



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม - ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี (หลังเดิม) ชั้น ๒
ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐
โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๒-๐๗๑๓ มท. ๑๗๙๕๐

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาสและรายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นฉบับที่ ๔๑ เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีลงในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จากเว็บไซต์ <http://uthaithani.mol.go.th>

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ซึ่งได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี และที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีจนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี	๖
▪ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๗
▪ ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด	๗
▪ ดัชนีราคาผู้บริโภค	๙
▪ การจดทะเบียนนิติบุคคล	๑๐
▪ การจดทะเบียนโรงงาน	๑๒
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๑๓
☆ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๑๓
☆ อัตราการจ้างงาน	๑๔
☆ อัตราการว่างงาน	๑๕
☆ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓), การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๑๖
☆ อัตราการบรรจุนาน	๑๘
☆ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๑๘
☆ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ	๑๙
☆ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	๒๐
☆ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๒๑
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๒๒
☆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๒๒
▪ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน	๒๒
▪ จำนวนผู้มีงานทำ	๒๓
▪ ผู้ว่างงาน	๒๖
▪ แรงงานนอกระบบ	๒๗
☆ การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๐
▪ การจัดหางานในประเทศ	๓๐
▪ แรงงานต่างด้าว	๓๕
▪ การคาดประมาณกำลังแรงงาน	๓๘
▪ แรงงานไทยในต่างประเทศ	๔๓



สารบัญ (ต่อ)

หน้า

☆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๕
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๔๕
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๔๕
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๖
☆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๖
▪ การตรวจแรงงาน	๔๖
▪ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๔๙
▪ การแรงงานสัมพันธ์	๕๑
▪ การสวัสดิการแรงงาน	๕๑
▪ การเลิกจ้างแรงงาน	๕๒
▪ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	๕๓
☆ การประกันสังคม	๕๕
▪ สถานประกอบการและผู้ประกันตน	๕๕
▪ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	๕๖
▪ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	๕๖
▪ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๕๗
☆ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	๕๘
☆ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	๕๙
☆ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๖๒

ภาคผนวก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม - ธันวาคม)



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๒,๓๕๙ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่ากับ ๗๖,๒๐๔ บาท อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๔.๔ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๓๕.๖ โดยสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) และโครงสร้างอัตราการเปลี่ยนแปลง ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๘ ได้แก่ (๑) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ ๓๔.๙ (๒) อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๕.๖ (๓) การบริหารราชการและการป้องกัน ร้อยละ ๑๐.๔ (๔) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๘.๔ (๕) สาขาการก่อสร้าง ร้อยละ ๗.๓ ตามลำดับ

เครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมชะลอตัวจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องใช้ด้านอุปทานขยายตัว จากภาคเกษตรกรรมขยายตัว เนื่องจากปริมาณผลผลิตข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลังออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น ประกอบกับภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ตามการขยายตัวของปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสม ในขณะที่ภาคบริการหดตัว ตามการหดตัวของปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคบริการ และยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับด้านอุปสงค์หดตัว จากด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว จากการหดตัวของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง ที่จดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคครัวเรือน และยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว เนื่องจากในเดือนนี้ไม่มีจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ ในขณะที่ด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๒.๓ ต่อเนื่องจากเดือนก่อน ที่ขยายตัวร้อยละ ๑.๗ สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดหดตัว

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๒๗ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๑๒.๔ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๘ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) มีจำนวน ๑๖ แห่ง จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๕ มีทุนจดทะเบียนรวม ๕๖.๓๕ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ รองลงมา คือ การขายส่ง ขายปลีกจำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่าไม่มีการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ แต่มีโรงงานเล็กกิจการ จำนวน ๓ โรงงาน ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ การผลิต และการไฟฟ้า แก๊สและการประปา จำนวนอุตสาหกรรมละ ๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ตามลำดับ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ณ ช่วงเดือนตุลาคม ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ มีประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๖,๒๕๒ คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๑,๓๘๕ คน** แยกเป็นผู้มีงานทำ ๑๕๑,๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๔ ผู้ว่างงาน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒ และแรงงานรอฤดูกาล ๒๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๔ ของกำลังแรงงานรวม

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๑๕๑,๑๓๘ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๗,๑๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๙ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๖๓,๙๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๑ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๕,๗๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๘ (๒) การผลิต จำนวน ๙,๙๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๗ (๓) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๙,๕๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๐ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๙,๐๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๑ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๕,๗๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๗ ของผู้มีงานทำ นอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประกอบธุรกิจหรือทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ด้านอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๖,๔๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๗ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐาน ต่างๆ ๒๐,๑๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๕ (๓) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ๑๘,๖๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๕ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ ๑๓,๔๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๓ (๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ ๖,๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๕ ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานีมี**ผู้ว่างงาน ๓๓ คน** คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชายทั้งหมด จำนวน ๓๓ คน โดยผู้ว่างงานมีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา

แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๕๙ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๒๔,๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๘๕,๘๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๔ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๘,๔๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๖ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๖,๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๖ รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๖,๒๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๔ ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานนอกระบบสูงสุด คือ การเกษตรและประมง จำนวน ๗๕,๘๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๖ รองลงมา คือ พนักงานบริการ จำนวน ๑๗,๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๔ ด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีความรู้ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๗ รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน ๓๕,๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๔ สำหรับด้านช่วงอายุ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๕,๕๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๕ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๗,๓๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๕ และด้านสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวสูงสุด จำนวน ๖๒,๘๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๐ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ



การบริการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี **จำนวน ๑๖๔ อัตรา** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑๐ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๔ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๙.๐๙ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน **๒๖๐ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๒๒ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๑๒ ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน **๙๓ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒๖ คน มีจำนวนลดลง ๓๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๖.๑๙ ซึ่งเมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๔๙ อัตรา ๑๔๑ คน และ ๓๓ คน ด้านอาชีพ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงานสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๔ อัตรา และ ๓๑ คน สมัครงานสูงสุด คือ พนักงานบริการฯ ๑๐๕ คน ด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง/บรรจุงานสูงสุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๔๓ อัตรา และ ๒๔ คน ด้านอายุ ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด/ผู้สมัครงานสูงสุด/บรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘ – ๒๔ ปี ๔๘ อัตรา ๙๓ คน และ ๔๒ คน ตามลำดับ

การคาดประมาณกำลังแรงงาน จากการสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ประจำปี ๒๕๕๘ พบว่าการคาดการณ์ประมาณความต้องการด้านแรงงาน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ มีจำนวนทั้งสิ้น **๘,๐๘๓ คน** เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓,๓๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๗๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๙ ด้านความต้องการแรงงาน จังหวัดอุทัยธานีมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๙๖ คน แรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๔ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ เป็นอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ด้านการขาดแคลนแรงงาน จังหวัดอุทัยธานีมีการขาดแคลนแรงงาน จำนวน ๔๙๖ คน โดยแรงงานที่ขาดแคลนส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๒ รองลงมา คือ ระดับ ปวส. จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ อาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ พนักงานขายสินค้าประจำร้าน และพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔ รองลงมา คือ ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ช่างฟิตเครื่องยนต์ ช่างซ่อมยานยนต์ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ สำหรับการเข้าออกงานของลูกจ้าง พบว่าจังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่เข้ามาทำงานใหม่ทั้งหมด จำนวน ๑,๐๒๘ คน สาเหตุของการเข้าทำงานสูงสุด คือ ทดแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน ๙๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๑ รองลงมา คือ ทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๐ การออกจากงาน พบว่าจังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่ออกจากงาน จำนวน ๘๔๒ คน สาเหตุที่ออกจากงานสูงสุด คือ ลาออกเอง จำนวน ๘๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๕ รองลงมา คือ ถูกไล่ออก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๕ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๗ พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จำนวน ๒,๖๖๔ คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ม.๓ และ ม.๖ จำนวน ๑,๗๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๙ และในระดับปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๙๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๑

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ **จำนวน ๙๕๐ คน** มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔๕๐ แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๘๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๖ รองลงมา คือ ประเทชวัคราว (มาดราส) จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๒ และประเทชนกลุ่มน้อย (มาดรา ๑๒) จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๒ ตามลำดับ



แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) ในจังหวัดอุทัยธานี **พบว่ามีจำนวน ๓๒ คน** โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมา คือ ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ และประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในจังหวัดอุทัยธานีในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ตามลำดับ

ในส่วนของการ**ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ** จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มี**จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ คน ลดลงจำนวน ๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๓.๕๓ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ **พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งพบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานเช่นกัน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ **พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๑๓๖ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๘๗ คน ลดลงจำนวน ๕๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๗.๒๗ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๖

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ **มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๒๒๕ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๖๐ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๖๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐.๖๓ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการ**ทั้งสิ้น จำนวน ๕๑ แห่ง** มี**ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๔๙๑ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๗ แห่ง มีจำนวนลดลง ๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐.๕๓ **ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน** จำนวน ๓๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๖๓ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๔๘ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๗๖ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๑๒๒ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน และขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๘๒ คน และ ๑๐๐ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๔๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๗ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๓ ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีการดำเนินการ**ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๔ แห่ง** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวน ๑๒ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๖๗ สำหรับในไตรมาสนี้**มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๑๕๑ คน** ซึ่ง**ขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๗ แห่ง** คิดเป็นร้อยละ ๕๐ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๑๖ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน และขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๒๑ คน และ ๙๙ คน และขนาด ๑๐-๑๙ คนจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ ๑๕ คน ตามลำดับ ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้ง ๑๔ แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด



การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆเกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี

การเลิกจ้าง (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ว่า**มีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๕ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๖ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๑ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐๐ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๓ ของจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน สำหรับในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ **มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน** โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐

การประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙) จังหวัดอุทัยธานี **มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๗๑ แห่ง** และผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) จำนวน ๑๐,๐๓๗ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๗๒ แห่ง ลดลงจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๑๑ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๘๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๓ มีผู้ประกันตน ๑,๙๕๒ ราย ซึ่งในไตรมาสนี้**มีผู้ประกันตนทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๙,๘๒๐ ราย** แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๐๓๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๖ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๕๗๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๔ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๗,๒๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๑ โดยในจังหวัดอุทัยธานีมีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๑๒,๔๙๒ คน

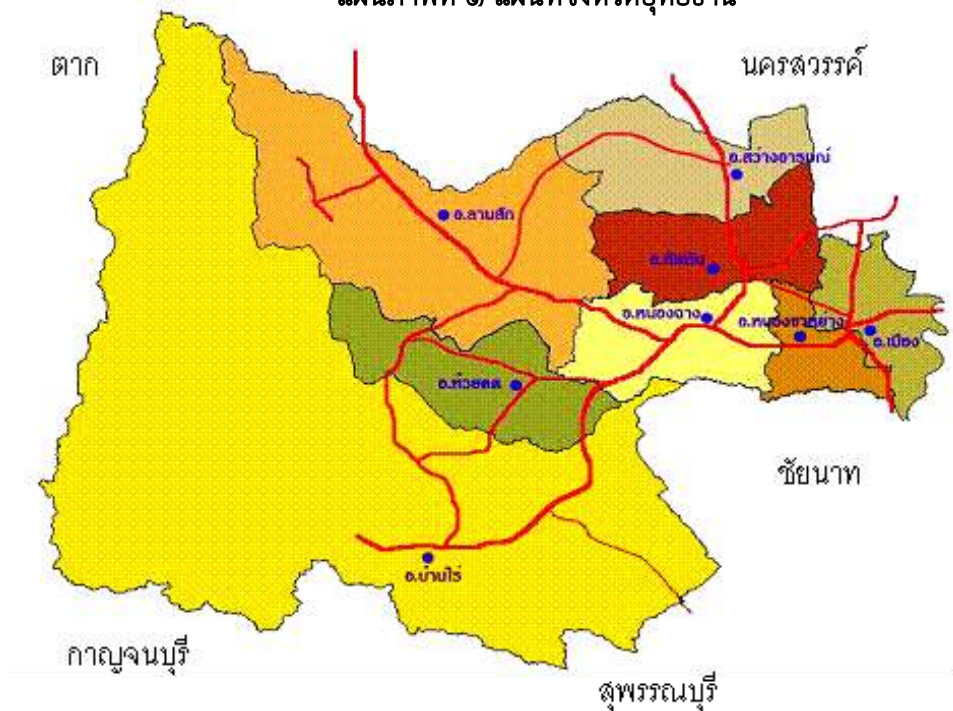
กองทุนประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่า**มีผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ทั้งสิ้น ๑๐,๖๙๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๖ ของผู้ประกันตนทั้งหมด** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘,๐๔๙ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๒,๖๔๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๒.๘๕ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตรจำนวน ๗,๕๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๗ หากพิจารณาตาม**ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม** จะพบว่า**มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๒,๙๘๒,๕๐๗.๙๓ บาท** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓,๕๗๓,๗๘๖.๖๙ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๕๙๑,๒๗๘.๗๖ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒.๕๑ โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๖,๖๕๔,๙๓๕.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๖

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิม เป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลายและอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๗๓๐.๒๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๒๐๖,๔๐๔ ไร่ ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๓ ที่บ้านท่าน้ำอ้อย ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง ๒๒๒ กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทางการเกษตร ประมาณ ๑,๘๐๐,๘๓๘ ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ ๔ แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ๑ แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ๑ แห่ง มีเนื้อที่รวมประมาณ ๒,๘๒๘,๑๘๕ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๗๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๔ แห่ง (เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง) องค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๓๓๐,๒๙๙ คน เป็นหญิง ๑๖๘,๐๙๐ คน เป็นชาย ๑๖๒,๒๐๙ คน (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑)

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี **ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ **ทิศใต้** ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ อ.หนองมะโมง อ.เนินขาม จ.ชัยนาท **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จ.พิจิตร **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อุ้มผาง จ.ตาก (แผนภาพที่ ๑)

แผนภาพที่ ๑ แผนที่จังหวัดอุทัยธานี



สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตกต่ำลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัดเป็นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลาก จะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

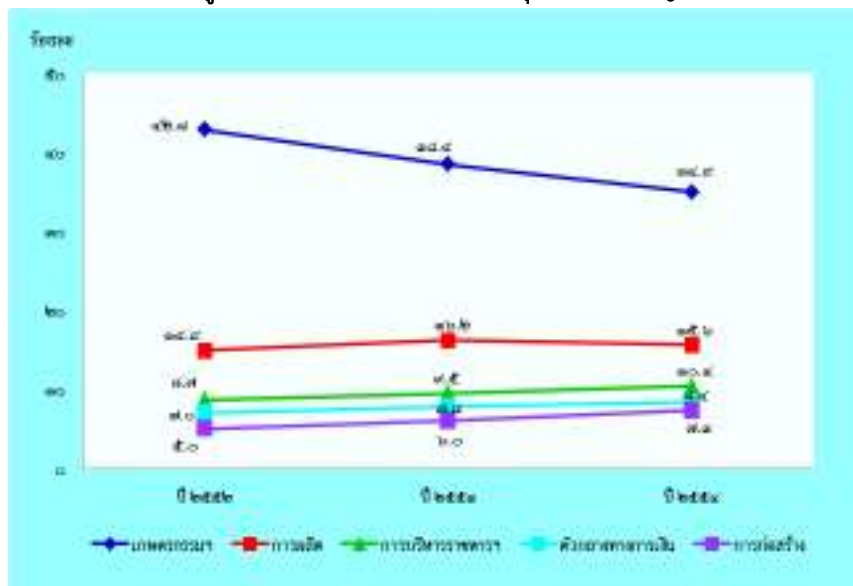
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเป็นสถิติที่วัดผลรวมของมูลค่าสินค้าและบริการขั้นสุดท้ายที่ผลิตขึ้นในจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ในการคำนวณจะใช้วิธีการหามูลค่าเพิ่มจากกิจกรรมการผลิตทุกชนิดที่เกิดขึ้นในจังหวัด ดังนั้นผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดจึงแสดงให้เห็นถึงภาวะการผลิตในสาขาต่างๆของจังหวัด ทำให้สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตในอนาคตได้ นอกจากนั้นผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดยังใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการพัฒนาของจังหวัดได้อีกด้วย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๒,๓๕๙ ล้านบาท อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ ในอัตราร้อยละ ๑.๑ -๐.๐๒ และ -๕.๑ ตามลำดับ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีมีผลิตภัณฑ์มวลรวมอยู่ใน **สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๔.๔** และอยู่ใน **สาขาในภาคเกษตร ร้อยละ ๓๕.๖** โดยสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) และโครงสร้างอัตราการเปลี่ยนแปลง ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๘ ได้แก่ (๑) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ ๓๔.๙ (๒) อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๕.๖ (๓) การบริหารราชการและการป้องกัน ร้อยละ ๑๐.๔ (๔) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๘.๔ (๕) สาขาการก่อสร้าง ร้อยละ ๗.๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๕๘ เท่ากับ ๗๖,๒๐๔ บาท เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๗ ที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมเท่ากับ ๗๘,๓๒๖ บาท ลดลง ๒,๑๒๒ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ ๒.๗๑ โดยถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๕ ของภาค และเป็นลำดับที่ ๓๖ ของประเทศ

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานีที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ปี พ.ศ. ๒๕๕๖- ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมชะลอตัวจากเดือนก่อน เป็นผลจากเครื่องชี้ด้านอุปทานขยายตัว จากภาคเกษตรกรรมขยายตัว เนื่องจากปริมาณผลผลิตข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลังออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น ประกอบกับภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ตามการขยายตัวของปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสม ในขณะที่ภาคบริการหดตัว ตามการหดตัวของปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคบริการ และยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับด้านอุปสงค์หดตัว



จากด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว จากการหดตัวของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง ที่จดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคครัวเรือน และยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มประกอบ กับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว เนื่องจากในเดือนนี้ไม่มีจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ ในขณะที่ ด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๒.๓ ต่อเนื่องจากเดือนก่อน ที่ขยายตัวร้อยละ ๑.๗ สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดหดตัว

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจากเดือนก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้การผลิต ภาคเกษตรกรรมขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ ๘๗.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกัน ของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๑๑.๔ เป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลังออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากพื้นที่เก็บเกี่ยวผลผลิตและปริมาณผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่เพิ่มขึ้น ประกอบกับภาคอุตสาหกรรมขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ ๒.๗ เมื่อเทียบกับช่วง เดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๔๓.๓ พิจารณาจากปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม ยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานใน ภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสมเพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มกำลังการผลิต ในขณะที่ภาคบริการ หดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -๒.๙ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจาก เดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๑๐.๔ ตามการหดตัวของปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคบริการและยอดขายที่ ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP) ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๔๓.๕%)	-๒๖.๓	-๒๖.๑	-๔๕.๕	-๖๘.๒	-๗๑.๑	-๑๑.๔	๘๗.๑	-๑๘.๒
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๑๗.๕%)	๔๗.๑	๒.๔	-๒๐.๔	-๓๓.	-๖๗.๑	๔๓.๓	๒.๗	-๑๔.๘
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๓๙%)	-๒๓.๕	-๒๙.๗	-๒๘.๕	๒๙.๑	-๑๐	-๑๐.๔	-๒.๙	-๑๔.๙

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณหดตัวจากเดือนก่อน เป็นผลมาจากการบริโภค ภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -๕.๕ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๗ เป็นผลมาจากการหดตัวของจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง ที่จดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคครัวเรือน และยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้ง เสียภาษีมูลค่าเพิ่ม เนื่องจากภาระหนี้ภาคครัวเรือนอยู่ในระดับสูง และเริ่มมีความกังวลต่อปัญหาค่าครองชีพ ส่งผล ให้ประชาชนระมัดระวังการจับจ่ายใช้สอยและใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ประกอบกับด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวอยู่ที่ร้อยละ -๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือน ก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๑ เนื่องจากในเดือนนี้ไม่มีจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ ในขณะที่ด้าน การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ ๓.๙ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๑๖.๖ เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น เป็นสำคัญ (ตารางที่ ๒)



ตารางที่ ๒ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side) ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	-๓๒.๐	-๑๕.๘	-๒๐.๕	๒๑.๔	-๑.๒	-๗	-๕.๕	-๘.๕
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	๔.๑	๑	๒.๖	๒	๒.๔	๐.๑	-๑	๑.๔
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	-๑๑.๒	๑๖.๕	๑๖.๔	-๔.๔	-๓.๔	-๑๖.๖	๓.๙	๗.๓

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่ารายได้เกษตรกรในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ ๗๙ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๑๘.๖ เป็นผลมาจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ ๘๗.๑ จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และมันสำปะหลังเป็นสำคัญ ในขณะที่ดัชนีราคาสินค้าเกษตรหดตัวร้อยละ -๔.๓ ตามการปรับตัวลดลงของราคาพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด (ตารางที่ ๓)

ด้านการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินปรับตัวเพิ่มขึ้น พิจารณาจากปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๒.๔ สะท้อนจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๓.๕ เป็นผลมาจากสถาบันการเงินปล่อยสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของนักลงทุนภายในจังหวัด สำหรับด้านปริมาณเงินฝากรวมหดตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ -๐.๖ หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๓ เป็นผลมาจากเกษตรกรถอนเงินฝากธนาคารเพื่อนำไปใช้จ่ายในการบริโภคและชำระหนี้ภาคครัวเรือน (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (%yoy)	-๒๒.๖	-๒๙.๘	-๔๗.๕	-๖๙.๖	-๗๒.๘	-๑๘.๖	๗๙	-๒๒.๙
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	๑.๙	๐.๘	-๑	-๐.๒	-๐.๒	๐.๓	-๐.๖	-๐.๖
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	๘.๕	๔.๖	๖.๒	๔.๖	๔.๖	๓.๕	๒.๔	๒.๔

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๓. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า **สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๒๗ รายการ** ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคสสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยสรุปได้ดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๑๒.๔ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (อัตราเงินเฟ้อเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ (เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๘)) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ **ลดลงร้อยละ ๐.๔** จากการลดลงของหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๒.๘ (ไข่เป็ด ไข่ไก่) หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๐.๘ (ผักชี ต้นหอม ผักคะน้า มะเขือ ผักบุ้ง กะหล่ำปลี เห็ด ผักกาดขาว แอปเปิ้ล มะละกอสุก กล้วยน้ำว้า ส้มเขียวหวาน ฝรั่ง สับปะรด ฝรั่ง) และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๐.๒ (ปลานิล กุ้งขาว) และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม **สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕** จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันเบนซิน)



พิจารณาดัชนีเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๓) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๘ จากการสูงขึ้นของหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๑๙.๑ (พริกทอง พริกสด เห็ด แตงกวา มะเขือเทศ กระหล่ำปลี พักเขียว ผักกาดขาว ต้นหอม ถั่วฝักยาว บวบ มะเขือ ถั่วอก ผักบุ้ง หัวหอมแดง กระเทียม พริกแห้ง ผักกาดดอง ส้มเขียวหวาน เงาะ กล้วยน้ำว้า ฝรั่ง แตงโม) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๔ (ปลาทุ ปลาทึบหิม กระดุกชีโครงหมู เนื้อหมู ปูทะเล ปลาหนึ่ง ไส้กรอก ปลาหมึกกล้วย กุ้งขาว ปลาช่อน) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ (มะพร้าว ผลแห้ง/ชุด น้ำพริกแกง น้ำมันพืช น้ำตาลทราย ซอสหอยนางรม) และหมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (ข้าวแกง/ข้าวกล่อง ก๋วยเตี๋ยว) และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๓.๔ (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันเบนซิน)

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๑๒ เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ของปี ๒๕๕๙ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๑ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๙ และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (ตารางที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่ากับ ๒.๘ (อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเท่ากับร้อยละ ๑.๑๓) และเมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนธันวาคม ปี ๒๕๕๙

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. – ธ.ค. ๕๙	ธ.ค.๕๙/ พ.ย.๕๙	ธ.ค.๕๙/ ธ.ค. ๕๘	ม.ค.-ธ.ค. ๕๙/ ม.ค.-ธ.ค. ๕๘
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๑๒.๔	๑๑๒.๓	๑๐๙.๓	๑๑๑.๖	๐.๑	๒.๘	๑.๐
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๘.๖	๑๑๙.๑	๑๑๓.๒	๑๑๗.๙	-๐.๔	๔.๘	๑.๙
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๖.๖	๑๐๖.๑	๑๐๕.๖	๑๐๕.๘	๐.๕	๐.๙	๐.๒
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๙.๔	๑๐๙.๔	๑๐๘.๖	๑๐๙.๒	๐.๐	๐.๗	๑.๘

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

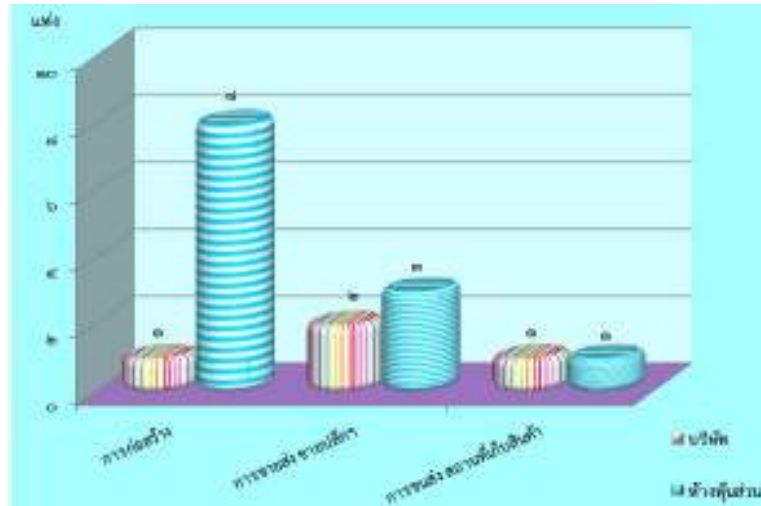
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

๔. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๑๖ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓ แห่ง ลดลง ๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๐.๔๓ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๕ โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน ๙ แห่ง (บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๘ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ รองลงมา คือ การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๕ แห่ง (บริษัท ๒ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๓ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๒ แห่ง (บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)



แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

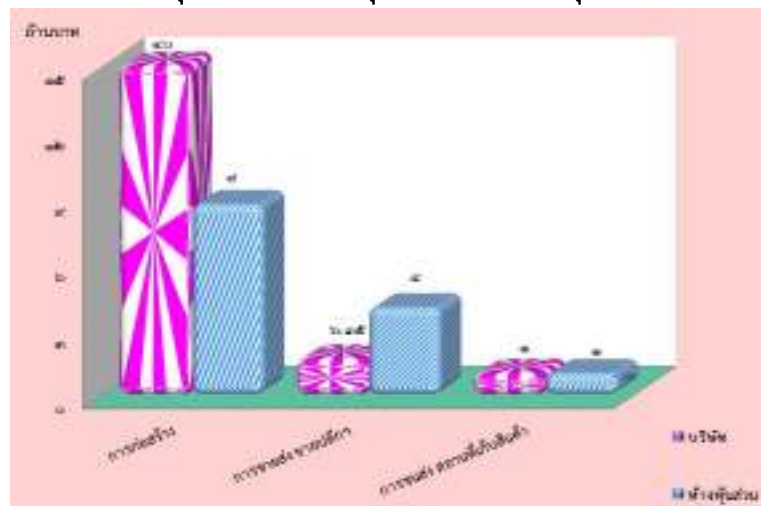


ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณา**ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลจัดตั้งใหม่** พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น **๕๖.๓๕ ล้านบาท** เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑.๙๕ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๒๔.๔ ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๖.๓๗ จำแนกเป็นประเภทบริษัทจำกัด ๔๒.๖๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๙ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๓.๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๑ โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ การก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๔๘.๗ ล้านบาท (บริษัท ๔๐ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๘.๗ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๒ รองลงมา คือ การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๕.๖๕ ล้านบาท (บริษัท ๑.๖๕ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๔ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๓ และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๒ ล้านบาท (บริษัท ๑ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๑ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๕ ของจำนวนเงินทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามทุนจดทะเบียน ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



