



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คำนำ

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานภายในจังหวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ในฐานะตัวแทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ได้รวบรวมแผนปฏิบัติการจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563 ในส่วนที่เหลือ (เดือนมีนาคม - กันยายน 2563)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนงาน/กิจกรรมในภาพรวม อีกทั้งอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยกำกับควบคุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้สนใจได้ใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

มีนาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	
1) ข้อมูลของจังหวัด	2
1.1) วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์	5
1.2) โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานของจังหวัด	8
1.3) ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ	9
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	11
2.1) จำนวนสถานประกอบการ	11
2.2) จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบ	11
2.3) จำนวนแรงงานต่างด้าว	13
2.4) จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ	13
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	14
3.1) ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัด	14
3.2) โครงสร้าง/ภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	18
3.3) อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัด	21
4) สรุบบประมาณ พ.ศ. 2563	22
4.1) สรุบบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ	22
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	
1) งบประมาณต้นสังกัด	
1.1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	26
1.1.1) สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	27
1.1.2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี	30
1.1.3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	32
1.2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	36
1.2.4) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	37
1.3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	40
1.3.1) สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	41
1.3.2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี	48
1.3.3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	53

1.3.3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	58
1.4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	60
1.4.1 สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	61
1.4.2 สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี	64
1.4.3 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	66
1.4.4 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี	68
1.4.5 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	73

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

จังหวัดอุทัยธานี

1. ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

1.1 กลุ่มข้อมูลทั่วไปของจังหวัด

1.1.1 ที่ตั้ง

จังหวัดอุทัยธานี ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนกลาง บริเวณลุ่มน้ำสะแกกรัง ซึ่งไหลสู่น้ำเจ้าพระยาที่อำเภอมนรมย จังหวัดชัยนาท ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามถนนสายเอเชีย ประมาณ 206 กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 333 ที่บ้านทาน้ำอ้อย ประมาณ 16 กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง 222 กิโลเมตร

มีพื้นที่รวม 6,730 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,206,404 ไร่ เป็นพื้นที่ทางการเกษตร 1,861,347 ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ 9 แห่ง วนอุทยาน 2 แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า 1 แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า 1 แห่ง มีเนื้อที่รวม 2,828,185 ไร่

1.1.2 อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

จังหวัดอุทัยธานี มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่าง ๆ หลายจังหวัด ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดอำเภอชุมตาบง อำเภอลาดยาว อำเภอโกรกพระ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์
ทิศตะวันออก	ติดอำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ และอำเภอมนรมย จังหวัดชัยนาท
ทิศใต้	ติดอำเภอวัดสิงห์ อำเภอหนองมะโมง อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท อำเภอดานช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี และ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี
ทิศตะวันตก	ติดอำเภอศรีสวัสดิ์ อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี และอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก

ระยะทางระหว่างอำเภอกับจังหวัด

จังหวัดอุทัยธานี แบ่งการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ แต่ละอำเภอมีระยะทางห่างจากอำเภอเมืองอุทัยธานี ดังนี้

อำเภอหนองขาหย่าง	10	กิโลเมตร
อำเภอทัพทัน	19	กิโลเมตร
อำเภอหนองฉาง	22	กิโลเมตร
อำเภอสว่างอารมณ์	33	กิโลเมตร
อำเภอห้วยคต	45	กิโลเมตร
อำเภอลานสัก	54	กิโลเมตร
อำเภอบ้านไร่	80	กิโลเมตร

1.1.3 การเดินทาง

สามารถเดินทางไปจังหวัดอุทัยธานีได้หลายเส้นทาง ได้แก่

1. จากทางหลวงหมายเลข 32 (สายเอเชีย) ผ่านอยุธยา อ่างทอง สิงห์บุรี ชัยนาท และแยกเข้าทางหลวงหมายเลข 333 ตรงทางแยกหน้าอ้อย บริเวณหลักกิโลเมตรที่ 206 ข้ามสะพานข้ามแม่น้ำเจ้าพระยาระยะทางประมาณ 16 กิโลเมตร ผ่านหน้าโรงพยาบาลเลี้ยวซ้ายเข้าตลาดอุทัยธานี รวมเป็นระยะทางประมาณ 222 กิโลเมตร
2. เริ่มต้นจากทางหลวงหมายเลข 32 เช่นกัน เมื่อถึงประมาณกิโลเมตรที่ 30 (อยู่ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา) เลี้ยวซ้ายเข้าทางหลวงหมายเลข 334 และจากนั้นเข้าทางหลวงหมายเลข 309 ไปตามเส้นทางข้ามสะพานจังหวัดอ่างทอง จากนั้นมาตามถนนสาย 311 ผ่านจังหวัดสิงห์บุรี ผ่านจังหวัดชัยนาทที่อำเภอสรรพยา จากนั้นเลี้ยวเข้าเส้นทางหมายเลข 3183 เข้าจังหวัดอุทัยธานี รวมเป็นระยะทางประมาณ 283 กิโลเมตร
3. เริ่มต้นจากอำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 340 ผ่านจังหวัดสุพรรณบุรี ผ่านอำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท แยกเข้าทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3183 ผ่านอำเภอวัดสิงห์ เข้าเขตจังหวัดอุทัยธานี บรรจบทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 3265 สาย มโนรมย์ – อุทัยธานี เลี้ยวซ้ายเข้าตัวจังหวัด รวมระยะทางประมาณ 214 กิโลเมตร

รถตู้ปรับอากาศ กรุงเทพฯ – อุทัยธานี ให้บริการทุกวันระหว่างเวลา 03.00 – 18.00 น. จุดบริเวณสถานีขนส่งหมอชิต 2

1.1.4 ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไป เป็นป่าและภูเขาที่มีความลาดเทจากทิศตะวันตก ลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน พื้นที่ตอนกลางเป็นที่ดอนสลับพื้นที่ราบแบบลูกคลื่น ด้านทิศตะวันออกของจังหวัด พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม จากลักษณะพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบกับปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปริ่มน้ำมากหรือน้ำหลากจะเกิดน้ำท่วมด้านทิศตะวันออกเป็นประจำ

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพอากาศทั่วไป แบ่งออกเป็น 3 ฤดู

- | | |
|---------|--|
| ฤดูร้อน | เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ จนถึงกลางเดือนพฤษภาคม |
| ฤดูฝน | เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม จนถึงเดือนตุลาคม โดยฝนจะตกด้านทิศตะวันตกมากกว่าด้านทิศตะวันออก เนื่องจากอยู่ในเขตอิทธิพลของมรสุม และดีเปรสชัน |
| ฤดูหนาว | เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน จนถึงเดือนมกราคม |

กลุ่มข้อมูลด้านการเมือง การปกครอง

โครงสร้างการบริหารราชการของจังหวัดอุทัยธานี ประกอบด้วย

1. สำนักราชการบริหารสวนกลาง 41 หน่วยงาน
2. สำนักราชการบริหารสวนภูมิภาค 31 หน่วยงาน
3. หน่วยงานอิสระ 6 หน่วยงาน
4. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 15 หน่วยงาน
5. สำนักราชการบริหารสวนท้องถิ่น มี 3 รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารสวนจังหวัด

1 แห่งเทศบาล 14 แห่ง (เทศบาลเมือง 1 แห่ง และเทศบาลตำบล 13 แห่ง) และ องค์การบริหารสวนตำบล 49 แห่ง

การเมืองการปกครอง

ประชากร

รวมทั้งสิ้น 328,618 คน เป็นหญิง 160,855 คน เป็นชาย 167,763 คน

(ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562) ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี

เขตการปกครอง

แบ่งออกเปน 8 อำเภอ 70 ตำบล 642 หมู่บ้าน คือ

1. อำเภอเมืองอุทัยธานี
2. อำเภอหนองขาหย่าง
3. อำเภอหนองฉาง
4. อำเภอทัพทัน
5. อำเภอสว่างอารมณ์
6. อำเภอลานสัก
7. อำเภอบ้านไร่
8. อำเภอห้วยคต

