



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน - มิถุนายน)



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
โทร./โทรสาร ๐-๕๖๕๒ - ๐๗๑๓ มท. ๑๗๙๕๐

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ตามโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงานโดยเฉพาะ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นฉบับที่ ๓๑ เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก <http://uthaithani.mol.go.th>

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานีขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
สิงหาคม ๒๕๕๗



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี	๖
▪ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	๗
▪ ดัชนีราคาผู้บริโภค	๗
▪ การจดทะเบียนนิติบุคคล	๘
▪ การจดทะเบียนโรงงาน	๑๐
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๑๑
☆ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๑๑
☆ อัตราการจ้างงาน	๑๒
☆ อัตราการว่างงาน	๑๓
☆ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓), การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	๑๔
☆ อัตราการบรรจุนาน	๑๕
☆ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๑๖
☆ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ	๑๗
☆ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	๑๗
☆ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๑๘
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี	๑๙
☆ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๑๙
▪ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน	๑๙
▪ จำนวนผู้มีงานทำ	๒๐
▪ ผู้ว่างงาน	๒๓
▪ แรงงานนอกระบบ	๒๔
☆ การส่งเสริมการมีงานทำ	๒๗
▪ การจัดหางานในประเทศ	๒๗
▪ การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ	๓๑
▪ แรงงานต่างด้าว	๓๒
▪ การคาดประมาณกำลังแรงงาน	๓๔
▪ แรงงานไทยในต่างประเทศ	๓๗
☆ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๔๐
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๔๐
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๔๑
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๑

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
☆ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๒
■ การตรวจแรงงาน	๔๒
■ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๔๔
■ การแรงงานสัมพันธ์	๔๕
■ การเลิกจ้างแรงงาน	๔๖
■ การสวัสดิการแรงงาน	๔๗
☆ การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน	๔๘
■ สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	๔๘
■ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๔๙
■ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน	๔๙
☆ การประกันสังคม	๕๑
■ สถานประกอบการและผู้ประกันตน	๕๑
■ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	๕๒
■ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม	๕๓
■ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	๕๓
■ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	๕๔
☆ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	๕๕
☆ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๕๖
ภาคผนวก	

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน - มิถุนายน)



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๕ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๗,๗๕๔ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Percapita) เท่ากับ ๙๓,๘๕๖ บาท พบว่า สาขาการผลิตของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๕๙ และอยู่ในสาขาภาคเกษตรร้อยละ ๔๑ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๕ อันดับแรกพิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๕ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๘.๑ (๒) สาขาการขนส่งและขายปลีก ร้อยละ ๑๐.๖ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๗.๕ (๔) สาขาการก่อสร้าง ร้อยละ ๕.๐ และ (๕) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๔.๔ ตามลำดับ

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๒๘ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๑๔.๒ สูงขึ้นจากเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ร้อยละ ๐.๗ อัตราเงินเฟ้อเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เท่ากับ ๓.๓ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

พิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๓ สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๖ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๔

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๖ เดือนแรก ของปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๘ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๗ และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๒.๐

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) มีจำนวน ๔ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๕๕ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๕๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๘ รองลงมา คือ สาขาการให้บริการชุมชน มีทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๒ ตามลำดับ ทำให้ในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่จดทะเบียนคงเหลือจำนวน ๔๙๖ แห่ง เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๔,๖๗๖.๓๗ ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) ไม่มีการจดทะเบียนจัดตั้งโรงงานใหม่ แต่มีโรงงานที่จดทะเบียนเลิกกิจการ จำนวน ๓ โรงงาน ประเภทอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนเลิกกิจการสูงสุด คือ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือ ประเภทอุตสาหกรรมเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ทำให้ในไตรมาสนี้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ จำนวน ๒๗๑ โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือ จำนวน ๘,๐๖๒.๖๒ ล้านบาท คนงานคงเหลือ จำนวน ๓,๘๗๕ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ณ ช่วงเดือนเมษายน ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓๔,๕๔๑ คน เป็น**ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๖,๗๔๘ คน** แยกเป็น ผู้มีงานทำ ๑๕๓,๗๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑ ผู้ว่างงาน ๓๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ และกำลังแรงงานรอฤดูกาล ๒,๖๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗ ของกำลังแรงงานรวม

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑๕๓,๗๘๑ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๘,๐๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๒ ของผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๒,๗๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๘ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๑๙,๗๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๐ (๒) การผลิต จำนวน ๑๓,๐๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๑ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๑๐,๘๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗ (๔) การบริหารราชการฯ จำนวน ๘,๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๙ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๕,๐๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๖ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ซึ่งประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๐,๐๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๔ ของผู้มีงานทำ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้มีงานทำสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๖๔,๘๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๙ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ๒๕,๔๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๖ (๓) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ๒๓,๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๘ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือฯ ๑๕,๖๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๙ และ (๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานฯ ๗,๔๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๗ ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานีมี**ผู้ว่างงาน ๓๕๕ คน** คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในจำนวนผู้ว่างงานนี้ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่ามีผู้ว่างงานเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๔๓ และเป็นเพศชาย จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๗ ของจำนวนผู้ว่างงาน

แรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๕๖ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมี**จำนวน ๑๕๓,๔๕๙ คน** คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๑๑๔,๖๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๗๐ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๘,๘๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๑๓,๗๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๐ ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๑๐๒,๔๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๗ สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๘,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๘ และเมื่อจำแนกตามช่วงอายุพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ จะอยู่ในช่วงอายุ ๔๕-๕๙ ปี จำนวน ๒๐,๕๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๙

การบริหารจัดการทางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้**แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๖๑๑ อัตรา** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๒๐ อัตรา มีจำนวนลดลง ๓๐๙ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๕๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๖๐ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๕๑ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๙.๗๒ โดยผู้ลงทะเบียน**สมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๖๐๘ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๓๐ คน มีจำนวนลดลง ๓๒๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๔.๖๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๓๑ คน มีจำนวนลดลง ๖๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙.๙๙ และ**การบรรจบงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๔๕๐ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๗๕ คน มีจำนวนลดลง ๑๒๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๑.๗๔ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๒๗ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๒๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗.๖๑



ซึ่งเมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงาน ระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๑๓๒ อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๓๔๗ คน ผู้ได้รับการบรรจุนงาน ๒๑๓ คน ด้านอาชีพ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน มีตำแหน่งงานว่าง ๒๐๕ อัตรา อาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๘๐ คน อาชีพที่มีการบรรจุนงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๐๘ คน ด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด คือ สาขาการขายส่ง การขายปลีก ๒๒๕ อัตรา อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงาน สูงสุด คือ สาขาการผลิต ๒๗๕ คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๕๖ **คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น ๕,๙๙๔ คน** เมื่อพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือจำนวน ๒,๕๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๓ รองลงมา คือ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๑,๙๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๘ โดยแรงงานที่ต้องการส่วนใหญ่ จะเป็นแรงงานในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒,๘๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๗ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๔ อุตสาหกรรมการค้าส่ง ค้าปลีกเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานสูงสุด สำหรับการเข้าออกงาน ถูกจ้างที่ออกจากงาน ปี ๒๕๕๕ พบว่าจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๑,๔๗๖ คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุดจำนวน ๑,๔๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๙ รองลงมา คือ ให้ออกเพราะลดงาน จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ ส่วนอาชีพที่ขาดแคลนมากที่สุด คือ พนักงานประจำสถานบริการน้ำมัน จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๐ รองลงมา คือ ช่างปูนคอนกรีต และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕ ระดับการศึกษาที่ขาดแคลนสูงสุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน ๒๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๐ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๘ สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัด พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑,๑๒๐ คน

