



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๒ - ๐๗๑๓ มท. ๑๗๙๕๐

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาสและรายปี สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นฉบับที่ ๓๙ เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีฉบับนี้ ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จากเว็บไซต์ <http://uthaithani.mol.go.th>

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ซึ่งได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี และที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
สิงหาคม ๒๕๕๙

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี	๗
▪ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๘
▪ ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด	๘
▪ ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐
▪ การจดทะเบียนนิติบุคคล	๑๑
▪ การจดทะเบียนโรงงาน	๑๓
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๑๔
☆ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๑๔
☆ อัตราการจ้างงาน	๑๕
☆ อัตราการว่างงาน	๑๖
☆ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓), การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๑๗
☆ อัตราการบรรจุนาน	๑๙
☆ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒๐
☆ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ	๒๐
☆ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	๒๑
☆ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๒๒
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๒๓
☆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๒๓
▪ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน	๒๓
▪ จำนวนผู้มีงานทำ	๒๔
▪ ผู้ว่างงาน	๒๗
▪ แรงงานนอกระบบ	๒๘
☆ การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๑
▪ การจัดหางานในประเทศ	๓๑
▪ การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ	๓๖
▪ แรงงานต่างด้าว	๓๖
▪ การคาดประมาณกำลังแรงงาน	๓๘
▪ แรงงานไทยในต่างประเทศ	๔๓

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

☆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๕
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๔๕
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๔๖
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๗
☆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๘
▪ การตรวจแรงงาน	๔๘
▪ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๕๐
▪ การแรงงานสัมพันธ์	๕๒
▪ การเลิกจ้างแรงงาน	๕๒
▪ การสวัสดิการแรงงาน	๕๓
☆ การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน	๕๔
▪ สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	๕๔
▪ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๕๕
▪ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	๕๗
☆ การประกันสังคม	๕๘
▪ สถานประกอบการและผู้ประกันตน	๕๘
▪ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	๖๐
▪ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	๖๑
▪ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๖๑
▪ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	๖๒
☆ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	๖๒
☆ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๖๓

ภาคผนวก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙

(เมษายน - มิถุนายน)



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๘,๙๘๓ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เท่ากับ ๙๘,๕๔๔ บาท อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๕๖.๕ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๔๓.๕ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๖.๒ (๒) สาขาการขนส่ง การขายปลีก ร้อยละ ๑๑.๑ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๘.๘ (๔) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๔.๖ และ (๕) สาขาการก่อสร้างร้อยละ ๓.๙

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน เป็นผลมาจากเครื่องชี้ด้านอุปทานหดตัว จากภาคอุตสาหกรรมหดตัว ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสม ประกอบกับภาคเกษตรกรรมหดตัว เนื่องจากปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดลดลง อีกทั้งภาคบริการหดตัว ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดค้าส่งค้าปลีก สำหรับด้านอุปสงค์หดตัว จากด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว จากยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง และจำนวนรถยนต์จักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ลดลง ในขณะที่ด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว จากการขยายตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวมและปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน อีกทั้งด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำปีเพิ่มขึ้น ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๑.๓ ขยายตัวจากเดือนก่อนหน้า สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๒๗ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๑๒.๕ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ ซึ่งดัชนีราคาผู้บริโภคลดลงร้อยละ ๐.๔ จากเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๘ และหมวดอื่นๆไม่ใช้อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) มีจำนวน ๑๗ แห่ง มีทุนจดทะเบียนรวม ๒๐.๑ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด คือ สาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๑๑ ล้านบาท รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๓.๖ ล้านบาท สาขาการผลิต, สาขาโรงแรมและภัตตาคาร มีทุนจดทะเบียนสาขาละ ๒ ล้านบาท สาขาการให้บริการชุมชนฯ มีทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ มีทุนจดทะเบียน ๕ แสนบาท ทำให้ในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือ จำนวน ๕๕๐ แห่ง เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๕,๗๕๖.๒๒ ล้านบาท



การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) พบว่าการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ จำนวน ๔ โรงงาน ซึ่งโรงงานที่จัดตั้งใหม่สูงสุดในไตรมาสนี้ เป็นโรงงานอุตสาหกรรมประเภทการผลิต จำนวน ๒ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน จำนวน ๑๔,๔๙๕,๐๐๐ บาท มีคนงาน จำนวน ๑๘ คน รองลงมา คือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๑ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน จำนวน ๓๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท มีคนงาน ๙ คน และอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๑ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน จำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท มีคนงาน จำนวน ๕ คน ตามลำดับ ทำให้ในไตรมาสนี้มีโรงงานที่จดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๒๔๙ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๑๐,๘๘๙,๘๗๑,๖๔๖ บาท และคนงานคงเหลือ จำนวน ๔,๒๐๕ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ณ ช่วงเดือนเมษายน ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๕,๘๘๘ คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๐,๔๒๐ คน** แยกเป็นผู้มีงานทำ ๑๔๗,๓๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๘ ผู้ว่างงาน ๑,๐๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๘ และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๑,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๔ ของกำลังแรงงานรวม

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๑๔๗,๓๘๕ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๖๘,๘๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๐ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๘,๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๐ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๒๑,๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๘ (๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๑,๙๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๓ (๓) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑๑,๕๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๘ (๔) การผลิต จำนวน ๑๐,๙๓๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๓.๙๔ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๕,๖๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๖ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประกอบธุรกิจหรือทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ด้านอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๕๖,๕๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๘ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ๒๖,๖๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๑ (๓) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ๒๒,๔๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๔ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ ๑๔,๙๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๒ และ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๗,๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑ ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานีมี**ผู้ว่างงาน ๑,๐๓๕ คน** คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในจำนวนผู้ว่างงานนี้ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชาย จำนวน ๑,๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๗ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๔๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๓ ของจำนวนผู้ว่างงาน โดยผู้ว่างงานส่วนใหญ่จะมีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๕๘ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๑๖,๕๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะ**ทำงานในภาคเกษตร**เป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มี**จำนวน ๗๗,๒๗๑ คน** คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๖ ขณะที่การทำงาน**นอกภาคเกษตร** มีจำนวน ๓๙,๒๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๘ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๑๗,๐๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๐ รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน ๖,๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๔ ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานนอกระบบสูงสุด คือ การเกษตรและประมง จำนวน ๖๘,๔๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๕ รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๘,๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๖ ด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๙,๗๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๙ รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน ๒๙,๖๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๔ สำหรับด้านช่วงอายุ พบว่า



แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๔,๕๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๐ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๖,๐๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๑ และด้านสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวสูงสุด จำนวน ๖๒,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๕ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๗,๘๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๘ ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ

การบริการจัดการงานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๖๖ อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๘๐ อัตรา มีจำนวนลดลง ๒๑๔ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๖.๕๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๐๗ อัตรา มีจำนวนลดลง ๕๔๑ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๙.๑๓ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๒๙๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๔๕๗ คน มีจำนวนลดลง ๑๖๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๖.๓๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๖๕ คน มีจำนวนลดลง ๔๗๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๑.๙๖ และ**การบรรจุนงาน** ในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๖๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๐๐ คน มีจำนวนลดลง ๑๓๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๖๕ คน มีจำนวนลดลง ๗๐๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๑.๙๐ ซึ่งเมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๒๗ อัตรา และ ๑๓๖ คน ระดับการศึกษาที่มีการบรรจุนงานสูงสุด คือ ระดับปริญญาตรี ๒๕ คน ด้านอาชีพ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงานสูงสุด คือ พนักงานบริการ ๕๐ อัตรา ๑๐๙ คน และ ๓๙ คน ด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนงานสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ๓๓ อัตรา และ ๒๐ คน ด้านช่วงอายุ ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด/ผู้สมัครงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘ – ๒๔ ปี ๒๖ อัตรา และ ๑๒๓ คน ช่วงอายุที่มีการบรรจุนงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๓๐ – ๓๙ ปี ๒๑ คน ตามลำดับ

การคาดประมาณกำลังแรงงาน จากการสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ประจำปี ๒๕๕๘ พบว่าแนวโน้มจำนวนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ มีทั้งสิ้น ๘,๐๘๓ คน เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓,๓๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๗๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๙ **ด้านความต้องการแรงงาน** จังหวัดอุทัยธานีมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๙๖ คน แรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๔ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก หอสมุดและจักรยานยนต์ เป็นอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด **ด้านการขาดแคลนแรงงาน** จังหวัดอุทัยธานีมีการขาดแคลนแรงงาน จำนวน ๔๙๖ คน โดยแรงงานที่ขาดแคลนส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๒ รองลงมา คือ ระดับ ปวส. จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ อาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ พนักงานขายสินค้าประจำร้าน และพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔ รองลงมา คือ ช่างไฟประจำเรือ และช่างยนต์อินจิเนียร์เรือประมง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ **สำหรับการเข้าออกงานของลูกจ้าง** พบว่าจังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่เข้ามาทำงานใหม่ทั้งหมด จำนวน ๑,๐๒๘ คน สาเหตุของการเข้าทำงานสูงสุด คือ ทดแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน ๙๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๑ รองลงมา คือ ทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ การออกจากงาน พบว่าจังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่ออกจากงาน จำนวน ๘๔๒ คน สาเหตุที่ออกจากงานสูงสุด คือ ลาออกเอง จำนวน ๘๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๕ รองลงมา คือ ถูกไล่ออก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๕ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๗ พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จำนวน ๒,๖๖๔ คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ม.๓ และ ม.๖ จำนวน ๑,๗๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๙ และในระดับปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๙๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๑



กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๒ กิจกรรมด้วยกัน ได้แก่ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒๒๓ คน เท่ากัน เนื่องจากมีการดำเนินการไปพร้อมๆกัน

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน (ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) **มีจำนวนคงเหลือทั้งสิ้น ๓๕๒ คน** โดยส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานต่างด้าวพิจิตรสัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน ๒๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๙ รองลงมา คือประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๐ ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๓ และประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๙ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือทั้งหมด

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีจำนวน ๓๖ คน หากจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตแล้ว พบว่าเป็นประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) มากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๘ รองลงมา คือ ประเภทพิจิตรสัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๑ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ

ในส่วนของการ**ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ** จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ **มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๔ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๔.๒๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๐๔ คน ลดลงจำนวน ๓๘๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๔.๓๑ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่า**มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน** จำนวน ๒๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๓ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๓๓.๓๓ สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่า**มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** จำนวน ๒๐๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๓๔ คน ลดลงจำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๔.๖๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒๕ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๘๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๕.๖๐ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๓

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ **มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** ทั้งสิ้น ๒๘ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๔๓ คน ลดลงจำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๐.๔๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๓๒ คน ลดลงจำนวน ๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๒.๕๐ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๒๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๒๘๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๕ แห่ง มีจำนวนลดลง ๑๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๒.๒๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๘ แห่ง มีจำนวนลดลง ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗.๑๔ **ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน** จำนวน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๙ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๓๗ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ มีลูกจ้างผ่าน



การตรวจ จำนวน ๓๖ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน และขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ มีลูกจ้างผ่าน การตรวจ จำนวน ๖๘ คน และ ๑๑๑ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒๖ แห่ง พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๘ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒ ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด อุทัยธานี ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีการดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๑ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน ๑๔ แห่ง มีจำนวนลดลง ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๑.๔๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีการดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ สำหรับในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ จำนวน ๖๕ คน ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มี ลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๐ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๙ คน และ ๓๖ คน ตามลำดับ ส่วนในผลการตรวจ พบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามมาตรฐานความ ปลอดภัยทั้งหมด

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆเกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี

การเลิกจ้าง (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานีได้รายงาน สถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีสถานประกอบการ เลิกจ้าง จำนวน ๖ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๓ แห่ง เพิ่มขึ้น ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ โดยสถานประกอบการ ที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน สำหรับในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คน โดยเป็นการประสบ อันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ๕๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

การประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) จังหวัดอุทัยธานี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๖๙ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๕๘ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี จำนวน ๘๗๔ แห่ง ลดลงจำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๕๗ ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๙,๗๒๔ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๒๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๖ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๕๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๖ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๖,๙๖๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๙,๙๐๔ ราย ลดลงจำนวน ๑๘๐ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๖๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑,๙๔๑ ราย ลดลงจำนวน ๒,๒๑๗ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ ลดลงร้อยละ ๖.๙๔ โดยในจังหวัดอุทัยธานีมีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็น สถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๑๔,๖๒๕ คน

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมตามประเภท ของประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น ๒,๔๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๘ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๗๗๒ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๖๓๐ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕.๕๕ เมื่อเทียบกับ



ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒,๐๓๑ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๓๗๑ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘.๒๗ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๘๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๒ หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๕,๖๐๐,๙๖๓.๑๗ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๓,๖๐๒,๓๗๒.๓๘ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๙๙๘,๑๙๐.๗๙ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔.๖๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๒๘๒,๔๒๙.๔๙ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๓,๓๑๘,๕๓๓.๖๘ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๐๒ โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๔,๑๐๓,๘๘๗.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๑

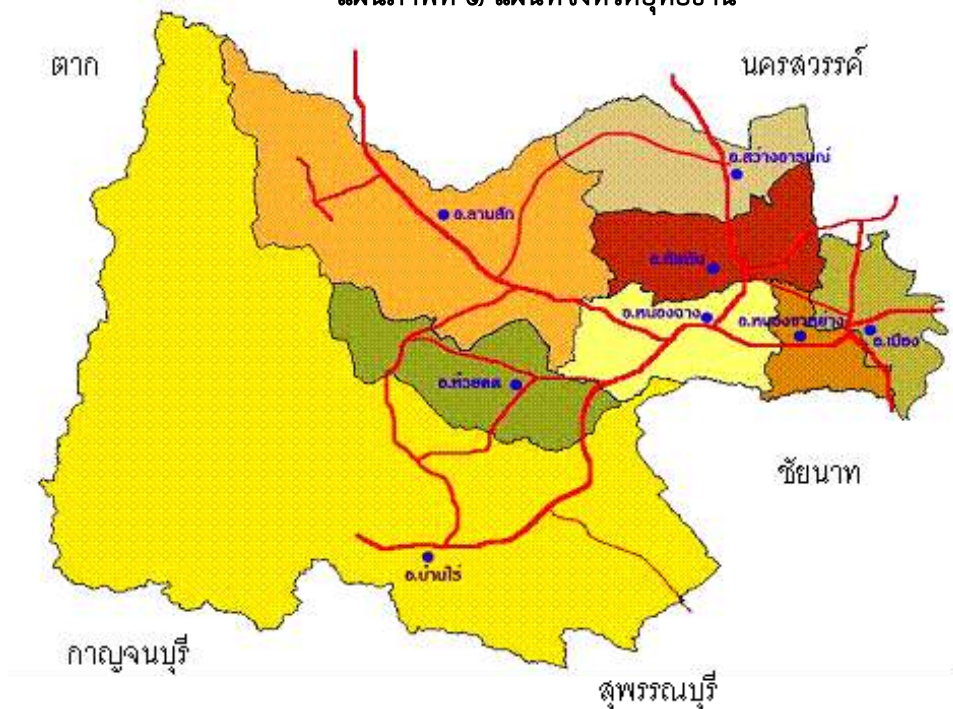


สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิม เป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลายและอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๓๓๐.๒๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๒๐๖,๔๐๔ ไร่ ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๓ ที่บ้านท่าน้ำอ้อย ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง ๒๒๒ กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทางการเกษตร ประมาณ ๑,๘๐๐,๘๓๘ ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ ๙ แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ๑ แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ๑ แห่ง มีเนื้อที่รวมประมาณ ๒,๘๒๘,๑๘๕ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๓๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๔ แห่ง (เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง) องค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๓๓๐,๖๔๑ คน เป็นหญิง ๑๖๘,๒๓๗ คน เป็นชาย ๑๖๒,๔๐๔ คน แบ่งเป็นเขตการปกครองในเขตเทศบาล ๕๘,๓๓๓ คน และนอกเขตเทศบาล ๒๗๒,๓๐๘ คน (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑)

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี **ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ **ทิศใต้** ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ กิ่งอ.หนองมะโมง กิ่งอ.เนินขาม จ.ชัยนาท **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จ.พิจิตร **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อุ้มผาง จ.ตาก (แผนภาพที่ ๑)

แผนภาพที่ ๑ แผนที่จังหวัดอุทัยธานี



สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตกต่ำลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัดเป็นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลาก จะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ

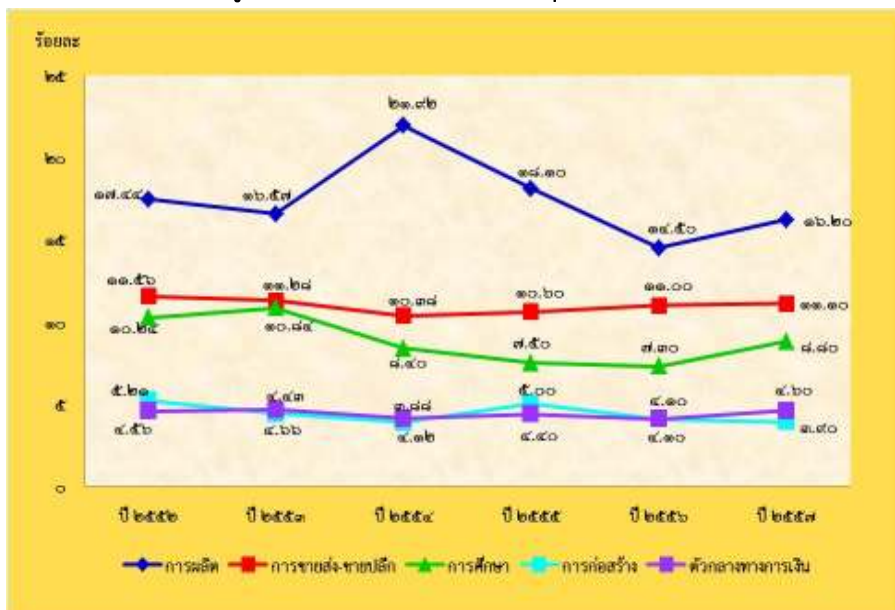
๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๘,๙๘๓ ล้านบาท อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๗ ในอัตราร้อยละ ๔.๙, -๕.๕, ๑๘.๔, ๕.๒, ๑.๘ และ -๒.๖ ตามลำดับ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

อุตสาหกรรมของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๕๖.๕ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๔๓.๕ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) และโครงสร้างอัตราการเปลี่ยนแปลง ณ ราคาประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรม การผลิต ร้อยละ ๑๖.๒ (๒) สาขาการขนส่ง การขายปลีก ร้อยละ ๑๑.๑ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๘.๘ (๔) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๔.๖ และ (๕) สาขาการก่อสร้าง ร้อยละ ๓.๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ของจังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เท่ากับ ๙๘,๕๔๔ บาท เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๖ ที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมเท่ากับ ๑๐๑,๙๕๓ บาท ลดลง ๓,๔๐๙ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ ๓.๓๔ โดยถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๕ ของภาค และเป็นลำดับที่ ๓๖ ของประเทศ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๔, ๕)

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานีที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ปี พ.ศ. ๒๕๕๒- ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒. ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานีในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน เป็นผลมาจากเครื่องชี้ด้านอุปทานหดตัว จากภาคอุตสาหกรรมหดตัว ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสม ประกอบกับภาคเกษตรกรรมหดตัว เนื่องจากปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดลดลง อีกทั้งภาคบริการหดตัว ตามการหดตัวของยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดค้าส่งค้าปลีก สำหรับด้านอุปสงค์หดตัว จากด้านการบริโภคภาคเอกชนหดตัว จากยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง และจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ลดลง ในขณะที่ด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว จากการขยายตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวมและปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน อีกทั้งด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำที่เพิ่มขึ้น ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๑.๓ ขยายตัวจากเดือนก่อนหน้า สำหรับด้านการจ้างงานในจังหวัดหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า



เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้การผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ -๕๑.๓ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๒๑.๖ พิจารณาจากยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มด้านอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตสะสมลดลงร้อยละ -๕๔.๔ และ -๑.๖ ตามลำดับ ประกอบกับดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๔๑.๕ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๕๙.๗ จากปริมาณผลผลิตข้าว สับปะรดโรงงาน และอ้อยโรงงาน ลดลงร้อยละ -๘๘.๒ -๘๖.๒ และ -๔๔.๒ ตามลำดับ เป็นผลมาจากพื้นที่เพาะปลูกลดลงเนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีประสบปัญหาภัยแล้งในหลายพื้นที่ ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดลดลง อีกทั้งภาคบริการหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -๓๕.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๔๐.๖ ตามยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดค้าส่งค้าปลีกลดลงร้อยละ -๓๘.๗ (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP) ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙				
		Q๑	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๔๓.๕%)	-๒๖.๓	-๒๖.๑	-๕๑.๕	-๕๙.๗	-๔๑.๕	-๓๑.๒
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๑๗.๕%)	๔๗.๑	๐.๖	-๒๔.๑	-๒๑.๖	-๕๑.๓	-๒๕.๘
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๓๙%)	-๒๓.๕	-๒๙.๗	-๓๐.๕	-๔๐.๖	-๓๕.๑	-๓๓.๓

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อน เป็นผลมาจากการบริโภคภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -๒๘.๓ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๒๖.๑ เป็นผลมาจากยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง และจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่ลดลงร้อยละ -๓๘.๗ -๒๒.๐ และ -๒๐.๖ ตามลำดับ เนื่องจากภาระหนี้ภาคครัวเรือนอยู่ในระดับสูง และมีความกังวลต่อปัญหาค่าครองชีพ ส่งผลให้ประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายใช้สอยและใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ในขณะที่**ด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว** โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๓.๓ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๓.๑ จากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวมและปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๗.๐ และ ๘.๕ ตามลำดับ ในขณะที่ในเดือนนี้ไม่มีการจดทะเบียนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ อีกทั้ง**ด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว** โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ ๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๑๕.๗ เป็นผลมาจากผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำขยายตัวร้อยละ ๑๕.๒ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบกลางเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นของสำนักงานเกษตรจังหวัดอุทัยธานี โครงการตามแผนพัฒนาอาชีพเกษตรกรตามความต้องการของชุมชนเพื่อบรรเทาภัยแล้งปี ๒๕๕๘/๕๙ ระยะที่ ๒ ครั้งที่ ๒ รอบที่ ๒ กรณีโครงการพืชและเกษตรอื่นๆเพิ่มขึ้น ในขณะที่การเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนหดตัวร้อยละ -๒๙.๑ จากการเบิกจ่ายของแนวทางหลวงอุทัยธานี โครงการโครงข่ายทางหลวงได้รับการบำรุงรักษาลดลง (ตารางที่ ๒)



ตารางที่ ๒ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side) ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙				
		Q๑	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	-๓๒	-๑๕.๘	-๑๔.๕	-๒๖.๑	-๒๘.๓	-๒๐.๕
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	๔.๑	๑.๐	๐.๓	๓.๑	๓.๓	๑.๘
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	-๑๑.๒	๑๖.๕	๒๑.๘	๑๕.๗	๑.๑	๑๓.๔

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่ารายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -๔๔.๑ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๖๑.๔ เป็นผลมาจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๔๑.๕ จากการลดลงของปริมาณผลผลิตข้าว สับปะรดโรงงาน และอ้อยโรงงาน เป็นสำคัญ ประกอบกับดัชนีราคาสินค้าเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๔.๕ ตามการปรับตัวลดลงของราคาพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด (ตารางที่ ๓)

ด้านการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินปรับตัวเพิ่มขึ้น พิจารณาจากปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๘.๕ ต่อเนื่องจากเดือนก่อน เป็นผลมาจากสถาบันการเงินปล่อยสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของนักลงทุนภายในจังหวัด ด้านปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๑.๖ สะท้อนตัวลงจากเดือนก่อน ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากสถาบันการเงินมีนโยบายเร่งระดมเงินฝาก โดยออกผลิตภัณฑ์เงินออมพิเศษที่ให้ผลตอบแทนสูงจูงใจให้ลูกค้าออมเงินมากขึ้น (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙				
		Q๑	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (%yoy)	-๒๒.๖	-๒๙.๘	-๕๓.๗	-๖๑.๔	-๔๔.๑	-๓๔.๕
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	๑.๙	๐.๘	๐.๘	๓.๙	๑.๖	๑.๖
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	๘.๕	๔.๖	๔.๖	๕.๙	๘.๕	๘.๕

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า **สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๒๗ รายการ** ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยสรุปได้ดังนี้

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๑๒.๕ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๐.๔ (เดือนเมษายน ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓) และอัตราเงินเฟ้อเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๘ จากการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๕.๘ (ถั่วฝักยาว มะนาว มะเขือ ต้นหอม แดงกวา ผักชี บวบ พริกสด เห็ด ผักบุ้ง พริกเขียว ส้มเขียวหวาน มะละกอสุก องุ่น สับปะรด) ขณะที่หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๒.๘ (น้ำพริกแกง น้ำมันพืช) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ไข่ไก่) หมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (ข้าวแกง/ข้าวกล่อง) และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (ปลาหมึก ปลาหมึก กุ้งขาว ปลานิล) และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ



การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (น้ำมันดีเซล)

พิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓ (เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๓) **โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๗** จากการสูงขึ้นของหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๕ (หัวหอมแดง ผักชี กระเทียม ถั่วดอก กะหล่ำปลี มะนาว พริกทอง มะเขือเทศ มะเขือ พริกสด เห็ด ต้นหอม พริกเขียว ถั่วลิสง แตงกวา ผักบุ้ง บวบ ผักคะน้า ผักกาดขาว พริกแห้ง หน่อไม้ต้ม มะละกอสุก สับปะรด เงาะ กล้วยน้ำว้า ฝรั่ง แอปเปิ้ล) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ (ไข่ไก่ ไข่เป็ด นมเปรี้ยว นมสด) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ (มะพร้าว (ผลแห้ง/ขูด) ซอสหอยนางรม น้ำปลา) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (กาแฟร้อน/เย็น) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ (หอยแครง ปลาทุบเค็ม ปลาทูหนึ่ง ไก่ย่าง ปลาทับทิม เนื้อสุกร ไส้กรอก ปลาช่อน) และหมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ข้าวแกง/ข้าวกล่อง) และ**ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๑** จากการลดลงของดัชนีหมวดเคสสถาน ลดลงร้อยละ ๒.๖ (ก๊าซหุงต้ม ค่ากระแสไฟฟ้า น้ำยาล้างจาน ปูนซีเมนต์ น้ำยาปรับผ้านุ่ม ผงซักฟอก)

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม – มิถุนายน) ของปี ๒๕๕๙ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๘ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๑ (ตารางที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนมิถุนายน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	มิ.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๘	ม.ค. – มิ.ย. ๕๙	มิ.ย.๕๙/ พ.ค.๕๙	มิ.ย.๕๙/ มิ.ย. ๕๘	ม.ค.-มิ.ย. ๕๙/ ม.ค.-มิ.ย. ๕๘
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๑๒.๕	๑๑๒.๙	๑๑๑.๑	๑๑๑.๑	-๐.๔	๑.๓	๐.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๙.๗	๑๒๐.๗	๑๑๖.๕	๑๑๖.๙	-๐.๘	๒.๗	๐.๘
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๖	๑๐๕.๙	๑๐๖.๑	๑๐๕.๗	๐.๑	-๐.๑	-๐.๑
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๙.๓	๑๐๙.๑	๑๐๗.๑	๑๐๙	๐.๒	๒.๑	๑.๙

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

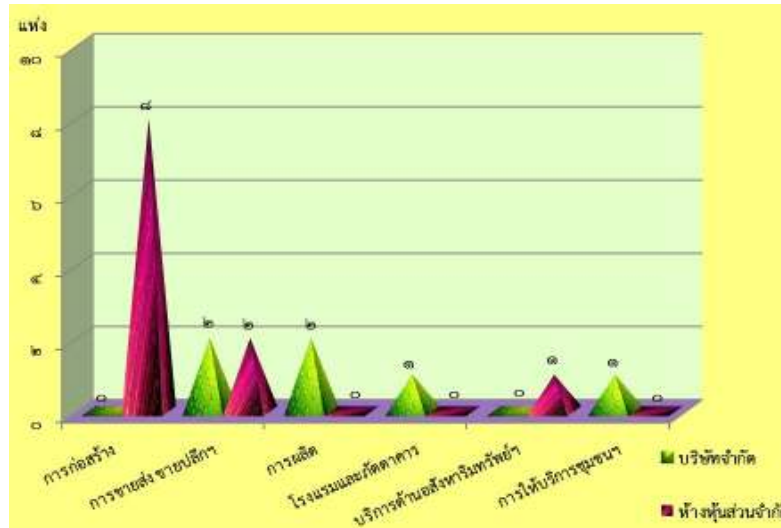
สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เทียบกับเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่ากับ **๑.๓** (อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเท่ากับร้อยละ ๐.๓๘) และเมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ลดลงร้อยละ ๐.๔ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗)

๔. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ **ทั้งสิ้น ๓๗ แห่ง** เป็นประเภทบริษัทจำกัด จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๙ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๑ โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๘ แห่ง (ห้างหุ้นส่วน ๘ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๖ รองลงมา คือ สาขาการขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๔ แห่ง (บริษัท ๒ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๒ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ สาขาการผลิต จำนวน ๒ แห่ง (บริษัท ๒ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร (บริษัท ๑ แห่ง) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ (ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) และสาขาการให้บริการชุมชน (บริษัท ๑ แห่ง) จำนวนสาขาละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งหมดตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๘)



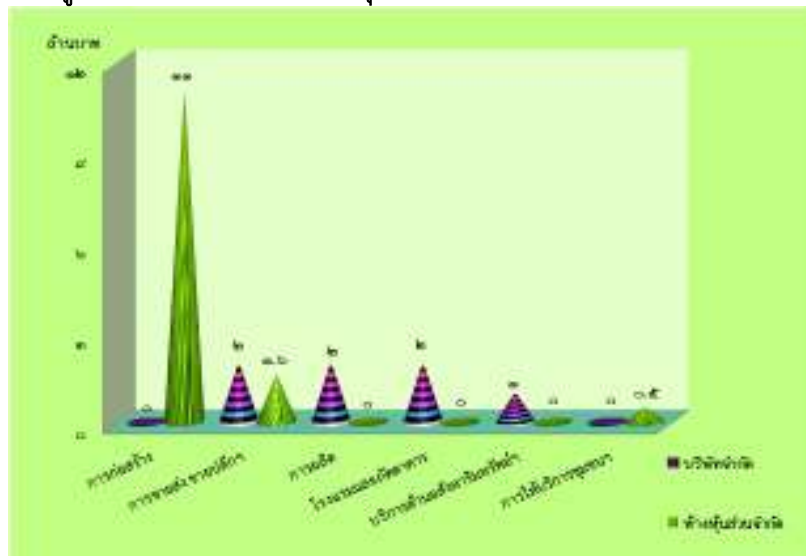
แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณา**ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่** พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น **๒๐.๑ ล้านบาท** เป็นประเภทบริษัทจำกัด ๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๓ และเป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๓๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๗ โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๑๑ ล้านบาท (ห้างหุ้นส่วน ๑๑ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๓ รองลงมา คือ สาขาการขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๓.๖ ล้านบาท (บริษัท ๒ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๑.๖ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๑ สาขาการผลิต, สาขาโรงแรมและภัตตาคาร ทุนจดทะเบียนสาขาละ ๒ ล้านบาท (บริษัทละ ๒ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๕ สาขาการให้บริการชุมชน มีทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท (บริษัท ๑ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๘ และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีทุนจดทะเบียน ๕ แสนบาท (ห้างหุ้นส่วน ๕ แสนบาท) คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๙ ของจำนวนทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๘)

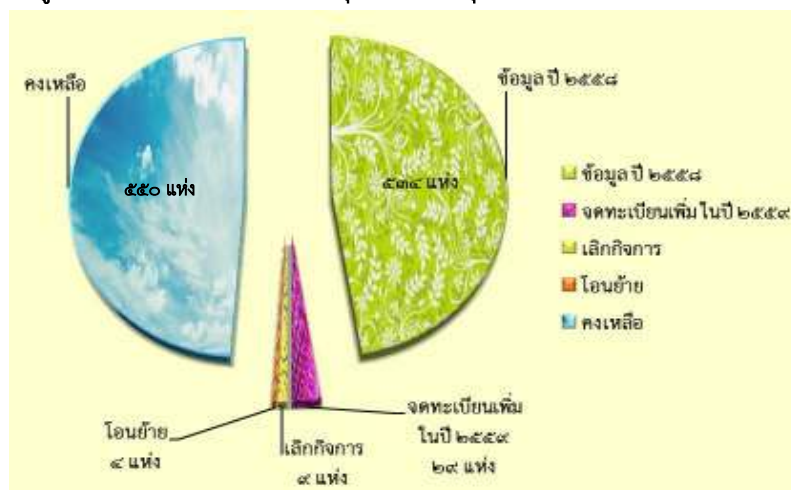
แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับ**ข้อมูลการจดทะเบียนเพิ่มของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี** พบว่าในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการจดทะเบียนเพิ่ม จำนวน ๒๙ แห่ง จากเดิมที่มีอยู่ในปี ๒๕๕๘ จำนวน ๕๓๔ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นรวมเป็น ๕๖๓ แห่ง เลิกกิจการ จำนวน ๙ แห่ง โอนย้ายกิจการ จำนวน ๔ แห่ง ทำให้**คงเหลือสถานประกอบการทั้งหมด ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๕๕๐ แห่ง** (แผนภูมิที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๔ การจดทะเบียนของนิติบุคคลจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. จำนวนสถานประกอบการคงเหลือ เกิดจากการคำนวณดังนี้ ข้อมูล ปี ๒๕๕๘+จดทะเบียนเพิ่ม ในปี ๒๕๕๙-เลิกกิจการ-โอนย้ายกิจการ
(๕๓๔+๒๙-๔-๔) = ๕๕๐ แห่ง