ตารางแสดงเขตการปกครองและพื้นที่สวนภูมิภาค สวนท้องถิ่น

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ระยะทางจาก อำเภอถึงจังหวัด (กม.)	เทศบาล	อบต.	พื้นที่ (ตร.กม.)
เมือง	14	86	2	2	8	250.103
ทัพทัน	10	90	19	3	4	323.633
สว่างอารมณ์	5	65	32	3	3	341.441
หนองฉาง	10	97	22	2	8	341.181
หนองขาหย่าง	9	53	10	1	5	347.776
บ้านไร่	13	136	80	2	12	3,621.492
ลานสัก	6	84	54	1	6	1,080.445
ห้วยคต	3	31	50	-	3	424.175
รวม	70	642	-	14	49	6,730.246

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์จังหวัดอุทัยธานี

วิสัยทัศน์

“เมืองทองเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย สังคมอุทัยมาสุก”

พันธกิจของจังหวัด

1. ส่งเสริมและพัฒนากองทุนเที่ยวช่วยการบริหารจัดการและการสร้างเครือข่ายอย่างเป็นระบบ
2. ส่งเสริมและพัฒนากองทุนเกษตรและอาหารที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน
3. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลและยั่งยืน

เป้าประสงค์รวม

1. การเติบโตทางเศรษฐกิจ ภาคเกษตรและการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
2. ผลผลิตการเกษตรมีคุณภาพปลอดภัย มูลค่าผลผลิตเพิ่มขึ้น
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และป้องกัน แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดอุทัยธานีเรียงตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ธรรมชาติ ควบคู่วิถีชีวิต เอกลักษณ์และวัฒนธรรมของจังหวัดสู่สากล

เป้าประสงค์

สถานที่/แหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดมีเอกลักษณ์ คุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เยี่ยมเยือน (เพิ่มขึ้นปีละ 15%)
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว (เพิ่มขึ้นปีละ 15%)
3. รายได้จากการจำหน่ายสินค้า OTOP เพิ่มขึ้น (ปีละ 12%)

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชน และส่งเสริมผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้มีศักยภาพสามารถบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
2. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว ให้ได้มาตรฐาน ปลอดภัย และเหมาะสม
3. ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมเอกลักษณ์ด้านการท่องเที่ยว เชื่อมโยงผู้ประกอบการและจัดหาตลาดด้านการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริม พัฒนาผลิตภัณฑ์การเกษตร เกษตรแปรรูปให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

1. ผลผลิตทางการเกษตรมีความปลอดภัย มาตรฐาน GAP
2. มูลค่าผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนแปลง/ฟาร์มที่ได้รับรองมาตรฐาน GAP (แปลงต่อปี)
2. ร้อยละปริมาณผลผลิตทางการเกษตรเฉลี่ยต่อไร่เพิ่มสูงขึ้น (อ้อย ข้าว มันสำปะหลัง) (เพิ่มขึ้น)
3. ร้อยละมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น (โคเนื้อ ไก่พื้นเมือง) (เพิ่มขึ้น)
4. จำนวนผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปที่ได้รับการส่งเสริม/พัฒนา
5. ปริมาณของพื้นที่กักเก็บน้ำเพื่อการเกษตร (เพิ่มขึ้นจากแผนบริหารการจัดการน้ำ)

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต โดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ลดการใช้สารเคมีในการควบคุมป้องกัน กำจัดโรค และศัตรูผลผลิตทางการเกษตร
2. ส่งเสริมระบบการแปรรูปสินค้าทางการเกษตรทั้งระบบชุมชน และระบบอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. สร้างการเชื่อมโยงเครือข่ายการรวมกลุ่มของเกษตรกรให้เข้มแข็ง และเพิ่มอำนาจการต่อรองในตลาดสินค้าเกษตร
4. พัฒนาแหล่งน้ำ อย่างมีแบบแผนและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
5. การพัฒนาสายพันธุ์ พืช ปศุสัตว์ ประมง รวมถึงปัจจัยการผลิตที่ได้คุณภาพและผ่านการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคง การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงและปลอดภัย
2. ประชาชนมีรายได้จากการประกอบอาชีพอย่างพอเพียงและยั่งยืน
3. ประชาชนเข้าถึงสวัสดิการของภาครัฐอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนผู้ติดยาเสพติดไม่เกิน 3 คน ต่อประชากร 1,000 คน (ลดลง)
2. ร้อยละจำนวนคดีที่จับกุมได้ต่อคดีที่รับแจ้ง (คดีอาญา 3 กลุ่ม : คดีฉ้อโกงและสะเทือนขวัญ, คดีชีวิต ร่างกาย และเพศ, คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์)
3. สถิติผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรทางบก (ไม่เกิน 30 รายต่อปี)
4. จำนวนศูนย์เรียนรู้ชุมชน/ปราชญ์หรือเกษตรกรต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง (เพิ่มขึ้นต่อปี)
5. ร้อยละจำนวนครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ลดลง
6. ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิบริการทางสังคม และสามารถช่วยเหลือตัวเองได้
7. ระดับคะแนนเฉลี่ย O-Net (ป.6, ม.3, ม.6)

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างการอำนวยความสะดวก สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และความมั่นคง
2. เสริมสร้างการนำทุนทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม มาสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
3. สร้างเสริมสุขภาวะของประชาชน
4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เสริมความปลอดภัยทางถนนและระบบการขนส่งสาธารณะให้ได้มาตรฐาน รวมถึงจิตสำนึกในการลดอุบัติเหตุอุบัติภัยให้กับประชาชน
5. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค ให้มีคุณภาพ
6. ส่งเสริมการมีงานทำ การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน
7. พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
8. การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ชุมชน/ปราชญ์หรือเกษตรกรต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

1. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความสมบูรณ์และยั่งยืน
2. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษา ปันฟู ป้องกัน และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

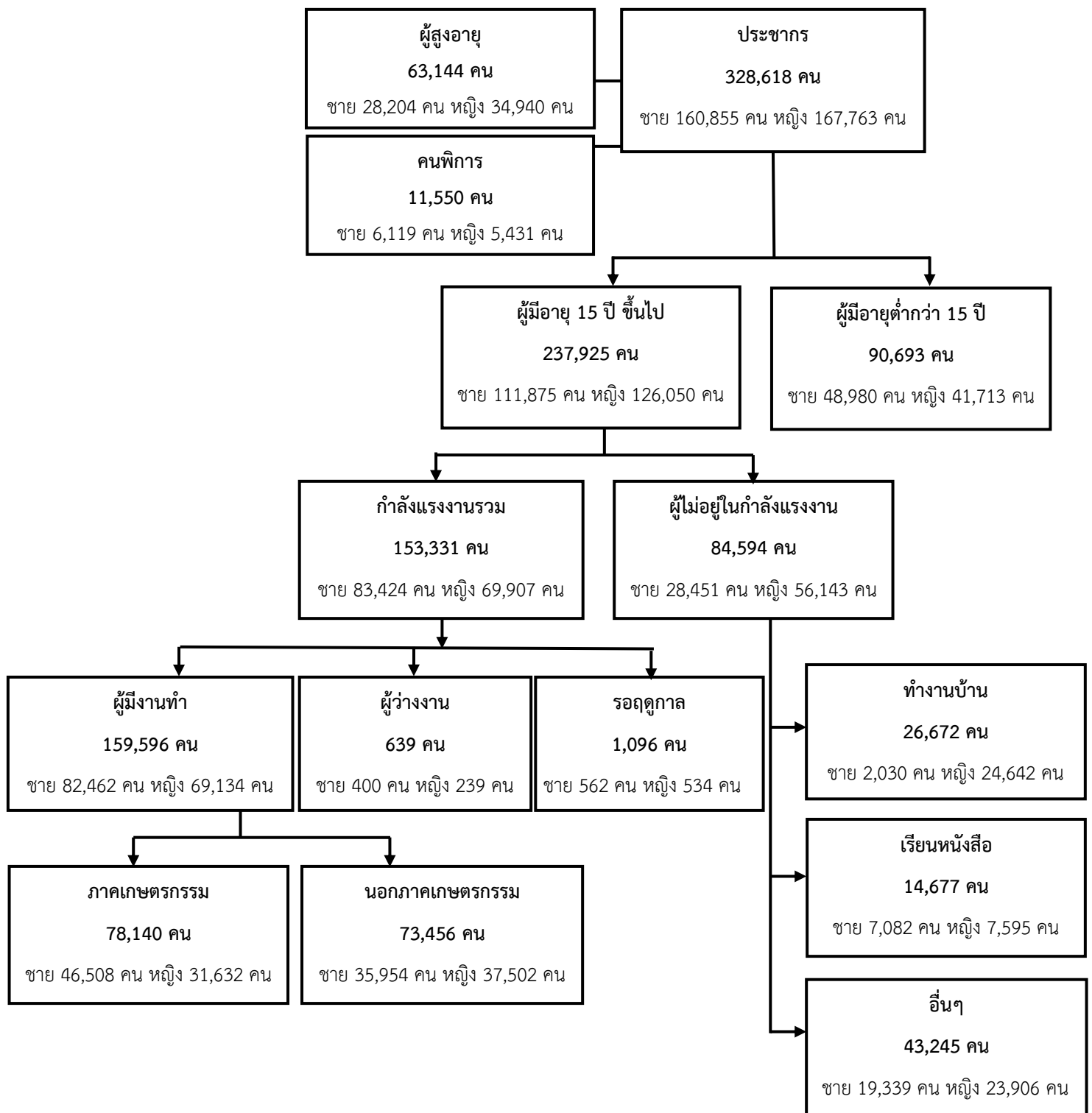
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. สัดส่วนจำนวนพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่จังหวัดเพิ่มขึ้น
2. คุณภาพสิ่งแวดล้อม (น้ำ, ชยะ) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กรมควบคุมมลพิษกำหนด