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔ กิจกรรมด้วยกัน ได้แก่ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ และกิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน (ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗) มีจำนวนคงเหลือทั้งสิ้น ๕๖๖ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิสุจน์สัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน ๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๕ รองลงมา คือประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๑ ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๗ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือทั้งหมด

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวน ๔๒๓ คน หากจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตแล้ว จะเป็นประเภทพิสุจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) มากที่สุด จำนวน ๔๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๓ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๗ ตามลำดับ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จังหวัดอุทัยธานีมี**ผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๑ คน** เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓ คน เพิ่มขึ้น ๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๖๖.๖๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒ คน เพิ่มขึ้น ๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕๐ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่ จะเป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปโดยวิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มี**ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๓ คน มีจำนวนลดลง ๑๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๔.๖๒

และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๒ คน มีจำนวนลดลง ๒๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๐.๙๑ โดยไตรมาสนี้กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรม และช่างอิเล็กทรอนิกส์

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่ไม่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑๓ คน ลดลง ๑๑๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๘.๒๓ เช่นกัน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๗๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๔๔ คน เพิ่มขึ้น ๓๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐.๔๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๘๗ คน ลดลง ๑๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๓.๗๙ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกล

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๘๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๑ แห่ง มีจำนวนลดลง ๒๐ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๘.๗๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓.๕๓ ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมา คือ ขนาด ๕-๙ คน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๒ ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ในส่วนผลการตรวจ ไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๙ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๒๒๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจ ๗ แห่ง มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๘.๕๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓ แห่ง เพิ่มขึ้น ๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐๐ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๔ คน และ ขนาด ๕-๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา คือ ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ จากผลการตรวจไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆเกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี

การเลิกจ้างในส่วนข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการรวบรวมตัวเลขของผู้ยื่นคำร้องทุกข์กรณีตามสิทธิประโยชน์จากการเลิกจ้าง และตัวเลขจากการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ไม่พบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ แต่พบสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๑ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑๐๐-๒๙๙ คน โดยเป็นสถานประกอบการประเภทการผลิต

การเลิกจ้างในส่วนข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีขนาดลูกจ้าง ๑-๙ คน และมีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๘ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓๑ คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๕ แห่ง เพิ่มขึ้น ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี

สถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๓ แห่ง เพิ่มขึ้น ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖๖.๖๗ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๐๔ คน โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ ขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน สำหรับในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ **มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑ คน ลดลง ๑๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๔.๘๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๑๔ แห่ง เท่ากัน ซึ่งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในไตรมาสนี้ จะเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑

การประกันสังคม ข้อมูลไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗) จังหวัดอุทัยธานี **มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๙๐๐ แห่ง** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๙๑ แห่ง เพิ่มขึ้น ๙ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๐๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๗ แห่ง เพิ่มขึ้น ๓๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘๑ ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๒๖,๓๔๙ ราย (มาตรา ๓๓, มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๕,๓๔๖ ราย พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑,๐๐๓ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๙๐ โดยในจังหวัดอุทัยธานีมีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง ซึ่งจังหวัดอุทัยธานีไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน

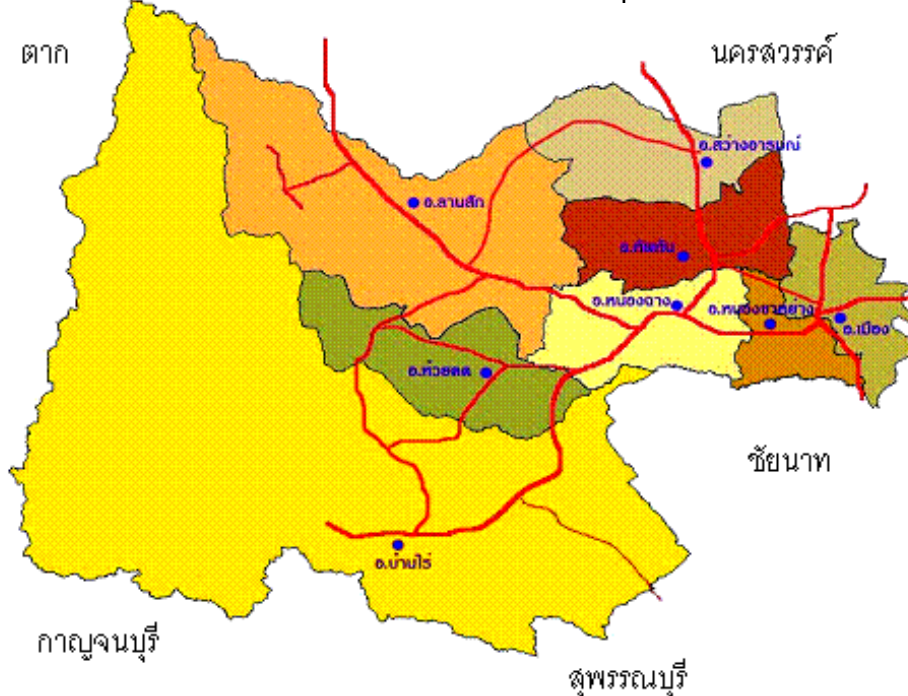
กองทุนประกันสังคม ข้อมูลไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗) มีผู้ให้บริการกองทุนประกันสังคม ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน จำนวน ๑,๕๘๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๙๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๙๙๘ ราย มีจำนวนลดลง ๔๐๙ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๐.๔๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๘๐๑ ราย มีจำนวนลดลง ๒๑๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๑.๗๗ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ๘๗๑ ราย รองลงมาเป็นกรณีว่างงาน ๒๔๓ ราย กรณีคลอดบุตร ๑๙๐ ราย กรณีสงเคราะห์บุตร ๑๖๗ ราย กรณีชราภาพ ๗๘ ราย กรณีตาย ๒๒ ราย และกรณีทุพพลภาพ ๑๘ ราย หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่ามีเงินทั้งสิ้น **๑๑,๕๑๘,๐๐๘.๖๙ บาท** โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๔,๓๕๘,๙๔๗ บาท รองลงมา คือ กรณีชราภาพ จำนวน ๓,๐๑๒,๑๗๒.๗๙ บาท กรณีว่างงาน จำนวน ๒,๐๖๖,๒๒๘.๘๕ บาท กรณีตาย จำนวน ๑,๔๘๓,๑๘๖.๒๐ บาท กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๕๑๓,๐๒๗.๘๕ บาท กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๖๖,๔๐๐ บาท และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑๘,๐๔๖ บาท ตามลำดับ

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิม เป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลายและอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๓๓๐.๒๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๒๐๖,๔๐๔ ไร่ ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แยกเข้าจังหวัดอุทัยธานีตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๓ ที่บ้านท่าน้ำอ้อย ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร ถึงจังหวัดอุทัยธานี รวมระยะทาง ๒๒๒ กิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ทางการเกษตร ประมาณ ๑,๘๐๐,๘๓๘ ไร่ และพื้นที่ป่าที่มีสภาพเป็นพื้นที่คุ้มครอง ได้แก่ ป่าสงวนแห่งชาติ ๙ แห่ง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ๑ แห่ง และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ๑ แห่ง มีเนื้อที่รวมประมาณ ๒,๘๒๘,๑๘๕ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๗๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ รูปแบบ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาล ๑๔ แห่ง (เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๓ แห่ง) องค์การบริหารส่วนตำบล ๔๙ แห่ง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๒๙๔,๑๓๓ คน เป็นหญิง ๑๕๒,๖๙๖ คน เป็นชาย ๑๔๑,๔๓๗ คน แบ่งเป็นเขตการปกครองในเขตเทศบาล ๖๔,๗๔๖ คน และนอกเขตเทศบาล ๒๒๙,๓๘๗ คน (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑)

