



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน - มิถุนายน)



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี (หลังเดิม) ชั้น ๒ ต.อุทัยใหม่
อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐
โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๒-๐๗๑๓ มท. ๑๗๙๕๐

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาสและรายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นฉบับที่ ๔๓ เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีลงในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จากเว็บไซต์ <http://uthaithani.mol.go.th>

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ซึ่งได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี และที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีจนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สิงหาคม ๒๕๖๐



สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด
- ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด
- ดัชนีราคาผู้บริโภค
- การจดทะเบียนนิติบุคคล
- การจดทะเบียนโรงงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ☆ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
- ☆ อัตราการจ้างงาน
- ☆ อัตราการว่างงาน
- ☆ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓), การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง
- ☆ อัตราการบรรจุนาน
- ☆ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว
- ☆ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ
- ☆ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ
- ☆ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ☆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
 - โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน
 - จำนวนผู้มีงานทำ
 - ผู้ว่างงาน
 - แรงงานนอกระบบ
- ☆ การส่งเสริมการมีงานทำ
 - การจัดหางานในประเทศ
 - แรงงานต่างด้าว
 - การคาดประมาณกำลังแรงงาน
 - แรงงานไทยในต่างประเทศ

หน้า

๑
๖
๗
๗
๙
๑๐
๑๒
๑๓
๑๓
๑๔
๑๕
๑๖
๑๘
๑๘
๑๙
๒๐
๒๑
๒๒
๒๒
๒๒
๒๓
๒๖
๒๖
๓๐
๓๐
๓๕
๓๘
๔๓



สารบัญ (ต่อ)

หน้า

☆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๕
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๔๕
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๔๕
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๖
☆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๗
▪ การตรวจแรงงาน	๔๗
▪ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๔๙
▪ การแรงงานสัมพันธ์	๕๑
▪ การสวัสดิการแรงงาน	๕๒
▪ การเลิกจ้างแรงงาน	๕๓
▪ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	๕๔
☆ การประกันสังคม	๕๖
▪ สถานประกอบการและผู้ประกันตน	๕๖
▪ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	๕๗
▪ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	๕๗
▪ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๕๗
☆ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	๕๙
☆ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	๖๐
☆ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๖๔

ภาคผนวก



สถานการณ์แรงงาน
จังหวัดอุทัยธานี
ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐
(เมษายน - มิถุนายน)



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๔,๓๓๙ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่ากับ ๘๒,๙๕๒ บาท อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๒.๒ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๓๗.๘ โดยสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) และโครงสร้างอัตราการเปลี่ยนแปลง ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๘ ได้แก่ (๑) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ ๓๗.๑ (๒) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๓๓.๔ (๓) สาขาการขนส่ง ขนส่งสินค้า ร้อยละ ๑๑.๕ (๔) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๙.๗ (๕) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๗ ตามลำดับ

เครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมขยายตัวในอัตราชะลอตัวลงจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องใช้ด้านอุปทานขยายตัวจากภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ตามการขยายตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม ในขณะที่ภาคบริการหดตัว ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม และปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคบริการ ประกอบกับภาคเกษตรกรรมหดตัว จากปริมาณผลผลิตอ้อยโรงงาน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าว และมันสำปะหลังออกสู่ตลาดลดลง สำหรับด้านอุปสงค์หดตัว จากด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำที่ลดลงประกอบกับการลงทุนภาคเอกชนหดตัวจากการหดตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวม ในขณะที่ด้านการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว จากการขยายตัวของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง และจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อหดตัวอยู่ที่ร้อยละ -๐.๗ หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๖ สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดขยายตัว

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๔๕ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๑.๕ อัตราเงินเฟ้อลดลงร้อยละ ๐.๗ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๑

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) มีจำนวน ๒๗ แห่ง จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๖ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๔ มีทุนจดทะเบียนรวม ๖๗ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขนส่ง ขนส่งสินค้า จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๕ รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒ โรงแรมและภัตตาคาร, ตัวกลางทางการเงิน จำนวนประเภทละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๑ การประมง, การไฟฟ้า แก๊สและการประปา การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) พบว่าไม่มีการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ แต่มีโรงงานเล็กกิจการ จำนวน ๘ โรงงาน คือ อุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๔ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน ๓ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ และการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน ๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ณ ช่วงเดือนเมษายน ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ มีประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๖,๖๕๑ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๘,๗๘๒ คน แยกเป็นผู้มีงานทำ ๑๕๘,๐๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๒ ผู้ว่างงาน ๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ และแรงงานรอฤดูกาล ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๗ ของกำลังแรงงานรวม

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๑๕๘,๐๑๕ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๓,๘๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๕ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๔,๑๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๕ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๐,๕๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๒ (๒) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑๑,๗๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๓ (๓) การผลิต จำนวน ๑๑,๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๔ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๕๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๘ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๗,๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๒ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประกอบธุรกิจหรือทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ด้านอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๖๙,๙๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๘ (๒) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๒๕,๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ (๓) พนักงานบริการ จำนวน ๒๔,๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๖ (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๔,๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๑ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๗,๕๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๕ ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานีมีผู้ว่างงาน ๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๕๙ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำ อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๒๔,๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๘๕,๘๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๔ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๘,๔๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๖ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๖,๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๖ รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๖,๒๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๔ ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานนอกระบบสูงสุด คือ การเกษตรและประมง จำนวน ๗๕,๘๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๖ รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๑๗,๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๔ ด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีความรู้ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๗ รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน ๓๕,๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๔ สำหรับด้านช่วงอายุ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๕,๕๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๕ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๗,๓๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๕ และด้านสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวสูงสุด จำนวน ๖๒,๘๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๐ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ



การบริการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี **จำนวน ๘๙๑ อัตรา** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๘๑ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖๑๐ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑๗.๐๘ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน **๘๔๗ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๖๔ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๘๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๒.๕๔ ส่วนการบรรจุนงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน **๑,๐๑๙ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๕๐ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๖๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒๖.๔๔ ซึ่งเมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุนงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๒๗๑ อัตรา ๖๕๙ คน และ ๗๐๕ คน ด้านอาชีพ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงานสูงสุด คือ อาชีพพื้นฐาน ๔๖๙ อัตรา ๓๘๑ คน และ ๕๑๔ คน ด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง/บรรจุนงานสูงสุด คือ การผลิต ๔๓๘ อัตรา และ ๕๐๘ คน ด้านอายุ ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘ – ๒๔ ปี ๑๖๙ อัตรา และ ๒๕๘ คน บรรจุนงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๓๐ – ๓๙ ปี ๒๖๔ คน ตามลำดับ

การคาดประมาณกำลังแรงงาน จากการสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่า ในปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุทัยธานี มีจำนวนผู้มีงานทำในสถานประกอบการที่ทำการสำรวจทั้งสิ้นจำนวน **๖,๖๐๑ คน** เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๖๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๗ รองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒,๒๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๙ แรงงานฝีมือ จำนวน ๑,๖๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๙ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหารจำนวน ๔๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๖ **ด้านความต้องการแรงงาน** จังหวัดอุทัยธานีมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒๔ คน แรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๐ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๗ อุตสาหกรรมการก่อสร้างเป็นอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด **ด้านการขาดแคลนแรงงาน** จังหวัดอุทัยธานีมีการขาดแคลนแรงงานจำนวน ๙๐ คน โดยแรงงานที่ขาดแคลนส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๙ สาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๔ รองลงมา คือ พนักงานขายสินค้าประจำร้าน และพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ สำหรับการเข้าทำงานของลูกจ้างพบว่าในปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่เข้ามาทำงานใหม่ทั้งหมด จำนวน ๓๖๗ คน สาเหตุของการเข้าทำงานสูงสุด คือ ทดแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน ๓๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๕ รองลงมา คือ ทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๕ **การออกจากการจ้างงาน** พบว่าในปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่ออกจากการจ้างงานจำนวน ๓๘๓ คน สาเหตุที่ออกจากการจ้างงานสูงสุด คือ ลาออกเอง จำนวน ๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๒ รองลงมา คือ ถูกไล่ออกจำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๖ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี ปีการศึกษา ๒๕๕๘ พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จำนวน ๖,๒๔๓ คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓,๐๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๙๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ ระดับปวช. จำนวน ๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๙ ระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ และระดับปริญญาโทจำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗ ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ **จำนวน ๑,๒๐๖ คน** มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔๘๔ แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๑,๐๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๕ รองลงมา คือ ประเทชัชราว (มาดราส) จำนวน ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๐ และประเทชนกลุ่มน้อย (มาดรา ๑๒) จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๖ ตามลำดับ



แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) ในจังหวัดอุทัยธานี **พบว่า**มีจำนวน **๓๒๗ คน** โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทพหุจรรยาวิชาชีพ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๑๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๓ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๔ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๓ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานีในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ตามลำดับ

ในส่วนของการ**ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ** จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มี**จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๘๘ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาสูงสุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ **พบว่า**มี**ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน ๒๐ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งพบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ **พบว่า**มี**ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๔๕ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๗ คน ลดลงจำนวน ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔.๒๖ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มี**ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๔๖ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๓๗๐ คน ลดลงจำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๒.๙๔ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ ช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๕

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๗๔ แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๘๓๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๘ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๔.๑๗ ซึ่ง**สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน** จำนวน ๓๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๖๑ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๒ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๑๕ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๕ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๑๔ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๑๖ คน และขนาด ๑๐๐-๒๔๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๐๒ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๔๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๒ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๘ ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ **พบว่า**มีการดำเนินการ**ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๔ แห่ง** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวน ๑๕ แห่ง มีจำนวนลดลง ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖.๖๗ สำหรับในไตรมาสนี้**มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๗๖๐ คน** ซึ่ง**ขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑๐-๑๙ คนจำนวน ๖ แห่ง** คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๘๒ คน รองลงมา คือ ขนาด ๑-๔ คน และขนาด ๕-๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๙ คน และ ๒๑ คน



ขนาด ๒๐-๔๙ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๗๕ คน และ ๕๘๓ คน ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆเกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี

การเลิกจ้าง (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงาน สถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ว่า **มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๔ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๒ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๑ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐๐ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๐ ของจำนวน สถานประกอบการในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน สำหรับในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ **มีจำนวนทั้งสิ้น ๗ คน** โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ๕๐-๑๙๙ คน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙

การประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) จังหวัดอุทัยธานี **มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๖๗ แห่ง** และผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) จำนวน ๑๐,๑๐๘ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๘ แห่ง ลดลงจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๑๒ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๗๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๑ มีผู้ประกันตน ๑,๘๙๗ ราย ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๐,๓๕๒ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๑๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๐ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๗๔๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๕ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๗,๔๙๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๕ โดยในจังหวัดอุทัยธานีมีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๑๔,๕๗๑ คน

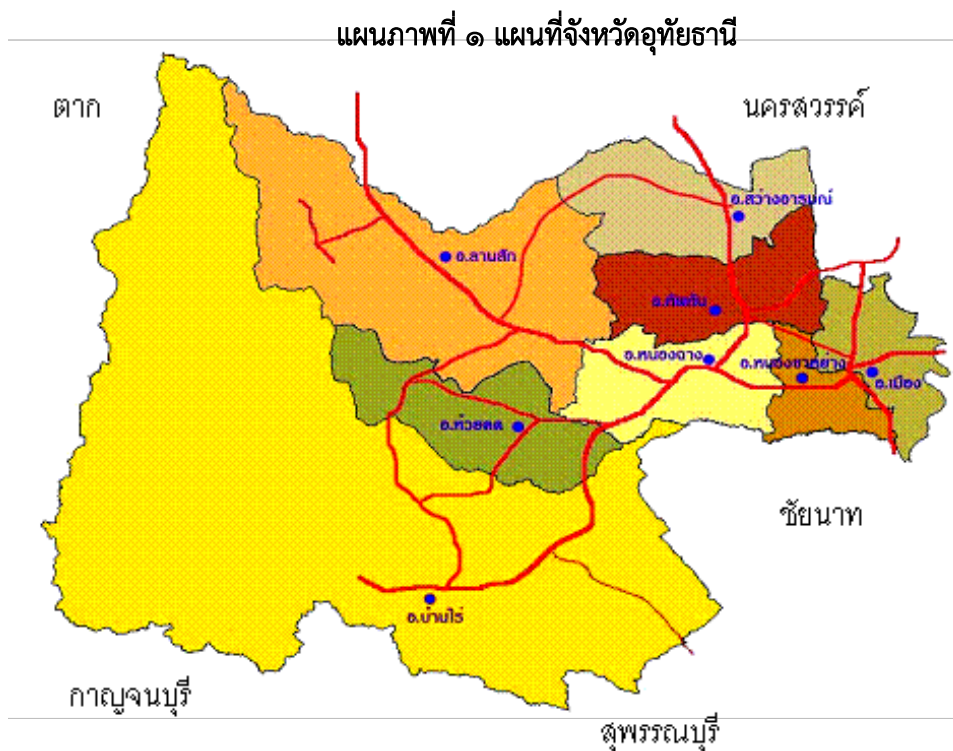
กองทุนประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมตามประเภทของ ประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น ๑๑,๑๘๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาส ที่ผ่านมามีจำนวน ๗,๔๑๐ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๓,๗๗๑ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐.๘๙ สำหรับ ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๗,๘๕๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๖ หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๒,๗๗๗,๖๔๔.๕๐ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๖,๖๕๓,๘๗๒.๗๗ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๖,๑๒๓,๗๗๑.๗๓ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๖.๗๗ โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๕,๗๕๒,๐๑๕.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๕



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิม เป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลายและอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๓๓๐.๒๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๒๐๖,๔๐๔ ไร่ ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๓ ที่บ้านท่าน้ำอ้อย ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง ๒๒๒ กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทางการเกษตร ประมาณ ๑,๘๐๐,๘๓๘ ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ ๔ แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ๑ แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ๑ แห่ง มีเนื้อที่รวมประมาณ ๒,๘๒๘,๑๘๕ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๗๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๔ แห่ง (เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง) องค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๓๓๐,๐๕๔ คน เป็นหญิง ๑๖๒,๐๑๗ คน เป็นชาย ๑๖๘,๐๓๗ คน (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑)

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี **ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ **ทิศใต้** ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ กิ่งอ.หนองมะโมง กิ่งอ.เนินขาม จ.ชัยนาท **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จ.พิจิตร **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อุ้มผาง จ.ตาก (แผนที่ที่ ๑)



สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตกต่ำลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัดเป็นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลาก จะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ



๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

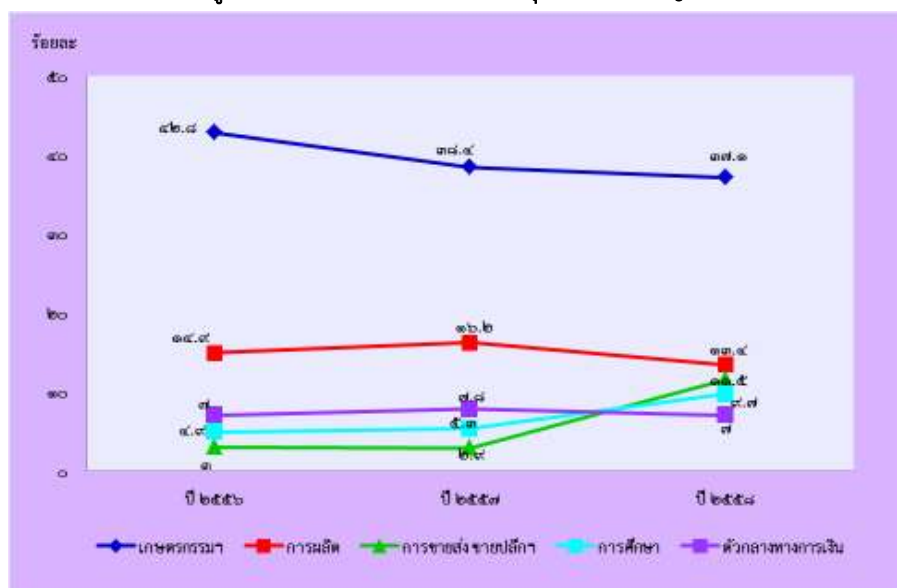
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเป็นสถิติที่วัดผลรวมของมูลค่าสินค้าและบริการขั้นสุดท้ายที่ผลิตขึ้นในจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ในการคำนวณจะใช้วิธีการหามูลค่าเพิ่มจากกิจกรรมการผลิตทุกชนิดที่เกิดขึ้นในจังหวัด ดังนั้นผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจึงแสดงให้เห็นถึงภาพการผลิตในสาขาต่างๆของจังหวัด ทำให้สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตในอนาคตได้ นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยังใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการพัฒนาของจังหวัดได้อีกด้วย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๔,๓๓๙ ล้านบาท อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ ในอัตราร้อยละ ๑.๑ -๐.๐๒ และ -๕.๑ ตามลำดับ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีมีผลิตภัณฑ์มวลรวมอยู่ในสาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๒.๒ และอยู่ในสาขาในภาคเกษตร ร้อยละ ๓๗.๘ โดยสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) และโครงสร้างอัตราการเปลี่ยนแปลง ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๘ ได้แก่ (๑) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ ๓๗.๑ (๒) อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๓.๔ (๓) การขายส่ง ขายปลีก ร้อยละ ๑๑.๕ (๔) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๙.๗ (๕) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๕๘ เท่ากับ ๘๒,๙๕๒ บาท เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๗ ที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมเท่ากับ ๗๘,๓๒๖ บาท เพิ่มขึ้น ๔,๖๒๖ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๙๑ โดยถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๙ ของภาค และเป็นลำดับที่ ๔๖ ของประเทศ

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานีที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. ภาพเศรษฐกิจจังหวัด

เครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมขยายตัวในอัตราชะลอลงจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องใช้ด้านอุปทานขยายตัวจากภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ตามการขยายตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม ในขณะที่ภาคบริการหดตัว ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม และปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคบริการประกอบกับภาคเกษตรกรรมหดตัว จากปริมาณผลผลิตอ้อยโรงงาน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าว และมันสำปะหลังออกสู่ตลาดลดลง สำหรับด้านอุปสงค์หดตัว จากด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำที่ลดลง



ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัวจากการหดตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวม ในขณะที่ด้านการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว จากการขยายตัวของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง และจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อหดตัวอยู่ที่ร้อยละ -๐.๗ หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๖ สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดขยายตัว

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวในอัตราชะลอลงจากเดือนก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๒๐.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๗๕.๓ ตามการขยายตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม เป็นผลมาจากโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มกำลังการผลิต ในขณะที่การผลิตภาคบริการหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -๑๖.๓ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๔.๐ ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มและปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคบริการ ประกอบกับการผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๓๑.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๖.๙ จากปริมาณผลผลิตอ้อยโรงงาน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าว และมันสำปะหลังออกสู่ตลาดลดลง เป็นผลมาจากเกษตรกรลดพื้นที่เพาะปลูกและปรับเปลี่ยนไปปลูกพืชชนิดอื่นที่ให้ผลตอบแทนดีกว่า อีกทั้งผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ลดลง (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP) ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐				
		Q๑	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๓๗.๗%)	-๙.๖	๓๕.๗	๑๑๔.๑	๖.๙	-๓๑.๔	๒๖.๘
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๑๕.๖%)	-๑๓.๙	-๓.๑	๓๗.๘	๗๕.๓	๒๐.๑	๑๔.๙
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๔๖.๗%)	-๓.๘	-๔.๑	-๔.๔	-๔.๐	-๑๖.๓	-๖.๒

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณหดตัวแต่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน สะท้อนจากด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -๑๐.๘ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๒๖.๗ เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำลดลง เป็นสำคัญ ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวอยู่ที่ร้อยละ -๐.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๐.๖ จากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวมลดลง เป็นผลมาจากนักลงทุนในจังหวัดชะลอการลงทุน ในขณะที่ด้านการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ ๔.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๙.๕ เป็นผลมาจากการขยายตัวของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง และจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ เนื่องจากประชาชนภายในจังหวัดเริ่มมีความเชื่อมั่นต่อภาวะเศรษฐกิจมากขึ้น ประกอบกับบริษัทผู้ค้ารถยนต์และรถจักรยานยนต์ จัดกิจกรรมส่งเสริมการขายและการนำรถยนต์และรถจักรยานยนต์รุ่นใหม่ออกสู่ตลาด สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค (ตารางที่ ๒)



ตารางที่ ๒ เครื่องใช้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side) ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

เครื่องใช้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐				
		Q๑	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	-๑๒.๐	-๑๔.๙	-๒๒.๕	-๙.๕	๔.๗	-๑๐.๕
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	๕.๙	๒.๓	-๐.๓	-๐.๖	-๐.๗	๑.๑
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	๑๕.๒	-๑๖.๗	-๒๑.๓	-๒๖.๗	-๑๐.๘	-๑๗.๕

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่ารายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -๓๐.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๔.๘ เป็นผลมาจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๓๑.๔ จากการลดลงของปริมาณผลผลิตอ้อยโรงงาน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ข้าว และมันสำปะหลัง เป็นสำคัญ ในขณะที่ดัชนีราคาสินค้าเกษตรขยายตัวร้อยละ ๑.๐ ตามการปรับตัวเพิ่มขึ้นของราคาพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด (ตารางที่ ๓)

ด้านการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินปรับเพิ่มขึ้น พิจารณาจากปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๓.๕ ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๑.๓ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากสถาบันการเงินมีนโยบายเร่งระดมเงินฝาก โดยออกผลิตภัณฑ์เงินออมพิเศษที่ให้ผลตอบแทนสูงจูงใจให้ลูกค้าออมเงินมากขึ้น สำหรับปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๑.๑ ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๑.๔ เป็นผลมาจากสถาบันการเงินปล่อยสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของนักลงทุนในจังหวัด (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ เครื่องใช้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

เครื่องใช้ด้านรายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐				
		Q๑	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (%yoy)	-๑๓.๕	๓๔.๘	๑๐๙.๗	๔.๘	-๓๐.๗	๒๖.๐
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	-๐.๗	๔.๒	๔.๒	๑.๓	๓.๕	๓.๕
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	๒.๑	๑.๖	๑.๖	๑.๔	๑.๑	๑.๑

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)

๓. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า **สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๔๕ รายการ** ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยสรุปได้ดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๑.๕ เทียบกับเดือนเมษายน ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (อัตราเงินเฟ้อเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๐.๗ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ **สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔** จากการสูงขึ้นของหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๑ (หัวผักกาดขาว มะเขือเทศ ผักคะน้า ผักกวางตุ้ง ผักกาดขาว ผักชี กะหล่ำปลี มะระจีน ถั่วลิสงเตา ฟักทอง ถั่วฝักยาว เห็ด พริกสด ต้นหอม มังคุด องุ่น แก้วมังกร ลิ้นจี่ ชมพู่ ทุเรียน ลองกอง ส้มเขียวหวาน) และหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (ไข่ไก่) ขณะที่หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๐.๑ (มะพร้าว ผลแห้ง/ขูด) และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม **ลดลงร้อยละ ๐.๑** จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๐.๖ (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ E๒๐ แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันเบนซิน ๙๕ ก๊าซยานพาหนะ (LPG))



พิจารณาดัชนีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๐.๗ (เดือนเมษายน ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนเมษายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๒.๓ จากการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๑๕.๒ (มะนาว ต้นหอม ถั่วฝักยาว กะหล่ำดอก ผักชี มะระจีน มะเขือ บวบ พริกสด แตงกวา กะหล่ำปลี หน่อไม้ต้ม ถั่วลันเตา ใบกะเพรา ผักกวางตุ้ง หัวหอมแดง ผักกาดขาว ฟักทอง ผักบุ้ง มะละกอดิบ เห็ด พริกเขียว ลองกอง เงาะ แอปเปิ้ล มะละกอสุก องุ่น กล้วยน้ำว้า ชมพู สับปะรด ลำไย ฝรั่ง แคนตาลูป ทุเรียน ส้มโอ แก้วมังกร ส้มเขียวหวาน) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๒.๓ (ไข่เป็ด ไข่ไก่) และหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๐.๕ (แป้งข้าวเจ้า) ขณะที่หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๓.๗ (มะขามเปียก น้ำพริกแกง น้ำมันพืช น้ำตาลทราย น้ำปลา) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ (ปลาหมึก ปลาหมึกกระดุก ปลาหมึก ปลาหมึก ปลาหมึก กุ้งขาว กุ้งแห้ง เนื้อสุกร ไก่สด ปลาสดแห้ง หมูยอ หมูหยอง หอยลาย) และหมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (ข้าวแกง/ข้าวกล่อง ก๋วยเตี๋ยว) และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ จากการสูงขึ้นของ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ (แก๊สโซฮอล์ E๒๐ แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันเบนซิน ๙๕ น้ำมันดีเซล ก๊าซยานพาหนะ (LPG))

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๕ เดือน (มกราคม – พฤษภาคม) ของปี ๒๕๖๐ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (ตารางที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับ -๐.๗ (อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเท่ากับร้อยละ -๐.๐๔) และเมื่อเทียบกับเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนพฤษภาคม ปี ๒๕๖๐

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	พ.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๕๙	ม.ค. - พ.ค. ๖๐	พ.ค.๖๐/ เม.ย.๖๐	พ.ค.๖๐/ พ.ค. ๕๙	ม.ค.-พ.ค. ๖๐/ ม.ค.-พ.ค. ๕๙
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๑.๕	๑๐๑.๔	๑๐๒.๒	๑๐๑.๔	๐.๑	-๐.๗	๑.๑
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๑.๙	๑๐๑.๕	๑๐๔.๓	๑๐๑.๕	๐.๔	-๒.๓	๐.๙
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๐.๙	๑๐๑.๐	๑๐๐.๓	๑๐๑.๑	-๐.๑	๐.๖	๑.๑
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐	๑๐๑.๗	๑๐๒.๐	๐.๐	๐.๓	๐.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

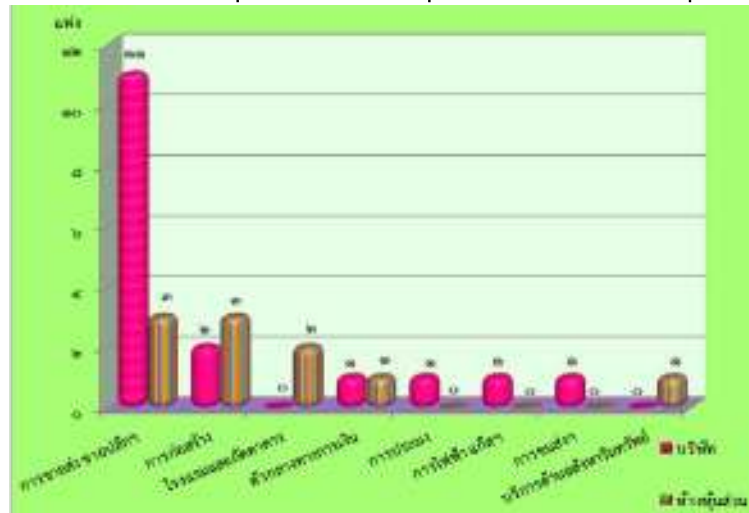
๔. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๒๗ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓ แห่ง เพิ่มขึ้น ๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๓๙ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๖ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๔ โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๔ แห่ง (บริษัท ๑๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๓ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๕ รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง (บริษัท ๒ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๓ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒ โรงแรมและภัตตาคาร (ห้างหุ้นส่วน ๒ แห่ง) และตัวกลางทางการเงิน (บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) จำนวนประเภทละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๑ การประมง (บริษัท ๑ แห่ง) การไฟฟ้า แก๊สและการประปา (บริษัท ๑ แห่ง) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า (บริษัท



๑ แห่ง) และการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ (ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

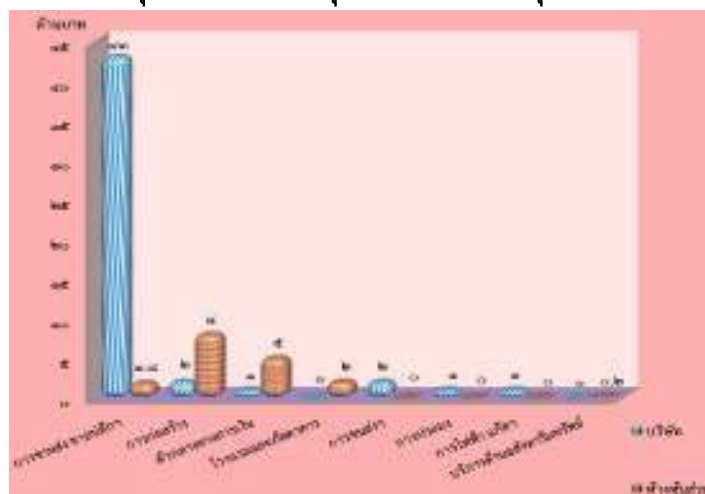


ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณา**ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลจัดตั้งใหม่** พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น **๖๗ ล้านบาท** เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๓๐.๒๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๓๖.๘๐ ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒๑.๘๕ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด ๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๓ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๗ โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๔๔.๘ ล้านบาท (บริษัท ๔๓ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๑.๘ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๗ รองลงมา คือ การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๑๐ ล้านบาท (บริษัท ๒ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๘ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๓ ตัวกลางทางการเงิน มีทุนจดทะเบียน ๖ ล้านบาท (บริษัท ๑ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๕ ล้านบาท) โรงแรมและภัตตาคาร (ห้างหุ้นส่วน ๒ ล้านบาท) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า (บริษัท ๒ ล้านบาท) มีทุนจดทะเบียนประเภทละ ๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๙ การประมง และการไฟฟ้า แก๊ส และการประปา (บริษัทละ ๑ แห่ง) จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๙ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ๐.๒ ล้านบาท (ห้างหุ้นส่วน ๐.๒ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๐.๓ ของจำนวนเงินทุนจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามทุนจดทะเบียน ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