๕. การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ จำนวน ๔ โรงงาน มีทุนจดทะเบียน จำนวน ๔๗,๒๙๕,๐๐๐ บาท ซึ่งโรงงานที่จัดตั้งใหม่สูงสุดในไตรมาสนี้ เป็นโรงงานอุตสาหกรรมประเภทการผลิต จำนวน ๒ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ เงินทุนจดทะเบียน จำนวน ๑๔,๔๙๕,๐๐๐ บาท มีคนงานจำนวน ๑๘ คน รองลงมา คือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ เงินทุนจดทะเบียน ๓๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท มีคนงาน ๙ คน และอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ เงินทุนจดทะเบียน จำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท มีคนงาน จำนวน ๕ คน ตามลำดับ ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๒๔๙ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๑๐,๙๘๙,๙๗๑,๖๔๖ บาท คนงาน ๔,๒๐๕ คน (ตารางที่ ๕, ๖ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑๐, ๑๑)

ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๑,๓๐๐,๐๐๐	๕	-
การผลิต	๒	๑๔,๔๙๕,๐๐๐	๑๘	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑	๓๑,๕๐๐,๐๐๐	๙	-
รวม	๔	๔๗,๒๙๕,๐๐๐	๓๒	-

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

จำนวนโรงงาน จากปีที่ผ่านมา (โรงงาน)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิกกิจการ					
	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน	โรงงาน	เงินทุน (บาท)	คนงาน
๒๔๕	๔	๔๗,๒๙๕,๐๐๐	๓๒	-	-	-	๒๔๙	๑๐,๙๘๙,๙๗๑,๖๔๖	๔,๒๐๕

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี



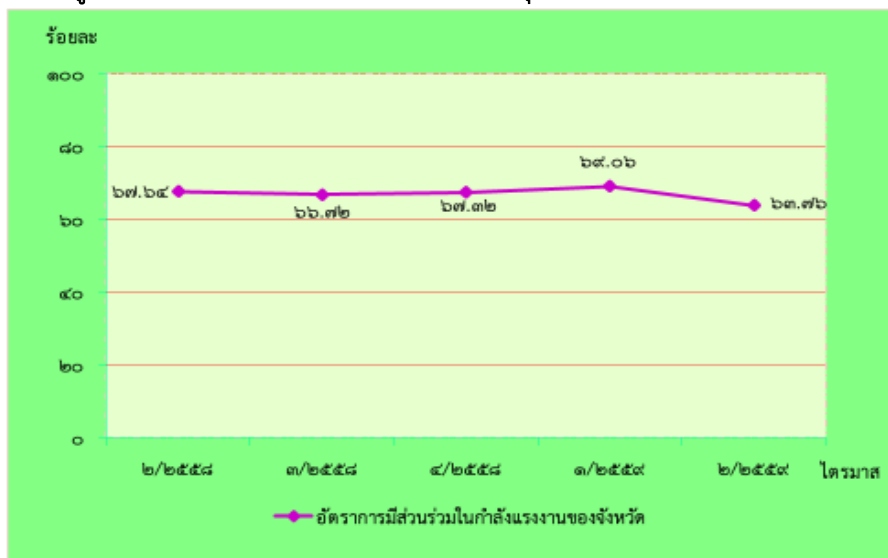
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี

ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ **อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๓.๗๖** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๙.๐๖ **ลดลงร้อยละ ๕.๓๐** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘) พบว่ามีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ ๖๗.๖๔ **ลดลงร้อยละ ๓.๘๘** (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘ – ๒/๒๕๕๙



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X ๑๐๐

เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะมีอัตราส่วนลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้เนื่องจากจำนวนกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จะมีความสัมพันธ์กันกับปัจจัยเรื่องธรรมชาติและฤดูกาลที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนของกำลังแรงงาน จึงส่งผลให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงตามไปด้วย



๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ พบว่ามี**อัตราการจ้างงานร้อยละ ๔๖.๗๔** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๒.๙๒ จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด มีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๖.๑๘ (แผนภูมิที่ ๖) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ ๕๕.๑๔ พบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๘.๔๐ ส่วน**อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร** ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มี**อัตราส่วนร้อยละ ๕๓.๒๖** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๔๗.๐๘ จะพบว่ามีสัดส่วนสูงขึ้นร้อยละ ๖.๑๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๔๔.๘๖ มีสัดส่วนสูงขึ้นร้อยละ ๘.๔๐ จากอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร และนอกภาคเกษตรแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราส่วนลดลง เนื่องจากปริมาณผลผลิตทางการเกษตรลดลง เช่น ข้าว อ้อย ไร่สวน มันสำปะหลัง สับปะรดโรงงาน และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เป็นต้น เป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ลดลง เนื่องจากสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูกและปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการเพาะปลูก ทำให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดลดลง จึงส่งผลทำให้แรงงานในภาคเกษตรบางส่วนเคลื่อนย้ายเข้าไปทำงานนอกภาคเกษตร และจำนวนแรงงานที่รอฤดูกาล (กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล คือ บุคคลที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในสัปดาห์หนึ่ง การสำรวจ เป็นผู้ไม่เข้าข่ายค่านิยมของผู้มีงานทำหรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตรหรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือนหรือสมาชิกคนอื่นๆในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ) เพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา แต่อย่างไรก็ตามแรงงานประเภทนี้จะผันแปรเปลี่ยนแปลงไปตามฤดูกาล ถ้าในช่วงไตรมาสไหนเป็นฤดูกาลเพาะปลูกจะส่งผลให้แรงงานในประเภทนี้มีจำนวนน้อย และแรงงานในภาคเกษตรจะมีจำนวนเพิ่มขึ้น แต่ถ้าในช่วงไตรมาสไหนที่ไม่ใช่ฤดูกาลเพาะปลูกจะส่งผลให้แรงงานในประเภทนี้มีจำนวนมาก และแรงงานในภาคเกษตรจะมีจำนวนลดลงไปตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘ – ๒/๒๕๕๙



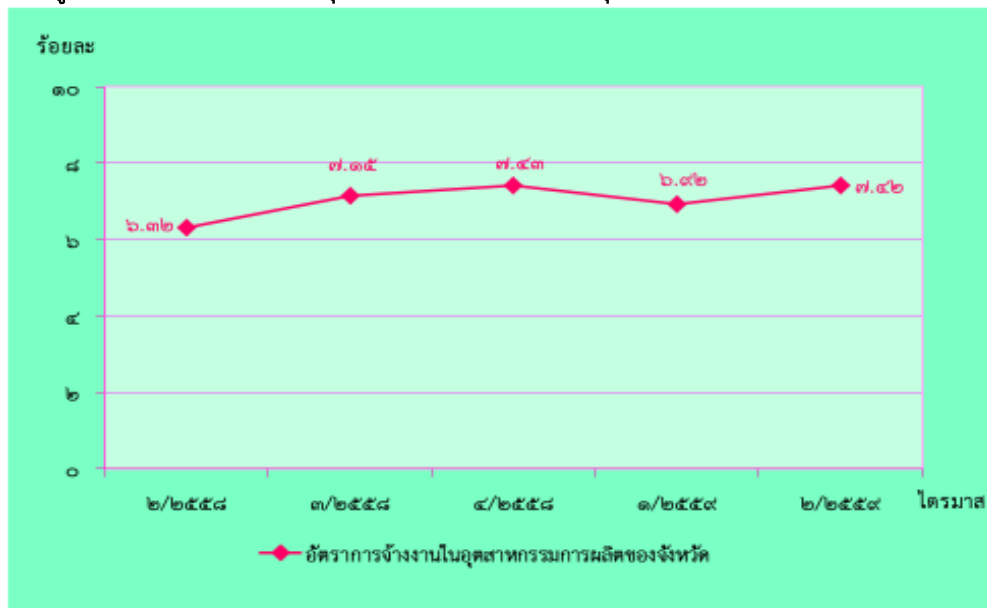
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



เมื่อพิจารณาอัตราการทำงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีอัตราการทำงานร้อยละ ๗.๔๒ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการทำงานร้อยละ ๖.๙๒ มีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ ๖.๓๒ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑๐ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสที่อัตราการทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตมีอัตราปรับตัวสูงขึ้น แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมการผลิตโดยรวมของจังหวัดอุทัยธานี ปรับตัวไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งอุตสาหกรรมผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ และอุตสาหกรรมผลิตรองเท้า อุตสาหกรรมผลิตเหล้าก็นับว่าเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด เนื่องจากเป็นอุตสาหกรรมที่มีขนาดใหญ่และมีปริมาณการจ้างงานสูง เป็นอุตสาหกรรมที่สร้างรายได้ให้กับกำลังแรงงานในจังหวัดในระดับต้นๆ ของจังหวัด ส่งผลให้แรงงานมีรายได้ มีเงินลงทุนสะสม และการจ้างงานในพื้นที่เพิ่มขึ้นตามไปด้วย (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๗ อัตราการทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘ - ๒/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำหรืออัตราการทำงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่ในจังหวัดอุทัยธานีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูกาลเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

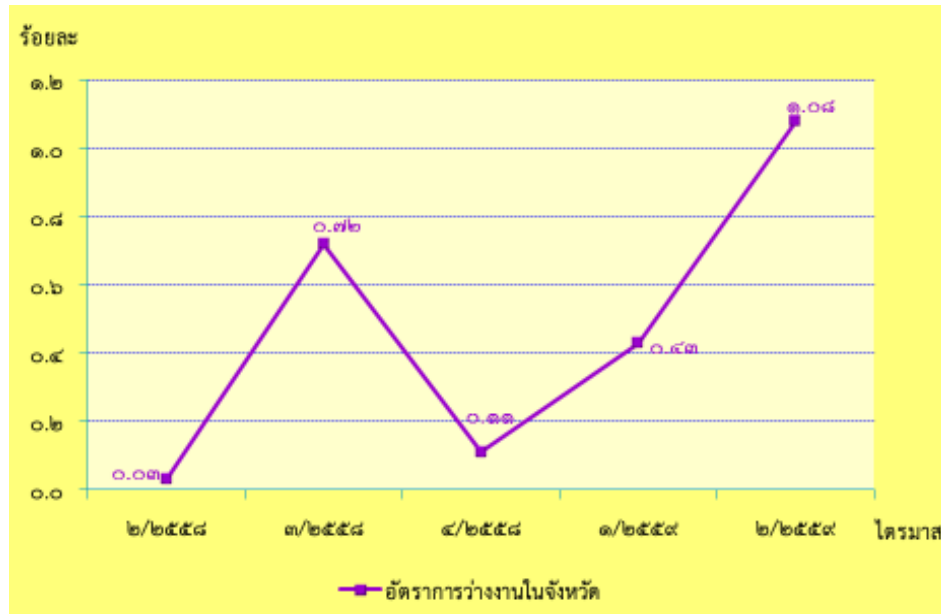
๓) อัตราการว่างงาน

ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลัก ๆ ของการว่างงาน อาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษาอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรมสำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๐๘ อัตราการว่างงาน



มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๔๓ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖๕ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๐.๐๓ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐๕ จากอัตราการว่างงานจะพบว่า ในไตรมาสนี้ผู้ว่างงานมีจำนวนสูงขึ้น อาจเป็นผลมาจากการปรับตัวลดลงของอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร อีกทั้งในช่วงไตรมาสนี้เป็นช่วงที่นักเรียนนักศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษา ซึ่งในบางส่วนอาจจะกำลังหางานหรือยังไม่มีงานทำ ที่ส่งผลทำให้ผู้ว่างงานมีจำนวนสูงขึ้นตามลำดับ แต่อย่างไรก็ตาม อัตราการว่างงาน เป็นเครื่องมือชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง (แผนภูมิที่ ๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘ – ๒/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}} \times ๑๐๐$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓)

การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

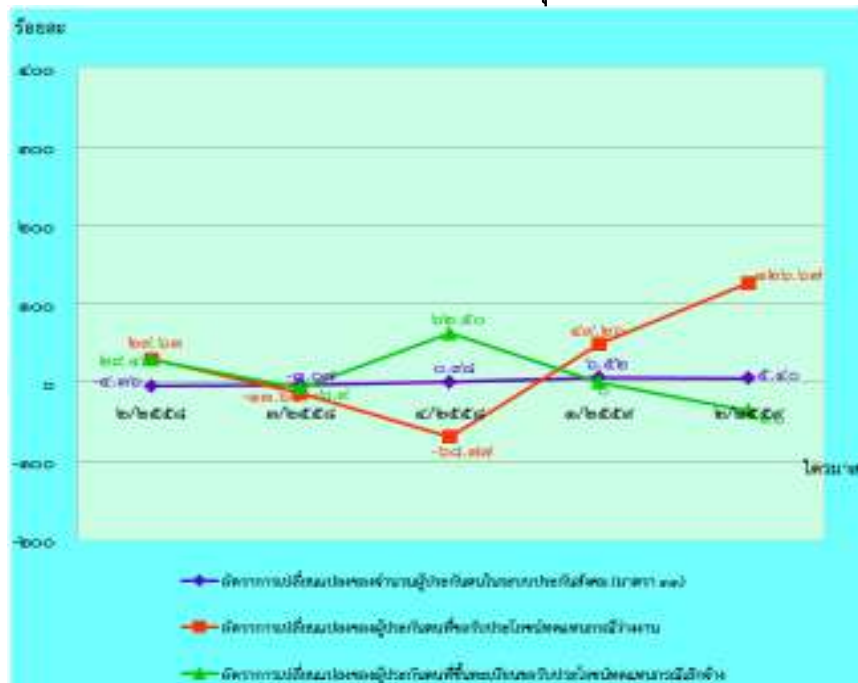
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๐,๒๑๔ ราย อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ ๕.๔๐ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีอัตราการขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๖.๕๒ และขยายตัวสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการหดตัวร้อยละ -๔.๓๖ ในไตรมาสนี้จะเห็นได้ว่า จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ มีอัตราการปรับตัวสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ส่วนใหญ่ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการจากระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีจำนวน ๗๑๔ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๑๒๖.๖๗ ขยายตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๔๙.๒๖ และขยายตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๒๙.๖๓ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น เนื่องจากจากผู้ประกันตนมาขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทน

จากกรณีว่างงานสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา โดยไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๘ มีจำนวน ๓๑๕ คน แต่ไตรมาสนี้ มีจำนวน ๗๑๔ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๙๙ คน เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจึงส่งผลทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการปรับตัวสูงขึ้นมาก ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑๔ คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง พบว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงหดตัวลงร้อยละ -๓๖ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีอัตราการขยายตัว และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๒๙.๔๑ หดตัวลงร้อยละ -๖๕.๔๑ ทั้งนี้ปัญหาการถูกเลิกจ้าง หรือปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานคอยให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิ และความ เป็นธรรมในกรณีถูกเลิกจ้าง และกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพต่อไป (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘ - ๒/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๓. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY) =

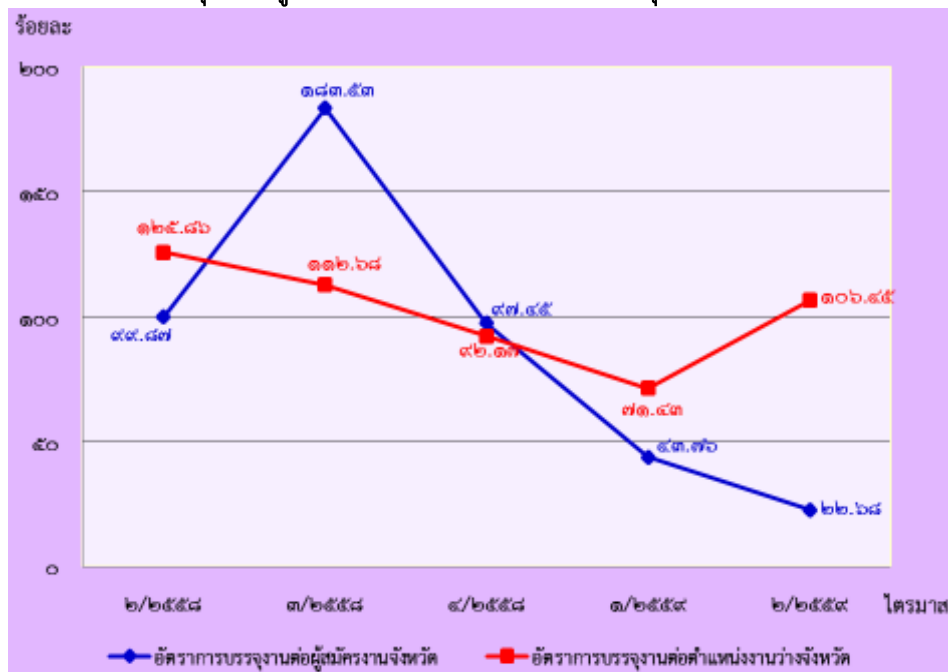
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่า **สัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๖.๔๕** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๗๑.๔๓ สูงขึ้นร้อยละ ๓๕.๐๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราขยายตัวร้อยละ ๑๒.๕๖ ลดลงร้อยละ ๑๙.๔๑ จะเห็นได้ว่ามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีผู้ได้รับการบรรจุนานสูงกว่าตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จึงทำให้สัดส่วนสูงขึ้น ซึ่งนับว่าเป็นผลดีที่ตำแหน่งงานว่างได้รับการบรรจุนานทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

เมื่อศึกษา **อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน** ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ อยู่ที่ร้อยละ ๒๒.๖๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการบรรจุนานร้อยละ ๔๓.๗๖ ลดลงร้อยละ ๒๑.๐๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๙๙.๘๗ ลดลงร้อยละ ๗๗.๑๙ แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนมาก แต่กลับได้รับการบรรจุนานเป็นจำนวนน้อย จึงส่งผลให้อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ลดลง และอาจส่งผลทำให้เกิดปัญหาการว่างงานสูงขึ้นตามไปด้วย (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘ - ๒/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

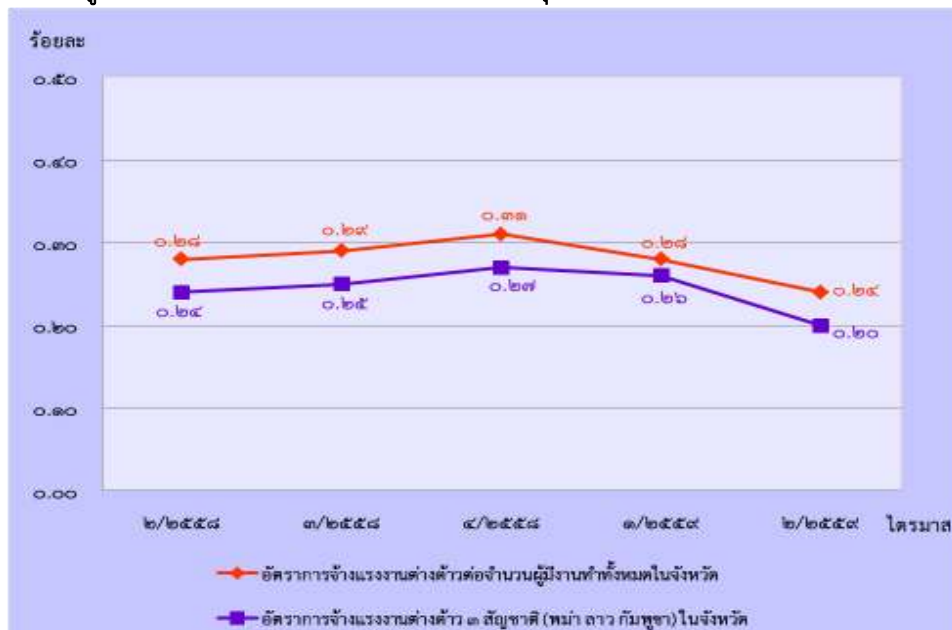
หมายเหตุ : ๑. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๔ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา ร้อยละ ๐.๒๘ ลดลงร้อยละ ๐.๐๔ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๒๐ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราร้อยละ ๐.๒๖ ลดลงร้อยละ ๐.๐๖ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส เดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราร้อยละ ๐.๒๔ ลดลงร้อยละ ๐.๐๔ เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าว เป็นจำนวนน้อย จึงทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิ ๑๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘ – ๒/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

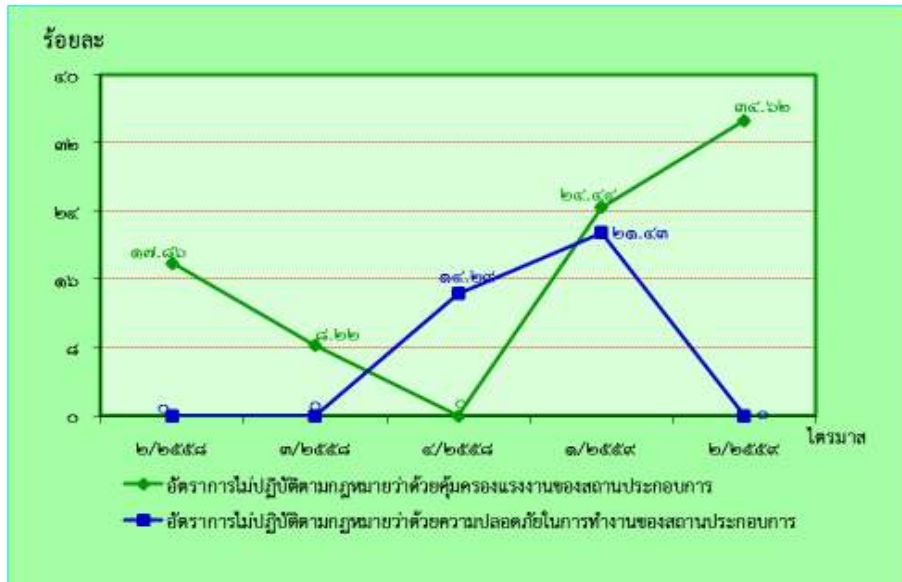
๗) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผล ถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอ ครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย ในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด ต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีอัตราของสถานประกอบการ ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ ๓๔.๖๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๒๔.๔๔ ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๑๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๑๗.๘๖ ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๑๖.๗๖ เนื่องจากในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย คุ้มครองแรงงาน จำนวน ๙ แห่ง จึงส่งผลให้มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านๆ



มา(แผนภูมิที่ ๑๒) ในส่วนของอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ พบว่าไม่มีอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน หดตัวลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๒๑.๔๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานเช่นกัน เนื่องจากในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน จึงทำให้ไม่พบอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานตามไปด้วย (แผนภูมิที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๒ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘ – ไตรมาส ๒/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด x ๑๐๐
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด

๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

จำนวนสถานประกอบการที่ผิดตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด x ๑๐๐
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

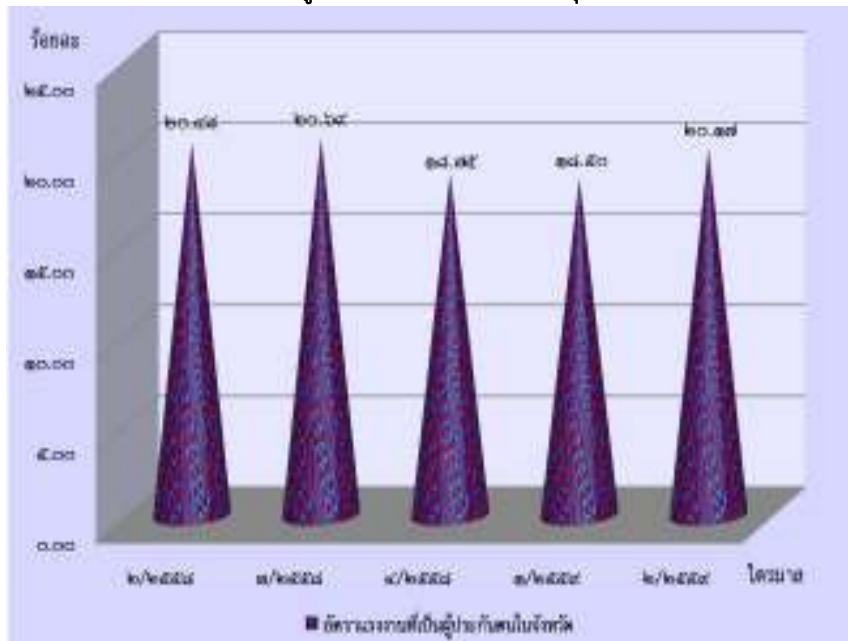
สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา



๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ ๒๐.๑๗ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑๘.๕๐ พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖๗ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๒๐.๔๘ ลดลงร้อยละ ๐.๓๑ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมสูงขึ้นมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม และนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ ๑๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๓ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘ – ไตรมาส ๒/๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๙, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

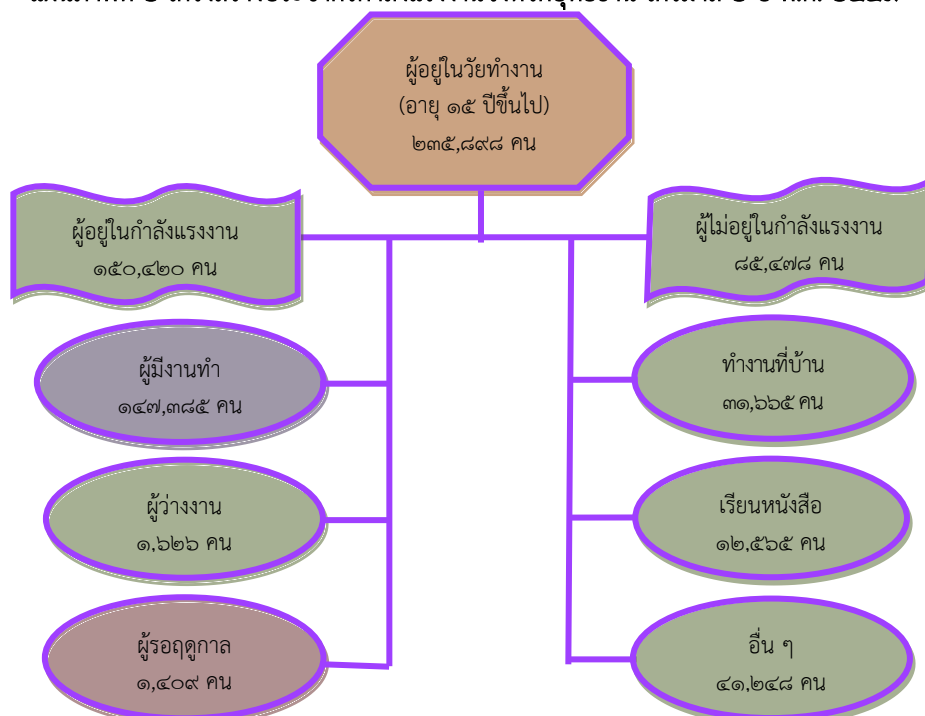
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- ๖) การประกันสังคม
- ๗) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- ๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๙) ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ คือ จังหวัดอุทัยธานี มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๓๕,๘๘๘ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๓๕,๗๕๕ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓๕,๓๑๕ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๕๗๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๕ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๒๔,๕๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๑ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๑๑๑,๓๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๙ (แผนภาพที่ ๒, ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)



ในกลุ่มประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๓๕,๘๙๘ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๐,๔๒๐ คน โดยจำแนกเป็น **ผู้มีงานทำ ๑๔๗,๓๘๕ คน** คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๘ เป็น **ผู้ว่างงาน ๑,๖๒๖ คน** คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๘ และ **กำลังแรงงานรอฤดูกาล ๑,๔๐๙ คน** คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๔ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำในระหว่างไตรมาสนี้ พบว่าเพศหญิงมีอัตราการส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศชายประมาณร้อยละ ๐.๖๕ (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ เพศหญิงมีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๘.๓๕ ขณะที่เพศชายมีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๗.๗๐ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๗.๙๘ หมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๘ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานภาพรวมในไตรมาสนี้ มีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๑.๓๒ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๙.๓๐ ขณะที่อัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่ามีอัตราการว่างงานรวมร้อยละ ๑.๐๘ โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๓๗ ขณะที่เพศหญิงพบว่ามีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๗๑ (ตารางที่ ๗)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๘๕,๔๗๘ คน พบว่าเป็นผู้ทำงานในประเภทอื่นๆ จำนวน ๔๑,๒๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๖ ทำงานที่บ้าน จำนวน ๓๑,๖๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๔ และเรียนหนังสือ จำนวน ๑๒,๕๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๐ ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๗ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙			ไตรมาส ๑/๒๕๕๙
	ชาย	หญิง	รวม	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๑๑,๓๑๗	๑๒๔,๕๘๑	๒๓๕,๘๙๘	๒๓๕,๗๕๕
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๔,๒๘๙	๖๖,๑๓๑	๑๕๐,๔๒๐	๑๖๒,๘๑๐
- ผู้มีงานทำ	๘๒,๓๔๘	๖๕,๐๓๗	๑๔๗,๓๘๕	๑๖๑,๖๖๔
- ผู้ว่างงาน	๑,๑๕๔	๔๗๒	๑,๖๒๖	๖๙๕
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๗๘๗	๖๒๒	๑,๔๐๙	๔๕๑
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๗,๐๒๘	๕๘,๔๕๐	๘๕,๔๗๘	๗๒,๙๔๕
- ทำงานที่บ้าน	๒,๐๖๔	๒๙,๖๐๑	๓๑,๖๖๕	๒๔,๔๒๒
- เรียนหนังสือ	๕,๕๐๙	๗,๐๕๖	๑๒,๕๖๕	๑๒,๘๔๖
- อื่น ๆ	๑๙,๔๕๕	๒๑,๗๙๓	๔๑,๒๔๘	๓๕,๖๗๗
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๗.๗๐	๙๘.๓๕	๙๗.๙๘	๙๙.๓๐
อัตราการว่างงาน	๑.๓๗	๐.๗๑	๑.๐๘	๐.๔๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

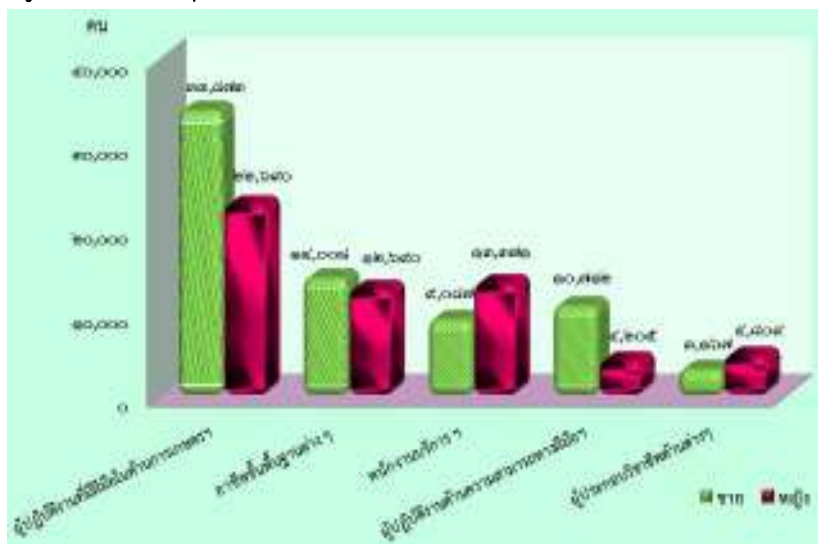
๑.๒ จำนวนผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศในไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๕๖,๕๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๘ เป็นเพศชาย ๓๓,๘๗๓ คน เพศหญิง ๒๒,๖๙๐ คน (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ ๒๖,๖๙๘ คน



คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๑ เป็นเพศชาย ๑๔,๐๐๘ คน เพศหญิง ๑๒,๖๙๐ คน (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด ๒๒,๔๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๔ เป็นเพศชาย ๙,๐๘๗ คน เพศหญิง ๑๓,๓๗๑ คน (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๑๔,๙๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๒ เป็นเพศชาย ๑๐,๗๑๒ คน เพศหญิง ๔,๒๐๕ คน (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๗,๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒ เป็นเพศชาย ๓,๑๖๗ คน เพศหญิง ๔,๘๐๙ คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๔)

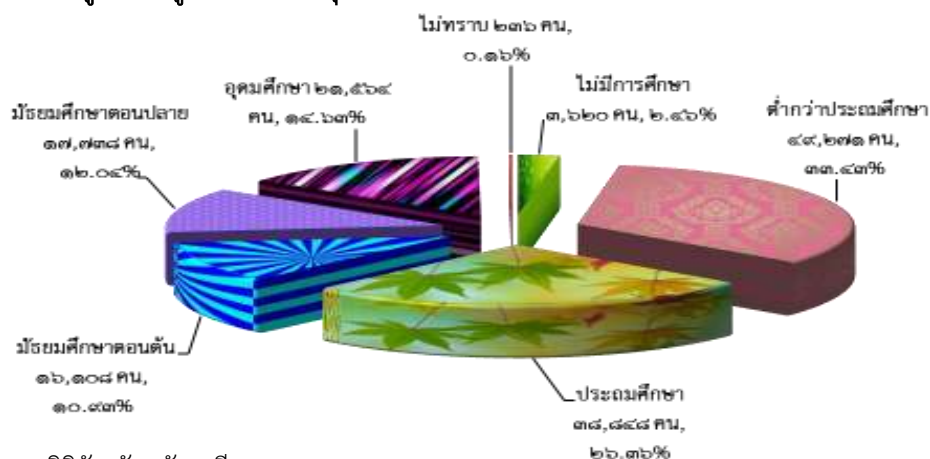
แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๔๙,๒๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๓ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๘,๘๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๖ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๒๑,๕๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๗,๗๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๖,๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๓ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๖๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๖ และไม่ทราบ จำนวน ๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๕)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