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี **ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ **ทิศใต้** ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ กิ่งอ.หนองมะโมง กิ่งอ.เนินขาม จ.ชัยนาท **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จ.พิจิตร **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อัมพวัน จ.ตาก (แผนภาพที่ ๑)

แผนภาพที่ ๑ แผนที่จังหวัดอุทัยธานี



สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตกต่ำลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัดเป็นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลาก จะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ

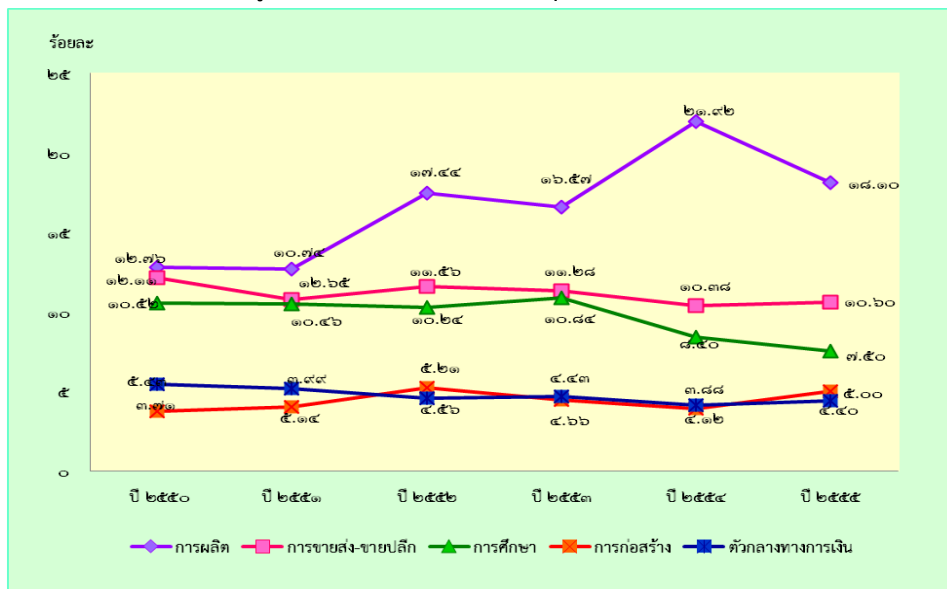
๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๓,๗๕๔ ล้านบาท อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๕ ในอัตราร้อยละ ๑๗.๒, -๓.๙, ๔.๔, -๖.๓, ๑๗.๑ และ ๑.๗ ตามลำดับ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

สาขาการผลิตของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๕๙ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๔๑ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๑๘.๑๐ (๒) สาขาการขนส่ง การขายปลีก ร้อยละ ๑๐.๖๐ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๗.๕๐ (๔) สาขาการก่อสร้าง ร้อยละ ๕.๐ และ (๕) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๔.๔๐ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) จังหวัดอุทัยธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เท่ากับ ๙๓,๘๕๖ บาท สูงขึ้นจากปี ๒๕๕๔ ซึ่งเท่ากับ ๗๔,๓๘๗ บาท เพิ่มขึ้น ๑๙,๔๖๙ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๖.๑๗ โดยจัดอยู่ในลำดับที่ ๗ ของภาค และเป็นลำดับที่ ๔๓ ของประเทศ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๔, ๕)

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานีที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ปี พ.ศ. ๒๕๕๐- ๒๕๕๕



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ได้สำรวจราคาสินค้าและบริการทั่วประเทศ จำนวน ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ร่วมกับสำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำรวจราคาสินค้าและบริการ จำนวน ๒๒๘ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เเคสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป โดยสรุปได้ดังนี้ **ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เท่ากับ ๑๑๔.๒** สูงขึ้นจากเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ร้อยละ ๐.๗ อัตราเงินเฟ้อเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เท่ากับ ๓.๓ โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้น ร้อยละ ๑.๔ จากการสูงขึ้นของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ (กระดุกซี่โครงหมู ไก่สด เนื้อสุกร กุ้งขาว เนื้อโค) หมวดยกและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ (ผักชี ตำลึง มะนาว กะหล่ำปลี ต้นหอม แตงกวา มะม่วง ฝรั่ง) หมวดเครื่องประกอบอาหาร

สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ (น้ำมันพืช) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ข้าวสารเหนียว เต้าหู้ ข้าวสารเจ้า) ขณะที่หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ ๐.๑ (ไข่เป็ด ไข่ไก่) และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มไม่มีการเปลี่ยนแปลง

พิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๓ (เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เทียบกับเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๑) สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๖ จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑๔.๔ (เครื่องในหมู กุ้งขาว ปลาช่อนแห้ง กระดุกซี่โครงหมู ปลานิล เนื้อสุกร ไก่สด) หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๘ (ขิง ผักชี ถั่วฝักยาว กะหล่ำปลี) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (ไข่เป็ด ไข่เค็ม) หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (ขนมจีน เส้นก๋วยเตี๋ยวสด เต้าหู้ ข้าวสารเหนียว ข้าวสารเจ้า) หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (มะพร้าว (ผลแห้ง/ขูด) เกือบปน ซอสพริก น้ำปลา ผงชูรส) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (น้ำอัดลม น้ำดื่มบริสุทธิ์) หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (อาหารเย็น(อาหารตามสั่ง)) หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๑ (เบียร์ สุรา) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ (น้ำมันเบนซิน ๙๕ แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕) หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (ค่ากระแสไฟฟ้า สารกำจัดแมลง/ไล่แมลง ก๊าซหุงต้ม) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๑.๒ (ยากลุมกำเนิด ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว แชมพู ผ่าอนามัย ไบโอดีท โยนยาสีฟัน สบู่ถูตัว แปรงสีฟัน)

พิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๓ เดือน ในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เทียบกับระยะเดียวกันของปี พ.ศ. ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๓.๘ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๗ และดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๒.๐ (ตารางที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนมิถุนายน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	มิ.ย. ๕๗	พ.ค. ๕๗	มิ.ย. ๕๖	เม.ย. - มิ.ย. ๕๗	มิ.ย. ๕๗/ พ.ค. ๕๗	มิ.ย. ๕๗/ มิ.ย. ๕๖	เม.ย.-มิ.ย. ๕๗/ เม.ย.-มิ.ย. ๕๖
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๑๔.๒	๑๑๓.๔	๑๑๐.๖	๑๑๒.๙	๐.๗	๓.๓	๓.๘
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๙.๒	๑๑๗.๕	๑๑๒.๙	๑๑๖.๕	๑.๔	๕.๖	๕.๗
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๙.๕	๑๐๙.๕	๑๐๘.๐	๑๐๙.๓	๐.๐	๑.๔	๒.๐
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๖.๘	๑๐๖.๘	๑๐๖.๕	๑๐๖.๘	๐.๐	๐.๓	๑.๑

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

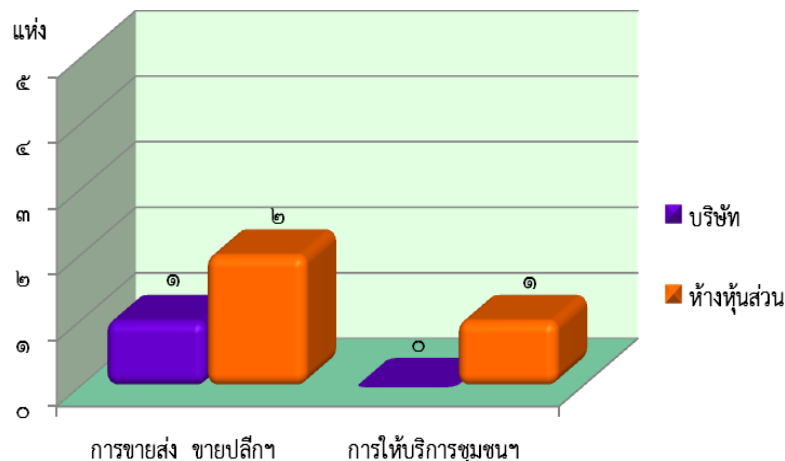
สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เทียบกับเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เท่ากับ ๓.๓ (อัตราเงินเฟ้อในระดับประเทศเท่ากับร้อยละ ๒.๓) และเมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗)

๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๗) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๔ แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๑ แห่ง (ร้อยละ ๒๕) และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๗๕) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๓ แห่ง (บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๒ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๗๕ รองลงมา คือ สาขาการให้บริการชุมชน จำนวน ๑ แห่ง (ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของจำนวนสถานประกอบการที่จดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งหมดตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๘)



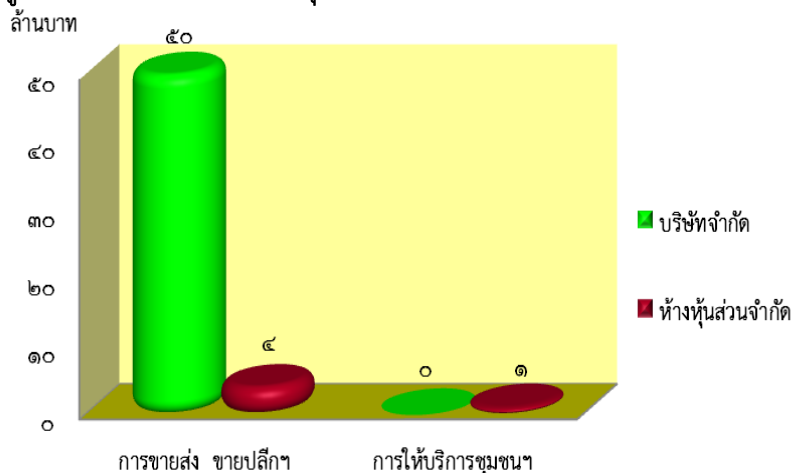
แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น **๕๕ ล้านบาท** แบ่งเป็น บริษัทจำกัด ๕๐ ล้านบาท (ร้อยละ ๙๐.๙๑) และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕ ล้านบาท (ร้อยละ ๙.๐๙) โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการค้าขายส่ง การขายปลีกฯ มีทุนจดทะเบียน ๕๔ ล้านบาท (บริษัท ๕๐ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน ๔ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๘ รองลงมา คือ สาขาการให้บริการชุมชนฯ มีทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท (ห้างหุ้นส่วน ๑ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๒ ของจำนวนทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๘)

แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

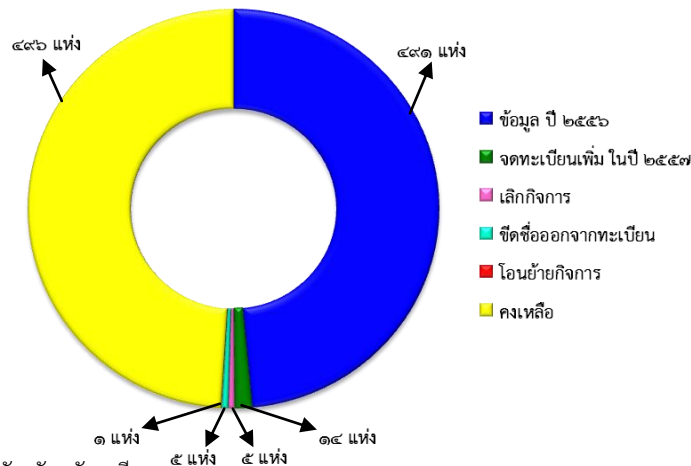


ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับข้อมูลการจดทะเบียนเพิ่มของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีการจดทะเบียนเพิ่มจำนวน **๑๔ แห่ง** จากเดิมที่มีอยู่ในปี ๒๕๕๖ จำนวน ๔๙๑ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นรวมเป็น ๕๐๕ แห่ง เลิกกิจการ และขีตชื่อออกจากทะเบียน จำนวนละ ๕ แห่ง ทำให้เหลือสถานประกอบการจำนวน ๔๙๕ แห่ง และโอนย้ายกิจการอีก จำนวน ๑ แห่ง ทำให้คงเหลือสถานประกอบการในปัจจุบันทั้งหมดจำนวน ๔๙๖ แห่ง (แผนภูมิที่ ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๘)



แผนภูมิที่ ๔ การจดทะเบียนของนิติบุคคลจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. รับโอนห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท

๒. ชิดชื่อออกจากทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๔ ราย ทุนจดทะเบียน ๒.๕๕ ล้านบาท บริษัท ๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท

๓. จำนวนสถานประกอบการคงเหลือ เกิดจากการคำนวณดังนี้ ข้อมูล ปี ๒๕๕๖+จดทะเบียนเพิ่ม ในปี ๒๕๕๗-เลิกกิจการ-ชิดชื่อออกจากทะเบียน+โอนย้ายกิจการ (๔๔๑+๑-๕-๑๔+๑) = ๔๔๖ แห่ง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ แต่มีโรงงานที่จดทะเบียนเลิกกิจการ จำนวน ๓ โรงงาน ซึ่งได้แก่ อุตสาหกรรมประเภท การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒ โรงงาน และอุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๑ โรงงาน ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ จำนวน ๒๗๔ โรงงาน ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๘,๐๖๒,๖๒๑,๘๑๖ บาท คนงาน ๓,๘๗๕ คน (ตารางที่ ๒, ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑๐, ๑๑)

ตารางที่ ๒ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	๑
การไฟฟ้า แก๊สและ การประปา	-	-	-	-
การขายส่ง การขายปลีก	-	-	-	๒
รวม	-	-	-	๓

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

จำนวนโรงงาน จากปีที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม (แห่ง)	เลิกกิจการ (แห่ง)	คงเหลือ (แห่ง)
๒๗๑	๓	-	๒๗๔

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี



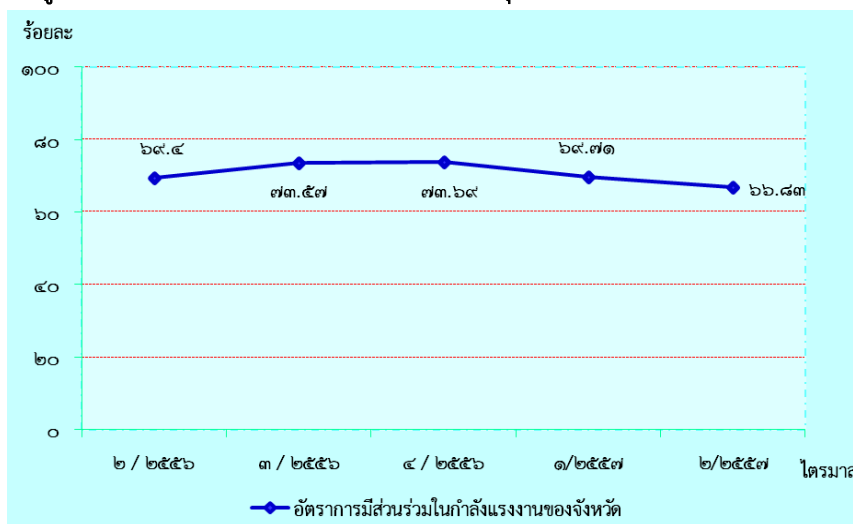
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี

ภาวการณ์ด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์ด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เดือนเมษายน- มิถุนายน ๒๕๕๗) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ **อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๖.๘๓** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๖๙.๗๑ **ลดลงร้อยละ ๒.๘๘** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖) พบว่ามีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ ๖๙.๔๐ **ลดลงร้อยละ ๒.๕๗** (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖ - ๒/๒๕๕๗



