



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒)



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี (หลังเดิม) ชั้น ๒ ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐

โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๑-๑๗๐๓ มท. ๑๗๙๕๐



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาสและรายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นฉบับที่ ๕๒ เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีลงในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จากเว็บไซต์ <http://uthaithani.mol.go.th>

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ซึ่งได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี และที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีจนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

พฤษภาคม ๒๕๖๒



สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด
- ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด
- ดัชนีราคาผู้บริโภค
- การจดทะเบียนนิติบุคคล
- การจดทะเบียนโรงงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ☆ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
- ☆ อัตราการจ้างงาน
- ☆ อัตราการว่างงาน
- ☆ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓), การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง
- ☆ อัตราการบรรจุงาน
- ☆ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว
- ☆ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ
- ☆ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ
- ☆ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ☆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
 - โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน
 - จำนวนผู้มีงานทำ
 - ผู้ว่างงาน
 - แรงงานนอกระบบ
- ☆ การส่งเสริมการมีงานทำ
 - การจัดหางานในประเทศ
 - แรงงานต่างด้าว
 - การคาดประมาณกำลังแรงงาน
 - แรงงานไทยในต่างประเทศ

หน้า

๑

๖

๗

๗

๙

๑๐

๑๒

๑๓

๑๓

๑๔

๑๕

๑๖

๑๘

๑๘

๑๙

๒๐

๒๑

๒๒

๒๒

๒๒

๒๓

๒๖

๒๖

๓๐

๓๐

๓๕

๓๘

๔๒



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
☆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๔
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๔๔
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๔๔
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๕
☆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๖
▪ การตรวจแรงงาน	๔๖
▪ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๔๗
▪ การแรงงานสัมพันธ์	๔๙
▪ การสวัสดิการแรงงาน	๕๐
▪ การเลิกจ้างแรงงาน	๕๑
▪ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	๕๑
☆ การประกันสังคม	๕๓
▪ สถานประกอบการและผู้ประกันตน	๕๓
▪ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	๕๔
▪ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	๕๕
▪ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๕๕
☆ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	๕๖
☆ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	๕๘
☆ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๖๕

ภาคผนวก





สถานการณ์แรงงาน
จังหวัดอุทัยธานี
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒
(มกราคม - มีนาคม)



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจ

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๖,๑๔๓ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับ ๘๙,๓๗๖ บาท อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีขึ้นอยู่กับภาคเกษตรร้อยละ ๖๖.๓ ภาคเกษตรร้อยละ ๓๓.๗ โดยสาขาที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของจังหวัดอุทัยธานี ๕ อันดับแรก คือ (๑) สาขาเกษตรกรรมฯ สัดส่วนร้อยละ ๓๓.๗ (๒) สาขาการผลิต สัดส่วนร้อยละ ๑๘ (๓) สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ สัดส่วนร้อยละ ๑๑.๔ (๔) สาขาการศึกษา สัดส่วนร้อยละ ๘.๙ (๕) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย สัดส่วนร้อยละ ๗.๒ ตามลำดับ

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณขยายตัวจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องชี้ด้านอุปทานขยายตัว จากการผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัว ตามปริมาณผลผลิต ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน และข้าวเพิ่มขึ้น ประกอบกับภาคบริการขยายตัว ตามยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม และยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารเพิ่มขึ้น อีกทั้งภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ตามการขยายตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมการผลิตสะสม สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวจากด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว ตามจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่งที่จดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ลดลง ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว จากการหดตัวของปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๐.๔ สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดหดตัว

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๔๕ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานี เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๐๒.๑ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ และหมวดอื่นๆไม่ใช้อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖

การจัดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) มีจำนวน ๓๑ แห่ง จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๖ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ มีทุนจดทะเบียนรวม ๕๓.๑๕ ล้านบาท โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ การก่อสร้างมีทุนจดทะเบียน ๑๙.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๙ รองลงมา คือ การขนส่ง ขยายปลีกมีทุนจดทะเบียน ๑๕.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๖ ตัวกลางทางการเงิน, การศึกษา มีทุนจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมละ ๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๑ การผลิต มีทุนจดทะเบียน ๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๙ การไฟฟ้า แก๊สและการประปา, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า มีทุนจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ



๑.๘๘ และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีทุนจดทะเบียน ๐.๑๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๘ ของจำนวนเงินทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ประจำปีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ในปีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) พบว่าไม่มีการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๒๘ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙,๗๐๐,๘๖๑,๕๙๙ บาท คนงาน ๓,๙๘๗ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ณ ช่วงเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๗,๗๑๖ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๕,๐๔๖ คน แยกเป็นผู้มีงานทำ ๑๕๒,๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๔ ผู้ว่างงาน ๘๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๑,๙๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๙ ของกำลังแรงงานรวม

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๑๕๒,๑๕๖ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน ๗๘,๒๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๖ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๓,๘๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๔ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๐,๔๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๔ (๒) การผลิต จำนวน ๑๑,๔๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๕ (๓) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๘,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๓ (๔) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน ๗,๗๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๘ (๕) การก่อสร้าง จำนวน ๗,๖๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๑ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประกอบธุรกิจหรือทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ด้านอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๖๑,๙๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๒ (๒) อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๖,๕๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๕ (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๓,๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๔ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕,๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๔ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๗,๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๓ ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานีมีผู้ว่างงาน ๘๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานเมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชาย จำนวน ๕๒๗ คน และเพศหญิง จำนวน ๓๖๙ คน

แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๖๑ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๒๒,๒๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน ๘๐,๐๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔๗ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๔๒,๒๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๓ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๕,๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๓ รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๙,๐๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๖ ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๑,๒๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๒๐,๖๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๙ ด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๓ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๐,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๗ สำหรับด้านช่วงอายุ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓๓,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๕ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๖,๗๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ และด้านสถานภาพการทำงาน



พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวสูงสุด จำนวน ๖๖,๓๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๔ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๐,๙๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๘ ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

การบริการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๔๑๕ อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๐๒ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๑๓ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๕.๔๕ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๓๖๙ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑๘ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๐๔ ส่วนการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวน ๓๔๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๘๘ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๑๐ ซึ่งเมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๑๒๗ อัตรา ระดับการศึกษาที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๒๐๒ คน และระดับการศึกษาที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๑๙๔ คน ด้านอาชีพ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๕๙ อัตรา อาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๕๒ คน และอาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๔๓ คน ด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ๑๒๑ อัตรา และอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ๑๒๑ คน ด้านอายุ ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๑๐ อัตรา ช่วงอายุที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๕๓ คน และช่วงอายุที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๔๕ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จากการสำรวจอุปสงค์กำลังคน ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่าในปี ๒๕๖๑ จังหวัดอุทัยธานี มีจำนวนสถานประกอบการที่ทำการสำรวจทั้งสิ้นจำนวน ๖๒๒ แห่ง โดยเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๑๐ คน สูงสุด จำนวน ๕๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๒ รองลงมา คือ ขนาด ๑๑-๕๐ คน จำนวน ๗๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕ เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด พบว่าในปี ๒๕๖๑ สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานีมีความต้องการแรงงานจำนวน ๙๔ คน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมน้ำตาล จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ รองลงมา คือ บริการด้านการเงิน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๗ เมื่อจำแนกตามฝ่ายงาน พบว่าฝ่ายงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ ฝ่ายขายและการตลาด จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๗ รองลงมา คือ ฝ่ายอื่นๆ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ พิจารณาจำแนกตามกลุ่มงาน พบว่ากลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ งานส่งเสริมการขายในประเทศ และงานประเภทอื่นๆ จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ รองลงมา คือ งานบำรุงรักษา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๖ และเมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ พนักงานรายเดือน จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๘ รองลงมา คือ ตำแหน่งอื่นๆ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ ด้านความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๔ รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๕ สำหรับการสำรวจอุปทานกำลังคน ในปี ๒๕๖๐ ด้านการศึกษา พบว่าผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี ปีการศึกษา ๒๕๕๘ มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จำนวน ๖,๒๔๓ คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓,๐๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๙๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ ระดับปวช. จำนวน ๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๙ ระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ และระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗ ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ จำนวน ๑,๓๓๒ คน มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๗๓ คน/แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน



จะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๑,๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๓ และประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒) จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๐ ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) ในจังหวัด อุทัยธานี พบว่ามีจำนวน ๑๘๘ คน โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภท นำเข้า จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๖ รองลงมา คือ พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๖ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๐ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๙ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ ตามลำดับ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๓ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๘ คน คิดเป็นอัตราส่วน ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๑.๕๔ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปโดยวิธี Re-Entry สูงสุด คือ กลับไปทำงาน อีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา จำนวน ๑๙ คน รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน โดยส่วนใหญ่จะ เดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ทั้งสิ้น ๔๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้ สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๘

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๒๙๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๐ คน เพิ่มขึ้น ๒๕๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๒๗.๕๐ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุด คือ สาขาธุรกิจและ บริการ จำนวน ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๓

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น ๒๒๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๓๑ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๙๖ คน คิดเป็น อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๓๒.๒๖ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๙

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบการประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน ๔๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๕๔๖ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๖ แห่ง ลดลงจำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔.๓๕ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๓๑ คน รองลงมา คือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ มีลูกจ้าง ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๔๙ คน ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๒ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๘๖ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๗๐ คน และขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๕๘ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมาย จำนวน ๓๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๖ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔ ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่ามีการดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน ๖ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘๓.๓๓ สำหรับในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจจำนวน ๑,๐๖๘ คน ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่



มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๑ คน และ ๓๖๔ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๙ คน และ ๔๔ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๗๒ คน และขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๕๘ คน ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัย ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ และมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆเกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน สำหรับในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ คน ขึ้นไป และสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ๕๐-๑๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕

การประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) จังหวัดอุทัยธานี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๘๗ แห่ง และมีผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) จำนวน ๑๐,๙๒๘ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๘๔ แห่ง ลดลงจำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๗๘ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔๙ คน จำนวน ๖๘๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๖ มีผู้ประกันตน ๑,๙๔๘ ราย ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๖,๘๗๐ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๙๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๔ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๒๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๖ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๒,๗๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๑ โดยในจังหวัดอุทัยธานีมีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๑๕,๑๔๐ คน

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่ามีผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมตามประเภทของประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น ๑๔,๖๗๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๙ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔,๙๘๐ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๙,๖๙๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙๔.๖๒ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๗,๓๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๙ หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๔,๕๘๓,๑๕๔.๗๔ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๐,๔๔๖,๒๗๕.๒๒ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๔,๑๓๖,๘๗๙.๕๒ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๙.๑๔ โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๑๐,๒๓๔,๘๓๒.๓๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๙



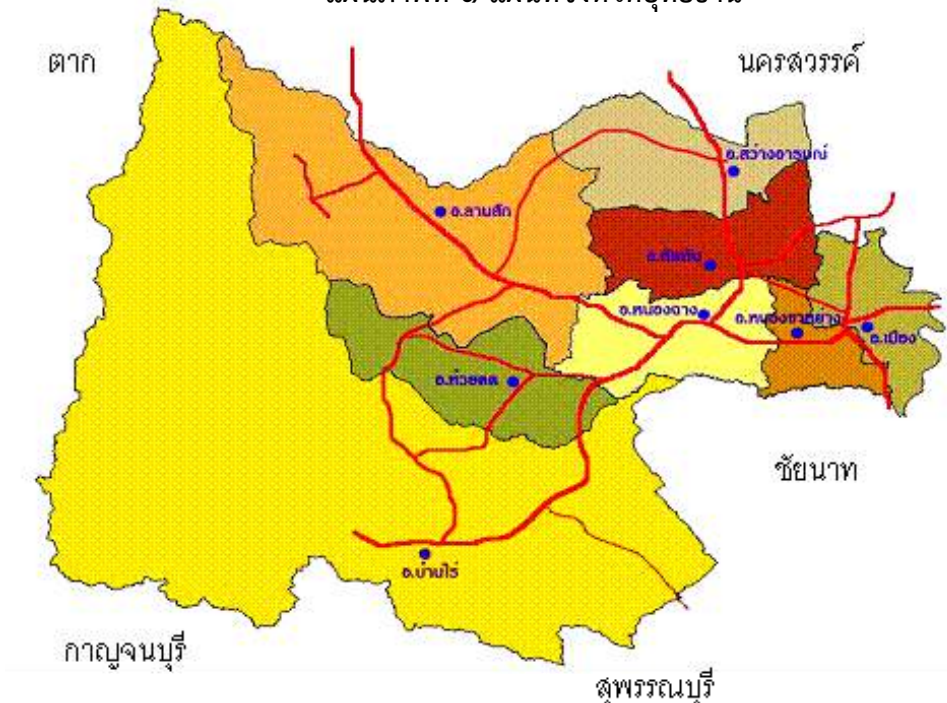
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี



จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิม เป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลายและอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๓๓๐.๒๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๒๐๖,๔๐๔ ไร่ ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๓ ที่บ้านท่าน้ำอ้อย ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง ๒๒๒ กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทางการเกษตร ประมาณ ๑,๘๐๐,๘๓๘ ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ ๙ แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ๑ แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ๑ แห่ง มีเนื้อที่รวมประมาณ ๒,๘๒๘,๑๘๕ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๗๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๔ แห่ง (เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง) องค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๓๒๙,๓๕๑ คน เป็นหญิง ๑๖๘,๑๒๑ คน เป็นชาย ๑๖๑,๒๓๐ คน (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑)

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี ทิศเหนือ ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ ทิศใต้ ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ กิ่งอ.หนองมะโมง กิ่งอ.เนินขาม จ.ชัยนาท ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จ.พิจิตร ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองพูนภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อุ้มผาง จ.ตาก (แผนภาพที่ ๑)

แผนภาพที่ ๑ แผนที่จังหวัดอุทัยธานี



สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตกต่ำลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัดเป็นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลาก จะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ



๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

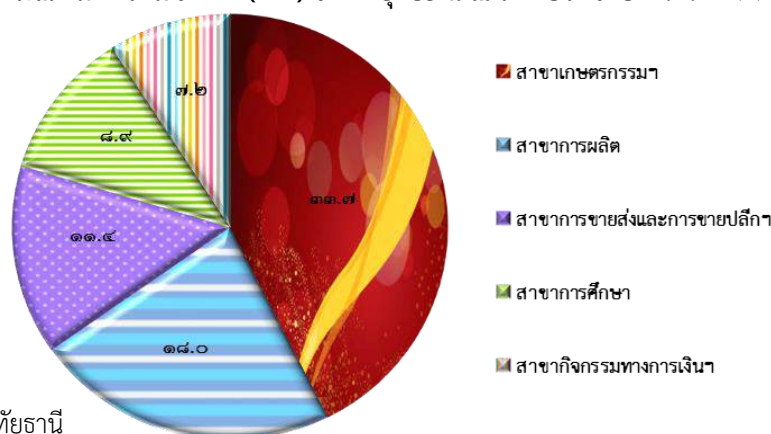
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเป็นสถิติที่วัดผลรวมของมูลค่าสินค้าและบริการขั้นสุดท้ายที่ผลิตขึ้นในจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ในการคำนวณจะใช้วิธีการหามูลค่าเพิ่มจากกิจกรรมการผลิตทุกชนิดที่เกิดขึ้นในจังหวัด ดังนั้นผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจึงแสดงให้เห็นถึงภาพการผลิตในสาขาต่างๆของจังหวัด ทำให้สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตในอนาคตได้ นอกจากนั้นผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยังใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการพัฒนาของจังหวัดได้อีกด้วย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๖,๑๔๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๗ ล้านบาท โดยจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๖ ของภาคเหนือ และจัดอยู่ในลำดับที่ ๖๖ ของประเทศ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี ๒๕๕๙ เท่ากับ ๘๙,๓๗๖ บาท เพิ่มขึ้นจาก ๘๙,๐๔๓ บาท ในปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓๓๓ บาท โดยจัดอยู่ในลำดับที่ ๘ ของภาคเหนือ และจัดอยู่ในลำดับที่ ๔๖ ของประเทศ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP) ขึ้นอยู่กับภาคเกษตรร้อยละ ๖๖.๓ ภาคเกษตรร้อยละ ๓๓.๗ โดยสาขาที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของจังหวัดอุทัยธานี ๕ อันดับแรก คือ (๑) สาขาเกษตรกรรมฯ สัดส่วนร้อยละ ๓๓.๗ (๒) สาขาการผลิต สัดส่วนร้อยละ ๑๘ (๓) สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ สัดส่วนร้อยละ ๑๑.๔ (๔) สาขาการศึกษา สัดส่วนร้อยละ ๘.๙ (๕) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย สัดส่วนร้อยละ ๗.๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

แผนภูมิที่ ๑ โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ณ ราคาประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณขยายตัวจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องชี้ด้านอุปทานขยายตัว จากการผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัว ตามปริมาณผลผลิต ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน และข้าวเพิ่มขึ้น ประกอบกับภาคบริการขยายตัว ตามยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม และยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารเพิ่มขึ้น อีกทั้งภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ตามการขยายตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมการผลิตสะสม สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวจากด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว ตามจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่งที่จดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ลดลง ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว จากการหดตัวของ



ปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๐.๔ สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดหดตัว

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจากเดือนก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้การผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ ๘๗.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๒๐.๕ จากปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดเพิ่มขึ้น ได้แก่ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน และข้าว เนื่องจากเกษตรกรเลื่อนรอบการเพาะปลูก ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น ประกอบกับภาคบริการขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ ๗.๕ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๘.๘ จากยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่ง ค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม และยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๗ และ ๑.๖ เป็นสำคัญ เนื่องจากนโยบายรัฐบาลมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตระยะที่ ๒ และปรับการเติมเงิน วงเงินซื้อสินค้าเข้ากระเป๋า e-Money ของบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ประกอบกับจังหวัดอุทัยธานีมีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว ส่งผลให้จำนวนผู้มาเยี่ยมชมเยือนเข้ามาท่องเที่ยวในจังหวัดอุทัยธานีเพิ่มขึ้น อีกทั้งดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๕.๘ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๗๔.๒ ตามการขยายตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการ แจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมการผลิตสะสม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๐ และ ๒.๗ ตามลำดับ เป็นผลมาจากโรงงานอุตสาหกรรมน้ำตาลเพิ่มกำลังการผลิตในช่วงฤดูกาลเปิดหีบอ้อย (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP) ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑					ปี ๒๕๖๒		
		Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	ร.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๓๓.๘%)	-๓.๗	-๓๑.๙	-๒๓.๕	๗๒.๑	๑๑.๕	๑๘.๑	-๒๐.๕	๘๗.๗	๑๑.๑
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๑๙.๔%)	-๒.๓	๒๙.๘	-๕.๐	-๒๒.๓	-๑๗.๖	๓๐.๑	๗๔.๒	๕.๘	๒๓.๔
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๔๖.๘%)	๐.๒	๑.๕	-๓.๓	-๑๑.๙	๑๕.๖	๗.๑	-๘.๘	๗.๕	-๐.๗

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณหดตัวแต่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน สะท้อนจากด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -๖.๓ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๑๒.๗ เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่งที่จดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ ลดลงร้อยละ -๒๗.๖ และ -๑๑.๙ ตามลำดับ เนื่องจากภาระหนี้ครัวเรือนอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้ประชาชนระมัดระวังในการใช้จ่ายใช้สอยและชะลอการตัดสินใจซื้อสินค้าคงทน ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -๐.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๕.๔ เป็นผลมาจากปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนหดตัวร้อยละ -๓.๕ เนื่องจากผู้ประกอบการภาคเอกชนในจังหวัดชะลอการตัดสินใจลงทุนและรอความชัดเจนจากนโยบายของรัฐบาลที่มาจากการเลือกตั้งในระบอบประชาธิปไตย ในขณะที่ด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ ๕.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๒๗.๔ เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น (ตารางที่ ๒)



ตารางที่ ๒ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side) ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑					ปี ๒๕๖๒		
		Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	๓.๕	๘.๑	-๑.๗	-๒.๖	๑๐.๖	๔.๙	๑๒.๗	-๖.๓	๓.๑
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	-๕.๘	-๓.๙	-๖.๑	-๘.๔	-๔.๖	-๕.๕	-๕.๔	-๐.๔	-๒.๙
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	๕.๒	๒๓.๗	๕.๙	-๖.๒	-๑.๙	-๑.๔	-๒๗.๔	๕.๗	-๑๔.๓

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่ารายได้เกษตรกรในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ ๗๙.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๒๐.๙ เป็นผลมาจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ ๘๗.๗ จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัด ได้แก่ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน และข้าว เป็นสำคัญ ในขณะที่ดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๔.๖ ตามการปรับตัวลดลงของราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ อ้อยโรงงาน และข้าว เป็นสำคัญ (ตารางที่ ๓)

ด้านการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินหดตัว พิจารณาจากปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -๓.๕ ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๗.๕ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากสถาบันการเงินปล่อยสินเชื่อเพื่อการลงทุนลดลง เนื่องจากผู้ประกอบการชะลอการตัดสินใจลงทุน สำหรับปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๑.๗ ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๑.๓ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากสถาบันการเงินมีนโยบายเร่งระดมเงินฝาก โดยออกผลิตภัณฑ์เงินออมพิเศษที่ให้ผลตอบแทนสูงจูงใจลูกค้าให้ออมเงินเพิ่มขึ้น (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑					ปี ๒๕๖๒		
		Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (%yoy)	-๕.๔	-๓๖.๐	-๒๔.๗	๗๔.๗	๑๓.๘	๒๑.๘	-๒๐.๙	๗๙.๑	๘.๒
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	๐.๓	๑.๒	๕.๖	๓.๑	๐.๓	๐.๓	๑.๓	๑.๗	๑.๗
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	-๘.๔	-๖.๖	-๗.๒	-๗.๒	-๘.๔	-๘.๔	-๗.๕	-๓.๕	-๓.๕

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

๓. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า **สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๔๕ รายการ** ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยสรุปได้ดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๐๒.๑ เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (เดือนมกราคม ๒๕๖๒ เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๑ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗

โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๑ จากการลดลงของหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๑.๗ (ไข่ไก่) และหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๐.๑ (มะพร้าว ผลแห้ง/ขูด) และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ (แก๊สโซฮอล์ E๒๐ แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันเบนซิน ๙๕ น้ำมันดีเซล)



พิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ จากการสูงขึ้นของ หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๖.๗ (ข้าวกลางวัน(ข้าวราดแกง)) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๒ (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู เครื่องในหมู) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (ขนมปังปอนด์) และหมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (ข้าวแกง/ข้าวกล่อง ปลากระป๋อง) และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (ก๊าซยานพาหนะ(LPG) น้ำมันเบนซิน ๙๕ แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ E๒๐) หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ก๊าซหุงต้ม ค่ากระแสไฟฟ้า คนรับใช้/คนงาน ค่าฝากเลี้ยงเด็กและยามดูแลรักษาความปลอดภัย) และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (เครื่องแบบนักเรียนอนุบาล ถุงเท้านักเรียน)

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๓ เดือน ของปี ๒๕๖๒ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๑ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๑ (ตารางที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เทียบกับเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศสูงขึ้นร้อยละ ๑.๒๔) (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนมีนาคม ปี ๒๕๖๒

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	มี.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๑	ม.ค. - มี.ค. ๖๒	มี.ค.๖๒/ ก.พ.๖๒	มี.ค.๖๒/ มี.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค. ๖๒/ ม.ค.-มี.ค. ๖๑
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๒.๑	๑๐๑.๘	๑๐๑.๔	๑๐๑.๙	๐.๓	๐.๗	๐.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๐.๖	๑๐๐.๗	๙๙.๘	๑๐๐.๘	-๐.๑	๐.๘	๐.๙
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๘	๑๐๒.๑	๑๐๒.๒	๑๐๒.๒	๐.๗	๐.๖	-๐.๑
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๓.๒	๑๐๓.๒	๑๐๒.๖	๑๐๓.๒	๐.๐	๐.๖	๐.๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

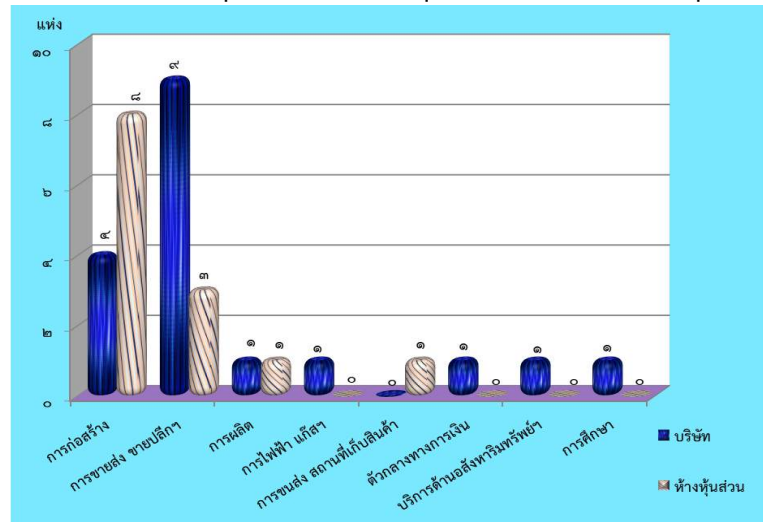
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

๔. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๓๑ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓ แห่ง เพิ่มขึ้น ๘ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๗๘ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๖ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การก่อสร้าง (บริษัท ๔ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๘ แห่ง) และการขายส่ง ขายปลีกฯ (บริษัท ๙ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๓ แห่ง) จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๑ รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๒ แห่ง(บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง)คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๕ การไฟฟ้า แก๊สและการประปา (บริษัท ๑ แห่ง), การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า (ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง), ตัวกลางทางการเงิน (บริษัท ๑ แห่ง), บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ (บริษัท ๑ แห่ง) และการศึกษา (บริษัท ๑ แห่ง) จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ประจำไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)



แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

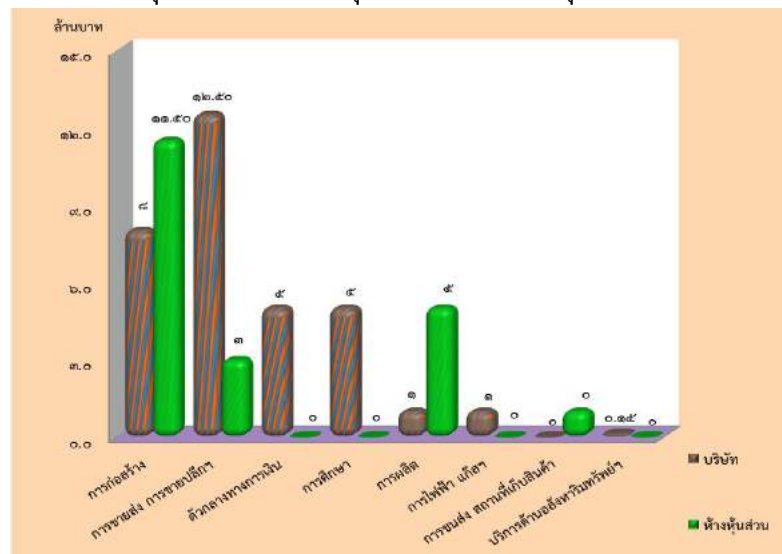


ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณา**ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลจัดตั้งใหม่** พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น **๕๓.๑๕ ล้านบาท** เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๒ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๑.๑๕ ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๒๑ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด ๓๒.๖๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๔๓ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วน จำกัด จำนวน ๒๐.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๗ โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๑๙.๕๐ ล้านบาท (บริษัท ๘ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๑๑.๕๐ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๙ รองลงมา คือ การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๑๕.๕๐ ล้านบาท (บริษัท ๑๒.๕๐ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๓ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๖ ตัวกลางทางการเงิน, การศึกษามีทุนจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมละ ๕ ล้านบาท (บริษัท ละ ๕ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๑ การผลิต มีทุนจดทะเบียน ๖ ล้านบาท (บริษัท ๑ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๕ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๙ การไฟฟ้า แก๊สและการประปา (บริษัท ๑ ล้านบาท), การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า (ห้างหุ้นส่วน ๑ ล้านบาท) มีทุนจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๘ และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีทุนจดทะเบียน ๐.๑๕ ล้านบาท (บริษัท ๐.๑๕ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๘ ของจำนวนเงินทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามทุนจดทะเบียน ประจำไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



