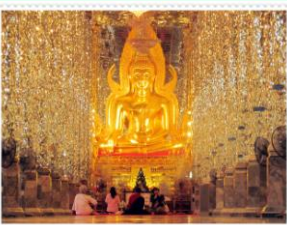


สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี



ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘
(ตุลาคม – ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
โทร./โทรสาร ๐ -๕๖๕๒ - ๐๗๑๓ มท. ๑๗๙๕๐

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นฉบับที่ ๓๗ เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก <http://uthaithani.mol.go.th>

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี และที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี	๖
▪ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๗
▪ ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด	๗
▪ ดัชนีราคาผู้บริโภค	๙
▪ การจดทะเบียนนิติบุคคล	๑๐
▪ การจดทะเบียนโรงงาน	๑๒
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๑๓
☆ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๑๓
☆ อัตราการจ้างงาน	๑๔
☆ อัตราการว่างงาน	๑๕
☆ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓), การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๑๖
☆ อัตราการบรรจุนาน	๑๘
☆ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๑๙
☆ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ	๑๙
☆ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	๒๐
☆ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๒๑
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๒๒
☆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๒๒
▪ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน	๒๒
▪ จำนวนผู้มีงานทำ	๒๓
▪ ผู้ว่างงาน	๒๖
▪ แรงงานนอกระบบ	๒๗
☆ การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๐
▪ การจัดหางานในประเทศ	๓๐
▪ การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ	๓๔
▪ แรงงานต่างด้าว	๓๕
▪ การคาดประมาณกำลังแรงงาน	๓๗
▪ แรงงานไทยในต่างประเทศ	๔๒
☆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๔
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๔๔
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๔๕
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๖

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
☆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๗
■ การตรวจแรงงาน	๔๗
■ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๔๘
■ การแรงงานสัมพันธ์	๕๐
■ การเลิกจ้างแรงงาน	๕๑
■ การสวัสดิการแรงงาน	๕๒
☆ การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน	๕๓
■ สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	๕๓
■ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๕๔
■ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	๕๕
☆ การประกันสังคม	๕๖
■ สถานประกอบการและผู้ประกันตน	๕๖
■ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	๕๘
■ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	๕๙
■ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๕๙
■ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	๖๐
☆ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	๖๑
☆ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๖๒

ภาคผนวก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม - ธันวาคม)



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๓๐,๒๑๒ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) จังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๒,๔๔๔ บาท สาขาการผลิตของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๕๓.๒ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๔๖.๘ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๔.๕ (๒) สาขาการขนส่ง การขายปลีก ร้อยละ ๑๑ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๗.๓ (๔) สาขาการก่อสร้าง ร้อยละ ๔.๑ และ (๕) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๔.๑

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้า จากเครื่องชี้ด้านอุปทานภายในจังหวัดหดตัว โดยการผลิตภาคเกษตรและภาคบริการหดตัว ในขณะที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว สำหรับด้านอุปสงค์ภายในจังหวัดขยายตัว โดยด้านการลงทุนภาคเอกชน และการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว ในขณะที่ด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อและด้านการจ้างงานปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้า

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๒๘ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๙.๓ และอัตราเงินเฟ้อเท่ากับ -๑.๘ ลดลงร้อยละ ๐.๕ จากเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๓ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๖

พิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๑.๘ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๒.๗ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๑.๐

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๑๒ เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ของปี ๒๕๕๘ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๒.๐ สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๙ และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๒.๙

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) มีจำนวน ๑๐ แห่ง มีทุนจดทะเบียนรวม ๗.๘ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด คือ สาขาการก่อสร้าง ๘ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๗.๓ ล้านบาท รองลงมา คือ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ๑ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๐.๓ ล้านบาท และการให้บริการชุมชน ๑ แห่ง ทุนจดทะเบียน ๐.๒ ล้านบาท ทำให้ในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลคงเหลือ จำนวน ๕๓๑ แห่ง เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๕,๗๓๖.๑๗ ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) พบว่าการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ จำนวน ๑ โรงงาน โดยเป็นอุตสาหกรรมประเภท เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีเงินทุนจดทะเบียน ๒.๑ ล้านบาท และมีโรงงานจดทะเบียนเล็กกิจการ ในอุตสาหกรรมประเภทนี้ จำนวน ๒ โรงงาน ทำให้ในไตรมาสนี้มีโรงงานที่จดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๒๔๒ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๑๐.๙๑ ล้านบาท คนงานคงเหลือ จำนวน ๔,๑๖๒ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ณ ช่วงเดือนตุลาคม ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ มีประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๕,๖๐๘ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๘,๖๒๐ คน แยกเป็นผู้มีงานทำ ๑๕๘,๒๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๘ ผู้ว่างงาน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑ และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๑๗๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๐.๑๑ ของกำลังแรงงานรวม

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๑๕๘,๒๗๖ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๖,๙๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๖ ของผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๑,๒๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๔ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีกฯ ๑๙,๗๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๒ (๒) การผลิต จำนวน ๑๑,๗๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๐ (๓) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑๐,๐๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๕ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๙๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๔ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๕,๕๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๐ ของผู้มีงานทำ นอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ประกอบธุรกิจหรือ ทำงานส่วนตัว และมีชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง ด้านอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๗๔,๗๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๐ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐาน ต่างๆ ๒๓,๒๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๘ (๓) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ๒๐,๔๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๙ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ ๑๕,๗๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๓ และ (๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ ๖,๘๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕ ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานีมีผู้ว่างงาน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจำนวนผู้ว่างงานนี้ เมื่อจำแนกตามเพศพบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชาย จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๐ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕ ของจำนวนผู้ว่างงาน โดยผู้ว่างงานส่วนใหญ่จะมีการศึกษาอยู่ในระดับอุดมศึกษา

แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๕๘ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำ อยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๑๖,๕๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบ เหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๗๗,๒๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๒ ขณะที่การทำงาน นอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๙,๒๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๘ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๑๗,๐๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๐ รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน ๖,๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๔ ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานนอกระบบสูงสุด คือ การเกษตรและประมง จำนวน ๖๘,๔๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๕ รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๘,๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๖ ด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๙,๗๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๙ รองลงมา คือ ประถมศึกษา จำนวน ๒๙,๖๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๔ สำหรับด้านช่วงอายุ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๔,๕๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๐ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๖,๐๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๑ และด้านสถานภาพการทำงาน พบว่าแรงงาน นอกระบบส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัวสูงสุด จำนวน ๖๒,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๕ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๗,๘๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๘ ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ



การบริหารจัดการงานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี **จำนวน ๖๖๔ อัตรา** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๐๒ อัตรา มีจำนวนลดลง ๓๘ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕.๔๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๒๒ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๔๒ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๒๐ ขณะที่**ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน**ในไตรมาสนี้ มี**จำนวน ๖๒๘ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๓๑ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๙๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕.๗๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๙๔ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๗๒ และ**การบรรจุงาน**ในไตรมาสนี้ มี**จำนวน ๖๑๒ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๙๑ คน มีจำนวนลดลง ๑๗๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๒.๖๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๗๒ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๔๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๔.๕๒ ซึ่งเมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ๒๑๓ อัตรา ๒๙๗ คน และ ๒๘๒ คน ตามลำดับ ด้านอาชีพ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๓๐ อัตรา ๒๐๙ คน และ ๑๓๕ คน ด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต ๑๙๐ อัตรา อาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก ๑๖๐ คน ด้านช่วงอายุ ช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๑๘ – ๒๔ ปี ๑๓๙ อัตรา ช่วงอายุที่มีผู้สมัครงาน/การบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๓๐ – ๓๙ ปี ๑๘๕ คน และ ๒๐๐ คน ตามลำดับ

การคาดประมาณกำลังแรงงาน จากการสำรวจอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ประจำปี ๒๕๕๘ พบว่าแนวโน้มจำนวนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๘ มี**ทั้งสิ้น ๘,๐๘๓ คน** เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓,๓๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๗๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๙ **ด้านความต้องการแรงงาน** จังหวัดอุทัยธานีมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๙๖ คน แรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๔ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๑ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เป็นอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด **ด้านการขาดแคลนแรงงาน** จังหวัดอุทัยธานีมีการขาดแคลนแรงงาน จำนวน ๔๙๖ คน โดยแรงงานที่ขาดแคลนส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๒ รองลงมา คือ ระดับ ปวส. จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ อาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ พนักงานขายสินค้าประจำร้าน และพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔ รองลงมา คือ ช่างไฟประจำเรือ และช่างยนต์อินจิเนียร์เรือประมง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ **สำหรับการเข้าออกงานของลูกจ้าง** พบว่าจังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่เข้ามาทำงานใหม่ทั้งหมด จำนวน ๑,๐๒๘ คน สาเหตุของการเข้าทำงานสูงสุด คือ ทดแทนคนเก่าที่ออกไป จำนวน ๙๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๑ รองลงมา คือ ทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ การออกจากงาน พบว่าจังหวัดอุทัยธานีมีลูกจ้างที่ออกจากงาน จำนวน ๘๔๒ คน สาเหตุที่ออกจากงานสูงสุด คือ ลาออกเอง จำนวน ๘๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๕ รองลงมา คือ ถูกไล่ออก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๕ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๗ พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด จำนวน ๒,๖๖๔ คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ม.๓ และ ม.๖ จำนวน ๑,๗๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๙ และในระดับปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๙๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๑

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๓ กิจกรรมด้วยกัน ได้แก่ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๖๙ คน เท่ากัน เนื่องจากมีการดำเนินการไปพร้อมๆ กัน รองลงมา คือ กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๒ คน

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน (ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘) มี**จำนวนคงเหลือทั้งสิ้น ๔๙๔ คน** โดยส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานต่างด้าวพม่าสัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงาน

จำนวน ๔๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๓ รองลงมา คือประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ และประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๓ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือทั้งหมด

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในช่วงไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๖๙ คน หากจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตแล้ว พบว่าเป็นประเภทพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) มากที่สุด จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๑ รองลงมา คือ เป็นประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๐ ตามลำดับ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๙ คน ลดลง ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๑๐ คน เท่ากัน ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ทั้งจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐๐ เช่นกัน เนื่องจากในไตรมาสนี้ อยู่ในระหว่างการรับสมัครฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในสาขาการประกอบอาหารไทย หลักสูตร ๒ เดือน จึงส่งผลทำให้ยังไม่มีผลการดำเนินงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๘๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๖ คน เพิ่มขึ้น ๑๓๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓๓.๙๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๘ คน เพิ่มขึ้น ๑๑๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗๕ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๙

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๑๓๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๒๐ คน เพิ่มขึ้น ๑๑๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๕๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๓๐ คน เท่ากัน เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ ช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๕

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๕๖ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๓ แห่ง มีจำนวนลดลง ๔๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๗.๑๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๐ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔๐ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ ขนาด ๑๐-๑๙ จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ ของจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒๔ แห่ง พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่ามีการดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๗ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน ๑๕ แห่ง มีจำนวนลดลง ๘ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๓.๓๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๗๑ คน ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๕ - ๙ คน



จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมา คือ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ตามลำดับ ส่วนในผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘
ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆเกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี

การเลิกจ้าง (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานีได้รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่า**มีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๒ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๘ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๒ แห่ง เท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๙ แห่ง ลดลง ๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๗.๗๘ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน สำหรับในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๘) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ **มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน** โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๑๙๙ คน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ตามลำดับ

การประกันสังคม ข้อมูลในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘) จังหวัดอุทัยธานี **มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๖๒ แห่ง** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๗๑ แห่ง ลดลง ๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑.๐๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๙๗ แห่ง ลดลง ๓๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓.๙๐ ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ จำนวน **๒๙,๖๘๑ ราย** แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน **๑๐,๑๑๗ ราย** คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๙ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน **๒,๕๐๕ ราย** คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๔ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน **๑๗,๐๕๙ ราย** คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑,๙๐๕ ราย ลดลง ๒,๒๒๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖.๙๗ เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑,๘๐๗ ราย ลดลง ๒,๑๒๖ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖.๖๘ โดยในจังหวัดอุทัยธานีมีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๑๓,๓๙๔ คน

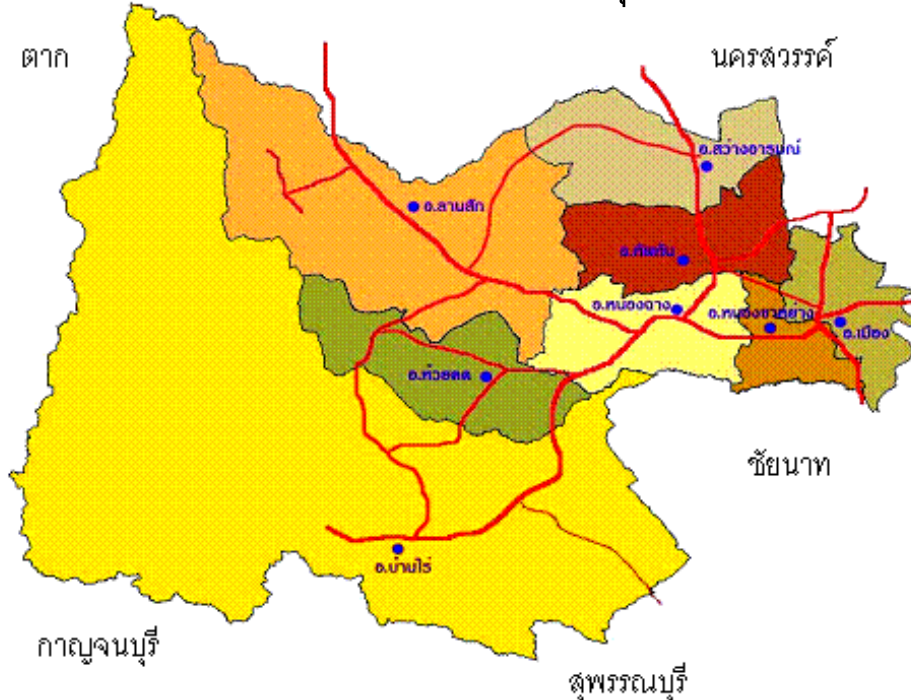
กองทุนประกันสังคม ข้อมูลไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘) มีผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมตามประเภทของประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น **๒,๒๕๑ ราย** คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๘ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๖๗๙ ราย มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๗๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๐๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖,๘๔๑ ราย มีจำนวนลดลง ๔,๕๙๐ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๗.๑๐ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ๑,๐๔๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๙ หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น **๑๔,๗๒๗,๐๗๐.๑๑ บาท** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑,๔๗๐,๘๔๒.๑๑ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๓,๒๕๖,๒๒๘ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๓๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๙๔๗,๖๘๗.๖๗ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๗๗๙,๓๘๒.๔๔ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๗๔ โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดจำนวน ๕,๓๒๕,๐๙๘.๕๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๖

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิม เป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลายและอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๓๓๐.๒๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๒๐๖,๔๐๔ ไร่ ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๓ ที่บ้านท่าน้ำอ้อย ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง ๒๒๒ กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทางการเกษตร ประมาณ ๑,๘๐๐,๘๓๘ ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ ๙ แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ๑ แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ๑ แห่ง มีเนื้อที่รวมประมาณ ๒,๘๒๘,๑๘๕ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๗๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๔ แห่ง (เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง) องค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๓๓๐,๓๘๗ คน เป็นหญิง ๑๖๘,๐๒๙ คน เป็นชาย ๑๖๒,๓๕๘ คน แบ่งเป็นเขตการปกครองในเขตเทศบาล ๕๘,๘๗๖ คน และนอกเขตเทศบาล ๒๗๑,๕๑๑ คน (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑)

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี **ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ **ทิศใต้** ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ กิ่งอ.หนองมะโมง กิ่งอ.เนินขาม จ.ชัยนาท **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จ.พิจิตร **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อุ้มผาง จ.ตาก (แผนภาพที่ ๑)

แผนภาพที่ ๑ แผนที่จังหวัดอุทัยธานี



สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตกต่ำลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลาก จะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ

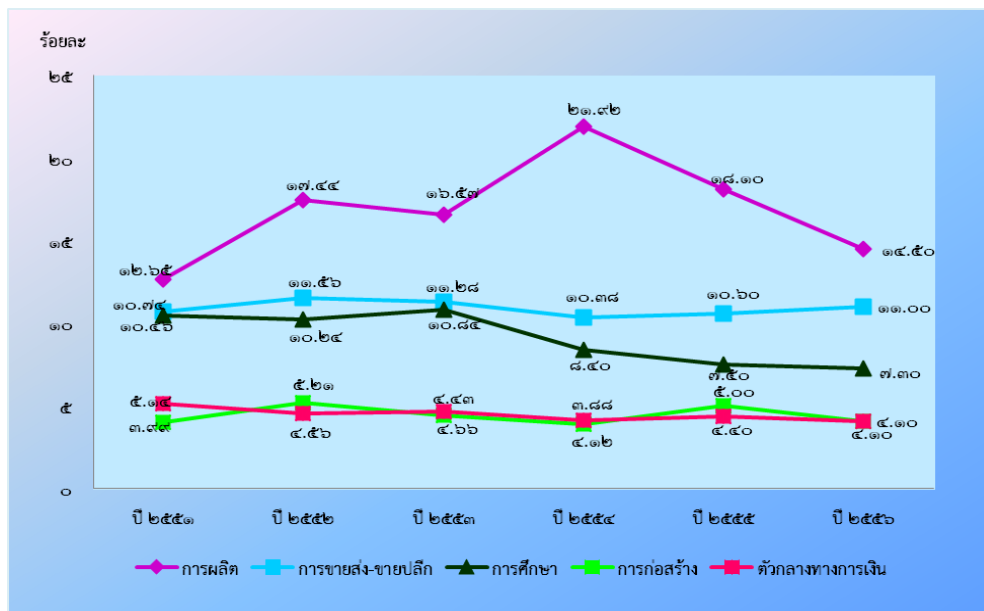
๑. ผลผลิตมวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๓๐,๒๑๒ ล้านบาท อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๖ ในอัตราร้อยละ -๒.๕, ๔.๙, -๕.๕, ๑๘.๔, ๔.๙ และ ๒.๙ ตามลำดับ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

สาขาการผลิตของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๕๓.๒ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๔๖.๘ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๔.๕ (๒) สาขาการขนส่ง การขายปลีก ร้อยละ ๑๑ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๗.๓ (๔) สาขาการก่อสร้าง ร้อยละ ๔.๑ และ (๕) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๔.๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) จังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๒,๔๔๔ บาท สูงขึ้นจากปี ๒๕๕๕ ซึ่งเท่ากับ ๙๓,๘๕๖ บาท เพิ่มขึ้น ๘,๕๘๘ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๑๕ โดยจัดอยู่ในลำดับที่ ๖ ของภาค และเป็นลำดับที่ ๓๖ ของประเทศ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๔, ๕)

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานีที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ปี พ.ศ. ๒๕๕๑- ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒. ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้า จากเครื่องชี้ด้านอุปทานภายในจังหวัดหดตัว โดยการผลิตภาคเกษตรและภาคบริการหดตัว ในขณะที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว สำหรับด้านอุปสงค์ภายในจังหวัดขยายตัว โดยด้านการลงทุนภาคเอกชนและการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว ในขณะที่ด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อและด้านการจ้างงานปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้า

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณหดตัวร้อยละ -๔.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๓๖.๕ สะท้อนจากเครื่องชี้การผลิตภาคเกษตรหดตัวร้อยละ -๑๓.๖ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๕๘.๒ จากปริมาณผลผลิตสับปะรดโรงงานและข้าว ลดลงร้อยละ -๕๕.๐ และ -๒๗.๐ ตามลำดับ ประกอบกับอ้อยโรงงานไม่มีปริมาณผลผลิตเป็นผลมาจากเกษตรกรลดพื้นที่เพาะปลูก เนื่องจากสภาพอากาศไม่เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูกและปริมาณน้ำไม่

เพียงพอต่อการเพาะปลูก ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดลดลง อีกทั้งจำนวนอาชญาบัตรสุกร (ใบอนุญาตซึ่งพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ออกให้แก่ผู้รับอนุญาต เพื่อใช้ประกอบอาชีพเกี่ยวกับสุกร) และเนื้อโคลดลงตามปริมาณความต้องการของผู้บริโภค ประกอบกับการผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -๐.๙ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๒๙.๖ จากยอดขายที่ผู้ประกอบการแจ้งเสียภาษีหมวดโรงแรมและภัตตาคาร และยอดขายที่ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีกแจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มลดลงร้อยละ -๑๐.๑ และ -๑.๙ ตามลำดับ ในขณะที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว โดยดัชนีการผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๑๔.๕ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๖.๔ โดยพิจารณาจากจำนวนทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมการผลิตสะสม และรายได้ผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๘ และ ๓๓ ตามลำดับ ตามกำลังการผลิตโดยรวมที่เพิ่มขึ้น (ตารางที่ ๑)

ตารางที่ ๑ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP) ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๔๖.๘%)	-๐.๗	-๒๗.๘	-๕๖.๕	-๖๑.๔	-๖๖.๓	-๕๘.๒	-๑๓.๖	-๓๘.๖
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๑๕.๘%)	-๑๘.๓	๔.๑	๑.๙	๑.๓	-๐.๖	๖.๔	๑๔.๕	๓.๙
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (โครงสร้างสัดส่วน ๓๗.๔%)	-๔.๒	-๓๓.๑	-๔๐.๙	-๕๖.๖	-๔๙.๘	-๒๙.๖	-๐.๙	-๓๗.๖

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณหดตัวร้อยละ ๐.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๘.๕ สะท้อนได้จากด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ ๙.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๕.๕ จากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวม ปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน และจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๒.๑ ๘.๘ และ ๓.๒ ตามลำดับ เป็นผลมาจากนักลงทุนในจังหวัดเริ่มมีความเชื่อมั่นต่อภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับด้านการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ ๑.๙ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๑๔.๖ เป็นผลมาจากปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าภาคครัวเรือนเพิ่มขึ้น เนื่องจากสภาพอากาศที่ร้อนจัดและบ้านที่อยู่อาศัยมีสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มมากขึ้นเป็นสำคัญ ในขณะที่ด้านการใช้จ่ายภาครัฐหดตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -๑๘.๗ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๒๘.๓ เป็นผลมาจากเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือเมื่อปีต่ำกว่าช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานีเบิกจ่ายเงินโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับลดลง เป็นสำคัญ (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side) ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side)	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘						
		Q๑	Q๒	Q๓	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	-๑๐.๑	-๑๙.๗	-๒๐.๑	-๒๒.๔	-๒๒.๑	-๑๔.๖	๑.๙	-๑๘.๓
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	-๒.๘	๑.๙	๔.๔	๒.๑	๑.๙	๕.๕	๙.๗	๓.๗
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	-๑.๘	-๑๓.๒	-๕.๘	-๑๙.๖	-๒๐.๗	-๒๘.๓	-๑๘.๗	-๑๔.๘

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)



ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่ารายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -๑๔.๘ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -๕๗.๓ เป็นผลมาจากดัชนีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -๑๓.๖ จากการลดลงของปริมาณผลผลิตสับปะรดโรงงานและข้าว เป็นสำคัญ ประกอบกับดัชนีราคาสินค้าเกษตรหดตัวร้อยละ -๑.๔ ตามการปรับตัวลดลงของราคามันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และข้าว เป็นสำคัญ (ตารางที่ ๓)

ด้านการเงิน พบว่าสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของสินเชื่อสูงกว่าเงินฝาก โดยปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวจากระยะเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๘.๘ ต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๘.๓ จากสถาบันการเงินปล่อยสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มมากขึ้น สำหรับปริมาณเงินฝากขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ ๐.๙ สะท้อนตัวเล็กน้อยจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๙ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากสถาบันการเงินมีนโยบายเร่งระดมเงินฝาก โดยออกผลิตภัณฑ์เงินออมพิเศษจูงใจให้ลูกค้าออมเงินมากขึ้น (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกรและด้านการเงิน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘						
		Q๑	Q๒	Q๒	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (%yoy)	-๑๓.๑	-๒๕.๔	-๕๓.๔	-๕๘.๒	-๖๔.๗	-๕๗.๓	-๑๔.๘	-๓๖.๓
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	๓.๐	๐.๑	-๐.๐๐๕	-๐.๒	-๐.๒	๑.๗	๐.๙	๐.๙
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	-๗.๐	๗.๐	๕.๕	๗.๒	๗.๒	๘.๓	๘.๘	๘.๘

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)

๓. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานีร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า **สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๒๘ รายการ** ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยสรุปได้ดังนี้ **ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๙.๓** ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ร้อยละ ๐.๕ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ เทียบกับเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ลดลงร้อยละ ๐.๕) และอัตราเงินเฟ้อเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ เท่ากับ -๑.๘ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๓ จากการลดลงของหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๑.๒ (ไข่ไก่) หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๑.๐ (พริกเขียว ผักชี ผักกาดขาว บวบ มะเขือเทศ มะนาว ต้นหอม พริกสด ผักบุ้ง เห็ด ชিং พักทอง ผักกาดดอง องุ่น ฝรั่ง สับปะรด มะละกอสุก) และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๐.๒ (กุ้งนาง กุ้งขาว เนื้อโค) และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๖ จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๑.๖ (น้ำมันเบนซิน ๙๕ แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันดีเซล)

พิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๑.๘ (เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๑.๘) **โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๒.๗** จากการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๖.๔ (ขิง มะนาว ผักชี พริกสด ผักคะน้า แตงกวา เห็ด ถั่วฝักยาว มะเขือ ผักบุ้ง ผักกาดขาว ต้นหอม ผักกาดดอง พริกแห้ง มะม่วง องุ่น ฝรั่ง แตงโม ส้มเขียวหวาน กล้วยน้ำว้า) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๔.๐ (กุ้งนาง ไก่สด กุ้งขาว เนื้อสุกร เนื้อโค กระดุกชีโครงหมู เครื่องในหมู ปลานิล



ปลาช่อน) หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๑.๖ (น้ำมันพืช กะทิสำเร็จรูป น้ำตาลทราย เกลือป่น) หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๑.๕ (ไข่ไก่ ไข่เป็ด นมข้นหวาน) และหมวดข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๐.๘ (ข้าวสารเจ้า) และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๑.๐ จากการลดลงของดัชนีหมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๒.๐ (น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ ๙๕ แก๊สโซฮอล์ ๙๑ น้ำมันเบนซิน ๙๕) และหมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ ๑.๔ (ค่ากระแสไฟฟ้า ปูนซีเมนต์)

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๑๒ เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ของปี ๒๕๕๘ เทียบกับระยะเดียวกันของปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๒.๐ สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๙ และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๒.๙ (ตารางที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนธันวาคม ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๗	ม.ค. - ธ.ค. ๕๘	ธ.ค.๕๘/ พ.ย.๕๘	ธ.ค.๕๘/ ธ.ค. ๕๗	ม.ค.-ธ.ค. ๕๘/ ม.ค.-ธ.ค. ๕๗
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๙.๓	๑๐๙.๘	๑๑๑.๓	๑๑๐.๕	-๐.๕	-๑.๘	-๒.๐
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๓.๒	๑๑๓.๕	๑๑๖.๓	๑๑๕.๗	-๐.๓	-๒.๗	-๐.๙
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๕.๖	๑๐๖.๒	๑๐๖.๗	๑๐๕.๖	-๐.๖	-๑.๐	-๒.๙
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๘.๖	๑๐๘.๖	๑๐๖.๙	๑๐๗.๓	๐.๐	๑.๖	๐.๕

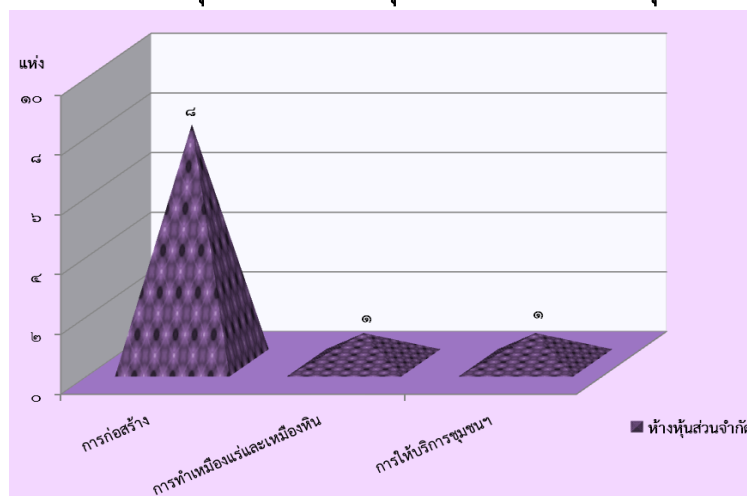
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เทียบกับเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เท่ากับ **-๑.๘** (อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเท่ากับร้อยละ -๐.๘๕) และเมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลดลงร้อยละ ๐.๕ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗)

๔. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๘) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๑๐ แห่ง เป็นประเภทห้างหุ้นส่วนจำกัดทั้งหมด โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และสาขาการให้บริการชุมชน จำนวนสาขาละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ประจำไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งหมดตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๘)

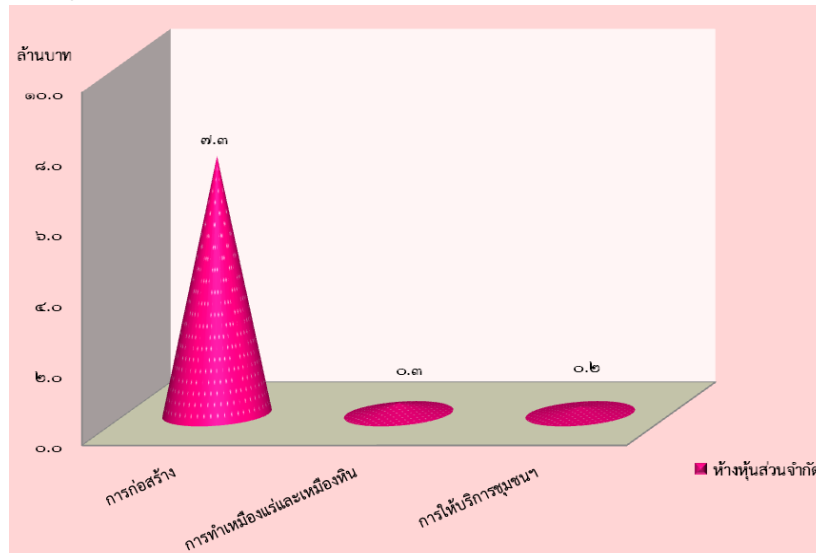
แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๗.๘ ล้านบาท เป็นประเภท ห้างหุ้นส่วนจำกัดทั้งหมด โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๗.๓ ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๕๙ รองลงมา คือ สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีทุนจดทะเบียน ๐.๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ และ สาขาการให้บริการชุมชนฯ มีทุนจดทะเบียน ๐.๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖ ของจำนวนทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๘)

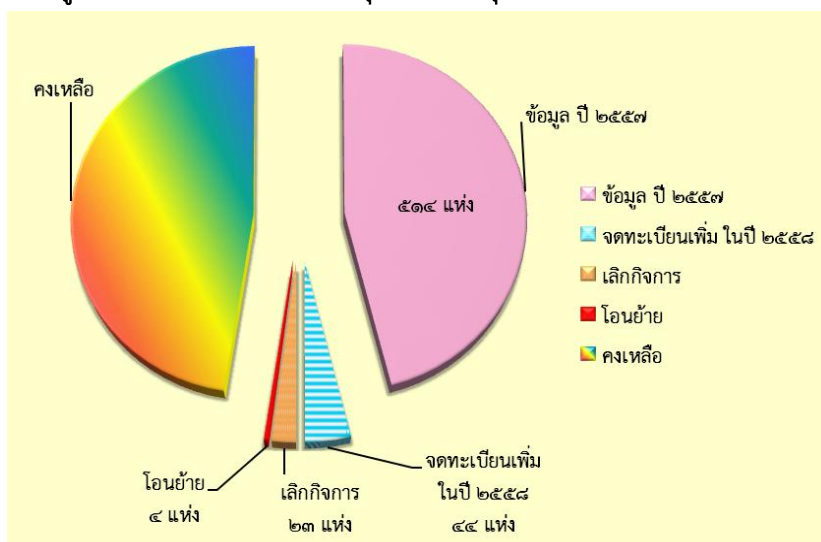
แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับข้อมูลการจดทะเบียนเพิ่มของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีการจดทะเบียนเพิ่ม จำนวน ๔๔ แห่ง จากเดิมที่มีอยู่ในปี ๒๕๕๗ จำนวน ๕๑๔ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นรวมเป็น ๕๕๘ แห่ง เลิกกิจการ จำนวน ๒๓ แห่ง โอนย้ายกิจการ จำนวน ๔ แห่ง ทำให้คงเหลือสถานประกอบการทั้งหมด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๕๓๑ แห่ง (แผนภูมิที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๔ การจดทะเบียนของนิติบุคคลจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. จำนวนสถานประกอบการคงเหลือ เกิดจากการคำนวณดังนี้ ข้อมูล ปี ๒๕๕๗+จดทะเบียนเพิ่ม ในปี ๒๕๕๘-เลิกกิจการ-โอนย้ายกิจการ (๕๑๔+๔๔-๒๓-๔) = ๕๓๑ แห่ง