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

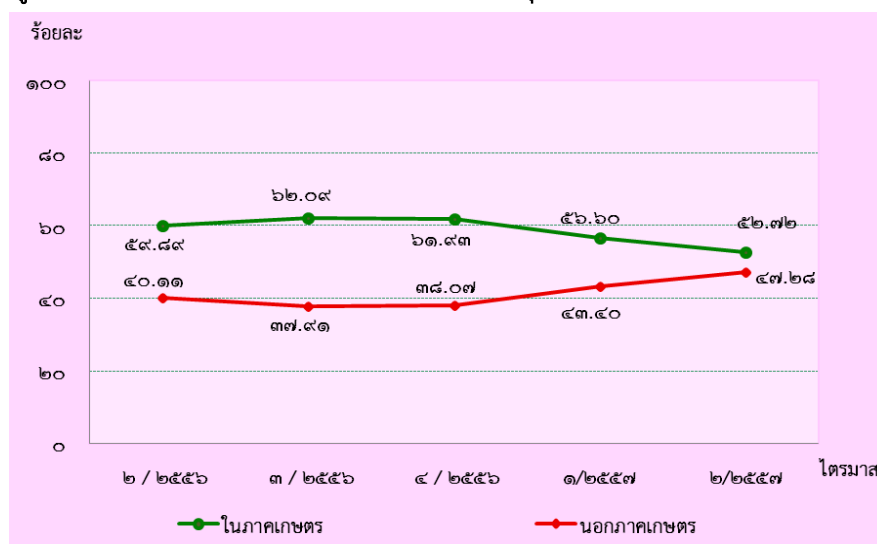
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X ๑๐๐

เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิ จะพบว่าไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีการปรับตัวลดลงจากไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ แสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนลดลง สืบเนื่องมาจากปัจจัยเรื่องธรรมชาติและฤดูกาล ที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนของกำลังแรงงาน จึงส่งผลให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงตามไปด้วย

๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ พบว่ามีอัตราการมีงานทำร้อยละ ๕๒.๗๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีงานทำร้อยละ ๕๖.๖๐ จะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด มีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๓.๘๘ (แผนภูมิที่ ๖) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ ๕๔.๘๘ พบว่ามีอัตราการลดลงร้อยละ ๗.๑๗ เนื่องจากในไตรมาสนี้เป็นช่วงที่ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการแผ่นดิน บวกกับปัญหาการประกันราคาพืชผลทางการเกษตรเมื่อปีก่อน ที่อาจส่งผลให้เกษตรกรก็อยู่ในช่วงปรับตัว กำลังแรงงานส่วนใหญ่จึงเคลื่อนตัวไปทำงานนอกภาคเกษตรมากขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีอัตราส่วนร้อยละ ๔๗.๒๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๔๓.๔๐ จะพบว่ามีสัดส่วนสูงขึ้นเล็กน้อย เนื่องจากแรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานสู่นอกภาคเกษตรกรรมมากขึ้น และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๔๐.๑๑ มีสัดส่วนสูงขึ้น ประมาณร้อยละ ๗.๑๗ จะเห็นได้ว่าตั้งแต่ไตรมาส ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ สัดส่วนของแรงงานนอกภาคเกษตรมีอัตราสูงขึ้นเรื่อยๆ ในขณะที่สัดส่วนของแรงงานในภาคเกษตร มีอัตราลดลงตามลำดับ ปัญหาเหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อทำให้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตรมากขึ้น จึงนับว่าเป็นปัญหาที่น่าเป็นห่วง เนื่องจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักของจังหวัด ประชาชนส่วนใหญ่ในจังหวัดจะประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ทำไร่ และสินค้าเกษตรกรรมหลายๆอย่างก็สร้างรายได้ให้กับประชาชนในจังหวัดมาช้านาน แต่เนื่องจากภาวะทางเศรษฐกิจ รวมทั้งราคาพืชผลทางการเกษตรที่ราคาไม่สูงนัก จึงส่งผลให้แรงงานส่วนหนึ่งย้ายไปทำงานนอกภาคเกษตร จนส่งผลทำให้ขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๖ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖ – ๒/๒๕๕๗



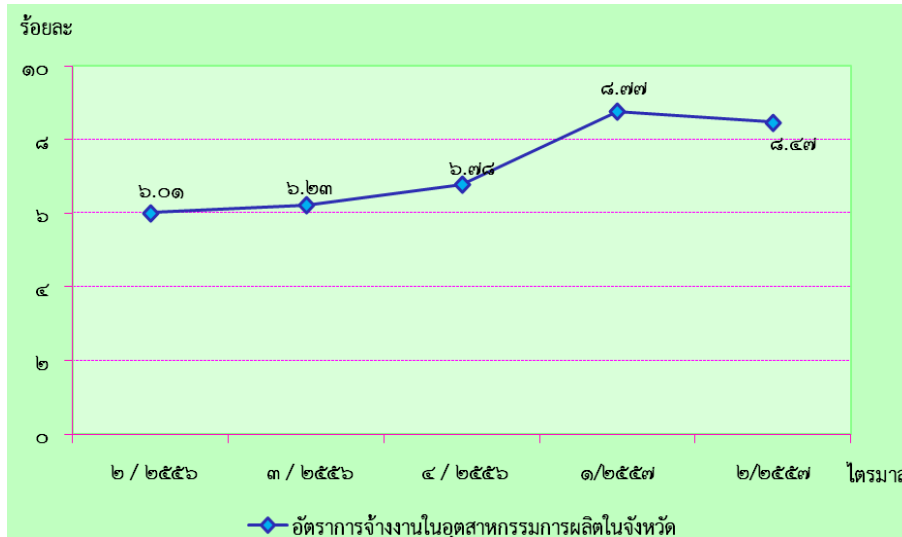
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๘.๔๗ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๘.๓๗ มีอัตราการลดลงเล็กน้อยร้อยละ ๐.๓๐ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอยู่ร้อยละ ๖.๐๑ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๔๖

จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้อัตราการจ้างงานมีอัตราปรับตัวลดลงเพียงเล็กน้อย แสดงให้เห็นว่าอุตสาหกรรมการผลิตโดยรวมของจังหวัดอุทัยธานี ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากอุตสาหกรรมผลิตนับเป็นอุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำในภาคนอกการเกษตร รองลงมาเป็นลำดับ ๒ ต่อจากอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ จึงนับได้ว่าเป็นอุตสาหกรรมที่สร้างรายได้ให้กับแรงงานในจังหวัดในระดับต้นๆ ส่งผลให้แรงงานมีรายได้ มีเงินลงทุนสะสม และการจ้างงานในพื้นที่เพิ่มขึ้นตามไปด้วย (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๗ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖ – ๒/๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

