



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม-ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี (หลังเดิม) ชั้น ๒ ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐
โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๑-๑๗๐๓ มท. ๑๗๙๕๐

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาสและรายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นฉบับที่ ๕๑ เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีลงในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จากเว็บไซต์ <http://uthaithani.mol.go.th>

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ซึ่งได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี และที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีจนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี	๖
▪ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๗
▪ ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด	๗
▪ ดัชนีราคาผู้บริโภค	๙
▪ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่	๑๐
▪ การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่	๑๓
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๑๔
☆ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๑๔
☆ อัตราการจ้างงาน	๑๕
☆ อัตราการว่างงาน	๑๖
☆ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓), การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)	๑๗
☆ อัตราการบรรจุนาน	๑๙
☆ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๑๙
☆ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ	๒๐
☆ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	๒๑
☆ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๒๒
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๒๓
☆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๒๓
▪ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน	๒๓
▪ จำนวนผู้มีงานทำ	๒๔
▪ ผู้ว่างงาน	๒๗
▪ แรงงานนอกระบบ	๒๗
☆ การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๑
▪ การจัดหางานในประเทศ	๓๑
▪ แรงงานต่างด้าว	๓๗
▪ ข้อมูลความต้องการแรงงาน	๓๙
▪ แรงงานไทยในต่างประเทศ	๔๓

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
☆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๕
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๔๕
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๔๕
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๖
☆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๗
▪ การตรวจแรงงาน	๔๗
▪ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๕๐
▪ การแรงงานสัมพันธ์	๕๑
▪ การสวัสดิการแรงงาน	๕๒
▪ การเลิกจ้างแรงงาน	๕๓
▪ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	๕๕
☆ การประกันสังคม	๕๗
▪ สถานประกอบการและผู้ประกันตน	๕๗
▪ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	๕๗
▪ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	๕๘
▪ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๕๘
☆ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	๖๐
☆ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	๖๑
☆ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๖๕
ภาคผนวก	

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ประจำปี ๒๕๖๑

(มกราคม - ธันวาคม)



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๖,๑๔๓ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับ ๘๙,๓๗๖ บาท อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีขึ้นอยู่กับภาคเกษตรร้อยละ ๖๖.๓ ภาคเกษตรร้อยละ ๓๓.๗ โดยสาขาที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของจังหวัดอุทัยธานี ๕ อันดับแรก คือ (๑) สาขาเกษตรกรรมฯ สัดส่วนร้อยละ ๓๓.๗ (๒) สาขาการผลิต สัดส่วนร้อยละ ๑๘ (๓) สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ สัดส่วนร้อยละ ๑๑.๔ (๔) สาขาการศึกษา สัดส่วนร้อยละ ๘.๙ (๕) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย สัดส่วนร้อยละ ๗.๒ ตามลำดับ

เครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมหดตัวจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องใช้ด้านอุปทานหดตัว จากการผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวตามปริมาณผลผลิตข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง และสับปะรดโรงงานลดลง ประกอบกับภาคอุตสาหกรรมหดตัว ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสม ในขณะที่ภาคบริการขยายตัว จากยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มและยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารเพิ่มขึ้น สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวจากด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายประจำลดลง ประกอบกับการบริโภค ภาคเอกชนหดตัว ตามจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่งที่จดทะเบียนใหม่ลดลง อีกทั้งด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว จากการหดตัวของปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนและจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อไม่มีการเปลี่ยนแปลง สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดหดตัว

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๔๕ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๑.๕ อัตราเงินเฟ้อลดลงร้อยละ ๐.๘ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๔ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๑.๑

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี) ปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) มีจำนวน ๑๐๒ แห่ง จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๔๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๐ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๐ มีทุนจดทะเบียนรวม ๒๑๕.๙๐ ล้านบาท โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียน ๓๖๖.๙๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๑ รองลงมา คือ การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๒๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๘ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า มีทุนจดทะเบียน ๑๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๒ โรงแรมและภัตตาคาร มีทุนจดทะเบียน ๑๑.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๓ กิจกรรมวิชาการวิชาชีพวิทยาศาสตร์ มีทุนจดทะเบียน ๖.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๑ ตัวกลางทาง



การเงิน มีทุนจดทะเบียน ๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๘ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีทุนจดทะเบียน ๔.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘ การผลิต กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีทุนจดทะเบียนจำนวน ประเภทอุตสาหกรรมละ ๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๕ การให้บริการชุมชน มีทุนจดทะเบียน ๑.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การศึกษา ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีทุนจดทะเบียนจำนวน ประเภท อุตสาหกรรมละ ๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๖ ของจำนวนเงินทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ ตามลำดับ

การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) มีจำนวน ๒ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๒๔๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท คนงาน ๖๒ คน อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ คือ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ด้านการจดทะเบียนเลิกกิจการของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าในปี ๒๕๖๑ มีโรงงานเลิกกิจการ จำนวน ๑๐ โรงงาน โรงงานอุตสาหกรรมที่มีการเลิกกิจการ คือ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๔ โรงงาน ประเภทการผลิต และประเภทการขายส่ง การขายปลีก จำนวนประเภทละ ๒ โรงงาน ประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวนประเภทละ ๑ โรงงาน ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ ณ สิ้นปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๒๘ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙,๗๐๐,๘๖๑,๕๙๙ บาท คนงาน ๓,๙๘๗ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๖๑ (เดือนมกราคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๑) มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๗,๓๖๕ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๙,๓๐๙ คน แยกเป็นผู้มีงานทำ ๑๕๗,๗๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๕ ผู้ว่างงาน ๑,๐๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ และแรงงานรอฤดูกาล ๔๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๖ ของกำลังแรงงานรวม

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๑๕๗,๗๙๘ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๕,๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๖ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๒,๖๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๔ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๐,๐๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๖ (๒) การผลิต จำนวน ๑๓,๔๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๐ (๓) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน ๘,๖๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๒ (๔) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๘,๖๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๕ (๕) การก่อสร้าง จำนวน ๖,๗๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๔ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประกอบธุรกิจหรือทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ด้านอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๑,๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๐ (๒) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ๒๗,๐๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๕ (๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ๒๑,๘๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๒ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๔,๕๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๓ (๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ ๖,๘๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๒ ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานีมีผู้ว่างงาน ๑,๐๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชาย จำนวน ๗๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๘ และเพศหญิง จำนวน ๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๒

แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๖๑ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๒๒,๒๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน ๘๐,๐๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔๗ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๔๒,๒๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๓ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภท



อุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๕,๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๓ รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๙,๐๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๖ ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๑,๒๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๒๐,๖๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๙ ด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีความรู้ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๓ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๐,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๗ สำหรับด้านช่วงอายุ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓๓,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๕ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๖,๗๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ และด้านสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวสูงสุด จำนวน ๖๖,๓๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๔ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๐,๙๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๘ ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

การบริหารจัดการงานในจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑,๒๒๘ อัตรา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๘๗๒ อัตรา มีจำนวนลดลง ๖๔๔ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๔.๔๐ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีจำนวน ๑,๓๐๒ คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๙๗๗ คน มีจำนวนลดลง ๖๗๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๔.๑๔ และการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน ๑,๒๐๕ คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒,๑๒๐ คน มีจำนวนลดลง ๙๑๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๓.๑๖ ซึ่งเมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๓๖๓ อัตรา ระดับการศึกษาที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๖๗๗ คน และระดับการศึกษาที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๖๒๖ คน ด้านอาชีพ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๒๑๐ อัตรา อาชีพที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายฯ ๒๖๐ คน และอาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายฯ ๒๒๒ คน ด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต ๕๕๓ อัตรา และอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ การผลิต ๕๑๗ คน ด้านอายุ ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๓๐๔ อัตรา ช่วงอายุที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๔๑๔ คน และช่วงอายุที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๓๖๔ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จากการสำรวจอุปสงค์กำลังคน ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่าในปี ๒๕๖๑ จังหวัดอุทัยธานี มีจำนวนสถานประกอบการที่ทำการสำรวจทั้งสิ้นจำนวน ๖๒๒ แห่ง โดยเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๑๐ คน สูงสุด จำนวน ๕๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๒ รองลงมา คือ ขนาด ๑๑-๕๐ คน จำนวน ๗๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕ เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด พบว่าในปี ๒๕๖๑ สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานีมีความต้องการแรงงานจำนวน ๙๔ คน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมน้ำตาล จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ รองลงมา คือ บริการด้านการเงิน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๗ เมื่อจำแนกตามฝ่ายงาน พบว่าฝ่ายงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ ฝ่ายขายและการตลาด จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๗ รองลงมา คือ ฝ่ายอื่นๆ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ พิจารณาจำแนกตามกลุ่มงาน พบว่ากลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ งานส่งเสริมการขายในประเทศ และงานประเภทอื่นๆ จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ รองลงมา คือ งานบำรุงรักษา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๖ และเมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ พนักงานรายเดือน จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๘ รองลงมา คือ ตำแหน่งอื่นๆ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ ด้านความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๔ รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๕ สำหรับการสำรวจอุปทานกำลังคน ในปี ๒๕๖๐ ด้านการศึกษา พบว่าผู้สำเร็จ



การศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี ปีการศึกษา ๒๕๕๘ มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จำนวน ๖,๒๔๓ คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓,๐๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๙๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ ระดับปวช. จำนวน ๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๙ ระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ และระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗ ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ จำนวน ๑,๓๒๔ คน มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๗๑ คน/แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน จะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๑,๒๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๙ รองลงมา คือ ประเทชัฏคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๓ และประเทชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒) จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๗ ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่ามีจำนวน ๑,๕๖๕ คน โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๑,๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ รองลงมา คือ ประเภทชัฏคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๑ มาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๒ และประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๗ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในจังหวัดอุทัยธานีในช่วงปี ๒๕๖๑ ตามลำดับ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๗๕ คน ลดลงจำนวน ๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ส่วนใหญ่จะเดินทางไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานในปี ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน ๔๐ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๒๐ คน เพิ่มขึ้น ๒๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และธุรกิจและบริการ จำนวนสาขาละ ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในปี ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๘๙ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๑๕๒ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๓๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔.๓๔ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในปีนี้มีสาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๑

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปี ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๒๒๔ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๓๐๙ คน ลดลงจำนวน ๘๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๗.๕๑ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในปีนี้มีสาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๙

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการในปี ๒๕๖๑ ทั้งสิ้นจำนวน ๑๗๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๔,๗๗๒ คน จำแนกเป็นชาย ๒,๖๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๑ เป็นหญิง ๒,๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๕ และเด็ก ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๔ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๑๗๗ แห่ง ลดลง ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๕๖ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๗๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๑ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๔๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๒๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๗ ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๒๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๓



ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน และขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔ และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๗ ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๔ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๖ ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในปี ๒๕๖๐ พบว่ามีการดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๗ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๒,๐๐๘ คน โดยในปีนี้มีตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีจำนวน ๔ แห่ง (ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๔๓ แห่ง) คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๓๐ ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๒๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๐ รองลงมา คือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๕ ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๒ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๙ ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๓๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๓ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๗

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆเกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี

การเลิกจ้าง (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ปี ๒๕๖๑ ว่ามีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๕ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๑๑ แห่ง ลดลงจำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๔.๕๕ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๒ ของจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒ และสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ๕๐-๑๙๙ คน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐

การประกันสังคม ข้อมูลในปี ๒๕๖๐ (ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐) จังหวัดอุทัยธานี มีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๙๔ แห่ง และมีผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) จำนวน ๑๐,๕๕๔ ราย เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ผ่านมามีจำนวน ๘๕๘ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๓๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๒๐ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๙๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๘ มีผู้ประกันตน ๑,๙๗๑ ราย ซึ่งในปีนี้มีผู้ประกันตนทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๕,๕๘๖ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๕๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๖ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๑๗๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๒ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๑,๘๕๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๔๒ โดยในจังหวัดอุทัยธานีมีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๑๕,๕๖๘ คน

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลในปี ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมตามประเภทของประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น ๑๘,๖๗๐ ราย เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๓๖,๙๑๔ ราย ลดลงจำนวน ๑๘,๒๔๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๙.๔๒ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๘,๐๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๑ หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๗๗,๒๕๘,๙๗๒.๖๘ บาท เมื่อเทียบกับปี



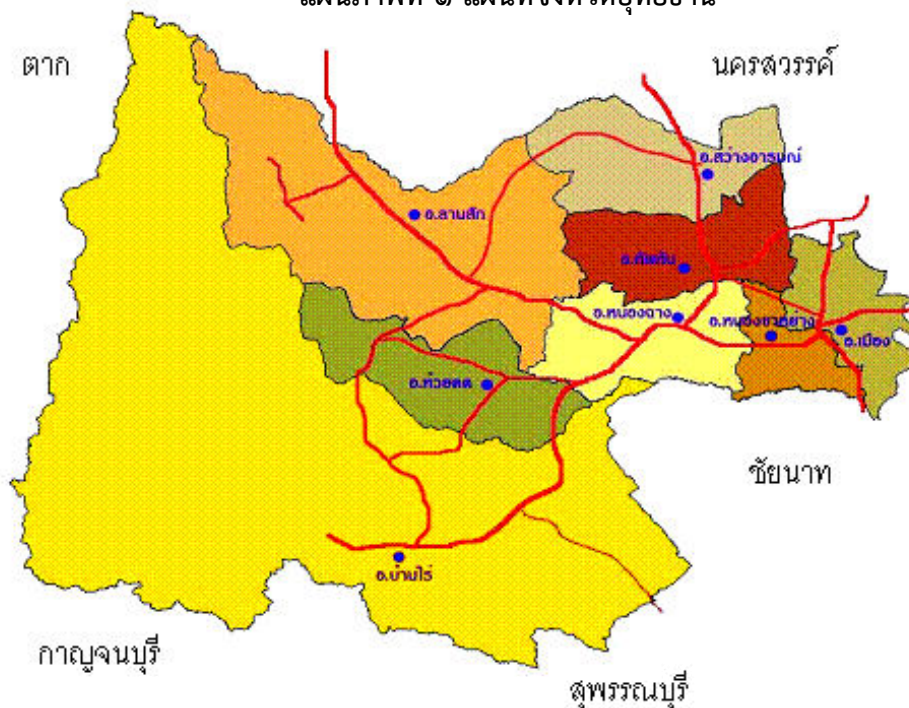
๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๘๗,๐๖๖,๘๗๔.๒๕ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๙,๘๐๗,๙๐๑.๕๗ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๑.๒๖ โดยการ

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิม เป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่ น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลายและอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๗๓๐.๒๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๒๐๖,๔๐๔ ไร่ ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๓ ที่บ้านท่าน้ำอ้อย ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง ๒๒๒ กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทางการเกษตร ประมาณ ๑,๘๐๐,๘๓๘ ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ ๙ แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ๑ แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ๑ แห่ง มีเนื้อที่รวมประมาณ ๒,๘๒๘,๑๘๕ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๗๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๔ แห่ง (เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง) องค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๓๒๙,๔๓๓ คน เป็นหญิง ๑๖๘,๑๓๐ คน เป็นชาย ๑๖๑,๓๐๓ คน (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑)

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี **ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ **ทิศใต้** ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ กิ่งอ.หนองมะโมง กิ่งอ.เนินขาม จ.ชัยนาท **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จ.พิจิตร **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อัมพวา จ.ตาก (แผนภาพที่ ๑)

แผนภาพที่ ๑ แผนที่จังหวัดอุทัยธานี



สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตกต่ำลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัดเป็นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้าน

ทิศตะวันออกของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลาก จะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

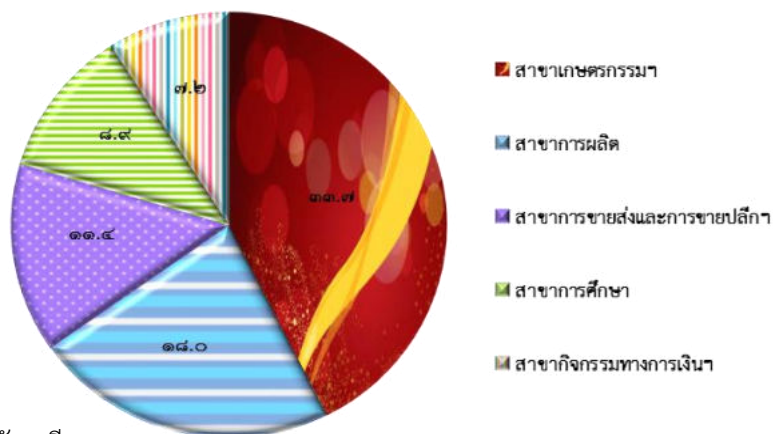
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเป็นสถิติที่วัดผลรวมของมูลค่าสินค้าและบริการขั้นสุดท้ายที่ผลิตขึ้นในจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ในการคำนวณจะใช้วิธีการหามูลค่าเพิ่มจากกิจกรรมการผลิตทุกชนิดที่เกิดขึ้นในจังหวัด ดังนั้นผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจึงแสดงให้เห็นถึงภาวะการผลิตในสาขาต่างๆของจังหวัด ทำให้สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตในอนาคตได้ นอกจากนั้นผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยังใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการพัฒนาของจังหวัดได้อีกด้วย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๖,๑๔๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๗ ล้านบาท โดยจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๖ ของภาคเหนือ และจัดอยู่ในลำดับที่ ๖๖ ของประเทศ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี ๒๕๕๙ เท่ากับ ๘๙,๓๗๖ บาท เพิ่มขึ้นจาก ๘๙,๐๔๓ บาท ในปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓๓๓ บาท โดยจัดอยู่ในลำดับที่ ๘ ของภาคเหนือ และจัดอยู่ในลำดับที่ ๔๖ ของประเทศ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP) ขึ้นอยู่กับภาคนอกเกษตรร้อยละ ๖๖.๓ ภาคเกษตรร้อยละ ๓๓.๗ โดยสาขาที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของจังหวัดอุทัยธานี ๕ อันดับแรก คือ (๑) สาขาเกษตรกรรมฯ สัดส่วนร้อยละ ๓๓.๗ (๒) สาขาการผลิต สัดส่วนร้อยละ ๑๘ (๓) สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ สัดส่วนร้อยละ ๑๑.๔ (๔) สาขาการศึกษา สัดส่วนร้อยละ ๘.๙ (๕) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย สัดส่วนร้อยละ ๗.๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

แผนภูมิที่ ๑ โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ณ ราคาประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (๕ อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมหดตัวจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องชี้ด้านอุปทานหดตัว จากการผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวตามปริมาณผลผลิตข้าว อ้อย โรงงาน มันสำปะหลัง และสับปะรดโรงงานลดลง ประกอบกับภาคอุตสาหกรรมหดตัว ตามการหดตัวของยอดขาย



ที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสม ในขณะที่ภาคบริการขยายตัว จากยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มและยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารเพิ่มขึ้น สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายประจำลดลง ประกอบกับการบริโภค ภาคเอกชนหดตัว ตามจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่งที่จดทะเบียนใหม่ลดลง อีกทั้งด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว จากการหดตัวของปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนและจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อไม่มีการเปลี่ยนแปลง สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดหดตัว

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณหดตัวจากเดือนก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้การผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๓๒.๘ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๕๐.๘ จากปริมาณผลผลิตข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง และสับปะรด โรงงานลดลง ปริมาณผลผลิตข้าวลดลงเนื่องจากได้รับผลกระทบจากการระบาดของแมลงศัตรูพืช (เพลี้ยกระโดด สีนํ้าตาล) สำหรับปริมาณอ้อยโรงงานลดลงเนื่องจากการเลื่อนเปิดหีบอ้อยฤดูกาลผลิตปี ๒๕๖๑/๖๒ อีกทั้งปริมาณมันสำปะหลังลดลงจากพื้นที่เก็บเกี่ยวลดลง และปริมาณสับปะรดโรงงานลดลงจากเกษตรกรลดพื้นที่เพาะปลูก ประกอบกับภาคอุตสาหกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ -๒๖.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๓.๔ ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสมลดลง ร้อยละ -๓๒.๖ และ -๒.๑ ตามลำดับ เป็นผลมาจากโรงงานอุตสาหกรรมลดกำลังการผลิต เป็นสำคัญ ในขณะที่ภาคบริการขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ ๓.๖ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อน ที่ขยายตัวร้อยละ ๑๒.๐ จากยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มและยอดขายที่ผู้ประกอบการ แจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคารเพิ่มขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ส่งผลให้ประชาชนมีการใช้จ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้นและจำนวนผู้มาเยี่ยมเยือนเข้ามาท่องเที่ยวในจังหวัดอุทัยธานีเพิ่มขึ้น (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP) ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๓๓.๘%)	๓๓.๙	๘- ๓๑.๙	-๒๓.๕	๗๒.๑	๑๒๓.๕	๕๐.๘	-๓๒.๘	-๘.๓
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๑๙.๔%)	๑๑.๘	๒๙.๘	-๕.๐	-๒๒.๓	-๑๖.๒	-๓.๔	-๒๖.๔	-๕.๘
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๔๖.๘%)	-๗.๖	๑.๕	-๓.๓	-๑๑.๙	-๕.๕	๑๒.๐	๓.๖	-๒.๖

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑)

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณหดตัวจากเดือนก่อน สะท้อนจากการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวโดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -๑๓.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๒๕.๕ เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายประจำลดลง ประกอบกับด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -๘.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๒๗.๒ เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่งที่จดทะเบียนใหม่ลดลงร้อยละ -๒๔.๔ เนื่องจากภาระหนี้ครัวเรือนอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้ประชาชนระมัดระวังในการใช้จ่ายใช้สอย และชะลอการตัดสินใจซื้อสินค้าคงทน อีกทั้งด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัว ร้อยละ -๖.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัว



ร้อยละ -๒.๐ เป็นผลมาจากปริมาณสินค้าเพื่อการลงทุน และจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ ลดลงร้อยละ -๘.๓ และ -๒.๒ ตามลำดับ เนื่องจากผู้ประกอบการภาคเอกชนในจังหวัดชะลอการตัดสินใจลงทุน และรอความชัดเจนจากนโยบายของรัฐบาล ภายหลังการเลือกตั้งในระบอบประชาธิปไตย (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side) ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	-๕.๔	๘.๑	-๑.๗	-๒.๖	-๓.๗	๒๗.๒	-๘.๔	๒.๒
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	๑.๖	-๓.๙	-๖.๑	-๘.๔	-๓.๘	-๒.๐	-๖.๗	-๕.๘
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	-๗.๓	๒๓.๗	๕.๙	-๖.๒	๒๘.๗	๒๕.๕	-๑๓.๔	๖.๐

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑)

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่ารายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -๓๔.๒ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๕๖.๓ เป็นผลมาจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -๓๒.๘ จากการลดลงของปริมาณผลผลิตข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง และสับปะรดโรงงาน ประกอบกับดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๒.๐ จากราคาอ้อยโรงงานลดลง เนื่องจากได้รับผลกระทบจากประเทศไทย มีการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายทั้งระบบสู่การลอยตัวราคาน้ำตาลทราย (ตารางที่ ๓)

ด้านการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินหดตัว พิจารณาจากปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -๘.๕ ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๘.๔ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากสถาบันการเงินปล่อยสินเชื่อเพื่อการลงทุนลดลง เนื่องจากผู้ประกอบการชะลอการตัดสินใจลงทุน สำหรับปริมาณเงินฝากรวม ขยายตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๑.๖ ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๔.๕ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากสถาบันการเงินมีนโยบายเร่งระดมเงินฝาก โดยออกผลิตภัณฑ์เงินออมพิเศษที่ให้ผลตอบแทนสูงจูงใจลูกค้าให้ออมเงินเพิ่มขึ้น (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (%yoy)	๓๐.๘	-๓๖.๐	-๒๔.๗	๗๔.๗	๑๒๙.๘	๕๖.๓	-๓๔.๒	-๑๐.๕
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	๖.๘	๑.๒	๕.๖	๓.๑	๓.๑	๔.๕	๑.๖	๑.๖
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	๐.๓	-๖.๖	-๗.๒	-๗.๒	-๗.๒	-๘.๔	-๘.๕	-๘.๕

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑)

๓. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๔๕ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เภสัชสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยสรุปได้ดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เท่ากับ ๑๐๑.๕ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ลดลงร้อยละ ๐.๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๔ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๑.๑



โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๔ จากการลดลงของ หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๒.๖ (กะหล่ำดอก ผักชี ถั่วลันเตา ผักคะน้า หัวหอมแดง ผักบุ้ง ผักกาดขาว เห็ด แตงกวา มะเขือ มะระจีน ส้มเขียวหวาน) และหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๐.๒ (น้ำมันพืช) และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๑.๑ จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๒.๑ (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ E๒๐ แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันเบนซิน ๙๕)

พิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ ๐.๓ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๕ จากการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๒.๖ (กระเทียม หัวหอมแดง ถั่วฝักยาว กะหล่ำดอก แตงกวา มะเขือ ผักคะน้า ฟักทอง มะเขือเทศ ผักบุ้ง หัวผักกาดขาว ผักกาดขาว ต้นหอม บวบ ผักกวางตุ้ง ชিং มะนาว มะระจีน ลิ้นจี่ มังคุด แก้วมังกร แอปเปิ้ล มะม่วง ลองกอง) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๒.๘ (ไข่เป็ด ไข่ไก่) และหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๑.๖ (มะพร้าว ผลแห้ง/ขูด น้ำมันพืช น้ำตาลทราย) และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๒ จากการลดลงของ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๐.๖ (แก๊สโซฮอล์ E๒๐ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ แก๊สโซฮอล์ ๙๑ น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน ๙๕)

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๑๒ เดือน ของปี ๒๕๖๑ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๐ ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๖ และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ (ตารางที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เทียบกับเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ ๐.๓ (อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๖) (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนธันวาคม ปี ๒๕๖๑

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. - ธ.ค. ๖๑	ธ.ค.๖๑/ พ.ย.๖๑	ธ.ค.๖๑/ ธ.ค. ๖๐	ม.ค.-ธ.ค. ๖๑/ ม.ค.-ธ.ค. ๖๐
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๑.๕	๑๐๒.๓	๑๐๑.๘	๑๐๒.๑	-๐.๘	-๐.๓	๐.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๐.๑	๑๐๐.๕	๑๐๐.๖	๑๐๐.๓	-๐.๔	-๐.๕	-๑.๖
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๑	๑๐๓.๒	๑๐๒.๓	๑๐๓.๐	-๑.๑	-๐.๒	๑.๗
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๓.๒	๑๐๓.๒	๑๐๒.๖	๑๐๒.๘	๐.๐	๐.๖	๐.๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปที่รายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

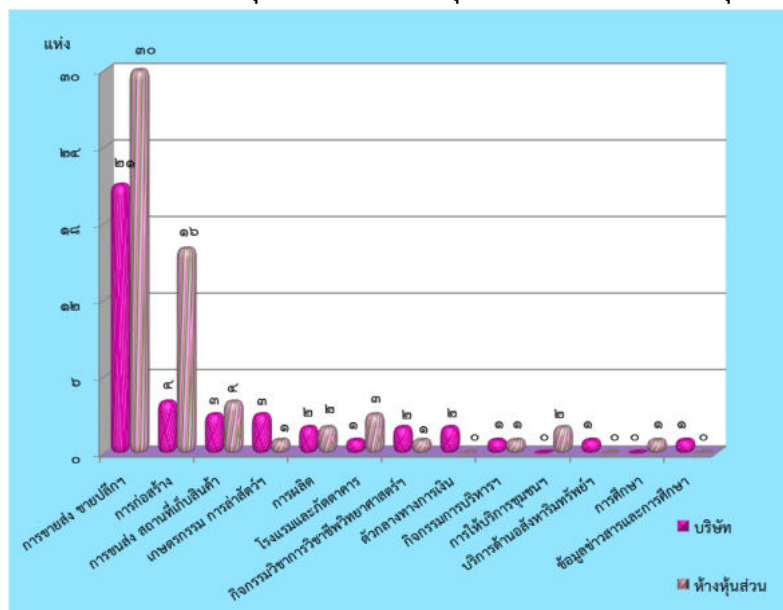
๔. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๑๐๒ แห่ง เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๑๓๑ แห่ง ลดลง ๒๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๒.๑๔ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๔๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๐ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๐ โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๕๑ แห่ง (บริษัท ๒๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๓๐ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน ๒๐ แห่ง (บริษัท ๔ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑๖ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๑ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๗ แห่ง (บริษัท ๓ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๔ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๖ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (บริษัท ๓ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) การผลิต (บริษัท ๒ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๒ แห่ง) โรงแรมและ



ภัตตาคาร (บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๓ แห่ง) จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๒ กิจกรรมวิชาการวิชาชีพวิทยาศาสตร์ฯ จำนวน ๓ แห่ง (บริษัท ๒ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔ ตัวกลางทางการเงิน (บริษัท ๒ แห่ง) การให้บริการชุมชน (ห้างหุ้นส่วน ๒ แห่ง) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖ การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ (บริษัท ๑ แห่ง) การศึกษา (ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (บริษัท ๑ แห่ง) จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๘ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ประจำปี ๒๕๖๑