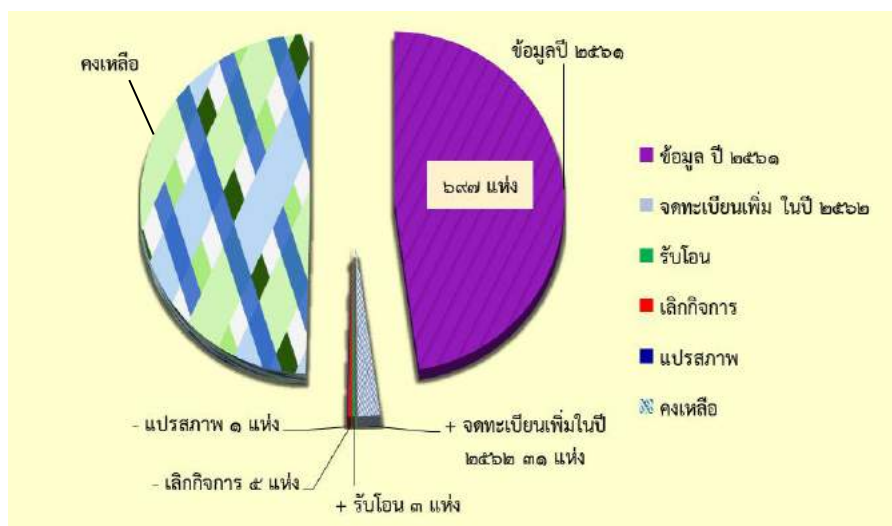
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



สำหรับข้อมูลการจดทะเบียนเพิ่มของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าตั้งแต่ต้นปีจนถึงในไตรมาสที่มีการจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจำนวน ๓๑ แห่ง จากเดิมที่มีอยู่ในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖๙๗ แห่ง และรับโอน จำนวน ๓ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นรวมเป็น ๗๓๑ แห่ง เลิกกิจการ จำนวน ๕ แห่ง และแปรสภาพ จำนวน ๑ แห่ง คงเหลือสถานประกอบการ จำนวน ๗๒๕ แห่ง ทำให้คงเหลือสถานประกอบการทั้งหมด ณ สิ้นไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๗๒๕ แห่ง เงินทุนจดทะเบียน คงเหลือ จำนวน ๖,๔๕๙.๗๒ ล้านบาท (แผนภูมิที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)

แผนภูมิที่ ๔ การจดทะเบียนของนิติบุคคลคงเหลือในจังหวัดอุทัยธานี ณ สิ้นไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. จำนวนสถานประกอบการคงเหลือ เกิดจากการคำนวณดังนี้ ข้อมูล ปี ๒๕๖๑+จดทะเบียนเพิ่ม ในปี ๒๕๖๒+รับโอน-เลิกกิจการ-แปรสภาพ (๖๙๗+๓๑+๓-๕-๑) = ๗๒๕ แห่ง

๕. การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ ซึ่งในปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานีมีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๒๘ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙,๗๐๐,๘๖๑,๕๙๙ บาท คนงาน ๓,๙๘๗ คน (ตารางที่ ๕, ๖ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗-๘)

ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ตารางที่ ๖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี คงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (โรงงาน)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ					
	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน
๒๒๘	-	-	-	-	-	-	๒๒๘	๙,๗๐๐,๘๖๑,๕๙๙	๓,๙๘๗

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี



ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานีเทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๕.๒๒ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๗ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๔.๘๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๖๘.๒๐ มีอัตราการลดลงร้อยละ ๒.๙๘ เมื่อพิจารณาอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะมีอัตราสูงขึ้นเพียงเล็กน้อย ทั้งนี้เนื่องจากจำนวนกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จะมีความสัมพันธ์กันกับปัจจัยเรื่องธรรมชาติและฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว แรงงานในภาคเกษตรกรรมย้ายเข้าสู่แรงงานนอกภาคเกษตร อีกทั้งกำลังแรงงานจังหวัดในไตรมาสนี้มีจำนวนใกล้เคียงกับไตรมาสที่ผ่านมา จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้ไม่แตกต่างมากนัก เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ - ๑/๒๕๖๒



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

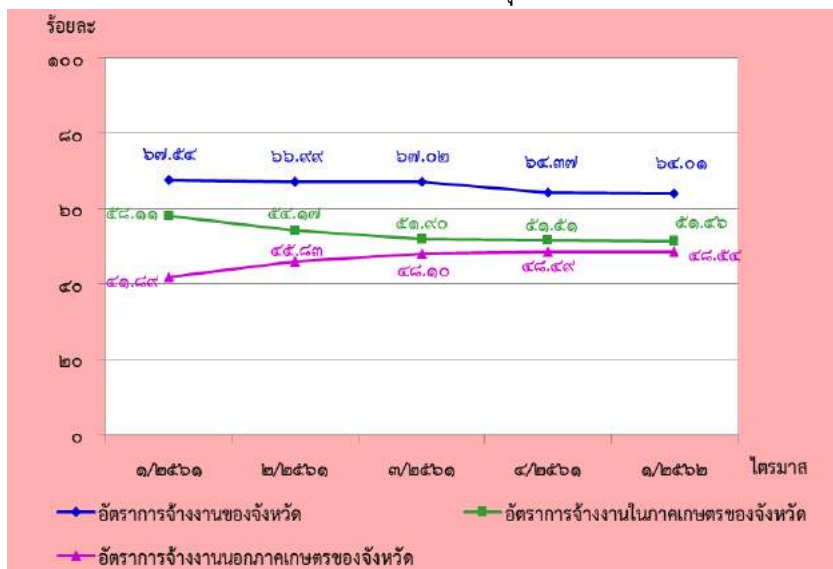
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X ๑๐๐



๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับในไตรมาสที่พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอุทัยธานีอยู่ที่ร้อยละ ๖๔.๐๑ หดตัวลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๓๖ และปรับตัวลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ ๓.๕๓ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่ามีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๑.๔๖ หดตัวลงเพียงร้อยละ ๐.๐๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๑.๕๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสัดส่วนร้อยละ ๕๘.๑๑ พบว่าหดตัวลงร้อยละ ๖.๖๕ เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว แรงงานในภาคเกษตรย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ในไตรมาสนี้ก็มีสัดส่วนสูงขึ้นเพียงเล็กน้อย กล่าวคือ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๔๘.๔๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๕ เป็นร้อยละ ๔๘.๕๔ ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ เนื่องจากแรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปสู่นอกภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุมาจากปัจจัยเรื่องฤดูกาล และวัฏจักรหรือวงจรการทำงานของแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี (แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ - ๑/๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป}} \times ๑๐๐$

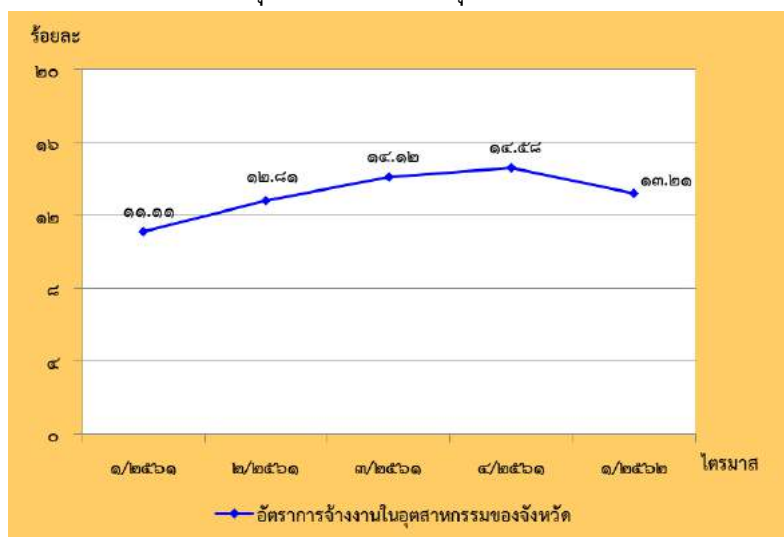
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป

๓. อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times ๑๐๐$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมร้อยละ ๑๓.๒๑ หดตัวลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๑.๓๗ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะพบว่ามีการขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๒.๑๐ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการปรับตัวลดลง อันเนื่องมาจากแรงงานนอกภาคเกษตรบางส่วน เคลื่อนย้ายไปทำงานนอกภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการลดลงของอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)



แผนภูมิที่ ๗ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ - ๑/๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด (๕ อุตสาหกรรม) \times ๑๐๐}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓. ภาคอุตสาหกรรมที่จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติประกอบด้วย ๑) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ๒) การผลิต ๓) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ ๔) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ๕) การก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่ในจังหวัดอุทัยธานี เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำใน ภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูกาลเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

๓) อัตราการว่างงาน

ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลัก ๆ ของการว่างงาน อาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำ เทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษ้อัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานี ในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นพื้นที่ เกษตรกรรม โดยในช่วงไตรมาส ๑ จะเป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานใน ภาคเกษตรของจังหวัดว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากช่วงไตรมาส ๒ เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับในไตรมาส ๓ เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงาน ที่ลดลงหรือสูงขึ้นเพียงเล็กน้อย และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส ๔ แต่ยังคงอยู่ในระดับ ทรงตัว เนื่องจากไตรมาส ๔ เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๕๔ หดตัวลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๑๐ และหดตัวลดลงร้อยละ ๐.๑๑ เมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากอัตราการว่างงานจะพบว่าในไตรมาสนี้มีอัตราปรับตัวลดลง โดยเป็นผลดี



ในภาพรวมของจังหวัด ที่แสดงให้เห็นว่าผู้ว่างงานของจังหวัดมีจำนวนลดลง ซึ่งก็ยังคงเป็นไปตามกลไกอัตราการว่างงาน ตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น ดังนั้นอัตราการว่างงาน จึงเป็นเครื่องมือชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง (แผนภูมิที่ ๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ - ๑/๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

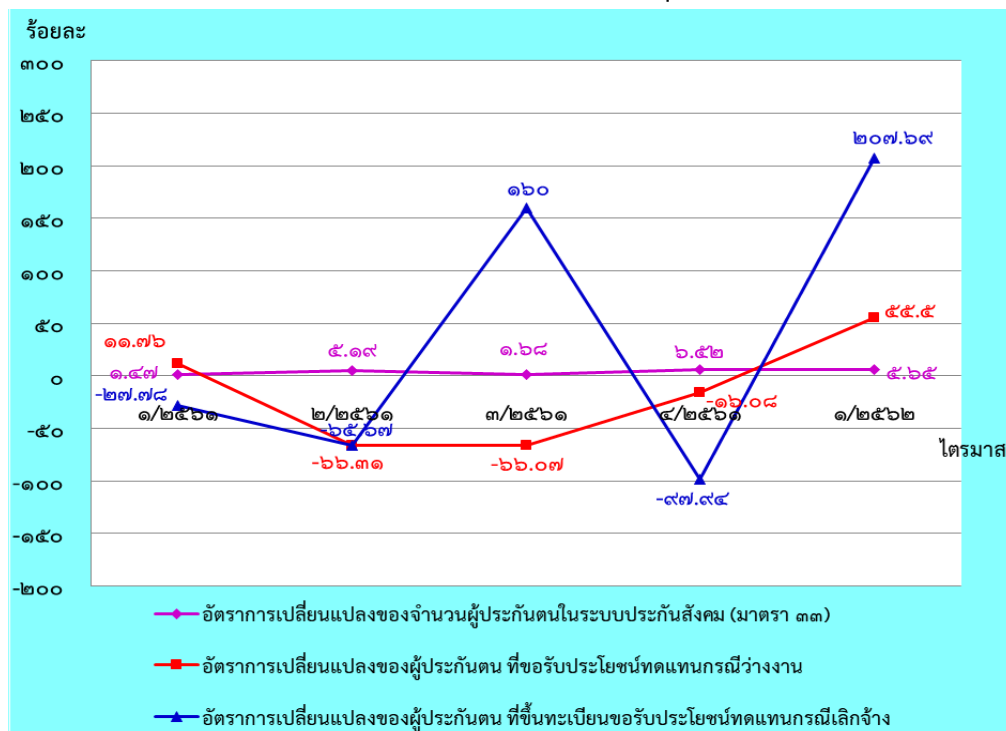
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๐,๕๕๔ ราย อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ ๕.๖๕ สะท้อนว่าลดลงร้อยละ ๐.๘๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๔.๑๘ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ส่วนใหญ่ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการชำระระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีจำนวน ๙๗๕ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๕๕.๕ ขยายตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ ๗๑.๕๘ และขยายตัวสูงขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาถึงร้อยละ ๔๓.๗๔ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการขยายตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา เนื่องจากในไตรมาสนี้ผู้ประกันตนมาขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนจากกรณีว่างงานสูงขึ้น เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจึงส่งผลทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในภาพรวมมีการปรับตัวสูงขึ้น ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)



สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๔๐ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลง ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๒๐๗.๖๙ พบว่าขยายตัวสูงขึ้นถึงร้อยละ ๓๐๕.๖๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และมีอัตราการขยายตัวสูงขึ้นเช่นกันถึงร้อยละ ๒๓๕.๔๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ปัญหา การถูกเลิกจ้าง หรือปัญหาต่างๆเกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานคอยให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้ แรงงานได้รับสิทธิ และความเป็นธรรมในกรณีถูกเลิกจ้าง และกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนา ศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพต่อไป (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้น ทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ - ๑/๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๓. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

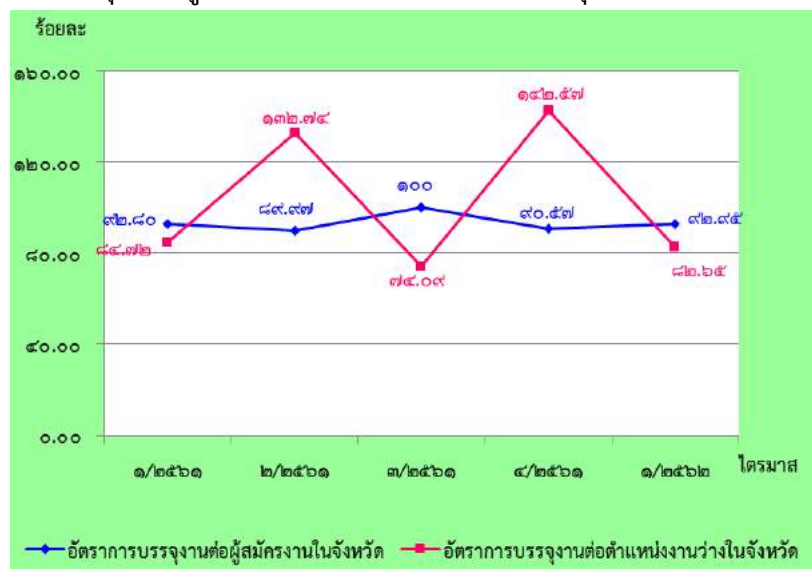


๕) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ ๘๒.๖๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าหดตัวลดลงร้อยละ ๕๙.๙๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาหดตัวลดลงเช่นกันร้อยละ ๒.๐๗ จะเห็นได้ว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างชะลอตัวลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานมีจำนวนสูงกว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุนาน แต่ไตรมาสที่ผ่านมาผู้ได้รับการบรรจุนานสูงกว่าจำนวนตำแหน่งงานว่าง จึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราหดตัวลดลงในไตรมาสนี้ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

เมื่อศึกษาอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๙๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าอัตราการขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๒.๓๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าอัตราการขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๕ จะเห็นได้ว่าอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานมีอัตราการขยายตัว ทั้งนี้เนื่องจาก ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สูงกว่าจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุนาน จึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราการขยายตัวสูงขึ้นในไตรมาสนี้ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ - ๑/๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

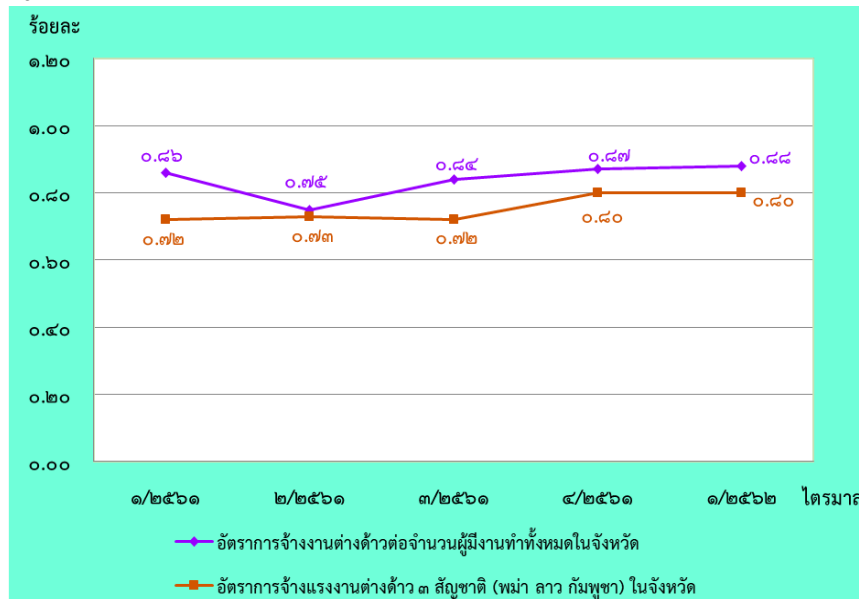
๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๗ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐ - ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๒ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๘๐ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๐ - ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว



เท่ากัน และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๘ เนื่องจาก จังหวัดอุทัยธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนน้อย จึงทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ - ๑/๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

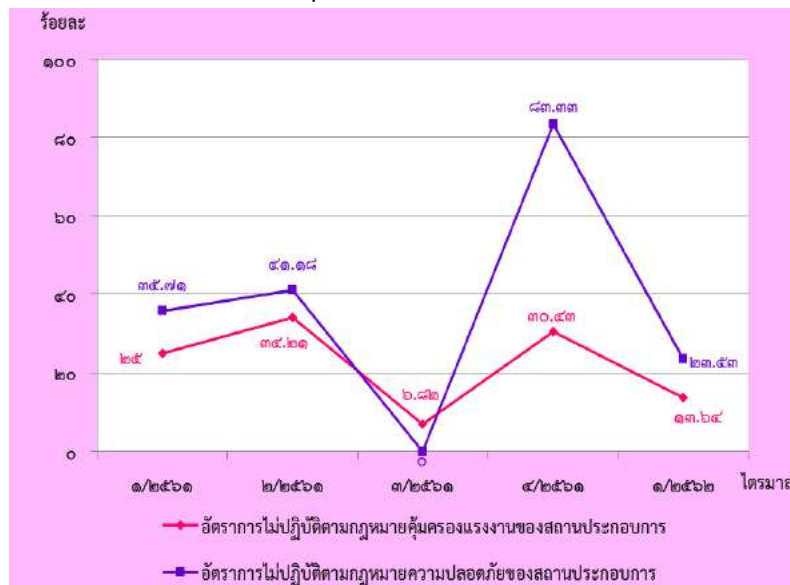
๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่ามีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานร้อยละ ๑๓.๖๔ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๓๐.๔๓ หดตัวลดลงร้อยละ ๑๖.๓๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ ๒๕ หดตัวลดลงร้อยละ ๑๑.๓๖ ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด (แผนภูมิที่ ๑๒)



ในส่วนของอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบอัตราของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ ๒๓.๕๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ ๘๓.๓๓ หดตัวลดลงร้อยละ ๕๙.๘๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ ๓๕.๗๑ หดตัวลดลงร้อยละ ๑๒.๑๘ ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ส่วนใหญ่ เจ้าหน้าที่จะดำเนินการโดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น (แผนภูมิที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๒ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ – ไตรมาส ๑/๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆในสถานประกอบการเช่นกัน

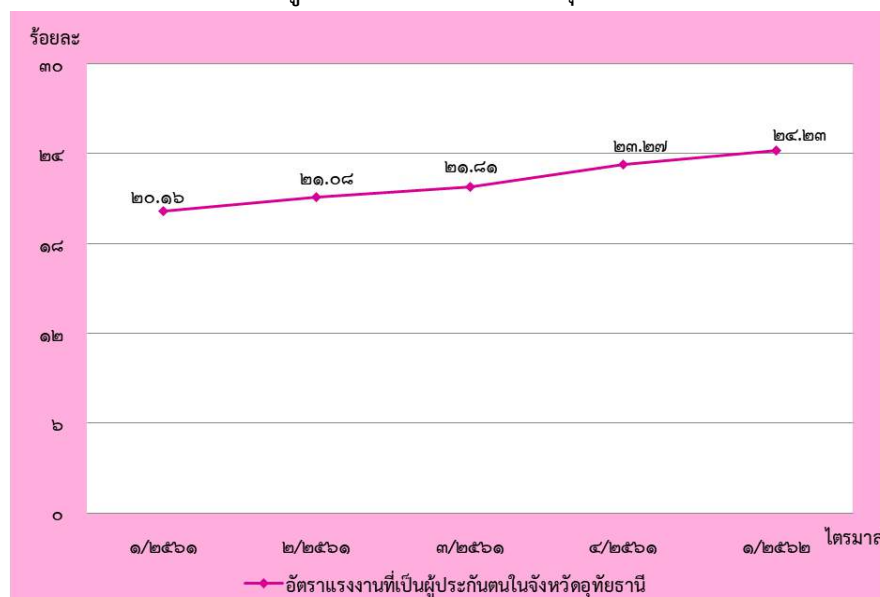


แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่ามีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ ๒๔.๒๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๐.๙๖ และขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๔.๐๗ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในไตรมาสนี้ขยายตัวสูงขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งอาจเป็นเพราะสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม และนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ ๑๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๓ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๖๑ – ไตรมาส ๑/๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๔, ๔๐ ในจังหวัด x ๑๐๐
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

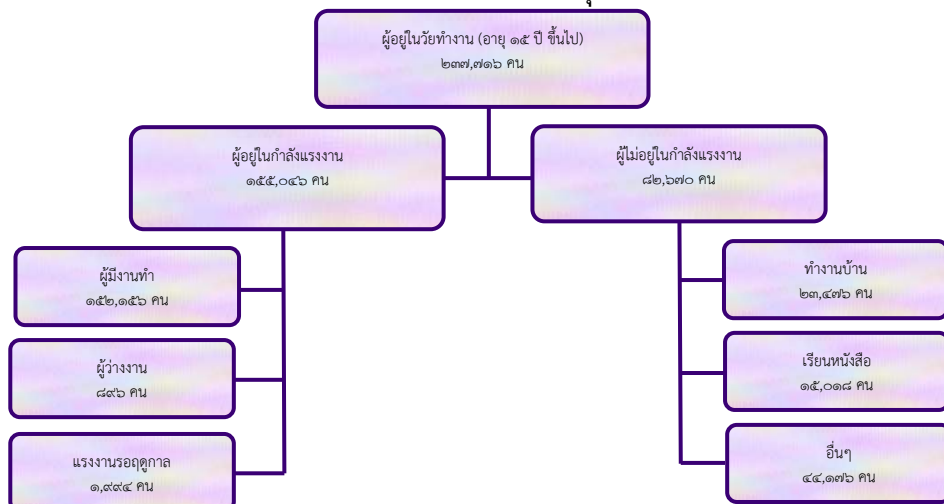
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม
- ๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
- ๗) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน
- ๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการจ้างงานของประชากร โดยในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ คือ จังหวัดอุทัยธานี มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๓๗,๗๑๖ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๓๗,๕๓๗ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๗๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓๗,๑๔๑ คน เพิ่มขึ้น ๕๗๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๔ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๒๕,๘๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๖ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๑๑๑,๘๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๔ จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๕๕,๐๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๒ ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๒,๑๕๖ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๘๙๐ คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน ๑,๙๙๔ คน และจำแนกเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน ๘๒,๖๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้านจำนวน ๒๓,๔๗๖ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๑๕,๐๑๘ คน และประเภทอื่นๆ จำนวน ๔๔,๑๗๖ คน (แผนภาพที่ ๒, ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๐)

แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๗ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๑/๒๕๖๒			ไตรมาส ๔/๒๕๖๑
	ชาย	หญิง	รวม	
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๑๑,๘๓๐	๑๒๕,๘๘๖	๒๓๗,๗๑๖	๒๓๗,๕๗๗
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๔,๐๘๙	๗๐,๙๕๗	๑๕๕,๐๔๖	๑๕๔,๐๕๗
- ผู้มีงานทำ	๘๒,๖๑๘	๖๙,๕๓๘	๑๕๒,๑๕๖	๑๕๒,๙๓๒
- ผู้ว่างงาน	๕๒๗	๓๖๙	๘๙๖	๑,๐๕๑
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๙๔๔	๑,๐๕๐	๑,๙๙๔	๗๔
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๗,๗๔๐	๕๔,๙๓๐	๘๒,๖๗๐	๘๓,๕๒๐
- ทำงานที่บ้าน	๒,๐๐๗	๒๑,๔๖๙	๒๓,๔๗๖	๒๗,๑๒๙
- เรียนหนังสือ	๖,๓๘๗	๘,๖๓๑	๑๕,๐๑๘	๑๕,๓๑๖
- อื่น ๆ	๑๙,๓๔๖	๒๔,๘๓๐	๔๔,๑๗๖	๔๑,๐๗๕
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๒๕	๙๘.๐๐	๙๘.๑๔	๙๙.๒๗
อัตราการว่างงาน	๐.๖๓	๐.๕๒	๐.๕๘	๐.๖๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

หมายเหตุ : ๑. หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

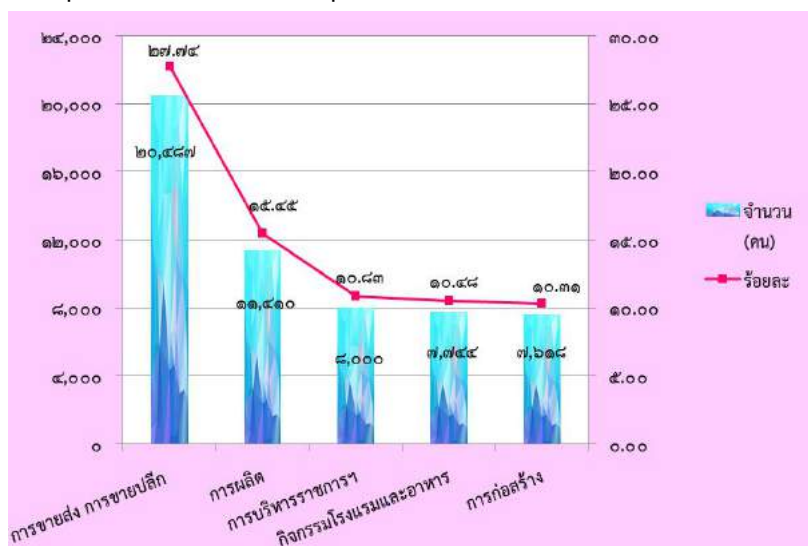
๑.๒ จำนวนผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๒,๑๕๖ คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน ๗๘,๒๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๖ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๗๓,๘๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรกรรมสูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม

โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๐,๔๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๔ (๒) การผลิต จำนวน ๑๑,๔๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๕ (๓) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๘,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๓ (๔) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๗,๗๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๘ (๕) การก่อสร้าง ๗,๖๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๑ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๑)



แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

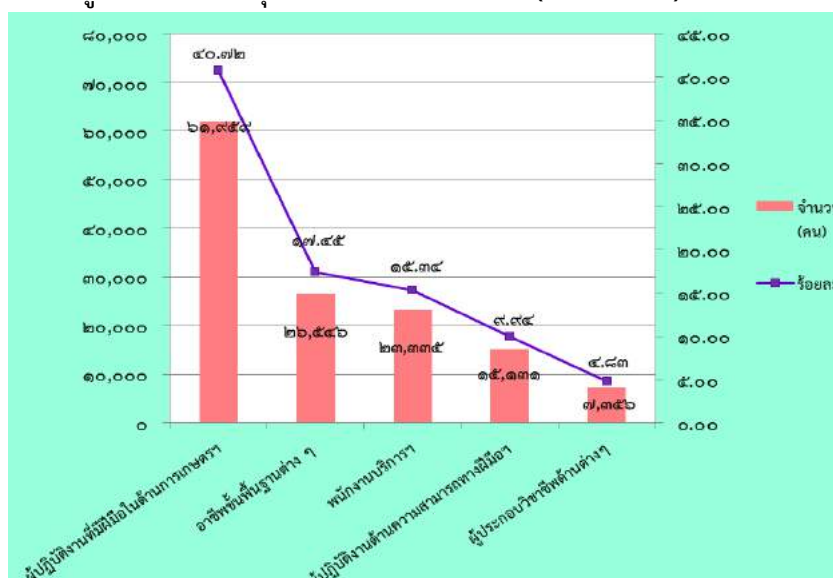


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๖๑,๙๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๒ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๖,๕๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๕ (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๓,๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๔ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕,๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๔ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๗,๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



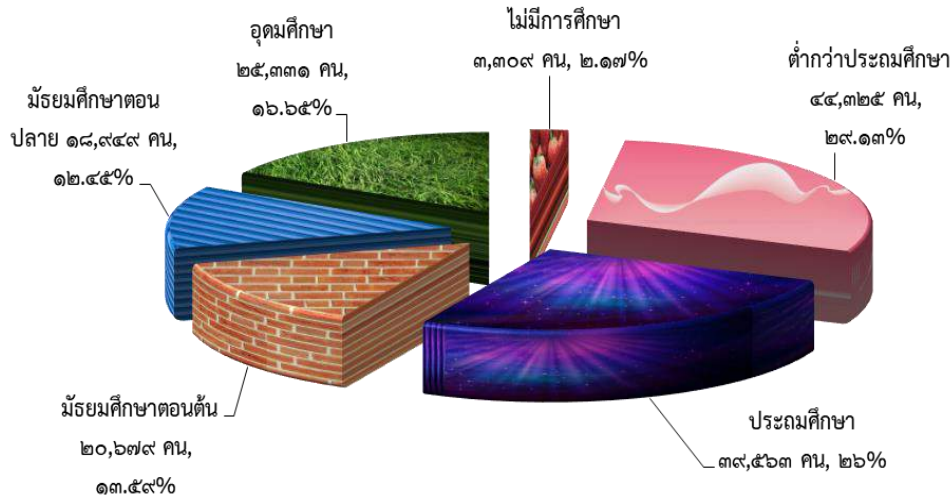
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๔,๓๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๓ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๙,๕๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๒๕,๓๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๕ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๐,๖๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๙ และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๘,๙๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๕ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)



แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

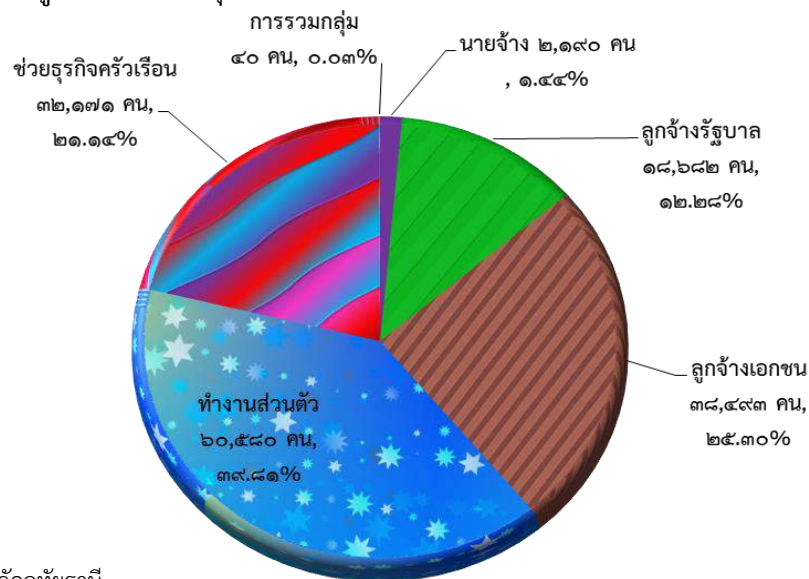


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๖๐,๕๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๑ รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๓๘,๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๒,๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๔ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๘,๖๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๘ การทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน ๒,๑๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๔ และการรวมกลุ่ม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



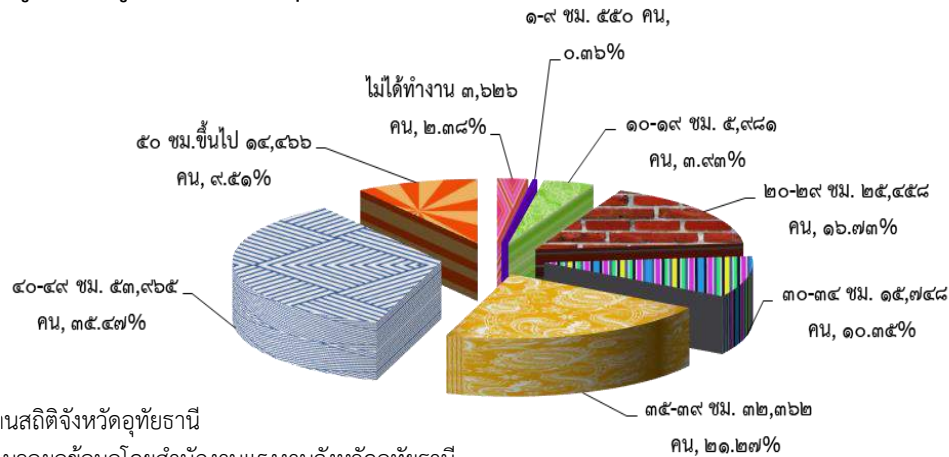
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๕๓,๙๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๗ รองลงมา คือ ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๒,๓๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๗, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๕,๔๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๓, ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๑๕,๗๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๕, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๑๔,๔๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๑, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๕,๙๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๓, ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน ๓,๖๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๘ และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๕๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๕)



แผนภูมิที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



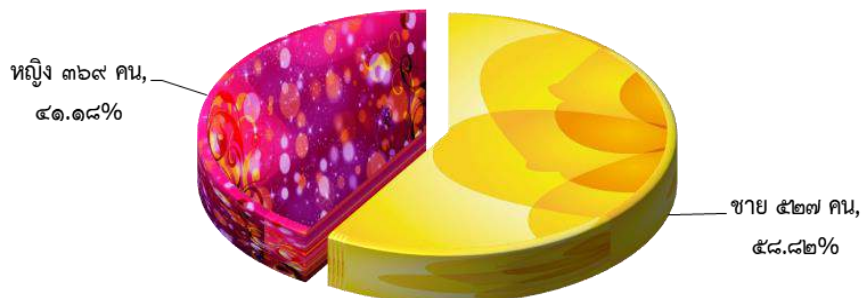
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๑.๓ ผู้ว่างงาน

การว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีผู้ว่างงานจำนวน ๘๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๐๕๑ คน ลดลงจำนวน ๑๕๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๔.๗๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๑๐๘ คน ลดลงจำนวน ๑๕๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๓.๙๙ สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชาย ๕๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ เป็นเพศหญิง ๓๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ผู้ว่างงานมีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา อาจเป็นผลมาจากสถานะเศรษฐกิจที่ปรับตัวดีขึ้น และปัจจัยเรื่องฤดูกาล จึงส่งผลทำให้จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนลดลงในไตรมาสนี้ (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี, ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

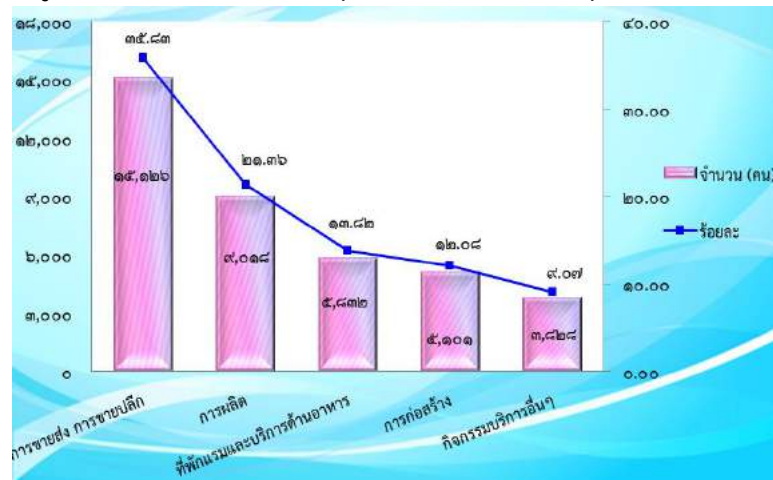
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๒๒,๒๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๘๐,๐๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔๗ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๔๒,๒๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๓ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๕,๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๓ (๒) การผลิต จำนวน ๙,๐๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๖ (๓) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน



๕,๘๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๒ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕,๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๘ (๕) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน ๓,๘๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๗ (แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๖๑

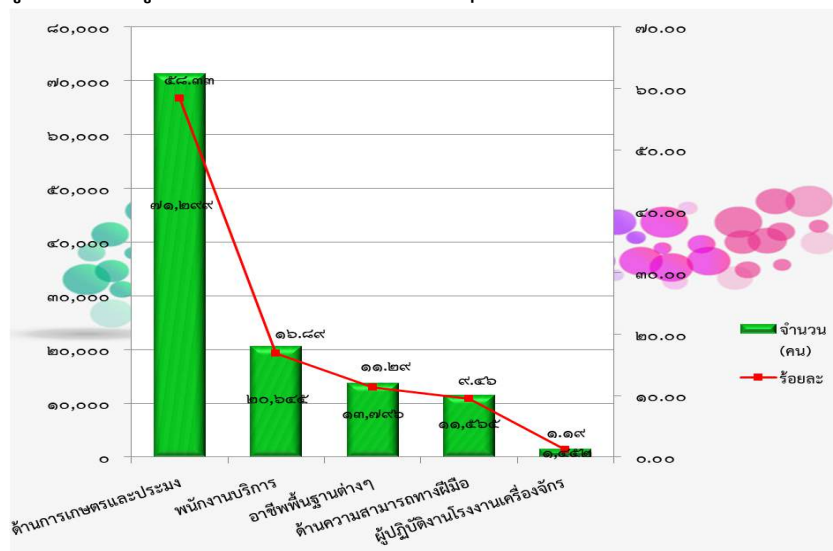


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามอาชีพ** พบว่าผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๑,๒๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ (๒) พนักงานบริการ จำนวน ๒๐,๖๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๙ (๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๓,๗๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๙ (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๑,๕๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๖ (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๑,๔๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๙ (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๖๑



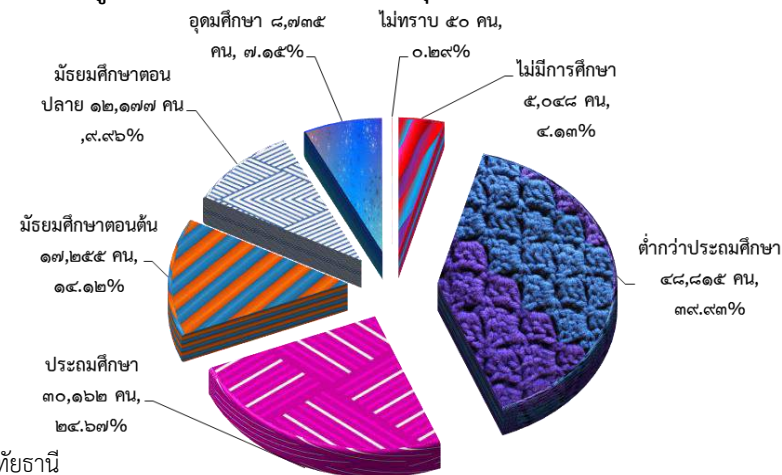
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามระดับการศึกษา** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๓ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๐,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๗ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๗,๒๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๒,๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๘,๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๕ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๕,๐๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๓ และไม่ทราบ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๒๒ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓๓,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๕ (๒) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๖,๗๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ (๓) ช่วงอายุ ๕๕-๕๙ ปี จำนวน ๑๕,๒๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๘ (๔) ช่วงอายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๑๔,๙๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๔ (๕) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๐,๖๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๕ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มของผู้สูงอายุ และวัยกลางคนมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว เนื่องจากกลุ่มผู้สูงอายุ และวัยกลางคนกลุ่มนี้ส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระทั่วไป เช่น คนขับรถรับจ้าง เกษตรกร ชาวนา ชาวสวน แม่ค้าหาบเร่ แผงลอย ช่างเสริมสวย ช่างทำผม เป็นต้น กลุ่มที่ทำงานรับจ้าง และมีเงินเดือนประจำ เช่น แรงงานรับจ้างทำการเกษตร ตามฤดูกาล แรงงานประมง คนรับใช้และคนทำงานบ้าน เป็นต้น และกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามช่วงอายุ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๖๑



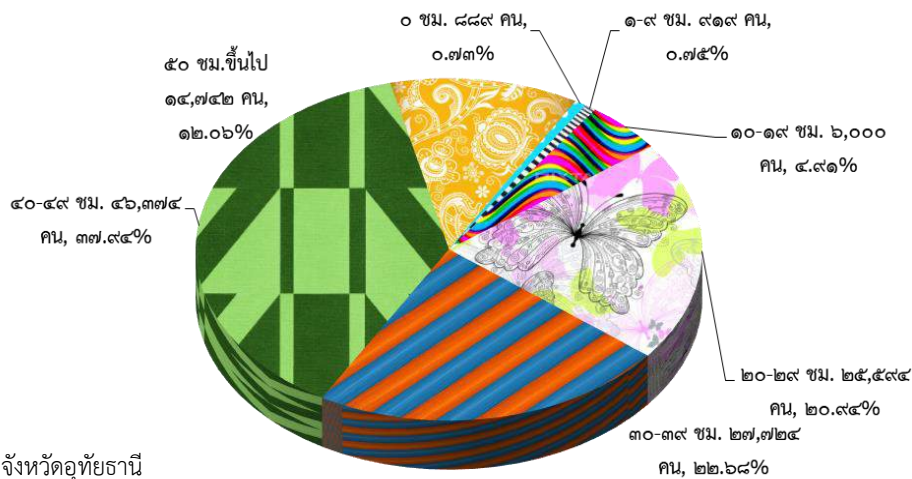
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๔๖,๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๔ รองลงมา คือ ๓๐-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๓,๗๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๘, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๕,๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๔, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๑๔,๗๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๖, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๖,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๑, ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๙๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๕ และ ๐ ชั่วโมง จำนวน ๘๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๑)



แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

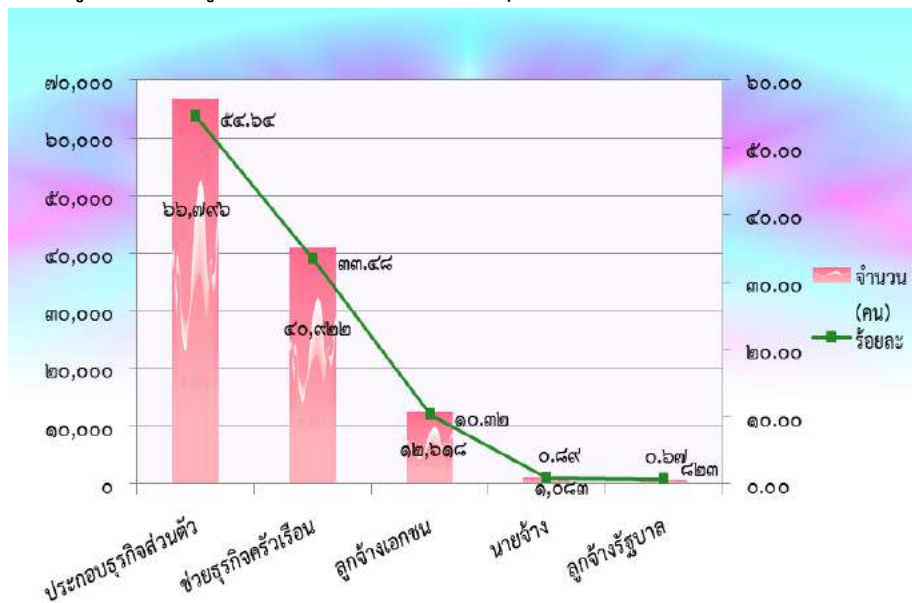


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๖,๗๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๔ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๐,๙๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๘ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๒,๖๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๒ การเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๐๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๙ และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๒)

แผนภูมิที่ ๒๕ จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



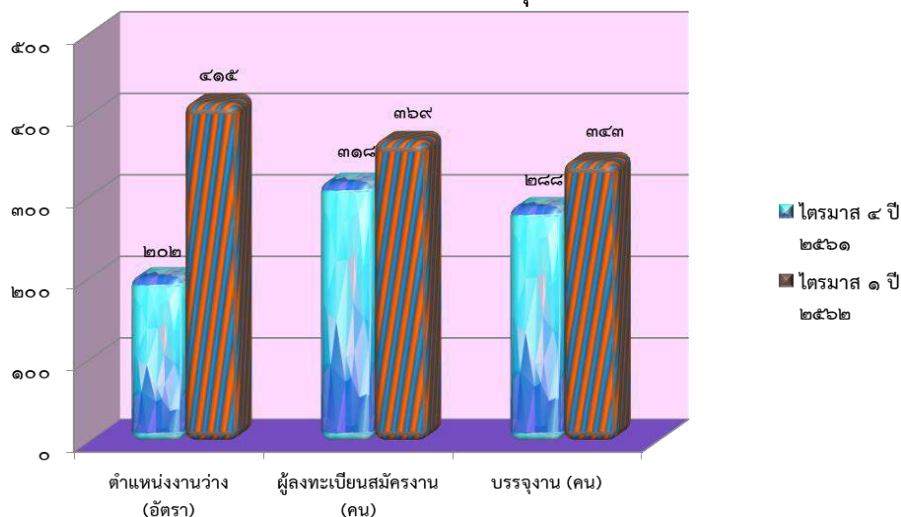
๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

๒.๑.๑) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๔๑๕ อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวน ๒๐๒ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๑๓ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๕.๔๕ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๓๖๙ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวน ๓๑๘ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๐๔ และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๓๔๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวน ๒๘๘ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๑๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๖ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ และไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

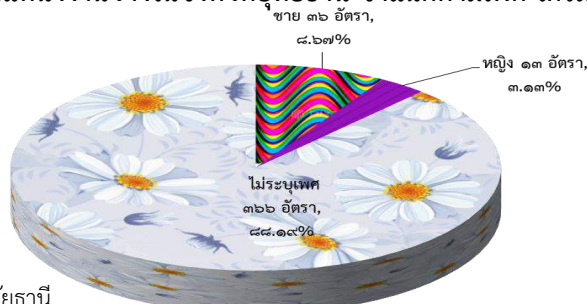


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง เมื่อจำแนกตามเพศในไตรมาสนี้ พบว่าเป็นเพศชาย จำนวน ๓๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๗ เพศหญิง จำนวน ๑๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๓ และแบบไม่ระบุเพศ จำนวน ๓๖๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๙ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด การที่ตำแหน่งงานว่างเกินครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือมีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ ๒๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



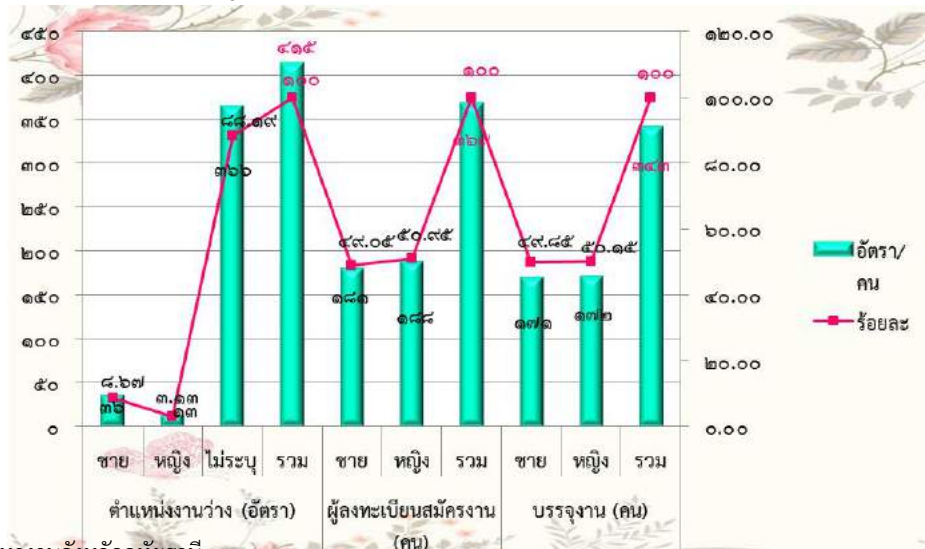
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖๙ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๕ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๕ สำหรับการบรรจุนั้น มีผู้ได้รับการบรรจุนั้นทั้งสิ้น ๓๔๓ คน โดยในไตรมาสนี้เพศชายและเพศหญิงมีสัดส่วนการได้รับการบรรจุนั้นเกือบเท่าๆกัน โดยผู้ได้รับการบรรจุนั้นเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๑๕ ขณะที่ เป็นเพศชาย จำนวน ๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๕ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนั้นในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างจำนวน ๑๒๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๐ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๖๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๙ ระดับ ปวส. จำนวน ๖๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๘ ระดับ ปวช. จำนวน ๖๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๐ ระดับอนุปริญญา จำนวน ๕๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๙ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๔ ตามลำดับ จากตำแหน่งงานว่างแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุทัยธานีมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ขณะที่ในระดับปริญญาตรี ตลาดแรงงานกลับมีความต้องการแรงงานในระดับนี้น้อยลงกว่าในระดับ ปวช. ปวส. ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๔ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๙ ระดับ ปวส. จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๕ ระดับ ปวช. จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๐ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๔ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๗ ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนั้น ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนั้นสูงสุด จำนวน ๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๖ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๐ ระดับ ปวช. จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๙ ระดับ ปวส. จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๐ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๖ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙ ตามลำดับ (ตารางที่ ๘ แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๔)

ประเด็นที่น่าสนใจคือ ในระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่าง ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุนั้นสูงสุด เนื่องจากแรงงานในระดับการศึกษานี้จะเป็นแรงงานที่อยู่ในสายการผลิต และไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะในการทำงานอะไรซับซ้อน จึงทำให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานสูงสุด ทั้งนี้ระดับการศึกษา ปวช. ปวส. ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก แต่กลับมีผู้มาสมัครงานและได้รับการบรรจุนั้นเป็นจำนวนน้อยกว่าตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็น

ว่าในระดับการศึกษาถึงแม้ตลาดแรงงานมีความต้องการมาก แต่ในการทำงานจริงระดับการศึกษานี้ตรงความต้องการของนายจ้างหรือสถานประกอบการน้อยกว่าการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา สำหรับการศึกษาในระดับอนุปริญญาที่ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับการศึกษานี้ทุกๆ ไตรมาส แต่กลับไม่ค่อยมีผู้สนใจมาสมัครงาน ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับการศึกษานี้เพื่อรองรับกับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าในระดับการศึกษานี้ ว่าไม่ได้ด้อยกว่าระดับการศึกษาปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับการศึกษาปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงาน จึงส่งผลต่อสถานะการทำงานที่ต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

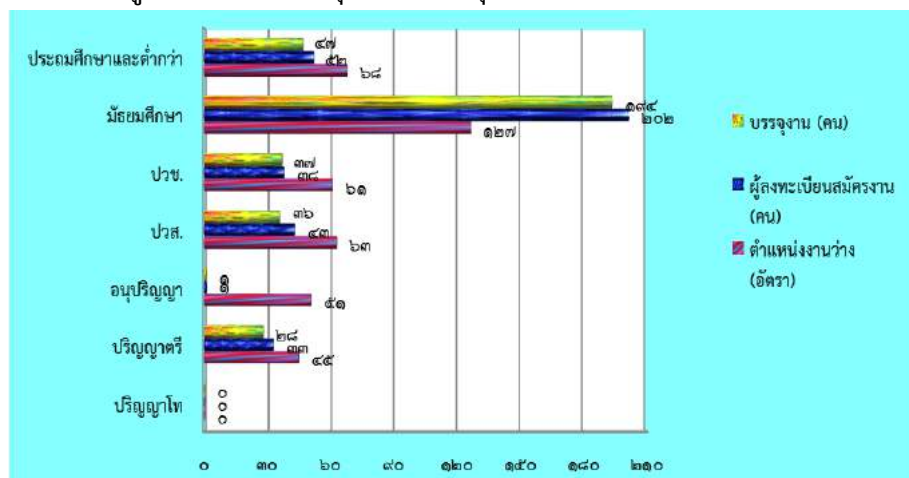
ตารางที่ ๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๖๘	๑๖.๓๙	๕๒	๑๔.๐๙	๔๗	๑๓.๗๐
มัธยมศึกษา	๑๒๗	๓๐.๖๐	๒๐๒	๕๔.๗๔	๑๙๔	๕๖.๕๖
ปวช.	๖๑	๑๕.๗๐	๓๘	๑๐.๓๐	๓๗	๑๐.๗๙
ปวส.	๖๓	๑๕.๑๘	๔๓	๑๑.๖๕	๓๖	๑๐.๕๐
อนุปริญญา	๕๑	๑๒.๒๙	๑	๐.๒๗	๑	๐.๒๙
ปริญญาตรี	๔๕	๑๐.๘๔	๓๓	๘.๙๔	๒๘	๘.๑๖
รวม	๔๑๕	๑๐๐	๓๖๙	๑๐๐	๓๔๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๕๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๑ รองลงมา คือ ผู้ฝึกงาน จำนวน ๗๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๐ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน จำนวน ๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๐ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๖ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๔ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๓ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๙ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๕ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๘ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๙ รองลงมา คือ ผู้ฝึกงาน จำนวน



๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๙ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๙ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๔ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๖ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๙ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๕ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๐ ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวนประเภทอาชีพละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๔ ส่วนการบรรจุนาน อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๙ รองลงมา คือ ผู้ฝึกงาน จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๔ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๑ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๕ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๘ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๙ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๕ ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวนประเภทอาชีพละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ ตามลำดับ (ตารางที่ ๙ แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๕)