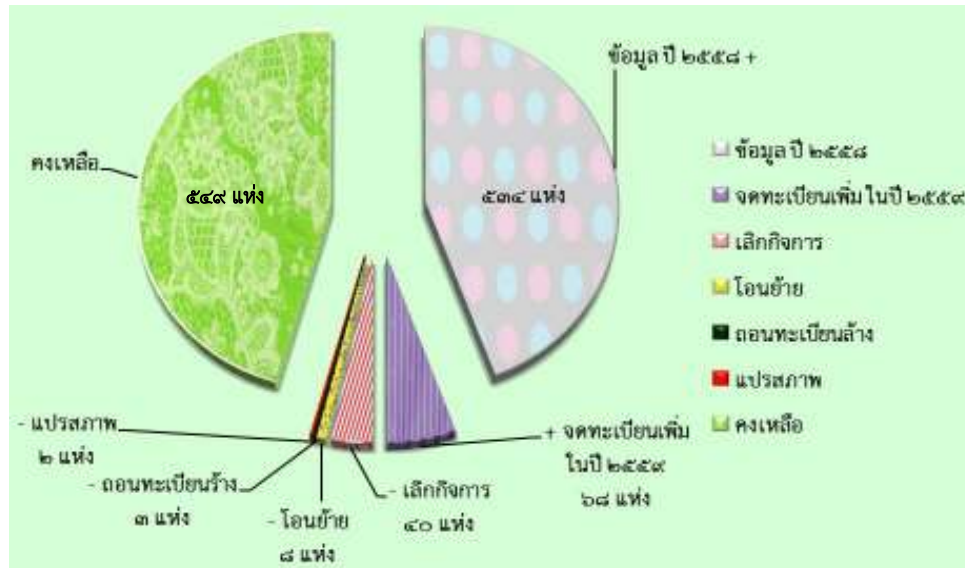
ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับ**ข้อมูลการจดทะเบียนเพิ่มของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี** พบว่าตั้งแต่ต้นปีจนถึงในไตรมาสนี้ มีการจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจำนวน **๖๘ แห่ง** จากเดิมที่มีอยู่ในปี ๒๕๕๘ จำนวน ๕๓๔ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นรวมเป็น ๖๐๒ แห่ง เลิกกิจการ จำนวน ๔๐ แห่ง โอนย้ายกิจการ จำนวน ๘ แห่ง ถอนทะเบียนร้าง จำนวน ๓ แห่ง และแปรสภาพ จำนวน ๒ แห่ง ทำให้คงเหลือสถานประกอบการทั้งหมด ณ **สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๕๔๙ แห่ง** เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือจำนวน ๕,๗๗๖.๑๑ ล้านบาท (แผนภูมิที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)



แผนภูมิที่ ๔ การจดทะเบียนของนิติบุคคลคงเหลือในจังหวัดอุทัยธานี ณ สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. จำนวนสถานประกอบการคงเหลือ เกิดจากการคำนวณดังนี้ ข้อมูล ปี ๒๕๕๘+จดทะเบียนเพิ่ม ในปี ๒๕๕๙-เลิกกิจการ-โอนย้ายกิจการ-ถอนทะเบียนแล้ว-แปรสภาพ (๕๓๔+๖๘-๔๐-๘-๓-๒) = ๕๖๓ แห่ง

๕. การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ แต่มีโรงงานเลิกกิจการ จำนวน ๓ โรงงาน ได้แก่ โรงงานอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ อุตสาหกรรมประเภทการผลิต และอุตสาหกรรมประเภทการไฟฟ้า แก๊ส และการประปา จำนวนอุตสาหกรรมละ ๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ตามลำดับ ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒๔๔ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙,๔๕๐,๒๖๙,๐๙๙ บาท คนงาน ๓,๙๕๔ คน (ตารางที่ ๕, ๖ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗-๘)

ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	๑
การผลิต	-	-	-	๑
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	๑
รวม	-	-	-	๓

ตารางที่ ๖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี คงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

จำนวนโรงงาน จากปีที่ผ่านมา (โรงงาน)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ					
	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน
๒๔๗	-	-	-	๓	๒๖,๐๒๗,๘๒๘	๑๗๖	๒๔๔	๙,๔๕๐,๒๖๙,๐๙๙	๓,๙๕๔

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี

ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) ฉบับนี้จึงขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ **อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๔.๐๘** ลดลงร้อยละ ๓.๐๓ จากไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๗.๑๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๖๗.๓๒ มีอัตราการลดลงร้อยละ ๓.๒๔ เมื่อพิจารณาอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะมีอัตราการลดลง ทั้งนี้เนื่องจากจำนวนกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จะมีความสัมพันธ์กับปัจจัยเรื่องธรรมชาติ และฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาสนี้จะเป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต และไม่ได้เป็นช่วงที่นักเรียน นักศึกษา จบการศึกษา จึงทำให้กำลังแรงงานมีจำนวนลดลง และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวลดลง ตามไปด้วย (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ – ๔/๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

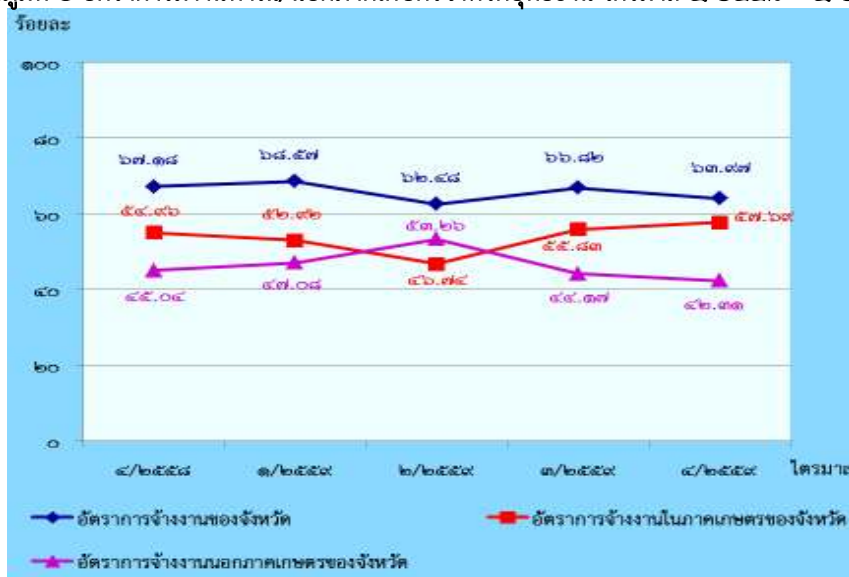
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$



๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับในไตรมาสที่พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอุทัยธานีอยู่ที่ร้อยละ ๖๓.๔๗ หดตัวลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๒.๘๕ และหดตัวลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเช่นกัน ร้อยละ ๓.๒๑ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๗.๖๔ ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๑.๘๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๕.๘๓ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ ๕๔.๙๖ พบว่ามีสัดส่วนสูงขึ้นร้อยละ ๒.๗๓ เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ในไตรมาสนี้ก็จะมีสัดส่วนลดลง กล่าวคือ ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๔๔.๑๗ ลดลงเหลือร้อยละ ๔๒.๓๑ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ เนื่องจากแรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปสู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของกิจการมีความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ปัญหาผลกระทบของราคาน้ำมัน ทำให้เกิดการชะลอการจ้างงาน อย่างไรก็ตามถึงแม้ไตรมาสนี้แรงงานจะเคลื่อนย้ายเข้าไปสู่ภาคเกษตรกรรมมากขึ้น แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วง คือ การลดลงของราคาพืชผลทางการเกษตรที่ส่งผลทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือน แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นในไตรมาสต่อไปก็เป็นได้ (แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ - ๔/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป}}$

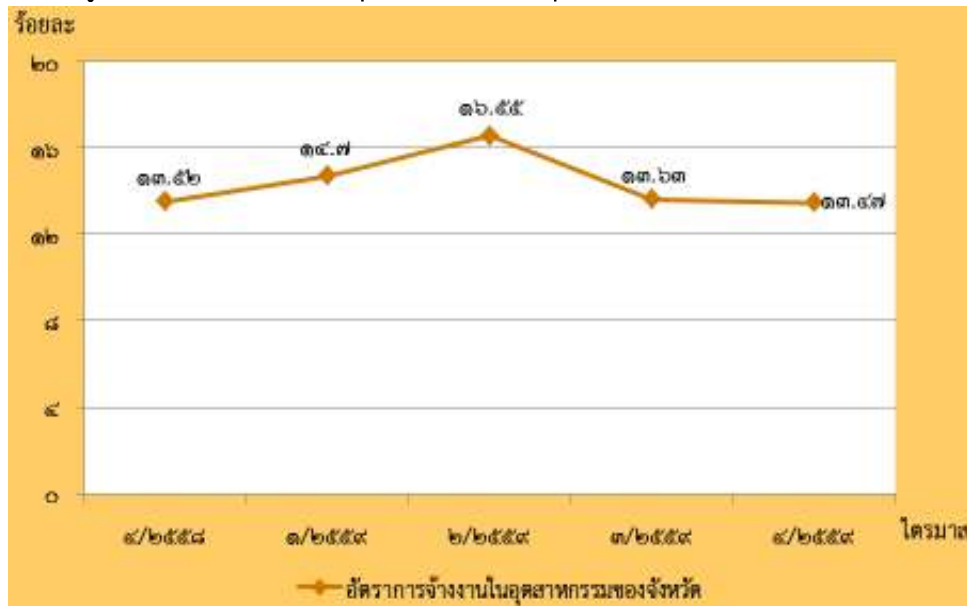
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป

๓. อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมร้อยละ ๑๓.๔๗ ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาเพียงร้อยละ ๐.๑๖ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะพบว่ามีอัตราการลดลงเช่นกันร้อยละ ๐.๐๕ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการปรับตัวลดลง อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง ทำให้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีลดลง (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)



แผนภูมิที่ ๗ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ – ๔/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด (๕ อุตสาหกรรม)} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓. ภาคอุตสาหกรรมที่จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติประกอบด้วย ๑) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ๒) การผลิต ๓) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ ๔) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ๕) การก่อสร้าง

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่ในจังหวัดอุทัยธานี เป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคส่วนของเกษตรกรรม เพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำใน ภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูกาลเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

๓) อัตราการว่างงาน

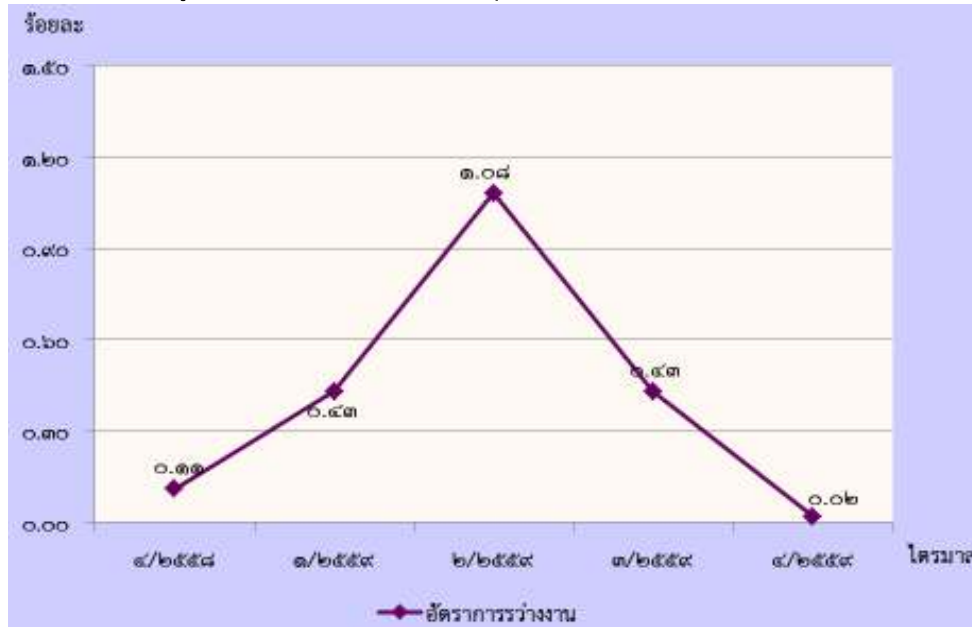
ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลัก ๆ ของการว่างงาน อาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำ เทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษ้อัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานี ในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นพื้นที่ เกษตรกรรม โดยในช่วงไตรมาส ๑ จะเป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานใน ภาคเกษตรของจังหวัดว่างงาน อัตราการว่างในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากช่วงไตรมาส ๒ เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับในไตรมาส ๓ เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงาน ที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะขยับตัวสูงขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส ๔ แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส ๔ เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๐๒ ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๐.๔๑ และปรับตัวลดลงเช่นกัน ร้อยละ ๐.๐๙ เมื่อเปรียบเทียบกับ



ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จากอัตราการว่างงานจะพบว่า ในไตรมาสนี้อัตราปรับตัวลดลง ซึ่งเป็นไปตามกลไกอัตราการว่างงาน ตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น ดังนั้นอัตราการว่างงาน จึงเป็นเครื่องมือชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง (แผนภูมิที่ ๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ – ๔/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

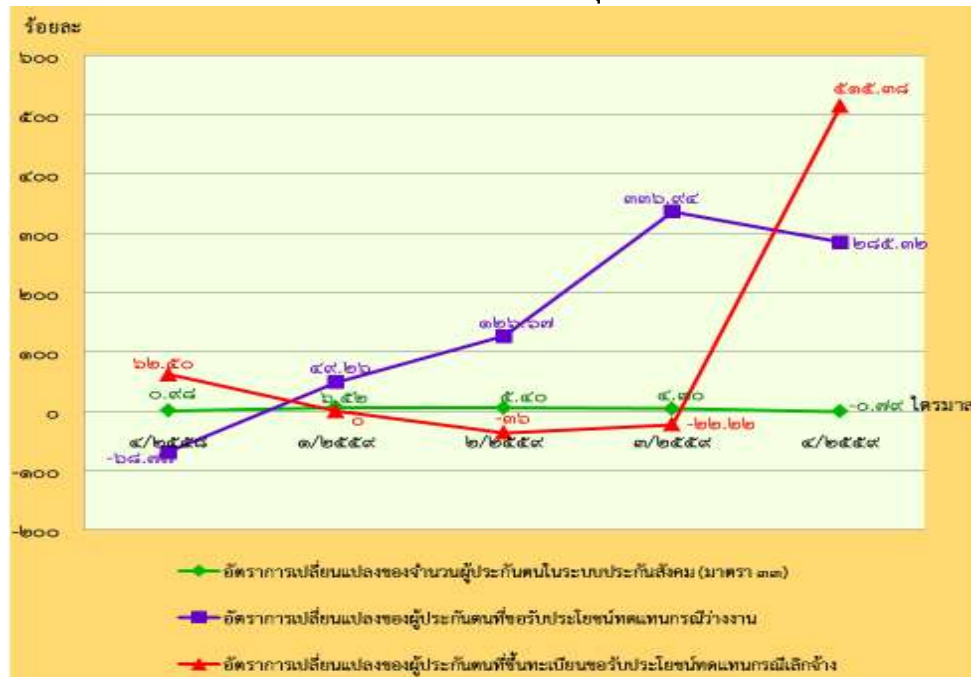
การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๐,๐๓๗ ราย อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ -๐.๗๙ ลดลงร้อยละ ๕.๐๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และหดตัวลดลงร้อยละ ๑.๗๗ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ส่วนใหญ่ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการเข้าระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๙๓๑ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๒๘๕.๓๒ หดตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ ๕๑.๖๒ และขยายตัวสูงขึ้นมากเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาถึงร้อยละ ๓๕๔.๐๙ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงเล็กน้อย เนื่องมาจากผู้ประกันตนมาขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนจากกรณีว่างงานลดลงกว่าไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับกันจึงส่งผลทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการปรับตัวลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๘๐ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๕๑๕.๓๘ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๕๓๗.๖๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๔๕๒.๘๘ ทั้งนี้ปัญหาการถูกเลิกจ้าง หรือปัญหาต่างๆเกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานคอยให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิ และความเป็นธรรมในกรณีถูกเลิกจ้าง และกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพต่อไป (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ – ๔/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๓. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

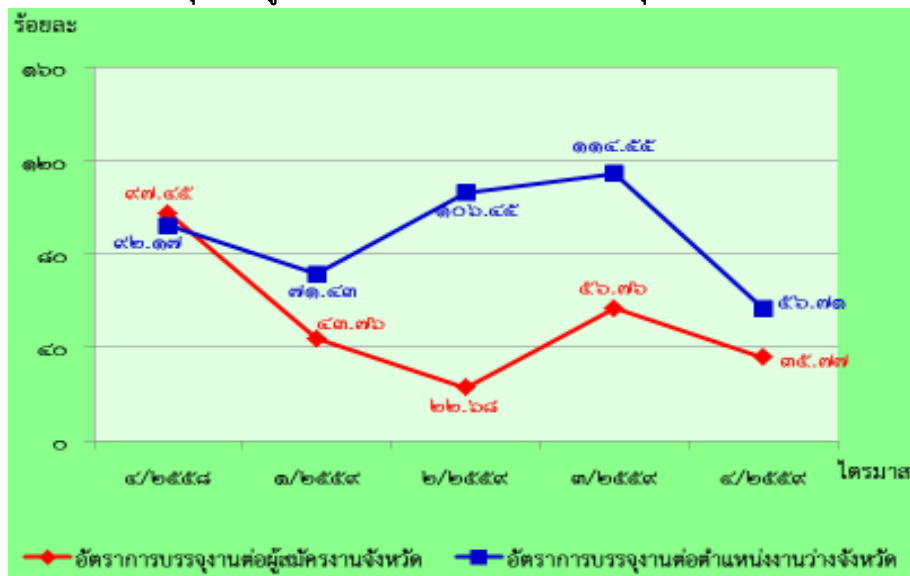
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ ๕๖.๗๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าลดลงร้อยละ ๕๗.๘๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลงร้อยละ ๓๕.๔๖ จะเห็นได้ว่ามีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีผู้ได้รับการบรรจุนงานน้อยกว่าตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จึงทำให้สัดส่วนลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

เมื่อศึกษาอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ อยู่ที่ร้อยละ ๓๕.๗๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ ๒๐.๙๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ ๖๑.๖๘ อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานมีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีจำนวนผู้สมัครงานมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนงานมีจำนวนน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับแล้วจึงเห็นภาพว่ามีอัตราลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ – ๔/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๓ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๖ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๖ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๕๗ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๕ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓๐ เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานี เป็นจังหวัดที่มี

แรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนน้อย จึงทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ - ๔/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๓. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

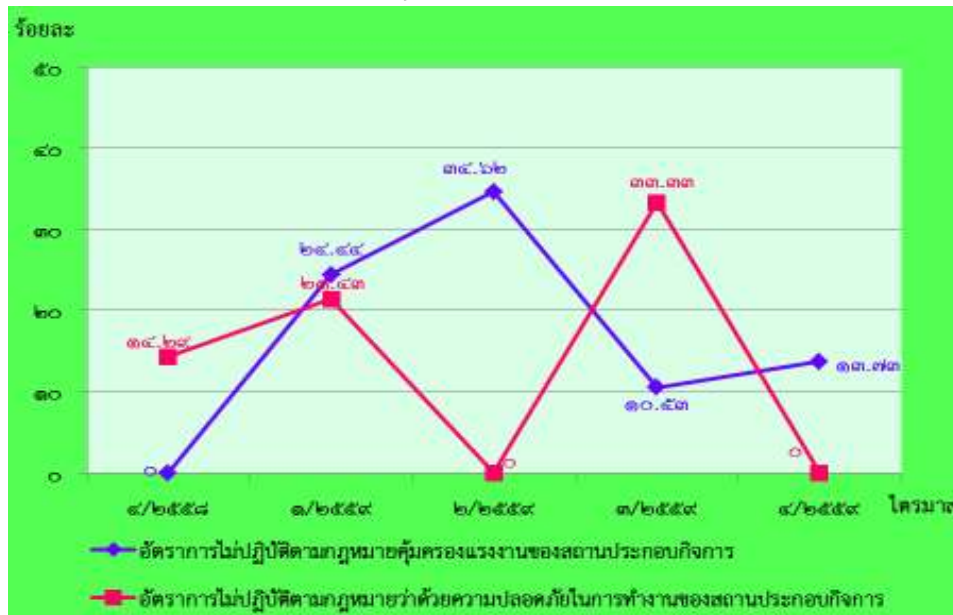
๗) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีอัตราร้อยละ ๑๓.๗๓ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่าขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๓.๒๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าไม่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนด วันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด (แผนภูมิที่ ๑๒)

ในส่วนของการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่าไม่มีอัตราของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน หดตัวลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยใน

การทำงาน ส่วนใหญ่เจ้าหน้าที่จะดำเนินการโดยการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น (แผนภูมิที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

**แผนภูมิที่ ๑๒ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ – ไตรมาส ๔/๒๕๕๙**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

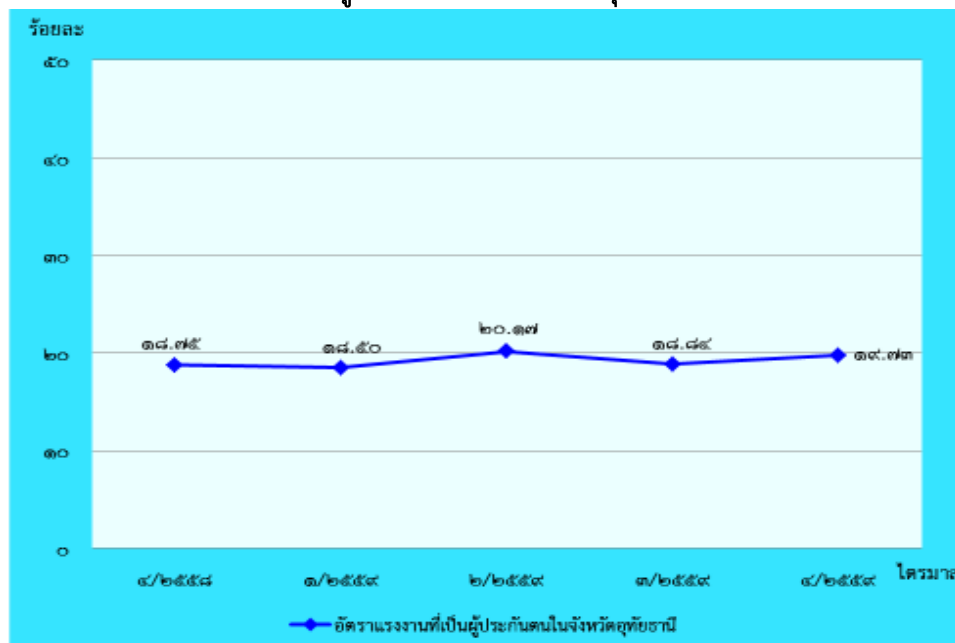
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งซึ่งบ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตาม กระทั่งแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๔ พบว่ามีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ ๑๙.๗๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๐.๘๙ และขยายตัวสูงขึ้นเช่นกัน ร้อยละ ๐.๙๘ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในไตรมาสนี้ขยายตัวสูงขึ้น ซึ่งอาจเป็นเพราะการลดลงของจำนวนผู้มีงานทำที่ต่ำกว่าไตรมาสที่ผ่านมา และการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ประกันตน ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม และนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ ๑๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๑๓ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๔ – ไตรมาส ๔/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๔, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

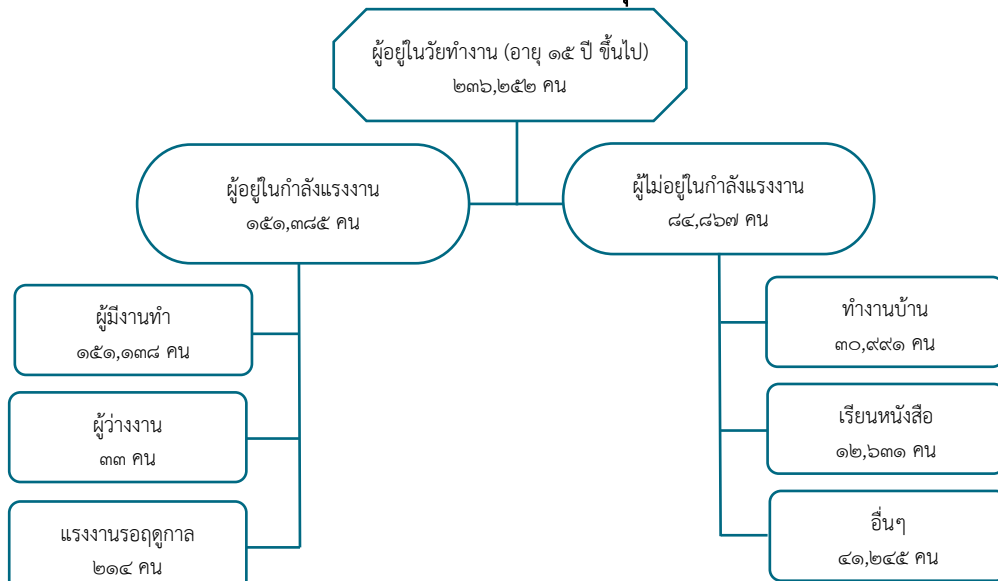
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันสังคม
- ๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ
- ๗) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน
- ๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการจ้างงานของประชากร โดยในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙) ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ คือ จังหวัดอุทัยธานี มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๓๖,๒๕๒ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๓๖,๐๙๔ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๕๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓๕,๖๐๘ คน เพิ่มขึ้น ๖๔๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๗ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๒๔,๘๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๓ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๑๑๑,๔๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๗ จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๕๑,๓๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๘ ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๑,๑๓๘ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๓๓ คน กำลังแรงงานรอฤดูกาล จำนวน ๒๑๔ คน และจำแนกเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๘๔,๘๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๒ พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๓๐,๙๙๑ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๑๒,๖๓๑ คน และประเภทอื่นๆ จำนวน ๔๑,๒๔๕ คน (แผนภาพที่ ๒, ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๐)

แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๗ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙			ไตรมาส ๓/๒๕๕๙
	ชาย	หญิง	รวม	
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๑๑,๔๔๑	๑๒๔,๘๑๑	๒๓๖,๒๕๒	๒๓๖,๐๙๔
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๓,๙๕๖	๖๗,๔๒๙	๑๕๑,๓๘๕	๑๕๘,๔๓๔
- ผู้มีงานทำ	๘๓,๗๐๙	๖๗,๔๒๙	๑๕๑,๑๓๘	๑๕๗,๗๔๗
- ผู้ว่างงาน	๓๓	-	๓๓	๖๘๗
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๒๑๔	-	๒๑๔	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๗,๔๘๕	๕๗,๓๘๒	๘๔,๘๖๗	๗๗,๖๖๐
- ทำงานที่บ้าน	๓,๓๑๐	๒๗,๖๘๑	๓๐,๙๙๑	๒๔,๔๙๖
- เรียนหนังสือ	๕,๙๑๘	๖,๗๑๓	๑๒,๖๓๑	๑๒,๑๕๓
- อื่น ๆ	๑๘,๒๕๗	๒๒,๙๘๘	๔๑,๒๔๕	๔๑,๐๑๑
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๗๑	๑๐๐	๙๙.๘๔	๙๙.๕๗
อัตราการว่างงาน	๐.๐๔	-	๐.๐๒	๐.๔๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)

หมายเหตุ : ๑. หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๓. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๑.๒ จำนวนผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๑,๑๓๘ คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๗,๑๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๙ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๖๓,๙๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม และไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต ประกอบกับการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาล ย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น

โดยกลุ่มผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๕,๗๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๘ (๒) การผลิต จำนวน ๙,๙๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๗ (๓) การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ จำนวน ๙,๕๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๐ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๙,๐๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๑ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๕,๗๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๗ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๑)



แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

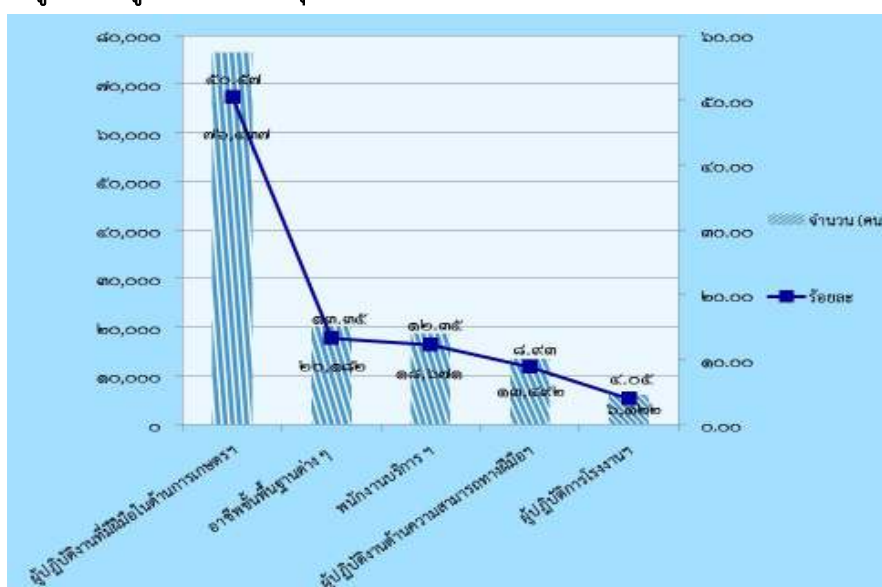


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๗๖,๔๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๗ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ ๒๐,๑๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๕ (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๑๘,๖๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๕ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๑๓,๔๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๓ (๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ ๖,๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