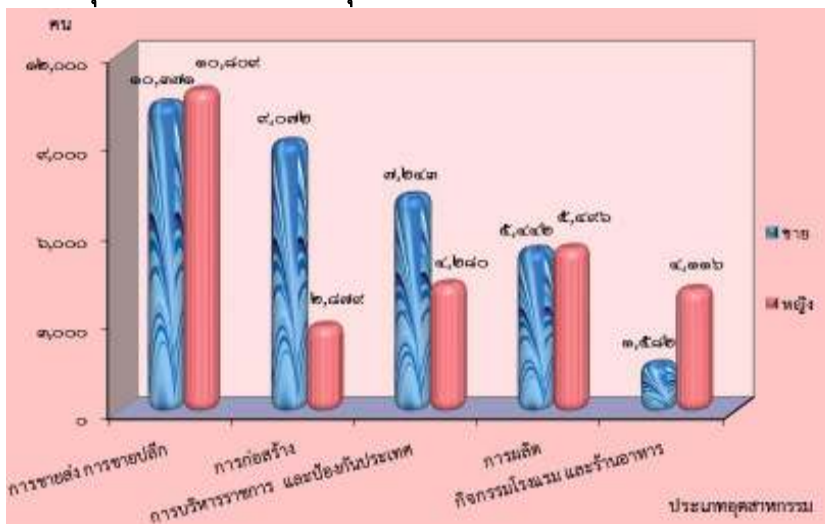
ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๔๗,๓๘๕ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๖๘,๘๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๐ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๘,๔๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด จังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม แต่ในไตรมาสนี้ จะเห็นว่าผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวนสูงกว่าผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)



ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๑,๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๘ เป็นเพศชาย ๑๐,๓๗๑ คน เพศหญิง ๑๐,๘๐๙ คน (๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๑,๙๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๓ เป็นเพศชาย ๙,๐๗๒ คน เพศหญิง ๒,๘๗๙ คน (๓) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑๑,๕๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๘ เป็นเพศชาย ๗,๒๔๓ คน เพศหญิง ๔,๒๘๐ คน (๔) การผลิต จำนวน ๑๐,๙๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๙๔ เป็นเพศชาย ๕,๔๔๒ คน เพศหญิง ๕,๔๙๖ คน และ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๕,๖๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๖ เป็นเพศชาย ๑,๕๘๒ คน เพศหญิง ๔,๑๑๖ คน

ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

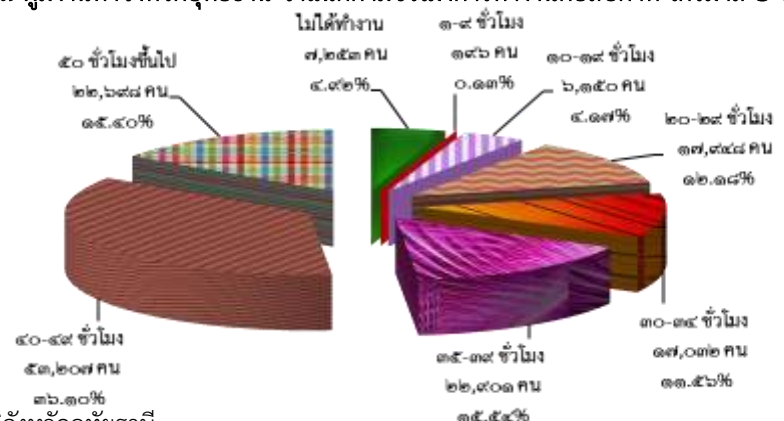
แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๕๓,๒๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๐ รองลงมา คือ ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๒,๙๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๔, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๒๒,๖๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๐, ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๑๗,๙๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๘, ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๑๗,๐๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๖, ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน ๗,๒๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๖,๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๑,๙๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

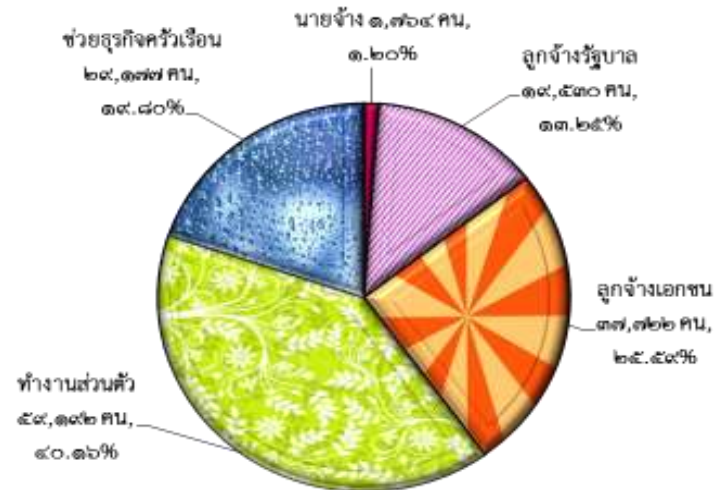


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๕๙,๑๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๖ รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน ๓๗,๓๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๙ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๒๙,๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๐ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๙,๕๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๕ และผู้มีงานทำที่มีสถานภาพการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน ๑,๗๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๘)



แผนภูมิที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

๑.๓ ผู้ทำงาน

การว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผู้ว่างงานจำนวน ๑,๖๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๖๙๕ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๙๓๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓๓.๙๖ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๕๐ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๕๗๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓,๑๕๒ สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชาย จำนวน ๑,๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๗ เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๓ ของจำนวนผู้ว่างงาน จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ ผู้ว่างงานมีจำนวนสูงขึ้นมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา อาจเป็นผลมาจากสภาวะเศรษฐกิจ ปัญหาการลดลงของอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ราคาพืชผลทางการเกษตรปรับตัวลดลง และการเคลื่อนย้ายของแรงงานในภาคเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรม จึงส่งผลทำให้จำนวนผู้ว่างงานสูงขึ้นมากตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)

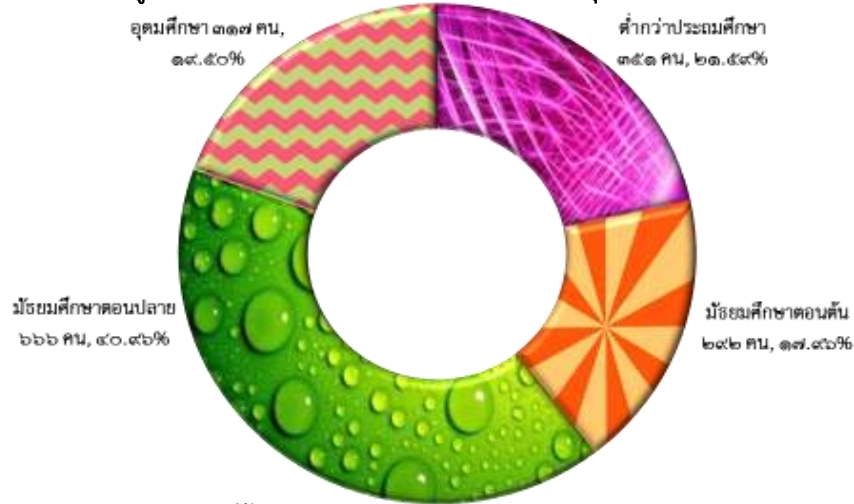
แผนภูมิที่ ๑๙ ร้อยละของผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ ของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อจำแนกผู้ว่างงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๖๖๖ คน (ชาย ๔๗๘ คน หญิง ๑๘๘ คน) คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๖ รองลงมา คือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๓๕๑ คน (ชาย ๓๕๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๙ ระดับอุดมศึกษา (ชาย ๑๑๗ คน หญิง ๒๐๐ คน) จำนวน ๓๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๐ และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๙๒ คน (ชาย ๒๐๙ คน หญิง ๘๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๖ ของจำนวนผู้ว่างงาน (แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)

แผนภูมิที่ ๒๐ จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

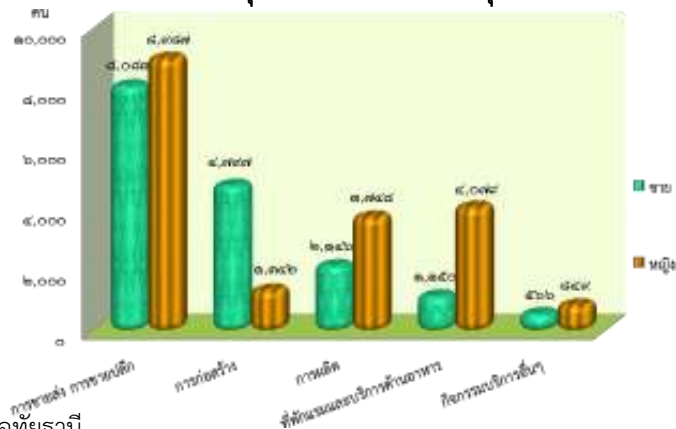


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี, ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๑๖,๕๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๗๗,๒๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๒ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๙,๒๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๘ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ **เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ** พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๗,๐๓๐ คน (ร้อยละ ๔๓.๕๐) เป็นชาย ๘,๐๘๓ คน (ร้อยละ ๔๗.๓๕) เป็นหญิง ๘,๙๔๗ คน (ร้อยละ ๕๒.๖๕) (๒) การก่อสร้าง จำนวน ๖,๑๓๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๔) เป็นชาย ๔,๗๙๗ คน (ร้อยละ ๗๘.๑๔) เป็นหญิง ๑,๓๔๒ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๖) (๓) การผลิต จำนวน ๕,๘๘๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๒) เป็นชาย ๒,๑๔๖ คน (ร้อยละ ๓๖.๔๑) เป็นหญิง ๓,๗๔๘ คน (ร้อยละ ๖๓.๕๙) (๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๒๒๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๒) เป็นชาย ๑,๕๕๐ คน (ร้อยละ ๒๙.๘๙) เป็นหญิง ๓,๖๗๙ คน (ร้อยละ ๗๐.๑๑) (๕) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน ๑,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๓.๖๑) เป็นชาย ๕๖๖ คน (ร้อยละ ๔๐) เป็นหญิง ๘๔๙ คน (ร้อยละ ๖๐) (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๒๑ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามอาชีพและเพศ** พบว่าผู้ที่มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๖๘,๔๕๗ คน (ร้อยละ ๕๘.๗๕) เป็นชาย ๓๙,๙๙๒ คน (ร้อยละ ๕๘.๔๒) เป็นหญิง ๒๘,๔๖๕ คน (ร้อยละ ๔๑.๕๘) (๒) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๘,๑๒๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๖)

เป็นชาย ๙,๖๔๗ คน (ร้อยละ ๕๓.๒๒) เป็นหญิง ๘,๔๗๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๘) (๓) พนักงานบริการ จำนวน ๑๕,๔๒๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๔) เป็นชาย ๕,๐๑๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๔๘) เป็นหญิง ๑๐,๔๑๗ คน (ร้อยละ ๖๗.๕๒) (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๐,๒๖๗ คน (ร้อยละ ๘.๘๑) เป็นชาย ๖,๔๐๕ คน (ร้อยละ ๖๒.๓๘) เป็นหญิง ๓,๘๖๒ คน (ร้อยละ ๓๗.๖๒) (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๒,๔๑๑ คน (ร้อยละ ๒.๐๓) เป็นชาย ๑,๙๕๕ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๙) เป็นหญิง ๔๕๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๑) (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๑)

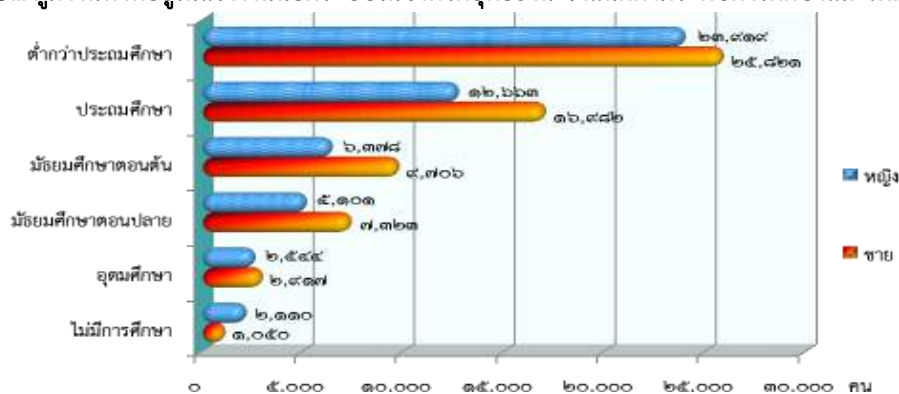
แผนภูมิที่ ๒๒ จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน ๔๙,๓๔๐ คน (ร้อยละ ๔๒.๖๙) เป็นชาย ๒๕,๘๒๑ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๑) เป็นหญิง ๒๓,๕๑๙ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๙) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๒๙,๖๔๕ คน (ร้อยละ ๒๕.๔๔) เป็นชาย ๑๖,๙๘๒ คน (ร้อยละ ๕๗.๒๘) เป็นหญิง ๑๒,๖๖๓ คน (ร้อยละ ๔๒.๗๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๖,๐๘๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๐) เป็นชาย ๙,๗๐๖ คน (ร้อยละ ๖๐.๓๕) เป็นหญิง ๖,๓๗๘ คน (ร้อยละ ๓๙.๖๕) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๒,๔๒๔ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๖) เป็นชาย ๗,๓๒๓ คน (ร้อยละ ๕๘.๙๔) เป็นหญิง ๕,๑๐๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๐๖) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๕,๔๖๑ คน (ร้อยละ ๔.๖๙) เป็นชาย ๒,๙๑๗ คน (ร้อยละ ๕๓.๔๒) เป็นหญิง ๒,๕๔๔ คน (ร้อยละ ๔๖.๕๘) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๑๖๐ คน (ร้อยละ ๒.๗๑) เป็นชาย ๑,๐๕๐ คน (ร้อยละ ๓๓.๒๓) เป็นหญิง ๒,๑๑๐ คน (ร้อยละ ๖๖.๗๗) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๒)

แผนภูมิที่ ๒๓ ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

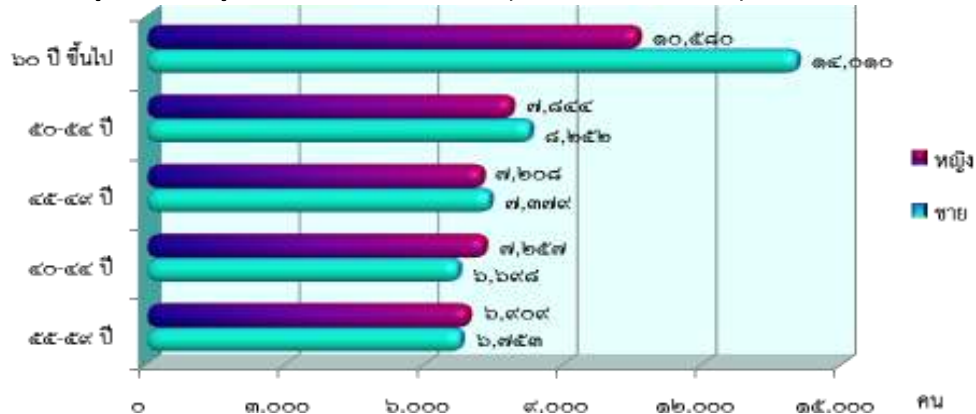


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ ๕ อันดับแรก (๑) ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๔,๕๙๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๐) เป็นชาย ๑๔,๐๑๐ คน (ร้อยละ ๕๖.๙๗) เป็นหญิง ๑๐,๕๘๐ คน (ร้อยละ ๔๓.๐๓) (๒) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๖,๐๙๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๑) เป็นชาย ๘,๒๕๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๒๗) เป็นหญิง ๗,๘๔๔ คน (ร้อยละ ๔๘.๗๓) (๓) ช่วงอายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๑๔,๕๘๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๒) เป็นชาย ๗,๓๗๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๕๙) เป็นหญิง ๗,๒๐๘ คน (ร้อยละ ๔๙.๔๑) (๔) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๓,๙๕๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๘) เป็นชาย ๖,๖๙๘ คน (ร้อยละ ๔๘) เป็นหญิง ๗,๒๕๗ คน (ร้อยละ ๕๒) (๕) ช่วงอายุ ๓๕-๓๙ ปี จำนวน ๑๓,๖๖๒

คน (ร้อยละ ๑๑.๗๓) เป็นชาย ๖,๗๕๓ คน (ร้อยละ ๔๙.๔๓) เป็นหญิง ๖,๙๐๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๕๗) ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มของผู้สูงอายุ และวัยกลางคนมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว เนื่องจากกลุ่ม ผู้สูงอายุ และวัยกลางคนจะมีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว จึงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่า (แผนภูมิที่ ๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

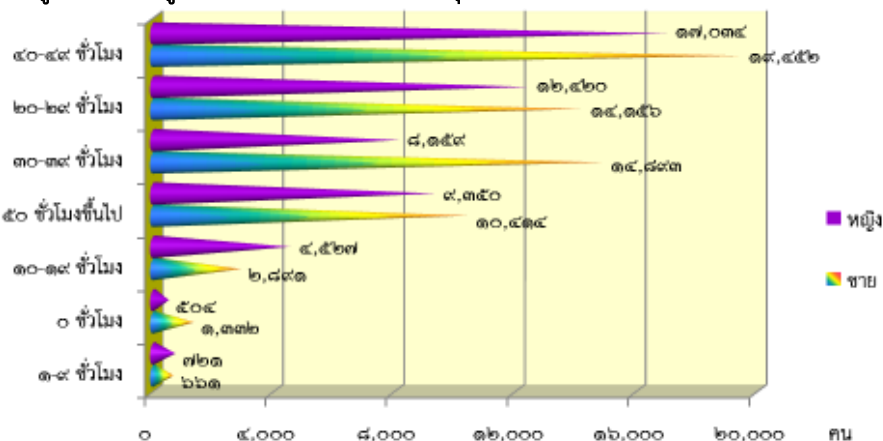
แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานและเพศ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๖,๔๘๖ คน (ร้อยละ ๓๑.๓๑) เป็นชาย ๑๙,๔๕๒ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๑) เป็นหญิง ๑๗,๐๓๔ คน (ร้อยละ ๔๖.๖๙) รองลงมา คือ ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๖,๕๓๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๘๑) เป็นชาย ๑๔,๑๕๖ คน (ร้อยละ ๕๓.๒๓) เป็นหญิง ๑๒,๔๒๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๗), ๓๐-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๓,๐๕๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๗๘) เป็นชาย ๑๔,๘๘๓ คน (ร้อยละ ๖๔.๖๑) เป็นหญิง ๘,๑๕๙ คน (ร้อยละ ๓๕.๓๙), ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๑๙,๗๖๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๖) เป็นชาย ๑๐,๔๑๔ คน (ร้อยละ ๕๒.๖๙) เป็นหญิง ๙,๓๕๐ คน (ร้อยละ ๔๗.๓๑), ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๗,๔๑๘ คน (ร้อยละ ๖.๓๗) เป็นชาย ๒,๘๙๑ คน (ร้อยละ ๓๘.๙๗) เป็นหญิง ๔,๕๒๗ คน (ร้อยละ ๖๑.๐๓), ๐ ชั่วโมง จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๑.๕๘) เป็นชาย ๑,๓๓๒ คน (ร้อยละ ๗๒.๕๕) เป็นหญิง ๕๐๔ คน (ร้อยละ ๒๗.๔๕) และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๑,๓๘๒ คน (ร้อยละ ๑.๑๙) เป็นชาย ๖๖๑ คน (ร้อยละ ๔๗.๘๓) เป็นหญิง ๗๒๑ คน (ร้อยละ ๕๒.๑๗) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๔)

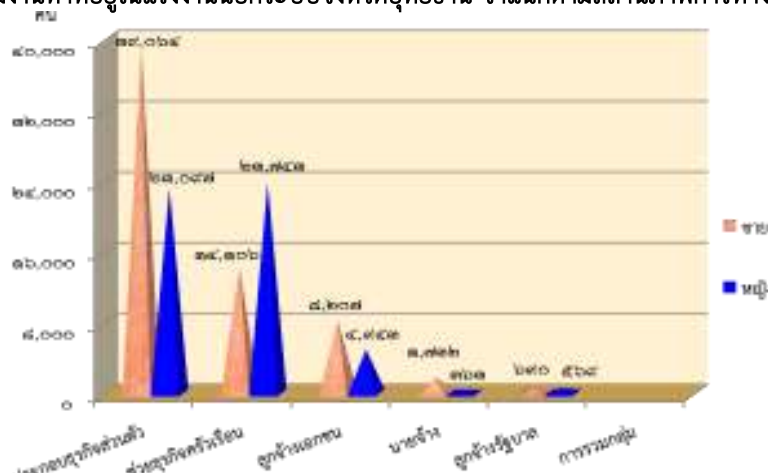
แผนภูมิที่ ๒๕ จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมี สถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๒,๑๖๒ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๕) เป็นชาย ๓๙,๐๖๔ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๔) เป็นหญิง ๒๓,๐๙๗ คน (ร้อยละ ๓๗.๑๖) รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๗,๘๔๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๔๘) เป็นชาย ๑๔,๑๐๖ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๗) เป็นหญิง ๒๓,๗๔๓ คน (ร้อยละ ๖๒.๗๓) ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๓,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๙)

เป็นชาย ๘,๒๐๗ คน (ร้อยละ ๖๒.๔๑) เป็นหญิง ๔,๙๔๓ คน (ร้อยละ ๓๗.๕๙) นายจ้าง จำนวน ๒,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๑.๘๐) เป็นชาย ๑,๓๓๒ คน (ร้อยละ ๘๒.๖๓) เป็นหญิง ๓๖๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๓๗) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑,๒๕๙ คน (ร้อยละ ๑.๐๘) เป็นชาย ๖๙๐ คน (ร้อยละ ๕๔.๘๑) เป็นหญิง ๕๖๙ คน (ร้อยละ ๔๕.๑๙) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๕) แผนภูมิที่ ๒๖ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

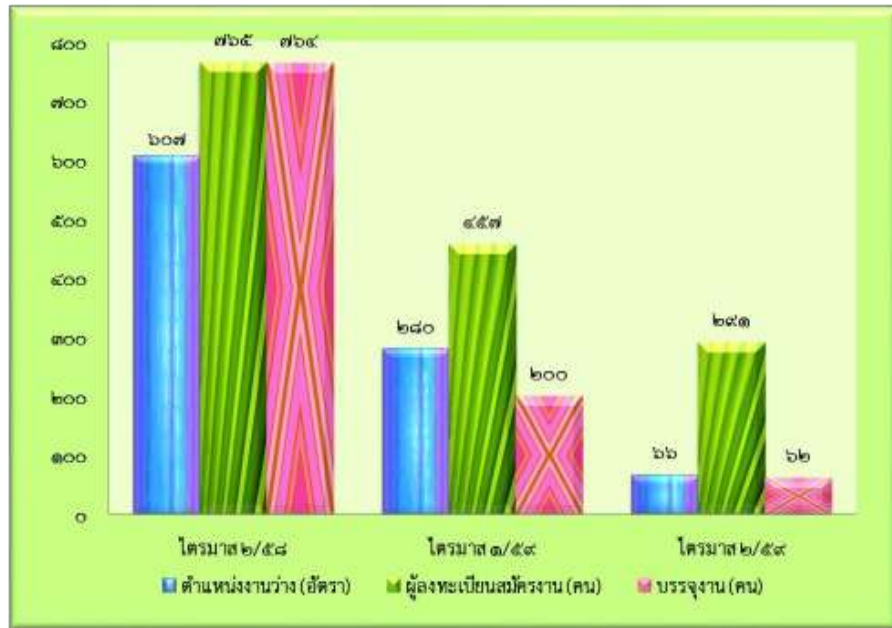
๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

๒.๑.๑) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๖๖ อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๘๐ อัตรา มีจำนวนลดลง ๒๑๔ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๖.๔๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๐๗ อัตรา มีจำนวนลดลง ๕๔๑ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๙.๑๓ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๒๙๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๔๕๗ คน มีจำนวนลดลง ๑๖๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๖.๓๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๖๕ คน มีจำนวนลดลง ๗๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๐.๘๒ และการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๖๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๐๐ คน มีจำนวนลดลง ๑๓๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๖๔ คน มีจำนวนลดลง ๓๐๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๓.๘๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)



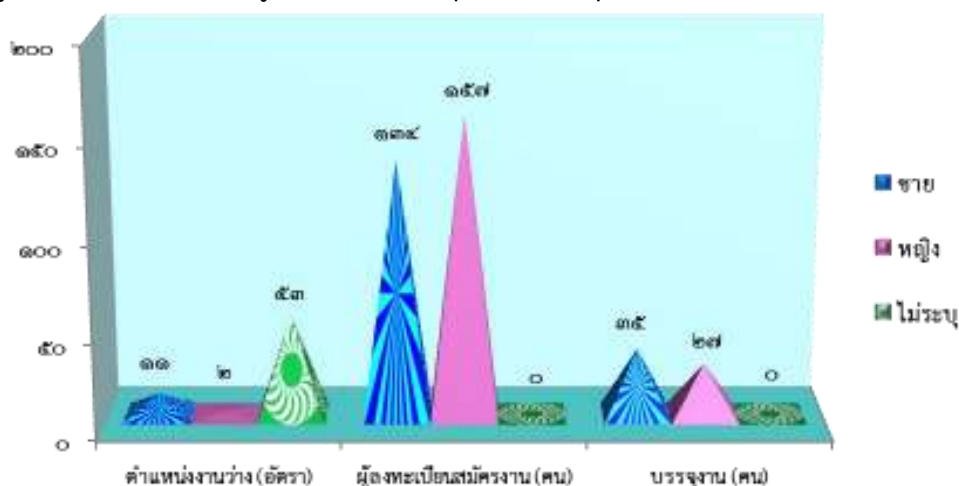
แผนภูมิที่ ๒๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับ**ตำแหน่งงานว่าง** จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) มีจำนวน ๖๖ อัตรา แบ่งเป็นเพศชาย ๑๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ เพศหญิง ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ และแบบไม่ระบุเพศ ๕๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๐ ส่วน**ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน**ในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๒๙๓ คน เป็นเพศชาย ๑๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๕ เป็นเพศหญิง ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๕ และ**การบรรจุงาน** มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น ๖๒ คน โดยสัดส่วนของเพศชายได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายได้รับการบรรจุงาน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๕ เพศหญิงได้รับการบรรจุงาน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๕ (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับ**ตำแหน่งงานว่าง**ตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่า**ระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา** ที่มีตำแหน่งงานว่างจำนวน ๒๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๐ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. จำนวน ๑๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗, ระดับ ปวช. จำนวน ๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๒, ระดับอนุปริญญา และระดับปริญญาตรี จำนวนระดับการศึกษาละ ๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๑ และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)



ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗๔ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๔, ระดับ ปวส. จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๐, ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑, ระดับ ปวช. จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๘ และระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

ส่วนการบรรจุนงาน ระดับปริญญาตรีได้รับการบรรจุนงานสูงที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๒ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๐, ระดับ ปวส. จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๒, ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๕ และระดับ ปวช. จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุนงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดอุทัยธานี

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสนใจ คือ ตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน และการบรรจุนงานในระดับมัธยมศึกษา ยังคงมีสัดส่วนสูงกว่าในทุกๆระดับการศึกษาในขณะที่ระดับปริญญาตรี มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุนงานสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา อาจเป็นเพราะในระดับการศึกษานี้มีจำนวนผู้จบการศึกษามากขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา จึงทำให้มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานสูงขึ้น รวมถึงได้รับการบรรจุนงานสูงขึ้นอีกด้วย

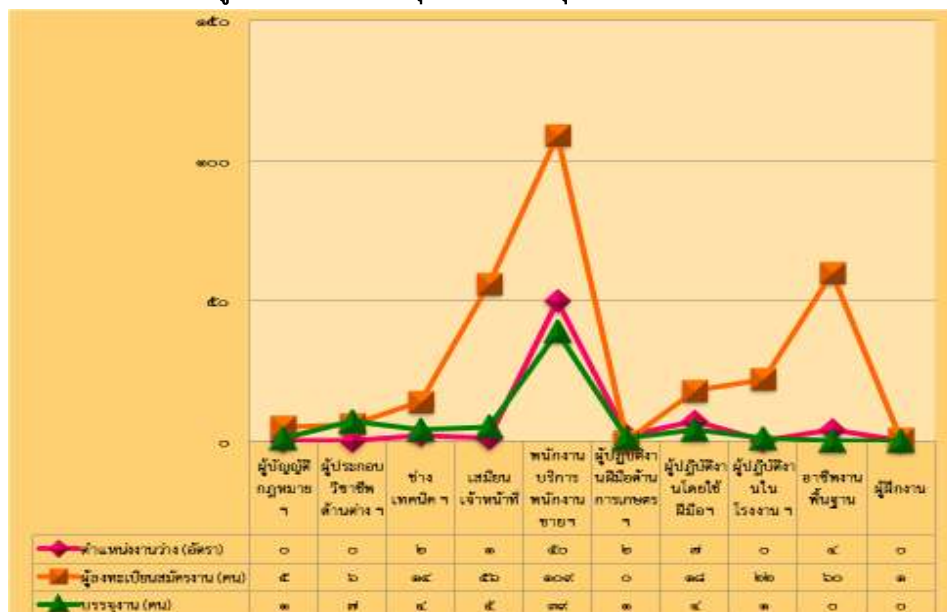
ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพพนักงานบริการฯ จำนวน ๕๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๖ รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๑ ผู้ฝึกงาน จำนวน ๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๖ อาชีพงานพื้นฐาน และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ จำนวนอาชีพละ ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพพนักงานบริการฯ จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๖ รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๒ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๔ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๖ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๙ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๑

ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๖ ผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๒ และผู้ฝึกงาน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

ด้านการบรรจงาน สาขาอาชีพที่มีการบรรจงานสูงสุด คือ อาชีพพนักงานบริการ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๐ รองลงมา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๙ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๖ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวนอาชีพละ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๕ ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวนอาชีพละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

จากกราฟจะเห็นได้ว่าความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่าอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายฯ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจงานมากกว่าอาชีพอื่นๆ เนื่องจากอาชีพนี้เป็นอาชีพที่ไม่ต้องใช้ฝีมืออะไรมาก และไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะอะไรซับซ้อน จึงเป็นอาชีพที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงกว่าอาชีพอื่นๆ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี โดยช่วงอายุนี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๒๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๙ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๖ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๒ และช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)

ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๑๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๓ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๔ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๙ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๔ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๘ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวนช่วงอายุละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)

ด้านการบรรจงาน ช่วงอายุที่มีการบรรจงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๗ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๖ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๕ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๙ และช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

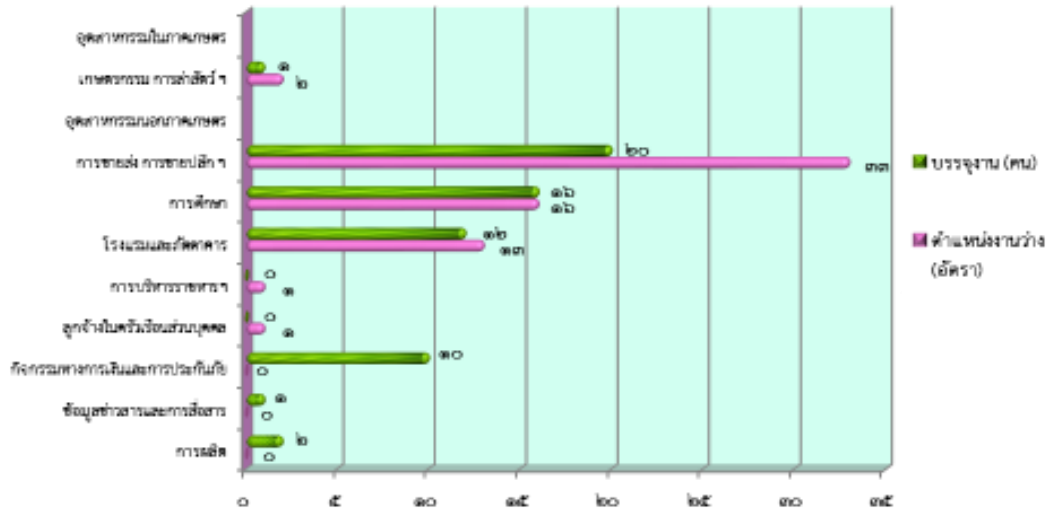
จากแผนภูมิแสดงให้เห็นว่าช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี เป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด แต่การบรรจกลับเป็นช่วงอายุ ๓๐-๓๔ ปี แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตลาดแรงงานมีความต้องการพนักงานที่ค่อนข้างมีอายุน้อย หรือเป็นนักศึกษาจบใหม่ ซึ่งอาจเป็นเพราะช่วงอายุนี้เป็นช่วงอายุที่มีพลังขับเคลื่อนในการทำงานสูง แต่ก็ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน ทำให้ได้รับการบรรจน้อยกว่าช่วงอายุ ๓๐-๓๔ ปี โดยช่วงอายุ ๓๐-๓๔ ปี เป็นช่วงอายุที่มีประสบการณ์ในการทำงาน และมีความชำนาญในการทำงานสูง จึงเป็นช่วงอายุที่ได้รับการบรรจสูงกว่าช่วงอายุอื่นๆ

๒.๑.๒) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมในภาคเกษตร มีการแจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ ส่วนอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๖๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๗ โดยอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๓๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๖ รองลงมา คือ การศึกษา จำนวน ๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕ โรงงานและภัตตาคาร จำนวน ๑๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๑ การบริหารราชการฯ และลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวนประเภทละ ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๖ ของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

ด้านการบรรจงาน พบว่าอุตสาหกรรมในภาคเกษตร มีการบรรจงาน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๑ ส่วนของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร มีการบรรจงาน จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๙ โดยอุตสาหกรรมที่มีการบรรจงานสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๙ รองลงมา คือ การศึกษา จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๓ โรงงานและภัตตาคาร จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๗ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๙ การผลิต จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๘ และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๔ ของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๓๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสนี้มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และกิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๓ ครั้งเท่ากัน เนื่องจากมีการดำเนินการไปพร้อมๆกัน มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒๒๓ คน แยกเป็นเพศชาย ๙๘ คน และเพศหญิง ๑๒๕ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๓	๙๘	๑๒๕	๒๒๓
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๓	๙๘	๑๒๕	๒๒๓
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
๔.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓ แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัด จำแนกเป็น ๒ กลุ่มใหญ่ๆ คือ (๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ ๑) ประเภทตลอดชีพ ๒) ประเภทชั่วคราว ๓) ประเภทส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่นตามมาตรา ๑๒ ๔) ชนกลุ่มน้อย ๕) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ ๖) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน* (เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ ๕) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ ๖) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และพม่าที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายใต้การดำเนินการจัดทำพิธีการพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย)