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาระบบเฝ้าระวังรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และระบบแจ้งเตือนภัยให้ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยง
2. พัฒนาแหล่งน้ำ เพิ่มพื้นที่สีเขียว และอนุรักษ์ เพื่อรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติของจังหวัด
3. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
4. ส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย รวมถึงการลดปริมาณขยะมูลฝอย และการนำกลับมาใช้ตามหลัก 3R (Reduce Reuse Recycle)

3. โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ ธันวาคม 2562)

4. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

อาชีพหลัก ของชาวจังหวัดอุทัยธานี คือ การเกษตร / ค้าขาย

4.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. 2560 มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ 28,592 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. 2560 เท่ากับ 97,948 บาท

โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี ปี 2559 อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานี ขึ้นอยู่กับภาคนอกเกษตรร้อยละ 64.90 ภาคเกษตรร้อยละ 35.10 โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของจังหวัดอุทัยธานี 5 อันดับแรก คือ (1) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต สัดส่วนร้อยละ 27.21 (2) สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ สัดส่วนร้อยละ 19.91 (3) สาขาการศึกษา สัดส่วนร้อยละ 12.89 (4) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย สัดส่วนร้อยละ 10.23 และ (5) สาขาการก่อสร้าง สัดส่วนร้อยละ 6.22

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดโดยรวมลดตัวจากช่วงเดียวกันของปีก่อน แต่มีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องบ่งชี้ด้านอุปทานลดตัว จากการผลิตภาคเกษตรกรรมลดตัว ตามปริมาณผลผลิตสับปะรดโรงงาน ข้าว และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ลดลง ประกอบกับภาคอุตสาหกรรมลดตัว ตามการลดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม ด้านอุตสาหกรรม ปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสม ในขณะที่ ภาคบริการขยายตัว จากการเพิ่มขึ้นของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรม และภัตตาคารและยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับด้านอุปสงค์ลดตัวจากด้านการบริโภคภาคเอกชนลดตัวตามจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคล ไม่เกิน ๗ ที่นั่ง ที่จดทะเบียนใหม่และจำนวนจักรยานยนต์ที่ จดทะเบียนใหม่ลดลง ประกอบกับการใช้จ่ายภาครัฐลดตัว ตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ลงทุนและรายจ่ายประจำลดลง ในขณะที่ด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวม จำนวน รถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่จดทะเบียน และปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน เป็นสำคัญ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๐.๒ สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดยังคงขยายตัวจากเดือนก่อน

ประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในปี 2562 มีแนวโน้มขยายตัวเล็กน้อยในอัตราร้อยละ 0.2 ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวเล็กน้อยในอัตราร้อยละ 0.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (-20)–1.7)ปรับลดลงจากที่ประมาณการไว้เดิม ณ เดือนกันยายน 2562 โดยมีการผลิตภาคบริการ การลงทุนภาคเอกชน และการบริโภคภาคเอกชน เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ ด้านอุปทาน ภายในจังหวัดคาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัวจากการผลิตภาคบริการคาดว่าจะขยายตัวในอัตรา ร้อยละ 3.2 จากนโยบายภาครัฐที่สนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองรองอย่างต่อเนื่อง อาทิ มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยวใน 55 เมืองรอง อีกทั้ง การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) เดินหน้า “โครงการเมืองรองต้องลอง” เป็นปัจจัยสนับสนุนให้นักท่องเที่ยวและผู้มาเยี่ยมเยือนเข้า

มาท่องเที่ยวในจังหวัดอุทัยธานีเพิ่มขึ้น ในขณะที่การผลิต ภาคอุตสาหกรรมคาดว่าจะหดตัวในอัตราร้อยละ -0.6 จากอุตสาหกรรมหมวดสินค้าเกษตรแปรรูป โรงงานอุตสาหกรรม น้ำตาล ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการผลิตภาคเกษตร เป็นสำคัญ ประกอบกับการผลิตภาคเกษตรคาดว่าจะหดตัว ในอัตราร้อยละ -1.0 จากปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดลดลง ได้แก่ ข้าวและสับปะรดโรงงาน จากการที่เกษตรกรลดพื้นที่เพาะปลูก ประกอบกับพื้นที่เพาะปลูกและพื้นที่เก็บเกี่ยวประสบปัญหาภัยแล้งที่ยาวนานและภาวะ ฝนทิ้งช่วงทำให้ต้นข้าวเสียหาย ส่งผลกระทบต่อปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดลดลง ด้านอุปสงค์ ภายในจังหวัดคาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัว จากการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวในอัตราร้อยละ 9.0 จากแนวโน้มภาวะเศรษฐกิจที่ขยายตัวจากนักท่องเที่ยวและผู้มาเยี่ยมเยือนเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผู้ประกอบการภาคเอกชน ตัดสินใจขอสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น ประกอบกับการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวในอัตราร้อยละ 5.2 จากการที่ รัฐบาลออกมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและนโยบายต่างๆ เพื่อกระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยของเกษตรกรและประชาชน กลุ่มผู้มีรายได้น้อยในช่วงปลายปี เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในการเพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชน ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวในอัตราร้อยละ -8.8 (จากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกาศใช้บังคับ ไม่ทันวันที่ 1 ตุลาคม 2562 จึงให้ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน) ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.9 (โดยมี ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.8 – 0.9) เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่ขยายตัวร้อยละ 0.3 ตามความเชื่อมั่นในการอุปโภคบริโภค และการใช้จ่ายในจังหวัดจะฟื้นตัวขึ้นได้จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ประกอบกับราคาสินค้าที่ปรับตัวสูงขึ้น โดยเฉพาะราคาผัก ผลไม้ และสัตว์น้ำ เป็นต้น

การเงินและการธนาคาร

โครงสร้างตลาดการเงินในระบบของจังหวัด ประกอบด้วยสถาบันการเงินที่สำคัญ คือ ธนาคารพาณิชย์ 13 สำนักงาน ธนาคารออมสิน 4 สาขา ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม 1 สาขา ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร 8 สาขา และสถานธนาถบาล 1 แห่ง

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แร่ธาตุ

มีเหมืองแร่สัมปทานและเปิดทำการแล้ว 2 แห่ง และมีแร่ธาตุที่สำคัญ คือ หินปูน หินอ่อน และดินขาว เพื่อเป็นอุตสาหกรรมการก่อสร้าง

พืชเศรษฐกิจ

พืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ขาวโพดเลี้ยงสัตว์ และสับปะรด