๕. การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ จำนวน ๑ โรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีการจดทะเบียนจัดตั้งโรงงานใหม่ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔ โรงงาน ลดลง ๓ โรงงาน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๕ โดยโรงงานที่จัดตั้งใหม่ในไตรมาสนี้ เป็นโรงงานอุตสาหกรรมประเภท เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๑ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียน จำนวน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท มีคนงาน จำนวน ๒ คน และมีโรงงานจดทะเบียนเลิกกิจการในอุตสาหกรรมประเภทนี้ จำนวน ๒ โรงงาน ตามลำดับ ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ จำนวน ๒๔๒ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๑๐,๙๐๗,๘๘๕,๓๐๙ บาท คนงาน ๔,๑๖๒ คน (ตารางที่ ๕, ๖ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑๐, ๑๑)

ตารางที่ ๕ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒	๒
การผลิต	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
รวม	๑	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒	๒

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๖ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

จำนวนโรงงาน จากปีที่ผ่านมา (โรงงาน)	จดทะเบียนเพิ่ม (แห่ง)	เลิกกิจการ (แห่ง)	คงเหลือ (แห่ง)
๒๔๓	๑	๒	๒๔๒

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

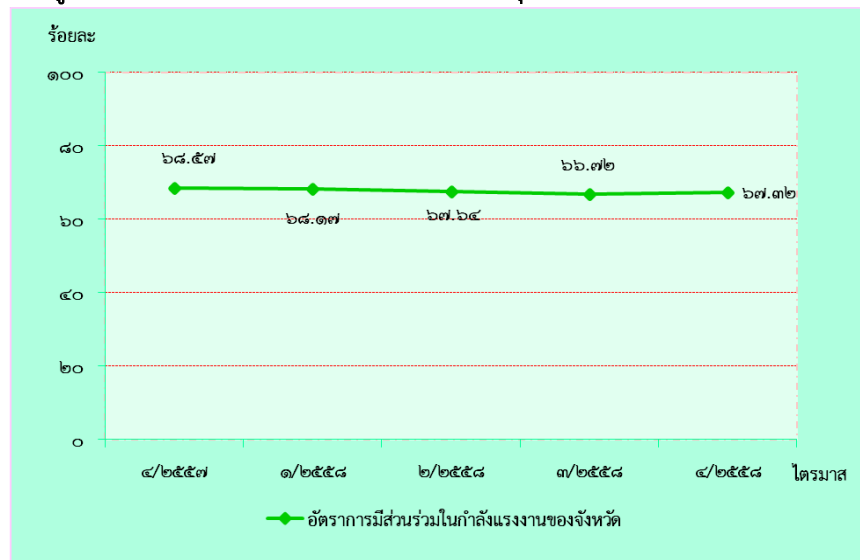
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี

ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) ฉบับนี้จึงขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ **อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๗.๓๒** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๖.๗๒ **สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖๐** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗) พบว่า มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ ๖๘.๕๗ ลดลงร้อยละ ๑.๒๕ (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗ – ๔/๒๕๕๘



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

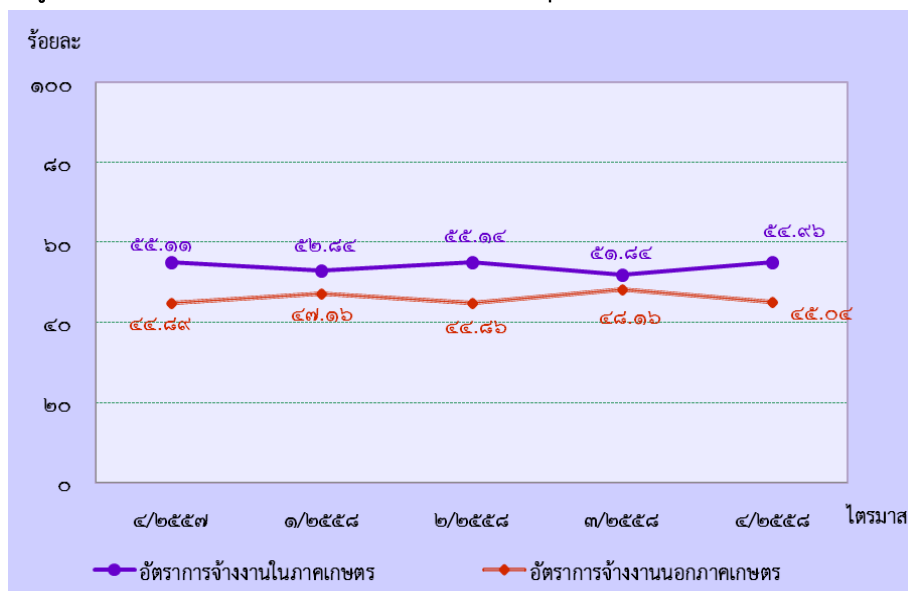
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X ๑๐๐

เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะมีสัดส่วนใกล้เคียงกันในทุกๆไตรมาส ทั้งนี้เนื่องจากจำนวนกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จะมีความสัมพันธ์กับปัจจัยเรื่องธรรมชาติและฤดูกาล ที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนของกำลังแรงงาน จึงส่งผลให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงตามไปด้วย

๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ พบว่า **มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๔.๙๖** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕๑.๘๔ จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด มีสัดส่วนสูงขึ้นร้อยละ ๓.๑๒ (แผนภูมิที่ ๖) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ ๕๕.๑๑ พบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ ๐.๑๕ ส่วน**อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร** ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มี**อัตราส่วนร้อยละ ๔๕.๐๔** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๔๘.๑๖ จะพบว่ามีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๓.๑๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๔๔.๘๙ มีสัดส่วนสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๕ จากอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร และนอกภาคเกษตรแสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานในภาคเกษตรมีอัตราส่วนสูงขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงฤดูการเพาะปลูก จึงทำให้เกษตรกรนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปทำงานในภาคเกษตร เช่นเดียวกับแรงงานที่รอฤดูกาลในไตรมาสนี้ (กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล คือบุคคลที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ เป็นผู้ไม่เข้าขายค่านิยามของผู้มีงานทำหรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตรหรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือนหรือสมาชิกคนอื่นๆในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ) ที่เคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคเกษตร ส่งผลให้แรงงานประเภทนี้มีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา โดยในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๘ มีแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน ๑,๗๗๓ คน และไตรมาสนี้ มีจำนวน ๑๗๕ คน ลดลงถึง ๑,๕๙๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๐.๑๓ อย่างไรก็ตามแรงงานประเภทนี้จะผันแปรเปลี่ยนแปลงไปตามฤดูกาล ถ้าในช่วงไตรมาสไหนเป็นฤดูการเพาะปลูกจะส่งผลให้แรงงานในประเภทนี้มีจำนวนน้อย และแรงงานในภาคเกษตรจะมีจำนวนเพิ่มขึ้น แต่ถ้าในช่วงไตรมาสไหนที่ไม่ใช่ฤดูการเพาะปลูกจะส่งผลให้แรงงานในประเภทนี้มีจำนวนมาก และแรงงานในภาคเกษตรจะมีจำนวนลดลงไป ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗ - ๔/๒๕๕๘

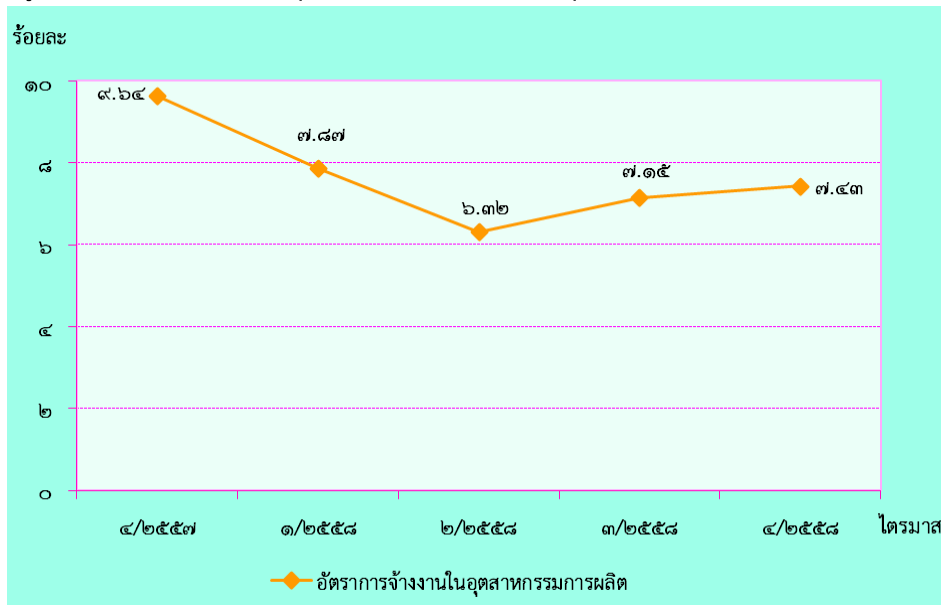


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๗.๔๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๗.๑๕ มีอัตราสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒๘ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ ๘.๖๔ ลดลงร้อยละ ๑.๒๐ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตมีอัตราปรับตัวสูงขึ้น แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมการผลิตโดยรวมของจังหวัดอุทัยธานี ปรับตัวไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งอุตสาหกรรมผลิตน้ำตาลและทำให้บริษัท และอุตสาหกรรมผลิตรองเท้า อุตสาหกรรมผลิตเหล้าก็นับว่าเป็นอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด เนื่องจากเป็นอุตสาหกรรมที่มีขนาดใหญ่และมีปริมาณการจ้างงานสูง เป็นอุตสาหกรรมที่สร้างรายได้ให้กับกำลังแรงงานในจังหวัดในระดับต้นๆ ของจังหวัด ส่งผลให้แรงงานมีรายได้ มีเงินลงทุนสะสม และการจ้างงานในพื้นที่เพิ่มขึ้นตามไปด้วย (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๗ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗ - ๔/๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

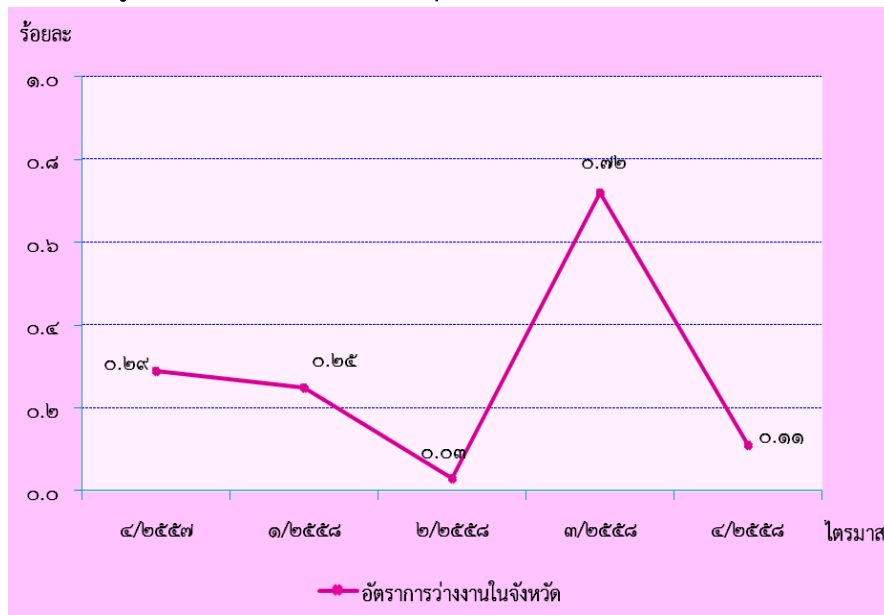
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่ในจังหวัดอุทัยธานีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูกาลเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้จะเป็นวัฏจักรทุกปีจึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

๓) อัตราการว่างงาน

ปัญหาการว่างงานถือได้ว่าเป็นปัญหาพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของทุกจังหวัดที่ประสบ ซึ่งสาเหตุหลัก ๆ ของการว่างงาน อาจจำแนกได้ตามนี้ เช่น การว่างงานตามฤดูกาล การว่างงานแบบแฝง การว่างงานที่มาจากการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ หรือแม้กระทั่งเป็นการว่างงานที่มาจากโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ไม่อำนวย เป็นต้น จากการศึกษาอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรมสำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๑๑ อัตราการว่างงาน

มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๗๒ ลดลงร้อยละ ๐.๖๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๐.๒๙ ลดลงร้อยละ ๐.๑๘ จากอัตราการว่างงานจะพบว่า ในไตรมาสนี้ผู้ว่างงานมีจำนวนลดลง แสดงให้เห็นว่าภาวะเศรษฐกิจในไตรมาสนี้เกิดการขยายตัว ผู้ว่างงานได้รับการบรรจุนานและมีการทำงานมากขึ้น จึงส่งผลทำให้ผู้ว่างงานมีจำนวนลดลง ตามลำดับ แต่อย่างไรก็ตามอัตราการว่างงาน เป็นเครื่องมือชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง (แผนภูมิที่ ๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗ - ๔/๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

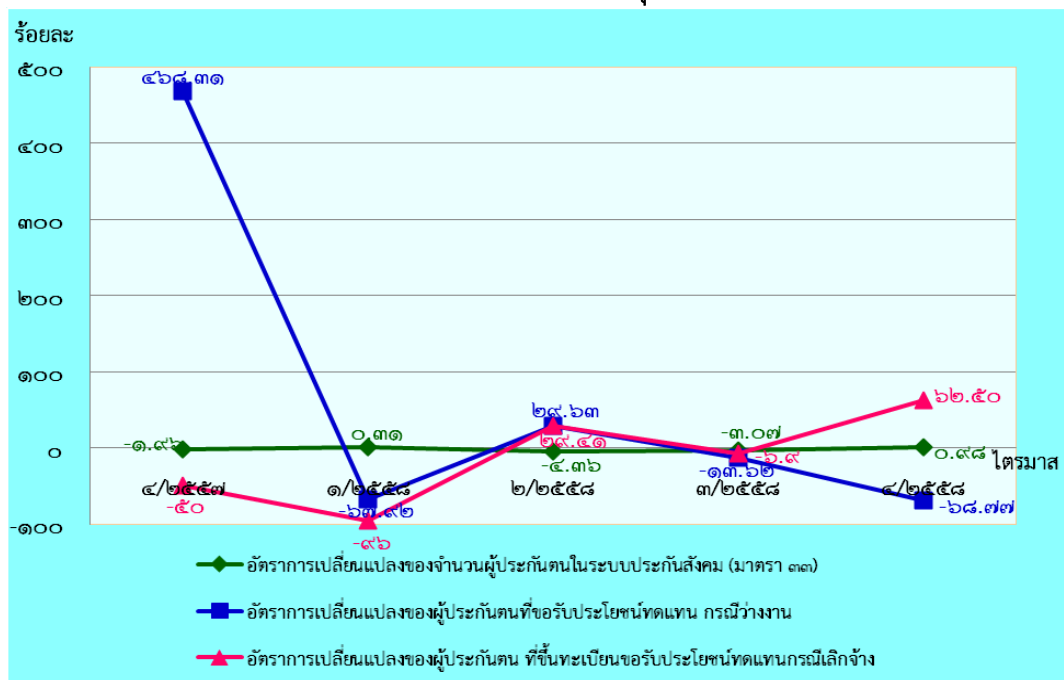
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๑๐,๑๑๗ ราย **อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ ๐.๙๘** ขยายตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีอัตราการหดตัวอยู่ที่ร้อยละ -๓.๐๗ และขยายตัวเช่นกันเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการหดตัวร้อยละ -๑.๙๖ แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ มีอัตราการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) ส่วนใหญ่ยังคงให้ความเชื่อมั่นกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการเข้าระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๒๕๒ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) **อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการหดตัวลงร้อยละ -๖๘.๗๗** หดตัวลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการหดตัวร้อยละ -๑๓.๖๒ และหดตัวลงมากเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการขยายตัวถึงร้อยละ ๔๖๘.๓๑ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงหดตัวลงมาก เนื่องมาจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสนี้มีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ มีจำนวน ๘๐๗ คน แต่ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ มีจำนวน ๒๕๒ คน ลดลงถึง ๕๕๕ คน เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับกันจึงส่งผลทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของ

ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการปรับตัวลดลงตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๑๓ คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างขยายตัวร้อยละ ๖๒.๕๐ ขยายตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราการหดตัวร้อยละ -๖.๙ และมีอัตราการขยายตัวมากเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราการหดตัวร้อยละ -๕๐ แสดงให้เห็นว่าจำนวนผู้ประกันตนที่มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้ มีจำนวนสูงขึ้นกว่าไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จึงส่งผลทำให้อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างสูงขึ้นตามไปด้วย อย่างไรก็ตามปัญหาการถูกเลิกจ้าง หรือปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวงแรงงานเร่งให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิ และความเป็นธรรม ในกรณีถูกเลิกจ้าง และกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพต่อไป (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗ - ๔/๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๓. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY) =

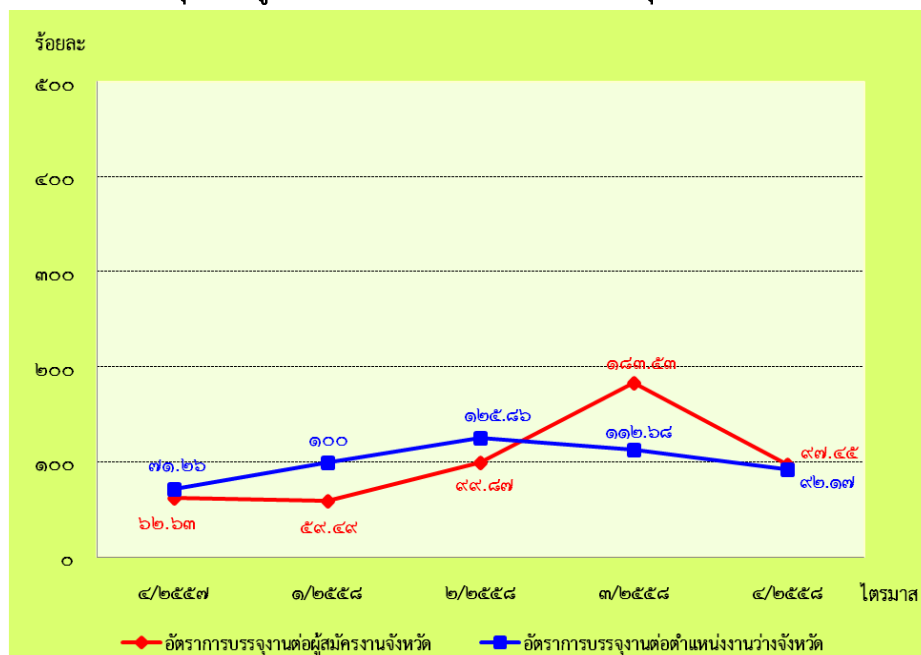
$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่า **สัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ ๙๒.๑๓** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๑๑๒.๖๘ ลดลงร้อยละ ๒๐.๕๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราขยายตัวร้อยละ ๗๑.๒๖ สูงขึ้นร้อยละ ๒๐.๙๑ จะเห็นได้ว่ามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมามา ซึ่งอาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้สัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุนานกับตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานมีสัดส่วนใกล้เคียงกัน จึงทำให้ในภาพรวมอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างลดลงเล็กน้อย อย่างไรก็ตามนับว่าเป็นผลดีที่ตำแหน่งงานว่างยังคงได้รับการบรรจุนานในเกณฑ์ที่สูง (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

เมื่อศึกษาอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ อยู่ที่ร้อยละ ๙๗.๔๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราการบรรจุนานร้อยละ ๑๘๓.๕๓ ลดลงร้อยละ ๘๖.๐๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๖๒.๖๓ **สูงขึ้นร้อยละ ๓๔.๘๒** แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวนใกล้เคียงกันกับผู้ได้รับการบรรจุนาน ถึงแม้อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจะลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมามา แต่ก็ยังนับว่าอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาสนี้อยู่ในเกณฑ์ที่สูง เพราะหมายถึง ผู้สมัครงาน จำนวน ๖๒๘ คน ได้รับการบรรจุนานเกือบทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗ - ๔/๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

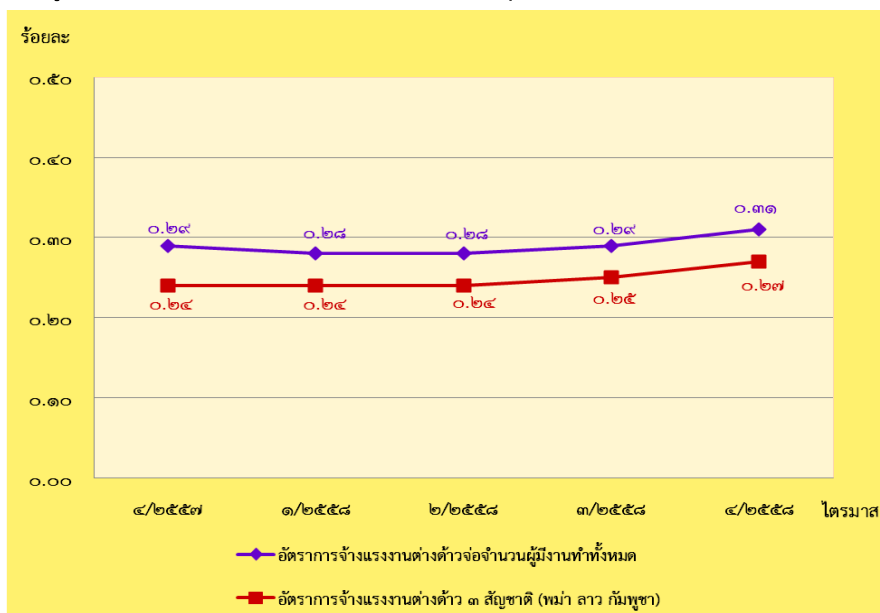
หมายเหตุ : ๑. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐ - ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราร้อยละ ๐.๒๙ เท่ากัน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๒ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๒๗ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๐ - ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราร้อยละ ๐.๒๕ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๒ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราร้อยละ ๐.๒๔ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๑ เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนน้อย จึงทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิ ๑๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗ - ๔/๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

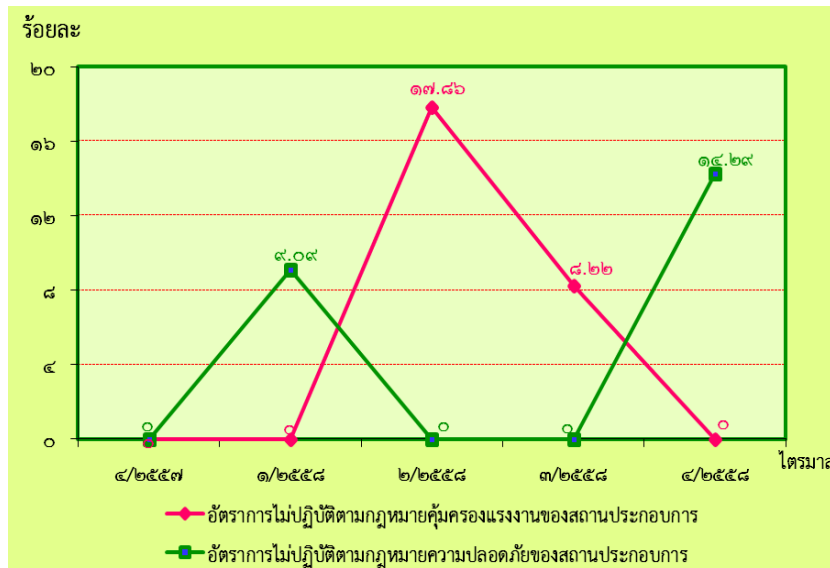
๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

๗) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่พบอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน มีอัตราลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๘.๒๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานเช่นกัน เนื่องจากในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน จึงส่งผลให้ไม่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน (แผนภูมิที่ ๑๒) ในส่วนของอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่า

ด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ พบว่ามีอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ ๑๔.๒๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน เนื่องจากในไตรมาสนี้ มีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ แห่ง จึงทำให้พบอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ ๑๒ และ ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๒ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗ – ไตรมาส ๔/๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

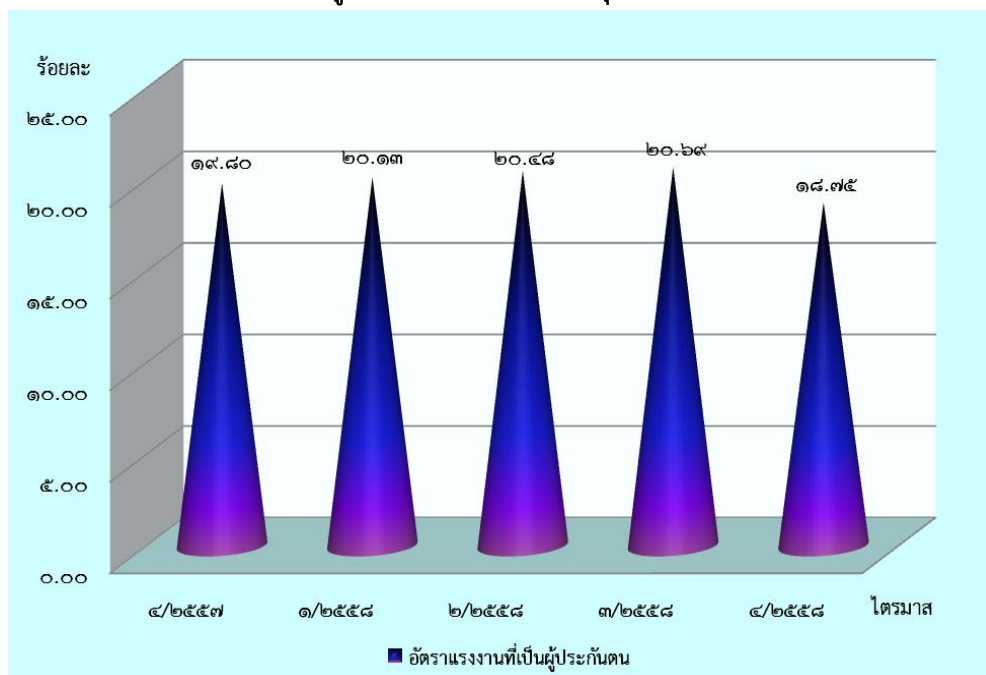
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสสี่ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งซึ่งบ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสสี่ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตาม กระทั่งแรงงานมิได้นั่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่ามีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนอยู่ที่ร้อยละ ๑๘.๗๕ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๒๐.๖๙ พบว่ามีอัตราการเปลี่ยนแปลงหดตัวลงร้อยละ ๑.๙๔ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑๙.๘๐ หดตัวลงร้อยละ ๑.๐๕ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้จำนวนแรงงานที่เข้าระบบประกันสังคมหดตัวลงเล็กน้อย ซึ่งอาจเป็นผลมาจากจำนวนผู้ประกันมาตรา ๔๐ ที่ลดลง แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม และนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนยังคงอยู่ในเกณฑ์ที่ไม่แตกต่างจากไตรมาสที่ผ่านมามากนัก (แผนภูมิที่ ๑๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๓ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗ – ไตรมาส ๔/๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๙, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

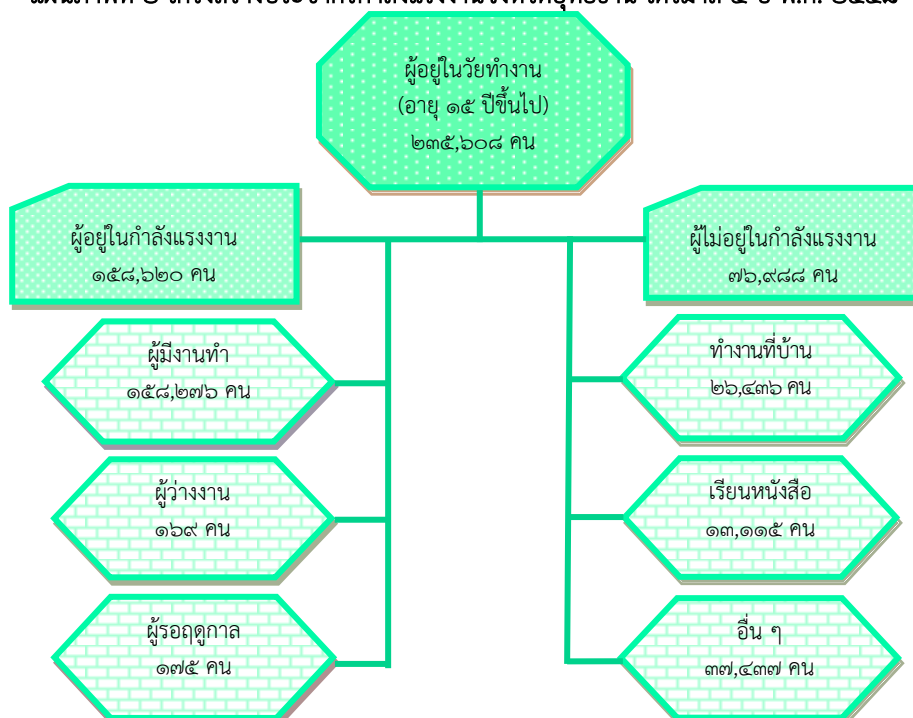
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- ๖) การประกันสังคม
- ๗) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- ๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ คือ จังหวัดอุทัยธานี มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป **เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๓๕,๖๐๘ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๓๕,๕๐๒ คน เพิ่มขึ้น ๑๐๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓๔,๙๓๓ คน เพิ่มขึ้น ๖๗๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๙ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๒๔,๓๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๘ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๑๑๑,๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๒ (แผนภาพที่ ๒, ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)



ในกลุ่มประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๓๕,๖๐๘ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๘,๖๒๐ คน โดยจำแนกเป็น **ผู้มีงานทำ ๑๕๘,๒๗๖ คน** คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๘ เป็น **ผู้ว่างงาน ๑๖๔ คน** คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑ และ **กำลังแรงงานรอฤดูกาล ๓๕ คน** คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำในระหว่างไตรมาสนี้ พบว่าเพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิงประมาณร้อยละ ๐.๑๔ (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๙.๘๕ ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๙.๗๑ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราการร้อยละ ๙๙.๗๘ หมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำเกือบทั้งหมด ซึ่งอัตราการจ้างงานภาพรวมในไตรมาสนี้ มีสัดส่วนสูงขึ้นร้อยละ ๑.๖๓ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๘.๑๕ ขณะที่อัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่ามีอัตราการว่างงานรวมร้อยละ ๐.๑๑ โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๑๕ ขณะที่เพศหญิงพบว่ามีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๐๕ (ตารางที่ ๗)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๗๖,๙๘๘ คน พบว่าเป็นผู้ทำงานในประเภทอื่นๆ จำนวน ๓๗,๔๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๓ ทำงานที่บ้าน จำนวน ๒๖,๔๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๔ และเรียนหนังสือ จำนวน ๑๓,๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๔ ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๗ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘			ไตรมาส ๓/๒๕๕๘
	ชาย	หญิง	รวม	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๑๑,๒๔๕	๑๒๔,๓๖๓	๒๓๕,๖๐๘	๒๓๕,๕๐๒
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๖,๒๖๑	๗๒,๓๕๙	๑๕๘,๖๒๐	๑๕๗,๑๒๔
- ผู้มีงานทำ	๘๖,๑๒๘	๗๒,๑๔๘	๑๕๘,๒๗๖	๑๕๕,๒๑๘
- ผู้ว่างงาน	๑๓๓	๓๖	๑๖๙	๑,๑๓๓
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	๑๗๕	๑๗๕	๑,๗๗๓
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๔,๙๘๔	๕๒,๐๐๔	๗๖,๙๘๘	๗๘,๓๗๘
- ทำงานที่บ้าน	๑,๕๙๓	๒๔,๘๔๓	๒๖,๔๓๖	๒๖,๕๖๐
- เรียนหนังสือ	๖,๗๒๖	๖,๓๘๙	๑๓,๑๑๕	๑๓,๓๗๕
- อื่น ๆ	๑๖,๖๖๔	๒๐,๗๗๓	๓๗,๔๓๗	๓๘,๔๔๓
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๘๕	๙๙.๗๑	๙๙.๗๘	๙๙.๑๕
อัตราการว่างงาน	๐.๑๕	๐.๐๕	๐.๑๑	๐.๗๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
 ๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