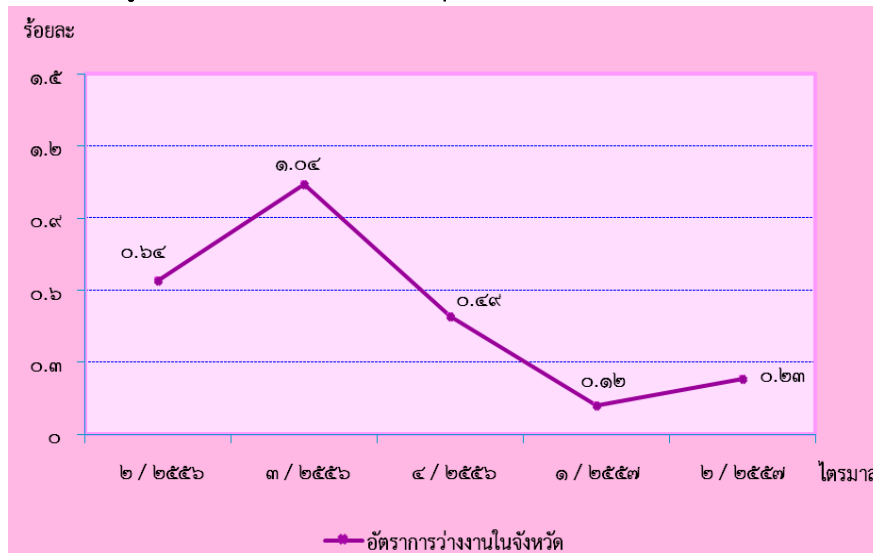
หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่ในจังหวัดอุทัยธานีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรม และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูกาลเพาะปลูก วงเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม สำหรับ**อัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๒๓** อัตราการว่างงานมีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ร้อยละ ๐.๑๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ ๐.๔๑ แสดงให้เห็นว่าภาวะเศรษฐกิจในไตรมาสนี้เกิดการหดตัวลง ส่งผลให้ผู้ว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามดังนั้นอัตราการว่างงานเป็นเครื่องมือชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง (แผนภูมิที่ ๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖ - ๒/๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และการขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

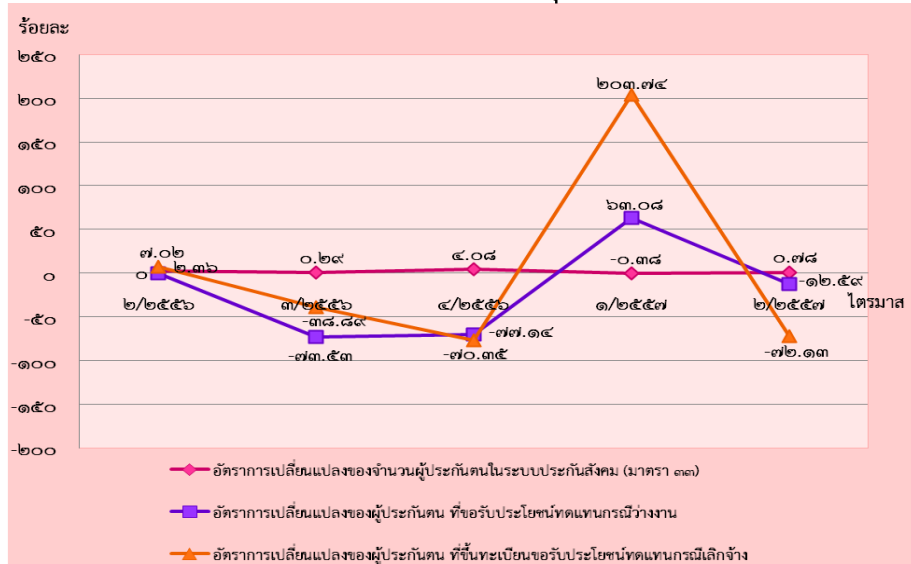
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวน ๑๐,๑๓๓ ราย **อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓) อยู่ที่ร้อยละ ๐.๗๘** ขยายตัวขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราการหดตัวอยู่ร้อยละ -๐.๓๘ และขยายตัวสูงขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๒.๓๖ แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ จำนวนผู้ประกันมาตรา ๓๓ มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาสก่อน แสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนส่วนใหญ่ยังคงให้ความมั่นใจกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการเข้าระบบประกันสังคมมากขึ้น (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวน ๒๔๓ คน (ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) **อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการปรับตัวลดลงมาถึงร้อยละ -๑๒.๕๕** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการขยายตัวถึงร้อยละ ๖๓.๐๘ และปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่ไม่มีอัตราการขยายตัวและหดตัว จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีอัตราการเปลี่ยนแปลงหดตัวลงเป็นอย่างมาก ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนน้อยลงกว่าไตรมาสที่ผ่านมา โดยไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๒๔ คน ไตรมาสนี้มีจำนวน ๒๔๓ คน ลดลง ๑๘๑ คน เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีจึงส่งผลทำให้อัตราอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีการปรับตัวลดลงตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวน ๑๗ คน (ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี) **อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างหดตัวลงถึงร้อยละ -๗๒.๑๓** หดตัวลงมากเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๒๐๓.๗๔ และหดตัวลงอีกเช่นกัน เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราการขยายตัวร้อยละ ๗.๐๒ แสดงให้เห็นว่าจำนวนผู้ประกันตนที่มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาสนี้ มีจำนวนลดลงเป็นอย่างมาก ซึ่งนับว่าเป็นสัญญาณที่ดีที่สัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้างมีสัดส่วนลดน้อยลง สัดส่วนของผู้มีงานทำเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามปัญหาการถูกเลิกจ้าง หรือปัญหาต่างๆเกี่ยวกับแรงงาน ยังคงเป็นปัญหาที่กระทรวง

แรงงานเร่งให้ความช่วยเหลือ เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิ และความเป็นธรรม ในกรณีถูกเลิกจ้าง และกรณีอื่นๆ รวมทั้งดูแล ช่วยเหลือ และพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖ - ๒/๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๓. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

๕) อัตราการบรรจุนาน

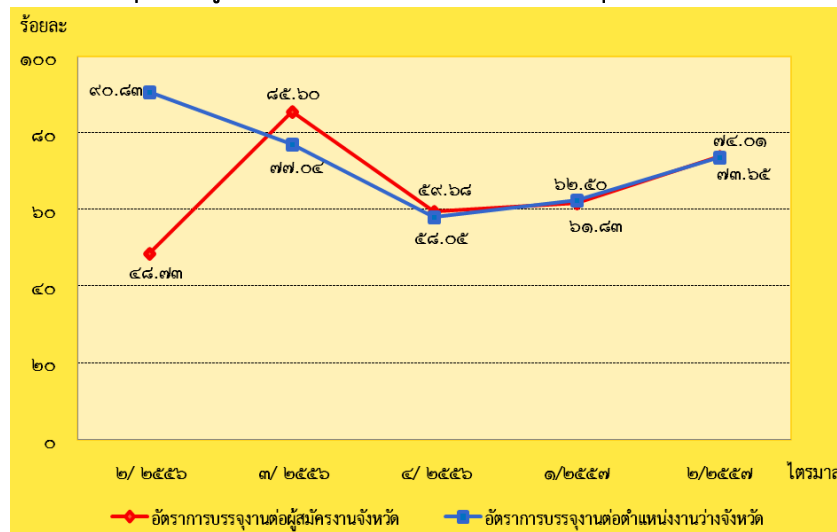
อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่า **สัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ มีอัตราร้อยละ ๗๔.๐๑** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนานร้อยละ ๖๒.๘๓ **สูงขึ้นร้อยละ ๑๒.๑๘** เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๔๘.๗๓ **สูงขึ้นร้อยละ ๒๕.๒๘** แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ได้รับการบรรจุนานสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้ สถานการณ์การจ้างงานปรับตัวไปในทิศทางที่ดีขึ้นส่งผลให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุนานมากขึ้นตามไปด้วย (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

เมื่อศึกษา**อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗** อยู่ที่ร้อยละ ๗๓.๖๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนานร้อยละ ๖๒.๕๐ **สูงขึ้นร้อยละ ๑๑.๑๕** เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๔๐.๘๓ **ลดลงร้อยละ ๑๗.๑๘** จะเห็นได้ว่ามีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย แสดงให้เห็นว่าตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการมาแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานได้รับการบรรจุนานสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา แต่เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่ามีอัตราลดลงสืบเนื่องจากสถานการณ์การมีมาตรฐานในการคัดเลือกพนักงานที่สูงขึ้น เพื่อให้ได้พนักงานที่มีคุณภาพและตรงกับ