4.2 ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน 245 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานี เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.6 อัตราเงินเฟ้อ สูงขึ้นร้อยละ 1.1 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ไม่มีการเปลี่ยนแปลง และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1

4.3 การจดทะเบียนพาณิชย์

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 85 แห่ง จำแนกเป็นประเภทบริษัท จำกัด จำนวน 46 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.12 และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.88 มีทุนจดทะเบียนรวม 117.45 ล้านบาท โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน 43.70 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37.21 รองลงมา คือ การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน 37 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.50 การผลิต มีทุนจดทะเบียน 8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.81 การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีทุนจดทะเบียน 5.15 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.38 โรงแรมและภัตตาคาร, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า, ตัวกลางทางการเงิน, การศึกษา มีทุนจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมละ 5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.26 การไฟฟ้า แก๊สและการประปา มีทุนจดทะเบียน 3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.55 และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีทุนจดทะเบียน 0.60 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.51 ของจำนวนเงินทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ประจำปี 2562

4.4 จำนวนวิสาหกิจชุมชน

ในจังหวัดอุทัยธานีมีวิสาหกิจชุมชน จำนวน 246 กลุ่ม

5. ข้อมูลด้านแรงงาน

5.1 จำนวนสถานประกอบการ

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 1,212 แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน 9,271 คน แบ่งเป็นเพศชาย 5,200 คน คิดเป็นร้อยละ 56.09 และเป็นเพศหญิง 4,071 คน คิดเป็นร้อยละ 43.91

5.2 จำนวนแรงงานในระบบ และนอกระบบ

5.2.1 แรงงานในระบบ

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ในปี 2562 (เดือนมกราคม - เดือนธันวาคม 2562) มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 237,925 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 153,331 คน แบ่งเป็นผู้มีงานทำ 151,596 คน คิดเป็นร้อยละ 98.86 ผู้ว่างงาน 639 คน คิดเป็นร้อยละ 0.42 และกำลังแรงงาน รอคูตุกอล 1,096 คน คิดเป็นร้อยละ 0.72 ของกำลังแรงงานรวม

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน 151,596 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 78,140 คน คิดเป็นร้อยละ 51.54 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 73,456 คน คิดเป็นร้อยละ 48.46 ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 20,240 คน คิดเป็นร้อยละ 27.55 (2) การผลิตจำนวน 12,042 คน คิดเป็นร้อยละ 16.39 (3) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 9,788 คน คิดเป็นร้อยละ 13.32 (4) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 7,000 คน คิดเป็นร้อยละ 9.53 และ (5) การก่อสร้างจำนวน 6,948 คน คิดเป็นร้อยละ 9.46 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม การศึกษาประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประกอบธุรกิจหรือทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 40-49 ชั่วโมง ด้านอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 67,377 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 (2) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 24,017 คน คิดเป็นร้อยละ 15.84 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ 19,946 คน คิดเป็นร้อยละ 13.16 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ 15,213 คน คิดเป็น ร้อยละ 10.04 และ (5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ 7,866 คน คิดเป็นร้อยละ 5.19 ของผู้มีงานทำ

5.2.2 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี 2562 พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 113,475 คน คิดเป็นร้อยละ 73.99 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยแรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ จำนวน 75,317 คน คิดเป็นร้อยละ 66.37 ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 38,158 คน คิดเป็นร้อยละ 33.63 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 15,295 คน คิดเป็นร้อยละ 40.08 รองลงมา คือ การผลิต จำนวน 7,897 คน คิดเป็นร้อยละ 20.70 และอื่นๆ จำนวน 14,966 คน คิดเป็นร้อยละ 39.22 ด้านอาชีพมีผู้ทำงานนอกระบบมากที่สุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 69,415 คน คิดเป็นร้อยละ 61.17 รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน 19,636 คน คิดเป็นร้อยละ 17.30 และอื่นๆ จำนวน 24,424 คน คิดเป็นร้อยละ 21.53 ด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 41,035 คน คิดเป็นร้อยละ 36.16 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 29,096 คน คิดเป็นร้อยละ 25.64 และอื่นๆ จำนวน 43,344 คน คิดเป็นร้อยละ 38.20 สำหรับด้านช่วงอายุ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะ

เป็นผู้สูงอายุ ที่มีอายุอยู่ในช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 31,908 คน คิดเป็นร้อยละ 28.12 รองลงมา คือ ช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 14,356 คน คิดเป็นร้อยละ 12.65 และอื่นๆ จำนวน 67,211 คน คิดเป็นร้อยละ 59.23 และด้านสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 66,228 คน คิดเป็นร้อยละ 58.36 รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 36,690 คน คิดเป็นร้อยละ 32.33 และอื่นๆ จำนวน 10,557 คน คิดเป็นร้อยละ 9.31 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

5.3 จำนวนแรงงานต่างด้าว

สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวในปัจจุบันของจังหวัดอุทัยธานี แบ่งเป็นกลุ่มใหญ่ๆ

3 กลุ่ม ได้แก่

5.3.1 กลุ่มแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 64 คน

5.3.2 แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทยอยู่ในความดูแลของกรมการปกครอง จำนวน 51 คน ทำงานกรรมกรในภาคการเกษตร ชักมัดเสื้อผ้า ส่วนใหญ่ได้รับอนุญาตออกนอกพื้นที่จากจังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดตาก

5.3.3 แรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา แบ่งออกเป็นกลุ่มย่อย 3 กลุ่ม คือ

5.3.3.1 แรงงานต่างด้าวนำเข้าตาม MOU จำนวน 277 คน

5.3.3.2 แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2559 จำนวน 74 คน

5.3.3.3 แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผัน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 จำนวน 413 คน แยกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ 636 คน สัญชาติลาว 129 คน และสัญชาติกัมพูชา 175 คน

5.3.3.4 MOU 62-63 (นำเข้าภายในประเทศ) จำนวน 420 คน

5.4 จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

การได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 73 คน ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ส่วนใหญ่จะเดินทางไปโดยวิธี Re-Entry มากสุด คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 93.15 รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน คิดเป็น ร้อยละ 6.85 โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย ได้แก่ ประเทศไต้หวัน ฮองกง อินเดีย สหรัฐอาหรับ เอมิเรตส์ และเนการาบรูไนดารุสซาลาม

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอุทัยธานีเท่ากับ 315 บาท

การลงทุนในภาคอุตสาหกรรม

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในปี 2562 มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ จำนวน 3 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 54,700,000 บาท คนงาน 25 คน โดยเป็นอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ จำนวน 1 แห่ง เงินทุนจดทะเบียนจำนวน 3,000,000 บาท คนงาน 7 คน ประเภทการผลิตจำนวน 1 แห่ง เงินทุนจดทะเบียนจำนวน 36,000,000 บาท คนงาน 13 คน และประเภทก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง เงินทุนจดทะเบียนจำนวน 15,700,000 บาท คนงาน 5 คน ทำให้ในปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานีมีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ ณ สิ้นปี 2562 จำนวน 227 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 9,627,850,499 บาท คนงาน 3,974 คน

3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : “แรงงานในจังหวัดอุทัยธานี มีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ : 1. พัฒนากำลังแรงงานให้มีศักยภาพและสอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
2. คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงด้านอาชีพ มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. บริหารจัดการ และบูรณาการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานสู่พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการ การทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ

คำนิยาม

กระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ)

และผู้ประกอบการ

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ที่มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) โดย

“ผู้มีงานทำ” หมายถึง ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

“ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม” หมายถึง ไม่ได้
รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมาย
ประกันสังคม

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคงและมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

ข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครอง หรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่

- 1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- 2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
- 3) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- 5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
- 6) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม มาตรา 33,39 และ 40

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคม
จากการทำงาน

3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับการพัฒนา มีทักษะฝีมือสูงขึ้น มีงานทำ มีอาชีพ และรายได้
--------------------	--

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย		
	2563	2564	2565
1.1 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือมีศักยภาพ	80	80	80
1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	60	60	60
1.3 ร้อยละของประชากรวัยแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ ได้ทำงานหรือมีอาชีพ	85	77	69

กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะแรงงานไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือให้ได้มาตรฐานเพื่อยกระดับค่าตอบแทนแรงงาน
2. พัฒนาทักษะกำลังแรงงาน ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้แรงงาน

4. บูรณาการระบบการศึกษาร่วมกันระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อเร่งส่งเสริมทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ
5. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชากรวัยเรียนเข้าศึกษาต่อสายอาชีพเพิ่มมากขึ้น
7. พัฒนาแรงงานประชาชนในพื้นที่ เพิ่มรายได้และอาชีพสำรอง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	เสริมสร้างแรงงานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
-------------	---

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. ร้อยละของแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย	๖๕	๗๘	๘๒
๒. แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐
๓. ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามมาตรา ๔๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

กลยุทธ์

๑. เร่งรัด กำกับดูแล และส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ผู้จ้างงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และประกันสังคม
๒. กำกับดูแล และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการแรงงานทั้งในและนอกระบบ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
๕. ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ
๖. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย
๗. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายแรงงาน และประกันสังคมให้แก่แรงงานในพื้นที่

๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานสู่พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ผู้ประกอบการแรงงาน และประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการ ด้านแรงงานอย่างทั่วถึง
-------------	--

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน อย่างทั่วถึง	๙๐	๙๐	๙๐
๒. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน	๙๐	๙๐	๙๐

กลยุทธ์
๑. สร้างและพัฒนากิจกรรมมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงาน ในพื้นที่
๒. ขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการบริการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

๓.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่าง
มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระเบียบและการคุ้มครองการทำงาน ตามกฎหมายด้านแรงงาน
-------------	--

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑.จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน(คน)	๕๗๐	๕๗๐	๕๗๐

กลยุทธ์
๑. กำกับ ควบคุม เชื่อมโยงระบบการทำงานของคนต่างด้าว
๒. พัฒนาระบบข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าวได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๓. ขยายการประชาสัมพันธ์ พัฒนาระบบแรงงานต่างด้าวให้ครอบคลุมและทั่วถึง

3.2 โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

● สำนักงานแรงงานจังหวัด มีหน้าที่

1. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
2. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแลติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
3. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
4. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานเพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

● สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีหน้าที่

1. การบริหารจัดการงานในประเทศ
2. การบริการจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ
3. การบริการแนะแนวอาชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และรับงานไปทำที่บ้าน
4. การตรวจและคุ้มครองคนหางาน
5. การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

● สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีหน้าที่

1. ดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการ
4. ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
5. ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึง ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน
6. สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน
7. ส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ
8. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนนำมาตราฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงาน
9. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
10. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด
11. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนหางาน
12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

● สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีหน้าที่

1. คุ้มครองดูแลงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
2. ส่งเสริมให้มีความปลอดภัยในการทำงาน
3. ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ด้านสวัสดิการแรงงาน

4. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

5. ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน

6. ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

● สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีหน้าที่

1. ขึ้นทะเบียนนายจ้าง / ลูกจ้าง

2. จัดเก็บเงินสมทบนายจ้าง / ลูกจ้าง

3. ให้สิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้าง / ผู้ประกันตน

4. เสนอแนวทางประกันสังคมให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์

5. ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมแก่นายจ้าง ลูกจ้างและประชาชน

6. ตรวจสอบและดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายประกันสังคม

3.3 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สจร.			สจจ.			สนพ.			สสค.			สปจ.			รวม		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1. ข้าราชการ	-	4	4	2	4	6	2	8	10	1	7	8	3	10	13	8	33	41
อำนวยการระดับต้น	-	1	1	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-	1	1	1	4	5
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ชำนาญการ	-	2	2	1	3	4	2	4	6	1	3	4	3	5	8	7	17	24
ปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	1	1	-	3	3
ชำนาญงาน	-	1	1	-	1	1	-	2	2	-	2	2	-	3	3	-	9	9
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	1	1	2	5	-	5	-	-	-	-	1	1	7	3	10
3. พนักงานราชการ	-	-	-	2	1	3	3	2	5	-	2	2	1	-	1	6	5	11
ปริญญาตรี	-	-	-	2	1	3	1	2	3	-	1	1	1	-	1	4	4	8
ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ปวส.	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	1	1	2
ปวช.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. พนักงานประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	12	4	8	12
ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-	8	8
ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	3	-	3
ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1
5. พนักงานจ้างเหมา	1	2	3	3	4	7	-	-	-	2	-	2	-	-	-	6	6	12
ปริญญาตรี	1	1	2	1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	6
ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปวช. / ต่ำกว่า	-	1	1	2	1	3	-	-	-	2	-	2	-	-	-	4	2	6
6. ลูกจ้างชั่วคราว **	-	-	-	-	2	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2	3
รวม	2	7	9	8	12	20	11	10	21	3	9	12	8	19	27	32	57	89

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสารตลาคแรงงาน
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ

จังหวัดอุทัยธานี

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	2,272,334	2,272,334	198,365	-	1,992,436	81,533	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี	1,172,100	1,172,100	102,000	-	985,500	84,600	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	1,666,000	1,666,000	-	364,000	1,094,000	208,000	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี	513,534	513,534	142,934	-	4,000	366,600	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี	882,840	882,840	-	-	-	882,840	-	-	-
รวม		6,506,808	6,506,808	443,299	364,000	4,075,936	1,623,573	-	-	-

ผู้รวบรวมข้อมูล นางเกษร วรรณสุกรี หมายเลขโทรศัพท์ 0 5651 1703 E-mail : uthaithani_mol@hotmail.com

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (กพร.)
- (6) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) (สป.)
- (3) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สป.)
- (3) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (กสร. สปส. สสปท.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) (กสร.)
- (5) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (สป. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 90 ของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 84,865 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 400 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	สรจ.อน
	งบประมาณรวม	บาท	84,865	0	14,073	14,073	14,073	14,073	14,073	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,000	
	1.1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	11	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	งบประมาณ	บาท	84,865	0	14,073	14,073	14,073	14,073	14,073	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,000	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 90 ของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 113,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 384 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน/แห่ง	384/3	32	32	32	32	32	32	32	32/3	32	32	32	32	สรจ.อน
	งบประมาณรวม	บาท	113,500	7,080	7,084	7,084	7,084	7,084	7,084	7,080	35,584	7,084	7,084	7,084	7,084	
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านกัญชาเสพติด	คน	384	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	
	งบประมาณ	บาท	85,000	7,080	7,084	7,084	7,084	7,084	7,084	7,080	7,084	7,084	7,084	7,084	7,084	
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ (โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด TO BE NUMBER ONE (เดิม)	แห่ง/ครั้ง	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	28,500	-	-	-	-	-	-	-	28,500	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 102,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 7,775 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการที่ 1 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรมที่ 1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน - โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน	คน/ครั้ง	800/1,115	80/100	80/100	80/100	80/100	76/98	40/60	144/227	100/150	30/45	30/45	30/45	30/45	สจจ.อน.
	งบประมาณ	บาท	13,000	-	6,500	-	6,500	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ - โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	คน/แห่ง	255/55	-	20/4	20/4	20/4	20/4	30/4	30/7	30/7	30/7	30/7	25/7	-	สจจ.อน.
	งบประมาณ	บาท	9,400	-	-	-	960	-	2,460	1,500	1,480	1,000	1,000	1,000	-	
2	โครงการที่ 2 ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ 1 การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	6,720	590	600	600	630	650	660	510	540	510	510	470	-	สจจ.อน.
	งบประมาณรวม	บาท	79,600	-	-	12,000	33,500	400	-	-	26,600	7,100	-	-	-	
	1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงคนหางาน	คน	6,000	550	550	550	550	550	550	450	450	450	450	450	-	
	งบประมาณ	บาท	18,000	-	-	-	10,000	-	-	-	5,000	3,000	-	-	-	
	2. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	คน	240	-	10	10	20	40	50	20	30	20	20	20	-	
	งบประมาณ	บาท	38,600	-	-	-	19,500	-	-	-	15,000	4,100	-	-	-	
	3. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	480	40	40	40	60	60	60	-	80	100	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	23,000	-	-	12,000	4,000	400	-	-	-	6,600	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 77,734 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 820 คน/96 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	รับผิดชอบ
1	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย งบประมาณรวม	บาท	77,734													สสค.อน.
	1.1 ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณ	แห่ง	5	-	-	1	-	-	1	1	1	-	1	-	-	
		คน	100	-	-	10	-	-	30	20	20	-	20	-	-	
		บาท	8,984													
	1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบการตามแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนว ปฏิบัติที่ดี (GLP) ไปใช้ในสถานประกอบการและให้เป็นไป ตามมาตรฐานด้านแรงงาน (อปรม)	แห่ง	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	
		คน	20	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	42,400													