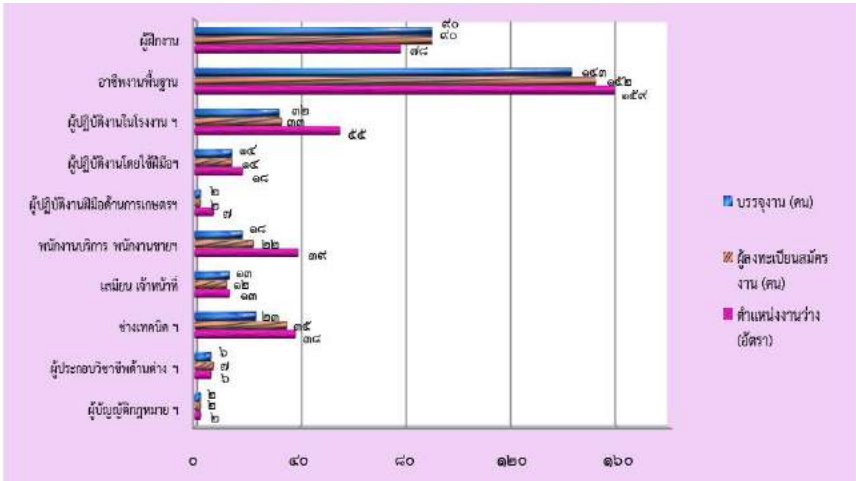
ตารางที่ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	๒	๐.๕๘	๒	๐.๕๔	๒	๐.๕๘
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๖	๑.๕๕	๗	๑.๙๐	๖	๑.๗๕
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓๕	๙.๔๖	๓๕	๙.๔๙	๒๓	๖.๗๑
เสมียนเจ้าหน้าที่	๑๓	๓.๖๓	๑๒	๓.๒๕	๑๓	๓.๗๙
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๓๓	๙.๔๐	๒๒	๕.๙๖	๑๘	๕.๒๕
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๗	๑.๙๙	๒	๐.๕๔	๒	๐.๕๘
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑๔	๔.๐๘	๑๔	๓.๗๙	๑๔	๔.๐๘
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร	๕๕	๑๓.๒๕	๓๓	๘.๙๔	๓๒	๙.๓๓
อาชีพงานพื้นฐาน	๑๔๓	๓๙.๓๑	๑๕๒	๔๑.๑๙	๑๔๓	๔๑.๖๙
ผู้ฝึกงาน	๙๐	๒๔.๓๙	๙๐	๒๔.๓๙	๙๐	๒๖.๒๔
รวม	๔๑๕	๑๐๐	๓๖๙	๑๐๐	๓๔๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



จากแผนภูมิจะเห็นว่าความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่าอาชีพพื้นฐาน เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มีตำแหน่งงานว่าง ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุงานสูงสุด เนื่องจากสถานประกอบการในจังหวัดมีความต้องการแรงงานประเภทนี้มาทำงานมากขึ้น อีกทั้งอาชีพนี้เป็นอาชีพที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะอะไรซับซ้อน จึงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่าอาชีพอื่นๆ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี โดยช่วงอายุนี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๑๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๑ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๗๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๐ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๖๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๐ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๖๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๔ และช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๕๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๗ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๔๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๘ และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน **ส่วนใหญ่มีช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี** จำนวน ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๖ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๕ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๑ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๖ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๒ ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๓ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๗ **การบรรจุงาน ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี** ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๗ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๖ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๘ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๔ และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๘ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๐ แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

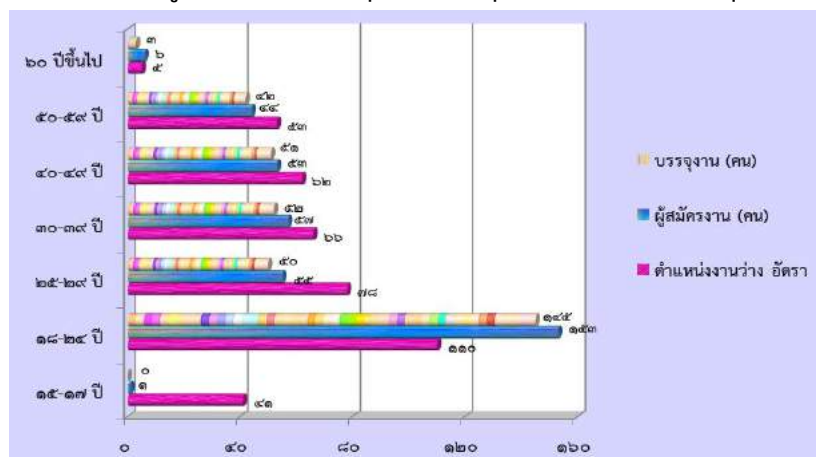
ตารางที่ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๔๑	๙.๘๘	๑	๐.๒๗	-	-
๑๘-๒๔ ปี	๑๑๐	๒๖.๕๑	๑๕๓	๔๑.๔๖	๑๔๕	๔๒.๒๗
๒๕-๒๙ ปี	๗๘	๑๘.๘๐	๕๕	๑๔.๙๑	๕๐	๑๔.๕๘
๓๐-๓๙ ปี	๖๖	๑๕.๙๐	๕๗	๑๕.๔๕	๕๒	๑๕.๑๖
๔๐-๔๙ ปี	๖๒	๑๔.๙๔	๕๓	๑๔.๓๖	๕๑	๑๔.๘๗
๕๐-๕๙ ปี	๕๓	๑๒.๓๗	๔๔	๑๑.๙๒	๔๒	๑๒.๒๔
๖๐ ปี ขึ้นไป	๕	๑.๒๐	๖	๑.๖๓	๓	๐.๘๘
รวม	๔๑๕	๑๐๐	๓๖๘	๑๐๐	๓๕๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

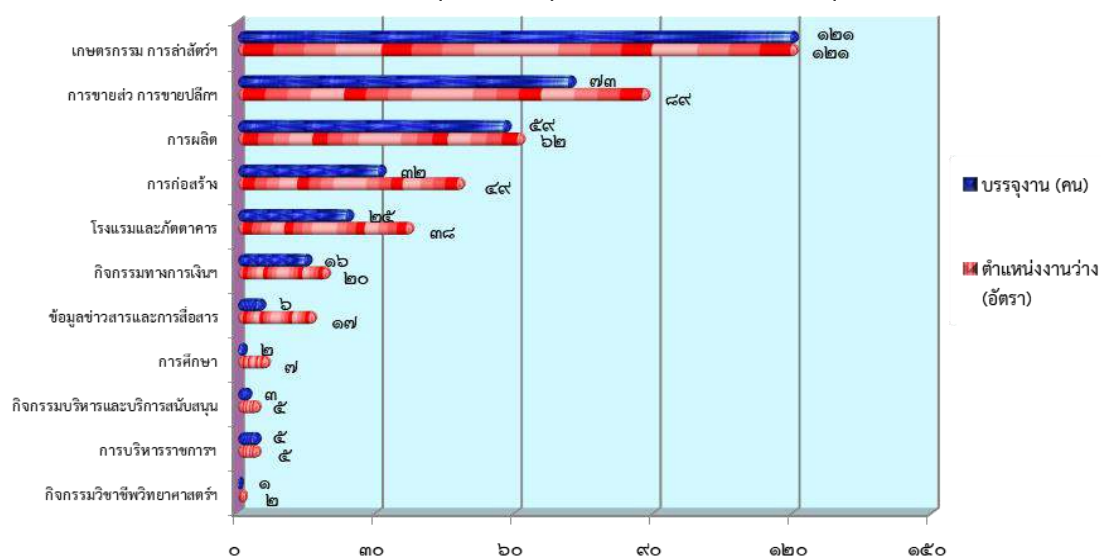
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๒.๑.๒ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ จำนวน ๑๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๐ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๘๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๕ การผลิตจำนวน ๖๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๑ การก่อสร้าง จำนวน ๔๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๖ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๐ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๒๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๒ การศึกษา จำนวน ๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๙ กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน, การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๑ และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการจำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๘ ตามลำดับ **การบรรจุนงาน** พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานสูงสุด คือ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๘ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๕ การผลิตจำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๕ การก่อสร้าง จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๖ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๑ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๘ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๕ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๖ กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๘ การศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๓๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

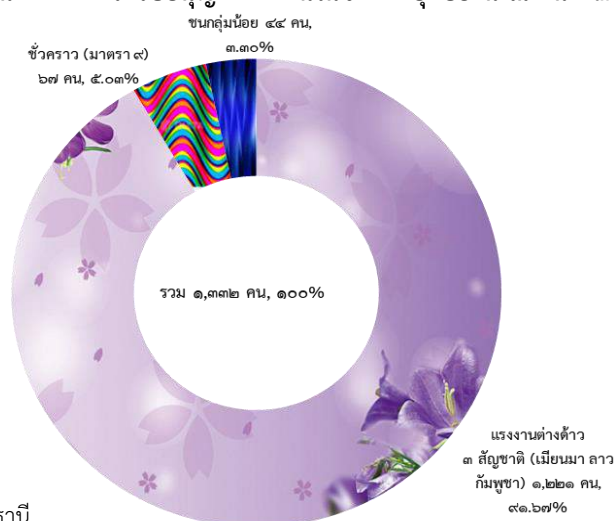
แรงงานต่างด้าว หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถจำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้ ๑) **แรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ** หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ ๓๒๒ ข้อ ๑๐ (๑๐) มีสาระสำคัญว่า “ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและทำงานอยู่แล้วก่อนวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าวนั้น เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่” ๒) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เป็นแรงงานที่มีทักษะและทำงานอยู่ในตำแหน่งค่อนข้างสูงที่มี



ถิ่นอยู่ในประเทศไทย หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้การได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง ๓) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติ คณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ๔) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงาน ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลคู่ภาคี ๕) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. ๒๕๑๔ เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ ๖) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอยู่ถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ **จำนวน ๑,๓๓๒ คน** มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๗๓ แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๑,๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๓ และประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒) จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๓๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒



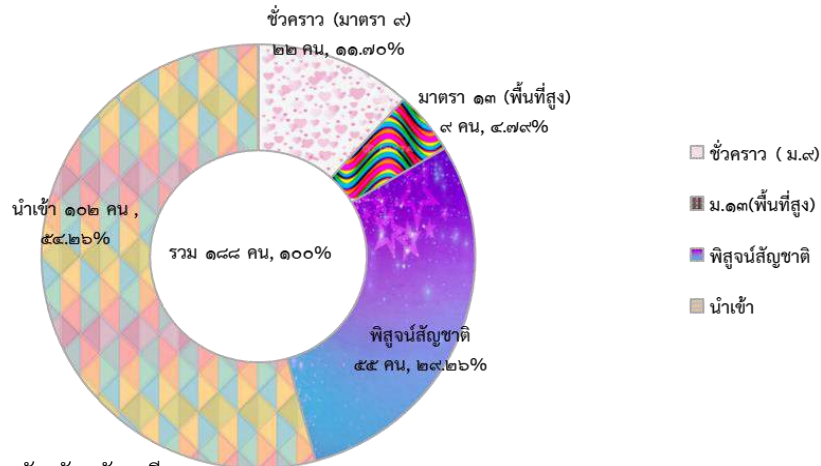
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่ามีจำนวน **๑๘๘ คน** โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทนำเข้า จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๖ รองลงมา คือ พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๖ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๐ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๙ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)



แผนภูมิที่ ๓๔ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทแรงงานต่างด้าว ในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



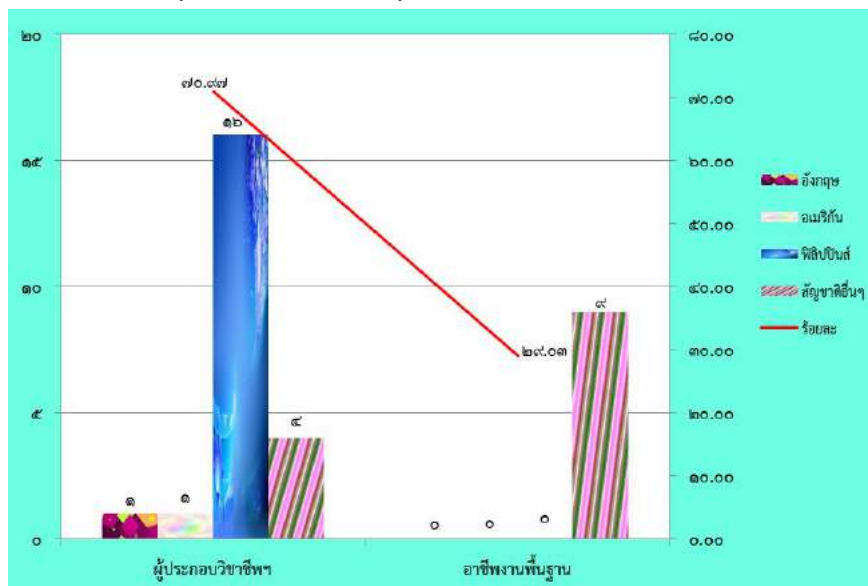
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) (ไม่รวมประเภท พิสูจน์สัญชาติ และประเภทนำเข้า) จำแนกตามประเภทอาชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัด อุทัยธานีจะประกอบวิชาชีพด้านต่างๆมากที่สุด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๗ รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามสัญชาติ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานตามประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) พบว่าเป็นสัญชาติฟิลิปปินส์มากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๑ รองลงมา คือ สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ สัญชาติอังกฤษ และสัญชาติอเมริกัน จำนวนสัญชาติละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๓๕ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๒.๓ ข้อมูลความต้องการแรงงาน

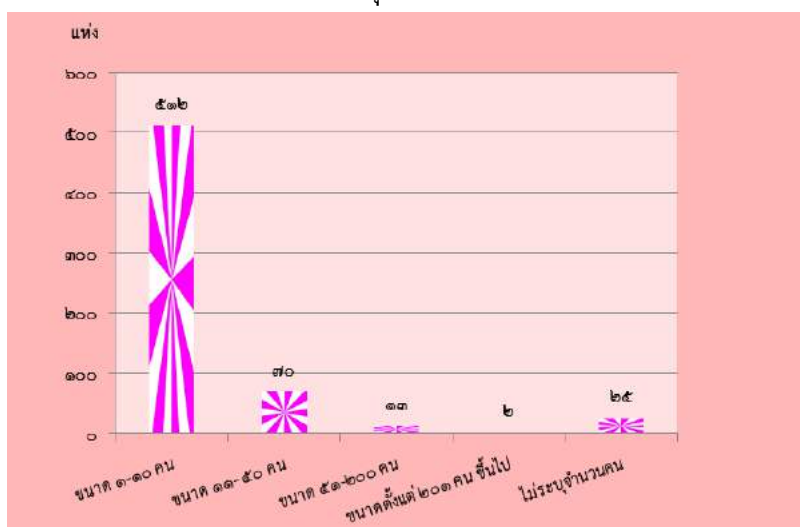
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าว นำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้ เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๓.๑) จำนวนสถานประกอบการที่ทำการสำรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

สำหรับจำนวนสถานประกอบการที่ทำการสำรวจในจังหวัดปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๒๒ แห่ง โดยจำแนกตามขนาด พบว่าส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๑๐ คน จำนวน ๕๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๒ รองลงมา คือ ขนาด ๑๑-๕๐ คน จำนวน ๗๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕ ไม่ระบุขนาด จำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๒ ขนาด ๕๑-๒๐๐ คน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๙ และขนาดตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๓๖ จำนวนสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

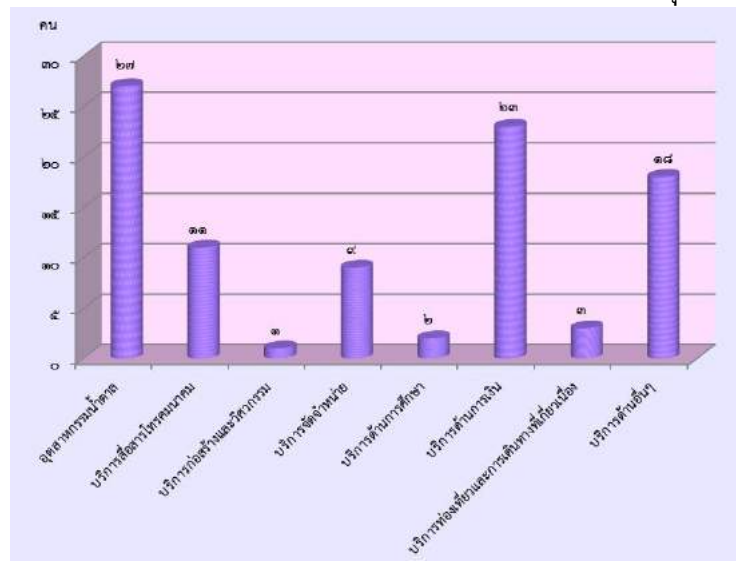
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๒) ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๖๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม/ฝ่ายงาน/กลุ่มงาน และตำแหน่งงาน

อุตสาหกรรมโดยรวมปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความต้องการแรงงานจำนวน ๙๔ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมน้ำตาล จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ รองลงมา คือ บริการด้านการเงิน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๗ บริการด้านอื่นๆ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๕ บริการสื่อสารโทรคมนาคม จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๐ บริการจัดจำหน่าย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๗ บริการท่องเที่ยวและการเดินทางที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๐ บริการด้านการศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ และบริการก่อสร้างและวิศวกรรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)



แผนภูมิที่ ๓๗ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม/บริการ ปี ๒๕๖๑

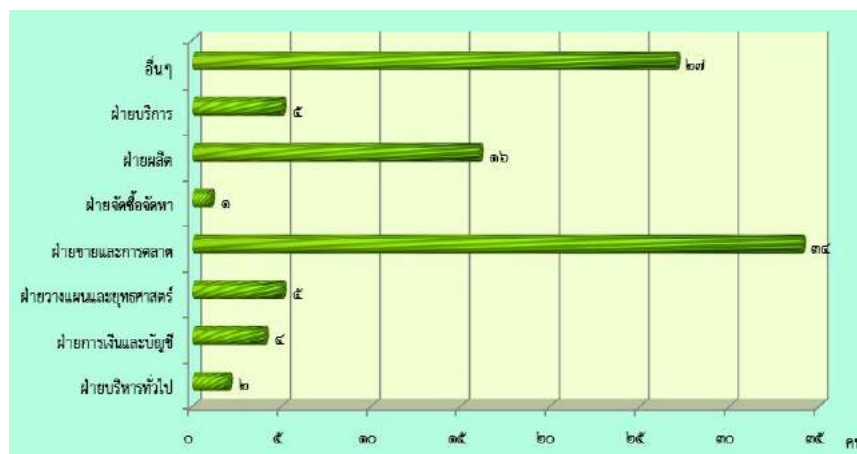


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

พิจารณาความต้องการแรงงานจำแนกตามฝ่ายงาน พบว่าฝ่ายขายและการตลาด มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๗ รองลงมา คือ ฝ่ายอื่นๆ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ ฝ่ายผลิต จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๒ ฝ่ายบริการ และฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์ จำนวนฝ่ายละ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๖ ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ และฝ่ายจัดซื้อจัดหา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๘ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามประเภทฝ่ายงาน ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อจำแนกความต้องการแรงงานตามกลุ่มงาน พบว่ากลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ งานส่งเสริมการขายในประเทศ และอื่นๆ จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ งานบำรุงรักษา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๖ งานพัฒนาธุรกิจ งานการตลาด และงานบริการ จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒ งานสารสนเทศ งานการเงินการคลัง งานบัญชี และงานลูกค้าสัมพันธ์ จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ งานจัดซื้อจัดหาต่างประเทศ และงานการผลิต จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๙ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามประเภทกลุ่มงาน ปี ๒๕๖๑

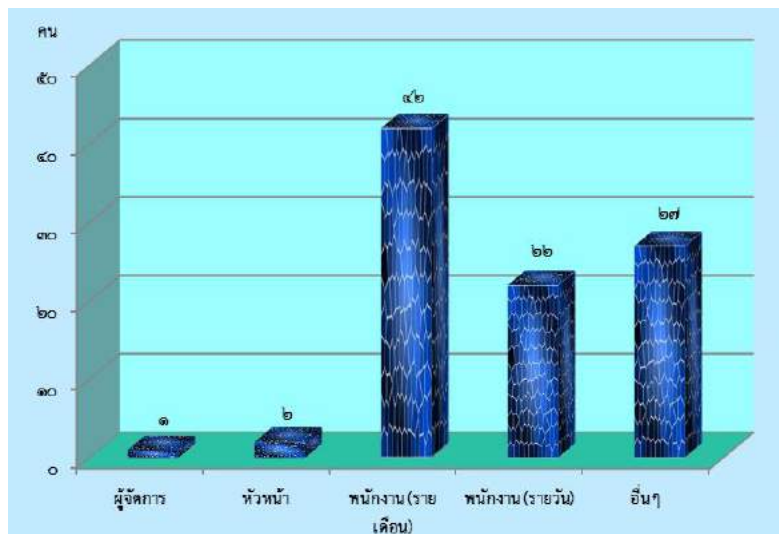


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาความต้องการแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ ตำแหน่งพนักงานรายเดือน จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๘ รองลงมา คือ ตำแหน่งอื่นๆ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ ตำแหน่งพนักงานรายวัน จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๐ ตำแหน่งหัวหน้า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ และตำแหน่งผู้จัดการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๔๐ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามประเภทตำแหน่งงาน ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

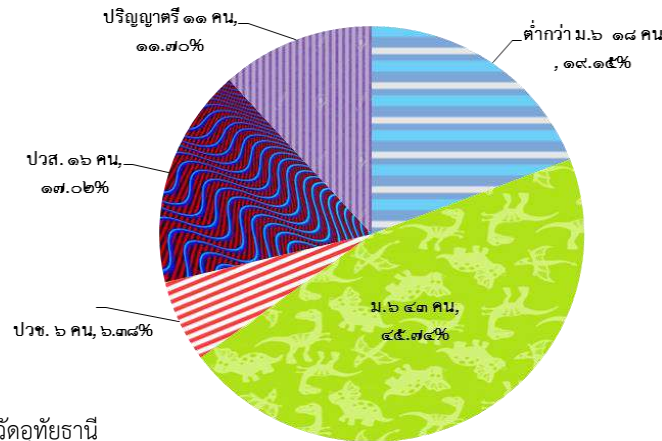
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๓) ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๖๑ จำแนกตามระดับการศึกษา

พิจารณาความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามวุฒิการศึกษาหรือระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๔ รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๕ ระดับปวส. จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๒ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๐ และระดับปวช. จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)



แผนภูมิที่ ๔๑ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑



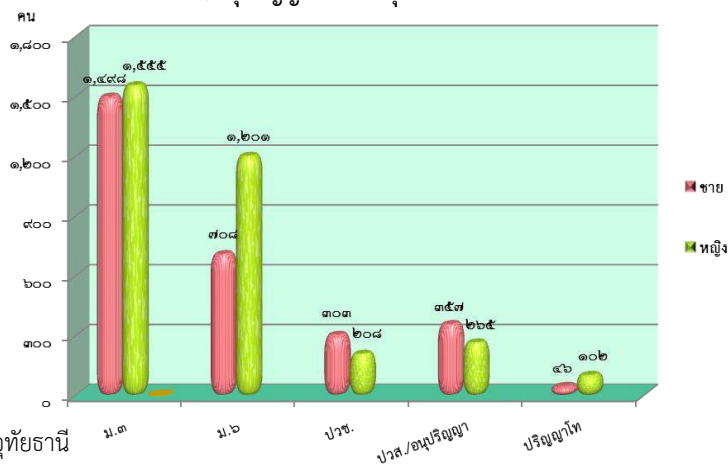
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๔) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษา จะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าในปีการศึกษา ๒๕๕๘ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จำนวน ๖,๒๔๓ คน แยกเป็นสายสามัญในระดับ ม.๓ จำนวน ๓,๐๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐ และม.๖ จำนวน ๑,๙๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ สายอาชีวศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน ๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๙ และปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ และในระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗ โดยทั้งนี้ในระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๕๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๓ รองลงมา คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๓๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๙ สาขาศิลปกรรม จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๘ สาขาเกษตรกรรม จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๙ และสาขาอื่นๆ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ และในระดับปริญญาโท สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๔ รองลงมา คือ สาขานิติศาสตร์ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๙ และสาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๗ ในจังหวัดอุทัยธานีมีมหาวิทยาลัยจำนวน ๑ แห่ง คือ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ ส่วนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีนั้นไม่สามารถเก็บข้อมูลได้เนื่องจากนักศึกษาสามารถยื่นจบในระบบได้ด้วยตนเอง ซึ่งนักศึกษาส่วนใหญ่จะยื่นจบในระบบกับมหาวิทยาลัยรามคำแหงส่วนกลาง จึงทำให้มหาวิทยาลัยสาขาในส่วนภูมิภาคไม่ทราบจำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาที่แน่ชัด (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๔๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED และเพศ ปีการศึกษา ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

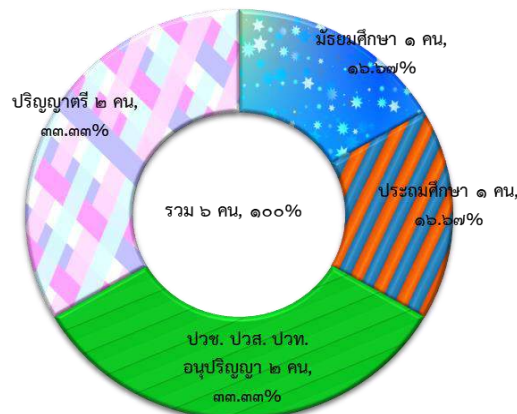


๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

๒.๔.๑) การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖ คน ซึ่งเป็นเพศชาย ๓ คน และเพศหญิง ๓ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒ คน ลดลง ๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๖ คน ลดลง ๑๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๒.๕๐ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่จะเป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา และระดับปริญญาตรี จำนวนระดับการศึกษาละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา จำนวนระดับการศึกษาละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ตามลำดับ จากข้อมูลแสดงให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ในจังหวัดอุทัยธานี ไม่นิยมเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งอาจเป็นเพราะจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเล็กๆ ประชากรมีจำนวนน้อย อีกทั้งยังเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประชากรส่วนใหญ่จึงนิยมประกอบอาชีพเกษตรกรรมในประเทศ มากกว่าการเดินทางออกไปทำงานในต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๓)

แผนภูมิที่ ๔๓ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



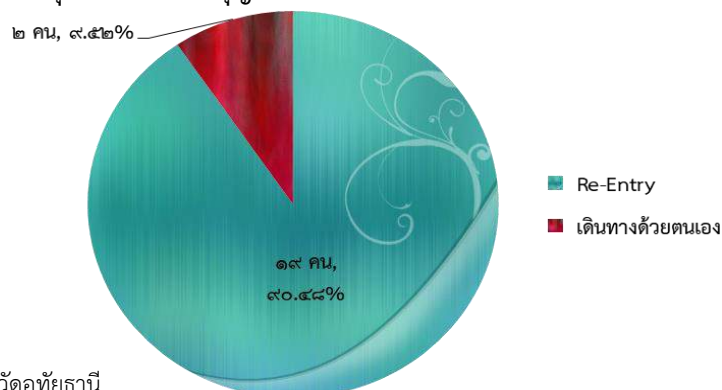
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๒) แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๓ คน เพิ่มขึ้น ๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๑.๕๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๔ คน เพิ่มขึ้น ๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญามากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘ รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๒ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๔)