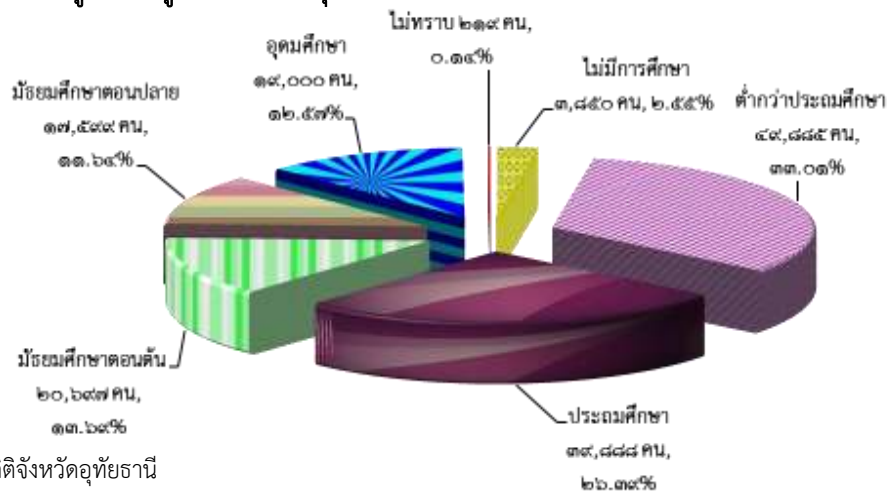
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๔๙,๘๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๑ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๙,๘๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๙ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๐,๖๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๙ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๙,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๗ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๗,๕๙๙ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๑๑.๖๔ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๘๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๕ และไม่ทราบ จำนวน ๒๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

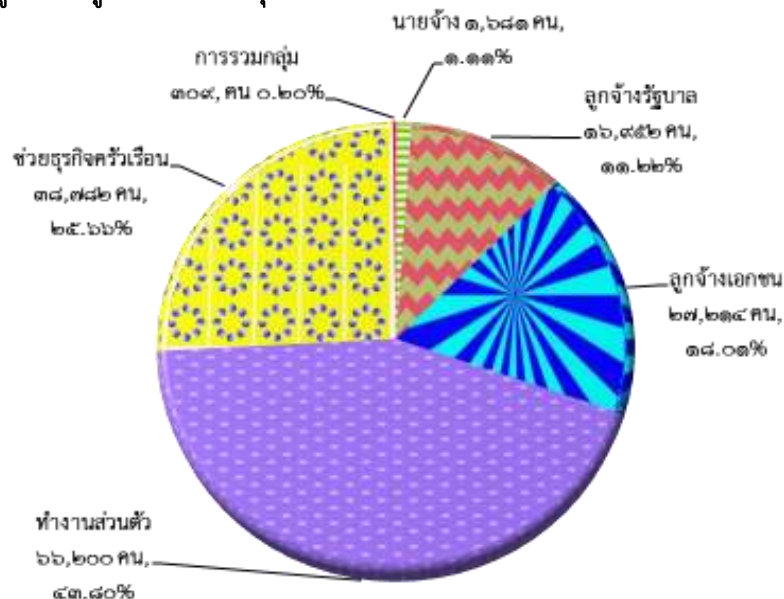


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๖๖,๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๐ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๘,๗๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๖ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๒๗,๒๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๑ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๖,๙๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๒ การทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๖๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๑ และการรวมกลุ่ม จำนวน ๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



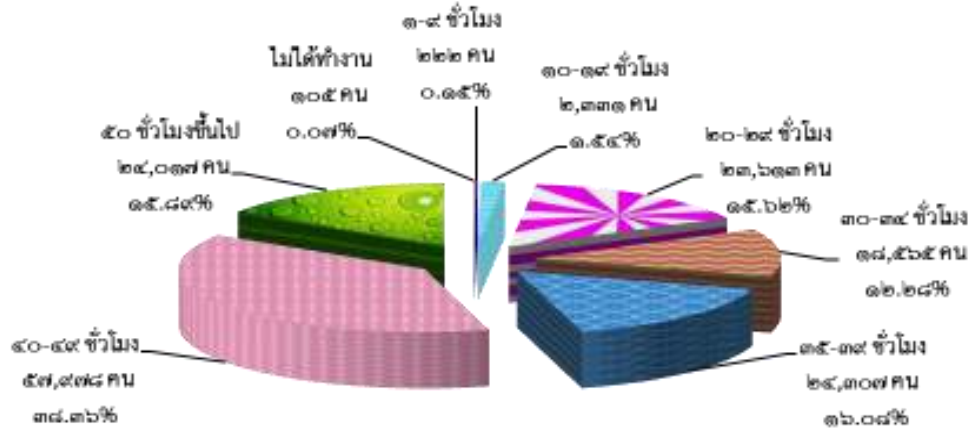
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๕๗,๙๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๖ รองลงมา คือ ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๔,๓๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๘, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๒๔,๐๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๘, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๓,๖๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๒, ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๑๘,๕๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๘, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๒,๓๓๑ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๔, ๑.๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕ และ ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๕)

แผนภูมิที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๑.๓ ผู้ว่างงาน

การว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีผู้ว่างงานจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๖๘๗ คน ลดลงจำนวน ๖๕๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๕.๒๐ สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชายทั้งหมด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อจำแนกผู้ว่างงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีผู้ว่างงาน คือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ผู้ว่างงานมีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา อาจเป็นผลมาจากภาวะเศรษฐกิจที่ปรับตัวดีขึ้น และเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิต จึงส่งผลทำให้จำนวนผู้ว่างงานลดลง (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ จำนวนผู้ว่างงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



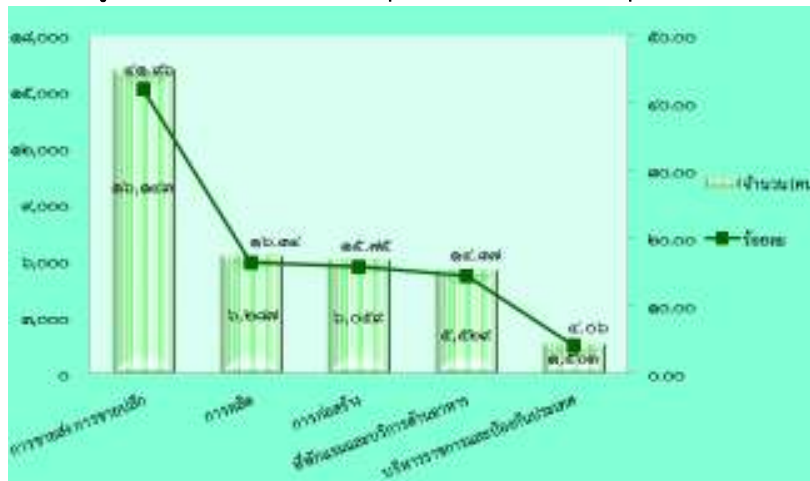
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี, ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๒๔,๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๘๕,๘๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๔ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๘,๔๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๖ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๖,๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๖ (๒) การผลิต จำนวน ๖,๒๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๔ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๖,๐๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๕ (๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๕๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๗ (๕) บริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑,๕๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๖ (แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๙

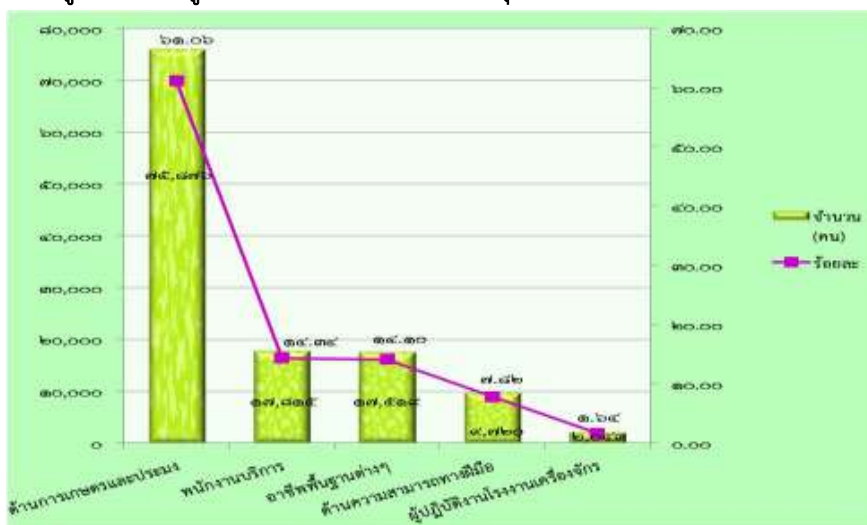


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๕,๘๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๖ (๒) พนักงานบริการ จำนวน ๑๗,๘๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๔ (๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๗,๕๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๐ (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๙,๗๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๒ (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๒,๐๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๔ (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๙



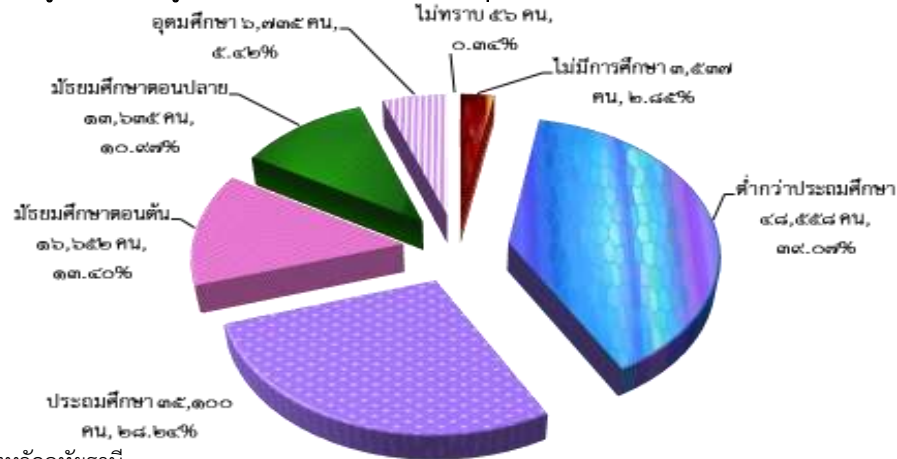
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามระดับการศึกษา** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๗ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๕,๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๖,๖๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๓,๖๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๗ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๖,๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๒ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๕๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๕ และไม่ทราบ จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)

แผนภูมิที่ ๒๒ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

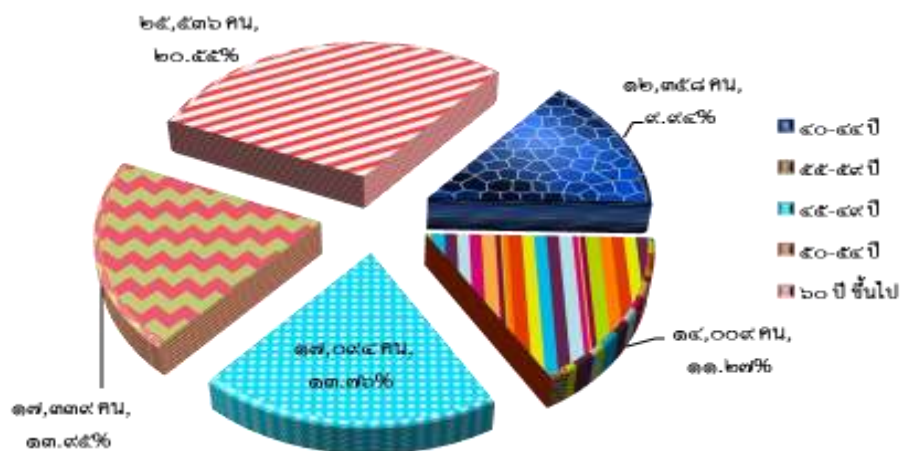


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามช่วงอายุ ๕ อันดับแรก** (๑) ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๕,๕๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๕ (๒) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๗,๓๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๕ (๓) ช่วงอายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๑๗,๐๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๖ (๔) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๔,๐๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๗ (๕) ช่วงอายุ ๓๕-๓๙ ปี จำนวน ๑๒,๓๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๔ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มของผู้สูงอายุ และวัยกลางคนมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว เนื่องจากกลุ่มผู้สูงอายุ และวัยกลางคนกลุ่มนี้ส่วนใหญ่ จะเป็นแรงงานกลุ่มที่ประกอบอาชีพอิสระทั่วไป เช่น คนขับรถรับจ้าง เกษตรกร ชาวนา ข้าราชการ แม่ค้าหาบเร่ แผงลอย ช่างเสริมสวย ช่างทำผม เป็นต้น กลุ่มที่ทำงานรับจ้าง และมีเงินเดือนประจำ เช่น แรงงานรับจ้างทำการเกษตร ตามฤดูกาล แรงงานประมง คนรับใช้และคนทำงานบ้าน เป็นต้น และกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามช่วงอายุ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๙

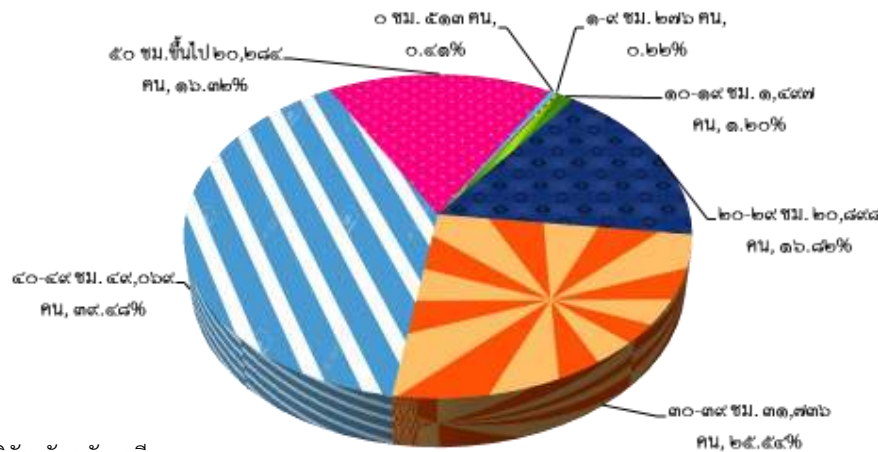


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๔๙,๐๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๘ รองลงมา คือ ๓๐-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๑,๗๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๔, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๐,๘๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๒, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๒๐,๒๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๒, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๑,๔๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐, ๐ ชั่วโมง จำนวน ๕๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๑ และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

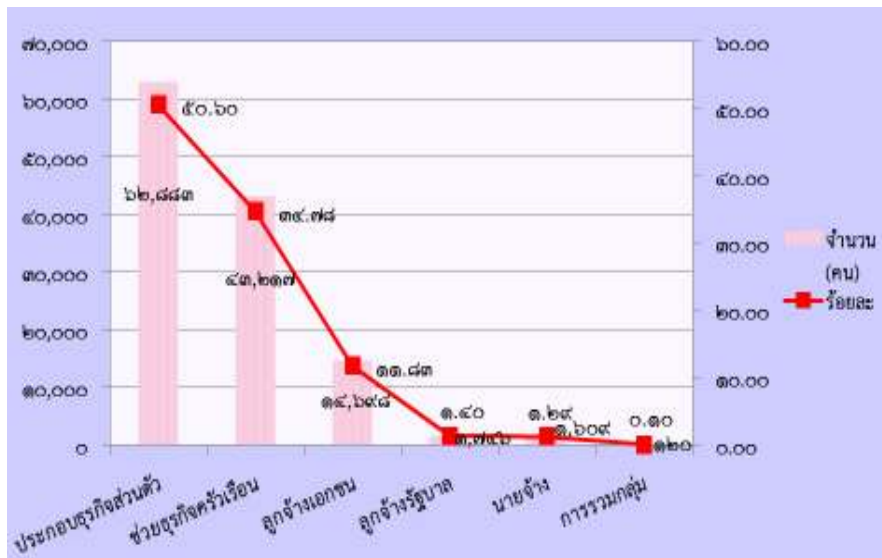


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามสถานภาพการทำงาน** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๒,๘๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๐ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๔๓,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๔,๖๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๓ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑,๗๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๐ การเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๖๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๙ และการรวมกลุ่ม จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๒)

แผนภูมิที่ ๒๕ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

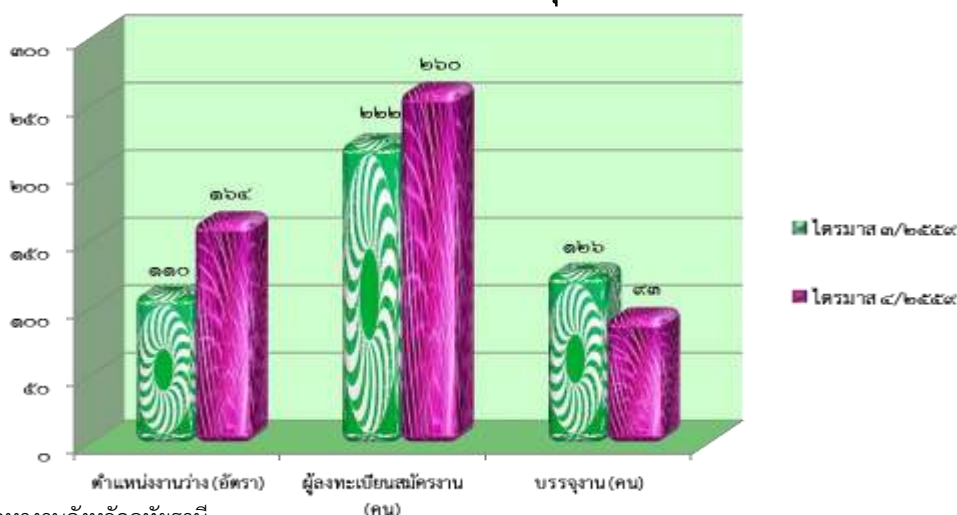
๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

๒.๑.๑) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑๖๔ อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑๐ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๔ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๙.๐๙ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๒๖๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๒๒ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๑๒ และการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๙๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒๖ คน มีจำนวนลดลง ๓๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๖.๑๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๖ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

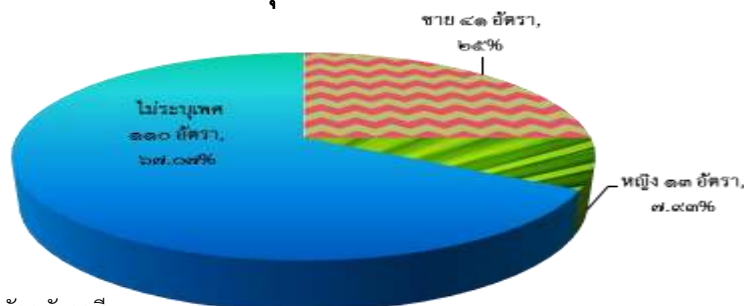


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง เมื่อจำแนกตามเพศในไตรมาสนี้ พบว่าเป็นเพศชาย จำนวน ๔๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕ เพศหญิง จำนวน ๑๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๓ และแบบไม่ระบุเพศ จำนวน ๑๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๐๗ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือมีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการทำงานไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิที่ ๒๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



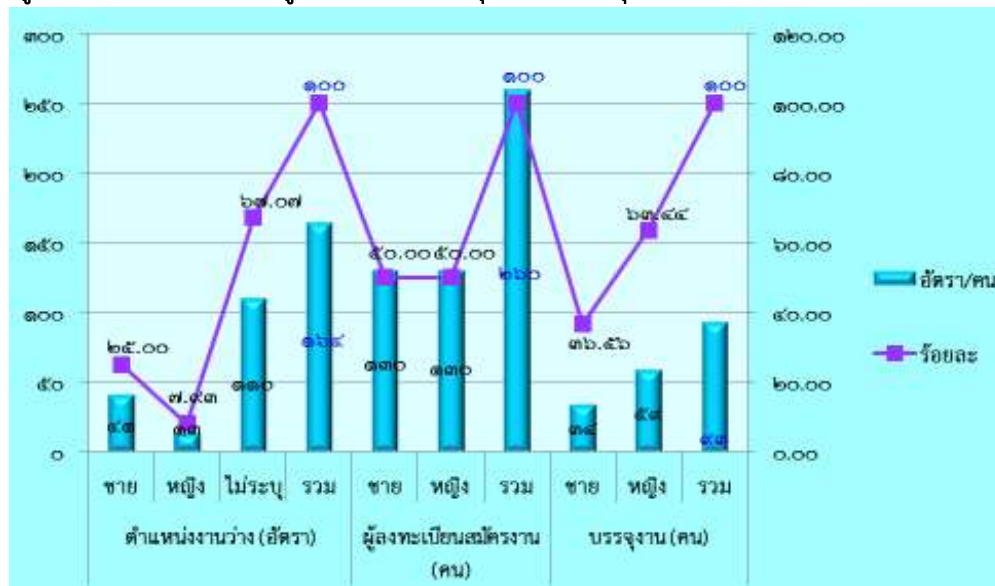
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๒๖๐ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ เช่นกัน สำหรับการบรรจุนั้น มีผู้ได้รับการบรรจุนั้นทั้งสิ้น ๙๓ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนั้นมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้ได้รับการบรรจุนั้นเป็นเพศหญิง จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๔ ขณะที่เพศชาย จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๖ ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนั้นในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างจำนวน ๔๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๘ รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน ๓๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๙ ระดับ ปวส. จำนวน ๓๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๙ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๐ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับอนุปริญญา จำนวนระดับการศึกษาละ ๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๗ ตามลำดับ จากตำแหน่งงานว่างแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี มีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษาสูงขึ้น ขณะที่ในระดับปริญญาตรี ตลาดแรงงานกลับมีความต้องการแรงงานในระดับนี้ลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๓ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๙ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๕ ระดับ ปวช. และระดับ ปวส. จำนวนระดับการศึกษาละ ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๘ ตามลำดับ ส่วนการบรรจุนั้น ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนั้นสูงสุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๑ ระดับ ปวส. จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๐ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๐ และระดับ ปวช. จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๘ แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๔)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ในระดับการศึกษาปริญญาตรี มีผู้ได้รับการบรรจุนั้นสูงขึ้น แสดงให้เห็นว่าถึงแม้ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับนี้น้อยลง แต่เมื่อพิจารณาถึงคุณสมบัติ และประสบการณ์ในการทำงาน จึงทำให้ได้รับการบรรจุนั้นสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง แต่ในทางกลับกันในระดับการศึกษา ปวช. และ ปวส. ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงาน แต่กลับมีผู้ได้รับการบรรจุนั้นเป็นจำนวนน้อย แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครงาน

ในระดับการศึกษานี้ อาจมีวุฒิหรือจบการศึกษาไม่ตรงกับสาขาวิชาที่ตลาดแรงงานหรือสถานประกอบการต้องการ จึงทำให้ได้รับการบรรจุงานน้อยลง เช่นเดียวกับระดับอนุปริญญา ที่ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในทุกๆ ไตรมาส แต่กลับไม่ค่อยมีผู้สนใจมาสมัครงาน ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับการศึกษานี้เพื่อรองรับกับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าในระดับการศึกษานี้ ว่าไม่ได้ด้อยกว่าระดับการศึกษาปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับการศึกษาปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อสถานะการทำงานที่ต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

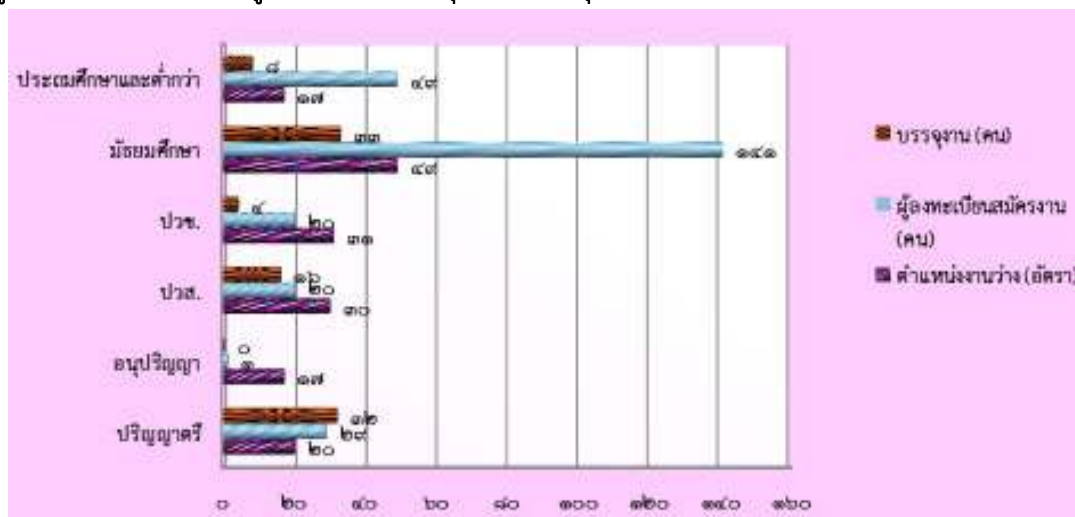
ตารางที่ ๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๑๗	๑๐.๓๗	๔๙	๑๘.๘๕	๘	๘.๖๐
มัธยมศึกษา	๔๙	๒๙.๘๘	๑๔๑	๕๔.๒๓	๓๓	๓๕.๔๘
ปวช.	๓๑	๑๘.๘๐	๒๐	๗.๖๙	๔	๔.๓๐
ปวส.	๓๐	๑๘.๒๙	๒๐	๗.๖๙	๑๖	๑๗.๒๐
อนุปริญญา	๑๗	๑๐.๓๗	๑	๐.๓๘	-	-
ปริญญาตรี	๒๐	๑๒.๒๐	๒๙	๑๑.๑๕	๓๒	๓๔.๔๑
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๔	๑๐๐	๒๖๐	๑๐๐	๙๓	๙๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๓ รองลงมา คือ พนักงานบริการ ฯ จำนวน ๔๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๖ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๑ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๗ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๖ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ และผู้ปฏิบัติงานกฎหมายฯ จำนวนอาชีพละ ๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๓ และ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๒ สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน

สูงสุด คือ อาชีพพนักงานบริการฯ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๘ รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๒ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๓ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๘ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และอาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น จำนวนอาชีพละ ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๙

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ สูงสุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา คือ พนักงานบริการฯ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๖ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๘ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๕ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๘ ผู้บัญญัติกฎหมายฯ และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวนอาชีพละ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๕ ตามลำดับ (ตารางที่ ๙ แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๕)

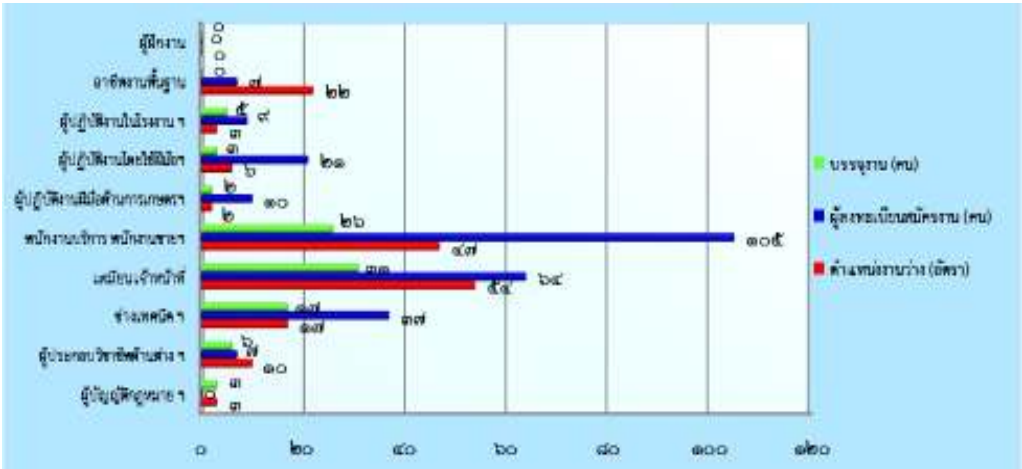
ตารางที่ ๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน(คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	๓	๑.๘๓	-	-	๓	๓.๒๓
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑๐	๖.๑๐	๗	๒.๖๙	๖	๖.๔๕
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓๗	๑๐.๓๗	๓๗	๑๔.๒๓	๑๗	๑๘.๒๘
เสมียนเจ้าหน้าที่	๕๕	๓๒.๕๓	๖๔	๒๔.๖๒	๓๑	๓๓.๓๓
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๔๗	๒๘.๖๖	๑๐๕	๔๐.๓๘	๒๖	๒๗.๖๖
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	๒	๑.๒๒	๑๐	๓.๘๕	๒	๒.๑๕
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๖	๓.๖๖	๒๑	๘.๐๘	๓	๓.๒๓
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	๓	๑.๘๓	๙	๓.๔๖	๕	๕.๓๘
อาชีพงานพื้นฐาน	๒๒	๑๓.๔๑	๗	๒.๖๙	-	-
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๔	๑๐๐	๒๖๐	๑๐๐	๙๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