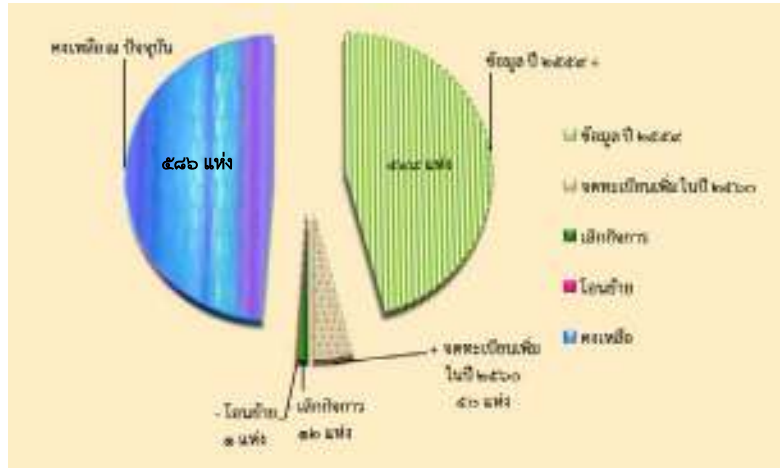
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



สำหรับข้อมูลการจดทะเบียนเพิ่มของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าตั้งแต่ต้นปีจนถึงในไตรมาสนี้ มีการจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจำนวน ๕๐ แห่ง จากเดิมที่มีอยู่ในปี ๒๕๕๙ จำนวน ๕๔๙ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นรวมเป็น ๕๙๙ แห่ง เล็กกิจการ จำนวน ๑๒ แห่ง และโอนย้ายกิจการ จำนวน ๑ แห่ง ทำให้คงเหลือสถานประกอบการทั้งหมด ณ สิ้นไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๘๖ แห่ง เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๕,๘๙๘.๑๗ ล้านบาท (แผนภูมิที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)

แผนภูมิที่ ๔ การจดทะเบียนของนิติบุคคลคงเหลือในจังหวัดอุทัยธานี ณ สิ้นไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. จำนวนสถานประกอบการคงเหลือ เกิดจากการคำนวณดังนี้ ข้อมูล ปี ๒๕๕๙+จดทะเบียนเพิ่ม ในปี ๒๕๖๐-เลิกกิจการ-โอนย้ายกิจการ
(๕๔๙+๕๐-๑๒-๑) = ๕๘๖ แห่ง

๕. การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ แต่มีโรงงานเล็กกิจการ จำนวน ๘ โรงงาน คือ โรงงานอุตสาหกรรมประเภท เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีโรงงานเล็กกิจการสูงสุด จำนวน ๔ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๓ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน ๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ตามลำดับ ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๓๔ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙,๔๕๓,๘๐๖,๕๙๙ บาท คนงาน ๓,๙๓๒ คน (ตารางที่ ๕, ๖ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗-๘)

ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	๔
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	-	-	-	๓
รวม	-	-	-	๘

ตารางที่ ๖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี คงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

จำนวนโรงงาน จากปีที่ผ่านมา (โรงงาน)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ					
	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน
๒๔๔	-	-	-	๘	๗,๘๖๐,๕๐๐	๑๙	๒๓๔	๙,๔๕๓,๘๐๖,๕๙๙	๓,๙๓๒

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี

ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๗.๑๐ ลดลงร้อยละ ๐.๖๖ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๗.๗๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๖๓.๗๖ มีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๓.๓๔ เมื่อพิจารณาอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะมีอัตราลดลงเพียงเล็กน้อย ทั้งนี้เนื่องจากจำนวนกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จะมีความสัมพันธ์กับปัจจัยเรื่องธรรมชาติ และฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาสนี้เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงส่งผลให้กำลังแรงงานยังคงมีจำนวนค่อนข้างสูง และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้ไม่แตกต่าง มากนักเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ – ๒/๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$



๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับในไตรมาสที่พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอุทัยธานีอยู่ที่ร้อยละ ๖๖.๗๗ หดตัวลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๘๓ และขยายตัวสูงขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ ๔.๒๙ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๓.๐๕ หดตัวลดลงร้อยละ ๒.๕๓ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๕.๕๘ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ ๔๖.๗๔ พบว่ามีสัดส่วนสูงขึ้นร้อยละ ๘.๘๔ เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ในไตรมาสนี้ก็จะมีสัดส่วนสูงขึ้น กล่าวคือ ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๔๔.๔๒ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๕๓ เป็นร้อยละ ๔๖.๙๕ ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ เนื่องจากแรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปสู่นอกภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุมาจากปัจจัยเรื่องฤดูกาล สภาพการลดลงของราคาพืชผลทางการเกษตร และวัฏจักรหรือวงจรการทำงานองแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี (แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ – ๒/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป}}$

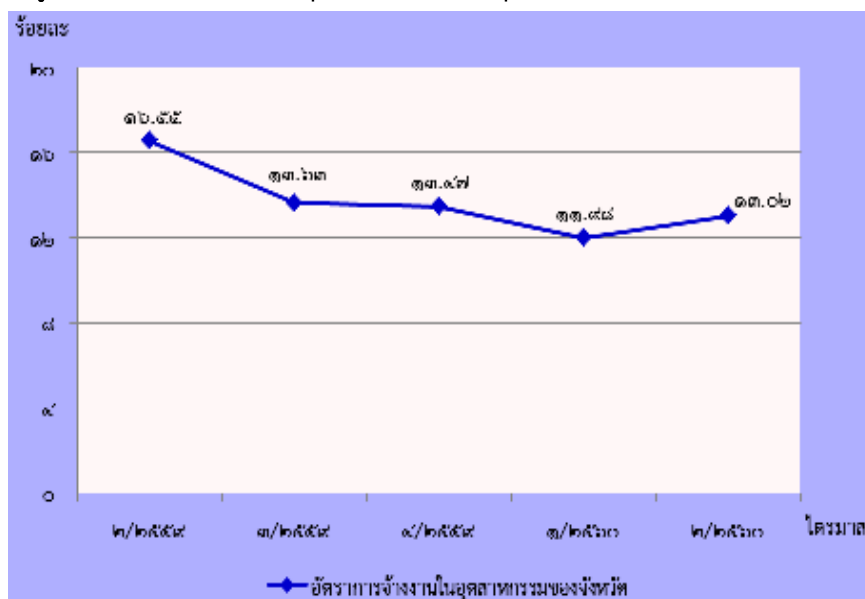
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป

๓. อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมร้อยละ ๑๓.๐๒ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๑.๐๔ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะพบว่ามีอัตราการลดลงร้อยละ ๓.๕๓ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการปรับตัวสูงขึ้น อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และเงินลงทุนในภาคอุตสาหกรรมการผลิตปรับตัวในทิศทางที่ดีขึ้น ทำให้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีสูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)



แผนภูมิที่ ๗ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ – ๒/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด (๕ อุตสาหกรรม) \times ๑๐๐}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓. ภาคอุตสาหกรรมที่จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติประกอบด้วย ๑) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ๒) การผลิต ๓) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ ๔) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ๕) การก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่ในจังหวัดอุทัยธานีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูกาลเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

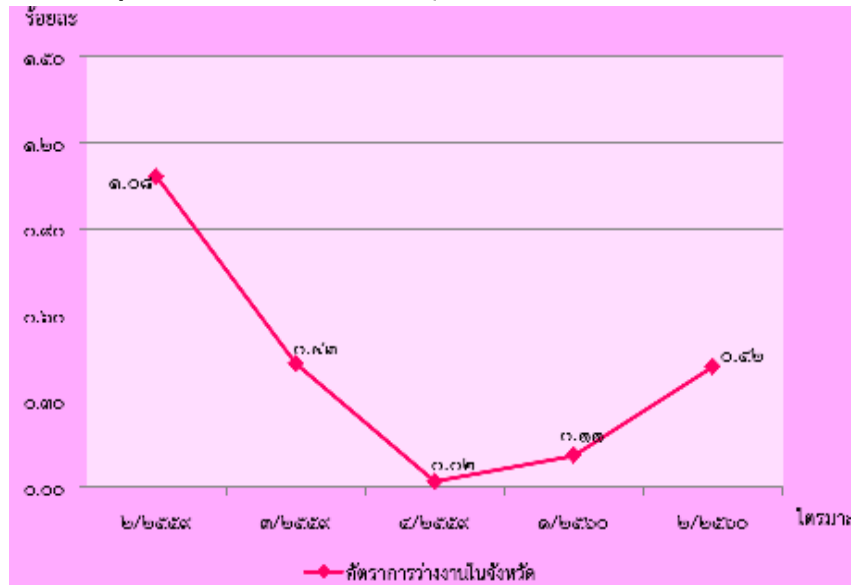
๓) อัตราการว่างงาน

ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลัก ๆ ของการว่างงาน อาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษาอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นพื้นที่เกษตรกรรม โดยในช่วงไตรมาส ๑ จะเป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากช่วงไตรมาส ๒ เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับในไตรมาส ๓ เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส ๔ แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส ๔ เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่



สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๔๒ ปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๓๑ ปรับตัวลดลงร้อยละ ๐.๖๖ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากอัตราการว่างงานจะพบว่า ในไตรมาสนี้มีอัตราปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อย ซึ่งก็ยังคงเป็นไปตามกลไกอัตราการว่างงาน ตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น ดังนั้นอัตราการว่างงาน จึงเป็นเครื่องมือชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตร จะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง (แผนภูมิที่ ๘ และ ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ - ๒/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑๐,๑๐๘ ราย อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ -๑.๐๔ ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๑.๗๔ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และหดตัวลดลงร้อยละ ๖.๔๔ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน แสดงให้เห็นว่า ผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ส่วนใหญ่ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการจากระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

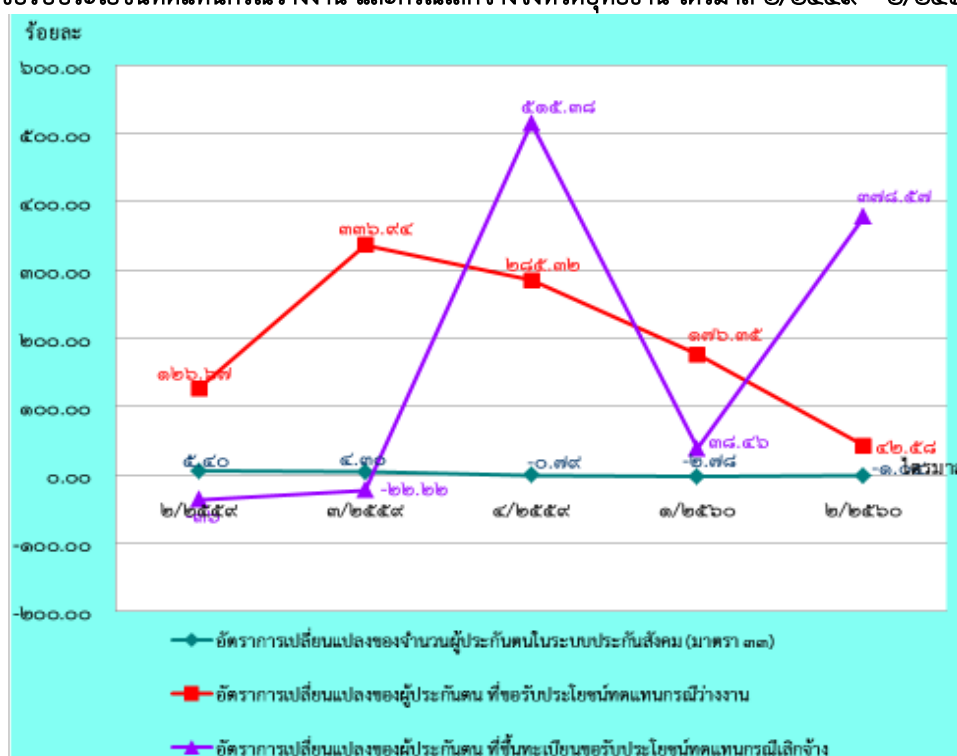
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๑,๐๑๘ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๔๒.๕๘ หดตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๑๓๓.๗๗ และหดตัวลดลงเช่นกันเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ ๘๔.๐๙ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลง เนื่องจากจากผู้ประกันตนมาขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนจากกรณีว่างงานสูงขึ้นกว่าไตรมาส



เดียวกันของปีที่ผ่านมา เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีก่อนจึงส่งผลให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในภาพรวมมีการปรับตัวลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๖๗ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวร้อยละ ๓๗๘.๕๗ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๓๔๐.๑๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการขยายตัวสูงขึ้นเช่นกันร้อยละ ๔๑๔.๕๗ ทั้งนี้ปัญหาการถูกเลิกจ้าง หรือปัญหาต่างๆเกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานคอยให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิ และความเป็นธรรมในกรณีถูกเลิกจ้าง และกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพต่อไป (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ – ๒/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๓. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

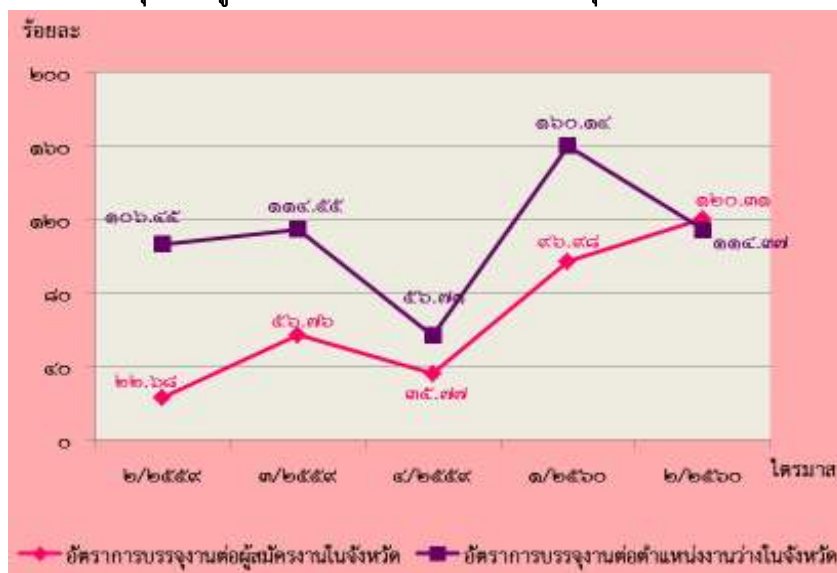


๕) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่า**อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ ๑๑๔.๓๗** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าหดตัวลงร้อยละ ๔๕.๗๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๗.๙๒ จะเห็นได้ว่ามีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างหดตัวลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีผู้ได้รับการบรรจุนงานสูงกว่าตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน ไม่มากนักจึงทำให้เห็นภาพว่ามีสัดส่วนลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

เมื่อศึกษา**อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๑๒๐.๓๑** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า**มีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๒๓.๓๓** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า**มีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๙๗.๖๓** อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานมีอัตราสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีจำนวนผู้สมัครงานสูงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานก็มีจำนวนสูงกว่าเช่นกัน เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงเห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้นมาก ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ – ๒/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

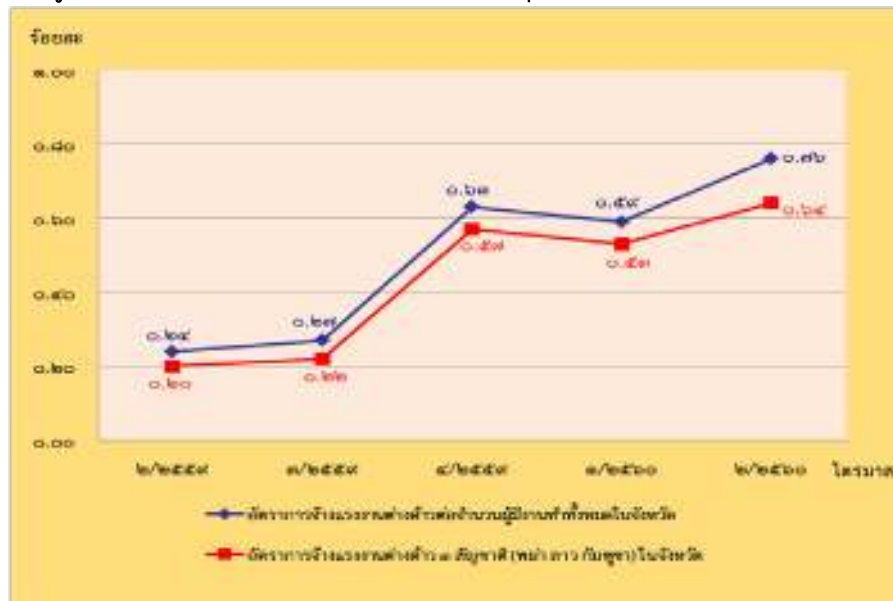
๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๖ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๗ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕๒ ส่วน**อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ** (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่**ร้อยละ ๐.๖๔** แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๑ และเมื่อ



เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๐.๔๔ เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนน้อย จึงทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ - ๒/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ถือใบอนุญาตทำงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้ถือใบอนุญาตทำงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้ถือใบอนุญาตทำงานในจังหวัด}}$

๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการของสถานประกอบการ

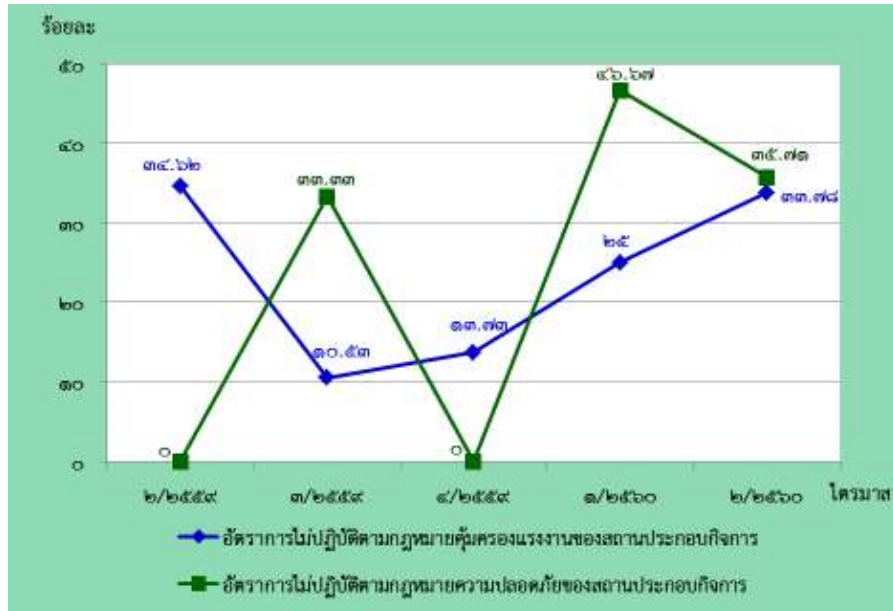
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราร้อยละ ๓๓.๗๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๘.๗๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าหดตัวลดลงร้อยละ ๐.๘๔ ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนด วันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย (แผนภูมิที่ ๑๒)

ในส่วนของการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ ๓๕.๗๑ มีอัตราหดตัวลดลงร้อยละ ๑๐.๙๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไม่มีอัตราการขยายตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของ



ปีที่ผ่านมา ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ส่วนใหญ่เจ้าหน้าที่จะดำเนินการโดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น (แผนภูมิที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

**แผนภูมิที่ ๑๒ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ – ไตรมาส ๒/๒๕๖๐**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๓. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตาม กระทั่งแรงงานมิได้นั่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา



๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ ๑๙.๒๑ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๐ และหดตัวลงร้อยละ ๐.๙๖ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในไตรมาสนี้ขยายตัวสูงขึ้น ซึ่งอาจเป็นเพราะสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม และนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ ๑๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๓ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๙ – ไตรมาส ๒/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๔, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

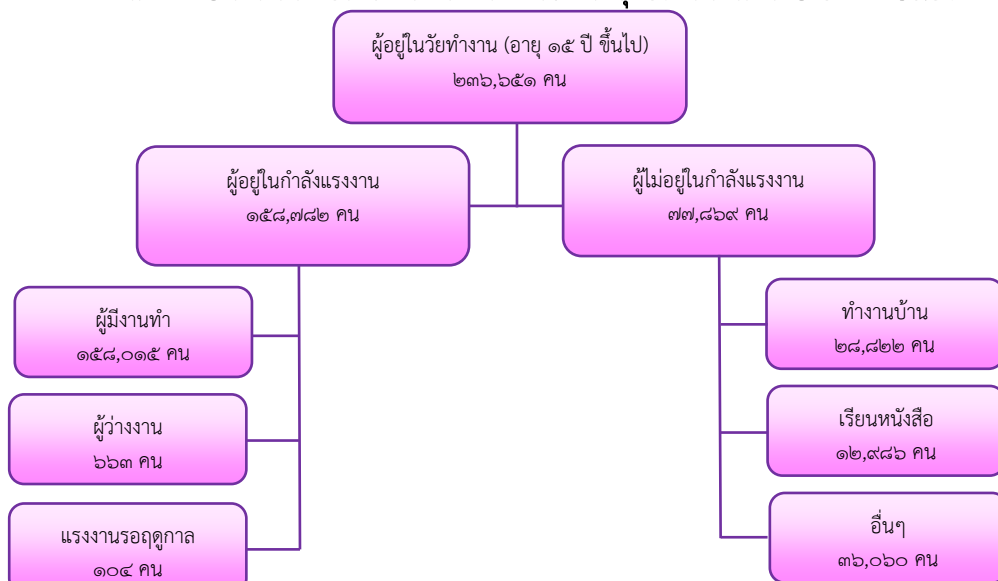
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม
- ๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
- ๗) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน
- ๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการจ้างงานของประชากร โดยในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ คือ จังหวัดอุทัยธานี มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๓๖,๖๕๑ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๓๖,๔๔๖ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๒๐๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓๕,๘๘๘ คน เพิ่มขึ้น ๗๕๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓๒ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๒๕,๐๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๖ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๑๑๑,๕๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๔ จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๕๘,๗๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๐ ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๘,๐๑๕ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๖๖๓ คน กำลังแรงงานรอฤดูกาล จำนวน ๑๐๔ คน และจำแนกเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๗๗,๘๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๐ พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๒๘,๘๒๒ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๑๒,๙๘๖ คน และประเภทอื่นๆ จำนวน ๓๖,๐๖๐ คน (แผนภาพที่ ๒, ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๐)

แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๗ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๒/๒๕๖๐			ไตรมาส ๑/๒๕๖๐
	ชาย	หญิง	รวม	
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๑๑,๕๖๑	๑๒๕,๐๙๐	๒๓๖,๖๕๑	๒๓๖,๔๔๖
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๗,๒๔๖	๗๑,๕๓๗	๑๕๘,๗๘๓	๑๖๐,๒๐๙
- ผู้มีงานทำ	๘๖,๘๓๒	๗๑,๑๘๓	๑๕๘,๐๑๕	๑๕๙,๘๓๕
- ผู้ว่างงาน	๔๑๔	๒๕๔	๖๖๘	๑๒๒
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	๑๐๔	๑๐๔	๒๐๒
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๔,๓๑๕	๕๓,๕๕๔	๗๗,๘๖๙	๗๖,๒๓๗
- ทำงานที่บ้าน	๔,๔๔๒	๒๔,๓๘๐	๒๘,๘๒๒	๒๔,๗๑๐
- เรียนหนังสือ	๕,๖๓๓	๗,๓๕๔	๑๒,๙๘๖	๑๓,๓๑๓
- อื่น ๆ	๑๔,๒๔๐	๒๑,๘๒๐	๓๖,๐๖๐	๓๘,๒๑๔
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๕๓	๙๙.๕๑	๙๙.๕๒	๙๙.๗๗
อัตราการว่างงาน	๐.๔๗	๐.๓๕	๐.๔๒	๐.๑๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)

หมายเหตุ : ๑. หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

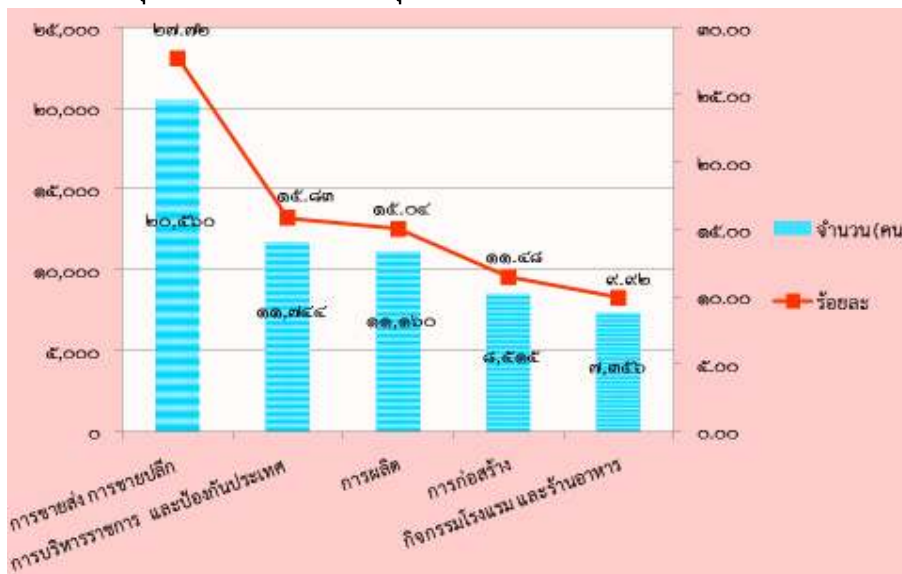
๑.๒ จำนวนผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๘,๐๑๕ คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๓,๘๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๕ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๔,๑๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรกรรม สูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม

โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๐,๕๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๒ (๒) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑๑,๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๓ (๓) การผลิต จำนวน ๑๑,๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๔ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๕๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๘ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๗,๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๒ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๑)



แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

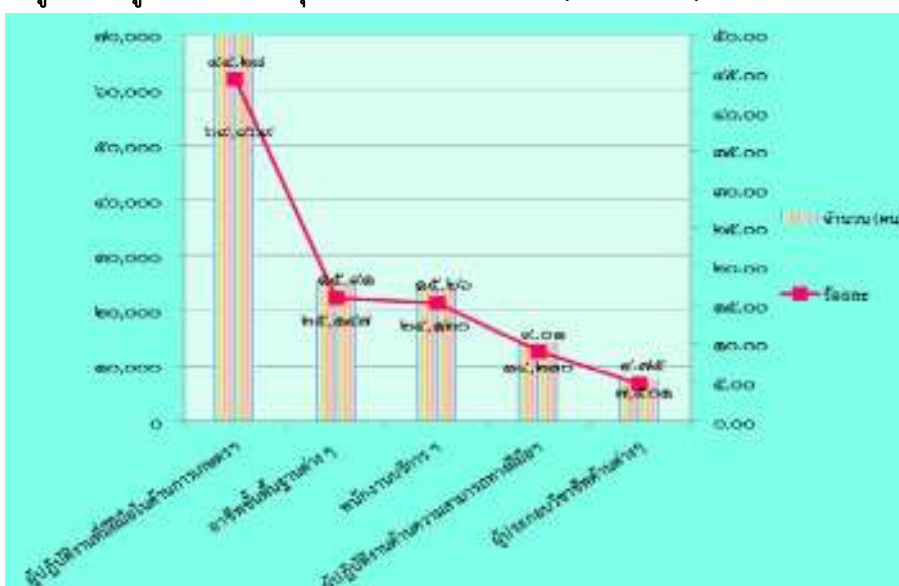


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๖๙,๙๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๘ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ ๒๕,๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๒๔,๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๖ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๑๔,๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๑ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๗,๕๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