แผนภูมิที่ ๔๔ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



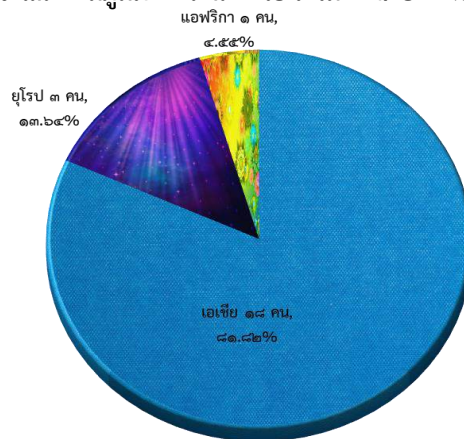
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ เมื่อจำแนกตามภูมิภาค พบว่าแรงงานไทยนิยมเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๒ รองลงมา คือ ทวีปยุโรป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔ และทวีปแอฟริกา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ จะเห็นว่าแรงงานนิยมเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปประกอบอาชีพที่เกี่ยวกับกลุ่มงานก่อสร้าง และงานรับใช้ในบ้าน แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มประเทศเอเชียเริ่มมีบทบาทลดลงในการเป็นตลาดแรงงานที่สำคัญของไทย ในขณะที่กลุ่มประเทศตะวันออกกลางเป็นตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น และน่าจะเป็นตลาดแรงงานไทยที่มีความสำคัญมากในอนาคตของไทยต่อไป (แผนภูมิที่ ๔๕)

แผนภูมิที่ ๔๕ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

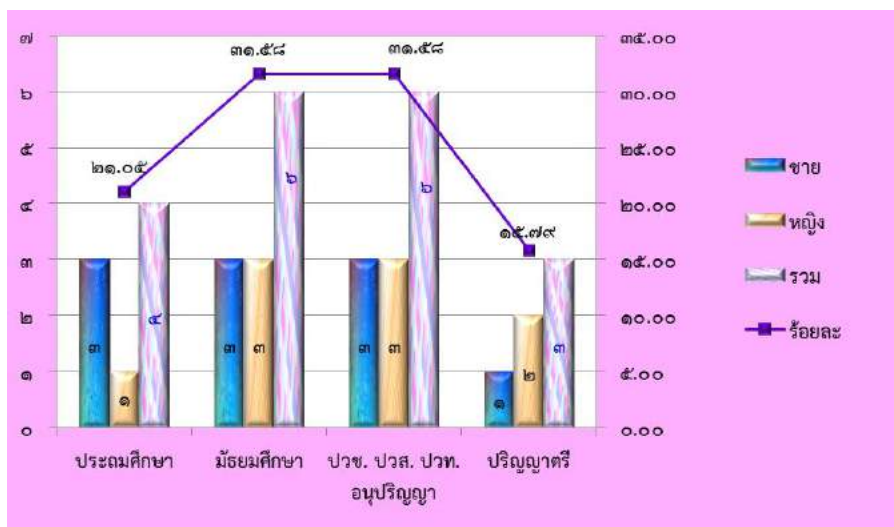


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๑๙ คน เป็นเพศชาย ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๓ และเพศหญิง ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๗ เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวนระดับการศึกษาละ ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๔๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



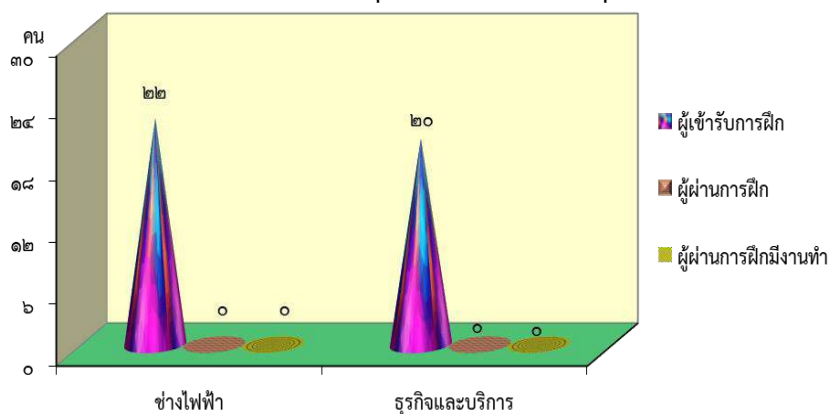
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ มีดังนี้

๓.๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน ๔๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒๐ คน เพิ่มขึ้น ๒๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑๐ เมื่อจำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๘ รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒ โดยผู้เข้ารับการฝึกอยู่ระหว่างการฝึกอบรมทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๔๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๗ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

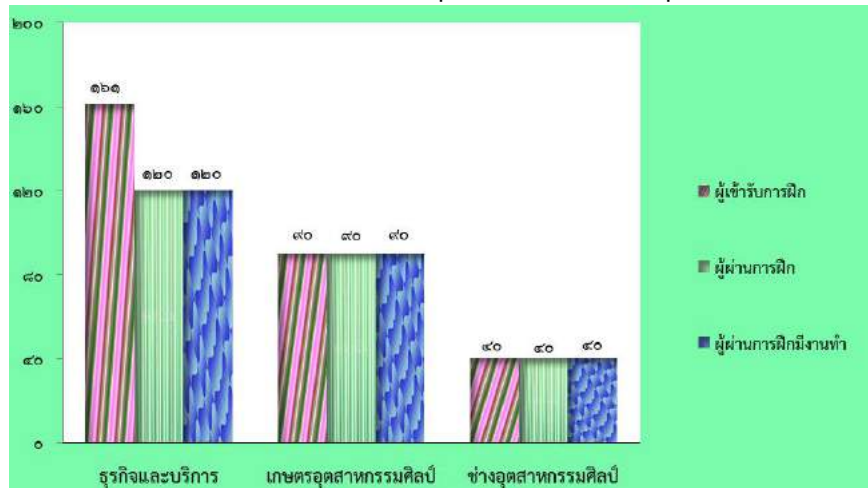
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๒๕๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๔๐ คน เพิ่มขึ้น ๒๑๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๒๗.๕๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๘๔ คน เพิ่มขึ้น ๒๐๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔๖.๔๓ เมื่อจำแนกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๓ รองลงมา คือ เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๓ และช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๕ โดยผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สามารถผ่านการฝึกและมีงานทำจำนวน ๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๑ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกในไตรมาสนี้ (แผนภูมิที่ ๔๘, ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)



แผนภูมิที่ ๔๘ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



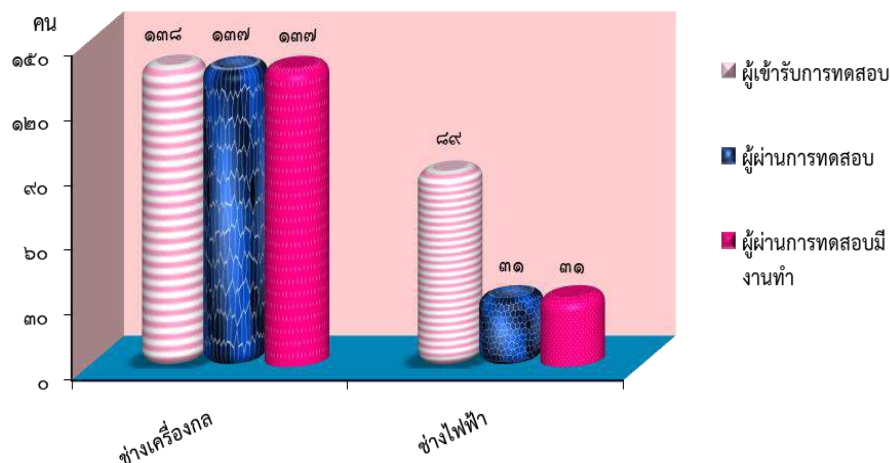
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๒๒๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๓๑ คน เพิ่มขึ้น ๑๙๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๓๒.๒๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๓๓ คน เพิ่มขึ้น ๙๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐.๖๘ เมื่อจำแนกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้ สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๙ รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๑ โดยผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ สามารถผ่านการฝึกทดสอบและมีงานทำ จำนวน ๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๑ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ (แผนภูมิที่ ๔๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๙ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๔๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๕๔๖ คน จำแนกเป็นชาย ๙๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๔ และเป็นหญิง ๕๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน ๔๖ แห่ง ลดลง ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔.๓๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๘ แห่ง ลดลง ๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘.๓๓ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๓๑ คน รองลงมา คือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๔๙ คน ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๒ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๘๖ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๗๐ คน และขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๕๘ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๓๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๖ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗)

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน, ขนาด ๑๐-๑๙ คน, ขนาด ๒๐-๔๙ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ซึ่งเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ ๑๓.๖๔ โดยสถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ ๒๐ ขนาด ๑-๔ คน อยู่ที่ร้อยละ ๑๖.๖๗ ขนาด ๕๐-๙๙ คน อยู่ที่ร้อยละ ๑๔.๒๙ ขนาด ๕-๙ คน อยู่ที่ร้อยละ ๑๒.๕๐ และขนาด ๑๐-๑๙ คน อยู่ที่ร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑)



ตารางที่ ๑๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๑๒	๓๑	๑๐	๒	๑๖.๖๗
๕ - ๙ คน	๘	๕๒	๗	๑	๑๒.๕๐
๑๐ - ๑๙ คน	๑๑	๑๔๙	๑๐	๑	๙.๐๙
๒๐ - ๔๙ คน	๕	๑๗๐	๔	๑	๒๐.๐๐
๕๐ - ๙๙ คน	๗	๕๘๖	๖	๑	๑๔.๒๙
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๕๕๘	๑	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	๔๔	๑,๕๔๖	๓๘	๖	๑๓.๖๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

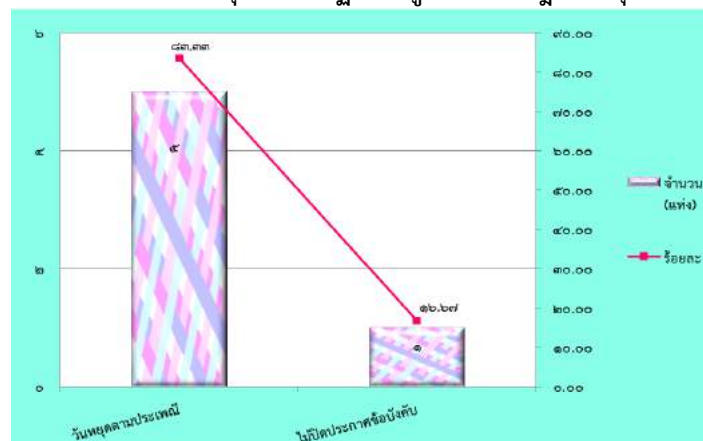
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด}}$

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๖ แห่ง พบว่ามีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน ๒ เรื่อง คือ เรื่องวันหยุดตามประเพณี จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ และเรื่องไม่ปิดประกาศข้อบังคับ จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ โดยเมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ซึ่งได้แก่ การออกคำสั่งให้ดำเนินการและสั่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา (แผนภูมิที่ ๕๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗-๓๘)

แผนภูมิที่ ๕๐ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา



เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมา ซึ่งในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๐๖๘ คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสอบสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘๓.๓๓ และมีการตรวจสอบสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑.๔๓ (ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖ แห่ง และไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔ แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๑,๐๑๖ คน (ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕๒ คน) คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑,๙๕๓.๘๕ ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบความปลอดภัยสูงสุดคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๑ คน และ ๓๖๔ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๙ คน และ ๔๔ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๗๒ คน และขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๕๘ คน ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบความปลอดภัยปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ และมีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ (ตารางที่ ๑๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๙)

ตารางที่ ๑๒ การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๔	๑๑	๒	๒	๕๐.๐๐
๕ - ๙ คน	๓	๑๙	๓	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๔๔	๑	๒	๖๖.๖๗
๒๐ - ๔๙ คน	๒	๗๒	๒	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๓๖๔	๔	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๕๕๘	๑	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	๑๗	๑,๐๖๘	๑๓	๔	๒๓.๕๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ} = \frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด}}$$

การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๙๖ คน รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๖๐๗ คน การก่อสร้าง จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๖๓ คน การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๔ คน และการไฟฟ้า ก๊าซและการประปา จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๙๘ คน ตามลำดับ โดยในประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๓ แห่ง และ



อุตสาหกรรมประเภทการผลิต มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งหมด จำนวน ๑ แห่ง ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)

ตารางที่ ๑๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	๗	๒๙๖	๔	๓	๔๒.๘๖
๒. การผลิต	๔	๖๐๗	๓	๑	๒๕.๐๐
๓. การก่อสร้าง	๓	๖๓	๓	-	-
๔. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒	๔	๒	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๙๘	๑	-	-
รวม	๑๗	๑,๐๖๘	๑๓	๔	๒๓.๕๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม}}$$

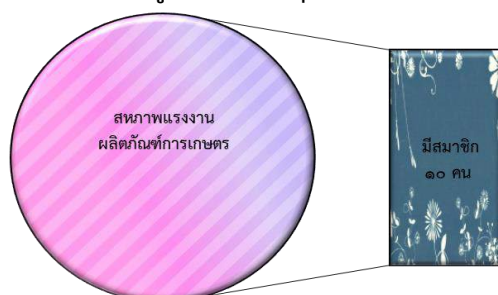
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี สำหรับในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ พบว่าเจ้าหน้าที่ได้มีการออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี ผลักดันการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานี ยังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วน of องค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานีมีประเภทองค์กรสหภาพแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน ซึ่งได้แก่ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์การเกษตร โดยมีนายวัชชัย ผลเจริญ เป็นประธานสหภาพ (แผนภูมิที่ ๕๑)

แผนภูมิที่ ๕๑ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆเกิดขึ้น (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๑)

๔.๔ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ข้อมูล ณ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีสถานประกอบการทั้งหมดจำนวน ๑,๒๐๒ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีจำนวนเท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๑๐๐ แห่ง เพิ่มขึ้น ๑๐๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๒๗ ซึ่งเมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการจะพบว่าสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน มีสถานประกอบการสูงสุด จำนวน ๗๗๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๓ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๒๖๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๐ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๘๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๒ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๕๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๔ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๒ ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ ขนาด ๕๐๐-๔๙๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘ ตามลำดับในไตรมาสนี้มีลูกจ้าง จำนวน ๙,๖๔๘ คน เป็นชาย ๕,๓๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๒๘ และเป็นหญิง ๔,๓๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๗๒ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (ตารางที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๒)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๑ - ๔ คน	๗๗๘	๘๖๕	๖๔๓	-	๑,๕๐๘
๕ - ๙ คน	๒๖๘	๑,๐๐๓	๘๑๐	-	๑,๘๑๓
๑๐ - ๑๙ คน	๘๘	๕๐๕	๗๐๒	-	๑,๒๐๗
๒๐ - ๔๙ คน	๕๑	๙๘๒	๕๘๖	-	๑,๕๖๘
๕๐ - ๙๙ คน	๑๑	๔๒๗	๔๒๘	-	๘๕๕
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๔	๕๑๐	๒๘๓	-	๗๙๓
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑	๑๖๓	๔๐๑	-	๕๖๔
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๘๗๘	๔๖๒	-	๑,๓๔๐
รวม	๑,๒๐๒	๕,๓๓๓	๔,๓๑๕	-	๙,๖๔๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) พบว่ามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๕ กิจกรรม คือ กิจกรรมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด จำนวน ๓๐ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑,๒๘๘ คน กิจกรรมจัดที่รับประทานอาหาร จำนวน ๑๖ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๕๐๘ คน กิจกรรมสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๑๐ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๙๙ คน กิจกรรมจัดอาหารฟรีให้กับพนักงาน จำนวน ๕ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๖๕ คน และกิจกรรมจัดมุมอ่านหนังสือ จำนวน ๓ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๗๐๔ คน (ตารางที่ ๑๕)



ตารางที่ ๑๕ สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด ตามที่ สสค. เข้าไปให้คำแนะนำ จำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)
๑. จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๓๐	๑,๒๘๙
๒. จัดที่รับประทานอาหาร	๑๖	๕๐๘
๓. สถานประกอบการที่มีการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว	๑๐	๙๙
๔. จัดอาหารฟรีให้กับพนักงาน	๕	๖๕
๕. จัดมุมอ่านหนังสือ	๓	๗๐๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๕ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการ ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ ว่ามีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๖ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๘ คน โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๒ คน รองลงมา คือ ขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คนจำนวน และขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๔ คน ตามลำดับ

เมื่อจำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกจ้าง พบว่ากิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทการก่อสร้าง จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๔๐ คน รองลงมา คือ ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓๘ คน ตามลำดับ ซึ่งสาเหตุที่ต้องมีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการประสบภาวะขาดทุน และขาดสภาพคล่องทางการเงิน (ตารางที่ ๑๖-๑๗)

ตารางที่ ๑๖ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ขนาดสถานประกอบการ	สปกที่เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑-๔ คน	๒	๒
๕-๙ คน	๑	๔
๒๐-๔๙ คน	๓	๗๒
รวม	๖	๗๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๗ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ประเภทกิจการ	สปกที่เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
การก่อสร้าง	๔	๔๐
โรงแรม และภัตตาคาร	๒	๓๘
รวม	๖	๗๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

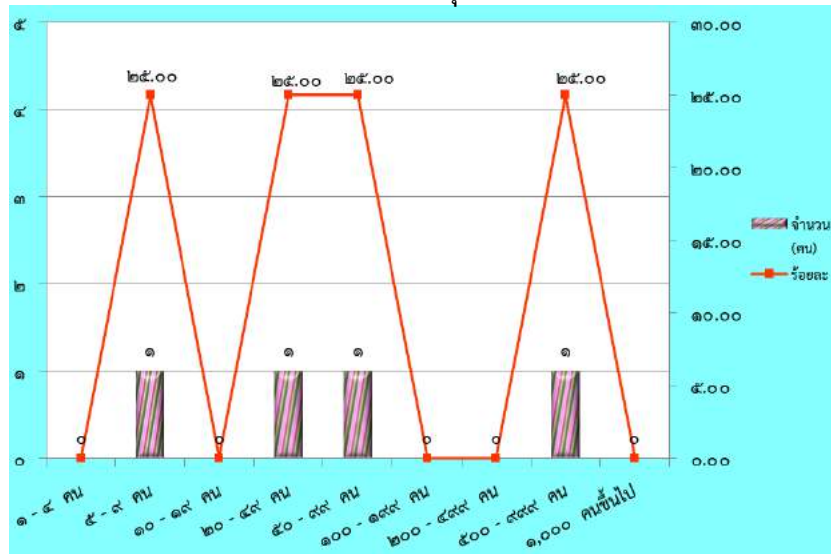
๔.๖ การประสูติหรือเจ็บป่วยในการทำงาน

สำหรับการประสูติหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒) พบว่าการประสูติหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๑ คน ลดลง ๑๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๐.๙๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖ คน ลดลง ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๓๓



โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๕-๑๐ คน, ขนาด ๒๐-๔๙ คน, ขนาด ๕๐-๙๙ คน และขนาด ๑๐๐-๙๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓-๔๔)

แผนภูมิที่ ๕๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

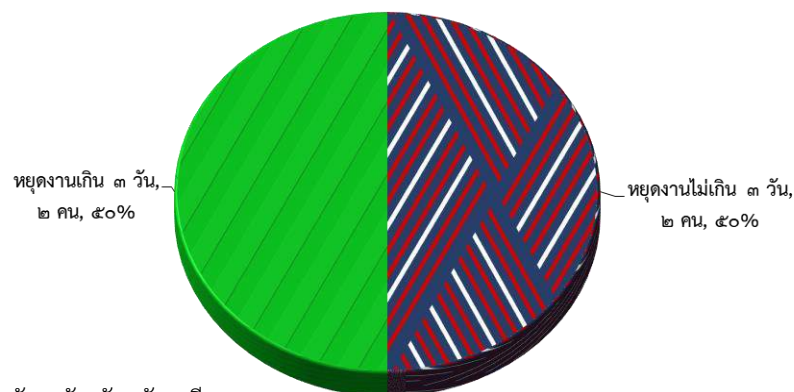


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้ง ๔ คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นประเภทหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน และประเภทหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวนประเภทละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓-๔๔)

แผนภูมิที่ ๕๓ ผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



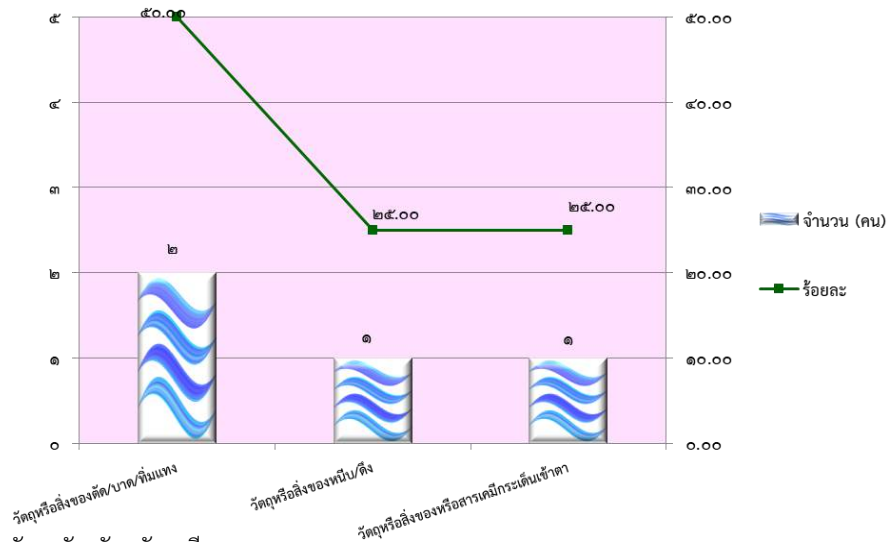
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ วัตถุหรือสิ่งของตก/ขาด/ทิ่มแทง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง และวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวนสาเหตุละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๕)



แผนภูมิที่ ๕๔ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

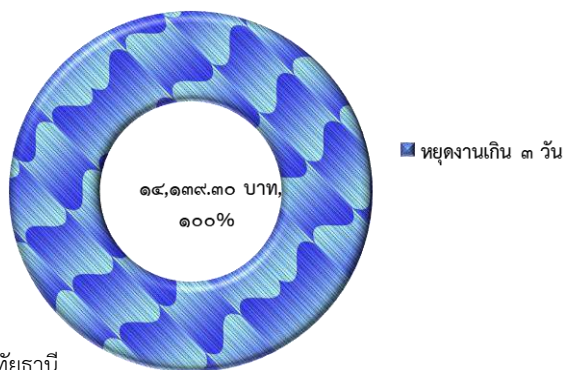


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน (กองทุนเงินทดแทน) สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสที่ ๑ พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๔,๑๓๙.๓๐ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีการจ่ายเงินจำนวน ๖๕,๓๖๔.๓๕ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๕๑,๒๒๕.๐๕ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๘.๓๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีการจ่ายเงินจำนวน ๔๙๓,๖๓๒.๕๕ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๔๗๙,๔๙๓.๒๕ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๗.๑๔ โดยประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินไป คือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๔,๑๓๙.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (แผนภูมิที่ ๕๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓)

แผนภูมิที่ ๕๕ ปริมาณการจ่ายเงินสำหรับผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕) การประกันสังคม

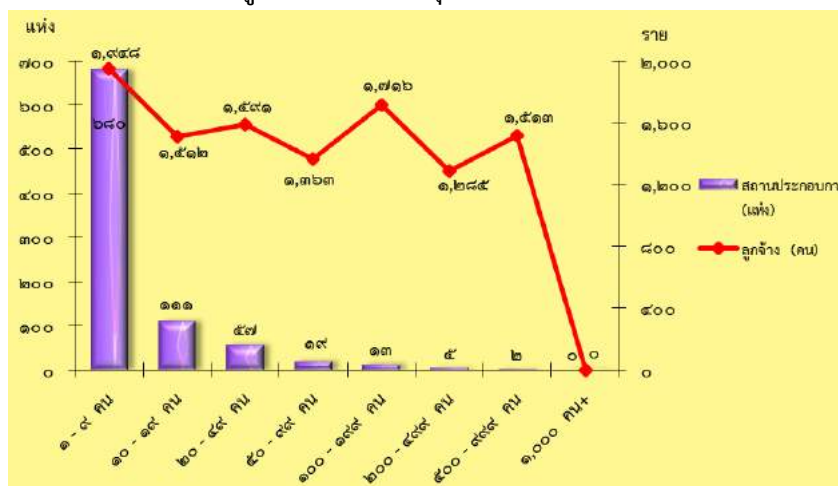
๕.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๘๗ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวน ๘๙๔ แห่ง ลดลงจำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๗๘



และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๘๔ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓๔ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๘๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๖ มีผู้ประกันตน ๑,๙๔๘ ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๑ มีผู้ประกันตน ๑,๕๑๒ ราย ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๕๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๓ มีผู้ประกันตน ๑,๕๙๑ ราย ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๑๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๔ มีผู้ประกันตน ๑,๓๖๓ ราย ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๗ มีผู้ประกันตน ๑,๗๑๖ ราย ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖ มีผู้ประกันตน ๑,๒๘๕ ราย และขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ มีผู้ประกัน ๑,๕๑๓ ราย ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๖ และ ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๖ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



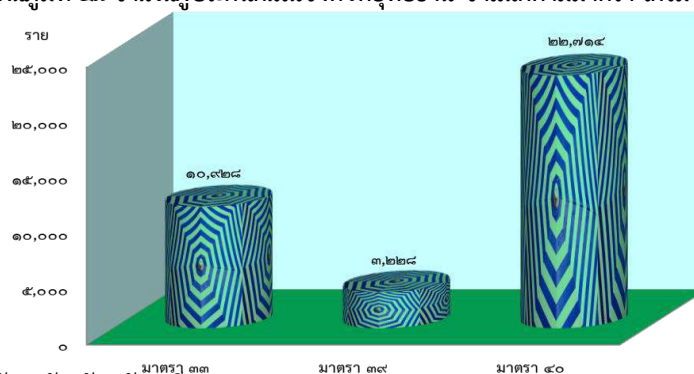
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี (ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓)

๕.๒ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๖,๘๗๐ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๙๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๔ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๒๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๖ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๒,๗๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๓๕,๘๕๖ ราย เพิ่มขึ้น ๑,๐๑๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๘๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๒,๒๘๗ ราย เพิ่มขึ้น ๔,๕๘๓ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔.๑๖ จะเห็นได้ว่าผู้ประกันตนมีจำนวนเพิ่มขึ้น เนื่องจากผู้ประกันตนส่วนใหญ่ต้องการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต และให้ความเชื่อมั่นในสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าระบบประกันสังคมมากขึ้น (แผนภูมิที่ ๕๗)

แผนภูมิที่ ๕๗ จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

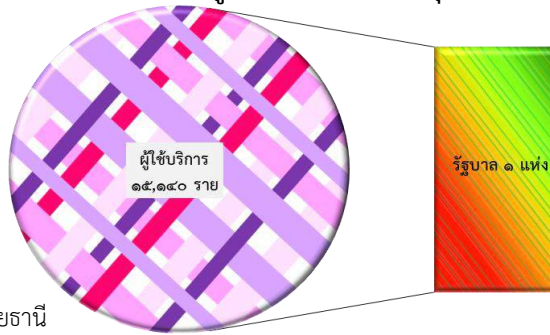
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๕.๓ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด มีผู้ให้บริการ ๑๕,๑๔๐ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๕,๕๖๘ ราย ลดลง ๔๒๘ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒.๗๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๕,๑๕๐ ราย ลดลง ๑๐ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๐๗ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานี ยังไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน (แผนภูมิที่ ๕๘)

แผนภูมิที่ ๕๘ จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



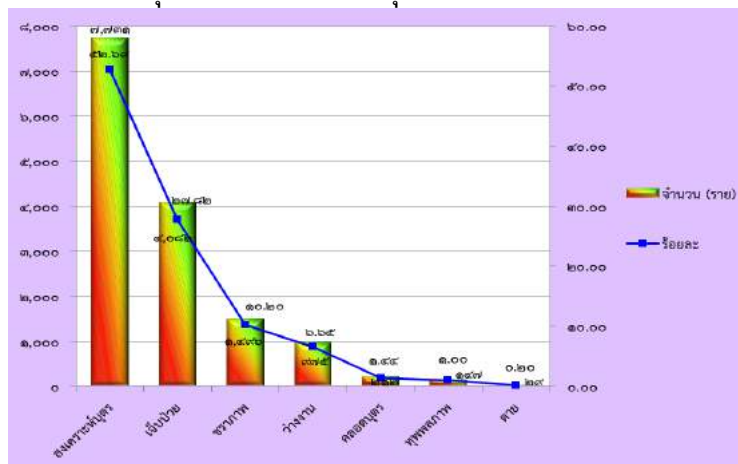
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕.๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๑๔,๖๗๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๙ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔,๙๘๐ ราย เพิ่มขึ้น ๙,๖๙๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙๔.๖๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙,๘๗๕ ราย เพิ่มขึ้น ๔,๗๙๗ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๘.๕๘ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๗,๓๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๙ รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๔,๐๘๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๒ กรณีชราภาพ จำนวน ๑,๔๙๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๐ กรณีว่างงาน จำนวน ๙๗๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๕ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๒๑๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๔ กรณีทูพพลภาพ จำนวน ๑๔๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑ และกรณีตาย จำนวน ๒๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๕๙ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๔,๕๘๓,๑๕๔.๗๔ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๐,๔๔๖,๒๗๕.๒๒ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๔,๑๓๖,๘๗๙.๕๒ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๙.๑๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๕,๔๔๗,๖๘๑.๕๘ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๙,๑๓๕,๔๗๓.๑๖ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕.๙๐ โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๑๐,๒๓๔,๘๓๒.๓๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๙ รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๘,๓๔๙,๘๗๐.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๔ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๕,๑๒๔,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๒ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๕,๐๔๓,๑๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๘ กรณีว่างงาน จำนวน ๓,๐๘๒,๗๑๗.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๑ กรณีตาย จำนวน ๒,๑๘๗,๐๕๐.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๒ และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๕๖๑,๒๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๖๐ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ ดังนี้

๑. อนุมัติการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว (สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา) ทำงานในประเทศไทย ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ใน ๓ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีที่ ๑ : แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ กลุ่มที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติ ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เมื่อผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วจะตรวจลงตรา (Visa) ประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑.๒ กรณีที่ ๒ : แรงงานต่างด้าวที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๑.๓ กรณีที่ ๓ : แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (หน.คสช.) ที่ ๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการ



ชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ นายจ้าง-ลูกจ้าง โดยแยกการผ่อนผัน เป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑.๓.๑ กลุ่มที่ผ่านการตรวจพิสูจน์สัญชาติแล้ว ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานโดยตรวจลงตรา (Visa) ประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงาน ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๑.๓.๒ กลุ่มที่ยังไม่ได้ตรวจพิสูจน์สัญชาติ ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เมื่อผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วจะตรวจลงตรา (Visa) ประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. ให้ทุกจังหวัดรวมทั้งกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวให้มีเอกภาพเป็นฐานเดียวกัน ชื่อว่า “คณะกรรมการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยจังหวัด...” โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัดเป็นกรรมการ เช่น กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร โดยมีจัดหางานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัดกรณีกรุงเทพมหานคร ให้อธิบดีกรมการจัดหางาน หรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เป็นกรรมการและเลขานุการ ภายใต้การกำกับดูแลของอธิบดีกรมการจัดหางาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดตั้งและกำกับดูแลการดำเนินการของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กำกับดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับศูนย์พิสูจน์สัญชาติของประเทศต้นทาง และจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวในจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๓. ให้กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรให้กับแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานโดยกำหนดให้ด้านหลังบัตรมีข้อมูลการอนุญาตทำงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามที่ได้รับการประสานจากกระทรวงแรงงาน ให้มีอำนาจในการกำหนดเลขประจำตัว ๑๓ หลักให้กับแรงงานต่างด้าวดังกล่าว และให้กรมการปกครองเปิดระบบเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อดำเนินการต่อไป

๔. ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน เป็นหน่วยงานหลักในการวางระบบสารสนเทศเพื่อการจัดระบบฐานข้อมูลของแรงงานต่างด้าว โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี คือ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ช่วยกันรับบริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ซึ่งนายจ้าง/สถานประกอบการนำแรงงานต่างด้าวมารายงานตัว ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๔๐๙ คน/แห่ง มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียน จำนวน ๙๑๕ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๖๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๐ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๑๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๓ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๗ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๘ และแผนภูมิที่ ๖๑)



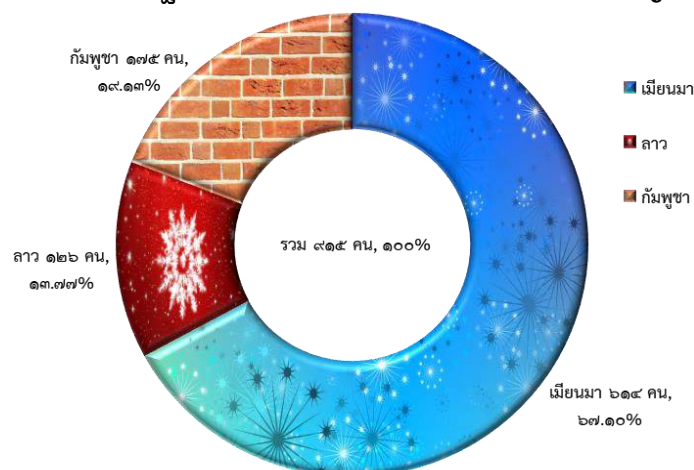
ตารางที่ ๑๘ จำนวนนายจ้าง และแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผัน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ (๓ สัญชาติ)

นายจ้าง/สถานประกอบการ	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ			
	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม
๔๐๙	๖๑๔	๑๒๖	๑๗๕	๙๑๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๖๑ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัดอุทัยธานี ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผัน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ (๓ สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๗) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

ตามข้อสั่งการให้เร่งรัดการดำเนินงานแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้มีมาตรการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการคือ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องตรวจแรงงานแบบบูรณาการ ทำงานร่วมกันเพื่อขยายผลได้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ กวดขันการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ให้สแกนทุกพื้นที่หากเกิดปัญหาพื้นที่ต้องรับผิดชอบ และให้จังหวัดจะต้องมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีแรงงานจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบการบูรณาการ ภายใต้แผนปฏิบัติการที่กระทรวงได้กำหนด และให้ถือเป็นวาระเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนการออกตรวจสถานประกอบการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และออกตรวจบูรณาการเดือนละ ๑ ครั้ง ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี ตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี และกองกำลังรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้คำแนะนำแก่นายจ้างและลูกจ้าง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน จำนวน ๔๐ แห่ง แยกเป็นประเภทกิจการไร่่อ้อย จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ กิจการ ปศุสัตว์ (เลี้ยงสุกร เลี้ยงไก่) จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ กิจการก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ กิจการโรงแรมและรีสอร์ท จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และกิจการสถานบริการและร้านอาหาร จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ตามลำดับ



ผลการดำเนินงานออกตรวจสอบสถานประกอบการ ตั้งเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ (๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔ คน) เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ (๕ แห่ง ลูกจ้าง ๘ คน) เดือนมกราคม ๒๕๖๒ (๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๕๓ คน) เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (๕ แห่ง ลูกจ้าง ๙๖ คน) เดือนมีนาคม ๒๕๖๒ (๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๓ คน) เดือนเมษายน ๒๕๖๒ (๕ แห่ง ลูกจ้าง ๒๑ คน) รวมสถานประกอบการทั้งสิ้นจำนวน ๓๒ แห่ง ลูกจ้างรวม ๔๐๕ คน แยกเป็นกิจการไร้อ้อย จำนวน ๑๐ แห่ง กิจการปศุสัตว์ (เลี้ยงสุกร เลี้ยงไก่) จำนวน ๑๐ แห่ง กิจการก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง และกิจการโรงแรมและรีสอร์ท จำนวน ๗ แห่ง ผลการตรวจไม่พบการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

ภาพการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม ๑๐ กลุ่มอาชีพ และแยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม (ตารางที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๘)

ตารางที่ ๑๙ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๑. ช่างเครื่องกล												
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	๓๑๕	๘๕	๒๗.๐	๔๐๐	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๓๓๕	๘๕	๒๕.๔	๔๒๐	๔๒๐	๘๕	๒๐.๒	๕๐๕	๕๐๕	๘๕	๑๖.๘	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	๒๗๕	๘๕	๓๐.๙	๓๖๐	๓๖๐	๘๕	๒๓.๖	๔๔๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๒. ภาคบริการ												
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	๒๘๐	๑๒๐	๔๒.๙	๔๐๐	๓๖๐	๑๕๐	๔๑.๗	๕๑๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๒ พนักงานนวดไทย	๓๑๐	๑๓๐	๔๑.๙	๔๔๐	๔๑๐	๑๗๐	๔๑.๕	๕๘๐	๕๑๐	๒๑๐	๔๑.๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	๓๕๐	๑๔๐	๔๐.๐	๔๙๐	๔๖๐	๑๙๐	๔๑.๓	๖๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนทรบำบัด)	-	-	-	๕๔๐	-	-	-	๗๑๕	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๙ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (วาริบำบัด)	-	-	-	๕๖๕	-	-	-	๗๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (โภชนบำบัด)	-	-	-	๖๑๕	-	-	-	๘๑๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์												
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๖ พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่าง	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๗ พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับ เครื่องใช้ไฟฟ้า	-	-	-	๓๗๐	-	-	-	๔๔๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๘ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกล สำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้า และ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	๔๑๐	-	-	-	๔๙๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๙ ช่างเทคนิคระบบรักษาความ ปลอดภัย	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๙ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๔. ช่างอุตสาหกรรม												
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๓๓๐	๑๓๐	๓๙.๔	๔๖๐	๔๓๐	๑๐๐	๒๓.๓	๕๓๐	๕๕๐	๑๒๐	๒๑.๘	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๓๘๐	๑๒๐	๓๑.๖	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	๓๗๐	๘๕	๒๓.๐	๔๕๕	๕๐๐	๑๑๕	๒๓.๐	๖๑๕	๖๙๐	๘๕	๑๒.๓	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	-	-	-	๔๖๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕. ช่างก่อสร้าง												
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	๒๖๐	๘๕	๓๒.๗	๓๔๕	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๔ ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง	๒๘๐	๘๕	๓๐.๔	๓๖๕	๓๙๐	๘๕	๒๑.๘	๔๗๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๕ ช่างหินขัด	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๕๑๐	-	-	-	๖๒๐
๖. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
๖.๑ ช่างเย็บ	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๔๐	๓๐	๘.๘	๓๗๐	๔๓๐	๗๐	๑๖.๓	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๕๐	๓๗.๕	๕๕๐	๕๕๐	๒๐๐	๓๖.๔	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๐๐	๓๕	๑๑.๗	๓๓๕	๓๕๐	๓๕	๑๐.๐	๓๘๕	๔๐๐	๓๕	๘.๘	๔๓๕



ตารางที่ ๑๙ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๑๕	๕๕	๑๗.๕	๓๗๐	๓๘๐	๔๐	๑๐.๕	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยนต์												
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์												
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีเลอรัตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๔ ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๙ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๙.๑ ช่างเจียรระโนพลอย	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๒ ช่างหล่อเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๓ ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๔ ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์												
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	-	-	-	๔๑๕	-	-	-	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๒๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๑๐	ไม่มีระดับ ๓			

ภาคผนวก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดจันทบุรี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง ในจังหวัดอุทัยธานี

เขตการปกครอง	ชาย	หญิง	รวม
อำเภอเมืองอุทัยธานี	๑๗,๐๑๗	๑๘,๔๖๙	๓๕,๔๘๖
อำเภอทัพทัน	๗,๘๗๙	๘,๒๑๑	๑๖,๐๙๐
อำเภอสว่างอารมณ์	๑๕,๐๖๓	๑๕,๐๘๖	๓๐,๑๔๙
อำเภอหนองฉาง	๑๖,๗๓๘	๑๗,๗๒๙	๓๔,๔๖๗
อำเภอหนองขาหย่าง	๗,๓๒๘	๘,๑๕๕	๑๕,๔๘๓
อำเภอบ้านไร่	๓๒,๐๕๗	๓๒,๓๒๗	๖๔,๓๘๔
อำเภอลานสัก	๒๗,๗๘๔	๒๗,๙๑๙	๕๕,๗๐๓
อำเภอห้วยคต	๑๐,๐๘๕	๑๐,๒๗๒	๒๐,๓๕๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองสระ	๑,๐๐๑	๑,๑๔๗	๒,๑๔๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลลานสัก	๑,๗๓๗	๑,๗๘๗	๓,๕๒๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองการุ้ง	๑,๐๒๓	๑,๑๒๑	๒,๑๔๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านไร่	๑,๓๐๐	๑,๓๔๕	๒,๖๔๕
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองขาหย่าง	๒๘๘	๓๑๙	๖๐๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองฉาง	๑,๓๕๐	๑,๕๒๐	๒,๘๗๐
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาบางแกรก	๓,๐๗๘	๓,๓๖๖	๖,๔๔๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์	๘๒๔	๘๖๗	๑,๖๙๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทัพทัน	๔,๒๙๐	๔,๖๘๕	๘,๙๗๕
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลลูกตู	๕,๕๗๖	๕,๘๓๖	๑๑,๔๑๒
ท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุทัยธานี	๖,๘๑๒	๗,๙๖๐	๑๔,๗๗๒
รวมประชากรในจังหวัดอุทัยธานี	๑๖๑,๒๓๐	๑๖๘,๑๒๑	๓๒๙,๓๕๑

ที่มา : กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย รวบรวมข้อมูลโดย : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒



ตารางที่ ๒ ผลกระทบมวลรวมจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ ณ ราคาประจำปี (GPP) แบบ Bottom up (ปีฐานคงที่ ปี ๒๕๕๐)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)			อัตราการขยายตัว ณ ราคาคงที่ (ร้อยละ)			โครงสร้างการผลิต ณ ราคา ประจำปี (ร้อยละ)		
	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p
ภาคเกษตร	๑๐,๕๓๔	๙,๐๖๔	๙,๑๘๓	๓.๕	-๔.๙	-๑๘.๔	๔๓.๕	๓๙.๑	๓๗.๘
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๑๐,๓๘๐	๘,๙๐๕	๙,๐๑๙	๓.๕	-๔.๘	-๑๘.๖	๔๒.๘	๓๘.๔	๓๗.๑
การประมง	๑๕๔	๑๕๙	๑๖๔	๑.๘	-๘.๗	-๕.๙	๐.๖	๐.๗	๐.๗
ภาคนอกเกษตร	๑๓,๖๙๙	๑๔,๑๑๓	๑๕,๑๕๗	-๐.๓	๒.๙	๒.๕	๕๖.๕	๖๐.๙	๖๒.๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓๐	๒๐	๒๑๒	-๕๒.๖	-๓๓.๗	-๑๙.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๙
อุตสาหกรรมการผลิต	๓,๖๐๘	๓,๗๔๓	๓,๒๖๐	-๙.๖	๑๐.๘	-๑.๐	๑๔.๙	๑๖.๒	๑๓.๔
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๙๒	๑๔๔	๓๒๕	๑๔.๕	๓.๘	๐.๙	๐.๘	๐.๖	๑.๓
การก่อสร้าง	๑,๒๑๔	๑,๓๙๓	๑,๐๔๘	๑๐.๙	๑๕.๑	๑๗.๓	๕.๐	๖.๐	๔.๓
การขายส่ง ขายปลีก	๗๑๖	๖๖๓	๒,๘๐๔	-๗.๑	-๑๓.๗	-๔.๙	๓.๐	๒.๙	๑๑.๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๒๖๕	๓๐๔	๘๐	๗.๑	๒.๓	-๒.๗	๑.๑	๑.๓	๐.๓
การขนส่ง สถานที่เก็บ และการคมนาคม	๑๔๖	๑๖๕	๕๒๗	๔.๘	๘.๘	๘.๓	๐.๖	๐.๗	๒.๒
ตัวกลางทางการเงิน	๑,๖๙๗	๑,๘๐๙	๑,๗๐๓	๑๔.๓	๔.๑	๕.๓	๗.๐	๗.๘	๗.๐
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๕๒๑	๑,๓๔๙	๗๖๕	๐.๘	-๖.๔	-๑.๒	๖.๓	๕.๘	๓.๑
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๒,๑๐๑	๒,๒๐๗	๑,๐๙๗	-๐.๑	๐.๗	๐.๙	๘.๗	๙.๕	๔.๕
การศึกษา	๑,๑๙๘	๑,๒๓๓	๒,๓๕๘	-๖.๗	-๑.๙	๓.๐	๔.๙	๕.๓	๙.๗
การบริการด้านสุขภาพ	๘๑๗	๘๘๙	๖๖๕	๑.๘	๔.๓	๐.๙	๓.๔	๓.๘	๒.๗
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๑๔๓	๑๓๒	๒๕๘	-๐.๔	-๗.๐	-๕.๐	๐.๖	๐.๖	๑.๑
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๑	๖๓	๕๕	๑๘.๒	-๖.๙	-๙.๒	๐.๒	๐.๓	๐.๒
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๒๔,๒๓๔	๒๓,๑๗๗	๒๔,๓๓๙	๑.๑	-๐.๐๒	-๕.๑	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	๘๒,๑๗๓	๗๘,๓๒๖	๘๒,๙๕๒						
จำนวนประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๒๙๕	๒๙๖	๒๙๓						

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : p (preliminary) หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น

ตารางที่ ๓ ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน ๒๕๕๘	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๑	ม.ค. – มี.ค. ๖๒	มี.ค. ๖๒/ ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒/ มี.ค. ๖๑	ม.ค. – มี.ค. ๖๒/ ม.ค. – มี.ค. ๖๑
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๒.๑	๑๐๑.๘	๑๐๑.๔	๑๐๑.๙	๐.๓	๐.๗	๐.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๙.๑๘	๑๐๐.๖	๑๐๐.๗	๙๙.๘	๑๐๐.๘	-๐.๑	๐.๘	๐.๙
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๒๙	๙๙.๕	๙๙.๕	๙๙.๑	๙๙.๕	๐.๐	๐.๔	๐.๔
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๙.๙๘	๑๐๑.๔	๑๐๑.๔	๙๘.๓	๑๐๑.๒	๐.๐	๓.๒	๓.๐
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๒.๖๔	๙๓.๑	๙๔.๗	๙๖.๗	๙๔.๒	-๑.๗	-๓.๗	-๒.๙
ผักและผลไม้	๖.๙๐	๙๖.๖	๙๖.๖	๑๐๐.๐	๙๗.๖	๐.๐	-๓.๔	-๒.๗
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๑๓	๑๐๑.๑	๑๐๑.๒	๑๐๒.๖	๑๐๑.๓	-๐.๑	-๑.๕	-๑.๕
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๕๕	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๔๑	๑๐๑.๗	๑๐๑.๗	๑๐๑.๓	๑๐๑.๗	๐.๐	๐.๔	๐.๔
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๕.๒๘	๑๐๖.๗	๑๐๖.๗	๑๐๐.๐	๑๐๖.๗	๐.๐	๖.๗	๖.๗
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๖๐.๘๒	๑๐๒.๘	๑๐๒.๑	๑๐๒.๒	๑๐๒.๒	๐.๗	๐.๖	-๐.๑
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๓.๕๐	๑๐๑.๑	๑๐๑.๑	๑๐๐.๗	๑๐๑.๑	๐.๐	๐.๔	๐.๔
หมวดเคสสถาน	๑๖.๖๙	๙๙.๑	๙๙.๑	๙๘.๕	๙๙.๑	๐.๐	๐.๖	๐.๖
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๙๘	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๘.๕๓	๑๐๖.๓	๑๐๔.๙	๑๐๕.๕	๑๐๕.๑	๑.๓	๐.๘	-๐.๖
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๔.๗๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	๑.๔๓	๑๒๗.๕	๑๒๗.๕	๑๒๘.๑	๑๒๗.๕	๐.๐	-๐.๕	-๐.๕
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๓.๐๒	๑๐๓.๒	๑๐๓.๒	๑๐๒.๖	๑๐๓.๒	๐.๐	๐.๖	๐.๖
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๖.๙๘	๑๐๐.๕	๙๙.๖	๙๙.๗	๙๙.๘	๐.๙	๐.๘	-๐.๑
- อาหารสด	๒๓.๘๑	๙๘.๕	๙๘.๗	๙๘.๕	๙๘.๘	-๐.๒	๐.๐	๐.๒
- พลังงาน	๑๓.๑๗	๑๐๑.๘	๙๘.๙	๙๙.๕	๙๙.๓	๒.๙	๒.๓	-๐.๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๖๒)



ตารางที่ ๔ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุทัยธานี และอัตราเงินเฟ้อของประเทศ

เดือน/หมวด	ดัชนีรวมจังหวัดอุทัยธานี						ดัชนีรวมของประเทศ					
	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
มกราคม	๕.๒	๕.๑	-๒.๑	-๐.๕	๒.๕	๐.๑	๓.๔	๑.๙	-๐.๔๑	-๐.๕๓	๑.๕๕	๐.๖๘
กุมภาพันธ์	๕.๐	๔.๕	-๑.๘	-๐.๒	๒.๐	-๐.๑	๓.๒	๒.๐	-๐.๕๒	-๐.๕๐	๑.๔๔	๐.๔๒
มีนาคม	๖.๖	๓.๐	-๑.๔	-๐.๔	๑.๕	๐.๒	๒.๗	๒.๑	-๐.๕๗	-๐.๔๖	๐.๗๖	๐.๗๙
เมษายน	๖.๔	๓.๒	-๑.๕	๐.๓	๐.๖	๐.๑	๒.๔	๒.๕	-๑.๐๔	๐.๐๗	๐.๓๘	๑.๐๗
พฤษภาคม	๖.๑	๓.๑	-๑.๘	๑.๓	-๐.๗	-๐.๑	๒.๓	๒.๖	-๑.๒๗	๐.๔๖	-๐.๐๔	๑.๔๙
มิถุนายน	๖.๖	๓.๓	-๒.๗	๑.๓	-๐.๓	๐.๒	๒.๓	๒.๔	-๑.๐๗	๐.๓๘	-๐.๐๕	๑.๓๘
กรกฎาคม	๕.๘	๒.๘	-๒.๖	๐.๗	๐.๐	๐.๕	๒.๐	๒.๒	-๑.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๗	๑.๔๖
สิงหาคม	๔.๓	๑.๔	-๒.๒	๑.๔	๐.๖	๑.๑	๑.๖	๒.๑	-๑.๑๙	๐.๒๙	๐.๓๒	๑.๖๒
กันยายน	๓.๗	๑.๗	-๒.๒	๑.๖	๐.๘	๐.๗	๑.๔	๑.๘	-๑.๐๗	๐.๓๘	๐.๘๖	๑.๓๓
ตุลาคม	๔.๔	๑.๓	-๑.๘	๑.๗	๐.๘	๐.๘	๑.๕	๑.๕	-๐.๗๗	๐.๓๔	๐.๘๖	๑.๒๓
พฤศจิกายน	๖.๕	๐.๗	-๑.๘	๒.๓	๐.๗	๐.๓	๒.๐	๑.๓	-๐.๙๗	๐.๖๐	๐.๙๙	๐.๙๔
ธันวาคม	๔.๔	-๐.๓	-๑.๘	๒.๘	๐.๑	๐.๔	๑.๗	๐.๖	-๐.๘๕	๑.๑๓	๐.๗๘	๐.๓๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี, สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑)



ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๑	๑	๑	๕	-	-	๒	๖
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
การก่อสร้าง	๔	๘	๘	๑๑.๕๐	-	-	๑๒	๑๙.๕๐
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	๙	๑๒.๕๐	๓	๓	-	-	๑๒	๑๕.๕๐
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑
ตัวกลางทางการเงิน	๑	๕	-	-	-	-	๑	๕
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑	๐.๑๕	-	-	-	-	๑	๐.๑๕
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	๑	๕	-	-	-	-	๑	๕
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาการวิชาชีพวิทยาศาสตร์ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๘	๓๒.๖๕	๑๓	๒๐.๕๐	-	-	๓๑	๕๓.๑๕

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๖ การลงทุนด้านการพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

จำนวนสถานประกอบกิจการ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒)									
ข้อมูลรวมถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๑		จดทะเบียนเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๖๒		เลิกกิจการ		โอนย้าย		คงเหลือ	
แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
๖๙๗	๖,๔๐๓.๓๗	๓๑	๕๓.๑๕	๕	๔.๓๐	-	-	๗๒๕	๖,๔๕๙.๗๒

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี (รับโอน จำนวน ๑ แห่ง ทุน ๒ ล้านบาท)

ตารางที่ ๗ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
การผลิต	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๘ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
๒๒๘	-	-	-	-	-	-	๒๒๘	๙,๗๐๐,๘๖๑,๕๙๙	๓,๙๘๗

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๙ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๑/๒๕๖๑	ไตรมาส ๒/๒๕๖๑	ไตรมาส ๓/๒๕๖๑	ไตรมาส ๔/๒๕๖๑	ไตรมาส ๑/๒๕๖๒
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๘.๒๐	๖๗.๗๗	๖๗.๖๕	๖๔.๘๕	๖๕.๒๒
อัตราการจ้างงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๗.๕๔	๖๖.๙๙	๖๗.๐๒	๖๔.๓๗	๖๔.๐๑
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๕๘.๑๑	๕๔.๑๗	๕๑.๙๐	๕๑.๕๑	๕๑.๔๖
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๔๑.๘๙	๔๕.๘๓	๔๘.๑๐	๔๘.๔๙	๔๘.๕๔
อัตราการมีงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานี	๑๑.๑๑	๑๒.๘๑	๑๔.๑๒	๑๔.๕๘	๑๓.๒๑
อัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๖๙	๐.๖๕	๐.๗๓	๐.๖๘	๐.๕๘
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) จังหวัดอุทัยธานี	๑.๔๗	๕.๑๙	๑.๖๘	๖.๕๒	๕.๖๕
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดอุทัยธานี	๑๑.๗๖	-๖๖.๓๑	-๖๖.๐๗	-๑๖.๐๘	๕๕.๕
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ จังหวัดอุทัยธานี	-๒๗.๗๘	-๖๕.๖๗	๑๖๐	-๙๗.๙๔	๒๐๗.๖๙
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอุทัยธานี	๙๒.๘๐	๘๙.๙๗	๑๐๐	๙๐.๕๗	๙๒.๙๕
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดอุทัยธานี	๘๔.๗๒	๑๓๒.๗๔	๗๔.๐๙	๑๔๒.๕๗	๘๒.๖๕
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๘๖	๐.๗๕	๐.๘๔	๐.๘๗	๐.๘๘
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๗๒	๐.๗๓	๐.๗๒	๐.๘๐	๐.๘๐
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุทัยธานี	๒๕	๓๔.๒๑	๖.๘๒	๓๐.๔๓	๑๓.๖๔
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุทัยธานี	๓๕.๗๑	๔๑.๑๘	-	๘๓.๓๓	๒๓.๕๓
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี	๒๐.๑๖	๒๑.๐๘	๒๑.๘๑	๒๓.๒๗	๒๔.๒๓