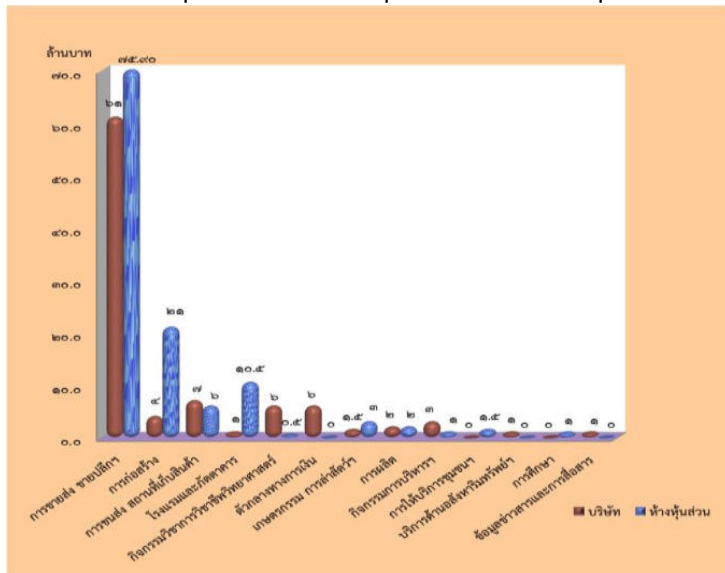
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๒๑๕.๙๐ ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๒๙๓.๓๐ ล้านบาท ลดลง ๗๗.๔๐ ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๖.๓๙ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด ๙๓.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๑ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน ๑๒๒.๔๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๙ โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๑๓๖.๙๐ ล้านบาท (บริษัท ๖๑ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๗๕.๙๐ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๑ รองลงมา คือ การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๒๕ ล้านบาท (บริษัท ๔ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๒๑ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๘ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า มีทุนจดทะเบียน ๑๓ ล้านบาท (บริษัท ๗ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๖ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๒ โรงแรมและภัตตาคาร มีทุนจดทะเบียน ๑๑.๕๐ ล้านบาท (บริษัท ๑ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๑๐.๕๐ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๓ กิจกรรมวิชาการวิชาชีพวิทยาศาสตร์ มีทุนจดทะเบียน ๖.๕๐ ล้านบาท (บริษัท ๖ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๐.๕๐ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๑ ตัวกลางทางการเงิน มีทุนจดทะเบียน ๖ ล้านบาท (บริษัท ๖ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๘ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีทุนจดทะเบียน ๔.๕๐ ล้านบาท (บริษัท ๑.๕๐ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๓ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘ การผลิต (บริษัท ๒ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๒ ล้านบาท) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (บริษัท ๓ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๑ ล้านบาท) จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๕ การให้บริการชุมชน มีทุนจดทะเบียน ๑.๕๐ ล้านบาท (ห้างหุ้นส่วน ๑.๕๐ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ (บริษัท ๑ ล้านบาท) การศึกษา (ห้างหุ้นส่วน ๑ ล้านบาท) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (บริษัท ๑ ล้านบาท) จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ ล้านบาท คิดเป็น

ร้อยละ ๐.๔๖ ของจำนวนเงินทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามทุนจดทะเบียน ประจำปี ๒๕๖๑

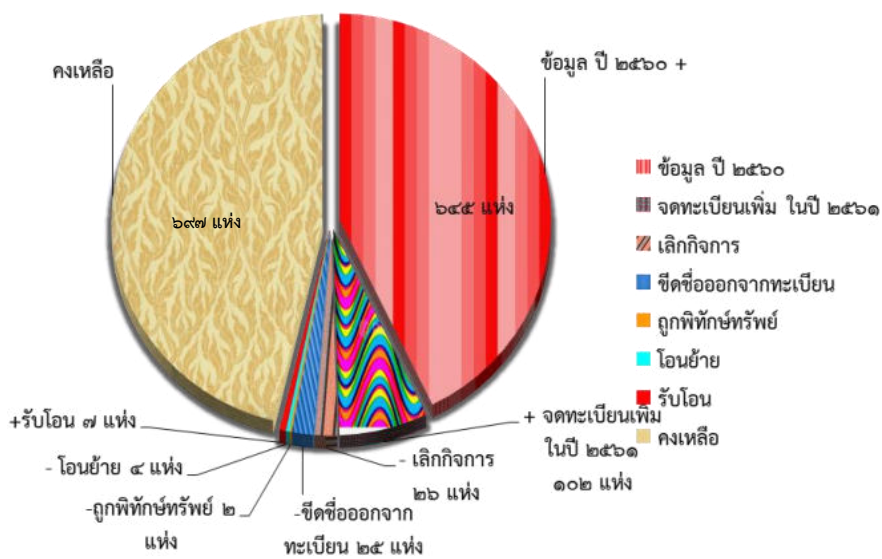


ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับข้อมูลการจดทะเบียนเพิ่มของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าตั้งแต่ต้นปีจนถึงในไตรมาสที่มีการจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๐๒ แห่ง จากเดิมที่มีอยู่ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖๔๕ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นรวมเป็น ๗๔๗ แห่ง เลิกกิจการ จำนวน ๒๖ แห่ง โอนย้าย จำนวน ๔ แห่ง มีการขิดชื่อออกจากทะเบียน จำนวน ๒๕ แห่ง ถูกพิทักษ์ทรัพย์ จำนวน ๒ แห่ง คงเหลือสถานประกอบการ จำนวน ๖๙๐ แห่ง และมีการรับโอนสถานประกอบการ จำนวน ๗ แห่ง ทำให้คงเหลือ **สถานประกอบการทั้งหมด ณ สิ้นปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖๙๗ แห่ง** เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๖,๐๗๔,๘๘๗ ล้านบาท (แผนภูมิที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)

แผนภูมิที่ ๔ การจดทะเบียนของนิติบุคคลคงเหลือในจังหวัดอุทัยธานี ณ สิ้นปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. จำนวนสถานประกอบการคงเหลือ เกิดจากการคำนวณดังนี้ ข้อมูล ปี ๒๕๖๐+จดทะเบียนเพิ่ม ในปี ๒๕๖๑-เลิกกิจการ-โอนย้าย-ชดเชย
ออกจากทะเบียน-ถูกพิทักษ์ทรัพย์+รับโอน (๖๔๕+๑๐๒-๒๖-๔-๒๕-๒+๗) = ๖๙๗ แห่ง

๕. การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในปี ๒๕๖๑ มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ จำนวน ๒ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๒๔๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท คนงาน ๖๒ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ คือ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ด้านการจดทะเบียนเลิกกิจการของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าในปี ๒๕๖๑ มีโรงงานเลิกกิจการ จำนวน ๑๐ โรงงาน โรงงานอุตสาหกรรมที่มีการเลิกกิจการ คือ ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๔ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รongลงมา คือ การผลิต และการขายส่ง การขายปลีก จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๒ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ ณ สิ้นปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๒๘ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙,๗๐๐,๘๖๑,๕๙๙ บาท คนงาน ๓,๙๘๗ คน (ตารางที่ ๕, ๖ และ ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗-๘)

ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๑

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒	๒๔๗,๐๐๐,๐๐๐	๖๒	๔
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	๑
การผลิต	-	-	-	๒
การขายส่ง การขายปลีก	-	-	-	๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	๑
รวม	๒	๒๔๗,๐๐๐,๐๐๐	๖๒	๑๐

ตารางที่ ๖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี คงเหลือ ณ สิ้นปี ๒๕๖๑

จำนวนโรงงาน จากปีที่ผ่านมา (โรงงาน)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ					
	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน
๒๓๐	-	-	-	๒	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๕	๒๒๘	๙,๗๐๐,๘๖๑,๕๙๙	๓,๙๘๗

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



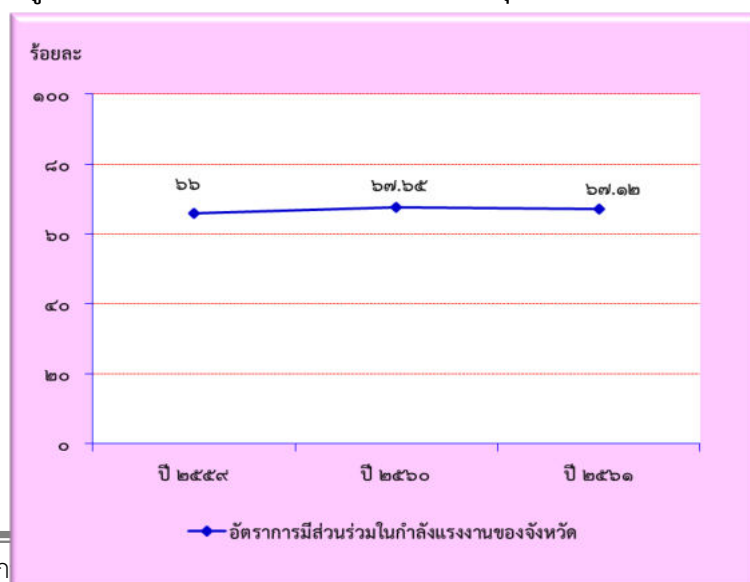
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในปี ๒๕๖๑ **อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๗.๑๒ ลดลงร้อยละ ๐.๕๓** จากปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๗.๖๕ เมื่อพิจารณาอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะมีอัตราลดลงเล็กน้อย ทั้งนี้เนื่องจากจำนวนกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จะมีความสัมพันธ์กับปัจจัยเรื่องธรรมชาติและฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน ซึ่งในแต่ละปีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ - ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

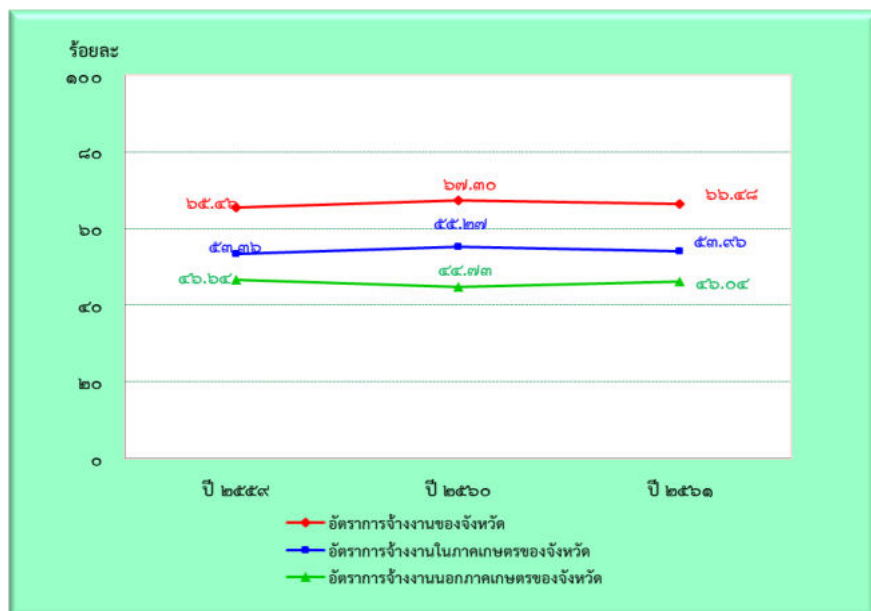
หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X ๑๐๐

๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับในปีที่พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๖.๔๘ หดตัวลงจากปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๘๒ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๖๑ พบว่าอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๓.๙๖ หดตัวลงร้อยละ ๑.๓๑ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๕.๒๗ ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ในปีนี้มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๔๖.๐๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๓๑ เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๔๔.๗๓ จะเห็นได้ว่าในปีที่แรงงานในภาคเกษตรย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตรสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา จากอัตราการจ้างงาน แสดงให้เห็นว่าในปีผู้ขึ้นคนในจังหวัดนิยมทำงานนอกภาคเกษตรสูงขึ้น อาจเป็นผลมาจากราคาพืชผลทางการเกษตรที่ปรับตัวลดลง และปัญหาภาวะทางเศรษฐกิจ แต่อย่างไรก็ตามปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ยังนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วง ที่อาจส่งผลกระทบทำให้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร มากขึ้นกว่าเดิม จนส่งผลทำให้ขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรก็เป็นได้ แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ – ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ}}{\text{กำลังแรงงาน}}$ X ๑๐๐

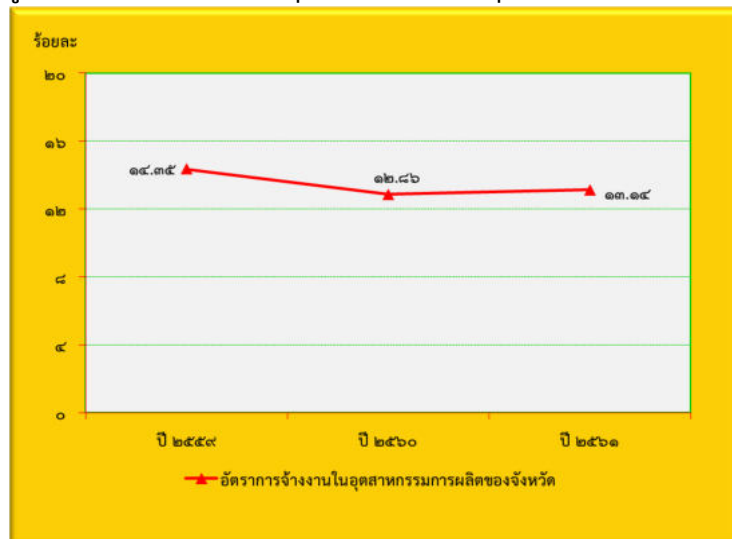
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป

๓. อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ X ๑๐๐

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในปี ๒๕๖๑ มีอัตราการจ้างงานใน

ภาคอุตสาหกรรมร้อยละ ๑๓.๑๔ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๒๘ จะเห็นได้ว่าในปีนี้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อย อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ที่ผู้คนในจังหวัดส่วนใหญ่นิยมหันไปทำงานนอกภาคการเกษตรสูงขึ้น ผสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเมือง จึงทำให้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีสูงขึ้น ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๗ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ - ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด (๕ อุตสาหกรรม)} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓. ภาคอุตสาหกรรมที่จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติประกอบด้วย ๑) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ๒) การผลิต ๓) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ ๔) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ๕) การก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่ในจังหวัดอุทัยธานีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูกาลเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

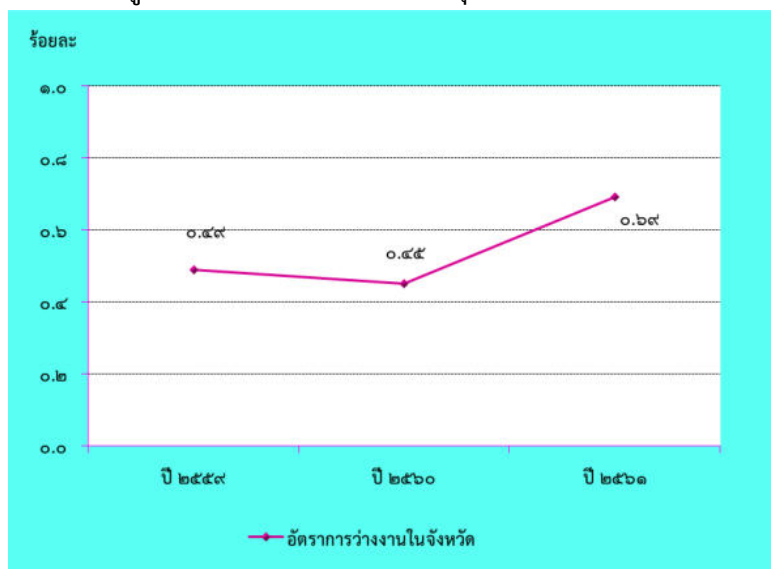
๓) อัตราการว่างงาน

ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลัก ๆ ของการว่างงาน อาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษาอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นพื้นที่เกษตรกรรม โดยในช่วงไตรมาส ๑ จะเป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดว่างงาน อัตราการว่างในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากช่วงไตรมาส ๒ เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับในไตรมาส ๓ เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงาน

ที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส ๔ แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส ๔ เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๙ ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒๔ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีอัตราร้อยละ ๐.๔๕ จากอัตราการว่างงานจะพบว่า ในปีนี้มีอัตราการว่างงานปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อย การว่างงานอาจมาจากปัญหาในเรื่องของการศึกษาที่ผลิตนักศึกษาออกมาไม่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน ปัญหาจากความต้องการของผู้สำเร็จทางการศึกษาและผู้หางาน โดยที่ผู้สมัครจะคาดหวังกับค่าตอบแทนที่สูง แต่งานที่ได้ทำนั้นสะดวกสบายแก่ตนเอง จึงทำให้เกิดการเลือกงาน อีกทั้งสภาวะเศรษฐกิจนั้นเกิดการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา จึงทำให้เป็นสาเหตุหนึ่งของผู้ประกอบการส่งผลให้เกิดการปลดพนักงานออกเป็นบางส่วน เพื่อความสมดุลในการประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นไปตามกลไกอัตราการว่างงาน ตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น ดังนั้นอัตราการว่างงาน จึงเป็นเครื่องมือชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง (แผนภูมิที่ ๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

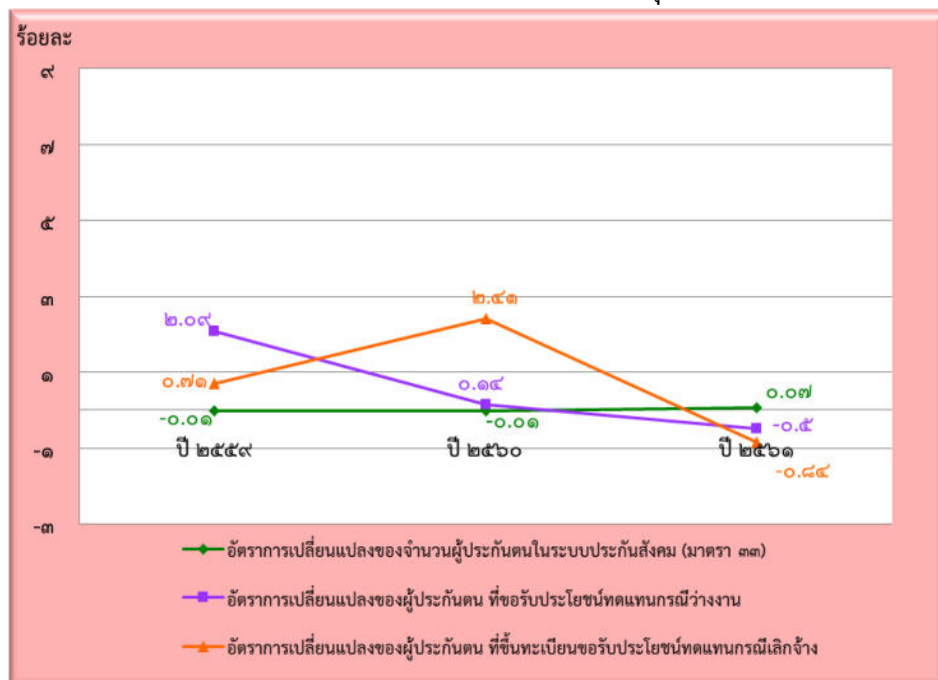
การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑๐,๕๕๔ ราย อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ ๐.๐๗ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ -๐.๐๑ ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๘ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในแต่ละปีจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ส่วนใหญ่ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการเข้าระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปี ๒๕๖๑ มีจำนวน ๑,๖๒๗ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราการหดตัวร้อยละ -๐.๕ ลดลงร้อยละ ๐.๖๔ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่าในปีนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงเล็กน้อย เนื่องจากผู้ประกันตนมาขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนจากกรณีว่างงานลดลงกว่าปีที่ผ่านมา เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับกัน จึงส่งผลให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีการปรับตัวลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๗๑ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงหดตัวลง ร้อยละ ๐.๘๔ เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราการหดตัวลงถึงร้อยละ ๓.๒๕ ทั้งนี้ปัญหาการถูกเลิกจ้าง หรือปัญหาต่างๆเกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานคอยให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิ และความเป็นธรรมในกรณีถูกเลิกจ้าง และกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ให้มีคุณภาพต่อไป (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ - ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๓. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

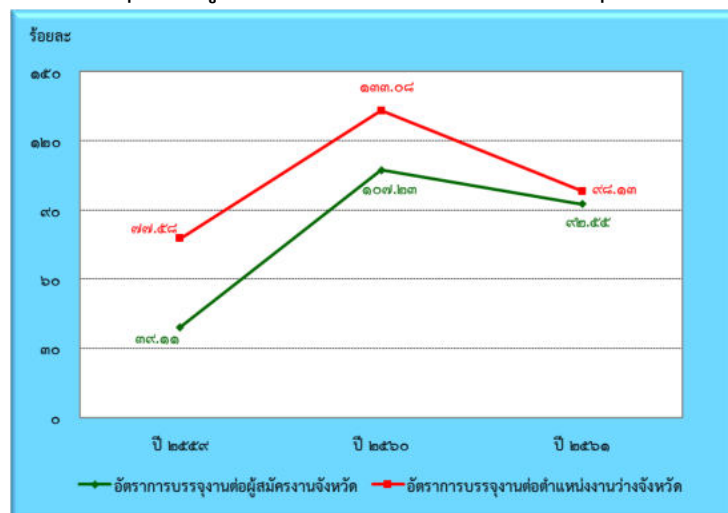


๕) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในปีนี้มีอัตราร้อยละ ๙๘.๑๓ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีอัตราลดลงร้อยละ ๓๔.๙๕ จะเห็นได้ว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างลดลงกว่าปีที่ผ่านมาซึ่งอาจเป็นเพราะในปีนี้มีตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และผู้ได้รับการบรรจุนงาน มีจำนวนลดลงมากเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา อีกทั้งผู้ได้รับการบรรจุนงานน้อยกว่าตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จึงทำให้อัตราลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

เมื่อศึกษาอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน ปี ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๕๕ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีอัตราลดลงร้อยละ ๑๔.๖๘ อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานมีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในปีนี้มีจำนวนผู้สมัครงานเป็นจำนวนน้อยกว่าปีที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานก็มีจำนวนน้อยกว่าผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงเห็นได้ว่ามีอัตราลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ – ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

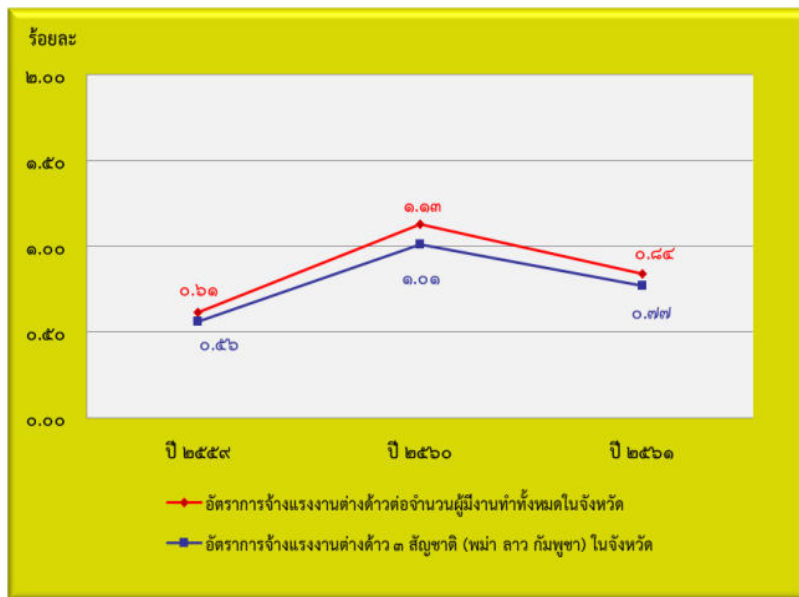
๓. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว



อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๔ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐ - ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีอัตราการลดลงร้อยละ ๐.๒๙ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๗๗ แสดงว่าผู้ที่มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๐ - ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีอัตราการลดลงร้อยละ ๐.๒๔ เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนน้อย จึงทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละปีจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ - ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

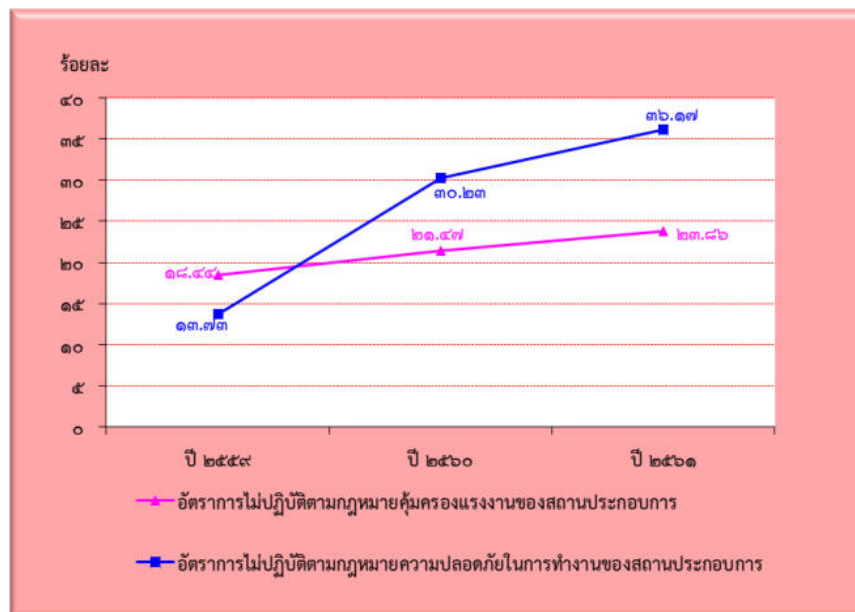
๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในปี ๒๕๖๑ พบว่ามีอัตราร้อยละ ๒๓.๘๖ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีอัตราการขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๒.๓๙ ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนด วันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือ

ทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด (แผนภูมิที่ ๑๒)

ในส่วนของอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในปี ๒๕๖๑ พบว่ามีอัตราของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ ๓๖.๑๗ ขยายตัวสูงขึ้น ร้อยละ ๕.๙๔ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ส่วนใหญ่เจ้าหน้าที่จะดำเนินการโดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น (แผนภูมิที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๒ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ - ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๓. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงปีนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

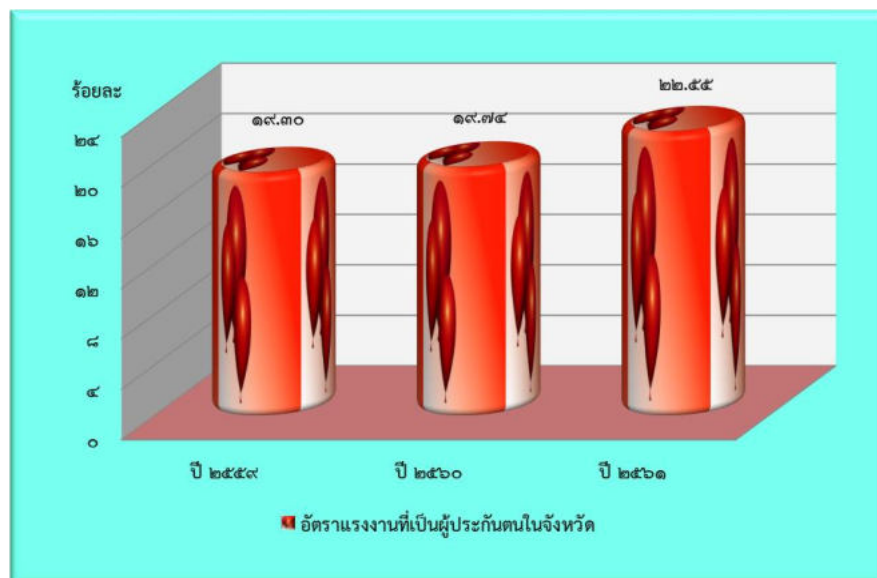
สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้

โดยพบว่าจังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงปีนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑ พบว่ามีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ ๒๒.๕๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีอัตราขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๒.๘๘ จะเห็นได้ว่าอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในปีขยายตัวสูงขึ้น ซึ่งอาจเป็นเพราะการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ประกันตน ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม และนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ ๑๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๓ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ - ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๙, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม
- ๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
- ๗) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน
- ๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินสำรวจภาวะการณ การทำงานของประชากร โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) ข้อมูล ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ คือ จังหวัดอุทัยธานีมีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๓๗,๓๖๕ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๒๓๖,๗๒๙ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๖๓๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๗ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๒๕,๖๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๒ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๑๑๑,๗๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๘ จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน ๑๕๙,๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๒ ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๗,๓๙๘ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๐๙๗ คน กำลังแรงงานรอฤดูกาล จำนวน ๔๑๕ คน และจำแนกเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน ๗๘,๐๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๘ พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้านจำนวน ๒๔,๗๙๐ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๑๔,๕๓๓ คน และประเภทอื่นๆ จำนวน ๓๘,๗๓๓ คน (แผนภาพที่ ๒, ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๐)

แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๗ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๑