ความต้องการของนายจ้าง เมื่อเปรียบเทียบการบรรจุนานกับตำแหน่งงานว่างแล้ว จึงส่งผลให้เห็นว่าสัดส่วนของการได้รับบรรจุนานน้อยลง ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖ – ๒/๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

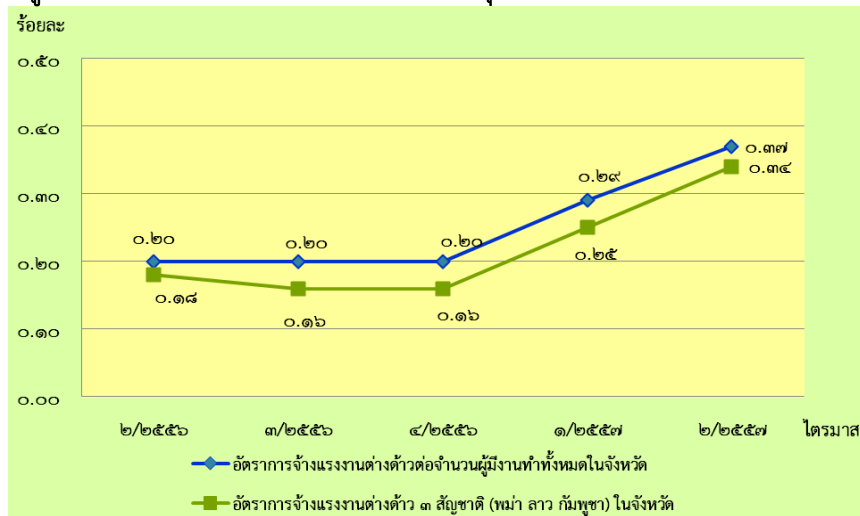
หมายเหตุ : ๑. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๖) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗ หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๐.๒๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๘ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๓๔ แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๐ – ๑ คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีร้อยละ ๐.๒๕ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๐๙ เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนน้อย จึงทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานีในแต่ละไตรมาส จะมีอัตราค่อนข้างใกล้เคียงกัน (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิ ๑๑ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖ – ๒/๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

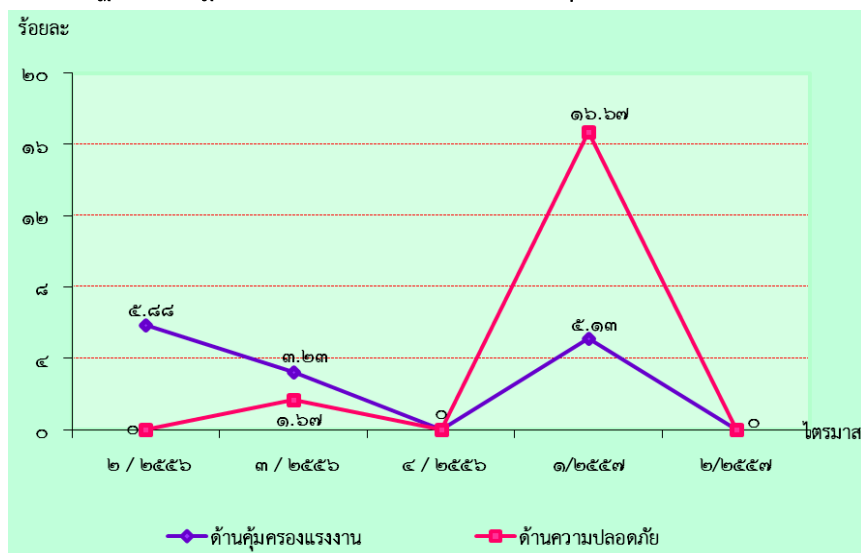
๒. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



๗) อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของลูกจ้างตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ไม่พบว่ามีอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๕.๑๓ คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๕.๘๘ คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ เช่นกัน (แผนภูมิที่ ๑๒) ในส่วนของอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ ไม่พบว่ามีอัตราของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑๖.๖๗ คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไม่พบว่ามีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน เช่นกัน (แผนภูมิที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๒ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖-ไตรมาส ๒/๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัด =

$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผิดตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$

๘) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของ

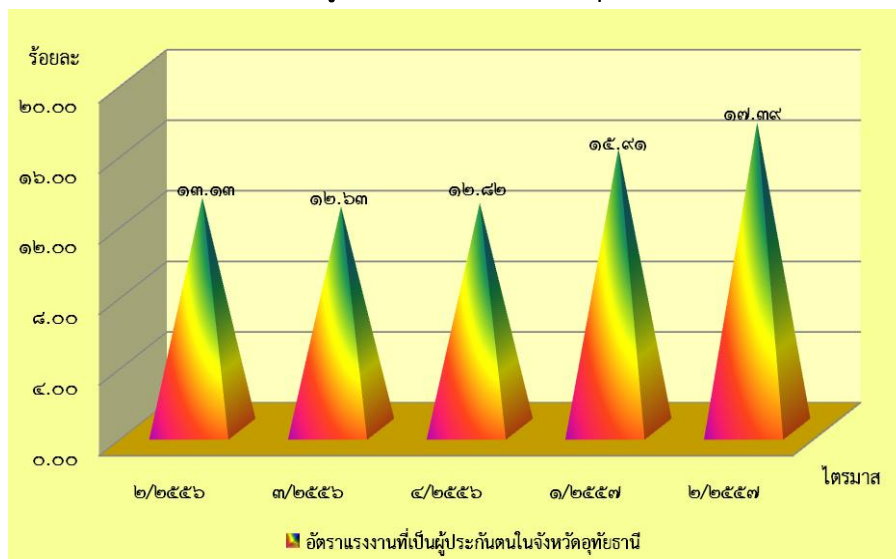
จังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานการณ์ประกอบกรที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่าจังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

๙) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ อยู่ที่ร้อยละ ๑๗.๓๔ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑๕.๙๑ พบว่าอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๑.๔๘ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๑๓.๑๓ ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ ๔.๒๖ จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมสูงขึ้นมาก ทั้งนี้อาจเป็นเพราะสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคม และนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิที่ ๑๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

แผนภูมิที่ ๑๓ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖ – ไตรมาส ๒/๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี และสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓, ๓๔, ๔๐ ในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

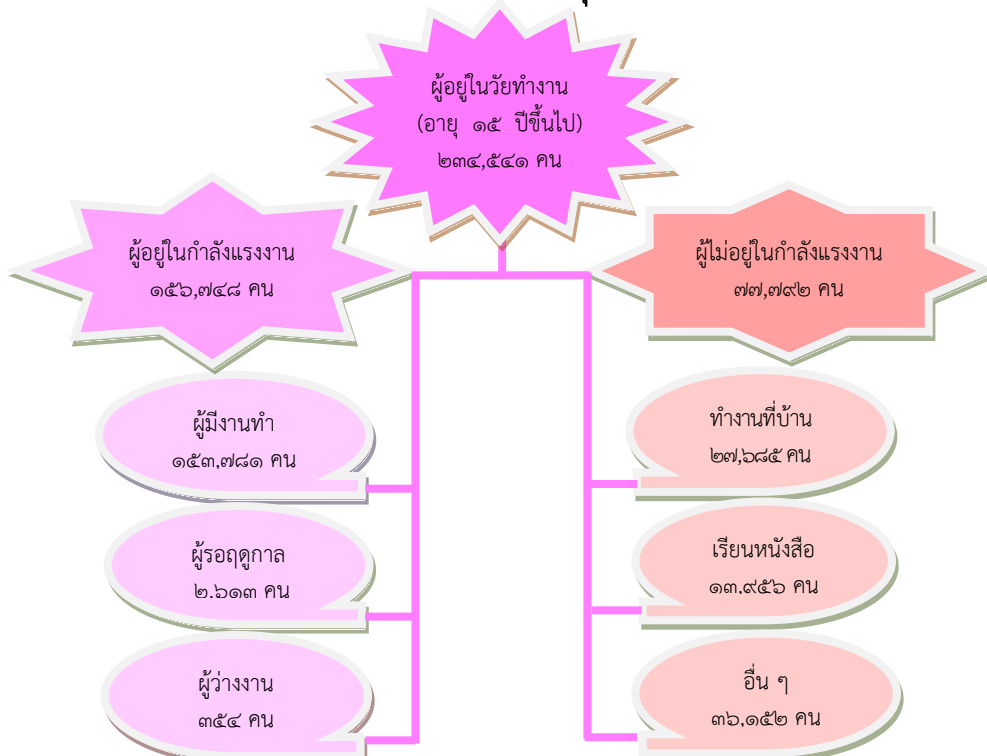
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- ๖) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) ข้อมูล ณ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ สรุปรายละเอียดได้ คือ จังหวัดอุทัยธานีมีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๓๔,๕๔๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๓๔,๔๑๕ คน เพิ่มขึ้น ๑๒๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๖๖,๓๘๗ ลดลง ๓๑,๘๔๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๑.๙๕ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๒๓,๖๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๐ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๑๑๐,๙๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๐ (แผนภาพที่ ๒, ตารางที่ ๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