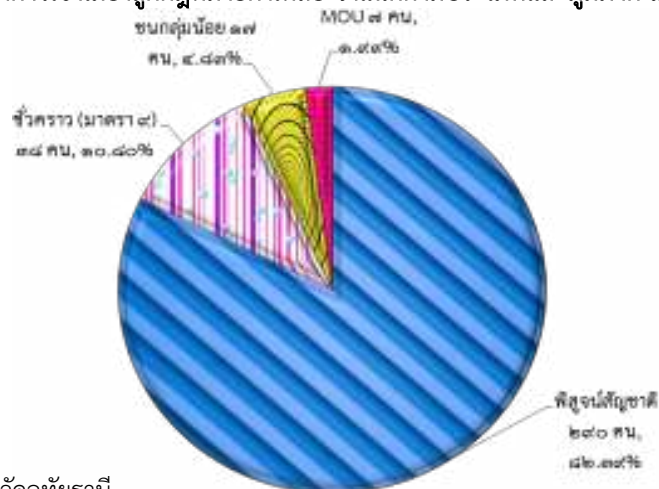
สำหรับกลุ่มที่ (๒) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี ๒๕๕๓ กลุ่มนี้ คือกลุ่มมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ แบ่งเป็น ๑) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๓ (พม่า ลาว และกัมพูชา) ๒) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๔ (พม่า ลาว และกัมพูชา)



๒.๓.๑) แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ จำนวน ๓๕๒ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๔๙ คน ลดลงจำนวน ๙๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๑.๖๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๓๐ คน ลดลงจำนวน ๗๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๘.๑๔ โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๙ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (ม.๙) จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๐ ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๓ และประเภทแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๙ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)

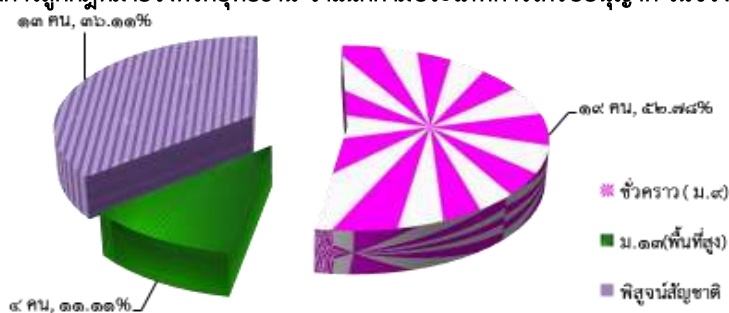
แผนภูมิที่ ๓๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ จำแนกตามประเภทและภูมิภาค ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ จังหวัดอุทัยธานีมีแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๓๖ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๙ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๔.๑๔ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๐๔ คน ลดลงจำนวน ๓๖๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๑.๐๙ หากจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตแล้ว จะพบว่าเป็นประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๘ รองลงมา คือ ประเภทพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๑ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๔ แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



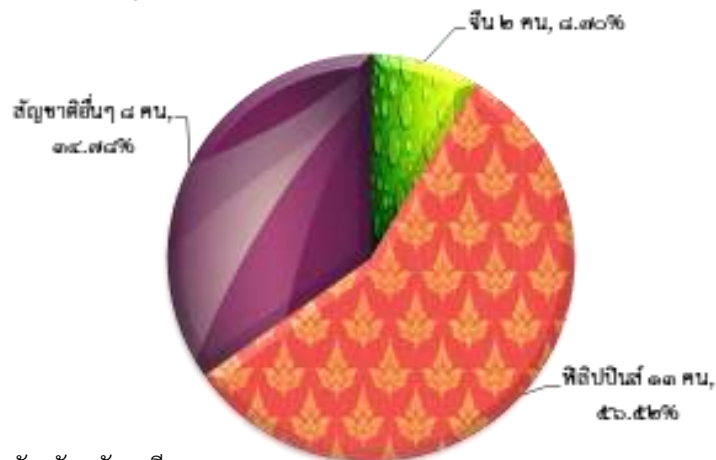
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณาจำแนกตามสัญชาติ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๙ คน และมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน (ไม่รวมแรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๑๓ คน) พบว่าเป็นสัญชาติฟิลิปปินส์ มากที่สุด จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๒



รองลงมา คือ สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ และสัญชาติจีน จำนวนสัญชาติละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

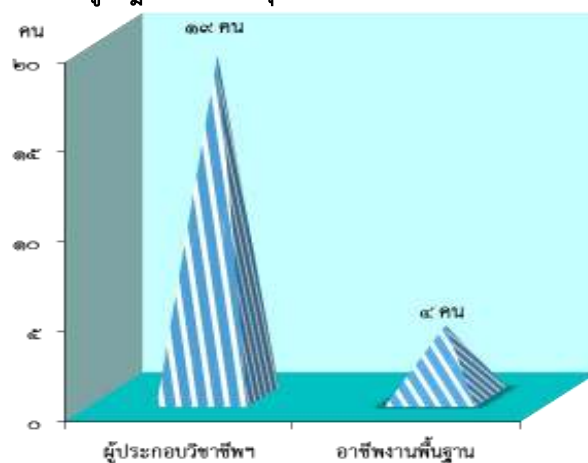
แผนภูมิที่ ๓๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณา**จำแนกตามประเภทอาชีพ** จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๙ คน และมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน ประเภทอาชีพที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานมากที่สุด คือ **ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๙ คน** คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๑ รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙ ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (แผนภูมิที่ ๓๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๖ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔ การคาดประมาณกำลังแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

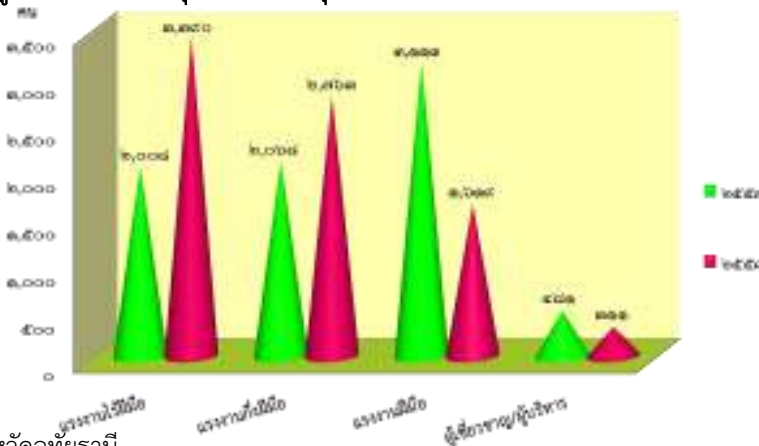
ผลการสำรวจดังกล่าว นำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้าง

ซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้ เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๔.๑) จำนวนลูกจ้างในปี ๒๕๕๗/แนวโน้มลูกจ้างปี ๒๕๕๘ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๗,๖๗๐ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๓,๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๙ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๐๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๖ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒,๐๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๘ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๔๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๗ ตามลำดับ ส่วนแนวโน้มแรงงานปี พ.ศ. ๒๕๕๘ คาดประมาณว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๐๘๓ คน โดยจำนวนแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการสูงสุดเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓,๓๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๗๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๙ แรงงานฝีมือ จำนวน ๑,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๓ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๓๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

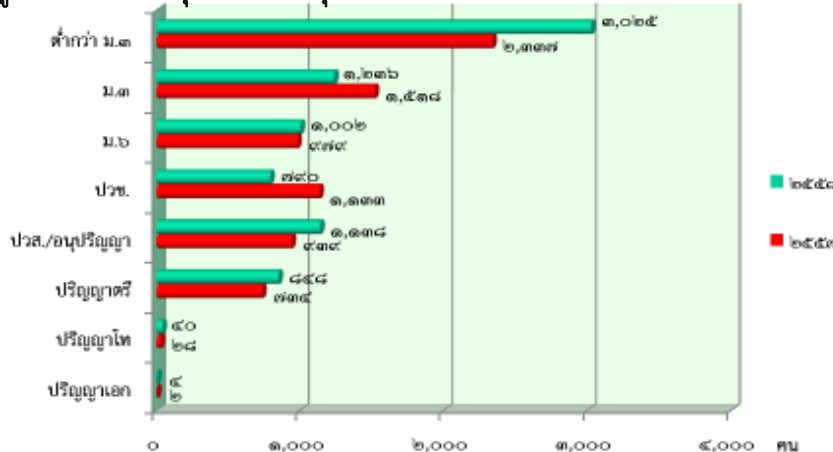
แผนภูมิที่ ๓๗ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๗ และแนวโน้ม ปี ๒๕๕๘ จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒,๓๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๗ ขณะที่ความต้องการหรือแนวโน้มในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ยังคงเป็นระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓,๐๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๓ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๐ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑,๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๘ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๐๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๐ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๘๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๐ ระดับ ปวช. จำนวน ๗๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๘ ระดับปริญญาโท จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๘ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และแนวโน้มปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำแนกตามระดับการศึกษา



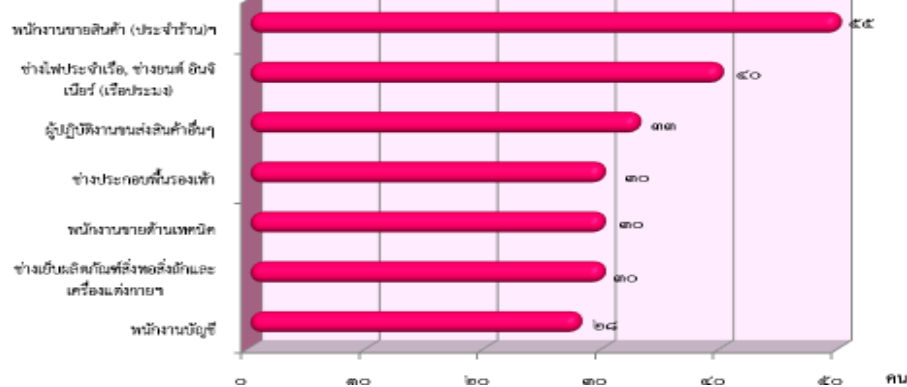
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๒.๔.๒) สาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงาน

สำหรับจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในสาขาอาชีพต่างๆของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่ามีจำนวน ๔๙๔ คน โดยอาชีพที่ขาดแคลน ๕ อันดับแรก คือ (๑) พนักงานขายสินค้าประจำร้านและพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔ (๒)ช่างไฟฟ้าประจำเรือและช่างยนต์อินจิเนียร์เรือประมง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ (๓) ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๘ (๔) พนักงานขายด้านเทคนิค, ช่างประกอบพื้นรองเท้า, ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักเครื่องแต่งกาย และช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวนสาขาอาชีพละ ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๘ (๕) พนักงานบัญชี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

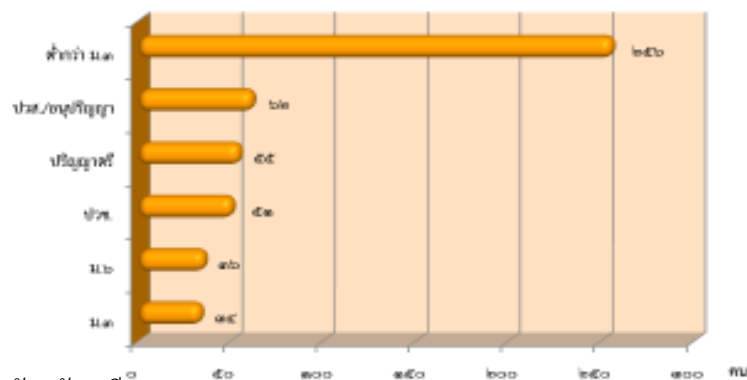
แผนภูมิที่ ๓๙ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุดจำนวน ๒๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๓ รองลงมา คือ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๕ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔ ระดับ ปวช. จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๓ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๙ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๔๐ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

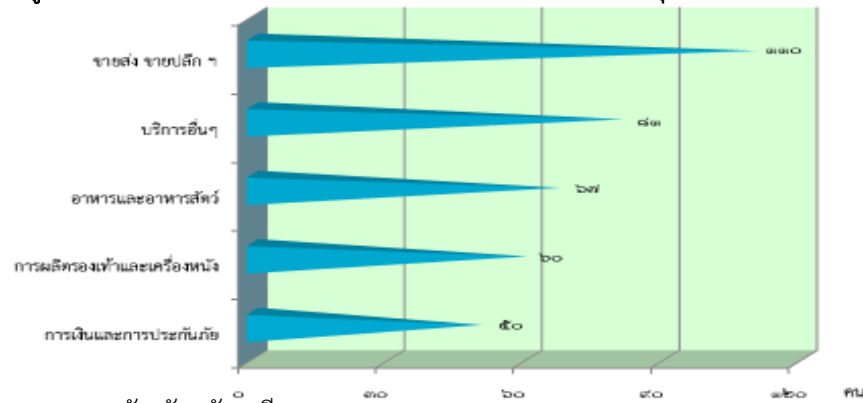


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๓) การคาดประมาณความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมโดยรวมปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๔๙๘ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ (๑) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๙ (๒) การบริการอื่นๆ ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๗ (๓) อาหารและอาหารสัตว์ ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๖ (๔) การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๕ และ (๕) การเงินและการประกันภัย ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

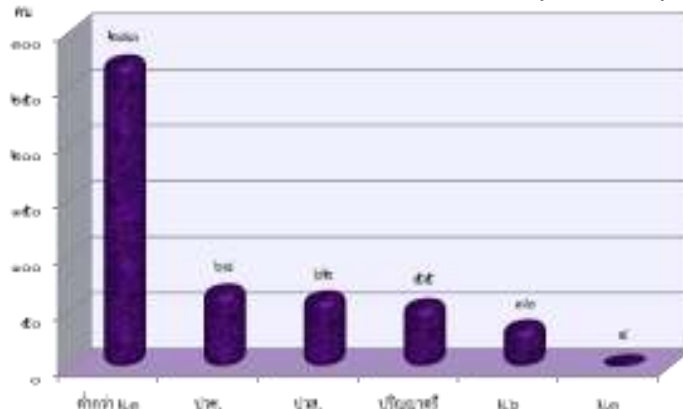
แผนภูมิที่ ๔๑ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๒ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๖ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๕ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๕ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๓ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๒ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘

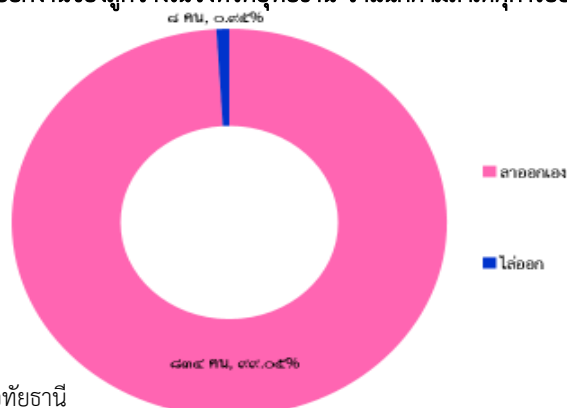


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๔) การเข้าออกงานของแรงงาน

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าจังหวัดอุทัยธานี มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม ๘๔๒ คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน ๘๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๕ รองลงมา คือ ถูกไล่ออก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๕ สำหรับการเข้าทำงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าส่วนใหญ่เป็นการรับเพื่อทดแทนคนเก่า จำนวน ๙๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๐ และทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓-๔๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗)

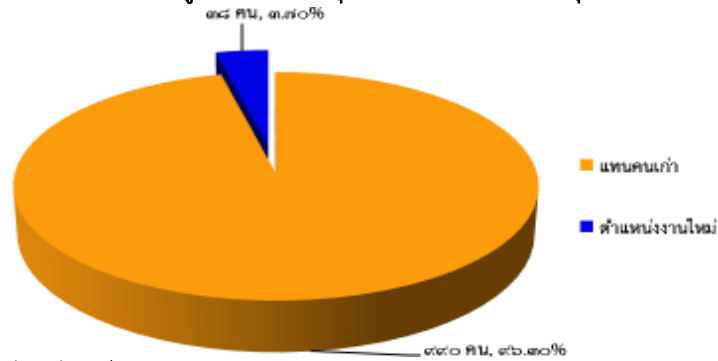
แผนภูมิที่ ๔๓ การออกงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



แผนภูมิที่ ๔๔ การเข้าทำงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการเข้าทำงาน ปี ๒๕๕๗

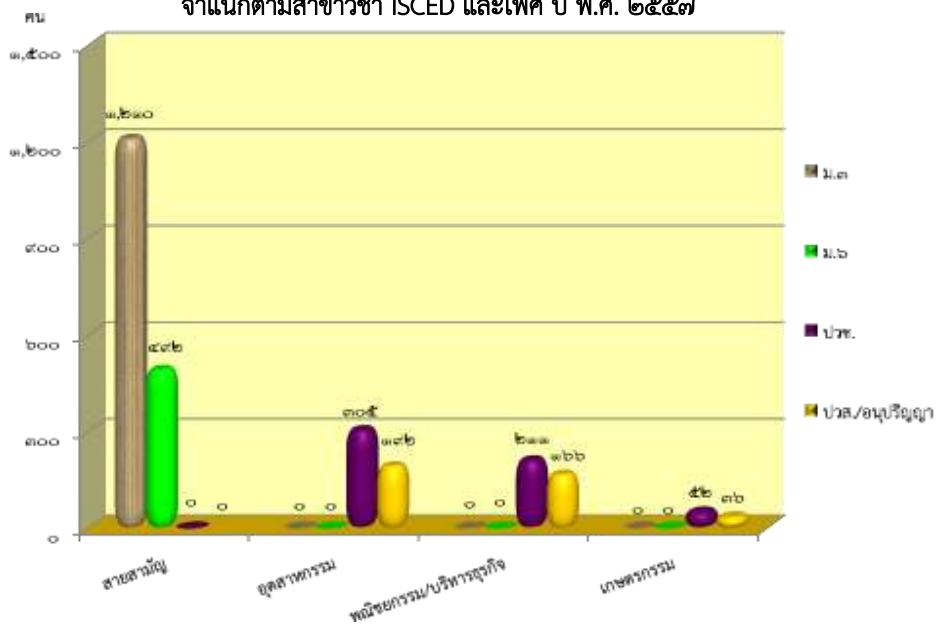


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๕) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษา จะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด **จำนวน ๒,๖๖๔ คน** แยกเป็นสายสามัญในระดับ ม.๓ จำนวน ๑,๒๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๒ และม.๖ จำนวน ๔๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๗ และสายอาชีววะในระดับ ปวช. จำนวน ๕๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๓ และปวส./อนุปริญญา จำนวน ๓๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๙ โดยทั้งนี้ในระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๔๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๗ รองลงมา คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๓๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๙ และสาขาเกษตรกรรม จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๔ ของผู้สำเร็จการศึกษาในสายอาชีววะทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโทในจังหวัดอุทัยธานีไม่มี เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาในระดับนี้ในจังหวัดที่จะสามารถทำการจัดเก็บข้อมูลได้ (แผนภูมิที่ ๔๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๔๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED และเพศ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



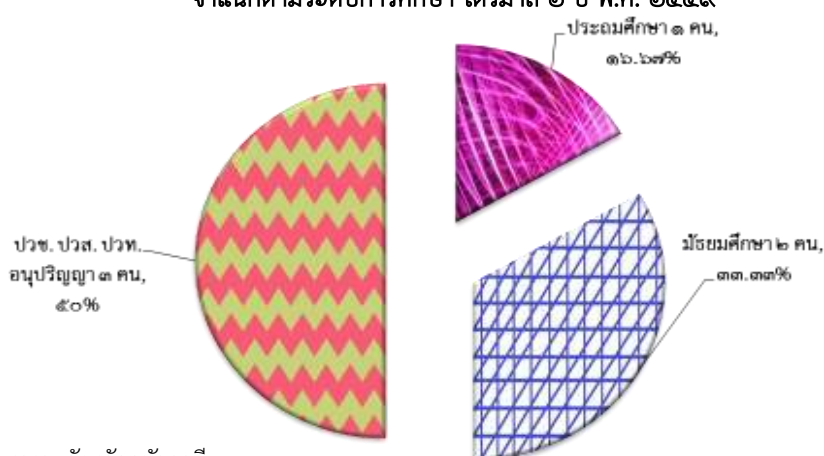
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๕ แรงงานไทยในต่างประเทศ

๒.๕.๑) การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖ คน เป็นเพศชาย ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และเป็นเพศหญิง ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๔ คน ลดลงจำนวน ๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๗.๑๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒ คน ลดลงจำนวน ๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๐ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่จะเป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖, ตารางที่ ๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๙)

แผนภูมิที่ ๔๖ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๙ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา
ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
ประถมศึกษา	๑	๑	๑
มัธยมศึกษา	๘	๗	๒
ปวช. ปวส. ฯลฯ	๒	๕	๓
ปริญญาตรี	๑	๑	-
รวม	๑๒	๑๔	๖

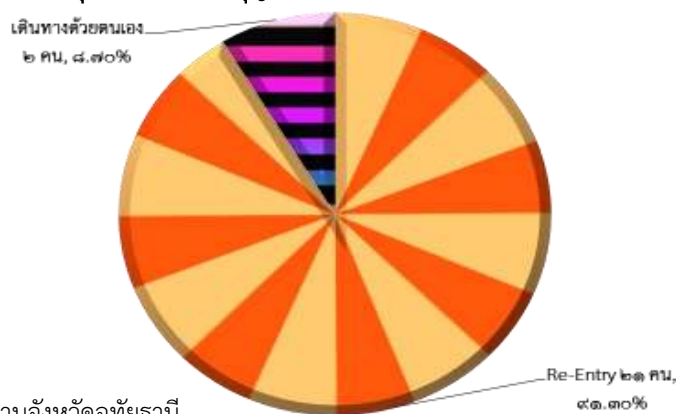
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๕.๒) แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๔ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๙ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑.๐๕ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางจะพบว่าเป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาสูงสุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๐ รองลงมา คือ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๗ และตารางที่ ๑๐)



แผนภูมิที่ ๔๗ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

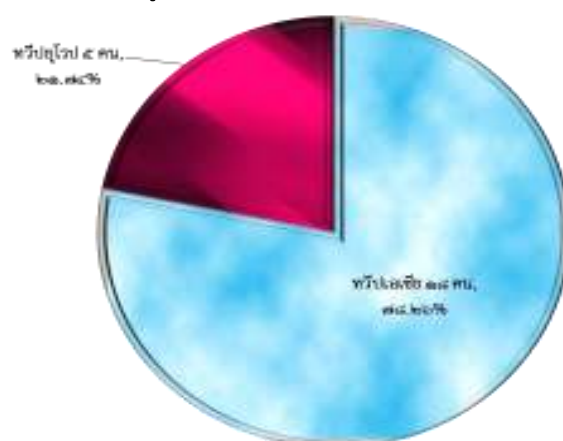
ตารางที่ ๑๐ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-
Re-Entry	๑๙	๑๔	๒๑
เดินทางด้วยตนเอง	-	-	๒
รวม	๑๙	๑๔	๒๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒๓ คน ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๖ รองลงมา คือ ทวีปยุโรป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๔๘ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

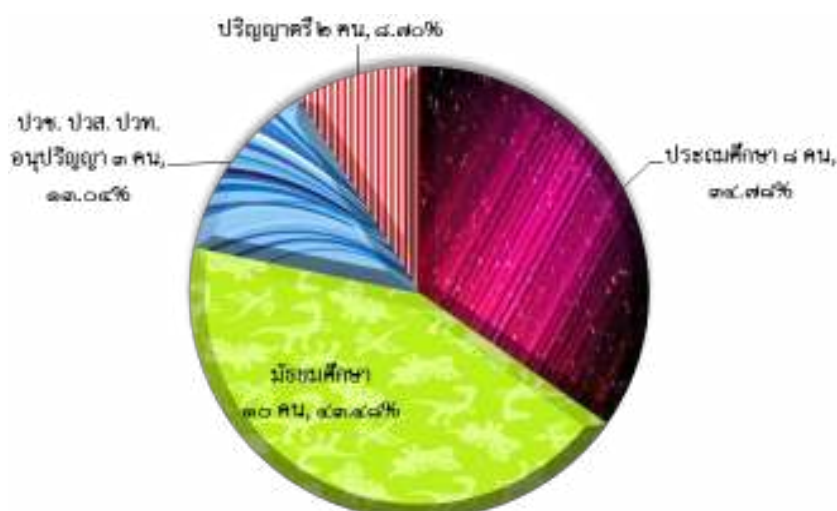


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ๒๓ คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๘ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๙, ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๑)



แผนภูมิที่ ๔๙ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๑ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

ระดับการศึกษา	ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
ประถมศึกษา	๖	๓	๘
มัธยมศึกษา	๑๐	๘	๑๐
ปวช. ปวส. ฯลฯ	๓	๓	๓
ปริญญาตรี	-	-	๒
รวม	๑๙	๑๔	๒๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

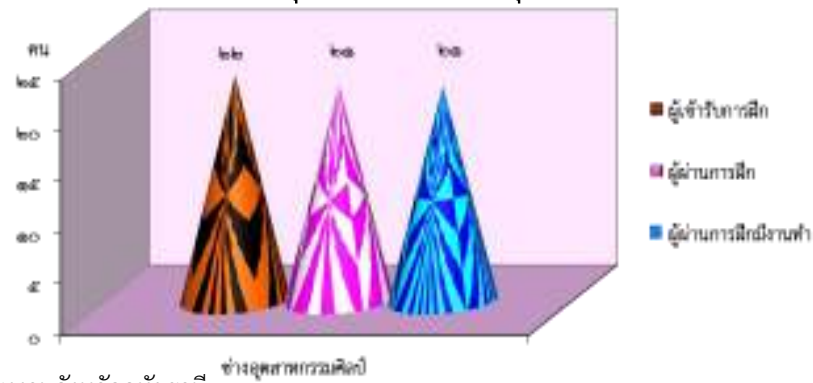
ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๓.๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวนเท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๓ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๓๓.๓๓ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ สาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึก โดยมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕ ของผู้เข้ารับการฝึก ซึ่งผู้ผ่านการฝึกมีงานทำทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๕๐, ตารางที่ ๑๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๒)



แผนภูมิที่ ๕๐ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๒ เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

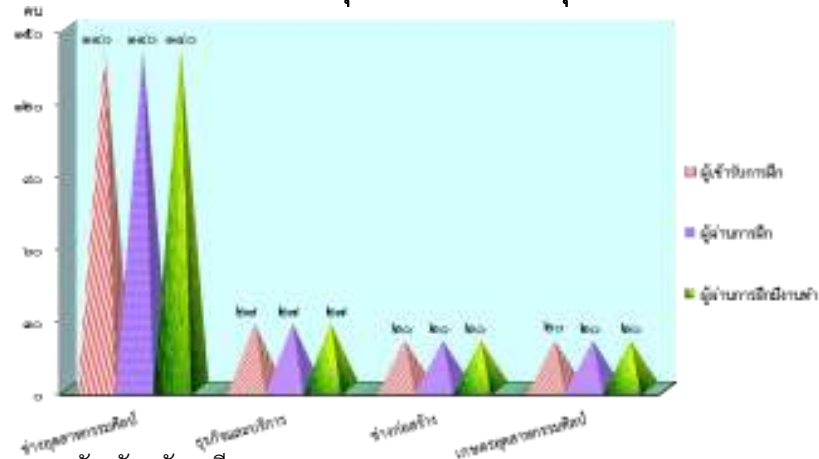
การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๓	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	๒๒	๒๒
รวม	๓	๒๒	๒๒

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๐๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๓๔ คน ลดลงจำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๔.๖๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒๕ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๘๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๕.๖๐ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๓ รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔ ช่างก่อสร้าง และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวนสาขาละ ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๖ ขอผู้เข้ารับการฝึก ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกสามารถผ่านการฝึกและมีงานทำได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๕๑, ตารางที่ ๑๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓)

แผนภูมิที่ ๕๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๑๓ เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

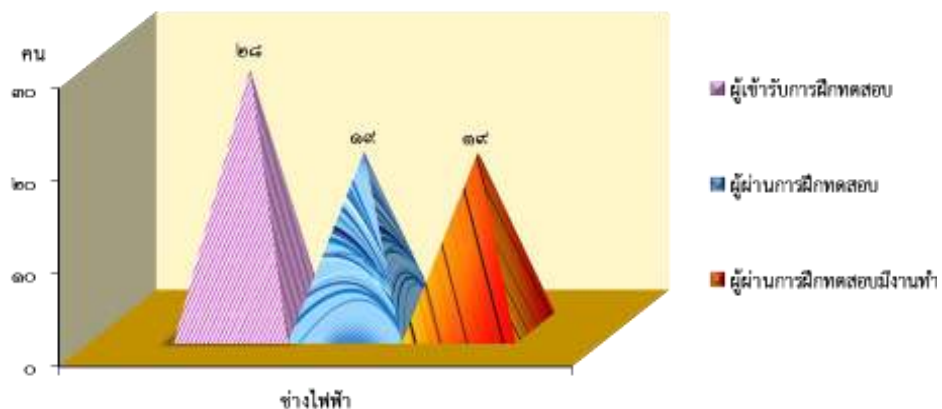
การยกระดับฝีมือ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
ช่างก่อสร้าง	-	-	๒๐
ช่างอุตสาหกรรม	-	๒๐	-
ช่างเครื่องกล	๑๖	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	๒๘	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๔๐	๒๐๐	๑๔๐
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	๒๐
ธุรกิจและบริการ	๖๙	๑๐๖	๒๗
ภาษาอังกฤษ	-	๒๐	-
รวม	๑๒๕	๓๗๔	๒๐๗

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๒๘ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๔๓ คน ลดลงจำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๐.๔๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๓๒ คน ลดลงจำนวน ๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๒.๕๐ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๘๖ ของผู้เข้ารับการฝึก ซึ่งผู้ผ่านการฝึกมีงานทำทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๕๒, ตารางที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๔)

แผนภูมิที่ ๕๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๔ เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	๘๓	-
ช่างไฟฟ้า	-	๓๖	๒๘
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	๒๔	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๓๒	-	-
รวม	๓๒	๑๔๓	๒๘

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ **ตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๒๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๒๘๑ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๕ แห่ง มีจำนวนลดลง ๑๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๒.๒๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๘ แห่ง มีจำนวนลดลง ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗.๑๔ **ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๙ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๓๗ คน ขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๓๖ คน ขนาด ๕๐-๙๙ คน และขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน ๖๘ คน และ ๑๑๑ คน ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒๖ แห่ง พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๘ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒ ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว (ตารางที่ ๑๕-๑๖, แผนภูมิที่ ๕๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๕)**

ตารางที่ ๑๕ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๑๕	๒๙
๕ - ๙ คน	๖	๓๗
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๓๖
๒๐ - ๔๙ คน	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๖๘
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	๑๑๑
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๒๖	๒๘๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

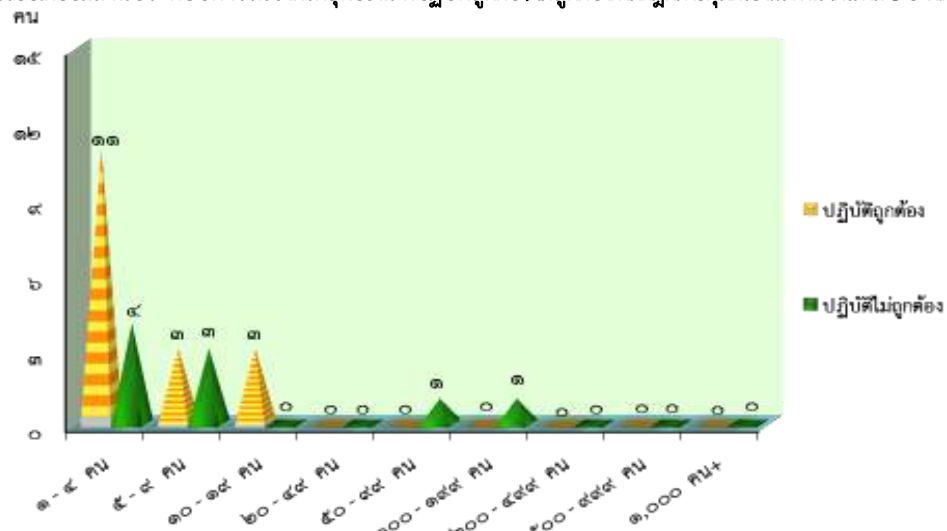


ตารางที่ ๑๖ เปรียบเทียบการตรวจสอบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
๑ - ๔ คน	๒	๑๒	๑๕
๕ - ๙ คน	๙	๑๐	๖
๑๐ - ๑๙ คน	๑๓	๑๓	๓
๒๐ - ๔๙ คน	-	๗	-
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๑	-
๑๐๐ - ๒๔๙ คน	-	-	๑
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	๑	๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	๑	-
รวม	๒๘	๔๕	๒๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

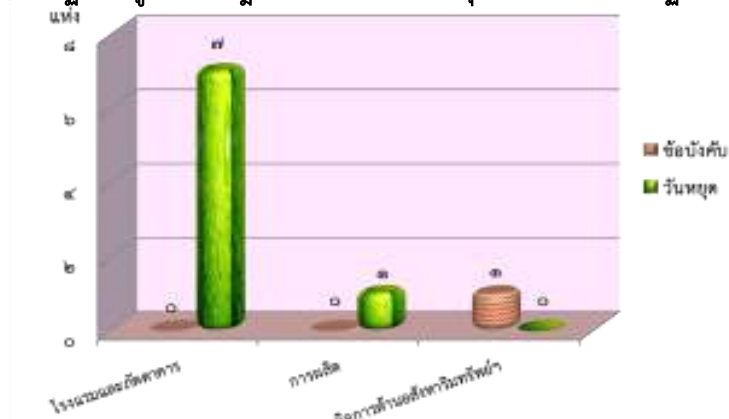
แผนภูมิที่ ๕๓ เปรียบเทียบสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายสูงสุด คือ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ รองลงมา คือ การผลิต และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ โดยเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องส่วนใหญ่จะเป็นในเรื่องของวันหยุด จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ และเรื่องข้อบังคับในการทำงาน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๔ และ ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๕๔ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้จ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมา ซึ่งในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๑ แห่ง เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวน ๑๔ แห่ง มีจำนวนลดลง ๓ แห่ง คิดเป็น อัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๑.๔๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีการดำเนินการตรวจ ความปลอดภัยในสถานประกอบการ สำหรับในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๖๕ คน ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๐ คน รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ ๑๙ คน และ ๓๖ คน ตามลำดับ ส่วนในผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด (ตารางที่ ๑๗-๑๘, แผนภูมิที่ ๕๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๗)