สถานภาพแรงงาน	ปี ๒๕๖๑			ปี ๒๕๖๐
	ชาย	หญิง	รวม	
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๑๑,๗๕๕	๑๒๕,๖๑๐	๒๓๗,๓๖๕	๒๓๖,๗๒๙
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๕,๙๐๘	๗๓,๔๐๑	๑๕๙,๓๐๙	๑๖๐,๑๔๙
- ผู้มีงานทำ	๘๔,๙๗๐	๗๒,๘๒๘	๑๕๗,๗๙๘	๑๕๙,๓๒๘
- ผู้ว่างงาน	๗๗๑	๓๒๖	๑,๐๙๗	๗๑๗
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑๖๘	๒๔๗	๔๑๕	๑๐๔
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๕,๘๔๗	๕๒,๒๐๙	๗๘,๐๕๖	๗๖,๕๘๐
- ทำงานที่บ้าน	๑,๖๐๐	๒๓,๑๙๐	๒๔,๗๙๐	๒๕,๕๑๑
- เรียนหนังสือ	๖,๙๗๙	๗,๕๕๔	๑๔,๕๓๓	๑๓,๐๑๒
- อื่น ๆ	๑๗,๒๖๘	๒๑,๔๖๕	๓๘,๗๓๓	๓๘,๐๕๗
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๙๑	๙๙.๒๒	๙๙.๐๕	๙๙.๔๙
อัตราการว่างงาน	๐.๙๐	๐.๔๔	๐.๖๙	๐.๔๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ณ ปี ๒๕๖๑

หมายเหตุ : ๑. หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๑.๒ จำนวนผู้มีงานทำ

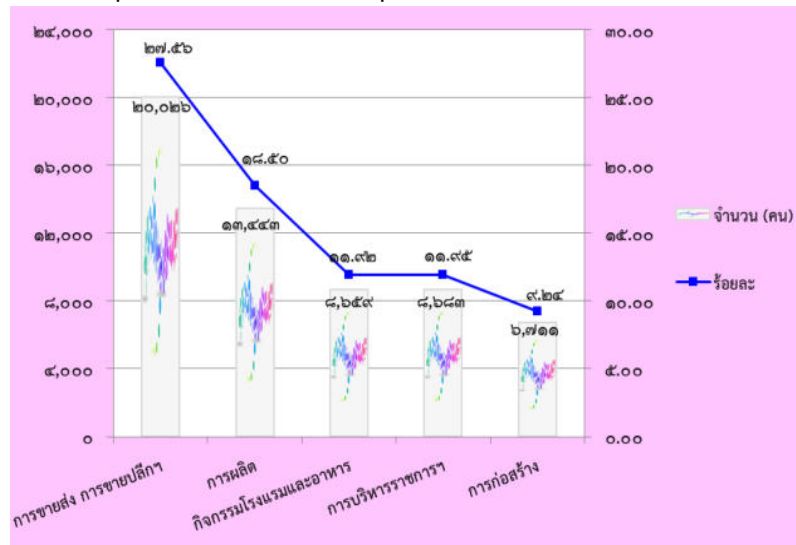
เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๗,๗๙๘ คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๕,๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๖ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๒,๖๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงทำให้จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรจะสูงกว่าจำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในทุกๆปี

โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๐,๐๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๖ (๒) การผลิต จำนวน ๑๓,๔๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๐ (๓) กิจกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน ๘,๖๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๒ (๔) การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ จำนวน



๘,๖๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๕ (๕) การก่อสร้างจำนวน ๖,๗๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๔ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๑)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๑

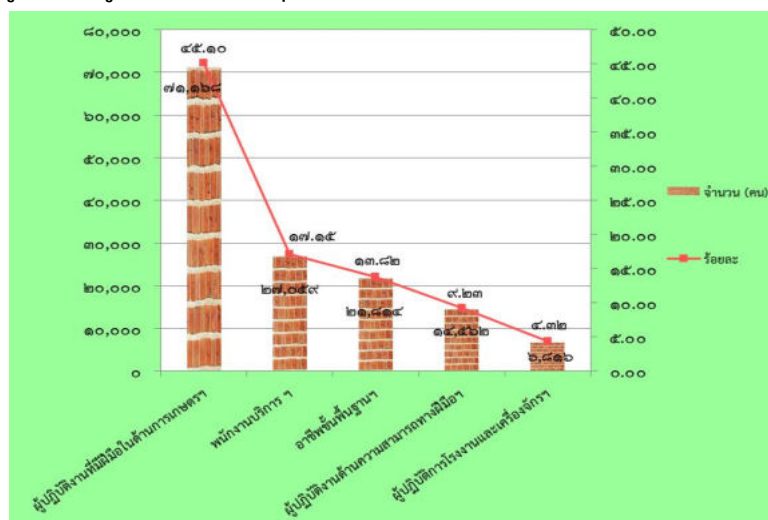


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในปี ๒๕๖๑ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๗๑,๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๐ (๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๗,๐๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๕ (๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๑๑,๘๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๒ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔,๕๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๓ (๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน ๖,๘๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๑

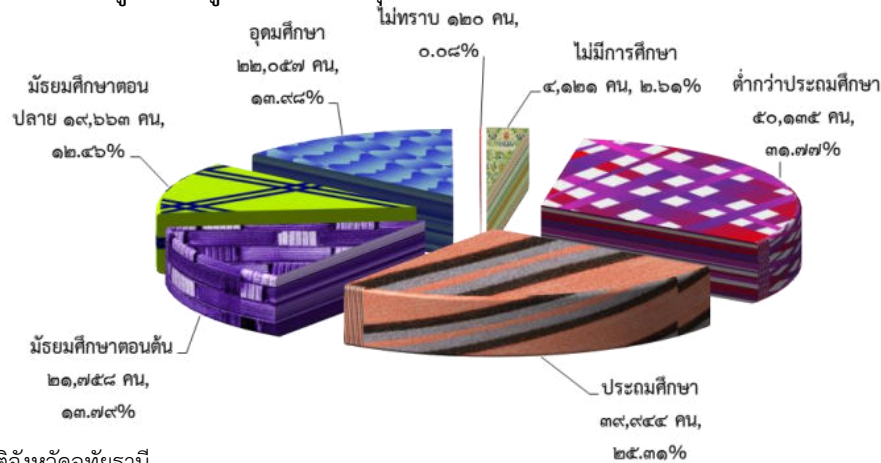


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๐,๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๗ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๙,๙๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๑ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๒๒,๐๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๘ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๑,๗๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๙,๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๖ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๔,๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๑ และไม่ทราบ จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑

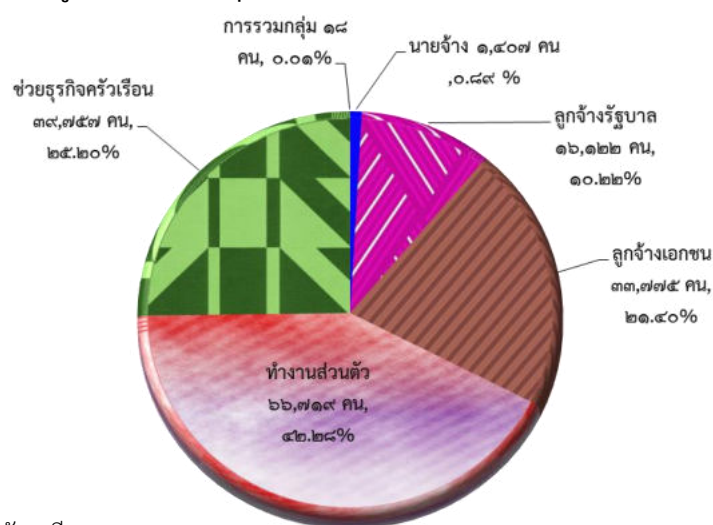


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๖๖,๗๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๘ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๙,๗๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๐ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๓๓,๗๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๐ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๖,๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒ การทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๔๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๙ และการรวมกลุ่ม จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี ๒๕๖๑

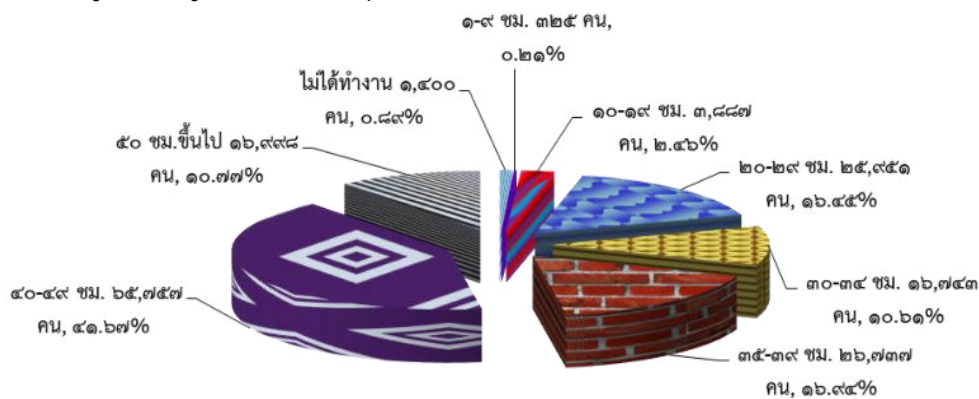


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๖๕,๗๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ รองลงมา คือ ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๖,๗๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๔, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๕,๙๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๕, ๕๐ ชั่วโมง ขึ้นไป จำนวน ๑๖,๙๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๗, ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๑๖,๗๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๑, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๓,๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๖, ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน ๑,๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๙ และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๕)

แผนภูมิที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๑.๓ ผู้ว่างงาน

การว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในปี ๒๕๖๑ มีผู้ว่างงานจำนวน ๑,๐๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๗๓๗ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๓๖๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๓ สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในปีนี้เป็นจำแนกตามเพศพบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชาย จำนวน ๗๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๘ เพศหญิง จำนวน ๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๒ จะเห็นได้ว่าในปีนี้มีผู้ว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นกว่าปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา อาจเป็นผลมาจากภาวะเศรษฐกิจ และปัญหาราคาสินค้าทางการเกษตรที่ปรับตัวลดลง จึงส่งผลทำให้จำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

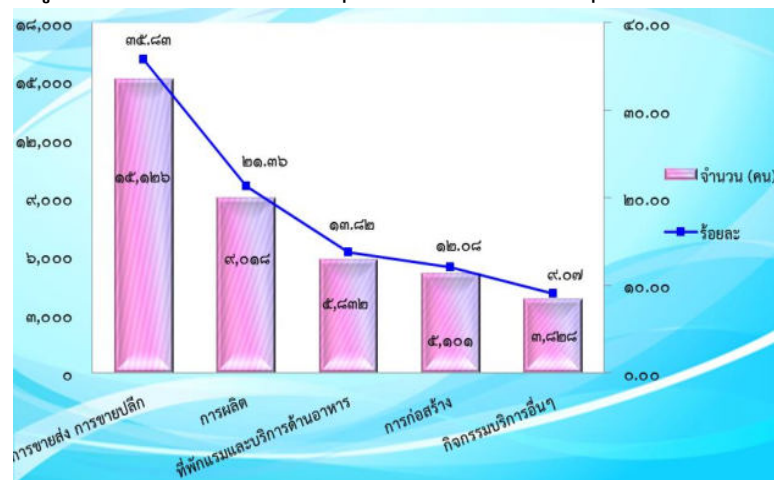
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๑.๔ แรงงานนอกระบบ



สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๒๒,๒๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๘๐,๐๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔๗ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๔๒,๒๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๓ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๕,๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๓ (๒) การผลิต จำนวน ๙,๐๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๖ (๓) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๘๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๒ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕,๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๘ (๕) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน ๓,๘๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๗ (แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๖๑

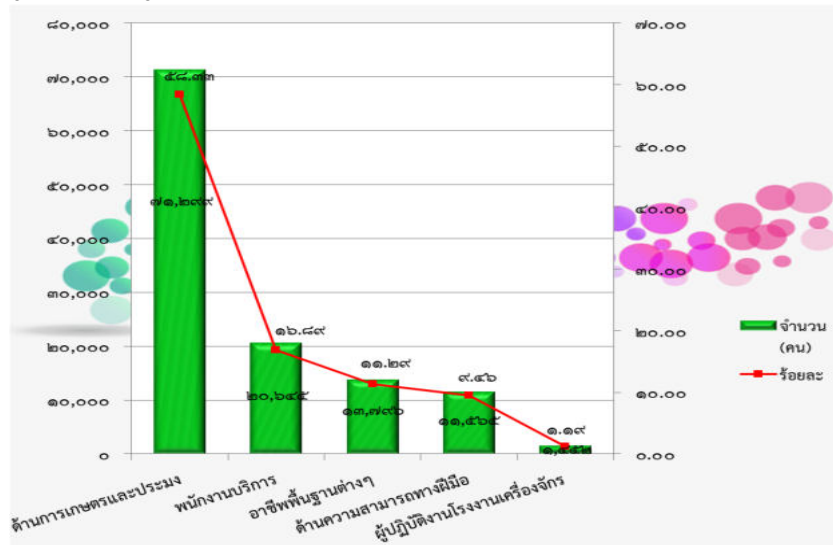


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๑,๒๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ (๒) พนักงานบริการ จำนวน ๒๐,๖๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๙ (๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๓,๗๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๙ (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๑,๕๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๖ (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๑,๔๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๙ (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๖๑



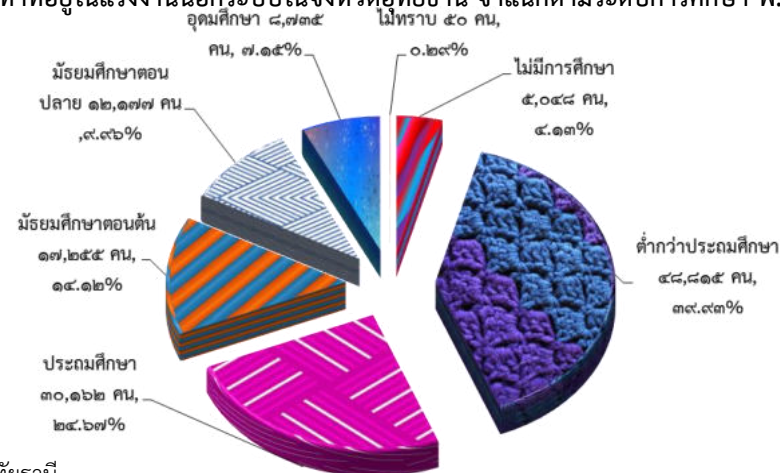
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามระดับการศึกษา** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๓ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๐,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๗ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๗,๒๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๒,๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๘,๗๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๕ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๕,๐๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๓ และไม่ทราบ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)

แผนภูมิที่ ๒๒ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามช่วงอายุ ๕ อันดับแรก** ได้แก่ (๑) ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓๓,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๕ (๒) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๖,๗๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ (๓) ช่วงอายุ ๕๕-๕๙ ปี จำนวน ๑๕,๒๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๘ (๔) ช่วงอายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๑๔,๙๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๔ (๕) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๐,๖๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๕ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มของผู้สูงอายุ และวัยกลางคนมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว เนื่องจากกลุ่มผู้สูงอายุ และวัยกลางคนกลุ่มนี้ส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระทั่วไป เช่น คนขับรถรับจ้าง เกษตรกร ชาวนา ข้าราชการ แม่ค้าหาบเร่ แผงลอย ช่างเสริมสวย ช่างทำผม เป็นต้น กลุ่มที่ทำงานรับจ้าง และมีเงินเดือนประจำ เช่น แรงงานรับจ้างทำการเกษตร ตามฤดูกาล แรงงานประมง คนรับใช้และคนทำงานบ้าน เป็นต้น และกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามช่วงอายุ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๖๑

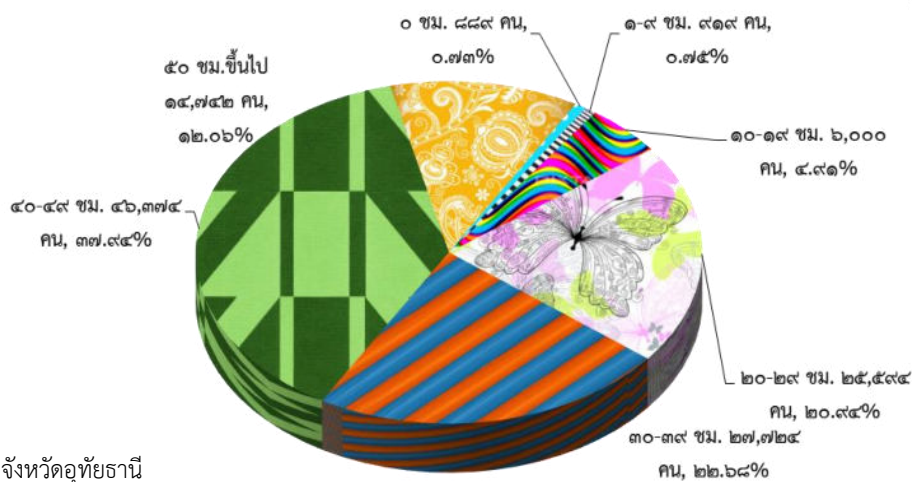


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๔๖,๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๔ รองลงมา คือ ๓๐-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๗,๗๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๘, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๕,๕๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๔, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๑๔,๗๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๖, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๖,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๑, ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๙๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๕ และ ๐ ชั่วโมง จำนวน ๘๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

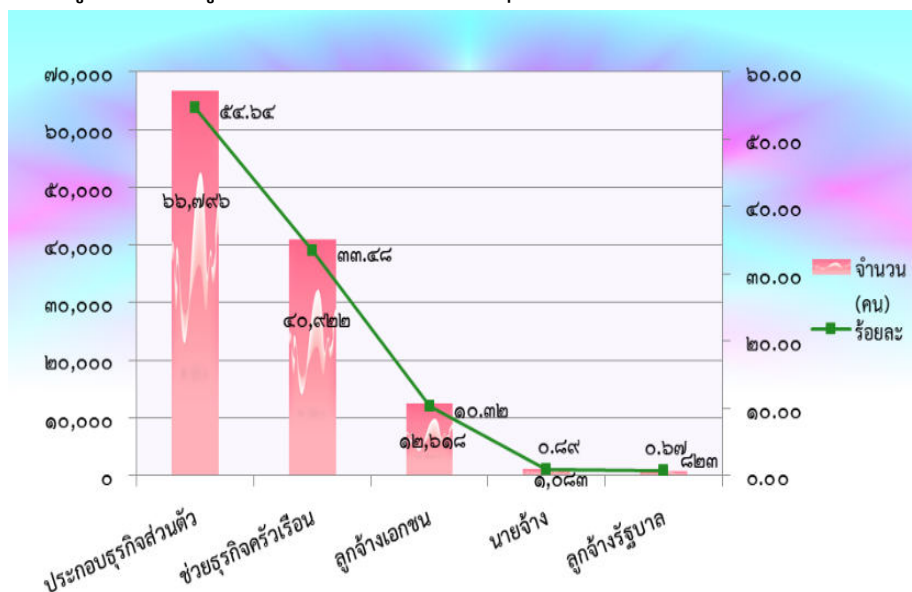


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๖,๗๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๔ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๐,๙๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๘ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๒,๖๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๒ การเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๐๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๙ และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๒)

แผนภูมิที่ ๒๕ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

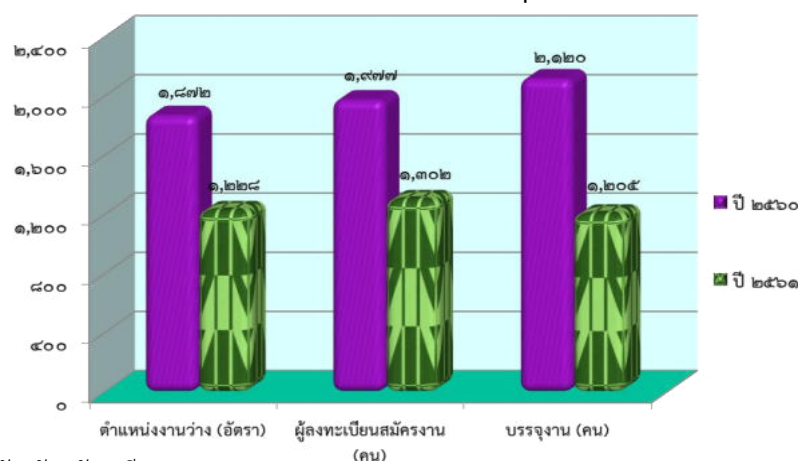
๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

๒.๑.๑) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑,๒๒๔ อัตรา เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๘๗๒ อัตรา มีจำนวนลดลง ๖๔๘ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๔.๕๐ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีจำนวน ๑,๓๐๒ คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๙๗๗ คน มีจำนวนลดลง ๖๗๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๔.๑๔ และการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน ๑,๒๐๕ คน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒,๑๒๐ คน มีจำนวนลดลง ๙๑๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ ๔๓.๑๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๖ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และปี พ.ศ. ๒๕๖๑



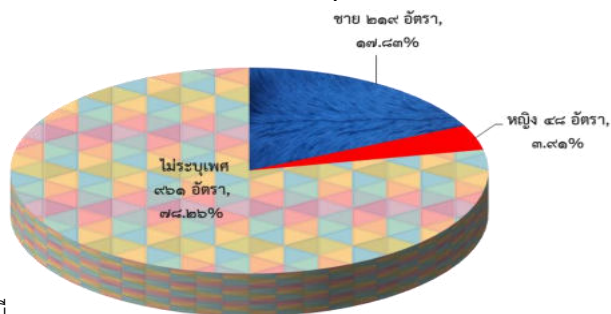
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง เมื่อจำแนกตามเพศในปีนี้มีพบว่าเป็นเพศชาย จำนวน ๒๑๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๓ เพศหญิง จำนวน ๔๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๑ และแบบไม่ระบุเพศ จำนวน ๙๖๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๖ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการจ้างงานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มี

ความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาส การคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ ๒๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ปี ๒๕๖๑

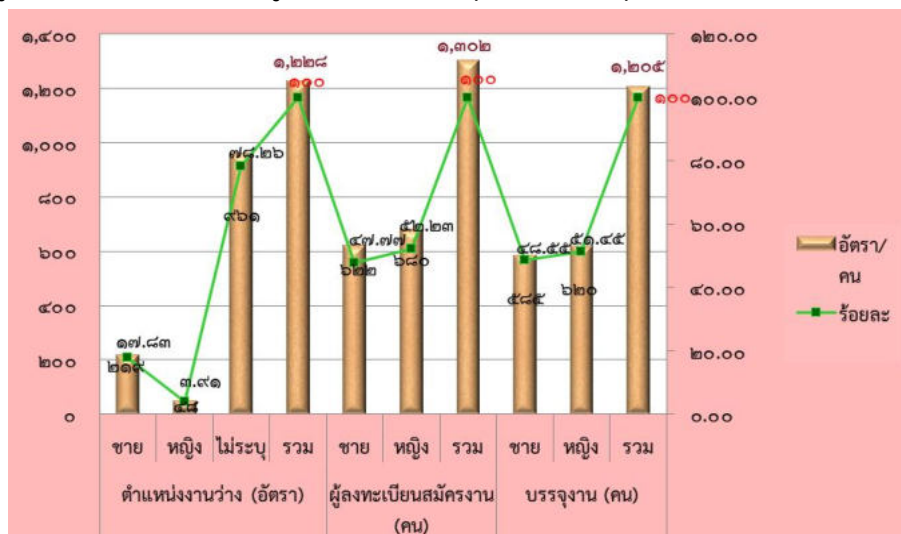


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี นี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๐๒ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๗ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๖๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๓ สำหรับการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งสิ้น ๑,๒๐๕ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้ได้รับการบรรจุนานเป็นเพศหญิง จำนวน ๖๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๕ ขณะที่เพศชาย จำนวน ๕๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๕ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑ พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างจำนวน ๓๖๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๖ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. และระดับปริญญาตรี จำนวนระดับการศึกษาละ ๑๙๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๐ ระดับ ปวช. จำนวน ๑๘๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๒ ระดับ อนุปริญญา จำนวน ๑๕๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๘ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๑๔๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๔ ตามลำดับ จากตำแหน่งงานว่างแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี มีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรี ลดลงกว่าปีที่ผ่านมา ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี นี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๖๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒ รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๒๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๔ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๓ ระดับปวส. จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๒ ระดับ ปวช. จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๗ ระดับ

อนุปริญญา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๖ และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘ ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนาน ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน ๖๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๕ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๖ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๒ ระดับ ปวส. จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๓ และระดับ ปวช. จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๕ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๘ แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๔)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ในระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่าง มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุนานสูงสุด แสดงให้เห็นว่าระดับการศึกษานี้ ยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน แต่ในทางกลับกันในระดับการศึกษา ปวช. ปวส. ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงาน แต่กลับมีผู้ได้รับการบรรจุนานเป็นจำนวนน้อย แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครงาน ในระดับการศึกษานี้ อาจมีวุฒิหรือจบการศึกษาไม่ตรงกับสาขาวิชาที่ตลาดแรงงานหรือสถานประกอบการต้องการ จึงทำให้ได้รับการบรรจุนานน้อยลง เช่นเดียวกับระดับอนุปริญญา ที่ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในทุกๆปี แต่กลับไม่ค่อยมีผู้สนใจมาสมัครงาน ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับการศึกษานี้เพื่อรองรับกับ ตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าในระดับการศึกษานี้ ว่าไม่ได้ด้อยกว่า ระดับการศึกษาปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่า นั้นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับการศึกษาปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่ง งานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อสมรรถนะการทำงานที่ต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

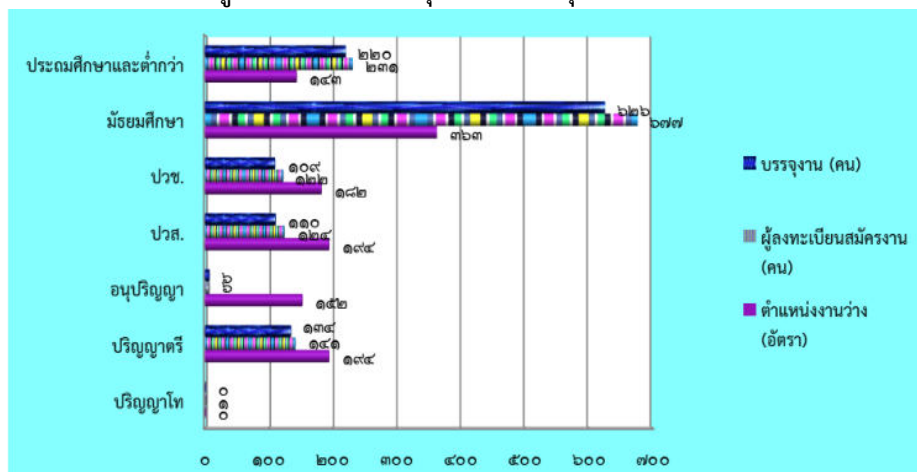
ตารางที่ ๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๑๔๓	๑๑.๖๔	๒๓๑	๑๙.๒๔	๒๒๐	๑๘.๒๖
มัธยมศึกษา	๓๖๓	๒๙.๕๖	๖๓๗	๕๒.๐๐	๖๒๖	๕๑.๙๕
ปวช.	๑๘๒	๑๔.๘๒	๑๒๒	๙.๙๗	๑๐๙	๙.๐๕
ปวส.	๑๙๔	๑๕.๘๐	๑๒๔	๙.๕๒	๑๑๐	๙.๑๓
อนุปริญญา	๑๕๒	๑๒.๓๘	๖	๐.๕๐	๖	๐.๕๐
ปริญญาตรี	๑๙๔	๑๕.๘๐	๑๔๑	๑๑.๘๓	๑๓๔	๑๑.๑๒
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	๑,๒๒๘	๑๐๐	๑,๓๐๒	๑๐๐	๑,๒๐๕	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ด้านอาชีพพบว่าปีนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๐ รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน ๒๐๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๔ อาชีพพื้นฐาน จำนวน ๑๙๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๖ พนักงานบริการฯ จำนวน ๑๘๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๗ ผู้ฝึกงาน จำนวน ๑๖๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๗ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๙๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๕ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๕๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๒ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวน ๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๙ และผู้บัญญัติกฎหมายฯ จำนวน ๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ พนักงานบริการฯ จำนวน ๒๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๙๗ รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๐ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๗ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน ๒๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๓ ผู้ฝึกงาน จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๖ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๕ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๘ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๓ และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพพนักงานบริการฯ สูงสุด จำนวน ๒๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๒ รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๖ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๗ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน ๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๖ ผู้ฝึกงาน จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๓ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๙ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๑ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๔ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๙ และผู้บัญญัติกฎหมายฯ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ ตามลำดับ ตารางที่ ๙ แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๕)