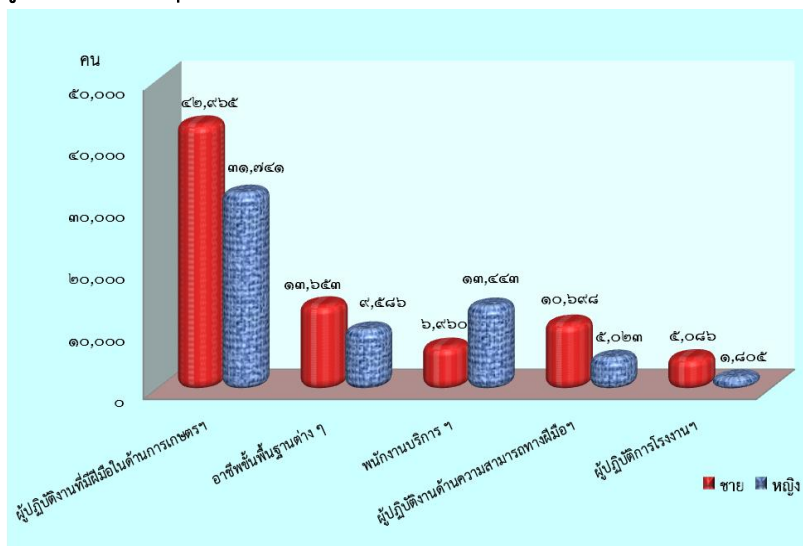
๑.๒ จำนวนผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๗๔,๗๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๐ เป็นเพศชาย ๔๒,๙๖๕ คน เพศหญิง ๓๑,๗๔๑ คน (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ ๒๓,๒๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๘ เป็นเพศชาย ๑๓,๖๕๓ คน เพศหญิง ๙,๕๘๖ คน (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า



และตลาด ๒๐,๔๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๙ เป็นเพศชาย ๖,๙๖๐ คน เพศหญิง ๑๓,๔๔๓ คน (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๑๕,๗๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๓ เป็นเพศชาย ๑๐,๖๙๘ คน เพศหญิง ๕,๐๒๓ คน (๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๖,๘๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕ เป็นเพศชาย ๕,๐๘๖ คน เพศหญิง ๑,๘๐๕ คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๔)

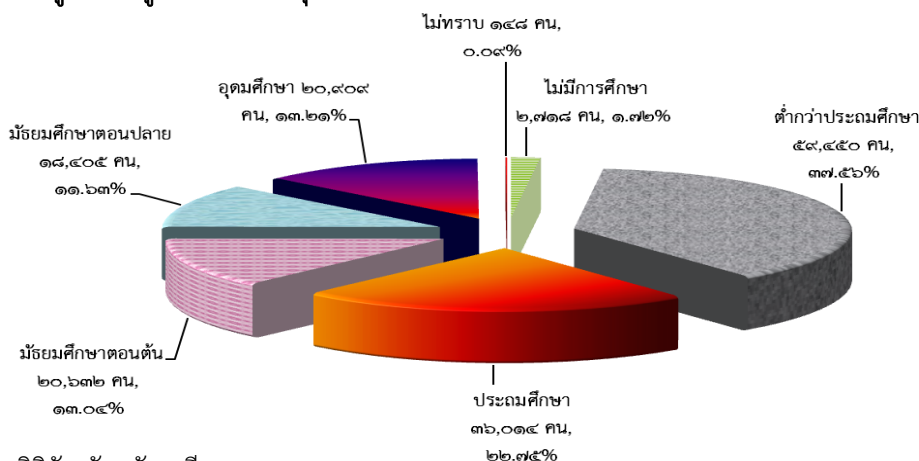
แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๕๙,๔๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๖ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๖,๐๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๕ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๒๐,๙๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๑ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๐,๖๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๘,๔๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๓ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๒,๗๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒ และไม่ทราบ จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๕)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



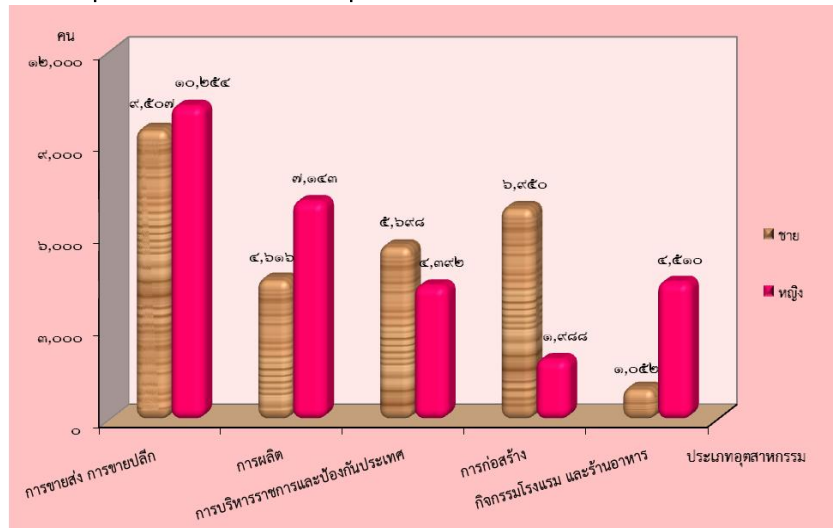
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๕๘,๒๖๗ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๖,๙๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๖ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๑,๒๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ทำให้ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรมจะสูงกว่านอกภาคเกษตรกรรม (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๙,๗๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๒ เป็นเพศชาย ๙,๕๐๗ คน เพศหญิง ๑๐,๒๕๔ คน (๒) การผลิต จำนวน ๑๑,๗๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๐ เป็นเพศชาย ๔,๖๑๖ คน เพศหญิง ๗,๑๔๓ คน (๓) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๑๐,๐๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๕ เป็นเพศชาย ๕,๖๙๘ คน เพศหญิง ๔,๓๙๒ คน (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๙๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๔ เป็นเพศชาย ๖,๙๕๐ คน เพศหญิง ๑,๙๘๘ คน และ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๕,๕๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๐ เป็นเพศชาย ๑,๐๕๒ คน เพศหญิง ๔,๕๑๐ คน

ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

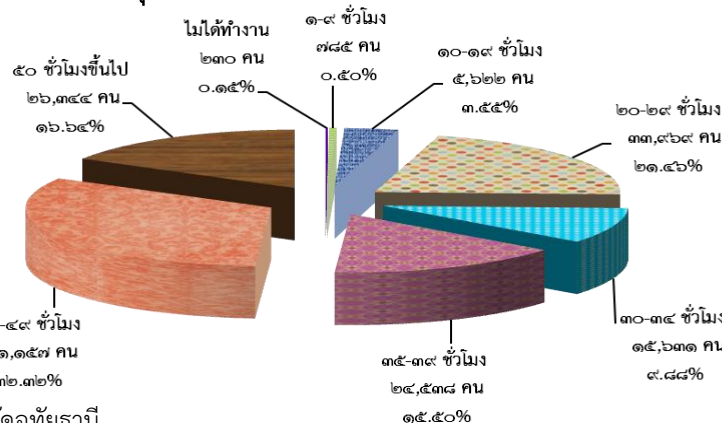
แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๕๑,๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๒ รองลงมา คือ ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๓,๙๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๖, ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๒๖,๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๔, ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๔,๕๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๐, ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๑๕,๖๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๘, ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๕,๖๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๕, ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๗๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐ และ ๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

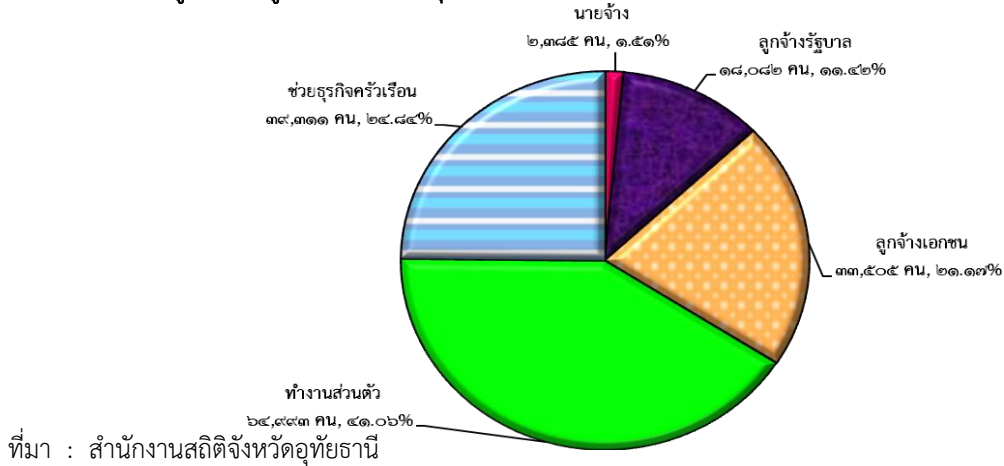


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๖๔,๙๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๖ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน ๓๙,๓๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๔ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๓๓,๕๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๗ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๘,๐๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๒ และผู้มีงานทำที่มีสถานภาพการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน ๒,๓๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๘)



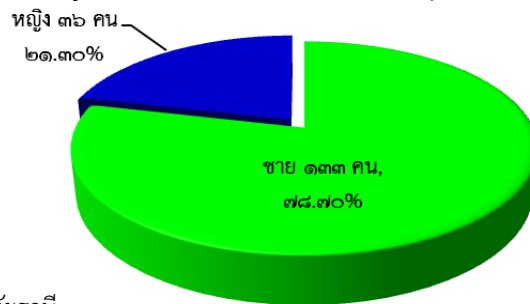
แผนภูมิที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



๑.๓ ผู้ว่างงาน

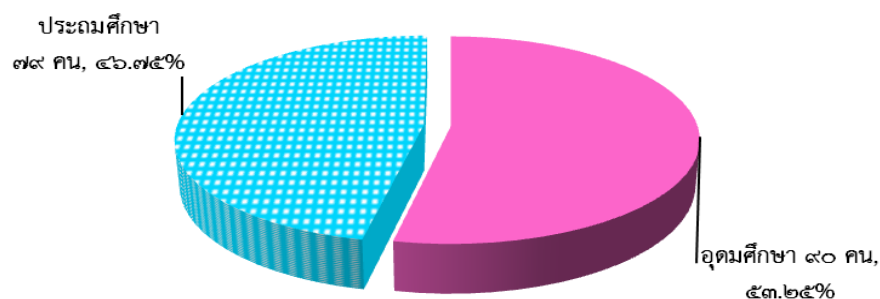
ผู้ว่างงานจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๑๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๑๓๓ คน ลดลง ๙๖๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๕.๐๘ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๔๖๘ คน ลดลง ๒๙๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๓.๘๙ สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสนี้เมื่อจำแนกตามเพศพบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชาย จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๐ เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๐ ของจำนวนผู้ว่างงาน จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ ผู้ว่างงานมีจำนวนลดลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา อาจเป็นผลมาจากภาวะเศรษฐกิจที่ปรับตัวดีขึ้น และเป็นช่วงฤดูกาลเพาะปลูกและเก็บเกี่ยวผลผลิต จึงส่งผลทำให้จำนวนผู้ว่างงานลดลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)

แผนภูมิที่ ๑๙ ร้อยละของผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ ของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



เมื่อจำแนกผู้ว่างงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีผู้ว่างงานสูงสุด คือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๕ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗๕ ของจำนวนผู้ว่างงาน (แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)

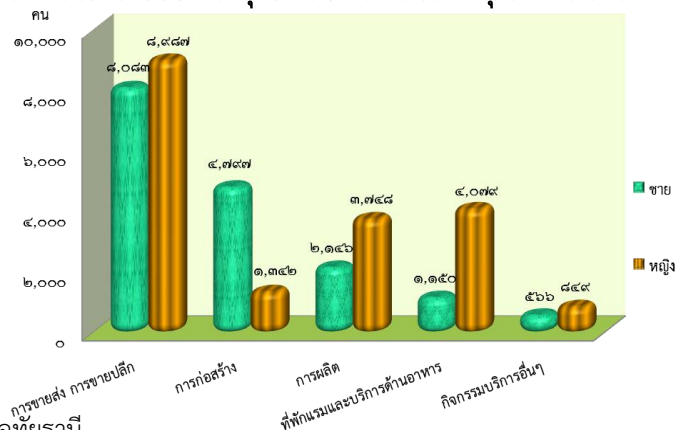
แผนภูมิที่ ๒๐ จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๑๖,๕๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๗๗,๒๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๒ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๙,๒๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๘ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๓,๐๓๐ คน (ร้อยละ ๔๓.๕๐) เป็นชาย ๘,๐๘๓ คน (ร้อยละ ๔๗.๓๕) เป็นหญิง ๔,๙๔๗ คน (ร้อยละ ๕๒.๖๕) (๒) การก่อสร้าง จำนวน ๖,๑๓๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๔) เป็นชาย ๔,๗๙๗ คน (ร้อยละ ๗๘.๑๔) เป็นหญิง ๑,๓๔๒ คน (ร้อยละ ๒๑.๘๖) (๓) การผลิต จำนวน ๕,๘๘๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๒) เป็นชาย ๒,๑๔๖ คน (ร้อยละ ๓๖.๔๑) เป็นหญิง ๓,๗๓๘ คน (ร้อยละ ๖๓.๕๙) (๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๒๒๙ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๒) เป็นชาย ๑,๕๕๐ คน (ร้อยละ ๒๙.๘๓) เป็นหญิง ๓,๖๗๙ คน (ร้อยละ ๗๐.๑๗) (๕) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน ๑,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๓.๖๑) เป็นชาย ๕๖๖ คน (ร้อยละ ๔๐) เป็นหญิง ๘๔๙ คน (ร้อยละ ๖๐) (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๐)

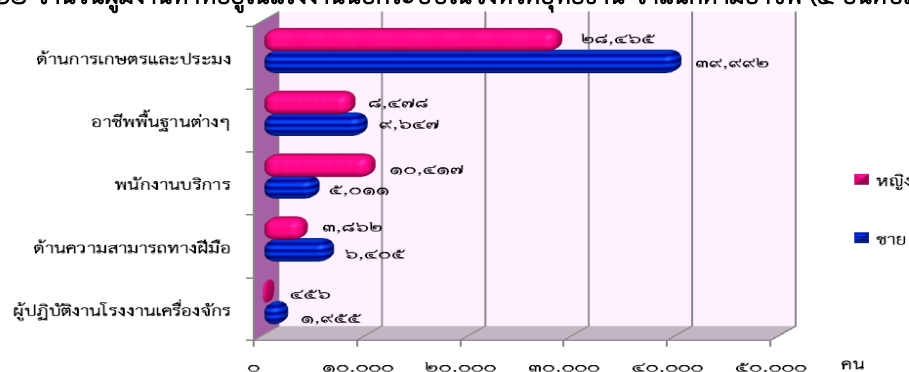
แผนภูมิที่ ๒๑ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ พบว่าผู้ที่มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๖๘,๔๕๗ คน (ร้อยละ ๕๘.๗๕) เป็นชาย ๓๙,๙๙๒ คน (ร้อยละ ๕๘.๔๒) เป็นหญิง ๒๘,๔๖๕ คน (ร้อยละ ๔๑.๕๘) (๒) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๘,๑๒๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๖) เป็นชาย ๙,๖๔๗ คน (ร้อยละ ๕๓.๒๒) เป็นหญิง ๘,๔๗๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๘) (๓) พนักงานบริการ จำนวน ๑๕,๔๒๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๒๔) เป็นชาย ๕,๐๑๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๔๘) เป็นหญิง ๑๐,๔๑๗ คน (ร้อยละ ๖๗.๕๒) (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๐,๒๖๗ คน (ร้อยละ ๘.๘๑) เป็นชาย ๖,๔๐๕ คน (ร้อยละ ๖๒.๓๘) เป็นหญิง ๓,๘๖๒ คน (ร้อยละ ๓๗.๖๒) (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๒,๔๑๑ คน (ร้อยละ ๒.๐๗) เป็นชาย ๑,๙๕๕ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๙) เป็นหญิง ๔๕๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๑) (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๒๒ จำนวนผู้ที่มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๘

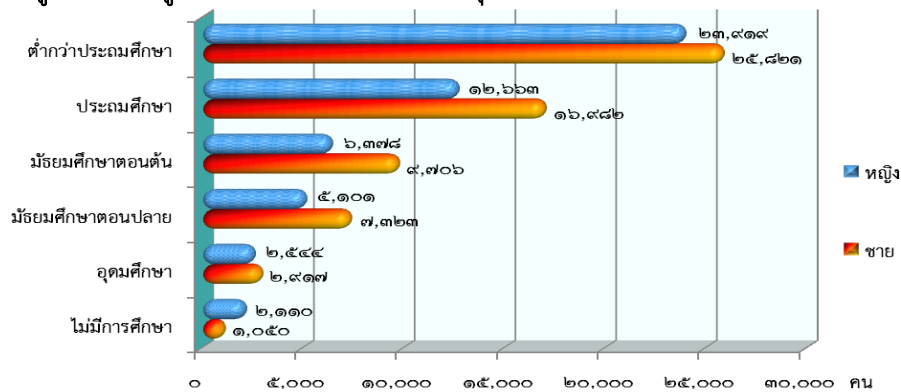


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน ๔๔,๓๔๐ คน (ร้อยละ ๔๒.๖๙) เป็นชาย ๒๕,๘๒๑ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๑) เป็นหญิง ๒๓,๕๑๙ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๙) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๒๕,๖๔๔ คน (ร้อยละ ๒๕.๔๔) เป็นชาย ๑๖,๙๘๒ คน (ร้อยละ ๕๗.๒๘) เป็นหญิง ๑๒,๖๖๓ คน (ร้อยละ ๔๒.๗๒) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๖,๐๘๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๘๐) เป็นชาย ๙,๗๐๖ คน (ร้อยละ ๖๐.๓๕) เป็นหญิง ๖,๓๗๘ คน (ร้อยละ ๓๙.๖๕) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๒,๔๒๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๖๖) เป็นชาย ๗,๓๒๓ คน (ร้อยละ ๕๘.๙๔) เป็นหญิง ๕,๑๐๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๐๖) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๕,๔๖๑ คน (ร้อยละ ๕.๖๙) เป็นชาย ๒,๙๓๗ คน (ร้อยละ ๕๓.๕๒) เป็นหญิง ๒,๕๒๔ คน (ร้อยละ ๔๖.๔๘) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๑๖๐ คน (ร้อยละ ๒.๗๓) เป็นชาย ๑,๐๕๐ คน (ร้อยละ ๓๓.๒๓) เป็นหญิง ๒,๑๑๐ คน (ร้อยละ ๖๖.๗๗) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๒)

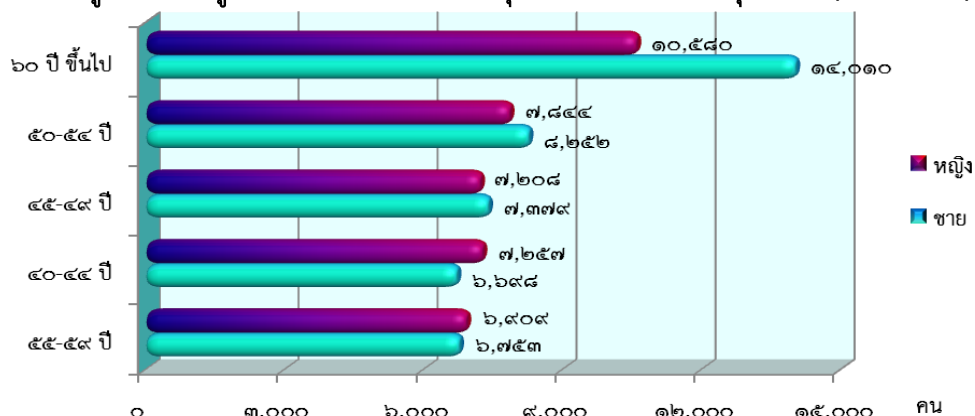
แผนภูมิที่ ๒๓ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามอายุและเพศ ๕ อันดับแรก (๑)** ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๔,๕๘๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๑๐) เป็นชาย ๑๔,๐๑๐ คน (ร้อยละ ๕๖.๙๗) เป็นหญิง ๑๐,๕๗๐ คน (ร้อยละ ๔๓.๐๓) (๒) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๖,๐๙๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๘๑) เป็นชาย ๘,๒๕๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๒๗) เป็นหญิง ๗,๘๔๔ คน (ร้อยละ ๔๘.๗๓) (๓) ช่วงอายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๑๔,๕๘๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๒) เป็นชาย ๗,๓๗๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๕๙) เป็นหญิง ๗,๒๐๘ คน (ร้อยละ ๔๙.๔๑) (๔) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๓,๙๕๕ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๘) เป็นชาย ๖,๖๙๘ คน (ร้อยละ ๔๘) เป็นหญิง ๗,๒๕๗ คน (ร้อยละ ๕๒) (๕) ช่วงอายุ ๓๕-๓๙ ปี จำนวน ๑๓,๖๖๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๗๓) เป็นชาย ๖,๗๕๓ คน (ร้อยละ ๔๙.๔๓) เป็นหญิง ๖,๙๐๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๕๗) ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มของผู้สูงอายุ และวัยกลางคนมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว เนื่องจากกลุ่มผู้สูงอายุ และวัยกลางคนจะมีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว จึงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่า (แผนภูมิที่ ๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

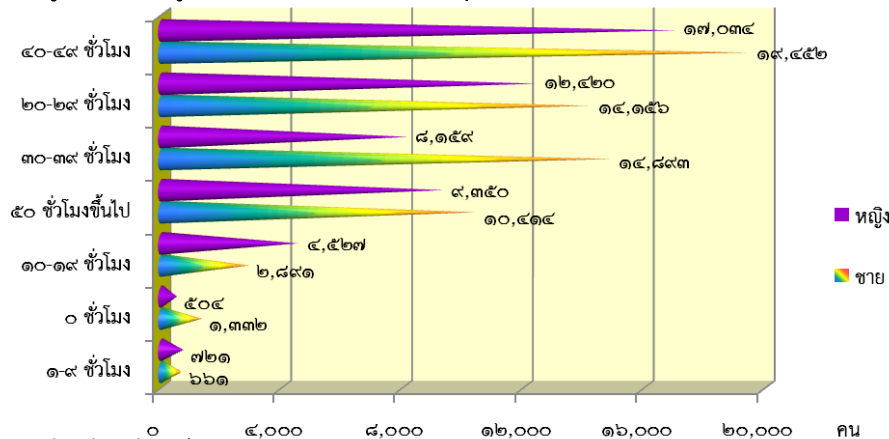
แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานและเพศ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๖,๔๘๖ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๑) เป็นชาย ๑๙,๔๕๒ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๑) เป็นหญิง ๑๗,๐๓๔ คน (ร้อยละ ๔๖.๖๙) รองลงมา คือ ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๖,๕๗๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๘๑) เป็นชาย ๑๔,๑๕๖ คน (ร้อยละ ๕๓.๒๓) เป็นหญิง ๑๒,๔๒๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๗๗), ๓๐-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๓,๐๕๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๗๘) เป็นชาย ๑๔,๘๙๓ คน (ร้อยละ ๖๔.๖๑) เป็นหญิง ๘,๑๕๙ คน (ร้อยละ ๓๕.๓๙), ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๑๙,๗๖๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๖) เป็นชาย ๑๐,๔๑๔ คน (ร้อยละ ๕๒.๖๙) เป็นหญิง ๙,๓๕๐ คน (ร้อยละ ๔๗.๓๑), ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๗,๔๑๘ คน (ร้อยละ ๖.๓๗) เป็นชาย ๒,๘๙๑ คน (ร้อยละ ๓๘.๙๗) เป็นหญิง ๔,๕๒๗ คน (ร้อยละ ๖๑.๐๓), ๐ ชั่วโมง จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๑.๕๘) เป็นชาย ๑,๓๓๒ คน (ร้อยละ ๗๒.๕๕) เป็นหญิง ๕๐๔ คน (ร้อยละ ๒๗.๔๕) และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๑,๓๘๒ คน (ร้อยละ ๑.๑๙) เป็นชาย ๖๖๑ คน (ร้อยละ ๔๗.๘๓) เป็นหญิง ๗๒๑ คน (ร้อยละ ๕๒.๑๗) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๔)

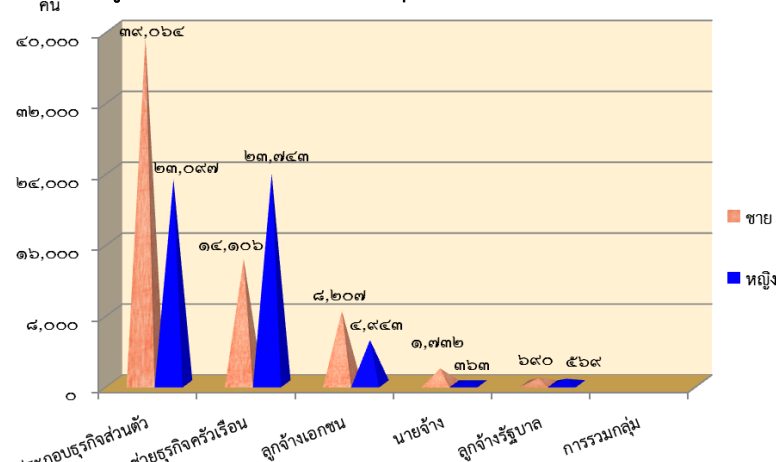
แผนภูมิที่ ๒๕ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๒,๑๖๒ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๕) เป็นชาย ๓๙,๐๖๔ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๔) เป็นหญิง ๒๓,๐๙๗ คน (ร้อยละ ๓๗.๑๖) รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๗,๘๔๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๔๘) เป็นชาย ๑๔,๑๐๖ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๗) เป็นหญิง ๒๓,๗๔๓ คน (ร้อยละ ๖๒.๗๓) ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๓,๑๕๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๙) เป็นชาย ๘,๒๐๗ คน (ร้อยละ ๖๒.๔๑) เป็นหญิง ๔,๙๔๓ คน (ร้อยละ ๓๗.๕๙) นายจ้าง จำนวน ๒,๐๙๕ คน (ร้อยละ ๑.๘๐) เป็นชาย ๑,๓๓๒ คน (ร้อยละ ๘๒.๖๓) เป็นหญิง ๗๖๓ คน (ร้อยละ ๓๗.๓๗) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑,๒๕๙ คน (ร้อยละ ๑.๐๘) เป็นชาย ๖๙๐ คน (ร้อยละ ๕๔.๘๘) เป็นหญิง ๕๖๙ คน (ร้อยละ ๔๕.๑๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๕)

แผนภูมิที่ ๒๖ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

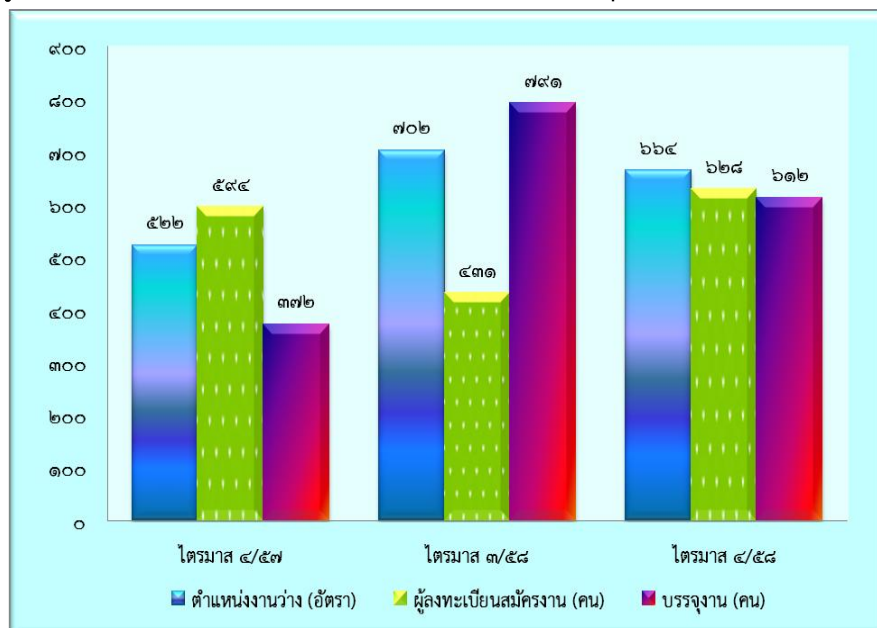
๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

๒.๑.๑) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน

ภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๖๖๔ อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวน ๗๐๒ อัตรา มีจำนวนลดลง ๓๘ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕.๔๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๒๒ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๔๒ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๒๐ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๖๒๘ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวน ๔๓๑ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๙๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕.๗๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๙๔ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๗๒ และการบรรจุนงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๖๑๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีจำนวน ๗๙๑ คน มีจำนวนลดลง ๑๗๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๒.๖๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๗๒ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๔๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๔.๕๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

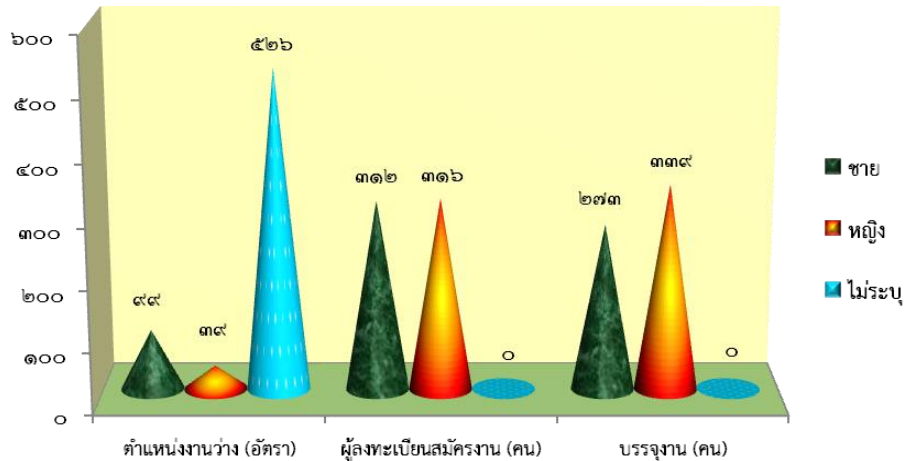
แผนภูมิที่ ๒๗ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนงาน ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) มีจำนวน ๖๖๔ อัตรา แบ่งเป็นเพศชาย ๙๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๑ เพศหญิง ๓๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ และแบบไม่ระบุเพศ ๕๒๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๑ ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ในจำนวนผู้สมัคร ๖๒๘ คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือ เป็นเพศหญิง ๓๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๒ และเป็นเพศชาย ๓๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๘ และการบรรจุนงาน มีผู้ได้รับการบรรจุนงานทั้งสิ้น ๖๑๒ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุนงานมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิงได้รับการบรรจุนงาน ๓๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๐ เพศชายได้รับการบรรจุนงาน ๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๐ (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



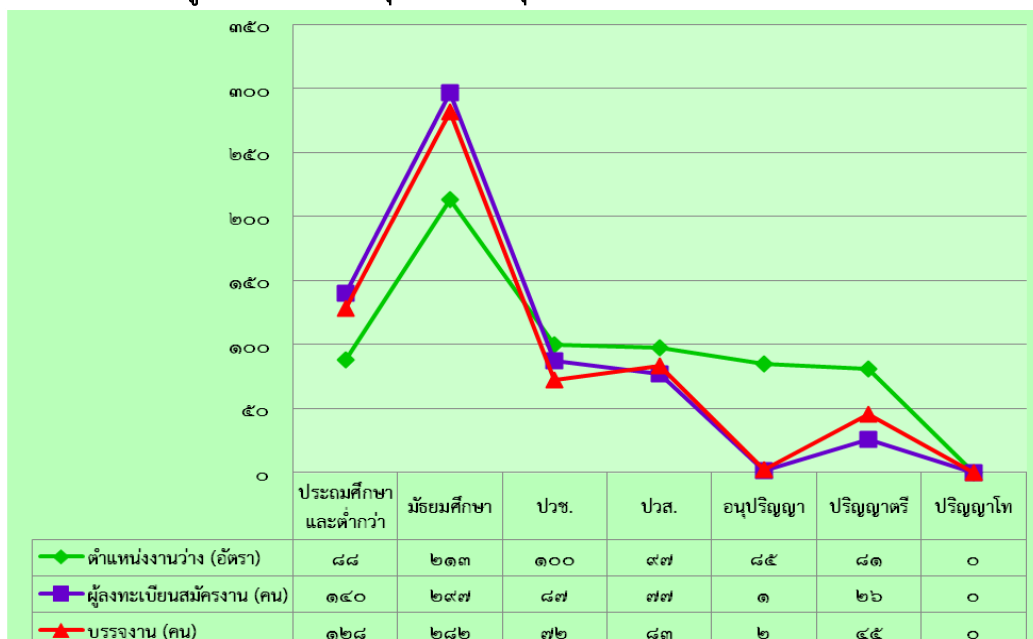
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่าระดับการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒๑๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๘ รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ๑๐๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๖, ระดับ ปวส. ๙๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๑, ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๘๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๕, ระดับอนุปริญญา ๘๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๐ และระดับปริญญาตรี ๘๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๙ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๙, ระดับ ปวช. ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๕, ระดับ ปวส. ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๖, ระดับปริญญาตรี ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๔ และระดับอนุปริญญา ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

ส่วนการบรรจงาน ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน ๒๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๘ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๒, ระดับ ปวส. ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๖, ระดับ ปวช. ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖, ระดับปริญญาตรี ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๕ และระดับอนุปริญญา ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