ตารางที่ ๑๗ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๕	๑๐
๕ - ๙ คน	๓	๑๙
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๓๖
๒๐ - ๔๙ คน	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๑๑	๖๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

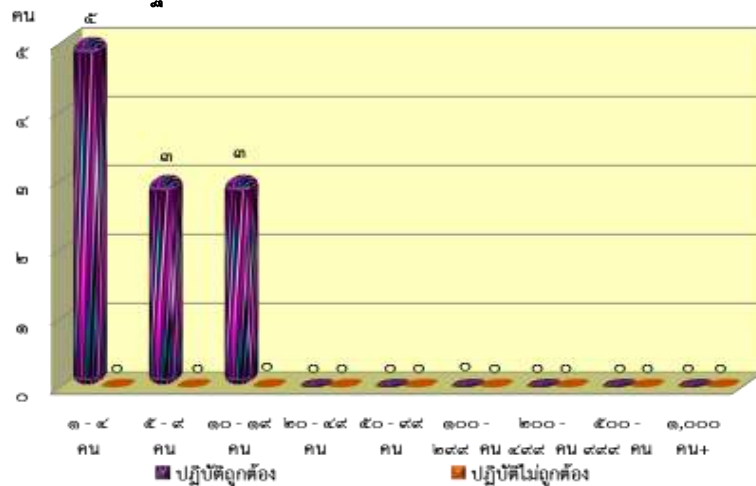
ตารางที่ ๑๘ เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
๑ - ๔ คน	-	๓	๕
๕ - ๙ คน	-	๓	๓
๑๐ - ๑๙ คน	-	๕	๓
๒๐ - ๔๙ คน	-	๑	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	๑	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	๑	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-
รวม	-	๑๔	๑๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



แผนภูมิที่ ๕๕ เปรียบเทียบสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง ตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

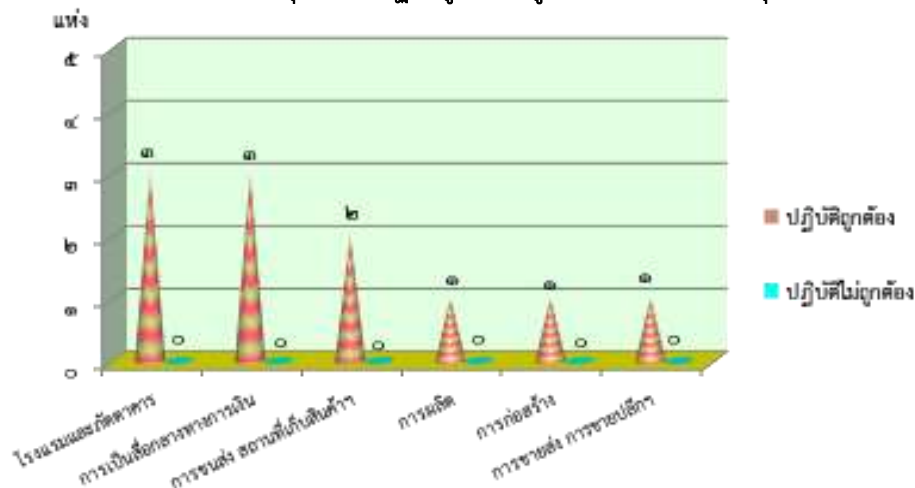
การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุด คือ โรงแรมและภัตตาคาร และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวนประเภทละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๖ คน และ ๔ คน รองลงมา คือ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๖ คน การผลิต, การก่อสร้าง และการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๕ คน, ๑๐ คน และ ๑๔ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๙, แผนภูมิที่ ๕๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๘)

ตารางที่ ๑๙ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑. โรงแรม และภัตตาคาร	๓	๑๖
๒. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๓	๔
๓. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๑๖
๔. การผลิต	๑	๕
๕. การก่อสร้าง	๑	๑๐
๖. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	๑	๑๔
รวม	๑๑	๖๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๕๖ เปรียบเทียบสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานียังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานีมีประเภทองค์กรสหภาพแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน ซึ่งได้แก่ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์การเกษตร โดยมีนายธวัชชัย ผลเจริญ เป็นประธานสหภาพ (ตารางที่ ๒๐)

ตารางที่ ๒๐ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเภทองค์กร	ชื่อองค์กร	จำนวนสมาชิก (คน)
สหภาพแรงงาน	สหภาพแรงงาน ผลิตภัณฑ์การเกษตร (นายธวัชชัย ผลเจริญ ประธานสหภาพ)	๑๐
สหพันธ์แรงงาน	-	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-	-
รวม		๑๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆเกิดขึ้น (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๙)

๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ถูกเลิกจ้าง กรณีที่ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง และไม่ได้รับเงินชดเชยตามสิทธิที่ตนเองจะได้รับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สามารถยื่นคำร้องทุกข์ เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการให้ ซึ่งจากผลการรวบรวมตัวเลขของผู้ยื่นคำร้องทุกข์กรณีตามสิทธิประโยชน์จากการเลิกจ้าง และตัวเลขจากการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙) ไม่พบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และเลิกจ้างพนักงาน

ในส่วนข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ว่ามีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๖ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๓ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ตารางที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๐)



ตารางที่ ๒๑ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	-	๖	๙
๑๐-๑๙ คน	-	-	-
๒๐-๔๙ คน	-	-	-
๕๐-๙๙ คน	-	-	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	-	-	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-
รวม	-	๖	๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากจำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างแล้ว สถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง คือ ประเภทส่วนราชการ จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คน รองลงมา คือ ประเภทร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ประเภทการผลิต การบรรจยยา ประเภทสถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ และประเภทการผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑ คน , ๑ คน, ๑ คน และ ๔ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๑)

ตารางที่ ๒๒ ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเภทกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๑	๑
๒. การผลิต การบรรจยยา	๑	๑
๓. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๑	๑
๔. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	๑	๔
๕. ส่วนราชการ	๒	๒
รวม	๖	๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ข้อมูล ณ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ มีสถานประกอบการทั้งหมดจำนวน ๙๙๒ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า มีจำนวน ๙๘๓ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๙๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๐๔ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๘๘ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๗๓ ซึ่งเมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จะพบว่าสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ - ๔ คน มีจำนวนสถานประกอบการสูงสุด จำนวน ๖๕๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๓ รองลงมา คือ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๒๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๗ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๖๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๕ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๓๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๑ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐ ขนาด ๕๐๐ - ๙๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๐ และขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๐ ตามลำดับ ในไตรมาสนี้มีลูกจ้าง จำนวน ๘,๖๔๐ คน เป็นชาย ๔,๘๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๒ และเป็นหญิง ๓,๗๕๗ คนคิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๘ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (ตารางที่ ๒๓-๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๒)



**ตารางที่ ๒๓ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙**

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๑ - ๔ คน	๖๕๘	๗๖๕	๕๐๔	-	๑,๒๖๙
๕ - ๙ คน	๒๑๕	๘๐๒	๖๕๐	-	๑,๔๕๒
๑๐ - ๑๙ คน	๖๕	๓๗๗	๔๗๘	-	๘๕๕
๒๐ - ๔๙ คน	๓๕	๕๕๔	๔๓๔	-	๙๘๘
๕๐ - ๙๙ คน	๑๑	๔๔๕	๓๑๑	-	๗๕๖
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๕	๓๓๕	๒๙๙	-	๖๓๔
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๕๕๒	๕๑๗	-	๑,๐๖๙
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๑,๐๕๓	๕๖๔	-	๑,๖๑๗
รวม	๙๙๒	๔,๘๘๓	๓,๗๕๗	-	๘,๖๔๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๔ เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

ไตรมาส	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๒/๒๕๕๘	๙๐๔	๔,๔๓๘	๓,๙๓๑	-	๘,๓๖๙
๑/๒๕๕๙	๙๘๓	๔,๘๐๗	๓,๗๕๖	-	๘,๕๖๓
๒/๒๕๕๙	๙๙๒	๔,๘๘๓	๓,๗๕๗	-	๘,๖๔๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๙) มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมจัดมุมอ่านหนังสือ มีสถานประกอบการเข้าร่วมจำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๖ มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๘๘ คน รองลงมา คือ กิจกรรมสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว มีสถานประกอบการเข้าร่วมจำนวน ๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๔ มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๘๔ คน ตามลำดับ

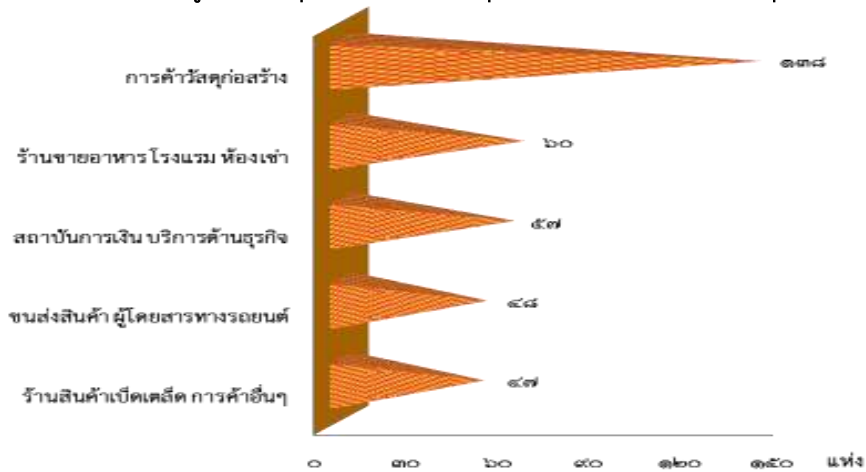
๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน

๕.๑ สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๑๓๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๐ (๒) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๖๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๗ (๓) สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ จำนวน ๕๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๒ (๔) ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารรถยนต์ จำนวน ๔๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๔ (๕) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน ๔๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๓)



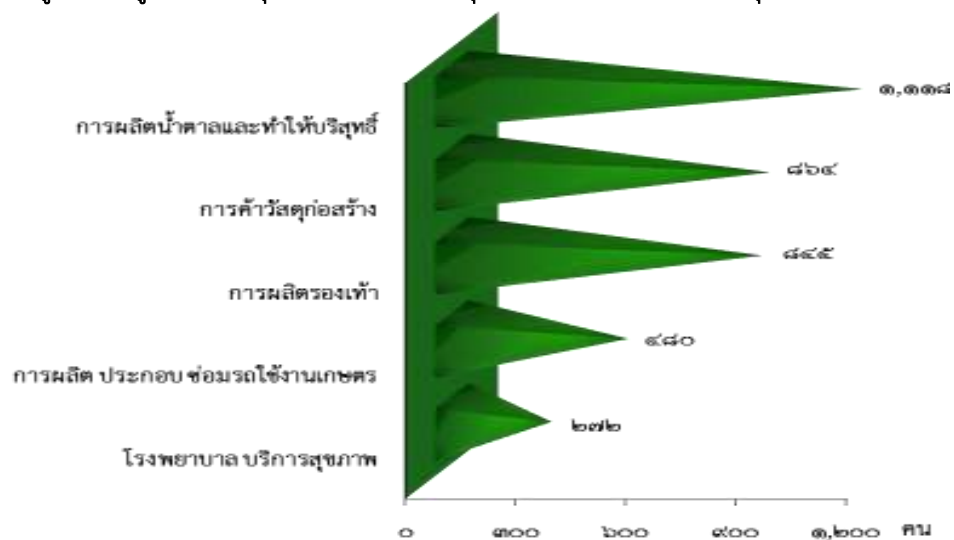
แผนภูมิที่ ๕๗ สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวน ๑,๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๔ (๒) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๘๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๑ (๓) การผลิตรองเท้า จำนวน ๘๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๙ (๔) การผลิตประกอบซ่อมรถใช้งานเกษตร จำนวน ๔๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘ (๕) โรงพยาบาล บริการสุขภาพ จำนวน ๒๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๕๘ ลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

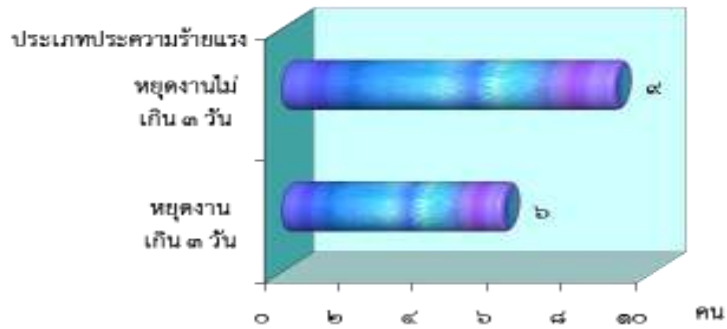


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๕.๒ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี ๕ กรณี ได้แก่ ตาย สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน ๓ วัน และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน พบว่ามี**ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๑๕ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑๔.๒๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ คน ลดลงจำนวน ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๑.๗๖ สำหรับ**ประเภทความร้ายแรงที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนสูงสุด**ในไตรมาสนี้ คือ **กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๙ คน** คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๙, ตารางที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๕๙ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

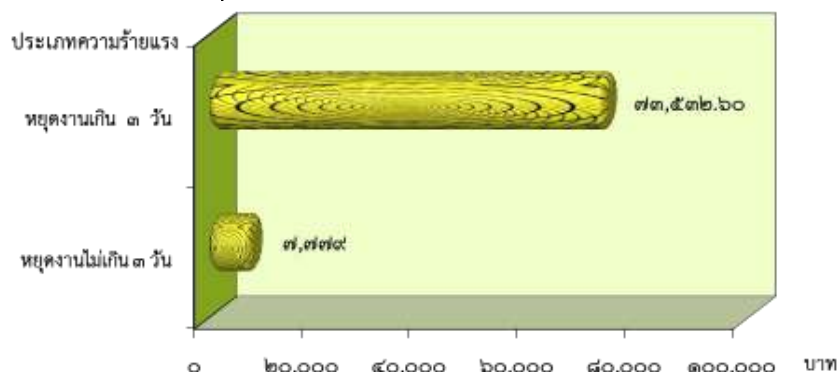
ตารางที่ ๒๕ เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
ตาย	๑	-	-
ทุพพลภาพ	-	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๘	๕	๖
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๘	๒	๙
รวม	๑๗	๗	๑๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๘๑,๓๑๑.๖๐ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๓,๒๒๓ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๘,๐๘๘.๖๐ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๖๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีการจ่ายเงินจำนวน ๖๔๐,๕๓๖.๓๕ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๕๕๙,๒๒๔.๗๕ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๗.๓๑ โดยประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินไปสูงสุด คือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗๓,๕๓๒.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๓ รองลงมา คือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๗,๗๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๐, ตารางที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๖๐ ปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๖ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

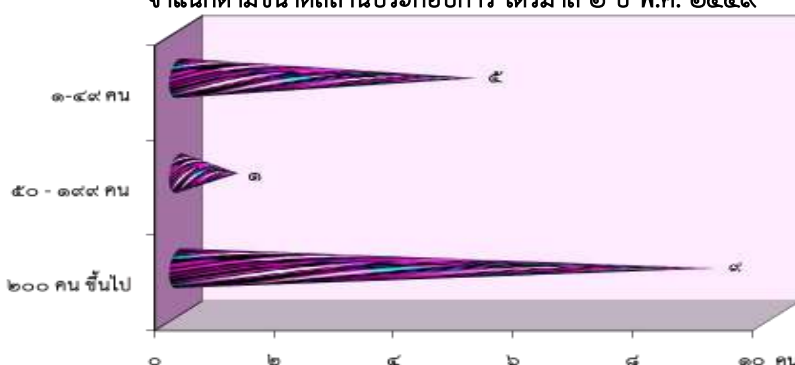
ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙
ตาย	๕๙๒,๗๕๒	-	-
ทุพพลภาพ	-	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๔๐,๘๕๕.๓๕	๖๒,๕๙๙	๗๓,๕๓๒.๖๐
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๖,๙๒๙	๖๒๔	๗,๗๗๙
รวม	๖๔๐,๕๓๖.๓๕	๖๓,๒๒๓	๘๑,๓๑๑.๖๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๕.๓ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๘) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ๕๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

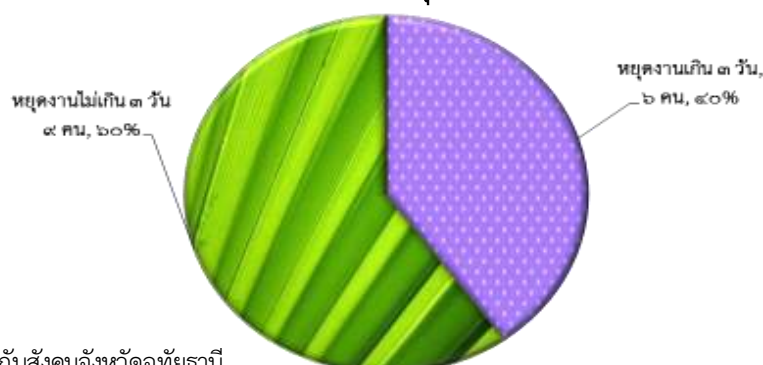
แผนภูมิที่ ๖๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้ง ๑๕ คน ตามประเภทความร้ายแรงสูงสุด คือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๖๒ ผู้ประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทความร้ายแรงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

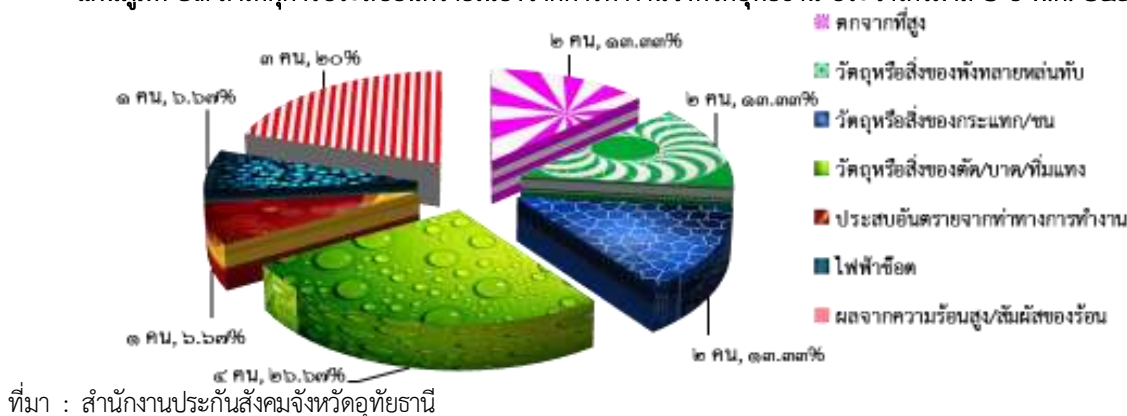


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ วัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ รองลงมา คือ ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ตกจากที่สูง, วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวนสาเหตุละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน และไฟฟ้าช็อต จำนวนสาเหตุละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๖๓ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



๖) การประกันสังคม

๖.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๖๙ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๕๘ แห่ง เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๗๔ แห่ง ลดลงจำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๕๗ ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ทั้งสิ้น ๑๐,๒๑๔ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๐,๔๘๖ ราย ลดลงจำนวน ๒๗๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒.๕๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๒๑๘ ราย ลดลงจำนวน ๒,๐๐๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๖.๔๐ (ตารางที่ ๒๗)

ตารางที่ ๒๗ เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

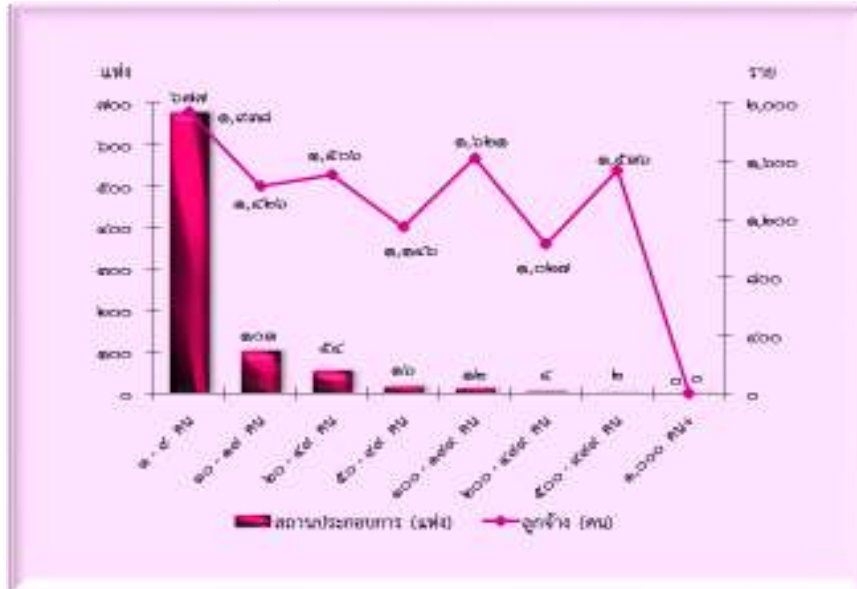
สถานประกอบการ /ผู้ประกันตน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
สถานประกอบการ(แห่ง)	๘๗๔	๘๕๘	๘๖๙
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ (ราย)	๑๒,๒๑๘	๑๐,๔๘๖	๑๐,๒๑๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ ในจังหวัดอุทัยธานี ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๓๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๘ มีผู้ประกันตน ๑,๙๓๘ ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๐๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๗ มีผู้ประกันตน ๑,๔๒๖ ราย ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน

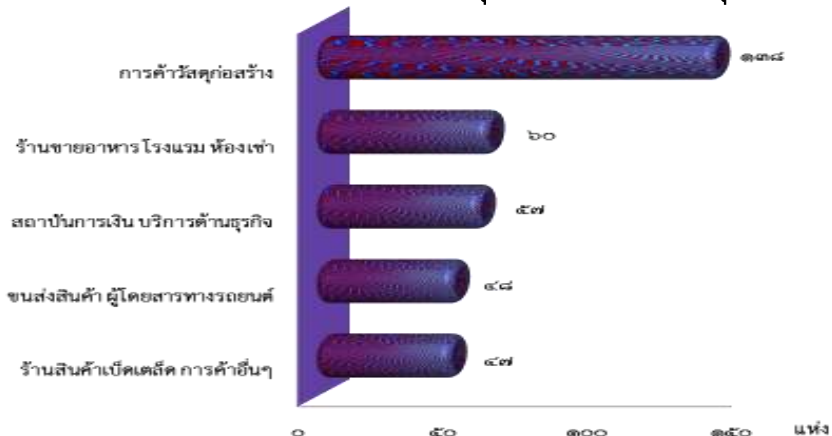
๕๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๒ มีผู้ประกันตน ๑,๕๐๖ ราย ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๔ มีผู้ประกันตน ๑,๑๔๖ ราย ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๘ มีผู้ประกันตน ๑,๖๒๑ ราย ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๖ มีผู้ประกันตน ๑,๐๒๗ ราย และขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ มีผู้ประกันตน ๑,๕๓๖ ราย ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๗) แผนภูมิที่ ๖๔ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง(กองทุนประกันสังคม)จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าวัสดุ ก่อสร้าง จำนวน ๑๓๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๐ (๒) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๖๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๗ (๓) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๕๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๒ (๔) ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์ จำนวน ๔๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๔ (๕) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน ๔๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๘)

แผนภูมิที่ ๖๕ สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

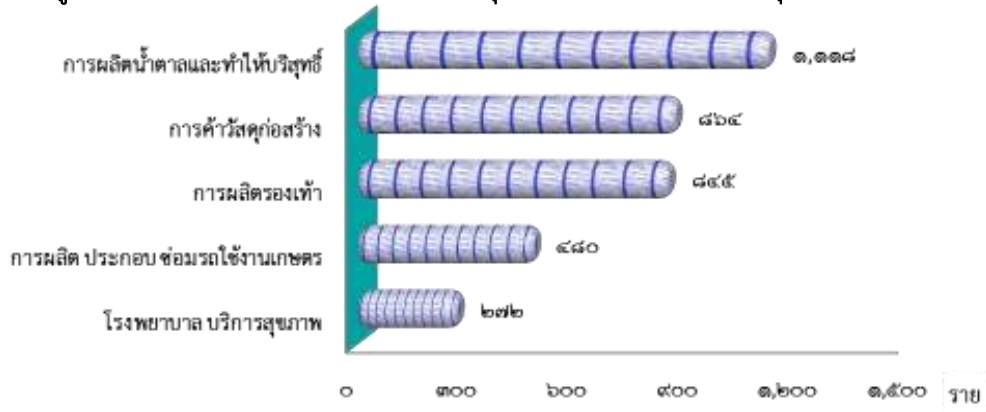


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ผู้ประกันตน เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวน ๑,๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๔ (๒) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๘๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๑ (๓) การผลิตรองเท้า จำนวน ๘๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๙ (๔) การผลิตประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร จำนวน ๔๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘ (๕) โรงพยาบาล บริการสุขภาพ จำนวน ๒๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๘)



แผนภูมิที่ ๖๖ ผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

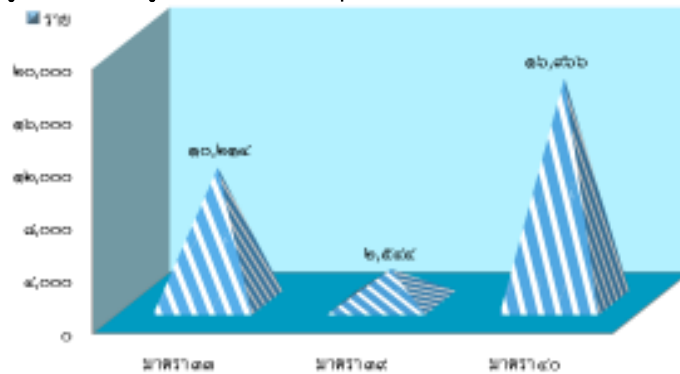


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๖.๒ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด

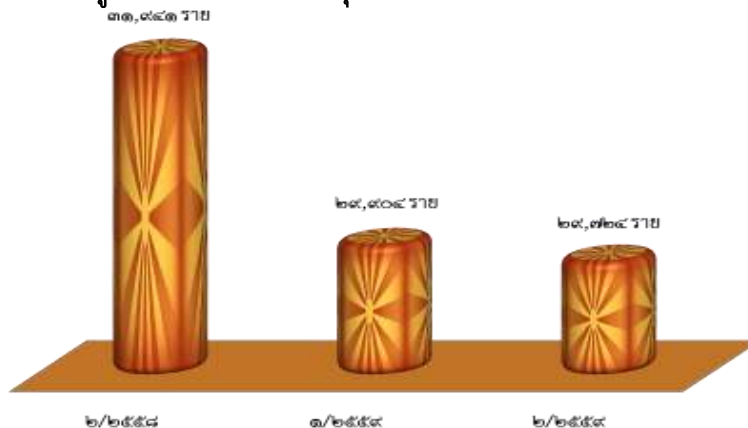
สำหรับผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙,๗๒๔ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๒๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๖ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๕๔๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๖ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๖,๙๖๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๙,๙๐๔ ราย ลดลงจำนวน ๑๘๐ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๖๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑,๙๔๑ ราย ลดลงจำนวน ๒,๒๑๗ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖.๙๔ ถึงแม้ในไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวนผู้ประกันตนจะลดลงแต่ในภาพรวมยังคงเห็นได้ว่าผู้ประกันตนส่วนใหญ่ ยังคงต้องการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต และให้ความเชื่อมั่นในสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าสู่ระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๖๗-๖๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๙)

แผนภูมิที่ ๖๗ จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๖๘ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๘/ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๙/ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



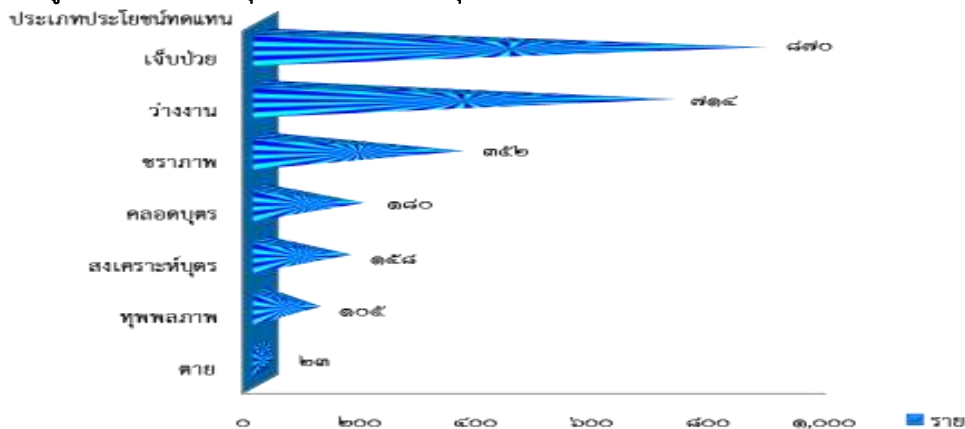
๖.๓ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด มีผู้ให้บริการ ๑๔,๖๒๕ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ให้บริการ ๑๔,๔๘๓ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๔๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๙๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้ให้บริการ ๑๓,๓๙๘ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๒๒๗ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๑๖ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานีไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน

๖.๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๒,๔๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๘ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๗๗๒ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๖๓๐ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕.๕๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒,๐๓๑ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๓๗๑ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘.๒๗ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๘๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๒ รองลงมา คือ กรณีว่างงาน จำนวน ๗๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๓ กรณีชราภาพ จำนวน ๓๕๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๕ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๑๘๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๙ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๕๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๘ กรณีทูพพลภาพ จำนวน ๑๐๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๗ และกรณีตาย จำนวน ๒๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๙, ตารางที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๖๐)

แผนภูมิที่ ๖๙ ผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ.๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๘ เปรียบเทียบการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
เจ็บป่วย	๙๖๐	๙๐๐	๘๗๐
คลอดบุตร	๑๙๗	๑๙๐	๑๘๐
ทูพพลภาพ	๗๓	๘๓	๑๐๕
ตาย	๑๗	๒๗	๒๓
สงเคราะห์บุตร	๑๗๒	๑๘๓	๑๕๘
ชราภาพ	๒๙๗	๑๘๖	๓๕๒
ว่างงาน	๓๑๕	๒๐๓	๗๑๔
รวม	๒,๐๓๑	๑,๗๗๒	๒,๔๐๒

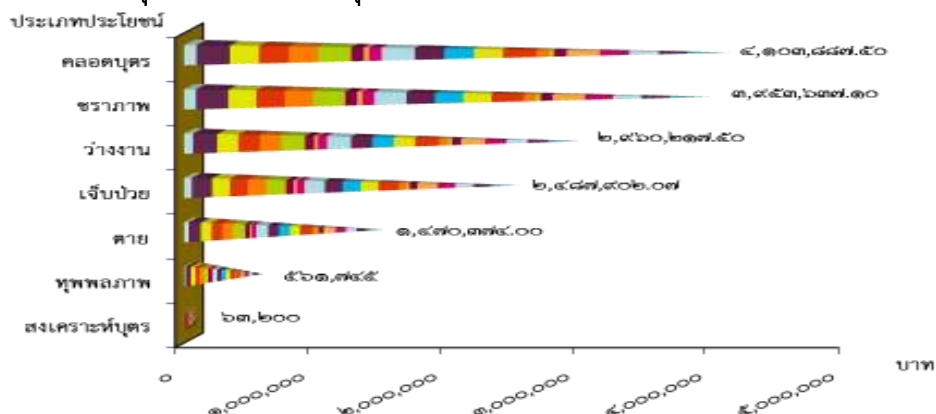
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



๖.๕ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๕,๖๐๐,๙๖๓.๑๗ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๓,๖๐๒,๓๗๒.๗๘ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๙๙๘,๑๙๐.๓๙ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔.๖๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๒๘๒,๔๒๙.๔๙ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๓,๓๑๘,๕๓๓.๖๘ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๐๒ โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๔,๑๐๓,๘๘๗.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๑ รองลงมา คือ กรณีชราภาพ จำนวน ๓,๙๕๓,๖๓๗.๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๔ กรณีว่างงาน จำนวน ๒,๙๖๐,๒๑๗.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๗ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๒,๔๘๗,๙๐๒.๐๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๕ กรณีตาย จำนวน ๑,๔๗๐,๓๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๒ กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๕๖๑,๗๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๖ และกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๖๓,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๗๐, ตารางที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๖๐)

แผนภูมิที่ ๗๐ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๙ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๘, ๑/๒๕๕๙, ๒/๒๕๕๙

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
เจ็บป่วย	๘๙๕,๗๑๖.๕๐	๖๕๕,๐๕๖.๕๐	๒,๔๘๗,๙๐๒.๐๗
คลอดบุตร	๔,๖๖๕,๙๑๑	๔,๖๖๔,๕๑๗	๔,๑๐๓,๘๘๗.๕๐
ทุพพลภาพ	๙๙,๐๙๓	๗๘,๕๐๒	๕๖๑,๗๔๕
ตาย	๑,๐๖๕,๘๖๖	๑,๘๖๖,๐๓๑.๔๐	๑,๔๗๐,๓๗๔
สงเคราะห์บุตร	๖๘,๘๐๐	๗๓,๒๐๐	๖๓,๒๐๐
ชราภาพ	๓,๐๒๔,๙๔๓.๓๔	๔,๗๕๐,๔๗๐.๕๘	๓,๙๕๓,๖๓๗.๑๐
ว่างงาน	๒,๔๖๒,๐๙๙.๖๕	๑,๗๑๔,๙๙๕.๓๐	๒,๙๖๐,๒๑๗.๕๐
รวม	๑๒,๒๘๒,๔๒๙.๔๙	๑๓,๖๐๒,๓๗๒.๗๘	๑๕,๖๐๐,๙๖๓.๑๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๗) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ ๓๐ ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
๓๐๐ บาท	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา หนองบัวลำภู หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุดรธานี อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ



๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม ๑๐ กลุ่มอาชีพ และแยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม (ตารางที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๖๑)

ตารางที่ ๓๑ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๑. ช่างเครื่องกล												
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	๓๑๕	๘๕	๒๗.๐	๔๐๐	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๓๓๕	๘๕	๒๕.๔	๔๒๐	๔๒๐	๘๕	๒๐.๒	๕๐๕	๕๐๕	๘๕	๑๖.๘	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	๒๗๕	๘๕	๓๐.๙	๓๖๐	๓๖๐	๘๕	๒๓.๖	๔๔๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๒. ภาคบริการ												
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	๒๘๐	๑๒๐	๔๒.๙	๔๐๐	๓๖๐	๑๕๐	๔๑.๗	๕๑๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๒ พนักงานนวดไทย	๓๑๐	๑๓๐	๔๑.๙	๔๔๐	๔๑๐	๑๗๐	๔๑.๕	๕๘๐	๕๑๐	๒๑๐	๔๑.๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	๓๕๐	๑๔๐	๔๐.๐	๔๙๐	๔๖๐	๑๙๐	๔๑.๓	๖๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนทรบำบัด)	-	-	-	๕๔๐	-	-	-	๗๑๕	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๓๑ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (วาริบำบัด)	-	-	-	๕๖๕	-	-	-	๗๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (โกลนบำบัด)	-	-	-	๖๑๕	-	-	-	๘๑๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์												
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๖ พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่าง	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๗ พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับ เครื่องใช้ไฟฟ้า	-	-	-	๓๗๐	-	-	-	๔๔๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๘ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกล สำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้า และ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	๔๑๐	-	-	-	๔๙๐	ไม่มีระดับ ๓			
๓.๙ ช่างเทคนิคระบบรักษาความ ปลอดภัย	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๓๑ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๔. ช่างอุตสาหกรรม												
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	๓๓๐	๑๓๐	๓๙.๔	๔๖๐	๔๓๐	๑๐๐	๒๓.๓	๕๓๐	๕๕๐	๑๒๐	๒๑.๘	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๓๘๐	๑๒๐	๓๑.๖	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	๓๗๐	๘๕	๒๓.๐	๔๕๕	๕๐๐	๑๑๕	๒๓.๐	๖๑๕	๖๙๐	๘๕	๑๒.๓	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	-	-	-	๔๖๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕. ช่างก่อสร้าง												
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	๒๖๐	๘๕	๓๒.๗	๓๔๕	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๔ ช่างอูมิเนี่ยมก่อสร้าง	๒๘๐	๘๕	๓๐.๔	๓๖๕	๓๙๐	๘๕	๒๑.๘	๔๗๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๕ ช่างหินขัด	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๕๑๐	-	-	-	๖๒๐
๖. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
๖.๑ ช่างเย็บ	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๔๐	๓๐	๘.๘	๓๗๐	๔๓๐	๗๐	๑๖.๓	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๕๐	๓๗.๕	๕๕๐	๕๕๐	๒๐๐	๓๖.๔	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๐๐	๓๕	๑๑.๗	๓๓๕	๓๕๐	๓๕	๑๐.๐	๓๘๕	๔๐๐	๓๕	๘.๘	๔๓๕

ตารางที่ ๓๑ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๑๕	๕๕	๑๗.๕	๓๗๐	๓๘๐	๔๐	๑๐.๕	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยนต์												
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์												
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีเลเซอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			
๘.๔ ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๓๑ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๐ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๕๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๙.๑ ช่างเจียรระโนพลอย	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๒ ช่างหล่อเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๓ ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๙.๔ ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	-	-	-	๔๒๐	-	-	-	๕๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์												
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	-	-	-	๔๑๕	-	-	-	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๓๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๒๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๑๐	ไม่มีระดับ ๓			

ภาคผนวก



ตารางที่ ๑ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง ในจังหวัดอุทัยธานี

เขตการปกครอง	ชาย	หญิง	รวม
อำเภอเมืองอุทัยธานี	๑๗,๑๔๘	๑๘,๕๓๗	๓๕,๖๘๕
อำเภอทัพทัน	๗,๘๙๗	๘,๑๘๒	๑๖,๐๗๙
อำเภอสว่างอารมณ์	๑๕,๑๐๖	๑๕,๑๐๙	๓๐,๒๑๕
อำเภอหนองฉาง	๑๖,๘๗๓	๑๗,๘๐๖	๓๔,๖๗๙
อำเภอหนองขาหย่าง	๗,๔๒๗	๘,๑๓๑	๑๕,๕๕๘
อำเภอบ้านไร่	๓๒,๐๑๓	๓๒,๑๖๑	๖๔,๑๗๔
อำเภอลานสัก	๒๗,๗๕๐	๒๗,๗๔๒	๕๕,๔๙๒
อำเภอห้วยคต	๑๐,๑๔๑	๑๐,๑๘๖	๒๐,๓๒๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองสระ	๑,๐๑๑	๑,๑๖๐	๒,๑๗๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลลานสัก	๑,๘๑๐	๑,๘๒๒	๓,๖๓๒
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองการุ้ง	๑,๐๓๓	๑,๑๑๗	๒,๑๕๐
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านไร่	๑,๓๔๕	๑,๔๐๓	๒,๗๔๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองขาหย่าง	๓๑๓	๓๔๐	๖๕๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองฉาง	๑,๔๐๖	๑,๕๘๒	๒,๙๘๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาบางแกรก	๓,๐๙๙	๓,๓๘๗	๖,๔๘๖
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์	๘๕๗	๙๐๘	๑,๗๖๕
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทัพทัน	๔,๓๑๒	๔,๗๒๑	๙,๐๓๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลตลุกคู่	๕,๖๗๕	๕,๘๔๒	๑๑,๕๑๗
ท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุทัยธานี	๗,๐๒๓	๘,๐๙๗	๑๕,๑๒๐
รวมประชากรในจังหวัดอุทัยธานี	๑๖๒,๒๓๙	๑๖๘,๒๓๓	๓๓๐,๔๗๒

ที่มา : กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย รวบรวมข้อมูลโดย : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙

ตารางที่ ๒ ผลผลิตภัณฑมวลรวมจังหวัดอุทัยธานี แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ. ๒๕๔๕)

สาขาการผลิต	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕r	๒๕๕๖r	๒๕๕๗p	Growth
ภาคเกษตร	๔,๑๒๔	๓,๗๔๗	๔,๖๗๔	๔,๘๐๔	๔,๙๗๒	๔,๘๑๑	-๓.๒
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๓,๙๘๒	๓,๕๙๗	๔,๕๐๓	๔,๖๓๙	๔,๘๐๑	๔,๖๕๐	-๓.๑
การประมง	๑๑๐	๑๓๑	๑๓๔	๑๑๕	๑๑๙	๑๐๕	-๑๑.๘
ภาคนอกเกษตร	๙,๘๗๙	๙,๕๒๕	๑๐,๙๓๙	๑๑,๖๖๘	๑๑,๗๑๘	๑๑,๔๗๖	-๒.๑
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๕	๕๖	๔๙	๖๗	๓๗	๒๓	-๓๗.๘
อุตสาหกรรมการผลิต	๒,๘๘๑	๒,๕๒๔	๓,๗๑๔	๓,๖๒๒	๔,๐๔๔	๔,๐๘๗	๑.๑
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๒๒๕	๒๓๘	๒๓๓	๒๘๔	๒๘๒	๒๘๙	๒.๕
การก่อสร้าง	๗๗๘	๖๔๔	๗๖๑	๙๕๕	๘๕๖	๗๕๓	-๑๑.๐
การขายส่ง ขายปลีก	๑,๔๗๐	๑,๓๙๕	๑,๕๕๗	๑,๘๖๙	๑,๘๙๓	๑,๘๗๖	-๐.๙
โรงแรมและภัตตาคาร	๖๗	๖๒	๕๒	๓๘	๔๓	๔๙	๑๔.๐
การขนส่ง สถานที่เก็บ และการคมนาคม	๓๙๘	๔๑๖	๔๕๒	๔๗๗	๔๗๔	๔๕๗	-๓.๖
ตัวกลางทางการเงิน	๖๗๗	๗๐๒	๗๓๕	๘๘๓	๘๕๑	๙๐๑	๕.๙
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๘๘๔	๘๔๔	๘๒๗	๘๕๖	๘๕๗	๗๘๓	-๘.๖
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๗๒๖	๘๔๓	๙๒๗	๙๙๙	๗๗๑	๕๓๒	-๓๑.๐
การศึกษา	๑,๓๖๑	๑,๔๓๒	๑,๓๑๙	๑,๒๔๙	๑,๒๗๘	๑,๓๘๘	๘.๖
การบริการด้านสุขภาพฯ	๓๔๔	๓๑๐	๓๑๔	๓๔๑	๓๔๑	๓๔๖	๑.๕
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๑๖๒	๑๔๙	๑๕๙	๑๗๕	๑๘๓	๑๗๙	-๒.๒
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๖๒	๔๕	๒๘	๔๗	๗๖	๗๕	-๑.๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ผลรวมส่วนย่อย)	๑๔,๑๗๐	๑๓,๓๘๙	๑๕,๗๖๔	๑๖,๖๑๖	๑๖,๘๙๗	๑๖,๔๙๕	
ผลต่าง (ผลรวมส่วนย่อย - ปริมาณลูกโซ่)	๒๑๙	๒๐๐	๑๕๔	๑๙๕	๑๘๗	๒๒๒	
ร้อยละของผลต่าง ต่อ ค่าปริมาณลูกโซ่	๑.๖	๑.๕	๑.๐	๑.๒	๑.๑	๑.๔	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ปริมาณลูกโซ่)	๑๓,๙๕๑	๑๓,๑๘๙	๑๕,๖๑๐	๑๖,๔๒๐	๑๖,๗๑๐	๑๖,๒๗๓	-๒.๖
Growth rate	๔.๙	-๕.๕	๑๘.๔	๕.๒	๑.๘	-๒.๖	
Long Term Growth						๔.๒	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : ปริมาณลูกโซ่ไม่มีคุณสมบัติของการบวก คือ ผลรวมของมูลค่าส่วนย่อยไม่เท่ากับมูลค่าส่วนรวมที่เกิดจากการทำปริมาณลูกโซ่

ตารางที่ ๓ ผลិតภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๗

สาขาการผลิต	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗p	Structure
ภาคเกษตร	๖,๕๒๙	๗,๐๗๗	๙,๔๔๐	๑๒,๗๘๖	๑๓,๙๗๕	๑๒,๕๙๘	๔๓.๕
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๖,๔๑๓	๖,๙๔๐	๙,๓๐๓	๑๒,๖๔๔	๑๓,๘๐๓	๑๒,๔๐๕	๔๒.๘
การประมง	๑๑๖	๑๓๘	๑๓๗	๑๔๒	๑๗๒	๑๙๓	๐.๗
ภาคนอกเกษตร	๑๒,๘๐๖	๑๒,๘๙๘	๑๕,๖๒๓	๑๖,๖๕๗	๑๖,๐๙๒	๑๖,๓๘๕	๕๖.๕
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๐๒	๑๓๑	๑๑๕	๑๕๕	๘๙	๕๗	๐.๒
อุตสาหกรรมการผลิต	๓,๓๙๐	๓,๒๔๘	๕,๒๘๔	๔,๖๘๙	๔,๓๒๗	๔,๖๘๖	๑๖.๒
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๒๔๔	๒๔๙	๒๓๖	๒๘๓	๓๒๐	๓๓๕	๑.๑
การก่อสร้าง	๑,๐๑๐	๘๕๗	๑,๐๗๗	๑,๓๙๐	๑,๒๖๙	๑,๑๓๘	๓.๙
การขายส่ง ขายปลีก	๒,๐๗๐	๒,๐๘๑	๒,๓๙๐	๓,๑๒๐	๓,๑๕๗	๓,๒๒๗	๑๑.๑
โรงแรมและภัตตาคาร	๖๙	๖๕	๕๓	๔๐	๔๗	๕๓	๐.๒
การขนส่ง สถานที่เก็บ และการคมนาคม	๔๓๓	๔๔๘	๔๘๗	๕๑๖	๕๑๕	๔๙๘	๑.๗
ตัวกลางทางการเงิน	๙๐๓	๑,๐๑๐	๑,๐๕๙	๑,๒๔๘	๑,๒๔๑	๑,๓๓๐	๔.๖
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	๘๒๘	๗๙๙	๗๘๗	๘๒๒	๘๒๓	๗๔๙	๒.๖
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๑,๐๐๔	๑,๑๘๓	๑,๓๓๓	๑,๔๘๔	๑,๑๙๒	๘๕๔	๒.๙
การศึกษา	๒,๐๒๓	๒,๑๖๑	๒,๑๑๖	๒,๑๑๙	๒,๒๓๙	๒,๕๔๖	๘.๘
การบริการด้านสุขภาพ	๔๖๘	๔๓๐	๔๔๓	๔๙๖	๕๑๘	๕๔๘	๑.๙
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๒๐๑	๑๙๑	๒๑๑	๒๓๙	๒๕๕	๒๕๕	๐.๙
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๖๐	๔๖	๓๐	๕๕	๑๐๐	๑๐๙	๐.๔
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๑๙,๓๓๕	๑๙,๙๗๕	๒๕,๐๖๓	๒๙,๔๔๓	๓๐,๐๖๗	๒๘,๙๘๓	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	๖๔,๕๙๗	๖๗,๑๖๓	๘๔,๕๕๖	๙๙,๕๖๖	๑๐๑,๙๕๓	๙๘,๕๔๔	
จำนวนประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๒๙๙	๒๙๗	๒๙๖	๒๙๖	๒๙๕	๒๙๔	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : p (preliminary) หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น

ตารางที่ ๔ รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัด (GPP Per Capita) ปี ๒๕๕๗ (ในระดับประเทศ)

No.	GPP PER CAPITA IN THE YEAR ๒๐๑๔	GPP per capita (Baht)
๑	๐๔๐๓ - ระยอง	๑,๐๐๘,๖๑๕
๒	๐๗๐๑ - กรุงเทพมหานคร	๔๘๑,๑๑๘
๓	๐๔๐๑ - ชลบุรี	๔๓๘,๙๗๕
๔	๐๔๐๒ - ฉะเชิงเทรา	๔๒๓,๙๖๕
๕	๐๖๐๖ - พระนครศรีอยุธยา	๔๒๐,๙๖๓
๖	๐๔๐๗ - ปราจีนบุรี	๓๗๑,๗๗๖
๗	๐๗๐๔ - สมุทรสาคร	๓๕๙,๕๖๖
๘	๐๗๐๒ - สมุทรปราการ	๓๓๑,๑๔๒
๙	๐๖๐๑ - สระบุรี	๒๘๙,๙๙๘
๑๐	๐๓๐๑ - ภูเก็ต	๒๕๘,๘๑๗
๑๑	๐๗๐๕ - นครปฐม	๒๕๖,๕๐๑
๑๒	๐๗๐๓ - ปทุมธานี	๒๒๖,๑๗๓
๑๓	๐๓๐๕ - กระบี่	๒๐๓,๙๐๙
๑๔	๐๔๐๕ - จันทบุรี	๒๐๐,๖๙๙
๑๕	๐๕๐๑ - ราชบุรี	๑๙๑,๘๗๐
๑๖	๐๒๐๗ - ลำพูน	๑๘๕,๔๙๙
๑๗	๐๗๐๖ - นนทบุรี	๑๗๔,๘๕๔
๑๘	๐๓๐๒ - สุราษฎร์ธานี	๑๖๒,๓๒๙
๑๙	๐๓๐๔ - พังงา	๑๖๑,๖๘๑
๒๐	๐๕๐๓ - ประจวบคีรีขันธ์	๑๖๐,๘๕๑
๒๑	๐๓๐๖ - ชุมพร	๑๔๗,๒๔๙
๒๒	๐๒๑๒ - กำแพงเพชร	๑๔๔,๒๖๙
๒๓	๐๓๐๘ - สงขลา	๑๔๔,๒๐๙
๒๔	๐๔๐๔ - ตรัง	๑๔๐,๗๖๓
๒๕	๐๒๐๑ - เชียงใหม่	๑๒๘,๕๐๓
๒๖	๐๖๐๒ - สิงห์บุรี	๑๒๖,๕๔๗
๒๗	๐๕๐๔ - เพชรบุรี	๑๒๕,๘๒๗
๒๘	๐๖๐๕ - ลพบุรี	๑๒๒,๓๗๓
๒๙	๐๒๑๐ - นครสวรรค์	๑๑๒,๗๘๗
๓๐	๐๓๐๙ - สตูล	๑๑๒,๑๓๖
๓๑	๐๕๐๒ - กาญจนบุรี	๑๐๘,๖๐๒
๓๒	๐๑๐๑ - ขอนแก่น	๑๐๗,๕๖๕
๓๓	๐๓๑๑ - ตรัง	๑๐๓,๒๒๐
๓๔	๐๖๐๓ - ชัยนาท	๑๐๐,๐๘๖
๓๕	๐๕๐๖ - สมุทรสงคราม	๙๘,๘๔๔
๓๖	๐๒๑๓ - อุทัยธานี	๙๘,๕๔๔
๓๗	๐๒๑๑ - พิษณุโลก	๙๘,๑๒๖
๓๘	๐๑๐๙ - นครราชสีมา	๙๗,๙๖๓
๓๙	๐๖๐๔ - อ่างทอง	๙๔,๖๒๖
๔๐	๐๒๑๖ - พิจิตร	๙๔,๐๓๖

ตารางที่ ๔ (ต่อ) รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัด (GPP Per Capita) ปี ๒๕๕๗ (ในระดับประเทศ)

No.	GPP PER CAPITA IN THE YEAR ๒๐๑๔	GPP per capita (Baht)
๔๑	๐๔๐๖ - นครนายก	๙๓,๖๖๙
๔๒	๐๕๐๕ - สุพรรณบุรี	๙๒,๔๐๙
๔๓	๐๓๐๗ - นครศรีธรรมราช	๙๐,๙๕๐
๔๔	๐๓๐๓ - ระนอง	๘๙,๖๙๘
๔๕	๐๓๑๐ - ยะลา	๘๙,๓๓๐
๔๖	๐๒๐๒ - ลำปาง	๘๗,๔๔๐
๔๗	๐๒๑๕ - ตาก	๘๖,๕๐๖
๔๘	๐๒๑๗ - เพชรบูรณ์	๘๖,๔๙๑
๔๙	๐๒๐๓ - อุตรดิตถ์	๘๔,๐๐๓
๕๐	๐๒๐๕ - เชียงราย	๘๒,๘๙๙
๕๑	๐๑๐๒ - อุตรธานี	๘๑,๑๘๒
๕๒	๐๒๐๙ - พะเยา	๗๘,๙๗๔
๕๓	๐๑๐๓ - เลย	๗๘,๙๕๖
๕๔	๐๑๐๔ - หนองคาย	๗๖,๖๖๙
๕๕	๐๓๑๔ - ปัตตานี	๗๕,๓๗๘
๕๖	๐๒๑๔ - สุโขทัย	๗๒,๕๔๘
๕๗	๐๑๐๖ - นครพนม	๖๗,๘๔๗
๕๘	๐๓๑๓ - พัทลุง	๖๕,๕๓๐
๕๙	๐๑๐๕ - มุกดาหาร	๖๓,๗๑๘
๖๐	๐๑๒๐ - บึงกาฬ	๖๓,๔๒๖
๖๑	๐๑๑๓ - ร้อยเอ็ด	๖๑,๙๓๓
๖๒	๐๒๐๘ - น่าน	๖๑,๐๑๐
๖๓	๐๑๐๗ - สกลนคร	๖๐,๗๕๙
๖๔	๐๑๑๒ - อุบลราชธานี	๖๐,๕๖๘
๖๕	๐๔๐๘ - สระแก้ว	๖๐,๕๐๒
๖๖	๐๑๑๗ - ศรีสะเกษ	๖๐,๑๒๖
๖๗	๐๒๐๖ - แพร่	๖๐,๐๙๓
๖๘	๐๑๑๕ - สุรินทร์	๕๙,๒๙๙
๖๙	๐๑๑๔ - บุรีรัมย์	๕๙,๒๘๔
๗๐	๐๑๑๖ - มหาสารคาม	๕๘,๗๒๗
๗๑	๐๑๑๐ - ชัยภูมิ	๕๗,๗๗๔
๗๒	๐๑๐๘ - กาฬสินธุ์	๕๕,๘๗๙
๗๓	๐๓๑๒ - นครราชสีมา	๕๕,๖๐๑
๗๔	๐๑๑๙ - อำนาจเจริญ	๕๔,๖๗๘
๗๕	๐๒๐๔ - แม่ฮ่องสอน	๕๔,๖๑๕
๗๖	๐๑๑๑ - ยโสธร	๕๓,๑๒๐
๗๗	๐๑๑๘ - หนองบัวลำภู	๔๓,๓๘๕

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตารางที่ ๕ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว ปี ๒๕๕๗ (ในระดับประเทศ)

No.	Gross provincial product IN THE YEAR ๒๐๑๔	Gross provincial product (GPP)
๑	๐๗๐๑ - กรุงเทพมหานคร	๔,๑๒๘,๗๓๔
๒	๐๔๐๓ - ระยอง	๘๗๔,๕๕๗
๓	๐๔๐๑ - ชลบุรี	๗๑๖,๐๕๑
๔	๐๗๐๒ - สมุทรปราการ	๖๕๕,๓๐๔
๕	๐๖๐๖ - พระนครศรีอยุธยา	๓๖๕,๙๖๖
๖	๐๗๐๔ - สมุทรสาคร	๓๓๕,๖๐๒
๗	๐๔๐๒ - ฉะเชิงเทรา	๓๒๓,๕๒๘
๘	๐๗๐๓ - ปทุมธานี	๓๒๑,๘๘๖
๙	๐๗๐๕ - นครปฐม	๒๖๑,๖๗๖
๑๐	๐๗๐๖ - นนทบุรี	๒๕๕,๖๔๓
๑๑	๐๑๐๙ - นครราชสีมา	๒๔๕,๒๔๘
๑๒	๐๒๐๑ - เชียงใหม่	๒๒๑,๒๑๖
๑๓	๐๓๐๘ - สงขลา	๒๑๙,๓๒๙
๑๔	๐๔๐๗ - ปราจีนบุรี	๒๑๗,๑๐๖
๑๕	๐๖๐๑ - สระบุรี	๒๐๘,๐๖๐
๑๖	๐๑๐๑ - ขอนแก่น	๑๘๗,๓๔๘
๑๗	๐๓๐๒ - สุราษฎร์ธานี	๑๖๘,๐๘๖
๑๘	๐๕๐๑ - ราชบุรี	๑๕๓,๘๒๔
๑๙	๐๓๐๑ - ภูเก็ต	๑๓๗,๙๐๑
๒๐	๐๓๐๗ - นครศรีธรรมราช	๑๓๖,๕๖๒
๒๑	๐๒๑๒ - กำแพงเพชร	๑๑๓,๐๐๖
๒๒	๐๒๑๐ - นครสวรรค์	๑๑๐,๘๖๔
๒๓	๐๑๑๒ - อุบลราชธานี	๑๐๔,๔๘๐
๒๔	๐๔๐๕ - จันทบุรี	๑๐๔,๒๐๔
๒๕	๐๑๐๒ - อุตรดิตถ์	๑๐๓,๐๕๙
๒๖	๐๒๐๕ - เชียงราย	๙๕,๙๙๕
๒๗	๐๖๐๕ - ลพบุรี	๙๔,๘๑๖
๒๘	๐๒๑๑ - พิษณุโลก	๘๘,๖๑๕
๒๙	๐๕๐๒ - กาญจนบุรี	๘๗,๑๐๑
๓๐	๐๒๑๗ - เพชรบูรณ์	๘๐,๐๐๘
๓๑	๐๕๐๕ - สุพรรณบุรี	๗๙,๑๒๑
๓๒	๐๒๐๗ - ลำพูน	๗๕,๘๑๒
๓๓	๐๓๐๕ - กระบี่	๗๕,๔๑๓
๓๔	๐๕๐๓ - ประจวบคีรีขันธ์	๗๔,๙๗๒
๓๕	๐๑๑๔ - บุรีรัมย์	๗๔,๖๔๘
๓๖	๐๓๐๖ - ชุมพร	๗๐,๙๒๑
๓๗	๐๑๑๓ - ร้อยเอ็ด	๖๖,๖๙๓
๓๘	๐๑๑๕ - สุรินทร์	๖๖,๑๓๕
๓๙	๐๒๐๒ - ลำปาง	๖๔,๗๕๐
๔๐	๐๓๑๑ - ตรัง	๖๓,๖๗๘

ตารางที่ ๕ (ต่อ) ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว ปี ๒๕๕๗ (ในระดับประเทศ)

No.	Gross provincial product IN THE YEAR ๒๐๑๔	GPP per capita (Baht)
๔๑	๐๑๑๗ - ศรีสะเกษ	๖๒,๗๖๒
๔๒	๐๕๐๔ - เพชรบุรี	๕๙,๙๓๒
๔๓	๐๑๑๐ - ชัยภูมิ	๕๕,๓๘๓
๔๔	๐๑๐๘ - กาฬสินธุ์	๕๑,๗๗๑
๔๕	๐๒๑๖ - พิจิตร	๕๑,๑๐๑
๔๖	๐๑๐๗ - สกลนคร	๔๙,๖๐๕
๔๗	๐๑๑๖ - มหาสารคาม	๔๘,๗๗๒
๔๘	๐๓๑๔ - ปัตตานี	๔๖,๘๖๔
๔๙	๐๒๑๔ - สุโขทัย	๔๕,๑๖๙
๕๐	๐๒๑๕ - ตาก	๔๔,๓๔๐
๕๑	๐๓๐๔ - พังงา	๔๒,๘๘๐
๕๒	๐๑๐๓ - เลย	๔๒,๗๓๗
๕๓	๐๓๑๐ - ยะลา	๓๙,๔๗๗
๕๔	๐๑๐๖ - นครพนม	๓๘,๘๕๔
๕๕	๐๓๑๒ - นราธิวาส	๓๗,๙๘๒
๕๖	๐๔๐๔ - ตรัง	๓๖,๙๙๙
๕๗	๐๒๐๓ - อุตรดิตถ์	๓๖,๖๔๓
๕๘	๐๔๐๘ - สระแก้ว	๓๕,๙๙๗
๕๙	๐๑๐๔ - หนองคาย	๓๔,๖๒๑
๖๐	๐๒๐๙ - พะเยา	๓๒,๗๓๘
๖๑	๐๓๑๓ - พัทลุง	๓๒,๗๐๒
๖๒	๐๓๐๙ - สตูล	๓๑,๑๙๑
๖๓	๐๖๐๓ - ชัยนาท	๓๑,๑๖๔
๖๔	๐๒๑๓ - อุทัยธานี	๒๘,๙๘๓
๖๕	๐๒๐๘ - น่าน	๒๗,๒๐๕
๖๖	๐๖๐๒ - สิงห์บุรี	๒๕,๗๕๔
๖๗	๐๑๑๑ - ยโสธร	๒๕,๗๓๑
๖๘	๐๒๐๖ - แพร่	๒๕,๕๘๒
๖๙	๐๔๐๖ - นครนายก	๒๔,๗๖๙
๗๐	๐๖๐๔ - อ่างทอง	๒๔,๔๐๖
๗๑	๐๓๐๓ - ระนอง	๒๒,๖๘๘
๗๒	๐๑๒๐ - บึงกาฬ	๒๒,๔๕๙
๗๓	๐๑๐๕ - มุกดาหาร	๒๒,๓๒๒
๗๔	๐๑๑๘ - หนองบัวลำภู	๒๐,๗๓๐
๗๕	๐๕๐๖ - สมุทรสงคราม	๑๘,๖๒๑
๗๖	๐๑๑๙ - อำนาจเจริญ	๑๕,๓๑๓
๗๗	๐๒๐๔ - แม่ฮ่องสอน	๑๑,๐๗๘

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตารางที่ ๖ ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน ๒๕๕๔	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย. ๕๙	พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๘	ม.ค. – มิ.ย. ๕๙	มิ.ย. ๕๙/ พ.ค. ๕๙	มิ.ย. ๕๙/ มิ.ย. ๕๘	ม.ค. – มิ.ย. ๕๙/ ม.ค. – มิ.ย. ๕๘
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๑๒.๕	๑๑๒.๙	๑๑๑.๑	๑๑๑.๑	-๐.๔	๑.๓	๐.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๔๔.๖๓	๑๑๙.๗	๑๒๐.๗	๑๑๖.๕	๑๑๖.๙	-๐.๘	๒.๗	๐.๘
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๖.๔๔	๑๐๔.๔	๑๐๔.๔	๑๐๕.๓	๑๐๔.๓	๐.๐	-๐.๙	-๐.๘
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๑๓.๖๑	๑๒๑.๙	๑๒๑.๕	๑๒๐.๘	๑๒๐.๙	๐.๓	๐.๙	-๑.๐
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๓.๒๔	๑๐๓.๖	๑๐๓.๐	๑๐๐.๐	๑๐๓.๐	๐.๖	๓.๖	๑.๘
ผักและผลไม้	๗.๐๕	๑๔๘.๓	๑๕๗.๕	๑๓๓.๐	๑๓๕.๑	-๕.๘	๑๑.๕	๖.๑
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๔๙	๑๐๒.๐	๙๙.๒	๑๐๐.๓	๙๙.๖	๒.๘	๑.๗	-๑.๑
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๒.๒๕	๑๐๓.๐	๑๐๓.๐	๑๐๑.๘	๑๐๓.๐	๐.๐	๑.๒	๑.๒
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๔๖	๑๑๗.๘	๑๑๗.๒	๑๑๗.๑	๑๑๗.๓	๐.๕	๐.๖	๐.๓
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๓.๐๙	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๕๕.๓๖	๑๐๖.๐	๑๐๕.๙	๑๐๖.๑	๑๐๕.๗	๐.๑	-๐.๑	-๐.๑
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๓.๒๒	๑๐๓.๒	๑๐๓.๒	๑๐๒.๓	๑๐๓.๒	๐.๐	๐.๙	๐.๙
หมวดเคสสถาน	๑๘.๖๐	๑๑๑.๒	๑๑๑.๒	๑๑๔.๒	๑๑๒.๔	๐.๐	-๒.๖	-๑.๙
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๔๓	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๐.๐	๐.๐	๐.๑
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๒.๑๓	๑๐๑.๒	๑๐๑.๐	๑๐๐.๓	๙๙.๕	๐.๒	.๐๙	๐.๑
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	๔.๔๕	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	๑.๕๓	๑๒๙.๔	๑๒๙.๔	๑๑๐.๗	๑๒๖.๔	๐.๐	๑๖.๙	๑๕.๘
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๕๗.๕๘	๑๐๙.๓	๑๐๙.๑	๑๐๗.๑	๑๐๙.๐	๐.๒	๒.๑	๑.๙
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๔๒.๔๒	๑๑๕.๓	๑๑๖.๖	๑๑๕	๑๑๒.๔	-๑.๑	๐.๓	-๑.๗
- อาหารสด	๓๐.๓๔	๑๒๔.๒	๑๒๖.๒	๑๑๙.๙	๑๒๐.๕	-๑.๖	๓.๖	๑.๑
- พลังงาน	๑๒.๐๗	๙๓.๒	๙๒.๘	๑๐๓.๒	๙๒.๑	๐.๔	-๙.๗	-๑๐.๑

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ มิถุนายน ๒๕๕๙)



ตารางที่ ๗ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุทัยธานี และอัตราเงินเฟ้อของประเทศ

เดือน/หมวด	ดัชนีรวมจังหวัดอุทัยธานี						ดัชนีรวมของประเทศ					
	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
มกราคม	๗.๗	๔.๓	๕.๒	๕.๑	-๒.๑	-๐.๕	๓.๐๓	๓.๓๘	๓.๔	๑.๙	-๐.๔๑	-๐.๕๓
กุมภาพันธ์	๗.๕	๓.๙	๕.๐	๔.๕	-๑.๘	-๐.๒	๒.๘๗	๓.๓๕	๓.๒	๒.๐	-๐.๕๒	-๐.๕๐
มีนาคม	๗.๘	๓.๔	๖.๖	๓.๐	-๑.๔	-๐.๔	๓.๑๔	๓.๔๕	๒.๗	๒.๑	-๐.๕๗	-๐.๔๖
เมษายน	๘.๐	๓.๐	๖.๔	๓.๒	-๑.๕	๐.๓	๔.๐๔	๒.๔๗	๒.๔	๒.๕	-๑.๐๔	๐.๐๗
พฤษภาคม	๖.๓	๔.๔	๖.๑	๓.๑	-๑.๘	๑.๓	๔.๑๙	๒.๕๓	๒.๓	๒.๖	-๑.๒๗	๐.๔๖
มิถุนายน	๓.๕	๔.๖	๖.๖	๓.๓	-๒.๗	๑.๓	๔.๐๖	๒.๕๖	๒.๓	๒.๔	-๑.๐๗	๐.๓๘
กรกฎาคม	๔.๔	๔.๑	๕.๘	๒.๘	-๒.๖		๔.๐๘	๒.๗๓	๒.๐	๒.๒	-๑.๐๕	
สิงหาคม	๕.๙	๔.๖	๔.๓	๑.๔	-๒.๒		๔.๒๙	๒.๖๙	๑.๖	๒.๑	-๑.๑๙	
กันยายน	๕.๑	๕.๖	๓.๗	๑.๗	-๒.๒		๔.๐๓	๓.๓๘	๑.๔	๑.๘	-๑.๐๗	
ตุลาคม	๖.๑	๔.๔	๔.๔	๑.๓	-๑.๘		๔.๑๙	๓.๓๒	๑.๕	๑.๕	-๐.๗๗	
พฤศจิกายน	๕.๐	๒.๖	๖.๕	๐.๗	-๑.๘		๔.๑๙	๒.๗๔	๒.๐	๑.๓	-๐.๙๗	
ธันวาคม	๕.๑	๖.๐	๔.๔	-๐.๓	-๑.๘		๓.๕๓	๓.๖๓	๑.๗	๐.๖	-๐.๘๕	

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี, สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (ข้อมูล ณ มิถุนายน ๒๕๕๙)



ตารางที่ ๘ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	๒	๒	-	-	-	-	๒	๒
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	๘	๑๑	-	-	๘	๑๑
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	๒	๒	๒	๑.๖	-	-	๔	๓.๖
โรงแรมและภัตตาคาร	๑	๒	-	-	-	-	๑	๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	๑	๐.๕	-	-	๑	๐.๕
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน ฯ	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๖	๗	๑๑	๑๓.๑	-	-	๑๗	๒๐.๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๙ การลงทุนด้านการพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙)

จำนวนสถานประกอบกิจการ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙)									
ข้อมูลรวมถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๘		จดทะเบียนเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๕๙		เลิกกิจการ		โอนย้าย		คงเหลือ	
แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
๕๓๔	๕,๗๓๖.๑๗	๒๙	๓๑.๓	๙	๕.๕๖	๔	๖	๕๕๐	๕,๗๕๖.๒๒

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๐ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกร การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๑,๓๐๐,๐๐๐	๕	-
การผลิต	๒	๑๔,๔๙๕,๐๐๐	๑๘	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๑	๓๑,๕๐๐,๐๐๐	๙	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
รวม	๔	๔๗,๒๙๕,๐๐๐	๓๒	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๑ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๙)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
๒๔๕	๔	๔๗,๒๙๕,๐๐๐	๓๒	-	-	-	๒๔๙	๑๐,๙๘๙,๙๗๑,๖๔๖	๔,๒๐๕

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๒ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๗.๖๔	๖๖.๗๒	๖๗.๓๒	๖๙.๐๖	๖๓.๗๖
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๕๕.๑๔	๕๑.๘๔	๕๔.๙๖	๕๒.๙๒	๔๖.๗๔
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๔๔.๘๖	๔๘.๑๖	๔๕.๐๔	๔๗.๐๘	๕๓.๒๖
อัตราการมีงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุทัยธานี	๖.๓๒	๗.๑๕	๗.๔๓	๖.๙๒	๗.๔๒
อัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๐๓	๐.๗๒	๐.๑๑	๐.๔๓	๑.๐๘
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) จังหวัดอุทัยธานี	-๔.๓๖	-๓.๐๗	๐.๙๘	๖.๕๒	๕.๔๐
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดอุทัยธานี	๒๙.๖๓	-๑๓.๖๒	-๖๘.๗๗	๔๙.๒๖	๑๒๖.๖๗
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี	๒๙.๔๑	-๖.๙๐	๖๒.๕๐	๐	-๓๖
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอุทัยธานี	๙๙.๘๗	๑๘๓.๕๓	๙๗.๔๕	๔๓.๗๖	๒๒.๖๘
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดอุทัยธานี	๑๒๕.๘๖	๑๑๒.๖๘	๙๒.๑๗	๗๑.๔๓	๑๐๖.๔๕
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๘	๐.๒๙	๐.๓๑	๐.๒๘	๐.๒๔
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๔	๐.๒๕	๐.๒๗	๐.๒๖	๐.๒๐
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี	๑๗.๘๖	๘.๒๒	-	๒๔.๔๔	๓๔.๖๒
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-๑๔.๒๙	๒๑.๔๓	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี	๒๐.๔๘	๒๐.๖๙	๑๘.๗๕	๑๘.๕๐	๒๐.๑๗

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายไตรมาส

** ข้อมูล ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙



ตารางที่ ๑๓ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๒/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป)	๒๓๔,๖๖๘	๒๓๕,๑๒๔	๒๓๕,๓๑๕	๒๓๕,๕๐๒	๒๓๕,๖๐๘	๒๓๕,๓๘๗	๒๓๕,๗๕๕	๒๓๕,๘๘๘	๑๑๑,๓๑๗	๑๒๔,๕๘๑	๒๓๕,๘๙๘
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๖๐,๗๕๕	๑๖๐,๒๘๘	๑๕๙,๑๕๖	๑๕๗,๑๒๔	๑๕๘,๖๒๐	๑๕๘,๗๙๗	๑๖๒,๘๑๐	๑๕๐,๔๒๐	๘๔,๒๘๙	๖๖,๑๓๑	๑๕๐,๔๒๐
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๕๙,๑๘๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๘๒,๓๘๘	๖๕,๐๓๗	๑๔๗,๓๘๕
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๕๕๓	๕๐๖	๕๐	๑,๑๓๓	๑๖๙	๔๔๐	๖๙๕	๑,๐๓๖	๑,๑๕๔	๔๗๒	๑,๖๒๖
๑.๓ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑,๐๔๑	๑,๑๘๖	๓,๑๑๑	๑,๗๗๓	๑๗๕	๑,๕๖๑	๔๕๑	๑,๔๐๙	๗๘๗	๖๒๒	๑,๔๐๙
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๗๓,๘๘๓	๗๔,๘๓๖	๗๖,๑๕๙	๗๘,๓๗๘	๗๖,๙๘๘	๗๖,๕๙๐	๗๒,๙๔๕	๘๕,๔๖๘	๒๗,๐๒๘	๕๘,๔๕๐	๘๕,๔๖๘
๒.๑ ทำงานที่บ้าน	๒๕,๖๖๔	๒๔,๘๒๒	๒๔,๔๒๗	๒๖,๕๖๐	๒๖,๔๓๖	๒๕,๕๖๑	๒๔,๔๒๒	๓๑,๖๖๕	๒,๐๖๔	๒๙,๖๐๑	๓๑,๖๖๕
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๓,๗๗๖	๑๔,๕๕๖	๑๒,๐๑๕	๑๓,๓๗๕	๑๓,๑๑๕	๑๓,๒๖๕	๑๒,๘๔๖	๑๒,๕๖๕	๕,๕๐๙	๗,๐๕๖	๑๒,๕๖๕
๒.๓ อื่นๆ	๓๔,๔๔๓	๓๕,๔๕๘	๓๙,๗๑๗	๓๘,๔๔๓	๓๗,๔๓๗	๓๗,๗๖๔	๓๕,๖๕๗	๔๑,๒๓๘	๑๙,๔๕๕	๒๑,๗๙๓	๔๑,๒๓๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)

ตารางที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๒/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๓,๓๓๘	๓,๕๖๐	๓,๗๑๑	๓,๔๐๙	๒,๘๙๙	๓,๓๙๕	๓,๓๒๕	๓,๗๔๓	๒,๕๔๕	๑,๑๙๘	๓,๗๔๓
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๖,๓๓๑	๖,๑๐๑	๖,๘๔๓	๖,๖๗๒	๕,๙๑๒	๖,๓๘๒	๗,๒๖๗	๗,๙๗๖	๓,๑๖๗	๔,๘๐๙	๗,๙๗๖
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓,๒๙๑	๔,๓๖๒	๓,๘๙๓	๓,๖๐๕	๓,๔๐๒	๓,๘๑๖	๔,๑๗๒	๔,๐๔๔	๒,๐๕๕	๑,๙๘๙	๔,๐๔๔
๔. เสริมียน	๔,๕๑๗	๔,๗๐๔	๓,๐๒๓	๓,๐๙๗	๕,๑๐๓	๓,๙๘๒	๔,๔๔๓	๓,๓๕๘	๘๕๖	๒,๕๐๒	๓,๓๕๘
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๒,๓๖๘	๒๒,๔๕๑	๑๘,๘๘๒	๒๑,๓๕๖	๒๐,๔๐๓	๒๐,๗๗๓	๒๑,๖๔๑	๒๒,๔๕๘	๙,๐๘๗	๑๓,๓๗๑	๒๒,๔๕๘
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๓,๓๘๔	๖๔,๓๐๑	๖๘,๔๔๑	๗๐,๑๖๐	๗๔,๗๐๖	๖๙,๔๐๒	๖๗,๖๑๓	๕๖,๕๖๓	๓๓,๘๗๓	๒๒,๖๙๐	๕๖,๕๖๓
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๕,๘๓๕	๑๔,๓๓๘	๑๓,๓๔๓	๑๔,๙๓๕	๑๕,๗๒๑	๑๔,๕๘๔	๑๔,๑๒๕	๑๔,๙๑๗	๑๐,๗๑๒	๔,๒๐๕	๑๔,๙๑๗
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๘,๐๑๓	๙,๕๑๗	๘,๖๒๘	๗,๕๙๐	๖,๘๙๑	๘,๑๕๗	๘,๖๐๕	๗,๖๒๘	๖,๐๔๕	๑,๕๘๓	๗,๖๒๘
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๒,๑๑๔	๒๙,๓๖๐	๒๙,๒๓๐	๒๓,๓๙๔	๒๓,๒๓๙	๒๖,๓๐๕	๓๐,๔๗๓	๒๖,๖๙๘	๑๔,๐๐๘	๑๒,๖๙๐	๒๖,๖๙๘
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๘๒,๓๔๘	๖๕,๐๓๗	๑๔๗,๓๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)



ตารางที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๒/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๓,๖๐๒	๔,๕๓๙	๕,๑๓๖	๓,๗๘๘	๒,๗๑๘	๔,๐๔๕	๓,๗๗๙	๓,๖๒๐	๑,๔๐๕	๒,๒๑๕	๓,๖๒๐
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๕๙,๙๙๗	๕๘,๖๖๙	๕๖,๑๑๖	๕๕,๔๑๒	๕๙,๔๕๐	๕๗,๔๑๒	๕๓,๖๖๖	๔๙,๒๗๑	๒๗,๖๘๔	๒๑,๕๘๗	๔๙,๒๗๑
๓. ประถมศึกษา	๓๗,๓๖๙	๓๖,๕๖๗	๓๖,๓๘๙	๓๖,๖๕๙	๓๖,๐๑๔	๓๖,๓๘๒	๔๓,๐๒๕	๓๘,๘๘๘	๒๒,๖๕๐	๑๖,๑๙๘	๓๘,๘๘๘
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๙,๕๕๕	๑๙,๐๐๗	๑๙,๖๑๕	๒๐,๓๘๐	๒๐,๖๓๒	๑๙,๖๐๙	๒๒,๒๗๕	๑๖,๑๐๘	๙,๙๘๙	๖,๑๒๐	๑๖,๑๐๘
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๐,๒๙๐	๒๐,๓๐๖	๒๐,๒๗๐	๑๙,๗๙๖	๑๘,๔๐๕	๑๙,๖๙๔	๑๗,๐๑๐	๑๗,๗๓๘	๑๐,๖๗๘	๗,๐๖๐	๑๗,๗๓๘
- สายสามัญ	๑๕,๕๖๔	๑๖,๔๖๕	๑๖,๗๖๔	๑๖,๑๒๐	๑๔,๕๙๒	๑๕,๙๘๕	๑๓,๓๖๒	๑๔,๑๐๐	๘,๗๖๔	๕,๓๓๖	๑๔,๑๐๐
- สายอาชีวศึกษา	๔,๖๘๗	๓,๘๐๘	๓,๕๐๖	๓,๔๓๒	๓,๕๙๔	๓,๕๘๕	๓,๖๔๘	๓,๖๓๘	๑,๙๑๔	๑,๗๒๔	๓,๖๓๘
- สายวิชาการศึกษา	๓๙	๓๓	-	๒๔๔	๒๑๙	๑๒๔	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๑๘,๓๗๘	๑๙,๕๒๙	๑๘,๑๗๗	๑๘,๐๕๘	๒๐,๙๐๙	๑๙,๑๖๘	๒๑,๘๒๒	๒๑,๕๖๔	๙,๗๘๙	๑๑,๗๗๕	๒๑,๕๖๔
- สายวิชาการ	๑๐,๓๐๓	๑๐,๒๒๖	๘,๙๓๐	๑๐,๗๕๗	๑๑,๔๔๙	๑๐,๓๔๑	๑๑,๒๔๑	๑๐,๗๒๙	๔,๗๗๙	๕,๙๕๐	๑๐,๗๒๙
- สายวิชาชีพ	๕,๑๖๓	๖,๓๕๒	๕,๙๖๕	๕,๐๗๖	๖,๒๒๒	๕,๙๐๔	๗,๔๓๐	๗,๔๘๗	๓,๗๐๐	๓,๗๘๗	๗,๔๘๗
- สายวิชาการศึกษา	๒,๙๑๒	๒,๙๕๑	๓,๒๘๒	๒,๒๒๕	๓,๒๓๗	๒,๙๒๓	๓,๑๕๑	๓,๓๔๘	๑,๓๑๐	๒,๐๓๘	๓,๓๔๘
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	-	๑๗๘	๒๙๑	๑๒๕	๑๔๘	๑๘๖	๘๗	๒๓๖	๑๕๔	๘๒	๒๓๖
รวม	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๕๗,๓๘๕	๘๒,๓๔๘	๖๕,๐๓๗	๑๔๗,๓๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)

ตารางที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๒/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๘๗,๕๕๑	๘๓,๘๕๒	๘๖,๐๑๔	๗๙,๙๔๙	๘๖,๙๘๙	๘๔,๒๐๑	๘๕,๕๕๔	๖๘,๘๗๒	๔๑,๓๔๐	๒๗,๕๕๒	๖๘,๘๙๒
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๘๗,๕๕๑	๘๓,๘๕๒	๘๖,๐๑๔	๗๙,๙๔๙	๘๖,๙๘๙	๘๔,๒๐๑	๘๕,๕๕๔	๖๘,๘๗๒	๔๑,๓๔๐	๒๗,๕๕๒	๖๘,๘๙๒
นอกภาคเกษตรกรรม	๗๑,๖๔๐	๗๔,๘๔๓	๖๙,๙๘๐	๗๔,๒๖๙	๗๑,๒๘๗	๗๒,๕๕๕	๗๖,๑๑๐	๗๘,๔๙๓	๔๑,๐๐๘	๓๗,๔๘๕	๗๘,๔๙๓
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การผลิต	๑๓,๕๐๔	๑๒,๔๘๘	๙,๘๕๓	๑๑,๐๒๙	๑๑,๗๕๙	๑๑,๒๘๒	๑๑,๑๙๕	๑๐,๙๓๘	๕,๔๔๒	๕,๔๙๖	๑๐,๙๓๘
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๓๓๖	๕๙๐	๖๔๙	๒๒๐	๕๘๒	๕๑๐	๓๖๖	๘๓๑	๔๙๒	๓๓๙	๘๓๑
๕. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	๑๕๖	๖๖๕	๙๙๗	๕๐๐	๑๒๖	๕๗๒	๕๓๗	๖๗๓	๔๘๐	๑๙๓	๖๗๓
๖. การก่อสร้าง	๘,๙๕๙	๙,๕๕๖	๙,๕๑๒	๑๐,๖๐๔	๘,๙๓๘	๙,๖๕๐	๑๑,๖๖๖	๑๑,๙๕๑	๙,๐๗๒	๒,๘๗๙	๑๑,๙๕๑
๗. การขายส่ง การขายปลีก ฯ	๑๙,๕๘๑	๑๘,๐๔๗	๑๘,๗๖๔	๒๑,๙๕๕	๑๙,๗๖๑	๑๙,๖๓๓	๑๙,๖๗๘	๒๑,๑๘๐	๑๐,๓๗๑	๑๐,๘๐๙	๒๑,๑๘๐
๘. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า	๑,๗๐๗	๑,๘๘๓	๑,๖๓๗	๑,๙๐๙	๑,๙๖๙	๑,๘๕๐	๑,๔๙๙	๗๔๘	๗๔๘	-	๗๔๘
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๕,๒๔๖	๗,๑๒๗	๕,๗๓๓	๖,๙๕๓	๕,๕๖๒	๖,๓๔๔	๕,๗๖๔	๕,๖๙๘	๑,๕๘๒	๔,๑๑๖	๕,๖๙๘
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	๒๓๘	๒๖๕	๑๓๗	-	๖๓	๑๑๗	๑๕๑	๓๗๔	๓๗	๓๓๗	๓๗๔
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๖๒๙	๓,๓๘๑	๒,๔๘๑	๘๖๗	๑,๗๔๐	๒,๑๑๗	๒,๗๖๙	๒,๑๒๓	๘๔๖	๑,๒๗๗	๒,๑๒๓
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑๐	๔๘	-	-	๑๑๙	๔๒	-	-	-	-	-
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๒๖๓	๔๗๕	๑๔๖	๑๓๔	๒๑๕	๒๔๓	๑๕๖	๒๑๗	๒๑๗	-	๒๑๗
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๔๔๒	๑,๖๒๘	๗๙๖	๒๙๒	๕๙๙	๘๒๙	๒๘๓	๑๑๒	๑๑๒	-	๑๑๒
๑๕. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๘,๑๘๔	๘,๖๖๔	๘,๖๔๑	๙,๖๖๔	๑๐,๐๙๐	๙,๒๖๕	๑๐,๕๒๔	๑๑,๕๒๓	๗,๒๔๓	๔,๒๘๐	๑๑,๕๒๓
๑๖. การศึกษา	๔,๘๐๒	๓,๕๓๕	๓,๗๐๕	๔,๔๕๑	๓,๖๘๘	๓,๘๔๕	๓,๕๘๑	๓,๓๓๒	๑,๒๘๓	๒,๐๔๙	๓,๓๓๒
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๒,๕๓๖	๓,๓๑๘	๓,๒๔๗	๓,๒๕๔	๓,๓๑๕	๓,๒๘๒	๓,๕๓๘	๓,๐๔๘	๓๔๙	๒,๖๙๘	๓,๐๔๘
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๑,๓๓๔	๑,๐๑๒	๗๗๑	๖๓๗	๗๑๔	๗๘๔	๑,๔๔๔	๙๖๘	๗๑๓	๒๕๕	๙๖๘
๑๙. กิจกรรมด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑,๙๓๒	๑,๔๐๓	๑,๖๔๗	๑,๔๘๖	๑,๕๘๗	๑,๕๓๑	๒,๑๔๗	๓,๘๙๔	๑,๙๕๒	๑,๙๔๒	๓,๘๙๔
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๗๘๑	๗๖๘	๑,๒๖๔	๓๑๐	๔๖๐	๖๙๙	๘๑๒	๘๘๓	๖๙	๘๑๔	๘๘๓
๒๑. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๕๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๘๒,๓๔๘	๖๕,๐๓๗	๑๔๗,๓๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๒/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	๒,๕๓๖	๓,๙๕๖	๖,๙๙๑	๑,๙๖๔	๒๓๐	๓,๒๘๕	๒,๘๗๑	๗,๒๕๓	๕,๗๒๒	๑,๕๓๑	๗,๒๕๓
๑ - ๙ ชั่วโมง	๔๔๑	๔๖๖	๗๒๓	๑,๓๘๒	๗๘๕	๘๓๙	๗๑๘	๑๙๖	๓๘	๑๕๘	๑๙๖
๑๐ - ๑๙ ชั่วโมง	๒,๙๕๘	๗,๔๔๔	๓,๕๖๗	๗,๔๑๘	๕,๖๒๒	๖,๐๑๓	๔,๙๑๗	๖,๑๕๐	๓,๕๖๔	๒,๕๘๖	๖,๑๕๐
๒๐ - ๒๙ ชั่วโมง	๑๔,๗๘๘	๒๖,๙๗๕	๒๔,๒๗๙	๓๒,๔๐๒	๓๓,๙๖๙	๒๙,๔๐๖	๓๑,๐๗๘	๑๗,๙๔๘	๙,๖๓๓	๘,๓๑๕	๑๗,๙๔๘
๓๐ - ๓๙ ชั่วโมง	๑๘,๔๑๘	๑๖,๒๙๗	๑๘,๑๑๒	๑๘,๑๕๑	๑๕,๖๓๑	๑๗,๐๔๘	๑๖,๖๙๓	๑๗,๐๓๒	๙,๘๕๓	๗,๑๗๙	๑๗,๐๓๒
๓๕ - ๓๙ ชั่วโมง	๒๘,๙๐๘	๒๐,๑๕๕	๒๐,๑๗๐	๑๖,๙๕๒	๒๔,๕๓๘	๒๐,๔๕๔	๒๒,๔๖๑	๒๒,๙๐๑	๑๒,๘๘๘	๑๐,๐๑๓	๒๒,๙๐๑
๔๐ - ๔๙ ชั่วโมง	๖๖,๒๒๗	๕๕,๓๒๙	๕๙,๒๙๙	๕๑,๑๖๐	๕๑,๑๕๗	๕๔,๒๓๖	๕๙,๕๓๓	๕๓,๒๐๗	๒๗,๗๖๗	๒๕,๔๔๐	๕๓,๒๐๗
๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๒๔,๘๗๕	๒๘,๐๗๓	๒๒,๘๕๓	๒๔,๗๘๙	๒๖,๓๔๔	๒๕,๕๑๕	๒๓,๓๙๓	๒๒,๖๙๘	๑๒,๘๘๓	๙,๘๑๕	๒๒,๖๙๘
รวม	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๘๒,๓๔๘	๖๕,๐๓๗	๑๔๗,๓๘๕

ตารางที่ ๑๘ ประชากรอายุ ๑๖ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

สถานภาพการทำงาน	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๘	Q๑ /๒๕๕๙	Q๒ /๒๕๕๙	Q๒/๒๕๕๙		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. นายจ้าง	๒,๕๓๔	๒,๗๓๐	๑,๙๘๓	๒,๑๔๕	๒,๓๘๕	๒,๓๑๑	๒,๑๙๖	๑,๗๖๔	๑,๕๗๔	๑๙๐	๑,๗๖๔
๒. ลูกจ้างรัฐบาล	๑๖,๘๗๘	๑๖,๙๑๑	๑๖,๔๕๔	๑๗,๓๙๒	๑๘,๐๘๒	๑๗,๒๐๐	๑๘,๕๕๙	๑๙,๕๓๐	๙,๘๒๒	๙,๗๐๘	๑๙,๕๓๐
๓. ลูกจ้างเอกชน	๓๗,๑๘๐	๔๔,๒๘๐	๔๐,๘๙๑	๓๒,๕๐๓	๓๓,๕๐๕	๓๗,๗๙๕	๔๓,๗๒๐	๓๗,๗๒๒	๒๑,๕๘๒	๑๖,๑๔๐	๓๗,๗๒๒
๔. ทำงานส่วนตัว	๖๐,๗๔๖	๕๙,๙๔๘	๖๒,๖๑๓	๖๓,๘๗๕	๖๔,๙๙๓	๖๒,๘๕๗	๖๐,๒๓๑	๕๙,๑๙๒	๓๘,๓๘๖	๒๐,๘๐๖	๕๙,๑๙๒
๕. ช่วยธุรกิจครอบครัว	๔๑,๘๑๕	๓๔,๘๒๖	๓๔,๐๕๓	๓๘,๓๐๓	๓๙,๓๑๑	๓๖,๖๒๓	๓๖,๙๕๗	๒๙,๑๗๗	๑๐,๙๘๔	๑๘,๑๙๓	๒๙,๑๗๗
๖. การรวมกลุ่ม	๓๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๖,๗๙๖	๑๖๑,๖๖๔	๑๔๗,๓๘๕	๘๒,๓๔๘	๖๕,๐๓๗	๑๔๗,๓๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)



ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๓๕๑	๐	๓๕๑
ประถมศึกษา	-	-	-
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๐๙	๘๓	๒๙๒
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๗๘	๑๘๘	๖๖๖
อุดมศึกษา	๑๑๗	๒๐๐	๓๑๗
รวม	๑,๑๕๕	๔๗๑	๑,๖๒๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๘		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๔๕,๐๙๑	๓๒,๑๘๐	๗๗,๒๗๑
เกษตรกรรม	๔๕,๐๙๑	๓๒,๑๘๐	๗๗,๒๗๑
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๘,๗๐๘	๒๐,๕๓๕	๓๙,๒๔๓
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๒,๑๔๖	๓,๗๔๘	๕,๘๙๔
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	๘๖	๙๕	๑๘๑
การก่อสร้าง	๔,๗๙๗	๑,๓๔๒	๖,๑๓๙
การขายส่ง การขายปลีก	๘,๐๘๓	๘,๙๘๗	๑๗,๐๗๐
การขนส่ง	๙๘๐	-	๙๘๐
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๑,๑๕๐	๔,๐๗๙	๕,๒๒๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจกรรมด้านการเงิน	๒๔	๙๑	๑๑๕
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ	๖๙	-	๖๙
กิจกรรมการบริหาร	-	-	-

ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๘		
	ชาย	หญิง	รวม
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๓๖๓	๙๓	๔๕๖
การศึกษา	๒๔๑	๕๐๘	๗๔๙
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	๓๗๐	๓๗๐
ศิลปะ ความบันเทิง	๙๗	๒๓๒	๓๒๙
กิจกรรมบริการอื่นๆ	๕๖๖	๑๔๙	๑,๔๑๕
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑๐๖	๑๔๑	๒๔๗
รวม	๖๓,๗๙๙	๕๒,๗๑๕	๑๑๖,๕๑๔

ตารางที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	อาชีพ								
		ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	วิชาชีพ ด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้านการเกษตร และประมง	ด้านความสามารถ ทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐาน ต่าง ๆ
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๒๒๓	๘๓๙	๗๖๔	-	๑๕,๔๒๘	๖๘,๔๕๗	๑๐,๒๖๗	๒,๔๑๑	๑๘,๑๒๕
ชาย	๖๓,๗๙๙	๒๒๓	๒๕๖	๓๑๐	-	๕,๐๑๑	๓๙,๙๙๒	๖,๔๐๕	๑,๙๕๕	๙,๖๔๗
หญิง	๕๒,๗๑๕	-	๕๘๓	๔๕๔	-	๑๐,๔๑๗	๒๘,๔๖๕	๓,๘๖๒	๔๕๖	๘,๔๗๘

ตารางที่ ๒๒ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา- ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	สาขาวิชา			อุดมศึกษา	สาขาวิชา		
							- สายสามัญ	- สายอาชีว- ศึกษา	- สายวิชา- การศึกษา		- สาย วิชาการ	- สาย วิชาชีพ	- สายวิชา- การศึกษา
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๓,๑๖๐	๔๙,๗๔๐	๒๙,๖๔๕	๑๖,๐๘๔	๑๒,๔๒๔	๑๐,๕๖๑	๑,๘๖๒	-	๕,๔๖๑	๒,๗๒๗	๒,๗๐๖	๒๘
ชาย	๖๓,๗๙๙	๑,๐๕๐	๒๕,๘๒๑	๑๖,๙๘๒	๙,๗๐๖	๗,๓๒๓	๖,๐๕๒	๑,๒๗๑	-	๒,๙๑๗	๑,๑๑๘	๑,๗๙๙	-
หญิง	๕๒,๗๑๕	๒,๑๑๐	๒๓,๙๑๙	๑๒,๖๖๓	๖,๓๗๘	๕,๑๐๑	๔,๕๐๙	๕๙๒	-	๒,๕๔๔	๑,๖๐๙	๙๐๗	๒๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๓ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ									
		๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ - ๕๙	๖๐ and over
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๒,๗๐๗	๖,๘๕๗	๗,๖๘๑	๗,๐๒๘	๙,๓๕๑	๑๓,๙๕๕	๑๔,๕๘๗	๑๖,๐๙๖	๑๓,๖๖๒	๒๔,๕๕๐
ชาย	๖๓,๗๙๙	๒,๑๒๗	๔,๔๗๒	๕,๑๒๘	๓,๕๓๙	๕,๔๔๑	๖,๖๙๘	๗,๓๗๙	๘,๒๕๒	๖,๗๕๓	๑๔,๐๑๐
หญิง	๕๒,๗๑๕	๕๘๐	๒,๓๘๕	๒,๕๕๓	๓,๔๘๙	๓,๙๑๐	๗,๒๕๗	๗,๒๐๘	๗,๘๔๔	๖,๙๐๙	๑๐,๕๔๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๔ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	จำนวนชั่วโมงการทำงาน						
		๐ ชั่วโมง	๑-๙ ชั่วโมง	๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๓๐-๓๙ ชั่วโมง	๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๑,๘๓๖	๑,๓๘๒	๗,๔๑๘	๒๖,๕๗๖	๒๓,๐๕๒	๓๖,๔๘๖	๑๙,๗๖๔
ชาย	๖๓,๗๙๙	๑,๓๓๒	๖๖๑	๒,๘๙๑	๑๔,๑๕๖	๑๔,๘๙๓	๑๙,๔๕๒	๑๐,๔๑๔
หญิง	๕๒,๗๑๕	๕๐๔	๗๒๑	๔,๕๒๗	๑๒,๔๒๐	๘,๑๕๙	๑๗,๐๓๔	๙,๓๕๐

ตารางที่ ๒๕ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	สถานภาพการทำงาน					
		นายจ้าง	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ช่วยธุรกิจครัวเรือน	ลูกจ้างรัฐบาล	ลูกจ้างเอกชน	การรวมกลุ่ม
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๒,๐๙๕	๖๒,๑๖๒	๓๗,๘๔๙	๑,๒๕๙	๑๓,๑๕๐	-
ชาย	๖๓,๗๙๙	๑,๗๓๒	๓๙,๐๖๔	๑๔,๑๐๖	๖๙๐	๘,๒๐๗	-
หญิง	๕๒,๗๑๕	๓๖๓	๒๓,๐๙๗	๒๓,๗๔๓	๕๖๙	๔,๙๔๓	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๖ ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๒/๒๕๕๘	๔๖	๙	๕๕๒	๖๐๗	๓๕๒	๔๑๓	๗๖๕	๓๖๒	๔๐๒	๗๖๔
๓/๒๕๕๘	๔๑	๒๖	๖๓๕	๗๐๒	๒๑๓	๒๑๘	๔๓๑	๓๖๑	๔๓๐	๗๙๑
๔/๒๕๕๘	๙๙	๓๙	๕๒๖	๖๖๔	๓๑๒	๓๑๖	๖๒๘	๒๗๓	๓๓๙	๖๑๒
๑/๒๕๕๙	๖๓	๕๓	๑๖๔	๒๘๐	๒๒๙	๒๒๘	๔๕๗	๙๔	๑๐๖	๒๐๐
๒/๒๕๕๙	๑๑	๒	๕๓	๖๖	๑๓๔	๑๕๗	๒๙๑	๓๕	๒๗	๖๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามการศึกษา ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๖	๓๒	๔
มัธยมศึกษา	๒๗	๑๓๖	๒๓
ปวช.	๘	๒๗	๑
- พาณิชย	-	๙	๑
- ช่าง	-	๕	-
- อื่นๆ	๘	๑๓	-
ปวส.	๑๑	๓๙	๙
- พาณิชย	-	๑๖	๓
- ช่าง	-	๑๔	๒
- อื่นๆ	๑๑	๙	๔
อนุปริญญา	๗	๑	-
ปริญญาตรี	๗	๕๖	๒๕
รวม	๖๖	๒๙๑	๖๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๘ จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดห้วยต้อธานี จำแนกตามอาชีพ ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	-	๕	๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ฯ	-	๖	๗
ช่างเทคนิค ฯ	๒	๑๔	๔
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑	๕๖	๕
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	๕๐	๑๐๙	๓๙
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร ฯ	๒	-	๑
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ฯ	๗	๑๘	๔
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ	-	๒๒	๑
อาชีพงานพื้นฐาน	๔	๖๐	-
ผู้ฝึกงาน	-	๑	-
อื่น ๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	๖๖	๒๙๑	๖๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดห้วยต้อธานี

ตารางที่ ๒๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	-	-	๑	๐.๓๔	-	-
๑๘-๒๔ ปี	๒๖	๓๙.๓๙	๑๒๓	๔๒.๒๗	๒๐	๓๒.๒๖
๒๕-๒๙ ปี	๑๗	๒๕.๗๖	๕๐	๑๗.๑๙	๑๒	๑๙.๓๕
๓๐-๓๙ ปี	๙	๑๓.๖๔	๗๒	๒๔.๗๔	๒๑	๓๓.๘๗
๔๐-๔๙ ปี	๘	๑๒.๑๒	๓๓	๑๑.๓๔	๗	๑๑.๒๙
๕๐-๕๙ ปี	๖	๙.๐๙	๑๑	๓.๗๘	๒	๓.๒๓
๖๐ ปีขึ้นไป	-	-	๑	๐.๓๔	-	-
รวม	๖๖	๑๐๐	๒๙๑	๑๐๐	๖๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	๒	๑
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒	๑
การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๖๔	๖๑
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	-	๒
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
การก่อสร้าง	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	๓๓	๒๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๓	๑๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	๑๐
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	๑
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑	-
การศึกษา	๑๖	๑๖
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	๖๖	๖๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๑ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (คน)												
ประจำปี	รวมทั้งหมด	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (มาตรา ๙)	ส่งเสริมการ ลงทุนและ กฎหมายอื่น (มาตรา ๑๒)	ชนกลุ่มน้อย	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานตาม MOU			แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาต ทำงาน			
						รวม	ลาว	พม่า	รวม	ลาว	กัมพูชา	พม่า
๒/๒๕๕๘	๔๓๐	-	๓๖	-	๑๖	๑	๑	-	๓๗๗	๑๐	๑๐	๓๕๗
๓/๒๕๕๘	๔๕๑	-	๔๙	-	๑๓	๑	-	๑	๓๘๘	๑๘	๑๐	๓๖๐
๔/๒๕๕๘	๔๙๔	-	๕๗	-	๑๔	-	-	-	๔๒๓	๖๓	๑๐	๓๕๐
๑/๒๕๕๙	๔๔๙	-	๒๕	-	๔	-	-	-	๔๒๐	๗๙	๑๖	๓๒๕
๒/๒๕๕๙	๓๕๒	-	๓๘	-	๑๗	๗	๗	-	๒๙๐	๖	๑๕	๒๖๙

ตารางที่ ๓๒ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
๑. ประเภทตลอดชีพ (มาตรา ๙)	-
๒. ชั่วคราว (มาตรา ๙)	๑๙
๓. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๒)	-
๔. ประเภทนำเข้า	-
๕. พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๑๓
๖. ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง)	๔
รวม	๓๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๓ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๒	-	-	-	-	-	๑๓	-	๔	๑๙
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๒	-	-	-	-	-	๑๓	-	๘	๒๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ไม่รวมแรงงานต่างด้าวประเภทพาสปอร์ตสัญชาติ จำนวน ๑๓ คน