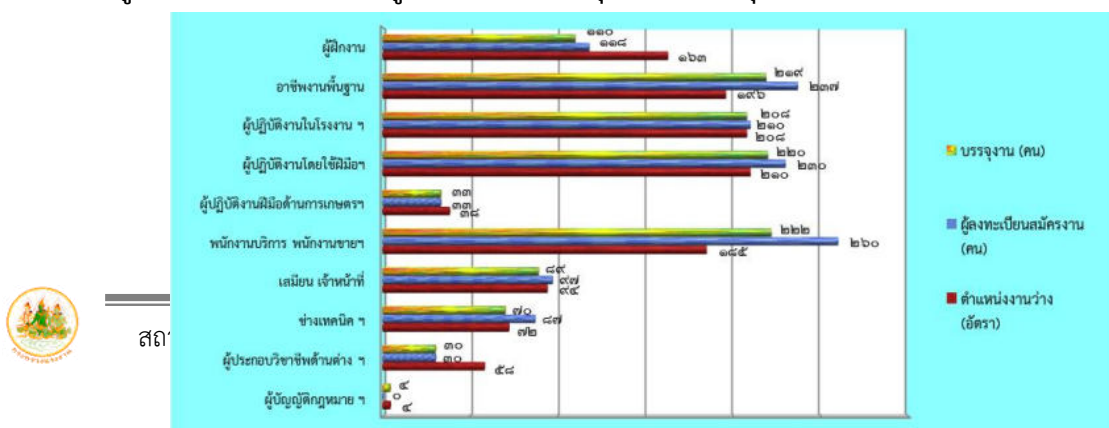
ตารางที่ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๖๑

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	๔	๐.๓๓	-	-	๔	๐.๓๓
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๕๘	๔.๗๒	๓๐	๒.๓๐	๓๐	๒.๔๙
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๗๒	๕.๘๖	๘๗	๖.๖๘	๗๐	๕.๘๑
เสมียนเจ้าหน้าที่	๙๔	๗.๖๕	๙๗	๗.๔๕	๘๙	๗.๓๙
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๘๕	๑๕.๐๗	๒๖๐	๑๙.๙๗	๒๒๒	๑๘.๔๒
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๓๘	๓.๐๙	๓๓	๒.๕๓	๓๓	๒.๗๔
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๑๐	๑๗.๑๐	๒๓๐	๑๗.๖๗	๒๒๐	๑๘.๒๖
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร	๒๐๘	๑๖.๙๔	๒๐๐	๑๖.๑๓	๒๐๘	๑๗.๒๖
อาชีพงานพื้นฐาน	๑๙๖	๑๕.๙๖	๒๓๗	๑๘.๒๐	๒๑๙	๑๘.๑๗
ผู้ฝึกงาน	๑๖๓	๑๓.๒๗	๑๑๘	๙.๑๖	๑๑๐	๘.๘๓
รวม	๑,๒๒๘	๑๐๐	๑,๓๐๒	๑๐๐	๑,๒๐๕	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

จากแผนภูมิจะเห็นว่าความต้องการของตลาดแรงงานในปีนี้ พบว่าผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานสูงสุด เนื่องจากอาชีพนี้เป็นอาชีพที่ตลาดแรงงานมีความต้องการ ต้องใช้ฝีมือและทักษะในการทำงาน สำหรับผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ซึ่งได้แก่ อาชีพด้านการขาย และการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหาร ผู้รับจ้าง เป็นต้น เนื่องจากอาชีพงานพื้นฐานเป็นอาชีพที่ผู้คนนิยมทำกันมาตั้งแต่ดั้งเดิม และเป็นอาชีพที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะอะไรซับซ้อน จึงทำให้ได้รับการบรรจุงานสูงสุดในทุกปี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีนี้ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี โดยช่วงอายุนี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๓๑๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๗ รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๒๕๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๕ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๒๐๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๓ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๑๘๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๖ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๑๗๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๓ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๕๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๖ และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๑ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี เช่นกัน จำนวน ๔๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๐ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๒๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๖ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๒ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๒๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๐ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๓ ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒ และช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ การบรรจุงานช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๓๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๑ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๒๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๕ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๒๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๕ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๒๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๘ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๘ ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๗ และช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๕ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๐ แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี เป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด อาจเนื่องมาจากตลาดแรงงานมีความต้องการพนักงานที่ค่อนข้างมีอายุน้อย หรือเป็นนักศึกษาจบใหม่ ซึ่งอาจเป็นเพราะช่วงอายุนี้เป็นช่วงอายุที่มีพลังขับเคลื่อนในการทำงานสูง มีความคล่องตัวในการทำงานสูง จึงเป็นช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุงานสูงกว่าช่วงอายุอื่นๆ

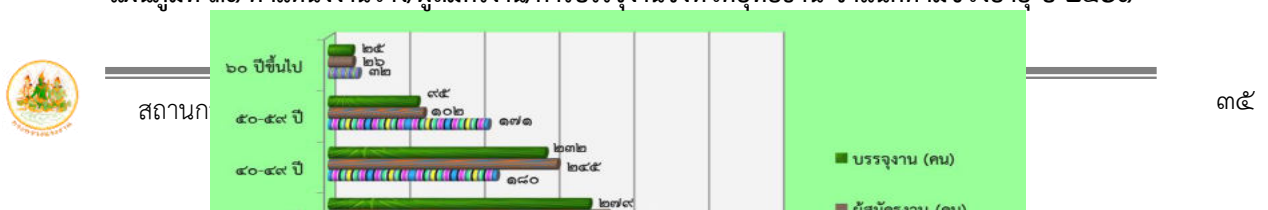
ตารางที่ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๖๑

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๕๖	๔.๕๖	๙	๐.๖๙	๙	๐.๗๕
๑๘-๒๔ ปี	๓๑๔	๒๕.๕๗	๔๑๔	๓๓.๘๐	๓๖๔	๓๐.๒๑
๒๕-๒๙ ปี	๒๕๖	๒๐.๘๕	๒๐๗	๑๕.๙๐	๒๐๑	๑๖.๖๘
๓๐-๓๙ ปี	๒๐๙	๑๗.๘๓	๒๙๙	๒๒.๙๖	๒๗๙	๒๓.๑๕
๔๐-๔๙ ปี	๑๘๐	๑๔.๖๖	๒๔๕	๑๙.๘๒	๒๓๒	๑๙.๒๕
๕๐-๕๙ ปี	๑๗๑	๑๓.๙๓	๑๐๒	๗.๘๓	๙๕	๗.๘๘
๖๐ ปี ขึ้นไป	๓๒	๒.๖๑	๒๖	๒.๐๐	๒๕	๒.๐๗
รวม	๑,๒๒๘	๑๐๐	๑,๒๓๒	๑๐๐	๑,๒๐๕	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

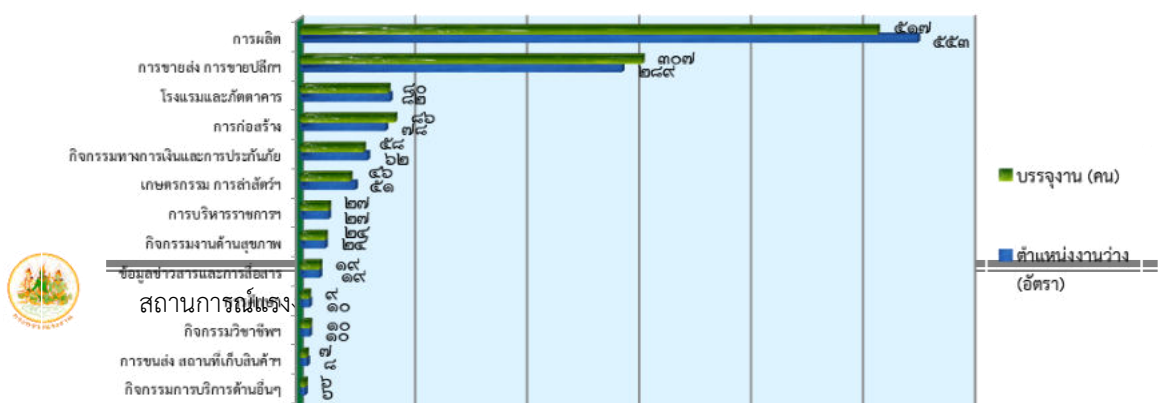
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๑.๒ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน ๕๕๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๓ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๘๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๘๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๘ การก่อสร้าง จำนวน ๗๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๕ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๖๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๕ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๕๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๕ การบริหารราชการ จำนวน ๒๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๐ กิจกรรมงานด้านสุขภาพ จำนวน ๒๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๕ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๑๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๕ การศึกษา และกิจกรรมวิชาชีพทางวิทยาศาสตร์ จำนวนประเภทละ ๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๑ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๕ กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน ๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๙ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ จำนวน ๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน ๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๔ และการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๖ ตามลำดับ

การบรรจุนงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานสูงสุด คือ การผลิต จำนวน ๕๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๐ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๓๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๘ การก่อสร้าง จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๔ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๑ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๒ การบริหารราชการ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๔ กิจกรรมงานด้านสุขภาพ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๙ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๘ กิจกรรมวิชาชีพ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๓ การศึกษา จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๕ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๕ และการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๓๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

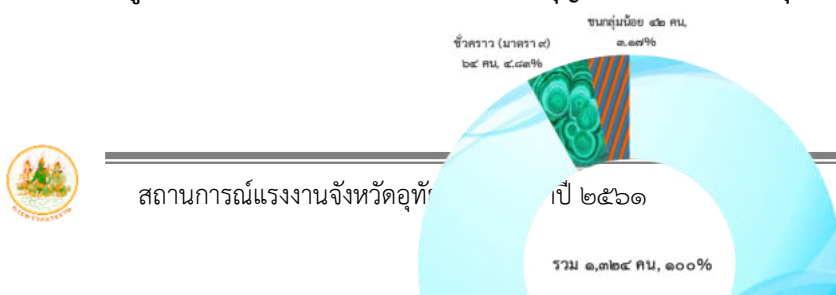
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถจำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้ ๑) **แรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ** หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ ๓๒๒ ข้อ ๑๐ (๑๐) มีสาระสำคัญว่า “ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและทำงานอยู่แล้วก่อนวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าวนั้น เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่” ๒) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เป็นแรงงานที่มีทักษะและทำงานอยู่ในตำแหน่งค่อนข้างสูงที่มีถิ่นอยู่ในประเทศไทย หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้การได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ๓) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทพิเศษสัญชาติ** ได้แก่ คนงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ๔) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลคู่ภาคี ๕) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. ๒๕๑๔ เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ ๖) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ จำนวน ๑,๓๒๔ คน มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๓๑ แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๑,๒๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๙ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๓ และประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒) จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๓๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑



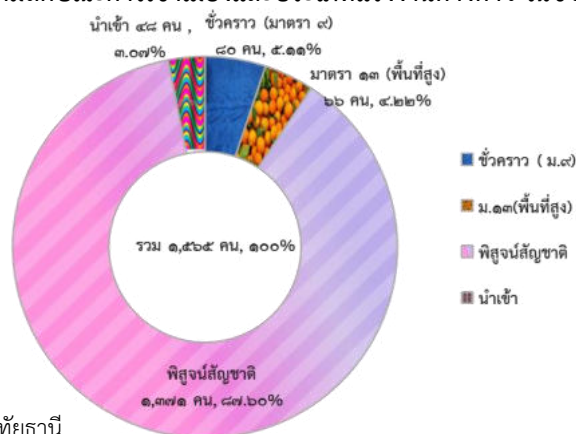
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในช่วงปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่ามีจำนวน ๑,๕๖๕ คน โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๑,๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๑ ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๒ และประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๗ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงปี ๒๕๖๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๓๔ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี

จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทแรงงานต่างด้าว ในช่วงปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

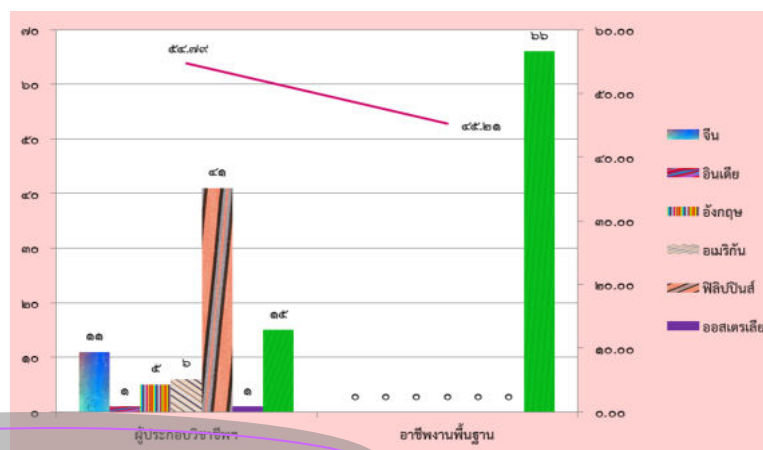
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๑๔๖ คน (ไม่รวมประเภทพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) และประเภทนำเข้าตาม MOU) จำแนกตามประเภทอาชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานีจะประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มากที่สุด จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๙ รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามสัญชาติ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานตามประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) พบว่าเป็นสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๘ รองลงมา คือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๘ สัญชาติจีน จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๓ สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๑ สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๒ สัญชาติอินเดีย และสัญชาติออสเตรเลีย จำนวนสัญชาติละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๓๕ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี ๒๕๖๑





ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

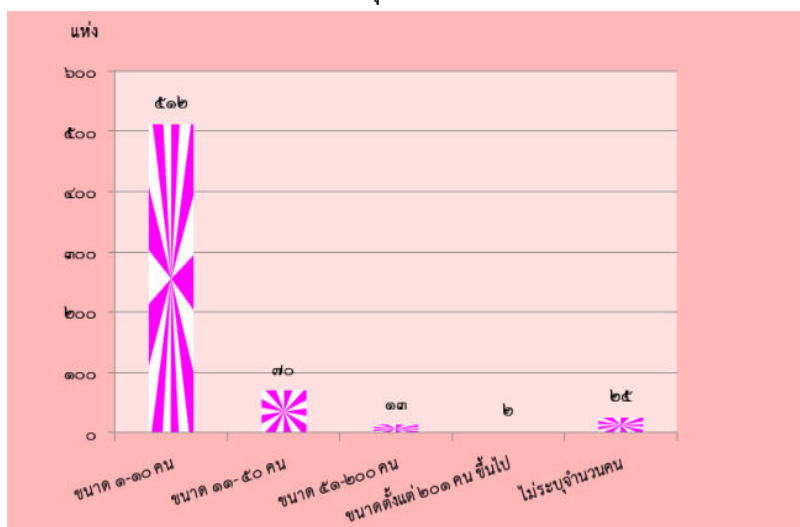
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าว นำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้ เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๓.๑) จำนวนสถานประกอบการที่ทำการสำรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

สำหรับจำนวนสถานประกอบการที่ทำการสำรวจในจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๒๒ แห่ง โดยจำแนกตามขนาด พบว่าส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๑๐ คน จำนวน ๕๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๒ รองลงมา คือ ขนาด ๑๑-๕๐ คน จำนวน ๗๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕ ไม่ระบุขนาด จำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๒ ขนาด ๕๑-๒๐๐ คน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๙ และขนาดตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๓๖ จำนวนสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

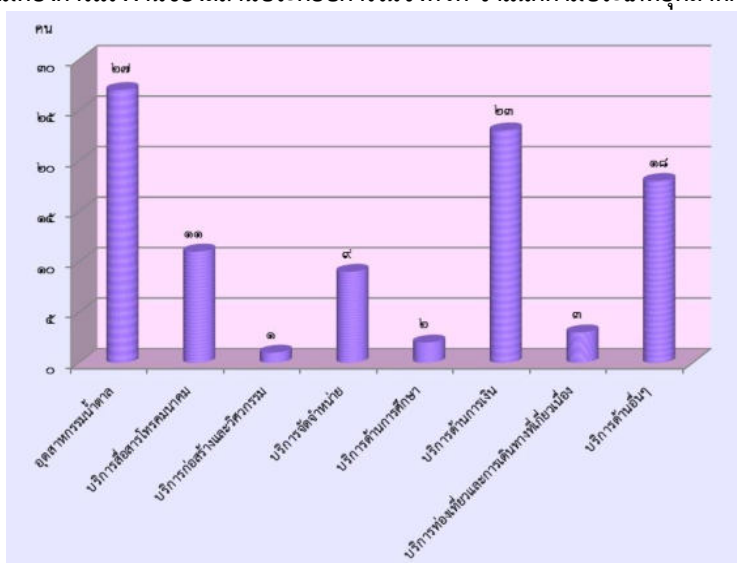
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๒.๓.๒) ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๖๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม/ฝ่ายงาน/กลุ่มงาน และตำแหน่งงาน

อุตสาหกรรมโดยรวมปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความต้องการแรงงานจำนวน ๙๔ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมน้ำตาล จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ รองลงมา คือ บริการด้านการเงิน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๗ บริการด้านอื่นๆ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๕ บริการสื่อสารโทรคมนาคม จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๐ บริการจัดจำหน่าย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๗ บริการท่องเที่ยวและการเดินทางที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๐ บริการด้านการศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ และบริการก่อสร้างและวิศวกรรม จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๗ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม/บริการ ปี ๒๕๖๑

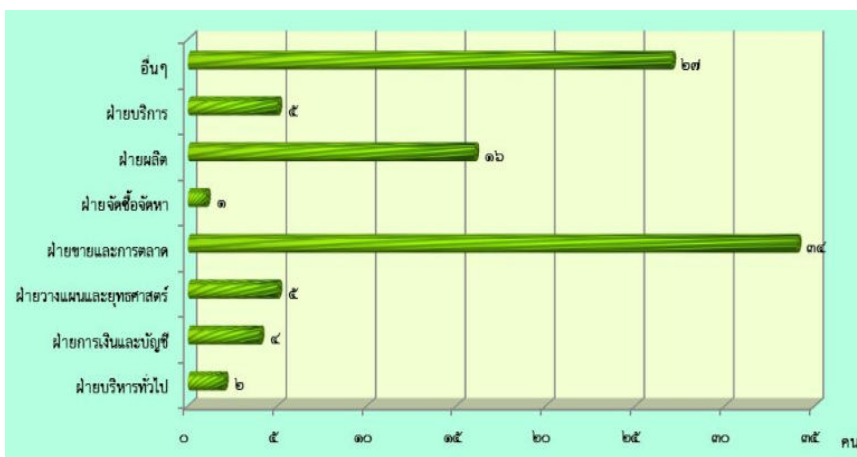


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

พิจารณาความต้องการแรงงานจำแนกตามฝ่ายงาน พบว่าฝ่ายขายและการตลาด มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๗ รองลงมา คือ ฝ่ายอื่นๆ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ ฝ่ายผลิต จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๒ ฝ่ายบริการ และฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์ จำนวนฝ่ายละ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๖ ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ และฝ่ายจัดซื้อจัดหา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๘ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามประเภทฝ่ายงาน ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อจำแนกความต้องการแรงงานตามกลุ่มงาน พบว่ากลุ่มงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ งานส่งเสริมการขายในประเทศ และอื่นๆ จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ งานบำรุงรักษา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๖ งานพัฒนาธุรกิจ งานการตลาด และงานบริการ จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒ งานสารสนเทศ งานการเงินการคลัง งานบัญชี และงานลูกค้าสัมพันธ์ จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ งานจัดซื้อจัดหาต่างประเทศ และงานการผลิต จำนวนประเภทกลุ่มงานละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๙ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามประเภทกลุ่มงาน ปี ๒๕๖๑

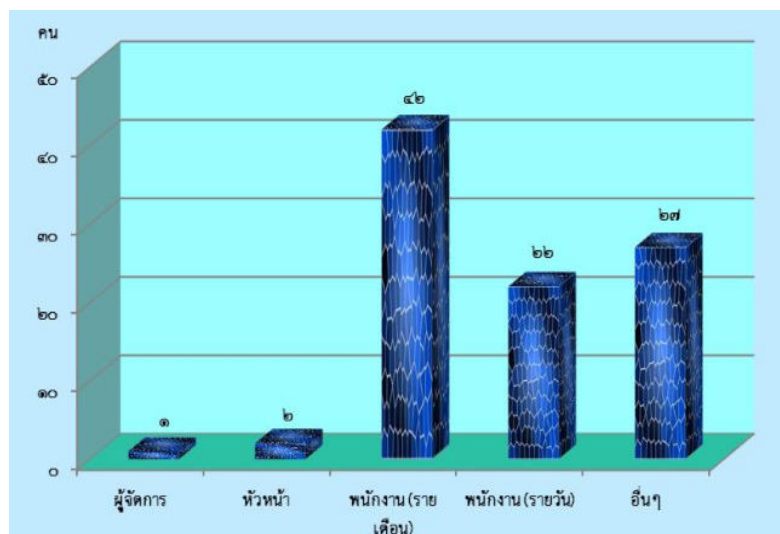


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาความต้องการแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ ตำแหน่งพนักงานรายเดือน จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๘ รองลงมา คือ ตำแหน่งอื่นๆ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๒ ตำแหน่งพนักงานรายวัน จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๐ ตำแหน่งหัวหน้า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ และตำแหน่งผู้จัดการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๔๐ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามประเภทตำแหน่งงาน ปี ๒๕๖๑



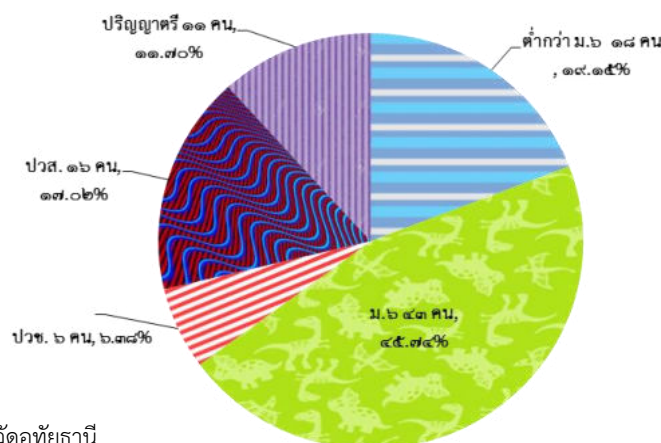
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๓) ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๖๑ จำแนกตามระดับการศึกษา

พิจารณาความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามวุฒิการศึกษาหรือระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๔ รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๕ ระดับ ปวส. จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๒ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๐ และระดับ ปวช. จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๔๑ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑



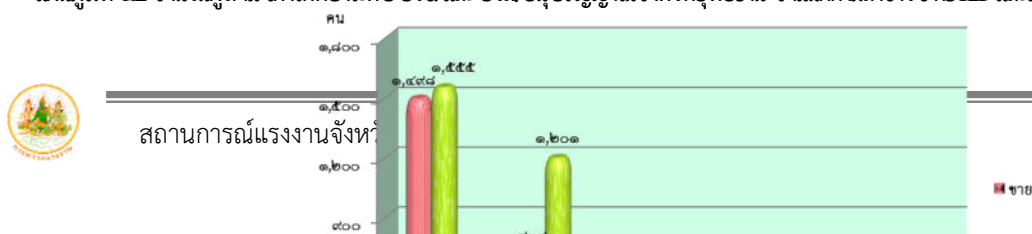
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๔) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษา จะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าในปีการศึกษา ๒๕๕๘ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จำนวน ๖,๒๔๓ คน แยกเป็นสายสามัญในระดับ ม.๓ จำนวน ๓,๐๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐ และม.๖ จำนวน ๑,๙๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ สายอาชีวศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน ๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๙ และปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ และในระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗ โดยทั้งนี้ในระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๕๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๓ รองลงมา คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๓๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๙ สาขาศิลปกรรม จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๘ สาขาเกษตรกรรม จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๙ และสาขาอื่นๆ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ และในระดับปริญญาโท สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๔ รองลงมา คือ สาขานิติศาสตร์ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๙ และสาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๗ ในจังหวัดอุทัยธานีมีมหาวิทยาลัยจำนวน ๑ แห่ง คือ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ ส่วนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีนั้นไม่สามารถเก็บข้อมูลได้เนื่องจากนักศึกษาสามารถยื่นจบในระบบได้ด้วยตนเอง ซึ่งนักศึกษาส่วนใหญ่จะยื่นจบในระบบกับมหาวิทยาลัยรามคำแหงส่วนกลาง จึงทำให้มหาวิทยาลัยสาขาในส่วนภูมิภาคไม่ทราบจำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาที่แน่ชัด (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๔๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED และเพศ ปีการศึกษา ๒๕๕๘



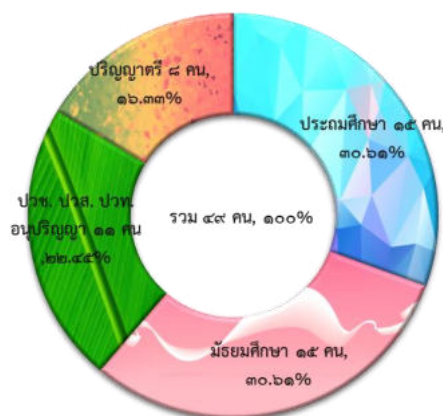
ที่มา : สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๑) การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในปีนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔๙ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๘ เพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๒ เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๕๐ คน ลดลง ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่จะเป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา จำนวนระดับการศึกษาละ ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๑ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๕ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๓ ตามลำดับ จากข้อมูลแสดงให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ในจังหวัดอุทัยธานี ไม่นิยมเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งอาจเป็นเพราะจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเล็กๆ ประชากรมีจำนวนน้อย อีกทั้งยังเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประชากรส่วนใหญ่จึงนิยมประกอบอาชีพเกษตรกรรม มากกว่าการเดินทางออกไปทำงานในต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๓ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๒) แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี ๒๕๖๑ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๗๕ คน ลดลงจำนวน ๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าเป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา สูงสุดจำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗)

แผนภูมิที่ ๔๔ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ปี ๒๕๖๑

๖ คน, ๘.๗๐%

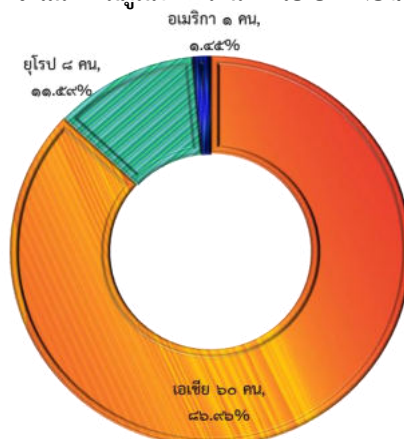


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในปี ๒๕๖๑ เมื่อจำแนกตามภูมิภาค พบว่าแรงงานไทยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชียสูงสุด ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๖ รองลงมา คือ ทวีปยุโรป จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๕ และทวีปอเมริกาเหนือ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๕ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานไทยนิยมเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปประกอบอาชีพที่เกี่ยวกับกลุ่มงานก่อสร้าง และงานรับใช้ในบ้าน แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มประเทศเอเชียเริ่มมีบทบาทลดลงในการเป็นตลาดแรงงานที่สำคัญของไทย ในขณะที่กลุ่มประเทศตะวันออกกลางเป็นตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น และน่าจะเป็นตลาดแรงงานที่มีความสำคัญมากในอนาคตของไทยต่อไป (แผนภูมิที่ ๔๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๔๕ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี ๒๕๖๑

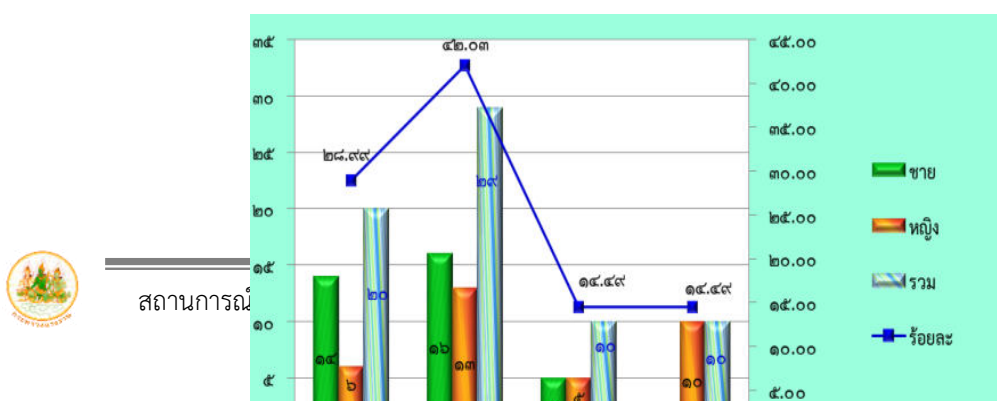


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๖๙ คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๐๓ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๙ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา และระดับปริญญาตรี จำนวนระดับการศึกษาละ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๙)

แผนภูมิที่ ๔๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

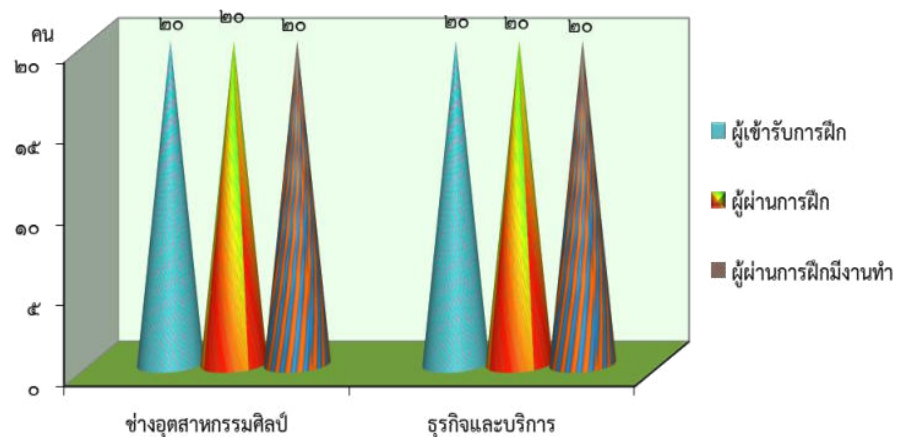
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ มีดังนี้