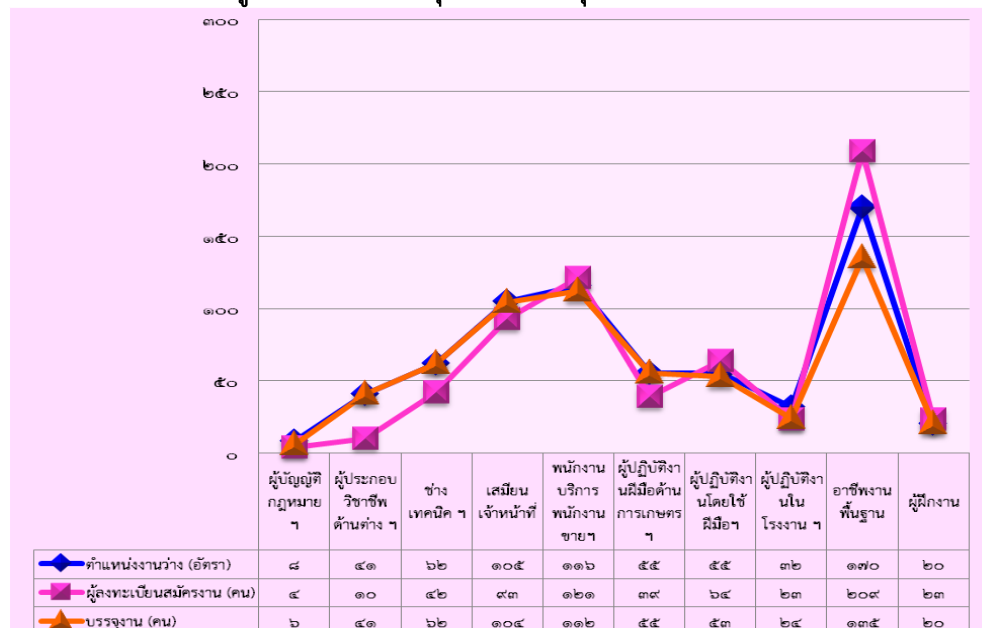
จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสนใจ คือ ตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน และการบรรจงานในระดับมัธยมศึกษา ยังคงมีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆระดับการศึกษา ในขณะที่ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจงาน สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา อาจจะเป็นเพราะในระดับการศึกษา นี้ เป็นระดับการศึกษาที่อุตสาหกรรมหรือโรงงานส่วนใหญ่ต้องการพนักงานในสายผลิตเป็นจำนวนมาก ค่าตอบแทนไม่สูงนัก และไม่เลือกงานมากเท่ากับระดับการศึกษาอื่นๆ จึงส่งผลให้ระดับการศึกษานี้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานสูงขึ้น

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๗๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๐ รองลงมา คือ พนักงานบริการฯ ๑๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๗ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๑๐๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๑ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๖๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๔ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ, ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ อาชีพละ ๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๘ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๔๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๗ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ ๓๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๒ ผู้ฝึกงาน ๒๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๑ และผู้บัญญัติกฎหมายฯ ๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๘ รองลงมา คือ พนักงานบริการฯ ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๗ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๑ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๙ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๙ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๒ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ, ผู้ฝึกงาน อาชีพละ ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๙ และผู้บัญญัติกฎหมายฯ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

ด้านการบรรจงาน สาขาอาชีพที่มีการบรรจงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๖ รองลงมา คือ พนักงานบริการ ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๐ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๙ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๓ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๙ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๖ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๐ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๒ ผู้ฝึกงาน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๗ และผู้บัญญัติกฎหมาย ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



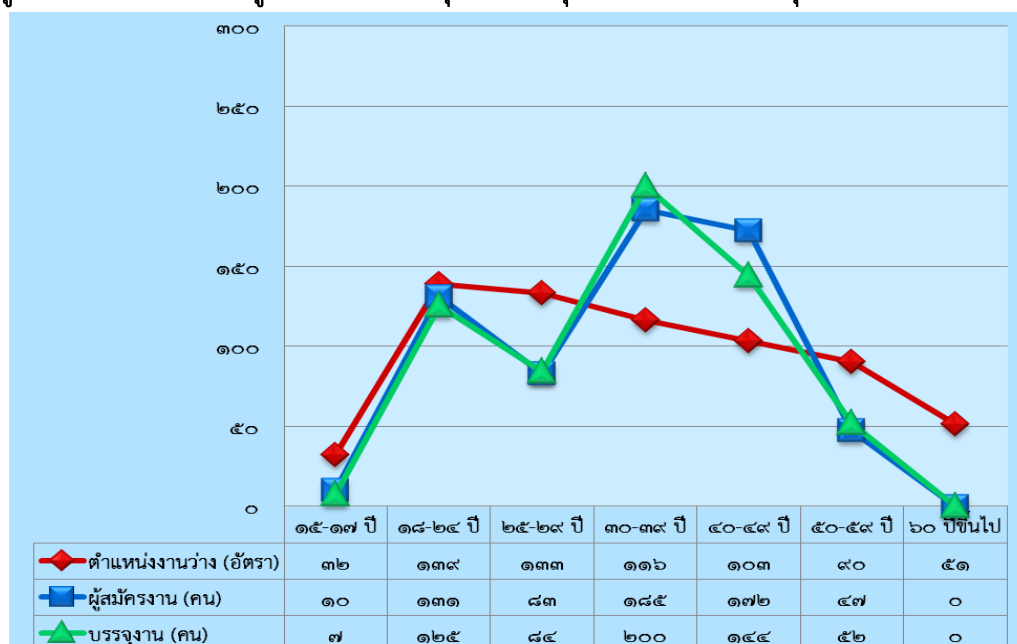
จากกราฟจะเห็นได้ว่าความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่าอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุงานมากกว่าอาชีพอื่นๆ เนื่องจากอาชีพพื้นฐาน ซึ่งได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้รับจ้าง เป็นต้น เป็นอาชีพที่ผู้คนนิยมทำกันมาตั้งแต่ดั้งเดิม และเป็นอาชีพที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะอะไรซับซ้อน จึงทำให้มีตำแหน่งงานว่าง ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน และได้รับการบรรจุงาน สูงในทุกๆไตรมาส

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี โดยช่วงอายุนี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๑๓๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๓ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๑๓๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๓ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี ๑๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๗ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๐๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๑ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๙๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๖ ช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป ๕๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๘ และช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี ๓๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ก ตารางที่ ๒๙)

ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๑๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๖ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๙ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๖ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๒ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๘ และช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ก ตารางที่ ๒๙)

ด้านการบรรจุงาน ช่วงอายุที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๘ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี ๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๒ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๓ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๐ และช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ก ตารางที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

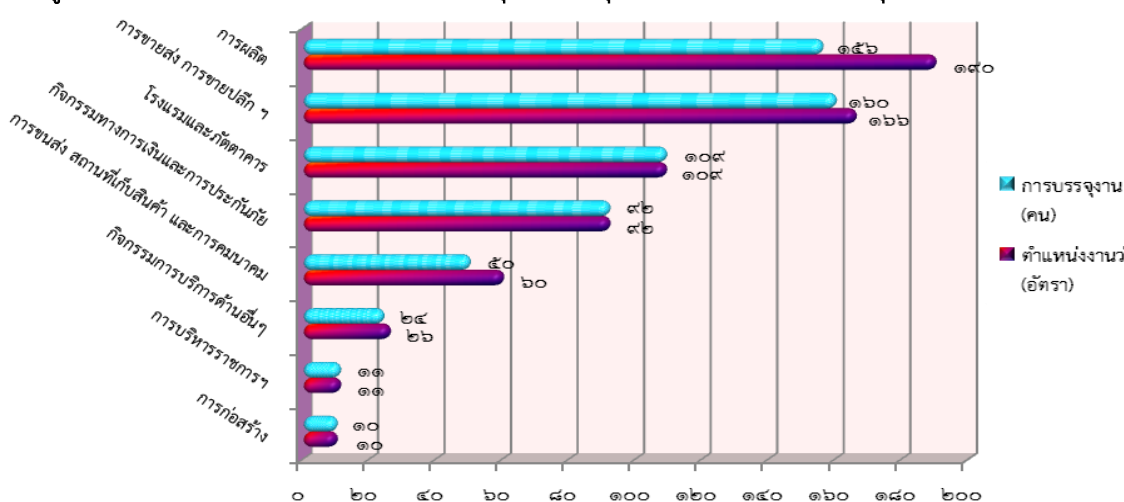
จากแผนภูมิแสดงให้เห็นว่าช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี เป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด แต่การบรรจุงานกลับเป็นช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตลาดแรงงานมีความต้องการพนักงานที่ค่อนข้างมีอายุน้อย หรือเป็นนักศึกษาจบใหม่ ซึ่งอาจเป็นเพราะช่วงอายุนี้เป็นช่วงอายุที่มีพลังขับเคลื่อนในการทำงานสูง แต่ก็ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน ทำให้ได้รับการบรรจุงานน้อยกว่าช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี โดยช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี เป็นช่วงอายุที่มีประสบการณ์ในการทำงาน และมีความชำนาญในการทำงานสูง จึงเป็นช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานสูงกว่าช่วงอายุอื่นๆ

๒.๑.๒) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมในภาคเกษตร ไม่มีการแจ้งตำแหน่งงานว่าง ส่วนอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร มีตำแหน่งงานว่างจำนวน ๖๖๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ การผลิต จำนวน ๑๙๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๑ รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก ๑๖๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕ โรงแรม และภัตตาคาร ๑๐๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๒ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๙๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๖ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ๖๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๔ กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ๒๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๒ การบริหารราชการฯ ๑๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๖ และการก่อสร้าง ๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๑ ของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

ด้านการบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมในภาคเกษตร ไม่มีการบรรจุงาน ส่วนของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร มีการบรรจุงาน จำนวน ๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๔ รองลงมา คือ การผลิต ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๙ โรงแรม และภัตตาคาร ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๑ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๓ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๗ กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๒ การบริหารราชการฯ ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๐ การก่อสร้าง ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๓ ของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๓๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตร ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสนี้มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๓ กิจกรรม กิจกรรมที่ดำเนินการสูงสุด คือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และกิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑๑ ครั้งเท่ากัน เนื่องจากมีการดำเนินการไปพร้อมๆกัน มีผู้ได้รับประโยชน์ ๒,๐๓๕ คน แยกเป็นเพศชาย ๙๔๖ คน และเพศหญิง ๑,๑๒๙ คน รองลงมา คือ กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน มีจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๒ คน แยกเป็นเพศชาย ๑ คน และเพศหญิง ๑๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๑๑	๙๔๖	๑,๑๒๙	๒,๐๗๕
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๑	๙๔๖	๑,๑๒๙	๒,๐๗๕
๓. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	๑	๑	๑๑	๑๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓ แรงงานต่างด้าว

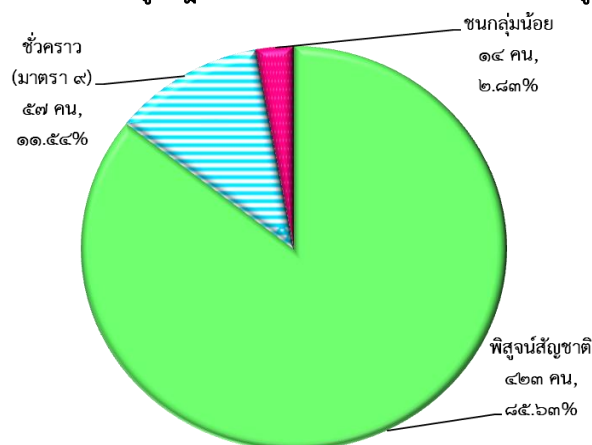
สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัด จำแนกเป็น ๒ กลุ่มใหญ่ๆ คือ (๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ ๑) ประเภทตลอดชีพ ๒) ประเภทชั่วคราว ๓) ประเภทส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่นตามมาตรา ๑๒ ๔) ชนกลุ่มน้อย ๕) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ ๖) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน* (เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ ๕) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ ๖) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และพม่าที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำพิธีการพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย)

สำหรับกลุ่มที่ (๒) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี ๒๕๕๓ กลุ่มนี้ คือกลุ่มมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ แบ่งเป็น ๑) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๓ (พม่า ลาว และกัมพูชา) ๒) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๔ (พม่า ลาว และกัมพูชา)

๒.๓.๑) แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๔ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๕๑ คน เพิ่มขึ้น ๔๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๕๓ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๖๑ คน เพิ่มขึ้น ๓๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๑๖ โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๔๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๓ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (ม.๙) จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ และประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๓ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)

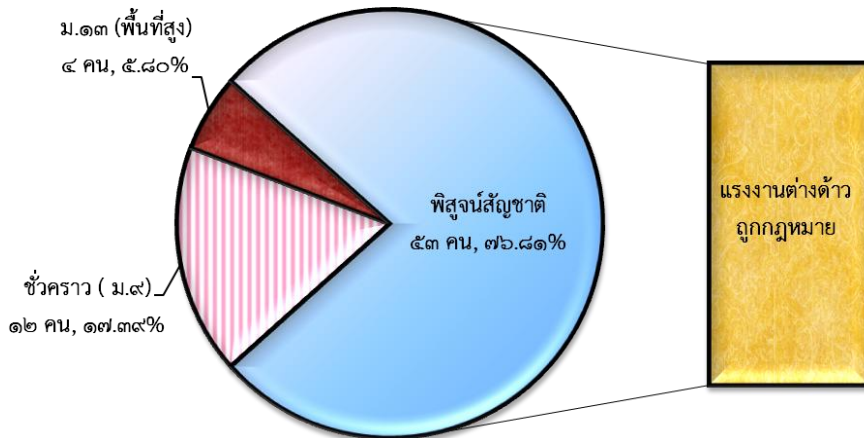
แผนภูมิที่ ๓๓ จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ จำแนกตามประเภทและภูมิภาค ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ จังหวัดอุทัยธานีมีแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๖๙ คน หากจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตแล้ว จะพบว่าเป็นประเภหพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) มากที่สุด จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๑ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

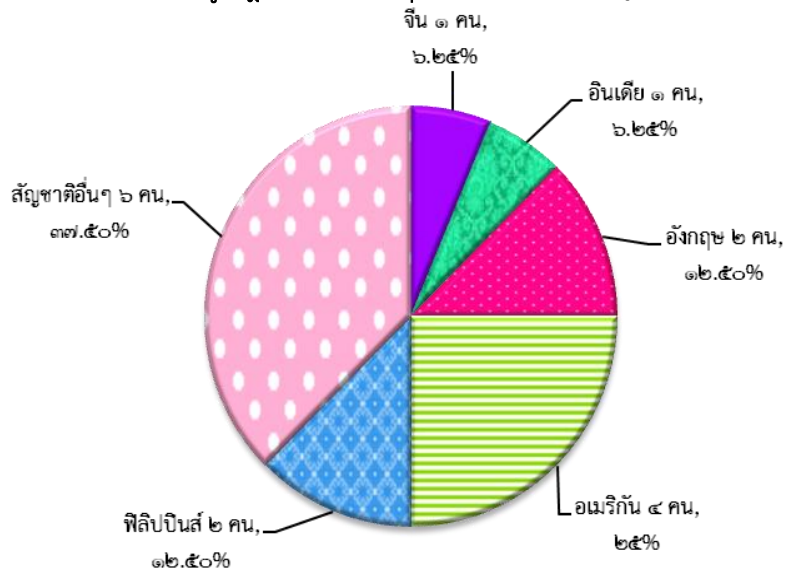
แผนภูมิที่ ๓๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ในช่วงไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณาจำแนกตามสัญชาติ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๒ คน และมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน ไม่รวมประเภทตลอดชีพ (แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ) พบว่าเป็นสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ รองลงมา คือ สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ สัญชาติอังกฤษ, สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวนสัญชาติละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ สัญชาติจีน และสัญชาติอินเดีย จำนวนสัญชาติละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

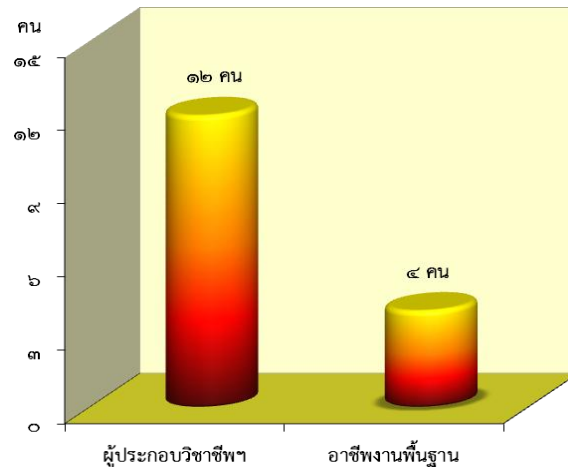
แผนภูมิที่ ๓๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณาจำแนกตามประเภทอาชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๒ คน และมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน ประเภทอาชีพที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ รองลงมา คือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (แผนภูมิที่ ๓๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๖ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔ การคาดการณ์กำลังแรงงาน

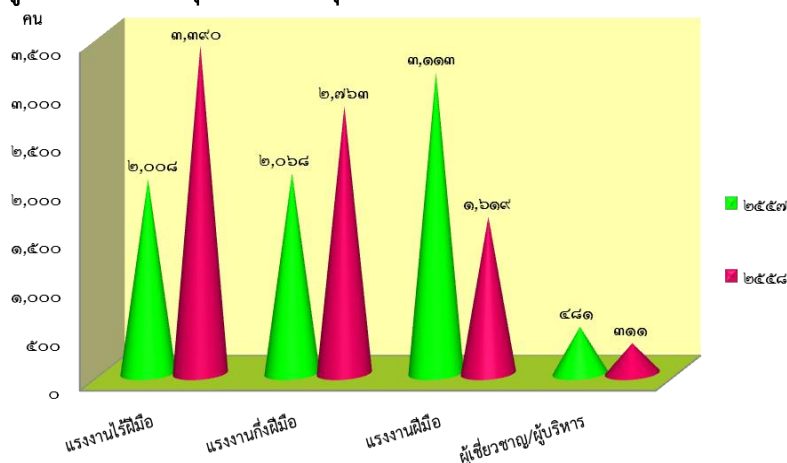
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าว นำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้ เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๔.๑) จำนวนลูกจ้างในปี ๒๕๕๗/แนวโน้มลูกจ้างปี ๒๕๕๘ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๗,๖๗๐ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน ๓,๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๙ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๐๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๖ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๒,๐๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๘ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๔๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๗ ตามลำดับ ส่วนแนวโน้มแรงงานปี พ.ศ. ๒๕๕๘ คาดประมาณว่าจะมีจำนวนทั้งสิ้น ๘,๐๘๓ คน โดยจำนวนแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการสูงสุดเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๓,๓๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๗๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๙ แรงงานฝีมือ จำนวน ๑,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๓ และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๓๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

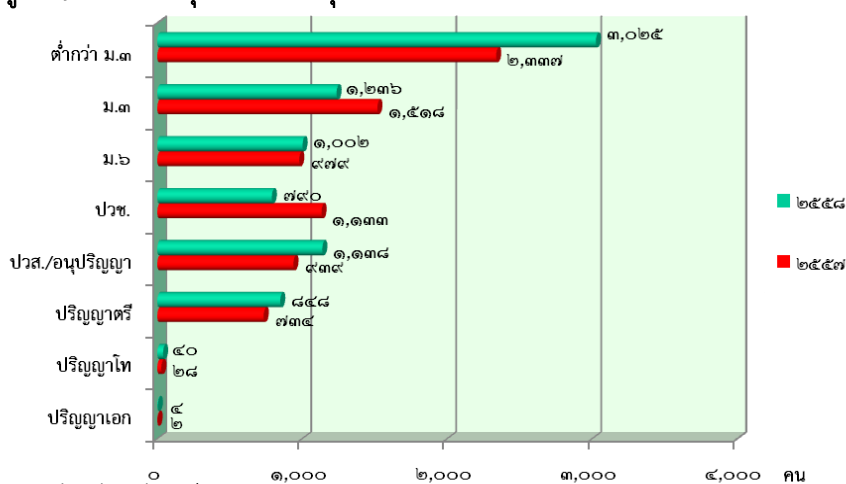
แผนภูมิที่ ๓๗ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๗ และแนวโน้ม ปี ๒๕๕๘ จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒,๓๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๗ ขณะที่ความต้องการหรือแนวโน้มในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ยังคงเป็นระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓,๐๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๓ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๐ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑,๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๘ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๐๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๐ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๘๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๐ ระดับ ปวช. จำนวน ๗๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๘ ระดับปริญญาโท จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๐ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๘ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และแนวโน้มปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๒) สาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงาน

สำหรับจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในสาขาอาชีพต่างๆของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่ามีจำนวน ๔๙๔ คน โดยอาชีพที่ขาดแคลน ๕ อันดับแรก คือ (๑) พนักงานขายสินค้าประจำร้านและพนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔ (๒) ช่างไฟประจำเรือและช่างยนต์อินจิเนียร์เรือประมง จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ (๓) ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๘ (๔) พนักงานขายด้านเทคนิค, ช่างประกอบพื้นรองเท้า, ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักเครื่องแต่งกาย และช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวนสาขาอาชีพละ ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๘ (๕) พนักงานบัญชี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

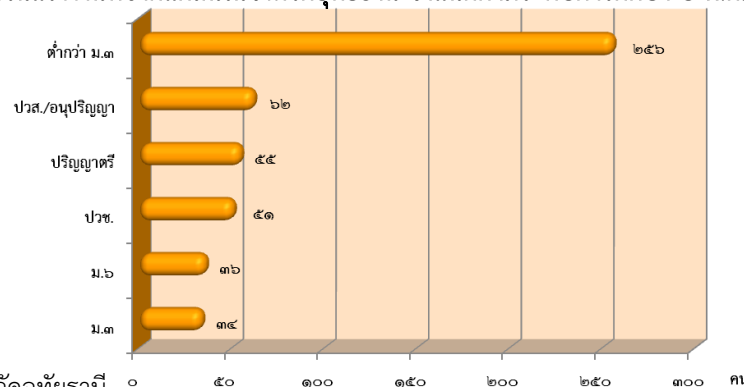
แผนภูมิที่ ๓๙ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุดจำนวน ๒๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๓ รองลงมา คือ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๕ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔ ระดับ ปวช. จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๓ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๙ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๔๐ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

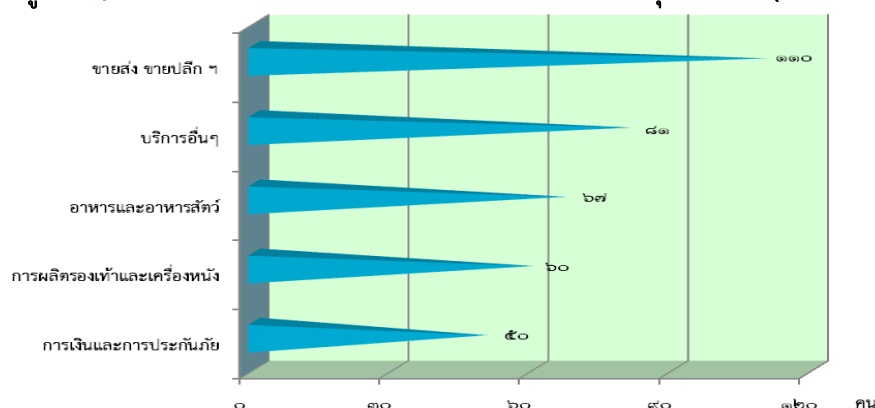


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๓) การคาดประมาณความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมโดยรวมปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีความต้องการแรงงานจำนวน ๔๙๘ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ (๑) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๙ (๒) การบริการอื่นๆ ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๗ (๓) อาหารและอาหารสัตว์ ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๖ (๔) การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๕ และ (๕) การเงินและการประกันภัย ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๑ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘

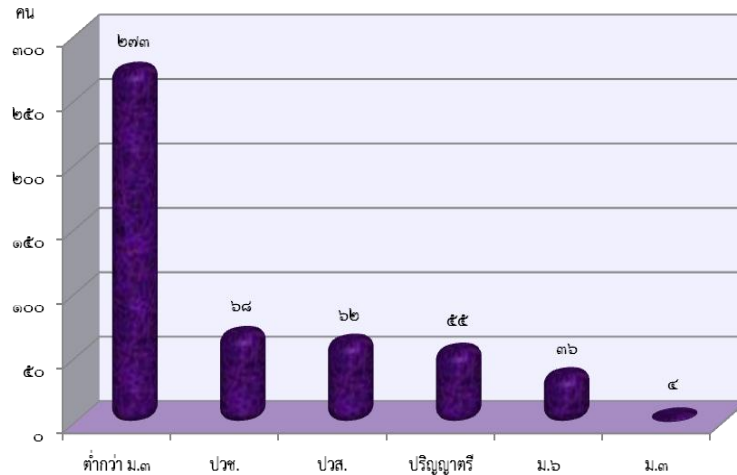


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



หากพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๒ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๖ ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๕ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๕ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๓ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๒ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๘

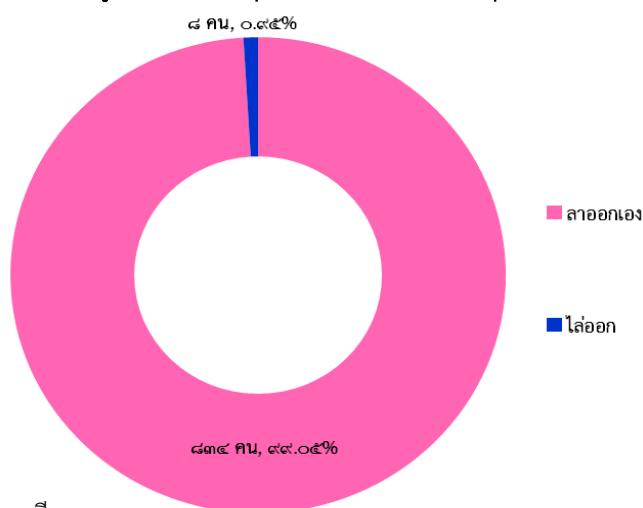


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๔) การเข้าออกงานของแรงงาน

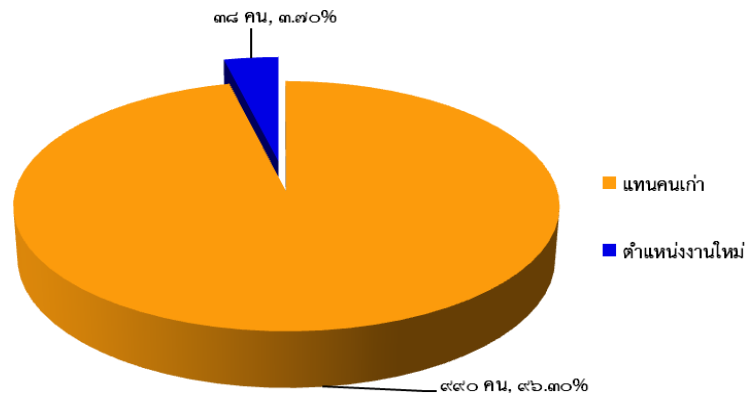
เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าจังหวัดอุทัยธานี มีลูกจ้างที่ออกจากรวม ๘๔๒ คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน ๘๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๕ รองลงมา คือ ถูกไล่ออก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๕ สำหรับการเข้าทำงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าส่วนใหญ่เป็นการรับเพื่อทดแทนคนเก่า จำนวน ๙๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๐ และทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓-๔๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗)

แผนภูมิที่ ๔๓ การออกงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการออกจากราน ปี ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๔๔ การเข้าทำงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการเข้าทำงาน ปี ๒๕๕๗

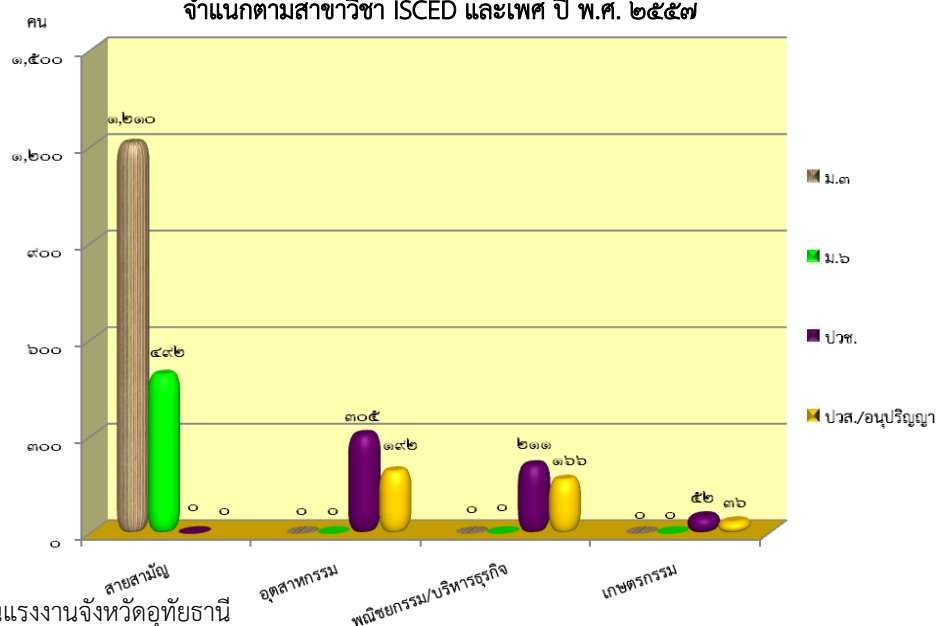


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๕) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษา จะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดจำนวน ๒,๖๖๔ คน แยกเป็นสายสามัญในระดับ ม.๓ จำนวน ๑,๒๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๒ และม.๖ จำนวน ๔๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๗ และสายอาชีววะในระดับ ปวช. จำนวน ๕๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๓ และปวส./อนุปริญญา จำนวน ๓๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๙ โดยทั้งนี้ในระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๔๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๗ รองลงมา คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๓๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๙ และสาขาเกษตรกรรม จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๕ ของผู้สำเร็จการศึกษาในสายอาชีววะทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโทในจังหวัดอุทัยธานีไม่มี เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาในระดับนี้ในจังหวัดที่จะสามารถทำการจัดเก็บข้อมูลได้ (แผนภูมิที่ ๔๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๔๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาวิชา ISCED และเพศ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

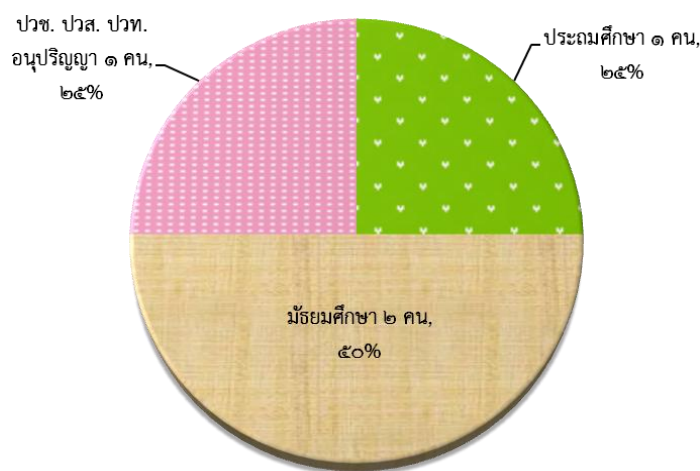
๒.๕ แรงงานไทยในต่างประเทศ

๒.๕.๑) การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ คน เป็นเพศชาย ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และเป็นเพศหญิง ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑ คน ลดลง ๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๓.๖๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖ คน ลดลง ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๓๓ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่จะเป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวนระดับการศึกษาละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖, ตารางที่ ๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๙)

แผนภูมิที่ ๔๖ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๙ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ระหว่างไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
ประถมศึกษา	๒	๑	๑
มัธยมศึกษา	๒	๕	๒
ปวช. ปวส. ฯลฯ	๒	๔	๑
ปริญญาตรี	-	๑	-
รวม	๖	๑๑	๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๕.๒) แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๙ คน ลดลง ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๑๐ คน เท่ากัน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางจะพบว่าเป็นประเภทไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ทั้งจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๗ และตารางที่ ๑๐)

แผนภูมิที่ ๔๗ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

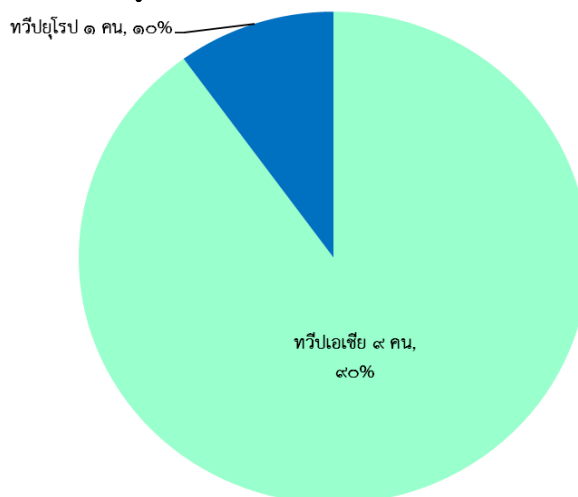
ตารางที่ ๑๐ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ระหว่างไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-
Re-Entry	๑๐	๑๙	๑๐
เดินทางด้วยตนเอง	-	-	-
รวม	๑๐	๑๙	๑๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐ คน ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ รองลงมา คือ ทวีปยุโรป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)

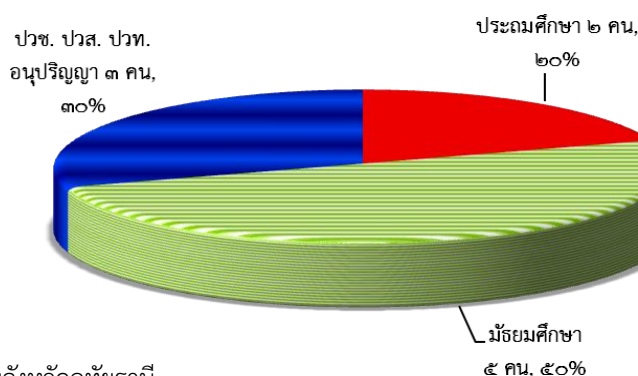
แผนภูมิที่ ๔๘ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ๑๐ คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ และระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๙, ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๔๙ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๑ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