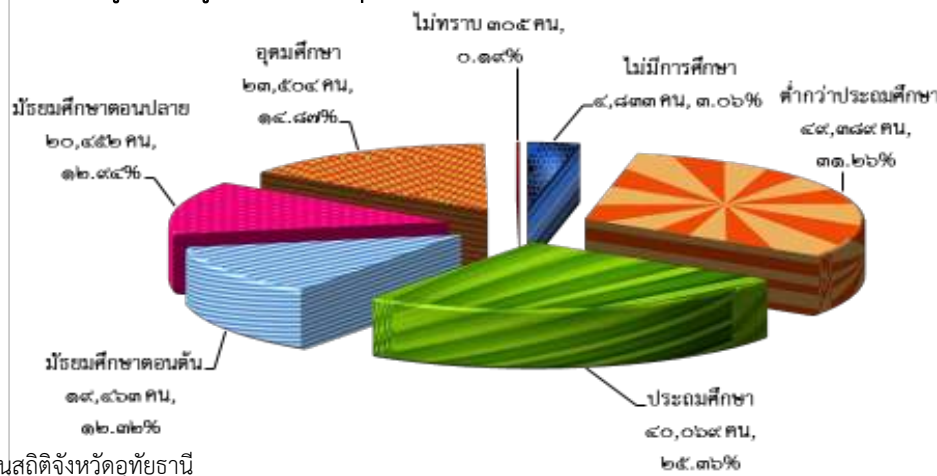
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๔๙,๓๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๖ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๐,๐๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๖ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๒๓,๕๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๐,๔๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๙,๔๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ



๑๒.๓๒ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๔,๘๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๖ และไม่ทราบ จำนวน ๓๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

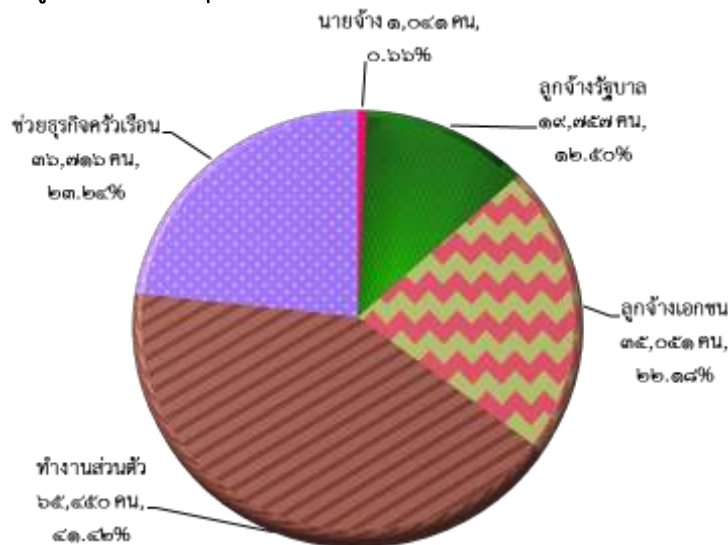


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๖๕,๔๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๒ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๖,๗๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๔ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๓๕,๐๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๘ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๙,๗๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๐๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



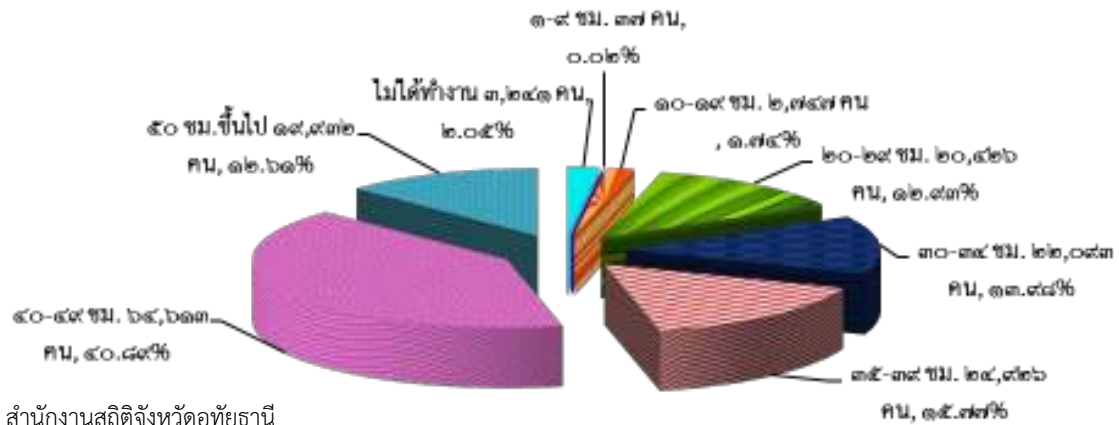
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๖๔,๖๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๙ รองลงมา คือ ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๔,๙๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๗, ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๒๒,๐๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๘, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๐,๔๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๓, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๑๙,๙๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๑, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๒,๗๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๔, ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน ๓,๒๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๕ และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๕)



แผนภูมิที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



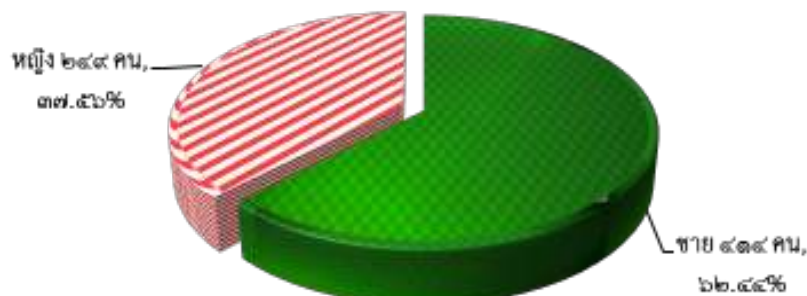
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๑.๓ ผู้ว่างงาน

การว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีผู้ว่างงานจำนวน ๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๑๓๒ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๕๓๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘๕.๔๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน ๑,๖๒๖ คน ลดลงจำนวน ๙๖๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๙.๒๓ สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสนี้เมื่อ**จำแนกตามเพศ** พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๖ และเป็นเพศชาย จำนวน ๔๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๔๔ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ ผู้ว่างงานมีจำนวนสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา อาจเป็นผลมาจากสถานะเศรษฐกิจ และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงส่งผลทำให้จำนวนผู้ว่างงานสูงขึ้น (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี, ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

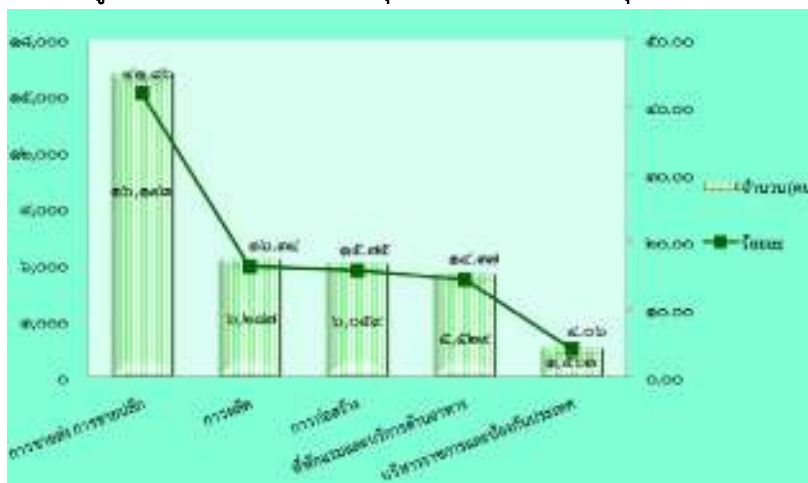
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับ**แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๕๙** จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมี**จำนวน ๑๒๔,๒๗๓ คน** คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๘๕,๘๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๔ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๘,๔๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๖ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ **เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๖,๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๖ (๒) การผลิต จำนวน ๖,๒๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๔ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๖,๐๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ



๑๕.๗๕ (๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๕๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๗ (๕) บริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑,๕๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๖ (แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๙

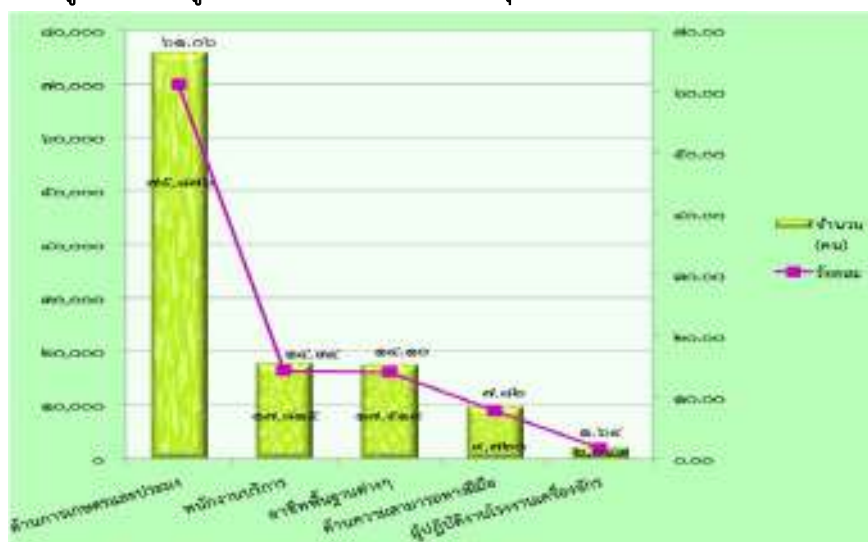


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามอาชีพ** พบว่าผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๕,๘๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๖ (๒) พนักงานบริการ จำนวน ๑๗,๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๔ (๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๗,๕๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๐ (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๙,๗๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๒ (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๒,๐๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๔ (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๙



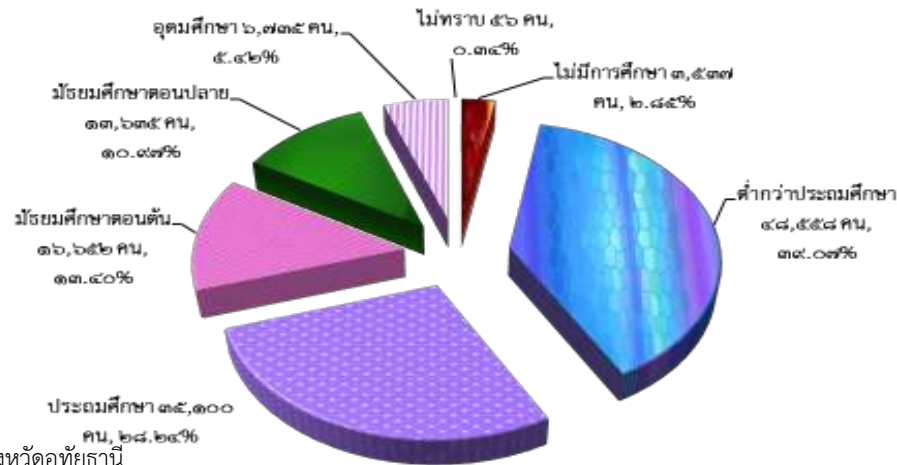
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามระดับการศึกษา** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๗ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๕,๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๖,๖๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๓,๖๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๗ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๖,๗๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๒ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๕๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๕ และไม่ทราบ จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๒๒ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

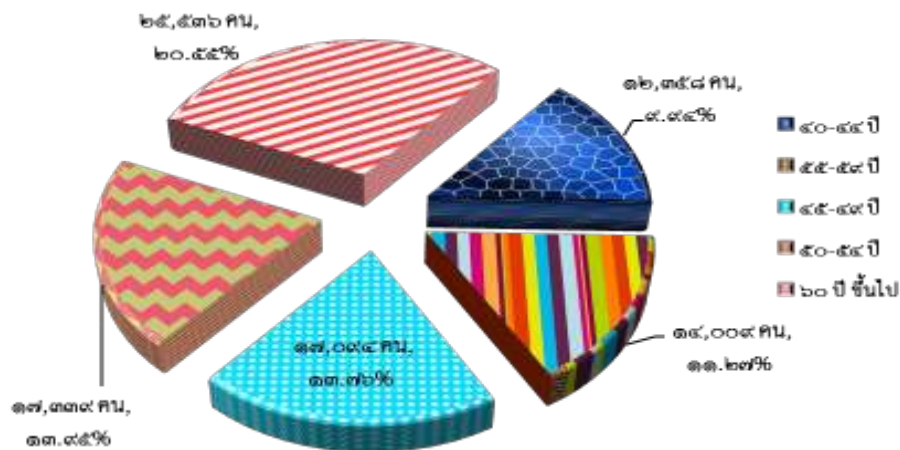


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามช่วงอายุ ๕ อันดับแรก** (๑) ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๕,๕๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๕ (๒) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๗,๓๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๕ (๓) ช่วงอายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๑๗,๐๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๖ (๔) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๔,๐๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๗ (๕) ช่วงอายุ ๓๐-๓๔ ปี จำนวน ๑๒,๓๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๔ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มของผู้สูงอายุ และวัยกลางคนมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว เนื่องจากกลุ่มผู้สูงอายุ และวัยกลางคนกลุ่มนี้ส่วนใหญ่ จะเป็นแรงงานกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระทั่วไป เช่น คนขับรถรับจ้าง เกษตรกร ชาวนา ข้าราชการ แม่ค้าหาบเร่ แผงลอย ช่างเสริมสวย ช่างทำผม เป็นต้น กลุ่มที่ทำงานรับจ้าง และมีเงินเดือนประจำ เช่น แรงงานรับจ้างทำการเกษตร ตามฤดูกาล แรงงานประมง คนรับใช้และคนทำงานบ้าน เป็นต้น และกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามช่วงอายุ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๙



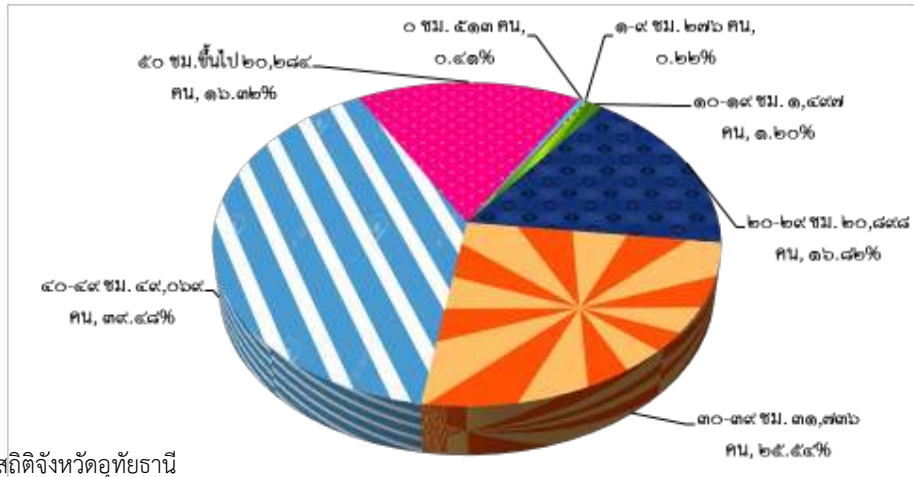
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๔๙,๐๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๘ รองลงมา คือ ๓๐-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๑,๗๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๔, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๐,๘๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๒, ๕๐ ชั่วโมง ขึ้นไป จำนวน ๒๐,๒๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๒, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๑,๔๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐, ๐ ชั่วโมง จำนวน ๕๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๑ และ ๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๑)



แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

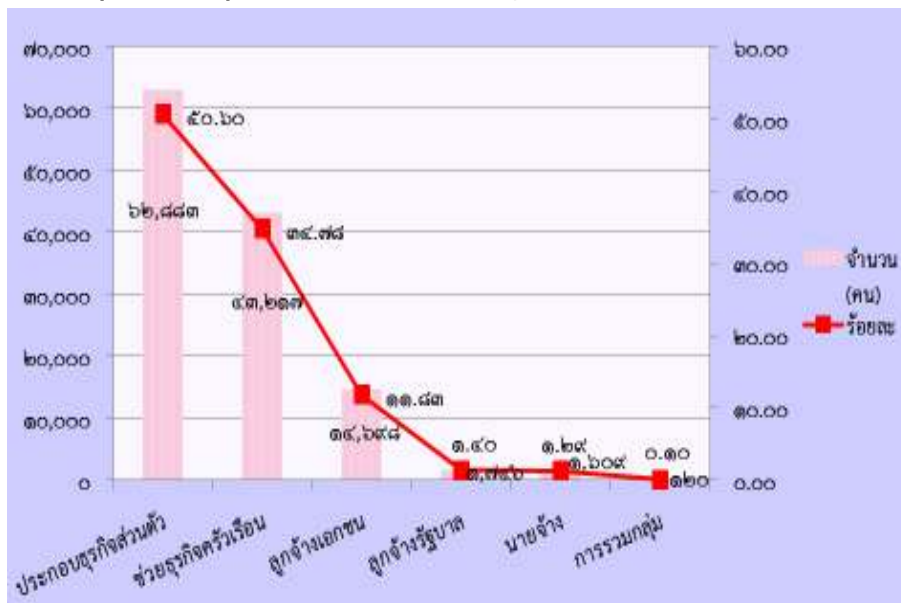


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามสถานภาพการทำงาน** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๒,๘๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๐ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๔,๖๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๓ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑,๗๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๐ การเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๖๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๙ และการรวมกลุ่ม จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๒)

แผนภูมิที่ ๒๕ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

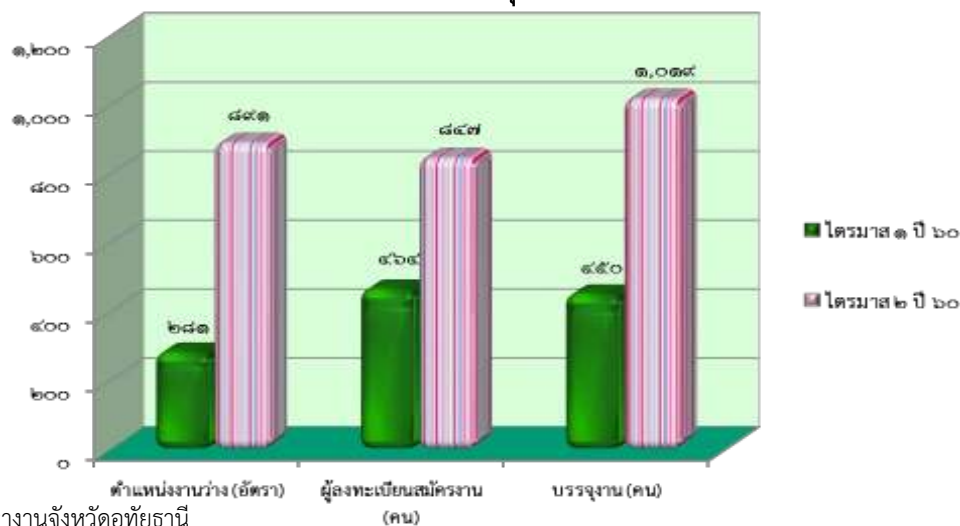
๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

๒.๑.๑) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการ จัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๘๘๑ อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๘๑ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖๐๐ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑๗.๐๘ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๘๔๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๖๔ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๘๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๒.๕๔ และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๑,๐๑๙ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๕๐ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๖๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒๖.๔๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๖ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

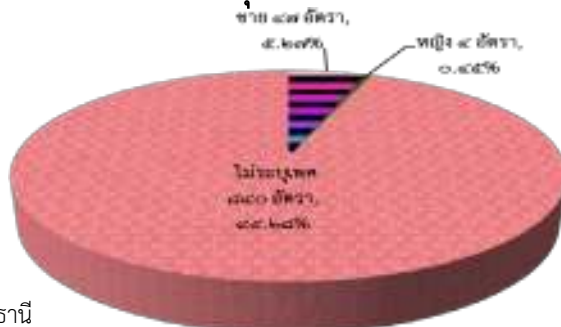


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง เมื่อจำแนกตามเพศในไตรมาสนี้ พบว่าเป็นเพศชาย จำนวน ๔๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๗ เพศหญิง จำนวน ๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๕ และแบบไม่ระบุเพศ จำนวน ๘๔๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๘ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด การที่ตำแหน่งงานว่างเกินครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ ๒๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



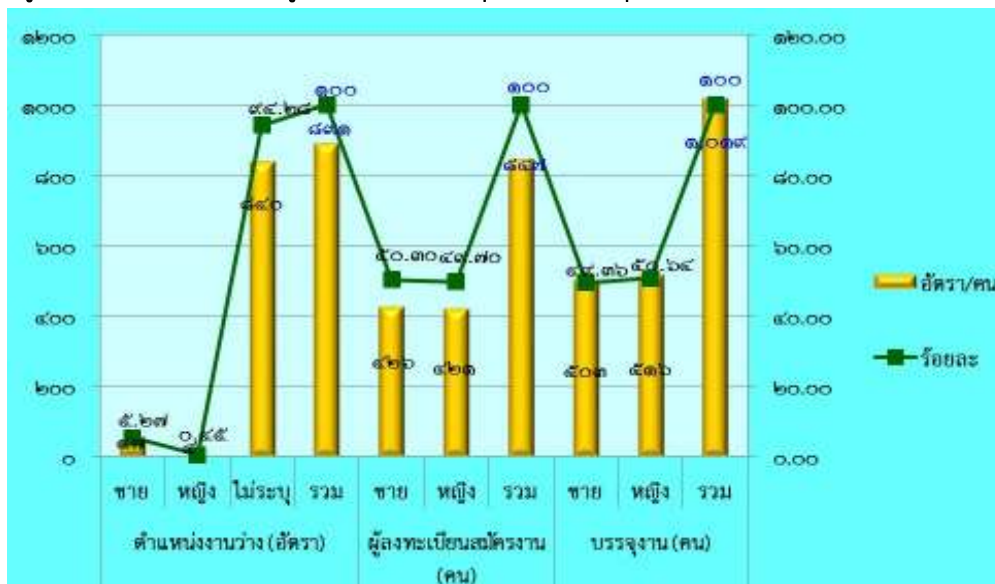
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๘๔๗ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๔๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๐ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๔๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๗๐ สำหรับการบรรจุนั้น มีผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งสิ้น ๑,๐๑๙ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้ได้รับการบรรจุนานเป็นเพศหญิง จำนวน ๕๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๔ ขณะที่เพศชาย จำนวน ๕๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๖ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างจำนวน ๒๗๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๒ รองลงมาเป็นระดับปวช. จำนวน ๑๓๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๔ ระดับ ปวส. จำนวน ๑๒๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๗ ระดับอนุปริญญา จำนวน ๑๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๘ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๑๒๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๗ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๓ ตามลำดับ จากตำแหน่งงานว่างแสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี มีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาสูงขึ้น ขณะที่ในระดับปริญญาตรี ตลาดแรงงานกลับมีความต้องการแรงงานในระดับนี้น้อยกว่าในระดับ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๖๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๐ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๒ ระดับปวส. จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๙ ระดับ ปวช. ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๖ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๒ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนาน ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน ๗๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๑๙ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๓ ระดับ ปวส. จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๘ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๙ ระดับ ปวช. จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๒ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๘ แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๔)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ในระดับการศึกษามัธยมศึกษา มีผู้ได้รับการบรรจุนานสูงมาก แสดงให้เห็นว่า ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับนี้สูงขึ้น เนื่องจากแรงงานในระดับการศึกษานี้จะเป็นแรงงานที่อยู่ในสายการผลิต และไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะอะไรซับซ้อนมากนัก จึงทำให้ได้รับการบรรจุนานสูงกว่าตำแหน่งงานว่างมาก



แต่ในทางกลับกันในระดับการศึกษา ปวช. ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงาน แต่กลับมีผู้ได้รับการบรรจุงานเป็นจำนวนน้อย แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครงานในระดับการศึกษานี้ อาจมีวุฒิหรือจบการศึกษาไม่ตรงกับสาขาวิชาที่ตลาดแรงงานหรือสถานประกอบการต้องการ จึงทำให้ได้รับการบรรจุงานน้อยลง เช่นเดียวกับระดับอนุปริญญาที่ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในทุกๆ ไตรมาส แต่กลับไม่ค่อยมีผู้สนใจมาสมัครงาน ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับการศึกษานี้เพื่อรองรับกับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าในระดับการศึกษานี้ ว่าไม่ได้ด้อยกว่าระดับการศึกษาปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับการศึกษาปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อสภาวะการทำงานที่ต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

ตารางที่ ๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๑๒๐	๑๓.๔๗	๙๕	๑๑.๒๒	๑๔๔	๑๔.๑๓
มัธยมศึกษา	๒๗๑	๓๐.๔๒	๖๕๙	๗๗.๘๐	๗๐๕	๖๙.๑๙
ปวช.	๑๓๔	๑๕.๐๔	๓๑	๓.๖๖	๔๕	๔.๔๒
ปวส.	๑๒๘	๑๔.๓๗	๓๘	๔.๔๙	๖๓	๖.๑๘
อนุปริญญา	๑๒๑	๑๓.๕๘	๑	๐.๑๒	๒	๐.๒๐
ปริญญาตรี	๑๑๗	๑๓.๑๓	๒๓	๒.๗๒	๖๐	๕.๘๙
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๙๑	๑๐๐	๘๔๗	๑๐๐	๑,๐๑๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๔๖๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๔ รองลงมาคือพนักงานบริการฯ จำนวน ๑๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๔ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๙๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๔ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๓ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๗๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๒ และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๓ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้าน



การขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น จำนวน ๓๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๘ รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๑๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๘ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๕ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๘ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๓ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๕ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพพื้นฐานสูงสุด จำนวน ๕๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๔ รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๕ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๑ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนอาชีพละ ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๕ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน จำนวนอาชีพละ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙ ตามลำดับ (ตารางที่ ๙ แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๕)

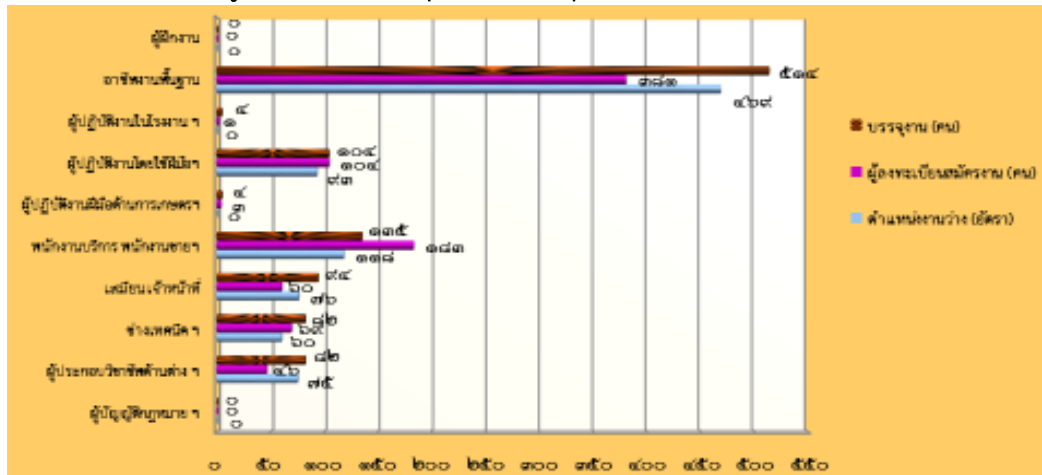
ตารางที่ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน(คน)	ร้อยละ
ผู้บัญชาการตำรวจ ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๗๕	๘.๔๒	๔๖	๕.๔๓	๘๒	๘.๐๕
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๖๐	๖.๗๓	๖๙	๘.๑๕	๘๒	๘.๐๕
เสมียนเจ้าหน้าที่	๗๖	๘.๕๓	๖๐	๗.๐๘	๙๔	๙.๒๒
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๑๘	๑๓.๒๕	๑๘๓	๒๑.๖๑	๑๓๕	๑๓.๒๕
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	๓	๐.๓๕	๔	๐.๓๙
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๙๓	๑๐.๔๔	๑๐๔	๑๒.๒๘	๑๐๔	๑๐.๒๑
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร	-	-	๑	๐.๑๒	๔	๐.๓๙
อาชีพงานพื้นฐาน	๕๖๙	๕๖.๖๔	๓๘๑	๔๔.๙๘	๕๑๔	๕๐.๔๔
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	๘๗๑	๑๐๐	๘๕๗	๑๐๐	๑,๐๑๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

จากกราฟจะเห็นว่าความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่าอาชีพงานพื้นฐาน เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุนานมากกว่าอาชีพอื่นๆ เนื่องจากอาชีพนี้เป็นอาชีพที่ไม่ต้องใช้ฝีมืออะไรมาก และไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะอะไรซับซ้อน จึงเป็นอาชีพที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงกว่าอาชีพอื่นๆ



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี โดยช่วงอายุนี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๑๖๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๗ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๖๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๑ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๑๕๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๕ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๑๔๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๘ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๑๔๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๕ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๗๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๔ และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๔๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๐ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี เช่นกัน จำนวน ๒๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๖ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๑๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๒ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๐ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๒ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวนช่วงอายุละ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ การบรรจุงานช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน ๒๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๑ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๓ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๒๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๖ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๘ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๓ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๙ และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๐ แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

จากแผนภูมิแสดงให้เห็นว่าช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี เป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด แต่การบรรจุงานกลับเป็นช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสที่ ตลาดแรงงานมีความต้องการพนักงานที่ค่อนข้างมีอายุน้อย หรือเป็นนักศึกษาจบใหม่ ซึ่งอาจเป็นเพราะช่วงอายุนี้เป็นช่วงอายุที่มีพลังขับเคลื่อนในการทำงานสูง แต่ก็ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน ทำให้ได้รับการบรรจุงานน้อยกว่าช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี โดยช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี เป็นช่วงอายุที่มีประสบการณ์ในการทำงาน และมีความชำนาญในการทำงานสูง จึงเป็นช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานสูงกว่าช่วงอายุอื่นๆ

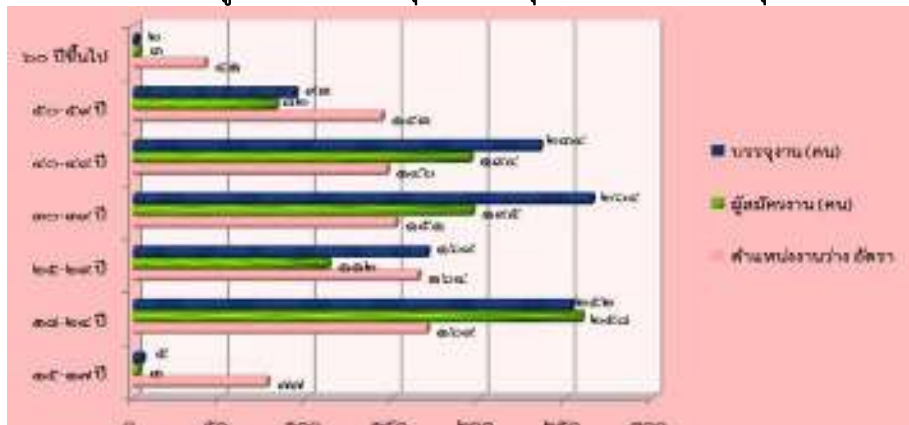
ตารางที่ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน(คน)	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๗๗	๘.๖๔	๓	๐.๓๖	๕	๐.๔๙
๑๘-๒๔ ปี	๑๖๙	๑๘.๙๗	๒๕๘	๓๐.๔๖	๒๕๒	๒๔.๗๓
๒๕-๒๙ ปี	๑๖๔	๑๘.๔๑	๑๑๒	๑๓.๖๒	๑๖๙	๑๖.๕๘
๓๐-๓๙ ปี	๑๕๑	๑๖.๙๕	๑๙๕	๒๓.๐๒	๒๖๔	๒๕.๙๑
๔๐-๔๙ ปี	๑๔๖	๑๖.๓๘	๑๙๔	๒๓.๙๐	๒๓๔	๒๓.๙๖
๕๐-๕๙ ปี	๑๔๓	๑๖.๐๕	๘๖	๙.๖๘	๙๓	๙.๑๓
๖๐ ปี ขึ้นไป	๔๑	๔.๖๐	๓	๐.๓๖	๒	๐.๒๐
รวม	๘๙๑	๑๐๐	๘๕๗	๑๐๐	๑,๐๑๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

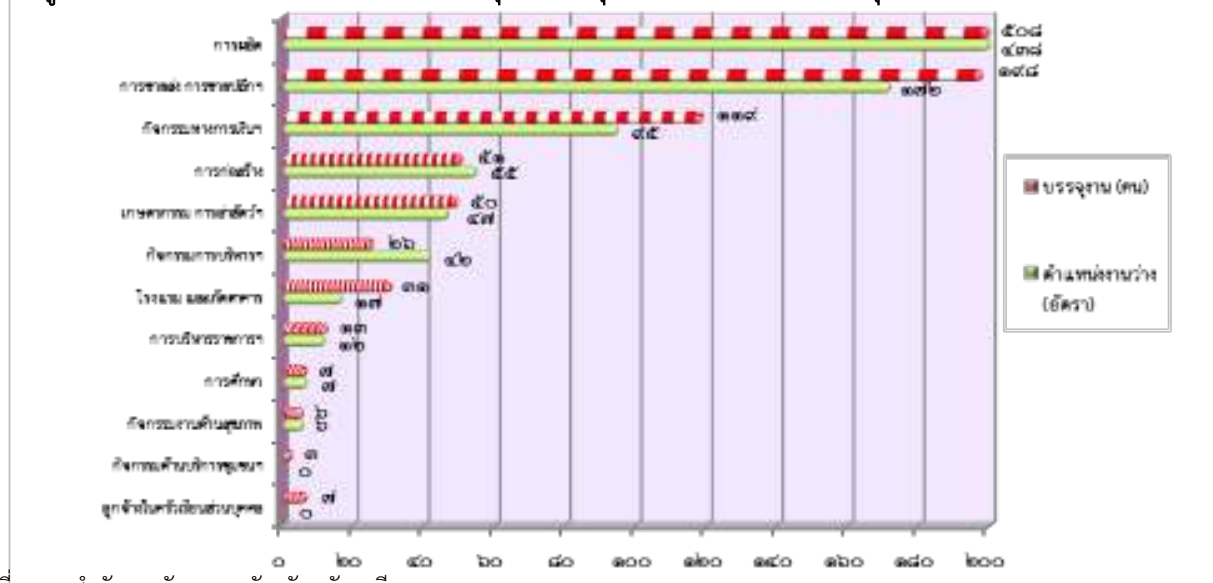


๒.๑.๒ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน ๔๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๖ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๗๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๐ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๙๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๖ การก่อสร้าง จำนวน ๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๗ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๔๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๗ กิจกรรมการบริหารฯ จำนวน ๔๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๑ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๑ การบริหารราชการฯ จำนวน ๑๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๕ การศึกษา จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๙ และกิจกรรมงานด้านสุขภาพฯ จำนวน ๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๗ ตามลำดับ

การบรรจุนาน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานสูงสุด คือ การผลิต จำนวน ๕๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๕ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๓ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๘ การก่อสร้าง จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๖ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๑ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๔ กิจกรรมการบริหารฯ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๕ การบริหารราชการฯ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๘ การศึกษา และลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ กิจกรรมงานด้านสุขภาพฯ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๙ และกิจกรรมด้านบริการชุมชนฯ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๓๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

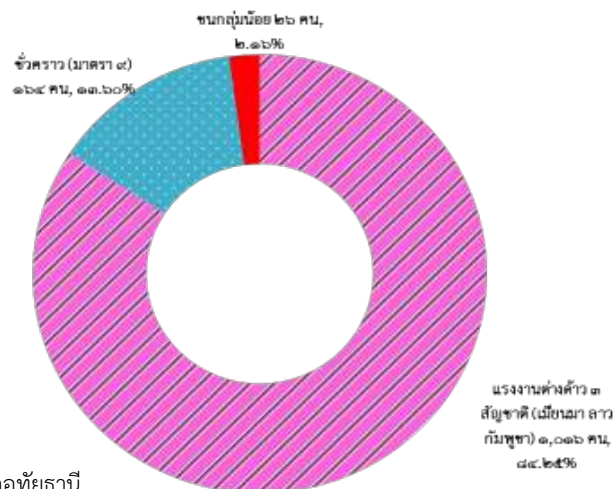
แรงงานต่างด้าว หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถจำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้ ๑) **แรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ** หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ ๓๒๒ ข้อ ๑๐ (๑๐) มีสาระสำคัญว่า “ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและทำงานอยู่แล้วก่อนวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าวนั้น เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่” ๒) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เป็นแรงงานที่มีทักษะและทำงานอยู่ในตำแหน่งค่อนข้างสูงที่มีถิ่นอยู่ในประเทศไทย หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง



โดยมิใช่การได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ๓) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ๔) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลคู่ภาคี ๕) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. ๒๕๑๔ เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ ๖) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่ม**แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐** พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ **จำนวน ๑,๒๐๖ คน** มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔๘๔ แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๑,๐๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๕ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๐ และประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒) จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๓๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐



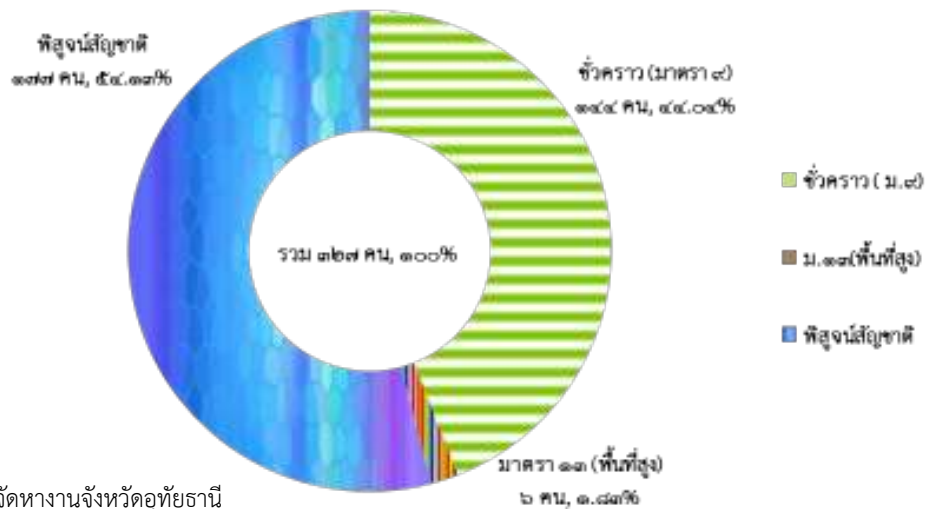
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับจำนวน**แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน** ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) ในจังหวัดอุทัยธานี **พบว่ามีจำนวน ๓๒๗ คน** โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๑๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๓ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๔ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๓ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในจังหวัดอุทัยธานีในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)



แผนภูมิที่ ๓๔ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทแรงงานต่างด้าว ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



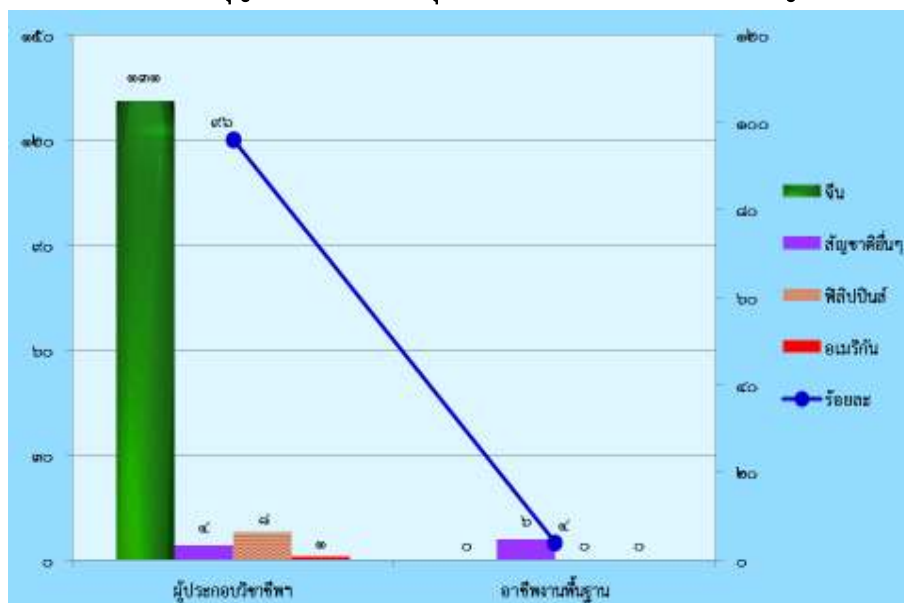
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวประเภทวีซ่า (มาตรา ๙) และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) (ไม่รวมประเภทพิกัดสัญชาติ) จำแนกตามประเภทอาชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานีจะประกอบอาชีพด้านต่างๆ มากที่สุด จำนวน ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามสัญชาติ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานตามประเภทวีซ่า (มาตรา ๙) และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) พบว่าเป็นสัญชาติจีน มากที่สุด จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๓ รองลงมา คือ สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๓ และสัญชาติอเมริกัน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๓๕ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๒.๓ ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

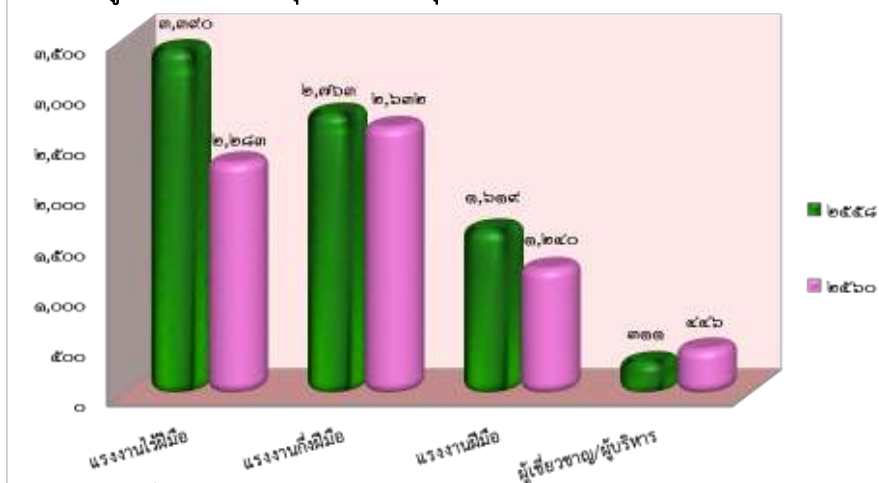
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าว นำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้ เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๓.๑) จำนวนลูกจ้างในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๖,๖๐๑ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๖๓๒ คน (เป็นชาย ๑,๗๐๙ คน เป็นหญิง ๙๒๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๗ รองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒,๒๘๓ คน (เป็นชาย ๑,๔๘๕ คน เป็นหญิง ๗๙๘ คน) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๙ แรงงานฝีมือ จำนวน ๑,๒๔๐ คน (เป็นชาย ๕๙๖ คน เป็นหญิง ๖๔๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๙ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๔๕๖ คน (เป็นชาย ๓๐๔ คน เป็นหญิง ๑๕๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๓๖ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ และปี ๒๕๖๐ จำแนกตามระดับฝีมือ



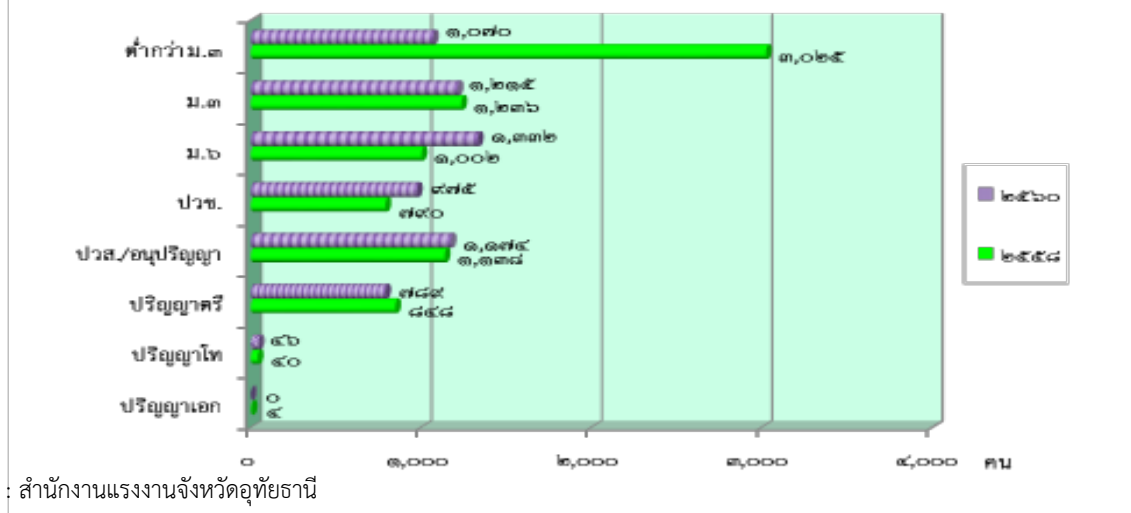
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๓๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๘ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๒๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๑ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑,๑๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๙ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๐๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๑ ระดับ ปวช. จำนวน ๙๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๕ และระดับปริญญาโท จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)



แผนภูมิที่ ๓๗ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามระดับการศึกษา



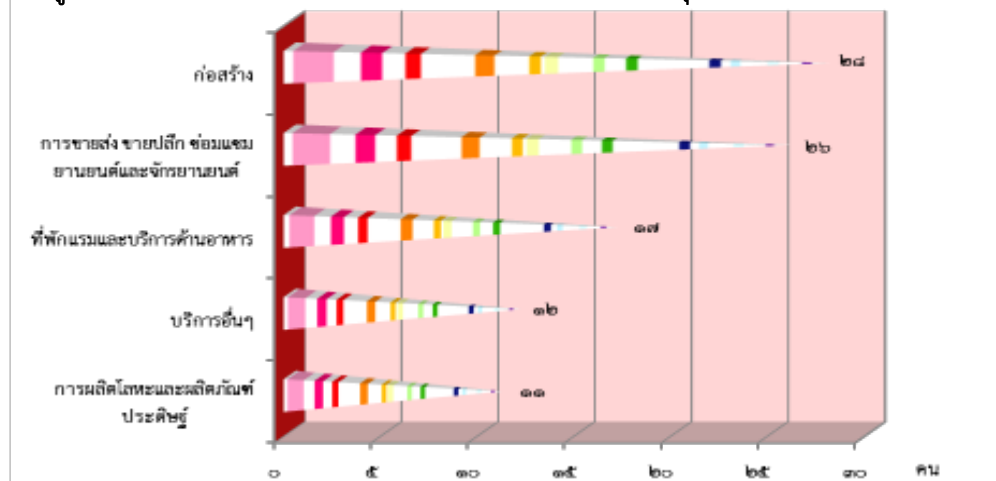
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๒) การคาดการณ์ความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม และระดับการศึกษา

อุตสาหกรรมโดยรวมปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความต้องการแรงงานจำนวน ๑๒๔ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ (๑) การก่อสร้าง จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๘ (๒) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๗ (๓) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ (๔) การบริการอื่นๆ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘ และ (๕) ผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๘ การคาดการณ์ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๐



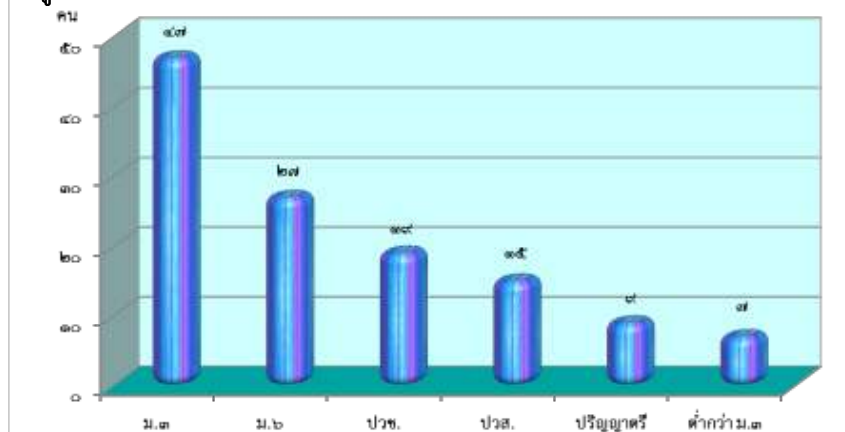
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความต้องการแรงงานสูงสุดจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๐ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๗ ระดับปวช. จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๒ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๐ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๖ และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)



แผนภูมิที่ ๓๙ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๐



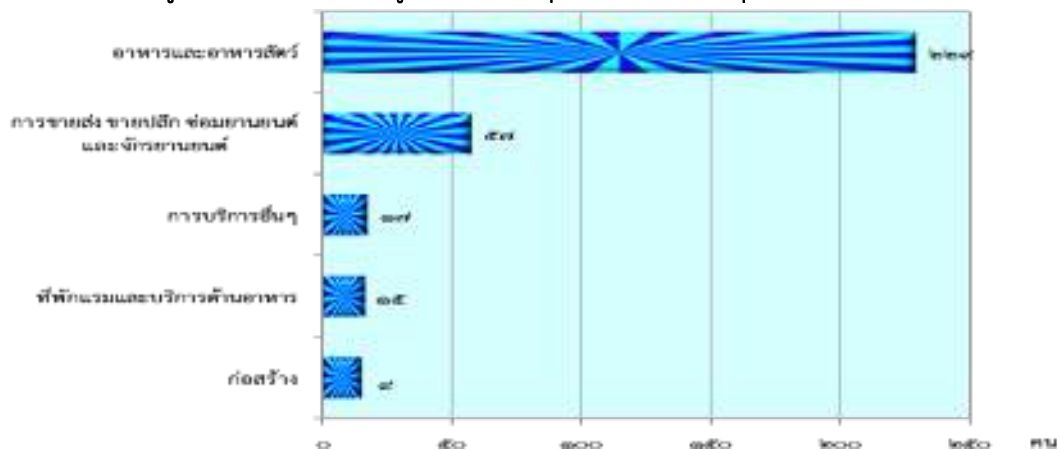
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๓) การเข้า-ออกงานของแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาการเข้าทำงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีจำนวนแรงงานเข้าทำงานใหม่ จำนวน ๓๖๗ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๓ เป็นหญิง จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๗ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการรับเพื่อทดแทนคนเก่า จำนวน ๓๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๕ และทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๕ โดยอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างเข้าทำงานมากที่สุด คือ (๑) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๒๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๔๐ (๒) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๓ (๓) การบริการอื่นๆ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๓ (๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๖ (๕) การก่อสร้าง จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๔๐ การเข้างานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙



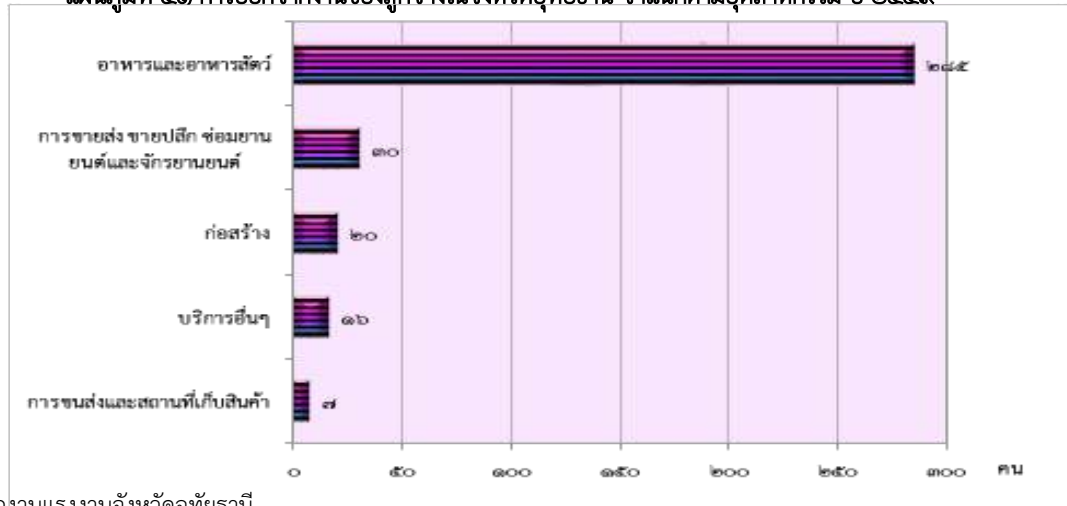
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

การออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่าจังหวัดอุทัยธานี มีลูกจ้างที่ออกจากรวม ๓๘๓ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๒๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๑ เป็นหญิง จำนวน ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๙ ซึ่งสาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน ๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๒ รองลงมา คือ ถูกไล่ออก จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๖ และสาเหตุอื่นๆ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒ โดยอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างออกจากรวมมากที่สุด คือ (๑) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๒๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๑ (๒) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๓ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๒ (๔) การบริการอื่นๆ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๘ (๕) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)



แผนภูมิที่ ๔๑ การออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙



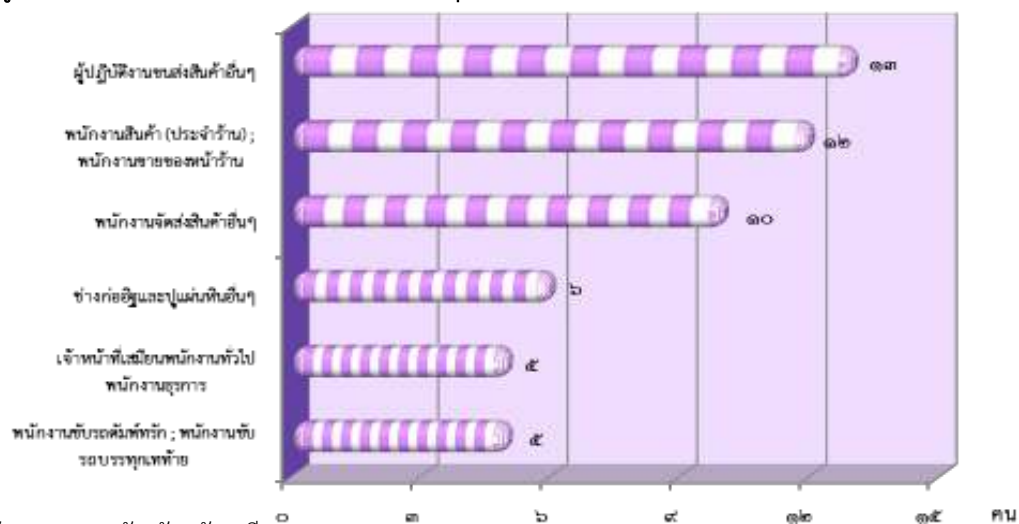
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๔) การขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานหรือสาขาอาชีพ และระดับการศึกษา

สำหรับจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในสาขาอาชีพต่างๆของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่ามีจำนวน ๙๐ คน โดยอาชีพที่ขาดแคลน ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๔ (๒) พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) และพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ (๓) พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ (๔) ช่างก่ออิฐและปูนแผ่นหินอื่นๆ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ (๕) เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปและพนักงานธุรการ และพนักงานขับรถดั้มพ์บรรทุกและพนักงานขับรถบรรทุกทุกเที่ยว จำนวนอาชีพละ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๔๒ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

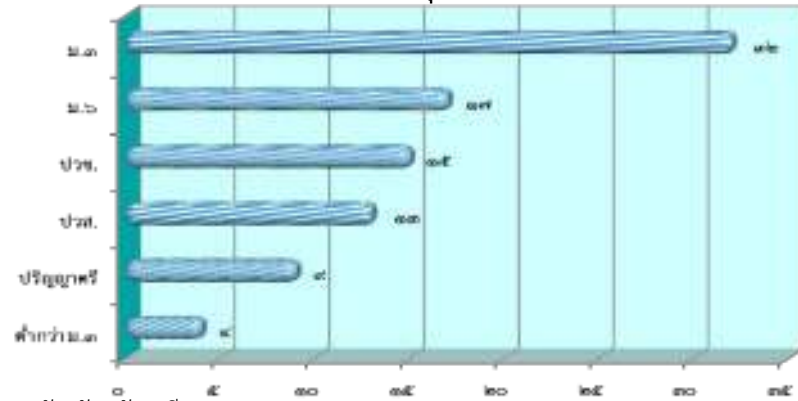


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๙ ระดับ ปวช. จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๔ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๔๓ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



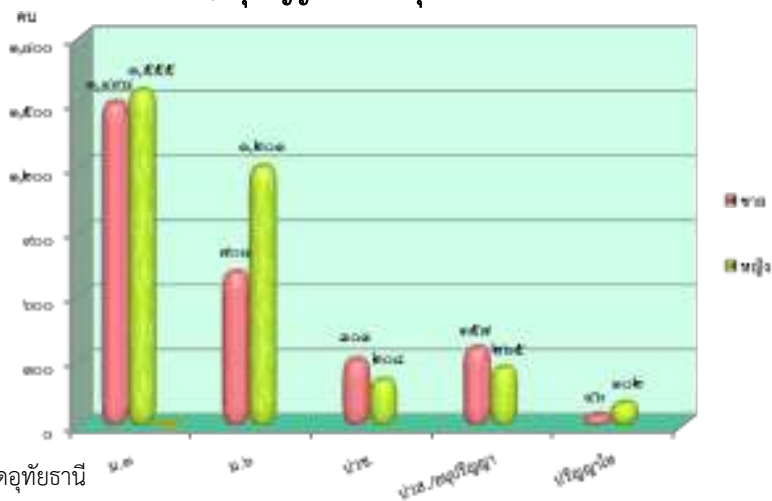
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๕) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษา จะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าในปีการศึกษา ๒๕๕๘ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด **จำนวน ๖,๒๔๓ คน** แยกเป็นสายสามัญในระดับ ม.๓ จำนวน ๓,๐๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐ และม.๖ จำนวน ๑,๙๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ สายอาชีวศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน ๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๙ และปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ และในระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗ โดยทั้งนี้ในระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๕๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๓ รองลงมา คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๓๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๙ สาขาศิลปกรรม จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๘ สาขาเกษตรกรรม จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘ และสาขาอื่นๆ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ และในระดับปริญญาโท สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๔ รองลงมา คือ สาขานิติศาสตร์ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๙ และสาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๗ ในจังหวัดอุทัยธานีมีมหาวิทยาลัยจำนวน ๑ แห่ง คือ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ ส่วนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีนั้น ไม่สามารถเก็บข้อมูลได้เนื่องจากนักศึกษาสามารถยื่นจบในระบบได้ด้วยตนเอง ซึ่งนักศึกษาส่วนใหญ่จะยื่นจบในระบบกับมหาวิทยาลัยรามคำแหงส่วนกลาง จึงทำให้มหาวิทยาลัยสาขาในส่วนภูมิภาคไม่ทราบจำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาที่แน่ชัด (แผนภูมิที่ ๔๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๔๔ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED และเพศ ปีการศึกษา ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

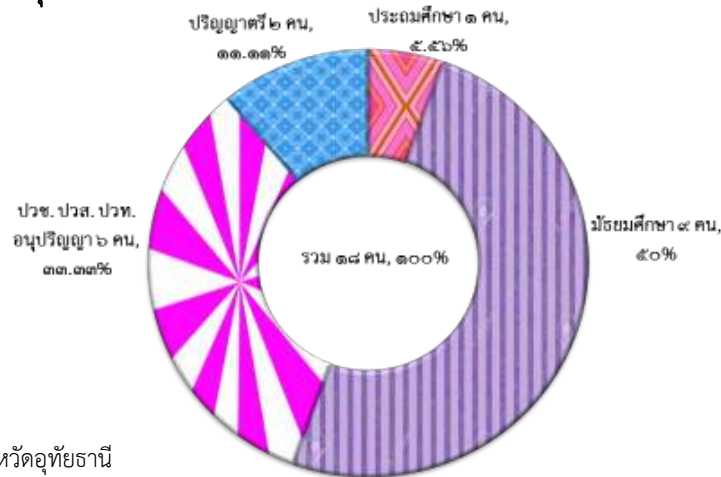


๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

๒.๔.๑) การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๘ คน ซึ่งเป็นเพศหญิง ๑๐ คน และเพศชาย ๘ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗ คน เพิ่มขึ้น ๑๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕๗.๑๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖ คน เพิ่มขึ้น ๑๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐๐ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่จะเป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ และระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖ ตามลำดับ จากข้อมูลแสดงให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ในจังหวัดอุทัยธานี ไม่นิยมเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งอาจเป็นเพราะจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเล็กๆ ประชากรมีจำนวนน้อย อีกทั้งยังเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประชากรส่วนใหญ่จึงนิยมประกอบอาชีพเกษตรกรรมมากกว่าการเดินทางออกไปทำงานในต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๕)

แผนภูมิที่ ๔๕ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



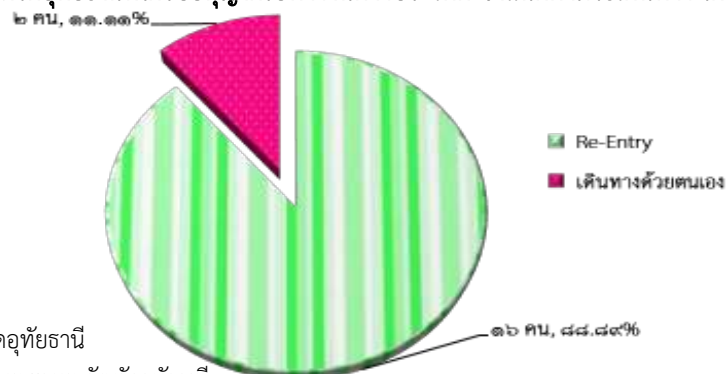
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๒) แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ คน เพิ่มขึ้น ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๘๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓ คน ลดลง ๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๑.๗๔ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าเป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญาสูงสุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๔๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



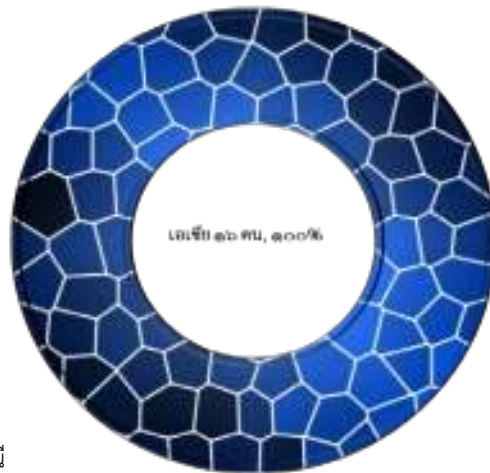
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ เมื่อจำแนกตามภูมิภาค (ไม่รวมแรงงานที่เดินทางด้วยตนเอง) พบว่าแรงงานไทยนิยมเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชียได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จะเห็นได้ว่าแรงงานนิยมเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปประกอบอาชีพที่เกี่ยวกับกลุ่มงานก่อสร้าง และงานรับใช้ในบ้าน แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มประเทศเอเชียเริ่มมีบทบาทลดลงในการเป็นตลาดแรงงานที่สำคัญของไทย ในขณะที่กลุ่มประเทศตะวันออกกลางเป็นตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น และน่าจะเป็นตลาดแรงงานไทยที่มีความสำคัญมากในอนาคตของไทยต่อไป (แผนภูมิที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๔๗ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

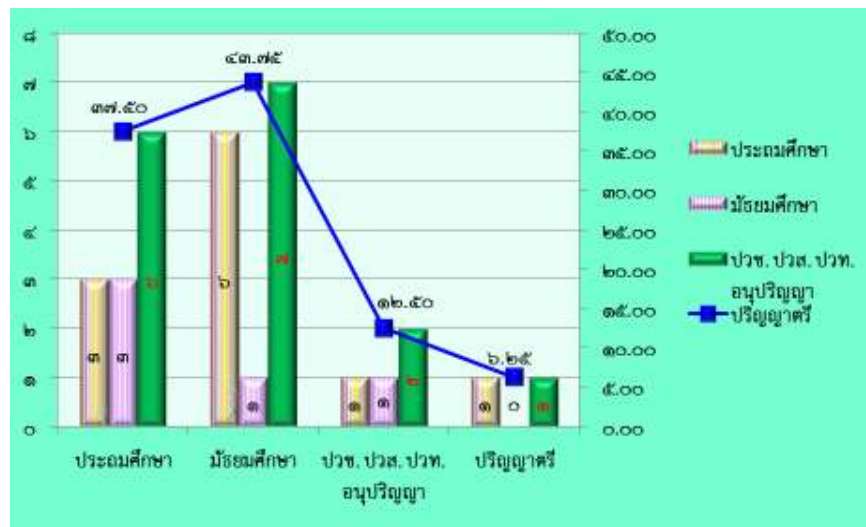


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๑๖ คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๔๘ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



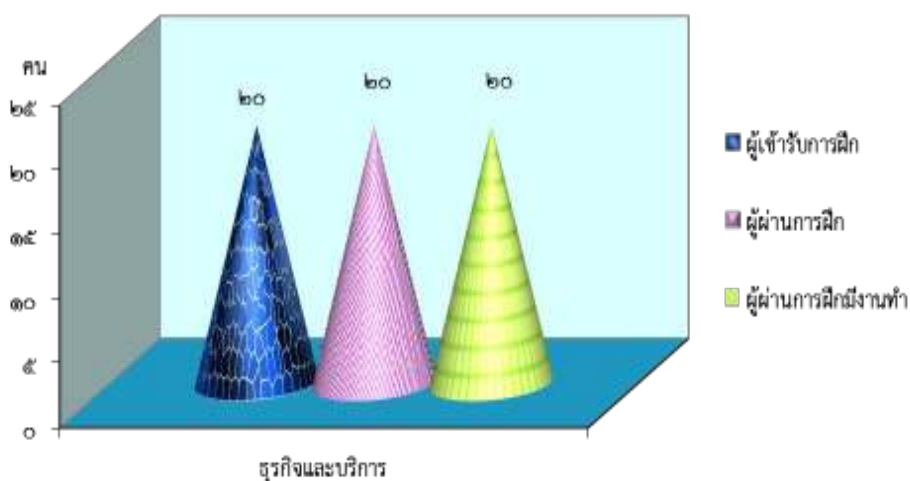
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ มีดังนี้

๓.๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน ๒๒ คน ลดลง ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙.๐๙ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึก โดยผู้เข้ารับการฝึกสามารถผ่านการฝึกและปฏิบัติงานได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๔๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๙ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



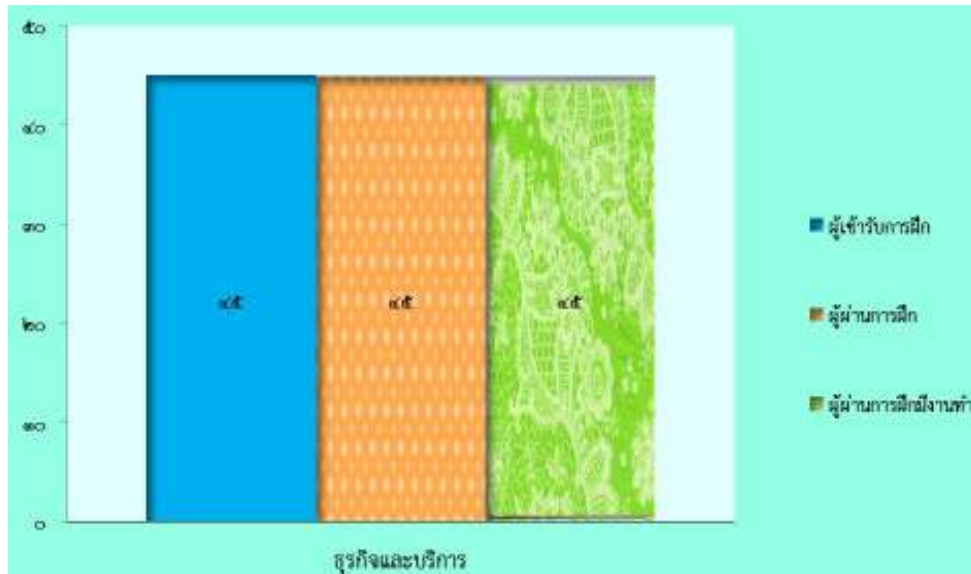
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีจำนวน ๔๗ คน ลดลงจำนวน ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔.๒๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๐๗ คน ลดลงจำนวน ๑๖๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๘.๒๖ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึก โดยผู้เข้ารับการฝึกสามารถผ่านการฝึกและปฏิบัติงานได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๕๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)



แผนภูมิที่ ๕๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



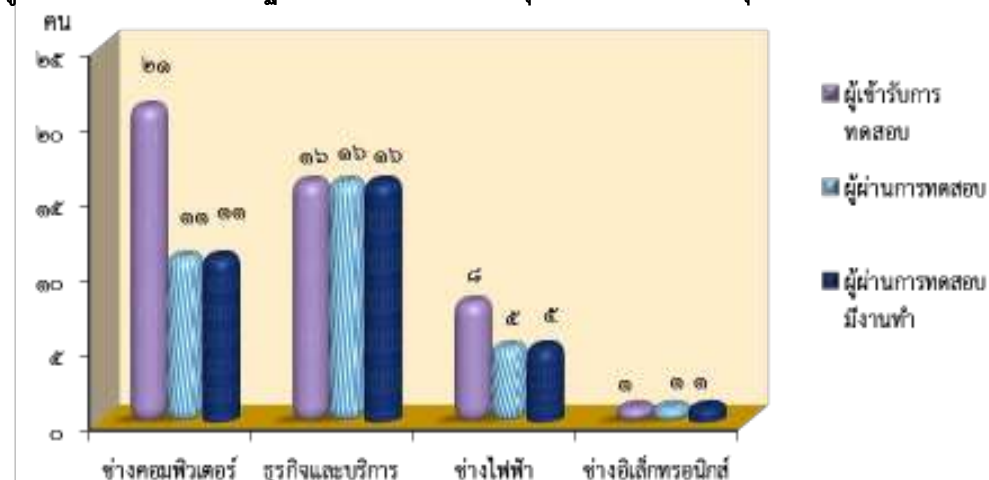
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๔๖ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๗๐ คน ลดลงจำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๒.๙๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบจำนวน ๒๘ คน เพิ่มขึ้น ๑๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๔.๒๙ เมื่อจำแนกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๕ รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙ และช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗ ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ โดยมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๗๔ ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ ซึ่งผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำทั้งหมดในทุกสาขาอาชีพ (แผนภูมิที่ ๕๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๕๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ **ตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๗๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๘๓๗ คน** จำแนกเป็นชาย ๔๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔ เป็นหญิง ๓๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๘ แห่ง เพิ่มขึ้น ๒๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๔.๑๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๖ แห่ง เพิ่มขึ้น ๔๘ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘๔.๖๒ **ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน** จำนวน ๓๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๖๑ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๒ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๑๕ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๒๙ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๑๔ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๑๖ คน และขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๐๒ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายฯ จำนวน ๔๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๒ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายฯ จำนวน ๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๘ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗)

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง ๒๕ แห่ง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘ และขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔ โดยเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ ๓๓.๗๘ โดยสถานประกอบการขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐ขนาด ๕๐-๙๙ คน ร้อยละ ๖๖.๖๗ ขนาด ๑-๔ คน ร้อยละ ๔๕.๑๖ ขนาด ๕-๙ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓ และขนาด ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๑๑.๗๖ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑)



ตารางที่ ๑๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๓๑	๖๑	๑๗	๑๔	๔๕.๑๖
๕ - ๙ คน	๑๘	๑๑๕	๑๒	๖	๓๓.๓๓
๑๐ - ๑๙ คน	๑๗	๒๒๙	๑๕	๒	๑๑.๗๖
๒๐ - ๔๙ คน	๔	๑๑๔	๔	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๓	๒๑๖	๑	๒	๖๖.๖๗
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	๑๐๒	-	๑	๑๐๐
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	๗๔	๘๓๗	๔๙	๒๕	๓๓.๗๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด X ๑๐๐

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน ๒๕ แห่ง พบว่ามีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งสิ้น ๕ เรื่อง โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๒ รองลงมา คือ เรื่องวันหยุดตามประเพณี จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง เรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน และเรื่องข้อบังคับในการทำงาน จำนวนร้อยละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔ ตามลำดับ สำหรับเรื่องความผิดในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการไม่ได้ติดข้อบังคับการทำงานซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาส่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องสำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับในการทำงานอีกด้วย (แผนภูมิที่ ๕๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๕๒ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด คือ โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน ๒๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๔ รองลงมา คือ การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘ การก่อสร้าง และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวนอุตสาหกรรมละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๕๓ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ซึ่งได้แก่ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา (แผนภูมิที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๕๔ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมา ซึ่งในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง



แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๔ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๗๗๐ คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสอบสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖.๖๗ และมีการตรวจสอบสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๒๗ (ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๕ แห่ง และไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๑ แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๓๐๘ คน (ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๐๗๘ คน) คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๘.๕๗ ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุดคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๘๒ คน รองลงมา คือ ขนาด ๑-๔ คน ขนาด ๕-๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๙ คน และ ๒๑ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน และขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๗๕ คน และ ๕๘๓ คน ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ โดยเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ ๓๕.๗๑ โดยสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ ๖๖.๖๗ และขนาด ๕-๙ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓ ตามลำดับ(ตารางที่ ๑๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๙)

ตารางที่ ๑๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติตามต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๓	๙	๓	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๒๑	๒	๑	๓๓.๓๓
๑๐ - ๑๙ คน	๖	๘๒	๒	๔	๖๖.๖๗
๒๐ - ๔๙ คน	๑	๗๕	๑	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๕๘๓	๑	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	๑๔	๗๗๐	๙	๕	๓๕.๗๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด X ๑๐๐

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุด คือ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๔๑ คน รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๔๘ คน การผลิต จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๖๕๘ คน การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การขายส่ง การขายปลีกฯ และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๗ คน ๑๐ คน และ ๖ คน ตามลำดับ ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๐ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การขายส่ง การขายปลีกฯ และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)



ตารางที่ ๑๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑. โรงแรม และภัตตาคาร	๖	๔๑	๕	๑	๒๐
๒. การก่อสร้าง	๓	๔๘	๑	๒	๔๐
๓. การผลิต	๒	๖๕๘	๒	-	-
๔. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๗	-	๑	๒๐
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	๑	๑๐	-	๑	๒๐
๖. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	๑	๖	๑	-	-
รวม	๑๔	๗๗๐	๙	๕	๓๕.๗๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม}}$$

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี สำหรับในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๕ แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานดังกล่าว ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี ผลงในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานี ยังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วน of องค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานีมีประเภทองค์กรสหภาพแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน ซึ่งได้แก่ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์การเกษตรโดยมีนายวัชชัย ผลเจริญ เป็นประธานสหภาพ (แผนภูมิที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๕๕ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆเกิดขึ้น (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๑)

๔.๔ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ข้อมูล ณ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการทั้งหมดจำนวน ๑,๐๗๒ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๑,๐๕๒ แห่ง เพิ่มขึ้น ๒๐ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๙๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๙๒ แห่ง เพิ่มขึ้น ๘๐ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๐๖ ซึ่งเมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการจะพบว่าสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ – ๔ คน มีสถานประกอบการสูงสุด จำนวน ๗๐๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๔ รองลงมา คือ ขนาด ๕ – ๙ คน จำนวน ๒๒๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๙ ขนาด ๑๐ – ๑๙ คน จำนวน ๗๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๙ ขนาด ๒๐ – ๔๙ คน จำนวน ๔๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ ขนาด ๕๐ – ๙๙ คน จำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๑ ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน ขนาด ๕๐๐ – ๙๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๙ และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๙ ตามลำดับ ในไตรมาสนี้มีลูกจ้าง จำนวน ๙,๐๘๓ คน เป็นชาย ๕,๐๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๐ และเป็นหญิง ๔,๐๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (ตารางที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๒)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๑ - ๔ คน	๗๐๘	๘๑๑	๕๕๔	-	๑,๓๖๕
๕ - ๙ คน	๒๒๕	๘๕๔	๖๖๖	-	๑,๕๒๐
๑๐ - ๑๙ คน	๗๖	๔๓๑	๖๑๖	-	๑,๐๔๗
๒๐ - ๔๙ คน	๔๕	๘๑๒	๔๘๘	-	๑,๓๐๐
๕๐ - ๙๙ คน	๑๓	๔๘๘	๔๖๙	-	๙๕๗
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	๑๕๕	๑๐๒	-	๒๕๗
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๕๓๕	๕๘๔	-	๑,๑๑๙
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๙๖๔	๕๕๔	-	๑,๕๑๘
รวม	๑,๐๗๒	๕,๐๕๐	๔,๐๓๓	-	๙,๐๘๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) พบว่ามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๘ กิจกรรม กิจกรรมที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานสูงสุด คือ จัดที่รับประทานอาหารกลางวัน จำนวน ๓๖ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๘๒ คน รองลงมา คือ กิจกรรมสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๑๐ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๒๑ จัดมุมอ่านหนังสือ จำนวน ๘ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒๔๒ คน ที่พักอาศัย และชุดพนักงาาน จำนวนกิจกรรมละ ๒ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๑ คน และ ๑๓ คน จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี จัดศึกษาดูงาน/อบรม และจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ จำนวนกิจกรรมละ ๑ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๕๘๓ คน ๑,๑๖๗ คน และ ๕๘๓ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๕)



**ตารางที่ ๑๕ สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด
ตามที่ สสค. เข้าไปให้คำแนะนำ จำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐**

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)
๑. จัดที่รับประทานอาหารกลางวัน	๓๖	๑๘๒
๒. สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว	๑๐	๑๒๑
๓. จัดมุมอ่านหนังสือ	๘	๒๔๒
๔. ชุดพนักงาน	๒	๑๓
๕. ที่พักอาศัย	๒	๑๑
๖. จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	๑	๕๘๓
๗. จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี	๑	๕๘๓
๘. จัดศึกษาดูงาน/อบรม	๑	๑,๑๖๗

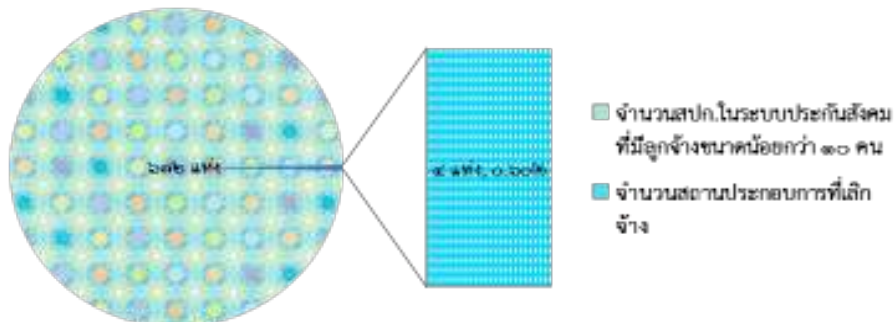
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๕ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ว่า **มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๔ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๒ คน** เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมามีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๑ แห่ง เพิ่มขึ้น ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๖ แห่ง ลดลง ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ ๓๓.๓๓ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๐ ของจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน และมีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๓ ของจำนวนลูกจ้างในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน (แผนภูมิที่ ๕๖ - ๕๗)

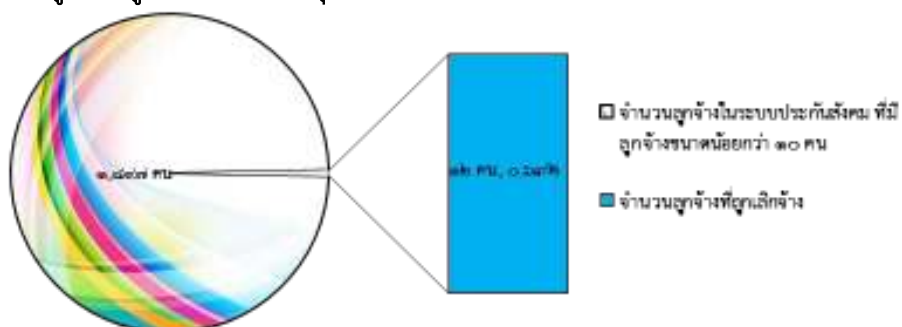
แผนภูมิที่ ๕๖ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๕๗ จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



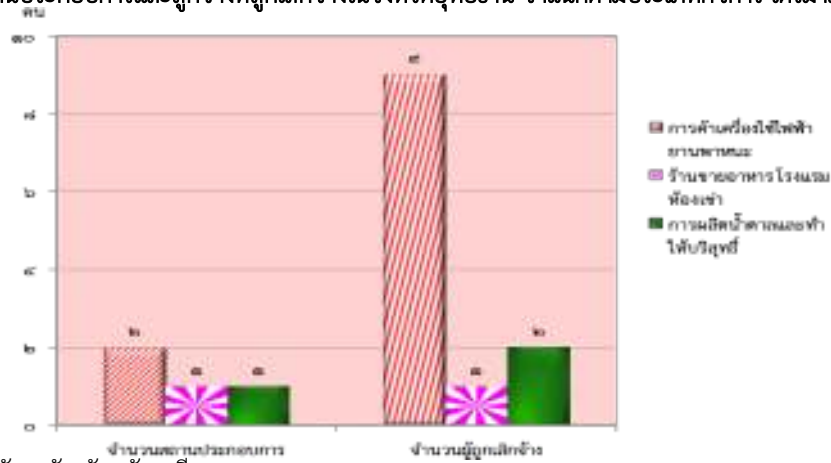
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



หากจำแนกตาม**ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างแล้ว** สถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง คือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙ คน รองลงมา คือ ร้านอาหารโรงแรม ห้องเช่า และการผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑ คน และ ๒ คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๘)

แผนภูมิที่ ๕๘ สถานประกอบการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

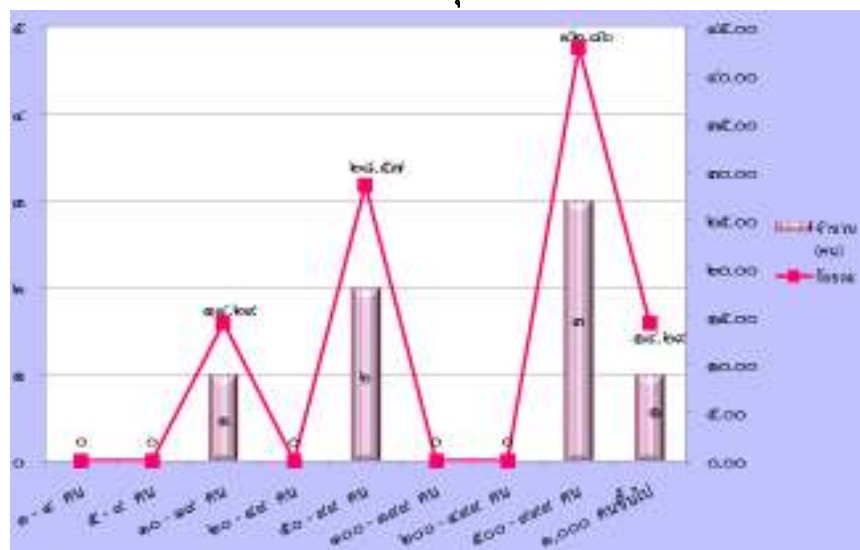


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน

สำหรับการ**ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน**ในรอบไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ มี**จำนวนทั้งสิ้น ๗ คน** เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๖ คน ลดลง ๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๖.๒๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๕ คน ลดลง ๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๓.๓๓ โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ รองลงมา คือ ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ขนาด ๑๐-๑๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓-๔๔) แผนภูมิที่ ๕๙ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



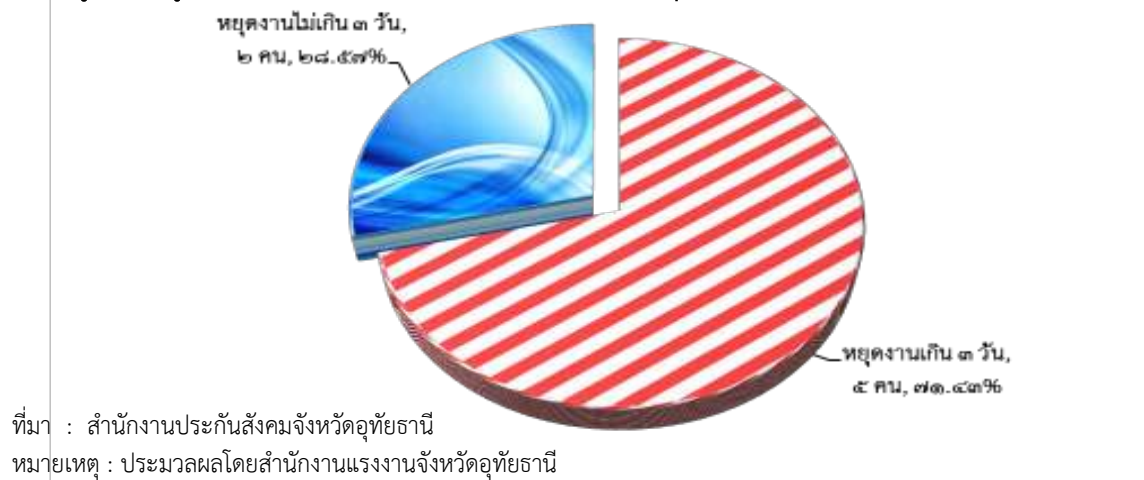
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



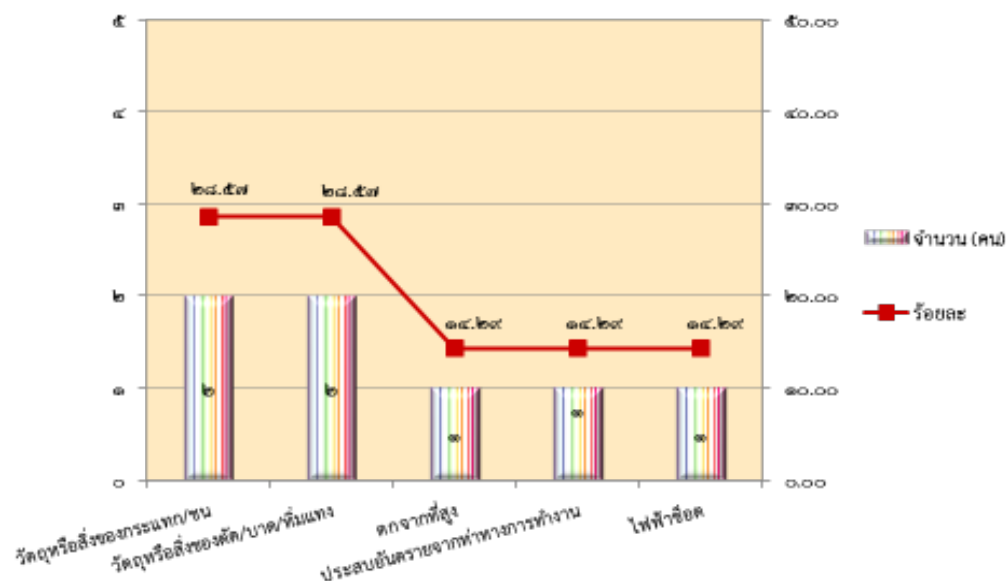
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้ง ๗ คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นประเภทหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ และประเภทหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ (แผนภูมิที่ ๖๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓-๔๔)

แผนภูมิที่ ๖๐ ผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ วัตถุสิ่งของกระแทก/ชน และวัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวนสาเหตุละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ รองลงมา คือ ตกจากที่สูง, ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน และไฟฟ้าช็อต จำนวนสาเหตุละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๕)

แผนภูมิที่ ๖๑ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

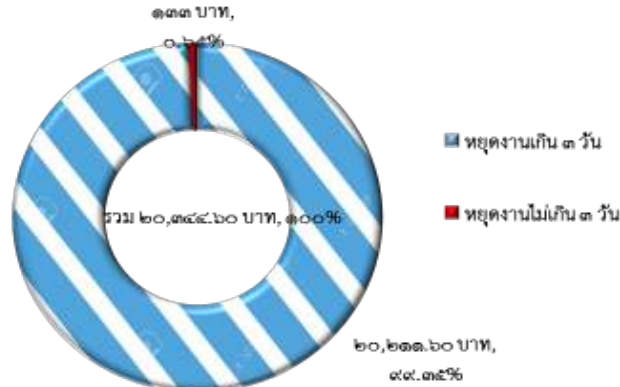


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน (กองทุนเงินทดแทน) สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสที่ ๒ พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๐,๓๔๔.๖๐ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีการจ่ายเงินจำนวน ๕๑,๐๗๘.๖๐ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๓๐,๗๓๔ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๐.๑๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีการจ่ายเงินจำนวน ๘๑,๓๑๑.๖๐ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๖๐,๙๖๗ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๔.๙๘ โดยประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินไปสูงสุด คือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒๐,๒๑๑.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๕ รองลงมา คือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๓๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓)



แผนภูมิที่ ๖๒ ปริมาณการจ่ายเงินสำหรับผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

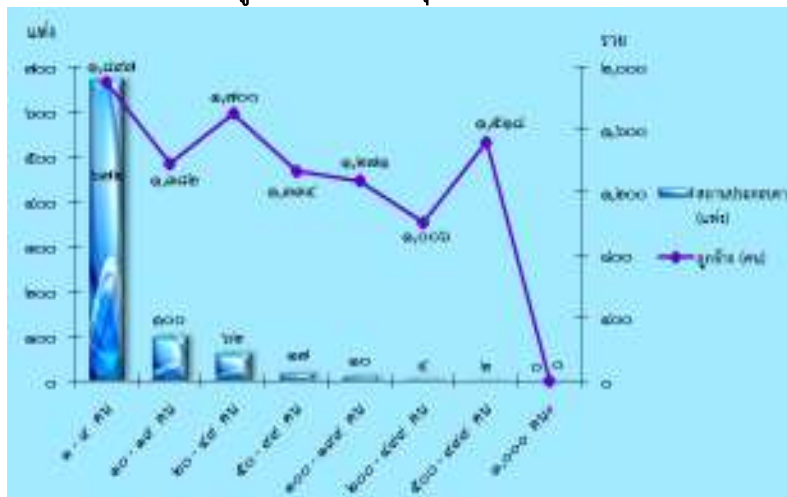
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕) การประกันสังคม

๕.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๖๗ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๘ แห่ง ลดลงจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๑๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๙ แห่ง ลดลงจำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๒๓ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๗๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๑ มีผู้ประกันตน ๑,๘๘๗ ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๐๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๓ มีผู้ประกันตน ๑,๓๘๒ ราย ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๖๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๕ มีผู้ประกันตน ๑,๗๐๐ ราย ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖ มีผู้ประกันตน ๑,๓๓๔ ราย ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๕ มีผู้ประกันตน ๑,๒๗๑ ราย ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๖ มีผู้ประกันตน ๑,๐๐๖ ราย ขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ มีผู้ประกันตน ๑,๕๑๘ คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๓ และ ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๖๓ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

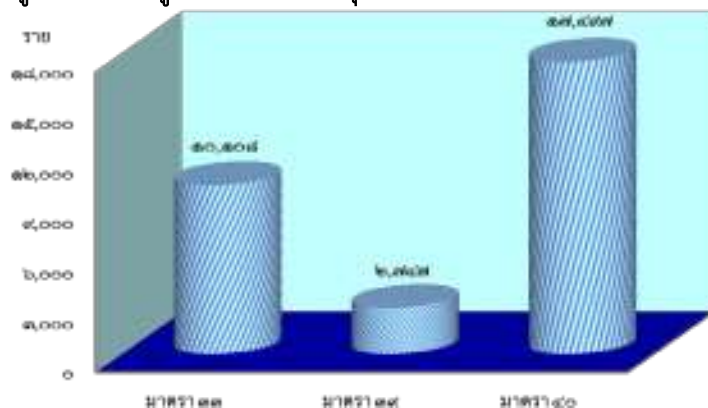
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี (ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓)



๕.๒ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๐,๓๕๒ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๑๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๐ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๗๔๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๕ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๗,๔๙๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๐,๒๑๙ ราย เพิ่มขึ้น ๑๓๓ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๙,๗๒๔ ราย เพิ่มขึ้น ๖๒๘ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๑๑ จะเห็นว่าผู้ประกันตนส่วนใหญ่ ยังคงต้องการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต และให้ความเชื่อมั่นในสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าสู่ระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๖๔)

แผนภูมิที่ ๖๔ จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕.๓ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด มีผู้ใช้บริการ ๑๔,๕๗๑ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าผู้ใช้บริการเท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๔,๖๒๕ ราย ลดลงจำนวน ๕๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๓๗ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานีไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน (แผนภูมิที่ ๖๕)

แผนภูมิที่ ๖๕ จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

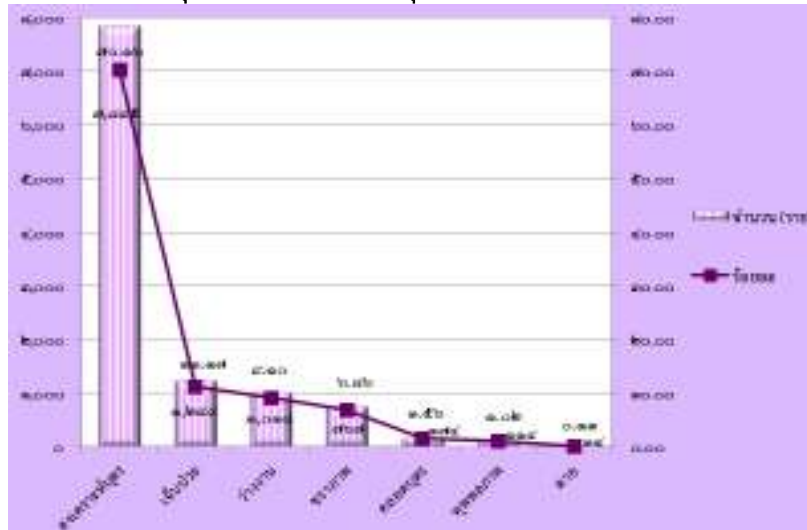
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕.๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่ามีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๑๑,๑๘๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗,๔๑๐ ราย ลดลง ๓,๒๘๓ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๐.๗๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน



๒,๔๐๒ ราย เพิ่มขึ้น ๘,๗๗๙ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๖๕.๔๙ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๗,๘๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๖ รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๒๔๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๗ กรณีว่างงาน จำนวน ๑,๐๑๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๐ กรณีชราภาพ จำนวน ๗๖๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๖ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๗๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๖ กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๒ และกรณีตาย จำนวน ๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓) แผนภูมิที่ ๖๖ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

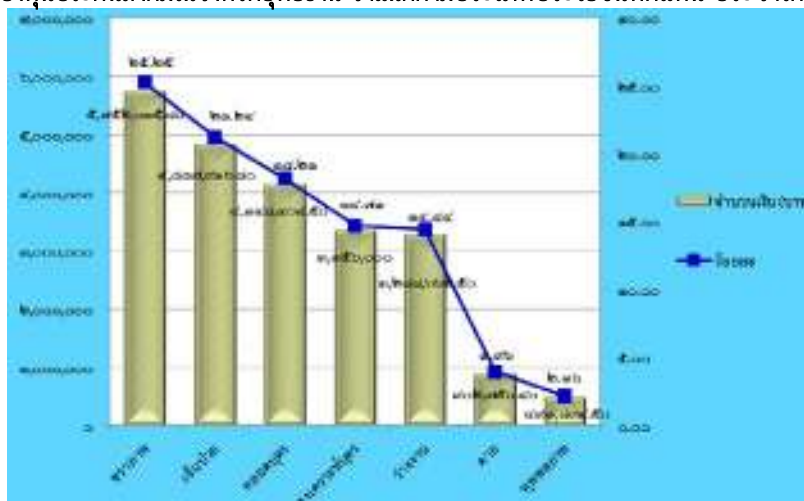


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๒,๓๓๗,๖๔๔.๕๐ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๖,๖๕๓,๘๓๒.๓๗ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๖,๑๒๓,๘๑๑.๑๓ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๖.๗๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๕,๖๐๐,๙๖๓.๑๗ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๗,๑๓๖,๖๘๑.๓๓ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๖ โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๕,๗๕๒,๐๑๕.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๕ รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๔,๘๓๗,๙๑๖.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๔ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๔,๑๔๘,๔๐๔.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๑ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๓,๓๕๖,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๓ กรณีว่างงาน จำนวน ๓,๒๘๘,๖๖๒.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๔ กรณีตาย จำนวน ๙๐๒,๗๕๐.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๖ และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๔๙๑,๘๙๔.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓)

แผนภูมิที่ ๖๗ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำปีไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

จากการที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ได้เปิดให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งได้แก่ ๑.กลุ่มที่จดทะเบียน (บัตรชมพู) ตามนโยบาย คสช. เมื่อปี ๒๕๕๗

๒.กลุ่มที่มีบัตรชมพูซึ่งจะครบกำหนด ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๓.ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี

๔.กลุ่มที่มีเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางชั่วคราว/เอกสารรับรองบุคคลของประเทศต้นทาง ๓ สัญชาติซึ่งกำลังจะหมดอายุ โดยยกเว้นไม่รวมแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้ามาทำงานในรูปแบบ MOU และที่ จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำที่ผ่านมา โดยให้นายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถนำ แรงงานต่างด้าวไปรายงานตัวได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการที่มาใช้บริการ และออกใบอนุญาตทำงาน ให้กับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ โดยมีนายจ้าง/สถานประกอบการนำแรงงานต่างด้าวมารายงานตัว คงเหลือ จำนวน ๓๕๓ คน/แห่ง แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๖๕ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๔๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๗ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๒ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๑ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๖ และแผนภูมิที่ ๖๘)

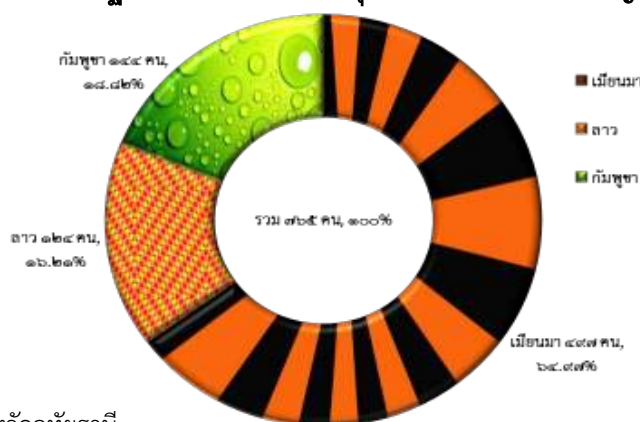
ตารางที่ ๑๖ จำนวนนายจ้าง และแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผัน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (๓ สัญชาติ)

นายจ้าง/สถานประกอบการ	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ			
	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม
๓๕๓	๔๙๗	๑๒๔	๑๔๔	๗๖๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๖๘ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัดอุทัยธานี ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผัน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (๓ สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๗) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ตามข้อสั่งการให้เร่งรัดการดำเนินงานแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้มีมาตรการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการคือ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องตรวจแรงงานแบบบูรณาการ ทำงานร่วมกันเพื่อขยายผลได้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ กวดขันการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ให้สแกนทุกพื้นที่หากเกิดปัญหาพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบ และให้จังหวัดจะต้องมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีแรงงานจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบการบูรณาการ ภายใต้แผนปฏิบัติการที่กระทรวงได้กำหนด และให้ถือเป็นวาระเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และออกตรวจบูรณาการเดือนละ ๑ ครั้ง ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุทัยธานี กองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อยจังหวัดอุทัยธานี และตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่นายจ้างและลูกจ้าง จำนวน ๕๔ แห่ง แยกเป็นประเภทกิจการฟาร์มสุกร จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๓ กิจการเลี้ยงสัตว์น้ำ จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๓ กิจการไร่อ้อย จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒ กิจการโรงสี จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๖ และกิจการก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๖

ผลการดำเนินงานออกตรวจสถานประกอบการ ตั้งเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ (๗ แห่ง) เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ (๗ แห่ง) เดือนมกราคม ๒๕๖๐ (๙ แห่ง) เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (๖ แห่ง) เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ (๗ แห่ง) เดือนเมษายน ๒๕๖๐ (๙ แห่ง) และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ (๑๒ แห่ง) **รวมจำนวน ๕๗ แห่ง** แยกเป็นกิจการฟาร์มสุกร จำนวน ๑๖ แห่ง กิจการเลี้ยงสัตว์น้ำ จำนวน ๑๘ แห่ง กิจการโรงสี จำนวน ๗ แห่ง กิจการไร่อ้อย จำนวน ๑๑ แห่ง และกิจการก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง ผลการตรวจไม่พบการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในพฤศจิกายน ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในธันวาคม ๒๕๕๙



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำทุบด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำทุบด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๐



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๐ กลุ่มอาชีพ และแยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะ ฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม (ตารางที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๘)

ตารางที่ ๑๗ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๑. ช่างเครื่องกล												
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	๓๑๕	๘๕	๒๗.๐	๔๐๐	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๓๓๕	๘๕	๒๕.๔	๔๒๐	๔๒๐	๘๕	๒๐.๒	๕๐๕	๕๐๕	๘๕	๑๖.๘	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	๒๗๕	๘๕	๓๐.๙	๓๖๐	๓๖๐	๘๕	๒๓.๖	๔๔๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๒. ภาคบริการ												
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	๒๘๐	๑๒๐	๔๒.๙	๔๐๐	๓๖๐	๑๕๐	๔๑.๗	๕๑๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๒ พนักงานนวดไทย	๓๑๐	๑๓๐	๔๑.๙	๔๔๐	๔๑๐	๑๗๐	๔๑.๕	๕๘๐	๕๑๐	๒๑๐	๔๑.๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	๓๕๐	๑๔๐	๔๐.๐	๔๙๐	๔๖๐	๑๙๐	๔๑.๓	๖๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (สุนทรบำบัด)	-	-	-	๕๔๐	-	-	-	๗๑๕	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๗ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (วาริบำบัด)	-	-	-	๕๖๕	-	-	-	๓๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (โกลนบำบัด)	-	-	-	๖๑๕	-	-	-	๘๑๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์												
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๖ พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่าง	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๗ พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับ เครื่องใช้ไฟฟ้า	-	-	-	๓๗๐	-	-	-	๔๔๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๘ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกล สำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้า และ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	๔๑๐	-	-	-	๔๙๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๙ ช่างเทคนิคระบบรักษาความ ปลอดภัย	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			



ตารางที่ ๑๗ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๔. ช่างอุตสาหกรรม												
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๓๓๐	๑๓๐	๓๙.๔	๔๖๐	๔๓๐	๑๐๐	๒๓.๓	๕๓๐	๕๕๐	๑๒๐	๒๑.๘	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๓๘๐	๑๒๐	๓๑.๖	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	๓๗๐	๘๕	๒๓.๐	๔๕๕	๕๐๐	๑๑๕	๒๓.๐	๖๑๕	๖๙๐	๘๕	๑๒.๓	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	-	-	-	๔๖๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕. ช่างก่อสร้าง												
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	๒๖๐	๘๕	๓๒.๗	๓๔๕	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๔ ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง	๒๘๐	๘๕	๓๐.๔	๓๖๕	๓๙๐	๘๕	๒๑.๘	๔๗๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๕ ช่างหินขัด	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๕๑๐	-	-	-	๖๒๐
๖. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
๖.๑ ช่างเย็บ	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๔๐	๓๐	๘.๘	๓๗๐	๔๓๐	๗๐	๑๖.๓	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๕๐	๓๗.๕	๕๕๐	๕๕๐	๒๐๐	๓๖.๔	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๐๐	๓๕	๑๑.๗	๓๓๕	๓๕๐	๓๕	๑๐.๐	๓๘๕	๔๐๐	๓๕	๘.๘	๔๓๕

ตารางที่ ๑๗ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๑๕	๕๕	๑๗.๕	๓๗๐	๓๘๐	๔๐	๑๐.๕	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยนต์												
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์												
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๔ ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			



ตารางที่ ๑๗ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๙.๑ ช่างเจียรระโนพลอย	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๒ ช่างหล่อเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๓ ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๔ ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์												
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	-	-	-	๔๑๕	-	-	-	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๒๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๑๐	ไม่มีระดับ ๓			



ภาคผนวก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐



ตารางที่ ๑ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง ในจังหวัดอุทัยธานี

เขตการปกครอง	ชาย	หญิง	รวม
อำเภอเมืองอุทัยธานี	๑๗,๑๒๕	๑๘,๕๒๗	๓๕,๖๕๒
อำเภอทัพทัน	๗,๘๙๐	๘,๑๙๒	๑๖,๐๘๒
อำเภอสว่างอารมณ์	๑๕,๑๑๑	๑๕,๑๐๕	๓๐,๒๑๖
อำเภอหนองฉาง	๑๖,๘๑๘	๑๗,๘๐๔	๓๔,๖๒๒
อำเภอหนองขาหย่าง	๗,๔๒๔	๘,๑๑๐	๑๕,๕๓๔
อำเภอบ้านไร่	๓๒,๐๒๖	๓๒,๒๓๗	๖๔,๒๖๓
อำเภอลานสัก	๒๗,๗๘๑	๒๗,๘๑๙	๕๕,๖๐๐
อำเภอห้วยคต	๑๐,๑๓๐	๑๐,๑๘๐	๒๐,๓๑๐
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองสระ	๑,๐๐๓	๑,๑๕๕	๒,๑๕๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลลานสัก	๑,๗๖๘	๑,๘๐๖	๓,๕๗๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองการุ้ง	๑,๐๒๐	๑,๑๑๒	๒,๑๓๒
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านไร่	๑,๓๔๗	๑,๓๗๔	๒,๗๒๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองขาหย่าง	๓๐๗	๓๓๑	๖๓๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองฉาง	๑,๓๘๓	๑,๕๔๔	๒,๙๒๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาบางแกรก	๓,๑๐๔	๓,๓๘๔	๖,๔๘๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์	๘๖๒	๘๙๒	๑,๗๕๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทัพทัน	๔,๓๓๔	๔,๗๐๗	๙,๐๔๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลตลุกคู่	๕,๖๕๗	๕,๘๕๖	๑๑,๕๑๓
ท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุทัยธานี	๖,๘๙๘	๘,๐๔๑	๑๔,๙๓๙
รวมประชากรในจังหวัดอุทัยธานี	๑๖๑,๙๘๘	๑๖๘,๑๗๖	๓๓๐,๑๖๔

ที่มา : กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย รวบรวมข้อมูลโดย : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐



ตารางที่ ๒ ผลិតภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ ณ ราคาประจำปี (GPP) แบบ Bottom up (ปีฐานคงที่ ปี ๒๕๕๐)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)			อัตราการขยายตัว ณ ราคาคงที่ (ร้อยละ)			โครงสร้างการผลิต ณ ราคาประจำปี (ร้อยละ)		
	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p
ภาคเกษตร	๑๐,๕๓๔	๙,๐๖๔	๙,๑๘๓	๓.๕	-๔.๙	-๑๘.๔	๔๓.๕	๓๙.๑	๓๗.๘
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๑๐,๓๘๐	๘,๙๐๕	๙,๐๑๙	๓.๕	-๔.๘	-๑๘.๖	๔๒.๘	๓๘.๔	๓๗.๑
การประมง	๑๕๔	๑๕๙	๑๖๔	๑.๘	-๘.๗	-๕.๙	๐.๖	๐.๗	๐.๗
ภาคนอกเกษตร	๑๓,๖๙๙	๑๔,๑๑๓	๑๕,๑๕๗	-๐.๓	๒.๙	๒.๕	๕๖.๕	๖๐.๙	๖๒.๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓๐	๒๐	๒๑๒	-๕๒.๖	-๓๓.๗	-๑๙.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๙
อุตสาหกรรมการผลิต	๓,๖๐๘	๓,๗๔๓	๓,๒๖๐	-๙.๖	๑๐.๘	-๑.๐	๑๔.๙	๑๖.๒	๑๓.๔
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๙๒	๑๔๔	๓๒๕	๑๔.๕	๓.๘	๐.๙	๐.๘	๐.๖	๑.๓
การก่อสร้าง	๑,๒๑๔	๑,๓๙๓	๑,๐๔๘	๑๐.๙	๑๕.๑	๑๗.๓	๕.๐	๖.๐	๔.๓
การขายส่ง ขายปลีก	๗๑๖	๖๖๓	๒,๘๐๔	-๗.๑	-๑๓.๗	-๔.๙	๓.๐	๒.๙	๑๑.๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๒๖๕	๓๐๔	๘๐	๗.๑	๒.๓	-๒.๗	๑.๑	๑.๓	๐.๓
การขนส่ง สถานที่เก็บ และการคมนาคม	๑๔๖	๑๖๕	๕๒๗	๔.๘	๘.๘	๘.๓	๐.๖	๐.๗	๒.๒
ตัวกลางทางการเงิน	๑,๖๙๗	๑,๘๐๙	๑,๗๐๓	๑๔.๓	๔.๑	๕.๓	๗.๐	๗.๘	๗.๐
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๕๒๑	๑,๓๔๙	๗๖๕	๐.๘	-๖.๔	-๑.๒	๖.๓	๕.๘	๓.๑
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๒,๑๐๑	๒,๒๐๗	๑,๐๙๗	-๐.๑	๐.๗	๐.๙	๘.๗	๙.๕	๔.๕
การศึกษา	๑,๑๙๘	๑,๒๓๓	๒,๓๕๘	-๖.๗	-๑.๙	๓.๐	๔.๙	๕.๓	๙.๗
การบริการด้านสุขภาพ	๘๑๗	๘๘๙	๖๖๕	๑.๘	๔.๓	๐.๙	๓.๔	๓.๘	๒.๗
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๑๔๓	๑๓๒	๒๕๘	-๐.๔	-๗.๐	-๕.๐	๐.๖	๐.๖	๑.๑
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๑	๖๓	๕๕	๑๘.๒	-๖.๙	-๙.๒	๐.๒	๐.๓	๐.๒
ผลิตรภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๒๔,๒๓๔	๒๓,๑๗๗	๒๔,๓๓๙	๑.๑	-๐.๐๒	-๕.๑	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐
ผลิตรภัณฑ์มวลรวมจังหวัดก่อน (บาท)	๘๒,๑๗๓	๗๘,๓๒๖	๘๒,๙๕๒						
จำนวนประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๒๙๕	๒๙๖	๒๙๓						

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : p (preliminary) หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น



ตารางที่ ๓ ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน ๒๕๕๘	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		พ.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๕๙	ม.ค. – พ.ค. ๖๐	พ.ค. ๖๐/ เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐/ พ.ค. ๕๙	ม.ค. – พ.ค. ๖๐/ ม.ค. – พ.ค. ๕๙
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๑.๕	๑๐๑.๔	๑๐๒.๒	๑๐๑.๔	๐.๑	-๐.๗	๑.๑
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๙.๑๘	๑๐๑.๙	๑๐๑.๕	๑๐๔.๓	๑๐๑.๕	๐.๔	-๒.๓	๐.๙
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๒๙	๙๙.๑	๙๙.๑	๙๙.๖	๙๙.๑	๐.๐	-๐.๕	-๐.๔
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๙.๙๘	๑๐๒.๖	๑๐๒.๖	๑๐๐.๒	๑๐๒.๓	๐.๐	๒.๔	๒.๘
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๒.๖๔	๙๙.๐	๙๘.๗	๑๐๑.๐	๙๘.๕	๐.๓	-๒.๐	-๒.๔
ผักและผลไม้	๖.๙๐	๑๐๕.๐	๑๐๒.๘	๑๒๓.๘	๑๐๓.๒	๒.๑	-๑๕.๒	-๐.๙
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๑๓	๑๐๒.๘	๑๐๒.๙	๙๙.๑	๑๐๒.๙	-๐.๑	๓.๗	๓.๙
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๕๕	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๔๑	๑๐๑.๓	๑๐๑.๓	๑๐๐.๑	๑๐๑.๓	๐.๐	๑.๒	๑.๒
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๕.๒๘	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๖๐.๘๒	๑๐๐.๙	๑๐๑.๐	๑๐๐.๓	๑๐๑.๑	-๐.๑	๐.๖	๑.๑
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๓.๕๐	๑๐๐.๗	๑๐๐.๗	๑๐๐.๗	๑๐๐.๗	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดเคสสถาน	๑๖.๖๙	๙๗.๙	๙๗.๑	๙๗.๔	๙๗.๓	๐.๘	๐.๕	-๑.๓
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๙๘	๑๐๐.๐	๙๙.๙	๑๐๐.๑	๑๐๐.๐	๐.๑	-๐.๑	-๐.๑
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๘.๕๓	๑๐๓.๖	๑๐๔.๒	๑๐๒.๐	๑๐๔.๓	-๐.๖	๑.๖	๔.๒
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๔.๗๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๑	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	-๐.๑	๐.๐	๐.๐
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	๑.๔๓	๑๑๗.๔	๑๑๗.๔	๑๑๗.๑	๑๑๗.๔	๐.๐	๐.๓	๓.๑
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๓.๐๒	๑๐๒.๐	๑๐๒.๐	๑๐๑.๗	๑๐๒.๐	๐.๐	๐.๓	๐.๔
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๖.๙๘	๑๐๐.๘	๑๐๐.๕	๑๐๒.๙	๑๐๐.๖	๐.๓	-๒.๐	๒.๐
- อาหารสด	๒๓.๘๑	๑๐๒.๐	๑๐๑.๓	๑๐๖.๒	๑๐๑.๓	๐.๗	-๔.๐	๐.๕
- พลังงาน	๑๓.๑๗	๙๖.๔	๙๖.๖	๙๒.๙	๙๗.๐	-๐.๒	๓.๘	๕.๕

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ พฤษภาคม ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๔ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุทัยธานี และอัตราเงินเฟ้อของประเทศ

เดือน/หมวด	ดัชนีรวมจังหวัดอุทัยธานี						ดัชนีรวมของประเทศ					
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
มกราคม	๔.๓	๕.๒	๕.๑	-๒.๑	-๐.๕	๒.๕	๓.๓๘	๓.๔	๑.๙	-๐.๔๑	-๐.๕๓	๑.๕๕
กุมภาพันธ์	๓.๙	๕.๐	๔.๕	-๑.๘	-๐.๒	๒.๐	๓.๓๕	๓.๒	๒.๐	-๐.๕๒	-๐.๕๐	๑.๔๔
มีนาคม	๓.๔	๖.๖	๓.๐	-๑.๔	-๐.๔	๑.๕	๓.๔๕	๒.๗	๒.๑	-๐.๕๗	-๐.๔๖	๐.๗๖
เมษายน	๓.๐	๖.๔	๓.๒	-๑.๕	๐.๓	๐.๖	๒.๔๗	๒.๔	๒.๕	-๑.๐๔	๐.๐๗	๐.๓๘
พฤษภาคม	๔.๔	๖.๑	๓.๑	-๑.๘	๑.๓	-๐.๗	๒.๕๓	๒.๓	๒.๖	-๑.๒๗	๐.๔๖	-๐.๐๔
มิถุนายน	๔.๖	๖.๖	๓.๓	-๒.๗	๑.๓		๒.๕๖	๒.๓	๒.๔	-๑.๐๗	๐.๓๘	
กรกฎาคม	๔.๑	๕.๘	๒.๘	-๒.๖	๐.๗		๒.๗๓	๒.๐	๒.๒	-๑.๐๕	๐.๑๐	
สิงหาคม	๔.๖	๔.๓	๑.๔	-๒.๒	๑.๔		๒.๖๙	๑.๖	๒.๑	-๑.๑๙	๐.๒๙	
กันยายน	๕.๖	๓.๗	๑.๗	-๒.๒	๑.๖		๓.๓๘	๑.๔	๑.๘	-๑.๐๗	๐.๓๘	
ตุลาคม	๔.๔	๔.๔	๑.๓	-๑.๘	๑.๗		๓.๓๒	๑.๕	๑.๕	-๐.๗๗	๐.๓๔	
พฤศจิกายน	๒.๖	๖.๕	๐.๗	-๑.๘	๒.๓		๒.๗๔	๒.๐	๑.๓	-๐.๙๗	๐.๖๐	
ธันวาคม	๖.๐	๔.๔	-๐.๓	-๑.๘	๒.๘		๓.๖๓	๑.๗	๐.๖	-๐.๘๕	๑.๑๓	

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี, สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
การก่อสร้าง	๒	๒	๓	๘	-	-	๕	๑๐
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	๑๑	๔๓	๓	๑.๘	-	-	๑๔	๔๔.๘
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	๒	๒	-	-	๒	๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๑	๒	-	-	-	-	๑	๒
ตัวกลางทางการเงิน	๑	๑	๑	๕	-	-	๒	๖
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	๑	๐.๒	-	-	๑	๐.๒
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๗	๕๐	๑๐	๑๗	-	-	๒๗	๖๗

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๖ การลงทุนด้านการพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐)

จำนวนสถานประกอบกิจการ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐)									
ข้อมูลรวมถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๙		จดทะเบียนเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๖๐		เลิกกิจการ		โอนย้าย		คงเหลือ	
แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
๕๔๙	๕,๗๗๖.๑๑	๕๐	๙๗.๒	๑๒	๑๕.๔	๑	๑.๒๕	๕๘๖	๕,๘๙๘.๑๗

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๗ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกร การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	๔
การผลิต	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	๓
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๘

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๘ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
๒๔๒	-	-	-	๘	๗,๘๖๐,๕๐๐	๑๙	๒๓๔	๙,๔๕๓,๘๐๖,๕๙๙	๓,๙๓๒

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๙ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙	ไตรมาส ๓/๒๕๕๙	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙	ไตรมาส ๑/๒๕๖๐	ไตรมาส ๒/๒๕๖๐
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๓.๗๖	๖๗.๑๑	๖๔.๐๘	๖๗.๗๖	๖๗.๑๐
อัตราการจ้างงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๒.๔๘	๖๖.๘๒	๕๗.๖๙	๖๗.๖๐	๖๖.๗๗
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๔๖.๗๔	๕๕.๘๓	๔๒.๓๑	๕๕.๕๘	๕๓.๐๕
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๕๓.๒๖	๔๔.๑๗	๑๓.๔๗	๔๔.๔๒	๔๖.๙๕
อัตราการมีงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานี	๗.๔๒	๑๓.๖๓	๐.๐๒	๑๑.๙๘	๑๓.๐๒
อัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี	๑.๐๘	๐.๔๓	-๐.๗๙	๐.๑๑	๐.๔๒
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) จังหวัดอุทัยธานี	๕.๔๐	๔.๓๐	๒๘๕.๓๒	-๒.๗๘	-๑.๐๔
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดอุทัยธานี	๑๒๖.๖๗	๓๓๖.๙๔	๕๑๕.๓๘	๑๗๖.๓๕	๔๒.๕๘
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ จังหวัดอุทัยธานี	-๓๖	-๒๒.๒๒	๓๕.๗๗	๓๘.๔๖	๓๗๘.๕๗
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอุทัยธานี	๒๒.๖๘	๕๖.๗๖	๕๖.๗๑	๙๖.๙๘	๑๒๐.๓๑
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดอุทัยธานี	๑๐๖.๔๕	๑๑๔.๕๕	๐.๖๓	๑๖๐.๑๔	๑๑๔.๓๗
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๔	๐.๒๗	๐.๕๗	๐.๕๙	๐.๗๖
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๐	๐.๒๒	๑๓.๗๓	๐.๕๓	๐.๖๔
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุทัยธานี	๓๔.๖๒	๑๐.๕๓	-	๒๕	๓๓.๗๘
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุทัยธานี	-	๓๓.๓๓	-	๔๖.๖๗	๓๕.๗๑
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี	๒๐.๑๗	๑๘.๘๔	๑๙.๗๓	๑๘.๙๑	๑๙.๒๑

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. เป็นข้อมูลรายไตรมาส ข้อมูล ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐



ตารางที่ ๑๐ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๒/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป)	๒๓๕,๓๘๗	๒๓๕,๗๕๕	๒๓๕,๘๘๘	๒๓๖,๐๙๔	๒๓๖,๒๕๒	๒๓๖,๐๐๐	๒๓๖,๔๔๖	๒๓๖,๖๕๑	๑๑๑,๕๖๑	๑๒๕,๐๙๐	๒๓๖,๖๕๑
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๕๘,๗๙๗	๑๖๒,๘๑๐	๑๕๐,๔๒๐	๑๕๘,๔๓๔	๑๕๑,๑๗๑	๑๕๕,๗๖๒	๑๖๐,๒๐๙	๑๕๘,๗๘๒	๘๗,๒๔๖	๗๑,๕๓๗	๑๕๘,๗๘๒
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๘๖,๘๓๒	๗๑,๑๘๓	๑๕๘,๐๑๕
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๔๔๐	๖๔๕	๑,๖๒๖	๖๘๗	๓๓๓	๗๖๐	๑๗๒	๖๖๓	๔๑๔	๒๕๔	๖๖๓
๑.๓ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑,๕๖๑	๔๕๑	๑,๔๐๙	-	๒๑๔	๕๑๘	๒๐๒	๑๐๔	-	๑๐๔	๑๐๔
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๗๖,๕๙๐	๗๒,๙๔๕	๘๕,๔๖๘	๗๗,๖๖๐	๘๕,๘๖๗	๘๐,๒๓๘	๗๖,๒๓๗	๗๗,๘๖๙	๒๔,๓๑๕	๕๓,๕๕๔	๗๗,๘๖๙
๒.๑ ทำงานที่บ้าน	๒๕,๕๖๑	๒๔,๔๒๒	๓๑,๖๖๕	๒๔,๔๙๖	๓๐,๙๙๑	๒๗,๘๙๔	๒๔,๗๑๐	๒๘,๘๒๒	๔,๔๔๒	๒๔,๓๘๐	๒๘,๘๒๒
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๓,๒๖๕	๑๒,๘๔๖	๑๒,๕๖๕	๑๒,๑๕๓	๑๒,๖๓๑	๑๒,๕๔๘	๑๓,๓๑๓	๑๒,๘๘๖	๕,๖๓๓	๗,๓๕๔	๑๒,๘๘๖
๒.๓ อื่นๆ	๓๗,๗๖๔	๓๕,๖๕๗	๔๑,๒๔๘	๔๑,๐๑๑	๔๑,๒๔๕	๓๙,๗๙๖	๓๘,๒๑๔	๓๖,๐๖๐	๑๔,๒๔๐	๒๑,๘๒๐	๓๖,๐๖๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๒/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๘๔,๒๐๑	๘๕,๕๕๔	๖๘,๘๙๒	๘๘,๐๗๒	๘๗,๑๘๗	๘๒,๔๒๖	๘๘,๘๓๔	๘๓,๘๓๒	๔๙,๗๓๓	๓๔,๐๙๙	๘๓,๘๓๒
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๘๔,๒๐๑	๘๕,๕๕๔	๖๘,๘๙๒	๘๘,๐๗๒	๘๗,๑๘๗	๘๒,๒๔๖	๘๘,๘๓๔	๘๓,๘๓๒	๔๙,๗๓๓	๓๔,๐๙๙	๘๓,๘๓๒
นอกภาคเกษตรกรรม	๗๒,๕๙๕	๗๖,๑๑๐	๗๘,๔๙๓	๖๙,๖๗๕	๖๓,๙๕๑	๗๒,๐๕๘	๗๑,๐๐๑	๗๔,๑๘๓	๓๗,๐๙๙	๓๗,๐๘๔	๗๔,๑๘๓
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การผลิต	๑๑,๒๘๒	๑๑,๑๙๕	๑๐,๙๓๘	๙,๙๗๒	๙,๙๕๙	๑๐,๕๑๖	๙,๙๖๙	๑๑,๑๖๐	๕,๖๙๔	๕,๔๖๖	๑๑,๑๖๐
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๕๑๐	๓๖๖	๘๓๑	๗๒๘	๓๓๓	๕๖๕	๔๑	๕๐๓	๑๐๗	๓๙๖	๕๐๓
๕. การจัดหาไฟฟ้า บำบัดน้ำเสีย	๕๗๒	๕๓๗	๖๗๓	๕๔๙	๙๗๕	๖๘๔	๓๑๕	๓๘๙	๒๘๑	๑๐๖	๓๘๙
๖. การก่อสร้าง	๙,๖๕๐	๑๑,๖๖๖	๑๑,๖๕๑	๑๐,๒๕๕	๙,๐๘๕	๑๐,๗๓๙	๘,๘๒๓	๘,๕๑๕	๖,๕๘๗	๑,๙๒๘	๘,๕๑๕
๗. การขายส่ง การขายปลีก ๆ	๑๙,๖๓๓	๑๙,๖๗๘	๒๑,๑๘๐	๑๙,๖๐๑	๑๕,๗๑๘	๑๙,๐๔๔	๑๙,๖๓๘	๒๐,๕๖๐	๙,๘๖๑	๑๐,๖๙๙	๒๐,๕๖๐
๘. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า	๑,๘๕๐	๑,๔๙๙	๗๔๘	๙๕๗	๑,๒๖๗	๑,๑๑๘	๑,๗๗๗	๑,๐๑๘	๑,๐๑๘	-	๑,๐๑๘
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๖,๓๔๔	๕,๗๖๔	๕,๖๙๘	๖,๓๕๙	๕,๗๓๔	๕,๘๘๙	๘,๓๕๓	๗,๓๕๖	๒,๔๖๙	๔,๘๘๗	๗,๓๕๖
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	๑๑๗	๑๕๑	๓๗๔	๓๗๙	๑๗๒	๒๖๙	๔๔๒	๓๗๙	๔๑	๓๓๘	๓๗๙
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒,๑๑๗	๒,๗๖๙	๒,๑๒๓	๑,๔๓๔	๑,๘๘๖	๒,๐๕๓	๑,๓๓๙	๑,๔๙๗	๕๗๐	๙๒๗	๑,๔๙๗
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๔๒	-	-	-	-	-	๔๑	๓๑	-	๓๑	๓๑
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๒๔๓	๑๕๖	๒๑๗	๓๖๗	๓๙๗	๒๘๔	๒๕๕	๑๘๑	๑๘๑	-	๑๘๑
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๘๒๙	๒๘๓	๑๑๒	๔๒	๑๖๔	๑๔๙	๒๘๐	๓๒๙	๒๐๐	๑๒๙	๓๒๙
๑๕. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๙,๒๖๕	๑๐,๕๒๔	๑๑,๕๒๓	๙,๘๕๓	๙,๕๒๘	๑๐,๓๕๗	๙,๔๓๔	๑๑,๗๔๔	๗,๐๙๐	๔,๖๕๔	๑๑,๗๔๔
๑๖. การศึกษา	๓,๘๔๕	๓,๕๘๑	๓,๓๓๒	๔,๐๐๘	๓,๕๕๗	๓,๖๒๐	๔,๓๒๓	๔,๐๒๓	๘๙๖	๓,๑๒๗	๔,๐๒๓
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๓,๒๘๒	๓,๕๓๘	๓,๐๔๘	๒,๓๔๑	๒,๖๘๕	๒,๙๐๓	๒,๕๔๖	๒,๙๐๒	๔๕๖	๒,๔๔๖	๒,๙๐๒
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๗๘๔	๑,๔๔๔	๙๖๘	๖๐๑	๔๕๘	๘๖๘	๕๔๕	๕๑๔	๓๐๒	๒๑๒	๕๑๔
๑๙. กิจกรรมด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑,๕๓๑	๒,๑๔๗	๓,๘๙๔	๑,๖๐๕	๑,๖๗๒	๒,๓๓๐	๒,๑๗๐	๑,๙๐๔	๑,๒๓๘	๖๖๖	๑,๙๐๔
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๖๙๙	๘๑๒	๘๘๓	๖๒๔	๓๖๑	๖๗๐	๗๑๐	๑,๑๘๐	๑๐๘	๑,๐๗๒	๑,๑๘๐
๒๑. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๘๖,๘๓๒	๗๑,๑๘๓	๑๕๘,๐๑๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๒/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๓,๓๙๕	๓,๓๒๕	๓,๗๔๓	๓,๐๕๑	๓,๘๔๗	๓,๔๙๒	๒,๙๖๖	๓,๕๘๘	๒,๖๓๒	๙๕๖	๓,๕๘๘
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๖,๓๘๒	๗,๒๖๗	๗,๙๗๖	๖,๐๐๕	๔,๖๘๒	๖,๔๘๓	๖,๔๙๗	๗,๕๐๑	๒,๑๖๓	๕,๓๓๘	๗,๕๐๑
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓,๘๑๖	๔,๑๗๒	๔,๐๔๔	๔,๓๕๖	๓,๕๓๒	๔,๐๒๖	๒,๘๗๓	๓,๕๖๖	๑,๗๙๔	๑,๗๗๒	๓,๕๖๖
๔. เสมียน	๓,๙๘๒	๔,๔๔๓	๓,๓๕๘	๓,๗๒๘	๔,๑๗๓	๓,๙๒๖	๔,๗๒๖	๓,๗๗๕	๖๗๙	๓,๐๙๖	๓,๗๗๕
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๐,๗๗๓	๒๑,๖๔๑	๒๒,๔๕๘	๒๑,๖๒๖	๑๘,๖๗๑	๒๑,๐๙๙	๒๕,๔๑๙	๒๔,๑๒๐	๙,๖๑๖	๑๔,๕๐๔	๒๔,๑๒๐
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๖๙,๔๐๒	๖๗,๖๑๓	๕๖,๕๖๓	๗๗,๕๙๒	๗๖,๔๓๗	๖๙,๕๕๑	๖๖,๑๕๙	๖๙,๙๖๙	๔๑,๑๐๔	๒๘,๘๖๕	๖๙,๙๖๙
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๔,๕๘๔	๑๔,๑๒๕	๑๔,๙๑๗	๑๔,๖๙๔	๑๓,๔๙๒	๑๔,๓๐๗	๑๒,๕๒๗	๑๔,๒๓๐	๑๐,๐๔๖	๔,๑๘๔	๑๔,๒๓๐
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๘,๑๕๗	๘,๖๐๕	๗,๖๒๘	๕,๑๐๑	๖,๑๒๒	๖,๘๖๔	๗,๓๘๓	๖,๑๑๙	๔,๖๓๑	๑,๔๘๘	๖,๑๑๙
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๖,๓๐๕	๓๐,๔๗๓	๒๖,๖๙๘	๒๑,๕๙๔	๒๐,๑๘๒	๒๔,๗๓๖	๓๑,๒๘๕	๒๕,๑๔๗	๑๔,๑๖๗	๑๐,๙๘๐	๒๕,๑๔๗
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๘๖,๘๓๒	๗๑,๑๘๓	๑๕๘,๐๑๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๒/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๔,๐๔๕	๓,๗๗๙	๓,๖๒๐	๓,๙๐๘	๓,๘๕๐	๓,๗๘๙	๔,๑๙๖	๔,๘๓๓	๑,๙๖๘	๒,๘๖๕	๔,๘๓๓
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๕๗,๔๑๒	๕๓,๖๖๖	๔๙,๒๗๑	๕๒,๔๔๙	๔๙,๘๘๕	๕๑,๓๑๘	๕๐,๕๒๑	๔๙,๓๘๙	๒๕,๙๖๗	๒๓,๔๒๒	๔๙,๓๘๙
๓. ประถมศึกษา	๓๖,๓๘๒	๔๓,๐๒๕	๓๘,๘๔๘	๔๐,๑๙๗	๓๙,๘๘๘	๔๐,๔๙๐	๔๔,๗๕๗	๔๐,๐๖๙	๒๔,๕๕๒	๑๕,๕๑๗	๔๐,๐๖๙
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๙,๙๐๙	๒๒,๒๗๕	๑๖,๑๐๘	๒๐,๓๗๒	๒๐,๖๙๗	๑๙,๘๖๓	๒๐,๗๐๑	๑๙,๔๖๓	๑๑,๘๒๕	๗,๖๓๘	๑๙,๔๖๓
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๙,๖๙๔	๑๗,๐๑๐	๑๗,๗๓๘	๑๙,๔๓๕	๑๗,๕๙๙	๑๗,๙๔๕	๑๗,๘๐๖	๒๐,๔๕๒	๑๒,๖๗๐	๗,๗๘๒	๒๐,๔๕๒
- สายสามัญ	๑๕,๙๘๕	๑๓,๓๖๒	๑๔,๑๐๐	๑๕,๑๕๓	๑๔,๒๔๘	๑๒,๒๙๒	๑๓,๘๕๕	๑๕,๙๕๐	๙,๗๔๒	๖,๒๐๘	๑๕,๙๕๐
- สายอาชีวศึกษา	๓,๕๐๙	๓,๖๔๘	๓,๖๓๘	๔,๒๘๒	๓,๓๕๐	๕,๖๕๓	๓,๙๕๐	๔,๕๐๒	๒,๙๒๘	๑,๕๗๔	๔,๕๐๒
- สายวิชาการศึกษา	๑๒๔	-	-	-	-	๑,๔๑๘	๔๑	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๑๙,๑๖๘	๒๑,๘๒๒	๒๑,๕๖๔	๒๑,๒๑๖	๑๙,๐๐๐	๒๐,๙๐๑	๒๑,๘๐๗	๒๓,๕๐๔	๙,๖๔๖	๑๓,๘๕๘	๒๓,๕๐๔
- สายวิชาการ	๑๐,๓๔๑	๑๑,๒๔๑	๑๐,๗๒๙	๑๐,๘๓๐	๙,๐๙๗	๙,๔๘๒	๑๑,๑๔๒	๑๒,๓๘๒	๔,๖๒๒	๗,๗๖๐	๑๒,๓๘๒
- สายวิชาชีพ	๕,๙๐๔	๗,๔๓๐	๗,๔๘๗	๗,๐๑๙	๖,๗๑๘	๗,๑๒๔	๖,๘๖๔	๗,๗๔๑	๓,๗๓๒	๔,๐๐๙	๗,๗๔๑
- สายวิชาการศึกษา	๒,๙๒๓	๓,๑๕๑	๓,๓๔๘	๓,๓๖๗	๓,๑๘๕	๔,๒๙๔	๓,๘๐๑	๓,๓๘๑	๑,๒๙๒	๒,๐๘๙	๓,๓๘๑
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๑๘๖	๘๗	๒๓๖	๑๗๐	๒๑๙	๑๗๘	๔๗	๓๐๕	๒๐๔	๑๐๑	๓๐๕
รวม	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๘๖,๘๓๒	๗๑,๑๘๓	๑๕๘,๐๑๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๔ ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๒/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. นายจ้าง	๒,๓๑๑	๒,๑๙๖	๑,๗๖๔	๑,๗๒๘	๑,๖๘๑	๑,๘๔๓	๑,๑๔๑	๑,๐๔๑	๙๑๐	๑๓๑	๑,๐๔๑
๒. ลูกจ้างรัฐบาล	๑๗,๒๑๐	๑๘,๕๕๙	๑๙,๕๓๐	๑๗,๙๖๗	๑๖,๙๕๒	๑๘,๒๕๒	๑๖,๑๔๐	๑๙,๗๕๗	๙,๒๙๘	๑๐,๔๕๙	๑๙,๗๕๗
๓. ลูกจ้างเอกชน	๓๗,๗๙๕	๔๓,๗๒๐	๓๗,๗๒๒	๒๙,๖๗๒	๒๗,๒๑๔	๓๔,๕๘๒	๔๒,๙๕๑	๓๕,๐๕๑	๒๐,๕๙๖	๑๔,๔๕๕	๓๕,๐๕๑
๔. ทำงานส่วนตัว	๖๒,๘๕๗	๖๐,๒๓๑	๕๙,๑๙๒	๖๔,๐๕๕	๖๖,๒๐๐	๖๒,๔๒๐	๖๓,๗๖๙	๖๕,๔๕๐	๔๒,๐๖๗	๒๓,๓๘๓	๖๕,๔๕๐
๕. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๓๖,๖๒๓	๓๖,๙๕๗	๒๙,๑๗๗	๔๔,๒๐๕	๓๘,๗๘๒	๓๗,๒๘๐	๓๕,๘๓๔	๓๖,๗๑๖	๑๓,๙๖๑	๒๒,๗๕๕	๓๖,๗๑๖
๖. การรวมกลุ่ม	-	-	-	๑๒๐	๓๙	๑๐๗	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๕,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๘๖,๘๓๒	๗๑,๑๘๓	๑๕๘,๐๑๕

ตารางที่ ๑๕ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๒/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	๓,๒๘๕	๒,๘๗๑	๗,๒๕๓	๖๔๒	๑๐๕	๒,๗๑๘	๑,๐๐๓	๓,๒๔๑	๒,๑๒๗	๑,๑๑๔	๓,๒๔๑
๑ - ๙ ชั่วโมง	๘๓๙	๗๑๘	๑๙๖	๓๑๓	๒๒๒	๓๖๒	-	๓๗	-	๓๗	๓๗
๑๐ - ๑๙ ชั่วโมง	๖,๐๑๓	๔,๙๑๗	๖,๑๕๐	๑,๕๒๕	๒,๓๓๑	๓,๗๓๑	๔,๖๐๓	๒,๗๔๗	๑,๑๑๒	๑,๖๓๕	๒,๗๔๗
๒๐ - ๒๙ ชั่วโมง	๒๙,๔๐๖	๓๑,๐๗๘	๑๗,๙๔๘	๒๑,๑๖๒	๒๓,๖๑๓	๒๓,๔๕๐	๒๐,๒๐๕	๒๐,๔๒๖	๑๐,๓๑๗	๑๐,๑๐๙	๒๐,๔๒๖
๓๐ - ๓๔ ชั่วโมง	๑๗,๐๔๘	๑๖,๖๙๓	๑๗,๐๓๒	๑๗,๐๘๓	๑๘,๕๖๕	๑๗,๓๔๓	๒๐,๐๙๔	๒๒,๐๙๓	๑๒,๘๕๒	๙,๒๔๑	๒๒,๐๙๓
๓๕ - ๓๙ ชั่วโมง	๒๐,๔๕๔	๒๒,๔๖๑	๒๒,๙๐๑	๓๐,๓๓๒	๒๔,๓๐๗	๒๕,๐๐๐	๒๒,๙๑๔	๒๔,๙๒๖	๑๒,๓๓๒	๑๒,๕๙๔	๒๔,๙๒๖
๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง	๕๔,๒๓๖	๕๙,๕๓๓	๕๓,๒๐๗	๖๓,๙๘๑	๕๗,๙๗๘	๕๘,๖๗๕	๖๖,๘๒๗	๖๔,๖๑๓	๓๖,๕๖๕	๒๘,๐๔๘	๖๔,๖๑๓
๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๒๕,๕๑๕	๒๓,๓๙๓	๒๒,๖๙๘	๒๒,๗๐๙	๒๔,๐๗๗	๒๓,๒๐๕	๒๔,๑๘๙	๑๙,๙๓๒	๑๑,๕๒๗	๘,๔๐๕	๑๙,๙๓๒
รวม	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๕,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๘๖,๘๓๒	๗๑,๑๘๓	๑๕๘,๐๑๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๖ จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ผู้ว่างงาน	ชาย	หญิง	รวม
	๔๑๔	๒๔๙	๖๖๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๕๕

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๕		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๔๙,๖๗๒	๓๖,๑๒๙	๘๕,๘๐๑
เกษตรกรรม	๔๙,๖๗๒	๓๖,๑๒๙	๘๕,๘๐๑
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๘,๑๘๔	๒๐,๒๘๘	๓๘,๔๗๒
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๒,๗๓๙	๓,๕๔๘	๖,๒๘๗
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	๘๐	๑๐๐	๑๘๐
การก่อสร้าง	๔,๖๔๗	๑,๔๑๒	๖,๐๕๙
การขายส่ง การขายปลีก	๗,๐๔๙	๙,๐๙๔	๑๖,๑๔๓
การขนส่ง	๓๔๗	๙๒	๔๓๙
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๑,๘๔๐	๓,๖๘๙	๕,๕๒๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๓๘	-	๓๘
กิจกรรมด้านการเงิน	๓๓	-	๓๓
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ	๑๒๐	-	๑๒๐
กิจกรรมการบริหาร	-	๔๒	๔๒



ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๘๗๔	๖๘๙	๑,๕๖๓
การศึกษา	-	๒๘๗	๒๘๗
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๔๕	-	๔๕
ศิลปะ ความบันเทิง	๑๐๓	๑๒๑	๒๒๔
กิจกรรมบริการอื่นๆ	๒๖๙	๑,๒๑๔	๑,๔๘๓
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
รวม	๖๗,๘๕๖	๕๖,๔๑๗	๑๒๔,๒๗๓

ตารางที่ ๑๘ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	อาชีพ								
		ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	วิชาชีพ ด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้านการเกษตร และประมง	ด้านความสามารถ ทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐาน ต่าง ๆ
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๒๓๐	๒๙๓	๔๓๐	๓๔๗	๑๗,๘๑๕	๗๕,๘๗๖	๙,๗๒๐	๒,๐๔๓	๑๗,๕๑๙
ชาย	๖๗,๘๕๖	๑๖๒	๑๕๕	๓๘๒	๑๔๘	๖,๕๗๖	๔๓,๘๓๙	๕,๙๘๔	๑,๗๕๔	๘,๘๕๖
หญิง	๕๖,๔๑๗	๖๘	๑๓๘	๔๘	๑๙๙	๑๑,๒๓๙	๓๒,๐๓๗	๓,๗๓๖	๒๘๙	๘,๖๖๓

ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา- ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	สาขาวิชา			อุดมศึกษา	สาขาวิชา			ไม่ทราบ
							- สายสามัญ	- สายอาชีว- ศึกษา	- สายวิชา- การศึกษา		- สาย วิชาการ	- สาย วิชาชีพ	- สายวิชา- การศึกษา	
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๓,๕๓๗	๔๘,๕๕๘	๓๕,๑๐๐	๑๖,๖๕๒	๑๓,๖๓๕	๑๑,๐๐๕	๒,๖๒๙	-	๖,๗๓๕	๓,๕๔๘	๒,๗๐๒	๔๘๕	๕๖
ชาย	๖๗,๘๕๖	๑,๒๘๕	๒๔,๒๕๖	๑๙,๕๙๑	๙,๙๘๖	๘,๗๔๕	๗,๑๘๙	๑,๕๕๖	-	๓,๙๓๗	๑,๗๓๙	๑,๙๓๑	๒๖๗	๕๖
หญิง	๕๖,๔๑๗	๒,๒๕๒	๒๔,๓๐๒	๑๕,๕๐๙	๖,๖๖๖	๔,๘๙๐	๓,๘๑๖	๑,๐๗๔	-	๒,๗๙๘	๑,๘๐๙	๗๗๑	๒๑๘	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ									
		๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ - ๕๙	๖๐ and over
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๓,๒๔๔	๗,๗๒๔	๗,๖๖๑	๘,๕๖๕	๑๐,๗๔๓	๑๒,๓๕๘	๑๗,๐๙๔	๑๗,๓๓๙	๑๔,๐๐๙	๒๕,๕๓๖
ชาย	๖๗,๘๕๖	๒,๖๕๑	๕,๐๒๒	๔,๙๐๙	๔,๕๘๑	๕,๘๙๑	๖,๓๗๐	๘,๕๑๖	๗,๗๘๖	๖,๗๗๙	๑๕,๓๕๑
หญิง	๕๖,๔๑๗	๕๙๓	๒,๗๐๒	๒,๗๕๒	๓,๙๘๔	๔,๘๕๒	๕,๙๘๘	๘,๕๗๘	๙,๕๕๓	๗,๒๓๐	๑๐,๑๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	จำนวนชั่วโมงการทำงาน						
		๐ ชั่วโมง	๑-๙ ชั่วโมง	๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๓๐-๓๙ ชั่วโมง	๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๕๑๓	๒๗๖	๑,๔๙๗	๒๐,๘๘๘	๓๑,๗๓๖	๔๙,๐๖๙	๒๐,๒๘๔
ชาย	๖๗,๘๕๖	๒๙๙	-	๔๔๘	๙,๔๘๒	๑๖,๘๑๕	๒๙,๐๔๕	๑๑,๗๖๗
หญิง	๕๖,๔๑๗	๒๑๔	๒๗๖	๑,๐๔๙	๑๑,๔๐๖	๑๔,๙๒๑	๒๐,๐๒๔	๘,๕๑๗

ตารางที่ ๒๒ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	สถานภาพการทำงาน					
		นายจ้าง	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ช่วยธุรกิจครัวเรือน	ลูกจ้างรัฐบาล	ลูกจ้างเอกชน	การรวมกลุ่ม
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๑,๖๐๙	๖๒,๘๘๓	๔๓,๒๑๗	๑,๗๔๖	๑๔,๖๙๘	๑๒๐
ชาย	๖๗,๘๕๖	๑,๐๑๓	๔๒,๕๔๑	๑๔,๔๖๘	๙๑๙	๘,๙๑๕	-
หญิง	๕๖,๔๑๗	๕๙๖	๒๐,๓๔๒	๒๘,๗๔๙	๘๒๗	๕,๗๘๓	๑๒๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๓ ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๒/๒๕๕๙	๑๑	๒	๕๓	๖๖	๑๓๔	๑๕๗	๒๙๑	๓๕	๒๗	๖๒
๓/๒๕๕๙	๓๘	๑๖	๕๖	๑๑๐	๘๒	๑๔๐	๒๒๒	๔๒	๘๔	๑๒๖
๔/๒๕๕๙	๔๑	๑๓	๑๑๐	๑๖๔	๑๓๐	๑๓๐	๒๖๐	๓๔	๕๙	๙๓
๑/๒๕๖๐	๔๔	๗	๒๓๐	๒๘๑	๒๑๙	๒๔๕	๔๖๔	๒๒๐	๒๓๐	๔๕๐
๒/๒๕๖๐	๔๗	๔	๘๔๐	๘๙๑	๔๒๖	๔๒๑	๘๔๗	๕๐๓	๕๑๖	๑,๐๑๙

ตารางที่ ๒๔ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามการศึกษา ประจำปีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐			ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๔๔	๗๗	๖๕	๑๒๐	๙๕	๑๔๔
มัธยมศึกษา	๙๔	๒๕๓	๒๒๑	๒๗๑	๖๕๙	๗๐๕
ปวช.	๔๑	๓๓	๓๙	๑๓๔	๓๑	๔๕
- พาณิชย	-	๕	๑๐	-	๑๐	๑๖
- ช่าง	-	๙	๑๕	-	๑๔	๑๕
- อื่นๆ	๔๑	๑๙	๑๔	๑๓๔	๗	๑๔
ปวส.	๓๙	๕๑	๔๖	๑๒๘	๓๘	๖๓
- พาณิชย	-	๒๔	๒๖	-	๑๘	๓๓
- ช่าง	-	๗	๙	-	๑๕	๒๑
- อื่นๆ	๓๙	๒๐	๑๑	๑๒๘	๕	๙
อนุปริญญา	๓๓	-	-	๑๒๑	๑	๒
ปริญญาตรี	๓๐	๕๐	๗๙	๑๑๗	๒๓	๖๐
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๘๑	๔๖๔	๔๕๐	๘๙๑	๘๔๗	๑,๐๑๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๕ จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำแนกตามอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐			ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	๑๔	๑๔	๗๕	๔๖	๘๒
ช่างเทคนิค ฯ	๕๖	๕๒	๗๓	๖๐	๖๙	๘๒
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๒	๖๓	๕๓	๗๖	๖๐	๙๔
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	๑๐๒	๑๗๘	๑๗๔	๑๑๘	๑๘๓	๑๓๕
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร ฯ	๕	๑๔	๙	-	๓	๔
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ฯ	๒๖	๓๕	๓๑	๙๓	๑๐๔	๑๐๔
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ	๔	๑๔	๑๐	-	๑	๔
อาชีพงานพื้นฐาน	๗๖	๙๔	๘๖	๔๖๙	๓๘๑	๕๑๔
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๘๑	๔๖๔	๔๕๐	๘๙๑	๘๔๗	๑,๐๑๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ



ตารางที่ ๒๖ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ประจำปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ช่วงอายุ	ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐						ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๒๘	๙.๙๗	-	-	-	-	๗๗	๘.๖๔	๓	๐.๓๖	๕	๐.๔๙
๑๘-๒๔ ปี	๖๒	๒๒.๐๖	๑๔๐	๓๐.๑๗	๑๑๐	๒๔.๔๕	๑๖๙	๑๘.๙๗	๒๕๘	๓๐.๔๖	๒๕๒	๒๔.๗๓
๒๕-๒๙ ปี	๕๑	๑๘.๑๕	๗๑	๑๕.๓๐	๑๐๑	๒๒.๔๔	๑๖๔	๑๘.๔๑	๑๑๒	๑๓.๒๒	๑๖๙	๑๖.๕๘
๓๐-๓๙ ปี	๔๔	๑๕.๖๖	๑๑๓	๒๔.๓๕	๑๑๘	๒๖.๒๒	๑๕๑	๑๖.๙๕	๑๙๕	๒๓.๐๒	๒๖๔	๒๕.๙๑
๔๐-๔๙ ปี	๔๑	๑๔.๕๙	๙๖	๒๐.๖๙	๘๙	๑๙.๗๘	๑๔๖	๑๖.๓๘	๑๙๔	๒๒.๙๐	๒๓๔	๒๒.๙๖
๕๐-๕๙ ปี	๓๙	๑๓.๘๘	๔๑	๘.๘๔	๓๑	๖.๘๙	๑๔๓	๑๖.๐๕	๘๒	๙.๖๘	๙๓	๙.๑๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๑๖	๕.๖๙	๓	๐.๖๕	๑	๐.๒๒	๔๑	๔.๖๐	๓	๐.๓๖	๒	๐.๒๐
รวม	๒๘๑	๑๐๐	๔๖๔	๑๐๐	๔๕๐	๑๐๐	๘๙๑	๑๐๐	๘๔๗	๑๐๐	๑,๐๑๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐		ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	๒	๗	๔๗	๕๐
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒	๗	๔๗	๕๐
การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๒๗๙	๔๔๓	๘๔๔	๙๖๙
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
การผลิต	๗๘	๙๙	๔๓๘	๕๐๘
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	๕	๕๕	๕๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	๑๒๘	๑๗๒	๑๗๒	๑๙๘
โรงแรมและภัตตาคาร	๓๔	๔๓	๑๗	๓๑
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	๖	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒๕	๖๒	๙๕	๑๑๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	๑๕	-	-
การศึกษา	-	-	๗	๗
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๔	๑๖	๑๒	๑๓
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๕	๙	-	๓
กิจกรรมงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	๖	๖
กิจกรรมทางการบริหารและบริการสนับสนุน	๒	๙	๔๒	๒๖
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๓	๗	-	๗
ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	๒๘๑	๔๕๐	๘๙๑	๑,๐๑๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๘ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน/แห่ง)
กลุ่มแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือเข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา ๙)	๑๖๔/๒๕
แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒)	๒๖/๑๘
แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา	๑,๐๑๖/๔๔๑
รวม	๑,๒๐๖/๔๘๔

ตารางที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ประจำปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
๑. ประเภทตลอดชีพ (มาตรา ๙)	-
๒. ชั่วคราว (มาตรา ๙)	๑๑๔
๓. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๒)	-
๔. ประเภทนำเข้า	-
๕. พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๑๗๗
๖. ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง)	๖
รวม	๒๙๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๐ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี	ไท	จีน	อิน	อ้ง	พม	อเม	จีน	ฟิลิ	อญ	สัด	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๑๓๑	-	-	-	๑	-	๘	-	๔	๑๔๔
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑๓๑	-	-	-	๑	-	๘	-	๑๐	๑๕๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๑ จำนวนผู้ทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สาขาวิชา	Unskilled		Semi-Unskilled		Skilled		Professional		รวม	
	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร			
	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๖๐
ต่ำกว่า ม.๓	๑,๙๗๘	๙๔๖	๗๗๓	๙๒	๒๐๗	๒๖	๖๗	๖	๓,๐๒๕	๑,๐๗๐
ม.๓	๖๗๒	๗๘๑	๔๑๙	๔๑๒	๑๒๙	๒๑	๑๖	๑	๑,๒๓๖	๑,๒๑๕
ม.๖	๔๘๗	๔๔๓	๓๔๖	๗๗๐	๑๓๕	๑๑๑	๓๔	๘	๑,๐๐๒	๑,๓๓๒
ปวช.	๒๐๙	๗๓	๒๘๖	๖๙๐	๒๖๔	๒๐๙	๓๑	๓	๗๙๐	๙๗๕
ปวส./อนุปริญญา	๒๘	๔๐	๗๔๗	๖๒๐	๓๓๖	๔๔๘	๒๗	๖๖	๑,๑๓๘	๑,๑๗๔
ปริญญาตรี	๑๖	-	๑๙๒	๔๘	๕๓๓	๔๒๕	๑๐๗	๓๑๖	๘๔๘	๗๘๙
ปริญญาโท	-	-	-	-	๑๕	-	๒๕	๔๖	๔๐	๔๖
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	๔	-	๔	-
รวม	๓,๓๙๐	๒,๒๘๓	๒,๗๖๓	๒,๖๓๒	๑,๖๑๙	๑,๒๔๐	๓๑๑	๔๔๖	๘,๐๘๓	๖,๖๐๑

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๒ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๖	๖
อาหารและอาหารสัตว์	-	-	-	-	๕	๒	-	-	๑	๑	๒	๒	-	-	-	-	๘	๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	-	-	-	-	๒	-	๒	๒	๗	๕	-	-	-	-	-	-	๑๑	๗
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ก่อสร้าง	-	-	๑๓	๘	-	-	๙	๙	-	-	๖	๖	-	-	-	-	๒๘	๒๓
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	-	-	๒๐	๒๐	๓	๑๐	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖	๓๐
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	๔	-	๑๒	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๗	๑
การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	๒	๒	๑	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๔
การเงินและการประกันภัย	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	-	-	๖	-	-	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๑๒	๖
รวม	๗	๔	๔๗	๓๒	๒๗	๑๗	๑๙	๑๕	๑๕	๑๓	๙	๙	-	-	-	-	๑๒๔	๙๐

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๓ การเข้า-ออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการจ้างงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	เหตุผลอื่นๆ	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๒	-	๒	-	-	-	๑	๑
อาหารและอาหารสัตว์	๒๒๖	๓	๒๒๙	๒๔๙	-	๓๖	-	๒๘๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	๒	-	-	-	๒
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๔	-	๔	๒	-	-	-	๒
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๙	-	๙	๖	-	-	-	๖
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๕	-	๕	๔	-	-	-	๔
ก่อสร้าง	๑๕	-	๑๕	๒๐	-	-	-	๒๐
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	๔๗	๑๐	๕๗	๓๐	-	-	-	๓๐
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	๒	-	๒	๒	-	-	-	๒
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๐	๖	๑๖	๔	-	-	๑	๕
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๘	-	๘	๗	-	-	-	๗
การเงินและการประกันภัย	๒	๑	๓	๒	-	๑	-	๓
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	๑๗	-	๑๗	๑๖	-	-	-	๑๖
รวมทั้งหมด	๓๔๗	๒๐	๓๖๗	๓๔๔	-	๓๗	๒	๓๘๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๔ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๙

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
วิศวกรโยธา (การก่อสร้าง) ; วิศวกรควบคุมการก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	๓	๓
วิศวกรโยธา (ออกแบบและก่อสร้างทาง) วิศวกรการทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	๒	๒
นักบัญชีทั่วไป ; สมุห์บัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
นิติกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง)	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑
ช่างเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๑	๑	-	-	-	-	๔	๔
พนักงานบันทึกข้อมูล ; เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-
เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
เสมียน เจ้าหน้าที่จัดเอกสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๒	-	-	-	-	๔	๒
เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	๕	๔	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖	๕
พนักงานต้อนรับบนรถ ; พนักงานต้อนรับรถยนต์โดยสาร	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
แม่บ้านทั่วไป	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	-	๔	-	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖	-
พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	-	-	๕	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๑๒
คนงานในโรงฟักไข่สัตว์ปีก	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
คนงานเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างก่ออิฐและปูนแผ่นหินอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ช่างไม้ทั่วไป	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่นๆ	-	-	๔	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๔
ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพีดเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างเย็บด้วยมือและจักรทั่วไป	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ผู้ควบคุมเครื่องผลิตน้ำดื่มและน้ำแข็งบริโภค	-	-	-	-	๕	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๒



ตารางที่ ๓๔ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๙ (ต่อ)

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลนทั้งหมด
	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด		
พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-
พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	-	-	๔	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๑
พนักงานขับรถบรรทุก ; พนักงานขับรถบรรทุกเท้าย	-	-	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	-	-	๑๐	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๑๐
พนักงานจัดมาตรวัดน้ำหรือไฟฟ้า	-	-	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	-
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	-	๑๒	๑๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๑๓
รวม	๗	๔	๔๗	๓๒	๒๗	๑๗	๑๙	๑๕	๑๕	๑๓	๙	๙	-	-	-	-	๑๒๔	๙๐

ตารางที่ ๓๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปีการศึกษา ๒๕๕๘

สาขาวิชา	ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
สายสามัญ	๑,๔๙๘	๑,๕๕๕	๗๐๘	๑,๒๐๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒,๒๐๖	๒,๗๕๖	๔,๙๖๒
เกษตรกรรม	-	-	-	-	๑๙	๑๘	๒๓	๑๙	-	-	-	-	๔๒	๓๗	๗๙
อุตสาหกรรม	-	-	-	-	๒๕๐	๑๑	๒๔๖	๑๐	-	-	-	-	๔๙๖	๒๑	๕๑๗
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	๑๔	๑๕๙	๔๐	๑๖๓	-	-	๒๐	๔๐	๗๔	๓๖๒	๔๓๖
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-	๔๘	๗๓	-	-	-	-	๔๘	๗๓	๑๒๑
อื่นๆ	-	-	-	-	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐	๔๐
นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๔๓	๑๕	๔๓	๕๘
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๑๙	๑๑	๑๙	๓๐
รวม	๑,๔๙๘	๑,๕๕๕	๗๐๘	๑,๒๐๑	๓๐๓	๒๐๘	๓๕๗	๒๖๕	-	-	๔๖	๑๐๒	๒,๙๑๒	๓,๓๓๑	๖,๒๔๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลเป็นการประมาณการ จากการสำรวจ Demand – Supply ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (www.manpower.mol.go.th) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ตารางที่ ๓๖ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	๘	๕	๕
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	๒๑	๑๑	๑๑
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๒๐	-	-	๔๕	๔๕	๔๕	๑๖	๑๖	๑๖
ภาษาอังกฤษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๐	-	-	๔๕	๔๕	๔๕	๔๖	๓๓	๓๓

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในสาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการฝึกอบรมให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำ

ตารางที่ ๓๗ การตรวจแรงงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๓๑	๒๖	๓๕	-	๖๑	๑๗	๑๔	-	-	๑๔	-	-
๕ - ๙ คน	๑๘	๔๖	๖๙	-	๑๑๕	๑๒	๖	-	-	๖	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๗	๘๙	๑๔๐	-	๒๒๙	๑๕	๒	-	-	๒	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๔	๗๘	๓๖	-	๑๑๔	๔	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๓	๑๕๑	๖๕	-	๒๑๖	๑	๒	-	-	๒	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	๖๒	๔๐	-	๑๐๒	-	๑	-	-	๑	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๗๔	๔๕๒	๓๘๕	-	๘๓๗	๔๙	๒๕	-	-	๒๕	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๘ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	คณะกรรมการสวัสดิการ	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	๔	-	๑	๑	๑๔	๑	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๔	-	๑	๑	๑๘	๑	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๙ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๓	๔	๕	-	๙	๓	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๑๔	๗	-	๒๑	๒	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๖	๔๒	๔๐	-	๘๒	๒	๔	-	-	-	๔	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑	๔๙	๒๖	-	๗๕	๑	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๑๗๔	๔๐๙	-	๕๘๓	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔	๒๘๓	๔๘๗	-	๗๗๐	๙	๕	-	-	-	๕	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๐ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๗	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๔. การผลิต	๒	๖๕๘	๒	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๓	๔๘	๑	๒	-	-	-	๒	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๑	๑๐	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๖	๔๑	๕	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑	๖	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔	๗๗๐	๙	๕	-	-	-	๕	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ กรณี



ตารางที่ ๔๑ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๒ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ
ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง	ร้อยละสถาน ประกอบการ	ร้อยละ ลูกจ้าง
๑ - ๔ คน	๗๐๘	๘๑๑	๕๕๔	-	๑,๓๖๕	๖๖.๐๔	๑๕.๐๓
๕ - ๙ คน	๒๒๕	๘๕๔	๖๖๖	-	๑,๕๒๐	๒๐.๙๙	๑๖.๗๓
๑๐ - ๑๙ คน	๗๖	๔๓๑	๖๑๖	-	๑,๐๔๗	๗.๐๙	๑๑.๕๓
๒๐ - ๔๙ คน	๔๕	๘๑๒	๔๘๘	-	๑,๓๐๐	๔.๒๐	๑๔.๓๑
๕๐ - ๙๙ คน	๑๓	๔๘๘	๔๖๙	-	๙๕๗	๑.๒๑	๑๐.๕๔
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	๑๕๕	๑๐๒	-	๒๕๗	๐.๑๙	๒.๘๓
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๕๓๕	๕๘๔	-	๑,๑๑๙	๐.๑๙	๑๒.๓๒
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๙๖๔	๕๕๔	-	๑,๕๑๘	๐.๐๙	๑๖.๗๑
รวม	๑,๐๗๒	๕,๐๕๐	๔,๐๓๓	-	๙,๐๘๓	๑๐๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๓ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย	-	-
๒. ทุพพลภาพ	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๕	๒๐,๒๑๑.๖๐
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๒	๑๓๓
รวม	๗	๒๐,๓๔๔.๖๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๔ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบการกิจการ (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๔ คน		-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๑	-	๑
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๑	๑	๒
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๓	-	๓
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-	๑	๑
รวม		-	-	๕	๒	๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๕ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง				รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
ตกจากที่สูง	-	-	๑	-	๑
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	๑	๑	๒
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๒	-	๒
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	๑	๑
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-
สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-
ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-
ไฟฟ้าช็อต	-	-	๑	-	๑
รวม	-	-	๕	๒	๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๖ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในระบบประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๖๗๒	๑,๘๙๗
๑๐ - ๑๙ คน	๑๐๐	๑,๓๘๒
๒๐ - ๔๙ คน	๖๒	๑,๗๐๐
๕๐ - ๙๙ คน	๑๗	๑,๓๓๔
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑๐	๑,๒๗๑
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๔	๑,๐๐๖
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๑,๕๑๘
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๘๖๗	๑๐,๑๐๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓



ตารางที่ ๔๗ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ประจำปี ๒๕๖๐ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๑,๒๔๙	๔,๘๓๗,๙๑๖.๘๐
๒. คลอดบุตร	๑๗๔	๔,๑๔๘,๔๐๔.๕๐
๓. ทูพพลภาพ	๑๑๔	๔๙๑,๘๙๔.๕๐
๔. ตาย	๑๔	๙๐๒,๗๕๐.๔๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๗,๘๔๕	๓,๓๕๖,๐๐๐
๖. ชราภาพ	๗๖๗	๕,๗๕๒,๐๑๕.๘๐
๗. ว่างาน	๑,๐๑๘	๓,๒๘๘,๖๖๒.๕๐
รวม	๑๑,๑๘๑	๒๒,๗๗๗,๖๔๔.๕๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๘ สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอธิบายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละระดับฝีมือ ๑๐ กลุ่ม ๕๕ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็วและแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถัง จากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุดที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	๕๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและ พลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่าย น้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซินและเครื่องยนต์ ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและ ประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้อง ของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิด อิเล็กทรอนิกส์	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพ รถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบ อำนาจความสะดวกต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงาน การทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อย ของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจหรือตรวจสอบ	๓๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคา การบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษ ในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆการใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้อง ของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการรถ ตลอดจนส่งมอบรถ ให้แก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๐๐
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและ ระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าเกจวัดต่างๆที่แผงหน้าปัด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล ระบายสูบ ก้านวาล์ว สายพานหรือเฟืองไทมมิ่ง ตรวจสอบ การคดงอ และการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยงและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไข ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงาน ที่ถูกต้อง	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จ และเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์ และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนและถ่ายทอดงานได้	๕๓๐



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๒. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทยตามตำรับอาหารได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวงสาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	๕๑๐
๒.๒ พนักงานนวดไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	๔๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป อย่างน้อย ๑๐ อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	๕๘๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	๔๙๐
ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	๖๕๐
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนัขบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสุนัขบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ ๑๐ ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขั้นพื้นฐานของระบบต่างๆ และใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสุนัขบำบัด ใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	๕๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับ น้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ ๒๐ ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว ปอกหน้า ปอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่างๆและสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการ แพ้ต่างๆ ได้	๗๑๕
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้ งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน	๕๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียม การบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath)รวมทั้ง การใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	๗๕๐
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารแมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะ ทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	๖๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหาร สุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพการบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการ อดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	๘๑๕
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบ เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการ กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๔๐๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ ๑ เฟส	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ ๑ เฟส และ ๓ เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้องบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุง รักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	๖๐๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านพื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์หาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๕๐๐
๓.๖ สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่างที่ กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะและความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่างตามแบบที่กำหนดตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ภายหลังการประกอบ และการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอด ความรู้ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ ๑	๔๓๐
๓.๗ สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะและความสามารถในการประกอบแกนเพลลา มอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตาม คู่มือการประกอบมอเตอร์	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการควบคุมตรวจสอบ ความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	๔๔๕
๓.๘ สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักร พื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ตัวควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และ ระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่นส่วนเคลื่อนไหวนของเครื่องจักร และ ระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎความ ปลอดภัยของเครื่องจักรนั้น ๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป็นปกติอยู่เสมอ	๔๑๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะความสามารถและประสบการณ์ ในการปรับสภาพ ถอดเปลี่ยนและแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ตัวควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อ รวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่ายและเติมสารหล่อลื่นของส่วนเคลื่อนไหวในเครื่องจักร	๔๙๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๙ สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนดบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบความปลอดภัย ของงานระบบรักษาความปลอดภัย	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ใน อุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตรวจสอบและทดสอบการติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หา สาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูล ความปลอดภัย	๔๘๐
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ ๒ มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	๔๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๕๓๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ ๓ มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ ๓ มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ท (Fillet Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt-Weld) ในตำแหน่ง ทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา ๑.๕ - ๓ มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ท (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่ง ทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๔๕๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา ๑.๕-๓ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๖๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา ๑.๕- ๔ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบการที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตาม ข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วย แผ่นเหล็ก้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมี ความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	๔๖๐
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติ เกี่ยวกับการปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเลขาคณิต) ประเภทการเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อคำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบ การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และ ตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	๔๐๐
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบคณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตขึ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้ เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิดคุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	๔๘๐
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วย ไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	๓๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุ้มโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชุ้มโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประเมินราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐโครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถก่ออิฐชุ้มโค้ง ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบปฏิบัติงาน ประเมินราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน ทำปุมระดับ จับเชี่ยม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วยแอสฟัลต์ อีพ็อกซี วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	๖๐๕
๕.๔ ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และโครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	๔๗๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบปฏิบัติงาน ประเมินราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๕.๕ ช่างหินขัด	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะกับการใช้งาน หรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้างหาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๔๐๐
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยันอย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	๔๐๐
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถวัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบรอยตัดกระเบื้อง หัวตะปู และแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะระดับ และความได้ฉากของโครงสร้างหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข้สัน ตะเข้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคา สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างาน	๕๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบกลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประเมินการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงานทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้ง ก่อนส่งมอบงาน	๖๒๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๖. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๖.๑ ช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่าง ปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งาน เย็บลายเส้นบนกระดาด เย็บกระเป๋าร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถใช้เครื่องมือ และจักรอุตสาหกรรม เชื่อมเดียว จักรพันริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถัก สามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถวางแผนการ ผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตให้ได้ คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพ งานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ระดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่าง ถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้วมีความสามารถปฏิบัติ ตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้ อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอย สีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอ ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๕๕๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้วมีความสามารถในการ ฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วย ความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถ เพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๓๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม่โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาและโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาและโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๓๘๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลื่อยเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาและโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาและโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริงไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์ด้านสร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ ๑ มีฝีมือระดับปานกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองเท้าว พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	๔๕๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗. อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ได้แก่	
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบ ที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิต ชิ้นงาน ด้วยการกลึง ปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงาน ทำการลับมีดกลึงได้ตรวจชิ้นงาน ผลิตได้รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน ครึ่งต่อไป พร้อมทั้ง การปฏิบัติงาน ตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึง ขึ้นรูป กลึงตกร่อง และกลึงตกป่า สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับ ชิ้นงาน รวมถึงทำ การบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ	๔๘๐
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมูม แบบแผ่นต่อแผ่น ทาราบ (Fillet Weld ; T-joint : PA) เชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; T-joint : PB) และเชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่นทำตั้ง เชื่อมลง (Fillet Weld ; T-joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มี คุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และสามารถ ปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบ ในการทำงานเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น เอียง ๔๕ องศา ทาราบ ชิ้นงาน หมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น ทำตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และ แก้ไขปัญหาชิ้นงานได้	๔๘๐
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบ เครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และ มอเตอร์ ตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และ อุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษา เครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้ง สามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนด ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน บำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบ ไฮดรอลิกส์ และ ระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถ่ายและเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วน และอะไหล่เครื่องจักรกล พื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตาม แผนได้	๔๘๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาด เครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ การทำงานเทคนิค เครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษา เครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับชิ้นงานได้	๔๘๐
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่	
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้น สีจริงได้อย่างน้อย ๓ งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงาน หลังพ่นสีด้วยสายตาอีกทั้งยังสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกระบวนการ ของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้คำแนะนำในงานพ่นสีรองพื้น และสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถัง รถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อม ก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย ๓ งาน พ่นแอนเดอร์โค้ด (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และแอนเดอร์โค้ดในเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ทุกระบวนการของงานสีเลอร์ตัวถังรถยนต์การยาแนวในพื้นที่ยาก และ แตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้ปืนยาแนว พร้อมทั้ง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียน รายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ด้านความปลอดภัย และขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์(ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย ๓ กระบวนการ ได้แก่การขับรถยนต์ตามที่ องค์กรกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย	๔๐๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงาน เกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผล การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อทำการแจ้งกับหัวหน้างาน	๔๘๐
๘.๔ ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์การปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงาน เชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย ๓ กระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอต และ การบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานเชื่อมสปอตตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงาน เชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์รวมทั้งสามารถให้การ สนับสนุนพนักงานระดับ ๑ การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การ ควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๙. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่	
๙.๑ ช่างเจียรไนพลอย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหน้าราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรไนพลอยตามรูปทรง พลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาควีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	๕๕๐
๙.๒ ช่างหล่อเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนั่งเทียนออกจาก เบ้าปูน ถอดต้นขื่อโลหะ ออกจากเบ้าปูน ทำความสะอาดต้นขื่อโลหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบ้าปูน	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูน และเทปูนหล่อทำเบ้าปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อ แบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูน แบบสั่นและสูญญากาศ	๕๕๐
๙.๓ ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดแต่ง การลอกผิวหยาบ การวัด ขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ได้รูปทรงถูกต้องด้วยการเคาะวงกลม เคาะโค้งและการตัดโค้งงอ	๔๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อม ประสานชิ้นส่วน เครื่องประดับ ๒ ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	๕๕๐
๙.๔ ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและ ความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณี แบบไข่มุกสำเร็จรูป (Pave' Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝัง อัญมณีแบบหุ้มทั่วท่าย (Partial Bezel Setting) การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์และการลับ คมที่เหมาะสมกับ ชิ้นงานที่รับผิดชอบ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณี แบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหียบหน้า (Gypsy etting/Flush Setting) และ การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงาน ที่รับผิดชอบ	๕๕๐
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียม เอกสารที่เกี่ยวข้อง ในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงาน ขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มี การระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่าง ใกล้ชิด	๔๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและ เงื่อนไขของ ลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่ เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และ ความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การ ดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๐๐
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยก เคลื่อนย้ายสินค้าได้ ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุ ขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับ มอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุ ลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของ หน่วยงานได้ อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์พิเศษ ดูแล บำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเอง เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชา ในลำดับถัดไป	๔๓๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจนับสินค้า คงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของ ตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๒๐
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึง วิธีการยก จัดเรียง และบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบ ที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การ จัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๑๐

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐-๒๖๔๓-๔๔๘๘๗



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายเฉลิมพล	เนียมสกุล	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวสุนัน	เพชรชู	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางธนพร	สุวรรณโณ	จัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นางวิไล	เลิศปิติโกวิท	ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางสาวดวงพร	ส่องสว่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และจัดทำรายงาน ด้านสถานการณ์แรงงาน
-------------	-----------	---

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รวมถึงตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือ ค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี <http://uthaithani.mol.go.th/>
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
หมายเลขโทรศัพท์และโทรสาร ๐-๕๖๕๒-๐๗๑๓



" อุทัยธานี เมืองพระชนกจักรี ปลาแรดรสดี ประเพณีเทโว
ส้มโอบ้านน้ำตก มรดกโลกห้วยขาแข้ง แหล่งต้นน้ำสะแกกรัง
ตลาดนัดดังโคกระบือ "



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี(หลังเก่า) ชั้น ๒ อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

โทร. ๐ - ๕๖๕๖ - ๐๗๐๓ โทรสาร ๐ - ๕๖๕๖ - ๐๗๐๓, ๓๗. ๑๗๔๕๐

E-mail Address : uthaithani@mol.go.th, uthaithani_mol@hotmail.com