ตารางที่ ๓๔ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุทัยธานี และแนวโน้มปี ๒๕๕๘ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สาขาวิชา	Unskilled		Semi-Unskilled		Skilled		Professional		รวม	
	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร			
	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ต่ำกว่า ม.๓	๑,๑๘๕	๑,๙๗๘	๗๓๔	๗๗๓	๓๕๙	๒๐๗	๕๙	๖๗	๒,๓๓๗	๓,๐๒๕
ม.๓	๕๙๕	๖๗๒	๕๖๙	๔๑๙	๓๒๗	๑๒๙	๒๗	๑๖	๑,๕๑๘	๑,๒๓๖
ม.๖	๑๓๗	๔๘๗	๔๒๒	๓๔๖	๓๙๑	๑๓๕	๒๙	๓๔	๙๗๙	๑,๐๐๒
ปวช.	๙๑	๒๐๙	๑๕๕	๒๘๖	๘๖๗	๒๖๔	๒๐	๓๑	๑,๑๓๓	๗๙๐
ปวส./อนุปริญญา	-	๒๘	๑๗๗	๗๔๗	๗๓๓	๓๓๖	๒๙	๒๗	๙๓๙	๑,๑๓๘
ปริญญาตรี	-	๑๖	๑๑	๑๙๒	๔๒๘	๕๓๓	๒๙๕	๑๐๗	๗๓๔	๘๔๘
ปริญญาโท	-	-	-	-	๘	๑๕	๒๐	๒๕	๒๘	๔๐
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	๒	๔	๒	๔
รวม	๒,๐๐๘	๓,๓๙๐	๒,๐๖๘	๒,๗๖๓	๓,๑๑๓	๑,๖๑๙	๔๘๑	๓๑๑	๗,๖๗๐	๘,๐๘๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๕ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๘

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
นักแนะแนว เจ้าหน้าที่แนะแนว ; ที่ปรึกษาและแนะแนวการ ประกอบอาชีพ	-	-	-	-	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐
ช่างเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
นายช่างกล	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	-	-	-	๖	๓๖	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๑๐	๔๐
ผู้ให้คำแนะนำการลงทุน ; ที่ปรึกษาการลงทุน ; ที่ปรึกษาการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๗	๒๗	-	-	-	-	-	-	๒๗	๒๗
พนักงานบริการลูกค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓
พนักงานขายด้านเทคนิค	-	-	-	๓๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐
พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	๒	๔	๔	๒๒	๒๒	-	-	-	-	๒๖	๒๘
นักออกแบบสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	๔	๔
นักออกแบบภาพกราฟฟิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	๔	๔
เลขานุการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	๓	๓
เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓
พนักงานต้อนรับและพนักงานบริการข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖
แม่บ้านทั่วไป	๑๒	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	๗
แม่บ้าน (ส่วนบุคคล)	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐
พนักงานต้อนรับในห้องอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มอื่น ๆ	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย(ยาม)	๑๐	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๕
พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	๔๑	๔๑	-	-	๑๔	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๕	๕๕
พนักงานขายและผู้แนะนำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒	๒๒	-	-	-	-	๒๒	๒๒
ผู้เพาะปลูกพืชสวน ; คนทำสวน	๓๐	๒๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐	๒๕
ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
ช่างปูนคอนกรีตและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓

ตารางที่ ๓๕ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๘ (ต่อ)

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลนทั้งหมด
	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด	ต้องการ	ขาด		
ช่างไม้ทั่วไป	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ช่างตบแต่งงานปูน	๘	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘
ช่างวางท่อทั่วไปสำหรับงานอาคาร (ท่อขนาดเล็ก) ; ช่างซ่อมท่อ ;ช่างประปา	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ช่างซ่อมเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ (เครื่องใช้ในสำนักงาน)	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างตัดกระดาษ	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ช่างหัตถกรรม (งานไม้)	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
ช่างเย็บเครื่องแต่งกายด้วยมือ	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ช่างประกอบพื้นรองเท้า	๒๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๓๐
พนักงานควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์ยางอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕
ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	๔๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๐	๓๐
พนักงานผู้ช่วยช่างจักร ; ช่างเครื่องจักร (รถไฟ)	-	-	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	-
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	๗	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗
พนักงานขับรถดั้มพ์ทรัค ; พนักงานขับรถบรรทุกเทท้าย	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานขับรถบดถนน ; คนขับรถบดถนน	-	-	-	-	-	-	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	-
พนักงานส่งหนังสือ	๕	๕	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗
พนักงานกวาดถนน คนงาน	๗	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗
คนงานป่าไม้ ; แรงงานปลูกป่า	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	๓๓	๓๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓	๓๓
รวม	๒๗๑	๒๕๖	๔	๓๔	๓๖	๓๖	๖๘	๕๑	๖๒	๖๒	๕๕	๕๕	-	-	-	-	๔๙๖	๔๙๔

ตารางที่ ๓๖ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๘

ประเภทอุตสาหกรรม	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาหารและอาหารสัตว์	๑๑	๑๑	-	-	-	-	๕๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๗	๑๑
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๖๐	๖๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๐	๖๐
อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๑๒	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	๑๒
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	๓๐	๒๐	๒๐	๖	๔๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖	๙๕
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘	-	-	-	-	๑๐	๑๐
ก่อสร้าง	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	๘	๘	-	-	-	-	-	-	๒๘	๒๘
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๖๖	๖๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๔	๔๔	-	-	-	-	๑๑๐	๑๑๐
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	๔	๔	-	-	๔	๔	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๑๐	๑๐
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๙	๙	-	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๑๓
การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	๑๔	๑๔	-	-	๓๓	๓๓	๓	๓	-	-	-	-	๕๐	๕๐
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	๗๗	๖๒	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๘๑	๖๖
รวม	๒๗๓	๒๕๘	๔	๓๔	๓๖	๓๖	๖๘	๕๑	๖๒	๖๒	๕๕	๕๕	-	-	-	-	๔๙๘	๔๙๖

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๓๗ การเข้าออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๗

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	เหตุผลอื่นๆ	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๔	๖	๑๐	๒	-	-	-	๒
อาหารและอาหารสัตว์	๑๐๖	๘	๑๑๔	๑๐๖	-	-	-	๑๐๖
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓	-	๓	๒	-	-	-	๒
การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๓	-	๓	-	-	-	-	-
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๕๗๓	-	๕๗๓	๕๗๗	-	-	-	๕๗๗
อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๒	-	๒	๔	-	-	-	๔
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	๑๖	๓	๑๙	๑๕	-	-	-	๑๕
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๑	-	๑	๑	-	-	-	๑
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	๑	-	-	-	๑
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๔๓	-	๔๓	๒๓	-	-	-	๒๓
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-
ยานยนต์และชิ้นส่วน	๔	๑๗	๒๑	๑๘	-	๒	-	๒๐
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
ก่อสร้าง	๖๖	-	๖๖	๖๒	-	-	-	๖๒
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๔๕	๔	๑๔๙	๑๐๐	-	๖	-	๑๐๖
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔	-	๔	๑	-	-	-	๑
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๖	-	๖	๕	-	-	-	๕

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕



ตารางที่ ๓๗ การเข้าออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๗ (ต่อ)

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการงาน				รวม
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	เหตุผลอื่นๆ	
การเงินและการประกันภัย	-	-	-	๑	-	-	-	๑
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	๑๔	-	๑๔	๑๖	-	-	-	๑๖
รวมทั้งหมด	๙๙๐	๓๘	๑,๐๒๘	๘๓๔	-	๘	-	๘๔๒

ตารางที่ ๓๘ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปี ๒๕๕๗

สาขาวิชา	ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เกษตรกรรม	-	-	-	-	๓๐	๒๒	๒๗	๙	๕๗	๓๑	๘๘
คหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรม	-	-	-	-	๒๙๗	๘	๑๙๐	๒	๔๘๗	๑๐	๔๙๗
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	-	-	-	-	๒๖	๑๘๕	๑๓	๑๕๓	๓๙	๓๓๘	๓๗๗
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆสายสามัญ....	๕๙๐	๖๒๐	๑๙๒	๓๐๐	-	-	-	-	๗๘๒	๙๒๐	๑,๗๐๒
รวม	๕๙๐	๖๒๐	๑๙๒	๓๐๐	๓๕๓	๒๑๕	๒๓๐	๑๖๔	๑,๓๖๕	๑,๒๙๘	๒,๖๖๔

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลเป็นการประมาณการ จากการสำรวจ Demand – Supply ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (www.manpower.mol.go.th) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ตารางที่ ๓๙ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา
ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	๑	-	-	-
มัธยมศึกษา	๒	-	๒	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	๓	-	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-
รวม	๓	๓	๒	-

ตารางที่ ๔๐ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามทวีปที่เดินทาง
ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ทวีปที่เดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	๑๘	๗๘.๒๖
แอฟริกา	-	-
ยุโรป	๕	๒๑.๗๔
ออสเตรเลีย	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ ระบุอเมริกาเหนือ.....	-	-
รวม	๒๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๑ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา
ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ระดับการศึกษา	จำนวน			
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๕	๓	๘	๓๔.๗๘
มัธยมศึกษา	๘	๒	๑๐	๔๓.๔๘
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๒	๑	๓	๑๓.๐๔
ปริญญาตรี	-	๒	๒	๘.๗๐
รวม	๑๕	๘	๒๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๒ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๒	๒๑	๒๑
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	๒๒	๒๑	๒๑

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๒๒ คน ได้รายงานแล้วในไตรมาส ๑ ส่วนไตรมาส ๒ รายงานผลของผู้ผ่านการฝึก เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกต้องฝึกงาน ๑ เดือน จึงนับยอดจบฝึก

ตารางที่ ๔๓ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	๒๐	๒๐	๒๐
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐
เกษตรอุตสาหกรรม	๒๐	๒๐	๒๐
ธุรกิจและบริการ	๒๗	๒๗	๒๗
ภาษาอังกฤษ	-	-	-
รวม	๒๐๗	๒๐๗	๒๐๗

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	๒๘	๑๙	๑๙
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
ภาคบริการ	-	-	-
รวม	๒๘	๑๙	๑๙

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๕ การตรวจแรงงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๑๕	๑๕	๑๔	-	๒๙	๑๑	๔	-	-	๔	-	-
๕ - ๙ คน	๖	๑๑	๒๖	-	๓๗	๓	๓	-	-	๓	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๒๑	๑๕	-	๓๖	๓	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๑๘	๕๐	-	๖๘	-	๑	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	๒๖	๘๕	-	๑๑๑	-	๑	-	-	๑	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๖	๙๑	๑๙๐	-	๒๘๑	๑๗	๙	-	-	๙	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การ จ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง	อื่นๆ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	๗	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๘	-	-	-	-	๑	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๗ การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๕	๒	๘	-	๑๐	๕	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๘	๑๑	-	๑๙	๓	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๒๑	๑๕	-	๓๖	๓	-	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๑	๓๑	๓๔	-	๖๕	๑๑	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๑	๕	๑	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๑	๑๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๑	๑๔	๑	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๓	๑๖	๓	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๑๖	๒	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๓	๔	๓	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๑	๖๕	๑๑	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ กรณี



ตารางที่ ๔๘ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผละงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๕๐ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๑/๕๙			ไตรมาส ๒/๕๙		
	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	-	๓	๓	-	๖	๙
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๓	๓	-	๖	๙

ตารางที่ ๕๑ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๑	๑
๒. การผลิต การบรรจุยา	๑	๑
๓. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๑	๑
๔. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	๑	๔
๕. ส่วนราชการ	๒	๒
รวม	๖	๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๒ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ
ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง	ร้อยละสถาน ประกอบการ	ร้อยละ ลูกจ้าง
๑ - ๔ คน	๖๕๘	๗๖๕	๕๐๔	-	๑,๒๖๙	๖๖.๓๓	๑๔.๖๙
๕ - ๙ คน	๒๑๕	๘๐๒	๖๕๐	-	๑,๔๕๒	๒๑.๖๗	๑๖.๘๑
๑๐ - ๑๙ คน	๖๕	๓๗๗	๔๗๘	-	๘๕๕	๖.๕๕	๙.๙๐
๒๐ - ๔๙ คน	๓๕	๕๕๔	๔๓๔	-	๙๘๘	๓.๕๓	๑๑.๔๔
๕๐ - ๙๙ คน	๑๑	๔๔๕	๓๑๑	-	๗๕๖	๑.๑๑	๘.๗๕
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๕	๓๓๕	๒๙๙	-	๖๓๔	๐.๕๐	๗.๓๔
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๕๕๒	๕๑๗	-	๑,๐๖๙	๐.๒๐	๑๒.๓๗
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๑,๐๕๓	๕๖๔	-	๑,๖๑๗	๐.๑๐	๑๘.๗๒
รวม	๙๙๕	๔,๘๘๓	๓,๗๕๗	-	๘,๖๔๐	๑๐๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

**ตารางที่ ๕๓ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่าย (กองทุนเงินทดแทน) จังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)**

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑. ทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑๐
๒. การระเบิด ย่อยไม้หรือบดหิน	๔	๗๔
๓. การขุดดิน กรวด การดูดทราย	๔	๖
๔. การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร	๒๐	๙๘
๕. การผลิตน้ำแข็ง	๒	๖๑
๖. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	๒	๑,๑๑๘
๗. การอบ แปรสภาพเมล็ดพืชการทำแป้ง	๑๗	๑๘๒
๘. ผลิตเครื่องแต่งกาย อื่นๆ จากผ้า	๓	๑๑
๙. การทำดอกไม้ประดิษฐ์	๑	๑๐
๑๐. การผลิตรองเท้า	๓	๘๔๕
๑๑. การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	๓	๒๑
๑๒. ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	๑	๒
๑๓. การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	๑๑	๓๖
๑๔. การผลิตเคมีภัณฑ์	๑	๑๗
๑๕. การผลิต การบรรจุยา	๑	๗
๑๖. การผลิต การบรรจุก๊าซ	๓	๑๙๙
๑๗. การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	๑	๕
๑๘. การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	๒	๑๓
๑๙. ผลิตกระดูกป่น ออสซิอิน ไขมัน	๑	๑
๒๐. การผลิตปุ๋ยเคมี	๑	๖
๒๑. การผลิตผลิตภัณฑ์จากดิน สุขภัณฑ์	๒	๘
๒๒. การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	๕	๑๖



ตารางที่ ๕๓ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่าย (กองทุนเงินทดแทน) จังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๒๓.การผลิตคอนกรีต แร่โลหะ	๗	๖๒
๒๔.ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	๗	๓๐
๒๕.การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ	๑๒	๓๘
๒๖.การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ และอื่นๆ	๑	๓
๒๗.ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	๑	๑
๒๘.การผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	๒	๑
๒๙.การผลิตประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	๓	๑๔
๓๐.ผลิต ประกอบ ซ่อม รถใช้งานเกษตร	๓๖	๔๘๐
๓๑.ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอยอื่นๆ	๒	๓
๓๒.การผลิต ผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ด	๑	๖
๓๓.การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	๑	๒
๓๔.การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	๖	๑๖๖
๓๕.การก่อสร้าง	๒	๑๗
๓๖.ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	๔๘	๒๗๑
๓๗.สำนักงานจัดการเดินทาง	๑๖	๑๑๐
๓๘.การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ	๒	๙
๓๙.การค้าวัสดุก่อสร้าง	๑๓๘	๘๖๔
๔๐.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	๔๗	๑๘๔
๔๑.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๕๗	๒๖๖
๔๒.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	๔๕	๒๗๒
๔๓.บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	๑๗	๓๒
๔๔.ให้เช่าสิ่งหาฯ จัดสรรบ้าน	๑	๑
๔๕.บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	๑	๒

ตารางที่ ๕๓ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่าย (กองทุนเงินทดแทน) จังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๔๖.สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	๑	๓
๔๗. การบันเทิง กีฬา สโมสร ฯลฯ	๑	๓
๔๘. บริการซัก อบ รีด	๑	๑
๔๙.รักษาความปลอดภัย ความสะอาด	๑๑	๑๒๘
๕๐.การเลี้ยงสัตว์	๑๑	๓๐
๕๑.ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๖๐	๒๐๘
๕๒.งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัดอยู่ในประเภทใด	๒๗	๔๔
รวม	๖๕๔	๕,๙๙๗

ตารางที่ ๕๔ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย	-	-
๒. ทุพพลภาพ	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๖	๗๓,๕๓๒.๖๐
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๙	๗,๗๗๙
รวม	๑๕	๘๑,๓๑๑.๖๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๕ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๔ คน		-	-	๑	๑	๒
๕ - ๙ คน	-	-	-	๒	-	๒
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	๑	๑
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	๑	-	๑
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	๑	-	๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	๔	๔
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๑	๓	๔
รวม		-	-	๖	๙	๑๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๖ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง
และ สาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง				รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
ตกจากที่สูง	-	-	๑	๑	๒
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	๑	๑	๒
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๒	๒
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๒	๒	๔
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-
ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	๑	-	๑
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๓	๓
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-
ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-
ไฟฟ้าช็อต	-	-	๑	-	-
รวม	-	-	๖	๙	๑๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๗ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๖๗๗	๑,๙๓๘
๑๐ - ๑๙ คน	๑๐๓	๑,๔๒๖
๒๐ - ๔๙ คน	๕๔	๑,๕๐๖
๕๐ - ๙๙ คน	๑๖	๑,๑๔๖
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑๒	๑,๖๒๑
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๔	๑,๐๒๗
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๑,๕๓๖
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๘๖๘	๑๐,๒๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓

**ตารางที่ ๕๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)**

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
๑. ทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑๐
๒. การระเบิด ย่อยโมหรือบดหิน	๔	๗๔
๓. การขุดดิน กรวด การดูดทราย	๔	๖
๔. การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร	๒๐	๙๘
๕. การผลิตน้ำแข็ง	๒	๖๑
๖. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	๒	๑,๑๑๘
๗. การอบ แปรสภาพเมล็ดพืชการทำแป้ง	๑๗	๑๘๒
๘. ผลิตเครื่องแต่งกาย อื่นๆ จากผ้า	๓	๑๑
๙.การทำดอกไม้ประดิษฐ์	๑	๑๐
๑๐.การผลิตรองเท้า	๓	๘๔๕
๑๑.การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	๓	๒๑
๑๒.ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	๑	๒
๑๓.การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	๑๑	๓๖
๑๔.การผลิตเคมีภัณฑ์	๑	๑๗
๑๕.การผลิต การบรรจุยา	๑	๗
๑๖.การผลิต การบรรจุก๊าซ	๓	๑๙๙
๑๗.การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	๑	๕
๑๘.การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	๒	๑๓
๑๙.ผลิตกระดูกป่น ออสซิอิน ไขมัน	๑	๑
๒๐.การผลิตปุ๋ยเคมี	๑	๖
๒๑.การผลิตผลิตภัณฑ์จากดิน สุขภัณฑ์	๒	๘
๒๒.การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	๕	๑๖



ตารางที่ ๕๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
๒๓.ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่โลหะ	๗	๖๒
๒๔.ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	๗	๓๐
๒๕.การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ	๑๒	๓๘
๒๖.การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ และอื่นๆ	๑	๓
๒๗.ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	๑	๑
๒๘.การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	๒	๑
๒๙.การผลิตประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	๓	๑๔
๓๐.ผลิต ประกอบ ซ่อม รถใช้งานเกษตร	๓๖	๔๘๐
๓๑.ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอยอื่นๆ	๒	๓
๓๒.การผลิต ผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ด	๑	๖
๓๓.การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	๑	๒
๓๔.การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	๖	๑๖๖
๓๕.การก่อสร้าง	๒	๑๗
๓๖.ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	๔๘	๒๗๑
๓๗.การบรรจุหีบห่อ นายหน้าขนส่ง	-	-
๓๘.การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ	๒	๙
๓๙.การค้าวัสดุก่อสร้าง	๑๓๘	๘๖๔
๔๐.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	๔๗	๑๘๔
๔๑.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๕๗	๒๖๖
๔๒.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	๔๕	๒๗๒
๔๓.บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	๑๗	๓๒
๔๔.ให้เช่าอสังหาฯ จัดสรรบ้าน	๑	๑
๔๕.บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	๑	๒



ตารางที่ ๕๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (ราย)
๔๖.สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	๑	๓
๔๗.การบันเทิง กีฬา สโมสร ฯลฯ	๑	๓
๔๘.บริการซัก อบ รีด	๑	๑
๔๙.รักษาความปลอดภัย ความสะอาด	๑๑	๑๒๘
๕๐.การเลี้ยงสัตว์	๑๑	๓๐
๕๑.ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๖๐	๒๐๘
๕๒.งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด	๒๗	๔๔
รวม	๖๕๔	๕,๙๙๗

ตารางที่ ๕๙ จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ผู้ประกันตน	จำนวน (ราย)				
	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘	ไตรมาส ๑/๒๕๕๙	ไตรมาส ๒/๒๕๕๙
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๙,๖๙๑	๙,๖๒๓	๑๐,๑๑๗	๑๐,๔๘๖	๑๐,๒๑๔
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๒,๕๒๗	๒,๕๒๕	๒,๕๐๕	๒,๕๑๙	๒,๕๔๔
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๑๙,๗๒๓	๑๙,๗๕๗	๑๗,๐๕๙	๑๖,๘๙๙	๑๖,๙๖๖
รวม	๓๑,๙๔๑	๓๑,๙๐๕	๒๙,๖๘๑	๒๙,๙๐๔	๒๙,๗๒๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๖๐ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ประจำปี ๒๕๕๙ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๘๗๐	๒,๔๘๗,๙๐๒.๐๗
๒. คลอดบุตร	๑๘๐	๔,๑๐๓,๘๘๗.๕๐
๓. ทูพพลภาพ	๑๐๕	๕๖๑,๗๔๕
๔. ตาย	๒๓	๑,๔๗๐,๓๗๔
๕. สงเคราะห์บุตร	๑๕๘	๖๓,๒๐๐
๖. ชราภาพ	๓๕๒	๓,๙๕๓,๖๓๗.๑๐
๗. ว่างาน	๗๑๔	๒,๙๖๐,๒๑๗.๕๐
รวม	๒,๔๐๒	๑๕,๖๐๐,๙๖๓.๑๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๖๑ สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)

และอธิบายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละระดับฝีมือ ๑๐ กลุ่ม ๕๕ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่		
๑.๑ ช่างสีรถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็วและแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม		๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อดสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน		๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถัง จากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง		๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุดที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก		๕๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและ พลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ		๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่าย น้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไส้ลมเบรก เป็นต้น		๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซินและเครื่องยนต์ ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและ ประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป		๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้อง ของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิด อิเล็กทรอนิกส์		๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพ รถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้อง โดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบ อำนาจความสะดวกต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงาน การทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อย ของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจหรือตรวจสอบ		๓๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคา การบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษ ในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆการใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้อง ของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการรถ ตลอดจนส่งมอบรถ ให้แก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๐๐
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและ ระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าเกจวัดต่างๆที่แผงหน้าปัด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล ระบายสูบ ก้านวาล์ว สายพานหรือเฟืองไทมมิ่ง ตรวจสอบ การคดงอ และการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยงและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไข ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงาน ที่ถูกต้อง	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จ และเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์ และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการ วินิจฉัยตรวจซ่อม เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนและถ่ายทอดงานได้	๕๓๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๒. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทยตามตำรับอาหารได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวงสาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	๕๑๐
๒.๒ พนักงานนวดไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	๔๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป อย่างน้อย ๑๐ อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	๕๘๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	๔๙๐
ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	๖๕๐
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สუნธบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสუნธบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ ๑๐ ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ และใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสუნธบำบัด ใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	๕๔๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับ น้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ ๒๐ ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว ปอกหน้า ปอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่างๆและสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการ แพ้ต่างๆ ได้	๗๑๕
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้ งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน	๕๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียม การบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath)รวมทั้ง การใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	๗๕๐
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารแมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะ ทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	๖๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหาร สุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพการบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการ อดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	๘๑๕
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบ เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการ กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๔๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ ๑ เฟส	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ ๑ เฟส และ ๓ เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้องบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุง รักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	๖๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน พื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์หาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๕๐๐
๓.๖ สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรกล การปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่างที่ กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะและความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่างตามแบบที่กำหนดตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ภายหลังการประกอบ และการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอด ความรู้ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ ๑	๔๓๐
๓.๗ สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะและความสามารถในการประกอบแกนเพลลา มอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตาม คู่มือการประกอบมอเตอร์	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการควบคุมตรวจสอบ ความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	๔๔๕
๓.๘ สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักร พื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และ ระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่นสวนเคลื่อนไหวยของเครื่องจักร และ ระบบท่อไหลสามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎความ ปลอดภัยของเครื่องจักรนั้น ๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป้นปกติอยู่เสมอ	๔๑๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะความสามารถและประสบการณ์ ในการปรับสภาพ ถอดเปลี่ยนและแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อ รวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่ายและเติมสารหล่อลื่นของสวนเคลื่อนไหวยในเครื่องจักร	๔๙๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๙ สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนดบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบความปลอดภัย ของงานระบบรักษาความปลอดภัย	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ใน อุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตรวจสอบและทดสอบการติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หา สาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	๔๘๐
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ ๒ มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	๔๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๕๓๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ ๓ มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ ๓ มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ท (Fillet Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt-Weld) ในตำแหน่ง ทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา ๑.๕ - ๓ มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ท (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่ง ทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๔๕๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา ๑.๕-๓ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๖๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา ๑.๕- ๔ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบการที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตาม ข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วย แผ่นเหล็ก้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	๔๖๐
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติ เกี่ยวกับการปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเลขาคณิต) ประเภทการเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อคำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบ การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และ ตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	๔๐๐
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบคณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตขึ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้ เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิดคุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	๔๘๐
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วย ไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	๓๘๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประเมินราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐโครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถก่ออิฐชุมโค้ง ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน ทำปุมระดับ จับเชิยม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วยแอสฟัลต์ อีพ็อกซี วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	๖๐๕
๕.๔ ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และโครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	๔๗๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๕.๕ ช่างหินขัด	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะกับการใช้งาน หรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้างหาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๔๐๐
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยันอย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	๔๐๐
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถวัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบรอยตัดกระเบื้อง หัวตะปู และแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะระดับ และความได้ฉากของโครงสร้างหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเซ้สัน ตะเซ้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเซ้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคา สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างาน	๕๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประเมินการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงานทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้ง ก่อนส่งมอบงาน	๖๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๖. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๖.๑ ช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่าง ปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งาน เย็บลายเส้นบนกระดาด เย็บกระเป๋าร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถใช้เครื่องมือ และจักรอุตสาหกรรม เชื่อมเดียว จักรพันริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถัก สามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถวางแผนการ ผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตให้ได้ คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพ งานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่าง ถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้วมีความสามารถปฏิบัติ ตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้ อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอย สีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอ ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๕๕๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้วมีความสามารถในการ ฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วย ความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถ เพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๓๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงาน ช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาและโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาและโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือน ไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๓๘๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือ ไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลื่อยเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอด รายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถ ถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของ แบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่ กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาและโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาและโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริงไม้ กรด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วย วัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุกรุภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของ งานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและ ซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความ ซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงาน เตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์ด้านสร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ ๑ มีฝีมือระดับปานกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับ บัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถ ปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองเท้า พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วย แลคเกอร์	๔๕๐



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗. อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ได้แก่		
๗.๑ ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบ ที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิต ชิ้นงาน ด้วยการกลึง ปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงาน ทำการลับมีดกลึงได้ตรวจชิ้นงาน ผลิตได้รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน ครึ่งต่อไป พร้อมทั้ง การปฏิบัติงาน ตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึง ขึ้นรูป กลึงตกรอง และกลึงตกบา สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับ ชิ้นงาน รวมถึงทำ การบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ		๔๘๐
๗.๒ ช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมูม แบบแผ่นต่อแผ่น ทาราบ (Fillet Weld ; T-joint : PA) เชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; T-joint : PB) และเชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่นทาดั้ง เชื่อมลง (Fillet Weld ; T-joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มี คุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และสามารถ ปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบ ในการทำงานเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น เอียง ๔๕ องศา ทาราบ ชิ้นงาน หมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น ทาระดับ (Fillet Weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น ทาดั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และ แก้ไขปัญหาชิ้นงานได้		๔๘๐
๗.๓ ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบ เครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และ มอเตอร์ ตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และ อุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษา เครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้ง สามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนด ดานความปลอดภัย ในการทำงาน บำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วน ยานยนต์ได้		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบ ไฮดรอลิกส์ และ ระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถายและเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วน และอะไหล่เครื่องจักรกล พื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตาม แผนได้		๔๘๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๗.๔ ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ ๑ บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาด เครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ การทำงานเทคนิค เครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐
ระดับ ๒ บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษา เครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับชิ้นงานได้	๔๘๐
๘. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่	
๘.๑ ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้น สีจริงได้อย่างน้อย ๓ งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงานหลังพ่นสีด้วยสายตาอีกทั้งยังสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกกระบวนการ ของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้อำนาจแนะนำในงานพ่นสีรองพื้น และสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมพ่นพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๒ ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถัง รถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อม ก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย ๓ งาน พ่นแอนเดอร์โคต (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และแอนเดอร์โคตในเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการของงานสีเลอร์ตัวถังรถยนตการยาแนวในพื้นที่ยาก และ แตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้พ่นยาแนว พร้อมทั้ง บำรุงรักษาและซ่อมแซมพ่นยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียน รายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๘.๓ พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ดานความปลอดภัย และขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์(ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย ๓ กระบวนการ ได้แก่การขับรถยนต์ตามที่ องค์กรกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหนา การตรวจสอบน้ำรั่วในทองโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย	๔๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงาน เกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์(Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผล การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อทำการแจกจ่ายกับหัวหน้างาน	๔๘๐
๘.๔ ขางเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์การปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงาน เชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย ๓ กระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอต และ การบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานเชื่อมสปอตตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงาน เชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์รวมทั้งสามารถในการ สนับสนุนพนักงานระดับ ๑ การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การ ควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	๔๘๐
๙. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่	
๙.๑ ขางเจียรไนพลอย	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหนาราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรไนพลอยตามรูปทรง พลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาควีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	๕๕๐
๙.๒ ขางหล่อเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนี้ขึ้นนอกจาก เบาปูน ถอดต้นขอลโลหะ ออกจากเบาปูน ทำความสะอาดต้นขอลโลหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบาปูน	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูน และเทปูนหล่อทำเบาปูนสำหรับงานหล่อขึ้นสวนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อ แบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูน แบบสั่นและสูญญากาศ	๕๕๐
๙.๓ ขางตกแต่งเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดแต่ง การลอกผิวหยาบ การวัด ขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ตรงกับรูปทรงถูกต้องด้วยการเคาะวงกลม เคาะโค้งและการตัดโค้งงอ	๔๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อม ประสานชิ้นส่วน เครื่องประดับ ๒ ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	๕๕๐
๙.๔ ขางฝังอัญมณีนบนเครื่องประดับ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและ ความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณี แบบไขปาสสำเร็จรูป (Pave' Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝัง อัญมณีแบบหุ้มทัวหยา (Partial Bezel Setting) การเลือกไขเครื่องมืออุปกรณ์และการลับ คมที่เหมาะสมกับ ชิ้นงานที่รับผิดชอบ	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณี แบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหียบหนา (Gypsy etting/Flush Setting) และ การเลือกไขเครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงาน ที่รับผิดชอบ	๕๕๐
๑๐. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
๑๐.๑ นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียม เอกสารที่เกี่ยวข้องของ ในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงาน ขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มี การระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่าง ใกล้ชิด	๔๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและ เงื่อนไขของ ลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่ เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใจความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และ ความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การ ดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๐๐
๑๐.๒ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยก เคลื่อนย้ายสินค้าได้ ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุ ขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับ มอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุ ลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของ หน่วยงานใด อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์พิเศษ ดูแล บำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใจความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเอง เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชา ในลำดับถัดไป	๔๓๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑๐.๓ ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้า คงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สมุดตรวจสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและ ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และ อยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของ ตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๒๐
๑๐.๔ ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึง วิธีการยก จัดเรียง และบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบ ที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อานเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การ จัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความ ชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๑๐

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐-๒๖๔๓-๔๔๘๘



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวสุทธิ	เสื่อทัพ	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวสุนัน	เพชรชู	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางศุภามาศ	เครือนาค	จัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นางวิไล	เลิศปิติโกวิท	ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
นางธัญมน	ชุตาภรณ์	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางสาวดวงพร	ส่องสว่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และจัดทำรายงาน ด้านสถานการณ์แรงงาน
-------------	-----------	---

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รวมตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือ ค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี <http://uthaithani.mol.go.th/>
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
หมายเลขโทรศัพท์และโทรสาร ๐-๕๖๕๒-๐๗



หัวหน้าส่วนราชการ พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติฯ และพิธีจุดเทียนชัยถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสสมหามงคลเสด็จเถลิงถวัลราชสมบัติ ครบ ๗๐ และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๗ รอบ ณ วิหาร ๑๐๐ เมตร วันจันทร์ทวารม (ท่าซุง)



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี(หลังเก่า) ชั้น ๒
อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐
โทร. ๐ - ๕๖๕๒ - ๐๗๑๓
โทรสาร ๐ - ๕๖๕๒ - ๐๗๑๓, มท. ๑๗๙๕๐
E-mail Address : uthaithani @ mol.go.th,
uthaithani_mol@hotmail.com