ระดับการศึกษา	ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
ประถมศึกษา	๖	๑๑	๒
มัธยมศึกษา	๒	๘	๕
ปวช. ปวส. ฯลฯ	๒	-	๓
ปริญญาตรี	-	-	-
รวม	๑๐	๑๙	๑๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

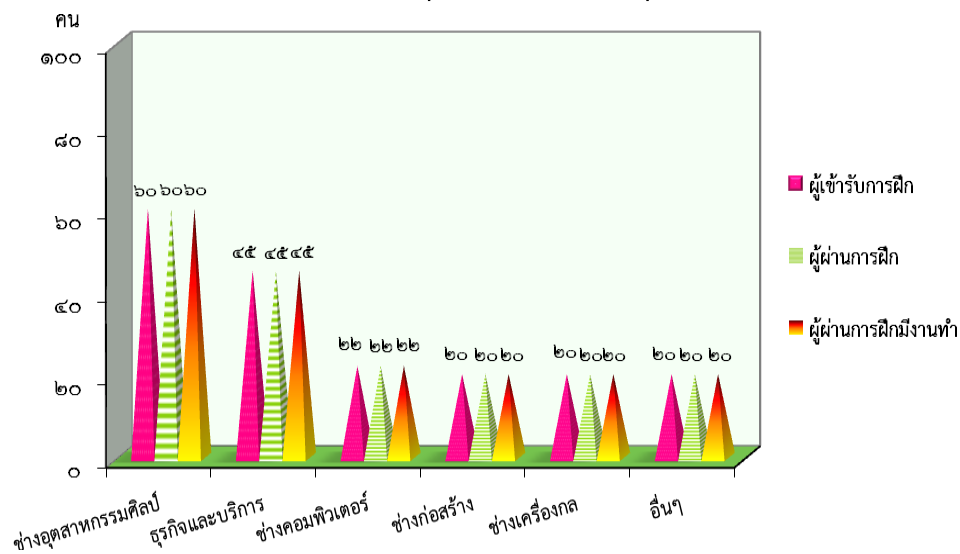
๓.๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐๐ เช่นกัน เนื่องจากในไตรมาสนี้ อยู่ในระหว่างการรับสมัครฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในสาขาการประกอบอาหารไทย หลักสูตร ๒ เดือน จึงส่งผลทำให้ยังไม่มีผลการดำเนินงาน (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๒)

๓.๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๘๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๖ คน เพิ่มขึ้น ๑๓๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓๓.๕๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๘ คน เพิ่มขึ้น ๑๑๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗๕ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๘ รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๖ ช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ ช่างก่อสร้าง, ช่างเครื่องกล และสาขาอื่นๆ จำนวนสาขาละ ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึก โดยผู้เข้ารับการฝึกในทุกสาขาสามารถผ่านการฝึกและมีงานทำได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๕๐, ตารางที่ ๑๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓)

แผนภูมิที่ ๕๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๒ เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

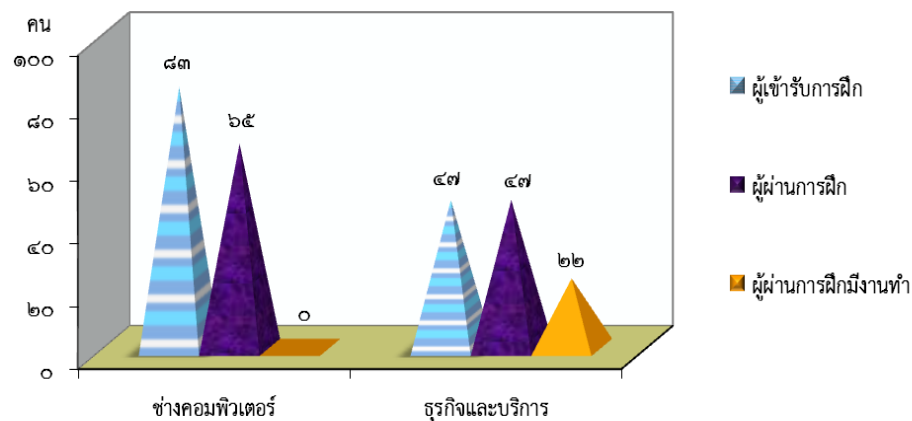
การยกระดับฝีมือ	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
ช่างก่อสร้าง	-	-	๒๐
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	๒๐
ช่างไฟฟ้า	๖๘	๒๐	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	๒๒
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	๖๐
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	๓๖	๔๕
อื่นๆ ระบุ	-	-	๒๐
รวม	๖๘	๕๖	๑๘๗

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๑๓๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๒๐ คน เพิ่มขึ้น ๑๑๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๕๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๓๐ คน เท่ากัน เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ **ช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๘๓ คน** คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๕ รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๕ ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๕ ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ โดยสาขาธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึกผ่านการฝึกทดสอบได้ทั้งหมด และสาขาช่างคอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๒ ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบในสาขานี้ ในส่วนของผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำนั้น ในสาขาช่างคอมพิวเตอร์ เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกทดสอบเป็นนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคอุทัยธานี ชั้น ปวส. ปีที่ ๒ ซึ่งยังไม่สำเร็จการศึกษา จึงทำให้ไม่มียอดของผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำ และในสาขาธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๒๒ คน ที่เหลืออีก ๒๕ คน เป็นผู้เข้ารับการฝึกทดสอบที่เป็นนักโทษหญิงของเรือนจำจังหวัดอุทัยธานี จึงส่งผลให้ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบในจำนวน ๒๕ คนนี้ ไม่มียอดของผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำ (แผนภูมิที่ ๕๑, ตารางที่ ๑๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๔)

แผนภูมิที่ ๕๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๓ เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	๒๔	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	๒๐	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	๑๐๖	-	๘๓
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๔๗
อื่นๆ	-	-	-
รวม	๑๓๐	๒๐	๑๓๐

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ **ตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๕๖ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๓ แห่งมีจำนวนลดลง ๔๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๗.๑๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๐ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔๐ **ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน** จำนวน ๑๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ ขนาด ๑๐-๑๙ จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ ของจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ตามลำดับ ในส่วนของผลการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒๔ แห่ง พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด (ตารางที่ ๑๔-๑๕, แผนภูมิที่ ๕๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๕-๔๖)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๑๑	๒๙
๕ - ๙ คน	๙	๖๔
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๔๑
๒๐ - ๔๙ คน	๑	๒๒
๕๐ - ๙๙ คน	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๒๔	๑๕๖

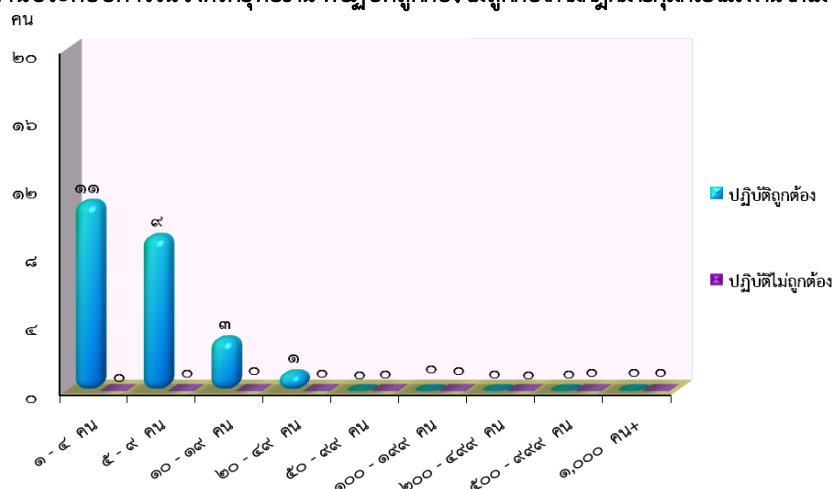
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๕ เปรียบเทียบการตรวจสอบสถานประกอบการ ไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
๑ - ๔ คน	๕	๕๑	๑๑
๕ - ๙ คน	๓	๙	๙
๑๐ - ๑๙ คน	-	๔	๓
๒๐ - ๔๙ คน	๒	๔	๑
๕๐ - ๙๙ คน	-	๔	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	๑	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-
รวม	๑๐	๗๓	๒๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๕๒ เปรียบเทียบสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติถูกต้องและไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้จ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมา ซึ่งในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๘) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ**ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๗ แห่ง** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่าน มาที่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวน ๑๕ แห่ง มีจำนวนลดลง ๘ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ ๕๓.๓๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าไม่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาสนี้มี**ผู้จ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๗๑ คน** ซึ่ง**ขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีผู้จ้างขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๔ แห่ง** คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมา คือ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ตามลำดับ ส่วนในผล การตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ (ตารางที่ ๑๖-๑๗, แผนภูมิที่ ๕๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๗)

ตารางที่ ๑๖ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
	ความปลอดภัย (แห่ง)	(คน)
๑ - ๔ คน	-	-
๕ - ๙ คน	๔	๒๗
๑๐ - ๑๙ คน	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒	๗๙
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๖๕
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๗	๑๗๑

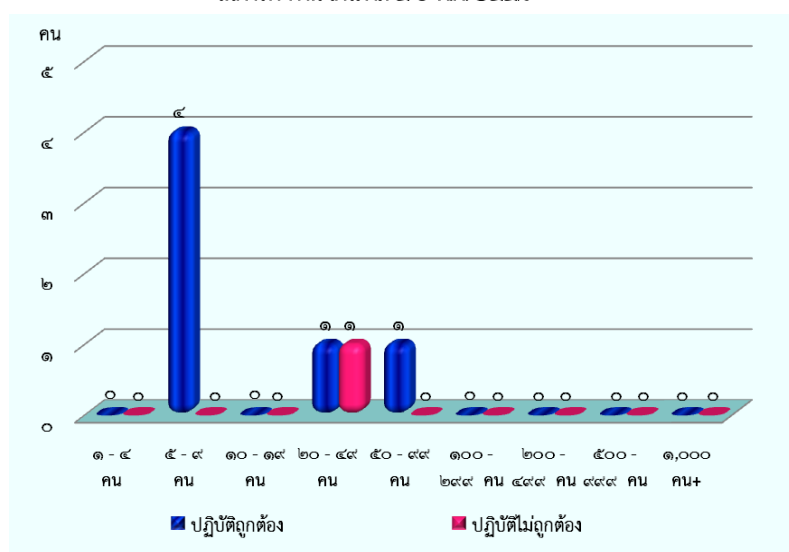
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๗ เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
๑ - ๔ คน	-	๒	-
๕ - ๙ คน	-	๗	๔
๑๐ - ๑๙ คน	-	๑	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	๒	๒
๕๐ - ๙๙ คน	-	๓	๑
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-
รวม	-	๑๕	๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๕๓ เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุด คือ การผลิต การก่อสร้าง และการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวนประเภทละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๗๓ คน, ๓๗ คน และ ๑๒ คน ตามลำดับ รองลงมา คือ การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๔๙ คน ซึ่งในอุตสาหกรรมประเภทการก่อสร้าง มีสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกคำสั่งให้สถานประกอบการดังกล่าว ดำเนินการปรับปรุง และปฏิบัติให้ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัยเรียบร้อยแล้ว (ตารางที่ ๑๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๘)

ตารางที่ ๑๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑. การผลิต	๒	๗๓
๒. การก่อสร้าง	๒	๓๗
๓. การขายส่ง การขายปลีกฯ	๒	๑๒
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๔๙
รวม	๗	๑๗๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตดีย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานียังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานีมีประเภทองค์กรสหภาพแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน ซึ่งได้แก่ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์การเกษตร โดยมีนายธวัชชัย ผลเจริญ เป็นประธานสหภาพ (ตารางที่ ๑๙)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเภทองค์กร	ชื่อองค์กร	จำนวนสมาชิก (คน)
สหภาพแรงงาน	สหภาพแรงงาน ผลิตภัณฑ์การเกษตร (นายธวัชชัย ผลเจริญ ประธานสหภาพ)	๑๐
สหพันธ์แรงงาน	-	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-	-
รวม		๑๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆเกิดขึ้น (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๙)



๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ถูกเลิกจ้าง กรณีที่ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง และไม่ได้รับเงินชดเชยตามสิทธิที่ตนเองจะได้รับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สามารถยื่นคำร้องทุกข์ เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการให้ ซึ่งจากผลการรวบรวมตัวเลขของผู้ยื่นคำร้องทุกข์กรณีตามสิทธิประโยชน์จากการเลิกจ้าง และตัวเลขจากการตรวจเยี่ยม สถานประกอบการในช่วงไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) ไม่พบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และเลิกจ้าง พนักงาน

ในส่วนข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบ ประกันสังคม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ว่ามีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๒ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๘ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๒ แห่ง เท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของปีที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้างจำนวน ๙ แห่ง ลดลง ๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๗.๗๘ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ตารางที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๐)

ตารางที่ ๒๐ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	-	๒	๘
๑๐-๑๙ คน	-	-	-
๒๐-๔๙ คน	-	-	-
๕๐-๙๙ คน	-	-	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	-	-	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-
รวม	-	๒	๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากจำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างแล้ว สถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง คือ ประเภทการขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์ และประเภทส่วนราชการ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑ คน และ ๗ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๑)

ตารางที่ ๒๑ ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเภทกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการเลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. ส่วนราชการ	๑	๗
๒. การผลิตน้ำตาล และทำให้บริสุทธิ์	-	-
๓. การผลิตรองเท้า	-	-
๔. การอบแปรรูปผลไม้สดพืช การทำแปง	-	-
๕. การขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	๑	๑
รวม	๒	๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการที่จ้างผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ มีสถานประกอบการทั้งหมดจำนวน ๙๖๔ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๙๖๐ แห่ง เพิ่มขึ้น ๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๐๓ แห่ง เพิ่มขึ้น ๖๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๗๖ ซึ่งเมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จะพบว่าสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ - ๔ คน มีจำนวนสถานประกอบการสูงสุดจำนวน ๖๔๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๒ รองลงมา คือ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๒๐๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๕ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๖๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๓ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๓๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๔ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๓ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒ และขนาด ๕๐๐ - ๙๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๑ ตามลำดับ ในไตรมาสที่มีลูกจ้าง จำนวน ๗,๓๗๐ คน เป็นชาย ๓,๙๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๙ และเป็นหญิง ๓,๔๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๑ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (ตารางที่ ๒๒-๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๒)

ตารางที่ ๒๒ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๑ - ๔ คน	๖๔๙	๗๕๑	๔๙๔	-	๑,๒๔๕
๕ - ๙ คน	๒๐๐	๗๕๖	๕๙๖	-	๑,๓๕๒
๑๐ - ๑๙ คน	๖๒	๓๙๑	๔๓๐	-	๘๒๑
๒๐ - ๔๙ คน	๓๘	๖๗๙	๔๗๒	-	๑,๑๕๑
๕๐ - ๙๙ คน	๘	๓๒๒	๒๕๑	-	๕๗๓
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๕	๔๐๓	๓๘๙	-	๗๙๒
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๖๕๕	๗๘๑	-	๑,๔๓๖
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	๙๖๔	๓,๙๕๗	๓,๔๑๓	-	๗,๓๗๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๓ เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

ไตรมาส	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๔/๒๕๕๗	๙๐๓	๓,๙๔๗	๓,๓๐๗	-	๗,๒๕๔
๓/๒๕๕๘	๙๖๐	๓,๘๙๙	๓,๔๒๖	-	๗,๓๒๕
๔/๒๕๕๘	๙๖๔	๓,๙๕๗	๓,๔๑๓	-	๗,๓๗๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

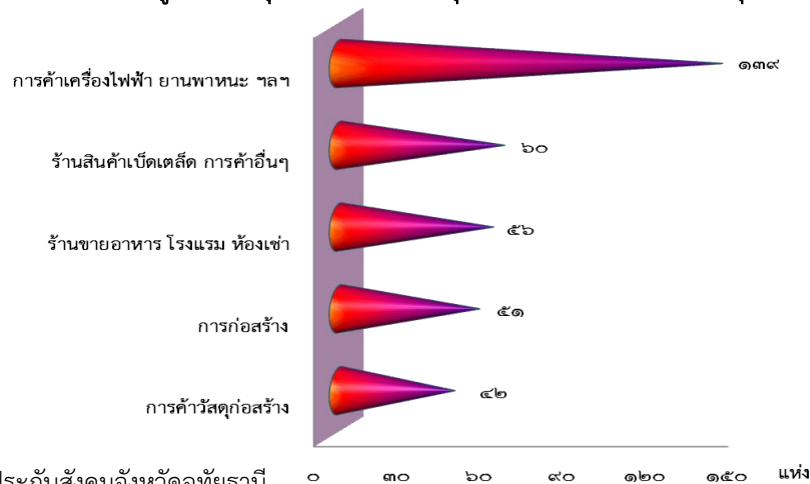
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๘) พบว่าไม่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน

๕.๑ สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๑๓๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๙ (๒) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน ๖๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๒ (๓) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๕๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๒ (๕) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๓)

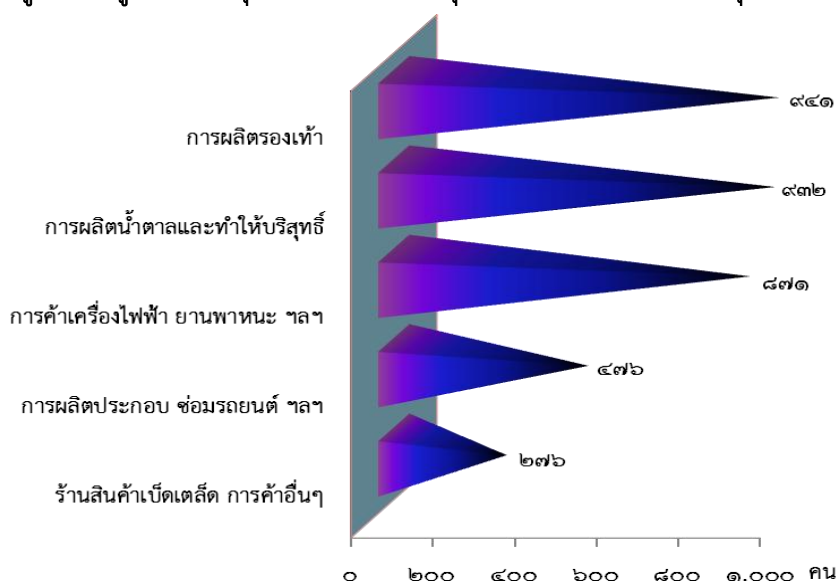
แผนภูมิที่ ๕๔ สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การผลิตรองเท้า จำนวน ๙๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๔ (๒) การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวน ๙๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๙ (๓) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๘๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๔ (๔) การผลิตประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ จำนวน ๔๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๗ (๕) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน ๒๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๔ (แผนภูมิที่ ๕๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๕๕ ลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๕.๒ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี ๕ กรณี ได้แก่ ตาย ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน ๓ วัน และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน พบว่ามี**ผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๑๐ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙ คน เพิ่มขึ้น ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑.๑๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๔ คน ลดลง ๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๘.๕๗ สำหรับ**ประเภทความร้ายแรงที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนสูงสุด**ในไตรมาสนี้ คือ **กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖ คน** คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๔)

ตารางที่ ๒๔ เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
ตาย	-	๑	-
ทูพพลภาพ	-	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๗	๔	๖
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๗	๔	๔
รวม	๑๔	๙	๑๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตาม**ปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน** พบว่า**มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๒๐,๗๔๒.๖๕ บาท** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๙๓,๐๙๕.๑๐ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๔๗๒,๓๕๒.๔๕ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๙.๖๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีการจ่ายเงินจำนวน ๑๕,๖๔๑.๕๕ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๐๕,๑๐๑.๑๐ คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๗๑.๙๔ โดย**ประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินไปสูงสุด** คือ **กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๑๐,๙๘๖.๖๕ บาท** คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๒ รองลงมา คือ กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๙,๗๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๘ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๔)

ตารางที่ ๒๕ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

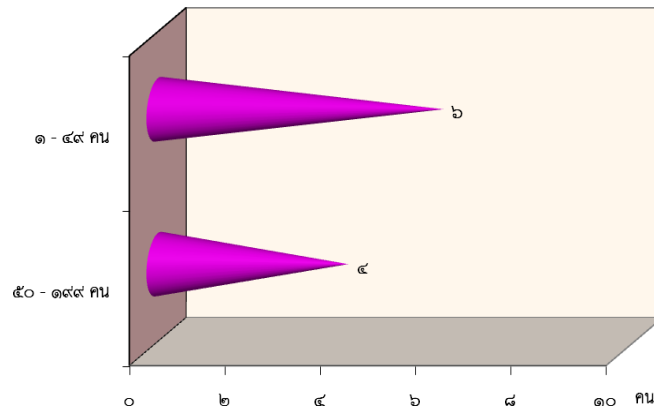
ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
ตาย	-	๕๕๔,๑๖๐	-
ทูพพลภาพ	-	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๑๔,๓๔๕.๕๕	๒๐,๔๒๕.๑๐	๑๑๐,๙๘๖.๖๕
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๑,๒๙๖	๑๘,๕๑๐	๙,๗๕๖
รวม	๑๕,๖๔๑.๕๕	๕๙๓,๐๙๕.๑๐	๑๒๐,๗๔๒.๖๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๕.๓ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๑๙๙ คน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

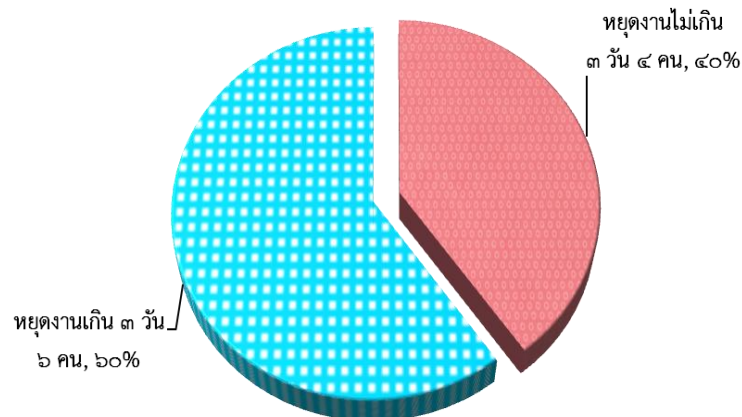
แผนภูมิที่ ๕๖ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้ง ๑๐ คน ตามประเภทความร้ายแรงสูงสุด คือ หายงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ หายงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

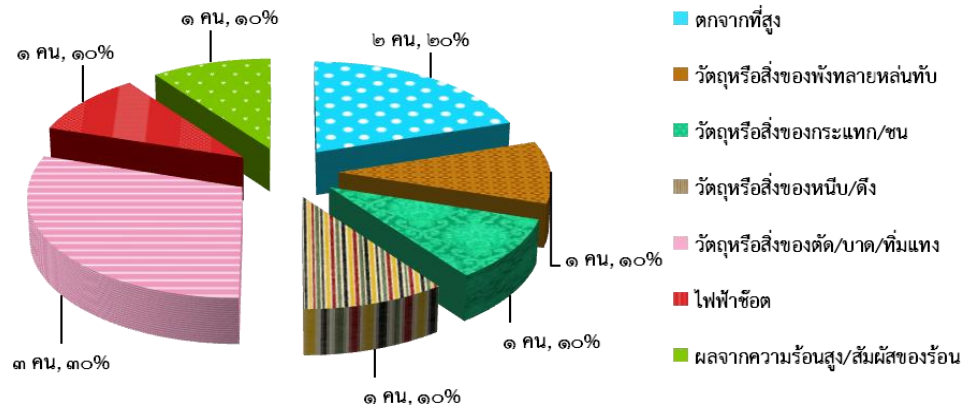
แผนภูมิที่ ๕๗ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ รองลงมา คือ ตกจากที่สูง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, วัตถุสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง, ไฟฟ้าช็อต และผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน จำนวนสาเหตุละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๘ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๖) การประกันสังคม

๖.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๖๒ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๗๑ แห่ง ลดลง ๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑.๐๓ และเมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๙๗ แห่ง ลดลง ๓๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓.๙๐ ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ทั้งสิ้น ๑๐,๑๑๗ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙,๖๒๓ ราย พบว่ามีจำนวน เพิ่มขึ้น ๔๙๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕.๑๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีจำนวน ๑๐,๐๑๙ ราย เพิ่มขึ้น ๙๘ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๙๘ (ตารางที่ ๒๖)

ตารางที่ ๒๖ เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

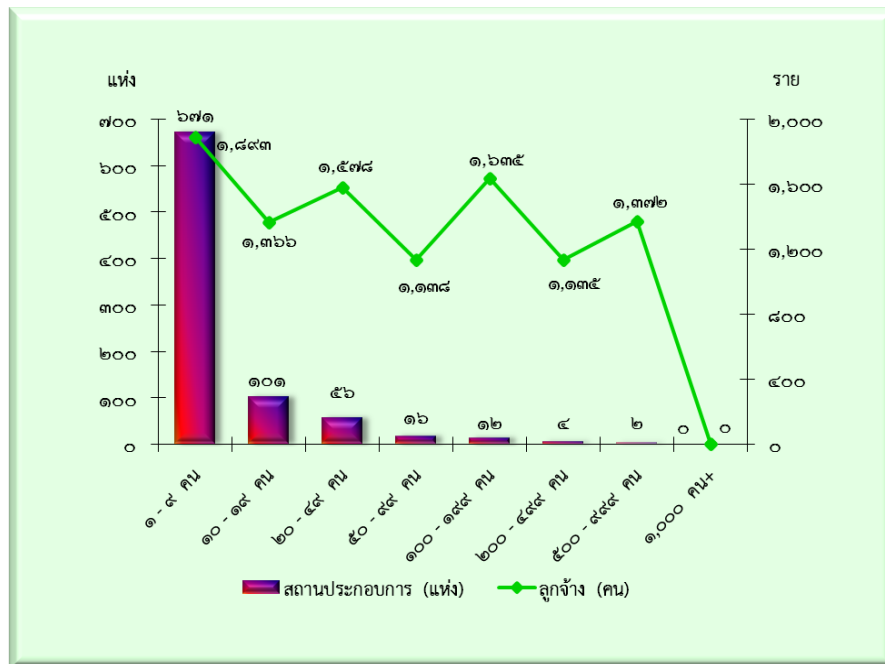
สถานประกอบการ /ผู้ประกันตน	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
สถานประกอบการ(แห่ง)	๘๙๗	๘๗๑	๘๖๒
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ (ราย)	๑๐,๐๑๙	๙,๖๒๓	๑๐,๑๑๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ ในจังหวัดอุทัยธานี ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๖๗๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๔ มีผู้ประกันตน ๑,๘๙๓ ราย รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑๐๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๒ มีผู้ประกันตน ๑,๓๖๖ ราย ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๕๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๐ มีผู้ประกันตน ๑,๕๓๘ ราย ขนาด ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๖ มีผู้ประกันตน ๑,๑๓๘ ราย ขนาด ๑๐๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙ มีผู้ประกันตน ๑,๖๓๕ ราย ขนาด ๒๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๖ มีผู้ประกันตน ๑,๑๓๕ ราย และขนาด ๕๐๐-๙๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ มีผู้ประกันตน ๑,๓๗๒ ราย ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๗)

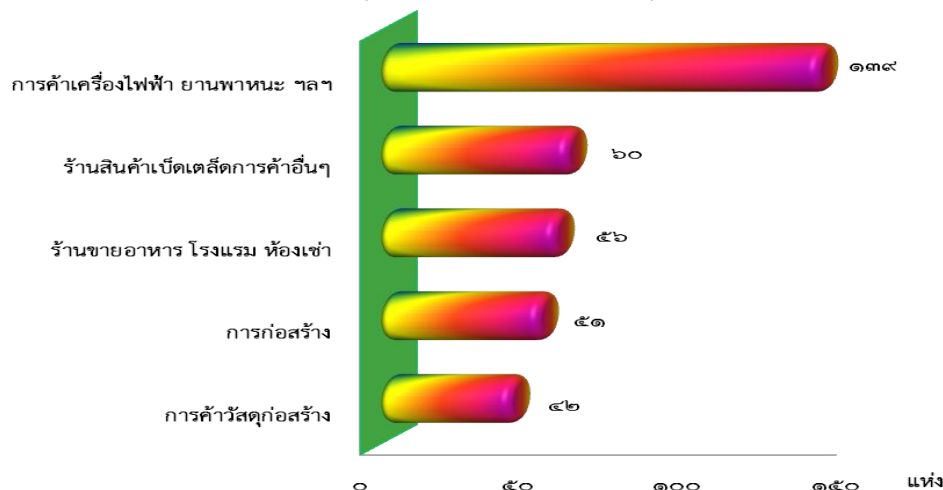
แผนภูมิที่ ๕๙ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๑๓๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๘ (๒) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน ๖๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๒ (๓) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๕๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๒ (๕) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๘)

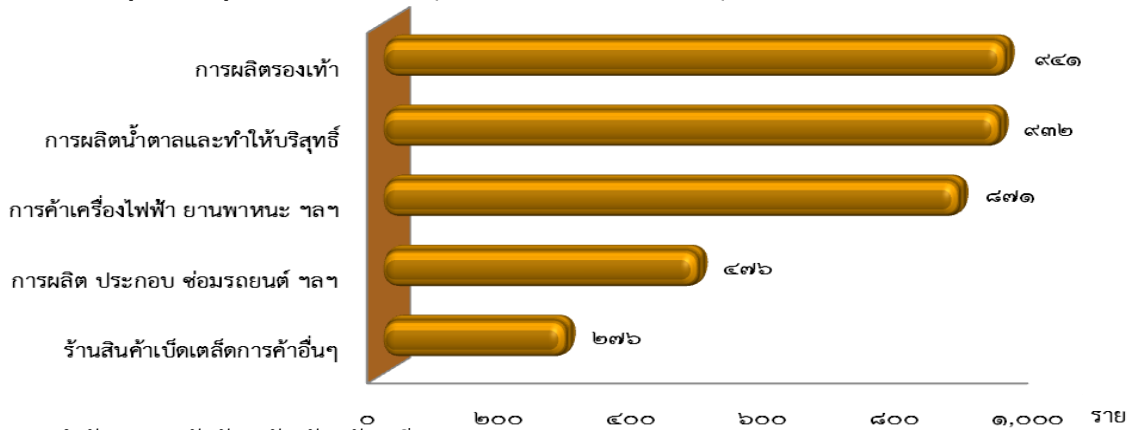
แผนภูมิที่ ๖๐ สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ผู้ประกอบการ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การผลิตรองเท้า จำนวน ๙๔๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๔ (๒) การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวน ๙๓๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๔ (๓) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๘๗๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๔ (๔) การผลิตประกอบ ช่อรถยนต์ ฯลฯ จำนวน ๔๗๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๖ (๕) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน ๒๗๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๘)

แผนภูมิที่ ๖๑ ผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

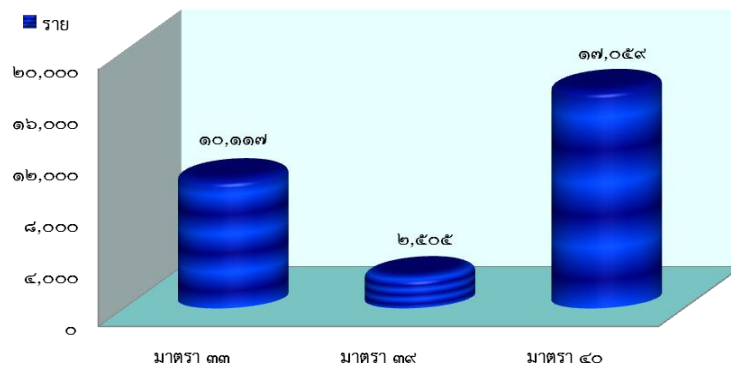


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๖.๒ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด

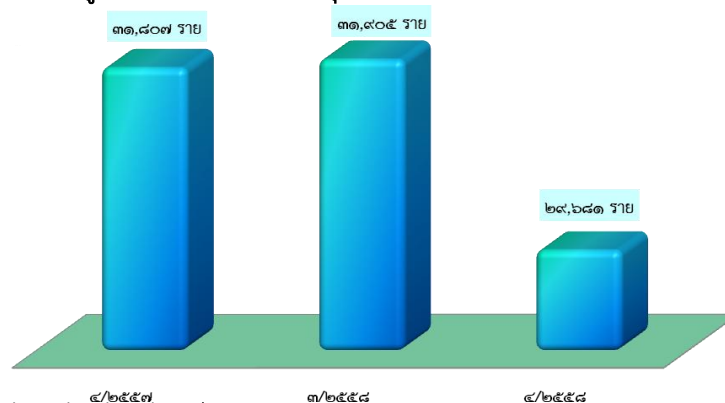
สำหรับผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙,๖๘๑ ราย แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๑๑๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๙ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๕๐๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๔ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๗,๐๕๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๓๑,๙๐๕ ราย ลดลง ๒,๒๒๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖.๙๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑,๘๐๗ ราย ลดลง ๒,๑๒๖ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖.๖๘ ถึงแม้ในไตรมาสนี้จำนวนผู้ประกันตนจะลดลง แต่ในภาพรวมยังคงเห็นได้ว่าผู้ประกันตนส่วนใหญ่ ยังคงต้องการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต และให้ความเชื่อมั่นในสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าสู่ระบบประกันสังคม (แผนภูมิที่ ๖๒-๖๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๙)