๓.๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๔๐ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีจำนวน ๒๐ คน เพิ่มขึ้น ๒๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และธุรกิจและบริการ จำนวนสาขาอาชีพละ ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกสามารถผ่านการฝึก และมีงานทำทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๔๗ และ ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๔๗ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

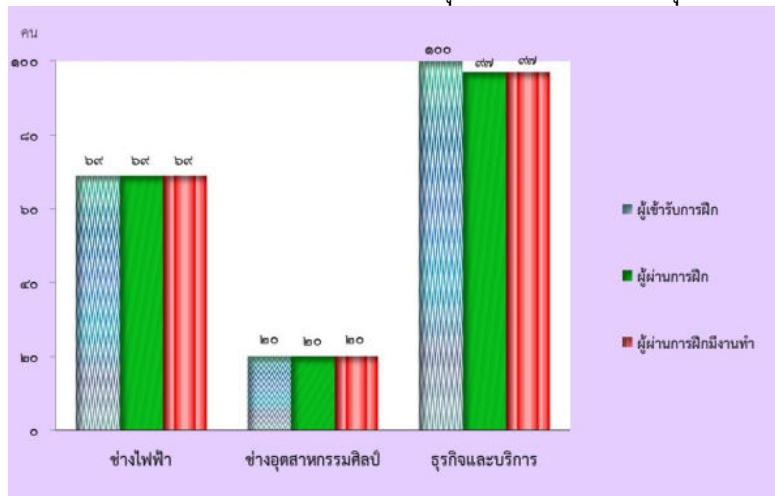
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๘๙ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีจำนวน ๑๕๒ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๓๗ คน คิดเป็น

อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔.๓๔ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๑ รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๑ และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๘ ของผู้เข้ารับการฝึก ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด จำนวน ๑๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๑ ของผู้เข้ารับการฝึก โดยสาขาช่างไฟฟ้า และสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึกสามารถผ่านการฝึกและฝึกงานทั้งหมด สำหรับสาขาธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗ ของผู้เข้ารับการฝึกในสาขานี้ (แผนภูมิที่ ๔๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๔๘ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปี ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๒๒๔ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๓๐๙ คน ลดลงจำนวน ๘๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๗.๕๑ เมื่อจำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่าในปีนี้มีสาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๙ รองลงมา คือ ช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๕ ช่างเครื่องกล จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๔ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๙ และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๕ โดยมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึก โดยในสาขาธุรกิจและบริการ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์และสาขาช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึกสามารถผ่านการฝึกและฝึกงานทำได้ทั้งหมด สำหรับในสาขาช่างไฟฟ้า มีผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้ารับการฝึกในสาขานี้ สาขาช่างคอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๔ ของผู้เข้ารับการฝึกในสาขานี้ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๔๙ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๑



สถานการณ์แรงงาน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้น ต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการ เอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ทั้งสิ้น จำนวน ๑๗๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๔,๓๗๒ คน จำแนกเป็นชาย ๒,๖๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙๑ เป็นหญิง ๒,๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๙ และเป็นเด็ก ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๔ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีจำนวน ๑๗๗ แห่ง ลดลง ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๕๖ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๗๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๕๖ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๔๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๕๕ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๒๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๔๓ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๒๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๔๒ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๒๙ คน ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน และขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๓๕๘ คน และ ๑,๑๑๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๕๗๐ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๔ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๖ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๑)

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง ๔๒ แห่ง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๕ ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ



๒๐.๙๕ ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ และขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๗๕	๑๕๖	๖๑	๑๔	๑๘.๖๗
๕ - ๙ คน	๔๔	๒๕๕	๓๑	๑๓	๒๙.๕๕
๑๐ - ๑๙ คน	๒๑	๒๔๒	๑๕	๖	๒๘.๕๗
๒๐ - ๔๙ คน	๒๓	๕๔๓	๑๘	๕	๒๑.๗๔
๕๐ - ๙๙ คน	๘	๕๒๙	๕	๓	๓๗.๕๐
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๒	๓๕๘	๑	๑	๕๐
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๒	๑,๑๑๙	๒	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๑,๕๗๐	๑	-	-
รวม	๑๗๖	๔,๗๗๒	๑๓๔	๔๒	๒๓.๘๖

๒.๓๘ โดยเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ ๒๓.๘๖ โดยสถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ ๕๐ ขนาด ๕๐-๙๙ คน ร้อยละ ๓๗.๕๐ ขนาด ๕-๙ คน ร้อยละ ๒๙.๕๕ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๒๘.๕๗ ขนาด ๒๐-๔๙ คน ร้อยละ ๒๑.๗๔ และขนาด ๑-๔ คน ร้อยละ ๑๘.๖๗ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

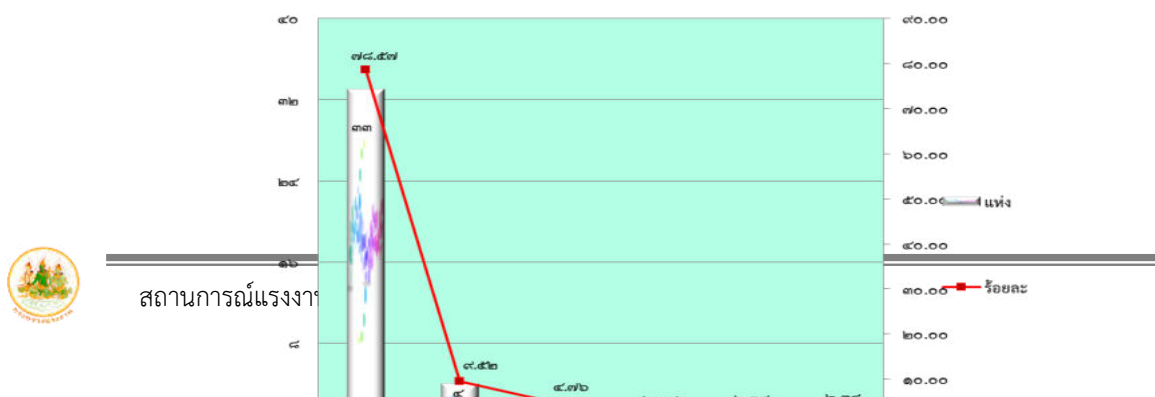
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด X ๑๐๐

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน ๔๒ แห่ง พบว่ามีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งสิ้น ๖ เรื่อง โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ วันหยุดตามประเพณี จำนวน ๓๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗ รองลงมา คือ เรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๒ เรื่องข้อบังคับในการทำงาน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำ และเรื่องอื่นๆ จำนวนประเภทเรื่องละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๘ ตามลำดับ สำหรับเรื่องความผิดในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการมิได้ติดข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาส่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องสำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับในการทำงานอีกด้วย (แผนภูมิที่ ๕๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๒)

แผนภูมิที่ ๕๐ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี ๒๕๖๑

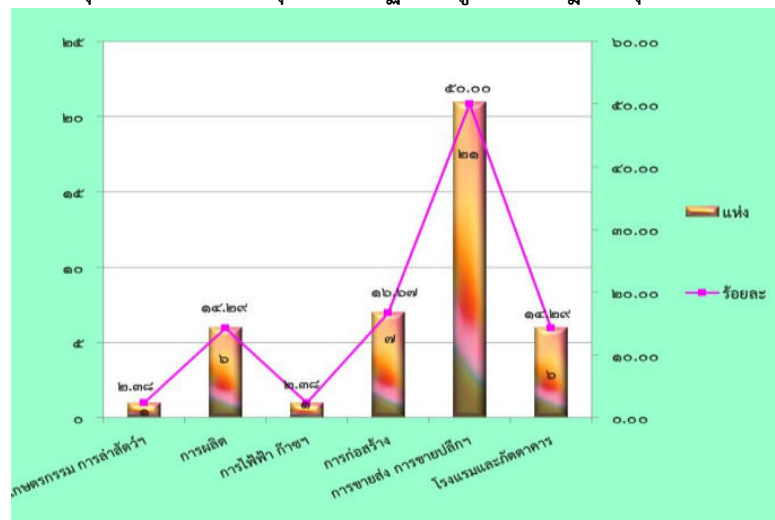


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รongลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ การผลิต และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ และการไฟฟ้า ก๊าซและการประปา จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๒)

แผนภูมิที่ ๕๑ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี ๒๕๖๑

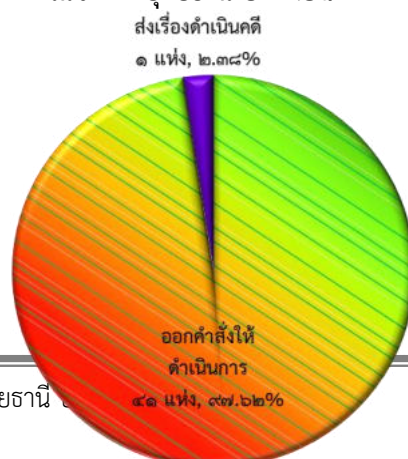


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ซึ่งได้แก่ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ จำนวน ๔๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๒ และส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๘ ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา (แผนภูมิที่ ๕๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๕๒ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้จ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมา ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๗ แห่ง ผู้จ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๒,๐๐๘ คน โดยในปีนี้มี การตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา จำนวน ๔ แห่ง (ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๔๓ แห่ง) คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๓๐ ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ ความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๒๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๐ มีลูกจ้าง

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๒๑	๕๑	๑๖	๕	๓๑.๒๕
๕ - ๙ คน	๗	๔๗	๓	๔	๕๗.๑๔
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๑๐๐	๗	๒	๒๒.๒๒

ผ่านการตรวจ จำนวน ๕๑ คน รองลงมา คือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๕ มีลูกจ้าง ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๐๐ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๒ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๒๒ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๔๗ คน ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๒๙ คน และ ๑,๔๕๙ คน ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๓๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๓ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๗ (ตารางที่ ๑๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓)

ตารางที่ ๑๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑



๒๐ - ๔๙ คน	๘	๒๒๒	๔	๔	๕๐
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	๑๒๙	-	๑	๑๐๐
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๑,๔๕๙	-	๑	๑๐๐
รวม	๔๗	๒,๐๐๘	๓๐	๑๗	๓๖.๑๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด X ๑๐๐

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๑๕ คน รองลงมา คือ การผลิต และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๕๖๕ คน และ ๑๘ คน การก่อสร้าง และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๕๔ คน และ ๖ คน การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๓๘ คน และ ๘ คน และการบริหารราชการฯ จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๔ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๔)

ตารางที่ ๑๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๑

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. การผลิต	๗	๑,๕๖๕	๓	๔	๕๗.๑๔
๒. การก่อสร้าง	๔	๑๕๔	๑	๓	๗๕
๓. การขายส่ง การขายปลีก	๒๐	๒๑๕	๑๔	๖	๓๐
๔. โรงแรมและภัตตาคาร	๔	๖	๓	๑	๒๕
๕. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒	๓๘	๒	-	-
๖. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๗	๑๘	๔	๓	๔๒.๘๖
๗. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	๒	๘	๒	-	-
๘. การบริหารราชการฯ	๑	๔	๑	-	-
รวม	๔๗	๒,๐๐๘	๓๐	๑๗	๓๖.๑๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม =

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม X ๑๐๐

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

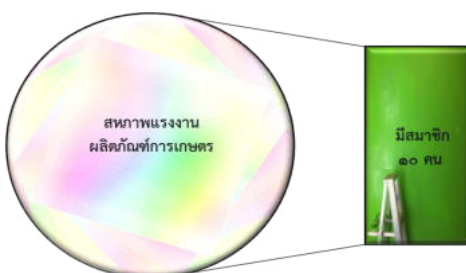
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี สำหรับในปี ๒๕๖๑ ซึ่งพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑๗ แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการโดยออกคำสั่งให้ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๑ รองลงมา คือ การออกคำสั่ง โดยการส่งเอกสาร จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑ และส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ ตามลำดับ

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์



นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานียังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานีมีประเภทองค์กรสหภาพแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน ซึ่งได้แก่ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์การเกษตรโดยมีนายธวัชชัย ผลเจริญ เป็นประธานสหภาพ (แผนภูมิที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๕๓ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี และข้อขัดแย้งในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆเกิดขึ้น (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๕)

๔.๔ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑ มีสถานประกอบการทั้งหมดจำนวน ๑,๒๐๒ แห่ง เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีจำนวน ๑,๑๐๐ แห่ง เพิ่มขึ้น ๑๐๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๒๗ ซึ่งเมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการจะพบว่าสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน มีสถานประกอบการสูงสุด จำนวน ๗๕๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๘ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๒๔๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๒ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๘๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๗ ขนาด ๕๐ - ๕๙ คน จำนวน ๔๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๑ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๔๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๔ ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๘ ขนาด ๓๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘ ตามลำดับ ในไตรมาสปี มีลูกจ้าง จำนวน ๑๐,๒๑๕ คน เป็นชาย ๕,๙๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๐ และเป็นหญิง ๔,๓๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (ตารางที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๖)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ปี ๒๕๖๑

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๑ - ๔ คน	๗๕๗	๘๔๘	๖๔๓	-	๑,๔๙๑
๕ - ๙ คน	๒๔๙	๙๐๑	๗๗๕	-	๑,๖๗๖
๑๐ - ๑๙ คน	๘๕	๔๖๙	๖๕๕	-	๑,๑๒๔
๒๐ - ๔๙ คน	๔๕	๘๓๒	๕๑๗	-	๑,๓๔๙

๕๐ - ๙๙ คน	๔๗	๘๘๘	๕๕๑	-	๑,๔๓๙
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑๓	๔๙๔	๔๕๒	-	๙๔๖
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๕	๕๐๖	๒๒๕	-	๗๓๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๙๖๖	๔๙๓	-	๑,๔๕๙
รวม	๑,๒๐๒	๕,๙๐๔	๔,๓๑๑	-	๑๐,๒๑๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) พบว่ามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๙ กิจกรรม คือ กิจกรรมสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๒ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑,๘๓๔ คน กิจกรรมจัดที่รับประทานอาหาร มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒๔๕ คน กิจกรรมจัดมุมอ่านหนังสือ มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑,๕๖๗ คน กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดทำระบบมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติในสถานประกอบการ (มยส) จนกระทั่งผ่านเกณฑ์ที่กำหนด มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑,๒๔๐ คน กิจกรรมจัดมุนมนแมในสถานประกอบการ และกิจกรรมอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างสุขภาพ มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนกิจกรรมละ ๓ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒๙ คน และ ๙๔ คน กิจกรรมเงินสิ่งของเยี่ยมไข้ กิจกรรมค่าทำศพในครอบครัวพนักงาน และกิจกรรมอื่นๆ มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนกิจกรรมละ ๑ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๖ คน และ ๖ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๕)

ตารางที่ ๑๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี ๒๕๖๑

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑.กิจกรรมสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๕๒	๑,๘๓๔
๒.จัดมุมอ่านหนังสือ	๑๐	๑,๕๖๗
๓.ส่งเสริมการจัดมุนมนแมในสถานประกอบการ	๓	๒๔
๔.จัดกิจกรรม/อบรมให้ความรู้การเสริมสร้างสุขภาพ	๓	๙๔
๕.จัดที่รับประทานอาหาร	๒๒	๒๔๕
๖.จัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติ	๔	๑,๒๔๐
๗.เงินสิ่งของเยี่ยมไข้	๑	๖
๘.ค่าทำศพบุคคลในครอบครัว	๑	๖
๙.อื่นๆ	๑	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๔.๕ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการ ในปี ๒๕๖๑ ว่ามีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๒ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คน โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการประเภทการก่อสร้าง มีลูกจ้างขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๔ ของจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๒๐-๔๙ คน และมีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕ ของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๒๐-๔๙ คน ซึ่งสาเหตุที่ต้องมีการเลิกจ้าง คือ ลดขนาดองค์กรลง จำนวน ๑ แห่ง และหมดสัญญาโครงการฯ จำนวน ๑ แห่ง (ตารางที่ ๑๖)

ตารางที่ ๑๖ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๑

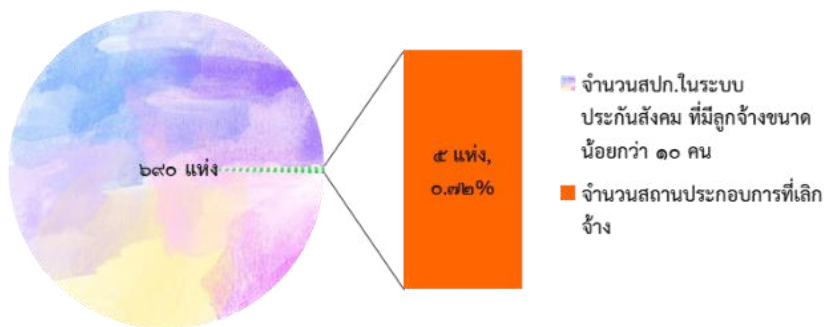
ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ	สพ.ที่เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
การก่อสร้าง	๒๐-๔๙ คน	๒	๒
รวม		๒	๒

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ว่ามีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๕ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๑๑ แห่ง ลดลง ๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๔.๕๕ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๒ ของจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน และมีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ ของจำนวนลูกจ้างในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน (แผนภูมิที่ ๕๔, ๕๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๗)

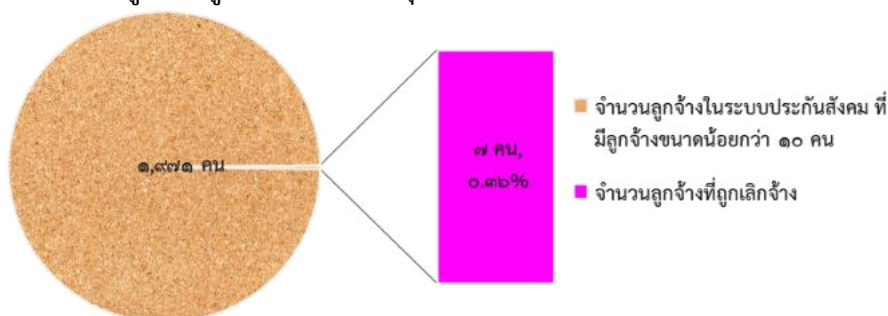
แผนภูมิที่ ๕๔ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๕๕ จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๑

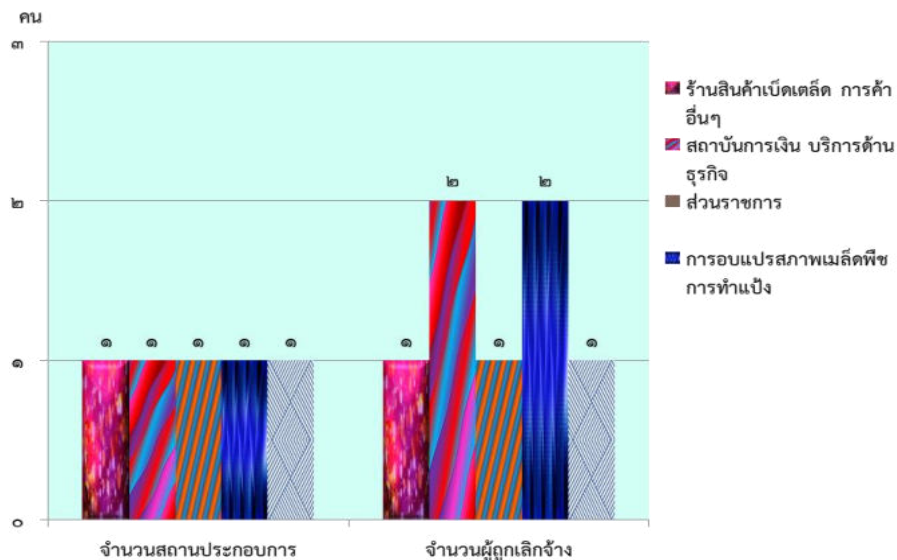


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากจำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างแล้ว สถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง คือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ, สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ, ส่วนราชการ, การอบแปรรูปผลิตภัณฑ์พืช การทำแป้ง และการหล่อหลอม การกลึงโลหะ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑ คน ๒ คน ๑ คน ๒ คน และ ๑ คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๕๖ จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ปี ๒๕๖๑



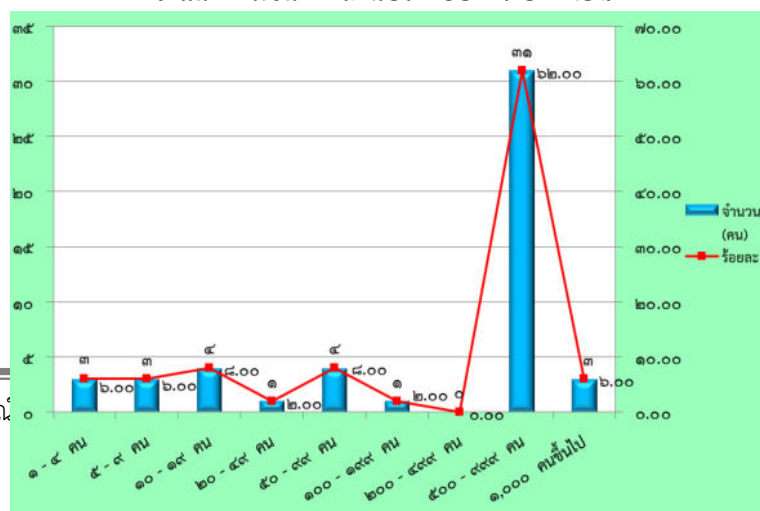
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๒ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๐๕ โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒ รองลงมา คือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน และขนาด ๕-๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘ ขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖ ขนาด ๒๐-๔๙ คน และขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๙-๕๐)

แผนภูมิที่ ๕๗ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๑

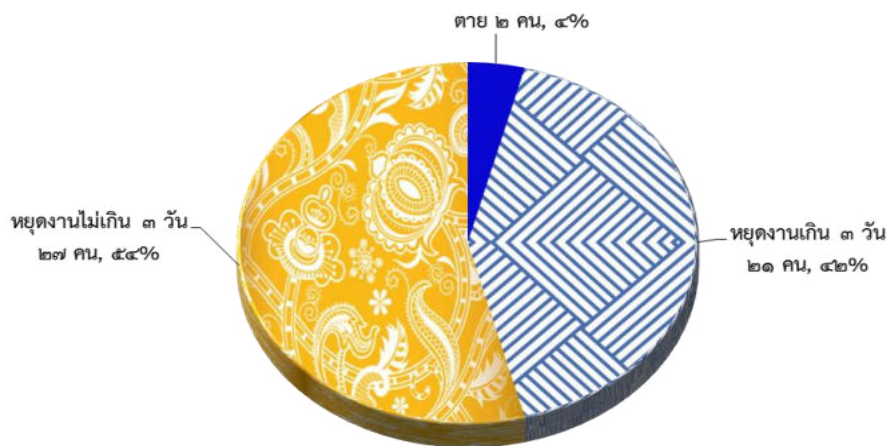


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้ง ๕๐ คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าเป็น **ประเภทหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน สูงสุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔** รองลงมา คือ ประเภทหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒ และตาย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๙-๕๐)

แผนภูมิที่ ๕๘ ผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทความร้ายแรงปี ๒๕๖๑

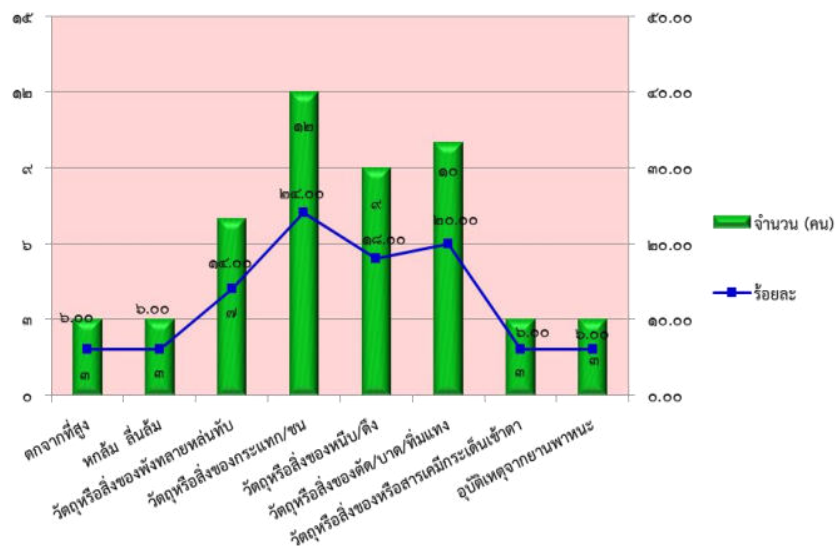


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ **วัตถุสิ่งของกระแทก/ชน** จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ รองลงมา คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำหนัก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘ วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔ ตกจากที่สูง, หกล้ม ลื่นล้ม, วัตถุหรือสิ่งของสารเคมีกระเด็นเข้าตา และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวนสาเหตุ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๑)

แผนภูมิที่ ๕๙ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตรายปี ๒๕๖๑

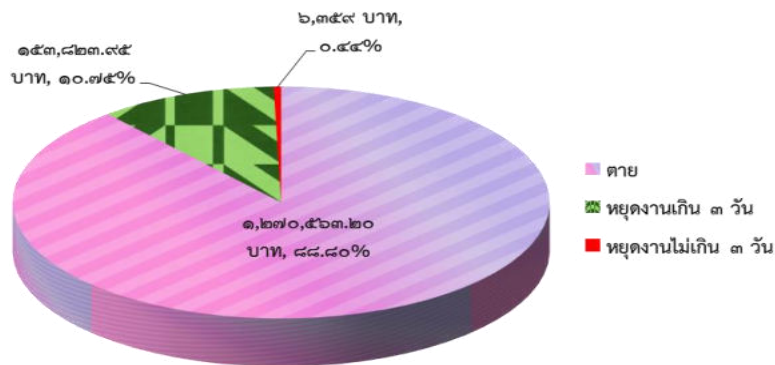


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน (กองทุนเงินทดแทน) สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑,๔๓๐,๗๔๕.๑๕ บาท เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีการจ่ายเงินจำนวน ๒๑๗,๔๙๔.๓๐ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๒๑๓,๒๕๐.๘๕ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๕๗.๘๓ โดยประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินไปสูงสุด คือ ตาย จำนวน ๑,๒๗๐,๕๖๓.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ รองลงมา คือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๕๓,๘๒๓.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๕ รองลงมา คือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๖,๓๕๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๖๐ ปริมาณการจ่ายเงินสำหรับผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

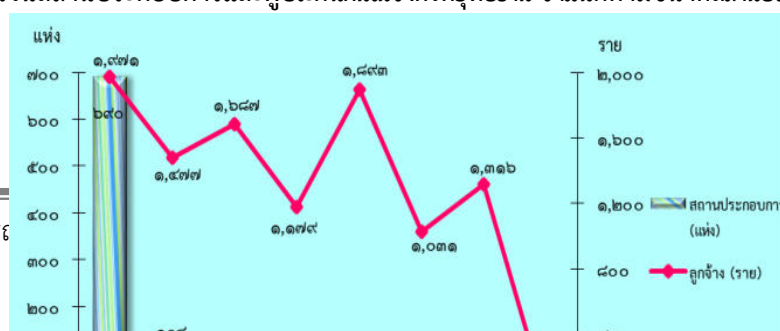
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕) การประกันสังคม

๕.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๙๔ แห่ง เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีจำนวน ๘๕๘ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๓๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๒ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๙๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๘ มีผู้ประกันตน ๑,๔๗๑ ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๐๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๘ มีผู้ประกันตน ๑,๔๗๗ ราย ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๖๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๑ มีผู้ประกันตน ๑,๖๘๗ ราย ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๙ มีผู้ประกันตน ๑,๑๓๙ ราย ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๗ มีผู้ประกันตน ๑,๘๘๓ ราย ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๕ มีผู้ประกันตน ๑,๐๓๑ ราย ขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ มีผู้ประกัน ๑,๓๑๖ ราย ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๒)

แผนภูมิที่ ๖๑ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๑



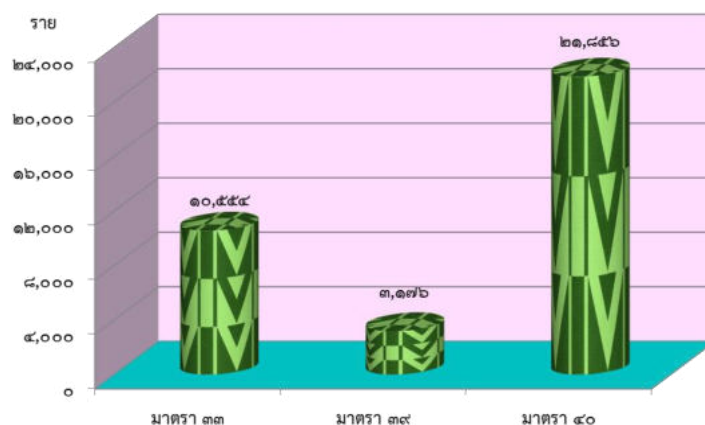
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี (ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓)

