

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง (๒) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓	สำนักงานแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี	๑.รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ๒.มีการกำกับการปฏิบัติงานตามลำดับขั้น
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน	(๓) การลดขั้นตอนในการบริการ (๔) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	จัดทำแนวทางในการปรับปรุงระบบการทำงานตามประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓	สำนักงานแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี	๑.รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ๒.มีการกำกับการปฏิบัติงานตามลำดับขั้น
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	(๕) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำแนวทางการป้องกันการทุจริตตามประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓	สำนักงานแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี	๑.รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ๒.มีการกำกับการปฏิบัติงานตามลำดับขั้น

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๖) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๑.รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ๒.มีการกำกับการปฏิบัติงานตามลำดับขั้น
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	(๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับผู้บังคับบัญชา	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๑.รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ๒.มีการกำกับการปฏิบัติงานตามลำดับขั้น