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. เป็นข้อมูลรายไตรมาส ข้อมูล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒



ตารางที่ ๑๐ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	Q๑ /๒๕๖๑	Q๒ /๒๕๖๑	Q๓ /๒๕๖๑	Q๔ /๒๕๖๑	Q๑ /๒๕๖๒	Q๑/๒๕๖๒		
									ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป)	๒๓๖,๘๔๙	๒๓๖,๙๗๑	๒๓๖,๗๒๙	๒๓๗,๑๔๑	๒๓๗,๒๗๑	๒๓๗,๔๖๙	๒๓๗,๕๗๗	๒๓๗,๗๑๖	๑๑๑,๘๓๐	๑๒๕,๘๘๖	๒๓๗,๗๑๖
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๖๓,๓๖๘	๑๕๘,๒๓๘	๑๖๐,๑๔๙	๑๖๑,๗๓๕	๑๖๐,๗๙๑	๑๖๐,๖๕๒	๑๕๕,๐๕๗	๑๕๕,๐๔๖	๘๔,๐๘๙	๗๐,๙๕๗	๑๕๕,๐๔๖
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๑๕๙,๓๒๘	๑๖๐,๑๖๖	๑๕๘,๙๔๑	๑๕๙,๑๕๑	๑๕๒,๙๓๒	๑๕๒,๑๕๖	๘๒,๖๑๘	๖๙,๕๓๘	๑๕๒,๑๕๖
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑,๒๑๖	๘๑๘	๗๑๗	๑,๑๐๘	๑,๐๕๑	๑,๑๗๗	๑,๐๕๑	๘๖๐	๕๒๗	๓๖๙	๘๙๖
๑.๓ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	๑๑๒	๑๐๕	๔๖๑	๗๙๙	๓๒๔	๗๔	๑,๙๙๔	๙๔๔	๑,๐๕๐	๑,๙๙๔
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๗๓,๔๘๑	๗๘,๗๓๓	๗๖,๕๘๐	๗๕,๔๐๖	๗๖,๔๘๑	๗๖,๘๑๗	๘๓,๕๒๐	๘๒,๖๗๐	๒๗,๗๔๐	๕๔,๙๓๐	๘๒,๖๗๐
๒.๑ ทำงานที่บ้าน	๒๓,๒๗๖	๒๕,๒๓๕	๒๕,๕๑๑	๒๑,๗๘๑	๒๔,๔๗๒	๒๕,๗๗๗	๒๗,๑๒๙	๒๓,๔๗๖	๒,๐๐๗	๒๑,๔๖๙	๒๓,๔๗๖
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๒,๘๘๑	๑๒,๘๖๖	๑๓,๐๑๒	๑๕,๓๒๐	๑๕,๖๑๖	๑๑,๘๘๒	๑๕,๓๑๖	๑๕,๐๑๘	๖,๓๘๗	๘,๖๓๑	๑๕,๐๑๘
๒.๓ อื่นๆ	๓๗,๓๒๔	๔๐,๖๓๒	๓๘,๐๕๗	๓๘,๓๐๕	๓๖,๓๙๓	๓๙,๑๕๘	๔๑,๐๗๕	๔๔,๑๗๖	๑๙,๓๔๖	๒๔,๘๓๐	๔๔,๑๗๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)



ตารางที่ ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๐ - ๒๕๖๒

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	Q๑ /๒๕๖๑	Q๒ /๒๕๖๑	Q๓ /๒๕๖๑	Q๔ /๒๕๖๑	Q๑ /๒๕๖๒	Q๑/๒๕๖๒		
									ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๘๘,๙๑๐	๙๐,๖๓๙	๘๘,๐๕๓	๙๓,๐๗๓	๘๖,๑๐๖	๘๒,๖๐๐	๗๘,๗๗๘	๗๘,๒๙๖	๔๕,๔๗๒	๓๒,๘๒๔	๗๘,๒๙๖
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	๙๐,๖๓๙	๘๘,๐๕๓	๙๓,๐๗๓	๘๖,๑๐๖	๘๒,๖๐๐	๗๘,๗๗๘	๗๘,๒๙๖	๔๕,๔๗๒	๓๒,๘๒๔	๗๘,๒๙๖
นอกภาคเกษตรกรรม	๗๓,๒๔๒	๖๖,๖๖๙	๗๑,๒๗๕	๖๗,๐๙๓	๗๒,๘๓๕	๗๖,๕๕๑	๗๔,๑๕๔	๗๓,๘๖๐	๓๗,๑๔๖	๓๖,๗๑๔	๗๓,๘๖๐
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	๓๘	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การผลิต	๑๑,๒๖๔	๙,๑๕๙	๑๐,๓๘๘	๑๑,๓๙๒	๑๒,๙๒๐	๑๔,๕๙๔	๑๔,๘๖๘	๑๑,๔๑๐	๕,๙๓๒	๕,๔๗๘	๑๑,๔๑๐
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๔๗๐	๑๓๖	๒๘๘	-	-	๔๘๙	๑๕๖	-	-	-	-
๕. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	๔,๗๗๒	๓๘๒	๑,๔๖๔	๑๘๑	-	๖๓๓	๘๔๖	๑,๐๖๗	๘๙๙	๑๖๘	๑,๐๖๗
๖. การก่อสร้าง	๘,๑๐๙	๗,๙๓๙	๘,๓๔๗	๖,๒๒๓	๗,๔๓๗	๖,๗๕๐	๖,๔๓๒	๗,๖๑๘	๖,๒๘๔	๑,๓๓๔	๗,๖๑๘
๗. การขายส่ง การขายปลีก ๆ	๑๙,๙๙๐	๑๘,๗๙๖	๑๙,๗๔๖	๑๙,๐๔๖	๒๐,๒๘๕	๒๐,๒๘๒	๒๐,๔๙๐	๒๐,๔๙๗	๑๐,๖๑๘	๙,๘๖๙	๒๐,๔๘๗
๘. การขนส่ง สถานเก็บสินค้า	๕๓๑	๑,๒๐๗	๑,๑๓๓	๑,๑๙๔	๗๖๑	๑,๒๗๑	๑,๔๘๓	๒,๑๖๓	๑,๘๖๖	๒๙๗	๒,๑๖๓
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๖,๔๗๙	๘,๔๖๑	๗,๖๖๒	๙,๕๔๘	๙,๗๓๐	๗,๓๒๔	๘,๐๓๔	๗,๗๔๔	๑,๗๔๓	๖,๐๐๑	๗,๗๔๔
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	๓๒๙	๔๒๘	๓๙๕	๓๔๗	๒๖๒	๑๑๔	๑๘๐	๒๐๒	๓๘	๑๖๔	๒๐๒
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๐๑๙	๒,๓๑๓	๑,๕๔๒	๑,๑๕๗	๑,๒๙๒	๑,๕๙๐	๘๖๒	๑,๖๘๗	๖๓๑	๑,๐๕๖	๑,๖๘๗
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	๑๘	-	-	-	-	๓๓	-	๓๓	๓๓
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๒๙๗	๒๔๔	๒๔๔	๓๑๐	๑๙๒	๓๓๓	๔๕๗	๕๕๘	๔๔๖	๑๑๒	๕๕๘
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๒๕๗	๔๒๑	๓๒๒	๓๖๐	๓๔๒	๖๖๕	๓๙๔	๕๑๘	๓๒๖	๑๙๒	๕๑๘
๑๕. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๙,๒๗๐	๗,๕๒๒	๙,๔๙๓	๗,๒๑๙	๘,๖๒๑	๘,๙๑๕	๙,๙๗๕	๘,๐๐๐	๓,๙๕๒	๔,๐๔๘	๘,๐๐๐
๑๖. การศึกษา	๔,๗๘๓	๔,๒๑๕	๔,๓๓๖	๔,๑๙๑	๔,๓๕๒	๔,๗๕๙	๓,๖๖๓	๕,๗๓๘	๒,๒๓๐	๓,๕๐๘	๕,๗๓๘
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๒,๑๙๘	๒,๐๐๗	๒,๔๑๔	๒,๘๙๙	๒,๗๑๗	๓,๘๐๓	๒,๗๕๓	๓,๘๗๔	๑,๑๙๙	๒,๖๗๕	๓,๘๗๔
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๗๐๓	๕๐๘	๕๖๖	๒๒๖	๒๘๕	๔๔๕	๒๑๑	๔๓๕	๒๘๑	๑๕๔	๔๓๕
๑๙. กิจกรรมด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	๒,๔๔๗	๒,๕๒๑	๒,๒๖๑	๑,๙๘๑	๓,๑๕๐	๔,๐๒๘	๒,๕๑๐	๑,๙๔๑	๗๐๑	๑,๒๔๐	๑,๙๔๑
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๓๒๔	๓๗๑	๖๔๖	๘๑๙	๔๙๐	๕๕๖	๘๔๐	๓๘๕	-	๓๘๕	๓๘๕
๒๑. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๑๕๙,๓๒๘	๑๖๐,๑๖๖	๑๕๘,๙๔๑	๑๕๙,๑๕๑	๑๕๒,๙๓๒	๑๕๒,๑๕๖	๘๒,๖๑๘	๖๙,๕๓๘	๑๕๒,๑๕๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)



ตารางที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	Q๑ /๒๕๖๑	Q๒ /๒๕๖๑	Q๓ /๒๕๖๑	Q๔ /๒๕๖๑	Q๑ /๒๕๖๒	Q๑/๒๕๖๒		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๒,๖๘๖	๓,๑๗๓	๓,๑๐๒	๑,๙๒๑	๓,๐๔๘	๒,๘๔๑	๒,๐๓๓	๑,๘๑๕	๘๘๑	๙๓๔	๑,๘๑๕
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๖,๘๒๐	๖,๒๘๘	๖,๗๗๗	๕,๒๙๑	๕,๐๗๙	๗,๐๐๙	๕,๘๑๐	๗,๓๕๖	๒,๒๔๓	๕,๑๑๓	๗,๓๕๖
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๔,๓๐๗	๓,๕๐๔	๓,๕๖๓	๓,๒๖๔	๓,๗๓๗	๔,๘๗๓	๓,๒๑๖	๔,๗๙๔	๒,๖๔๒	๒,๑๕๒	๔,๗๙๔
๔. เสมียน	๓,๔๔๐	๓,๙๒๗	๓,๙๖๗	๓,๙๕๕	๓,๘๔๘	๔,๗๐๐	๔,๘๙๕	๕,๐๒๐	๑,๔๐๗	๓,๖๑๓	๕,๐๒๐
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๔,๑๐๖	๒๔,๗๗๔	๒๔,๖๐๕	๒๖,๕๓๙	๒๗,๐๘๔	๒๖,๘๓๙	๒๗,๗๗๒	๒๓,๓๓๕	๘,๒๒๘	๑๕,๑๐๗	๒๓,๓๓๕
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๕,๖๗๓	๗๗,๙๑๘	๗๒,๔๓๐	๗๖,๓๓๗	๖๗,๑๕๗	๗๒,๗๕๐	๖๘,๔๒๘	๖๑,๙๕๙	๓๖,๐๘๙	๒๕,๘๗๐	๖๑,๙๕๙
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๙,๒๒๘	๑๒,๒๐๙	๑๔,๕๕๖	๑๒,๓๕๕	๑๓,๘๙๒	๑๕,๒๒๖	๑๖,๗๗๔	๑๕,๑๓๑	๑๐,๕๑๗	๔,๖๑๔	๑๕,๑๓๑
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔,๘๒๖	๔,๘๔๐	๕,๗๙๒	๕,๘๙๕	๗,๓๙๙	๖,๕๕๓	๗,๔๑๖	๖,๒๐๐	๕,๕๓๒	๖๖๘	๖,๒๐๐
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๑,๐๗๖	๒๐,๖๗๕	๒๔,๕๕๖	๒๔,๖๐๙	๒๗,๖๙๗	๑๘,๓๖๐	๑๖,๕๘๘	๒๖,๕๕๖	๑๕,๐๗๙	๑๑,๔๖๗	๒๖,๕๕๖
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๑๕๙,๓๒๘	๑๖๐,๑๖๖	๑๕๘,๙๔๑	๑๕๙,๑๕๑	๑๕๒,๙๓๒	๑๕๒,๑๕๖	๘๒,๖๑๘	๖๙,๕๓๘	๑๕๒,๑๕๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)



ตารางที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	Q๑ /๒๕๖๑	Q๒ /๒๕๖๑	Q๓ /๒๕๖๑	Q๔ /๒๕๖๑	Q๑ /๒๕๖๒	Q๑/๒๕๖๒		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๔,๐๗๙	๔,๑๑๒	๔,๓๐๕	๔,๑๘๗	๓,๗๖๑	๕,๒๙๐	๓,๒๔๗	๓,๓๐๙	๑,๒๕๓	๒,๐๕๖	๓,๓๐๙
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๕๒,๔๗๓	๕๒,๔๒๐	๕๑,๒๐๑	๕๐,๑๔๗	๔๙,๐๓๗	๕๒,๘๙๖	๔๘,๔๕๙	๔๔,๓๒๕	๒๒,๕๔๑	๒๑,๗๘๔	๔๔,๓๒๕
๓. ประถมศึกษา	๔๓,๙๕๑	๔๒,๘๖๒	๔๒,๙๑๐	๔๔,๑๓๗	๔๓,๓๙๘	๓๖,๑๕๔	๓๖,๐๘๘	๓๙,๕๖๓	๒๑,๗๕๒	๑๗,๘๑๑	๓๙,๕๖๓
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๙,๔๔๖	๒๐,๕๕๖	๒๐,๐๔๒	๒๐,๐๕๖	๒๒,๐๑๓	๒๒,๗๑๗	๒๒,๒๔๕	๒๐,๖๗๙	๑๓,๑๕๖	๗,๕๒๓	๒๐,๖๗๙
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๙,๙๗๐	๑๘,๓๒๐	๑๙,๑๓๗	๒๐,๕๗๑	๑๙,๕๘๒	๑๘,๐๙๑	๒๐,๔๐๙	๑๘,๙๔๙	๑๑,๙๙๓	๖,๙๕๖	๑๘,๙๔๙
- สายสามัญ	๑๕,๓๐๗	๑๔,๔๗๒	๑๔,๘๙๖	๑๖,๐๘๘	๑๕,๑๖๓	๑๓,๗๖๖	๑๔,๖๔๒	๑๔,๘๗๓	๘,๕๙๔	๖,๒๗๙	๑๔,๘๗๓
- สายอาชีวศึกษา	๔,๖๖๓	๓,๘๔๘	๔,๒๓๑	๔,๔๘๒	๔,๔๒๐	๔,๓๒๕	๕,๗๖๗	๔,๐๗๖	๓,๓๙๙	๑,๒๗๗	๔,๐๗๖
- สายวิชาการศึกษา	-	-	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๒๒,๐๔๔	๑๘,๙๑๔	๒๑,๕๖๗	๒๐,๘๕๑	๒๐,๙๓๙	๒๓,๙๕๓	๒๒,๔๘๔	๒๕,๓๓๑	๑๑,๙๒๓	๑๓,๔๐๘	๒๕,๓๓๑
- สายวิชาการ	๑๑,๗๘๑	๙,๘๐๖	๑๑,๒๗๘	๑๑,๒๒๓	๙,๙๓๕	๑๑,๐๒๕	๑๑,๑๘๐	๑๔,๘๑๓	๖,๗๙๗	๘,๐๑๖	๑๔,๘๑๓
- สายวิชาชีพ	๗,๒๑๙	๕,๗๒๗	๖,๘๘๗	๖,๙๖๑	๗,๙๕๓	๘,๓๑๔	๘,๒๔๔	๖,๘๘๔	๓,๔๕๐	๓,๔๓๔	๖,๘๘๔
- สายวิชาการศึกษา	๓,๐๔๕	๓,๓๘๑	๓,๔๐๒	๒,๖๖๗	๓,๐๕๒	๔,๖๑๔	๓,๐๖๐	๓,๖๓๔	๑,๖๗๖	๑,๙๕๘	๓,๖๓๔
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๑๘๙	๑๒๔	๑๖๖	๒๑๗	๒๑๑	๕๐	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๑๕๙,๓๒๘	๑๖๐,๑๖๖	๑๕๘,๙๔๑	๑๕๙,๑๕๑	๑๕๒,๙๓๒	๑๕๒,๑๕๖	๘๒,๖๑๘	๖๙,๕๓๘	๑๕๒,๑๕๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)



ตารางที่ ๑๔ ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ประจำปี ๒๕๕๐ - ๒๕๖๒

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	Q๑ /๒๕๖๑	Q๒ /๒๕๖๑	Q๓ /๒๕๖๑	Q๔ /๒๕๖๑	Q๑ /๒๕๖๒	Q๑/๒๕๖๒		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. นายจ้าง	๑,๖๘๗	๑,๐๖๑	๑,๒๓๓	๑,๕๕๘	๑,๑๑๗	๑,๑๗๖	๑,๗๘๖	๒,๑๙๐	๑,๔๓๖	๗๕๔	๒,๑๙๐
๒. ลูกจ้างรัฐบาล	๑๗,๖๔๙	๑๕,๐๒๗	๑๗,๑๔๓	๑๓,๖๓๓	๑๕,๖๑๓	๑๘,๒๔๘	๑๖,๙๙๓	๑๘,๖๘๒	๘,๔๘๔	๑๐,๑๙๘	๑๘,๖๘๒
๓. ลูกจ้างเอกชน	๒๙,๗๕๖	๒๙,๖๘๗	๓๔,๓๖๐	๓๔,๐๒๗	๓๙,๔๕๕	๓๐,๐๖๔	๓๑,๕๕๔	๓๘,๔๙๓	๒๓,๕๒๓	๑๔,๙๗๐	๓๘,๔๙๓
๔. ทำงานส่วนตัว	๖๓,๖๘๒	๖๕,๑๖๕	๖๔,๕๑๗	๖๘,๐๕๔	๖๖,๒๐๙	๖๘,๒๔๒	๖๔,๓๗๒	๖๐,๕๘๐	๓๗,๕๙๓	๒๒,๙๘๗	๖๐,๕๘๐
๕. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๔๕,๑๒๔	๔๖,๓๖๘	๔๑,๐๑๑	๔๒,๘๖๘	๓๖,๕๑๓	๔๑,๔๒๑	๓๘,๒๒๗	๓๒,๑๗๑	๑๑,๕๕๒	๒๐,๕๘๙	๓๒,๑๗๑
๖. การรวมกลุ่ม	๔,๒๕๔	-	๑,๐๖๔	๓๖	๓๔	-	-	๔๐	-	๔๐	๔๐
รวม	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๑๕๙,๓๒๘	๑๖๐,๑๖๖	๑๕๘,๙๔๑	๑๕๙,๑๕๑	๑๕๒,๙๓๒	๑๕๒,๑๕๖	๘๒,๖๑๘	๖๙,๕๓๘	๑๕๒,๑๕๖

ตารางที่ ๑๕ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

หน่วย : คน

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๐	Q๑ /๒๕๖๑	Q๒ /๒๕๖๑	Q๓ /๒๕๖๑	Q๔ /๒๕๖๑	Q๑ /๒๕๖๒	Q๑/๒๕๖๒		
									ชาย	หญิง	รวม
๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	๔๐๙	๒๘๒	๑,๒๓๔	๑,๖๘๔	๒,๕๖๑	๑,๑๖๖	๑๘๘	๓,๖๒๖	๒,๔๖๙	๑,๑๕๗	๓,๖๒๖
๑ - ๙ ชั่วโมง	๓๘๑	๑๓๗	๑๓๙	๑๓๑	๒๑๓	๙๑๘	๓๗	๕๕๐	๒๕๘	๒๙๒	๕๕๐
๑๐ - ๑๙ ชั่วโมง	๑,๖๖๓	๒,๓๕๒	๒,๘๔๑	๒,๘๒๖	๓,๖๔๔	๖,๔๙๓	๒,๕๘๔	๕,๙๘๑	๒,๘๕๘	๓,๑๒๓	๕,๙๘๑
๒๐ - ๒๙ ชั่วโมง	๒๖,๓๖๓	๒๕,๖๗๓	๒๓,๑๖๗	๒๖,๘๖๗	๒๒,๗๗๑	๒๖,๖๐๑	๒๗,๕๖๓	๒๕,๔๕๘	๑๒,๘๒๘	๑๒,๖๓๐	๒๕,๔๕๘
๓๐ - ๓๔ ชั่วโมง	๒๒,๑๓๔	๒๐,๘๒๗	๒๑,๒๘๗	๑๗,๒๐๘	๑๗,๒๕๖	๑๕,๑๖๔	๑๗,๓๔๓	๑๕,๗๔๘	๘,๕๗๗	๗,๑๗๑	๑๕,๗๔๘
๓๕ - ๓๙ ชั่วโมง	๒๘,๔๔๗	๒๕,๔๒๘	๒๕,๔๒๙	๒๒,๓๓๘	๒๑,๗๓๐	๒๙,๕๗๒	๓๓,๓๐๗	๓๒,๓๖๒	๑๖,๖๕๐	๑๕,๗๑๒	๓๒,๓๖๒
๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง	๕๙,๒๐๘	๖๕,๒๙๗	๖๓,๘๘๖	๗๒,๑๔๑	๗๒,๗๕๕	๖๑,๑๘๗	๕๖,๙๔๑	๕๓,๙๖๕	๓๐,๕๗๑	๒๓,๓๙๔	๕๓,๙๖๕
๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๒๓,๕๔๗	๑๗,๓๑๒	๒๑,๒๔๕	๑๖,๙๗๑	๑๘,๐๑๑	๑๘,๐๔๐	๑๔,๙๖๙	๑๔,๔๖๖	๘,๔๐๗	๖,๐๕๙	๑๔,๔๖๖
รวม	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๑๕๙,๓๒๘	๑๖๐,๑๖๖	๑๕๘,๙๔๑	๑๕๙,๑๕๑	๑๕๒,๙๓๒	๑๕๒,๑๕๖	๘๒,๖๑๘	๖๙,๕๓๘	๑๕๒,๑๕๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)



ตารางที่ ๑๖ จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ ประจำปีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ผู้ว่างงาน	ชาย	หญิง	รวม
	๕๒๗	๓๖๙	๘๙๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๔๖,๓๖๕	๓๓,๖๖๓	๘๐,๐๒๘
เกษตรกรรม	๔๖,๓๖๕	๓๓,๖๖๓	๘๐,๐๒๘
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๘,๑๐๙	๒๔,๑๐๕	๔๒,๒๑๔
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๓,๐๔๒	๕,๙๗๖	๙,๐๑๘
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-	-	-
การก่อสร้าง	๓,๖๕๑	๑,๔๕๐	๕,๑๐๑
การขายส่ง การขายปลีก	๖,๕๖๓	๘,๕๖๓	๑๕,๑๒๖
การขนส่ง	๖๐๕	๒๘	๖๓๓
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๑,๓๐๖	๔,๕๒๖	๕,๘๓๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจกรรมด้านการเงิน	๙๘	๒๕๗	๓๕๕
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ	-	-	-
กิจกรรมการบริหาร	๑๗๒	๑๓๓	๓๐๕

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๑		
	ชาย	หญิง	รวม
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๔๒๐	๕๘	๔๗๘
การศึกษา	๓๒	๓๑๖	๓๔๘
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๙๔	๕๔๕	๖๓๙
ศิลปะ ความบันเทิง	๒๖๓	๑๓๕	๓๙๘
กิจกรรมบริการอื่นๆ	๑,๘๖๓	๑,๙๖๕	๓,๘๒๘
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	๑๕๓	๑๕๓
รวม	๖๔,๔๗๔	๕๗,๗๖๘	๑๒๒,๒๔๒

ตารางที่ ๑๘ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	อาชีพ								
		ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	วิชาชีพ ด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้านการเกษตร และประมง	ด้านความสามารถ ทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐาน ต่าง ๆ
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๒๔๘	๑,๑๖๔	๑,๔๒๙	๖๔๔	๒๐,๖๔๕	๗๑,๒๙๙	๑๑,๕๖๕	๑,๔๕๒	๑๓,๗๙๖
ชาย	๖๔,๔๗๔	๔๖	๔๔๑	๗๓๖	๒๖๗	๗,๒๑๐	๔๑,๒๗๓	๕,๕๖๙	๑,๑๖๖	๗,๗๖๖
หญิง	๕๗,๗๖๘	๒๐๒	๗๒๓	๖๙๓	๓๗๗	๑๓,๔๓๕	๓๐,๐๒๖	๕,๙๙๖	๒๘๖	๖,๐๓๐

ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา- ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	สาขาวิชา			อุดมศึกษา	สาขาวิชา			ไม่ทราบ
							- สายสามัญ	- สายอาชีว- ศึกษา	- สายวิชา- การศึกษา		- สาย วิชาการ	- สาย วิชาชีพ	- สายวิชา- การศึกษา	
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๕,๐๔๘	๔๘,๘๑๕	๓๐,๑๖๒	๑๗,๒๕๕	๑๒,๑๗๗	๙,๑๕๖	๓,๐๒๑	-	๘,๗๓๕	๓,๘๘๒	๓,๘๑๘	๑,๐๓๕	๕๐
ชาย	๖๔,๔๗๔	๘๖๑	๒๓,๙๑๕	๑๖,๘๔๙	๑๑,๖๘๘	๗,๑๒๔	๔,๙๒๘	๒,๑๙๖	-	๔,๐๓๖	๑,๖๔๒	๑,๘๖๒	๕๓๒	-
หญิง	๕๗,๗๖๘	๔,๑๘๖	๒๔,๙๐๐	๑๓,๓๑๓	๕,๕๖๗	๕,๐๕๓	๔,๒๒๘	๘๒๕	-	๔,๖๙๙	๒,๒๔๐	๑,๙๕๖	๕๐๓	๕๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ									
		๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ - ๕๙	๖๐ and over
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๓,๘๗๗	๖,๑๓๙	๕,๘๒๙	๖,๒๗๘	๙,๒๗๐	๑๐,๖๙๒	๑๔,๙๕๗	๑๖,๗๕๗	๑๕,๒๕๔	๓๓,๑๘๙
ชาย	๖๔,๔๗๔	๒,๙๑๖	๔,๔๘๓	๓,๗๓๖	๔,๕๓๐	๔,๒๔๗	๕,๓๔๑	๖,๙๙๘	๗,๕๗๑	๗,๑๙๗	๑๗,๔๕๕
หญิง	๕๗,๗๖๘	๙๖๑	๑,๖๕๖	๒,๐๙๓	๑,๗๔๘	๕,๐๒๓	๕,๓๕๑	๗,๙๕๙	๙,๑๘๖	๘,๐๕๗	๑๕,๗๓๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	จำนวนชั่วโมงการทำงาน						
		๐ ชั่วโมง	๑-๙ ชั่วโมง	๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๓๐-๓๙ ชั่วโมง	๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๘๘๙	๙๑๙	๖,๐๐๐	๒๕,๕๙๔	๒๗,๗๒๔	๔๖,๓๗๔	๑๔,๗๔๒
ชาย	๖๔,๔๗๔	๓๔๐	๖๐๕	๒,๒๗๖	๑๓,๑๗๓	๑๕,๕๐๒	๒๖,๒๙๗	๖,๒๘๑
หญิง	๕๗,๗๖๘	๕๔๙	๓๑๔	๓,๗๒๔	๑๒,๔๒๑	๑๒,๒๒๒	๒๐,๐๗๗	๘,๔๖๑