๕.๒ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕,๘๕๖ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๕๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๖ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๑๗๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๒ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๑,๘๕๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๒ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีจำนวน ๓๑,๔๕๕ ราย เพิ่มขึ้น ๔,๔๐๑ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๙๙ จะเห็นได้ว่าผู้ประกันตนมีจำนวนเพิ่มขึ้น เนื่องจากผู้ประกันตนส่วนใหญ่ต้องการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต และให้ความเชื่อมั่นในสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าสู่ระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๖๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๖๒ จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามมาตรา ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕.๓ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด มีผู้ใช้บริการ ๑๕,๕๖๘ ราย เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐

ที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๕,๐๒๕ ราย เพิ่มขึ้น ๕๔๓ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๖๑ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน (แผนภูมิที่ ๖๓)

แผนภูมิที่ ๖๓ จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๑

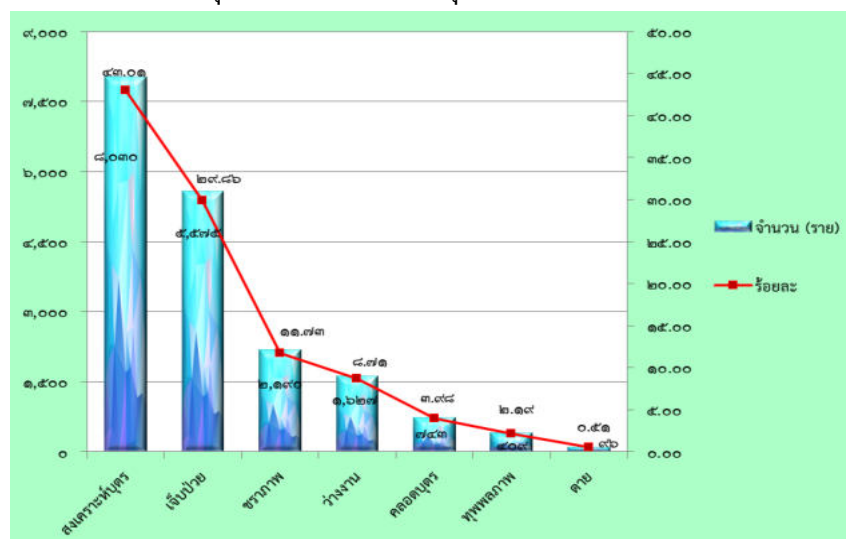
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕.๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่ามีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๑๘,๖๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๖ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๖,๙๑๔ ราย ลดลง จำนวน ๑๘,๒๔๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๙.๔๒ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๘,๐๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๑ รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๕,๕๗๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๖ กรณีชราภาพ จำนวน ๒,๑๙๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๓ กรณีว่างงาน จำนวน ๑,๖๒๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๑ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๗๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๘ กรณีทูพลภาพ จำนวน ๔๐๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๙ และกรณีตาย จำนวน ๙๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๔ และ ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๖๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี ๒๕๖๑



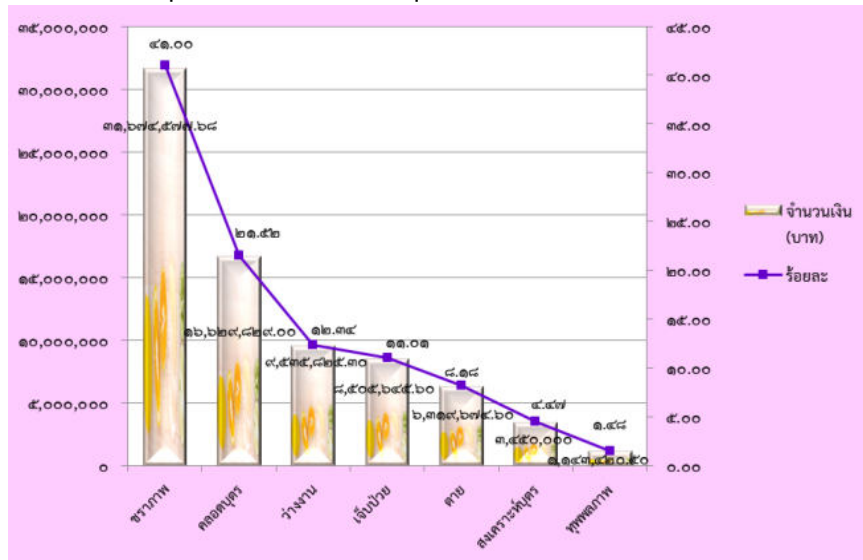
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๗๗,๒๕๘,๙๗๒.๖๘ บาท เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๗,๐๖๖,๘๗๔.๒๕ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน

๙,๘๐๗,๙๐๑.๕๗ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๑.๒๖ โดยกรณีซราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๓๑,๖๗๔,๕๗๗.๖๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๑ รองลงมา คือ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๖,๖๒๙,๘๒๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๒ กรณีว่างงาน จำนวน ๙,๕๓๕,๘๒๕.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๔ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๘,๕๐๕,๖๔๕.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๑ กรณีตาย จำนวน ๖,๓๑๙,๖๗๔.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๘ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๓,๔๕๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑,๑๔๓,๔๒๐.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๖๕ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ ดังนี้

๑. อนุมัติการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว (สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา) ทำงานในประเทศไทย ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ใน ๓ กรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีที่ ๑ : แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ กลุ่มที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติ ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เมื่อผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วจะตรวจลงตรา (Visa) ประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑.๒ กรณีที่ ๒ : แรงงานต่างด้าวที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๑.๓ กรณีที่ ๓ : แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (หน.คสช.) ที่ ๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ นายจ้าง-ลูกจ้าง โดยแยกการผ่อนผัน เป็น ๒ กลุ่ม คือ

๑.๓.๑ กลุ่มที่ผ่านการตรวจพิสูจน์สัญชาติแล้ว ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานโดยตรวจลงตรา (Visa) ประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงาน ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๑.๓.๒ กลุ่มที่ยังไม่ได้ตรวจพิสูจน์สัญชาติ ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เมื่อผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วจะตรวจลงตรา (Visa) ประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. ให้ทุกจังหวัดรวมทั้งกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวให้มีเอกภาพเป็นฐานเดียวกัน ชื่อว่า “คณะกรรมการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยจังหวัด...” โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัดเป็นกรรมการ เช่น กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร โดยมีจัดหางานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัดกรณีกรุงเทพมหานคร ให้อธิบดีกรมการจัดหางาน หรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย เป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เป็นกรรมการและเลขานุการ ภายใต้การกำกับดูแลของอธิบดีกรมการจัดหางาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดตั้งและกำกับดูแลการดำเนินการของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กำกับดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับศูนย์พิสูจน์สัญชาติของประเทศต้นทาง และจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวในจังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๓. ให้กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรให้กับแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานโดยกำหนดให้ด้านหลังบัตรมีข้อมูลการอนุญาตทำงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ตามที่ได้รับการประสานจากกระทรวงแรงงาน ให้มีอำนาจในการกำหนดเลขประจำตัว ๑๓ หลักให้กับแรงงานต่างด้าวดังกล่าว และให้กรมการปกครองเปิดระบบเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อดำเนินการต่อไป

๔. ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน เป็นหน่วยงานหลักในการวางระบบสารสนเทศเพื่อการจัดระบบฐานข้อมูลของแรงงานต่างด้าว โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี คือ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ช่วยกันรับบริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างซึ่งมีนายจ้าง/สถานประกอบการนำแรงงานต่างด้าวมารายงานตัว ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔๒๐ คน/แห่ง มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียน จำนวน ๙๓๕ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๖๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๗ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๔ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๙ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๗ และแผนภูมิที่ ๖๖)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนนายจ้าง และแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ (๓ สัญชาติ)

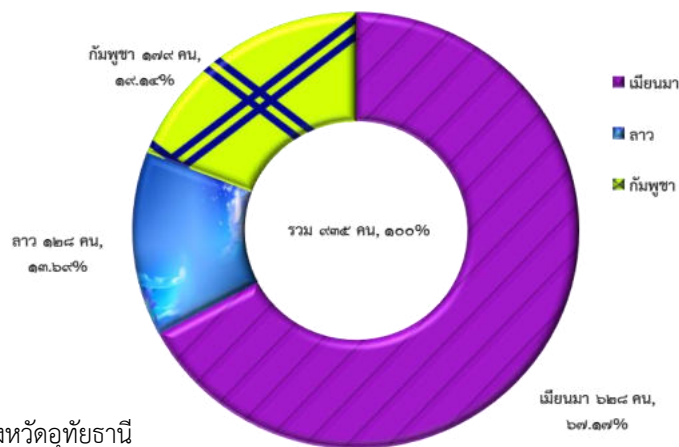
นายจ้าง/สถานประกอบการ	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ			
	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม
๔๒๐	๖๒๘	๑๒๘	๑๗๙	๙๓๕



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

**แผนภูมิที่ ๖๖ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัดอุทัยธานี ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผัน
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ (๓ สัญชาติ)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๗) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวง

ตามข้อสั่งการให้เร่งรัดการดำเนินงานแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้มีมาตรการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการคือ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องตรวจแรงงานแบบบูรณาการ ทำงานร่วมกันเพื่อขยายผลได้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ กวดขันการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ให้สแกนทุกพื้นที่หากเกิดปัญหาพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบ และให้จังหวัดจะต้องมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีแรงงานจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบการบูรณาการ ภายใต้แผนปฏิบัติการที่กระทรวงได้กำหนด และให้ถือเป็นวาระเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนการออกตรวจสถานประกอบกิจการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และออกตรวจบูรณาการเดือนละ ๑ ครั้ง ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี ตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี และกองกำลังรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน แก่ นายจ้างและลูกจ้าง จำนวน ๔๐ แห่ง แยกเป็นประเภทกิจการไร่่อ้อย จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ กิจการ ปศุสัตว์ (เลี้ยงสุกร เลี้ยงไก่) จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ กิจการก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ กิจการโรงแรมและรีสอร์ท จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และกิจการสถานบริการและร้านอาหาร จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ตามลำดับ

ผลการดำเนินงานออกตรวจสถานประกอบการ ตั้งเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ (๖ แห่ง) เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ (๖ แห่ง) เดือนมกราคม ๒๕๖๒ (๕ แห่ง) **รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง** แยกเป็นกิจการไร่่อ้อย จำนวน ๕ แห่ง กิจการปศุสัตว์ (เลี้ยงสุกร เลี้ยงไก่) จำนวน ๑๐ แห่ง และกิจการโรงแรมและรีสอร์ท จำนวน ๒ แห่ง ผลการตรวจไม่พบการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ภาพการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ภาพการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ภาพการตรวจบูรณาการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
จังหวัดอุทัยธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๒



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม ๑๐ กลุ่มอาชีพ และแยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม (ตารางที่ ๑๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

ตารางที่ ๑๘ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๑. ช่างเครื่องกล												
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	๓๑๕	๘๕	๒๗.๐	๔๐๐	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๓๓๕	๘๕	๒๕.๔	๔๒๐	๔๒๐	๘๕	๒๐.๒	๕๐๕	๕๐๕	๘๕	๑๖.๘	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	๒๗๕	๘๕	๓๐.๙	๓๖๐	๓๖๐	๘๕	๒๓.๖	๔๔๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๒. ภาคบริการ												
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	๒๘๐	๑๒๐	๔๒.๙	๔๐๐	๓๖๐	๑๕๐	๔๑.๗	๕๑๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๒ พนักงานนวดไทย	๓๑๐	๑๓๐	๔๑.๙	๔๔๐	๔๑๐	๑๗๐	๔๑.๕	๕๘๐	๕๑๐	๒๑๐	๔๑.๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	๓๕๐	๑๔๐	๔๐.๐	๔๙๐	๔๖๐	๑๙๐	๔๑.๓	๖๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนทรบำบัด)	-	-	-	๕๔๐	-	-	-	๗๑๕	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๘ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสภาตะวันตก (วาริบำบัด)	-	-	-	๕๖๕	-	-	-	๗๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสภาตะวันตก (โภชนบำบัด)	-	-	-	๖๑๕	-	-	-	๘๑๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์												
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๖ พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๗ พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	-	-	-	๓๗๐	-	-	-	๔๔๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๘ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	๔๑๐	-	-	-	๔๙๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๙ ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๘ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๔. ช่างอุตสาหกรรม												
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๓๓๐	๑๓๐	๓๙.๔	๔๖๐	๔๓๐	๑๐๐	๒๓.๓	๕๓๐	๕๕๐	๑๒๐	๒๑.๘	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๓๘๐	๑๒๐	๓๑.๖	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	๓๗๐	๘๕	๒๓.๐	๔๕๕	๕๐๐	๑๑๕	๒๓.๐	๖๑๕	๖๙๐	๘๕	๑๒.๓	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	-	-	-	๔๖๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕. ช่างก่อสร้าง												
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	๒๖๐	๘๕	๓๒.๗	๓๔๕	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๔ ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง	๒๘๐	๘๕	๓๐.๔	๓๖๕	๓๙๐	๘๕	๒๑.๘	๔๗๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๕ ช่างหินขัด	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๕๑๐	-	-	-	๖๒๐
๖. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
๖.๑ ช่างเย็บ	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๔๐	๓๐	๘.๘	๓๗๐	๔๓๐	๗๐	๑๖.๓	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๕๐	๓๗.๕	๕๕๐	๕๕๐	๒๐๐	๓๖.๔	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๐๐	๓๕	๑๑.๗	๓๓๕	๓๕๐	๓๕	๑๐.๐	๓๘๕	๔๐๐	๓๕	๘.๘	๔๓๕



ตารางที่ ๑๘ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๑๕	๕๕	๑๗.๕	๓๗๐	๓๘๐	๔๐	๑๐.๕	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยนต์												
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกล สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์												
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีลเลอร์ตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๔ ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๘ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๙.๑ ช่างเจียระไนพลอย	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๒ ช่างหล่อเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๓ ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๔ ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์												
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	-	-	-	๔๑๕	-	-	-	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๒๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๑๐	ไม่มีระดับ ๓			

ภาคผนวก



ตารางที่ ๑ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง ในจังหวัดอุทัยธานี

เขตการปกครอง	ชาย	หญิง	รวม
อำเภอเมืองอุทัยธานี	๑๗,๐๒๕	๑๘,๔๖๓	๓๕,๔๘๘
อำเภอทัพทัน	๗,๘๗๑	๘,๑๙๑	๑๖,๐๖๒
อำเภอสว่างอารมณ์	๑๕,๐๘๖	๑๕,๐๗๖	๓๐,๑๖๒
อำเภอหนองฉาง	๑๖,๗๓๒	๑๗,๗๔๒	๓๔,๔๗๔
อำเภอหนองขาหย่าง	๗,๓๓๖	๘,๑๕๐	๑๕,๔๘๖
อำเภอบ้านไร่	๓๒,๐๕๗	๓๒,๓๔๕	๖๔,๔๐๒
อำเภอลานสัก	๒๗,๗๗๔	๒๗,๙๒๓	๕๕,๖๙๗
อำเภอห้วยคต	๑๐,๑๐๒	๑๐,๒๕๖	๒๐,๓๕๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองสระ	๑,๐๐๘	๑,๑๕๓	๒,๑๖๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลลานสัก	๑,๗๔๒	๑,๗๗๙	๓,๕๒๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองการุ้ง	๑,๐๑๕	๑,๑๑๙	๒,๑๓๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านไร่	๑,๓๐๔	๑,๓๔๖	๒,๖๕๐
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองขาหย่าง	๒๙๐	๓๑๘	๖๐๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองฉาง	๑,๓๕๗	๑,๕๒๙	๒,๘๘๖
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาบางแกรก	๓,๐๘๑	๓,๓๗๒	๖,๔๕๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์	๘๒๔	๘๖๖	๑,๖๙๐
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทัพทัน	๔,๒๘๖	๔,๖๘๗	๘,๙๗๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลลูกคู่	๕,๕๘๗	๕,๘๓๙	๑๑,๔๒๖
ท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุทัยธานี	๖,๘๒๖	๗,๙๗๖	๑๔,๘๐๒
รวมประชากรในจังหวัดอุทัยธานี	๑๖๑,๓๐๓	๑๖๘,๑๓๐	๓๒๙,๔๓๓

ที่มา : กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย รวบรวมข้อมูลโดย : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑



ตารางที่ ๒ ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๙ ณ ราคาประจำปี (GPP)

อุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ	มูลค่า (ล้านบาท)					สัดส่วนของ GPP (ร้อยละ)
	ปี ๒๕๕๕r	ปี ๒๕๕๖r	ปี ๒๕๕๗r	ปี ๒๕๕๘r	ปี ๒๕๕๙p	
ภาคเกษตร	๑๒,๗๘๑	๑๓,๙๐๖	๑๒,๔๓๒	๑๐,๗๒๔	๘,๘๑๗	๓๓.๗
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้ และการประมง	๑๒,๗๘๑	๑๓,๙๐๖	๑๒,๔๓๒	๑๐,๗๒๔	๘,๘๑๗	๓๓.๗
ภาคนอกเกษตร	๑๖,๕๗๐	๑๖,๐๑๓	๑๖,๔๑๗	๑๕,๔๐๒	๑๗,๓๒๖	๖๖.๓
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๕๕	๘๘	๕๕	๘๔	๗๔	๐.๓
การผลิต	๔,๖๘๗	๔,๓๕๓	๔,๕๓๒	๓,๓๓๑	๔,๗๑๗	๑๘.๐
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๒๕๔	๒๘๓	๒๙๓	๒๘๒	๒๙๒	๑.๑
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๒๙	๓๖	๔๐	๔๒	๔๖	๐.๒
การก่อสร้าง	๑,๓๙๑	๑,๒๔๓	๑,๑๓๑	๑,๐๕๐	๑,๒๒๓	๔.๗
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	๓,๑๐๙	๓,๑๗๙	๓,๒๑๓	๓,๐๔๖	๒,๙๘๙	๑๑.๔
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๓๓๓	๓๔๕	๓๕๖	๓๗๙	๔๔๐	๑.๗
ที่พักโรงแรมและบริการด้านอาหาร	๔๐	๕๑	๕๒	๘๐	๘๘	๐.๓
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๖๔	๑๖๐	๑๓๕	๑๓๑	๙๙	๐.๔
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๒๔๘	๑,๒๔๒	๑,๕๗๔	๑,๖๙๐	๑,๘๘๒	๗.๒
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๗๘๐	๘๐๒	๘๐๒	๗๖๕	๙๐๔	๓.๕
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑	๒	๒	๒	๗	๐.๐๓
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๗	๒๙	๓๒	๔๐	๓๘	๐.๑
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑,๔๘๙	๑,๑๙๘	๘๖๔	๑,๑๐๒	๑,๑๔๐	๔.๔
การศึกษา	๒,๐๕๘	๒,๑๕๓	๒,๔๒๑	๒,๓๙๗	๒,๓๓๘	๘.๙
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๕๕๓	๕๙๕	๖๕๘	๗๑๖	๗๖๗	๒.๙
ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	๕๐	๕๑	๕๑	๕๑	๖๓	๐.๒
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๒๐๓	๒๐๔	๒๐๗	๒๑๖	๒๒๐	๐.๘
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๒๙,๓๕๑	๒๙,๙๑๙	๒๘,๘๔๘	๒๖,๑๒๖	๒๖,๑๔๓	๑๐๐
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	๙๙,๒๕๗	๑๐๑,๔๕๒	๙๘,๐๘๗	๘๙,๐๔๓	๘๙,๓๗๖	
จำนวนประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๒๙๖	๒๙๕	๒๙๔	๒๙๓	๒๙๓	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : p (preliminary) หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น



ตารางที่ ๓ ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน ๒๕๕๘	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		จ.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	จ.ค. ๖๐	ม.ค. - จ.ค. ๖๑	จ.ค. ๖๑/ พ.ย. ๖๑	จ.ค. ๖๑/ จ.ค. ๖๐	ม.ค. - จ.ค. ๖๑/ ม.ค. - จ.ค. ๖๐
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๑.๕	๑๐๒.๓	๑๐๑.๘	๑๐๒.๑	-๐.๘	-๐.๓	๐.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๙.๑๘	๑๐๐.๑	๑๐๐.๕	๑๐๐.๖	๑๐๐.๓	-๐.๔	-๐.๕	-๑.๖
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๒๙	๙๙.๕	๙๙.๕	๙๙.๑	๙๙.๓	๐.๐	๐.๔	๐.๒
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๙.๙๘	๙๘.๓	๙๘.๓	๙๘.๒	๙๘.๓	๐.๐	๐.๑	-๓.๕
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๒.๖๔	๙๔.๔	๙๔.๔	๙๗.๑	๙๕.๗	๐.๐	-๒.๘	-๒.๘
ผักและผลไม้	๖.๙๐	๙๗.๓	๙๙.๙	๑๐๔.๒	๑๐๑.๓	-๒.๖	-๖.๖	-๔.๓
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๑๓	๑๐๑.๕	๑๐๑.๗	๑๐๓.๒	๑๐๒.๒	-๐.๒	-๑.๖	-๑.๑
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๕๕	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๔๑	๑๐๑.๖	๑๐๑.๖	๑๐๑.๓	๑๐๑.๔	๐.๐	๐.๓	๐.๑
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๕.๒๘	๑๐๖.๗	๑๐๖.๗	๑๐๐.๐	๑๐๒.๒	๐.๐	๖.๗	๒.๒
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๖๐.๘๒	๑๐๒.๑	๑๐๓.๒	๑๐๒.๓	๑๐๓.๐	-๑.๑	-๐.๒	๑.๗
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๓.๕๐	๑๐๑.๑	๑๐๑.๑	๑๐๐.๗	๑๐๑.๐	๐.๐	๐.๔	๐.๓
หมวดเคสสถาน	๑๖.๖๙	๙๘.๙	๙๘.๙	๙๘.๕	๙๘.๘	๐.๐	๐.๔	๐.๙
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๙๘	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๘.๕๓	๑๐๕.๐	๑๐๗.๓	๑๐๕.๖	๑๐๗.๐	-๒.๑	-๐.๖	๒.๖
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๔.๗๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	๑.๔๓	๑๒๗.๕	๑๒๘.๑	๑๒๘.๑	๑๒๘.๑	-๐.๕	-๐.๕	๖.๗
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๓.๐๒	๑๐๓.๒	๑๐๓.๒	๑๐๒.๖	๑๐๒.๘	๐.๐	๐.๖	๐.๖
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๖.๙๘	๙๘.๘	๑๐๑.๐	๑๐๐.๕	๑๐๑.๐	-๒.๒	-๑.๗	๐.๐
- อาหารสด	๒๓.๘๑	๙๗.๖	๙๘.๓	๙๙.๗	๙๘.๘	-๐.๗	-๒.๑	-๓.๐
- พลังงาน	๑๓.๑๗	๙๘.๘	๑๐๓.๕	๙๙.๗	๑๐๒.๘	-๔.๕	-๐.๙	๕.๙

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๑)



ตารางที่ ๔ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุทัยธานี และอัตราเงินเฟ้อของประเทศ

เดือน/หมวด	ดัชนีรวมจังหวัดอุทัยธานี						ดัชนีรวมของประเทศ					
	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
มกราคม	๕.๒	๕.๑	-๒.๑	-๐.๕	๒.๕	๐.๑	๓.๔	๑.๙	-๐.๔๑	-๐.๕๓	๑.๕๕	๐.๖๘
กุมภาพันธ์	๕.๐	๔.๕	-๑.๘	-๐.๒	๒.๐	-๐.๑	๓.๒	๒.๐	-๐.๕๒	-๐.๕๐	๑.๔๔	๐.๔๒
มีนาคม	๖.๖	๓.๐	-๑.๔	-๐.๔	๑.๕	๐.๒	๒.๗	๒.๑	-๐.๕๗	-๐.๔๖	๐.๗๖	๐.๗๙
เมษายน	๖.๔	๓.๒	-๑.๕	๐.๓	๐.๖	๐.๕	๒.๔	๒.๕	-๑.๐๔	๐.๐๗	๐.๓๘	๑.๐๗
พฤษภาคม	๖.๑	๓.๑	-๑.๘	๑.๓	-๐.๗	๑.๑	๒.๓	๒.๖	-๑.๒๗	๐.๔๖	-๐.๐๔	๑.๔๙
มิถุนายน	๖.๖	๓.๓	-๒.๗	๑.๓	-๐.๓	๐.๗	๒.๓	๒.๔	-๑.๐๗	๐.๓๘	-๐.๐๕	๑.๓๘
กรกฎาคม	๕.๘	๒.๘	-๒.๖	๐.๗	๐.๐	๐.๘	๒.๐	๒.๒	-๑.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๗	๑.๔๖
สิงหาคม	๔.๓	๑.๔	-๒.๒	๑.๔	๐.๖	๐.๓	๑.๖	๒.๑	-๑.๑๙	๐.๒๙	๐.๓๒	๑.๖๒
กันยายน	๓.๗	๑.๗	-๒.๒	๑.๖	๐.๘	๐.๔	๑.๔	๑.๘	-๑.๐๗	๐.๓๘	๐.๘๖	๑.๓๓
ตุลาคม	๔.๔	๑.๓	-๑.๘	๑.๗	๐.๘	๐.๕	๑.๕	๑.๕	-๐.๗๗	๐.๓๔	๐.๘๖	๑.๒๓
พฤศจิกายน	๖.๕	๐.๗	-๑.๘	๒.๓	๐.๗	๐.๐	๒.๐	๑.๓	-๐.๙๗	๐.๖๐	๐.๙๙	๐.๙๔
ธันวาคม	๔.๔	-๐.๓	-๑.๘	๒.๘	๐.๑	-๐.๓	๑.๗	๐.๖	-๐.๘๕	๑.๑๓	๐.๗๘	๐.๓๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี, สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑)



ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๓	๑.๕๐	๑	๓.๐๐	-	-	๔	๔.๕๐
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๒	๒.๐๐	๒	๒.๐๐	-	-	๔	๔.๐๐
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๔	๔.๐๐	๑๖	๒๑.๐๐	-	-	๒๐	๒๕.๐๐
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	๒๑	๖๑.๐๐	๓๐	๗๕.๙๐	-	-	๕๑	๑๓๖.๙๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๑	๑.๐๐	๓	๑๐.๕๐	-	-	๔	๑๑.๕๐
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๓	๗.๐๐	๔	๖.๐๐	-	-	๗	๑๓.๐๐
ตัวกลางทางการเงิน	๒	๖.๐๐	-	-	-	-	๒	๖.๐๐
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑	๑.๐๐	-	-	-	-	๑	๑.๐๐
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	๑	๑.๐๐	-	-	๑	๑.๐๐
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน ฯ	-	-	๒	๑.๕๐	-	-	๒	๑.๕๐
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑	๑.๐๐	-	-	-	-	๑	๑.๐๐
กิจกรรมวิชาการวิชาชีพวิทยาศาสตร์ ฯ	๒	๖.๐๐	๑	๐.๕๐	-	-	๓	๖.๕๐
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๑	๓.๐๐	๑	๑.๐๐	-	-	๒	๔.๐๐
รวม	๔๑	๙๓.๕๐	๖๑	๑๒๒.๔๐	-	-	๑๐๒	๒๑๕.๙๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๖ การลงทุนด้านการพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑)

จำนวนสถานประกอบกิจการ ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑)											
ข้อมูลรวมถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๙		จดทะเบียนเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๖๐		เลิกกิจการ		โอนย้าย		ถอนทะเบียนร้าง	แปรสภาพ	คงเหลือ	
แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	แห่ง	แห่ง	ล้านบาท
๖๔๕	๖,๐๗๘.๘๗	๑๐๒	๒๒๑.๙๐	๒๖	๖๖.๗๕	๔	๔.๐๐	๖๙๗	๖,๐๗๘.๘๗	๖๔๕	๖,๐๗๘.๘๗

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : มีการซื้อออกจากทะเบียน จำนวน ๒๕ ราย รับโอน จำนวน ๗ ราย และถูกพิทักษ์ทรัพย์ จำนวน ๒ ราย

ตารางที่ ๗ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒	๒๔๗,๐๐๐,๐๐๐	๖๒	๔
การผลิต	-	-	-	๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	๑
รวม	๒	๒๔๗,๐๐๐,๐๐๐	๖๒	๑๐

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๘ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
๒๓๐	-	-	-	๒	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๕	๒๒๘	๙,๗๐๐,๘๖๑,๕๙๙	๓,๙๘๗

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๙ ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๗.๔๖	๖๖	๖๗.๖๕	๖๗.๑๒
อัตราการมีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี	๖๖.๖๑	๖๕.๔๖	๖๗.๓๐	๖๖.๔๘
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๕๓.๗๐	๕๓.๓๖	๕๕.๒๗	๕๓.๙๖
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๔๖.๓๐	๔๖.๖๔	๔๔.๗๓	๔๖.๐๔
อัตราการมีงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานี	๑๔.๐๔	๑๔.๓๕	๑๒.๘๖	๑๓.๑๔
อัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๘	๐.๔๙	๐.๔๕	๐.๖๙
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) จังหวัดอุทัยธานี	๑.๙๖	-๐.๐๑	-๐.๐๑	๐.๐๗
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดอุทัยธานี	๐.๑๕	๒.๐๙	๐.๑๔	-๐.๕
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)	๘.๓๘	๐.๗๑	๒.๔๑	-๐.๘๔
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอุทัยธานี	๙๙.๗๔	๓๙.๑๑	๑๐๗.๒๓	๙๒.๕๕
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดอุทัยธานี	๑๐๗.๘๐	๗๗.๕๘	๑๓๓.๐๘	๙๘.๑๓
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๓๒	๐.๖๑	๑.๑๓	๐.๘๔
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๗	๐.๕๖	๑.๐๑	๐.๗๗
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี	๖.๗๑	๑๘.๔๔	๒๑.๔๗	๒๓.๘๖
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี	๖.๘๒	๑๓.๗๓	๓๐.๒๓	๓๖.๑๗
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี	๑๘.๙๓	๑๙.๓๐	๑๙.๗๔	๒๒.๕๕