จากกราฟจะเห็นได้ว่าความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ พบว่าอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการบรรจุนานมากกว่าอาชีพอื่นๆ เนื่องจากอาชีพนี้เป้นอาชีพที่ทำงานเกี่ยวกับเอกสาร การเงิน



หรืองานธุรการต่างๆของสถานประกอบการ ซึ่งจำเป็นต้องใช้ความรู้และความสามารถ จึงเป็นอาชีพที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงกว่าอาชีพอื่นๆ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสที่ ๑ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี โดยช่วงอายุนี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๔๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๗ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๓๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๖ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๒๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๘ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๒๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๒ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๒๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๒ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๓ และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๒ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี เช่นกัน จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๗ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๓ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี และช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวนช่วงอายุละ ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๖ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๙ และช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๙ การบรรจงานช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด เช่นกัน จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๖ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๑ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๕ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘ และช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๐ แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี เป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานมีความต้องการ มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจงานสูงสุด แสดงให้เห็นว่าช่วงอายุนี้ ตลาดแรงงานมีความต้องการพนักงานที่ค่อนข้างมีอายุน้อย หรือเป็นนักศึกษาจบใหม่ ซึ่งอาจเป็นเพราะช่วงอายุนี้เป็นช่วงอายุที่มีพลังขับเคลื่อนในการทำงานสูง มีความคล่องตัว และเรียนรู้งานได้เร็วกว่าช่วงอายุอื่นๆ จึงเป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการ และได้รับการบรรจงานสูงกว่าช่วงอายุอื่นๆ

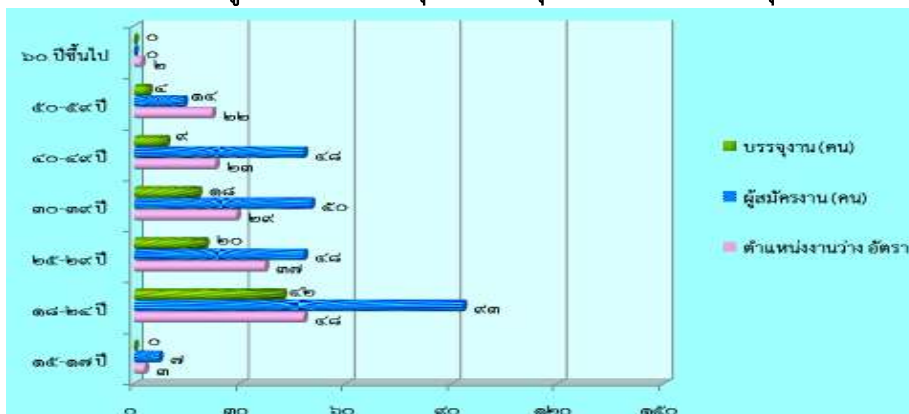
ตารางที่ ๑๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจงาน(คน)	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๓	๑.๘๓	๗	๒.๖๙	-	-
๑๘-๒๔ ปี	๔๘	๒๙.๒๗	๙๓	๓๕.๓๗	๔๒	๔๕.๑๖
๒๕-๒๙ ปี	๓๗	๒๒.๕๖	๔๘	๑๘.๔๖	๒๐	๒๑.๕๑
๓๐-๓๙ ปี	๒๙	๑๗.๖๘	๕๐	๑๘.๒๓	๑๘	๑๙.๓๕
๔๐-๔๙ ปี	๒๓	๑๔.๐๒	๔๘	๑๘.๔๖	๙	๙.๖๘
๕๐-๕๙ ปี	๒๒	๑๓.๔๒	๑๔	๕.๓๙	๔	๔.๓๐
๖๐ ปี ขึ้นไป	๒	๑.๒๒	-	-	-	-
รวม	๑๖๔	๑๐๐	๒๖๐	๑๐๐	๙๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

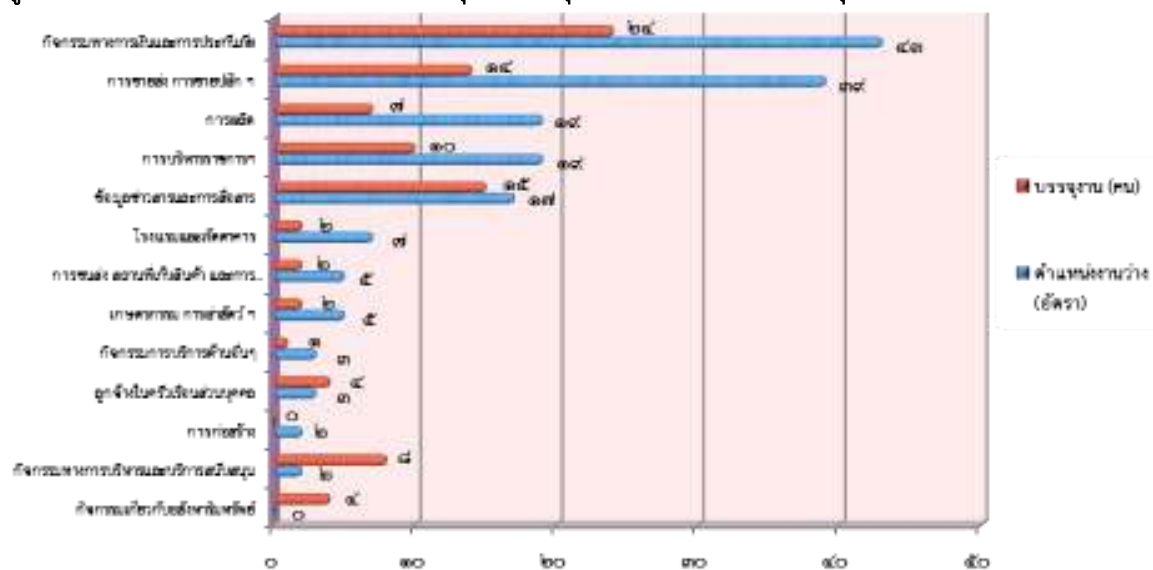


๒.๑.๒ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๔๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๒ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๓๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๘ การผลิต และการบริหารสาขา จำนวนอุตสาหกรรมละ ๑๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๙ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๗ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๗ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวนอุตสาหกรรมละ ๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๕ กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ และลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวนอุตสาหกรรมละ ๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๓ การก่อสร้าง และกิจกรรมการบริการฯ จำนวนอุตสาหกรรมละ ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๒ ตามลำดับ

การบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๑ รองลงมา คือ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๓ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๕ การบริการฯ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๕ กิจกรรมการบริการฯ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๐ การผลิต จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๓ ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ จำนวนอุตสาหกรรมละ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๐ เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ โรงแรมและภัตตาคาร และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวนอุตสาหกรรมละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๕ และกิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๓๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

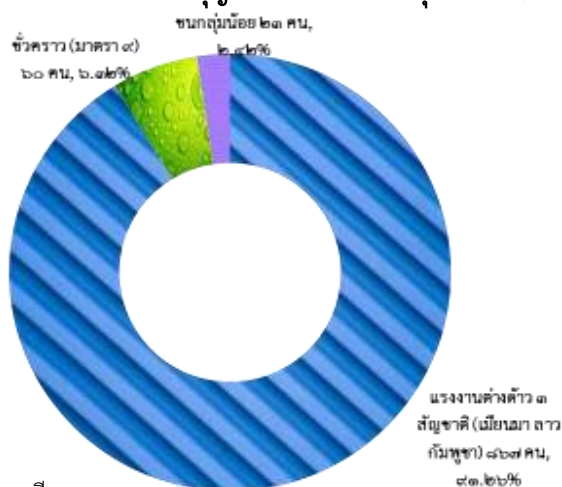
๒.๒ แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว หมายถึง บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถจำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้ **๑) แรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพ** หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ ๓๒๒ ข้อ ๑๐ (๑๐) มีสาระสำคัญว่า “ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและทำงานอยู่แล้วก่อนวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าวนั้น เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่” **๒) แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เป็นแรงงานที่มีทักษะและทำงานอยู่ในตำแหน่งค่อนข้างสูงที่มีถิ่น

อยู่ในประเทศไทย หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้การได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ๓) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงาน และอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติ คณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ๔) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๙ ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงาน ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลคู่ภาคี ๕) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. ๒๕๑๔ เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ ๖) **แรงงานต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ **จำนวน ๙๕๐ คน** มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวจำนวน ๔๕๐ แห่ง โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา จำนวน ๘๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๖ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๒ และประเภทชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒) จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๓๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

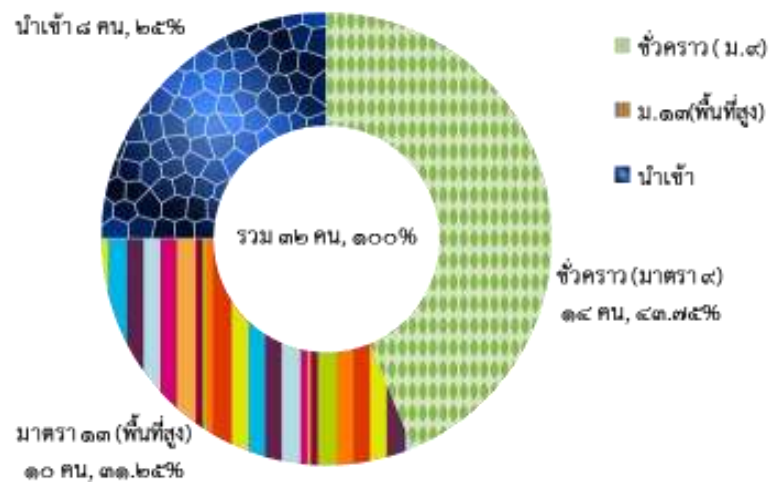


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) ในจังหวัดอุทัยธานี **พบว่ามีจำนวน ๓๒ คน** โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ รองลงมา คือ ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ และประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในจังหวัดอุทัยธานีในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๓๔ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทแรงงานต่างด้าว ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



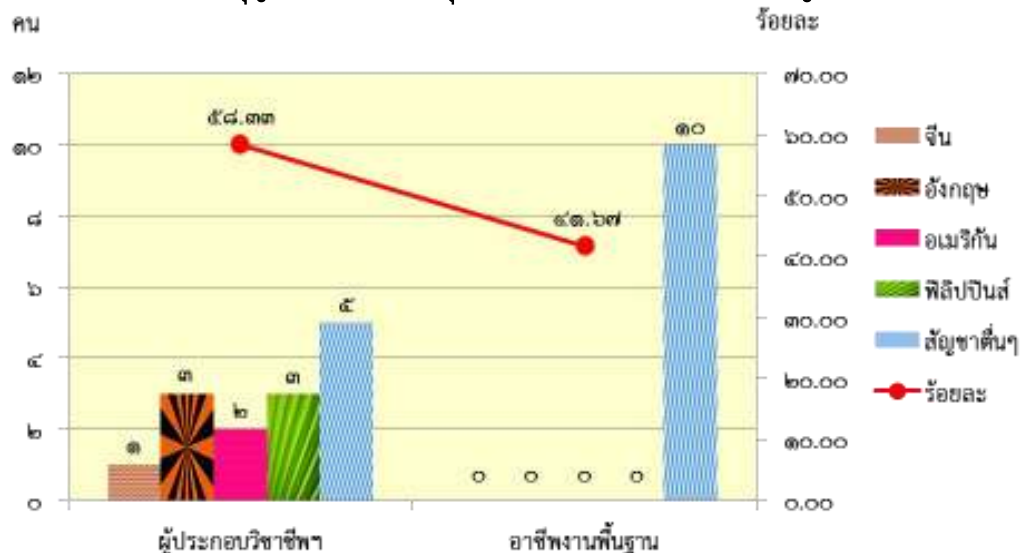
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) และประเภทนำเข้า ตาม MOU **จำแนกตามประเภทอาชีพ** จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานีจะ**ประกอบวิชาชีพ** **ด้านต่างๆ มากที่สุด จำนวน ๑๔ คน** คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

เมื่อพิจารณา**จำแนกตามสัญชาติ** จะพบว่าแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานตามประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) พบว่าเป็น**สัญชาติอื่นๆมากที่สุด** จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมา คือ สัญชาติฟิลิปปินส์ และสัญชาติอังกฤษ จำนวนสัญชาติละ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ และสัญชาติจีน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๓๕ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดอุทัยธานี **จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ** ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓ ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

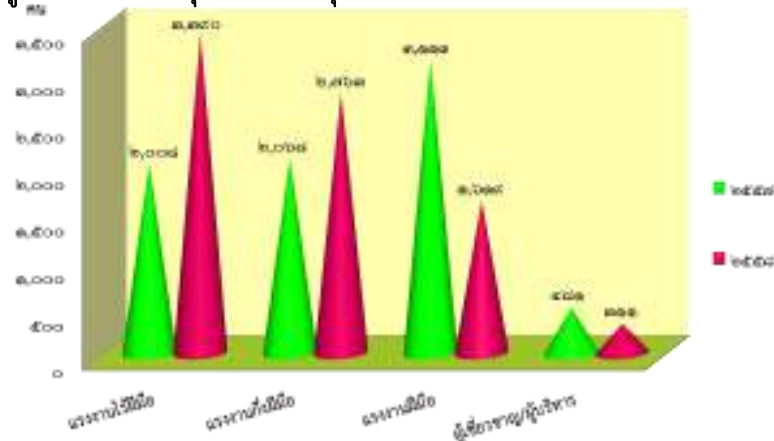
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าว นำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้ เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๓.๑) จำนวนลูกจ้างในปี ๒๕๕๗/แนวโน้มลูกจ้างปี ๒๕๕๘ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๗,๖๗๐ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๓,๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๙ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๐๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๖ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒,๐๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๘ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๔๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๗ ตามลำดับ ส่วนแนวโน้มแรงงานปี พ.ศ. ๒๕๕๘ คาดประมาณว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๐๘๓ คน โดยจำนวนแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการสูงสุดเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓,๓๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๗๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๙ แรงงานฝีมือ จำนวน ๑,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๓ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๓๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๓๖ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๗ และแนวโน้ม ปี ๒๕๕๘ จำแนกตามระดับฝีมือ

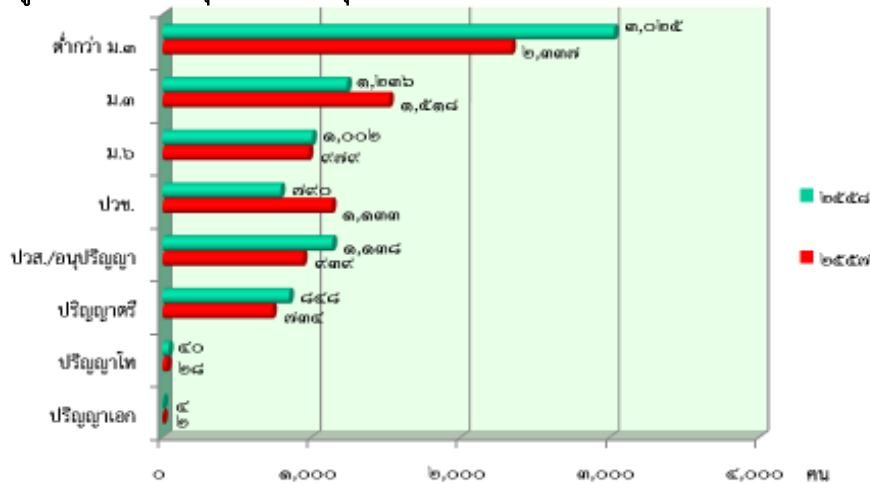


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒,๓๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๗ ขณะที่ความต้องการหรือแนวโน้มในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ยังคงเป็นระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓,๐๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๓ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๐ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑,๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๘ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๐๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๐ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๘๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๐ ระดับ ปวช. จำนวน ๗๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๘ ระดับปริญญาโท จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๓๗ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และแนวโน้มปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำแนกตามระดับการศึกษา



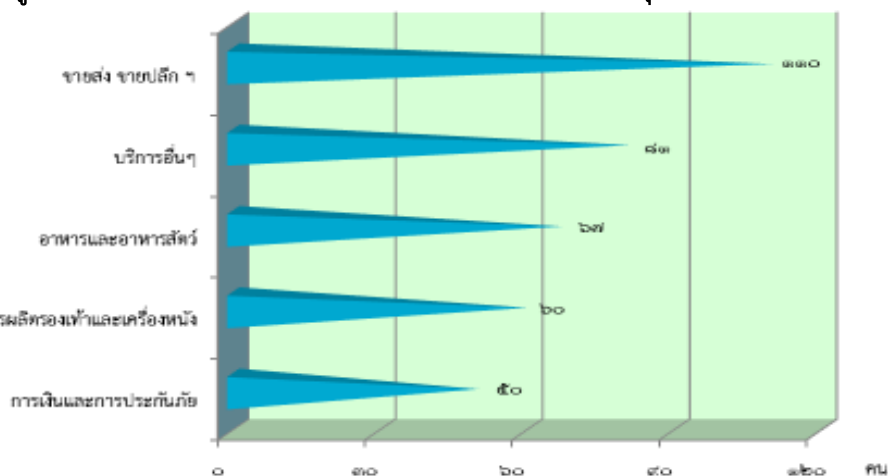
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๒) การคาดประมาณความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม และระดับการศึกษา

อุตสาหกรรมโดยรวมปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีความต้องการแรงงานจำนวน ๔๙๘ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๙ (๒) การบริการอื่นๆ ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๗ (๓) อาหารและอาหารสัตว์ ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๖ (๔) การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๕ และ (๕) การเงินและการประกันภัย ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๘ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘

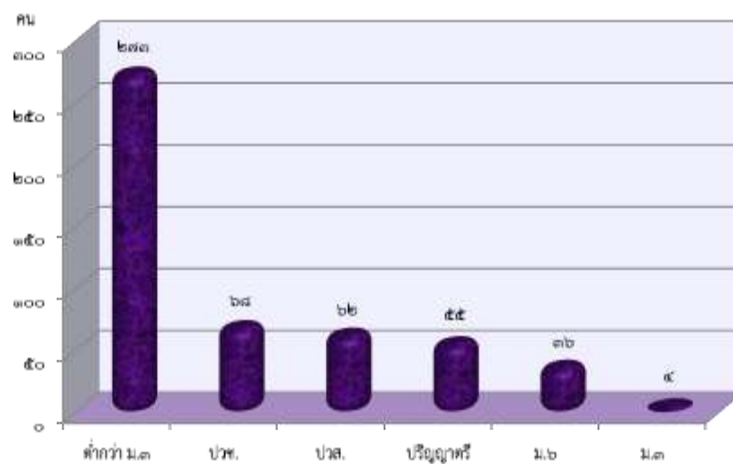


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๒ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๖ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๕ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๕ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๓ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๙ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘



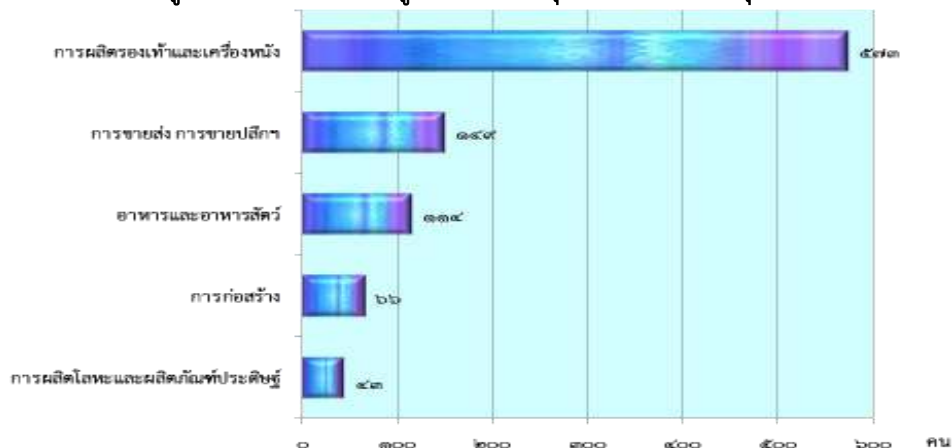
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๓) การเข้า-ออกงานของแรงงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาการเข้าทำงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าส่วนใหญ่เป็นการรับเพื่อทดแทนคนเก่า จำนวน ๙๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๐ และทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ โดยอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างเข้างานมากที่สุด (๑) การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง จำนวน ๕๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๔ (๒) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๙ (๓) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๙ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๒ (๕) การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๔๐ การเข้างานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๗

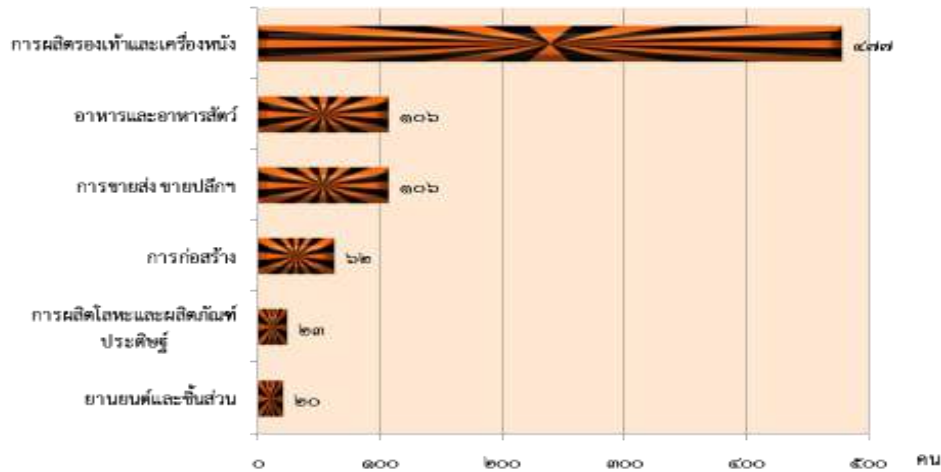


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

การออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าจังหวัดอุทัยธานี มีลูกจ้างที่ออกจากรวม ๘๔๒ คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุดจำนวน ๘๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๕ รองลงมา คือ ถูกไล่ออก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๕ โดยอุตสาหกรรมที่มีลูกจ้างออกจากรวมมากที่สุด (๑) การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง จำนวน ๔๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๕ (๒) การขายส่ง ขายปลีก และอาหารและอาหารสัตว์ จำนวนอุตสาหกรรมละ ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๙ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๖ (๔) การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๓ (๕) ยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๔๑ การออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๗



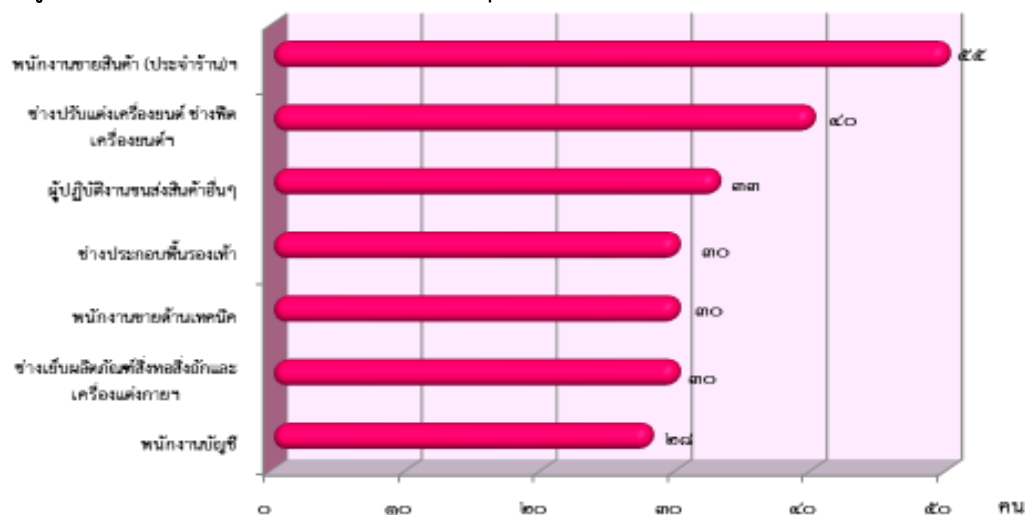
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๔) สาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงาน

สำหรับจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในสาขาอาชีพต่างๆของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่ามีจำนวน ๔๙๔ คน โดยอาชีพที่ขาดแคลน ๕ อันดับแรก คือ (๑) พนักงานขายสินค้าประจำร้านและพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔ (๒)ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ช่างพิดเครื่องยนต์ ช่างซ่อมยานยนต์ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ (๓) ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๘ (๔) พนักงานขายด้านเทคนิค,ช่างประกอบพื้นรองเท้า,ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักเครื่องแต่งกาย และช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวนสาขาอาชีพละ ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๘ (๕) พนักงานบัญชี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๔๒ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



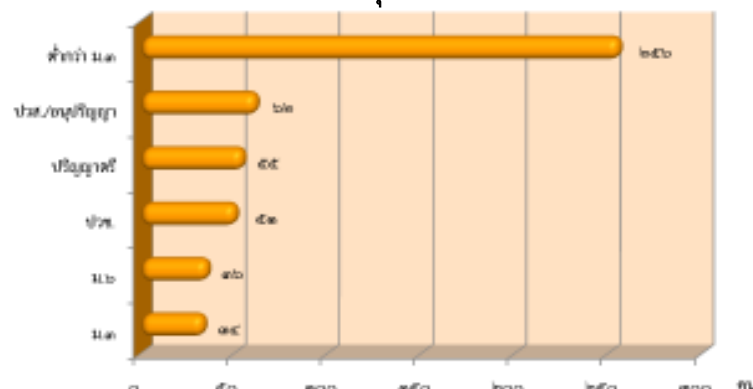
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุดจำนวน ๒๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๓ รองลงมา คือ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๕ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔ ระดับ ปวช. จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๓ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๙ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)



แผนภูมิที่ ๔๓ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

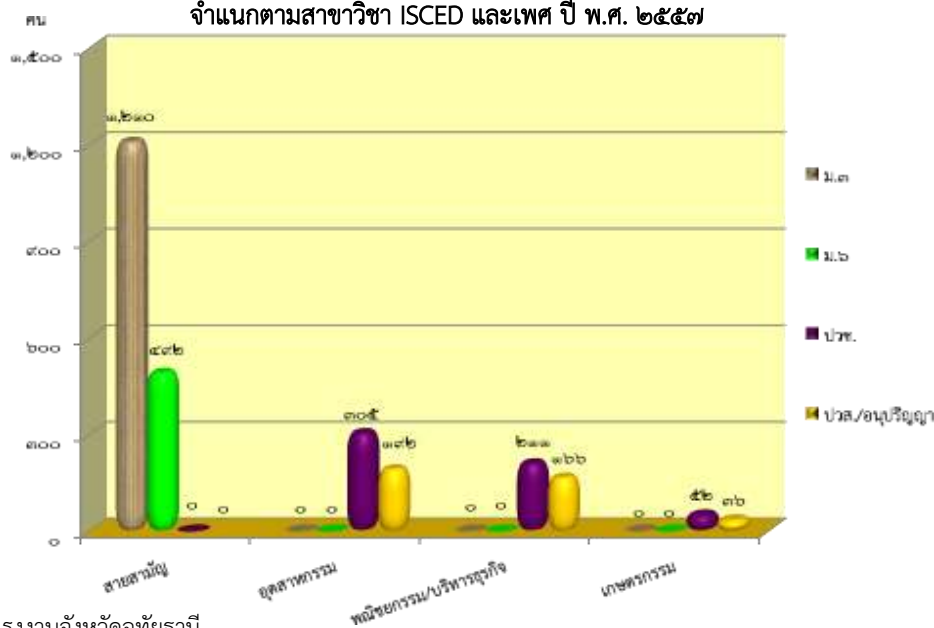
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓.๕) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษา จะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด **จำนวน ๒,๖๖๔ คน** แยกเป็นสายสามัญในระดับ ม.๓ จำนวน ๑,๒๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๒ และม.๖ จำนวน ๔๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๗ และสายอาชีวศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน ๕๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๓ และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๓๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๙ โดยทั้งนี้ในระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๔๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๗ รองลงมา คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๓๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๙ และสาขาเกษตรกรรม จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาในสายอาชีวศึกษาทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโทในจังหวัดอุทัยธานีไม่มี เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาในระดับนี้ในจังหวัดที่จะสามารถทำการจัดเก็บข้อมูลได้ (แผนภูมิที่ ๔๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๔๔ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี

จำแนกตามสาขาวิชา ISCED และเพศ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

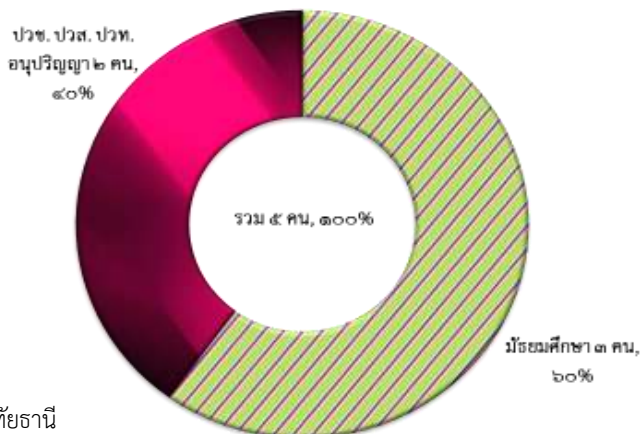


๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

๒.๔.๑) การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕ คน ซึ่งเป็นเพศชายทั้งหมด เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖ คน ลดลง ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๖.๖๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔ คน เพิ่มขึ้น ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่จะเป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ตามลำดับ จากข้อมูลแสดงให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ในจังหวัดอุทัยธานี ไม่นิยมเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งอาจเป็นเพราะจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเล็กๆ ประชากรมีจำนวนน้อย อีกทั้งยังเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประชากรส่วนใหญ่จึงนิยมประกอบอาชีพเกษตรกรรม มากกว่าการเดินทางออกไปทำงานในต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๕)

แผนภูมิที่ ๔๕ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๒) แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ คน ลดลงจำนวน ๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๓.๕๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๐ คน เพิ่มขึ้น ๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าเป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๔๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



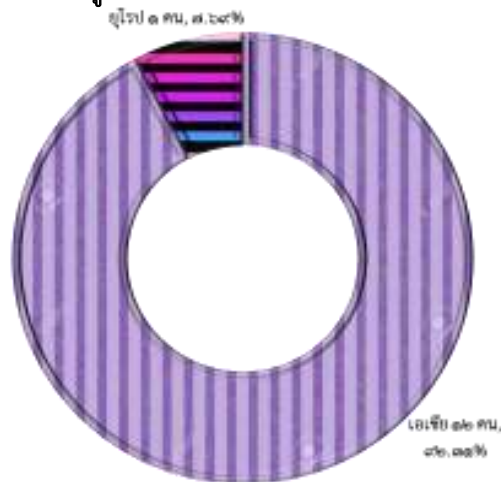
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ เมื่อจำแนกตามภูมิภาค พบว่าแรงงานไทยทั้งหมดจำนวน ๑๓ คน เดินทางไปทำงานในทวีปเอเชียสูงสุด ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ รองลงมา คือ ทวีปยุโรป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนิยมเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปประกอบอาชีพที่เกี่ยวกับกลุ่มงานก่อสร้าง และงานรับใช้ในบ้าน แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มประเทศเอเชียเริ่มมีบทบาทลดลงในการเป็นตลาดแรงงานที่สำคัญของไทย ในขณะที่กลุ่มประเทศตะวันออกกลางเป็นตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานเพิ่มมากขึ้น และน่าจะเป็นตลาดแรงงานไทยที่มีความสำคัญมากในอนาคตของไทยต่อไป (แผนภูมิที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๔๗ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

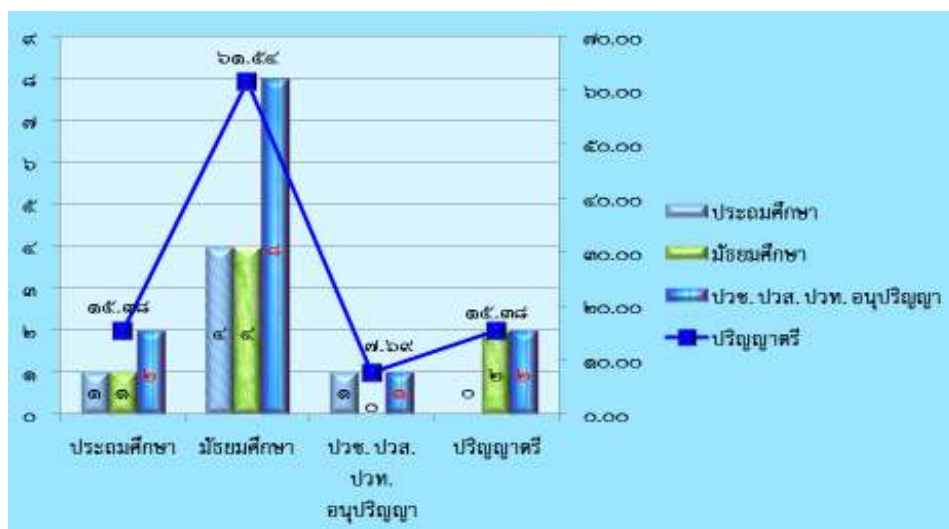


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๑๓ คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๔ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา และระดับปริญญาตรี จำนวนระดับการศึกษาละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘ และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๔๘ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ มีดังนี้

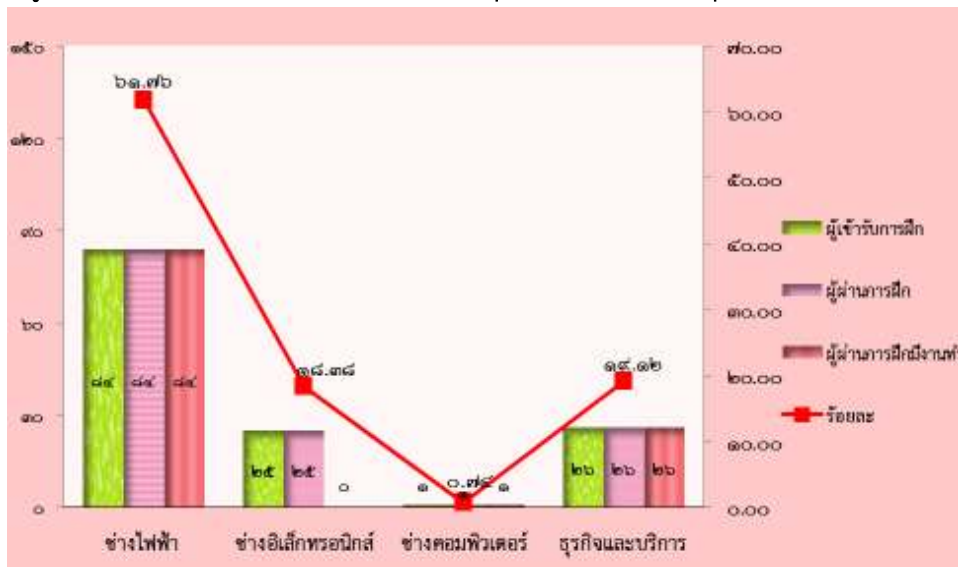
๓.๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่า**ไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานเช่นกัน (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

๓.๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๓๖ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๘๗ คน ลดลงจำนวน ๕๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๗.๒๗ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน **สูงสุดคือ ช่างไฟฟ้า** จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๖ รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๒ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๘ และช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๔ ของผู้เข้ารับการฝึก ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกสามารถผ่านการฝึกและมีงานทำได้ในทุกสาขาอาชีพ ยกเว้นในสาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นการฝึกให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำ จึงทำให้ไม่มีผลของผู้ผ่านการฝึกมีงานทำในสาขาอาชีพนี้ (แผนภูมิที่ ๔๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๙ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



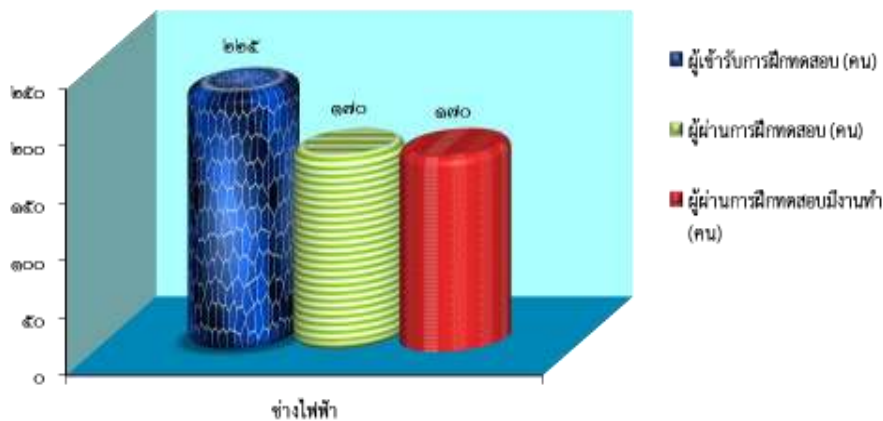
ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๒๒๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๖๐ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๖๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐.๖๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบจำนวน ๑๓๐ คน เพิ่มขึ้น ๙๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๓.๐๘ เมื่อจำแนกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมี ผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖ ของผู้เข้ารับการฝึก ซึ่งผู้ผ่านการฝึกมีงานทำทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๕๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๕๐ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๕๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๔๙๑ คน จำแนกเป็นชาย ๑๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๔ เป็นหญิง ๓๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๓๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๗ แห่ง ลดลง ๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐.๕๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน



๒๔ แห่ง เพิ่มขึ้น ๒๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๒.๙๔ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๓๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๖๓ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๔๘ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๗๖ คน ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๒๒ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน และขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๘๒ คน และ ๑๐๐ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๔๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๗ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗)

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง ๗ แห่ง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน และขนาด ๕-๙ คน จำนวนขนาดละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ รองลงมา คือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน และขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ โดยเมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ ๑๓.๗๓ โดยสถานประกอบการขนาด ๕๐-๙๙ คน และขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐ ขนาด ๕-๙ คน ร้อยละ ๒๕ ขนาด ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๑๔.๒๙ และขนาด ๑-๔ คน ร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๓๐	๖๓	๒๘	๒	๙.๐๙
๕ - ๙ คน	๘	๔๘	๖	๒	๒๕
๑๐ - ๑๙ คน	๗	๗๖	๖	๑	๑๔.๒๙
๒๐ - ๔๙ คน	๔	๑๒๒	๔	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๘๒	-	๑	๑๐๐
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	๑๐๐	-	๑	๑๐๐
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	๕๑	๔๙๑	๔๔	๗	๑๓.๗๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด}}$$

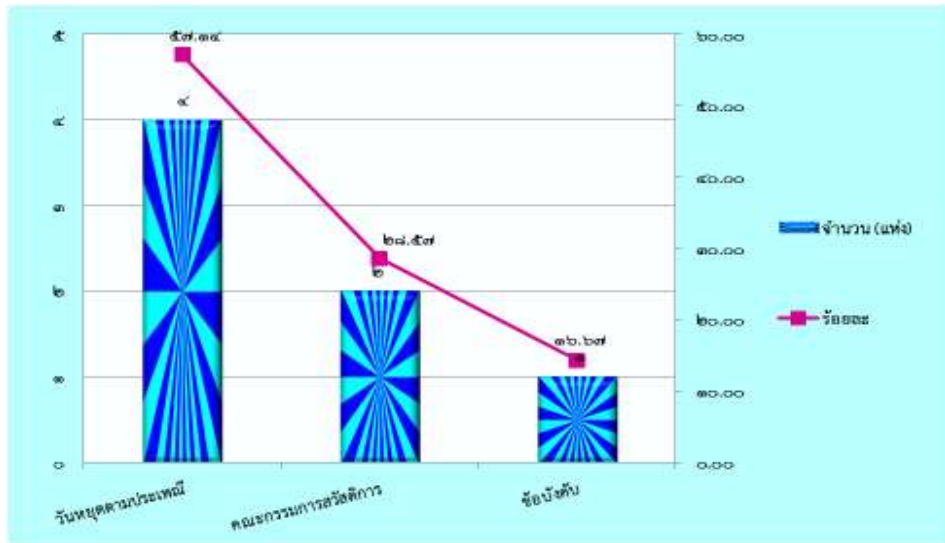
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามขนาด

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน ๗ แห่ง พบว่ามีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งสิ้น ๓ เรื่อง โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องวันหยุดตามประเพณี จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมา คือ เรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน ๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และเรื่องข้อบังคับในการทำงาน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ตามลำดับ สำหรับเรื่องความผิดในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการไม่ได้ติดข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัติ นายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาส่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



อุทัยธานีทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องสำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับในการทำงานอีกด้วย (แผนภูมิที่ ๕๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๕๑ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมา คือ การผลิต จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๕๒ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ซึ่งได้แก่ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ ทั้งนี้การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา (แผนภูมิที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๕๓ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้จ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ทำเนิการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมา ซึ่งในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ**ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๔ แห่ง** ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑๕๑ คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๒ แห่ง (ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๒ แห่ง) คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖.๖๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ ผ่านมาที่มีจำนวน ๗ แห่ง เพิ่มขึ้น ๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงจาก ไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๑๒๘ คน (ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒๗๙ คน) คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๕.๘๘ ซึ่ง**ขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๗ แห่ง** คิดเป็นร้อยละ ๕๐ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๖ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน และ ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๑ คน และ ๙๙ คน และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ ๑๕ คน ตามลำดับ ผลการตรวจ พบว่าสถานประกอบการทั้ง ๑๔ แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด (ตารางที่ ๑๒ และ ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๙)

ตารางที่ ๑๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑ - ๔ คน	๗	๑๖	๗	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๒๑	๓	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๑๕	๑	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๓	๙๙	๓	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	๑๔	๑๕๑	๑๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด}}$$

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม **อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก** จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๙๓ คน รองลงมา คือ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๓ คน การผลิต โรงแรมและภัตตาคาร และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวนอุตสาหกรรมละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๐ คน ๙ คน และ ๖ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)

ตารางที่ ๑๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง (แห่ง)	อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
๑. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	๖	๙๓	๖	-	-
๒. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๕	๒๓	๕	-	-
๓. การผลิต	๑	๒๐	๑	-	-
๔. โรงแรมและภัตตาคาร	๑	๙	๑	-	-
๕. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	๑	๖	๑	-	-
รวม	๑๔	๑๕๑	๑๔	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times ๑๐๐}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม}}$$

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

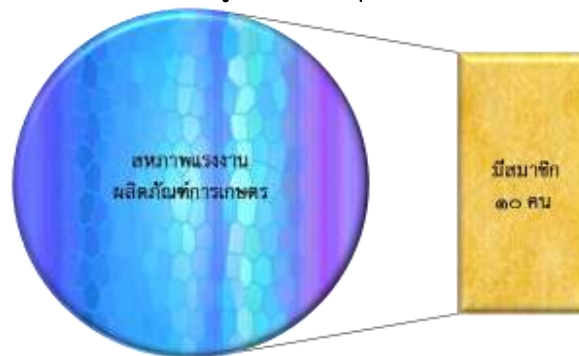
การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี สำหรับในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ ซึ่งพบว่าไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากการปฏิบัติงานการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานียังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานีมีประเภทองค์กรสหภาพแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน ซึ่งได้แก่ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑการเกษตร โดยมีนายธวัชชัย ผลเจริญ เป็นประธานสหภาพ (แผนภูมิที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๕๔ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆเกิดขึ้น (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๑)

๔.๔ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีสถานประกอบการทั้งหมดจำนวน ๑,๐๓๗ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๙๙๐ แห่ง เพิ่มขึ้น ๔๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๗๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๖๔ แห่ง เพิ่มขึ้น ๗๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๕๗ ซึ่งเมื่อจำแนกตามขนาด **สถานประกอบการ จะพบว่าสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ – ๔ คน** มีสถานประกอบการสูงสุด จำนวน ๖๙๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๐๒ รองลงมา คือ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๒๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๓ ขนาด ๑๐ – ๑๙ คน จำนวน ๖๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๕ ขนาด ๒๐ – ๔๙ คน จำนวน ๔๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๖ ขนาด ๕๐ – ๙๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๗ ขนาด ๑๐๐ – ๒๙๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ ขนาด ๓๐๐ – ๔๙๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐ ตามลำดับ ในไตรมาสนี้มีลูกจ้าง จำนวน ๘,๔๕๘ คน เป็นชาย ๔,๓๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๔ และเป็นหญิง ๓,๗๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๖ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (ตารางที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๒)



**ตารางที่ ๑๔ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙**

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๑ - ๔ คน	๖๙๕	๗๙๓	๕๕๓	-	๑,๓๔๖
๕ - ๙ คน	๒๑๗	๘๐๔	๖๗๖	-	๑,๔๘๐
๑๐ - ๑๙ คน	๖๙	๓๘๘	๕๑๓	-	๙๐๑
๒๐ - ๔๙ คน	๔๐	๗๐๕	๔๘๓	-	๑,๑๘๘
๕๐ - ๙๙ คน	๘	๓๑๙	๒๕๒	-	๕๗๑
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๖	๕๓๑	๓๔๖	-	๘๗๗
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๕๕	๓๒๓	-	๔๗๘
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๑,๐๕๓	๕๖๔	-	๑,๖๑๗
รวม	๑,๐๓๗	๔,๗๔๘	๓,๗๑๐	-	๘,๔๕๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

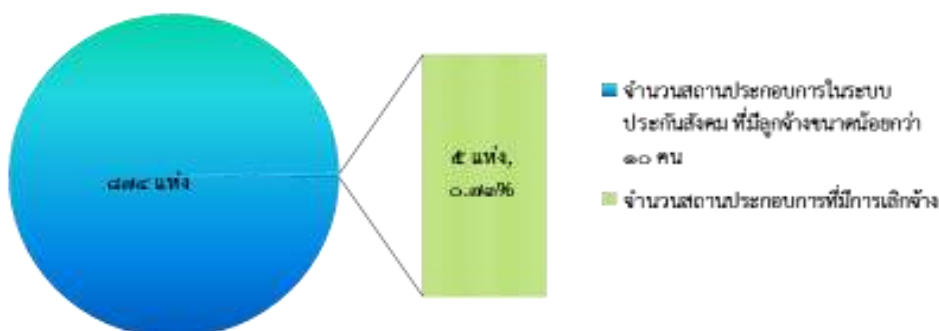
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่ามีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมจัดมุมอ่านหนังสือ มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๖๖ คน และกิจกรรมส่งเสริมการจัดมุมนมแม่ในสถานประกอบการ จำนวน ๓ แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๗ คน (ตารางที่ ๒)

๔.๕ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ว่า **มีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๕ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๑ แห่ง เพิ่มขึ้น ๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๒ แห่ง เพิ่มขึ้น ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕๐ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๓ ของจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคม ที่มีลูกจ้างขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน (แผนภูมิที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๕๕ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



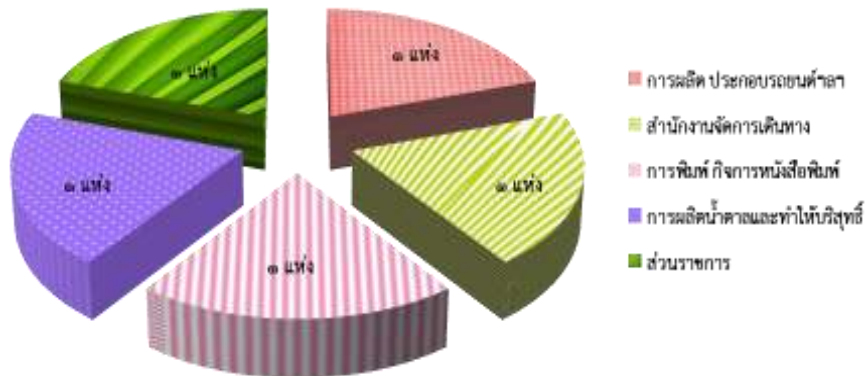
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



หากจำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างแล้ว สถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง คือ การผลิต ประกอบรถยนต์, สำนักงานจัดการเดินทาง, การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์, การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ และส่วนราชการ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑ คน, ๑ คน, ๒ คน, ๑ คน และ ๑ คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๖ จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



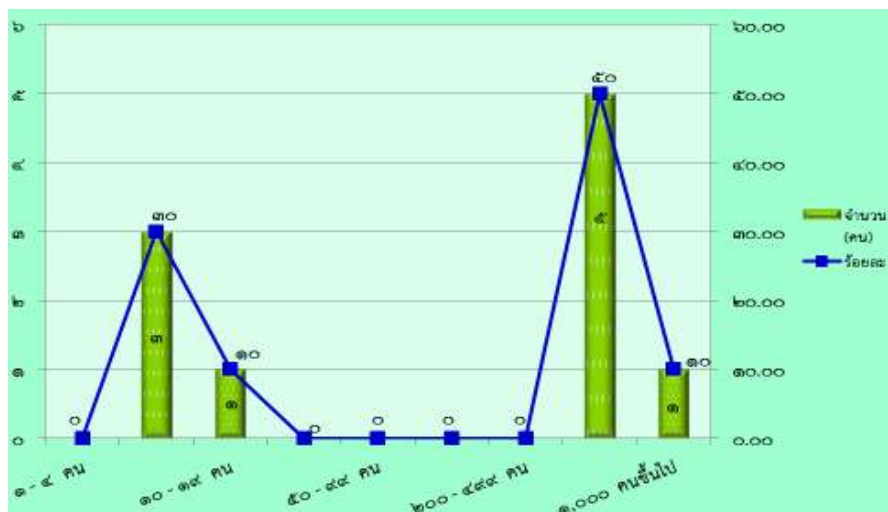
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑.๑๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเท่ากัน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ขนาด ๑๐-๑๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓-๔๔)

แผนภูมิที่ ๕๗ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

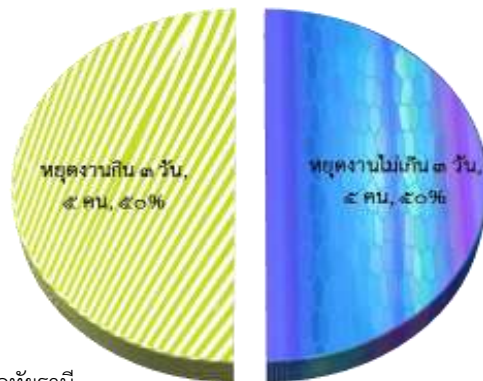


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้ง ๑๐ คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าเป็นประเภทหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และประเภทหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ เช่นกัน (แผนภูมิที่ ๕๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓-๔๔)

แผนภูมิที่ ๕๘ ผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

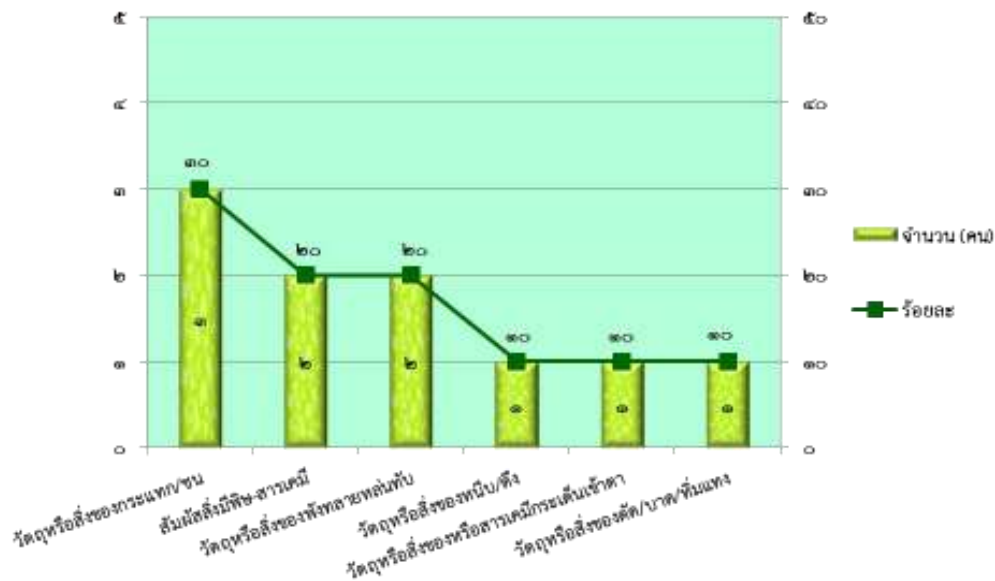


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ รองลงมา คือ วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ และสัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี จำนวนสาเหตุละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง, วัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง และวัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวนสาเหตุละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๕)

แผนภูมิที่ ๕๙ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

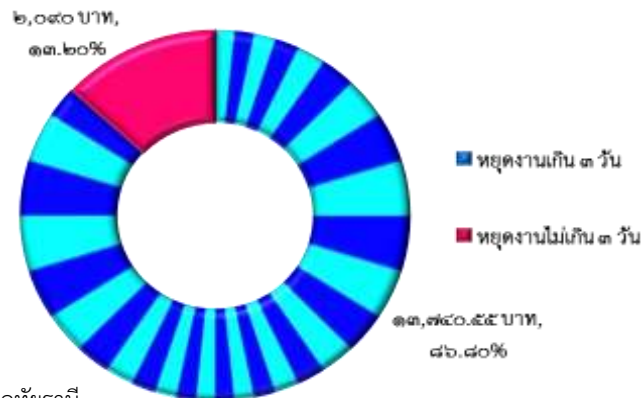


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน (กองทุนเงินทดแทน) สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๕,๘๓๐.๕๕ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการจ่ายเงินจำนวน ๑๙๒,๔๕๗.๔๐ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๑๗๖,๖๒๖.๘๕ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๑.๗๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีการจ่ายเงินจำนวน ๑๒๐,๗๔๒.๖๕ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๑๐๔,๙๑๒.๑๐ คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๖.๘๙ โดยประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินไปสูงสุด คือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๓,๗๔๐.๕๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ รองลงมา คือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๒,๐๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓)

แผนภูมิที่ ๖๐ ปริมาณการจ่ายเงินสำหรับผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕) การประกันสังคม

๕.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๗๑ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๗๒ แห่ง ลดลงจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๑๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๒ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๐๔ โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๘๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๓ มีผู้ประกันตน ๑,๙๕๒ ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๙๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๐ มีผู้ประกันตน ๑,๓๕๑ ราย ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๘ มีผู้ประกันตน ๑,๖๗๓ ราย ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๑๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗ มีผู้ประกันตน ๑,๔๔๘ ราย ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔ มีผู้ประกันตน ๑,๓๒๕ ราย ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๔ มีผู้ประกันตน ๗๔๘ ราย และขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ มีผู้ประกันตน ๑,๓๐๐ ราย ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๖๑ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

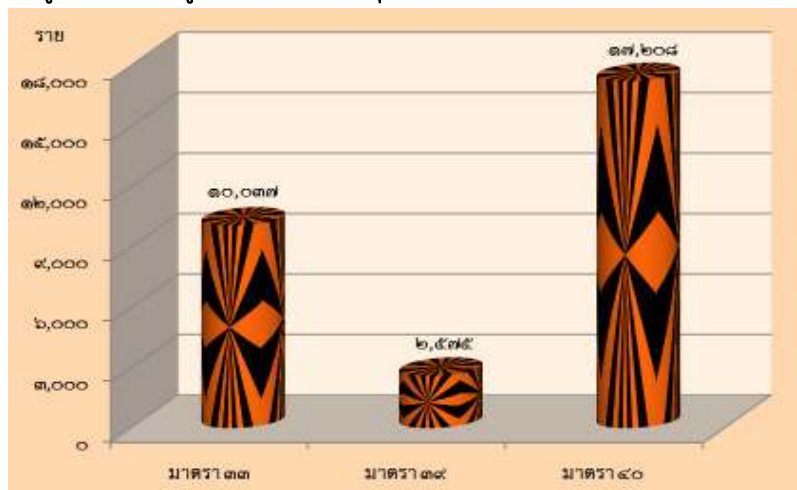
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี (ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓)



๕.๒ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด

สำหรับผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ ทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙,๘๒๐ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๐๓๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๖ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๔ จำนวน ๒,๕๗๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๔ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๗,๒๐๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวน ๒๙,๗๑๙ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๐๑ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๓๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๙,๖๘๑ ราย เพิ่มขึ้น ๑๓๙ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔๗ จะเห็นว่าผู้ประกันตนส่วนใหญ่ ยังคงต้องการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต และให้ความเชื่อมั่นในสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าสู่ระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๖๒)

แผนภูมิที่ ๖๒ จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙

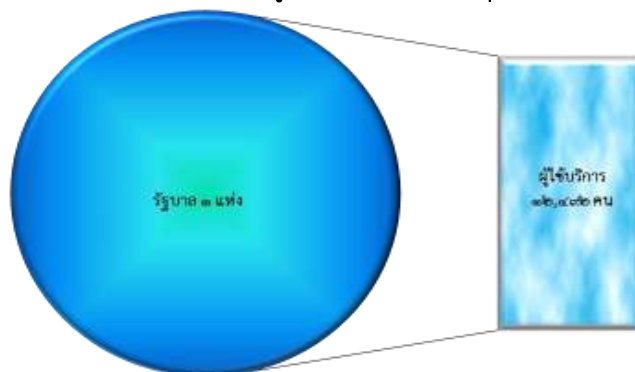


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๕.๓ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด มีผู้ใช้บริการ ๑๒,๔๙๒ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ใช้บริการ ๑๓,๓๙๔ ราย ลดลงจำนวน ๙๐๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖.๗๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเท่ากัน ในไตรมาสนี้มีผู้ใช้บริการร้องเรียน ร้องทุกข์ สถานพยาบาล จำนวน ๑ คน โดยเป็นสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานีไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน (แผนภูมิที่ ๖๓)

แผนภูมิที่ ๖๓ จำนวนสถานพยาบาล และผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



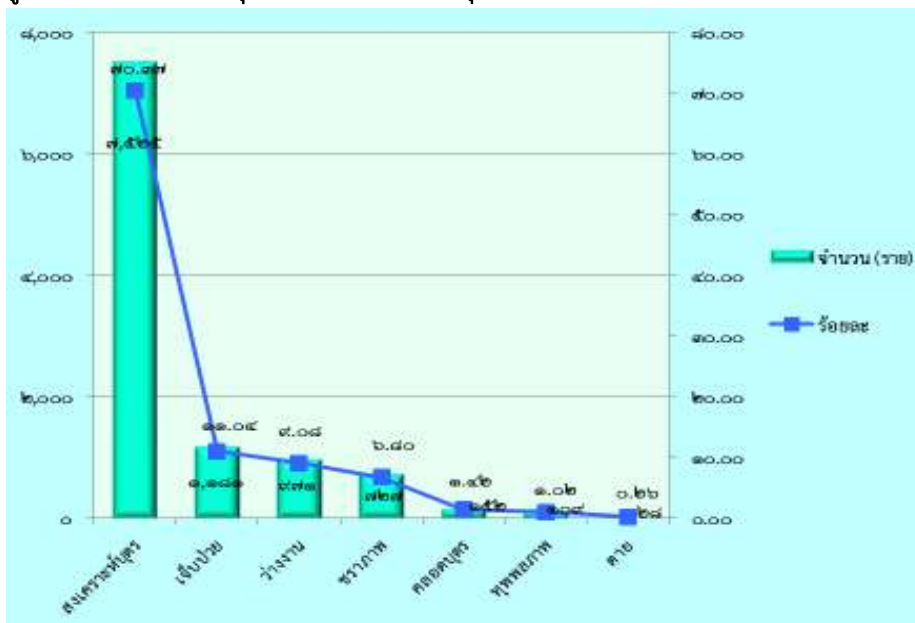
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕.๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่ามีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๑๐,๖๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๖ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘,๐๔๙ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๒,๖๓๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๒.๘๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒,๒๕๑ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๘,๔๓๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗๕.๐๓ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๗,๕๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๗ รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑,๑๘๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๔ กรณีว่างงาน จำนวน ๙๗๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๘ กรณีชราภาพ จำนวน ๗๒๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๕๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๒ กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑๐๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๒ และกรณีตาย จำนวน ๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๖๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำนวนตามประเภทประโยชน์ทดแทนไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่ามีเงินจ่ายเงินทั้งสิ้น ๒๒,๙๘๒,๕๐๗.๙๓ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓,๕๗๓,๗๘๖.๖๙ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๕๙๑,๒๗๘.๗๖ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒.๕๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๔,๗๒๗,๐๗๐.๑๑ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๘,๒๕๕,๔๓๗.๘๒ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๖.๐๖ โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๖,๖๕๔,๙๓๕.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๖ รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๔,๔๕๒,๓๓๕.๔๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๗ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๓,๕๗๑,๗๑๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๔ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๓,๑๕๐,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ กรณีว่างงาน จำนวน ๒,๗๘๙,๐๕๗.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๔ กรณีตาย จำนวน ๑,๙๐๗,๗๓๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๙ และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๔๓๖,๓๒๙.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๖๕ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำปีงบประมาณ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๖) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

จากการที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ได้เปิดให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งได้แก่ ๑.กลุ่มที่จดทะเบียน (บัตรชมพู) ตามนโยบาย คสช. เมื่อปี ๒๕๕๗

๒.กลุ่มที่มีบัตรชมพูซึ่งจะครบกำหนด ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๓.ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี

๔.กลุ่มที่มีเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางชั่วคราว/เอกสารรับรองบุคคลของประเทศต้นทาง ๓ สัญชาติซึ่งกำลังจะหมดอายุ โดยยกเว้นไม่รวมแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้ามาทำงานในรูปแบบ MOU และที่ จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำที่ผ่านมา โดยให้นายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถนำ แรงงานต่างด้าวไปรายงานตัวได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) เพื่ออำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่มาใช้บริการ และออกใบอนุญาตทำงาน ให้กับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ โดยมีนายจ้าง/สถานประกอบการนำแรงงานต่างด้าวมารายงานตัว คงเหลือ จำนวน ๓๖๔ คน/แห่ง แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๙๗ คน จำแนกเป็นแรงงานต่าง ด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๕๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘๗ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๙ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๕ และแผนภูมิที่ ๖๖)

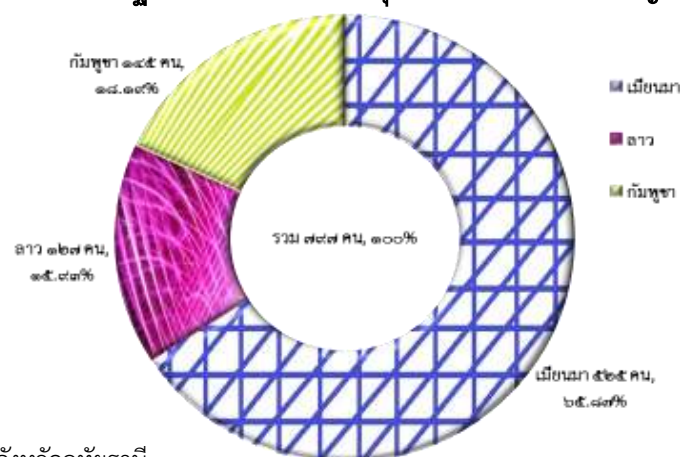
ตารางที่ ๑๕ จำนวนนายจ้าง และแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผัน
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (๓ สัญชาติ)

นายจ้าง/สถานประกอบการ	แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ			
	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	รวม
๓๖๔	๕๒๕	๑๒๗	๑๔๕	๗๙๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๖๖ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัดอุทัยธานี ที่หลบหนีเข้าเมืองซึ่งได้รับการผ่อนผัน
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (๓ สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ตามข้อสั่งการให้เร่งรัดการดำเนินงานแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้มีมาตรการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการคือ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องตรวจแรงงานแบบบูรณาการ ทำงานร่วมกันเพื่อขยายผลได้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ กวดขันการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ให้สแกนทุกพื้นที่หากเกิดปัญหาพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบ และให้จังหวัดจะต้องมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีแรงงานจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบการบูรณาการ ภายใต้แผนปฏิบัติการที่กระทรวงได้กำหนด และให้ถือเป็นวาระเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำแผนการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และออกตรวจบูรณาการเดือนละ ๑ ครั้ง ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุทัยธานี กองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อยจังหวัดอุทัยธานี และตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุทัยธานี เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่นายจ้างและลูกจ้าง จำนวน ๕๔ แห่ง แยกเป็นประเภทกิจการฟาร์มสุกร จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๓ กิจการเลี้ยงสัตว์น้ำ จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๓ กิจการไร่อ้อย จำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒ กิจการโรงสี จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๖ และกิจการก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๖

ผลการดำเนินงานออกตรวจสถานประกอบการ ตั้งเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ (๗ แห่ง) เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ (๗ แห่ง) และเดือนมกราคม ๒๕๖๐ (๙ แห่ง) รวมจำนวน ๒๓ แห่ง แยกเป็นกิจการฟาร์มสุกร จำนวน ๖ แห่ง กิจการเลี้ยงสัตว์น้ำ จำนวน ๖ แห่ง กิจการโรงสี จำนวน ๗ แห่ง และกิจการก่อสร้าง จำนวน ๔ แห่ง ผลการตรวจไม่พบการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกิจการฟาร์มสุกร



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกิจการเลี้ยงสัตว์น้ำ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกิจการโรงสี



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ภาพการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกิจการก่อสร้าง



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม ๑๐ กลุ่มอาชีพ และแยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม (ตารางที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๘)

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๑. ช่างเครื่องกล												
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	๓๑๕	๘๕	๒๗.๐	๔๐๐	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๓๓๕	๘๕	๒๕.๔	๔๒๐	๔๒๐	๘๕	๒๐.๒	๕๐๕	๕๐๕	๘๕	๑๖.๘	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	๒๗๕	๘๕	๓๐.๙	๓๖๐	๓๖๐	๘๕	๒๓.๖	๔๔๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๒. ภาคบริการ												
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	๒๘๐	๑๒๐	๔๒.๙	๔๐๐	๓๖๐	๑๕๐	๔๑.๗	๕๑๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๒ พนักงานนวดไทย	๓๑๐	๑๓๐	๔๑.๙	๔๔๐	๔๑๐	๑๗๐	๔๑.๕	๕๘๐	๕๑๐	๒๑๐	๔๑.๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	๓๕๐	๑๔๐	๔๐.๐	๔๙๐	๔๖๐	๑๙๐	๔๑.๓	๖๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (สุนทรบำบัด)	-	-	-	๕๔๐	-	-	-	๗๑๕	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (วาริบำบัด)	-	-	-	๕๖๕	-	-	-	๗๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (โภชนบำบัด)	-	-	-	๖๑๕	-	-	-	๘๑๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์												
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๖ พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่าง	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๗ พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับ เครื่องใช้ไฟฟ้า	-	-	-	๓๗๐	-	-	-	๔๔๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๘ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกล สำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้า และ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	๔๑๐	-	-	-	๔๙๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๙ ช่างเทคนิคระบบรักษาความ ปลอดภัย	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๔. ช่างอุตสาหกรรม												
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๓๓๐	๑๓๐	๓๙.๔	๔๖๐	๔๓๐	๑๐๐	๒๓.๓	๕๓๐	๕๕๐	๑๒๐	๒๑.๘	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๓๘๐	๑๒๐	๓๑.๖	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	๓๗๐	๘๕	๒๓.๐	๔๕๕	๕๐๐	๑๑๕	๒๓.๐	๖๑๕	๖๙๐	๘๕	๑๒.๓	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	-	-	-	๔๖๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕. ช่างก่อสร้าง												
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	๒๖๐	๘๕	๓๒.๗	๓๔๕	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๔ ช่างอูมิเนี่ยมก่อสร้าง	๒๘๐	๘๕	๓๐.๔	๓๖๕	๓๙๐	๘๕	๒๑.๘	๔๗๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๕ ช่างหินขัด	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๕๑๐	-	-	-	๖๒๐
๖. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
๖.๑ ช่างเย็บ	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๔๐	๓๐	๘.๘	๓๗๐	๔๓๐	๗๐	๑๖.๓	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๕๐	๓๗.๕	๕๕๐	๕๕๐	๒๐๐	๓๖.๔	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๐๐	๓๕	๑๑.๗	๓๓๕	๓๕๐	๓๕	๑๐.๐	๓๘๕	๔๐๐	๓๕	๘.๘	๔๓๕

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๑๕	๕๕	๑๗.๕	๓๗๐	๓๘๐	๔๐	๑๐.๕	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยนต์												
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกล สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์												
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีเลอรัตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๔ ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๑๖ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๙.๑ ช่างเจียรระโนพลอย	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๒ ช่างหล่อเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๓ ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๔ ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์												
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	-	-	-	๔๑๕	-	-	-	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๒๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๑๐	ไม่มีระดับ ๓			

ภาคผนวก



ตารางที่ ๑ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง ในจังหวัดอุทัยธานี

เขตการปกครอง	ชาย	หญิง	รวม
อำเภอเมืองอุทัยธานี	๑๗,๑๓๕	๑๘,๕๔๕	๓๕,๖๘๐
อำเภอทัพทัน	๗,๙๐๑	๘,๑๘๐	๑๖,๐๘๑
อำเภอสว่างอารมณ์	๑๕,๑๒๒	๑๕,๐๘๓	๓๐,๒๐๕
อำเภอหนองฉาง	๑๖,๘๓๕	๑๗,๗๖๖	๓๔,๖๐๑
อำเภอหนองขาหย่าง	๗,๔๔๔	๘,๑๐๖	๑๕,๕๕๐
อำเภอบ้านไร่	๓๒,๐๖๙	๓๒,๑๗๙	๖๔,๒๔๘
อำเภอลานสัก	๒๗,๗๖๓	๒๗,๗๗๘	๕๕,๕๔๑
อำเภอห้วยคต	๑๐,๑๗๐	๑๐,๑๘๒	๒๐,๓๕๒
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองสระ	๑,๐๐๗	๑,๑๖๔	๒,๑๗๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลลานสัก	๑,๗๙๘	๑,๘๑๖	๓,๖๑๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองการุ้ง	๑,๐๒๔	๑,๑๑๐	๒,๑๓๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านไร่	๑,๓๕๖	๑,๓๙๔	๒,๗๕๐
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองขาหย่าง	๓๐๔	๓๓๗	๖๔๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองฉาง	๑,๔๐๓	๑,๕๖๕	๒,๙๖๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาบางแกรก	๓,๐๙๘	๓,๓๗๘	๖,๔๗๖
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์	๘๕๘	๘๙๘	๑,๗๕๖
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทัพทัน	๔,๓๑๓	๔,๗๑๗	๙,๐๓๐
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลตลุกคู่	๕,๖๖๙	๕,๘๔๖	๑๑,๕๑๕
ท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุทัยธานี	๖,๙๔๐	๘,๐๔๖	๑๔,๙๘๖
รวมประชากรในจังหวัดอุทัยธานี	๑๖๒,๒๐๙	๑๖๘,๐๙๐	๓๓๐,๒๙๙

ที่มา : กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย รวบรวมข้อมูลโดย : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

ตารางที่ ๒ ผลិតภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ ณ ราคาประจำปี (GPP) แบบ Bottom up (ปีฐานคงที่ ปี ๒๕๕๐)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)			อัตราการขยายตัว ณ ราคาคงที่ (ร้อยละ)			โครงสร้างการผลิต ณ ราคาประจำปี (ร้อยละ)		
	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p	๒๕๕๖r	๒๕๕๗r	๒๕๕๘p
ภาคเกษตร	๑๐,๕๓๔	๙,๐๖๔	๗,๙๖๐	๓.๕	-๔.๙	-๑๘.๔	๔๓.๕	๓๙.๑	๓๕.๖
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๑๐,๓๘๐	๘,๙๐๕	๗,๘๐๔	๓.๕	-๔.๘	-๑๘.๖	๔๒.๘	๓๘.๔	๓๔.๙
การประมง	๑๕๔	๑๕๙	๑๕๗	๑.๘	-๘.๗	-๕.๙	๐.๖	๐.๗	๐.๗
ภาคนอกเกษตร	๑๓,๖๙๙	๑๔,๑๑๓	๑๔,๓๙๘	-๐.๓	๒.๙	๒.๕	๕๖.๕	๖๐.๙	๖๔.๔
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓๐	๒๐	๑๙	-๕๒.๖	-๓๓.๗	-๑๙.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑
อุตสาหกรรมการผลิต	๓,๖๐๘	๓,๗๔๓	๓,๔๘๒	-๙.๖	๑๐.๘	-๑.๐	๑๔.๙	๑๖.๒	๑๕.๖
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๙๒	๑๔๔	๑๓๐	๑๔.๕	๓.๘	๐.๙	๐.๘	๐.๖	๐.๖
การก่อสร้าง	๑,๒๑๔	๑,๓๙๓	๑,๖๒๗	๑๐.๙	๑๕.๑	๑๗.๓	๕.๐	๖.๐	๗.๓
การขายส่ง ขายปลีก	๗๑๖	๖๖๓	๕๘๑	-๗.๑	-๑๓.๗	-๔.๙	๓.๐	๒.๙	๒.๖
โรงแรมและภัตตาคาร	๒๖๕	๓๐๔	๒๖๔	๗.๑	๒.๓	-๒.๗	๑.๑	๑.๓	๑.๒
การขนส่ง สถานที่เก็บ และการคมนาคม	๑๔๖	๑๖๕	๑๘๙	๔.๘	๘.๘	๘.๓	๐.๖	๐.๗	๐.๙
ตัวกลางทางการเงิน	๑,๖๙๗	๑,๘๐๙	๑,๘๖๗	๑๔.๓	๔.๑	๕.๓	๗.๐	๗.๘	๘.๔
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๑,๕๒๑	๑,๓๔๙	๑,๔๗๙	๐.๘	-๖.๔	-๑.๒	๖.๓	๕.๘	๖.๖
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๒,๑๐๑	๒,๒๐๗	๒,๓๑๗	-๐.๑	๐.๗	๐.๙	๘.๗	๙.๕	๑๐.๔
การศึกษา	๑,๑๙๘	๑,๒๓๓	๑,๓๓๓	-๖.๗	-๑.๙	๓.๐	๔.๙	๕.๓	๖.๐
การบริการด้านสุขภาพ	๘๑๗	๘๘๙	๙๓๒	๑.๘	๔.๓	๐.๙	๓.๔	๓.๘	๔.๒
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๑๔๓	๑๓๒	๑๒๕	-๐.๔	-๗.๐	-๕.๐	๐.๖	๐.๖	๐.๖
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๑	๖๓	๕๕	๑๘.๒	-๖.๙	-๙.๒	๐.๒	๐.๓	๐.๓
ผลิตรภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๒๔,๒๓๔	๒๓,๑๗๗	๒๒,๓๕๙	๑.๑	-๐.๐๒	-๕.๑	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐
ผลิตรภัณฑ์มวลรวมจังหวัดก่อน (บาท)	๘๒,๑๗๓	๗๘,๓๒๖	๗๖,๒๐๔						
จำนวนประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๒๙๕	๒๙๖	๒๙๓						

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : p (preliminary) หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น

ตารางที่ ๓ ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน ๒๕๕๔	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๘	ม.ค. – ธ.ค. ๕๙	ธ.ค. ๕๙/ พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙/ ธ.ค. ๕๘	ม.ค. – ธ.ค. ๕๙/ ม.ค. – ธ.ค. ๕๘
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๑๒.๔	๑๑๒.๓	๑๐๙.๓	๑๑๑.๖	๐.๑	๒.๘	๑.๐
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๔๔.๖๓	๑๑๘.๖	๑๑๙.๑	๑๑๓.๒	๑๑๗.๙	-๐.๔	๔.๘	๑.๙
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๖.๔๔	๑๐๓.๙	๑๐๓.๙	๑๐๔.๓	๑๐๔.๓	๐.๐	-๐.๔	-๐.๕
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๑๓.๖๑	๑๒๓.๗	๑๒๔.๐	๑๑๘.๙	๑๒๒.๓	-๐.๒	๔.๐	๐.๘
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๓.๒๔	๑๐๒.๓	๑๐๕.๓	๑๐๒.๗	๑๐๔.๑	-๒.๘	-๐.๔	๒.๑
ผักและผลไม้	๗.๐๕	๑๓๘.๕	๑๓๙.๖	๑๑๖.๓	๑๓๗.๐	-๐.๘	๑๙.๑	๗.๗
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๔๙	๑๐๒.๕	๑๐๒.๔	๙๘.๙	๑๐๑.๐	๐.๑	๓.๖	๐.๙
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๒.๒๕	๑๐๓.๐	๑๐๓.๐	๑๐๓.๐	๑๐๓.๐	๐.๐	๐.๐	๑.๐
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๔๖	๑๑๘.๖	๑๑๘.๖	๑๑๗.๒	๑๑๘.๐	๐.๐	๑.๒	๐.๘
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๓.๐๙	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๕๕.๓๖	๑๐๖.๖	๑๐๖.๑	๑๐๕.๖	๑๐๕.๘	๐.๕	๐.๙	๐.๒
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๓.๒๒	๑๐๓.๒	๑๐๓.๒	๑๐๓.๒	๑๐๓.๒	๐.๐	๐.๐	๐.๗
หมวดเคสสถาน	๑๘.๖๐	๑๑๑.๒	๑๑๑.๒	๑๑๓.๓	๑๑๑.๘	๐.๐	-๑.๙	-๒.๑
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๔๓	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๐.๐	๐.๐	๐.๑
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๒.๑๓	๑๐๒.๘	๑๐๑.๓	๙๙.๔	๑๐๐.๓	๑.๕	๓.๔	๑.๓
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๔.๔๕	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	๑.๕๓	๑๒๙.๗	๑๒๙.๗	๑๑๔.๑	๑๒๘.๐	๐.๐	๑๓.๗	๑๕.๘
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๕๗.๕๘	๑๐๙.๔	๑๐๙.๔	๑๐๘.๖	๑๐๙.๒	๐.๐	๐.๗	๑.๘
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๔๒.๔๒	๑๑๔.๙	๑๑๔.๖	๑๐๘.๘	๑๑๓.๔	๐.๓	๕.๖	๐.๑
- อาหารสด	๓๐.๓๔	๑๒๒.๔	๑๒๓.๒	๑๑๕.๑	๑๒๑.๗	-๐.๖	๖.๓	๒.๔
- พลังงาน	๑๒.๐๗	๙๖.๑	๙๓.๔	๙๓.๓	๙๒.๕	๒.๙	๓.๐	-๗.๔

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ตารางที่ ๔ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุทัยธานี และอัตราเงินเฟ้อของประเทศ

เดือน/หมวด	ดัชนีรวมจังหวัดอุทัยธานี						ดัชนีรวมของประเทศ					
	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
มกราคม	๗.๗	๔.๓	๕.๒	๕.๑	-๒.๑	-๐.๕	๓.๐๓	๓.๓๘	๓.๔	๑.๙	-๐.๔๑	-๐.๕๓
กุมภาพันธ์	๗.๕	๓.๙	๕.๐	๔.๕	-๑.๘	-๐.๒	๒.๘๗	๓.๓๕	๓.๒	๒.๐	-๐.๕๒	-๐.๕๐
มีนาคม	๗.๘	๓.๔	๖.๖	๓.๐	-๑.๔	-๐.๔	๓.๑๔	๓.๔๕	๒.๗	๒.๑	-๐.๕๗	-๐.๔๖
เมษายน	๘.๐	๓.๐	๖.๔	๓.๒	-๑.๕	๐.๓	๔.๐๔	๒.๔๗	๒.๔	๒.๕	-๑.๐๔	๐.๐๗
พฤษภาคม	๖.๓	๔.๔	๖.๑	๓.๑	-๑.๘	๑.๓	๔.๑๙	๒.๕๓	๒.๓	๒.๖	-๑.๒๗	๐.๔๖
มิถุนายน	๓.๕	๔.๖	๖.๖	๓.๓	-๒.๗	๑.๓	๔.๐๖	๒.๕๖	๒.๓	๒.๔	-๑.๐๗	๐.๓๘
กรกฎาคม	๔.๔	๔.๑	๕.๘	๒.๘	-๒.๖	๐.๗	๔.๐๘	๒.๗๓	๒.๐	๒.๒	-๑.๐๕	๐.๑๐
สิงหาคม	๕.๙	๔.๖	๔.๓	๑.๔	-๒.๒	๑.๔	๔.๒๙	๒.๖๙	๑.๖	๒.๑	-๑.๑๙	๐.๒๙
กันยายน	๕.๑	๕.๖	๓.๗	๑.๗	-๒.๒	๑.๖	๔.๐๓	๓.๓๘	๑.๔	๑.๘	-๑.๐๗	๐.๓๘
ตุลาคม	๖.๑	๔.๔	๔.๔	๑.๓	-๑.๘	๑.๗	๔.๑๙	๓.๓๒	๑.๕	๑.๕	-๐.๗๗	๐.๓๔
พฤศจิกายน	๕.๐	๒.๖	๖.๕	๐.๗	-๑.๘	๒.๓	๔.๑๙	๒.๗๔	๒.๐	๑.๓	-๐.๙๗	๐.๖๐
ธันวาคม	๕.๑	๖.๐	๔.๔	-๐.๓	-๑.๘	๒.๘	๓.๕๓	๓.๖๓	๑.๗	๐.๖	-๐.๘๕	๑.๑๓

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี, สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (ข้อมูล ณ ปี ๒๕๕๙)



ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑	๔๐	๘	๘.๗	-	-	๙	๔๘.๗
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	๒	๑.๖๕	๓	๔	-	-	๕	๕.๖๕
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๑	๑	๑	๑	-	-	๒	๒
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔	๔๒.๖๕	๑๒	๑๓.๗	-	-	๑๖	๕๖.๓๕

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๖ การลงทุนด้านการพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙)

จำนวนสถานประกอบกิจการ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙)											
ข้อมูลรวมถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๘		จดทะเบียนเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๕๙		เลิกกิจการ		โอนย้าย		ถอนทะเบียนร้าง	แปรสภาพ	คงเหลือ	
แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	แห่ง	แห่ง	ล้านบาท
๕๓๔	๕,๗๓๖.๑๗	๖๘	๑๑๙.๕๙	๔๐	๘๐.๒๖	๘	๑๔	๓	๒	๕๔๙	๕,๗๗๖.๑๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๗ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกร การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	๑
การผลิต	-	-	-	๑
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๓

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๘ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
๒๔๗	-	-	-	๓	๒๖,๐๒๗,๘๒๘	๑๗๖	๒๔๔	๙,๔๕๐,๒๖๙,๐๙๙	๓,๙๕๔

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๙ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙	ไตรมาส ๓/๒๕๕๙	ไตรมาส ๔/๒๕๕๙
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๗.๓๒	๖๙.๐๖	๖๓.๗๖	๖๗.๑๑	๖๔.๐๘
อัตราการจ้างงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๗.๑๘	๖๘.๕๗	๖๒.๔๘	๖๖.๘๒	๕๗.๖๙
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๕๔.๙๖	๕๒.๙๒	๔๖.๗๔	๕๕.๘๓	๔๒.๓๑
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๔๕.๐๔	๔๗.๐๘	๕๓.๒๖	๔๔.๑๗	๑๓.๔๗
อัตราการมีงานในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานี	๗.๔๓	๖.๙๒	๗.๔๒	๑๓.๖๓	๐.๐๒
อัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๑๑	๐.๔๓	๑.๐๘	๐.๔๓	-๐.๗๙
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) จังหวัดอุทัยธานี	๐.๙๘	๖.๕๒	๕.๔๐	๔.๓๐	๒๘๕.๓๒
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดอุทัยธานี	-๖๘.๗๗	๔๙.๒๖	๑๒๖.๖๗	๓๓๖.๙๔	๕๑๕.๓๘
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ จังหวัดอุทัยธานี	๖๒.๕๐	๐	-๓๖	-๒๒.๒๒	๓๕.๗๗
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอุทัยธานี	๙๗.๔๕	๔๓.๗๖	๒๒.๖๘	๕๖.๗๖	๕๖.๗๑
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดอุทัยธานี	๙๒.๑๗	๗๑.๔๓	๑๐๖.๔๕	๑๑๔.๕๕	๐.๖๓
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๓๑	๐.๒๘	๐.๒๔	๐.๒๗	๐.๕๗
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๗	๐.๒๖	๐.๒๐	๐.๒๒	๑๓.๗๓
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุทัยธานี	-	๒๔.๔๔	๓๔.๖๒	๑๐.๕๓	-
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดอุทัยธานี	-๑๔.๒๙	๒๑.๔๓	-	๓๓.๓๓	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี	๑๘.๗๕	๑๘.๕๐	๒๐.๑๗	๑๘.๘๔	๑๙.๗๓