ตารางที่ ๒๒ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	สถานภาพการทำงาน					
		นายจ้าง	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ช่วยธุรกิจครัวเรือน	ลูกจ้างรัฐบาล	ลูกจ้างเอกชน	การรวมกลุ่ม
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๑,๐๘๓	๖๖,๗๙๖	๔๐,๙๒๒	๘๒๓	๑๒,๖๑๘	-
ชาย	๖๔,๔๗๔	๘๐๔	๔๓,๐๖๓	๑๒,๕๓๓	๔๒๐	๗,๖๕๔	-
หญิง	๕๗,๗๖๘	๒๗๙	๒๓,๗๓๓	๒๘,๓๘๙	๔๐๓	๔,๙๖๔	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๓ ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ประจำปีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑/๒๕๖๑	๓๓	๖	๕๑๗	๕๕๖	๒๐๙	๒๖๓	๔๗๒	๑๙๓	๒๔๕	๔๓๘
๒/๒๕๖๑	๗๖	๑๔	๑๓๓	๒๒๓	๑๕๒	๑๗๗	๓๒๙	๑๔๕	๑๕๑	๒๙๖
๓/๒๕๖๑	๗๙	๑๓	๑๕๕	๒๔๗	๑๐๐	๘๓	๑๘๓	๑๐๐	๘๓	๑๘๓
๔/๒๕๖๑	๓๑	๑๕	๑๕๖	๒๐๒	๑๖๑	๑๕๗	๓๑๘	๑๔๗	๑๔๑	๒๘๘
๑/๒๕๖๒	๓๖	๑๓	๓๖๖	๔๑๕	๑๘๑	๑๘๘	๓๖๙	๑๗๑	๑๗๒	๓๔๓

ตารางที่ ๒๔ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามการศึกษา ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ และไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑			ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๔๑	๕๘	๕๒	๖๘	๕๒	๔๗
มัธยมศึกษา	๖๐	๑๗๔	๑๖๐	๑๒๗	๒๐๒	๑๙๔
ปวช.	๓๑	๓๐	๒๘	๖๑	๓๘	๓๗
- พาณิชย	๑	๑๙	๑๙	-	๙	๘
- ช่าง	-	๕	๔	-	๒๑	๒๑
- อื่นๆ	๓๐	๖	๕	๖๑	๘	๘
ปวส.	๒๙	๒๔	๑๘	๕๓	๔๓	๓๖
- พาณิชย	-	๑๒	๑๐	๑	๒๙	๒๕
- ช่าง	-	๕	๔	-	๙	๗
- อื่นๆ	๒๙	๗	๔	๖๒	๕	๔
อนุปริญญา	๒๐	๑	๑	๕๑	๑	๑
ปริญญาตรี	๒๑	๓๑	๒๙	๔๕	๓๓	๒๘
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๐๒	๓๑๘	๒๘๘	๔๑๕	๓๖๙	๓๔๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๕ จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๑ และไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑			ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	๔	-	๔	๒	๒	๒
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ฯ	๒๐	๒๓	๒๓	๖	๗	๖
ช่างเทคนิค ฯ	๒	๙	๖	๓๘	๓๕	๒๓
เสมียน เจ้าหน้าที่	๔	๑๗	๑๓	๑๓	๑๒	๑๓
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	๕๙	๗๕	๖๗	๓๙	๒๒	๑๘
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร ฯ	๑	๒	๒	๗	๒	๒
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ฯ	๒๓	๔๔	๔๐	๑๘	๑๔	๑๔
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ	-	๑๒	๑๑	๕๕	๓๓	๓๒
อาชีพงานพื้นฐาน	๘๙	๑๒๒	๑๐๘	๑๕๙	๑๕๒	๑๔๓
ผู้ฝึกงาน	-	๑๔	๑๔	๗๘	๙๐	๙๐
อื่น ๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๐๒	๓๑๘	๒๘๘	๔๑๕	๓๖๙	๓๔๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๖ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ประจำปี ๒๕๖๑ และไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ช่วงอายุ	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑						ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	-	-	-	-	-	-	๔๑	๙.๘๘	๑	๐.๒๗	-	-
๑๘-๒๔ ปี	๕๙	๒๙.๒๑	๑๐๐	๓๑.๔๕	๘๗	๓๐.๒๑	๑๑๐	๒๖.๕๑	๑๕๓	๔๑.๔๖	๑๔๕	๔๒.๒๗
๒๕-๒๙ ปี	๔๒	๒๐.๗๙	๕๘	๑๘.๒๔	๕๕	๑๙.๑๐	๗๘	๑๘.๘๐	๕๕	๑๔.๙๑	๕๐	๑๔.๕๘
๓๐-๓๙ ปี	๓๕	๑๗.๓๓	๗๖	๒๓.๙๐	๗๐	๒๔.๓๐	๖๖	๑๕.๙๐	๕๗	๑๕.๔๕	๕๒	๑๕.๑๖
๔๐-๔๙ ปี	๓๔	๑๖.๘๓	๕๕	๑๗.๒๙	๔๘	๑๖.๖๗	๖๒	๑๔.๙๔	๕๓	๑๔.๓๖	๕๑	๑๔.๘๗
๕๐-๕๙ ปี	๓๒	๑๕.๘๔	๒๙	๙.๑๒	๒๘	๙.๗๒	๕๓	๑๒.๗๗	๔๔	๑๑.๙๒	๔๒	๑๒.๒๔
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	๕	๑.๒๐	๖	๑.๖๓	๓	๐.๘๘
รวม	๒๐๒	๑๐๐	๓๑๘	๑๐๐	๒๘๘	๑๐๐	๔๑๕	๑๐๐	๓๖๘	๑๐๐	๓๔๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ และไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑		ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	๑	๑	๑๒๑	๑๒๑
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๑	๑๒๑	๑๒๑
การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๒๐๑	๒๘๗	๒๙๔	๒๒๒
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒	๒	-	-
การผลิต	๖๗	๑๒๒	๖๒	๕๙
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๖	๑๖	๔๙	๓๒
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	๓๔	๕๔	๘๙	๗๓
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๑	๑๑	๓๘	๒๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	๕	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒๐	๒๒	๒๐	๑๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	๑๗	๖
การศึกษา	๑	๕	๗	๒
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑๔	๑๔	๕	๕
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	๑๐	๑๐	๒	๑
กิจกรรมงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๒๔	๒๔	-	-
กิจกรรมทางการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	๕	๓
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๒	๒	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	๒๐๒	๒๘๘	๔๑๕	๓๔๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๘ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน/แห่ง)
กลุ่มแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือเข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา ๙)	๖๗/๒๖
แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒)	๔๔/๓๐
แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา	๑,๒๒๑/๕๑๗
รวม	๑,๓๓๒/๕๗๓

ตารางที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ประจำไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
๑. ประเภทตลอดชีพ (มาตรา ๙)	-
๒. ชั่วคราว (มาตรา ๙)	๒๒
๓. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๒)	-
๔. ประเภทนำเข้า	๑๐๒
๕. พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๕๕
๖. ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง)	๙
รวม	๑๘๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๐ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๒)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๑๖	-	๔	๒๒
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๑ จำนวนสถานประกอบการที่ทำการสำรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๑

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)
๑-๑๐ คน	๕๑๒
๑๑-๕๐ คน	๗๐
๕๑-๒๐๐ คน	๑๓
ตั้งแต่ ๒๐๑ คน ขึ้นไป	๒
ไม่ระบุจำนวนคน	๒๕
รวม	๖๒๒

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๒ ความต้องการแรงงานของสถาน
ประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๑

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)
อุตสาหกรรมน้ำตาล	๒๗
บริการสื่อสารโทรคมนาคม	๑๑
บริการก่อสร้างและวิศวกรรม	๑
บริการจัดจำหน่าย	๙
บริการด้านการศึกษา	๒
บริการด้านการเงิน	๒๓
บริการท่องเที่ยวและการเดินทางที่เกี่ยวข้อง	๓
บริการด้านอื่นๆ	๑๘
รวม	๙๔

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๓ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทฝ่ายงาน/กลุ่มงาน/ตำแหน่งงาน ปี ๒๕๖๑

ฝ่ายงาน	กลุ่มงาน	ตำแหน่งงาน	จำนวน (คน)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานสารสนเทศ	พนักงาน (รายวัน)	๒
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานการเงินการคลัง	หัวหน้า	๑
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานการเงินการคลัง	พนักงาน (รายเดือน)	๑
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	หัวหน้า	๑
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	พนักงาน (รายเดือน)	๑
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานพัฒนารัฐกิจ	พนักงาน (รายเดือน)	๒
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานพัฒนารัฐกิจ	พนักงาน (รายวัน)	๓
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	พนักงาน (รายเดือน)	๑๗
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	พนักงาน (รายวัน)	๑๐
ฝ่ายขายและการตลาด	งานการตลาด	พนักงาน (รายวัน)	๕
ฝ่ายขายและการตลาด	งานลูกค้าสัมพันธ์	พนักงาน (รายเดือน)	๒
ฝ่ายจัดซื้อจัดหา	งานจัดซื้อจัดหาต่างประเทศ	พนักงาน (รายเดือน)	๑
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	ผู้จัดการ	๑
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	พนักงาน (รายเดือน)	๑๕
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายเดือน)	๓
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายวัน)	๒
อื่นๆ (โปรดระบุ)	อื่นๆ	อื่นๆ	๒๗
รวม			๙๑

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๔ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑

ระดับการศึกษา/วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)
ต่ำกว่า ม.๖	๑๘
ม.๖	๔๓
ปวช.	๖
ปวส.	๑๖
ปริญญาตรี	๑๑
รวม	๙๔

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปีการศึกษา ๒๕๕๘

สาขาวิชา	ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
สายสามัญ	๑,๔๙๘	๑,๕๕๕	๗๐๘	๑,๒๐๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒,๒๐๖	๒,๗๕๖	๔,๙๖๒
เกษตรกรรม	-	-	-	-	๑๙	๑๘	๒๓	๑๙	-	-	-	-	๔๒	๓๗	๗๙
อุตสาหกรรม	-	-	-	-	๒๕๐	๑๑	๒๔๖	๑๐	-	-	-	-	๔๙๖	๒๑	๕๑๗
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	๑๔	๑๕๙	๔๐	๑๖๓	-	-	๒๐	๔๐	๗๔	๓๖๒	๔๓๖
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-	๔๘	๗๓	-	-	-	-	๔๘	๗๓	๑๒๑
อื่นๆ	-	-	-	-	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐	๔๐
นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๔๓	๑๕	๔๓	๕๘
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๑๙	๑๑	๑๙	๓๐
รวม	๑,๔๙๘	๑,๕๕๕	๗๐๘	๑,๒๐๑	๓๐๓	๒๐๘	๓๕๗	๒๖๕	-	-	๔๖	๑๐๒	๒,๙๑๒	๓,๓๓๑	๖,๒๔๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลเป็นการประมาณการ จากการสำรวจ Demand – Supply ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (www.manpower.mol.go.th) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตารางที่ ๓๖ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	๑๓๘	๑๓๗	๑๓๗
ช่างไฟฟ้า	๒๒	-	-	-	-	-	๘๙	๓๑	๓๑
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	๔๐	๔๐	๔๐	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	๙๐	๙๐	๙๐	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๒๐	-	-	๑๖๑	๑๒๐	๑๒๐	-	-	-
ภาษาอังกฤษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๒	-	-	๒๙๑	๒๕๐	๒๕๐	๒๒๗	๑๖๘	๑๖๘

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๗ การตรวจแรงงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๑๒	๑๔	๑๗	-	๓๑	๑๐	๒	-	-	๒	-	-
๕ - ๙ คน	๘	๓๑	๒๑	-	๕๒	๗	๑	-	-	๑	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๑	๗๒	๗๗	-	๑๔๙	๑๐	๑	-	-	๑	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๕	๑๒๐	๕๐	-	๑๗๐	๔	๑	-	-	๑	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๗	๓๓๔	๒๕๒	-	๕๘๖	๖	๑	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๓๙๙	๑๕๙	-	๕๕๘	๑	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๔	๙๗๐	๕๗๖	-	๑,๕๔๖	๓๘	๖	-	-	๖	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๘ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	คณะกรรมการสวัสดิการ	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุดตามประเพณี	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ไม่ปิดประกาศข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	๑	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๙ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๔	๕	๖	-	๑๑	๒	๒	-	-	-	๒	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๑๑	๘	-	๑๙	๓	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๓๒	๑๒	-	๔๔	๑	๒	-	-	-	๒	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒	๓๔	๓๘	-	๗๒	๒	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๒๔๖	๑๑๘	-	๓๖๔	๔	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๓๙๙	๑๕๙	-	๕๕๘	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๗	๗๒๗	๓๔๑	-	๑,๐๖๘	๑๓	๔	-	-	-	๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๐ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๔	๖๐๗	๓	๑	-	-	-	๑	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๙๘	๑	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๓	๖๓	๓	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๗	๒๙๖	๔	๓	-	-	-	๓		
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒	๔	๒	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๗	๑,๐๖๘	๑๗	๔	-	-	-	๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ กรณี



ตารางที่ ๔๑ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๒ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ
ประจำไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง	ร้อยละสถาน ประกอบการ	ร้อยละ ลูกจ้าง
๑ - ๔ คน	๗๗๘	๘๖๕	๖๔๓	-	๑,๕๐๘	๖๔.๗๓	๑๕.๖๓
๕ - ๙ คน	๒๖๘	๑,๐๐๓	๘๑๐	-	๑,๘๑๓	๒๒.๓๐	๑๘.๗๙
๑๐ - ๑๙ คน	๘๘	๕๐๕	๗๐๒	-	๑,๒๐๗	๗.๓๒	๑๒.๕๑
๒๐ - ๔๙ คน	๕๑	๙๘๒	๕๘๖	-	๑,๕๖๘	๔.๒๔	๑๖.๒๕
๕๐ - ๙๙ คน	๑๑	๔๒๗	๔๒๘	-	๘๕๕	๐.๙๒	๘.๘๖
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๔	๕๑๐	๒๘๓	-	๗๙๓	๐.๓๓	๘.๒๒
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑	๑๖๓	๔๐๑	-	๕๖๔	๐.๐๘	๕.๘๕
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๘๗๘	๔๖๒	-	๑,๓๔๐	๐.๐๘	๑๓.๘๙
รวม	๑,๒๐๒	๕,๓๓๓	๔,๓๑๕	-	๙,๖๔๘	๑๐๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๓ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาศ ๑ ปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย	-	-
๒. ทุพพลภาพ	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๒	๑๔,๑๓๙.๓๐
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๒	-
รวม	๔	๑๔,๑๓๙.๓๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๔ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	๑	-	๑
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	๑	๑
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๑	-	๑
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	๑	๑
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๑	-	-	-	-	-
รวม	๑	-	-	๒	๒	๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๕ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง				รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	๑	-	๑
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๑	๑	๒
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๑	๑
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-
สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-
ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-
ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๒	๒	๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๖ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในระบบประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๖๘๐	๑,๙๔๘
๑๐ - ๑๙ คน	๑๑๑	๑,๕๑๒
๒๐ - ๔๙ คน	๕๗	๑,๕๙๑
๕๐ - ๙๙ คน	๑๙	๑,๓๖๓
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑๓	๑,๗๑๖
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๕	๑,๒๘๕
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๑,๕๑๓
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๘๘๗	๑๐,๙๒๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓



ตารางที่ ๔๗ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ประจำปี ๒๕๖๒ (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๔,๐๘๒	๘,๓๔๙,๘๗๐.๙๕
๒. คลอดบุตร	๒๑๒	๕,๐๔๓,๑๙๐
๓. ทูพพลภาพ	๑๔๗	๕๖๑,๒๙๔
๔. ตาย	๒๙	๒,๑๘๗,๐๕๐.๔๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๗,๗๓๑	๕,๑๒๔,๒๐๐
๖. ชราภาพ	๑,๔๙๖	๑๐,๒๓๔,๘๓๒.๓๔
๗. ว่างาน	๙๗๕	๓,๐๘๒,๗๑๗.๐๕
รวม	๑๔,๖๗๒	๓๔,๕๘๓,๑๕๔.๗๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๘ สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)

และอธิบายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละระดับฝีมือ ๑๐ กลุ่ม ๕๕ สาขาอาชีพ

บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊บบนพื้น พ่นสีพื้นและกันสนิมได้ทั้งรถ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็วและแห้งซ้ำ ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถัง จากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุดที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	๕๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่าย น้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซินและเครื่องยนต์ ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและ ประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้อง ของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิด อิเล็กทรอนิกส์	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพ รถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้อง โดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบ อำนาจความสะดวกต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงาน การทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อย ของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจหรือตรวจสอบ	๓๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคา การบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษ ในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆการใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้อง ของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการรถ ตลอดจนส่งมอบรถ ให้แก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๐๐
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและ ระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าเกจวัดต่างๆที่แผงหน้าปัด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล ระบายสูบ ก้านวาล์ว สายพานหรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบ การคดงอ และการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยงและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก๊ส ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก๊สได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงาน ที่ถูกต้อง	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จ และเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์ และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนและถ่ายทอดงานได้	๕๓๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๒. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทยตามตำรับอาหารได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวงสาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	๕๑๐
๒.๒ พนักงานนวดไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	๔๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไปอย่างน้อย ๑๐ อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	๕๘๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไปสามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	๔๙๐
ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	๖๕๐
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนทรบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสุนทรบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ ๑๐ ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ และใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสุนทรบำบัด ใช้ น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	๕๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับ น้ำมันหอมระเหยต่างประเภทรู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมระเหยต่างประเภทร่วมกัน ๒๐ ชนิด ผลิตรภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว พอกหน้า พอกตัว น้ำมันต่างประเภทร่วมกันตามตำรับต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆและสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ ได้	๗๑๕
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วารีบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับวารีบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวารีบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้ งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน	๕๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียม การบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath)รวมทั้ง การใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	๗๕๐
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารเมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะ ทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	๖๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหาร สุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพการบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการ อดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	๘๑๕
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบ เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการ กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๔๐๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ ๑ เฟส	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ ๑ เฟส และ ๓ เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้องบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุง รักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	๖๐๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านพื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์หาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๕๐๐
๓.๖ สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะและความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรกล การปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่างที่ กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะและความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามแบบที่กำหนดตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ภายหลังการประกอบ และการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอด ความรู้ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ ๑	๔๓๐
๓.๗ สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะและความสามารถในการประกอบแกนเพลลา มอเตอร์ โครมเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตาม คู่มือการประกอบมอเตอร์	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการควบคุมตรวจสอบ ความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	๔๔๕
๓.๘ สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักร พื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ตรวจสอบระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และ ระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่นสวนเคลื่อนไหวของเครื่องจักร และ ระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎความ ปลอดภัยของเครื่องจักรนั้น ๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป้นปกติอยู่เสมอ	๔๑๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะความสามารถและประสบการณ์ ในการปรับสภาพ ถอดเปลี่ยนและแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ตรวจสอบระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อ รวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่ายและเติมสารหล่อลื่นของสวนเคลื่อนไหวในเครื่องจักร	๔๙๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๙ สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนดบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบความปลอดภัย ของงานระบบรักษาความปลอดภัย	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ใน อุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตรวจสอบและทดสอบการติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หา สาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	๔๘๐
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ ๒ มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	๔๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๕๓๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ ๓ มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ ๓ มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ท (Fillet Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt-Weld) ในตำแหน่ง ทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา ๑.๕ - ๓ มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ท (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่ง ทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๔๕๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา ๑.๕-๓ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๖๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา ๑.๕- ๔ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๗๗๕
๔.๔ ข้างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบการที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตามข้อกำหนด การเชื่อมต่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วยแผ่นเหล็กร้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปรตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	๔๖๐
๔.๕ ข้างประกอบท่อ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติเกี่ยวกับการปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเลขาคณิต) ประเภทการเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อคำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบการเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	๔๐๐
๔.๖ ข้างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบคณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตขึ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิดคุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	๔๘๐
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
๕.๑ ข้างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วยไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	๓๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหัก คอก ชุมไค้ ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้ง โครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหัก คอก ชุมไค้ ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและ ประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประเมินราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐโครงสร้างรับ กำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถก่ออิฐชุมไค้ ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน ทำปูนระดับ จับเชี่ยม ฉาบรองพื้น ฉาบทับ หน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และ ซ่อมแซมแก้ไขปัญหานานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วยแอสฟัลต์ อีพ็อกซี วัสดุสังเคราะห์ อื่น ๆ	๖๐๕
๕.๔ ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และโครงคร่าวฝ้า เพดานที่บาร์	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างบานเลื่อน บาน เปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	๔๗๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบาน เลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๕.๕ ช่างหินขัด	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะกับการใช้งาน หรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้างหาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๔๐๐
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยันอย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	๔๐๐
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถวัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบรอยตัดกระเบื้อง หัวตะปู และแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะระดับ และความได้ฉากของโครงสร้างหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเซ้สัน ตะเซ้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเซ้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคา สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างาน	๕๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประเมินการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงานทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้ง ก่อนส่งมอบงาน	๖๒๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๖. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๖.๑ ช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่างปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บลายเส้นบนกระดาด เย็บกระเป๋าร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรม เชื่อมเดียว จักรพันริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถัก สามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความรู้ ความสามารถวางแผนการผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตให้ได้คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพงานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้วมีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอด ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๕๕๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้วมีความสามารถในการฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๓๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาและโครงของชิ้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาและโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๓๘๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลื่อยเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาและโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาและโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริงไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้อย่าง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุกรุภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตูล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์ด้านสร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ ๑ มีฝีมือระดับปานกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองเท้า พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	๔๕๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗. อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ได้แก่	
๗.๑ ขางกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบ ที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิต ชิ้นงาน ด้วยการกลึง ปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงาน ทำการลับมีดกลึงได้ตรวจชิ้นงาน ผลิตได้รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน ครึ่งต่อไป พร้อมทั้ง การปฏิบัติงาน ตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึง ขึ้นรูป กลึงตรอง และกลึงตกบา สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับ ชิ้นงาน รวมถึงทำ การบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ	๔๘๐
๗.๒ ขางเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมุม แบบแผ่นต่อแผ่น ทาราบ (Fillet Weld ; T-joint : PA) เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; T-joint : PB) และเชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นทาดั้ง เชื่อมลง (Fillet Weld ; T-joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มี คุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และสามารถ ปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบ ในการทำงานเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมุมแบบทอต่อแผ่น เอียง ๔๕ องศา ทาราบ ชิ้นงาน หมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมมุมแบบทอต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมุมแบบทอต่อแผ่น ทาดั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และ แก้ไขปัญหาชิ้นงานได้	๔๘๐
๗.๓ ขางเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบ เครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และ มอเตอร์ ตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และ อุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษา เครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้ง สามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนด ดานความปลอดภัย ในการทำงาน บำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบไฮดรอลิกส์ และ ระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถายและเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วน และอะไหล่เครื่องจักรกล พื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตาม แผนได้	๔๘๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗.๔ ขางเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาด เครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ การทำงานเทคนิค เครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษา เครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับชิ้นงานได้	๔๘๐
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่	
๘.๑ ขางเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้น สีจริงได้อย่างน้อย ๓ งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงาน หลังพ่นสีด้วยสายตาอีกทั้งยังสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกกระบวนการ ของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้อำนาจแนะนำในงานพ่นสีรองพื้น และสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๒ ขางเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถัง รถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อม ก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย ๓ งาน พ่นแอนเดอร์โคต (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และแอนเดอร์โคตในเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการของงาน สีเลอร์ตัวถังรถยนตการยาแนวในพื้นที่ยาก และ แตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้พ่นยาแนว พร้อมทั้ง บำรุงรักษาและซ่อมแซมพ่นยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียน รายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ด้านความปลอดภัย และขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์(ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย ๓ กระบวนการ ได้แก่การขับรถยนต์ตามที่ องค์กรกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหนา การตรวจสอบน้ำรั่วในทองโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย	๔๐๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงาน เกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผล การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อทำการแจกจ่ายกับหัวหน้างาน	๔๘๐
๘.๔ ขางเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์การปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงาน เชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย ๓ กระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอต และ การบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานเชื่อมสปอตตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงาน เชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์รวมทั้งสามารถให้การ สนับสนุนพนักงานระดับ ๑ การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การ ควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๙. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่	
๙.๑ ขางเจียรไนพลอย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหนาราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรไนพลอยตามรูปทรง พลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาควีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	๕๕๐
๙.๒ ขางหล่อเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนี้เขียนออกจาก เบาปูน ถอดต้นขอลโลหะ ออกจากเบาปูน ทำความสะอาดต้นขอลโลหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบาปูน	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูน และเทปูนหล่อทำเบาปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อ แบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูน แบบสั่นและสูญญากาศ	๕๕๐
๙.๓ ขางตกแต่งเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดแต่ง การลอกผิวหยาบ การวัด ขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ตรงกับรูปทรงถูกต้องด้วยการเคาะวงกลม เคาะโค้งและการตัดโค้งงอ	๔๒๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อม ประสานชิ้นส่วน เครื่องประดับ ๒ ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	๕๕๐
๙.๔ ขางฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและ ความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณี แบบไขปาลาสำเร็จรูป (Pave' Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝัง อัญมณีแบบหุ้มทัวหยา (Partial Bezel Setting) การเลือกไขเครื่องมืออุปกรณ์และการลับ คมที่เหมาะสมกับ ชิ้นงานที่รับผิดชอบ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณี แบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหียบหนา (Gypsy etting/Flush Setting) และ การเลือกไขเครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงาน ที่รับผิดชอบ	๕๕๐
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องของ ในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงาน ขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มี การระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่าง ใกล้ชิด	๔๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและ เงื่อนไขของ ลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่ เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้เวลา ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และ ความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การ ดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๐๐
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุ ขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับ มอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุ ลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของ หน่วยงานใด อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์พิเศษ ดูแล บำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้เวลาชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเอง เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชา ในลำดับถัดไป	๔๓๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจนับสินค้า คงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของ ตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๒๐
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึง วิธีการยก จัดเรียง และบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบ ที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การ จัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๑๐

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐-๒๖๔๓-๔๔๘๗



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางศุภลักษณ์	ศรุตีรัตน์วรกุล	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวอำไพ	ศรีเริงหล้า	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นายสหัส	ทองสารี	จัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นางวิไล	เลิศปิติไกรวิท	ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางสาวดวงพร	ส่องสว่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และจัดทำรายงาน ด้านสถานการณ์แรงงาน
-------------	-----------	---

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รวมถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือ ค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี <http://uthaithani.mol.go.th/>
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
หมายเลขโทรศัพท์และโทรสาร 0-5651-1703



" อุทัยธานี เมืองพระชนกจักรี ปลาแรดรสดี ประเพณีเทโว
ส้มโอบ้านน้ำตก มรดกโลกห้วยขาแข้ง แหล่งต้นน้ำสะแกกรัง
ตลาดนัดดังโคกระบือ "



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี(หลังเก่า) ชั้น ๒ อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

โทร. ๐ - ๕๖๕๑ - ๑๗๐๓ โทรสาร ๐ - ๕๖๕๑ - ๑๗๐๓, มท. ๑๑๖๕๐

E-mail Address : uthaithani @ mol.go.th, uthaithani_mol@hotmail.com