แผนภูมิที่ ๖๒ จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๖๓ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗/ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๘/ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



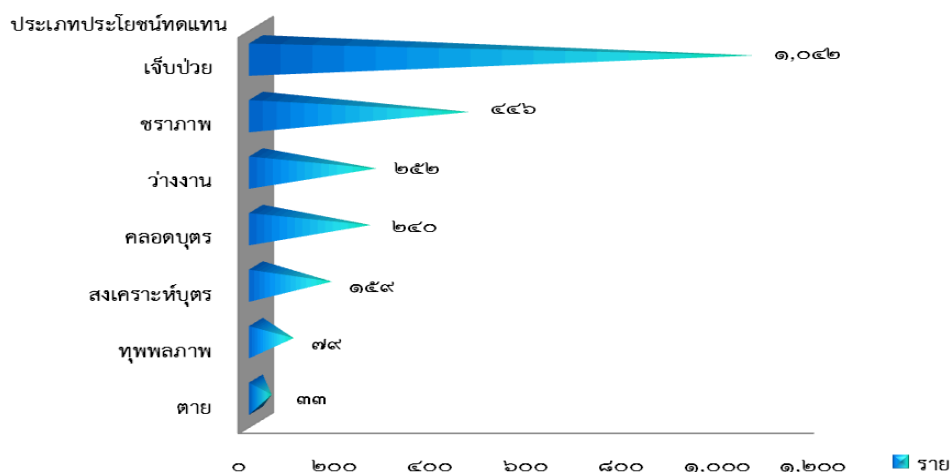
๖.๓ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด มีผู้ให้บริการ ๑๓,๓๙๔ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ให้บริการ ๑๓,๓๗๙ ราย เพิ่มขึ้น ๑๕ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้ให้บริการ ๑๓,๒๑๒ ราย เพิ่มขึ้น ๑๘๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๓๘ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานีไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน

๖.๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๒,๒๕๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๘ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๖๗๙ ราย มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕๗๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๐๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖,๘๔๑ ราย มีจำนวนลดลง ๔,๕๙๐ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๗.๑๐ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ๑,๐๔๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๙ รองลงมา คือ กรณีชราภาพ ๔๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๑ กรณีว่างงาน ๒๕๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๐ กรณีคลอดบุตร ๒๔๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๖ กรณีสงเคราะห์บุตร ๑๕๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๖ กรณีทูพลภาพ ๗๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๑ และกรณีตาย ๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๔, ตารางที่ ๒๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๖๐)

แผนภูมิที่ ๖๔ ผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๗ เปรียบเทียบการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

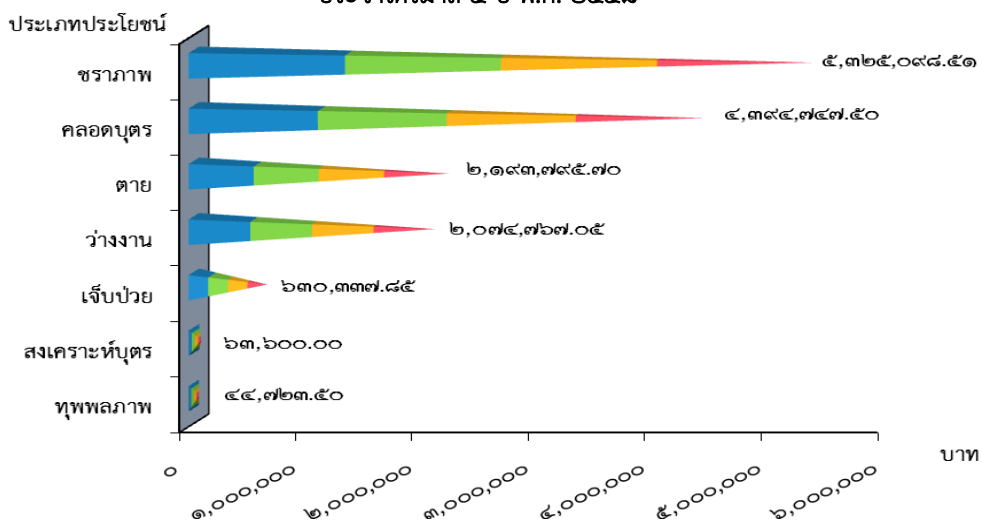
ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
เจ็บป่วย	๑,๐๔๒	๘๘๕	๑,๐๔๒
คลอดบุตร	๙๑๙	๒๐๓	๒๔๐
ทุพพลภาพ	๒๖	๙๐	๗๙
ตาย	๑๓	๑๗	๓๓
สงเคราะห์บุตร	๔,๖๔๒	๑๔๐	๑๕๙
ชราภาพ	๑๑๗	๑๒๔	๔๔๖
ว่างงาน	๘๐๗	๒๒๒	๒๕๒
รวม	๖,๘๔๑	๑,๖๗๙	๒,๒๕๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๖.๕ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๔,๗๒๗,๐๗๐.๑๑ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑,๔๗๐,๘๔๒.๑๑ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๓,๒๕๖,๒๒๘ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๓๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๙๔๗,๖๘๗.๖๗ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๑,๗๗๙,๓๘๒.๔๔ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๗๔ โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๕,๓๒๕,๐๙๘.๕๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๖ รองลงมาคือกรณีคลอดบุตร จำนวน ๔,๓๙๔,๗๔๗.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๔ กรณีตาย จำนวน ๒,๑๙๓,๗๙๕.๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๐ กรณีว่างงาน จำนวน ๒,๐๗๔,๗๖๗.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๙ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๖๓๐,๓๓๗.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๘ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๖๓,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๓ และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๔๔,๗๒๓.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๕ ตารางที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๖๐)

แผนภูมิที่ ๖๕ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ประจำไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๘ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔/๒๕๕๗, ๓/๒๕๕๘, ๔/๒๕๕๘

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
เจ็บป่วย	๙๐๙,๖๙๙.๔๕	๘๑๙,๑๘๓	๖๓๐,๓๓๗.๘๕
คลอดบุตร	๔,๔๓๔,๕๕๕.๐๐	๔,๘๖๘,๔๔๙.๕๐	๔,๓๔๔,๗๔๗.๕๐
ทุพพลภาพ	๒๓๑,๖๒๘.๐๐	๓๗,๗๓๗	๔๔,๗๒๓.๕๐
ตาย	๗๕๓,๐๘๖.๙๕	๑,๐๑๕,๐๕๒	๒,๑๔๓,๗๔๗.๗๐
สงเคราะห์บุตร	๒,๐๐๒,๔๐๐.๐๐	๕๖,๐๐๐	๖๓,๖๐๐
ชราภาพ	๒,๓๗๓,๑๐๓.๘๒	๒,๖๑๐,๘๖๙.๘๑	๕,๓๒๕,๐๙๘.๕๑
ว่างงาน	๒,๒๔๓,๒๒๔.๔๕	๒,๐๖๓,๕๕๐.๘๐	๒,๐๗๔,๗๖๗.๐๕
รวม	๑๒,๙๔๗,๖๘๗.๖๗	๑๑,๔๗๐,๘๔๒.๑๑	๑๔,๗๒๗,๐๗๐.๑๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๓) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ ๒๙ ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
๓๐๐ บาท	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม ๖ กลุ่มอาชีพ และแยกเป็น ๓๕ สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม (ตารางที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๖๑)

ตารางที่ ๓๐ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๖ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๓๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๑. ช่างเครื่องกล												
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	๓๑๕	๘๕	๒๗.๐	๔๐๐	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๓๓๕	๘๕	๒๕.๔	๔๒๐	๔๒๐	๘๕	๒๐.๒	๕๐๕	๕๐๕	๘๕	๑๖.๘	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	๒๗๕	๘๕	๓๐.๙	๓๖๐	๓๖๐	๘๕	๒๓.๖	๔๔๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๒. ภาคบริการ												
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	๒๘๐	๑๒๐	๔๒.๙	๔๐๐	๓๖๐	๑๕๐	๔๑.๗	๕๑๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๒ พนักงานนวดไทย	๓๑๐	๑๓๐	๔๑.๙	๔๔๐	๔๑๐	๑๗๐	๔๑.๕	๕๘๐	๕๑๐	๒๑๐	๔๑.๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	๓๕๐	๑๔๐	๔๐.๐	๔๙๐	๔๖๐	๑๙๐	๔๑.๓	๖๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (สุนทรบำบัด)	-	-	-	๕๔๐	-	-	-	๗๑๕	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๓๐ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๖ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๓๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (วาริบำบัด)	-	-	-	๕๖๕	-	-	-	๗๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา ตะวันตก (โภชนบำบัด)	-	-	-	๖๑๕	-	-	-	๘๑๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์												
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๔. ช่างอุตสาหกรรม												
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วย คอมพิวเตอร์	๓๓๐	๑๓๐	๓๙.๔	๔๖๐	๔๓๐	๑๐๐	๒๓.๓	๕๓๐	๕๕๐	๑๒๐	๒๑.๘	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๓๘๐	๑๒๐	๓๑.๖	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	๓๗๐	๘๕	๒๓.๐	๔๕๕	๕๐๐	๑๑๕	๒๓.๐	๖๑๕	๖๙๐	๘๕	๑๒.๓	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความ หนาแน่นสูง	-	-	-	๔๖๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๓๐ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๖ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๓๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ต่อ)

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๕. ช่างก่อสร้าง												
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	๒๖๐	๘๕	๓๒.๗	๓๔๕	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๔ ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง	๒๘๐	๘๕	๓๐.๔	๓๖๕	๓๙๐	๘๕	๒๑.๘	๔๗๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๕ ช่างหินขัด	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๕๑๐	-	-	-	๖๒๐
๖. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
๖.๑ ช่างเย็บ	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๔๐	๓๐	๘.๘	๓๗๐	๔๓๐	๗๐	๑๖.๓	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๕๐	๓๗.๕	๕๕๐	๕๕๐	๒๐๐	๓๖.๔	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๐๐	๓๕	๑๑.๗	๓๓๕	๓๕๐	๓๕	๑๐.๐	๓๘๕	๔๐๐	๓๕	๘.๘	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๑๕	๕๕	๑๗.๕	๓๗๐	๓๘๐	๔๐	๑๐.๕	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๕๐	ไม่มีระดับ ๓			

ภาคผนวก

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ และเขตการปกครอง ในจังหวัดอุทัยธานี

เขตการปกครอง	ชาย	หญิง	รวม
อำเภอเมืองอุทัยธานี	๑๗,๑๗๗	๑๘,๔๘๙	๓๕,๖๖๖
อำเภอทัพทัน	๗,๙๒๙	๘,๒๐๐	๑๖,๑๒๙
อำเภอสว่างอารมณ์	๑๕,๐๗๐	๑๕,๐๙๙	๓๐,๑๖๙
อำเภอหนองฉาง	๑๖,๙๑๗	๑๗,๘๓๓	๓๔,๗๕๐
อำเภอหนองขาหย่าง	๗,๔๒๑	๘,๑๓๗	๑๕,๕๕๘
อำเภอบ้านไร่	๓๑,๙๓๑	๓๒,๐๓๕	๖๓,๙๖๖
อำเภอลานสัก	๒๗,๗๖๗	๒๗,๖๕๗	๕๕,๔๒๔
อำเภอห้วยคต	๑๐,๑๒๔	๑๐,๑๓๙	๒๐,๒๖๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองสระ	๑,๐๑๔	๑,๑๖๗	๒,๑๘๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลลานสัก	๑,๘๒๐	๑,๘๑๔	๓,๖๓๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองกาฐ	๑,๐๔๔	๑,๑๐๘	๒,๑๕๒
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านไร่	๑,๓๕๕	๑,๔๐๒	๒,๗๕๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองขาหย่าง	๓๒๔	๓๔๘	๖๗๒
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองฉาง	๑,๔๐๗	๑,๕๘๗	๒,๙๙๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาบางแกรก	๓,๐๘๘	๓,๓๕๘	๖,๔๔๖
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสว่างอารมณ์	๘๗๗	๙๑๒	๑,๗๘๙
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทัพทัน	๔,๒๘๔	๔,๗๓๔	๙,๐๑๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลलगดู	๕,๗๐๗	๕,๘๓๑	๑๑,๕๓๘
ท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุทัยธานี	๗,๑๐๒	๘,๑๗๙	๑๕,๒๘๑
รวมประชากรในจังหวัดอุทัยธานี	๑๖๒,๓๕๘	๑๖๘,๐๒๙	๓๓๐,๓๘๗

ที่มา : กรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย รวบรวมข้อมูลโดย : ที่ทำการปกครองจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

ตารางที่ ๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ. ๒๕๔๖)

สาขาการผลิต	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	ร้อยละของGPP
ภาคเกษตร	๔,๐๖๒	๔,๑๒๔	๓,๗๔๗	๔,๖๗๔	๔,๙๗๘	๕,๑๑๕	๒.๗
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๓,๘๙๖	๓,๘๘๒	๓,๕๙๗	๔,๕๐๓	๔,๗๙๗	๔,๙๒๓	๒.๖
การประมง	๑๗๐	๑๑๐	๑๓๑	๑๓๔	๑๔๑	๑๕๘	๑๑.๘
ภาคนอกเกษตร	๙,๒๑๗	๙,๘๗๙	๙,๕๒๕	๑๐,๙๓๙	๑๑,๓๗๗	๑๑,๗๒๙	๓.๑
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕๓	๔๕	๕๖	๔๙	๖๕	๓๘	-๔๑.๗
อุตสาหกรรมการผลิต	๒,๖๔๒	๒,๘๘๑	๒,๕๒๔	๓,๗๑๔	๓,๖๒๑	๔,๐๗๑	๑๒.๔
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๙๗	๒๒๕	๒๓๘	๒๓๓	๒๘๔	๒๘๓	-๑.๔
การก่อสร้าง	๕๔๒	๗๗๘	๖๔๔	๗๖๑	๙๔๖	๘๓๘	-๑๑.๕
การขายส่ง ขายปลีก	๑,๔๕๑	๑,๔๗๐	๑,๓๙๕	๑,๕๕๗	๑,๘๐๔	๑,๙๘๒	๙.๘
โรงแรมและภัตตาคาร	๘๖	๖๗	๖๒	๕๒	๓๖	๔๖	๒๖.๘
การขนส่ง สถานีเก็บ และการคมนาคม	๔๒๑	๓๙๘	๔๑๖	๔๕๒	๔๗๙	๔๗๖	-๐.๖
ตัวกลางทางการเงิน	๖๒๘	๖๗๗	๗๐๒	๗๓๕	๘๘๑	๘๔๐	-๔.๗
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๘๕๐	๘๘๔	๘๔๔	๘๒๗	๘๖๗	๘๘๙	๒.๖
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๗๑๔	๗๒๖	๘๔๓	๙๒๗	๗๙๔	๖๕๒	-๑๗.๘
การศึกษา	๑,๓๒๑	๑,๓๖๑	๑,๔๓๒	๑,๓๑๙	๑,๒๔๘	๑,๒๗๑	๑.๙
การบริการด้านสุขภาพ	๒๙๐	๓๔๔	๓๑๐	๓๑๔	๓๓๖	๓๓๗	๐.๓
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๑๕๒	๑๖๒	๑๔๙	๑๕๙	๑๗๕	๑๘๓	๔.๔
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๗	๖๒	๔๕	๒๘	๔๗	๗๖	๖๒.๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ผลรวมส่วนย่อย)	๑๓,๔๖๘	๑๔,๑๗๐	๑๓,๓๘๙	๑๕,๖๑๔	๑๖,๕๒๐	๑๗,๐๖๒	
ผลต่าง (ผลรวมส่วนย่อย - ปริมาณลูกโซ่)	๑๗๔	๒๑๙	๒๐๐	๑๕๔	๑๓๙	๑๙๙	
ร้อยละของผลต่าง ต่อ ค่าปริมาณลูกโซ่	๑.๓	๑.๖	๑.๕	๑.๐	๐.๘	๑.๒	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ปริมาณลูกโซ่)	๑๓,๒๙๔	๑๓,๙๕๑	๑๓,๑๘๙	๑๕,๖๑๐	๑๖,๓๘๑	๑๖,๘๖๓	๒.๙
Growth rate	-๒.๕	๔.๙	-๕.๕	๑๘.๔	๔.๙	๒.๙	
Long Term Growth						๔.๓	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : ปริมาณลูกโซ่ไม่มีคุณสมบัติของการบวก คือ ผลรวมของมูลค่าส่วนย่อยไม่เท่ากับมูลค่าส่วนรวมที่เกิดจากการทำปริมาณลูกโซ่

ตารางที่ ๓ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๖

สาขาการผลิต	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	ร้อยละของGPP
ภาคเกษตร	๗,๒๐๒	๖,๕๒๙	๗,๐๗๗	๙,๔๔๐	๑๒,๖๔๔	๑๔,๑๒๕	๔๖.๘
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๗,๐๗๔	๖,๔๑๓	๖,๙๔๐	๙,๓๐๓	๑๒,๕๐๐	๑๓,๙๕๒	๔๖.๒
การประมง	๑๒๘	๑๑๖	๑๓๘	๑๓๗	๑๔๔	๑๗๔	๐.๖
ภาคนอกเกษตร	๑๐,๙๓๕	๑๒,๘๐๖	๑๒,๘๙๘	๑๕,๖๒๓	๑๖,๑๙๐	๑๖,๐๘๖	๕๓.๒
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๐๖	๑๐๒	๑๓๑	๑๑๕	๑๕๐	๙๐	๐.๓
อุตสาหกรรมการผลิต	๒,๓๐๙	๓,๓๙๐	๓,๒๔๘	๕,๒๘๔	๔,๖๗๔	๔,๓๖๘	๑๔.๕
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๙๘	๒๔๔	๒๔๙	๒๓๖	๒๘๓	๓๑๙	๑.๑
การก่อสร้าง	๗๒๘	๑,๐๑๐	๘๕๗	๑,๐๗๗	๑,๓๗๒	๑,๒๔๓	๔.๑
การขายส่ง ขายปลีก	๑,๘๑๕	๒,๐๗๐	๒,๐๘๑	๒,๓๙๐	๒,๙๙๙	๓,๓๒๘	๑๑.๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๙๙	๖๙	๖๕	๕๓	๓๗	๔๙	๐.๒
การขนส่ง สถานที่เก็บ และการคมนาคม	๔๓๔	๔๓๓	๔๔๘	๔๘๗	๕๑๙	๕๑๗	๑.๗
ตัวกลางทางการเงิน	๙๓๙	๙๐๓	๑,๐๑๐	๑,๐๕๙	๑,๒๔๕	๑,๒๒๔	๔.๑
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๗๘๕	๘๒๘	๗๙๙	๗๘๗	๘๓๓	๘๕๘	๒.๘
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๙๗๖	๑,๐๐๔	๑,๑๘๓	๑,๓๓๓	๑,๑๗๘	๑,๐๐๒	๓.๓
การศึกษา	๑,๙๑๑	๒,๐๒๓	๒,๑๖๑	๒,๑๑๖	๒,๑๑๗	๒,๒๑๙	๗.๓
การบริการด้านสุขภาพ	๓๘๙	๔๖๘	๔๓๐	๔๔๓	๔๘๙	๕๑๓	๑.๗
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๑๘๘	๒๐๑	๑๙๑	๒๑๑	๒๓๙	๒๕๕	๐.๘
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๘	๖๐	๔๖	๓๐	๕๕	๑๐๐	๐.๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๑๘,๑๓๗	๑๙,๓๓๕	๑๙,๙๗๕	๒๕,๐๖๓	๒๘,๘๓๔	๓๐,๒๑๒	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	๖๐,๒๔๑	๖๔,๕๙๗	๖๗,๑๖๓	๘๔,๕๕๖	๙๗,๕๐๙	๑๐๒,๔๔๔	
จำนวนประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๓๐๑	๒๙๙	๒๙๗	๒๙๖	๒๙๖	๒๙๕	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : p (preliminary) หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น

ตารางที่ ๔ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ปี ๒๕๕๖ (ในระดับภาคเหนือ)

No.	GPP PER CAPITA IN THE YEAR ๒๐๑๒	GPP per capita (Baht)
๑	๐๒๑๒ - KAM PHAENG PHET	๑๕๙,๙๐๖
๒	๐๒๐๗ - LAMPHUN	๑๕๗,๙๒๙
๓	๐๒๑๐ - NAKHON SAWAN	๑๒๑,๔๕๕
๔	๐๒๑๖ - PHICHIT	๑๑๓,๔๕๐
๕	๐๒๐๑ - CHIANG MAI	๑๐๖,๗๐๗
๖	๐๒๑๓ - UTHAI THANI	๑๐๒,๔๔๔
๗	๐๒๑๑ - PHITSANULOK	๑๐๒,๐๖๐
๘	๐๒๐๓ - UTTARADIT	๘๗,๙๖๖
๙	๐๒๐๒ - LAMPANG	๘๖,๔๑๗
๑๐	๐๒๐๕ - CHIANG RAI	๘๐,๔๗๗
๑๑	๐๒๐๙ - PHAYAO	๘๐,๓๐๓
๑๒	๐๒๑๔ - SUKHOTHAI	๘๐,๒๔๙
๑๓	๐๒๑๗ - PHETCHABUN	๗๙,๐๖๑
๑๔	๐๒๑๕ - TAK	๗๗,๘๑๙
๑๕	๐๒๐๖ - PHRAE	๖๔,๓๕๕
๑๖	๐๒๐๘ - NAN	๕๗,๙๐๑
๑๗	๐๒๐๔ - MAE HONG SON	๕๐,๙๒๔

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตารางที่ ๕ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว ปี ๒๕๕๖ (ในระดับประเทศ)

No.	GPP PER CAPITA IN THE YEAR ๒๐๑๒	GPP per capita (Baht)
๑	๐๔๐๓ - RAYONG	๑,๐๕๘,๒๙๓
๒	๐๗๐๑ - BANGKOK METROPOLIS	๔๖๖,๘๔๔
๓	๐๔๐๑ - CHON BURI	๔๕๗,๘๔๕
๔	๐๖๐๖ - PHRA NAKHON SRI AYUTHAYA	๔๒๒,๔๒๑
๕	๐๔๐๒ - CHACHOENGSAO	๔๒๑,๕๕๗
๖	๐๗๐๒ - SAMUT PRAKAN	๓๕๒,๒๙๖
๗	๐๗๐๔ - SAMUT SAKHON	๓๔๔,๙๓๘
๘	๐๔๐๗ - PRACHIN BURI	๓๑๗,๕๒๐
๙	๐๖๐๑ - SARABURI	๒๘๓,๗๗๑
๑๐	๐๓๐๑ - PHUKET	๒๕๐,๙๕๒
๑๑	๐๗๐๓ - PATHUM THANI	๒๒๙,๖๐๙
๑๒	๐๗๐๕ - NAKHON PATHOM	๒๒๓,๐๐๓
๑๓	๐๓๐๕ - KRABI	๑๘๕,๐๙๙
๑๔	๐๔๐๕ - CHANTHABURI	๑๘๓,๘๐๓
๑๕	๐๕๐๑ - RATCHABURI	๑๗๗,๕๖๙
๑๖	๐๓๐๔ - PHANGNGA	๑๖๘,๑๗๘
๑๗	๐๒๑๒ - KAM PHAENG PHET	๑๕๙,๙๐๖
๑๘	๐๒๐๗ - LAMPHUN	๑๕๗,๙๒๙
๑๙	๐๓๐๒ - SURAT THANI	๑๕๗,๓๖๐
๒๐	๐๕๐๓ - PHACHUAP KHIRI KHAN	๑๕๓,๒๑๙
๒๑	๐๓๐๘ - SONGKHLA	๑๔๖,๐๓๐
๒๒	๐๗๐๖ - NONTHABURI	๑๔๑,๖๐๘
๒๓	๐๖๐๒ - SINGBURI	๑๓๖,๗๕๘
๒๔	๐๓๐๖ - CHUMPHON	๑๓๓,๒๔๖
๒๕	๐๔๐๔ - TRAT	๑๓๑,๙๘๓
๒๖	๐๕๐๔ - PHETCHABURI	๑๒๓,๓๙๖
๒๗	๐๒๑๐ - NAKHON SAWAN	๑๒๑,๔๕๕
๒๘	๐๖๐๕ - LOP BURI	๑๑๗,๔๒๔
๒๙	๐๒๑๖ - PHICHIT	๑๑๓,๔๕๐
๓๐	๐๖๐๓ - CHAI NAT	๑๑๑,๓๒๒
๓๑	๐๓๑๑ - TRANG	๑๑๑,๒๑๙
๓๒	๐๑๐๑ - KHON KAEN	๑๐๙,๕๕๖
๓๓	๐๓๐๙ - SATUN	๑๐๖,๙๔๔
๓๔	๐๒๐๑ - CHIANG MAI	๑๐๖,๗๐๗
๓๕	๐๕๐๒ - KANCHANABURI	๑๐๕,๗๐๑
๓๖	๐๒๑๓ - UTHAI THANI	๑๐๒,๔๔๔
๓๗	๐๒๑๑ - PHITSANULOK	๑๐๒,๐๖๐
๓๘	๐๕๐๖ - SAMUT SONGKHRAM	๙๗,๗๗๖

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตารางที่ ๕ (ต่อ) ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว ปี ๒๕๕๖ (ในระดับประเทศ)

No.	GPP PER CAPITA IN THE YEAR ๒๐๑๒	GPP per capita (Baht)
๓๙	๐๑๐๙ - NAKHON RATCHASIMA	๙๖,๖๙๐
๔๐	๐๓๑๐ - YALA	๙๕,๙๔๗
๔๑	๐๕๐๕ - SUPHAN BURI	๙๔,๙๓๒
๔๒	๐๖๐๔ - ANG THONG	๙๔,๖๕๘
๔๓	๐๔๐๖ - NAKHON NAYOK	๙๔,๐๘๑
๔๔	๐๓๐๗ - NAKHON SI THAMMARAT	๙๓,๗๖๕
๔๕	๐๒๐๓ - UTTARADIT	๘๗,๙๖๖
๔๖	๐๒๐๒ - LAMPANG	๘๖,๔๑๗
๔๗	๐๑๐๔ - NONG KHAI	๘๔,๘๒๘
๔๘	๐๓๐๓ - RANONG	๘๓,๓๗๑
๔๙	๐๑๐๓ - LOEI	๘๒,๖๕๘
๕๐	๐๑๐๒ - UDON THANI	๘๑,๔๑๙
๕๑	๐๒๐๕ - CHIANG RAI	๘๐,๔๗๗
๕๒	๐๒๐๙ - PHAYAO	๘๐,๓๐๓
๕๓	๐๒๑๔ - SUKHOTHAI	๘๐,๒๔๙
๕๔	๐๒๑๗ - PHETCHABUN	๗๙,๐๖๑
๕๕	๐๒๑๕ - TAK	๗๗,๘๑๙
๕๖	๐๓๑๔ - PATTANI	๗๓,๗๔๕
๕๗	๐๑๐๖ - NAKHON PHANOM	๗๓,๐๗๔
๕๘	๐๑๒๐ - BUENG KAN	๖๗,๕๒๓
๕๙	๐๑๐๗ - SAKON NAKHON	๖๖,๕๖๗
๖๐	๐๑๑๓ - ROI ET	๖๕,๘๖๘
๖๑	๐๑๑๒ - UBON RATCHATHANI	๖๕,๔๗๘
๖๒	๐๓๑๓ - PHATTHALUNG	๖๕,๔๓๓
๖๓	๐๑๑๗ - SI SA KET	๖๕,๔๐๙
๖๔	๐๓๑๒ - NARATHIWAT	๖๕,๐๘๑
๖๕	๐๑๑๕ - SURIN	๖๔,๙๐๒
๖๖	๐๑๐๕ - MUKDAHAN	๖๔,๖๔๘
๖๗	๐๒๐๖ - PHRAE	๖๔,๓๕๕
๖๘	๐๑๑๔ - BURI RAM	๖๓,๘๘๙
๖๙	๐๑๑๖ - MAHA SARAKHAM	๖๓,๐๐๑
๗๐	๐๑๑๙ - AMNAT CHAREON	๖๒,๕๒๔
๗๑	๐๑๑๐ - CHAIYAPHUM	๖๐,๙๙๒
๗๒	๐๑๑๑ - YASOTHON	๕๘,๕๔๑
๗๓	๐๑๐๘ - KALASIN	๕๘,๑๐๖
๗๔	๐๒๐๘ - NAN	๕๗,๙๐๑
๗๕	๐๔๐๘ - SA KAEW	๕๗,๑๑๖
๗๖	๐๒๐๔ - MAE HONG SON	๕๐,๙๒๔
๗๗	๐๑๑๘ - NONGBUA LAMPHU	๔๖,๘๐๔

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตารางที่ ๖ ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน ๒๕๕๔	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค. ๕๘	พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๗	ม.ค. – ธ.ค. ๕๘	ธ.ค. ๕๘/ พ.ย. ๕๘	ธ.ค. ๕๘/ ธ.ค. ๕๗	ม.ค. – ธ.ค. ๕๘/ ม.ค. – ธ.ค. ๕๗
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๐๙.๓	๑๐๙.๘	๑๑๑.๓	๑๑๐.๕	-๐.๕	-๑.๘	-๒.๐
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๔๔.๖๓	๑๑๓.๒	๑๑๓.๕	๑๑๖.๓	๑๑๕.๗	-๐.๓	-๒.๗	-๐.๙
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๖.๔๔	๑๐๔.๓	๑๐๔.๓	๑๐๕.๑	๑๐๔.๘	๐.๐	-๐.๘	๐.๒
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๑๓.๖๑	๑๑๘.๙	๑๑๙.๑	๑๒๓.๙	๑๒๑.๓	-๐.๒	-๔.๐	-๓.๐
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๓.๒๔	๑๐๒.๗	๑๐๓.๙	๑๐๔.๓	๑๐๒.๐	-๑.๒	-๑.๕	-๒.๘
ผักและผลไม้	๗.๐๕	๑๑๖.๓	๑๑๗.๕	๑๒๕.๓	๑๒๗.๒	-๑.๐	-๖.๔	๑.๒
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๔๙	๙๘.๙	๙๘.๙	๑๐๐.๕	๑๐๐.๑	๐.๐	-๑.๖	๐.๓
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๒.๒๕	๑๐๓.๐	๑๐๓.๐	๑๐๑.๖	๑๐๒.๐	๐.๐	๑.๔	๐.๘
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๔๖	๑๑๗.๒	๑๑๗.๒	๑๑๖.๙	๑๑๗.๑	๐.๐	๐.๓	๐.๒
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๓.๐๙	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๕๕.๓๖	๑๐๕.๖	๑๐๖.๒	๑๐๖.๗	๑๐๕.๖	-๐.๖	-๑.๐	-๒.๙
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๓.๒๒	๑๐๓.๒	๑๐๓.๒	๑๐๒.๓	๑๐๒.๕	๐.๐	๐.๙	๐.๒
หมวดเคสสถาน	๑๘.๖๐	๑๑๓.๓	๑๑๓.๓	๑๑๔.๙	๑๑๔.๒	๐.๐	-๑.๔	-๐.๒
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๔๓	๑๐๓.๔	๑๐๓.๔	๑๐๓.๑	๑๐๓.๓	๐.๐	๐.๓	๐.๓
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๒.๑๓	๙๙.๔	๑๐๑.๐	๑๐๑.๔	๙๙.๐	-๑.๖	-๒.๐	-๗.๙
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๔.๔๕	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๑๐๐.๔	๐.๐	๐.๐	๐.๑
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	๑.๕๓	๑๑๔.๑	๑๑๔.๑	๑๐๘.๙	๑๑๐.๕	๐.๐	๔.๘	๑.๕
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๕๗.๕๘	๑๐๘.๖	๑๐๘.๖	๑๐๖.๙	๑๐๗.๓	๐.๐	๑.๖	๐.๕
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๔๒.๔๒	๑๐๘.๘	๑๐๙.๙	๑๑๕.๘	๑๑๓.๓	-๑.๐	-๖.๐	-๔.๙
- อาหารสด	๓๐.๓๔	๑๑๕.๑	๑๑๕.๖	๑๑๙.๖	๑๑๘.๘	-๐.๔	-๓.๘	-๑.๓
- พลังงาน	๑๒.๐๗	๙๓.๓	๙๖.๑	๑๐๖.๗	๙๙.๙	-๒.๙	-๑๒.๖	-๑๔.๓

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ตารางที่ ๗ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุทัยธานี และอัตราเงินเฟ้อของประเทศ