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	รับผิดชอบ
	1.3 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี GLP เพื่อไปใช้ แรงงานได้มาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน	แห่ง	4	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	สสค.อน.
		คน	700	-	-	-	-	-	175	175	175	175	-	-	-	
		บาท	14,800													
	1.4 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้บริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	
		บาท	8,250													
	1.5 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	22	-	3	3	2	2	2	3	3	2	2	-	-	
		บาท	3,300													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 650 คน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 65,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 76 แห่ง 1,550 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	กิจกรรมที่ ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งบประมาณ	บาท	65,200													สสค.อน.
	2.1 รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ	แห่ง คน บาท	60 1,500 18,000	4 100	4 100	4 100	4 100	4 100	4 100	6 150	6 150	6 150	6 150	6 150	- -	
	2.2 จัดอบรม ประชุม ชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ	คน บาท	50 30,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2.3 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว งบประมาณ	แห่ง บาท	10 4,500	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	2.4 ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 2.5 กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด งบประมาณ	แห่ง บาท ครั้ง บาท	6 2,700 1 10,000	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - 3 1	- - 2 -	- - 1 -	- - -	- -	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ผลผลิต/โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 184,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 220 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมที่ 1 โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	220	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สนพ.อุทัยธานี
	งบประมาณรวม	บาท	184,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.1 กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	180	17	43	80	-	-	-	-	20	20	-	-	-	
		บาท	126,000	11,900	30,100	56,000	-	-	-	-	14,000	14,000	-	-	-	
	1.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน	40	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	-	-	
		บาท	58,000	-	-	-	-	-	-	29,000	29,000	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ผลผลิต/โครงการ พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 180,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการแข่งขัน	คน	60	-	-	-	-	-	-	20	20	20	-	-	-	สนพ.อุทัยธานี
	งบประมาณรวม	บาท	180,000	-	-	-	-	-	-	60,000	60,000	60,000	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 41 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 954,786 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,751 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	คน	1,540	185	185	255	185	185	185	195	195	265	195	175	175	สรจ.อน
	งบประมาณรวม	บาท	627,300	46,400	46,400	77,900	46,400	46,400	46,400	46,400	46,400	77,900	53,500	46,400	46,800	
	1.1 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน (ชี้เป้า)	ราย	2,450	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	204	206	
	งบประมาณ	บาท	53,200	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,800	
	1.2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	คน	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
	งบประมาณ	บาท	504,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	42,000	
	1.3 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูรโดยอาสาสมัครแรงงาน ร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	ครั้ง/คน/แห่ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
	งบประมาณ	บาท	7,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,100	-	-	
	1.4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	คน	70	-	-	70	-	-	-	-	-	70	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	63,000	-	-	31,500	-	-	-	-	-	31,500	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 954,786 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,751 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง/รายการ/ ฉบับ/คน	4/6,554/1/681	544/58	544/58	544/58	544/58	1/544 /58	1/544 /1/58	544/58	1/544/5 8	2/544/5 8	543/58	542/58	523/43	สรจ.อน
	งบประมาณรวม	บาท	327,486	18,600	18,600	18,600	18,600	20,600	46,336	18,600	23,470	21,780	18,600	18,600	17,300	
	2.1 การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)	ครั้ง	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	4,000	-	-	-	-	2,000	-	-	-	2,000	-	-	-	
	2.2 การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการ ร่วมกระทรวงแรงงาน															
	- กิจกรรมประสานการให้บริการ	รายการ	4,121	345	345	345	345	345	345	345	345	345	345	345	326	
	- กิจกรรมบริหารจัดการฯ	รายการ	1,690	141	141	141	141	141	141	141	141	141	141	140	140	
	- ติดตามผล	รายการ	743	58	58	58	58	58	58	58	58	58	57	57	57	
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	2.3 การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	ฉบับ	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	48,900	-	-	-	-	-	48,900	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 954,786 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,751 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	2.4 บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (งบทำงาน)	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	สรจ.อน
		บาท	1,180	-	-	-	-	-	-	-	-	1,180	-	-	-	
	2.5 การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน															
	- คัดกรอง/ส่งต่อ	คน	1,005	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	70	
	- ติดตามผล	คน	202	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	11	11	
	งบประมาณ	บาท	83,800	6,980	6,980	6,980	6,980	6,980	6,980	6,980	6,980	6,980	6,980	7,000	7,000	
	- การจัดสื่อประชาสัมพันธ์	ครั้ง	2	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	สรจ.อน
	งบประมาณ	บาท	9,606	-	-	-	-	-	4,736	-	4,870	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 87 ของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 253,650 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 10,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและการเตือนภัย ด้านแรงงาน	คน/เล่ม/ครั้ง	1/5/4	1	1/1/1	1	1	1/2/1	1	1	1/1/1	1	1	1/1/1	1	สรจ.อน
	งบประมาณรวม	บาท	191,000	15,000	17,390	15,000	15,000	18,110	15,000	15,000	17,750	15,000	15,000	17,750	15,000	
	1.1 สํารวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ของสถานประกอบการ	ครั้ง/คน/แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	เล่ม	5	-	1	-	-	2	-	-	1	-	-	1	-	
	- จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ 1 คน และ	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	- ค่าบริหารจัดการ	ครั้ง	4	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	
	งบประมาณ	บาท	191,000	15,000	17,390	15,000	15,000	18,110	15,000	15,000	17,750	15,000	15,000	17,750	15,000	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	ครั้ง/แผน/ชุด	6/1/120	-	-			1	1	1	2/120	-	-	1	-	
	งบประมาณ	บาท	62,650	-	-	-	-	820	1,500	11,490	25,890	-	-	22,950	-	
	2.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. 2565 - 2570)	ครั้ง/แผน	4/1	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	25,300	-	-	-	-	820	1,500	11,490	11,490	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	2.2 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้าง ของจังหวัด															
	- การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัด	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	สรจ.อน
	งบประมาณ	บาท	22,950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,950	-	
	- การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น	ครั้ง/ชุด	1/120	-	-	-	-	-	-	-	1/120	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	14,400	-	-	-	-	-	-	-	14,400	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 188,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 4,797 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการที่ 1 เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	4,797	220	926	1,116	269	229	305	130	150	994	194	133	131	สจจ.อน.
	งบประมาณรวม	บาท	188,000	1,200	10,330	11,470	7,500	14,500	64,800	2,200	35,300	29,400	9,100	2,200	-	
	1.1 แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน															
	1.1.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	2,450	-	700	890	-	-	-	-	-	860	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	40,400	-	7,330	8,370	-	-	-	-	-	24,700	-	-	-	
	1.1.2 กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริม อาชีพการมีงานทำให้ผู้ถูกคุมขังใน เรือนจำ ศูนย์วิวัฒน์ผลเมือง และสถานพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน	คน	100	-	-	-	-	50	-	-	-	-	50	-	-	
	งบประมาณ	บาท	9,000	-	-	-	-	4,500	-	-	-	-	4,500	-	-	
	1.1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ	คน	65	-	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	30,000	-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ															
	1.2.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน	คน	970	125	125	125	125	125	125	35	35	35	39	38	38	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงาน ครบวงจร	คน	160	17	20	20	14	10	13	10	10	12	12	12	10	
	งบประมาณ	บาท	19,800	1,200	1,600	1,600	1,600	1,600	1,200	2,200	2,200	2,200	2,200	2,200	-	
	1.3 กิจกรรมแนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน															
	1.3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	รุ่น/คน	2/40	-	-	1/20	-	-	-	-	1/20	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	64,200	-	-	32,100	-	-	-	-	32,100	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	1.3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	12	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	12,900	-	-	12,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	โครงการที่ 2 ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ กิจกรรมที่ 2 บริหารจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย	คน	1,000	78	81	81	80	82	82	85	85	87	93	83	83	สจจ.อน.
	- ณ สำนักงาน	คน	800	63	65	65	64	65	65	68	68	70	75	66	66	
	- อินเทอร์เน็ต	คน	200	15	16	16	16	17	17	17	17	17	18	17	17	
	งบประมาณ	บาท	11,700	-	1,400	1,500	1,400	-	1,500	-	1,000	2,500	2,400	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

โดยยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 797,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 31,684 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมที่ 1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	1,664	62	132	165	127	122	145	124	153	246	224	114	50	สจจ.อน.
	งบประมาณรวม	บาท	797,500	60,000	69,350	78,050	61,300	61,300	63,000	60,000	73,750	82,000	68,750	60,000	60,000	
	1.1 โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	700	60	70	70	70	70	60	50	50	50	50	50	50	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.2 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	คน	350	-	40	40	40	40	40	30	30	30	30	30	-	
	งบประมาณ	บาท	363,100	30,000	30,000	31,800	30,000	30,000	30,000	30,000	31,300	30,000	30,000	30,000	30,000	
	1.3 โครงการนัดพบแรงงานย่อย	คน	250	-	-	30	-	-	30	-	-	95	95	-	-	
	งบประมาณ	บาท	21,500	-	-	3,000	-	-	3,000	-	-	7,750	7,750	-	-	
	1.4 โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	คน/แห่ง	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	1.5 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ															
	1.5.1 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	7	-	2	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	
	งบประมาณ	บาท	2,000	-	900	-	-	-	-	-	500	600	-	-	-	
	1.5.2 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ นักเรียน นักศึกษา	คน	250	-	-	5	15	10	13	40	47	45	45	30	-	
	งบประมาณ	บาท	7,500	-	-	-	1,300	1,300	-	-	2,500	2,400	-	-	-	
	1.5.3 กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	25	-	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	-	
	งบประมาณ	บาท	9,600	-	-	4,800	-	-	-	-	1,000	2,800	1,000	-	-	
	1.5.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานใน หน่วยงานภาครัฐ	คน	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	1.6 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน	80	-	18	18	-	-	-	-	22	22	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	33,800	-	8,450	8,450	-	-	-	-	8,450	8,450	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
2	กิจกรรมที่ 3 การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	คน	30,020	2,500	2,502	2,502	2,502	2,502	2,502	2,502	2,502	2,502	2,502	2,502	2,500	สจจ.อน.
	งบประมาณรวม	บาท	4,600	-	-	1,200	-	-	1,200	-	1,200	1,000	-	-	-	
	2.1 โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	30,000	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2.2 โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน															
	- กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะ พิเศษ	คน	20	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	
	งบประมาณ	บาท	4,600	-	-	1,200	-	-	1,200	-	1,200	1,000	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 114,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรม เป้าหมายแห่งอนาคต (เตรียมเข้าทำงาน)	คน	20	-	-	-	-	-	-	20.00	-	-	-	-	-	สนพ.อุทัยธานี
	งบประมาณรวม	บาท	114,000	-	-	-	-	-	-	114,000	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 260,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	100	-	-	-	-	40	-	60	-	-	-	-	-	สนพ.อุทัยธานี
	งบประมาณรวม	บาท	260,000	-	-	-	-	104,000	-	156,000	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงาน รองรับ Thailand 4.0

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 720,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 240 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	คน	240	-	-	40	-	60	-	20	40	40	40	-	-	สนพ.อุทัยธานี
	งบประมาณรวม	บาท	720,000	-	-	120,000	-	180,000	-	60,000	120,000	120,000	120,000	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต - บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 200 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน	คน	200	-	-	-	25	25	25	25	25	25	25	25	-	สนพ.อุทัยธานี
	งบประมาณรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตที่ 2 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริมและจัดตั้งมูนแม่

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เด็กอายุ 0-5 ปี สู้ดีสมส่วน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 4,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
12	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมูนแม่ ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน	แห่ง	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	สสค.อน.
	12.1 ส่งเสริมการจัดตั้งมูนแม่ในสถานประกอบการ	บาท	500													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุและแรงงานพิการได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 36,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,600 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ งบประมาณ	แผน	1	-	-	←										สรจ.อน
		บาท	36,000	-	-	←										
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ งบประมาณ	แผน	1	-	-	←										
		บาท	36,000	-	-	←										

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : ร้อยละของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่สำรวจและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 1 ของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนที่กำหนดเป็นเป้าหมายการสำรวจได้รับการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 45,533 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,135 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน	1,135	-	-	-	-	-	-							สรจ.อน
		บาท	45,533	-	-	-	-	-	-							
	1.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน	1,135	-	-	-	-	-	-							
		บาท	45,533	-	-	-	-	-	-							

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 84,600 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 168 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	168	-	21	20	20	20	40	6	8	19	8	6	-	สจจ.อน.
	งบประมาณรวม	บาท	84,600	-	3,500	1,600	1,000	1,000	35,500	1,400	4,000	31,600	4,000	1,000	-	
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ															
	1.1 โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ															
	1.1.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	20	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	
	ให้ผู้สูงอายุ															
	งบประมาณ	บาท	34,000	-	-	-	-	34,000	-	-	-	-	-	-	-	
	1.1.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การ เป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	คน	10	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	27,000	-	-	-	-	-	-	-	-	27,000	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ															
	1.2 โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพ ที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์															
	1.2.1 กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของ ผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ หรือทำงาน	คน	130	-	20	20	20	20	20	6	6	6	6	6	-	
	งบประมาณ	บาท	13,600	-	1,600	1,600	1,000	1,000	1,500	1,400	1,500	1,500	1,500	1,000	-	
	1.2.2 กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ	คน	8	-	-	-	-	1	-	-	2	3	2	-	-	
	งบประมาณ	บาท	10,000	-	-	-	-	1,900	-	-	2,500	3,100	2,500	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต/โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 208,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	80	-	-	40	-	-	-	20	20	-	-	-	-	สนพ.อุทัยธานี
	งบประมาณรวม	บาท	208,000	-	-	104,000	-	-	-	52,000	52,000	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน 4.6 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันสังคม โครงการ : ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น(ร้อยละ 0.44)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทน (ร้อยละ 95)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 837,060 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 14,300 คน

เบิกจ่ายแล้ว บาท จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตน 14,300 คน

คิดเป็น

คิดเป็น100%

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการบูรณาการ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม															สปจ.อน.
	เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)	บาท	2,511,410	69,755	69,755	69,755	69,755	69,755	69,755	69,755	69,755	69,755	69,755	69,755	69,755	
	จำนวนผู้ประกันตน (ม.33+ม.39)	คน ผล	14,300	14,200	14,200	14,200	14,200	14,200	14,200	14,200	14,200	14,300	14,200	14,300	14,300	
2	จำนวนการจ่ายเงินทดแทน	ครั้ง ผล	200	20	30	50	70	80	100	120	130	150	170	180	200	สปจ.อน.
3	จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง)	ครั้ง ผล	44,500	3,700	7,400	11,100	14,800	18,500	22,300	26,000	29,700	33,400	37,100	40,800	44,500	สปจ.อน.

แผนปฏิบัติการราชการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน 4.6 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันสังคม โครงการ : ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น(ร้อยละ 0.44)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทน (ร้อยละ 95)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 837,060 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 14,300 คน

เบิกจ่ายแล้ว บาท จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตน 14,300 คน

คิดเป็น

คิดเป็น 100%

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	บาท	40,000	-	-	-	-	-	-	40,000	-	-	-	-	-	สปจ.อน.
	1.1 จัดประชุมชี้แจงฯ	รุ่น ผล	2	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	
	1.2 ผู้เข้าร่วมประชุมฯ	คน ผล	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูล และจ่ายเงินสมทบประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	บาท	30,000	-	-	-	-	-	-	20,000	10,000	-	-	-	-	สปจ.อน.
	2.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	รุ่น ผล	3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	
	2.2 ผู้เข้าร่วมประชุมฯ	คน ผล	150	-	-	-	-	-	-	100	50	-	-	-	-	
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สถานศึกษา เงินนอกงบประมาณ : โครงการ	บาท	40,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000	20,000	-	-	-	สปจ.อน.
	3.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	รุ่น ผล	4	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	
	3.2 ผู้เข้าอบรม	คน ผล	200	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน 4.6 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.86)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40 (ร้อยละ 80)

งบประมาณ - บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 26,300 คน

งบประมาณ - บาท จำนวนผู้ประกันตน 26,300 คน

คิดเป็น - บาท คิดเป็น 100% คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับ ผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	บาท คน ผล	26,300	23,900	24,100	24,300	24,600	24,800	25,000	25,200	25,400	25,600	25,900	26,100	26,300	สป.จ.อน.
2	จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา 40	ครั้ง ผล	2,200	180	360	540	730	910	1,100	1,280	1,460	1,640	1,830	2,010	2,200	สป.จ.อน.

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน 4.6 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.86)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40 (ร้อยละ 80)

งบประมาณ 45,780 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 26,300 คน

งบประมาณ - บาท จำนวนผู้ประกันตน 26,300 คน

คิดเป็น - บาท คิดเป็น 100%

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	รับผิดชอบ
1	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ(Service Delivery Unit) เงินนอกงบประมาณ : โครงการ		41,280													สปจ.อน
	1.1 จำนวนครั้งการออกหน่วยบริการ เคลื่อนที่สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40	แผน(ครั้ง) ผล(ครั้ง)	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
	1.2 ผู้รับบริการ	แผน(ครั้ง) ผล(ครั้ง)	2,400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	
2	โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า เงินนอกงบประมาณ : โครงการ		4,500													
	2.1 จำนวนรุ่น	แผน(ครั้ง) ผล(ครั้ง)	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	
	2.2 จำนวนคน	แผน(ครั้ง) ผล(ครั้ง)	90	-	-	-	-	-	-	-	-	90	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิตที่ 1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสูงอายุที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 17,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 70 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
10	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ 10.1 ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานสูงอายุ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต อบรม งบประมาณ	คน บาท	70 17,500	-	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	สสค.อน.

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิตที่ 1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป)

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กลุ่มเป้าหมายทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและช่องทางการให้บริการด้านคุ้มครองแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
11	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ และเครือข่ายแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.อน.
	11.1 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงาน															
	งบประมาณ	บาท	500													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิตที่ 1 โครงการความปลอดภัยอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 13,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,100 คน /6 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
8	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ															สสค.อน.
	งบประมาณ	บาท	13,200													
	8.1 โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตามแนวพระราชรัฐ (กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย 63)	แห่ง	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	1,200													
	8.2 รมร่งค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300	300	300	
	งบประมาณ	บาท	9,000													
	8.3 โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยและ อาชีวนามัยในการทำงานแก่แรงงานทำงานที่บ้าน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	
	งบประมาณ	บาท	2,000													
	8.4 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี 2563	แห่ง	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	
		ครั้ง/คน	2/200	-	-	-	-	-	-	-	-	2/200	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	1,000													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิตที่ 1 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 102,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 355 คน /2 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
9	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน															สสค.อน.
	งบประมาณ	บาท	102,550													
	9.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	แห่ง	2	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
		ครั้ง	2	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
		คน	230	-	130	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	100													
	9.2 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบ กิจการ อบรม	คน	50	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	50,200													
	9.3 กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	คน	55	-	-	-	-	-	-	-	55	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	41,250													
	9.4 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอก ระบบ	คน	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	11,000													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : 1.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 ร้อยละของสถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 201,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 9,933 คน/ 393 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
3	กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน งบประมาณ	บาท	124,500													สสค.อน.
	3.1 ตรวจแรงงานในระบบ															
		แห่ง	130	4	5	4	13	13	13	16	16	20	10	8	8	
		คน	2,500	80	90	80	250	250	250	320	340	340	170	160	170	
	งบประมาณ	บาท	9,000													
	3.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง															
		คน	30	1	1	1	3	3	3	4	4	4	2	2	2	
		บาท	1,800													
	3.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน															
		คน	700	10	10	10	80	80	90	120	120	120	20	20	20	
	งบประมาณ	บาท	7,000													
	3.4 ดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้าง (ส่งแบบ คร.11)															
		แห่ง	127	-	-	-	127	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,600													

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	3.5 การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง รวมกันตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้าง และสภาพ การทำงาน (ติดตามแบบ คร.11)	แห่ง	114	-	-	-	114	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.อน.
	3.6 อบรมเผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	คน	120	-	6	6	12	12	12	16	16	16	12	12	-	
	งบประมาณ	บาท	4,500													
	3.7 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน (อบรม)	คน	140	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	25,000													
	3.8 ตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	500	-	30	40	70	30	40	60	60	70	70	50	50	
	งบประมาณ	บาท	44,000													
	3.9 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านแรงงานนอกระบบ	คน	1,300	-	70	80	100	130	140	180	200	200	100	100	-	
	งบประมาณ	บาท	2,600													
	3.10 อบรมเผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและที่ เกี่ยวข้อง	คน	1,400	-	80	100	100	140	140	200	200	200	120	120	-	
	งบประมาณ	บาท	21,000													
	3.11 ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	กลุ่ม	3	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	6,000													
4	กิจกรรมที่ 2 กำกับดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติ ตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและ สุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	บาท	18,900													
	4.1 ตรวจสอบกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	แห่ง	40	1	1	2	3	3	3	4	5	5	3	5	5	
		ครั้ง	40	1	1	2	3	3	3	4	5	5	3	5	5	
		คน	1,000	25	25	50	75	75	75	100	125	125	75	125	125	
	งบประมาณ	บาท	2,000													

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	
	4.2 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด อบรม	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
		คน	16	-	-	-	-	-	-	16	-	-	-	-	-	
		บาท	16,900													
5	กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความ เป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน															สสค.อน.
	งบประมาณ	บาท	52,600													
	5.1 รมร่งค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมี การบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	แห่ง	53	4	4	3	3	4	3	4	7	7	5	5	4	
		ครั้ง	53	4	4	3	3	4	3	4	7	7	5	5	4	
		คน	1,100	80	80	80	80	80	60	80	140	140	120	120	60	
	งบประมาณ	บาท	3,420													
	5.2 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการ บริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่	แห่ง	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	1,000													
	5.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์ อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	4	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	
	งบประมาณ	บาท	7,630													
	5.4 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	8,550													
	5.5 การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	12,000													
	5.6 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	20,000													
6	กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ จัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	แห่ง	55	4	4	3	4	4	3	6	6	6	5	5	5	สสค.อน.
	6.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม	คน	1,000	73	73	54	73	73	54	109	109	109	91	91	91	
	งบประมาณ	บาท	5,500													

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดอุทัยธานี

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนสถานประกอบการกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 31,400 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน/ 60 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63	รับผิดชอบ
7	ผลผลิตที่ 2 กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน งบประมาณ	บาท	31,400													สสค.อน.
	7.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) อบรม งบประมาณ	แห่ง บาท	50 5,500	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
	7.2 เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของ สถานประกอบการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (อบรม) งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	10/20 19,000	-	-	-	10/20	-	-	-	-	-	-	-	-	
	7.3 ติดตามสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน CSR ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ งบประมาณ	แห่ง บาท	15 2,400	-	-	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	
	7.4 ส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย งบประมาณ	แห่ง บาท	3 4,000	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	
	7.5 ดำเนินการให้สถานประกอบการ ได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง งบประมาณ	แห่ง บาท	2 500	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวอุทัยวรรณ	ศรีสุภรณ์รจนา	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวอนอมสิน	อินทसार	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวกิตติมา	รจนากุล	จัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นายมานะ	วิทิศาสตร์	ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางเกษร	วรรณศุภร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวอาภาภรณ์	ประเสริฐสังข์	นักวิชาการแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวจารุวรรณ	ตรีราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวสมพิศ	ภักดีรักษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวเจริญจิต	สงไย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
นางสาวดวงพร	ส่องสว่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี