



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม - ธันวาคม)



UTHAI THANI MOL

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี (หลังเดิม) ชั้น ๒ ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐
โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๑-๑๗๐๓ มท. ๑๗๙๕๐

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาสและรายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นฉบับที่ ๔๕ เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีลงในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จากเว็บไซต์ <http://uthaithani.mol.go.th>

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ซึ่งได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี และที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีจนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี	๖
▪ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๗
▪ ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด	๗
▪ ดัชนีราคาผู้บริโภค	๙
▪ การจดทะเบียนนิติบุคคล	๑๐
▪ การจดทะเบียนโรงงาน	๑๒
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๑๓
☆ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๑๓
☆ อัตราการจ้างงาน	๑๔
☆ อัตราการว่างงาน	๑๕
☆ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓), การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๑๖
☆ อัตราการบรรจุนาน	๑๘
☆ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๑๘
☆ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ	๑๙
☆ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	๒๐
☆ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๒๑
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๒๒
☆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๒๒
▪ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน	๒๒
▪ จำนวนผู้มีงานทำ	๒๓
▪ ผู้ว่างงาน	๒๖
▪ แรงงานนอกระบบ	๒๖
☆ การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๐
▪ การจัดหางานในประเทศ	๓๐
▪ แรงงานต่างด้าว	๓๕
▪ การคาดประมาณกำลังแรงงาน	๓๘
▪ แรงงานไทยในต่างประเทศ	๔๓



สารบัญ (ต่อ)

หน้า

☆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๕
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๔๕
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๔๕
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๖
☆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๖
▪ การตรวจแรงงาน	๔๖
▪ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๔๘
▪ การแรงงานสัมพันธ์	๕๙
▪ การสวัสดิการแรงงาน	๕๐
▪ การเลิกจ้างแรงงาน	๕๑
▪ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	๕๒
☆ การประกันสังคม	๕๔
▪ สถานประกอบการและผู้ประกันตน	๕๔
▪ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	๕๕
▪ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	๕๕
▪ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๕๕
☆ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	๕๗
☆ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	๖๘
☆ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๖๐
ภาคผนวก	



สถานการณ์แรงงาน

จังหวัดอุทัยธานี

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

(ตุลาคม - ธันวาคม)



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๔,๓๓๙ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่ากับ ๘๒,๙๕๒ บาท อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๒.๒ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๓๗.๘ โดยสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) และโครงสร้างอัตราการเปลี่ยนแปลง ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๘ ได้แก่ (๑) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ ๓๗.๑ (๒) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๓.๔ (๓) สาขาการขนส่ง ขยายปลีก ร้อยละ ๑๑.๕ (๔) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๙.๗ (๕) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๗ ตามลำดับ

เครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมขยายตัวจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องใช้ด้านอุปทานขยายตัว จากการผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ตามการขยายตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม ในขณะที่ภาคเกษตรกรรมหดตัว ตามการหดตัวของปริมาณผลผลิตข้าวและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ประกอบกับการผลิตภาคบริการหดตัว ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับด้านอุปสงค์หดตัว จากด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว ตามผลการเบิกจ่าย รายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่ลดลง ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว จากการหดตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวม จำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนในขณะที่ยานยนต์ส่วนบุคคลขยายตัว จากการขยายตัวของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง ที่จดทะเบียนใหม่ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๑.๕ ขยายตัวจากเดือนก่อน สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดขยายตัว

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๔๕ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๑.๘ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๕ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) มีจำนวน ๔๐ แห่ง จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๕ มีทุนจดทะเบียนรวม ๗๖.๓๐ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๕๓.๗๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๘ รองลงมา คือ การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๑๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๑ การผลิต มีทุนจดทะเบียน ๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๖ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีทุนจดทะเบียน ๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๕ และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีทุนจดทะเบียน ๑.๖๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๐ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ แต่มีโรงงานเลิกกิจการ จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงงานอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียน**โรงงานคงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๓๔ โรงงาน** เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙,๔๕๓,๙๘๑,๕๙๙ บาท คนงาน ๓,๙๓๒ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ณ ช่วงเดือนตุลาคม ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๖,๙๗๑ คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๘,๒๓๘ คน** แยกเป็นผู้มีงานทำ ๑๕๗,๓๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๑ ผู้ว่างงาน ๘๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒ และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๗ ของกำลังแรงงานรวม

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๑๕๗,๓๐๘ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๙๐,๖๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๒ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๖๖,๖๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๘ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๘,๗๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๙ (๒) การผลิต จำนวน ๙,๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๔ (๓) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน ๘,๔๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๙ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๗,๙๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๑ (๕) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๗,๕๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๘ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประกอบธุรกิจหรือทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ด้านอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๗๗,๙๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๓ (๒) พนักงานบริการฯ จำนวน ๒๔,๗๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๕ (๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๒๐,๖๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๔ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ จำนวน ๑๒,๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๖ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๖,๒๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานีมี**ผู้ว่างงาน ๘๑๘ คน** คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง

แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๖๐ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๓๐,๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะ**ทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่** กล่าวคือ มีจำนวน ๘๗,๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๙๙ ขณะที่การทำงาน**นอกภาคเกษตร** มีจำนวน ๔๒,๙๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๑ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๖,๕๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๒ รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๖,๙๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๙ ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๗๕,๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๒ รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๑๙,๙๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๒ ด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีความรู้ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๙,๗๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๒ รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน ๓๙,๕๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ สำหรับด้านช่วงอายุ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๙,๘๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๒ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๒๐,๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๕ และด้านสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวสูงสุด จำนวน ๖๒,๗๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๔ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๔,๖๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๘ ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

การบริการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้**แจ้งตำแหน่งงานว่าง**ที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี **จำนวน ๓๕๓ อัตรา**



เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๔๗ อัตรา มีจำนวนสูงขึ้น ๖ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗๓ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๒๗๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๕๑ คน มีจำนวนลดลง ๑๑๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๙.๖๗ ส่วนการบรรจุนงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๒๖๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๘๘ คน มีจำนวนลดลง ๑๒๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๒.๒๒ ซึ่งเมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุนงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๑๒๖ อัตรา ๑๔๓ คน และ ๑๓๓ คน ด้านอาชีพ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๔๖ อัตรา ๑๓๑ คน และ ๑๑๕ คน ด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต ๘๗ อัตรา อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานสูงสุด คือ การบริหารราชการ ๖๐ คน ด้านอายุ ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุนงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๙๘ อัตรา ๘๒ คน และ ๗๘ คน ตามลำดับ

การคาดประมาณกำลังแรงงาน จากการสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ประจำปี ๒๕๖๐ พบว่า ในปี ๒๕๖๐ จังหวัดอุทัยธานี มีจำนวนผู้มีงานทำในสถานประกอบการที่ทำการสำรวจทั้งสิ้นจำนวน ๖,๖๐๑ คน เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๖๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๗ รองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒,๒๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๙ แรงงานฝีมือ จำนวน ๑,๒๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๙ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหารจำนวน ๔๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๖ **ด้านความต้องการแรงงาน** จังหวัดอุทัยธานีมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒๔ คน แรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๐ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๗ อุตสาหกรรมการก่อสร้างเป็นอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด **ด้านการขาดแคลนแรงงาน** จังหวัดอุทัยธานีมีการขาดแคลนแรงงานจำนวน ๙๐ คน โดยแรงงานที่ขาดแคลนส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๙ สาขาศาสตร์ที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๔ รองลงมา คือ พนักงานขายสินค้าประจำร้าน และพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ สำหรับการเข้าทำงานของลูกจ้าง พบว่าในปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่เข้ามาทำงานใหม่ทั้งหมด จำนวน ๓๖๗ คน สาเหตุของการเข้าทำงานสูงสุด คือ ทดแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน ๓๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๕ รองลงมา คือ ทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๕ **การออกจากงาน** พบว่าในปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวน ๓๘๓ คน สาเหตุที่ออกจากงานสูงสุด คือ ลาออกเอง จำนวน ๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๒ รองลงมา คือ ถูกไล่ออก จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๖ **สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี ปีการศึกษา ๒๕๕๘** พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จำนวน ๖,๒๔๓ คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓,๐๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๙๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ ระดับปวช. จำนวน ๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๙ ระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ และระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗ ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ จำนวน ๑,๘๐๘ คน มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๗๗๔ แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๑,๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๖ รองลงมา คือ ประเทชั้วคราว (มาตรา๙) จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๑ และประเทชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒) จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๓ ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่ามีจำนวน ๑,๐๐๓ คน โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเทพิสุจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๘๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๖ รองลงมา คือ ประเท



ชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๕ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๙ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ตามลำดับ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่สูงขึ้นร้อยละ ๓๕.๒๙ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาสูงสุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานเช่นกัน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๖๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๕๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๔๒ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่สูงขึ้นร้อยละ ๒๑.๔๓ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ รองลงมา คือ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๒ และช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๑

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๑,๐๐๔ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๐ แห่ง มีจำนวนลดลง ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๖.๖๗ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๓๔ คน รองลงมา คือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน และขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๓๘ คน และ ๑๑๑ คน ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๑๗ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน และขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๘๒ คน ๑๓๓ คน และ ๕๘๙ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจ พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายฯ จำนวน ๑ แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีการดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๘ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวน ๖ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่สูงขึ้นร้อยละ ๓๓.๓๓ สำหรับในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๗๑๔ คน ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๘ คน รองลงมา คือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน และขนาด ๓๐๐-๔๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๑๑ คน ๘๒ คน ๑๓๓ คน และ ๔๘๐ คน ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัย ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆเกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี



การเลิกจ้าง (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ว่า**มีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๓ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเท่ากัน โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๕ ของจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน สำหรับในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ **มีจำนวนทั้งสิ้น ๙ คน** โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ และสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ๕๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

การประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) จังหวัดอุทัยธานี **มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๕๘ แห่ง** และมีผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) จำนวน ๙,๙๐๘ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๖ แห่ง ลดลงจำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๙๒ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๖๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๗ มีผู้ประกันตน ๑,๘๘๐ ราย ซึ่งในไตรมาสนี้**มีผู้ประกันตนทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๑,๔๕๕ ราย** แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๙,๙๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๐ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๗๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๕ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๘,๗๖๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๕ โดยในจังหวัดอุทัยธานีมีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๑๕,๐๒๕ คน

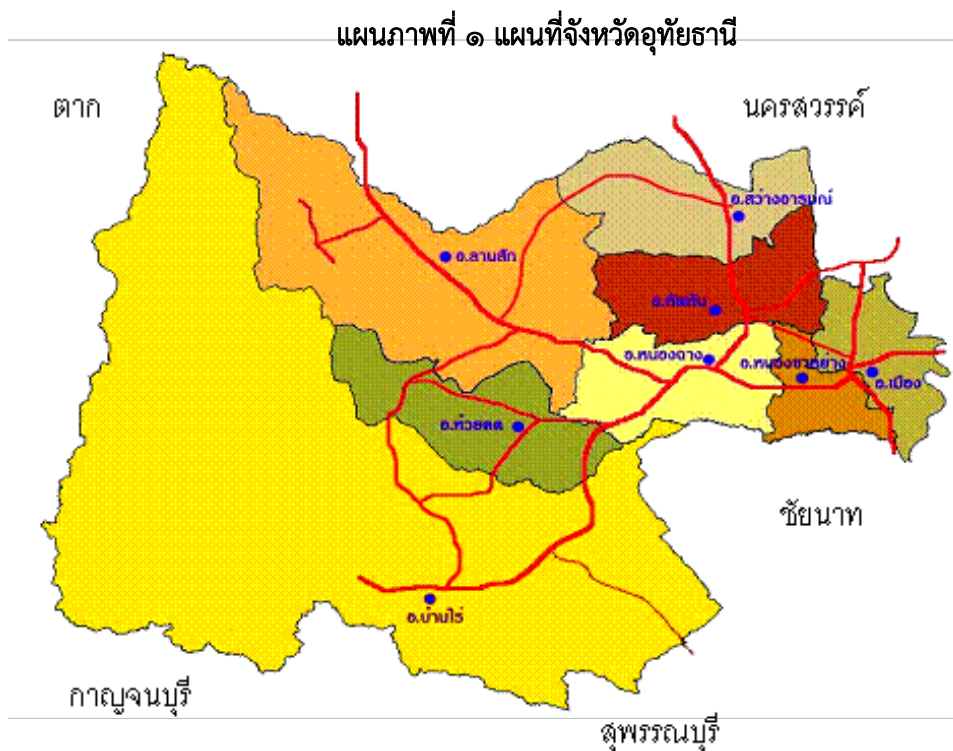
กองทุนประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่า**มีผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมตามประเภทของประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น ๙,๑๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๐ ของผู้ประกันตนทั้งหมด** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙,๑๖๙ ราย ลดลงจำนวน ๑๕ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๑๖ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๕,๒๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๕ หากพิจารณาตาม**ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม** จะพบว่า**มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๓,๘๘๗,๒๗๔.๔๖ บาท** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓,๗๔๘,๐๘๒.๕๒ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓๙,๑๙๑.๙๔ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๙ โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๖,๙๔๑,๒๕๒.๙๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๖



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิม เป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลายและอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๓๓๐.๒๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๒๐๖,๔๐๔ ไร่ ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๓ ที่บ้านท่าน้ำอ้อย ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง ๒๒๒ กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทางการเกษตร ประมาณ ๑,๘๐๐,๘๓๘ ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ ๔ แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ๑ แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ๑ แห่ง มีเนื้อที่รวมประมาณ ๒,๘๒๘,๑๘๕ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๗๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๔ แห่ง (เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง) องค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๓๓๐,๑๒๑ คน เป็นหญิง ๑๖๘,๒๕๒ คน เป็นชาย ๑๖๑,๘๖๙ คน (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑)

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี **ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ **ทิศใต้** ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ กิ่งอ.หนองมะโมง กิ่งอ.เนินขาม จ.ชัยนาท **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จ.พิจิตร **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อุ้มผาง จ.ตาก (แผนที่ที่ ๑)



สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตกต่ำลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัดเป็นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลาก จะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ



๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

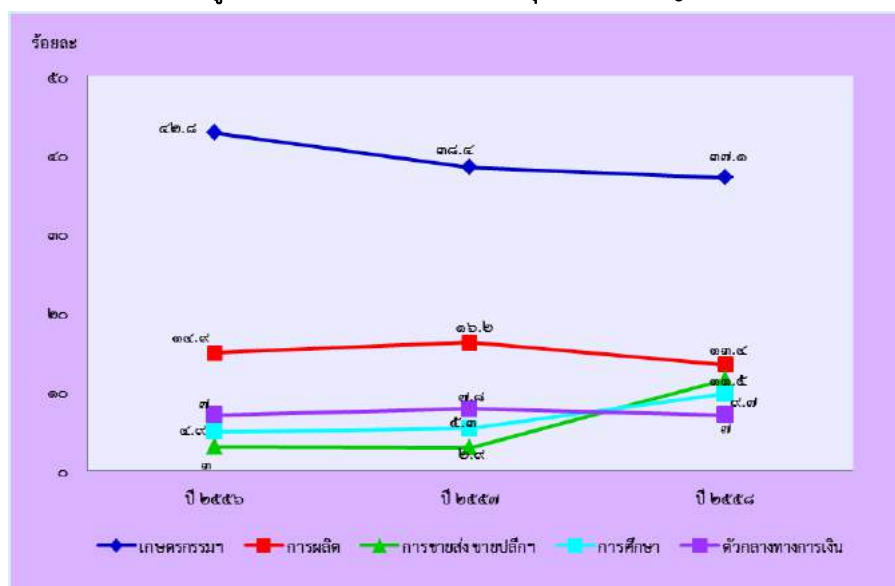
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเป็นสถิติที่วัดผลรวมของมูลค่าสินค้าและบริการขั้นสุดท้ายที่ผลิตขึ้นในจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ในการคำนวณจะใช้วิธีการหามูลค่าเพิ่มจากกิจกรรมการผลิตทุกชนิดที่เกิดขึ้นในจังหวัด ดังนั้นผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจึงแสดงให้เห็นถึงภาพการผลิตในสาขาต่างๆของจังหวัด ทำให้สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตในอนาคตได้ นอกจากนั้นผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยังใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการพัฒนาของจังหวัดได้อีกด้วย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๔,๓๓๙ ล้านบาท อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ ในอัตราร้อยละ ๑.๑ -๐.๐๒ และ -๕.๑ ตามลำดับ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีมีผลิตภัณฑ์มวลรวมอยู่ในสาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๒.๒ และอยู่ในสาขาในภาคเกษตร ร้อยละ ๓๗.๘ โดยสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) และโครงสร้างอัตราการเปลี่ยนแปลง ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๘ ได้แก่ (๑) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ ๓๗.๑ (๒) อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๓.๔ (๓) การขายส่ง ขายปลีก ร้อยละ ๑๑.๕ (๔) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๙.๗ (๕) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๕๘ เท่ากับ ๘๒,๙๕๒ บาท เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๗ ที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมเท่ากับ ๗๘,๓๒๖ บาท เพิ่มขึ้น ๔,๖๒๖ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๙๑ โดยถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๙ ของภาค และเป็นลำดับที่ ๔๖ ของประเทศ

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานีที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมขยายตัวจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องชี้ด้านอุปทานขยายตัว จากการผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ตามการขยายตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม ในขณะที่ภาคเกษตรกรรมหดตัว ตามการหดตัวของปริมาณผลผลิตข้าวและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ประกอบกับการผลิตภาคบริการหดตัว ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับด้านอุปสงค์หดตัว จากด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว ตามผลการเบิกจ่าย รายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่ลดลง ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว



จากการหดตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวม จำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนในขณะที่ด้านการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว จากการขยายตัวของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง ที่จดทะเบียนใหม่ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๑.๕ ขยายตัวจากเดือนก่อน สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดขยายตัว

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจากเดือนก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๓๘.๐ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๕.๒ ตามการขยายตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม ด้านอุตสาหกรรม เป็นผลมาจากโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มกำลังการผลิต ในขณะที่ภาคเกษตรกรรมหดตัว โดยดัชนีการผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๒๑.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ ๙๓.๐ ตามการหดตัวของปริมาณผลผลิตข้าวและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์เป็นผลมาจากเกษตรกรลดพื้นที่เพาะปลูก และพื้นที่เก็บเกี่ยวผลผลิต ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดลดลง ประกอบกับภาคบริการหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -๕.๕ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๒๘.๘ ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม เป็นสำคัญ (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GDP) ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GDP)	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๓๗.๗%)	-๗.๓	๓๕.๘	-๖.๔	๓๐.๖	๓๖.๐	๙๓.๐	-๒๑.๔	๒๖.๕
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๑๕.๖%)	-๑๓.๙	-๓.๑	-๑๙.๙	๔๒.๙	๒๘๘.๒	-๕.๒	๓๘.๐	๕.๔
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๔๖.๗%)	-๘.๓	-๔.๐	-๐.๙	๓.๗	๓.๓	-๒๘.๘	-๕.๕	-๓.๘

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณหดตัวจากเดือนก่อน สะท้อนจากด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -๔๒.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๓๔.๕ เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนลดลง เป็นสำคัญ ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวอยู่ที่ร้อยละ -๑.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๑.๑ เป็นผลมาจากการหดตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวม จำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน จากนั้นลงทุนในจังหวัดมีความเชื่อมั่นต่อภาวะเศรษฐกิจลดลง ในขณะที่ด้านการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ ๒๔.๖ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๑๘.๘ เป็นผลมาจากการขยายตัวของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง ที่จดทะเบียนใหม่ เนื่องจากประชาชนภายในจังหวัดเริ่มมีความเชื่อมั่นต่อภาวะเศรษฐกิจมากขึ้น ประกอบกับบริษัทผู้ค้ารถยนต์จัดกิจกรรมส่งเสริมการขายและการนำรถยนต์รุ่นใหม่ออกสู่ตลาด สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค (ตารางที่ ๒)



ตารางที่ ๒ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side) ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	-๑๒	-๑๔.๙	๑.๖	๐.๕	๘.๔	-๑๘.๘	๒๔.๖	-๓.๕
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	๕.๙	๒.๓	-๐.๐๓	๔.๓	๑.๒	๑.๑	-๑.๔	๑.๘
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	๑๕.๔	-๑๔.๓	-๑๒.๕	๓.๔	-๒๗.๐	-๓๔.๕	-๔๒.๑	-๑๑.๙

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่ารายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -๒๓.๙ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๘.๘ เป็นผลมาจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๒๑.๔ จากการหดตัวของปริมาณผลผลิตข้าวและข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เป็นสำคัญ ประกอบกับดัชนีราคาสินค้าเกษตรหดตัวร้อยละ -๓.๑ ตามการปรับตัวลดลงของราคาพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด (ตารางที่ ๓)

ด้านการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินขยายตัว พิจารณาจากปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๓.๒ เท่ากับเดือนก่อนหน้า ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากสถาบันการเงินมีนโยบายเร่งระดมเงินฝาก โดยออกผลิตภัณฑ์เงินออมพิเศษที่ให้ผลตอบแทนสูงจูงใจให้ลูกค้าออมเงินมากขึ้น สำหรับปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -๐.๒ ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๐.๑ เป็นผลมาจากสถาบันการเงินปล่อยสินเชื่อเพื่อการลงทุนลดลง (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (%yoy)	-๑๑.๐	๓๕.๐	-๗.๔	๒๔.๔	๓๐.๘	๘๗.๘	-๒๓.๙	๒๓.๙
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	-๐.๗	๔.๒	๕.๖	๔.๓	๔.๓	๓.๒	๓.๒	๓.๒
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	๒.๑	๑.๖	๑.๓	-๑.๐	-๑.๐	-๐.๑	-๐.๒	-๐.๒

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๓. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๒๒ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า **สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๔๕ รายการ** ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคสสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยสรุปได้ดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เท่ากับ ๑๐๑.๘ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ ๐.๕ (อัตราเงินเฟ้อเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๙) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๒ จากการลดลงของ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๓.๐ (เนื้อสุกร เครื่องในหมู กระดูกซี่โครงหมู) หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๒.๐ (ผักชี ถั่วลิสงคั่ว มะละกอดิบ กะหล่ำดอก ผักกาดขาว พริกสด มะระจีน ผักคะน้า ฟักเขียว ต้นหอม กะหล่ำดอก ผักกวางตุ้ง ฟักทอง อกุนี ส้มเขียวหวาน กลัวยี่น้ำว่า มะละกอสุก ขมิพู่ ลำไย ฝรั่ง สับปะรด) และหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๐.๕ (ซีอิ๊ว น้ำมันพืช) **หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม** ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

พิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๑.๙ จากการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๔.๓ (หัวหอมแดง มะละกอดิบ ฟักเขียว กะหล่ำปลี



ผักทอง ถั่วลิสงเตา มะระจีน ใบกะเพรา กระเทียม พริกสด มะเขือเทศ ต้นหอม ส้มเขียวหวาน กล้วยน้ำว่า ชมพู ลำไย มะละกอสุก ฝรั่ง สับปะรด ส้มโอ แก้วมังกร) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๓.๗ (เนื้อสุกร กบ เครื่องในหมู ปลาช่อน ไก่สด) และหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๓.๒ (ไข่ไก่ ไข่เป็ด) และหมวดอื่นๆ **ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๔** จากการสูงขึ้นของ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ (แก๊สโซฮอล์ E๒๐ น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันเบนซิน ๙๕ ก๊าซยานพาหนะ (LPG)) และหมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (ค่ากระแสไฟฟ้า ก๊าซหุงต้ม ค่าเช่าบ้าน)

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๑๒ เดือน ของปี ๒๕๖๐ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (ตารางที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เทียบกับเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับ ๐.๑ (อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเท่ากับร้อยละ ๐.๗๘) และเมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลดลงร้อยละ ๐.๕ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนธันวาคม ปี ๒๕๖๐

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. - ธ.ค. ๖๐	ธ.ค.๖๐/ พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐/ ธ.ค. ๕๙	ม.ค.-ธ.ค. ๖๐/ ม.ค.-ธ.ค. ๕๙
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๑.๘	๑๐๒.๓	๑๐๑.๗	๑๐๑.๗	-๐.๕	๐.๑	๐.๗
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๐.๖	๑๐๑.๘	๑๐๒.๕	๑๐๑.๙	-๑.๒	-๑.๙	๐.๐
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๒.๓	๑๐๒.๓	๑๐๐.๙	๑๐๑.๓	๐.๐	๑.๔	๑.๑
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๒.๖	๑๐๒.๖	๑๐๒.๐	๑๐๒.๒	๐.๐	๐.๖	๐.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

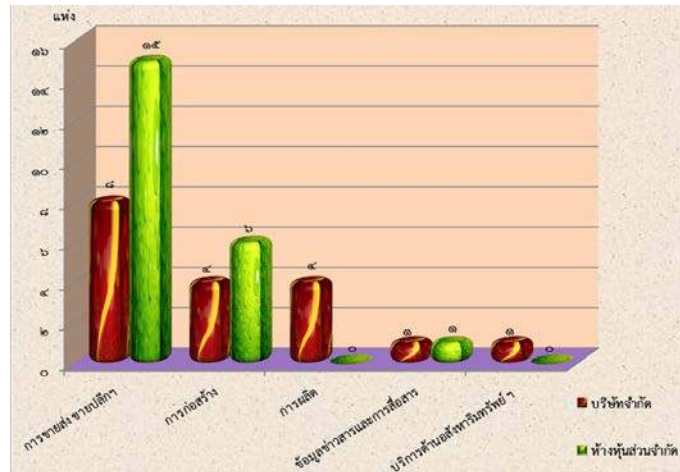
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

๔. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๔๐ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๑ แห่ง ลดลง ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒.๔๔ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๕ โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดได้แก่ การขายส่ง ขายปลีกฯ จำนวน ๒๓ แห่ง (บริษัท ๘ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑๕ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๐ รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน ๑๐ แห่ง (บริษัท ๔ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๖ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๒๕ การผลิต จำนวน ๔ แห่ง (บริษัท ๔ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๒ แห่ง (บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๕ และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการธุรกิจ จำนวน ๑ แห่ง (บริษัท ๑ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)



แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

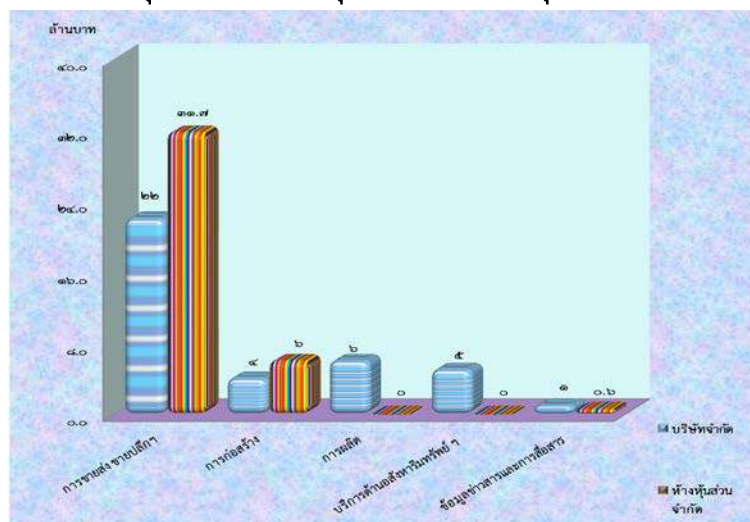


ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณา**ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลจัดตั้งใหม่** พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น **๗๖.๓๐ ล้านบาท** เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑๙.๘๐ ล้านบาท ลดลง ๔๓.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ ๓๖.๓๑ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด ๓๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๐ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๓๘.๓๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๐ โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๕๓.๗๐ ล้านบาท (บริษัท ๒๒ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๓๑.๗๐ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๘ รองลงมา คือ การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๑๐ ล้านบาท (บริษัท ๔ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๖ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๑ การผลิต มีทุนจดทะเบียน ๖ ล้านบาท (บริษัท ๖ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๖ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียน ๕ ล้านบาท (บริษัท ๕ ล้านบาท) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีทุนจดทะเบียน ๑.๖ ล้านบาท (บริษัท ๑ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๐.๖ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๐ ของจำนวนเงินทุนจดทะเบียนนิติบุคคล จัดตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามทุนจดทะเบียน ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



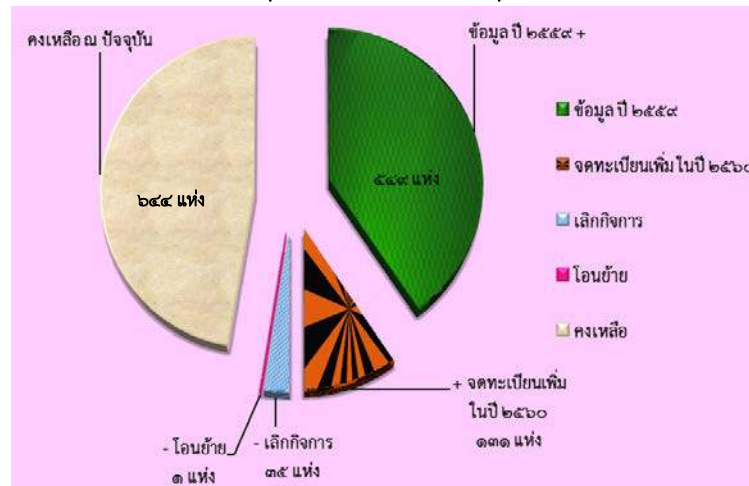
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับ**ข้อมูลการจดทะเบียนเพิ่มของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี** พบว่าตั้งแต่ต้นปีจนถึงในไตรมาสนี้ มีการจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจำนวน **๑๓๑ แห่ง** จากเดิมที่มีอยู่ในปี ๒๕๕๙ จำนวน ๕๔๙ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นรวมเป็น ๖๘๐ แห่ง เล็กกิจการ จำนวน ๓๕ แห่ง และโอนย้ายกิจการ จำนวน ๑ แห่ง ทำให้คงเหลือสถานประกอบการทั้งหมด ณ สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖๔๔ แห่ง เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือจำนวน ๖,๐๗๘.๘๗ ล้านบาท (แผนภูมิที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)



แผนภูมิที่ ๔ การจดทะเบียนของนิติบุคคลคงเหลือในจังหวัดอุทัยธานี ณ สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. จำนวนสถานประกอบการคงเหลือ เกิดจากการคำนวณดังนี้ ข้อมูล ปี ๒๕๕๙+จดทะเบียนเพิ่ม ในปี ๒๕๖๐-เลิกกิจการ-โอนย้ายกิจการ
(๕๔๙+๑๓๑-๓๕-๑) = ๖๔๔ แห่ง

๕. การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ แต่มีโรงงานเลิกกิจการ จำนวน ๑ โรงงาน คือ โรงงานอุตสาหกรรมประเภท เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๓๔ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙,๔๕๓,๙๘๑,๕๙๙ บาท คนงาน ๓,๙๓๒ คน (ตารางที่ ๕, ๖ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗-๘)

ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	๑
การผลิต	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๑

ตารางที่ ๖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี คงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

จำนวนโรงงาน จากปีที่ผ่านมา (โรงงาน)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ					
	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน
๒๓๕	-	-	-	๑	๑,๓๐๐,๐๐๐	๕	๒๓๔	๙,๔๕๓,๙๘๑,๕๙๙	๓,๙๓๒

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ **อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๖.๗๘** ลดลงร้อยละ ๒.๒๐ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๘.๙๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๖๔.๐๘ มีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๒.๗๐ เมื่อพิจารณาอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะมีอัตราลดลงเล็กน้อย ทั้งนี้เนื่องจากจำนวนกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จะมีความสัมพันธ์กับปัจจัยเรื่องธรรมชาติและฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยว ยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้แรงงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวนลดลง จึงส่งผลให้กำลังแรงงานมีจำนวนลดลงเล็กน้อยเช่นกัน แต่อย่างไรก็ตามอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในไตรมาสนี้ไม่แตกต่างมากนัก เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ – ๔/๒๕๖๐



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

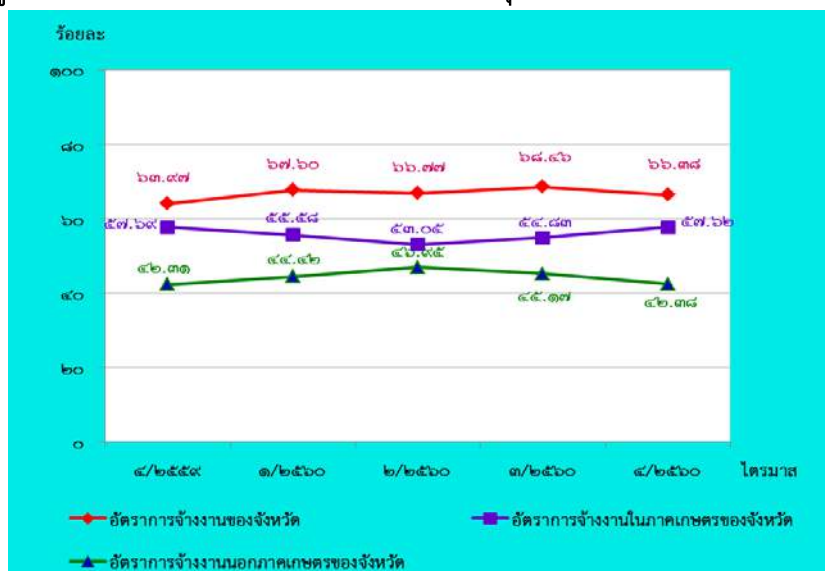
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X ๑๐๐



๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับในไตรมาสที่พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอุทัยธานีอยู่ที่ร้อยละ ๖๖.๓๘ สะท้อนตัวลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๒.๐๘ และขยายตัวสูงขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๒.๔๑ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๗.๖๒ ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๒.๗๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๔.๘๓ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ ๕๗.๖๙ พบว่ามีสัดส่วนลดลงตัวร้อยละ ๐.๐๗ เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรสูงขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ในไตรมาสนี้ก็จะมีสัดส่วนลดลง กล่าวคือ ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๔๕.๑๗ ลดลงร้อยละ ๒.๗๙ เป็นร้อยละ ๔๒.๓๘ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ เนื่องจากแรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุมาจากปัจจัยเรื่องฤดูกาลและวัฏจักรหรือวงจรการทำงานของแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี (แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ – ๔/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

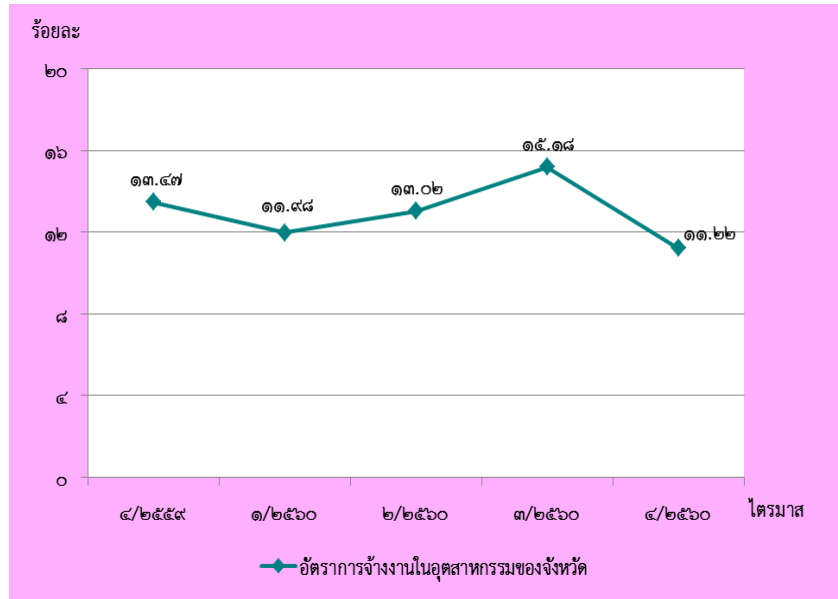
๒. อัตราการจ้างงานของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป}}$

๓. อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมร้อยละ ๑๑.๒๒ สะท้อนตัวจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๓.๙๖ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะพบว่ามีอัตราลดลงตัวร้อยละ ๒.๒๕ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการปรับตัวลดลง อันเนื่องมาจากปัญหาเรื่องปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และเงินลงทุนในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ทำให้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีลดลงตัวจากไตรมาสที่ผ่านมา ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)



แผนภูมิที่ ๗ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ – ๔/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด (๕ อุตสาหกรรม)} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓. ภาคอุตสาหกรรมที่จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติประกอบด้วย ๑) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ๒) การผลิต ๓) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ ๔) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ๕) การก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่ในจังหวัดอุทัยธานี เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำใน ภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูกาลเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

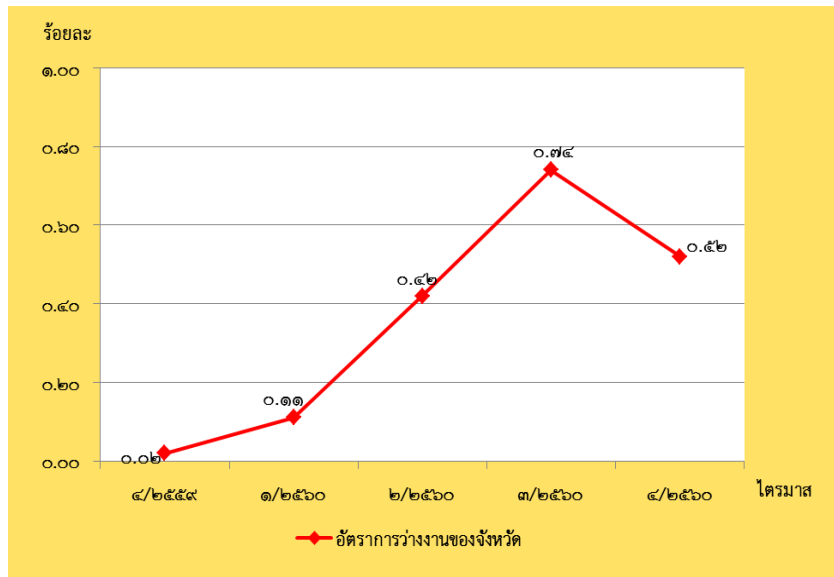
๓) อัตราการว่างงาน

ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลัก ๆ ของการว่างงาน อาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำ เทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษ้อัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานี ในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นพื้นที่ เกษตรกรรม โดยในช่วงไตรมาส ๑ จะเป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานใน ภาคเกษตรของจังหวัดว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากช่วงไตรมาส ๒ เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับในไตรมาส ๓ เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงาน ที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส ๔ แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส ๔ เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่



สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๕๒ สะท้อนตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๒๒ และสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕๐ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากอัตราการว่างงานจะพบว่า ในไตรมาสนี้มีอัตราชะลอตัวลงเล็กน้อย ซึ่งก็ยังคงเป็นไปตามกลไกอัตราการว่างงาน ตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น ดังนั้นอัตราการว่างงาน จึงเป็นเครื่องมือชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง (แผนภูมิที่ ๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ - ๔/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๙,๙๐๘ ราย อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ -๑.๒๙ สะท้อนตัวลดลงร้อยละ ๒.๘๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และชะลอตัวลดลงร้อยละ ๐.๕๐ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ส่วนใหญ่ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการจากระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

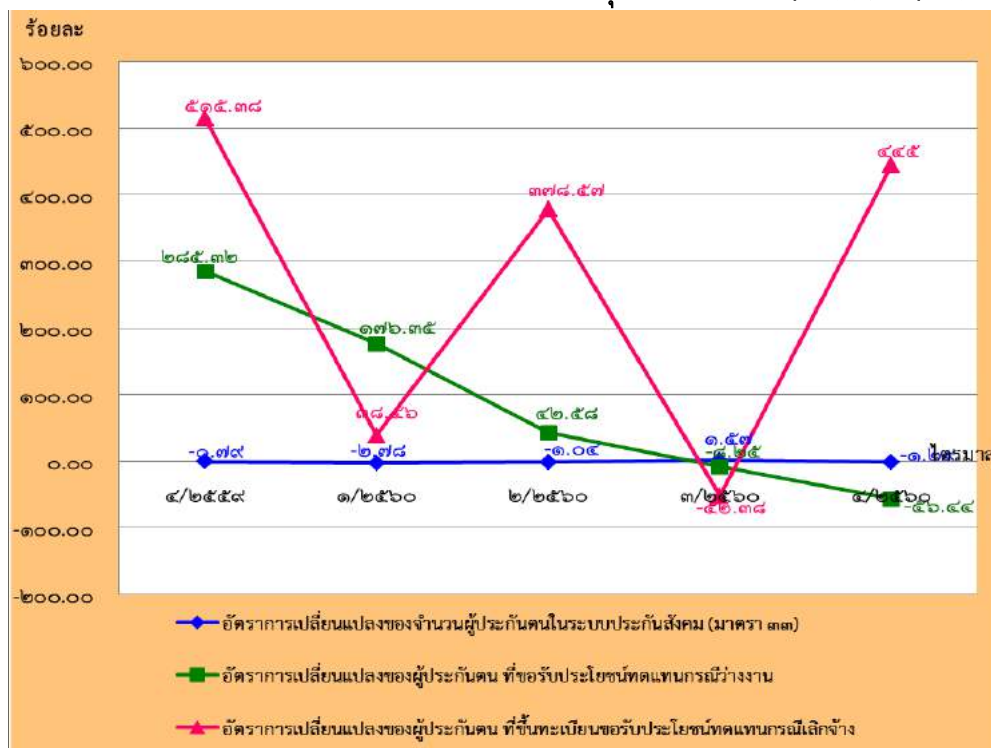
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวน ๔๒๓ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราการหดตัวลงร้อยละ -๕๖.๔๔ สะท้อนตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ -๔๘.๑๙ และชะลอตัวลดลงเช่นกันเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาถึงร้อยละ ๓๔๑.๗๖ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงชะลอตัวลง เนื่องมาจากผู้ประกันตนมาขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนจากกรณีว่างงานลดลงกว่าไตรมาส



เดียวกันของปีที่ผ่านมา เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีก่อนจึงส่งผลให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในภาพรวมมีการปรับตัวลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๔๓๖ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๔๔.๕ พบว่าขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๔๔.๗ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และมีอัตราการชะลอตัวลดลงร้อยละ ๗๐.๓๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ปัญหาการถูกเลิกจ้าง หรือปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานคอยให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิ และความเป็นธรรมในกรณีถูกเลิกจ้าง และกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพต่อไป (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ – ๔/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๓. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

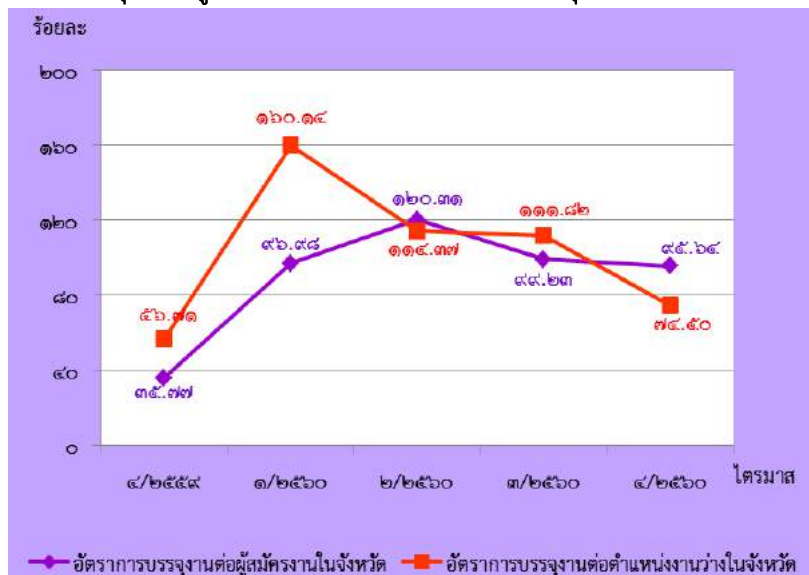


๕) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่า**อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ ๗๔.๕๐** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าพบว่าชะลอตัวลงร้อยละ ๓๗.๓๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๑๘.๑๙ จะเห็นได้ว่ามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างชะลอตัวลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน สูงกว่าผู้ได้รับการบรรจุนาน จึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราการชะลอตัวลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

เมื่อศึกษา**อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๖๔** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าพบว่า**มีอัตราชะลอตัวลงร้อยละ ๓.๕๙** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๕๙.๘๗ อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานมีอัตราการชะลอตัวเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีจำนวนผู้สมัครงานสูงกว่าจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนานเล็กน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับแล้วจึงเห็นภาพว่ามีอัตราการชะลอตัวลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ – ๔/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

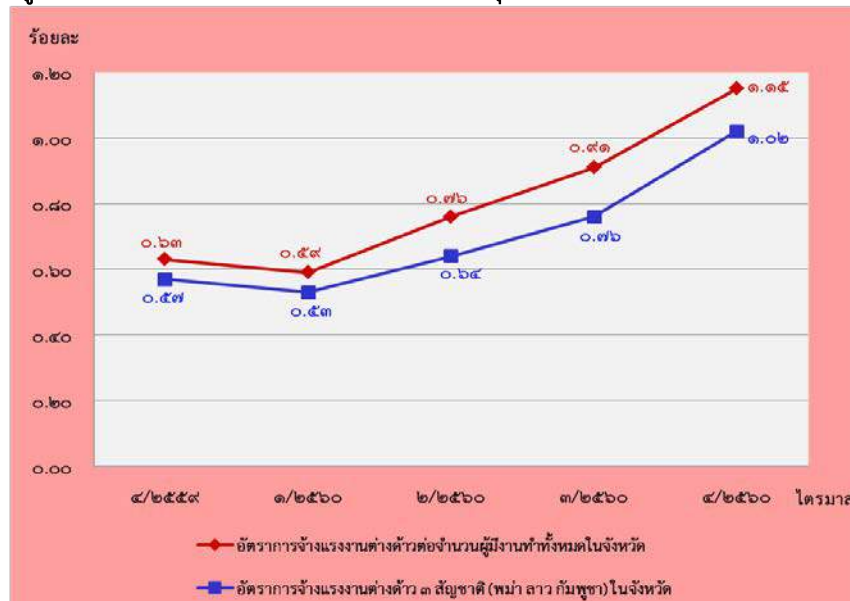
๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๕ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าพบว่าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒๔ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕๒ ส่วน**อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ** (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่**ร้อยละ ๑.๐๒** แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าพบว่า**มีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒๖** และเมื่อ



เปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๐.๔๕ เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนน้อย จึงทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ – ๔/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

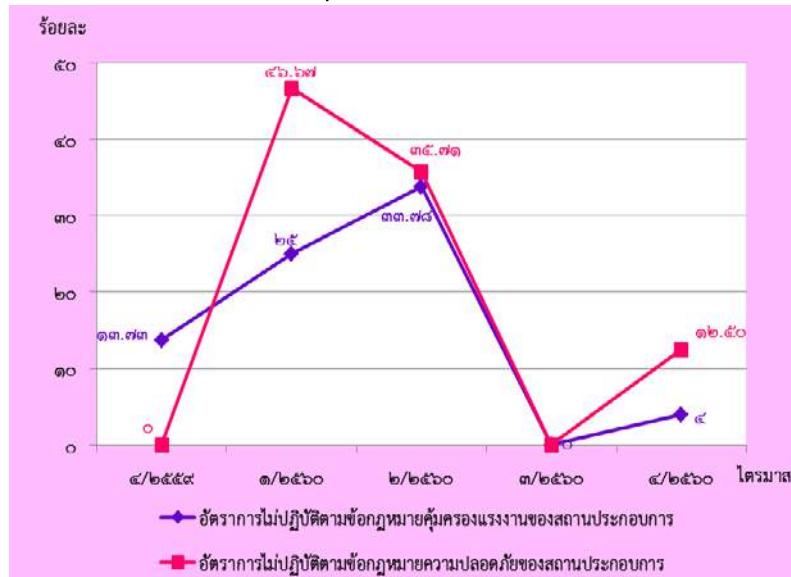
๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานร้อยละ ๑๒.๕๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาและไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนด วันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย (แผนภูมิที่ ๑๒)



ในส่วนของอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ ๔ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีอัตราของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และชะลอตัวลงร้อยละ ๙.๗๓ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานส่วนใหญ่เจ้าหน้าที่จะดำเนินการโดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น (แผนภูมิที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๒ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ – ไตรมาส ๔/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
๓. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

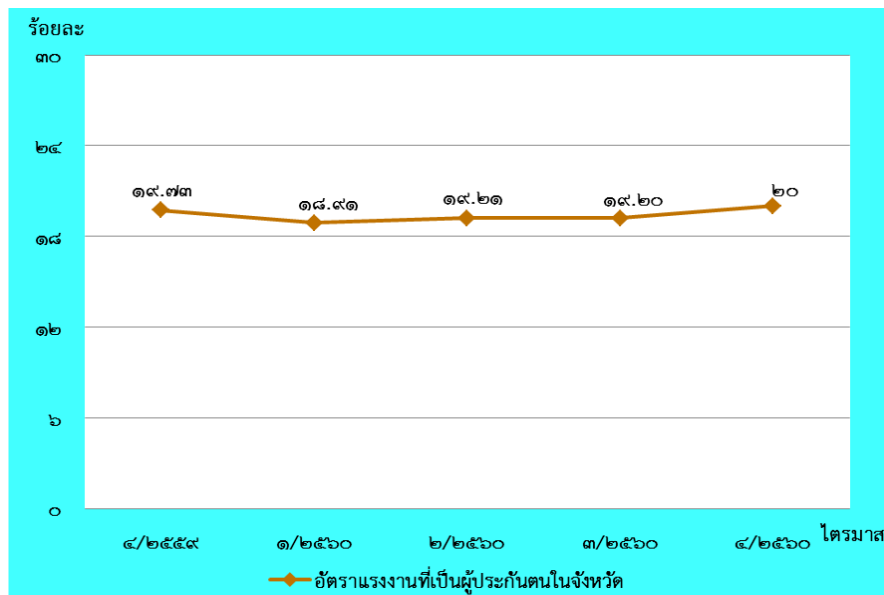
สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งซึ่งบ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตาม

กระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ ๒๐ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราขยายตัวสูงขึ้นเพียงเล็กน้อยร้อยละ ๐.๘๐ และขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒๗ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในไตรมาสนี้ขยายตัวสูงขึ้น ซึ่งอาจเป็นเพราะสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม และนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ ๑๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๓ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๙ – ไตรมาส ๔/๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๔, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

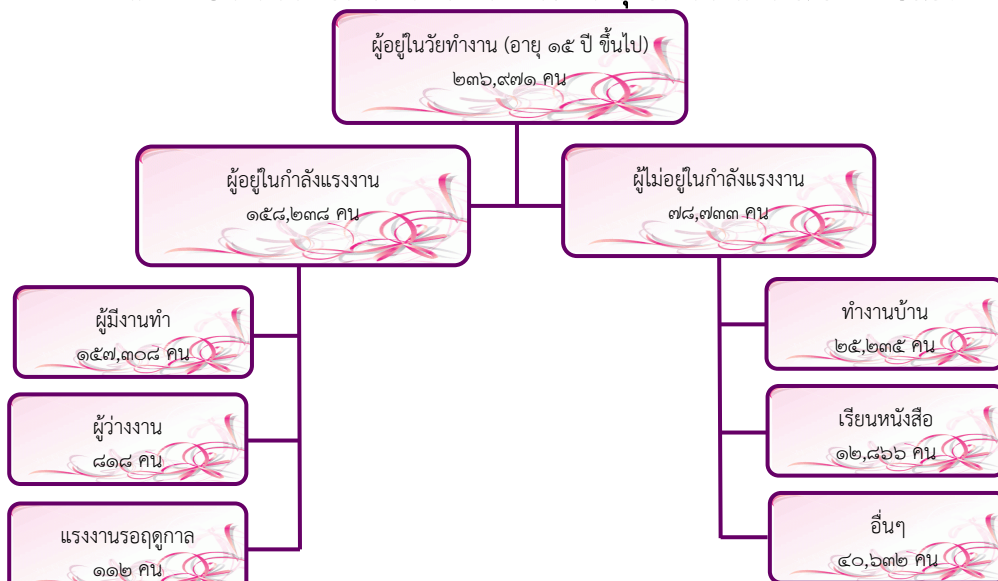
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม
- ๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
- ๗) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน
- ๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินสำรวจภาวะการดำเนินงานของประชากร โดยในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐) ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ คือ จังหวัดอุทัยธานี มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๓๖,๙๗๑ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๓๖,๘๔๙ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓๖,๒๕๖ คน เพิ่มขึ้น ๗๑๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓๐ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๒๕,๓๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๙ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๑๑๑,๖๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๑ จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๕๘,๒๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๘ ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๗,๓๐๘ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๘๑๘ คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน ๑๑๒ คน และจำแนกเป็นผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๗๘,๗๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๒ พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๒๕,๒๓๕ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๑๒,๘๖๖ คน และประเภทอื่นๆ จำนวน ๔๐,๖๓๒ คน (แผนภาพที่ ๒, ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๐)

แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๗ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๔/๒๕๖๐			ไตรมาส ๓/๒๕๖๐
	ชาย	หญิง	รวม	
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๑๑,๖๔๔	๑๒๕,๓๒๗	๒๓๖,๙๗๑	๒๓๖,๘๔๙
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๓,๔๙๗	๗๔,๗๔๑	๑๕๘,๒๓๘	๑๖๓,๓๖๘
- ผู้มีงานทำ	๘๒,๙๑๐	๗๔,๓๙๘	๑๕๗,๓๐๘	๑๖๒,๑๕๒
- ผู้ว่างงาน	๕๐๑	๓๕๓	๘๕๔	๑,๒๑๖
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๘๖	๒๖	๑๑๒	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๘,๑๔๗	๕๐,๕๘๖	๗๘,๗๓๓	๗๓,๔๘๑
- ทำงานที่บ้าน	๓,๐๖๕	๒๒,๑๗๐	๒๕,๒๓๕	๒๓,๒๗๖
- เรียนหนังสือ	๖,๓๙๖	๖,๔๗๐	๑๒,๘๖๖	๑๒,๘๘๑
- อื่น ๆ	๑๘,๖๘๖	๒๑,๙๔๖	๔๐,๖๓๒	๓๗,๓๒๔
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๗๔.๒๖	๕๙.๓๖	๙๙.๔๑	๙๙.๒๖
อัตราการว่างงาน	๐.๕๕	๐.๒๕	๐.๕๒	๐.๗๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)

หมายเหตุ : ๑. หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

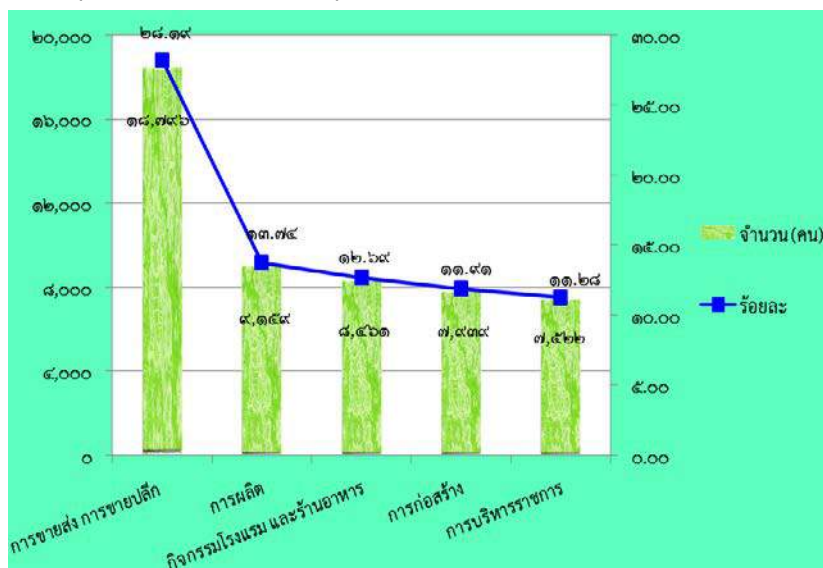
๑.๒ จำนวนผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๗,๓๐๘ คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๙๐,๖๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๒ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๖๖,๖๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้แรงงานภาคเกษตรกรรม สูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม

โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๘,๗๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๙ (๒) การผลิต จำนวน ๙,๕๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๔ (๓) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๘,๔๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๙ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๗,๙๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๑ (๕) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๗,๕๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๘ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๑)



แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

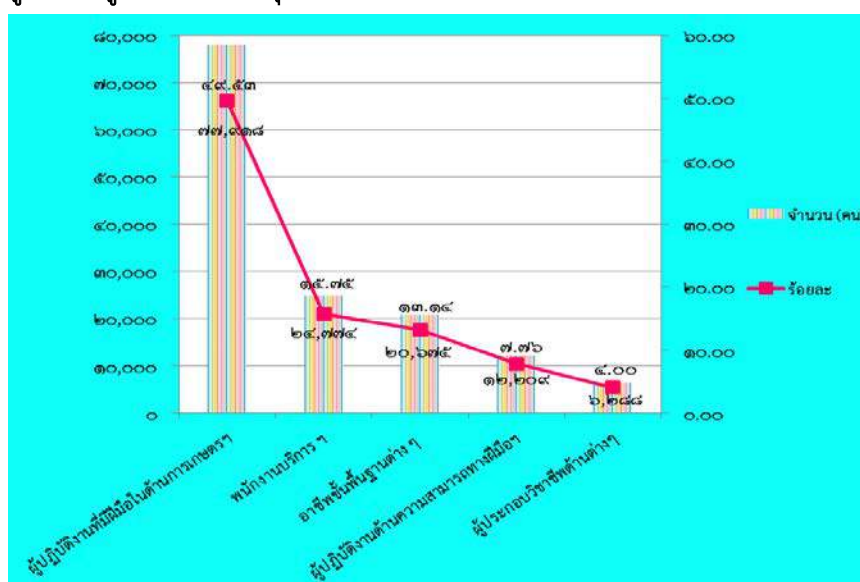


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๓๗,๙๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๓ (๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๔,๓๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๕ (๓) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๐,๖๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๔ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒,๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๖ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๖,๒๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

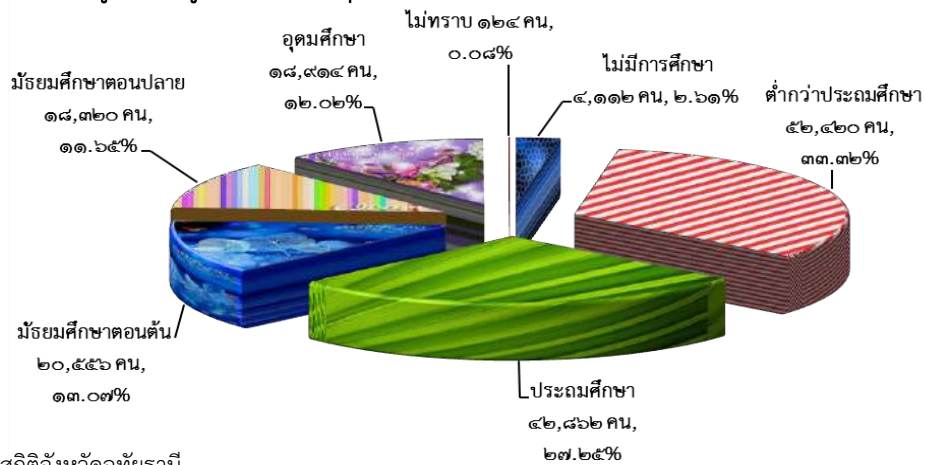
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๕๒,๔๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๒ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๒,๘๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๕ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๐,๕๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๗ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๘,๙๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๘,๓๒๐ คน



คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๕ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๔,๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๑ และไม่ทราบ จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

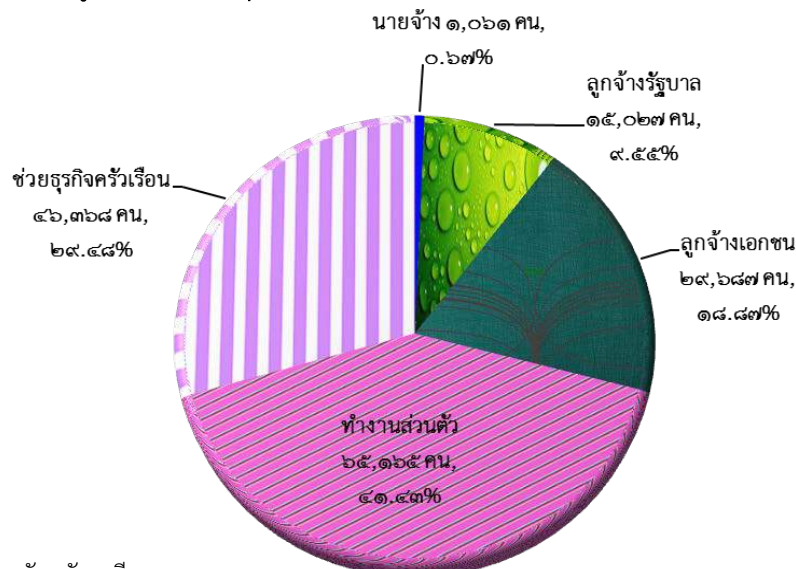


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๖๕,๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๓ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๖,๓๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๘ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๒๙,๖๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๗ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๕,๐๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๕ และการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๐๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

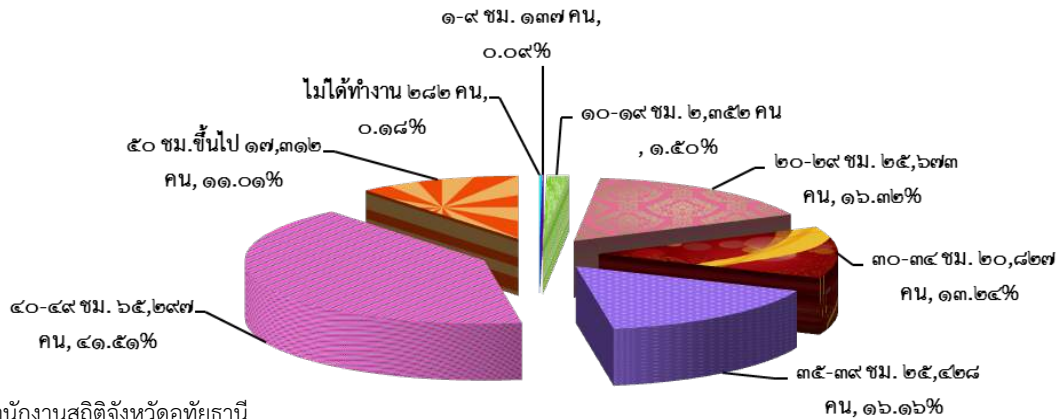


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๖๕,๒๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๑ รองลงมา คือ ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๕,๖๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๒, ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๕,๔๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๖, ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๒๐,๘๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๔, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๑๗,๓๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๑, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๒,๓๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๐, ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน ๒๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๑๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๕)

แผนภูมิที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



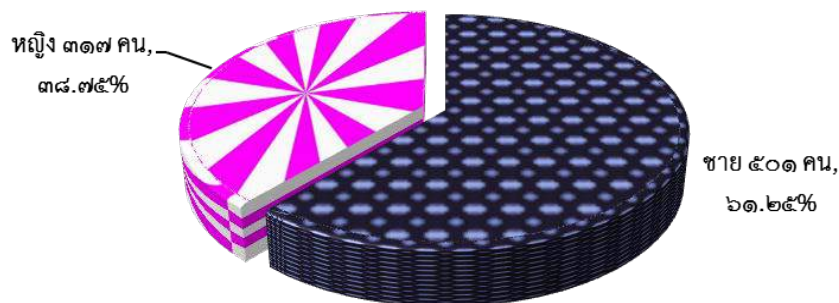
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๑.๓ ผู้ว่างงาน

การว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีผู้ว่างงานจำนวน ๘๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๒๑๖ คน ลดลงจำนวน ๓๙๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๒.๗๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๓ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๗๘๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒,๓๗๘.๗๙ สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสนี้เมื่อ**จำแนกตามเพศ** พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศหญิง จำนวน ๓๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๕ และเป็นเพศชาย จำนวน ๕๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๕ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ผู้ว่างงานมีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา อาจเป็นผลมาจากสถานะเศรษฐกิจ และเป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยว ที่ยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรม จึงส่งผลทำให้จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนลดลง (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี, ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

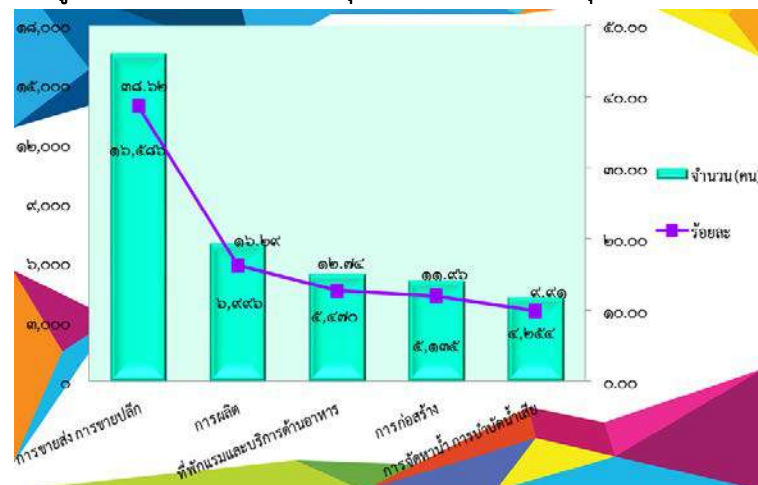
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับ**แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๐** จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมี**จำนวน ๑๓๐,๑๐๒ คน** คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๘๗,๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๙๙ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๔๒,๙๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๑ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ **เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๖,๕๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๒ (๒) การผลิต จำนวน ๖,๙๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๙ (๓) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน



๕,๔๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๔ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕,๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๖ (๕) การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย จำนวน ๔,๒๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๑ (แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๖๐

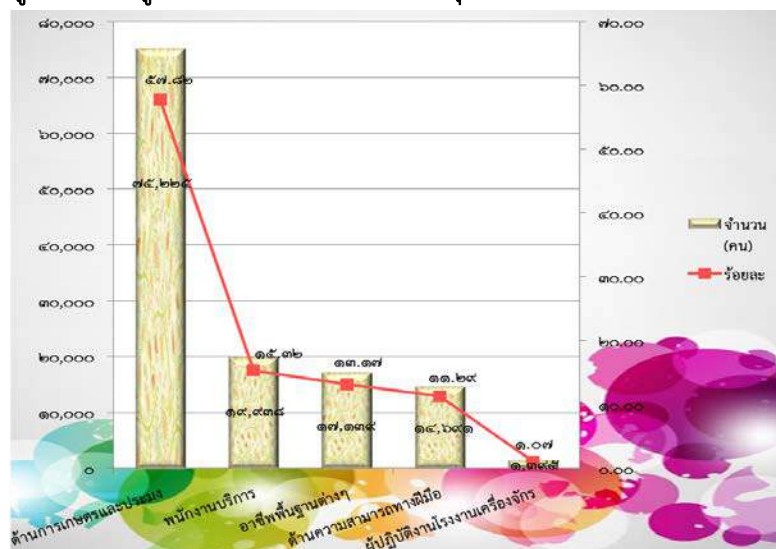


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามอาชีพ** พบว่าผู้ที่มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๕,๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๒ (๒) พนักงานบริการ จำนวน ๑๙,๙๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๒ (๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๗,๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๗ (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๔,๖๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๙ (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๑,๓๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๗ (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๖๐



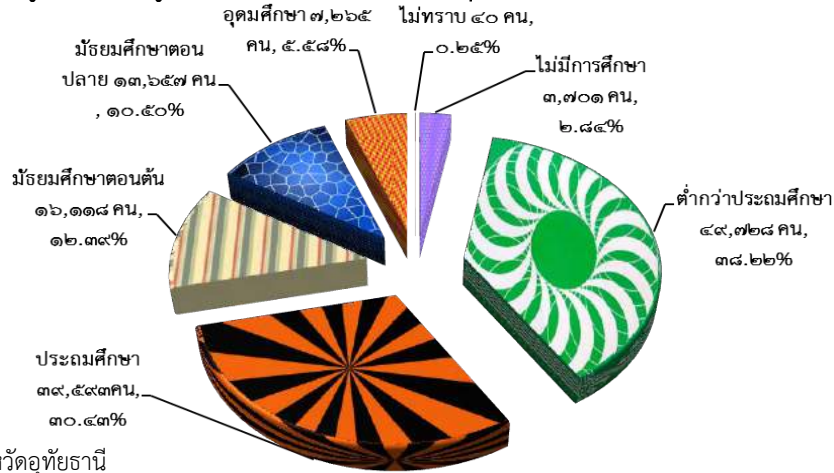
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามระดับการศึกษา** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๙,๓๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๒ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๙,๕๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๖,๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๙ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๓,๖๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๐ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๗,๒๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๘ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๗๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๔ และไม่ทราบ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๒๒ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

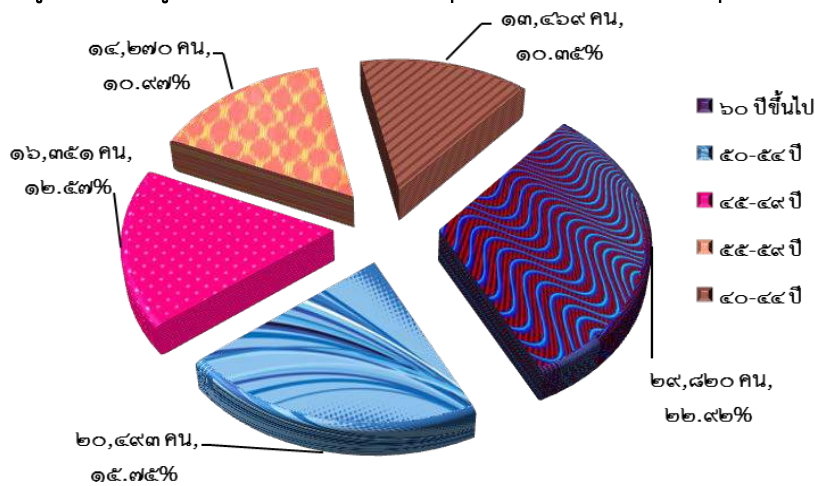


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามช่วงอายุ ๕ อันดับแรก** (๑) ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๙,๘๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๒ (๒) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๒๐,๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๕ (๓) ช่วงอายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๑๖,๓๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๗ (๔) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๔,๒๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๗ (๕) ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๑๓,๔๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๕ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มของผู้สูงอายุ และวัยกลางคนมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว เนื่องจากกลุ่มผู้สูงอายุ และวัยกลางคนกลุ่มนี้ส่วนใหญ่ จะเป็นแรงงานกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระทั่วไป เช่น คนขับรถรับจ้าง เกษตรกร ชาวนา ข้าราชการ แม่ค้าหาบเร่ แผงลอย ช่างเสริมสวย ช่างทำผม เป็นต้น กลุ่มที่ทำงานรับจ้าง และมีเงินเดือนประจำ เช่น แรงงานรับจ้างทำการเกษตร ตามฤดูกาล แรงงานประมง คนรับใช้และคนทำงานบ้าน เป็นต้น และกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามช่วงอายุ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๖๐



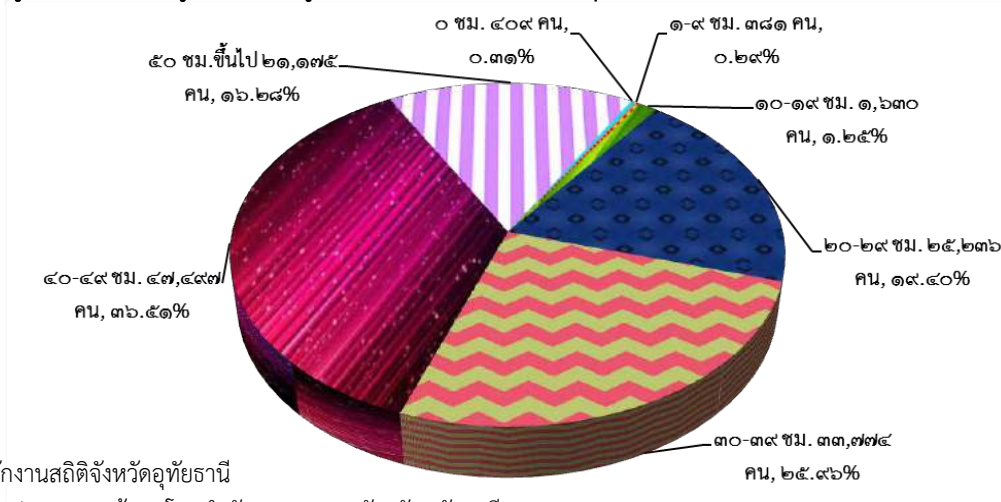
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๔๗,๔๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๑ รองลงมา คือ ๓๐-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๓,๗๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๖, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๕,๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๐, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๒๑,๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๘, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๑,๖๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๕, ๐ ชั่วโมง จำนวน ๔๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑ และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๑)



แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๐

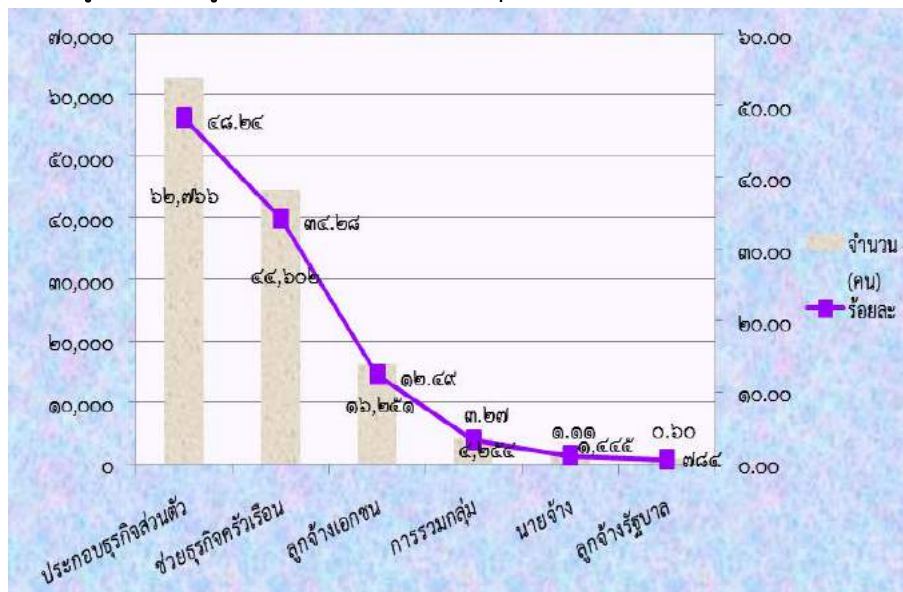


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๒,๗๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๔ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๔,๖๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๘ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๖,๒๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๙ การรวมกลุ่ม จำนวน ๓,๒๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖ การเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๔๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๑ และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๗๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๒)

แผนภูมิที่ ๒๕ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

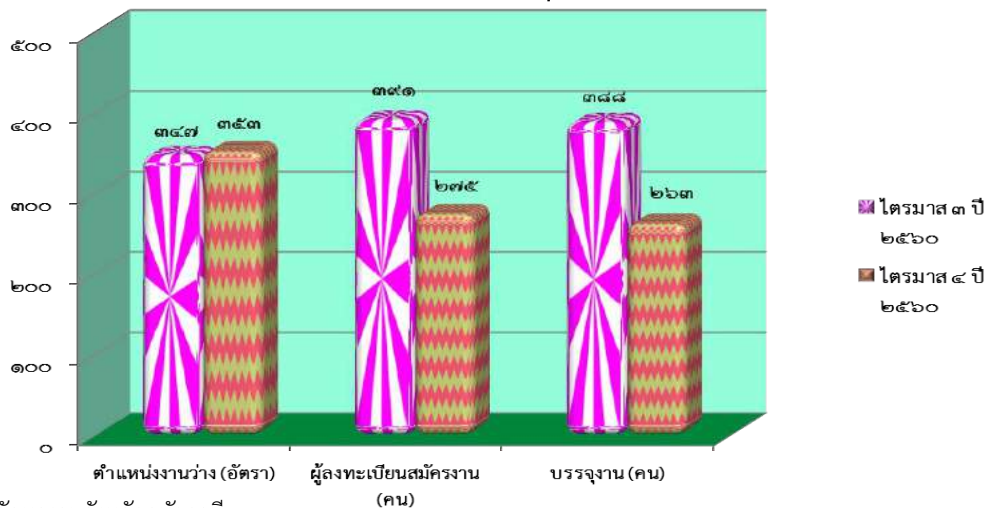
๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

๒.๑.๑) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการ จัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๓๕๓ อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๔๗ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๗๓ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๒๗๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๙๑ คน มีจำนวนลดลง ๑๑๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๙.๖๗ และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๒๖๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๘๘ คน มีจำนวนลดลง ๑๒๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๒.๒๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๖ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

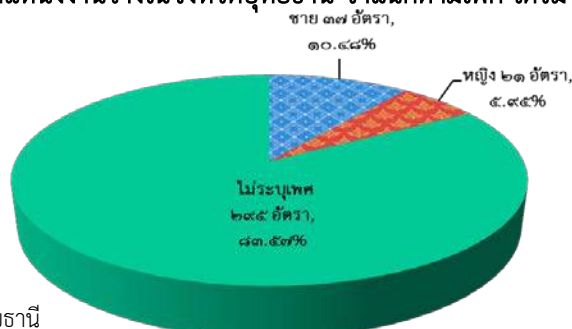


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง เมื่อจำแนกตามเพศในไตรมาสนี้ พบว่าเป็นเพศชาย จำนวน ๓๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๘ เพศหญิง จำนวน ๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๕ และแบบไม่ระบุเพศ จำนวน ๒๙๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๗ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด การที่ตำแหน่งงานว่างเกินครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการจ้างงานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือมีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ ๒๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๒๗๕ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๖ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๔ สำหรับการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งสิ้น ๒๖๓ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้ได้รับการบรรจุนานเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๓ ขณะที่เพศชาย จำนวน ๑๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗๗ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างจำนวน ๑๒๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๙ รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน ๕๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๑ ระดับ ปวส. จำนวน ๕๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๑ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๔๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๓ ระดับอนุปริญญา จำนวน ๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๖ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๘ ตามลำดับ จากตำแหน่งงานว่างแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี มีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาสูงขึ้น ขณะที่ในระดับปริญญาตรี ตลาดแรงงานกลับมีความต้องการแรงงานในระดับนี้น้อยกว่าในระดับ ปวช. ปวส. และอนุปริญญา ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒ รองลงมา คือ ระดับ ปวส. จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๕ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๑ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๕ ระดับ ปวช. จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๒ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนาน ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๗ รองลงมาคือ ระดับ ปวส. จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๕ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๓ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๕ ระดับ ปวช. จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๘ ตามลำดับ (ตารางที่ ๘ แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๔)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ในระดับการศึกษามัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ผู้ได้รับการบรรจุนานสูงสุด แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับนี้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ไตรมาส เนื่องจากแรงงานในระดับการศึกษานี้จะเป็นแรงงานที่อยู่ในสายการผลิต และไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะอะไรซับซ้อน จึงทำให้



ได้รับการบรรจุงานสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง แต่ในทางกลับกันในระดับการศึกษา ปวช. ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงาน แต่กลับมีผู้ได้รับการบรรจุงานเป็นจำนวนน้อย แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครงานในระดับการศึกษานี้ อาจมีวุฒิหรือจบการศึกษาไม่ตรงกับสาขาวิชาที่ตลาดแรงงานหรือสถานประกอบการต้องการ จึงทำให้ได้รับการบรรจุงานน้อยลง เช่นเดียวกับระดับอนุปริญญาที่ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับการศึกษานี้ทุกๆ ไตรมาส แต่กลับไม่ค่อยมีผู้สนใจมาสมัครงาน ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับการศึกษานี้เพื่อรองรับกับตลาดแรงงาน ควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าในระดับการศึกษานี้ ว่าไม่ได้ด้อยกว่าระดับการศึกษาปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับการศึกษาปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลกระทบต่อสถานะการทำงานที่ต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

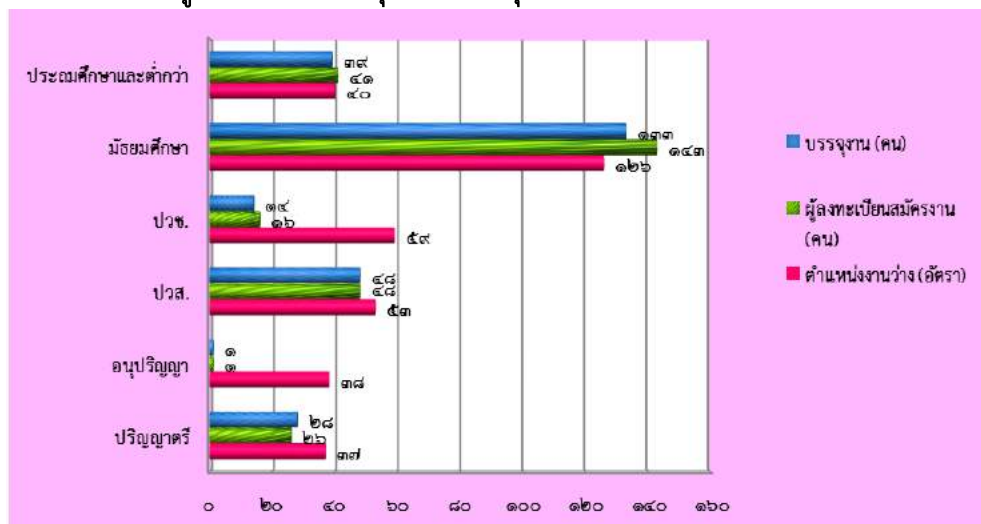
ตารางที่ ๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๔๐	๑๑.๓๓	๔๑	๑๔.๙๑	๓๙	๑๔.๙๓
มัธยมศึกษา	๑๒๖	๓๕.๖๙	๑๔๓	๕๒.๐๐	๑๓๓	๕๐.๕๗
ปวช.	๕๙	๑๖.๗๑	๑๖	๕.๘๒	๑๔	๕.๓๒
ปวส.	๕๓	๑๕.๐๑	๔๘	๑๗.๔๕	๔๘	๑๗.๒๕
อนุปริญญา	๓๘	๑๐.๗๖	๑	๐.๓๖	๑	๐.๓๘
ปริญญาตรี	๓๗	๑๐.๔๘	๒๖	๙.๔๕	๒๘	๑๐.๖๕
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๕๓	๑๐๐	๒๗๕	๑๐๐	๒๖๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพพนักงานพื้นฐาน จำนวน ๑๔๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๖ รองลงมา คือ พนักงานบริการฯ จำนวน ๖๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๘ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๘ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๓๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๐ ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๓ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน ๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๐ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๘ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือ



ด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๗ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๔ รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๑ พนักงานบริการฯ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๘ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๗ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๕ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๕ ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๔ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๓ รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๓ พนักงานบริการฯ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๕ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๔ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๘ ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๐ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๘ ตามลำดับ (ตารางที่ ๙ แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๕)

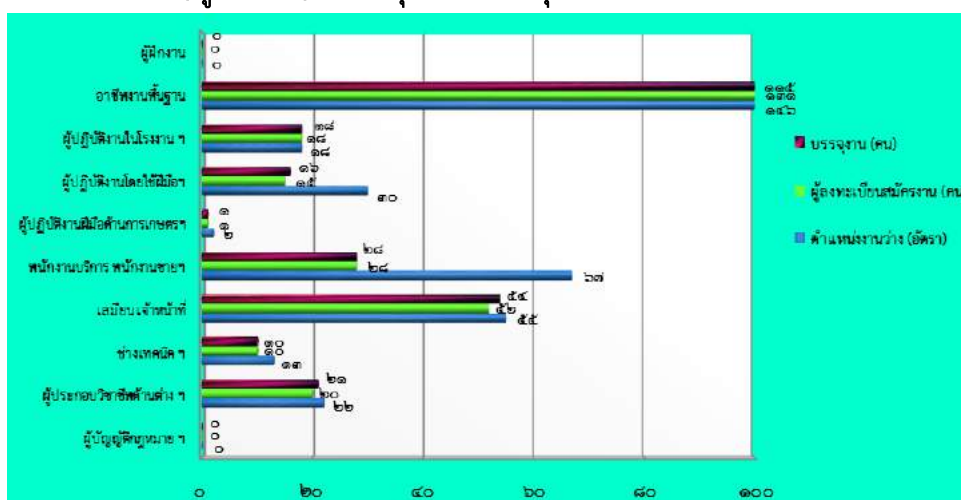
ตารางที่ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน(คน)	ร้อยละ
ผู้บัญชาการตำรวจฯ ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๒๒	๖.๒๓	๒๐	๗.๒๗	๒๑	๗.๙๘
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑๓	๓.๖๔	๑๐	๓.๖๔	๑๐	๓.๘๐
เสมียนเจ้าหน้าที่	๕๕	๑๕.๕๘	๕๒	๑๘.๙๑	๕๔	๒๐.๕๓
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๖๗	๑๘.๙๘	๒๘	๑๐.๑๘	๒๘	๑๐.๖๕
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๒	๐.๕๗	๑	๐.๓๖	๑	๐.๓๘
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๓๐	๘.๕๐	๑๕	๕.๔๕	๑๖	๖.๐๘
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	๑๘	๕.๑๐	๑๘	๖.๕๕	๑๘	๖.๘๔
อาชีพงานพื้นฐาน	๑๓๑	๔๓.๓๓	๑๓๑	๔๗.๖๔	๑๑๕	๔๓.๓๓
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๕๓	๑๐๐	๒๗๕	๑๐๐	๒๖๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



จากแผนภูมิจะเห็นว่าความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ พบว่าอาชีพงานพื้นฐาน ซึ่งได้แก่ อาชีพด้านการขาย และการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหาร ผู้รับจ้าง เป็นต้น เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุงานสูงสุด เนื่องจากอาชีพงานพื้นฐานเป็นอาชีพที่ผู้คนนิยมทำกันมาตั้งแต่ดั้งเดิม และเป็นอาชีพที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะอะไรซับซ้อน จึงทำให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในทุกๆไตรมาส

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี โดยช่วงอายุนี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๙๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๖ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๘๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๕ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๖๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๘ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๕๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๗ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๔๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๖ และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๘ ขณะเดียวกัน **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี** จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๒ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๕ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๔ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๓ และช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ **การบรรจุงาน ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด** จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๖ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๗ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๗ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๗ และช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๐ แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

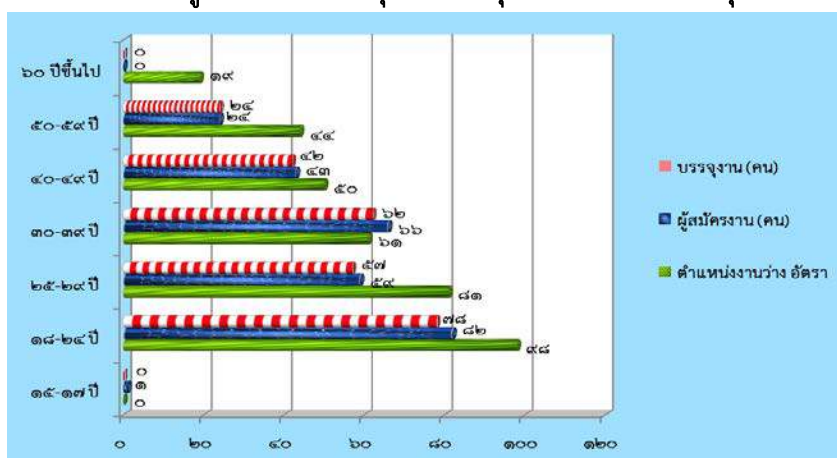
ตารางที่ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน(คน)	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	-	-	๑	๐.๓๖	-	-
๑๘-๒๔ ปี	๙๘	๒๗.๗๖	๘๒	๒๙.๘๒	๗๘	๒๙.๖๖
๒๕-๒๙ ปี	๘๑	๒๒.๙๕	๕๙	๒๑.๕๕	๕๗	๒๑.๖๗
๓๐-๓๙ ปี	๖๑	๑๗.๒๘	๖๖	๒๔.๐๐	๖๒	๒๓.๕๗
๔๐-๔๙ ปี	๕๐	๑๔.๑๗	๔๓	๑๕.๖๔	๔๒	๑๕.๘๗
๕๐-๕๙ ปี	๔๔	๑๒.๔๖	๒๔	๘.๗๓	๒๔	๙.๑๓
๖๐ ปี ขึ้นไป	๑๙	๕.๓๘	-	-	-	-
รวม	๓๕๓	๑๐๐	๒๗๕	๑๐๐	๒๖๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

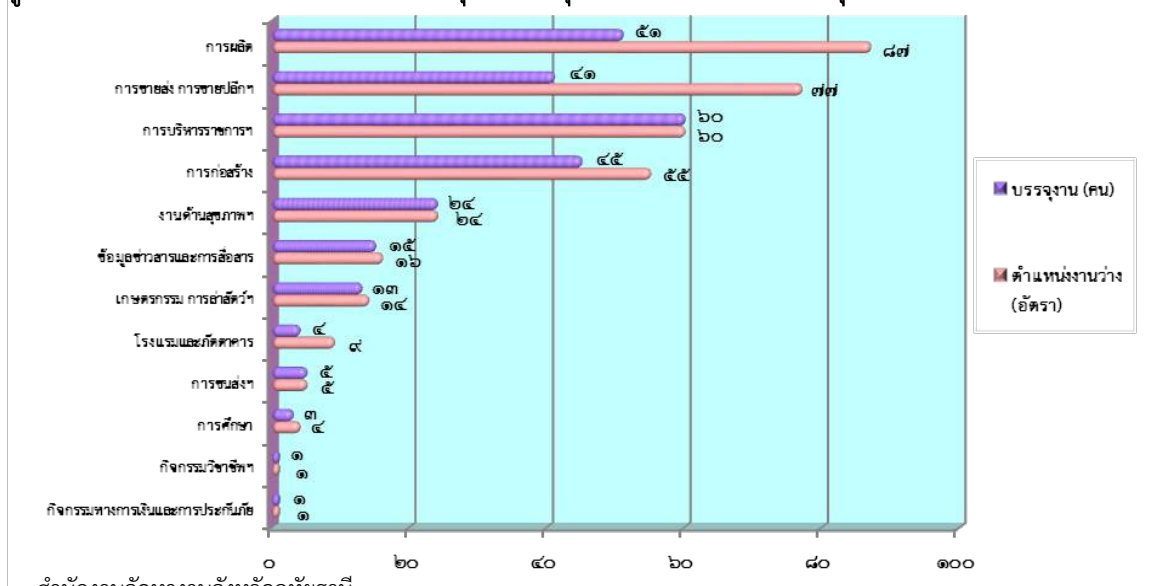
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๑.๒ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน ๘๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๕ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๗๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๘ การบริหารราชการ จำนวน ๖๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗ การก่อสร้าง จำนวน ๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๘ กิจกรรมงานด้านสุขภาพ จำนวน ๒๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๓ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๑๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๗ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๕ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน ๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๒ การศึกษา จำนวน ๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๓ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และกิจกรรมวิชาชีพ จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๘ ตามลำดับ

การบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ การบริหารราชการ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๑ รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๙ การก่อสร้าง จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๑ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๙ งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๓ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๐ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๔ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๐ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๒ การศึกษา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ จำนวนประเภทอุตสาหกรรมละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๓๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

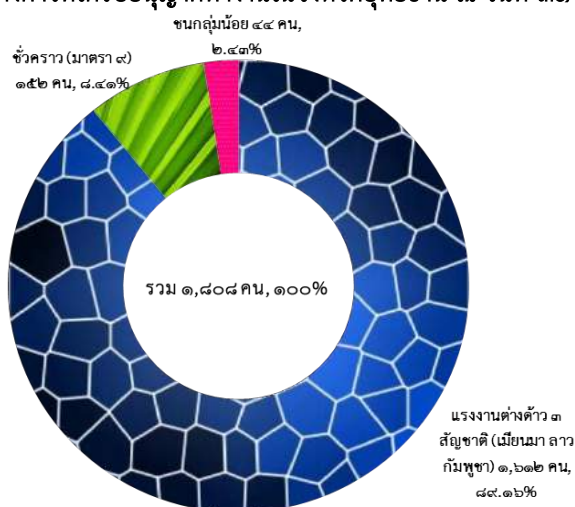
แรงงานต่างด้าว หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถจำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้ **๑) แรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ** หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ ๓๒๒ ข้อ ๑๐ (๑๐) มีสาระสำคัญว่า “ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและทำงานอยู่แล้วก่อนวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าวนั้น เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่” **๒) แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เป็นแรงงานที่มีทักษะและทำงานอยู่ในตำแหน่งค่อนข้างสูงที่มีถิ่น



อยู่ในประเทศไทย หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้การได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ๓) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติ คณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ๔) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงาน ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลคู่ภาคี ๕) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. ๒๕๑๔ เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ ๖) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ **จำนวน ๑,๘๐๘ คน** มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๗๗๔ แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๑,๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๖ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๑ และประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒) จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๓๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐



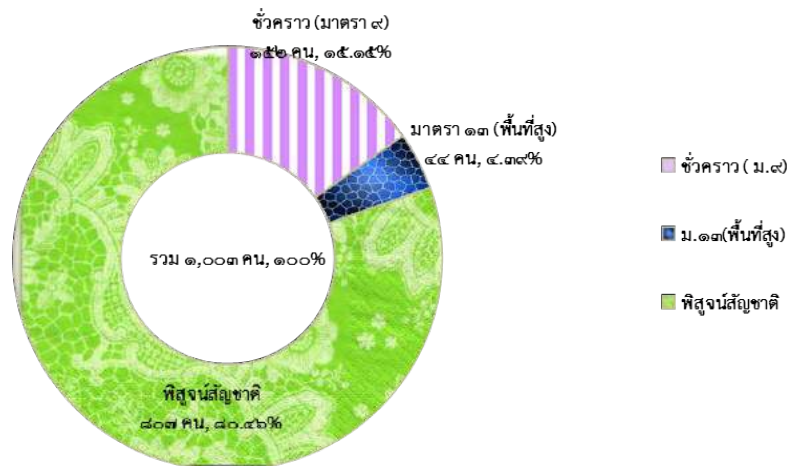
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) ในจังหวัดอุทัยธานี **พบว่ามีจำนวน ๑,๓๐๐ คน** โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๘๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๖ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๕ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๙ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในจังหวัดอุทัยธานีในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)



แผนภูมิที่ ๓๔ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทแรงงานต่างด้าว ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) (ไม่รวมประเภทพาสถัญญชาติ) **จำแนกตามประเภทอาชีพ** จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานีจะ**ประกอบอาชีพด้านต่างๆ มากที่สุด จำนวน ๑๕๒ คน** คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๕ รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

เมื่อพิจารณา**จำแนกตามสัญชาติ** จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานตามประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) พบว่าเป็น**สัญชาติจีนมากที่สุด** จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๘ รองลงมา คือ สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๖ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๖ สัญชาติไทยใหญ่ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๑ สัญชาติอังกฤษ และสัญชาติอเมริกัน จำนวนสัญชาติละ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๓ สัญชาติออสเตรเลีย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๒ และสัญชาติอินเดีย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๓๕ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี **จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ** ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๒.๓ ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

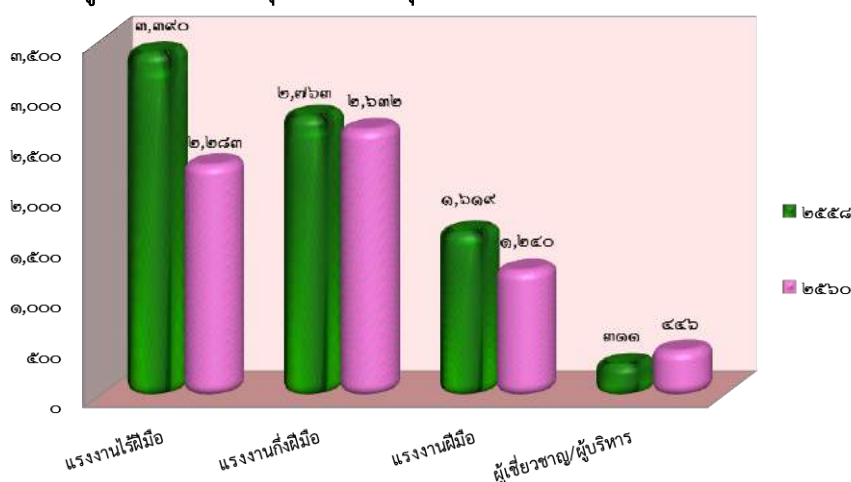
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าว นำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้ เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๓.๑) จำนวนลูกจ้างในปี ๒๕๖๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๖,๖๐๑ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๖๓๒ คน (เป็นชาย ๑,๗๐๙ คน เป็นหญิง ๙๒๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๗ รองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒,๒๘๓ คน (เป็นชาย ๑,๔๘๕ คน เป็นหญิง ๗๙๘ คน) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๙ แรงงานฝีมือ จำนวน ๑,๒๔๐ คน (เป็นชาย ๕๙๖ คน เป็นหญิง ๖๔๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๙ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๔๔๖ คน (เป็นชาย ๓๐๔ คน เป็นหญิง ๑๔๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๓๖ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ และปี ๒๕๖๐ จำแนกตามระดับฝีมือ



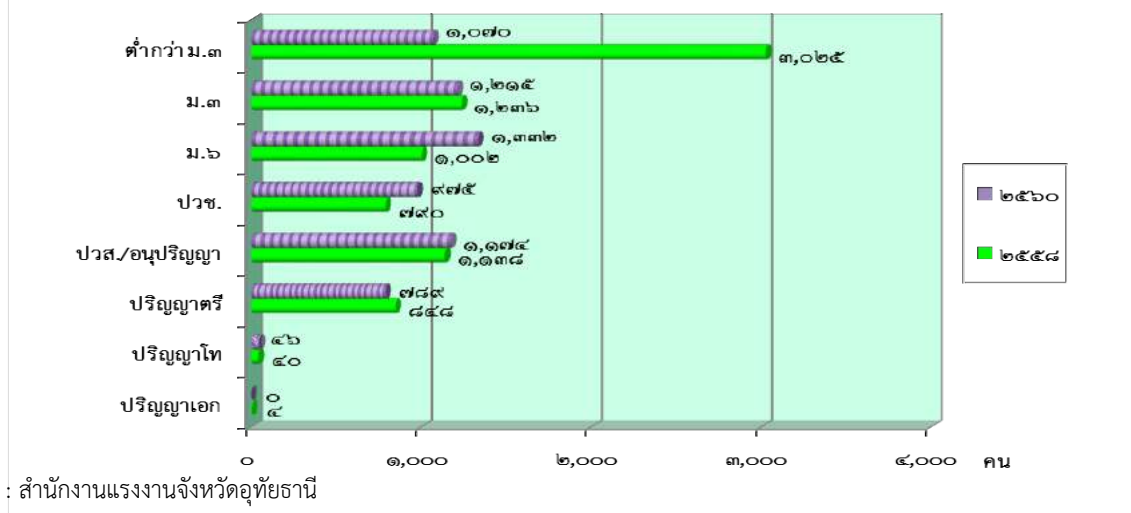
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๓๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๘ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๒๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๑ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑,๑๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๙ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๐๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๑ ระดับ ปวช. จำนวน ๙๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๕ และระดับปริญญาโท จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)



แผนภูมิที่ ๓๗ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามระดับการศึกษา



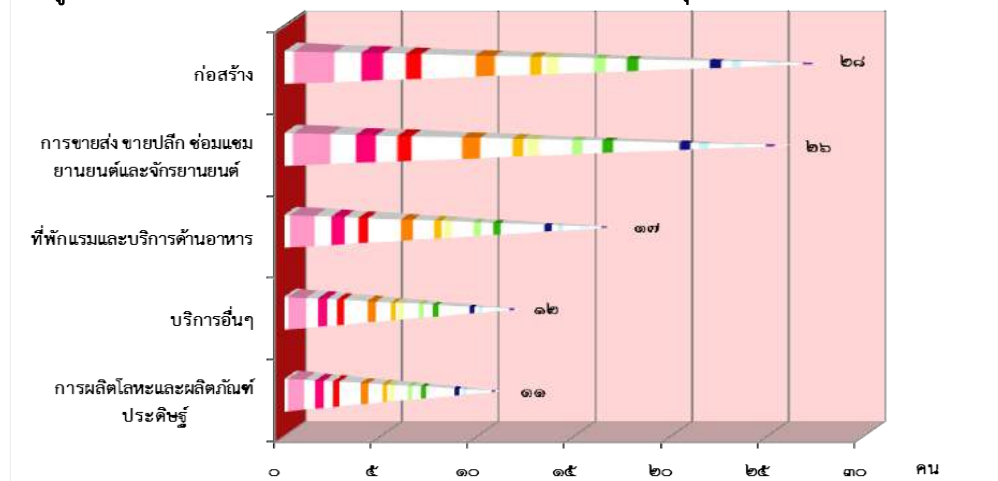
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๒) การคาดการณ์ความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม และระดับการศึกษา

อุตสาหกรรมโดยรวมปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความต้องการแรงงานจำนวน ๑๒๔ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ (๑) การก่อสร้าง จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๘ (๒) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๗ (๓) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ (๔) การบริการอื่นๆ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘ และ (๕) การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๘ การคาดการณ์ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๐

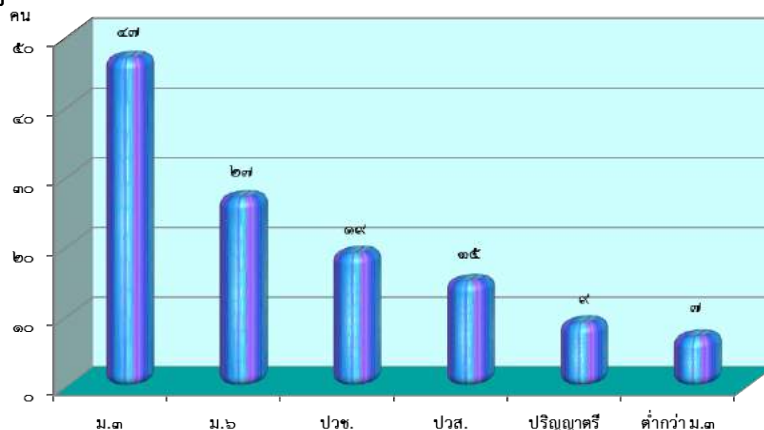


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความต้องการแรงงานสูงสุดจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๐ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๗ ระดับปวช. จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๒ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๐ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๖ และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๙ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๖๐



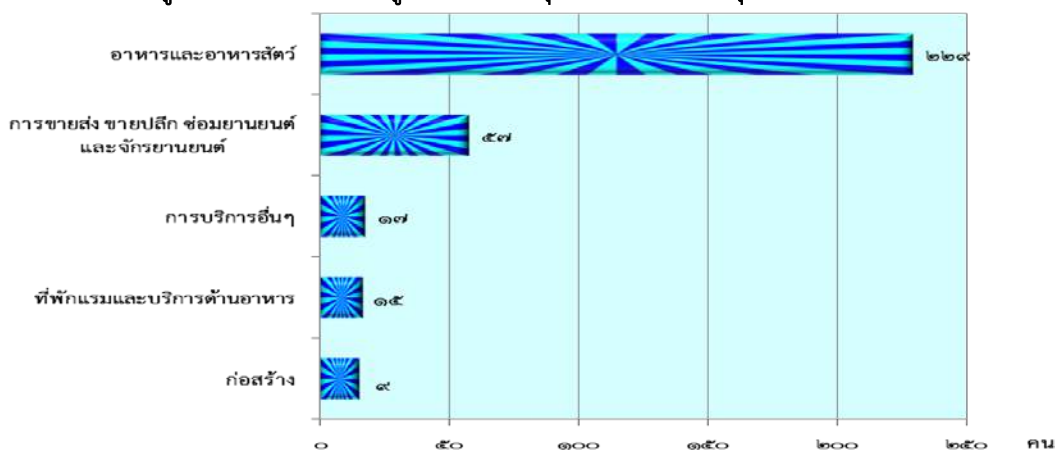
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๓) การเข้า-ออกงานของแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาการเข้าทำงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีจำนวนแรงงานเข้าทำงานใหม่ จำนวน ๓๖๗ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๓ เป็นหญิง จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๘๗ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการรับเพื่อทดแทนคนเก่า จำนวน ๓๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๕ และทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๕ โดยอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างเข้าทำงานมากที่สุด คือ (๑) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๒๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๔๐ (๒) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๓ (๓) การบริการอื่นๆ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๓ (๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๖ (๕) การก่อสร้าง จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๔๐ การเข้างานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙

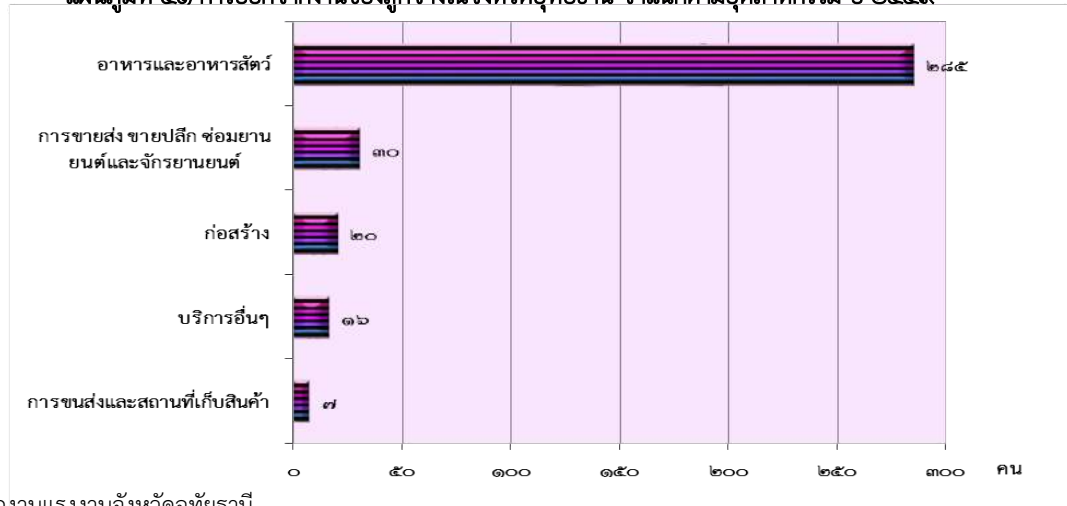


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

การออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่าจังหวัดอุทัยธานี มีลูกจ้างที่ออกจากรวม ๓๘๓ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๒๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๑ เป็นหญิง จำนวน ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๙ ซึ่งสาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน ๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๒ รองลงมา คือ ถูกไล่ออก จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๖ และสาเหตุอื่นๆ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒ โดยอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างออกจากรวมมากที่สุด คือ (๑) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๒๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๑ (๒) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๓ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๒ (๔) การบริการอื่นๆ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๘ (๕) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๔๑ การออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙



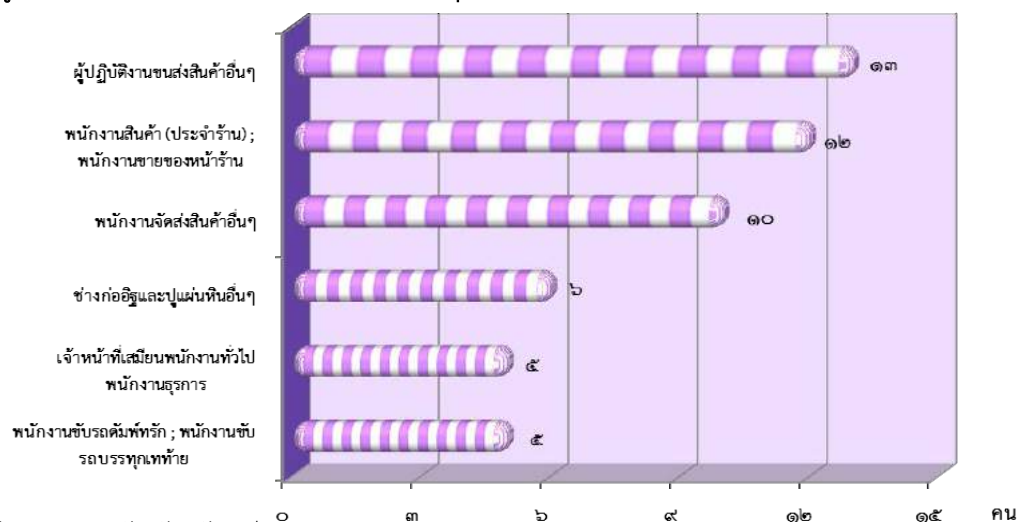
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๔) การขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานหรือสาขาอาชีพ และระดับการศึกษา

สำหรับจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในสาขาอาชีพต่างๆของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่ามีจำนวน ๙๐ คน โดยอาชีพที่ขาดแคลน ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๔ (๒) พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) และพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ (๓) พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ (๔) ช่างก่ออิฐและปูแผ่นหินอื่นๆ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ (๕) เจ้าหน้าที่เสมียนพนักงานทั่วไปและพนักงานธุรการ และพนักงานขับรถดัมพ์ทรัคและพนักงานขับรถบรรทุกทุกเที่ยว จำนวนอาชีพละ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๔๒ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

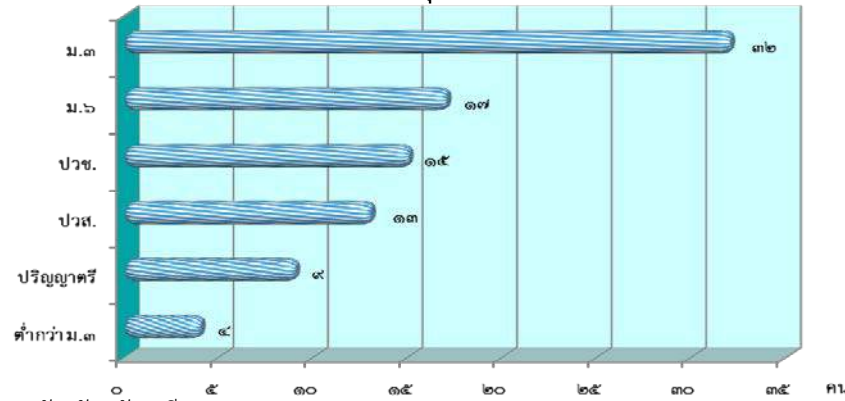


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๙ ระดับ ปวช. จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๔ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๔๓ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



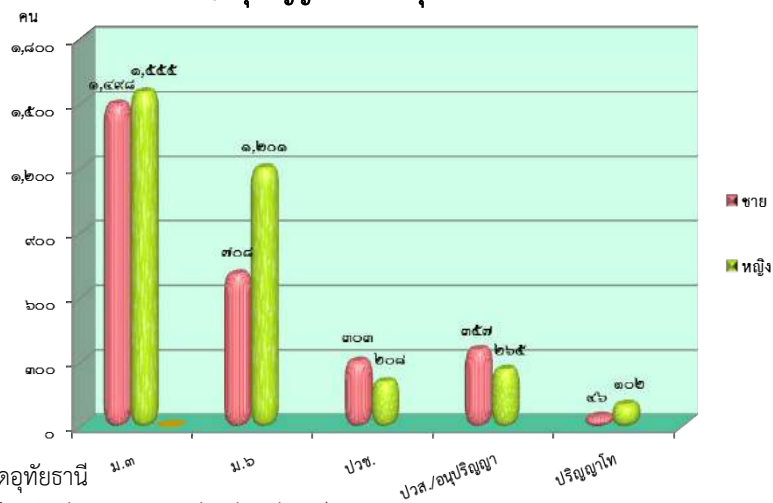
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๕) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษา จะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าในปีการศึกษา ๒๕๕๘ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด **จำนวน ๖,๒๔๓ คน** แยกเป็นสายสามัญในระดับ ม.๓ จำนวน ๓,๐๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐ และม.๖ จำนวน ๑,๙๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๘ สายอาชีวศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน ๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๙ และปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๖ และในระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗ โดยทั้งนี้ในระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๕๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๓ รองลงมา คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๓๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๙ สาขาศิลปกรรม จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๘ สาขาเกษตรกรรม จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๙ และสาขาอื่นๆ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ และในระดับปริญญาโท สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๔ รองลงมา คือ สาขานิติศาสตร์ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๙ และสาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๗ ในจังหวัดอุทัยธานีมีมหาวิทยาลัยจำนวน ๑ แห่ง คือ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ ส่วนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีนั้น ไม่สามารถเก็บข้อมูลได้เนื่องจากนักศึกษาสามารถยื่นจบในระบบได้ด้วยตนเอง ซึ่งนักศึกษาส่วนใหญ่จะยื่นจบในระบบกับมหาวิทยาลัยรามคำแหงส่วนกลาง จึงทำให้มหาวิทยาลัยสาขาในส่วนภูมิภาคไม่ทราบจำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาที่แน่ชัด (แผนภูมิที่ ๔๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๔๔ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED และเพศ ปีการศึกษา ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

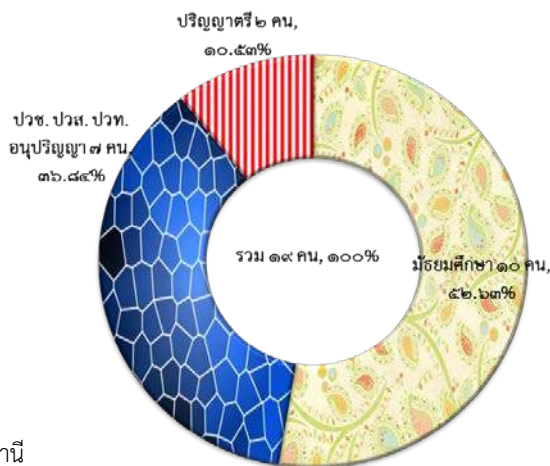


๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

๒.๔.๑) การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๙ คน ซึ่งเป็นเพศหญิง ๘ คน และเพศชาย ๑๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕ คน เพิ่มขึ้น ๑๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘๐ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่จะเป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๓ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓ ตามลำดับ จากข้อมูลแสดงให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ในจังหวัดอุทัยธานี ไม่นิยมเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งอาจเป็นเพราะจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเล็กๆ ประชากรมีจำนวนน้อย อีกทั้งยังเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประชากรส่วนใหญ่จึงนิยมประกอบอาชีพเกษตรกรรม มากกว่าการเดินทางออกไปทำงานในต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๕)

แผนภูมิที่ ๔๕ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



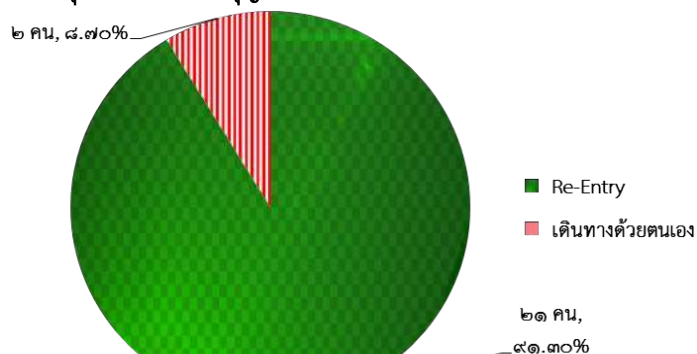
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๒) แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ คน เพิ่มขึ้น ๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕.๒๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๓ คน เพิ่มขึ้น ๑๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๖.๙๒ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าเป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญาสูงสุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๔๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



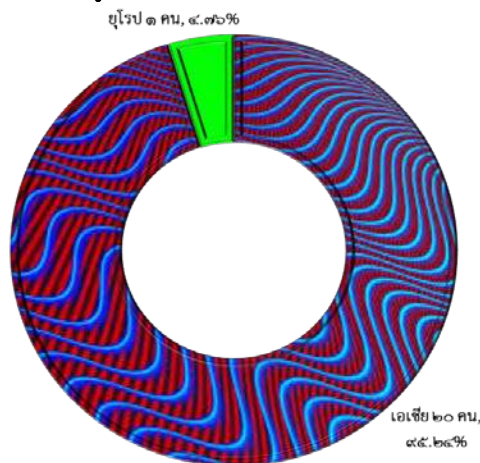
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (เฉพาะที่เดินทางไปโดยวิธี Re-Entry) เมื่อจำแนกตามภูมิภาค พบว่าแรงงานไทยนิยมเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชียได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๔ รองลงมา คือ ทวีปยุโรป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖ จะเห็นได้ว่าแรงงานนิยมเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปประกอบ อาชีพที่เกี่ยวกับกลุ่มงานก่อสร้าง และงานรับใช้ในบ้าน แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มประเทศเอเชียเริ่มมีบทบาทลดลงใน การเป็นตลาดแรงงานที่สำคัญของไทย ในขณะที่กลุ่มประเทศตะวันออกกลางเป็นตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มความ ต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น และน่าจะเป็นตลาดแรงงานไทยที่มีความสำคัญมากในอนาคตของไทยต่อไป (แผนภูมิที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๔๗ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๒๑ คน เป็นเพศชาย ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๘ และเพศหญิง ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๒ เมื่อจำแนกตามระดับ การศึกษา พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๑ และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๔๘ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ มีดังนี้

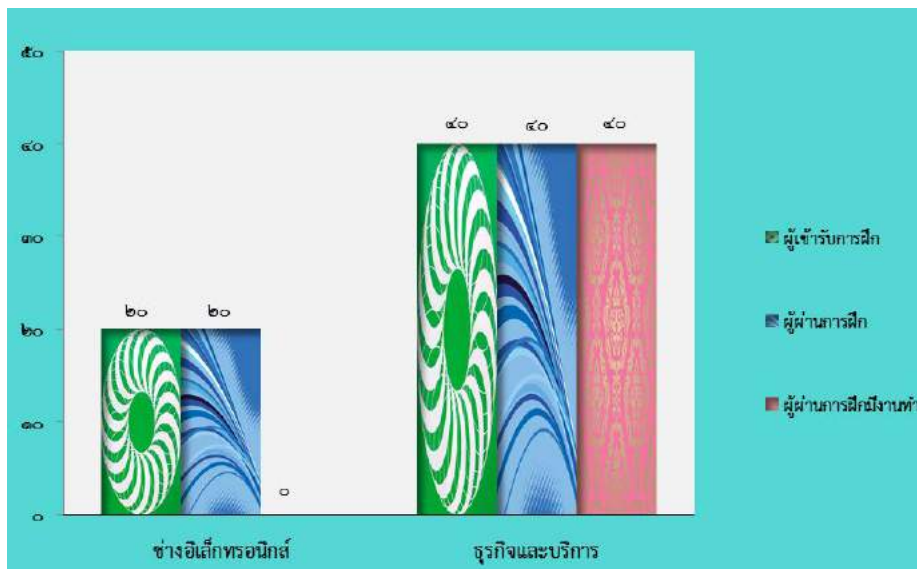
๓.๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานเช่นกัน (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

๓.๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๖๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๑๓๖ คน ลดลง ๗๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๕.๘๘ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกในสาขาธุรกิจและบริการ สามารถผ่านการฝึกและมีงานทำได้ทุกคน สำหรับในสาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นการฝึกให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำ จึงทำให้ไม่มีผลของผู้ผ่านการฝึกมีงานทำในสาขาอาชีพนี้ (แผนภูมิที่ ๔๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๙ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



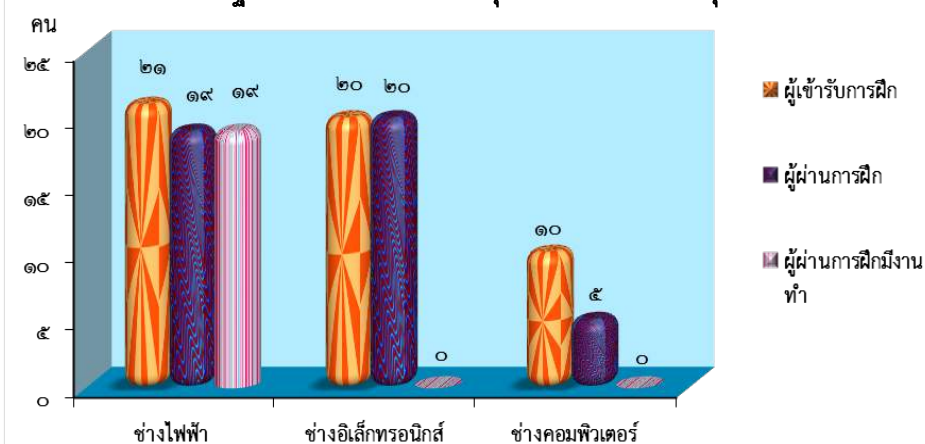
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๕๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๔๒ คน เพิ่มขึ้น ๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑.๔๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๒๒๕ คน ลดลง ๑๗๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๗.๓๓ เมื่อจำแนกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ รองลงมา คือ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๒ และช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๑ ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ โดยมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๗ ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ ซึ่งผู้ผ่านการฝึกทดสอบ ในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำทั้งหมด สำหรับสาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการฝึกทดสอบให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำ และสาขาช่างคอมพิวเตอร์ เป็นการฝึกทดสอบให้กับนักศึกษา ปวส. เทอมสุดท้าย จึงทำให้ไม่มีผลของผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ (แผนภูมิที่ ๕๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๕๐ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และตัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย



สำหรับในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ **ตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๐๐๔ คน** จำแนกเป็นชาย ๓๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๖ เป็นหญิง ๖๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๔ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๐ แห่ง ลดลง ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๖.๖๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๑ แห่ง ลดลง ๒๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๐.๙๘ **ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ขนาด ๑-๔ คน** จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๓๔ คน รองลงมา คือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน และขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๓๘ คน และ ๑๑๑ คน ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๗ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน และขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๘๒ คน ๑๓๓ คน และ ๕๘๙ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๖ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗)

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการพบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน โดยเป็นอุตสาหกรรมประเภทการผลิต ซึ่งเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ ๗.๑๔ (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๑๔	๓๔	๑๓	๑	๗.๑๔
๕ - ๙ คน	๒	๑๗	๒	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๓๘	๓	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๓	๑๑๑	๓	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๘๒	๑	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	๑๓๓	๑	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๕๘๙	๑	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	๒๕	๑,๐๐๔	๒๔	๑	๔.๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด}}$$

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน ๑ แห่ง พบว่ามีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่องวันหยุดตามประเพณี โดยเมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ซึ่งได้แก่การออกคำสั่งให้ดำเนินการ ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗-๓๘)



๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้จ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมา ซึ่งในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ**ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๘ แห่ง** ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๗๑๔ คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็น อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓.๓๓ และมีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๒.๘๖ (ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖ แห่ง และไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๔ แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๔๒๖ คน (ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๘๘ คน) คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔๗.๙๒ ซึ่งขนาด**สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ ความปลอดภัยสูงสุดคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คนจำนวน ๔ แห่ง** คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ มีลูกจ้างผ่าน การตรวจ จำนวน ๘ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน และขนาด ๓๐๐-๔๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๑ คน ๘๒ คน ๑๓๓ คน และ ๔๘๐ คน ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยใน การทำงาน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ (ตารางที่ ๑๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๙)

ตารางที่ ๑๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๔	๘	๔	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๑๑	๑	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๘๒	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๑๓๓	๑	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๔๘๐	-	๑	๑๐๐
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	๘	๗๑๔	๗	๑	๑๒.๕๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด}}$$

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม **อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจ มากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก** จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๕๐ คน รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕๖๒ คน และการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒ คน ตามลำดับ โดยในประเภท อุตสาหกรรมการผลิต มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ แห่ง (ตารางที่ ๑๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)



ตารางที่ ๑๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๑. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๒	๑	-	-
๒. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-
๓. การผลิต	๒	๕๖๒	๑	๑	-
๔. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-
๕. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	๕	๑๕๐	๕	-	-
๖. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	-	-	-	-	-
รวม	๘	๗๑๔	๗	๑	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม}}$$

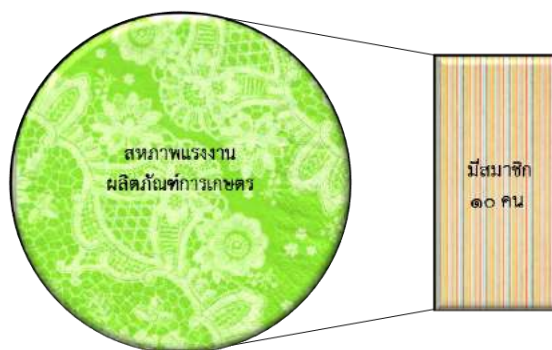
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี สำหรับในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ พบว่าเจ้าหน้าที่ได้มีการออกคำสั่งให้สถานประกอบการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี ผลักในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานี ยังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วน of องค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานีมีประเภทองค์กรสหภาพแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน ซึ่งได้แก่ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์การเกษตร โดยมีนายวัชชัย ผลเจริญ เป็นประธานสหภาพ (แผนภูมิที่ ๕๑)

แผนภูมิที่ ๕๑ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆเกิดขึ้น (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๑)

๔.๔ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีสถานประกอบการทั้งหมดจำนวน ๑,๑๐๐ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๑,๑๐๑ แห่ง ลดลง ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๐๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๐๓๗ แห่ง เพิ่มขึ้น ๖๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๐๘ ซึ่งเมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการจะพบว่าสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ – ๔ คน มีสถานประกอบการสูงสุด จำนวน ๗๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๔ รองลงมา คือ ขนาด ๕ – ๙ คน จำนวน ๒๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๗ ขนาด ๑๐ – ๑๙ คน จำนวน ๘๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๖ ขนาด ๒๐ – ๔๙ คน จำนวน ๔๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๙ ขนาด ๕๐ – ๙๙ คน จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๑ ขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๕ ขนาด ๓๐๐-๔๙๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๙ ตามลำดับ ในไตรมาสนี้มีลูกจ้าง จำนวน ๘,๙๔๙ คน เป็นชาย ๕,๐๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๑ และเป็นหญิง ๓,๘๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๙ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (ตารางที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๒)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๑ - ๔ คน	๗๒๒	๘๒๐	๕๘๑	-	๑,๔๐๑
๕ - ๙ คน	๒๓๔	๘๖๕	๗๑๐	-	๑,๕๗๕
๑๐ - ๑๙ คน	๘๑	๔๙๘	๖๑๙	-	๑,๑๑๗
๒๐ - ๔๙ คน	๔๕	๘๓๒	๕๑๗	-	๑,๓๔๙
๕๐ - ๙๙ คน	๑๐	๓๕๖	๓๙๑	-	๗๔๗
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๖	๕๘๔	๒๔๙	-	๘๓๓
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๕๔	๓๒๖	-	๔๘๐
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๙๗๕	๔๗๒	-	๑,๔๔๗
รวม	๑,๑๐๐	๕,๐๘๔	๓,๘๖๕	-	๘,๙๔๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) พบว่ามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒ กิจกรรม กิจกรรมที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน คือ กิจกรรมสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๒๙ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๗๖๓ คน และกิจกรรมจัดมุมอ่านหนังสือ จำนวน ๒๐ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๘๑๐ คน (ตารางที่ ๑๕)



ตารางที่ ๑๕ สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด
ตามที่ สสค. เข้าไปให้คำแนะนำ จำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)
๑. จัดที่รับประทานอาหารกลางวัน	-	-
๒. สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว	๒๙	๗๖๓
๓. จัดมุมอ่านหนังสือ	๒๐	๘๑๐
๔. ชุดพนักงาน	-	-
๕. ที่พักอาศัย	-	-
๖. จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์	-	-
๗. จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี	-	-
๘. จัดศึกษาดูงาน/อบรม	-	-

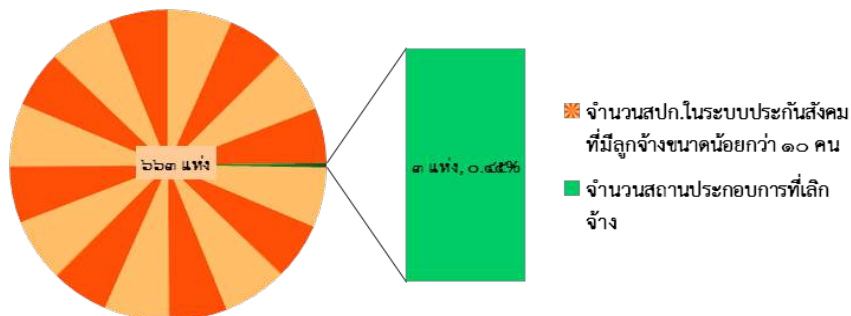
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๕ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ว่า มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๓ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘ คน เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๕ แห่ง ลดลง ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๐ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๕ ของจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างขนาด น้อยกว่า ๑๐ คน และมีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๓ ของจำนวนลูกจ้างในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้าง ขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน (แผนภูมิที่ ๕๒ - ๕๓)

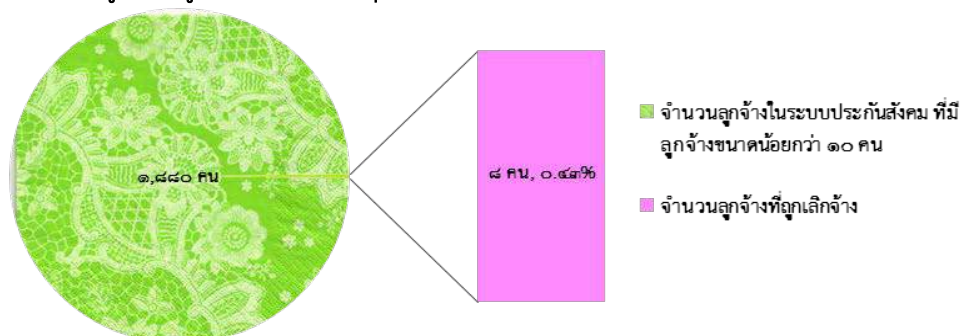
แผนภูมิที่ ๕๒ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๕๓ จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



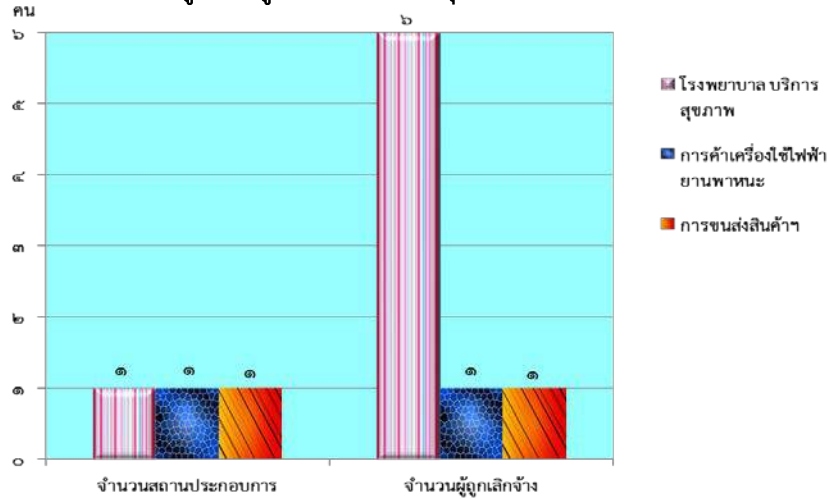
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



หากจำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างแล้ว สถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง คือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ, โรงพยาบาล บริการสุขภาพ และการขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์ มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑ คน ๖ คน และ ๑ คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๕๔ สถานประกอบการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



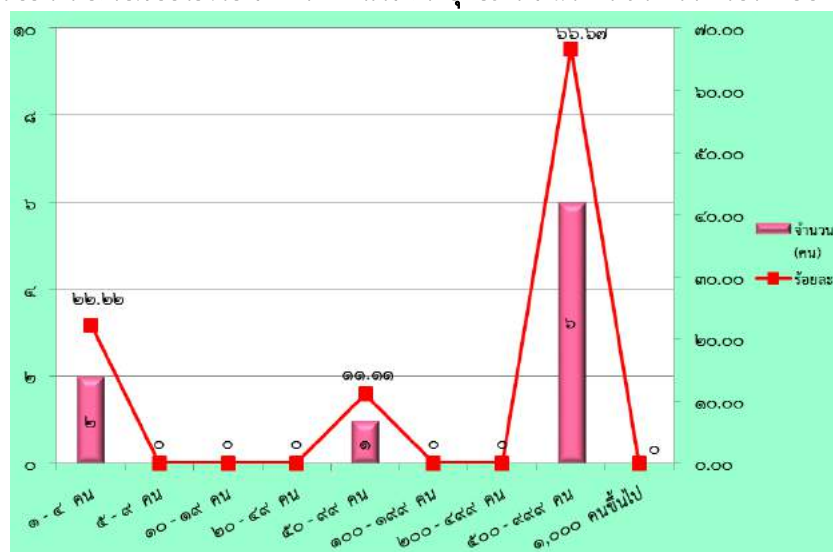
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๙ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๐ คน ลดลง ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเท่ากัน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือ ขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ และขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓-๔๔)

แผนภูมิที่ ๕๕ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



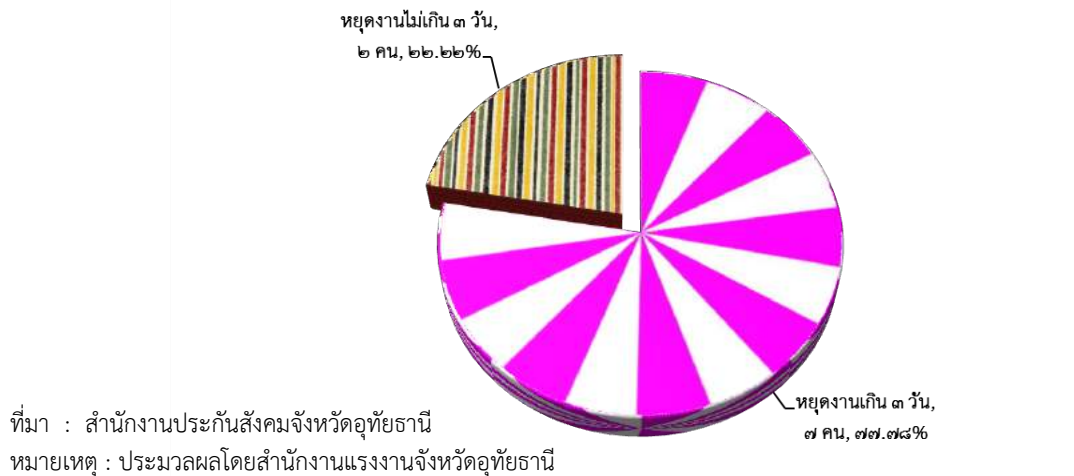
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



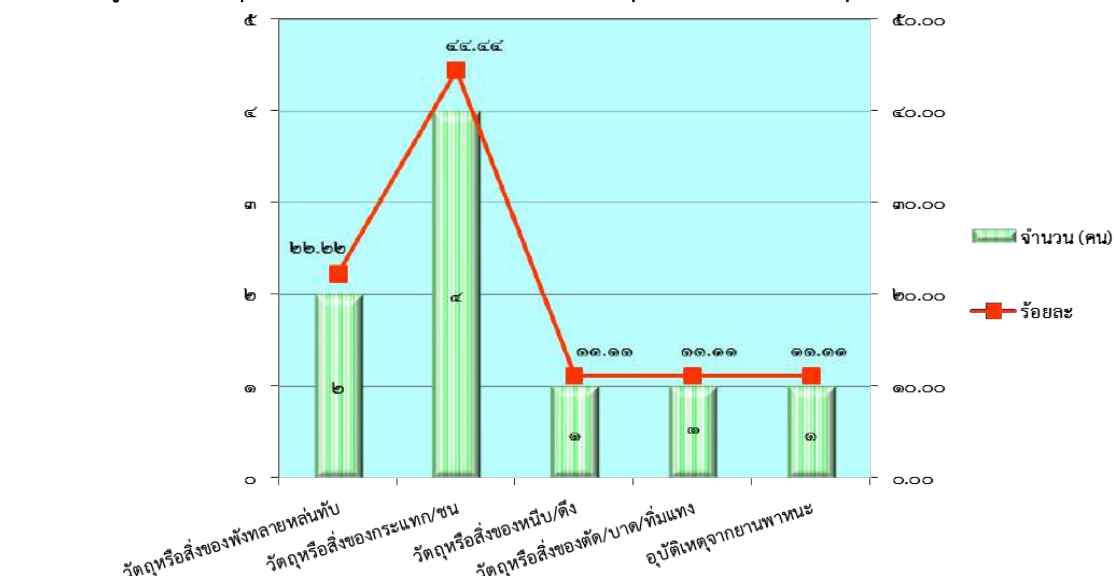
เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้ง ๙ คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นประเภทหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ และประเภทหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ (แผนภูมิที่ ๕๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓-๔๔)

แผนภูมิที่ ๕๖ ผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



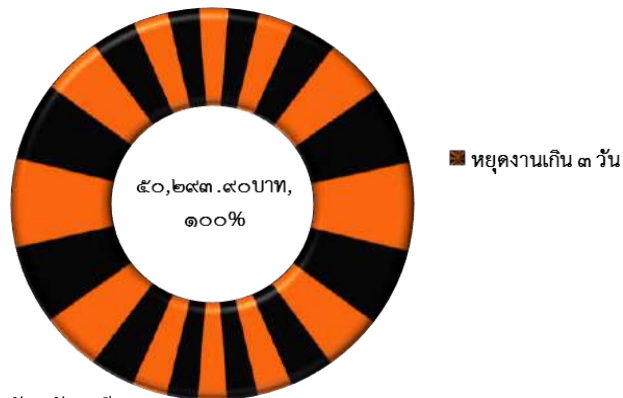
สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ รองลงมา คือ วัตถุสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง, วัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวนสาเหตุละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๕)

แผนภูมิที่ ๕๗ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



เมื่อพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน (กองทุนเงินทดแทน) สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสที่ ๔ พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๕๐,๒๙๓.๙๐ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีการจ่ายเงินจำนวน ๙๕,๗๗๗.๒๐ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๔๕,๔๘๓.๓๐ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๗.๔๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีการจ่ายเงินจำนวน ๑๕,๘๓๐.๕๕ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๓๔,๔๖๓.๓๕ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑๗.๗๐ โดยประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินไป คือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๕๐,๒๙๓.๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (แผนภูมิที่ ๕๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓)

แผนภูมิที่ ๕๘ ปริมาณการจ่ายเงินสำหรับผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

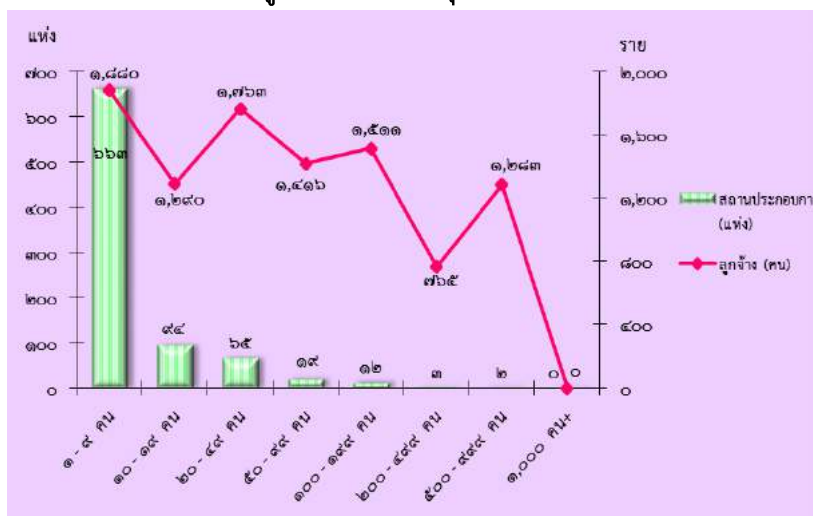
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕) การประกันสังคม

๕.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๕๘ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๖ แห่ง ลดลงจำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๙๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๗๑ แห่ง ลดลงจำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑.๔๙ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๖๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๗ มีผู้ประกันตน ๑,๘๘๐ ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๙๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๖ มีผู้ประกันตน ๑,๒๙๐ ราย ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๖๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๘ มีผู้ประกันตน ๑,๗๖๓ ราย ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๑๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๑ มีผู้ประกันตน ๑,๔๑๖ ราย ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๐ มีผู้ประกันตน ๑,๕๑๑ ราย ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๕ มีผู้ประกันตน ๓๖๕ ราย ขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ มีผู้ประกันตน ๑,๒๘๓ คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๕๙ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

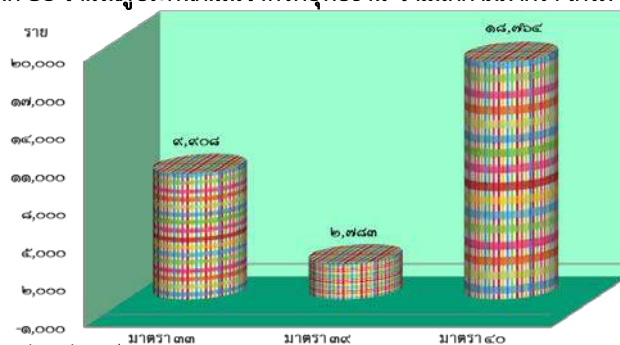
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี (ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓)



๕.๒ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๑,๔๕๕ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๙,๙๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๐ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๗๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๕ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๘,๗๖๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๓๑,๑๔๑ ราย เพิ่มขึ้น ๓๑๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๐๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๙,๘๒๐ ราย เพิ่มขึ้น ๑,๖๓๕ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๔๘ จะเห็นว่าผู้ประกันตนมีจำนวนเพิ่มขึ้น เนื่องจากผู้ประกันตนส่วนใหญ่ต้องการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต และให้ความเชื่อมั่นในสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าสู่ระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๖๐)

แผนภูมิที่ ๖๐ จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



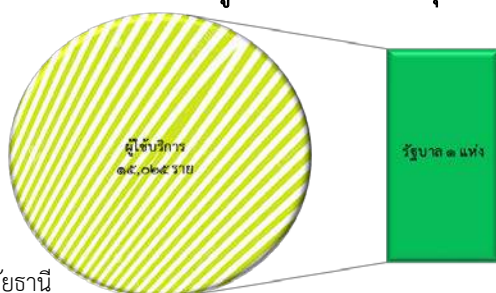
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕.๓ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด มีผู้ใช้บริการ ๑๕,๐๒๕ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีผู้ใช้บริการจำนวน ๑๔,๙๑๕ ราย เพิ่มขึ้น ๑๑๐ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๗๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๔๙๒ ราย เพิ่มขึ้น ๒,๕๓๓ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๒๘ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานีไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน (แผนภูมิที่ ๖๑)

แผนภูมิที่ ๖๑ จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐



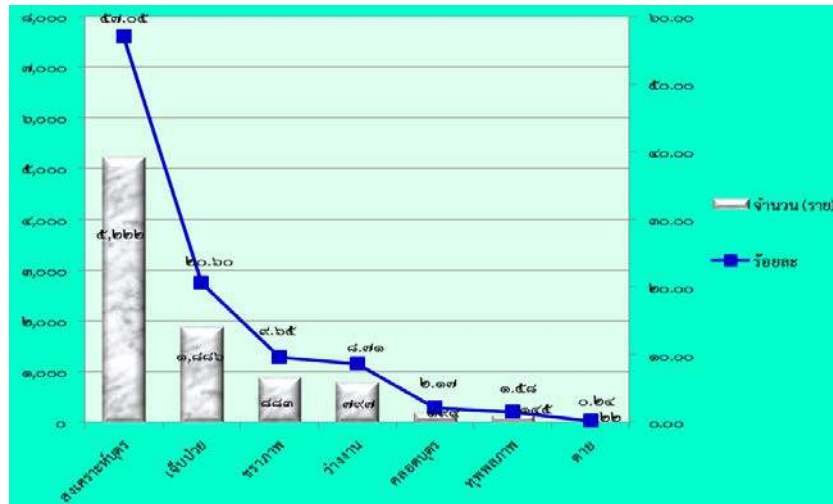
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕.๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่ามีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๙,๑๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๐ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๙,๑๖๙ ราย ลดลง ๑๕ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๑๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน

๑๐,๖๙๓ ราย ลดลง ๑,๕๓๙ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๔.๓๙ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๕,๒๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๕ รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๘๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๐ กรณีชราภาพ จำนวน ๘๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๕ กรณีว่างงาน จำนวน ๗๙๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๑ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๙๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗ กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๘ และกรณีตาย จำนวน ๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓) แผนภูมิที่ ๖๒ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำนวนตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

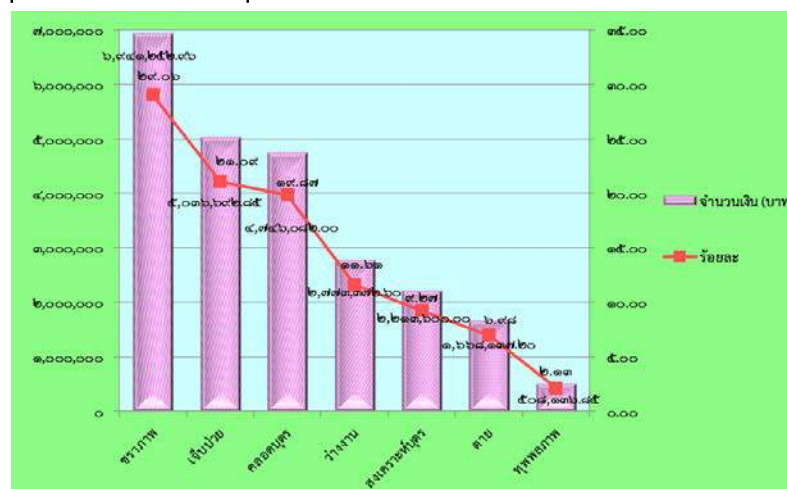


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๓,๘๘๗,๒๗๔.๔๖ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวน ๒๓,๗๔๘,๐๘๒.๕๒ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓๙,๑๙๑.๙๔ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๒,๙๘๒,๕๐๗.๙๓ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๙๐๔,๗๖๖.๕๓ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๙๔ โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๖,๙๔๑,๒๕๒.๙๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๖ รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๕,๐๓๖,๖๙๒.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๙ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๔,๗๔๖,๐๘๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๗ กรณีว่างงาน จำนวน ๒,๗๗๓,๓๓๒.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๑ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๒,๒๑๓,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๗ กรณีตาย จำนวน ๑,๖๖๘,๑๓๗.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๘ และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๕๐๘,๑๓๖.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓)

แผนภูมิที่ ๖๓ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำนวนตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ความไม่เป็นธรรม จากการทำงานเกิดขึ้นได้ในทุกสังคมและชนชั้น เป็นภัยอีกประเภทหนึ่งที่ทุกคนไม่อยากจะพบ ส่วนใหญ่แล้วมักจะเกิดกับลูกจ้างที่ไม่มีความรู้ เรียกว่า " แรงงานชั้นต่ำ " ปัญหาการทำงานสำหรับลูกจ้างมีให้เห็นในปัจจุบัน มีหลากหลายมากมายแต่ที่สำคัญๆ คือ

- (๑) นายจ้างไม่จ่ายเงิน ตามกฎหมายแรงงานกำหนด
- (๒) ถูกบีบให้ออก ให้ทำงานที่หนักเกิน งานเสี่ยงอันตราย
- (๓) ไม่ได้รับเงินค่าทดแทน (หลังออกจากงาน)

ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่บางคนต้องยอมรับจากนายจ้าง ด้วยเหตุที่ว่ากลัวตักงานหรืออาจไม่ได้ทำงาน แต่แท้ที่จริงแล้วเมื่อเกิดปัญหานี้ขึ้น นายจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับลูกจ้างที่ถูกกระทำทั้งทางคดีแพ่งและคดีอาญาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น เพราะถือว่าผู้ว่าจ้างมีอำนาจที่จะเอาเปรียบลูกจ้าง ถ้าลูกจ้างไม่ได้รับความเป็นธรรม ถูกเลิกจ้าง ถูกบีบให้ออก สามารถมาร้องทุกข์ ร้องเรียนได้ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เพราะที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะมีนิติกร คอยรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน และคำปรึกษากับลูกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ปัญหา นายจ้างไม่จ่ายเงินตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๗ เรื่อง มีดังนี้

(๑) บริษัท สยามนิสสันอุทัยธานี ๔๔ จำกัด ประกอบกิจการเกี่ยวกับการรับซื้อและขายรถยนต์ ค้างจ่ายเงินค้ำประกันในการทำงาน ให้กับลูกจ้างจำนวน ๑ คน คือ นางสาวศศิธร นิเวศพรหม เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (เรื่องยุติแล้ว)

(๒) บริษัท สยามนิสสันอุทัยธานี ๔๔ จำกัด ประกอบกิจการเกี่ยวกับการรับซื้อและขายรถยนต์ ค้างจ่ายเงินค้ำประกันในการทำงาน ให้กับลูกจ้างจำนวน ๑ คน คือ นางสาวชุตินา ปานเมือง เป็นเงินจำนวน ๕,๐๐๐ บาท (เรื่องยุติแล้ว)

(๓) นายรุ่ง บุญส่ง ประกอบกิจการเกี่ยวกับการรับเหมาก่อสร้าง ค้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างจำนวน ๘ คน คือ ๑) นางสาวสมฤทัย กรณโต จำนวน ๖,๐๐๐ บาท ๒) นายสมคิด อ่อนงาม จำนวน ๔,๘๐๐ บาท ๓) นางอานวย วัฒนศิริธรรม จำนวน ๘,๕๘๐ บาท ๔) นายดำรง วัฒนศิริธรรม จำนวน ๑๐,๑๒๐ บาท ๕) นายไพบุลย์ ศรีมานา จำนวน ๘,๗๕๐ บาท ๖) นางสาวศรีนวล ขยัยเกตุกรณ์ จำนวน ๘,๑๙๐ บาท ๗) นางสาวสมคิด เขียวธัญญกรณ์ จำนวน ๗,๘๐๐ บาท ๘) นายวรยุทธ พิกทอง จำนวน ๖,๘๐๐ บาท เป็นเงินรวมจำนวนทั้งหมด ๖๑,๐๔๐ บาท (เรื่องยุติแล้ว)

(๔) บริษัท วิทย์ไบโอเพาเวอร์ จำกัด ประกอบกิจการเกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้า ค้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างจำนวน ๑๐ คน คือ ๑) นายถนอมศักดิ์ ภูพูล จำนวน ๖๑,๘๐๐ บาท ๒) นายพัชรพล แจ่มสว่าง จำนวน ๓๓,๑๓๓.๕๕ บาท ๓) นางสาวน้ำทิพย์ ศรีทอง จำนวน ๑๙,๐๖๓ บาท ๔) นายฐาปกรณ์ สุนบุตร จำนวน ๓๐,๘๕๐.๕๓ บาท ๕) นายป๊อด สุระภี จำนวน ๒๙,๔๐๓.๖๔ บาท ๖) นายบุญรอด มุจรินทร์ จำนวน ๒๓,๗๙๐.๕๐ บาท ๗) นายสายพิณ ไวชนะกิจ จำนวน ๒๘,๖๘๙.๖๔ บาท ๘) นายสาคร ชันแก้ว จำนวน ๓๐,๑๙๕ บาท ๙) นายณัฐพล รมลัดวน จำนวน ๒๘,๘๒๓ บาท และ ๑๐) นายศักดิ์สยาม ม้วนน้อย จำนวน ๒๖,๐๗๗.๕๐ บาท เป็นเงินรวมจำนวนทั้งหมด ๓๑๑,๘๒๖.๓๖ บาท (ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการออกคำสั่ง)

(๕) บริษัท ออปโป้ จำกัด ประกอบกิจการเกี่ยวกับการจำหน่ายโทรศัพท์ ค้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างจำนวน ๑ คน คือ นายชัชวาล แข่งเซอ เป็นเงินจำนวน ๔,๐๓๐ บาท (เรื่องยุติแล้ว)

(๖) บริษัท วิทย์ไบโอเพาเวอร์ จำกัด ประกอบกิจการเกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้า ค้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้าง จำนวน ๒ คน คือ ๑) นายดิเรก จักรแก้ว จำนวน ๔๗,๗๔๐.๓๐ บาท ๒) นายศักดิ์ดา แสงอุ่น จำนวน ๒๐,๒๔๕.๖๘ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๖๗,๙๘๕.๙๘ บาท (อยู่ในขั้นตอนการออกคำสั่ง)

(๗) นายชัย จินดา ประกอบกิจการเกี่ยวกับการรับเหมาก่อสร้าง ค้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างจำนวน ๑ คน คือ นายสวน สมศรี เป็นเงินจำนวน ๘,๐๐๐ บาท (ลูกจ้างถอนคำร้อง)

ที่มาของข้อมูล : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๓) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ตามข้อสั่งการให้เร่งรัดการดำเนินงานแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้มีมาตรการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการคือ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องตรวจแรงงานแบบบูรณาการ ทำงานร่วมกันเพื่อขยายผลได้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ กวดขันการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ให้สแกนทุกพื้นที่หากเกิดปัญหาพื้นที่ต้องรับผิดชอบ และให้จังหวัดจะต้องมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีแรงงานจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบการบูรณาการ ภายใต้แผนปฏิบัติการที่กระทรวงได้กำหนด และให้ถือเป็นวาระเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และออกตรวจบูรณาการเดือนละ ๑ ครั้ง ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุทัยธานี กองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อยจังหวัดอุทัยธานี และตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่นายจ้างและลูกจ้าง จำนวน ๓๗ แห่ง แยกเป็นประเภทกิจการอ้อยและน้ำตาล จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๔ กิจการสิ่งทอ จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๒ กิจการก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๑ กิจการกลุ่มเสี่ยงประเภทการให้บริการ จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๓ ตามลำดับ

ผลการดำเนินงานออกตรวจสถานประกอบการ ตั้งเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ (๕ แห่ง) เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ (๕ แห่ง) และเดือนมกราคม ๒๕๖๑ (๗ แห่ง) **รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง** แยกเป็นกิจการอ้อยและน้ำตาล จำนวน ๑๒ แห่ง และกิจการกลุ่มเสี่ยงประเภทการให้บริการ จำนวน ๕ แห่ง ผลการตรวจไม่พบการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในพฤศจิกายน ๒๕๖๐



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในธันวาคม ๒๕๖๐



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๑



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๐ กลุ่มอาชีพ และแยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะ ฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม (ตารางที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๘)

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๑. ช่างเครื่องกล												
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	๓๑๕	๘๕	๒๗.๐	๔๐๐	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๓๓๕	๘๕	๒๕.๔	๔๒๐	๔๒๐	๘๕	๒๐.๒	๕๐๕	๕๐๕	๘๕	๑๖.๘	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	๒๗๕	๘๕	๓๐.๙	๓๖๐	๓๖๐	๘๕	๒๓.๖	๔๔๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๒. ภาคบริการ												
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	๒๘๐	๑๒๐	๔๒.๙	๔๐๐	๓๖๐	๑๕๐	๔๑.๗	๕๑๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๒ พนักงานนวดไทย	๓๑๐	๑๓๐	๔๑.๙	๔๔๐	๔๑๐	๑๗๐	๔๑.๕	๕๘๐	๕๑๐	๒๑๐	๔๑.๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	๓๕๐	๑๔๐	๔๐.๐	๔๙๐	๔๖๐	๑๙๐	๔๑.๓	๖๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (สุนทรบำบัด)	-	-	-	๕๔๐	-	-	-	๗๑๕	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (วาริบำบัด)	-	-	-	๕๖๕	-	-	-	๓๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (โกลนบำบัด)	-	-	-	๖๑๕	-	-	-	๘๑๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์												
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๖ พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่าง	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๗ พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับ เครื่องใช้ไฟฟ้า	-	-	-	๓๗๐	-	-	-	๔๔๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๘ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกล สำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้า และ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	๔๑๐	-	-	-	๔๙๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๙ ช่างเทคนิคระบบรักษาความ ปลอดภัย	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๔. ช่างอุตสาหกรรม												
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๓๓๐	๑๓๐	๓๙.๔	๔๖๐	๔๓๐	๑๐๐	๒๓.๓	๕๓๐	๕๕๐	๑๒๐	๒๑.๘	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๓๘๐	๑๒๐	๓๑.๖	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	๓๗๐	๘๕	๒๓.๐	๔๕๕	๕๐๐	๑๑๕	๒๓.๐	๖๑๕	๖๙๐	๘๕	๑๒.๓	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	-	-	-	๔๖๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕. ช่างก่อสร้าง												
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	๒๖๐	๘๕	๓๒.๗	๓๔๕	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๔ ช่างอู่ไม้นิยมก่อสร้าง	๒๘๐	๘๕	๓๐.๔	๓๖๕	๓๙๐	๘๕	๒๑.๘	๔๗๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๕ ช่างหินขัด	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๕๑๐	-	-	-	๖๒๐
๖. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
๖.๑ ช่างเย็บ	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๔๐	๓๐	๘.๘	๓๗๐	๔๓๐	๗๐	๑๖.๓	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๕๐	๓๗.๕	๕๕๐	๕๕๐	๒๐๐	๓๖.๔	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๐๐	๓๕	๑๑.๗	๓๓๕	๓๕๐	๓๕	๑๐.๐	๓๘๕	๔๐๐	๓๕	๘.๘	๔๓๕

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๑๕	๕๕	๑๗.๕	๓๗๐	๓๘๐	๔๐	๑๐.๕	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยนต์												
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกล สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์												
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีลเลอร์ตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๔ ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๙.๑ ช่างเจียรระโนพลอย	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๒ ช่างหล่อเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๓ ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๔ ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์												
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	-	-	-	๔๑๕	-	-	-	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๒๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๑๐	ไม่มีระดับ ๓			

ภาคผนวก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง ในจังหวัดอุทัยธานี

เขตการปกครอง	ชาย	หญิง	รวม
อำเภอเมืองอุทัยธานี	๑๗,๐๕๔	๑๘,๕๐๕	๓๕,๕๕๙
อำเภอทัพทัน	๗,๘๘๖	๘,๑๗๘	๑๖,๐๖๔
อำเภอสว่างอารมณ์	๑๕,๑๐๑	๑๕,๑๐๙	๓๐,๒๑๐
อำเภอหนองฉาง	๑๖,๗๙๙	๑๗,๘๐๑	๓๔,๖๐๐
อำเภอหนองขาหย่าง	๗,๓๙๔	๘,๑๒๑	๑๕,๕๑๕
อำเภอบ้านไร่	๓๒,๐๒๙	๓๒,๒๓๕	๖๔,๒๖๔
อำเภอลานสัก	๒๗,๗๘๙	๒๗,๘๗๐	๕๕,๖๕๙
อำเภอห้วยคต	๑๐,๑๔๗	๑๐,๒๑๘	๒๐,๓๖๕
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองสระ	๑,๐๐๓	๑,๑๕๙	๒,๑๖๒
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลลานสัก	๑,๗๖๘	๑,๗๙๐	๓,๕๕๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองการุ้ง	๑,๐๑๕	๑,๑๒๑	๒,๑๓๖
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านไร่	๑,๓๒๕	๑,๓๗๐	๒,๖๙๕
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองขาหย่าง	๓๐๐	๓๒๑	๖๒๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองฉาง	๑,๓๖๖	๑,๕๔๗	๒,๙๑๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาบางแกรก	๓,๑๐๗	๓,๓๗๖	๖,๔๘๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์	๘๕๙	๘๘๓	๑,๗๔๒
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทัพทัน	๔,๓๒๕	๔,๗๑๕	๙,๐๔๐
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลตลกคู่	๕,๖๔๔	๕,๘๕๔	๑๑,๔๙๘
ท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุทัยธานี	๖,๙๑๔	๘,๐๔๗	๑๔,๙๖๑
รวมประชากรในจังหวัดอุทัยธานี	๑๖๑,๘๒๕	๑๖๘,๒๒๐	๓๓๐,๐๔๕

ที่มา : กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย รวบรวมข้อมูลโดย : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐



ตารางที่ ๒ ผลិតภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ ณ ราคาประจำปี (GPP) แบบ Bottom up (ปีฐานคงที่ ปี ๒๕๕๐)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)			อัตราการขยายตัว ณ ราคาคงที่ (ร้อยละ)			โครงสร้างการผลิต ณ ราคาประจำปี (ร้อยละ)		
	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p
ภาคเกษตร	๑๐,๕๓๔	๙,๐๖๔	๙,๑๘๓	๓.๕	-๔.๙	-๑๘.๔	๔๓.๕	๓๙.๑	๓๗.๘
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๑๐,๓๘๐	๘,๙๐๕	๙,๐๑๙	๓.๕	-๔.๘	-๑๘.๖	๔๒.๘	๓๘.๔	๓๗.๑
การประมง	๑๕๔	๑๕๙	๑๖๔	๑.๘	-๘.๗	-๕.๙	๐.๖	๐.๗	๐.๗
ภาคนอกเกษตร	๑๓,๖๙๙	๑๔,๑๑๓	๑๕,๑๕๗	-๐.๓	๒.๙	๒.๕	๕๖.๕	๖๐.๙	๖๒.๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓๐	๒๐	๒๑๒	-๕๒.๖	-๓๓.๗	-๑๙.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๙
อุตสาหกรรมการผลิต	๓,๖๐๘	๓,๗๔๓	๓,๒๖๐	-๙.๖	๑๐.๘	-๑.๐	๑๔.๙	๑๖.๒	๑๓.๔
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๙๒	๑๔๔	๓๒๕	๑๔.๕	๓.๘	๐.๙	๐.๘	๐.๖	๑.๓
การก่อสร้าง	๑,๒๑๔	๑,๓๙๓	๑,๐๔๘	๑๐.๙	๑๕.๑	๑๗.๓	๕.๐	๖.๐	๔.๓
การขายส่ง ขายปลีก	๗๑๖	๖๖๓	๒,๘๐๔	-๗.๑	-๑๓.๗	-๔.๙	๓.๐	๒.๙	๑๑.๕
โรงแรมและภัตตาคาร	๒๖๕	๓๐๔	๘๐	๗.๑	๒.๓	-๒.๗	๑.๑	๑.๓	๐.๓
การขนส่ง สถานที่เก็บ และการคมนาคม	๑๔๖	๑๖๕	๕๒๗	๔.๘	๘.๘	๘.๓	๐.๖	๐.๗	๒.๒
ตัวกลางทางการเงิน	๑,๖๙๗	๑,๘๐๙	๑,๗๐๓	๑๔.๓	๔.๑	๕.๓	๗.๐	๗.๘	๗.๐
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๕๒๑	๑,๓๔๙	๗๖๕	๐.๘	-๖.๔	-๑.๒	๖.๓	๕.๘	๓.๑
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๒,๑๐๑	๒,๒๐๗	๑,๐๙๗	-๐.๑	๐.๗	๐.๙	๘.๗	๙.๕	๔.๕
การศึกษา	๑,๑๙๘	๑,๒๓๓	๒,๓๕๘	-๖.๗	-๑.๙	๓.๐	๔.๙	๕.๓	๙.๗
การบริการด้านสุขภาพ	๘๑๗	๘๘๙	๖๖๕	๑.๘	๔.๓	๐.๙	๓.๔	๓.๘	๒.๗
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๑๔๓	๑๓๒	๒๕๘	-๐.๔	-๗.๐	-๕.๐	๐.๖	๐.๖	๑.๑
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๑	๖๓	๕๕	๑๘.๒	-๖.๙	-๙.๒	๐.๒	๐.๓	๐.๒
ผลิตรภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๒๔,๒๓๔	๒๓,๑๗๗	๒๔,๓๓๙	๑.๑	-๐.๐๒	-๕.๑	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐
ผลิตรภัณฑ์มวลรวมจังหวัดก่อน (บาท)	๘๒,๑๗๓	๗๘,๓๒๖	๘๒,๙๕๒						
จำนวนประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๒๙๕	๒๙๖	๒๙๓						

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : p (preliminary) หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น



ตารางที่ ๓ ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน ๒๕๕๘	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		จ.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	จ.ค. ๕๙	ม.ค. – จ.ค. ๖๐	จ.ค. ๖๐/ พ.ย. ๖๐	จ.ค. ๖๐/ จ.ค. ๕๙	ม.ค. – จ.ค. ๖๐/ ม.ค. – จ.ค. ๕๙
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๑.๘	๑๐๒.๓	๑๐๑.๗	๑๐๑.๗	-๐.๕	๐.๑	๐.๗
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๓๙.๑๘	๑๐๐.๖	๑๐๑.๘	๑๐๒.๕	๑๐๑.๙	-๑.๒	-๑.๙	๐.๐
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๔.๒๙	๙๙.๑	๙๙.๑	๙๙.๑	๙๙.๑	๐.๐	๐.๐	-๐.๔
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๙.๙๘	๙๘.๒	๑๐๑.๒	๑๐๒.๐	๑๐๑.๙	-๓.๐	-๓.๗	๑.๐
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๒.๖๔	๙๗.๑	๙๗.๗	๑๐๐.๓	๙๘.๕	-๐.๖	-๓.๒	-๓.๔
ผักและผลไม้	๖.๙๐	๑๐๔.๒	๑๐๖.๓	๑๐๘.๙	๑๐๕.๘	-๒.๐	-๔.๓	-๑.๘
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๑๓	๑๐๓.๒	๑๐๓.๗	๑๐๒.๔	๑๐๓.๓	-๐.๕	๐.๘	๒.๔
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑.๕๕	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๑๐๑.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๔๑	๑๐๑.๓	๑๐๑.๓	๑๐๑.๓	๑๐๑.๓	๐.๐	๐.๐	๐.๖
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๕.๒๘	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๖๐.๘๒	๑๐๒.๓	๑๐๒.๓	๑๐๐.๙	๑๐๑.๓	๐.๐	๑.๔	๑.๑
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๓.๕๐	๑๐๐.๗	๑๐๐.๗	๑๐๐.๗	๑๐๐.๗	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดเคสสถาน	๑๖.๖๙	๙๘.๕	๙๘.๖	๙๗.๔	๙๗.๙	-๐.๑	๑.๑	๐.๐
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๙๘	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๑	๑๐๐.๐	๐.๐	-๐.๑	-๐.๑
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๘.๕๓	๑๐๕.๖	๑๐๕.๖	๑๐๓.๘	๑๐๔.๓	๐.๐	๑.๗	๓.๐
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๔.๗๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	๑.๔๓	๑๒๘.๑	๑๒๘.๑	๑๑๗.๔	๑๒๐.๑	๐.๐	๙.๑	๓.๗
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๖๓.๐๒	๑๐๒.๖	๑๐๒.๖	๑๐๒.๐	๑๐๒.๒	๐.๐	๐.๖	๐.๔
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๓๖.๙๘	๑๐๐.๕	๑๐๑.๘	๑๐๑.๔	๑๐๑.๐	-๑.๓	-๐.๙	๐.๙
- อาหารสด	๒๓.๘๑	๙๙.๗	๑๐๑.๖	๑๐๓.๐	๑๐๑.๙	-๑.๙	-๓.๒	-๐.๖
- พลังงาน	๑๓.๑๗	๙๙.๗	๙๙.๙	๙๖.๒	๙๗.๑	-๐.๒	๓.๖	๔.๙

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๔ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุทัยธานี และอัตราเงินเฟ้อของประเทศ

เดือน/หมวด	ดัชนีรวมจังหวัดอุทัยธานี						ดัชนีรวมของประเทศ					
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
มกราคม	๔.๓	๕.๒	๕.๑	-๒.๑	-๐.๕	๒.๕	๓.๓๘	๓.๔	๑.๙	-๐.๔๑	-๐.๕๓	๑.๕๕
กุมภาพันธ์	๓.๙	๕.๐	๔.๕	-๑.๘	-๐.๒	๒.๐	๓.๓๕	๓.๒	๒.๐	-๐.๕๒	-๐.๕๐	๑.๔๔
มีนาคม	๓.๔	๖.๖	๓.๐	-๑.๔	-๐.๔	๑.๕	๓.๔๕	๒.๗	๒.๑	-๐.๕๗	-๐.๔๖	๐.๗๖
เมษายน	๓.๐	๖.๔	๓.๒	-๑.๕	๐.๓	๐.๖	๒.๔๗	๒.๔	๒.๕	-๑.๐๔	๐.๐๗	๐.๓๘
พฤษภาคม	๔.๔	๖.๑	๓.๑	-๑.๘	๑.๓	-๐.๗	๒.๕๓	๒.๓	๒.๖	-๑.๒๗	๐.๔๖	-๐.๐๔
มิถุนายน	๔.๖	๖.๖	๓.๓	-๒.๗	๑.๓	-๐.๓	๒.๕๖	๒.๓	๒.๔	-๑.๐๗	๐.๓๘	-๐.๐๕
กรกฎาคม	๔.๑	๕.๘	๒.๘	-๒.๖	๐.๗	๐.๐	๒.๗๓	๒.๐	๒.๒	-๑.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๗
สิงหาคม	๔.๖	๔.๓	๑.๔	-๒.๒	๑.๔	๐.๖	๒.๖๙	๑.๖	๒.๑	-๑.๑๙	๐.๒๙	๐.๓๒
กันยายน	๕.๖	๓.๗	๑.๗	-๒.๒	๑.๖	๐.๘	๓.๓๘	๑.๔	๑.๘	-๑.๐๗	๐.๓๘	๐.๘๖
ตุลาคม	๔.๔	๔.๔	๑.๓	-๑.๘	๑.๗	๐.๘	๓.๓๒	๑.๕	๑.๕	-๐.๗๗	๐.๓๔	๐.๘๖
พฤศจิกายน	๒.๖	๖.๕	๐.๗	-๑.๘	๒.๓	๐.๗	๒.๗๔	๒.๐	๑.๓	-๐.๙๗	๐.๖๐	๐.๙๙
ธันวาคม	๖.๐	๔.๔	-๐.๓	-๑.๘	๒.๘	๐.๑	๓.๖๓	๑.๗	๐.๖	-๐.๘๕	๑.๑๓	๐.๗๘

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี, สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๔	๖	-	-	-	-	๔	๖
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๔	๔	๖	๖	-	-	๑๐	๑๐
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	๘	๒๒	๑๕	๓๑.๗๐	-	-	๒๓	๕๓.๗๐
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑	๕	-	-	-	-	๑	๕
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑	๑	๑	๐.๖๐	-	-	๒	๑.๖๐
กิจกรรมวิชาการวิชาชีพวิทยาศาสตร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๘	๓๘	๒๒	๓๘.๓๐	-	-	๔๐	๗๖.๓๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๖ การลงทุนด้านการพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)

จำนวนสถานประกอบกิจการ ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)									
ข้อมูลรวมถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๙		จดทะเบียนเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๖๐		เลิกกิจการ		โอนย้าย		คงเหลือ	
แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
๕๔๙	๕,๗๗๖.๑๑	๑๓๑	๒๙๓.๓๐	๓๕	๕๖.๔	๑	๑.๒๕	๖๔๔	๖,๐๗๘.๘๗

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๗ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	๑
การผลิต	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๑

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๘ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
๒๓๕	-	-	-	๑	๑,๓๐๐,๐๐๐	๕	๒๓๔	๙,๔๕๓,๙๘๑,๕๙๙	๓,๙๓๒

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๙ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙	ไตรมาส ๑/๒๕๖๐	ไตรมาส ๒/๒๕๖๐	ไตรมาส ๓/๒๕๖๐	ไตรมาส ๔/๒๕๖๐
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๔.๐๘	๖๗.๗๖	๖๗.๑๐	๖๘.๙๘	๖๖.๗๘
อัตราการจ้างงานของจังหวัดอุทัยธานี	๕๗.๖๙	๖๗.๖๐	๖๖.๗๗	๖๘.๔๖	๖๖.๓๘
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๔๒.๓๑	๕๕.๕๘	๕๓.๐๕	๕๔.๘๓	๕๗.๖๒
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๑๓.๔๗	๔๔.๔๒	๔๖.๙๕	๔๕.๑๗	๔๒.๓๘
อัตราการมีงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานี	๐.๐๒	๑๑.๙๘	๑๓.๐๒	๑๕.๑๘	๑๑.๒๒
อัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี	-๐.๗๙	๐.๑๑	๐.๔๒	๐.๗๔	๐.๕๒
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) จังหวัดอุทัยธานี	๒๘๕.๓๒	-๒.๗๘	-๑.๐๔	๑.๕๗	-๑.๒๙
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดอุทัยธานี	๕๑๕.๓๘	๑๗๖.๓๕	๔๒.๕๘	-๘.๒๕	-๕๖.๔๔
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ จังหวัดอุทัยธานี	๓๕.๗๗	๓๘.๔๖	๓๗๘.๕๗	-๕๒.๓๘	๔๔.๕
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอุทัยธานี	๕๖.๗๑	๙๖.๙๘	๑๒๐.๓๑	๙๙.๒๓	๙๕.๖๔
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดอุทัยธานี	๐.๖๓	๑๖๐.๑๔	๑๑๔.๓๗	๑๑๑.๘๒	๗๔.๕๐
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๕๗	๐.๕๙	๐.๗๖	๐.๙๑	๑.๑๕
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดอุทัยธานี	๑๓.๗๓	๐.๕๓	๐.๖๔	๐.๗๖	๑.๐๒
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุทัยธานี	-	๒๕	๓๓.๗๘	-	๔.๐๐
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุทัยธานี	-	๔๖.๖๗	๓๕.๗๑	-	๑๒.๕๐
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี	๑๙.๗๓	๑๘.๙๑	๑๙.๒๑	๑๙.๒๐	๒๐.๐๐

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. เป็นข้อมูลรายไตรมาส ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐



ตารางที่ ๑๐ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	Q๔/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป)	๒๓๕,๘๘๘	๒๓๖,๐๙๔	๒๓๖,๒๕๒	๒๓๖,๐๐๐	๒๓๖,๔๔๖	๒๓๖,๖๕๑	๒๓๖,๘๔๙	๒๓๖,๙๗๑	๑๑๑,๖๔๔	๑๒๕,๓๒๗	๒๓๖,๙๗๑
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๕๐,๔๒๐	๑๕๘,๔๓๔	๑๕๑,๑๗๑	๑๕๕,๗๖๒	๑๖๐,๒๐๙	๑๕๘,๗๘๒	๑๖๓,๓๖๘	๑๕๘,๒๓๘	๘๓,๔๙๗	๗๔,๗๔๑	๑๕๘,๒๓๘
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๘๒,๙๑๐	๗๔,๓๙๘	๑๕๗,๓๐๘
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๑,๖๒๖	๖๘๗	๓๓๓	๗๖๐	๑๗๒	๖๖๓	๑,๒๑๖	๘๓๑	๕๐๑	๓๔๓	๘๓๑
๑.๓ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑,๔๐๙	-	๒๑๔	๕๑๘	๒๐๒	๑๐๔	-	๑๑๒	๘๖	๒๖	๑๑๒
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๕,๔๖๘	๗๗,๖๖๐	๘๕,๐๘๑	๘๐,๒๓๘	๗๖,๒๓๗	๗๗,๘๖๙	๗๓,๔๘๑	๗๘,๗๓๓	๒๘,๑๔๗	๕๐,๕๘๖	๗๘,๗๓๓
๒.๑ ทำงานที่บ้าน	๓๑,๖๖๕	๒๔,๔๙๖	๓๐,๙๙๑	๒๗,๘๙๔	๒๔,๗๑๐	๒๘,๘๒๒	๒๓,๒๗๖	๒๕,๒๓๕	๓,๐๖๕	๒๒,๑๗๐	๒๕,๒๓๕
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๒,๕๖๕	๑๒,๑๕๓	๑๒,๖๓๑	๑๒,๕๔๘	๑๓,๓๑๓	๑๒,๙๘๖	๑๒,๘๘๑	๑๒,๘๖๖	๖,๓๙๖	๖,๔๗๐	๑๒,๘๖๖
๒.๓ อื่นๆ	๔๑,๒๔๘	๔๑,๐๑๑	๔๑,๒๕๕	๓๙,๗๙๖	๓๘,๒๑๔	๓๖,๐๖๐	๓๗,๓๒๔	๔๐,๖๓๒	๑๘,๖๘๖	๒๑,๙๔๖	๔๐,๖๓๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	Q๔/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๖๘,๘๙๒	๘๘,๐๗๒	๘๗,๑๘๗	๘๒,๔๒๖	๘๘,๘๓๔	๘๓,๘๓๒	๘๘,๙๑๐	๙๐,๖๓๙	๕๑,๐๙๘	๓๙,๕๔๑	๙๐,๖๓๙
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๖๘,๘๙๒	๘๘,๐๗๒	๘๗,๑๘๗	๘๒,๒๔๖	๘๘,๘๓๔	๘๓,๘๓๒	-	๙๐,๖๓๙	๕๑,๐๙๘	๓๙,๕๔๑	๙๐,๖๓๙
นอกภาคเกษตรกรรม	๗๘,๔๙๓	๖๙,๖๗๕	๖๓,๙๕๑	๗๒,๐๕๘	๗๑,๐๐๑	๗๔,๑๘๓	๗๓,๒๔๒	๖๖,๖๖๙	๓๑,๘๑๒	๓๔,๘๕๗	๖๖,๖๖๙
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	๓๘	๓๘	-	๓๘
๓. การผลิต	๑๐,๙๓๘	๙,๙๗๒	๙,๙๕๙	๑๐,๕๑๖	๙,๙๖๙	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๖๔	๙,๑๕๙	๓,๘๘๘	๕,๓๑๑	๙,๑๕๙
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๘๓๑	๗๒๘	๓๓๓	๕๖๕	๔๑	๕๐๓	๔๗๐	๑๓๖	๑๓๖	-	๑๓๖
๕. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	๖๗๓	๕๔๙	๙๗๕	๖๘๔	๓๑๕	๓๘๙	๔,๗๗๒	๓๘๒	๒๗๕	๑๐๗	๓๘๒
๖. การก่อสร้าง	๑๑,๙๕๑	๑๐,๒๕๕	๙,๐๘๕	๑๐,๗๓๙	๘,๘๒๓	๘,๕๑๕	๘,๑๐๙	๗,๙๓๙	๕,๗๖๐	๒,๑๗๙	๗,๙๓๙
๗. การขายส่ง การขายปลีก ฯ	๒๑,๑๘๐	๑๙,๖๐๑	๑๕,๗๑๘	๑๙,๐๔๔	๑๙,๖๓๘	๒๐,๕๖๐	๑๙,๙๙๐	๑๘,๗๙๖	๙,๑๗๘	๙,๖๑๘	๑๘,๗๙๖
๘. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า	๗๔๘	๙๕๗	๑,๒๖๗	๑,๑๑๘	๑,๗๗๗	๑,๐๑๘	๕๓๑	๑,๒๐๗	๑,๐๐๗	๒๐๐	๑,๒๐๗
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๕,๖๙๘	๖,๓๕๙	๕,๗๓๔	๕,๘๘๙	๘,๓๕๓	๗,๓๕๖	๖,๔๗๙	๘,๖๑๑	๒,๖๒๑	๕,๘๔๐	๘,๖๑๑
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	๓๗๔	๓๗๙	๑๗๒	๒๖๙	๔๔๒	๓๗๙	๓๒๙	๔๒๘	๔๑	๓๘๗	๔๒๘
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒,๑๒๓	๑,๔๓๔	๑,๘๘๖	๒,๐๕๓	๑,๓๓๙	๑,๔๙๗	๑,๐๑๙	๒,๓๑๓	๑,๓๑๖	๙๙๖	๒,๓๑๓
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	๔๑	๓๑	-	-	-	-	-
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๒๑๗	๓๖๗	๓๙๗	๒๘๔	๒๕๕	๑๘๑	๒๙๗	๒๔๔	๑๓๒	๑๑๒	๒๔๔
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๑๑๒	๔๒	๑๖๔	๑๔๙	๒๘๐	๓๒๙	๒๕๗	๔๒๑	๒๙๑	๑๓๐	๔๒๑
๑๕. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๑๑,๕๒๓	๙,๘๕๓	๙,๕๒๘	๑๐,๓๕๗	๙,๔๓๔	๑๑,๗๔๔	๙,๒๗๐	๗,๕๒๒	๔,๓๑๔	๓,๒๐๘	๗,๕๒๒
๑๖. การศึกษา	๓,๓๓๒	๔,๐๐๘	๓,๕๕๗	๓,๖๒๐	๔,๓๒๓	๔,๐๒๓	๔,๗๘๓	๔,๒๑๕	๑,๒๘๕	๒,๙๓๐	๔,๒๑๕
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๓,๐๔๘	๒,๓๔๑	๒,๖๘๕	๒,๙๐๓	๒,๕๔๖	๒,๙๐๒	๒,๑๙๘	๒,๐๐๗	๑๗๕	๑,๘๓๓	๒,๐๐๗
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๙๖๘	๖๐๑	๔๕๘	๘๖๘	๕๔๕	๕๑๔	๗๐๓	๕๐๘	๓๙๘	๑๑๐	๕๐๘
๑๙. กิจกรรมด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	๓,๘๙๔	๑,๖๐๕	๑,๖๗๒	๒,๓๓๐	๒,๑๗๐	๑,๙๐๔	๒,๔๔๗	๒,๕๒๑	๙๔๙	๑,๕๗๓	๒,๕๒๑
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๘๘๓	๖๒๔	๓๖๑	๖๗๐	๗๑๐	๑,๑๘๐	๓๒๔	๓๗๑	๔๘	๓๒๓	๓๗๑
๒๑. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๘๒,๙๑๐	๗๔,๓๙๘	๑๕๗,๓๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	Q๔/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๓,๗๔๓	๓,๐๕๑	๓,๘๔๗	๓,๔๙๒	๒,๙๖๖	๓,๕๘๘	๒,๖๘๖	๓,๑๗๓	๒,๐๕๐	๑,๑๒๓	๓,๑๗๓
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๗,๙๗๖	๖,๐๐๕	๔,๖๘๒	๖,๔๘๓	๖,๔๙๗	๗,๕๐๑	๖,๘๒๐	๖,๒๘๘	๑,๗๕๗	๔,๕๓๑	๖,๒๘๘
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๔,๐๔๔	๔,๓๕๖	๓,๕๓๒	๔,๐๒๖	๒,๘๗๓	๓,๕๖๖	๔,๓๐๗	๓,๕๐๔	๑,๙๐๖	๑,๕๙๘	๓,๕๐๔
๔. เสมียน	๓,๓๕๘	๓,๗๒๘	๔,๑๗๓	๓,๙๒๖	๔,๗๒๖	๓,๗๗๕	๓,๔๔๐	๓,๙๒๗	๑,๐๖๑	๒,๘๖๖	๓,๙๒๗
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๒,๔๕๘	๒๑,๖๒๖	๑๘,๖๗๑	๒๑,๐๙๙	๒๕,๔๑๙	๒๔,๑๒๐	๒๔,๑๐๖	๒๔,๗๗๔	๙,๗๑๑	๑๕,๐๖๓	๒๔,๗๗๔
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๕๖,๕๖๓	๗๗,๕๙๒	๗๖,๔๓๗	๖๙,๕๕๑	๖๖,๑๕๙	๖๙,๙๖๙	๗๕,๖๗๓	๗๗,๙๑๘	๔๔,๐๘๖	๓๓,๘๓๒	๗๗,๙๑๘
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๔,๙๑๗	๑๔,๖๙๔	๑๓,๔๙๒	๑๔,๓๐๗	๑๒,๕๒๗	๑๔,๒๓๐	๑๙,๒๑๘	๑๒,๒๐๙	๘,๕๐๖	๓,๗๐๓	๑๒,๒๐๙
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗,๖๒๘	๕,๑๐๑	๖,๑๒๒	๖,๘๖๔	๗,๓๘๓	๖,๑๑๙	๔,๘๒๖	๔,๘๔๐	๓,๑๘๓	๑,๖๕๗	๔,๘๔๐
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๖,๖๙๘	๒๑,๕๙๔	๒๐,๑๘๒	๒๔,๗๓๖	๓๑,๒๘๕	๒๕,๑๔๗	๒๑,๐๗๖	๒๐,๖๗๕	๑๐,๖๕๐	๑๐,๐๒๕	๒๐,๖๗๕
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๘๒,๙๑๐	๗๔,๓๘๘	๑๕๗,๓๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	Q๔/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๓,๖๒๐	๓,๙๐๘	๓,๘๕๐	๓,๗๘๙	๔,๑๙๖	๔,๘๓๓	๔,๐๗๙	๔,๑๑๒	๑,๒๔๘	๒,๘๖๔	๔,๑๑๒
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๔๙,๒๗๑	๕๒,๔๔๙	๔๙,๘๘๕	๕๑,๓๑๘	๕๐,๕๒๑	๔๙,๓๘๙	๕๒,๔๗๓	๕๒,๔๒๐	๒๖,๙๔๒	๒๕,๔๗๘	๕๒,๔๒๐
๓. ประถมศึกษา	๓๘,๘๔๘	๔๐,๑๙๗	๓๙,๘๘๘	๔๐,๔๙๐	๔๔,๗๕๗	๔๐,๐๖๙	๔๓,๙๕๑	๔๒,๘๖๒	๒๓,๗๘๖	๑๙,๐๗๖	๔๒,๘๖๒
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๖,๑๐๘	๒๐,๓๗๒	๒๐,๖๙๗	๑๙,๘๖๓	๒๐,๗๐๑	๑๙,๔๖๓	๑๙,๔๔๖	๒๐,๕๕๖	๑๑,๒๒๑	๙,๓๓๕	๒๐,๕๕๖
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๗,๗๓๘	๑๙,๔๓๕	๑๗,๕๙๙	๑๗,๙๔๕	๑๗,๘๐๖	๒๐,๔๕๒	๑๙,๙๗๐	๑๘,๓๒๐	๑๑,๑๕๘	๗,๑๖๒	๑๘,๓๒๐
- สายสามัญ	๑๔,๑๐๐	๑๕,๑๕๓	๑๔,๒๔๘	๑๒,๒๙๒	๑๓,๘๕๕	๑๕,๙๕๐	๑๕,๓๐๗	๑๔,๔๗๒	๘,๘๙๑	๕,๕๘๑	๑๔,๔๗๒
- สายอาชีวศึกษา	๓,๖๓๘	๔,๒๘๒	๓,๓๕๐	๔,๒๓๕	๓,๙๕๐	๔,๕๐๒	๔,๖๖๓	๓,๘๔๘	๒,๒๖๗	๑,๕๘๑	๓,๘๔๘
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	๑,๔๑๘	๔๑	-	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๒๑,๕๖๔	๒๑,๒๑๖	๑๙,๐๐๐	๒๐,๙๐๑	๒๑,๘๐๗	๒๓,๕๐๔	๒๒,๐๔๔	๑๘,๙๑๔	๘,๕๕๕	๑๐,๓๕๙	๑๘,๙๑๔
- สายวิชาการ	๑๐,๗๒๙	๑๐,๘๓๐	๙,๐๙๗	๙,๔๘๒	๑๑,๑๔๒	๑๒,๓๘๒	๑๑,๗๘๑	๙,๘๐๖	๔,๘๖๗	๔,๙๓๙	๙,๘๐๖
- สายวิชาชีพ	๗,๔๘๗	๗,๐๑๙	๖,๗๑๘	๗,๑๒๔	๖,๘๖๔	๗,๗๔๑	๗,๒๑๙	๕,๗๒๗	๒,๖๘๘	๓,๑๐๔	๕,๗๒๗
- สายวิชาการศึกษา	๓,๓๔๘	๓,๓๖๗	๓,๑๙๕	๔,๒๙๔	๓,๘๐๑	๓,๓๘๑	๓,๐๔๕	๓,๓๘๑	๑,๐๖๕	๒,๓๑๖	๓,๓๘๑
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๒๓๖	๑๗๐	๒๑๙	๑๗๘	๔๗	๓๐๕	๑๘๙	๑๒๔	-	๑๒๔	๑๒๔
รวม	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๘๒,๙๑๐	๗๔,๓๙๘	๑๕๗,๓๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๔ ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	Q๔/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. นายจ้าง	๑,๗๖๔	๑,๗๒๘	๑,๖๘๑	๑,๘๔๓	๑,๑๔๑	๑,๐๔๑	๑,๖๘๗	๑,๐๖๑	๗๖๔	๒๙๗	๑,๐๖๑
๒. ลูกจ้างรัฐบาล	๑๙,๕๓๐	๑๗,๙๖๗	๑๖,๙๕๒	๑๘,๒๕๒	๑๖,๑๔๐	๑๙,๗๕๗	๑๗,๖๔๙	๑๕,๐๒๗	๖,๕๑๔	๘,๕๑๓	๑๕,๐๒๗
๓. ลูกจ้างเอกชน	๓๗,๗๒๒	๒๙,๖๗๒	๒๗,๒๑๔	๓๔,๕๘๒	๔๒,๙๕๑	๓๕,๐๕๑	๒๙,๗๕๖	๒๙,๖๘๗	๑๗,๑๕๑	๑๒,๕๓๖	๒๙,๖๘๗
๔. ทำงานส่วนตัว	๕๙,๑๙๒	๖๔,๐๕๕	๖๖,๒๐๐	๖๒,๔๒๐	๖๓,๗๖๙	๖๕,๔๕๐	๖๓,๖๘๒	๖๕,๑๖๕	๔๓,๓๑๙	๒๑,๘๔๖	๖๕,๑๖๕
๕. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๒๙,๑๗๗	๔๔,๒๐๕	๓๘,๗๘๒	๓๗,๒๘๐	๓๕,๘๓๔	๓๖,๗๑๖	๔๕,๑๒๔	๔๖,๓๖๘	๑๕,๑๖๒	๓๑,๒๐๖	๔๖,๓๖๘
๖. การรวมกลุ่ม	-	๑๒๐	๓๙	๑๐๗	-	-	๔,๒๕๔	-	-	-	-
รวม	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๘๒,๙๑๐	๗๔,๓๙๘	๑๕๗,๓๐๘

ตารางที่ ๑๕ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

หน่วย : คน

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๙	Q๑ /๒๕๖๐	Q๒ /๒๕๖๐	Q๓ /๒๕๖๐	Q๔ /๒๕๖๐	Q๔/๒๕๖๐		
									ชาย	หญิง	รวม
๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	๗,๒๕๓	๖๔๒	๑๐๕	๒,๗๑๘	๑,๐๐๓	๓,๒๔๑	๔๐๙	๒๘๒	๑๔๔	๑๓๘	๒๘๒
๑ - ๙ ชั่วโมง	๑๙๖	๓๑๓	๒๒๒	๓๖๒	-	๓๗	๓๘๑	๑๓๗	๑๓๗	-	๑๓๗
๑๐ - ๑๙ ชั่วโมง	๖,๑๕๐	๑,๕๒๕	๒,๓๓๑	๓,๗๓๑	๔,๖๐๓	๒,๗๔๗	๑,๖๖๓	๒,๓๕๒	๑,๕๗๘	๗๗๔	๒,๓๕๒
๒๐ - ๒๙ ชั่วโมง	๑๗,๙๔๘	๒๑,๑๖๒	๒๓,๖๑๓	๒๓,๔๕๐	๒๐,๒๐๕	๒๐,๔๒๖	๒๖,๓๖๓	๒๕,๖๗๓	๑๒,๓๒๙	๑๓,๓๔๔	๒๕,๖๗๓
๓๐ - ๓๔ ชั่วโมง	๑๗,๐๓๒	๑๗,๐๘๓	๑๘,๕๖๕	๑๗,๓๔๓	๒๐,๐๙๔	๒๒,๐๙๓	๒๒,๑๓๔	๒๐,๘๒๗	๑๑,๖๘๗	๙,๑๔๐	๒๐,๘๒๗
๓๕ - ๓๙ ชั่วโมง	๒๒,๙๐๑	๓๐,๓๓๒	๒๔,๓๐๗	๒๕,๐๐๐	๒๒,๙๑๔	๒๔,๙๒๖	๒๘,๔๔๗	๒๕,๔๒๘	๑๓,๕๗๔	๑๑,๘๕๔	๒๕,๔๒๘
๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง	๕๓,๒๐๗	๖๓,๙๘๑	๕๗,๙๗๘	๕๘,๖๗๕	๖๖,๘๒๗	๖๔,๖๑๓	๕๙,๒๐๘	๖๕,๒๙๗	๓๔,๑๖๙	๓๑,๑๒๘	๖๕,๒๙๗
๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๒๒,๖๙๘	๒๒,๗๐๙	๒๔,๐๑๗	๒๓,๒๐๕	๒๔,๑๘๙	๑๙,๙๓๒	๒๓,๕๕๗	๑๗,๓๑๒	๙,๒๙๒	๘,๐๒๐	๑๗,๓๑๒
รวม	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๔,๔๘๔	๑๕๙,๘๓๕	๑๕๘,๐๑๕	๑๖๒,๑๕๒	๑๕๗,๓๐๘	๘๒,๙๑๐	๗๔,๓๙๘	๑๕๗,๓๐๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐)



ตารางที่ ๑๖ จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ผู้ว่างงาน	ชาย	หญิง	รวม
	๕๐๑	๓๑๗	๘๑๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๖๐		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๔๗,๘๗๕	๓๙,๒๘๑	๘๗,๑๕๖
เกษตรกรรม	๔๗,๘๗๕	๓๙,๒๘๑	๘๗,๑๕๖
นอกภาคเกษตรกรรม	๒๑,๙๑๒	๒๑,๐๓๔	๔๒,๙๔๖
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๒,๘๕๙	๔,๑๓๗	๖,๙๙๖
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	๐	-	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	๒,๖๕๖	๑,๕๙๘	๔,๒๕๔
การก่อสร้าง	๓,๘๕๕	๑,๒๘๐	๕,๑๓๕
การขายส่ง การขายปลีก	๘,๐๓๙	๘,๕๔๖	๑๖,๕๘๖
การขนส่ง	๓๖๒	๖๗	๔๒๘
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๑,๗๔๒	๓,๗๒๘	๕,๔๗๐
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจกรรมด้านการเงิน	-	-	-
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ	๘๖	-	๘๖
กิจกรรมการบริหาร	๑๓๕	๘๗	๒๒๑

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๖๐ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๔๔๔	๑๗๐	๖๑๔
การศึกษา	๑๑๖	๕๑	๑๖๗
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๐๕	๕๖	๑๖๑
ศิลปะ ความบันเทิง	๑๙๘	๓๑	๒๒๙
กิจกรรมบริการอื่นๆ	๑,๒๕๗	๑,๐๕๓	๒,๓๐๙
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๘	๒๓๐	๒๘๘
รวม	๖๙,๗๘๗	๖๐,๓๑๕	๑๓๐,๑๐๒

ตารางที่ ๑๘ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๖๐

จังหวัด	รวม	อาชีพ								
		ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	วิชาชีพ ด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้านการเกษตร และประมง	ด้านความสามารถ ทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐาน ต่าง ๆ
แรงงานนอกระบบ	๑๓๐,๑๐๒	๑๔๓	๓๑๐	๘๖๗	๓๙๔	๑๙,๙๓๘	๗๕,๒๒๕	๑๔,๖๙๑	๑,๓๙๕	๑๗,๑๓๙
ชาย	๖๙,๗๘๗	๓๘	๒๑๑	๖๒๗	๑๖๔	๘,๖๕๓	๔๑,๔๘๐	๘,๘๖๐	๑,๒๐๒	๘,๕๕๒
หญิง	๖๐,๓๑๕	๑๐๕	๙๙	๒๔๐	๒๓๐	๑๑,๒๘๕	๓๓,๗๔๕	๕,๘๓๑	๑๙๓	๘,๕๘๗

ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๖๐

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา- ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	สาขาวิชา			อุดมศึกษา	สาขาวิชา			ไม่ทราบ
							- สายสามัญ	- สายอาชีว- ศึกษา	- สายวิชา- การศึกษา		- สาย วิชาการ	- สาย วิชาชีพ	- สายวิชา- การศึกษา	
แรงงานนอกระบบ	๑๓๐,๑๐๒	๓,๗๐๑	๔๙,๗๒๘	๓๙,๕๙๓	๑๖,๑๑๘	๑๓,๖๕๗	๑๑,๐๖๔	๒,๕๙๓	-	๗,๒๖๕	๔,๐๗๖	๒,๘๙๑	๒๙๘	๔๐
ชาย	๖๙,๗๘๗	๑,๐๒๕	๒๔,๕๘๙	๒๑,๕๔๓	๙,๗๑๕	๙,๐๓๖	๗,๒๖๐	๑,๗๗๖	-	๓,๘๘๙	๑,๗๙๖	๑,๘๘๓	๑๖๐	๔๐
หญิง	๖๐,๓๑๕	๒,๖๗๖	๒๕,๑๓๙	๑๘,๐๕๐	๖,๔๐๓	๔,๖๒๑	๓,๘๐๔	๘๑๗	-	๓,๔๒๖	๒,๒๘๐	๑,๐๐๘	๑๓๘	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ ประจำปี ๒๕๖๐

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ									
		๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ - ๕๙	๖๐ and over
แรงงานนอกระบบ	๑๓๐,๑๐๒	๒,๘๙๔	๗,๗๑๘	๗,๐๒๖	๘,๐๑๒	๑๐,๐๔๙	๑๓,๔๖๙	๑๖,๓๕๑	๒๐,๔๙๓	๑๔,๒๗๐	๒๙,๘๒๐
ชาย	๖๙,๗๘๗	๒,๖๗๔	๕,๔๒๔	๔,๑๖๘	๔,๘๔๒	๕,๑๐๓	๖,๘๒๙	๗,๓๕๓	๙,๒๓๕	๗,๒๐๑	๑๖,๙๕๒
หญิง	๖๐,๓๑๕	๒๒๐	๒,๒๙๔	๒,๘๕๘	๓,๑๗๐	๔,๙๔๖	๖,๖๔๐	๘,๙๙๘	๑๑,๒๕๘	๗,๐๖๙	๑๒,๘๖๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๐

จังหวัด	รวม	จำนวนชั่วโมงการทำงาน						
		๐ ชั่วโมง	๑-๙ ชั่วโมง	๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๓๐-๓๙ ชั่วโมง	๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป
แรงงานนอกระบบ	๑๓๐,๑๐๒	๔๐๙	๓๘๑	๑,๖๓๐	๒๕,๒๓๖	๓๓,๗๗๔	๔๗,๔๙๗	๒๑,๑๗๕
ชาย	๖๙,๗๘๗	๓๐๓	๒๑๙	๖๘๔	๑๑,๘๖๐	๑๘,๖๐๙	๒๕,๑๙๖	๑๒,๙๑๖
หญิง	๖๐,๓๑๕	๑๐๖	๑๖๒	๙๔๖	๑๓,๓๗๖	๑๕,๑๖๕	๒๒,๓๐๑	๘,๒๕๙

ตารางที่ ๒๒ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๐

จังหวัด	รวม	สถานภาพการทำงาน					
		นายจ้าง	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ช่วยธุรกิจครัวเรือน	ลูกจ้างรัฐบาล	ลูกจ้างเอกชน	การรวมกลุ่ม
แรงงานนอกระบบ	๑๓๐,๑๐๒	๑,๔๔๕	๖๒,๗๖๖	๔๔,๖๐๒	๗๘๔	๑๖,๒๕๑	๔,๒๕๔
ชาย	๖๙,๗๘๗	๙๖๑	๔๒,๓๘๗	๑๓,๗๕๕	๕๖๐	๙,๔๖๗	๒,๖๕๗
หญิง	๖๐,๓๑๕	๔๘๔	๒๐,๓๗๙	๓๐,๘๔๗	๒๒๓	๖,๗๘๔	๑,๕๙๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๓ ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๔/๒๕๕๙	๔๑	๑๓	๑๑๐	๑๖๔	๑๓๐	๑๓๐	๒๖๐	๓๔	๕๙	๙๓
๑/๒๕๖๐	๔๔	๗	๒๓๐	๒๘๑	๒๑๙	๒๔๕	๔๖๔	๒๒๐	๒๓๐	๔๕๐
๒/๒๕๖๐	๔๗	๔	๘๔๐	๘๙๑	๔๒๖	๔๒๑	๘๔๗	๕๐๓	๕๑๖	๑,๐๑๙
๓/๒๕๖๐	๗๗	๔๒	๒๒๘	๓๔๗	๑๘๓	๒๐๘	๓๙๑	๑๘๒	๒๐๖	๓๘๘
๔/๒๕๖๐	๓๗	๒๑	๒๙๕	๓๕๓	๑๓๓	๑๔๒	๒๗๕	๑๒๓	๑๔๐	๒๖๓

ตารางที่ ๒๔ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามการศึกษา ประจำปีไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐			ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๖๓	๑๗๖	๑๗๖	๔๐	๔๑	๓๙
มัธยมศึกษา	๑๒๖	๑๕๐	๑๔๘	๑๒๖	๑๔๓	๑๓๓
ปวช.	๔๕	๑๒	๑๑	๕๙	๑๖	๑๔
- พานิชย์	-	๖	๖	-	๑๑	๑๑
- ช่าง	-	๓	๓	-	๒	๒
- อื่นๆ	๔๕	๓	๒	๕๙	๓	๑
ปวส.	๔๕	๒๘	๒๘	๕๓	๔๘	๔๘
- พานิชย์	-	๑๗	๑๗	-	๓๘	๓๙
- ช่าง	-	๑๐	๑๐	-	๑๐	๙
- อื่นๆ	๔๕	๑	๑	๕๓	-	-
อนุปริญญา	๓๖	-	-	๓๘	๑	๑
ปริญญาตรี	๓๒	๒๕	๒๕	๓๗	๒๖	๒๘
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๔๗	๓๙๑	๓๘๘	๓๕๓	๒๗๕	๒๖๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๕ จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดห้วยฮ่องไคร้ จำแนกตามอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐			ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	๑	๑	๑	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ฯ	๙	๑๑	๙	๒๒	๒๐	๒๑
ช่างเทคนิค ฯ	๗๘	๗๗	๗๘	๑๓	๑๐	๑๐
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๖	๑๕	๑๖	๕๕	๕๒	๕๔
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	๗๒	๘๖	๘๘	๖๗	๒๘	๒๘
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร ฯ	๕๒	๕๒	๕๒	๒	๑	๑
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ฯ	๗๑	๗๕	๗๑	๓๐	๑๕	๑๖
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ	๑๒	๑๓	๑๒	๑๘	๑๘	๑๘
อาชีพงานพื้นฐาน	๓๖	๖๑	๖๑	๑๔๖	๑๓๑	๑๑๕
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๔๗	๓๙๑	๓๘๘	๓๕๓	๒๗๕	๒๖๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดห้วยฮ่องไคร้



ตารางที่ ๒๖ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ประจำปีไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ช่วงอายุ	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐						ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๔	๑.๑๕	๑	๐.๒๖	-	-	-	-	๑	๐.๓๖	-	-
๑๘-๒๔ ปี	๗๖	๒๑.๙๐	๖๘	๑๗.๓๙	๖๗	๑๗.๒๗	๙๘	๒๗.๗๖	๘๒	๒๙.๘๒	๗๘	๒๙.๖๖
๒๕-๒๙ ปี	๖๕	๑๘.๗๓	๕๖	๑๔.๓๒	๕๖	๑๔.๔๓	๘๑	๒๒.๙๕	๕๙	๒๑.๔๕	๕๗	๒๑.๖๗
๓๐-๓๙ ปี	๔๐	๑๑.๕๓	๖๖	๑๖.๘๘	๖๖	๑๗.๐๑	๖๑	๑๗.๒๘	๖๖	๒๔.๐๐	๖๒	๒๓.๕๗
๔๐-๔๙ ปี	๓๔	๙.๘๐	๖๔	๑๖.๓๗	๖๓	๑๖.๒๔	๕๐	๑๔.๑๗	๔๓	๑๕.๖๔	๔๒	๑๕.๙๗
๕๐-๕๙ ปี	๑๙	๕.๔๘	๒๙	๗.๔๒	๒๙	๗.๔๗	๔๔	๑๒.๔๖	๒๔	๘.๗๓	๒๔	๙.๑๓
๖๐ ปีขึ้นไป	๑๐๙	๓๑.๔๑	๑๐๗	๒๗.๓๖	๑๐๗	๒๗.๕๘	๑๙	๕.๓๘	-	-	-	-
รวม	๓๔๗	๑๐๐	๓๙๑	๑๐๐	๓๘๘	๑๐๐	๓๕๓	๑๐๐	๒๗๕	๑๐๐	๒๖๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๐ และไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐		ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	๒๗	๒๗	๑๔	๑๓
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒๗	๒๗	๑๔	๑๓
การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๓๒๐	๓๖๑	๓๓๙	๒๕๐
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
การผลิต	๗๔	๙๓	๘๗	๕๑
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๗	๑๓	๕๕	๔๕
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	๑๑๒	๑๑๒	๗๗	๔๑
โรงแรมและภัตตาคาร	๔๓	๔๓	๙	๔
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	๕	๕
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๑	๑๑	๑	๑
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	๑๖	๑๕
การศึกษา	๑	๑	๔	๓
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๒	๒	๖๐	๖๐
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-	๑	๑
กิจกรรมงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๕๕	๕๕	๒๔	๒๔
กิจกรรมทางการบริหารและบริการสนับสนุน	๑๑	๒๗	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๔	๔	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	๓๔๗	๓๘๘	๓๕๓	๒๖๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๘ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน/แห่ง)
กลุ่มแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือเข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา ๙)	๑๕๒/๒๗
แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒)	๔๔/๓๐
แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา	๑,๖๑๒/๗๑๗
รวม	๑,๘๐๘/๗๗๔

ตารางที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
๑. ประเภทตลอดชีพ (มาตรา ๙)	-
๒. ชั่วคราว (มาตรา ๙)	๑๕๒
๓. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๒)	-
๔. ประเภทนำเข้า	-
๕. พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๘๐๗
๖. ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง)	๔๔
รวม	๑,๐๐๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๐ แร่งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี	ไทย	จีน	อิน	อ้ง	พม	อเม	จีน	ฟิลิ	ออส	สัด	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๑๐๖	๑	๓	-	๓	-	๒๕	๒	๑๒	๑๕๒
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓	๔๔
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๑๑	๑๐๖	๑	๓	-	๓	-	๒๕	๒	๔๕	๑๙๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๑ จำนวนผู้ทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สาขาวิชา	Unskilled		Semi-Unskilled		Skilled		Professional		รวม	
	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร			
	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๖๐
ต่ำกว่า ม.๓	๑,๙๗๘	๙๔๖	๗๗๓	๙๒	๒๐๗	๒๖	๖๗	๖	๓,๐๒๕	๑,๐๗๐
ม.๓	๖๗๒	๗๘๑	๔๑๙	๔๑๒	๑๒๙	๒๑	๑๖	๑	๑,๒๓๖	๑,๒๑๕
ม.๖	๔๘๗	๔๔๓	๓๔๖	๗๗๐	๑๓๕	๑๑๑	๓๔	๘	๑,๐๐๒	๑,๓๓๒
ปวช.	๒๐๙	๗๓	๒๘๖	๖๙๐	๒๖๔	๒๐๙	๓๑	๓	๗๙๐	๙๗๕
ปวส./อนุปริญญา	๒๘	๔๐	๗๔๗	๖๒๐	๓๓๖	๔๔๘	๒๗	๖๖	๑,๑๓๘	๑,๑๗๔
ปริญญาตรี	๑๖	-	๑๙๒	๔๘	๕๓๓	๔๒๕	๑๐๗	๓๑๖	๘๔๘	๗๘๙
ปริญญาโท	-	-	-	-	๑๕	-	๒๕	๔๖	๔๐	๔๖
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	๔	-	๔	-
รวม	๓,๓๙๐	๒,๒๘๓	๒,๗๖๓	๒,๖๓๒	๑,๖๑๙	๑,๒๔๐	๓๑๑	๔๔๖	๘,๐๘๓	๖,๖๐๑

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๒ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๖	๖
อาหารและอาหารสัตว์	-	-	-	-	๕	๒	-	-	๑	๑	๒	๒	-	-	-	-	๘	๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	-	-	-	-	๒	-	๒	๒	๗	๕	-	-	-	-	-	-	๑๑	๗
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ก่อสร้าง	-	-	๑๓	๘	-	-	๙	๙	-	-	๖	๖	-	-	-	-	๒๘	๒๓
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	-	-	๒๐	๒๐	๓	๑๐	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖	๓๐
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	๔	-	๑๒	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๗	๑
การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-	๒	๒	๑	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๔
การเงินและการประกันภัย	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	-	-	๖	-	-	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๑๒	๖
รวม	๗	๔	๔๗	๓๒	๒๗	๑๗	๑๙	๑๕	๑๕	๑๓	๙	๙	-	-	-	-	๑๒๔	๙๐

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๓ การเข้า-ออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๙

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการจ้างงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	เหตุผลอื่นๆ	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๒	-	๒	-	-	-	๑	๑
อาหารและอาหารสัตว์	๒๒๖	๓	๒๒๙	๒๔๙	-	๓๖	-	๒๘๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	๒	-	-	-	๒
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๔	-	๔	๒	-	-	-	๒
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๙	-	๙	๖	-	-	-	๖
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๕	-	๕	๔	-	-	-	๔
ก่อสร้าง	๑๕	-	๑๕	๒๐	-	-	-	๒๐
ขนส่ง ขนส่งสินค้า ขนส่งและยานยนต์และจักรยานยนต์	๔๗	๑๐	๕๗	๓๐	-	-	-	๓๐
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	๒	-	๒	๒	-	-	-	๒
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๐	๖	๑๖	๔	-	-	๑	๕
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๘	-	๘	๗	-	-	-	๗
การเงินและการประกันภัย	๒	๑	๓	๒	-	๑	-	๓
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	๑๗	-	๑๗	๑๖	-	-	-	๑๖
รวมทั้งหมด	๓๔๗	๒๐	๓๖๗	๓๔๔	-	๓๗	๒	๓๘๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๔ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๙

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
วิศวกรโยธา (การก่อสร้าง) ; วิศวกรควบคุมการก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	๓	๓
วิศวกรโยธา (ออกแบบและก่อสร้างทาง) วิศวกรการทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	๒	๒
นักบัญชีทั่วไป ; สมุห์บัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
นิติกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
ช่างเทคนิควิศวกรรมโยธา (ก่อสร้าง)	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑
ช่างเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๑	๑	-	-	-	-	๔	๔
พนักงานบันทึกข้อมูล ; เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-
เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ; เจ้าหน้าที่การเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
เสมียน เจ้าหน้าที่จัดเอกสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๒	-	-	-	-	๔	๒
เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	๕	๔	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖	๕
พนักงานต้อนรับบนรถ ; พนักงานต้อนรับรถยนต์โดยสาร	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
แม่บ้านทั่วไป	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	-	๔	-	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖	-
พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	-	-	๕	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๑๒
คนงานในโรงฟักไข่สัตว์ปีก	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
คนงานเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างก่ออิฐและปูนแผ่นหินอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ช่างไม้ทั่วไป	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑
ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
ช่างเชื่อมโลหะด้วยไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่นๆ	-	-	๔	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๔
ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพีดเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างเย็บด้วยมือและจักรทั่วไป	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ผู้ควบคุมเครื่องผลิตน้ำดื่มและน้ำแข็งบริโภค	-	-	-	-	๕	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๒

ตารางที่ ๓๔ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๙ (ต่อ)

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลนทั้งหมด
	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน		
พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-
พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	-	-	๔	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๑
พนักงานขับรถบรรทุก ; พนักงานขับรถบรรทุกเท้าย	-	-	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕
พนักงานจัดส่งสินค้าอื่นๆ	-	-	๑๐	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๑๐
พนักงานจัดมาตรวัดน้ำหรือไฟฟ้า	-	-	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	-
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	-	-	๑๒	๑๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๑๓
รวม	๗	๔	๔๗	๓๒	๒๗	๑๗	๑๙	๑๕	๑๕	๑๓	๙	๙	-	-	-	-	๑๒๔	๙๐

ตารางที่ ๓๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปีการศึกษา ๒๕๕๘

สาขาวิชา	ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
สายสามัญ	๑,๔๙๘	๑,๕๕๕	๗๐๘	๑,๒๐๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒,๒๐๖	๒,๗๕๖	๔,๙๖๒
เกษตรกรรม	-	-	-	-	๑๙	๑๘	๒๓	๑๙	-	-	-	-	๔๒	๓๗	๗๙
อุตสาหกรรม	-	-	-	-	๒๕๐	๑๑	๒๔๖	๑๐	-	-	-	-	๔๙๖	๒๑	๕๑๗
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	๑๔	๑๕๙	๔๐	๑๖๓	-	-	๒๐	๔๐	๗๔	๓๖๒	๔๓๖
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-	๔๘	๗๓	-	-	-	-	๔๘	๗๓	๑๒๑
อื่นๆ	-	-	-	-	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐	๔๐
นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๔๓	๑๕	๔๓	๕๘
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๑๙	๑๑	๑๙	๓๐
รวม	๑,๔๙๘	๑,๕๕๕	๗๐๘	๑,๒๐๑	๓๐๓	๒๐๘	๓๕๗	๒๖๕	-	-	๔๖	๑๐๒	๒,๙๑๒	๓,๓๓๑	๖,๒๔๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลเป็นการประมาณการ จากการสำรวจ Demand – Supply ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (www.manpower.mol.go.th) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐



ตารางที่ ๓๖ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	๒๑	๑๙	๑๙
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	๒๐	๒๐	-	๒๐	๒๐	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	๑๐	๕	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	๔๐	๔๐	๔๐	-	-	-
ภาษาอังกฤษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๖๐	๖๐	๔๐	๕๑	๔๔	๑๙

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในสาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการฝึกอบรมให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการทดสอบให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำ และในสาขาช่างคอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการทดสอบเป็นนักศึกษา ปวส. เทอมสุดท้าย



ตารางที่ ๓๗ การตรวจแรงงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๑๔	๑๘	๑๖	-	๓๔	๑๓	๑	-	๑	-	-	-
๕ - ๙ คน	๒	๓	๑๔	-	๑๗	๒	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๑๘	๒๐	-	๓๘	๓	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๓	๗๘	๓๓	-	๑๑๑	๓	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๑๖	๖๖	-	๘๒	๑	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	๗๗	๕๖	-	๑๓๓	๑	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๕๑	๔๓๘	-	๕๘๙	๑	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๕	๓๖๑	๖๔๓	-	๑,๐๐๔	๒๔	๑	-	๑	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๘ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	คณะกรรมการสวัสดิการ	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุดตามประเพณี	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๙ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๔	๖	๒	-	๘	๔	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๖	๕	-	๑๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๑๖	๖๖	-	๘๒	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑	๗๗	๕๖	-	๑๓๓	๑	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๕๔	๓๒๖	-	๔๘๐	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๘	๒๕๙	๔๕๕	-	๗๑๔	๗	๑	-	-	-	๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๐ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๓	๕๖๒	๒	๑	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๕	๑๕๐	๕	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๙	๗๑๔	๘	๑	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ กรณี



ตารางที่ ๔๑ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๒ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ
ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง	ร้อยละสถาน ประกอบการ	ร้อยละ ลูกจ้าง
๑ - ๔ คน	๗๒๒	๘๒๐	๕๘๑	-	๑,๔๐๑	๖๕.๖๔	๑๕.๖๖
๕ - ๙ คน	๒๓๔	๘๖๕	๗๑๐	-	๑,๕๗๕	๒๑.๒๗	๑๗.๖๐
๑๐ - ๑๙ คน	๘๑	๔๙๘	๖๑๙	-	๑,๑๑๗	๗.๓๖	๑๒.๔๘
๒๐ - ๔๙ คน	๔๕	๘๓๒	๕๑๗	-	๑,๓๔๙	๔.๐๙	๑๕.๐๗
๕๐ - ๙๙ คน	๑๐	๓๕๖	๓๙๑	-	๗๔๗	๐.๙๑	๘.๓๕
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๖	๕๘๔	๒๔๙	-	๘๓๓	๐.๕๕	๙.๓๑
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๕๔	๓๒๖	-	๔๘๐	๐.๐๙	๕.๓๖
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๙๗๕	๔๗๒	-	๑,๔๔๗	๐.๐๙	๑๖.๑๗
รวม	๑,๑๐๐	๕,๐๘๔	๓,๘๖๕	-	๘,๙๔๙	๑๐๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๓ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาศ ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย	-	-
๒. ทุพพลภาพ	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๗	๕๐,๒๙๓.๙๐
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๒	-
รวม	๙	๕๐,๒๙๓.๙๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๔ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำปีไตรมาศ ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๔ คน	-	-	-	๒	-	๒
๕ - ๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๑	-	๑
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๔	๒	๖
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๗	๒	๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๕ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง				รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	๒	-	๒
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	๒	๒	๔
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	๑	-	๑
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๑	-	๑
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	๑	-	๑
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-
สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-
ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-
ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๗	๒	๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๖ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในระบบประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาศ ๔ ปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๖๖๓	๑,๘๘๐
๑๐ - ๑๙ คน	๙๔	๑,๒๙๐
๒๐ - ๔๙ คน	๖๕	๑,๗๖๓
๕๐ - ๙๙ คน	๑๙	๑,๔๑๖
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑๒	๑,๕๑๑
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๓	๗๖๕
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๑,๒๘๓
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๘๕๘	๙,๙๐๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓



ตารางที่ ๔๗ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ประจำปี ๒๕๖๐ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๑,๘๘๖	๕,๐๓๖,๖๙๒.๘๕
๒. คลอดบุตร	๑๙๙	๔,๗๔๖,๐๘๒
๓. ทูพพลภาพ	๑๔๕	๕๐๘,๑๓๖.๘๕
๔. ตาย	๒๒	๑,๖๖๘,๑๓๗.๒๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๕,๒๒๒	๒,๒๑๓,๖๐๐
๖. ชราภาพ	๘๘๓	๖,๙๔๑,๒๕๒.๙๖
๗. ว่างาน	๗๙๗	๒,๗๗๓,๓๗๒.๖๐
รวม	๙,๑๕๔	๒๓,๘๘๗,๒๗๔.๔๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๘ สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอธิบายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละระดับฝีมือ ๑๐ กลุ่ม ๕๕ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็วและแห้งซ้ำ ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถัง จากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุดที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	๕๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและ พลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่าย น้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซินและเครื่องยนต์ ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและ ประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้อง ของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิด อิเล็กทรอนิกส์	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพ รถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบ อำนาจความสะดวกต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงาน การทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อย ของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจหรือตรวจสอบ	๓๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคา การบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษ ในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆการใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้อง ของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการรถ ตลอดจนส่งมอบรถ ให้แก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๐๐
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและ ระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าเกจวัดต่างๆที่แผงหน้าปัด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล ระบายสูบ ก้านวาล์ว สายพานหรือเฟืองไทมมิ่ง ตรวจสอบ การคดงอ และการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยงและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไข ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงาน ที่ถูกต้อง	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จ และเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์ และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการ วินิจฉัยตรวจซ่อม เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนและถ่ายทอดงานได้	๕๓๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๒. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทยตามตำรับอาหารได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวงสาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	๕๑๐
๒.๒ พนักงานนวดไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	๔๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป อย่างน้อย ๑๐ อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	๕๘๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	๔๙๐
ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	๖๕๐
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนัขบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสุนัขบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ ๑๐ ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขั้นพื้นฐานของระบบต่างๆ และใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสุนัขบำบัด ใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	๕๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับ น้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ ๒๐ ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว ปอกหน้า ปอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่างๆและสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการ แพ้ต่างๆ ได้	๗๑๕
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้ งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน	๕๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียม การบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath)รวมทั้ง การใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	๗๕๐
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารแมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะ ทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	๖๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหาร สุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพการบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการ อดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	๘๑๕
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบ เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการ กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๔๐๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ ๑ เฟส	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ ๑ เฟส และ ๓ เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้องบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุง รักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	๖๐๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านพื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์หาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๕๐๐
๓.๖ สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่างที่ กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะและความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่างตามแบบที่กำหนดตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ภายหลังการประกอบ และการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอด ความรู้ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ ๑	๔๓๐
๓.๗ สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะและความสามารถในการประกอบแกนเพลลา มอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตาม คู่มือการประกอบมอเตอร์	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการควบคุมตรวจสอบ ความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	๔๔๕
๓.๘ สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักร พื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ตัวควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และ ระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่นส่วนเคลื่อนไหวนของเครื่องจักร และ ระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎความ ปลอดภัยของเครื่องจักรนั้น ๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป็นปกติอยู่เสมอ	๔๑๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะความสามารถและประสบการณ์ ในการปรับสภาพ ถอดเปลี่ยนและแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ตัวควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อ รวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่ายและเติมสารหล่อลื่นของส่วนเคลื่อนไหวในเครื่องจักร	๔๙๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๙ สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนดบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกฎหมายและกฎระเบียบความปลอดภัย ของงานระบบรักษาความปลอดภัย	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ใน อุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตรวจสอบและทดสอบการติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หา สาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูล ความปลอดภัย	๔๘๐
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถ เขียนแบบภาพ ๒ มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	๔๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถ เขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๕๓๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ ๓ มิติ) คือ ผู้ที่ สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ ๓ มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ท (Fillet Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt-Weld) ในตำแหน่ง ทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อม ต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือ แก๊สผสมอื่น ๆ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อม ต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือ แก๊สผสมอื่น ๆ	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา ๑.๕ - ๓ มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ท (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่ง ทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๔๕๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา ๑.๕-๓ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๖๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา ๑.๕- ๔ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบการที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตาม ข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วย แผ่นเหล็ก้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	๔๖๐
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติ เกี่ยวกับการปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเลขาคณิต) ประเภทการเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อคำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบ การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	๔๐๐
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบคณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตขึ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิดคุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	๔๘๐
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วย ไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	๓๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุ้มโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชุ้มโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประเมินราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐโครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถก่ออิฐชุ้มโค้ง ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน ทำปุมระดับ จับเชี่ยม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วยแอสฟัลต์ อีพ็อกซี วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	๖๐๕
๕.๔ ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และโครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	๔๗๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๕.๕ ช่างหินขัด	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะกับการใช้งาน หรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้างหาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๔๐๐
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยันอย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	๔๐๐
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถวัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบรอยตัดกระเบื้อง หัวตะปู และแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะระดับ และความได้ฉากของโครงสร้างหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเซ้สัน ตะเซ้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเซ้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคา สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างาน	๕๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประเมินการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงานทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้ง ก่อนส่งมอบงาน	๖๒๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๖. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๖.๑ ช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่าง ปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งาน เย็บลายเส้นบนกระดาด เย็บกระเป๋าร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถใช้เครื่องมือ และจักรอุตสาหกรรม เชื่อมเดียว จักรพันริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถัก สามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถวางแผนการ ผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตให้ได้ คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพ งานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ระดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่าง ถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้วมีความสามารถปฏิบัติ ตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้ อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอย สีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอ ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๕๕๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้วมีความสามารถในการ ฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วย ความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถ เพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๓๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงาน ช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาะโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือน ไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๓๘๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือ ไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอด รายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถ ถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของ แบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่ กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริงไม้ กรด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วย วัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของ งานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและ ซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความ ซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงาน เตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์ด้านสร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ ๑ มีฝีมือระดับปานกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับ บัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถ ปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองเท้า พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วย แลคเกอร์	๔๕๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗. อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ได้แก่		
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบ ที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิต ชิ้นงาน ด้วยการกลึง ปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงาน ทำการลับมีดกลึงได้ตรวจชิ้นงาน ผลิตได้รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน ครึ่งต่อไป พร้อมทั้ง การปฏิบัติงาน ตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึง ขึ้นรูป กลึงตกร่อง และกลึงตกป่า สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับ ชิ้นงาน รวมถึงทำ การบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ		๔๘๐
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมูม แบบแผ่นต่อแผ่น ทาราบ (Fillet Weld ; T-joint : PA) เชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; T-joint : PB) และเชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่นทำตั้ง เชื่อมลง (Fillet Weld ; T-joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มี คุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และสามารถ ปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบ ในการทำงานเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น เอียง ๔๕ องศา ทาราบ ชิ้นงาน หมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น ทำตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และ แก้ไขปัญหาชิ้นงานได้		๔๘๐
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบ เครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และ มอเตอร์ ตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และ อุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษา เครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้ง สามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนด ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน บำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์ได้		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบ ไฮดรอลิกส์ และ ระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถ่ายและเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วน และอะไหล่เครื่องจักรกล พื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตาม แผนได้		๔๘๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาด เครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ การทำงานเทคนิค เครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษา เครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับชิ้นงานได้	๔๘๐
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่	
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้น สีจริงได้อย่างน้อย ๓ งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงาน หลังพ่นสีด้วยสายตาอีกทั้งยังสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกระบวนการ ของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้คำแนะนำในงานพ่นสีรองพื้น และสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถัง รถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อม ก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย ๓ งาน พ่นแอนเดอร์โค้ด (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และแอนเดอร์โค้ดในเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ทุกระบวนการของงานสีเลอร์ตัวถังรถยนต์การยาแนวในพื้นที่ยาก และ แตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้ปืนยาแนว พร้อมทั้ง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียน รายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ด้านความปลอดภัย และขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์(ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย ๓ กระบวนการ ได้แก่การขับรถยนต์ตามที่ องค์กรกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย	๔๐๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงาน เกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผล การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อทำการแจ้งกับหัวหน้างาน	๔๘๐
๘.๔ ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์การปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงาน เชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย ๓ กระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอต และ การบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานเชื่อมสปอตตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงาน เชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์รวมทั้งสามารถให้การ สนับสนุนพนักงานระดับ ๑ การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การ ควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๙. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่	
๙.๑ ช่างเจียรไนพลอย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหน้าราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรไนพลอยตามรูปทรง พลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาควีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	๕๕๐
๙.๒ ช่างหล่อเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนั่งเทียนออกจาก เบ้าปูน ถอดต้นข่อโลหะ ออกจากเบ้าปูน ทำความสะอาดต้นข่อโลหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบ้าปูน	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูน และเทปูนหล่อทำเบ้าปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อ แบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูน แบบสั่นและสูญญากาศ	๕๕๐
๙.๓ ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดแต่ง การลอกผิวหยาบ การวัด ขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ได้รูปทรงถูกต้องด้วยการเคาะวงกลม เคาะโค้งและการตัดโค้งงอ	๔๒๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อม ประสานชิ้นส่วน เครื่องประดับ ๒ ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	๕๕๐
๙.๔ ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและ ความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณี แบบไขปลาสำเร็จรูป (Pave' Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝัง อัญมณีแบบหุ้มทั่วท่าย (Partial Bezel Setting) การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์และการลับ คมที่เหมาะสมกับ ชิ้นงานที่รับผิดชอบ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณี แบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหียบหน้า (Gypsy etting/Flush Setting) และ การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงาน ที่รับผิดชอบ	๕๕๐
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียม เอกสารที่เกี่ยวข้อง ในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงาน ขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มี การระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่าง ใกล้ชิด	๔๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและ เงื่อนไขของ ลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และ ความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การ ดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๐๐
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยก เคลื่อนย้ายสินค้าได้ ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุ ขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับ มอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุ ลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของ หน่วยงานได้ อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์พิเศษ ดูแล บำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเอง เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชา ในลำดับถัดไป	๔๓๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้า คงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของ ตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๒๐
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึง วิธีการยก จัดเรียง และบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบ ที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การ จัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๑๐

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐-๒๖๔๓-๔๔๘๘๗



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายเฉลิมพล	เนียมสกุล	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวสุนัน	เพชรชู	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางธนพร	สุวรรณโณ	จัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นางวิไล	เลิศปิติโกวิท	ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางสาวดวงพร	ส่องสว่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และจัดทำรายงาน ด้านสถานการณ์แรงงาน
-------------	-----------	---

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รวมถึง
ตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดของสำนักงาน
แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือ ค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี <http://uthaithani.mol.go.th/>
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
หมายเลขโทรศัพท์และโทรสาร ๐-๕๖๕๒-๐๗๑๓



" อุทัยธานี เมืองพระชนกจักรี ปลาแรดรสดี ประเพณีเทโว
ส้มโอบ้านน้ำตก มรดกโลกห้วยขาแข้ง แหล่งต้นน้ำสะแกกรัง
ตลาดนัดดังโคกระบือ "



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี(หลังเก่า) ชั้น ๒ อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

โทร. ๐ - ๕๖๕๑ - ๑๗๐๓ โทรสาร ๐ - ๕๖๕๑ - ๑๗๐๓, ๒๗. ๑๗๐๕๐

E-mail Address : uthaithani @ mol.go.th, uthaithani_mol@hotmail.com