เดือน/หมวด	ดัชนีรวมจังหวัดอุทัยธานี						ดัชนีรวมของประเทศ					
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
มกราคม	๘.๔	๗.๗	๔.๓	๕.๒	๕.๑	-๒.๑	๔.๑	๓.๐๓	๓.๓๘	๓.๔	๑.๙	-๐.๔๑
กุมภาพันธ์	๙.๐	๗.๕	๓.๙	๕.๐	๔.๕	-๑.๘	๓.๗	๒.๘๗	๓.๓๕	๓.๒	๒.๐	-๐.๕๒
มีนาคม	๗.๓	๗.๘	๓.๔	๖.๖	๓.๐	-๑.๔	๓.๔	๓.๑๔	๓.๔๕	๒.๗	๒.๑	-๐.๕๗
เมษายน	๕.๓	๘.๐	๓.๐	๖.๔	๓.๒	-๑.๕	๓.๐	๔.๐๔	๒.๔๗	๒.๔	๒.๕	-๑.๐๔
พฤษภาคม	๖.๘	๖.๓	๔.๔	๖.๑	๓.๑	-๑.๘	๓.๕	๔.๑๙	๒.๕๓	๒.๓	๒.๖	-๑.๒๗
มิถุนายน	๘.๕	๓.๕	๔.๖	๖.๖	๓.๓	-๒.๗	๓.๓	๔.๐๖	๒.๕๖	๒.๓	๒.๔	-๑.๐๗
กรกฎาคม	๘.๓	๔.๔	๔.๑	๕.๘	๒.๘	-๒.๖	๓.๔	๔.๐๘	๒.๗๓	๒.๐	๒.๒	-๑.๐๕
สิงหาคม	๖.๕	๕.๙	๔.๖	๔.๓	๑.๔	-๒.๒	๓.๓	๔.๒๙	๒.๖๙	๑.๖	๒.๑	-๑.๑๙
กันยายน	๖.๔	๕.๑	๕.๖	๓.๗	๑.๗	-๒.๒	๓.๐	๔.๐๓	๓.๓๘	๑.๔	๑.๘	-๑.๐๗
ตุลาคม	๖.๔	๖.๑	๔.๔	๔.๔	๑.๓	-๑.๘	๒.๘	๔.๑๙	๓.๓๒	๑.๕	๑.๕	-๐.๗๗
พฤศจิกายน	๗.๓	๕.๐	๒.๖	๖.๕	๐.๗	-๑.๘	๒.๘	๔.๑๙	๒.๗๔	๒.๐	๑.๓	-๐.๙๗
ธันวาคม	๖.๘	๕.๑	๖.๐	๔.๔	-๐.๓	-๑.๘	๓.๐	๓.๕๓	๓.๖๓	๑.๗	๐.๖	-๐.๘๕

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี, สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ตารางที่ ๘ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	๑	๐.๓	-	-	๑	๐.๓
การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	๘	๗.๓	-	-	๘	๗.๓
การขนส่ง ขยายปลีก ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน ฯ	-	-	๑	๐.๒	-	-	๑	๐.๒
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑๐	๗.๘	-	-	๑๐	๗.๘

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๙ การลงทุนด้านการพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘)

จำนวนสถานประกอบกิจการ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘)									
ข้อมูลรวมถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๗		จดทะเบียนเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๕๘		เลิกกิจการ		โอนย้าย		คงเหลือ	
แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
๕๑๔	๔,๙๙๙.๓๓	๔๔	๔๖.๓๕	๒๓	๒๓.๕๖	๔	๖๑	๕๓๑	๕,๗๓๖.๑๗

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๐ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกร การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒	๒
การผลิต	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
รวม	๑	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒	๒

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๑ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
๒๔๓	๑	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒	๒	๕,๐๐๐,๐๐๐	๖	๒๔๒	๑๐,๙๐๗,๘๘๕,๓๐๙	๔,๑๖๒

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๒ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๑/๒๕๕๘	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๘.๕๗	๖๘.๑๗	๖๗.๖๔	๖๖.๗๒	๖๗.๓๒
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๕๕.๑๑	๕๒.๘๔	๕๕.๑๔	๕๑.๘๔	๕๔.๙๖
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๔๔.๘๙	๔๗.๑๖	๔๔.๘๖	๔๘.๑๖	๔๕.๐๔
อัตราการมีงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุทัยธานี	๙.๖๔	๗.๘๗	๖.๓๒	๗.๑๕	๗.๔๓
อัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๙	๐.๒๕	๐.๐๓	๐.๗๒	๐.๑๑
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) จังหวัดอุทัยธานี	-๑.๙๖	๐.๓๑	-๔.๓๖	-๓.๐๗	๐.๙๘
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดอุทัยธานี	๔๖๘.๓๑	-๖๗.๙๒	๒๙.๖๓	-๑๓.๖๒	-๖๘.๗๗
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี	-๕๐	-๙๖	๒๙.๔๑	-๖.๙๐	๖๒.๕๐
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอุทัยธานี	๖๒.๖๓	๕๙.๔๙	๙๙.๘๗	๑๘๓.๕๓	๙๗.๔๕
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดอุทัยธานี	๗๑.๒๖	๑๐๐	๑๒๕.๘๖	๑๑๒.๖๘	๙๒.๑๗
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๙	๐.๒๘	๐.๒๘	๐.๒๙	๐.๓๑
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๕	๐.๒๗
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	๑๗.๘๖	๘.๒๒	-
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี	-	๙.๐๙	-	-	-๑๔.๒๙
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี	๑๙.๘๐	๒๐.๑๓	๒๐.๔๘	๒๐.๖๙	๑๘.๗๕

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายไตรมาส

** ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตารางที่ ๑๓ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	Q๒ /๒๕๕๗	Q๓ /๒๕๕๗	Q๔ /๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	Q๔/๒๕๕๘		
									ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป)	๒๓๔,๕๔๑	๒๓๔,๗๘๓	๒๓๔,๙๓๓	๒๓๔,๖๖๘	๒๓๕,๑๒๔	๒๓๕,๓๑๕	๒๓๕,๕๐๒	๒๓๕,๖๐๘	๑๑๑,๒๔๕	๑๒๔,๓๖๓	๒๓๕,๖๐๘
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๕๖,๗๔๘	๑๖๑,๘๗๘	๑๖๑,๐๙๑	๑๖๐,๗๘๕	๑๖๐,๒๘๘	๑๕๙,๑๕๖	๑๕๗,๑๒๔	๑๕๘,๖๒๐	๘๖,๒๖๑	๗๒,๓๕๙	๑๕๘,๖๒๐
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๕๓,๗๘๑	๑๖๐,๕๓๕	๑๖๐,๖๒๓	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๘๖,๑๒๘	๗๒,๑๔๘	๑๕๘,๒๗๖
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๓๕๕	๑,๑๙๙	๔๖๘	๕๕๓	๔๐๖	๕๐	๑,๑๓๓	๑๖๙	๑๓๓	๓๖	๑๖๙
๑.๓ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๒,๖๑๓	๑๔๕	-	๑,๐๔๑	๑,๑๘๖	๓,๑๑๑	๑,๗๗๓	๑๗๕	-	๑๗๕	๑๗๕
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๗๗,๗๙๒	๗๒,๙๐๕	๗๓,๘๔๑	๗๓,๘๘๓	๗๔,๘๓๖	๗๖,๑๕๙	๗๘,๓๗๘	๗๖,๙๘๘	๒๔,๙๘๔	๕๒,๐๐๔	๗๖,๙๘๘
๒.๑ ทำงานที่บ้าน	๒๗,๖๘๕	๒๔,๕๓๓	๒๖,๘๐๐	๒๕,๖๖๔	๒๔,๘๒๒	๒๔,๔๒๗	๒๖,๕๖๐	๒๖,๔๓๖	๑,๕๕๓	๒๔,๘๘๓	๒๖,๔๓๖
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๓,๙๕๖	๑๓,๔๑๕	๑๓,๖๘๖	๑๓,๗๗๖	๑๔,๕๕๖	๑๒,๐๑๕	๑๓,๓๗๕	๑๓,๑๑๕	๖,๗๒๖	๖,๓๘๙	๑๓,๑๑๕
๒.๓ อื่นๆ	๓๖,๑๕๑	๓๔,๙๕๗	๓๓,๓๕๕	๓๔,๔๓๓	๓๕,๔๙๘	๓๙,๗๑๗	๓๘,๔๔๓	๓๗,๕๓๗	๑๖,๖๖๔	๒๐,๗๙๑	๓๗,๕๓๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ตารางที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	๐๒ /๒๕๕๗	๐๓ /๒๕๕๗	๐๔ /๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๗	๐๑ /๒๕๕๘	๐๒ /๒๕๕๘	๐๓ /๒๕๕๘	๐๔ /๒๕๕๘	Q๔/๒๕๕๘		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๔,๑๐๙	๓,๔๔๔	๒,๘๔๒	๓,๓๓๘	๓,๕๖๐	๓,๗๑๑	๓,๔๐๙	๒,๘๙๙	๒,๐๑๖	๘๘๓	๒,๘๙๙
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๖,๐๑๐	๗,๔๔๐	๖,๕๒๖	๖,๓๓๑	๖,๑๐๑	๖,๘๔๓	๖,๖๗๒	๕,๙๑๒	๒,๓๑๔	๓,๕๙๘	๕,๙๑๒
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๒,๒๓๗	๔,๑๑๗	๓,๗๘๓	๓,๒๙๑	๔,๓๖๒	๓,๘๙๓	๓,๖๐๕	๓,๔๐๒	๑,๓๕๒	๒,๐๕๐	๓,๔๐๒
๔. เสริมียน	๔,๗๒๒	๓,๑๓๖	๔,๙๘๕	๔,๕๑๗	๔,๗๐๔	๓,๐๒๓	๓,๐๙๗	๕,๑๐๓	๑,๐๘๔	๔,๐๑๙	๕,๑๐๓
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๓,๑๙๖	๒๓,๕๙๑	๒๑,๙๗๐	๒๒,๓๖๘	๒๒,๔๕๑	๑๘,๘๘๒	๒๑,๓๕๖	๒๐,๔๐๓	๖,๙๖๐	๑๓,๔๔๓	๒๐,๔๐๓
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๖๔,๘๘๑	๗๗,๕๔๕	๗๗,๑๒๔	๗๓,๓๘๔	๖๔,๓๐๑	๖๘,๔๔๑	๗๐,๑๖๐	๗๔,๗๐๖	๔๒,๙๖๕	๓๑,๗๔๑	๗๔,๗๐๖
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๕,๖๗๒	๑๕,๐๒๑	๑๕,๗๙๑	๑๕,๘๓๕	๑๔,๓๓๘	๑๓,๓๔๓	๑๔,๙๓๕	๑๕,๗๒๑	๑๐,๖๙๘	๕,๐๒๓	๑๕,๗๒๑
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗,๔๙๕	๖,๖๘๗	๙,๗๑๙	๘,๐๑๓	๙,๕๑๗	๘,๖๒๘	๗,๕๙๐	๖,๘๙๑	๕,๐๘๖	๑,๘๐๕	๖,๘๙๑
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๕,๔๕๙	๑๙,๕๕๕	๑๗,๘๘๓	๒๒,๑๑๔	๒๙,๓๖๐	๒๙,๒๓๐	๒๓,๓๙๔	๒๓,๒๓๙	๑๓,๖๕๓	๙,๕๘๖	๒๓,๒๓๙
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๓,๗๘๑	๑๖๐,๕๓๕	๑๖๐,๖๒๓	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๘๖,๑๒๘	๗๒,๑๔๘	๑๕๘,๒๗๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ตารางที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	Q๒ /๒๕๕๗	Q๓ /๒๕๕๗	Q๔ /๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	Q๔/๒๕๕๘		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๒,๙๓๘	๓,๓๖๘	๔,๑๖๒	๓,๖๐๒	๔,๕๓๙	๕,๑๓๖	๓,๗๘๘	๒,๗๑๘	๑,๗๐๔	๑,๖๔๔	๒,๗๑๘
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๖๐,๐๔๓	๕๗,๖๕๗	๕๙,๗๗๐	๕๙,๙๙๗	๕๘,๖๖๙	๕๖,๑๑๖	๕๕,๔๑๒	๕๙,๔๕๐	๓๐,๖๙๐	๒๘,๗๖๐	๕๙,๔๕๐
๓. ประถมศึกษา	๓๕,๔๓๓	๓๖,๑๓๐	๓๗,๐๙๙	๓๗,๓๖๙	๓๖,๔๖๗	๓๖,๓๘๙	๓๖,๖๕๙	๓๖,๐๑๔	๒๐,๑๒๒	๑๕,๙๙๒	๓๖,๐๑๔
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๐,๕๘๔	๒๐,๘๗๐	๑๖,๔๙๕	๑๙,๕๕๕	๑๙,๐๐๗	๑๙,๖๑๕	๒๐,๓๘๐	๒๐,๖๓๒	๑๔,๘๐๒	๕,๘๓๐	๒๐,๖๓๒
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๘,๑๔๑	๒๓,๒๑๓	๒๒,๙๙๖	๒๐,๒๙๐	๒๐,๓๐๖	๒๐,๒๗๐	๑๙,๗๙๖	๑๘,๔๐๕	๙,๖๘๑	๘,๗๒๔	๑๘,๔๐๕
- สายสามัญ	๑๓,๘๓๔	๑๙,๑๒๗	๑๗,๖๔๑	๑๕,๕๖๔	๑๖,๔๖๕	๑๖,๗๖๔	๑๖,๑๒๐	๑๔,๕๙๒	๗,๔๕๑	๗,๑๔๑	๑๔,๕๙๒
- สายอาชีวศึกษา	๔,๒๗๙	๔,๐๘๖	๕,๓๕๕	๔,๖๘๗	๓,๘๐๘	๓,๕๐๖	๓,๔๓๒	๓,๕๙๔	๒,๑๒๗	๑,๕๘๓	๓,๕๙๔
- สายวิชาการศึกษา	๒๘	-	-	๓๙	๓๓	-	๒๔๔	๒๑๙	๑๐๓	๑๑๖	๒๑๙
๖. อุดมศึกษา	๑๖,๖๔๒	๑๙,๒๙๗	๒๐,๑๐๑	๑๘,๓๗๘	๑๙,๕๒๙	๑๘,๑๗๗	๑๘,๐๕๘	๒๐,๙๐๙	๙,๖๑๑	๑๑,๒๙๘	๒๐,๙๐๙
- สายวิชาการ	๙,๒๔๒	๑๐,๕๒๙	๑๑,๕๔๖	๑๐,๓๐๓	๑๐,๒๒๖	๘,๙๓๐	๑๐,๗๕๗	๑๑,๔๔๙	๔,๗๑๐	๖,๗๓๙	๑๑,๔๔๙
- สายวิชาชีพ	๕,๑๔๐	๕,๔๖๔	๕,๐๔๓	๕,๑๖๓	๖,๓๕๒	๕,๙๖๕	๕,๐๗๖	๖,๒๒๒	๓,๒๕๐	๒,๙๗๓	๖,๒๒๒
- สายวิชาการศึกษา	๒,๒๖๐	๓,๓๐๔	๓,๕๑๒	๒,๙๑๒	๒,๙๕๑	๓,๒๘๒	๒,๒๒๕	๓,๒๓๗	๑,๖๕๑	๑,๕๘๖	๓,๒๓๗
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	๑๗๘	๒๙๑	๑๒๕	๑๔๘	๑๔๘	-	๑๔๘
รวม	๑๕๓,๗๘๑	๑๖๐,๕๓๕	๑๖๐,๖๒๓	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๘๖,๑๒๘	๗๒,๑๔๘	๑๕๘,๒๗๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ตารางที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘

ประเภทอุตสาหกรรม	Q๒ /๒๕๕๗	Q๓ /๒๕๕๗	Q๔ /๒๕๕๗	๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	Q๔/๒๕๕๘		
									ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๘๑,๐๗๗	๘๙,๐๑๘	๘๘,๕๒๐	๘๗,๕๕๑	๘๓,๘๕๒	๘๖,๐๑๔	๗๙,๙๔๙	๘๖,๙๘๙	๕๑,๒๖๔	๓๕,๗๒๕	๘๖,๙๘๙
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๘๑,๐๗๗	๘๙,๐๑๘	๘๘,๕๒๐	๘๗,๕๕๑	๘๓,๘๕๒	๘๖,๐๑๔	๗๙,๙๔๙	๘๖,๙๘๙	๕๑,๒๖๔	๓๕,๗๒๕	๘๖,๙๘๙
นอกภาคเกษตรกรรม	๗๒,๗๐๔	๗๑,๕๑๗	๗๒,๑๐๓	๗๑,๖๔๐	๗๔,๘๔๓	๖๙,๙๘๐	๗๔,๒๖๙	๗๑,๒๘๗	๓๔,๘๖๔	๓๖,๔๒๓	๗๑,๒๘๗
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การผลิต	๑๓,๐๒๔	๑๑,๓๒๕	๑๕,๔๗๗	๑๓,๕๐๔	๑๒,๔๘๘	๙,๘๕๓	๑๑,๐๒๙	๑๑,๗๕๙	๔,๖๑๖	๗,๑๔๓	๑๑,๗๕๙
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๓๒๒	๑๙๙	๓๙๖	๓๓๖	๕๙๐	๖๔๙	๒๒๐	๕๘๒	๕๒๒	๖๐	๕๘๒
๕. การจัดหาไฟฟ้า บำบัดน้ำเสีย	๒๑๗	๑๓๘	๑๘๑	๑๕๖	๖๖๕	๙๙๗	๕๐๐	๑๒๖	๑๒๖	-	๑๒๖
๖. การก่อสร้าง	๑๐,๘๑๓	๘,๘๖๔	๖,๓๑๒	๘,๙๕๙	๙,๕๔๖	๙,๕๑๒	๑๐,๖๐๔	๘,๙๓๘	๖,๙๕๐	๑,๙๘๘	๘,๙๓๘
๗. การขายส่ง การขายปลีก *	๑๙,๗๗๓	๒๐,๑๙๐	๑๙,๖๘๓	๑๙,๕๕๑	๑๘,๐๔๗	๑๘,๗๖๔	๒๒,๙๕๙	๑๙,๗๖๑	๙,๕๐๗	๑๐,๒๕๔	๑๙,๗๖๑
๘. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า	๙๒๘	๑,๙๒๑	๒,๐๗๔	๑,๗๐๗	๑,๘๘๓	๑,๖๓๗	๑,๙๐๙	๑,๙๖๙	๑,๕๘๔	๓๘๕	๑,๙๖๙
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๕,๐๕๘	๖,๔๙๑	๕,๓๘๘	๕,๒๔๖	๗,๑๒๗	๕,๗๓๓	๖,๙๕๓	๕,๕๖๒	๑,๐๕๒	๔,๕๑๐	๕,๕๖๒
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	๒๗๙	๓๓	๒๐๐	๒๓๘	๒๖๕	๑๓๗	-	๖๓	๖๓	-	๖๓
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๘๕๐	๑,๑๙๖	๑,๖๒๒	๑,๖๒๙	๓,๓๘๑	๒,๔๘๑	๘๖๗	๑,๗๔๐	๗๔๑	๙๙๙	๑,๗๔๐
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	๔๑	-	๑๐	๔๘	-	-	๑๑๙	๑๑๙	-	๑๑๙
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๒๓๑	๔๘๔	๑๒๗	๒๖๓	๔๗๕	๑๔๖	๑๓๔	๒๑๕	๑๑๖	๙๙	๒๑๕
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๔๐๓	๒๔๐	๔๗๐	๔๔๒	๑,๖๒๘	๗๙๖	๒๙๒	๕๙๙	๓๒๗	๒๗๒	๕๙๙
๑๕. การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๘,๑๓๙	๘,๓๓๕	๘,๒๓๐	๘,๑๘๔	๘,๖๖๔	๘,๖๔๑	๙,๖๖๔	๑๐,๐๙๐	๕,๖๙๘	๔,๓๙๒	๑๐,๐๙๐
๑๖. การศึกษา	๓,๘๗๓	๕,๔๘๐	๕,๖๔๐	๔,๘๐๒	๓,๕๓๕	๓,๗๐๕	๔,๔๕๑	๓,๖๘๘	๑,๔๗๖	๒,๒๑๒	๓,๖๘๘
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๒,๔๘๕	๒,๖๖๒	๒,๘๓๔	๒,๕๓๖	๓,๓๑๘	๓,๒๔๗	๓,๒๕๕	๓,๓๑๕	๖๔๒	๒,๖๗๓	๓,๓๑๕
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๑,๙๗๒	๑,๐๐๗	๑,๒๘๒	๑,๓๓๔	๑,๐๑๒	๗๗๑	๖๓๗	๗๑๔	๔๐๑	๓๑๓	๗๑๔
๑๙. กิจกรรมด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	๒,๑๙๗	๑,๗๕๙	๑,๗๕๙	๑,๙๓๒	๑,๔๐๓	๑,๖๔๗	๑,๔๘๖	๑,๕๘๗	๗๙๐	๗๙๗	๑,๕๘๗
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑,๑๔๐	๑,๑๕๒	๔๒๘	๗๘๑	๗๖๘	๑,๒๖๔	๓๑๐	๔๖๐	๑๓๔	๓๒๖	๔๖๐
๒๑. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๓,๗๘๑	๑๖๐,๕๓๕	๑๖๐,๖๒๓	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๕,๒๑๘	๑๕๕,๒๗๖	๘๖,๑๒๘	๗๒,๑๔๘	๑๕๘,๒๗๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ประจำปี ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	Q๒ /๒๕๕๗	Q๓ /๒๕๕๗	Q๔ /๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	Q๔/๒๕๕๘		
									ชาย	หญิง	รวม
๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	๖,๙๗๘	๑,๐๕๑	๒๔๘	๒,๕๗๖	๓,๙๕๖	๖,๙๙๑	๑,๙๖๔	๒๓๐	๒๓๐	-	๒๓๐
๑ – ๙ ชั่วโมง	๘๖๑	๑๖๒	๓๐๓	๔๔๑	๔๖๖	๗๒๓	๑,๓๘๒	๗๘๕	๒๔๐	๕๑๕	๗๘๕
๑๐ – ๑๙ ชั่วโมง	๓,๖๒๙	๑,๘๑๓	๓,๑๖๘	๒,๙๕๘	๗,๔๔๔	๓,๕๖๗	๗,๔๑๘	๕,๖๒๒	๒,๔๔๐	๓,๑๘๒	๕,๖๒๒
๒๐ – ๒๙ ชั่วโมง	๑๑,๒๗๑	๑๖,๗๑๕	๑๗,๑๑๕	๑๔,๗๘๘	๒๖,๙๗๕	๒๔,๒๗๙	๓๒,๔๐๒	๓๓,๙๖๙	๑๘,๒๗๐	๑๕,๖๙๙	๓๓,๙๖๙
๓๐ – ๓๙ ชั่วโมง	๑๕,๙๔๐	๑๙,๗๖๖	๒๑,๕๑๑	๑๘,๔๑๘	๑๖,๒๙๗	๑๘,๑๑๒	๑๘,๑๕๑	๑๕,๖๓๑	๗,๗๐๔	๗,๙๒๗	๑๕,๖๓๑
๓๕ – ๓๙ ชั่วโมง	๒๕,๔๔๖	๓๓,๐๓๐	๓๐,๘๐๕	๒๘,๙๐๘	๒๐,๑๕๕	๒๐,๑๗๐	๑๖,๙๕๒	๒๔,๕๓๘	๑๓,๐๒๐	๑๑,๕๑๘	๒๔,๕๓๘
๔๐ – ๔๙ ชั่วโมง	๖๖,๖๐๘	๖๓,๓๑๑	๖๕,๐๘๔	๖๖,๒๒๗	๕๕,๓๒๙	๕๙,๒๙๙	๕๑,๑๖๐	๕๑,๑๕๗	๒๘,๓๒๕	๒๒,๘๓๒	๕๑,๑๕๗
๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๒๓,๐๔๘	๒๔,๖๘๗	๒๒,๓๘๙	๒๔,๘๗๕	๒๘,๐๗๓	๒๒,๘๕๓	๒๔,๗๘๙	๒๖,๓๔๔	๑๕,๘๙๙	๑๐,๔๔๕	๒๖,๓๔๔
รวม	๑๕๓,๗๘๑	๑๖๐,๕๓๕	๑๖๐,๖๒๓	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๘๖,๑๒๘	๗๒,๑๔๘	๑๕๘,๒๗๖

ตารางที่ ๑๘ ประชากรอายุ ๑๖ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ประจำปี ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘

สถานภาพการทำงาน	Q๒ /๒๕๕๗	Q๓ /๒๕๕๗	Q๔ /๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๗	Q๑ /๒๕๕๘	Q๒ /๒๕๕๘	Q๓ /๒๕๕๘	Q๔ /๒๕๕๘	Q๔/๒๕๕๘		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. นายจ้าง	๒,๗๒๗	๒,๖๗๗	๑,๘๐๔	๒,๕๓๔	๒,๗๓๐	๑,๙๘๓	๒,๑๔๕	๒,๓๘๕	๑,๘๓๔	๕๕๑	๒,๓๘๕
๒. ลูกจ้างรัฐบาล	๑๖,๒๕๒	๑๗,๓๗๔	๑๗,๗๙๑	๑๖,๘๗๘	๑๖,๙๑๑	๑๖,๔๕๔	๑๗,๓๙๒	๑๘,๐๘๒	๘,๕๕๙	๙,๕๒๓	๑๘,๐๘๒
๓. ลูกจ้างเอกชน	๔๒,๓๘๑	๓๓,๔๕๑	๓๒,๘๐๕	๓๗,๑๘๐	๔๔,๒๘๐	๔๐,๘๙๑	๓๒,๕๐๓	๓๓,๕๐๕	๒๐,๘๑๒	๑๒,๖๙๓	๓๓,๕๐๕
๔. ทำงานส่วนตัว	๕๖,๙๐๗	๖๓,๙๐๗	๖๒,๙๓๔	๖๐,๗๔๖	๕๙,๙๔๘	๖๒,๖๑๓	๖๓,๘๗๕	๖๔,๙๙๓	๔๑,๕๗๐	๒๓,๔๒๓	๖๔,๙๙๓
๕. ช่วยธุรกิจครอบครัว	๓๕,๕๑๔	๔๓,๐๙๖	๔๕,๒๐๐	๔๑,๘๑๕	๓๔,๘๒๖	๓๔,๐๕๓	๓๘,๓๐๓	๓๙,๓๑๑	๑๓,๓๕๓	๒๕,๙๕๘	๓๙,๓๑๑
๖. การรวมกลุ่ม	-	๓๐	๘๙	๓๘	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๖๑,๘๒๖	๑๕๓,๗๘๑	๑๖๐,๕๓๕	๑๕๙,๑๙๑	๑๕๘,๖๙๕	๑๕๕,๙๙๔	๑๕๔,๒๑๘	๑๕๘,๒๗๖	๘๖,๑๒๘	๗๒,๑๔๘	๑๕๘,๒๗๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ต่ำกว่าประถมศึกษา	-	-	-
ประถมศึกษา	๗๙	-	๗๙
มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-	-
อุดมศึกษา	๕๔	๓๖	๙๐
รวม	๑๓๓	๓๖	๑๖๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๘		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๔๕,๐๙๑	๓๒,๑๘๐	๗๗,๒๗๑
เกษตรกรรม	๔๕,๐๙๑	๓๒,๑๘๐	๗๗,๒๗๑
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๘,๗๐๘	๒๐,๕๓๕	๓๙,๒๔๓
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๒,๑๔๖	๓,๗๔๘	๕,๘๙๔
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	๘๖	๙๕	๑๘๑
การก่อสร้าง	๔,๗๙๗	๑,๓๔๒	๖,๑๓๙
การขายส่ง การขายปลีก	๘,๐๘๓	๘,๙๘๗	๑๗,๐๗๐
การขนส่ง	๙๘๐	-	๙๘๐
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๑,๑๕๐	๔,๐๗๙	๕,๒๒๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจกรรมด้านการเงิน	๒๔	๙๑	๑๑๕
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ	๖๙	-	๖๙
กิจกรรมการบริหาร	-	-	-

ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๘		
	ชาย	หญิง	รวม
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๓๖๓	๙๓	๔๕๖
การศึกษา	๒๔๑	๕๐๘	๗๔๙
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	๓๗๐	๓๗๐
ศิลปะ ความบันเทิง	๙๗	๒๓๒	๓๒๙
กิจกรรมบริการอื่นๆ	๕๖๖	๑๔๙	๑,๔๑๕
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑๐๖	๑๔๑	๒๔๗
รวม	๖๓,๗๙๙	๕๒,๗๑๕	๑๑๖,๕๑๔

ตารางที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	อาชีพ								
		ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	วิชาชีพ ด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้านการเกษตร และประมง	ด้านความสามารถ ทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐาน ต่าง ๆ
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๒๒๓	๘๓๙	๗๖๔	-	๑๕,๔๒๘	๖๘,๔๕๗	๑๐,๒๖๗	๒,๔๑๑	๑๘,๑๒๕
ชาย	๖๓,๗๙๙	๒๒๓	๒๕๖	๓๑๐	-	๕,๐๑๑	๓๙,๙๙๒	๖,๔๐๕	๑,๙๕๕	๙,๖๔๗
หญิง	๕๒,๗๑๕	-	๕๘๓	๔๕๔	-	๑๐,๔๑๗	๒๘,๔๖๕	๓,๘๖๒	๔๕๖	๘,๔๗๘

ตารางที่ ๒๒ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา- ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	สาขาวิชา			อุดมศึกษา	สาขาวิชา		
							- สายสามัญ	- สายอาชีว- ศึกษา	- สายวิชา- การศึกษา		- สาย วิชาการ	- สาย วิชาชีพ	- สายวิชา- การศึกษา
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๓,๑๖๐	๔๙,๗๔๐	๒๙,๖๔๕	๑๖,๐๘๔	๑๒,๔๒๔	๑๐,๕๖๑	๑,๘๖๒	-	๕,๔๖๑	๒,๗๒๗	๒,๗๐๖	๒๘
ชาย	๖๓,๗๙๙	๑,๐๕๐	๒๕,๘๒๑	๑๖,๙๘๒	๙,๗๐๖	๗,๓๒๓	๖,๐๕๒	๑,๒๗๑	-	๒,๙๑๗	๑,๑๑๘	๑,๗๙๙	-
หญิง	๕๒,๗๑๕	๒,๑๑๐	๒๓,๙๑๙	๑๒,๖๖๓	๖,๓๗๘	๕,๑๐๑	๔,๕๐๙	๕๙๒	-	๒,๕๔๔	๑,๖๐๙	๙๐๗	๒๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๒๓ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ									
		๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ - ๕๙	๖๐ and over
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๒,๗๐๗	๖,๘๕๗	๗,๖๘๑	๗,๐๒๘	๙,๓๕๑	๑๓,๙๕๕	๑๔,๕๘๗	๑๖,๐๙๖	๑๓,๖๖๒	๒๔,๕๕๐
ชาย	๖๓,๗๙๙	๒,๑๒๗	๔,๔๗๒	๕,๑๒๘	๓,๕๓๙	๕,๔๔๑	๖,๖๙๘	๗,๓๗๙	๘,๒๕๒	๖,๗๕๓	๑๔,๐๑๐
หญิง	๕๒,๗๑๕	๕๘๐	๒,๓๘๕	๒,๕๕๓	๓,๔๘๙	๓,๙๑๐	๗,๒๕๗	๗,๒๐๘	๗,๘๔๔	๖,๙๐๙	๑๐,๕๔๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๔ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	จำนวนชั่วโมงการทำงาน						
		๐ ชั่วโมง	๑-๙ ชั่วโมง	๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๓๐-๓๙ ชั่วโมง	๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๑,๘๓๖	๑,๓๘๒	๗,๔๑๘	๒๖,๕๗๖	๒๓,๐๕๒	๓๖,๔๘๖	๑๙,๗๖๔
ชาย	๖๓,๗๙๙	๑,๓๓๒	๖๖๑	๒,๘๙๑	๑๔,๑๕๖	๑๔,๘๙๓	๑๙,๔๕๒	๑๐,๔๑๔
หญิง	๕๒,๗๑๕	๕๐๔	๗๒๑	๔,๕๒๗	๑๒,๔๒๐	๘,๑๕๙	๑๗,๐๓๔	๙,๓๕๐