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายปี

** ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๑



ตารางที่ ๑๐ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑		
							ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป)	๒๖๖,๖๘๕	๒๓๔,๖๖๘	๒๓๕,๓๘๗	๒๓๖,๐๐๐	๒๓๖,๗๒๙	๒๓๗,๓๖๕	๑๑๑,๗๕๕	๑๒๕,๖๑๐	๒๓๗,๓๖๕
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙๔,๓๙๔	๑๖๐,๗๘๕	๑๕๘,๗๙๗	๑๕๕,๗๖๒	๑๖๐,๑๔๙	๑๕๙,๓๐๙	๘๕,๙๐๘	๗๓,๔๐๑	๑๕๙,๓๐๙
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๙๓,๒๐๘	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๖,๗๙๖	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๓๒๘	๑๕๗,๗๙๘	๘๔,๙๗๐	๗๒,๘๒๘	๑๕๗,๗๙๘
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑,๑๘๖	๕๕๓	๔๔๐	๗๖๐	๗๒๑	๑,๐๙๗	๗๗๑	๓๒๖	๑,๐๙๗
๑.๓ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๔๙	๑,๐๔๑	๑,๕๖๑	๕๑๘	๑๐๔	๔๑๕	๑๖๘	๒๔๗	๔๑๕
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๗๒,๒๙๑	๗๓,๘๘๓	๗๖,๕๙๐	๘๐,๒๓๘	๗๖,๕๘๐	๗๘,๐๕๖	๒๕,๘๔๗	๕๒,๒๐๙	๗๘,๐๕๖
๒.๑ ทำงานที่บ้าน	๒๖,๔๐๖	๒๕,๖๖๔	๒๕,๕๖๑	๒๗,๘๙๔	๒๕,๕๑๑	๒๔,๗๙๐	๑,๖๐๐	๒๓,๑๙๐	๒๔,๗๙๐
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๕,๔๗๔	๑๓,๗๗๖	๑๓,๒๖๕	๑๒,๕๔๘	๑๓,๐๑๒	๑๔,๕๓๓	๖,๙๗๙	๗,๕๕๔	๑๔,๕๓๓
๒.๓ อื่นๆ	๓๐,๔๑๑	๓๔,๔๔๓	๓๗,๗๖๔	๓๙,๗๙๖	๓๘,๐๕๗	๓๘,๗๓๓	๑๗,๒๖๘	๒๑,๔๖๕	๓๘,๗๓๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑)

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑ เกิดจากการคำนวณหาค่าเฉลี่ย ระหว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ - ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑

ตารางที่ ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑		
							ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๑๑๙,๑๔๗	๘๗,๕๕๑	๘๔,๒๐๑	๘๒,๔๒๖	๘๘,๐๕๓	๘๕,๑๔๐	๔๙,๕๙๘	๓๕,๕๔๒	๘๕,๑๔๐
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๑๙,๑๔๗	๘๗,๕๕๑	๘๔,๒๐๑	๘๒,๒๔๖	๘๘,๐๕๓	๘๕,๑๔๐	๔๙,๕๙๘	๓๕,๕๔๒	๘๕,๑๔๐
นอกภาคเกษตรกรรม	๗๔,๐๖๑	๗๑,๖๔๐	๗๒,๕๙๕	๗๒,๐๕๘	๗๑,๒๗๕	๗๒,๖๕๘	๓๕,๓๗๒	๓๗,๒๘๖	๗๒,๖๕๘
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓	-	-	-	๑๐	-	-	-	-
๓. การผลิต	๑๒,๗๘๗	๑๓,๕๐๔	๑๑,๒๘๒	๑๐,๕๑๖	๑๐,๓๘๘	๑๓,๔๔๓	๖,๓๓๙	๗,๑๐๔	๑๓,๔๔๓
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๒๘๒	๓๓๖	๕๑๐	๕๖๕	๒๘๘	๑๖๑	๑๖๑	-	๑๖๑
๕. การจัดหาไฟฟ้า น้ำประปาเสีย	๙๗	๑๕๖	๕๗๒	๖๘๔	๑,๔๖๔	๔๑๕	๒๖๘	๑๔๗	๔๑๕
๖. การก่อสร้าง	๘,๐๖๐	๘,๙๕๙	๙,๖๕๐	๑๐,๗๓๙	๘,๓๔๗	๖,๗๑๑	๕,๒๕๖	๑,๔๕๕	๖,๗๑๑
๗. การขายส่ง การขายปลีก *	๑๘,๑๒๕	๑๙,๕๘๑	๑๙,๖๓๓	๑๙,๐๔๔	๑๙,๗๔๖	๒๐,๐๒๖	๙,๖๑๗	๑๐,๔๐๙	๒๐,๐๒๖
๘. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า	๒,๕๙๓	๑,๗๐๗	๑,๘๕๐	๑,๑๑๘	๑,๑๓๓	๑,๑๗๗	๑,๐๗๙	๙๘	๑,๑๗๗
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๗,๗๑๒	๕,๒๔๖	๖,๓๔๔	๕,๘๘๙	๗,๖๖๒	๘,๖๕๙	๒,๓๘๒	๖,๒๗๗	๘,๖๕๙
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	๑๓๕	๒๓๘	๑๑๗	๒๖๙	๓๙๕	๒๒๖	๔๘	๑๗๘	๒๒๖
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๕๗๖	๑,๖๒๙	๒,๑๑๗	๒,๐๕๓	๑,๕๔๒	๑,๒๒๕	๖๐๖	๖๑๙	๑,๒๒๕
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๖๑	๑๐	๔๒	-	๑๘	-	-	-	-
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๓๐๖	๒๖๓	๒๔๓	๒๘๔	๒๔๔	๓๒๓	๒๐๑	๑๒๒	๓๒๓
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๗๒๐	๔๔๒	๘๒๙	๑๔๙	๓๒๒	๔๔๐	๒๒๘	๒๑๒	๔๔๐
๑๕. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๗,๔๙๒	๘,๑๘๔	๙,๒๖๕	๑๐,๓๕๗	๙,๔๙๓	๘,๖๘๓	๕,๔๙๘	๓,๑๘๕	๘,๖๘๓
๑๖. การศึกษา	๗,๐๖๖	๔,๘๐๒	๓,๘๔๕	๓,๖๒๐	๔,๓๓๖	๔,๒๔๑	๑,๓๐๙	๒,๙๓๒	๔,๒๔๑
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๓,๓๕๓	๒,๕๓๖	๓,๒๘๒	๒,๙๐๓	๒,๔๑๔	๓,๐๔๓	๖๙๐	๒,๓๕๓	๓,๐๔๓
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๗๗๑	๑,๓๓๔	๗๘๔	๘๖๘	๕๖๖	๒๙๒	๑๘๐	๑๑๒	๒๙๒
๑๙. กิจกรรมด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	๒,๐๒๐	๑,๙๓๒	๑,๕๓๑	๒,๓๓๐	๒,๒๖๑	๒,๙๑๗	๑,๓๖๓	๑,๕๕๔	๒,๙๑๗
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๘๖๒	๗๘๑	๖๙๙	๖๗๐	๖๔๖	๖๗๖	๑๔๗	๕๒๙	๖๗๖
๒๑. ไม่ทราบ	๔๒	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๙๓,๒๐๘	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๖,๗๙๖	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๓๒๘	๑๕๗,๗๙๘	๘๔,๙๗๐	๗๒,๘๒๘	๑๕๗,๗๙๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑)

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑ เกิดจากการคำนวณหาค่าเฉลี่ย ระหว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ - ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑



ตารางที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑		
							ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๓,๕๖๔	๓,๓๓๘	๓,๓๙๕	๓,๔๙๒	๓,๑๐๒	๒,๔๖๑	๑,๘๗๖	๕๘๕	๒,๔๖๑
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๗,๖๑๖	๖,๓๓๑	๖,๓๘๒	๖,๔๘๓	๖,๗๗๗	๕,๗๙๗	๑,๗๑๒	๔,๐๘๕	๕,๗๙๗
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓,๕๒๓	๓,๒๙๑	๓,๘๑๖	๔,๐๒๖	๓,๕๖๓	๓,๗๗๒	๑,๘๙๙	๑,๘๗๓	๓,๗๗๒
๔. เสมียน	๔,๙๖๗	๔,๕๑๗	๓,๙๘๒	๓,๙๒๖	๓,๙๖๗	๔,๓๔๙	๑,๑๐๒	๓,๒๔๗	๔,๓๔๙
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๕,๕๓๐	๒๒,๓๖๘	๒๐,๗๗๓	๒๑,๐๙๙	๒๔,๖๐๕	๒๗,๐๕๙	๑๐,๓๖๕	๑๖,๖๙๔	๒๗,๐๕๙
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๑๐๑,๗๓๙	๗๓,๓๘๔	๖๙,๔๐๒	๖๙,๕๕๑	๗๒,๔๓๐	๗๑,๑๖๘	๔๑,๕๕๖	๒๙,๖๒๒	๗๑,๑๖๘
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๔,๓๗๕	๑๕,๘๓๕	๑๔,๕๘๔	๑๔,๓๐๗	๑๔,๕๕๖	๑๔,๕๖๒	๙,๔๒๗	๕,๑๓๕	๑๔,๕๖๒
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗,๖๙๓	๘,๐๑๓	๘,๑๕๗	๖,๘๖๔	๕,๗๙๒	๖,๘๑๖	๕,๑๐๘	๑,๗๐๘	๖,๘๑๖
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๔,๑๖๑	๒๒,๑๑๔	๒๖,๓๐๕	๒๔,๗๓๖	๒๔,๕๕๖	๒๑,๘๑๔	๑๑,๙๓๕	๙,๘๗๙	๒๑,๘๑๔
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๔๒	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๙๓,๒๐๘	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๖,๗๙๖	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๓๒๘	๑๕๗,๗๙๘	๘๔,๙๗๐	๗๒,๘๒๘	๑๕๗,๗๙๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑)

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑ เกิดจากการคำนวณหาค่าเฉลี่ย ระหว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ - ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑

ตารางที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑		
							ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๕,๐๐๗	๓,๖๐๒	๔,๐๔๕	๓,๗๘๙	๔,๓๐๕	๔,๑๒๑	๑,๐๔๙	๓,๐๗๒	๔,๑๒๑
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๕๘,๘๓๖	๕๙,๙๙๗	๕๗,๔๑๒	๕๑,๓๑๘	๕๑,๒๐๑	๕๐,๑๓๕	๒๕,๒๕๕	๒๔,๘๘๐	๕๐,๑๓๕
๓. ประถมศึกษา	๕๒,๖๘๒	๓๗,๓๖๙	๓๖,๓๘๒	๔๐,๔๙๐	๔๒,๙๑๐	๓๙,๙๔๔	๒๒,๘๒๕	๑๗,๑๑๙	๓๙,๙๔๔
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๘,๑๘๑	๑๙,๕๕๕	๑๙,๙๐๙	๑๙,๘๖๓	๒๐,๐๔๒	๒๑,๗๕๘	๑๓,๘๗๖	๗,๘๘๒	๒๑,๗๕๘
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๕,๐๗๓	๒๐,๒๙๐	๑๙,๖๙๔	๑๗,๙๔๕	๑๙,๑๓๗	๑๙,๖๖๓	๑๒,๐๗๐	๗,๕๙๓	๑๙,๖๖๓
- สายสามัญ	๒๐,๒๑๑	๑๕,๕๖๔	๑๕,๙๘๕	๑๒,๒๙๒	๑๔,๘๙๖	๑๔,๙๑๔	๘,๗๕๔	๖,๑๖๐	๑๔,๙๑๔
- สายอาชีวศึกษา	๔,๘๖๒	๔,๖๘๗	๓,๗๐๙	๕,๖๕๓	๔,๒๔๑	๔,๗๔๙	๓,๓๑๖	๑,๔๓๓	๔,๗๔๙
- สายวิชาการศึกษา	๕๙	๓๙	๑๒๔	๑,๔๑๘	๑๐	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๒๓,๓๕๔	๑๘,๓๗๘	๑๙,๑๖๘	๒๐,๙๐๑	๒๑,๕๖๗	๒๒,๐๕๗	๙,๘๙๕	๑๒,๑๖๒	๒๒,๐๕๗
- สายวิชาการ	๑๑,๔๖๕	๑๐,๓๐๓	๑๐,๓๔๑	๙,๔๘๒	๑๑,๒๗๘	๑๐,๘๔๑	๔,๙๑๗	๕,๙๒๔	๑๐,๘๔๑
- สายวิชาชีพ	๗,๐๒๐	๕,๑๖๓	๕,๘๐๔	๗,๑๒๔	๖,๘๘๗	๗,๘๖๘	๓,๘๒๑	๔,๐๔๗	๗,๘๖๘
- สายวิชาการศึกษา	๔,๘๗๐	๒,๙๑๒	๒,๙๒๓	๔,๒๙๔	๓,๔๐๒	๓,๓๔๘	๑,๑๕๗	๒,๑๙๑	๓,๓๔๘
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๗๕	-	๑๘๖	๑๗๘	๑๖๖	๑๒๐	-	๑๒๐	๑๒๐
รวม	๑๙๓,๒๐๘	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๖,๗๙๖	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๓๒๘	๑๕๗,๗๙๘	๘๔,๙๗๐	๗๒,๘๒๘	๑๕๗,๗๙๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑)

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑ เกิดจากการคำนวณหาค่าเฉลี่ย ระหว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ - ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑

ตารางที่ ๑๔ ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑		
							ชาย	หญิง	รวม
๑.ทำงานส่วนตัว	๗๐,๘๑๖	๒,๕๓๔	๒,๓๑๑	๑,๘๔๓	๑,๒๓๓	๑,๔๐๗	๙๖๑	๔๔๖	๑,๔๐๗
๒. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๖๑,๖๓๐	๑๖,๘๗๘	๑๗,๒๑๐	๑๘,๒๕๒	๑๗,๑๔๓	๑๖,๑๒๒	๘,๑๓๔	๗,๙๘๘	๑๖,๑๒๒
๓. ลูกจ้างเอกชน	๓๙,๑๙๔	๓๗,๑๘๐	๓๗,๗๙๕	๓๔,๕๕๒	๓๔,๓๖๐	๓๓,๗๗๕	๑๙,๗๘๔	๑๓,๙๙๑	๓๓,๗๗๕
๔. ลูกจ้างรัฐบาล	๑๘,๓๔๐	๖๐,๗๔๖	๖๒,๘๕๗	๖๒,๔๒๐	๖๔,๕๑๗	๖๖,๗๑๙	๔๓,๓๔๗	๒๓,๓๗๒	๖๖,๗๑๙
๕. นายจ้าง	๓,๐๙๒	๔๑,๘๑๕	๓๖,๖๒๓	๓๗,๒๘๐	๔๑,๐๑๑	๓๙,๗๕๗	๑๒,๗๔๔	๒๗,๐๑๓	๓๙,๗๕๗
๖. การรวมกลุ่ม	๑๓๖	๓๘	-	๑๐๗	๑,๐๖๔	๑๘	-	๑๘	๑๘
รวม	๑๙๓,๒๐๘	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๖,๗๙๖	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๓๒๘	๑๕๗,๗๙๘	๘๔,๙๗๐	๗๒,๘๒๘	๑๕๗,๗๙๘

ตารางที่ ๑๕ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๐		
							ชาย	หญิง	รวม
๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	๑,๔๕๓	๒,๕๗๖	๓,๒๘๕	๒,๗๑๘	๑,๒๓๔	๑,๔๐๐	๗๘๖	๖๑๔	๑,๔๐๐
๑ - ๙ ชั่วโมง	๗๒๐	๔๔๑	๘๓๙	๓๖๒	๑๓๙	๓๒๕	๑๖๗	๑๕๘	๓๒๕
๑๐ - ๑๙ ชั่วโมง	๕,๙๑๗	๒,๙๕๘	๖,๐๑๓	๓,๗๓๑	๒,๘๔๑	๓,๘๘๗	๑,๖๑๗	๒,๒๗๐	๓,๘๘๗
๒๐ - ๒๙ ชั่วโมง	๒๓,๙๔๗	๑๔,๗๘๘	๒๙,๔๐๖	๒๓,๔๕๐	๒๓,๑๖๗	๒๕,๙๕๑	๑๓,๔๔๖	๑๒,๕๐๕	๒๕,๙๕๑
๓๐ - ๓๔ ชั่วโมง	๑๕,๓๐๐	๑๘,๔๑๘	๑๗,๐๔๘	๑๗,๓๔๓	๒๑,๒๘๗	๑๖,๗๔๓	๙,๓๕๖	๗,๓๘๗	๑๖,๗๔๓
๓๕ - ๓๙ ชั่วโมง	๓๕,๔๘๔	๒๘,๙๐๘	๒๐,๔๕๔	๒๕,๐๐๐	๒๕,๔๒๙	๒๖,๗๓๗	๑๔,๐๒๘	๑๒,๗๐๙	๒๖,๗๓๗
๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง	๗๑,๐๐๐	๖๖,๒๒๗	๕๔,๒๓๖	๕๘,๖๗๕	๖๓,๙๘๖	๖๕,๗๕๗	๓๗,๑๙๘	๒๘,๕๕๙	๖๕,๗๕๗
๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๓๙,๑๖๙	๒๔,๘๗๕	๒๕,๕๑๕	๒๓,๒๐๕	๒๑,๒๔๕	๑๖,๙๘๘	๘,๓๗๒	๘,๖๒๖	๑๖,๙๘๘
รวม	๑๙๒,๙๘๙	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๖,๗๙๖	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๓๒๘	๑๕๗,๗๙๘	๘๔,๙๗๐	๗๒,๘๒๘	๑๕๗,๗๙๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑)

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๑ เกิดจากการคำนวณหาค่าเฉลี่ย ระหว่างไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๑ - ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๑

ตารางที่ ๑๖ จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ ประจำปี ๒๕๖๑

ผู้ว่างงาน	ชาย	หญิง	รวม
	๗๗๑	๓๒๖	๑,๐๙๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๖๑		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๔๖,๓๖๕	๓๓,๖๖๓	๘๐,๐๒๘
เกษตรกรรม	๔๖,๓๖๕	๓๓,๖๖๓	๘๐,๐๒๘
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๘,๑๐๙	๒๔,๑๐๕	๔๒,๒๑๔
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๓,๐๔๒	๕,๙๗๖	๙,๐๑๘
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-	-	-
การก่อสร้าง	๓,๖๕๑	๑,๔๕๐	๕,๑๐๑
การขายส่ง การขายปลีก	๖,๕๖๓	๘,๕๖๓	๑๕,๑๒๖
การขนส่ง	๖๐๕	๒๘	๖๓๓
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๑,๓๐๖	๔,๕๒๖	๕,๘๓๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจกรรมด้านการเงิน	๙๘	๒๕๗	๓๕๕
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ	-	-	-
กิจกรรมการบริหาร	๑๗๒	๑๓๓	๓๐๕

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๑		
	ชาย	หญิง	รวม
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๔๒๐	๕๘	๔๗๘
การศึกษา	๓๒	๓๑๖	๓๔๘
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๙๔	๕๔๕	๖๓๙
ศิลปะ ความบันเทิง	๒๖๓	๑๓๕	๓๙๘
กิจกรรมบริการอื่นๆ	๑,๘๖๓	๑,๙๖๕	๓,๘๒๘
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	๑๕๓	๑๕๓
รวม	๖๔,๔๗๔	๕๗,๗๖๘	๑๒๒,๒๔๒

ตารางที่ ๑๘ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	อาชีพ								
		ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	วิชาชีพ ด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้านการเกษตร และประมง	ด้านความสามารถ ทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐาน ต่าง ๆ
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๒๔๘	๑,๑๖๔	๑,๔๒๙	๖๔๔	๒๐,๖๔๕	๗๑,๒๙๙	๑๑,๕๖๕	๑,๔๕๒	๑๓,๗๙๖
ชาย	๖๔,๔๗๔	๔๖	๔๔๑	๗๓๖	๒๖๗	๗,๒๑๐	๔๑,๒๗๓	๕,๕๖๙	๑,๑๖๖	๗,๗๖๖
หญิง	๕๗,๗๖๘	๒๐๒	๗๒๓	๖๙๓	๓๗๗	๑๓,๔๓๕	๓๐,๐๒๖	๕,๙๙๖	๒๘๖	๖,๐๓๐

ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา- ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	สาขาวิชา			อุดมศึกษา	สาขาวิชา			ไม่ทราบ
							- สายสามัญ	- สายอาชีว- ศึกษา	- สายวิชา- การศึกษา		- สาย วิชาการ	- สาย วิชาชีพ	- สายวิชา- การศึกษา	
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๕,๐๔๘	๔๘,๘๑๕	๓๐,๑๖๒	๑๗,๒๕๕	๑๒,๑๗๗	๙,๑๕๖	๓,๐๒๑	-	๘,๗๓๕	๓,๘๘๒	๓,๘๑๘	๑,๐๓๕	๕๐
ชาย	๖๔,๔๗๔	๘๖๑	๒๓,๙๑๕	๑๖,๘๔๙	๑๑,๖๘๘	๗,๑๒๔	๔,๙๒๘	๒,๑๙๖	-	๔,๐๓๖	๑,๖๔๒	๑,๘๖๒	๕๓๒	-
หญิง	๕๗,๗๖๘	๔,๑๘๖	๒๔,๙๐๐	๑๓,๓๑๓	๕,๕๖๗	๕,๐๕๓	๔,๒๒๘	๘๒๕	-	๔,๖๙๙	๒,๒๔๐	๑,๙๕๖	๕๐๓	๕๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ									
		๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ - ๕๙	๖๐ and over
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๓,๘๗๗	๖,๑๓๙	๕,๘๒๙	๖,๒๗๘	๙,๒๗๐	๑๐,๖๙๒	๑๔,๙๕๗	๑๖,๗๕๗	๑๕,๒๕๔	๓๓,๑๘๙
ชาย	๖๔,๔๗๔	๒,๙๑๖	๔,๔๘๓	๓,๗๓๖	๔,๕๓๐	๔,๒๔๗	๕,๓๔๑	๖,๙๙๘	๗,๕๗๑	๗,๑๙๗	๑๗,๔๕๕
หญิง	๕๗,๗๖๘	๙๖๑	๑,๖๕๖	๒,๐๙๓	๑,๗๔๘	๕,๐๒๓	๕,๓๕๑	๗,๙๕๙	๙,๑๘๖	๘,๐๕๗	๑๕,๗๓๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	จำนวนชั่วโมงการทำงาน						
		๐ ชั่วโมง	๑-๙ ชั่วโมง	๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๓๐-๓๙ ชั่วโมง	๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๘๘๙	๙๑๙	๖,๐๐๐	๒๕,๕๙๔	๒๗,๗๒๔	๔๖,๓๗๔	๑๔,๗๔๒
ชาย	๖๔,๔๗๔	๓๔๐	๖๐๕	๒,๒๗๖	๑๓,๑๗๓	๑๕,๕๐๒	๒๖,๒๙๗	๖,๒๘๑
หญิง	๕๗,๗๖๘	๕๔๙	๓๑๔	๓,๗๒๔	๑๒,๔๒๑	๑๒,๒๒๒	๒๐,๐๗๗	๘,๔๖๑

ตารางที่ ๒๒ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑

จังหวัด	รวม	สถานภาพการทำงาน					
		นายจ้าง	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ช่วยธุรกิจครัวเรือน	ลูกจ้างรัฐบาล	ลูกจ้างเอกชน	การรวมกลุ่ม
แรงงานนอกระบบ	๑๒๒,๒๔๒	๑,๐๘๓	๖๖,๗๙๖	๔๐,๙๒๒	๘๒๓	๑๒,๖๑๘	-
ชาย	๖๔,๔๗๔	๘๐๔	๔๓,๐๖๓	๑๒,๕๓๓	๔๒๐	๗,๖๕๔	-
หญิง	๕๗,๗๖๘	๒๗๙	๒๓,๗๓๓	๒๘,๓๘๙	๔๐๓	๔,๙๖๔	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๓ ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๒๕๕๘	๒๒๐	๘๖	๒,๑๘๑	๒,๔๘๗	๑,๒๘๔	๑,๔๐๔	๒,๖๘๘	๑,๒๒๗	๑,๔๕๔	๒,๖๘๑
๒๕๕๙	๑๕๓	๘๔	๓๘๓	๖๒๐	๕๗๕	๖๕๕	๑,๒๓๐	๒๐๕	๒๗๖	๔๘๑
๒๕๖๐	๒๐๕	๗๔	๑,๕๙๓	๑,๘๗๒	๙๖๑	๑,๐๑๖	๑,๙๗๗	๑,๐๒๘	๑,๐๙๒	๒,๑๒๐
๒๕๖๑	๒๑๙	๔๘	๙๖๑	๑,๒๒๘	๖๒๒	๖๘๐	๑,๓๐๒	๕๘๕	๖๒๐	๑,๒๐๕

ตารางที่ ๒๔ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ปี ๒๕๖๐			ปี ๒๕๖๑		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๒๖๗	๓๘๙	๔๒๔	๑๔๓	๒๓๑	๒๒๐
มัธยมศึกษา	๖๑๗	๑,๒๐๕	๑,๒๐๗	๓๖๓	๖๗๗	๖๒๖
ปวช.	๒๗๙	๙๒	๑๐๙	๑๘๒	๑๒๒	๑๐๙
- พาณิชย	-	๓๒	๔๓	๑	๕๖	๕๑
- ช่าง	-	๒๘	๓๕	-	๔๓	๔๐
- อื่นๆ	๒๗๙	๓๒	๓๑	๑๘๑	๒๓	๑๘
ปวส.	๒๖๕	๑๖๕	๑๘๕	๑๙๔	๑๒๔	๑๑๐
- พาณิชย	-	๙๗	๑๑๕	-	๖๐	๕๖
- ช่าง	-	๔๒	๔๙	-	๓๗	๓๒
- อื่นๆ	๒๖๕	๒๖	๒๑	๑๙๔	๒๗	๒๒
อนุปริญญา	๒๒๘	๒	๓	๑๕๒	๖	๖
ปริญญาตรี	๒๑๖	๑๒๔	๑๙๒	๑๙๔	๑๔๑	๑๓๔
ปริญญาโท	-	-	-	-	๑	-
รวม	๑,๘๗๒	๑,๙๗๗	๒,๑๒๐	๑,๒๒๘	๑,๓๐๒	๑,๒๐๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๕ จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (มกราคม - ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	ปี ๒๕๖๐			ปี ๒๕๖๑		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	๑	๑	๑	๔	-	๔
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ฯ	๑๐๖	๙๑	๑๒๖	๕๘	๓๐	๓๐
ช่างเทคนิค ฯ	๒๐๗	๒๐๘	๒๔๓	๗๒	๘๗	๗๐
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๕๙	๑๙๐	๒๑๗	๙๔	๙๗	๘๙
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	๓๕๙	๔๗๕	๔๒๕	๑๘๕	๒๖๐	๒๒๒
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร ฯ	๕๙	๗๐	๖๖	๓๘	๓๓	๓๓
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ฯ	๒๒๐	๒๒๙	๒๒๒	๒๑๐	๒๓๐	๒๒๐
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ	๓๔	๔๖	๔๔	๒๐๘	๒๑๐	๒๐๘
อาชีพงานพื้นฐาน	๗๒๗	๖๖๗	๗๗๖	๑๙๖	๒๓๗	๒๑๙
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	๑๖๓	๑๑๘	๑๑๐
อื่น ๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	๑,๘๗๒	๑,๙๗๗	๒,๑๒๐	๑,๒๒๘	๑,๓๐๒	๑,๒๐๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๖ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (มกราคม - ธันวาคม)