หมายเหตุ : ๑. ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒. เป็นข้อมูลรายไตรมาส ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ตารางที่ ๑๐ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	Q๔/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป)	๒๓๕,๓๑๕	๒๓๕,๕๐๒	๒๓๕,๖๐๘	๒๓๕,๓๘๗	๒๓๕,๗๕๕	๒๓๕,๘๘๘	๒๓๖,๐๙๔	๒๓๖,๒๕๒	๘๓,๙๕๖	๖๗,๔๒๙	๒๓๖,๒๕๒
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๕๙,๑๕๖	๑๕๗,๑๒๔	๑๕๘,๖๒๐	๑๕๘,๗๙๗	๑๖๒,๘๑๐	๑๕๐,๔๒๐	๑๕๘,๔๓๔	๑๕๑,๑๗๑	๘๓,๗๔๒	๖๗,๔๒๙	๑๕๑,๑๗๑
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๘๓,๗๐๙	๖๗,๔๒๙	๑๕๑,๑๓๘
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๕๐	๑,๑๓๓	๑๖๘	๔๔๐	๖๙๕	๑,๖๒๖	๖๘๗	๓๓	๓๓	-	๓๓
๑.๓ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๓,๑๑๑	๑,๗๗๓	๑๗๕	๑,๕๖๑	๔๕๑	๑,๔๐๙	-	๒๑๔	๒๑๔	-	๒๑๔
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๗๖,๑๕๙	๗๘,๓๗๘	๗๖,๙๘๘	๗๖,๕๙๐	๗๒,๙๔๕	๘๕,๔๖๘	๗๗,๖๖๐	๘๕,๐๘๑	๒๗,๔๘๕	๕๗,๓๘๒	๘๕,๐๘๑
๒.๑ ทำงานที่บ้าน	๒๔,๔๒๗	๒๖,๕๖๐	๒๖,๔๓๖	๒๕,๕๖๑	๒๔,๔๒๒	๓๑,๖๖๕	๒๔,๔๙๖	๓๐,๙๙๑	๓,๓๑๐	๒๗,๖๘๑	๓๐,๙๙๑
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๒,๐๑๕	๑๓,๓๗๕	๑๓,๑๑๕	๑๓,๒๖๕	๑๒,๘๖๖	๑๒,๕๖๕	๑๒,๑๕๓	๑๒,๖๓๑	๕,๙๘๘	๖,๗๑๓	๑๒,๖๓๑
๒.๓ อื่นๆ	๓๙,๗๑๗	๓๘,๔๔๓	๓๗,๔๓๗	๓๗,๗๖๔	๓๕,๖๑๓	๕๑,๒๔๘	๕๑,๐๐๑	๕๑,๒๔๕	๑๘,๒๕๗	๒๒,๙๘๘	๔๑,๒๔๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)



ตารางที่ ๑๑ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๘ – ๒๕๕๙

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	Q๔/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๘๖,๐๑๔	๗๙,๙๔๙	๘๖,๙๘๙	๘๔,๒๐๑	๘๕,๕๕๔	๖๘,๘๙๒	๘๘,๐๗๒	๘๗,๑๘๗	๕๑,๒๘๖	๓๕,๙๐๑	๘๗,๑๘๗
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๘๖,๐๑๔	๗๙,๙๔๙	๘๖,๙๘๙	๘๔,๒๐๑	๘๕,๕๕๔	๖๘,๘๙๒	๘๘,๐๗๒	๘๗,๑๘๗	๕๑,๒๘๖	๓๕,๙๐๑	๘๗,๑๘๗
นอกภาคเกษตรกรรม	๖๙,๙๘๐	๗๔,๒๖๙	๗๑,๒๘๗	๗๒,๕๙๕	๗๖,๑๑๐	๗๘,๔๙๓	๖๙,๖๗๕	๖๓,๙๕๑	๓๒,๔๒๓	๓๑,๕๒๘	๖๓,๙๕๑
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การผลิต	๙,๘๕๓	๑๑,๐๒๙	๑๑,๗๕๙	๑๑,๒๘๒	๑๑,๑๙๕	๑๐,๙๓๘	๙,๙๗๒	๙,๙๕๙	๔,๔๑๙	๕,๕๔๐	๙,๙๕๙
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๖๔๙	๒๒๐	๕๘๒	๕๑๐	๓๖๖	๘๓๑	๗๒๘	๓๓๓	๓๐๖	๒๗	๓๓๓
๕. การจัดหาไฟฟ้า บำบัดน้ำเสีย	๙๙๗	๕๐๐	๑๒๖	๕๗๒	๕๓๗	๖๗๓	๕๔๙	๙๗๕	๖๒๓	๓๕๒	๙๗๕
๖. การก่อสร้าง	๙,๕๑๒	๑๐,๖๐๔	๘,๙๓๘	๙,๖๕๐	๑๑,๖๖๖	๑๑,๙๕๑	๑๐,๒๕๕	๙,๐๘๕	๗,๓๐๒	๑,๗๘๓	๙,๐๘๕
๗. การขายส่ง การขายปลีก ๆ	๑๘,๗๖๔	๒๑,๙๕๙	๑๙,๗๖๑	๑๙,๖๓๓	๑๙,๖๗๘	๒๑,๑๘๐	๑๙,๖๐๑	๑๕,๗๑๘	๗,๗๔๒	๗,๙๗๖	๑๕,๗๑๘
๘. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า	๑,๖๓๗	๑,๙๐๙	๑,๙๖๙	๑,๘๕๐	๑,๔๙๙	๗๔๘	๙๕๗	๑,๒๖๗	๙๕๗	๓๑๐	๑,๒๖๗
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๕,๗๓๓	๖,๙๕๓	๕,๕๖๒	๖,๓๔๔	๕,๗๖๔	๕,๖๙๘	๖,๓๕๙	๕,๗๓๔	๑,๗๓๘	๓,๙๙๖	๕,๗๓๔
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	๑๓๗	-	๖๓	๑๑๗	๑๕๑	๓๗๔	๓๗๙	๑๗๒	๓๕	๑๓๗	๑๗๒
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒,๔๘๑	๘๖๗	๑,๗๔๐	๒,๑๑๗	๒,๗๖๙	๒,๑๒๓	๑,๔๓๔	๑,๘๘๖	๙๑๗	๙๖๙	๑,๘๘๖
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	๑๑๙	๔๒	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๑๔๖	๑๓๔	๒๑๕	๒๔๓	๑๕๖	๒๑๗	๓๖๗	๓๙๗	๒๕๖	๑๔๑	๓๙๗
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๗๙๖	๒๙๒	๕๙๙	๘๒๙	๒๘๓	๑๑๒	๔๒	๑๖๔	๗๗	๘๗	๑๖๔
๑๕. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๘,๖๔๑	๙,๖๖๔	๑๐,๐๙๐	๙,๒๖๕	๑๐,๕๒๔	๑๑,๕๒๓	๙,๘๕๓	๙,๕๒๘	๕,๖๒๕	๓,๙๐๓	๙,๕๒๘
๑๖. การศึกษา	๓,๗๐๕	๔,๔๕๑	๓,๖๘๘	๓,๘๕๕	๓,๕๘๑	๓,๓๓๒	๔,๐๐๘	๓,๕๕๗	๑,๔๖๖	๒,๐๙๑	๓,๕๕๗
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๓,๒๔๗	๓,๒๕๔	๓,๓๑๕	๓,๒๘๒	๓,๕๓๘	๓,๐๔๘	๒,๓๔๑	๒,๖๘๕	๒๗๕	๒,๔๑๐	๒,๖๘๕
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๗๗๑	๖๓๗	๗๑๔	๗๘๔	๑,๔๔๔	๙๖๘	๖๐๑	๔๕๘	๒๕๖	๒๐๒	๔๕๘
๑๙. กิจกรรมด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑,๖๔๗	๑,๔๘๖	๑,๕๘๗	๑,๕๓๑	๒,๑๔๗	๓,๘๙๔	๑,๖๐๕	๑,๖๗๒	๔๒๙	๑,๒๔๓	๑,๖๗๒
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑,๒๖๔	๓๑๐	๔๖๐	๖๙๙	๘๑๒	๘๘๓	๖๒๔	๓๖๑	-	๓๖๑	๓๖๑
๒๑. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๘๓,๗๐๙	๖๗,๔๒๙	๑๕๑,๑๓๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)



ตารางที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ – ๒๕๕๙

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	Q๔/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๓,๗๑๑	๓,๔๐๙	๒,๘๙๙	๓,๓๙๕	๓,๓๒๕	๓,๗๔๓	๓,๐๕๑	๓,๘๔๗	๒,๓๑๘	๑,๕๒๙	๓,๘๔๗
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๖,๘๔๓	๖,๖๗๒	๕,๙๑๒	๖,๓๘๒	๗,๒๖๗	๗,๙๗๖	๖,๐๐๕	๔,๖๘๒	๑,๘๙๑	๒,๗๙๑	๔,๖๘๒
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓,๘๙๓	๓,๖๐๕	๓,๔๐๒	๓,๘๑๖	๔,๑๗๒	๔,๐๔๔	๔,๓๕๖	๓,๕๓๒	๑,๕๒๘	๒,๐๐๔	๓,๕๓๒
๔. เสริมียน	๓,๐๒๓	๓,๐๙๗	๕,๑๐๓	๓,๙๘๒	๔,๔๔๓	๓,๓๕๘	๓,๗๒๘	๔,๑๗๓	๙๐๖	๓,๒๖๗	๔,๑๗๓
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๘,๘๘๒	๒๑,๓๕๖	๒๐,๔๐๓	๒๐,๗๗๓	๒๑,๖๔๑	๒๒,๔๕๘	๒๑,๖๒๖	๑๘,๖๗๑	๗,๖๙๑	๑๐,๙๘๐	๑๘,๖๗๑
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๖๘,๔๔๑	๗๐,๑๖๐	๗๔,๗๐๖	๖๙,๔๐๒	๖๗,๖๑๓	๕๖,๕๖๓	๗๗,๕๙๒	๗๖,๔๓๗	๔๕,๑๔๑	๓๑,๒๙๖	๗๖,๔๓๗
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๓,๓๔๓	๑๔,๙๓๕	๑๕,๗๒๑	๑๔,๕๘๔	๑๔,๑๒๕	๑๔,๙๑๗	๑๔,๖๙๔	๑๓,๔๙๒	๙,๒๓๖	๔,๒๕๖	๑๓,๔๙๒
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๘,๖๒๘	๗,๕๙๐	๖,๘๙๑	๘,๑๕๗	๘,๖๐๕	๗,๖๒๘	๕,๑๐๑	๖,๑๒๒	๔,๗๐๑	๑,๔๒๑	๖,๑๒๒
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๙,๒๓๐	๒๓,๓๙๔	๒๓,๒๓๙	๒๖,๓๐๕	๓๐,๔๗๓	๒๖,๖๙๘	๒๑,๕๙๔	๒๐,๑๘๒	๑๐,๒๙๗	๙,๘๘๕	๒๐,๑๘๒
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๘๓,๗๐๙	๖๗,๔๒๙	๑๕๑,๑๓๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)



ตารางที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	Q๔/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๕,๑๓๖	๓,๗๘๘	๒,๗๑๘	๔,๐๔๕	๓,๗๗๙	๓,๖๒๐	๓,๙๐๘	๓,๘๕๐	๗๘๐	๓,๐๗๐	๓,๘๕๐
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๕๖,๑๑๖	๕๕,๔๑๒	๕๙,๔๕๐	๕๗,๔๑๒	๕๓,๖๖๖	๕๙,๒๗๑	๕๒,๔๔๙	๕๙,๘๘๕	๒๕,๙๙๘	๒๓,๘๘๗	๔๙,๘๘๕
๓. ประถมศึกษา	๓๖,๓๘๙	๓๖,๖๕๙	๓๖,๐๑๔	๓๖,๓๘๒	๔๓,๐๒๕	๓๘,๘๘๘	๔๐,๑๙๗	๓๙,๘๘๘	๒๓,๘๔๔	๑๖,๐๔๔	๓๙,๘๘๘
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๙,๖๑๕	๒๐,๓๘๐	๒๐,๖๓๒	๑๙,๙๐๙	๒๒,๒๗๕	๑๖,๑๐๘	๒๐,๓๗๒	๒๐,๖๙๗	๑๓,๔๐๓	๗,๒๙๔	๒๐,๖๙๗
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๐,๒๗๐	๑๙,๗๙๖	๑๘,๔๐๕	๑๙,๖๙๔	๑๗,๐๑๐	๑๗,๗๓๘	๑๙,๔๓๕	๑๗,๕๙๙	๑๐,๕๕๖	๗,๐๐๓	๑๗,๕๙๙
- สายสามัญ	๑๖,๗๖๔	๑๖,๑๒๐	๑๔,๕๙๒	๑๕,๙๘๕	๑๓,๓๖๒	๑๔,๑๐๐	๑๕,๑๕๓	๑๔,๒๔๘	๘,๒๔๕	๖,๐๐๓	๑๔,๒๔๘
- สายอาชีวศึกษา	๓,๕๐๖	๓,๔๓๒	๓,๕๙๔	๓,๕๘๕	๓,๖๔๘	๓,๖๓๘	๔,๒๘๒	๓,๓๕๐	๒,๓๕๑	๙๙๙	๓,๓๕๐
- สายวิชาการศึกษา	-	๒๔๔	๒๑๙	๑๒๔	-	-	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๑๘,๑๗๗	๑๘,๐๕๘	๒๐,๙๐๙	๑๙,๑๖๘	๒๑,๘๒๒	๒๑,๕๖๔	๒๑,๒๑๖	๑๙,๐๐๐	๘,๘๖๙	๑๐,๑๓๑	๑๙,๐๐๐
- สายวิชาการ	๘,๙๓๐	๑๐,๗๕๗	๑๑,๔๔๙	๑๐,๓๔๑	๑๑,๒๔๑	๑๐,๗๒๙	๑๐,๘๓๐	๙,๐๙๗	๔,๐๘๙	๕,๐๐๗	๙,๐๙๗
- สายวิชาชีพ	๕,๙๖๕	๕,๐๗๖	๖,๒๒๒	๕,๙๐๔	๗,๔๓๐	๗,๔๘๗	๗,๐๑๙	๖,๗๑๘	๓,๓๓๘	๓,๓๘๐	๖,๗๑๘
- สายวิชาการศึกษา	๓,๒๘๒	๒,๒๒๕	๓,๒๓๗	๒,๙๒๓	๓,๑๕๑	๓,๓๔๘	๓,๓๖๗	๓,๑๘๕	๑,๔๔๒	๑,๗๔๔	๓,๑๘๕
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	๒๙๑	๑๒๕	๑๔๘	๑๘๖	๘๗	๒๓๖	๑๗๐	๒๑๙	๒๑๙	-	๒๑๙
รวม	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๕๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๘๓,๗๐๙	๖๗,๔๒๙	๑๕๑,๑๓๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ตารางที่ ๑๔ ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙

หน่วย : คน

สถานภาพการทำงาน	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	Q๔/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. นายจ้าง	๑,๙๘๓	๒,๑๔๕	๒,๓๘๕	๒,๓๑๑	๒,๑๙๖	๑,๗๖๔	๑,๗๒๘	๑,๖๘๑	๑,๓๕๒	๓๒๙	๑,๖๘๑
๒. ลูกจ้างรัฐบาล	๑๖,๔๕๔	๑๗,๓๙๒	๑๘,๐๘๒	๑๗,๒๑๐	๑๘,๕๕๙	๑๙,๕๓๐	๑๗,๙๖๗	๑๖,๙๕๒	๘,๒๒๓	๘,๗๒๙	๑๖,๙๕๒
๓. ลูกจ้างเอกชน	๔๐,๘๘๑	๓๒,๕๐๓	๓๓,๕๐๕	๓๗,๗๙๕	๔๓,๗๒๐	๓๗,๗๒๒	๒๙,๖๗๒	๒๗,๒๑๔	๑๖,๔๓๘	๑๐,๗๗๖	๒๗,๒๑๔
๔. ทำงานส่วนตัว	๖๒,๖๑๓	๖๓,๘๗๕	๖๔,๙๙๓	๖๒,๘๕๗	๖๐,๒๓๑	๕๙,๑๙๒	๖๔,๐๕๕	๖๖,๒๐๐	๔๔,๑๒๙	๒๒,๐๗๑	๖๖,๒๐๐
๕. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๓๔,๐๕๓	๓๘,๓๐๓	๓๙,๓๑๑	๓๖,๖๒๓	๓๖,๙๕๗	๒๙,๑๗๗	๔๔,๒๐๕	๓๘,๗๘๒	๑๓,๓๘๗	๒๕,๓๙๕	๓๘,๗๘๒
๖. การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-	๑๒๐	๓๙	๑๘๐	๑๒๙	๓๙
รวม	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๘๓,๗๐๙	๖๗,๔๒๙	๑๕๑,๑๓๘

ตารางที่ ๑๕ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙

หน่วย : คน

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๓ /๒๕๕๙	Q๔ /๒๕๕๙	Q๔/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	๖,๙๙๑	๑,๙๖๔	๒๓๐	๓,๒๘๕	๒,๘๗๑	๗,๒๕๓	๖๔๒	๑๐๕	๓๒	๗๓	๑๐๕
๑ - ๙ ชั่วโมง	๗๒๓	๑,๓๘๒	๗๘๕	๘๓๙	๗๑๘	๑๙๖	๓๑๓	๒๒๒	๑๔๓	๗๙	๒๒๒
๑๐ - ๑๙ ชั่วโมง	๓,๕๖๗	๗,๔๑๘	๕,๖๒๒	๖,๐๑๓	๔,๙๑๗	๖,๑๕๐	๑,๕๒๕	๒,๓๓๑	๗๐๒	๑,๖๒๙	๒,๓๓๑
๒๐ - ๒๙ ชั่วโมง	๒๔,๒๗๙	๓๒,๔๐๒	๓๓,๙๖๙	๒๙,๔๐๖	๓๑,๐๗๘	๑๗,๙๔๘	๒๑,๑๖๒	๒๓,๖๑๓	๑๓,๗๓๓	๙,๘๘๐	๒๓,๖๑๓
๓๐ - ๓๔ ชั่วโมง	๑๘,๑๑๒	๑๘,๑๕๑	๑๕,๖๓๑	๑๗,๐๔๘	๑๖,๖๙๓	๑๗,๐๓๒	๑๗,๐๘๓	๑๘,๕๖๕	๙,๑๔๑	๙,๔๒๔	๑๘,๕๖๕
๓๕ - ๓๙ ชั่วโมง	๒๐,๑๗๐	๑๖,๙๕๒	๒๔,๕๓๘	๒๐,๔๕๔	๒๒,๔๖๑	๒๒,๙๐๑	๓๐,๓๓๒	๒๔,๓๐๗	๑๓,๙๐๕	๑๐,๔๐๒	๒๔,๓๐๗
๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง	๕๙,๒๙๙	๕๑,๑๖๐	๕๑,๑๕๗	๕๔,๒๓๖	๕๙,๕๓๓	๕๓,๒๐๗	๖๓,๙๘๑	๕๗,๙๗๘	๓๑,๔๕๐	๒๖,๕๒๘	๕๗,๙๗๘
๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๒๒,๘๕๓	๒๔,๗๘๙	๒๖,๓๔๔	๒๕,๕๑๕	๒๓,๓๘๓	๒๒,๖๙๘	๒๒,๗๐๙	๒๔,๐๑๗	๑๔,๖๐๓	๙,๔๑๔	๒๔,๐๑๗
รวม	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๑๕๗,๗๔๗	๑๕๑,๑๓๘	๘๓,๗๐๙	๖๗,๔๒๙	๑๕๑,๑๓๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ตารางที่ ๑๖ จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๓๓	-	๓๓
ประถมศึกษา	-	-	-
มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-	-
อุดมศึกษา	-	-	-
รวม	๓๓	-	๓๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๔๙,๖๗๒	๓๖,๑๒๙	๘๕,๘๐๑
เกษตรกรรม	๔๙,๖๗๒	๓๖,๑๒๙	๘๕,๘๐๑
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๘,๑๘๔	๒๐,๒๘๘	๓๘,๔๗๒
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๒,๗๓๙	๓,๕๔๘	๖,๒๘๗
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	๘๐	๑๐๐	๑๘๐
การก่อสร้าง	๔,๖๔๗	๑,๔๑๒	๖,๐๕๙
การขายส่ง การขายปลีก	๗,๐๔๙	๙,๐๙๔	๑๖,๑๔๓
การขนส่ง	๓๔๗	๙๒	๔๓๙
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๑,๘๔๐	๓,๖๘๙	๕,๕๒๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๓๘	-	๓๘
กิจกรรมด้านการเงิน	๓๓	-	๓๓
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ	๑๒๐	-	๑๒๐
กิจกรรมการบริหาร	-	๔๒	๔๒

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๙		
	ชาย	หญิง	รวม
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๘๗๔	๖๘๙	๑,๕๖๓
การศึกษา	-	๒๘๗	๒๘๗
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๔๕	-	๔๕
ศิลปะ ความบันเทิง	๑๐๓	๑๒๑	๒๒๔
กิจกรรมบริการอื่นๆ	๒๖๙	๑,๒๑๔	๑,๔๘๓
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
รวม	๖๗,๘๕๖	๕๖,๔๑๗	๑๒๔,๒๗๓

ตารางที่ ๑๘ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	อาชีพ								
		ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	วิชาชีพ ด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้านการเกษตร และประมง	ด้านความสามารถ ทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐาน ต่าง ๆ
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๒๓๐	๒๙๓	๔๓๐	๓๔๗	๑๗,๘๑๕	๗๕,๘๗๖	๙,๗๒๐	๒,๐๔๓	๑๗,๕๑๙
ชาย	๖๗,๘๕๖	๑๖๒	๑๕๕	๓๘๒	๑๔๘	๖,๕๗๖	๔๓,๘๓๙	๕,๙๘๔	๑,๗๕๔	๘,๘๕๖
หญิง	๕๖,๔๑๗	๖๘	๑๓๘	๔๘	๑๙๙	๑๑,๒๓๙	๓๒,๐๓๗	๓,๗๓๖	๒๘๙	๘,๖๖๓

ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา- ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	สาขาวิชา			อุดมศึกษา	สาขาวิชา			ไม่ทราบ
							- สายสามัญ	- สายอาชีว- ศึกษา	- สายวิชา- การศึกษา		- สาย วิชาการ	- สาย วิชาชีพ	- สายวิชา- การศึกษา	
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๓,๕๓๗	๔๘,๕๕๘	๓๕,๑๐๐	๑๖,๖๕๒	๑๓,๖๓๕	๑๑,๐๐๕	๒,๖๒๙	-	๖,๗๓๕	๓,๕๔๘	๒,๗๐๒	๔๘๕	๕๖
ชาย	๖๗,๘๕๖	๑,๒๘๕	๒๔,๒๕๖	๑๙,๕๙๑	๙,๙๘๖	๘,๗๔๕	๗,๑๘๙	๑,๕๕๖	-	๓,๙๓๗	๑,๗๓๙	๑,๙๓๑	๒๖๗	๕๖
หญิง	๕๖,๔๑๗	๒,๒๕๒	๒๔,๓๐๒	๑๕,๕๐๙	๖,๖๖๖	๔,๘๙๐	๓,๘๑๖	๑,๐๗๔	-	๒,๗๙๘	๑,๘๐๙	๗๗๑	๒๑๘	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ									
		๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ - ๕๙	๖๐ and over
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๓,๒๔๔	๗,๗๒๔	๗,๖๖๑	๘,๕๖๕	๑๐,๗๔๓	๑๒,๓๕๘	๑๗,๐๙๔	๑๗,๓๓๙	๑๔,๐๐๙	๒๕,๕๓๖
ชาย	๖๗,๘๕๖	๒,๖๕๑	๕,๐๒๒	๔,๙๐๙	๔,๕๘๑	๕,๘๙๑	๖,๓๗๐	๘,๕๑๖	๗,๗๘๖	๖,๗๗๙	๑๕,๓๕๑
หญิง	๕๖,๔๑๗	๕๙๓	๒,๗๐๒	๒,๗๕๒	๓,๙๘๔	๔,๘๕๒	๕,๙๘๘	๘,๕๗๘	๙,๕๕๓	๗,๒๓๐	๑๐,๑๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	จำนวนชั่วโมงการทำงาน						
		๐ ชั่วโมง	๑-๙ ชั่วโมง	๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๓๐-๓๙ ชั่วโมง	๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๕๑๓	๒๗๖	๑,๔๙๗	๒๐,๘๘๘	๓๑,๗๓๖	๔๙,๐๖๙	๒๐,๒๘๔
ชาย	๖๗,๘๕๖	๒๙๙	-	๔๔๘	๙,๔๘๒	๑๖,๘๑๕	๒๙,๐๔๕	๑๑,๗๖๗
หญิง	๕๖,๔๑๗	๒๑๔	๒๗๖	๑,๐๔๙	๑๑,๔๐๖	๑๔,๙๒๑	๒๐,๐๒๔	๘,๕๑๗

ตารางที่ ๒๒ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙

จังหวัด	รวม	สถานภาพการทำงาน					
		นายจ้าง	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ช่วยธุรกิจครัวเรือน	ถูกจ้างรัฐบาล	ถูกจ้างเอกชน	การรวมกลุ่ม
แรงงานนอกระบบ	๑๒๔,๒๗๓	๑,๖๐๙	๖๒,๘๘๓	๔๓,๒๑๗	๑,๗๔๖	๑๔,๖๙๘	๑๒๐
ชาย	๖๗,๘๕๖	๑,๐๑๓	๔๒,๕๔๑	๑๔,๔๖๘	๙๑๙	๘,๙๑๕	-
หญิง	๕๖,๔๑๗	๕๙๖	๒๐,๓๔๒	๒๘,๗๔๙	๘๒๗	๕,๗๘๓	๑๒๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๓ ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๔/๒๕๕๘	๙๙	๓๙	๕๒๖	๖๖๔	๓๑๒	๓๑๖	๖๒๘	๒๗๓	๓๓๙	๖๑๒
๑/๒๕๕๙	๖๓	๕๓	๑๖๔	๒๘๐	๒๒๙	๒๒๘	๔๕๗	๙๔	๑๐๖	๒๐๐
๒/๒๕๕๙	๑๑	๒	๕๓	๖๖	๑๓๔	๑๕๗	๒๙๑	๓๕	๒๗	๖๒
๓/๒๕๕๙	๓๘	๑๖	๕๖	๑๑๐	๘๒	๑๔๐	๒๒๒	๔๒	๘๔	๑๒๖
๔/๒๕๕๙	๔๑	๑๓	๑๑๐	๑๖๔	๑๓๐	๑๓๐	๒๖๐	๓๔	๕๙	๙๓

ตารางที่ ๒๔ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามการศึกษา ประจำปีไตรมาส ๓ - ๔ ปี ๒๕๕๙

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙			ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๑๖	๒๒	๒	๑๗	๔๙	๘
มัธยมศึกษา	๒๓	๑๑๐	๕๙	๔๙	๑๔๑	๓๓
ปวช.	๑๙	๑๘	๕	๓๑	๒๐	๔
- พาณิชย	-	๕	๒	-	๙	๓
- ช่าง	-	๓	๓	-	๓	๑
- อื่นๆ	๑๙	๑๐	-	๓๑	๘	-
ปวส.	๑๓	๒๓	๒๑	๓๐	๒๐	๑๖
- พาณิชย	-	๗	๑๒	-	๘	๕
- ช่าง	-	๕	๒	-	๑๐	๗
- อื่นๆ	๑๓	๑๑	๗	๓๐	๒	๔
อนุปริญญา	๑๑	-	-	๑๗	๑	-
ปริญญาตรี	๒๖	๔๙	๓๙	๒๐	๒๙	๓๒
ปริญญาโท	๒	-	-	-	-	-
รวม	๑๑๐	๒๒๒	๑๒๖	๑๖๔	๒๖๐	๙๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙



ตารางที่ ๒๕ จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ประจำปี ๒๕๕๙

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙			ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	-	๒	๑	๓	-	๓
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ฯ	๒๐	๑๙	๑๐	๑๐	๗	๖
ช่างเทคนิค ฯ	๑๙	๔๑	๓๑	๑๗	๓๗	๑๗
เสมียน เจ้าหน้าที่	๒๓	๓๕	๑๗	๕๔	๖๔	๓๑
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	๓๒	๖๔	๔๓	๔๗	๑๐๕	๒๖
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร ฯ	๒	๖	๒	๒	๑๐	๒
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ฯ	๔	๒๐	๑๓	๖	๒๑	๓
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ	๗	๗	๕	๓	๙	๕
อาชีพงานพื้นฐาน	-	๒๗	๔	๒๒	๗	-
ผู้ฝึกงาน	๓	๑	-	-	-	-
อื่น ๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๑๐	๒๒๒	๑๒๖	๑๖๔	๒๖๐	๙๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๖ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ประจำปี ไตรมาส ๓ - ๔ ปี ๒๕๕๙

ช่วงอายุ	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙						ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๓	๒.๗๓	๑	๐.๔๕	-	-	๓	๑.๘๓	๗	๒.๖๙	-	-
๑๘-๒๔ ปี	๔๒	๓๘.๑๘	๑๒๒	๕๔.๙๖	๔๔	๓๔.๙๒	๔๘	๒๙.๒๗	๙๓	๓๕.๗๗	๔๒	๔๕.๑๖
๒๕-๒๙ ปี	๒๖	๒๓.๖๔	๓๑	๑๓.๙๖	๒๑	๑๖.๖๗	๓๗	๒๒.๕๖	๔๘	๑๘.๔๖	๒๐	๒๑.๕๑
๓๐-๓๙ ปี	๒๐	๑๘.๑๘	๓๒	๑๔.๔๑	๔๖	๓๖.๕๑	๒๙	๑๗.๖๘	๕๐	๑๙.๒๓	๑๘	๑๙.๓๕
๔๐-๔๙ ปี	๑๑	๑๐.๐๐	๒๑	๙.๔๖	๑๓	๑๐.๓๒	๒๓	๑๔.๐๒	๔๘	๑๘.๔๖	๙	๙.๖๘
๕๐-๕๙ ปี	๗	๖.๓๖	๑๔	๖.๓๑	๑	๐.๗๙	๒๒	๑๓.๔๒	๑๔	๕.๓๙	๔	๔.๓๐
๖๐ ปีขึ้นไป	๑	๐.๙๑	๑	๐.๔๕	๑	๐.๗๙	๒	๑.๒๒	-	-	-	-
รวม	๑๑๐	๑๐๐	๒๒๒	๑๐๐	๑๒๖	๑๐๐	๑๖๔	๑๐๐	๒๖๐	๑๐๐	๙๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙		ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	๒	๒	๕	๒
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒	๒	๕	๒
การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๑๐๘	๑๒๔	๑๕๙	๙๑
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
การผลิต	๒๕	๑๐	๑๙	๗
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
การก่อสร้าง	๑	-	๒	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	๒	๔๖	๓๙	๑๔
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๑	๘	๗	๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๕	๑	๕	๒
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓๘	๔๓	๔๓	๒๔
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๕	๖	๑๗	๑๕
กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๔	๑	-	-
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	๓	๑๙	๑๐
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-	๓	๑
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	๒	-	๔
กิจกรรมทางการบริหารและบริการสนับสนุน	๑๕	๓	๒	๘
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๒	๑	๓	๔
ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	๑๑๐	๑๒๖	๑๖๔	๙๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๘ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน/แห่ง)
กลุ่มแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือเข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา ๙)	๖๐/๒๕
แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๑๒)	๒๓/๑๙
แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา	๘๖๗/๔๐๖
รวม	๙๕๐/๔๕๐

ตารางที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
๑. ประเภทตลอดชีพ (มาตรา ๙)	-
๒. ชั่วคราว (มาตรา ๙)	๑๔
๓. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๒)	-
๔. ประเภทนำเข้า	๘
๕. พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	-
๖. ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง)	๑๐
รวม	๓๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๐ แร่งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๑	-	๓	-	๒	-	๓	-	๕	๑๔
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๑๐
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑	-	๓	-	๒	-	๓	-	๑๕	๒๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๑ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุทัยธานี และแนวโน้มปี ๒๕๕๘ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สาขาวิชา	Unskilled		Semi-Unskilled		Skilled		Professional		รวม	
	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร			
	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ต่ำกว่า ม.๓	๑,๑๘๕	๑,๙๗๘	๗๓๔	๗๗๓	๓๕๙	๒๐๗	๕๙	๖๗	๒,๓๓๗	๓,๐๒๕
ม.๓	๕๙๕	๖๗๒	๕๖๙	๔๑๙	๓๒๗	๑๒๙	๒๗	๑๖	๑,๕๑๘	๑,๒๓๖
ม.๖	๑๓๗	๔๘๗	๔๒๒	๓๔๖	๓๙๑	๑๓๕	๒๙	๓๔	๙๗๙	๑,๐๐๒
ปวช.	๙๑	๒๐๙	๑๕๕	๒๘๖	๘๖๗	๒๖๔	๒๐	๓๑	๑,๑๓๓	๗๙๐
ปวส./อนุปริญญา	-	๒๘	๑๗๗	๗๔๗	๗๓๓	๓๓๖	๒๙	๒๗	๙๓๙	๑,๑๓๘
ปริญญาตรี	-	๑๖	๑๑	๑๙๒	๔๒๘	๕๓๓	๒๙๕	๑๐๗	๗๓๔	๘๔๘
ปริญญาโท	-	-	-	-	๘	๑๕	๒๐	๒๕	๒๘	๔๐
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	๒	๔	๒	๔
รวม	๒,๐๐๘	๓,๓๙๐	๒,๐๖๘	๒,๗๖๓	๓,๑๑๓	๑,๖๑๙	๔๘๑	๓๑๑	๗,๖๗๐	๘,๐๘๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๒ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๘

ประเภทอุตสาหกรรม	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาหารและอาหารสัตว์	๑๑	๑๑	-	-	-	-	๕๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๗	๑๑
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๖๐	๖๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๐	๖๐
อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๑๒	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	๑๒
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	๓๐	๒๐	๒๐	๖	๔๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖	๙๕
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘	-	-	-	-	๑๐	๑๐
ก่อสร้าง	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	๘	๘	-	-	-	-	-	-	๒๘	๒๘
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	๖๖	๖๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๔	๔๔	-	-	-	-	๑๑๐	๑๑๐
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	๔	๔	-	-	๔	๔	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๑๐	๑๐
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๙	๙	-	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๑๓
การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	๑๔	๑๔	-	-	๓๓	๓๓	๓	๓	-	-	-	-	๕๐	๕๐
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	๗๗	๖๒	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๘๑	๖๖
รวม	๒๗๓	๒๕๘	๔	๓๔	๓๖	๓๖	๖๘	๕๑	๖๒	๖๒	๕๕	๕๕	-	-	-	-	๔๙๘	๔๙๖

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๓ การเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๗

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	เหตุผลอื่นๆ	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๔	๖	๑๐	๒	-	-	-	๒
อาหารและอาหารสัตว์	๑๐๖	๘	๑๑๔	๑๐๖	-	-	-	๑๐๖
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓	-	๓	๒	-	-	-	๒
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๓	-	๓	-	-	-	-	-
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๕๗๓	-	๕๗๓	๔๗๗	-	-	-	๔๗๗
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๒	-	๒	๔	-	-	-	๔
ปิโตรเลียม	๑๖	๓	๑๙	๑๕	-	-	-	๑๕
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๑	-	๑	๑	-	-	-	๑
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	๑	-	-	-	๑
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๔๓	-	๔๓	๒๓	-	-	-	๒๓
ยานยนต์และชิ้นส่วน	๔	๑๗	๒๑	๑๘	-	๒	-	๒๐
ก่อสร้าง	๖๖	-	๖๖	๖๒	-	-	-	๖๒
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๔๕	๔	๑๔๙	๑๐๐	-	๖	-	๑๐๖
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔	-	๔	๑	-	-	-	๑
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๖	-	๖	๕	-	-	-	๕
การเงินและการประกันภัย	-	-	-	๑	-	-	-	๑
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	๑๔	-	๑๔	๑๖	-	-	-	๑๖
รวมทั้งหมด	๙๙๐	๓๘	๑,๐๒๘	๘๓๔	-	๘	-	๘๔๒

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๔ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๘

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
นักแนะแนว เจ้าหน้าที่แนะแนว ; ที่ปรึกษาและแนะแนวการ ประกอบอาชีพ	-	-	-	-	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐
ช่างเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
นายช่างกล	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	-	-	๖	๓๖	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๑๐	๔๐
ผู้ให้คำแนะนำการลงทุน ; ที่ปรึกษาการลงทุน ; ที่ปรึกษาการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๗	๒๗	-	-	-	-	-	-	๒๗	๒๗
พนักงานบริการลูกค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓
พนักงานขายด้านเทคนิค	-	-	-	๓๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐
พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	๒	๔	๔	๒๒	๒๒	-	-	-	-	๒๖	๒๘
นักออกแบบสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	๔	๔
นักออกแบบภาพกราฟฟิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	๔	๔
เลขานุการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	๓	๓
เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓
พนักงานต้อนรับและพนักงานบริการข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖
แม่บ้านทั่วไป	๑๒	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	๗
แม่บ้าน (ส่วนบุคคล)	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐
พนักงานต้อนรับในห้องอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มอื่น ๆ	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย(ยาม)	๑๐	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๕
พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	๔๑	๔๑	-	-	๑๔	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๕	๕๕
พนักงานขายและผู้แนะนำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒	๒๒	-	-	-	-	๒๒	๒๒
ผู้เพาะปลูกพืชสวน ; คนทำสวน	๓๐	๒๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐	๒๕
ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
ช่างปูนคอนกรีตและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓

ตารางที่ ๓๔ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๘ (ต่อ)

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลนทั้งหมด
	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด		
ช่างไม้ทั่วไป	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ช่างตบแต่งงานปูน	๘	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘
ช่างวางท่อทั่วไปสำหรับงานอาคาร (ท่อขนาดเล็ก) ; ช่างซ่อมท่อ ;ช่างประปา	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๑๘	๔
ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
ช่างซ่อมเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ (เครื่องใช้ในสำนักงาน)	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างตัดกระดาษ	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ช่างหัตถกรรม (งานไม้)	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
ช่างเย็บเครื่องแต่งกายด้วยมือ	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ช่างประกอบพื้นรองเท้า	๒๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๓๐
พนักงานควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์ยางอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕
ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	๔๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๐	๓๐
พนักงานผู้ช่วยขับรถจักร ; ช่างเครื่องรถจักร (รถไฟ)	-	-	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	-
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานขับรถบรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	๗	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗
พนักงานขับรถดั้มพ์ทรัค ; พนักงานขับรถบรรทุกทุกเท้าย	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานขับรถบดถนน ; คนขับรถบดถนน	-	-	-	-	-	-	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	-
พนักงานส่งหนังสือ	๕	๕	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗
พนักงานกวาดถนน คนงาน	๗	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗
คนงานป่าไม้ ; แรงงานปลูกป่า	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	๓๓	๓๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓	๓๓
รวม	๒๗๑	๒๕๖	๔	๓๔	๓๖	๓๖	๖๘	๕๑	๖๒	๖๒	๕๕	๕๕	-	-	-	-	๔๙๖	๔๙๔

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปี ๒๕๕๗

สาขาวิชา	ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เกษตรกรรม	-	-	-	-	๓๐	๒๒	๒๗	๙	๕๗	๓๑	๘๘
คหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรม	-	-	-	-	๒๙๗	๘	๑๙๐	๒	๔๘๗	๑๐	๔๙๗
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	-	-	-	-	๒๖	๑๘๕	๑๓	๑๕๓	๓๙	๓๓๘	๓๗๗
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆสายสามัญ....	๕๙๐	๖๒๐	๑๙๒	๓๐๐	-	-	-	-	๗๘๒	๙๒๐	๑,๗๐๒
รวม	๕๙๐	๖๒๐	๑๙๒	๓๐๐	๓๕๓	๒๑๕	๒๓๐	๑๖๔	๑,๓๖๕	๑,๒๙๘	๒,๖๖๔

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลเป็นการประมาณการ จากการสำรวจ Demand – Supply ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (www.manpower.mol.go.th) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ตารางที่ ๓๖ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	๘๔	๘๔	๘๔	๒๒๕	๑๗๐	๑๗๐
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	๒๕	๒๕	-	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	-
ภาษาอังกฤษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๑๓๖	๑๓๖	๑๑๑	๒๒๕	๑๗๐	๑๗๐

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในสาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการฝึกอบรมให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำ

ตารางที่ ๓๗ การตรวจแรงงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๓๐	๒๒	๔๑	-	๖๓	๒๘	๒	-	-	๒	-	-
๕ - ๙ คน	๘	๑๙	๒๙	-	๔๘	๖	๒	-	-	๒	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๗	๓๔	๔๒	-	๗๖	๖	๑	-	-	๑	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๔	๗๕	๔๗	-	๑๒๒	๔	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๑๕	๖๗	-	๘๒	-	๑	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	๑๐	๙๐	-	๑๐๐	-	๑	-	-	๑	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕๑	๑๗๕	๓๑๖	-	๔๙๑	๔๔	๗	-	-	๗	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๘ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	คณะกรรมการสวัสดิการ	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	อื่นๆ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	๔	-	-	-	-	๑	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๒	-	๔	-	-	-	-	๑	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๙ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๗	๖	๑๐	-	๑๖	๗	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๗	๑๔	-	๒๑	๓	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๖	๙	-	๑๕	๑	-	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๓	๖๔	๓๕	-	๙๙	๓	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔	๘๓	๖๘	-	๑๕๑	๑๔	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๐ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๑	๒๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๖	๙๓	๖	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑	๙	๑	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๕	๒๓	๕	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๑	๖	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๔	๑๕๑	๑๔		-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ กรณี

ตารางที่ ๔๑ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผละงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๒ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ
ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง	ร้อยละสถาน ประกอบการ	ร้อยละ ลูกจ้าง
๑ - ๔ คน	๖๙๕	๗๙๓	๕๕๓	-	๑,๓๔๖	๖๗.๐๒	๑๕.๙๑
๕ - ๙ คน	๒๑๗	๘๐๔	๖๗๖	-	๑,๔๘๐	๒๐.๙๓	๑๗.๕๐
๑๐ - ๑๙ คน	๖๙	๓๘๘	๕๑๓	-	๙๐๑	๖.๖๕	๑๐.๖๕
๒๐ - ๔๙ คน	๔๐	๗๐๕	๔๘๓	-	๑,๑๘๘	๓.๘๖	๑๔.๐๕
๕๐ - ๙๙ คน	๘	๓๑๙	๒๕๒	-	๕๗๑	๐.๗๗	๖.๗๕
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๖	๕๓๑	๓๔๖	-	๘๗๗	๐.๕๘	๑๐.๓๗
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๑๕๕	๓๒๓	-	๔๗๘	๐.๑๐	๕.๖๕
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๑,๐๕๓	๕๖๔	-	๑,๖๑๗	๐.๑๐	๑๙.๑๒
รวม	๑,๐๓๗	๔,๗๔๘	๓,๗๑๐	-	๘,๔๕๘	๑๐๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๓ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย	-	-
๒. ทุพพลภาพ	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๕	๑๓,๗๔๐.๕๕
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๕	๒,๐๙๐
รวม	๑๐	๑๕,๘๓๐.๕๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๔ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำปีไตรมาศ ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๔ คน		-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	-	-	-	๒	๑	๓
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๑	-	๑
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	๒	๓	๕
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-	๑	๑
รวม		-	-	๕	๕	๑๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

**ตารางที่ ๔๕ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง
และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)**

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง				รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	๒	-	๒
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๓	๓
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๑	๑
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๑	-	๑
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๑	๑
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-
สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	๒	-	๒
ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-
ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๕	๕	๑๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๔๖ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในระบบประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๖๘๒	๑,๙๕๒
๑๐ - ๑๙ คน	๙๗	๑,๓๕๑
๒๐ - ๔๙ คน	๖๑	๑,๖๗๓
๕๐ - ๙๙ คน	๑๙	๑,๔๔๘
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑๐	๑,๓๒๕
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๓	๗๔๘
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๑,๓๐๐
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๘๗๔	๙,๗๙๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓

ตารางที่ ๔๗ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๑,๑๘๑	๔,๔๕๒,๓๓๕.๔๓
๒. คลอดบุตร	๑๕๒	๓,๕๗๑,๗๑๘
๓. ทูพพลภาพ	๑๐๙	๔๓๖,๓๒๙.๕๐
๔. ตาย	๒๘	๑,๙๒๗,๗๓๒
๕. สงเคราะห์บุตร	๗,๕๒๕	๓,๑๕๐,๔๐๐
๖. ชราภาพ	๗๒๗	๖,๖๕๔,๙๓๕.๒๐
๗. ว่างาน	๙๗๑	๒,๗๘๙,๐๕๗.๘๐
รวม	๑๐,๖๙๓	๒๒,๙๘๒,๕๐๗.๙๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๘ สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอธิบายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละระดับฝีมือ ๑๐ กลุ่ม ๕๕ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็วและแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อดสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถัง จากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่ง ที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุดที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	๕๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและ พลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่าย น้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซินและเครื่องยนต์ ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและ ประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้อง ของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิด อิเล็กทรอนิกส์	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพ รถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้อง โดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบ อำนาจความสะดวกต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงาน การทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อย ของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจหรือตรวจสอบ	๓๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคา การบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษ ในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆการใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้อง ของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการรถ ตลอดจนส่งมอบรถ ให้แก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๐๐
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและ ระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าเกจวัดต่างๆที่แผงหน้าปัด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล ระบายสูบ ก้านวาล์ว สายพานหรือเฟืองไทมมิ่ง ตรวจสอบ การคดงอ และการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยงและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไข ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงาน ที่ถูกต้อง	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จ และเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์ และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนและถ่ายทอดงานได้	๕๓๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๒. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทยตามตำรับอาหารได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวงสาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	๕๑๐
๒.๒ พนักงานนวดไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	๔๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป อย่างน้อย ๑๐ อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	๕๘๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	๔๙๐
ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	๖๕๐
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สუნธบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสუნธบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ ๑๐ ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ และใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสუნธบำบัด ใช้ น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	๕๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับ น้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ ๒๐ ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว ปอกหน้า ปอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่างๆและสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการ แพ้ต่างๆ ได้	๗๑๕
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้ งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน	๕๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียม การบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath)รวมทั้ง การใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	๗๕๐
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารเมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะ ทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	๖๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหาร สุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพการบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการ อดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	๘๑๕
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบ เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการ กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๔๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ ๑ เฟส	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ ๑ เฟส และ ๓ เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้องบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุง รักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	๖๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน พื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์หาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๕๐๐
๓.๖ สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรกล การปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่างที่ กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะและความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่างตามแบบที่กำหนดตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ภายหลังการประกอบ และการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอด ความรู้ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ ๑	๔๓๐
๓.๗ สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะและความสามารถในการประกอบแกนเพลลา มอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตาม คู่มือการประกอบมอเตอร์	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการควบคุมตรวจสอบ ความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	๔๔๕
๓.๘ สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักร พื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ตรวจสอบระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และ ระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่นสวนเคลื่อนไหวยของเครื่องจักร และ ระบบท่อไหลสามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎความ ปลอดภัยของเครื่องจักรนั้น ๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป้นปกติอยู่เสมอ	๔๑๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะความสามารถและประสบการณ์ ในการปรับสภาพ ถอดเปลี่ยนและแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ตรวจสอบระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อ รวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่ายและเติมสารหล่อลื่นของสวนเคลื่อนไหวยในเครื่องจักร	๔๙๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๙ สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนดบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบความปลอดภัย ของงานระบบรักษาความปลอดภัย	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ใน อุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตรวจสอบและทดสอบการติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หา สาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	๔๘๐
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ ๒ มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	๔๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๕๓๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ ๓ มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ ๓ มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ท (Fillet Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt-Weld) ในตำแหน่ง ทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา ๑.๕ - ๓ มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ท (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่ง ทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๔๕๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา ๑.๕-๓ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๖๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา ๑.๕- ๔ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบการที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตาม ข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วย แผ่นเหล็ก้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	๔๖๐
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติ เกี่ยวกับการปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเลขาคณิต) ประเภทการเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อคำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบ การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และ ตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	๔๐๐
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบคณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตขึ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิดคุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	๔๘๐
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วย ไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	๓๘๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประมาณราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐโครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถก่ออิฐชุมโค้ง ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประมาณราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน ทำปุมระดับ จับเชิยม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วยแอสฟัลต์ อีพ็อกซี วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	๖๐๕
๕.๔ ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และโครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	๔๗๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประมาณราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๕.๕ ช่างหินขัด	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะกับการใช้งาน หรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้างหาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๔๐๐
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยันอย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	๔๐๐
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถวัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบรอยตัดกระเบื้อง หัวตะปู และแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะระดับ และความได้ฉากของโครงสร้างหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข้สัน ตะเข้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคา สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างาน	๕๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประเมินการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงานทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้ง ก่อนส่งมอบงาน	๖๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๖. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๖.๑ ช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่าง ปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งาน เย็บลายเส้นบนกระดาด เย็บกระเป๋าร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถใช้เครื่องมือ และจักรอุตสาหกรรม เชื่อมเดียว จักรพันริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถัก สามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถวางแผนการ ผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตให้ได้ คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพ งานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่าง ถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้วมีความสามารถปฏิบัติ ตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้ อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอย สีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอ ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๕๕๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้วมีความสามารถในการ ฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วย ความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถ เพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๓๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงาน ช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาและโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาและโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือน ไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๓๘๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือ ไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอด รายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถ ถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของ แบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่ กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาและโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาและโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริงไม้ กรด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วย วัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุกรุภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของ งานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและ ซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตูล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความ ซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงาน เตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์ด้านสร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ ๑ มีฝีมือระดับปานกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับ บัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถ ปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองเท้า พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วย แลคเกอร์	๔๕๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗. อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ได้แก่	
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบ ที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิต ชิ้นงาน ด้วยการกลึง ปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงาน ทำการลับมีดกลึงได้ตรวจชิ้นงาน ผลิตได้รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน ครึ่งต่อไป พร้อมทั้ง การปฏิบัติงาน ตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึง ขึ้นรูป กลึงตกรอง และกลึงตกบา สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับ ชิ้นงาน รวมถึงทำ การบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ	๔๘๐
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก - แม่เหล็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมูม แบบแผ่นต่อแผ่น ทาราบ (Fillet Weld ; T-joint : PA) เชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; T-joint : PB) และเชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่นทาดั้ง เชื่อมลง (Fillet Weld ; T-joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มี คุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และสามารถ ปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบ ในการทำงานเชื่อมมิก-แม่เหล็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมูมแบบทอต่อแผ่น เอียง ๔๕ องศา ทาราบ ชิ้นงาน หมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมมูมแบบทอต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมูมแบบทอต่อแผ่น ทาดั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และ แก้ไขปัญหาชิ้นงานได้	๔๘๐
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบ เครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และ มอเตอร์ ตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และ อุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษา เครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้ง สามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนด ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน บำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบ ไฮดรอลิกส์ และ ระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถายและเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วน และอะไหล่เครื่องจักรกล พื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตาม แผนได้	๔๘๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาด เครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ การทำงานเทคนิค เครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษา เครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับชิ้นงานได้	๔๘๐
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่	
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้น สีจริงได้อย่างน้อย ๓ งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงานหลังพ่นสีด้วยสายตาอีกทั้งยังสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกกระบวนการ ของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้อำนาจแนะนำในงานพ่นสีรองพื้น และสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถัง รถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อม ก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย ๓ งาน พ่นแอนเดอร์โคต (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และแอนเดอร์โคตในเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการของงานสีเลอร์ตัวถังรถยนตการยาแนวในพื้นที่ยาก และ แตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้พ่นยาแนว พร้อมทั้ง บำรุงรักษาและซ่อมแซมพ่นยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียน รายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ดานความปลอดภัย และขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์(ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย ๓ กระบวนการ ได้แก่การขับรถยนต์ตามที่ องค์กรกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหนา การตรวจสอบน้ำรั่วในทองโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย	๔๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงาน เกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผล การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อทำการแจกจ่ายกับหัวหน้างาน	๔๘๐
๘.๔ ขางเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์การปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงาน เชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย ๓ กระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอต และ การบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานเชื่อมสปอตตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงาน เชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์รวมทั้งสามารถในการ สนับสนุนพนักงานระดับ ๑ การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การ ควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๙. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่	
๙.๑ ขางเจียรไนพลอย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหนาราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรไนพลอยตามรูปทรง พลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาควีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	๕๕๐
๙.๒ ขางหล่อเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนี้ขึ้นนอกจาก เบาปูน ถอดต้นขอลโหะ ออกจากเบาปูน ทำความสะอาดต้นขอลโหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบาปูน	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูน และเทปูนหล่อทำเบาปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อ แบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูน แบบสั่นและสูญญากาศ	๕๕๐
๙.๓ ขางตกแต่งเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดแต่ง การลอกผิวหยาบ การวัด ขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ตรงกับรูปทรงถูกต้องด้วยการเคาะวงกลม เคาะโค้งและการตัดโค้งงอ	๔๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อม ประสานชิ้นส่วน เครื่องประดับ ๒ ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	๕๕๐
๙.๔ ขางฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและ ความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณี แบบไขปาลาสำเร็จรูป (Pave' Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝัง อัญมณีแบบหุ้มทัวทาย (Partial Bezel Setting) การเลือกไขเครื่องมืออุปกรณ์และการลับ คมที่เหมาะสมกับ ชิ้นงานที่รับผิดชอบ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณี แบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหียบหนา (Gypsy etting/Flush Setting) และ การเลือกไขเครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงาน ที่รับผิดชอบ	๕๕๐
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียม เอกสารที่เกี่ยวข้องของ ในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงาน ขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มี การระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่าง ใกล้ชิด	๔๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและ เงื่อนไขของ ลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่ เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใจความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และ ความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การ ดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๐๐
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยก เคลื่อนย้ายสินค้าได้ ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุ ขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับ มอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุ ลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของ หน่วยงานใด อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์พิเศษ ดูแล บำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใจความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเอง เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชา ในลำดับถัดไป	๔๓๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้า คงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของ ตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๒๐
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึง วิธีการยก จัดเรียง และบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบ ที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การ จัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๑๐

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐-๒๖๔๓-๔๔๘๘



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายเฉลิมพล	เนียมสกุล	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวสุนัน	เพชรชู	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางศุภามาศ	เครือนาค	จัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นางวิไล	เลิศปิติโกวิท	ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางสาวดวงพร	ส่องสว่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และจัดทำรายงาน ด้านสถานการณ์แรงงาน
-------------	-----------	---

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รวมตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือ ค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี <http://uthaithani.mol.go.th/>
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
หมายเลขโทรศัพท์และโทรสาร ๐-๕๖๕๒-๐๗





สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี(หลังเก่า) ชั้น ๒

อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

โทร. ๐ - ๕๖๕๖ - ๐๗๐๓

โทรสาร ๐ - ๕๖๕๖ - ๐๗๐๓, มท. ๐๗๙๕๐

E-mail Address : uthaithani@mol.go.th, uthaithani_mol@hotmail.com