ตารางที่ ๒๕ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๘

จังหวัด	รวม	สถานภาพการทำงาน					
		นายจ้าง	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ช่วยธุรกิจครัวเรือน	ลูกจ้างรัฐบาล	ลูกจ้างเอกชน	การรวมกลุ่ม
แรงงานนอกระบบ	๑๑๖,๕๑๔	๒,๐๙๕	๖๒,๑๖๒	๓๗,๘๔๙	๑,๒๕๙	๑๓,๑๕๐	-
ชาย	๖๓,๗๙๙	๑,๗๓๒	๓๙,๐๖๔	๑๔,๑๐๖	๖๙๐	๘,๒๐๗	-
หญิง	๕๒,๗๑๕	๓๖๓	๒๓,๐๙๗	๒๓,๗๔๓	๕๖๙	๔,๙๔๓	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๖ ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๔/๒๕๕๗	๒๘	๑	๔๙๓	๕๒๒	๓๐๒	๒๙๒	๕๙๔	๑๗๘	๑๙๔	๓๗๒
๑/๒๕๕๘	๓๔	๑๒	๔๖๘	๕๑๔	๔๐๗	๔๕๗	๘๖๔	๒๓๑	๒๘๓	๕๑๔
๒/๒๕๕๘	๔๖	๙	๕๕๒	๖๐๗	๓๕๒	๔๑๓	๗๖๕	๓๖๒	๔๐๒	๗๖๔
๓/๒๕๕๘	๔๑	๒๖	๖๓๕	๗๐๒	๒๑๓	๒๑๘	๔๓๑	๓๖๑	๔๓๐	๗๙๑
๔/๒๕๕๘	๙๙	๓๙	๕๒๖	๖๖๔	๓๑๒	๓๑๖	๖๒๘	๒๗๓	๓๓๙	๖๑๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๘๘	๑๔๐	๑๒๘
มัธยมศึกษา	๒๑๓	๒๙๗	๒๘๒
ปวช.	๑๐๐	๘๗	๗๒
- พาณิชย	-	๒๑	๒๑
- ช่าง	-	๒๓	๒๐
- อื่นๆ	๑๐๐	๔๓	๓๑
ปวส.	๙๗	๗๗	๘๓
- พาณิชย	-	๓๑	๔๐
- ช่าง	-	๒๐	๒๔
- อื่นๆ	๙๗	๒๖	๑๙
อนุปริญญา	๘๕	๑	๒
ปริญญาตรี	๘๑	๒๖	๔๕
รวม	๖๖๔	๖๒๘	๖๑๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๘ จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดหัตถ์อุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	๘	๔	๖
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ฯ	๔๑	๑๐	๔๑
ช่างเทคนิค ฯ	๖๒	๔๒	๖๒
เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๐๕	๙๓	๑๐๔
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	๑๑๖	๑๒๑	๑๑๒
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร ฯ	๕๕	๓๙	๕๕
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ฯ	๕๕	๖๔	๕๓
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ	๓๒	๒๓	๒๔
อาชีพงานพื้นฐาน	๑๗๐	๒๐๙	๑๓๕
ผู้ฝึกงาน	๒๐	๒๓	๒๐
อื่น ๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	๖๖๔	๖๒๘	๖๑๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๓๒	๔.๘๒	๑๐	๑.๕๙	๗	๑.๑๔
๑๘-๒๔ ปี	๑๓๙	๒๐.๙๓	๑๓๑	๒๐.๘๖	๑๒๕	๒๐.๔๒
๒๕-๒๙ ปี	๑๓๓	๒๐.๐๓	๘๓	๑๓.๒๒	๘๔	๑๓.๗๓
๓๐-๓๙ ปี	๑๑๖	๑๗.๔๗	๑๘๕	๒๙.๔๖	๒๐๐	๓๒.๖๘
๔๐-๔๙ ปี	๑๐๓	๑๕.๕๑	๑๗๒	๒๗.๓๙	๑๔๔	๒๓.๕๓
๕๐-๕๙ ปี	๙๐	๑๓.๕๖	๔๗	๗.๔๘	๕๒	๘.๕๐
๖๐ ปีขึ้นไป	๕๑	๗.๖๘	-	-	-	-
รวม	๖๖๔	๑๐๐	๖๒๘	๑๐๐	๖๑๒	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๐ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๖๖๔	๖๑๒
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	๑๙๐	๑๕๖
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
การก่อสร้าง	๑๐	๑๐
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	๑๖๖	๑๖๐
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๐๙	๑๐๙
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๖๐	๕๐
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๙๒	๙๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑๑	๑๑
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	๒๖	๒๔
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	๖๖๔	๖๑๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๑ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (คน)												
ประจำปี	รวมทั้งหมด	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (มาตรา ๙)	ส่งเสริมการ ลงทุนและ กฎหมายอื่น (มาตรา ๑๒)	ชนกลุ่มน้อย	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานตาม MOU			แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาต ทำงาน			
						รวม	ลาว	พม่า	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา
๔/๒๕๕๗	๔๖๑	-	๕๙	-	๑๔	๑	-	๑	๓๘๗	๑๔	๑๑	๓๖๒
๑/๒๕๕๘	๔๔๕	-	๕๘	-	๑๐	๑	๑	-	๓๗๖	๑๑	๑๑	๓๕๔
๒/๒๕๕๘	๔๓๐	-	๓๖	-	๑๖	๑	๑	-	๓๗๗	๑๐	๑๐	๓๕๗
๓/๒๕๕๘	๔๕๑	-	๔๙	-	๑๓	๑	-	๑	๓๘๘	๑๘	๑๐	๓๖๐
๔/๒๕๕๘	๔๙๔	-	๕๗	-	๑๔	-	-	-	๔๒๓	๖๓	๑๐	๓๕๐

ตารางที่ ๓๒ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
๑. ประเภทตลอดชีพ (มาตรา ๙)	-
๒. ชั่วคราว (มาตรา ๙)	๑๒
๓. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๒)	-
๔. ประเภทนำเข้า	-
๕. พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๕๓
๖. ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง)	๔
รวม	๖๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๓ แร่งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๑	๑	๒	-	๔	-	๒	-	๒	๑๒
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑	๑	๒	-	๔	-	๒	-	๒	๑๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : การแยกสัญชาติ ไม่รวมแรงงานต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน ๕๓ คน

ตารางที่ ๓๔ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุทัยธานี และแนวโน้มปี ๒๕๕๘ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สาขาวิชา	Unskilled		Semi-Unskilled		Skilled		Professional		รวม	
	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร			
	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ต่ำกว่า ม.๓	๑,๑๘๕	๑,๙๗๘	๗๓๔	๗๗๓	๓๕๙	๒๐๗	๕๙	๖๗	๒,๓๓๗	๓,๐๒๕
ม.๓	๕๙๕	๖๗๒	๕๖๙	๔๑๙	๓๒๗	๑๒๙	๒๗	๑๖	๑,๕๑๘	๑,๒๓๖
ม.๖	๑๓๗	๔๘๗	๔๒๒	๓๔๖	๓๙๑	๑๓๕	๒๙	๓๔	๙๗๙	๑,๐๐๒
ปวช.	๙๑	๒๐๙	๑๕๕	๒๘๖	๘๖๗	๒๖๔	๒๐	๓๑	๑,๑๓๓	๗๙๐
ปวส./อนุปริญญา	-	๒๘	๑๗๗	๗๔๗	๗๓๓	๓๓๖	๒๙	๒๗	๙๓๙	๑,๑๓๘
ปริญญาตรี	-	๑๖	๑๑	๑๙๒	๔๒๘	๕๓๓	๒๙๕	๑๐๗	๗๓๔	๘๔๘
ปริญญาโท	-	-	-	-	๘	๑๕	๒๐	๒๕	๒๘	๔๐
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	๒	๔	๒	๔
รวม	๒,๐๐๘	๓,๓๙๐	๒,๐๖๘	๒,๗๖๓	๓,๑๑๓	๑,๖๑๙	๔๘๑	๓๑๑	๗,๖๗๐	๘,๐๘๓

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๕ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๘

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
นักแนะแนว เจ้าหน้าที่แนะแนว ; ที่ปรึกษาและแนะแนวการประกอบอาชีพ	-	-	-	-	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐
ช่างเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
นายช่างกล	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
ช่างไฟประจำเรือ ; ช่างยนต์ อินจิเนียร์ (เรือประมง)	-	-	-	-	-	-	๖	๓๖	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๑๐	๔๐
ผู้ให้คำแนะนำการลงทุน ; ที่ปรึกษาการลงทุน ; ที่ปรึกษาการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๗	๒๗	-	-	-	-	-	-	๒๗	๒๗
พนักงานบริการลูกค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓
พนักงานขายด้านเทคนิค	-	-	-	๓๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐
พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	๒	๔	๔	๒๒	๒๒	-	-	-	-	๒๖	๒๘
นักออกแบบสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	๔	๔
นักออกแบบภาพกราฟฟิค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	๔	๔
เลขานุการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	๓	๓
เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓
พนักงานต้อนรับและพนักงานบริการข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖
แม่บ้านทั่วไป	๑๒	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	๗
แม่บ้าน (ส่วนบุคคล)	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐
พนักงานต้อนรับในห้องอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มอื่น ๆ	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
พนักงานดูแลความปลอดภัย; พนักงานรักษาความปลอดภัย(ยาม)	๑๐	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๕
พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	๔๑	๔๑	-	-	๑๔	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๕	๕๕
พนักงานขายและผู้แนะนำเสนอสินค้าอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒	๒๒	-	-	-	-	๒๒	๒๒
ผู้เพาะปลูกพืชสวน ; คนทำสวน	๓๐	๒๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐	๒๕
ช่างปูนคอนกรีตเสริมเหล็ก (การก่อสร้าง)	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
ช่างปูนคอนกรีตและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓

ตารางที่ ๓๕ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๘ (ต่อ)

อาชีพ / ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลนทั้งหมด
	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน		
ช่างไม้ทั่วไป	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ช่างตบแต่งงานปูน	๘	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘
ช่างวางท่อทั่วไปสำหรับงานอาคาร (ท่อขนาดเล็ก) ; ช่างซ่อมท่อ ;ช่างประปา	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ช่างซ่อมเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ (เครื่องใช้ในสำนักงาน)	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างตัดกระดาษ	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ช่างหัตถกรรม (งานไม้)	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
ช่างเย็บเครื่องแต่งกายด้วยมือ	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ช่างประกอบพื้นรองเท้า	๒๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๓๐
พนักงานควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์ยางอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕
ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ; ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	๔๐	๓๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๐	๓๐
พนักงานผู้ช่วยช่างจักร ; ช่างเครื่องจักร (รถไฟ)	-	-	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	-
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	๗	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗
พนักงานขับรถบรรทุก ; พนักงานขับรถบรรทุกเท้าย	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานขับรถบดถนน ; คนขับรถบดถนน	-	-	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	-
พนักงานส่งหนังสือ	๕	๕	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗
พนักงานกวาดถนน คนงาน	๗	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗
คนงานป่าไม้ ; แรงงานปลูกป่า	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	๓๓	๓๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓	๓๓
รวม	๒๗๑	๒๕๖	๔	๓๔	๓๖	๓๖	๖๘	๕๑	๖๒	๖๒	๕๕	๕๕	-	-	-	-	๔๙๖	๔๙๔

ตารางที่ ๓๖ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๘

ประเภทอุตสาหกรรม	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./ อนุปริญญา		ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		ต้องการ ทั้งหมด	ขาดแคลน ทั้งหมด
	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน	ต้อง การ	ขาด แคลน		
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อาหารและอาหารสัตว์	๑๑	๑๑	-	-	-	-	๕๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๗	๑๑
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๖๐	๖๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๐	๖๐
อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๕
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๑๒	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	๑๒
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	๓๐	๒๐	๒๐	๖	๔๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖	๙๕
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘	-	-	-	-	๑๐	๑๐
ก่อสร้าง	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	๘	๘	-	-	-	-	-	-	๒๘	๒๘
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๖๖	๖๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๔	๔๔	-	-	-	-	๑๑๐	๑๑๐
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	๔	๔	-	-	๔	๔	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๑๐	๑๐
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๙	๙	-	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๑๓
การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	๑๔	๑๔	-	-	๓๓	๓๓	๓	๓	-	-	-	-	๕๐	๕๐
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	๗๗	๖๒	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๘๑	๖๖
รวม	๒๗๓	๒๕๘	๔	๓๔	๓๖	๓๖	๖๘	๕๑	๖๒	๖๒	๕๕	๕๕	-	-	-	-	๔๙๘	๔๙๖

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๗ การเข้าออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๗

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	เหตุผลอื่นๆ	รวม
เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๔	๖	๑๐	๒	-	-	-	๒
อาหารและอาหารสัตว์	๑๐๖	๘	๑๑๔	๑๐๖	-	-	-	๑๐๖
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๓	-	๓	๒	-	-	-	๒
การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	๓	-	๓	-	-	-	-	-
การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	๕๗๓	-	๕๗๓	๕๗๗	-	-	-	๕๗๗
อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	๒	-	๒	๔	-	-	-	๔
เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเลียม	๑๖	๓	๑๙	๑๕	-	-	-	๑๕
ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	๑	-	๑	๑	-	-	-	๑
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-	-	๑	-	-	-	๑
การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	๔๓	-	๔๓	๒๓	-	-	-	๒๓
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-
ยานยนต์และชิ้นส่วน	๔	๑๗	๒๑	๑๘	-	๒	-	๒๐
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
ก่อสร้าง	๖๖	-	๖๖	๖๒	-	-	-	๖๒
ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	๑๔๕	๔	๑๔๙	๑๐๐	-	๖	-	๑๐๖
ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔	-	๔	๑	-	-	-	๑
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๖	-	๖	๕	-	-	-	๕

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘

ตารางที่ ๓๗ การเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๗ (ต่อ)

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากงาน				รวม
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	เหตุผลอื่นๆ	
การเงินและการประกันภัย	-	-	-	๑	-	-	-	๑
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการอื่นๆ	๑๔	-	๑๔	๑๖	-	-	-	๑๖
รวมทั้งหมด	๙๙๐	๓๘	๑,๐๒๘	๘๓๔	-	๘	-	๘๔๒

ตารางที่ ๓๘ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปี ๒๕๕๗

สาขาวิชา	ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เกษตรกรรม	-	-	-	-	๓๐	๒๒	๒๗	๙	๕๗	๓๑	๘๘
คหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรม	-	-	-	-	๒๙๗	๘	๑๙๐	๒	๔๘๗	๑๐	๔๙๗
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	-	-	-	-	๒๖	๑๘๕	๑๓	๑๕๓	๓๙	๓๓๘	๓๗๗
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆสายสามัญ....	๕๙๐	๖๒๐	๑๙๒	๓๐๐	-	-	-	-	๗๘๒	๙๒๐	๑,๗๐๒
รวม	๕๙๐	๖๒๐	๑๙๒	๓๐๐	๓๕๓	๒๑๕	๒๓๐	๑๖๔	๑,๓๖๕	๑,๒๙๘	๒,๖๖๔

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลเป็นการประมาณการ จากการสำรวจ Demand – Supply ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (www.manpower.mol.go.th) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ตารางที่ ๓๙ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา
ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	-	๑	-	-
มัธยมศึกษา	๑	๑	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๑	-	-	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-
รวม	๒	๒	-	-

ตารางที่ ๔๐ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามทวีปที่เดินทาง
ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ทวีปที่เดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	๙	๙๐
แอฟริกา	-	-
ยุโรป	๑	๑๐
ออสเตรเลีย	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ ระบุอเมริกาเหนือ.....	-	-
รวม	๑๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๑ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา
ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	จำนวน			
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๑	๑	๒	๒๐
มัธยมศึกษา	๑	๔	๕	๕๐
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๒	๑	๓	๓๐
ปริญญาตรี	-	-	-	-
รวม	๔	๖	๑๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๒ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	-	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ยังไม่มีผลการดำเนินงาน เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับสมัครฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในสาขาการประกอบอาหารไทย หลักสูตร ๒ เดือน

ตารางที่ ๔๓ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	๒๐	๒๐	๒๐
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	๒๐	๒๐	๒๐
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	๒๒	๒๒	๒๒
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๖๐	๖๐	๖๐
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๔๕	๔๕	๔๕
ภาคบริการ	๒๐	๒๐	๒๐
รวม	๑๘๗	๑๘๗	๑๘๗

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	๘๓	๖๕	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๔๗	๔๗	๒๒
ภาคบริการ	-	-	-
รวม	๑๓๐	๑๑๒	๒๒

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาช่างคอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการทดสอบเป็นนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคอุทัยธานี ชั้น ปวส. ปีที่ ๒ จึงทำให้ไม่มียอดของผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำ เพราะนักศึกษายังไม่สำเร็จการศึกษา

๒. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาธุรกิจและบริการ ในจำนวน ๔๗ คน เป็นผู้เข้ารับการทดสอบที่เป็นนักโทษหญิงเรือนจำจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒๕ คน จึงทำให้ไม่มียอดผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำในจำนวน ๒๕ คนนี้

ตารางที่ ๔๕ การตรวจแรงงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาศ ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ พบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๑๑	๒๐	๙	-	๒๙	๑๑	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๙	๔๒	๒๒	-	๖๔	๙	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๓	๓๑	๑๐	-	๔๑	๓	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑	๖	๑๖	-	๒๒	๑	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๔	๙๙	๕๗	-	๑๕๖	๒๔	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การ จ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง	อื่นๆ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๗ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๔	๑๒	๑๕	-	๒๗	๔	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒	๕๗	๒๒	-	๗๙	๑	๑	-	-	-	๑	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๔๒	๒๓	-	๖๕	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๗	๑๑๑	๖๐	-	๑๗๑	๖	๑	-	-	-	๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๒	๗๓	๒	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๔๙	๑	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๒	๓๗	๑	๑	-	-	-	๑	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๒	๑๒	๒	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๗	๑๗๑	๖	๑	-	-	-	๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ กรณี

ตารางที่ ๔๙ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๐ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๓/๕๘			ไตรมาส ๔/๕๘		
	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	-	๒	๔	-	๒	๘
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๒	๔	-	๒	๘

ตารางที่ ๕๑ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การผลิตรองเท้า	-	-
๒. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	-	-
๓. การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์	-	-
๔. การขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	๑	๑
๕. ส่วนราชการ	๑	๗
รวม	๒	๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๒ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ
ประจำไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง	ร้อยละสถาน ประกอบการ	ร้อยละ ลูกจ้าง
๑ - ๔ คน	๖๔๙	๗๕๑	๔๙๔	-	๑,๒๔๕	๖๗.๓๒	๑๖.๘๙
๕ - ๙ คน	๒๐๐	๗๕๖	๕๙๖	-	๑,๓๕๒	๒๐.๗๕	๑๘.๓๔
๑๐ - ๑๙ คน	๖๒	๓๙๑	๔๓๐	-	๘๒๑	๖.๔๓	๑๑.๑๔
๒๐ - ๔๙ คน	๓๘	๖๗๙	๔๗๒	-	๑,๑๕๑	๓.๙๔	๑๕.๖๒
๕๐ - ๙๙ คน	๘	๓๒๒	๒๕๑	-	๕๗๓	๐.๘๓	๗.๗๗
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๕	๔๐๓	๓๘๙	-	๗๙๒	๐.๕๒	๑๐.๗๕
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๖๕๕	๗๘๑	-	๑,๔๓๖	๐.๒๑	๑๙.๔๘
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๙๖๔	๓,๙๕๗	๓,๔๑๓	-	๗,๓๗๐	๑๐๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๓ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่าย (กองทุนเงินทดแทน) จังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑. ทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑๒
๒. การระเบิด ย่อยไม้หรือบดหิน	๔	๗๕
๓. การขุดดิน กรวด การดูดทราย	๔	๘
๔. การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร	๒๐	๙๕
๕. การผลิตน้ำแข็ง	๒	๖๐
๖. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	๒	๙๓๒
๗. การอบ แปรสภาพเมล็ดพืชการทำแป้ง	๑๗	๒๐๓
๘. ผลิตเครื่องแต่งกาย อื่นๆ จากผ้า	๓	๑๑
๙. การทำดอกไม้ประดิษฐ์	๑	๙
๑๐. การผลิตรองเท้า	๓	๙๔๑
๑๑. การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	๓	๑๓
๑๒. ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	๑	๒
๑๓. การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	๑๒	๓๕
๑๔. การผลิตเคมีภัณฑ์	๑	๑๖
๑๕. การผลิต การบรรจุยา	๑	๖
๑๖. การผลิต การบรรจุก๊าซ	๓	๑๙๖
๑๗. การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	๑	๕
๑๘. การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	๒	๑๔
๑๙. ผลิตกระดูกป่น ออสซิอิน ไขมัน	๑	๑
๒๐. การผลิตปุ๋ยเคมี	๑	๗
๒๑. การผลิตผลิตภัณฑ์จากดิน สุขภัณฑ์	๒	๘
๒๒. การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	๕	๑๘

ตารางที่ ๕๓ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่าย (กองทุนเงินทดแทน) จังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๒๓.ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่โลหะ	๗	๖๖
๒๔.ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	๘	๓๒
๒๕.การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ	๑๓	๓๔
๒๖.การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ และอื่นๆ	๑	๑
๒๗.ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	๒	๒
๒๘.การผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	๔	๑๗
๒๙.การผลิตประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	๓๘	๔๗๖
๓๐.ผลิต ประกอบ ซ่อม รถใช้งานเกษตร	๒	๕
๓๑.ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอยอื่นๆ	๑	๖
๓๒.การผลิต ผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ด	๑	๒
๓๓.การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	๖	๑๕๙
๓๔.การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	๒	๑๔
๓๕.การก่อสร้าง	๕๑	๒๓๔
๓๖.ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	๑๕	๑๐๔
๓๗.สำนักงานจัดการเดินทาง	๑	๗
๓๘.การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ	๑๓๙	๘๗๑
๓๙.การค้าวัสดุก่อสร้าง	๔๒	๑๘๓
๔๐.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	๖๐	๒๗๖
๔๑.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๔๑	๒๖๑
๔๒.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	๑๙	๓๖
๔๓.บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	๑	๑
๔๔.ให้เช่าสิ่งหาฯ จัดสรรบ้าน	๑	๒
๔๕.บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	๑	๓

ตารางที่ ๕๓ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่าย (กองทุนเงินทดแทน) จังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๔๖.สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	๑	๓
๔๗.รักษาความปลอดภัย ความสะอาด	๙	๙๓
๔๘.การเลี้ยงสัตว์	๙	๒๙
๔๙.ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๕๖	๒๐๒
๕๐.งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัดอยู่ในประเภทใด	๒๓	๔๔
รวม	๖๔๔	๕,๘๓๐

ตารางที่ ๕๔ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย	-	
๒. ทุพพลภาพ	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๖	๑๑๐,๙๘๖.๖๕
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๔	๙,๗๕๖
รวม	๑๐	๑๒๐,๗๔๒.๖๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๕ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำปีไตรมาศ ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๔ คน		-	-	๒	๑	๓
๕ - ๙ คน	-	-	-	-	๑	๑
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๒	-	๒
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-		-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	๒	๒	๔
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม		-	-	๖	๔	๑๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๖ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง
และ สาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง				รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
ตกจากที่สูง	-	-	๑	๑	๒
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	๑	-	๑
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	๑	-	๑
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๑	๑
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๒	๑	๓
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-
ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๑	๑
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-
ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-
ไฟฟ้าช็อต	-	-	๑	-	๑
รวม	-	-	๖	๔	๑๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๗ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๖๗๑	๑,๘๙๓
๑๐ - ๑๙ คน	๑๐๑	๑,๓๖๖
๒๐ - ๔๙ คน	๕๖	๑,๕๗๘
๕๐ - ๙๙ คน	๑๖	๑,๑๓๘
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑๒	๑,๖๓๕
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๔	๑,๑๓๕
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๑,๓๗๒
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๘๖๒	๑๐,๑๑๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓

**ตารางที่ ๕๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)**

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๑. ทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑๒
๒. การระเบิด ย่อยโมหรือบดหิน	๔	๗๕
๓. การขุดดิน กรวด การดูดทราย	๔	๘
๔. การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร	๒๐	๙๕
๕. การผลิตน้ำแข็ง	๒	๖๐
๖. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	๒	๙๓๒
๗. การอบ แปรรูปเมล็ดพืชการทำแป้ง	๑๗	๒๐๓
๘. ผลิตเครื่องแต่งกาย อื่นๆ จากผ้า	๓	๑๑
๙.การทำดอกไม้ประดิษฐ์	๑	๙
๑๐.การผลิตรองเท้า	๓	๙๔๑
๑๑.การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	๓	๑๓
๑๒.ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	๑	๒
๑๓.การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	๑๒	๓๕
๑๔.การผลิตเคมีภัณฑ์	๑	๑๖
๑๕.การผลิต การบรรจุยา	๑	๖
๑๖.การผลิต การบรรจุก๊าซ	๓	๑๙๖
๑๗.การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	๑	๕
๑๘.การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	๒	๑๔
๑๙.ผลิตกระดูกป่น ออสซิอิน ไขมัน	๑	๑
๒๐.การผลิตปุ๋ยเคมี	๑	๗
๒๑.การผลิตผลิตภัณฑ์จากดิน สุขภัณฑ์	๒	๘
๒๒.การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	๕	๑๘

ตารางที่ ๕๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๒๓.ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่โลหะ	๗	๖๖
๒๔.ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	๘	๓๒
๒๕.การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ	๑๓	๓๔
๒๖.การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ และอื่นๆ	๑	๑
๒๗.ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	๒	๒
๒๘.การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	๔	๑๗
๒๙.การผลิตประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	๓๘	๔๗๖
๓๐.ผลิต ประกอบ ซ่อม รถใช้งานเกษตร	๒	๕
๓๑.ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอยอื่นๆ	๑	๖
๓๒.การผลิต ผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ด	๑	๒
๓๓.การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	๖	๑๕๙
๓๔.การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	๒	๑๔
๓๕.การก่อสร้าง	๕๑	๒๓๔
๓๖.ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	๑๕	๑๐๔
๓๗.สำนักงานจัดการเดินทาง	๑	๗
๓๘.การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ	๑๓๙	๘๗๑
๓๙.การค้าวัสดุก่อสร้าง	๔๒	๑๘๓
๔๐.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	๖๐	๒๗๖
๔๑.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๔๑	๒๖๑
๔๒.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	๑๙	๓๖
๔๓.บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	๑	๑
๔๔.ให้เช่าอสังหาฯ จัดสรรบ้าน	๑	๒
๔๕.บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	๑	๓

ตารางที่ ๕๘ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๔๖.สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	๑	๓
๔๗.รักษาความปลอดภัย ความสะอาด	๙	๙๓
๔๘.การเลี้ยงสัตว์	๙	๒๖
๔๙.ร้านอาหาร โรงแรม ห้างเช่า	๕๖	๒๐๒
๕๐.งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด	๒๓	๔๔
รวม	๖๔๔	๕,๘๓๐

ตารางที่ ๕๙ จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ผู้ประกันตน	จำนวน (ราย)				
	ไตรมาส ๔/๒๕๕๗	ไตรมาส ๑/๒๕๕๘	ไตรมาส ๒/๒๕๕๘	ไตรมาส ๓/๒๕๕๘	ไตรมาส ๔/๒๕๕๘
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๑๐,๐๑๙	๙,๘๔๔	๙,๖๙๑	๙,๖๒๓	๑๐,๑๑๗
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๒,๕๙๑	๒,๕๓๔	๒,๕๒๗	๒,๕๒๕	๒,๕๐๕
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๑๙,๑๙๗	๑๙,๕๖๗	๑๙,๗๒๓	๑๙,๗๕๗	๑๗,๐๕๙
รวม	๓๑,๘๐๗	๓๑,๙๔๕	๓๑,๙๔๑	๓๑,๙๐๕	๒๙,๖๘๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๖๐ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ประจำปี ๒๕๕๘ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๑,๐๔๒	๖๓๐,๓๓๗.๘๕
๒. คลอดบุตร	๒๔๐	๔,๓๙๔,๗๔๗.๕๐
๓. ทูพพลภาพ	๗๙	๔๔,๗๒๓.๕๐
๔. ตาย	๓๓	๒,๑๙๓,๗๙๕.๗๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๑๕๙	๖๓,๖๐๐
๖. ชราภาพ	๔๔๖	๕,๓๒๕,๐๙๘.๕๑
๗. ว่างาน	๒๕๒	๒,๐๗๔,๗๖๗.๐๕
รวม	๒,๒๕๑	๑๔,๗๒๗,๐๗๐.๑๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๖๑ สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)

และอธิบายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละระดับฝีมือ รวม ๓๕ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็วและแห้งซ้ำ ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถัง จากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุดที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	๕๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่าย น้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไส้ลมเบรก เป็นต้น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซินและเครื่องยนต์ ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและ ประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้อง ของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิด อิเล็กทรอนิกส์	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพ รถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้อง โดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบ อำนาจความสะดวกต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงาน การทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อย ของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจหรือตรวจสอบ	๓๔๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคา การบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษ ในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆการใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้อง ของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถ ให้แก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๐๐
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและ ระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าเกจวัดต่างๆที่แผงหน้าปัด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล ระบายสูบ ก้านวาล์ว สายพานหรือเฟืองไทมมิ่ง ตรวจสอบ การคดงอ และการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยงและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไข ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงาน ที่ถูกต้อง	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จ และเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้การคำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์ และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนและถ่ายทอดงานได้	๕๓๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๒. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทยตามตำรับอาหารได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวงสาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	๕๑๐
๒.๒ พนักงานนวดไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	๔๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป อย่างน้อย ๑๐ อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	๕๘๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	๔๙๐
ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	๖๕๐
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สუნัขบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสุนัขบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ ๑๐ ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ และใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสุนัขบำบัด ใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	๕๔๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับ น้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ ๒๐ ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว ปอกหน้า ปอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่างๆและสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการ แพ้ต่างๆ ได้	๗๑๕
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้ งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน	๕๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียม การบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath)รวมทั้ง การใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	๗๕๐
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารแมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะ ทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	๖๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหาร สุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพการบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการ อดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	๘๑๕
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบ เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการ กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๔๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ ๑ เฟส	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ ๑ เฟส และ ๓ เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้องบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุง รักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	๖๐๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน พื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์หาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๕๐๐
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ ๒ มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	๔๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๕๓๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ ๓ มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ ๓ มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเลต (Fillet Weld) ในตำแหน่งท่าเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt-Weld) ในตำแหน่ง ท่าเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งท่าเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา ๑.๕ - ๓ มม. แนวเชื่อมฟิลเลต (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่ง ท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๔๕๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา ๑.๕-๓ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๖๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา ๑.๕- ๔ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบการที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตาม ข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วย แผ่นเหล็ก้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสัยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	๔๖๐
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติ เกี่ยวกับการปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเลขาคณิต) ประเภทการเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อคำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบ การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และ ตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	๔๐๐
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบคณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตขึ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้ เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิดคุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	๔๘๐
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วย ไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	๓๘๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประเมินราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐโครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถก่ออิฐชุมโค้ง ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน ทำปุมระดับ จับเชี่ยม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วยแอสฟัลต์ อีพ็อกซี่ วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	๖๐๕
๕.๔ ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และโครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	๔๗๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบ ปฏิบัติงาน ประเมินราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๕.๕ ช่างหินขัด	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะกับการใช้งาน หรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้างหาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๔๐๐
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยันอย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	๔๐๐
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถวัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบรอยตัดกระเบื้อง หัวตะปู และแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะระดับ และความได้ฉากของโครงสร้างหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข้สัน ตะเข้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคา สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างาน	๕๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประเมินการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงานทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้ง ก่อนส่งมอบงาน	๖๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๖. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๖.๑ ช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่าง ปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งาน เย็บลายเส้นบนกระดาด เย็บกระเป๋าร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถใช้เครื่องมือ และจักรอุตสาหกรรม เชื่อมเดียว จักรพันริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถัก สามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความรู้ ความ สามารถวางแผนการ ผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตให้ได้ คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพ งานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่าง ถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้วมีความสามารถปฏิบัติ ตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้ อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอย สีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอ ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๕๕๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้วมีความสามารถในการ ฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วย ความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถ เพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๓๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงาน ช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาะโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือน ไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๓๘๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือ ไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอด รายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถ ถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของ แบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่ กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริงไม้ กรด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วย วัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุกรุภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของ งานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและ ซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตูล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวน ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความ ซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงาน เตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์ด้านสร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ ๑ มีฝีมือระดับปานกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับ บัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถ ปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองเท้าว พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วย แลคเกอร์	๔๕๐

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐-๒๖๔๓-๔๙๘๗



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวสุทธิ	เสื่อทัพ	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวสุนัน	เพชรชู	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัย
นางสาวปัทมา	กฤษณพันธ์ุ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการ แทนจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นายยรรยง	รัตนปัญญาโชติ	นักวิชาการประกันสังคมชำนาญการ รักษาการ แทนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางนรรัตน์	เมรุทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางอินทิราภรณ์	อยู่สุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางชนัญญา	วาดพันธ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวรัชนิกร	เสื่อน้อย	พนักงานธุรการ ส ๓
นางสาวดวงพร	ส่องสว่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และจัดทำรายงาน ด้านสถานการณ์แรงงาน

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี รวมถึงถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือ ค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี <http://uthaithani.mol.go.th/>
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงาน แรงงานจังหวัดอุทัยธานี หมายเลขโทรศัพท์และโทรสาร ๐-๕๖๕๒-๐๗๑๓

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี จัดโครงการเฉลิมพระเกียรติอาสาสมัครแรงงานร่วมใจ
พัฒนาบ้านเกิดจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วัดตลิ่งสูง ต.ทองหลาง อ.ห้วยคต จ.อุทัยธานี



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี(หลังเก่า) ชั้น ๒ อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

โทร. ๐ - ๕๖๕๒ - ๐๗๑๓ โทรสาร ๐ - ๕๖๕๒ - ๐๗๑๓, มท. ๑๗๙๕๐

E-mail Address : uthaithani @ mol.go.th, uthaithani_mol@hotmail.com