ช่วงอายุ	ปี ๒๕๖๐						ปี ๒๕๖๑					
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)		ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๑๐๙	๕.๘๒	๕	๐.๒๕	๕	๐.๒๔	๕๖	๔.๕๖	๙	๐.๖๙	๙	๐.๗๕
๑๘-๒๔ ปี	๔๐๕	๒๑.๖๓	๕๔๘	๒๗.๗๒	๕๐๗	๒๓.๙๒	๓๑๔	๒๕.๕๗	๔๑๔	๓๑.๘๐	๓๖๔	๓๐.๒๑
๒๕-๒๙ ปี	๓๖๑	๑๙.๒๘	๒๙๘	๑๕.๐๗	๓๘๓	๑๘.๐๗	๒๕๖	๒๐.๘๕	๒๐๗	๑๕.๙๐	๒๐๑	๑๖.๖๘
๓๐-๓๙ ปี	๒๙๖	๑๕.๘๑	๔๔๐	๒๒.๒๖	๕๑๐	๒๔.๐๖	๒๑๙	๑๗.๘๓	๒๙๙	๒๒.๙๖	๒๗๙	๒๓.๑๕
๔๐-๔๙ ปี	๒๗๑	๑๔.๔๘	๓๙๗	๒๐.๐๘	๔๒๘	๒๐.๑๙	๑๘๐	๑๔.๖๖	๒๔๕	๑๘.๘๒	๒๓๒	๑๙.๒๕
๕๐-๕๙ ปี	๒๔๕	๑๓.๐๙	๑๗๖	๘.๙๐	๑๗๗	๘.๓๕	๑๗๑	๑๓.๙๓	๑๐๒	๗.๘๓	๙๕	๗.๘๘
๖๐ ปีขึ้นไป	๑๘๕	๙.๘๘	๑๑๓	๕.๗๒	๑๑๐	๕.๑๙	๓๒	๒.๖๑	๒๖	๒.๐๐	๒๕	๒.๐๗
รวม	๑,๘๗๒	๑๐๐	๑,๙๗๗	๑๐๐	๒,๑๒๐	๑๐๐	๑,๒๒๘	๑๐๐	๑,๓๐๒	๑๐๐	๑,๒๐๕	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (มกราคม - ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี ๒๕๕๙		ปี ๒๕๖๐	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	๙๐	๙๗	๕๑	๔๖
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๙๐	๙๗	๕๑	๔๖
การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๑,๗๘๒	๒,๐๒๓	๑,๑๗๗	๑,๑๕๙
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	๒	๒
การผลิต	๖๗๗	๗๕๑	๕๕๓	๕๑๗
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑๑๗	๑๑๔	๗๘	๘๖
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	๔๘๙	๕๒๓	๒๘๙	๓๐๗
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๐๓	๑๒๑	๘๒	๘๐
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๕	๑๑	๘	๗
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๓๒	๑๙๓	๖๒	๕๘
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๖	๓๐	๑๙	๑๙
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๗๘	๙๑	๒๗	๒๗
การศึกษา	๑๒	๑๑	๑๐	๙
กิจกรรมทางวิชาชีพฯ	๑	๑	๑๐	๑๐
กิจกรรมงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๘๕	๘๕	๒๔	๒๔
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นฯ	๕	๑๒	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๗	๑๘	๓	๓
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-	๖	๖
กิจกรรมทางการบริหารและบริการสนับสนุน	๕๕	๖๒	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	๔	๔
รวม	๑,๘๗๒	๒,๑๒๐	๑,๒๒๘	๑,๒๐๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๘ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ณ สิ้นปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ประเภทการได้รับอนุญาตทำงาน	นายจ้าง (คน)	แรงงานต่างด้าว (คน)
กลุ่มแรงงานต่างด้าว ตามมาตรา ๕๙	๒๕	๖๔
แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย มาตรา ๖๓ (๕)	๒๘	๔๒
แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา	๕๑๘	๑,๒๑๘
รวม	๕๗๑	๑,๓๒๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
๑. ประเภทตลอดชีพ (มาตรา ๙)	-
๒. ชั่วคราว (มาตรา ๙)	๘๐
๓. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๒)	-
๔. ประเภทนำเข้า	๔๘
๕. พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๑,๓๗๑
๖. ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง)	๖๖
รวม	๑,๕๖๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๐ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม - ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๑๑	๑	๕	-	๖	-	๔๑	๑	๑๕	๘๐
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๖	๖๖
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑๑	๑	๕	-	๖	-	๔๑	๑	๘๑	๑๔๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ไม่ได้รวมถึงแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๑,๓๗๑ คน และแรงงานต่างด้าวประเภทนำเข้า จำนวน ๔๘ คน

ตารางที่ ๓๑ จำนวนสถานประกอบการที่ทำการสำรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๑

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)
๑-๑๐ คน	๕๑๒
๑๑-๕๐ คน	๗๐
๕๑-๒๐๐ คน	๑๓
ตั้งแต่ ๒๐๑ คน ขึ้นไป	๒
ไม่ระบุจำนวนคน	๒๕
รวม	๖๒๒

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๒ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๑

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)
อุตสาหกรรมน้ำตาล	๒๗
บริการสื่อสารโทรคมนาคม	๑๑
บริการก่อสร้างและวิศวกรรม	๑
บริการจัดจำหน่าย	๙
บริการด้านการศึกษา	๒
บริการด้านการเงิน	๒๓
บริการท่องเที่ยวและการเดินทางที่เกี่ยวข้อง	๓
บริการด้านอื่นๆ	๑๘
รวม	๙๔

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๓ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทฝ่ายงาน/กลุ่มงาน/ตำแหน่งงาน ปี ๒๕๖๑

ฝ่ายงาน	กลุ่มงาน	ตำแหน่งงาน	จำนวน (คน)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	งานสารสนเทศ	พนักงาน (รายวัน)	๒
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานการเงินการคลัง	หัวหน้า	๑
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานการเงินการคลัง	พนักงาน (รายเดือน)	๑
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	หัวหน้า	๑
ฝ่ายการเงินและบัญชี	งานบัญชี	พนักงาน (รายเดือน)	๑
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานพัฒนารัฐกิจ	พนักงาน (รายเดือน)	๒
ฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์	งานพัฒนารัฐกิจ	พนักงาน (รายวัน)	๓
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	พนักงาน (รายเดือน)	๑๗
ฝ่ายขายและการตลาด	งานส่งเสริมการขายในประเทศ	พนักงาน (รายวัน)	๑๐
ฝ่ายขายและการตลาด	งานการตลาด	พนักงาน (รายวัน)	๕
ฝ่ายขายและการตลาด	งานลูกค้าสัมพันธ์	พนักงาน (รายเดือน)	๒
ฝ่ายจัดซื้อจัดหา	งานจัดซื้อจัดหาต่างประเทศ	พนักงาน (รายเดือน)	๑
ฝ่ายผลิต	งานการผลิต	ผู้จัดการ	๑
ฝ่ายผลิต	งานบำรุงรักษา	พนักงาน (รายเดือน)	๑๕
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายเดือน)	๓
ฝ่ายบริการ	งานบริการ	พนักงาน (รายวัน)	๒
อื่นๆ (โปรดระบุ)	อื่นๆ	อื่นๆ	๒๗
รวม			๙๑

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๔ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๑

ระดับการศึกษา/วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)
ต่ำกว่า ม.๖	๑๘
ม.๖	๔๓
ปวช.	๖
ปวส.	๑๖
ปริญญาตรี	๑๑
รวม	๙๔

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปีการศึกษา ๒๕๕๘

สาขาวิชา	ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
สายสามัญ	๑,๔๙๘	๑,๕๕๕	๗๐๘	๑,๒๐๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒,๒๐๖	๒,๗๕๖	๔,๙๖๒
เกษตรกรรม	-	-	-	-	๑๙	๑๘	๒๓	๑๙	-	-	-	-	๔๒	๓๗	๗๙
อุตสาหกรรม	-	-	-	-	๒๕๐	๑๑	๒๔๖	๑๐	-	-	-	-	๔๙๖	๒๑	๕๑๗
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	๑๔	๑๕๙	๔๐	๑๖๓	-	-	๒๐	๔๐	๗๔	๓๖๒	๔๓๖
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-	๔๘	๗๓	-	-	-	-	๔๘	๗๓	๑๒๑
อื่นๆ	-	-	-	-	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐	๔๐
นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๔๓	๑๕	๔๓	๕๘
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๑๙	๑๑	๑๙	๓๐
รวม	๑,๔๙๘	๑,๕๕๕	๗๐๘	๑,๒๐๑	๓๐๓	๒๐๘	๓๕๗	๒๖๕	-	-	๔๖	๑๐๒	๒,๙๑๒	๓,๓๓๑	๖,๒๔๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลเป็นการประมาณการ จากการสำรวจ Demand – Supply ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (www.manpower.mol.go.th) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตารางที่ ๓๖ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	๙	๖	๑๕
มัธยมศึกษา	๙	๖	๑๕
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๘	๓	๑๑
ปริญญาตรี	๓	๕	๘
ปริญญาโท	-	-	-
รวม	๒๙	๒๐	๔๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๗ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๖๓	๙๑.๓๐
เดินทางด้วยตนเอง	๖	๘.๗๐
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการหางานจัดส่ง	-	-
รวม	๖๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๘ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ทวีปที่เดินทางไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	๖๐	๘๖.๙๖
ตะวันออกกลาง	-	-
แอฟริกา	-	-
ยุโรป	๘	๑๑.๕๔
ออสเตรเลีย	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ ระบุอเมริกาเหนือ.....	๑	๑.๔๕
รวม	๖๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๙ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	จำนวน			
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๑๔	๖	๒๐	๒๘.๙๔
มัธยมศึกษา	๑๖	๑๓	๒๙	๔๒.๐๓
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๕	๕	๑๐	๑๔.๔๘
ปริญญาตรี	-	๑๐	๑๐	๑๔.๕๕
รวม	๓๕	๓๔	๖๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๐ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	๔๖	๔๖	๔๖
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	๖๙	๖๙	๖๙	๑๑๖	๘๗	๘๗
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	๕๗	๔๓	๔๓
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑	๑	๑
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๙๗	๙๗	๔	๔	๔
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๐	๔๐	๔๐	๑๘๙	๑๘๖	๑๘๖	๒๒๔	๑๘๑	๑๘๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๑ การตรวจแรงงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๗๕	๕๗	๙๙	-	๑๕๖	๖๑	๑๔	-	-	๑๔	-	-
๕ - ๙ คน	๔๔	๑๒๖	๑๒๗	๒	๒๕๕	๓๑	๑๓	-	-	๑๒	-	๑
๑๐ - ๑๙ คน	๒๑	๙๓	๑๔๙	-	๒๔๒	๑๕	๖	-	-	๖	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒๓	๓๓๑	๒๑๒	-	๕๔๓	๑๘	๕	-	-	๕	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๘	๒๑๒	๓๑๗	-	๕๒๙	๕	๓	-	-	๓	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	๒๐๗	๑๕๑	-	๓๕๘	๑	๑	-	-	๑	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๒	๕๓๕	๕๘๔	-	๑,๑๑๙	๒	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๑,๑๐๗	๔๖๓	-	๑,๕๗๐	๑	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๗๖	๒,๖๖๘	๒,๑๐๒	๒	๔,๗๗๒	๑๓๔	๔๒	-	-	๔๑	-	๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๒ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	คณะกรรมการ	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	๓	-	-	๒	-	-	-	-	๑	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	๑	-	-	๑
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	๑	-	-	๑๘	-	๑	-	๑	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	๖	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๔	-	-	๓๓	-	๑	-	๑	๒	-	-	๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๒๑	๑๗	๓๔	-	๕๑	๑๖	๕	-	๒	-	๓	-	-
๕ - ๙ คน	๗	๒๗	๒๐	-	๔๗	๓	๔	-	๓	-	๑	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๙	๔๓	๕๗	-	๑๐๐	๗	๒	-	-	-	๒	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๘	๑๔๙	๗๓	-	๒๒๒	๔	๔	-	-	-	๔	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๗๔	๕๕	-	๑๒๙	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๙๖๖	๔๙๓	-	๑,๔๕๙	-	๑	-	-	-	-	-	๑
รวม	๔๗	๑,๒๗๖	๗๓๒	-	๒,๐๐๘	๓๐	๑๗	-	๕	-	๑๑	-	๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : เรื่องที่สถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องในด้านความปลอดภัยในการทำงาน คือ คณะกรรมการความปลอดภัย และจป.ความปลอดภัย

ตารางที่ ๔๔ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๗	๑,๕๖๕	๓	๔	-	-	-	๓	-	๑
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๔	๑๕๔	๑	๓	-	๑	-	๒	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๒๐	๒๑๕	๑๔	๖	-	๑	-	๕	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๔	๖	๓	๑	-	-	-	๑	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๓๘	๒	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๗	๑๘	๔	๓	-	๓	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๒	๘	๒	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑	๔	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๗	๒,๐๐๘	๓๐	๑๗	-	๕	-	๑๑	-	๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ กรณี



ตารางที่ ๔๕ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๖ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ
ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง	ร้อยละสถาน ประกอบการ	ร้อยละ ลูกจ้าง
๑ - ๔ คน	๗๕๗	๘๔๘	๖๔๓	-	๑,๔๙๑	๖๒.๙๘	๑๔.๖๐
๕ - ๙ คน	๒๔๙	๙๐๑	๗๗๕	-	๑,๖๗๖	๒๐.๗๒	๑๖.๔๑
๑๐ - ๑๙ คน	๘๕	๔๖๙	๖๕๕	-	๑,๑๒๔	๗.๐๗	๑๑.๐๐
๒๐ - ๔๙ คน	๔๕	๘๓๒	๕๑๗	-	๑,๓๔๙	๓.๗๔	๑๓.๒๑
๕๐ - ๙๙ คน	๔๗	๘๘๘	๕๕๑	-	๑,๔๓๙	๓.๙๑	๑๔.๐๙
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑๓	๔๙๔	๔๕๒	-	๙๔๖	๑.๐๘	๙.๒๖
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๕	๕๐๖	๒๒๕	-	๗๓๑	๐.๔๒	๗.๑๖
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๙๖๖	๔๙๓	-	๑,๔๕๙	๐.๐๘	๑๔.๒๘
รวม	๑,๒๐๒	๕,๙๐๔	๔,๓๑๑	-	๑๐,๒๑๕	๑๐๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๗ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	ปี ๒๕๖๐			ปี ๒๕๖๑		
	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	-	๑๑	๓๑	๒๐	๕	๗
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๑๑	๓๑	๒๐	๕	๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๘ ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๑	๑
๓. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
๔. การผลิตรองเท้า	-	-
๕. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๑	๒
๖. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	-	-
๑. การขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	-	-
๘. ส่วนราชการ	๑	๑
๙. การอบแปรรูปสภาพเมล็ดพืช การทำแป้ง	๑	๒
๑๐. การผลิต ประกอบรถยนต์ ฯลฯ	-	-
๑๑. การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	-	-
๑๒. สำนักงานจัดการเดินทาง	-	-
๑๓. การหล่อหลอม การกลึงโลหะ	๑	๑
รวม	๕	๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลเฉพาะการเลิกกิจการและเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๙ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (มกราคม - ธันวาคม)

ประเภทความร้ายแรง	ปี ๒๕๖๐		ปี ๒๕๖๑	
	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย	-	-	๒	๑,๒๗๐,๕๖๓.๒๐
๒. ทุพพลภาพ	-	-	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-	-
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๒๒	๑๘๖,๖๖๘.๓๐	๒๑	๑๕๓,๘๒๓.๙๕
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๒๐	๓๐,๘๒๖	๒๗	๖,๓๕๙
รวม	๔๒	๒๑๗,๔๙๔.๓๐	๕๐	๑,๔๓๐,๗๔๕.๑๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๐ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๔ คน	-	-	-	๓	-	๓
๕ - ๙ คน	-	-	-	๑	๒	๓
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๓	๑	๔
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	๑	๑
๕๐ - ๙๙ คน	๑	-	-	๒	๑	๔
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	๑	-	๑
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๑๑	๒๐	๓๑
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๑	-	-	-	๒	๓
รวม	๒	-	-	๒๑	๒๓	๕๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๑ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง
และ สาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๖๐ (มกราคม – ธันวาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง				รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
ตกจากที่สูง	-	-	๒	๑	๓
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	๓	-	๓
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	๓	๔	๗
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	๑	-	๕	๖	๑๒
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	๓	๖	๙
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๔	๖	๑๐
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๓	๓
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	๑	-	๑	๑	๓
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-
ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-
ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-
สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-
รวม	๒	-	๒๑	๒๗	๕๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๒ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ (มกราคม - ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	ปี ๒๕๖๐		ปี ๒๕๖๑	
	จำนวน		จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๖๖๓	๑,๘๘๐	๖๙๐	๑,๙๗๑
๑๐ - ๑๙ คน	๙๔	๑,๒๙๐	๑๐๘	๑,๔๗๗
๒๐ - ๔๙ คน	๖๕	๑,๗๖๓	๖๐	๑,๖๘๗
๕๐ - ๙๙ คน	๑๙	๑,๔๑๖	๑๖	๑,๑๗๙
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑๒	๑,๕๑๑	๑๔	๑,๘๙๓
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๓	๗๖๕	๔	๑,๐๓๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๑,๒๘๓	๒	๑,๓๑๖
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-
รวม	๘๕๘	๙,๙๐๘	๘๙๔	๑๐,๕๕๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓

ตารางที่ ๕๓ จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ (มกราคม - ธันวาคม)

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน (ราย)				
	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๑๐,๐๑๙	๑๐,๑๑๗	๑๐,๐๓๗	๙,๙๐๘	๑๐,๕๕๔
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๒,๕๙๑	๒,๕๐๕	๒,๕๗๕	๒,๗๘๓	๓,๑๗๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๑๙,๑๙๗	๑๗,๐๕๙	๑๗,๒๐๘	๑๘,๗๖๔	๒๑,๘๕๖
รวม	๓๑,๘๐๗	๒๙,๖๘๑	๒๙,๘๒๐	๓๑,๔๕๕	๓๕,๕๘๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๔ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ประจำปี ๒๕๖๑ (มกราคม - ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๕,๕๗๕	๘,๕๐๕,๖๔๕.๖๐
๒. คลอดบุตร	๗๔๓	๑๖,๖๒๙,๘๒๙
๓. ทูพพลภาพ	๔๐๙	๑,๑๔๓,๔๒๐.๕๐
๔. ตาย	๙๖	๖,๓๑๙,๖๗๔.๖๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๘,๐๓๐	๓,๔๕๐,๐๐๐
๖. ชราภาพ	๒,๑๙๐	๓๑,๖๗๔,๕๗๗.๖๘
๗. ว่างาน	๑,๖๒๗	๙,๕๓๕,๘๒๕.๓๐
รวม	๑๘,๖๗๐	๗๗,๒๕๘,๙๗๒.๖๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๕๕ สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)

และอธิบายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละระดับฝีมือ ๑๐ กลุ่ม ๕๕ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้พร้อมรถ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็วและแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถัง จากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุดที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	๕๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่าย น้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซินและเครื่องยนต์ ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและ ประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้อง ของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิด อิเล็กทรอนิกส์	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพ รถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบ อำนาจความสะดวกต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงาน การทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อย ของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจหรือตรวจสอบ	๓๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคา การบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษ ในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆการใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้อง ของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการรถ ตลอดจนส่งมอบรถ ให้แก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๐๐
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและ ระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าเกจวัดต่างๆที่แผงหน้าปัด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล ระบายสูบ ก้านวาล์ว สายพานหรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบ การคดงอ และการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยงและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก๊ส ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงาน ที่ถูกต้อง	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จ และเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์ และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนและถ่ายทอดงานได้	๕๓๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๒. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทยตามตำรับอาหารได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวงสาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	๕๑๐
๒.๒ พนักงานนวดไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	๔๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป อย่างน้อย ๑๐ อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	๕๘๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	๔๙๐
ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	๖๕๐
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนทรบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสุนทรบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ ๑๐ ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ และใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสุนทรบำบัด ใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	๕๔๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับ น้ำมันหอมระเหยต่างประเภทรู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมระเหยต่างประเภทร่วมกัน ๒๐ ชนิด ผลิตรภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว พอกหน้า พอกตัว น้ำมันต่างประเภทร่วมกันตามตำรับต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆและสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ ได้	๗๑๕
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้ งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน	๕๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียม การบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath)รวมทั้ง การใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	๗๕๐
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารเมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะ ทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	๖๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหาร สุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพการบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการ อดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	๘๑๕
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบ เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการ กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๔๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ ๑ เฟส	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ ๑ เฟส และ ๓ เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้องบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุง รักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	๖๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน พื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์หาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๕๐๐
๓.๖ สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรกล การปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่างที่ กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะและความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่างตาม แบบที่กำหนดตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ภายหลังการประกอบ และการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอด ความรู้ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ ๑	๔๓๐
๓.๗ สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะและความสามารถในการประกอบแกนเพลลา มอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตาม คู่มือการประกอบมอเตอร์	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการควบคุมตรวจสอบ ความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	๔๔๕
๓.๘ สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักร พื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และ ระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่นสวนเคลื่อนไหวของเครื่องจักร และ ระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎความ ปลอดภัยของเครื่องจักรนั้น ๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป็นปกติอยู่เสมอ	๔๑๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะความสามารถและประสบการณ์ ในการปรับสภาพ ถอดเปลี่ยนและแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อ รวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่ายและเติมสารหล่อลื่นของสวนเคลื่อนไหวในเครื่องจักร	๔๙๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๙ สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนดบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบความปลอดภัย ของงานระบบรักษาความปลอดภัย	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ใน อุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตรวจสอบและทดสอบการติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หา สาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	๔๘๐
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ ๒ มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	๔๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๕๓๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ ๓ มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ ๓ มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ท (Fillet Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt-Weld) ในตำแหน่ง ทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา ๑.๕ - ๓ มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ท (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่ง ทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๔๕๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา ๑.๕-๓ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๖๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา ๑.๕- ๔ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๗๗๕
๔.๔ ข้างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบการที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตามข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วยแผ่นเหล็ก้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปรตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	๔๖๐
๔.๕ ข้างประกอบท่อ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติเกี่ยวกับการปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเลขาคณิต) ประเภทการเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อคำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบการเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	๔๐๐
๔.๖ ข้างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบคณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตขึ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิดคุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	๔๘๐
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
๕.๑ ข้างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วยไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	๓๘๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประเมินราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถใช้อุปกรณ์กลัดอิฐ ก่ออิฐโครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถก่ออิฐชุมโค้ง ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน ทำปูนระดับ จับเชิ้ม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิจารณ์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วยแอสฟัลต์ อีพ็อกซี วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	๖๐๕
๕.๔ ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และโครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	๔๗๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๕.๕ ช่างหินขัด	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะกับการใช้งาน หรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้างหาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๔๐๐
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยันอย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	๔๐๐
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถวัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบรอยตัดกระเบื้อง หัวตะปู และแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะระดับ และความได้ฉากของโครงสร้างหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเซ้สัน ตะเซ้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเซ้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคา สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างาน	๕๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประเมินการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงานทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้ง ก่อนส่งมอบงาน	๖๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๖. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๖.๑ ช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่างปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บลายเส้นบนกระดาด เย็บกระเป๋าร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรม เชื่อมเดียว จักรพันริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถัก สามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความรู้ ความสามารถวางแผนการผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตให้ได้คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพงานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้วมีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอด ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๕๕๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้วมีความสามารถในการฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๓๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงาน ช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาและโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาและโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือน ไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๓๘๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือ ไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลื่อยเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอด รายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถ ถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของ แบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่ กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาและโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาและโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริงไม้ กรด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วย วัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้มยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุกรุภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของ งานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและ ซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความ ซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงาน เตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์ด้านสร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ ๑ มีฝีมือระดับปานกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับ บัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถ ปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองเท้า พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วย แลคเกอร์	๔๕๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗. อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ได้แก่		
๗.๑ ขางกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบ ที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิต ชิ้นงาน ด้วยการกลึง ปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงาน ทำการลับมีดกลึงได้ตรวจชิ้นงาน ผลิตได้รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน ครึ่งต่อไป พร้อมทั้ง การปฏิบัติงาน ตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึง ขึ้นรูป กลึงตกรอง และกลึงตกบา สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับ ชิ้นงาน รวมถึงทำ การบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ		๔๘๐
๗.๒ ขางเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมุม แบบแผ่นต่อแผ่น ทาราบ (Fillet Weld ; T-joint : PA) เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; T-joint : PB) และเชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นทาดั้ง เชื่อมลง (Fillet Weld ; T-joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มี คุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และสามารถ ปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบ ในการทำงานเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมุมแบบทอต่อแผ่น เอียง ๔๕ องศา ทาราบ ชิ้นงาน หมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมมุมแบบทอต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมุมแบบทอต่อแผ่น ทาดั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และ แก้ไขปัญหาชิ้นงานได้		๔๘๐
๗.๓ ขางเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบ เครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และ มอเตอร์ ตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และ อุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษา เครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้ง สามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนด ดานความปลอดภัย ในการทำงาน บำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์ได้		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบไฮดรอลิกส์ และ ระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถายและเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วน และอะไหล่เครื่องจักรกล พื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตาม แผนได้		๔๘๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗.๔ ขางเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาด เครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ การทำงานเทคนิค เครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษา เครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับชิ้นงานได้	๔๘๐
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่	
๘.๑ ขางเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้น สีจริงได้อย่างน้อย ๓ งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงาน หลังพ่นสีด้วยสายตาอีกทั้งยังสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกกระบวนการ ของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้อำนาจแนะนำในงานพ่นสีรองพื้น และสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมพ่นพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๒ ขางเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถัง รถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อม ก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย ๓ งาน พ่นแอนเดอร์โคต (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และแอนเดอร์โคตเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการของงาน สีเลอร์ตัวถังรถยนตการยาแนวในพื้นที่ยาก และ แตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้พ่นยาแนว พร้อมทั้ง บำรุงรักษาและซ่อมแซมพ่นยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียน รายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ด้านความปลอดภัย และขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์(ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย ๓ กระบวนการ ได้แก่การขับรถยนต์ตามที่ องค์กรกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหนา การตรวจสอบน้ำรั่วในทองโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย	๔๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงาน เกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผล การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อทำการแจกจ่ายกับหัวหน้างาน	๔๘๐
๘.๔ ขางเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์การปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงาน เชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย ๓ กระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอต และ การบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานเชื่อมสปอตตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงาน เชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์รวมทั้งสามารถให้การ สนับสนุนพนักงานระดับ ๑ การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การ ควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๙. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่	
๙.๑ ขางเจียรไนพลอย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหนาราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรไนพลอยตามรูปทรง พลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาควีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	๕๕๐
๙.๒ ขางหล่อเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนี้เขียนออกจาก เบาปูน ถอดต้นขอลโหะ ออกจากเบาปูน ทำความสะอาดต้นขอลโหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบาปูน	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูน และเทปูนหล่อทำเบาปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อ แบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูน แบบสั่นและสูญญากาศ	๕๕๐
๙.๓ ขางตกแต่งเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดแต่ง การลอกผิวหยาบ การวัด ขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ตรงกับรูปทรงถูกต้องด้วยการเคาะวงกลม เคาะโค้งและการตัดโค้งงอ	๔๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อม ประสานชิ้นส่วน เครื่องประดับ ๒ ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	๕๕๐
๙.๔ ขางฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและ ความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณี แบบไขปลาสำเร็จรูป (Pave' Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝัง อัญมณีแบบหุ้มทัวหยา (Partial Bezel Setting) การเลือกไขเครื่องมืออุปกรณ์และการลับ คมที่เหมาะสมกับ ชิ้นงานที่รับผิดชอบ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณี แบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหียบหนา (Gypsy etting/Flush Setting) และ การเลือกไขเครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงาน ที่รับผิดชอบ	๕๕๐
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องของ ในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงาน ขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มี การระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่าง ใกล้ชิด	๔๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและ เงื่อนไขของ ลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่ เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้เวลา ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และ ความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การ ดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๐๐
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุ ขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับ มอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุ ลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของ หน่วยงานใด อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์พิเศษ ดูแล บำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้เวลาชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเอง เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชา ในลำดับถัดไป	๔๓๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจนับสินค้า คงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของ ตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๒๐
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึง วิธีการยก จัดเรียง และบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบ ที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การ จัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๑๐

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐-๒๖๔๓-๔๔๘๗



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางศุภลักษณ์	ศรุติรัตน์วรกุล	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวอำไพ	ศรีเรืองหล้า	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสหัส	ทองสารี	จัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นางวิไล	เลิศปิติโกวิท	ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางสาวดวงพร	ส่องสว่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และจัดทำรายงาน ด้านสถานการณ์แรงงาน
-------------	-----------	---

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รวมถึงถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือ ค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี <http://uthaithani.mol.go.th/>
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
หมายเลขโทรศัพท์และโทรสาร ๐-๕๖๕๑-๑๗๐๓ E-mail: uthaithani_mol@hotmail.com

" อุทัยธานี เมืองพระชนกจักรี ปลาแรดรสดี ประเพณีเทโว
ส้มโอบ้านน้ำตก มรดกโลกห้วยขาแข้ง แหล่งต้นน้ำสะแกกรัง
ตลาดนัดดังโคกระบือ "



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี(หลังเก่า) ชั้น ๒ อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

โทร. ๐ - ๕๖๕๑ - ๑๗๐๓ โทรสาร ๐ - ๕๖๕๑ - ๑๗๐๓, มท. ๑๗๗๕๐

E-mail Address : uthaithani @ mol.go.th, uthaithani_mol@hotmail.com