แผนภาพที่ ๒ โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๗)

ในกลุ่มประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๓๔,๕๔๑ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๕๖,๓๔๘ คน โดยจำแนกเป็น **ผู้มีงานทำ ๑๕๓,๗๘๑ คน** คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่ **ผู้ว่างงาน ๓๕๔ คน** คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ และเป็นแรงงานที่รอฤดูกาล ๒,๖๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างในไตรมาสนี้ พบว่าเพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิงประมาณร้อยละ ๑.๖๔ (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๘.๘๖ ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๗.๒๒ และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราการร้อยละ ๙๘.๑๑ หมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำทั้งหมดประมาณ ๙๘ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่มีร้อยละ ๙๙.๐๒ ขณะที่อัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ พบว่ามีอัตราการว่างงานรวมร้อยละ ๐.๒๓ โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๑๖ ขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๓๑ (ตารางที่ ๔)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๗๗,๗๙๒ คน พบว่าเป็นผู้ทำงานที่บ้านจำนวน ๒๗,๖๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๙ เรียนหนังสือ จำนวน ๑๓,๙๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๔ และอื่นๆ จำนวน ๓๖,๑๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔๗ ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (ตารางที่ ๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๔ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗			ไตรมาส ๑/๒๕๕๗
	ชาย	หญิง	รวม	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๑๐,๙๓๖	๑๒๓,๖๐๕	๒๓๔,๕๔๑	๒๓๔,๔๑๕
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๔,๗๓๘	๗๒,๐๑๐	๑๕๖,๗๔๘	๑๖๓,๔๒๒
- ผู้มีงานทำ	๘๓,๗๗๕	๗๐,๐๐๖	๑๕๓,๗๘๑	๑๖๑,๘๒๖
- ผู้ว่างงาน	๑๓๓	๒๒๑	๓๕๔	๑๙๑
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๘๓๐	๑,๗๘๓	๒,๖๑๓	๑,๔๐๕
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๖,๑๙๘	๕๕,๕๙๔	๗๗,๗๙๒	๗๐,๙๙๓
- ทำงานที่บ้าน	๓๑,๐๘๖	๒๔,๕๙๘	๒๗,๖๘๕	๒๓,๖๓๙
- เรียนหนังสือ	๖,๘๓๗	๗,๑๑๙	๑๓,๙๕๖	๑๔,๐๔๘
- อื่น ๆ	๑๖,๒๗๕	๑๙,๘๗๗	๓๖,๑๕๑	๓๓,๓๐๖
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๘๖	๙๗.๒๒	๙๘.๑๑	๙๙.๐๒
อัตราการว่างงาน	๐.๑๖	๐.๓๑	๐.๒๓	๐.๑๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๗)

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

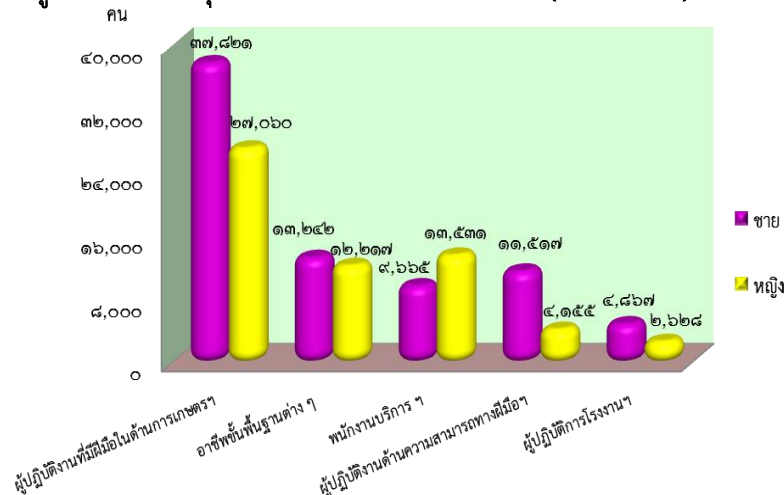
๑.๒ จำนวนผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพและเพศ ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ๖๔,๘๘๑ คน เป็นเพศชาย ๓๗,๘๒๑ คน เพศหญิง ๒๗,๐๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๙ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ ๒๕,๔๕๙ คน



เป็นเพศชาย ๑๓,๒๔๒ คน เพศหญิง ๑๒,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๖ (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด ๒๓,๑๙๖ คน เป็นเพศชาย ๙,๖๖๕ คน เพศหญิง ๑๓,๕๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๘ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ๑๕,๖๗๒ คน เป็นเพศชาย ๑๑,๕๑๗ คน เพศหญิง ๔,๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๙ (๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๗,๔๙๕ คน เป็นเพศชาย ๔,๘๖๗ คน เพศหญิง ๒,๖๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๗ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๔)

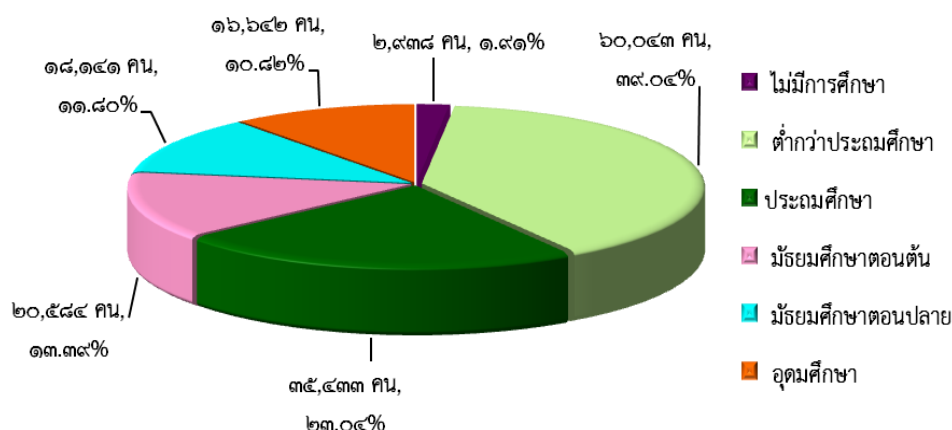
แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๖๐,๐๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๔ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๕,๔๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๐,๕๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๙ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๘,๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๐ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๖,๖๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๒ และไม่มีการศึกษา จำนวน ๒,๙๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และ ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๕)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

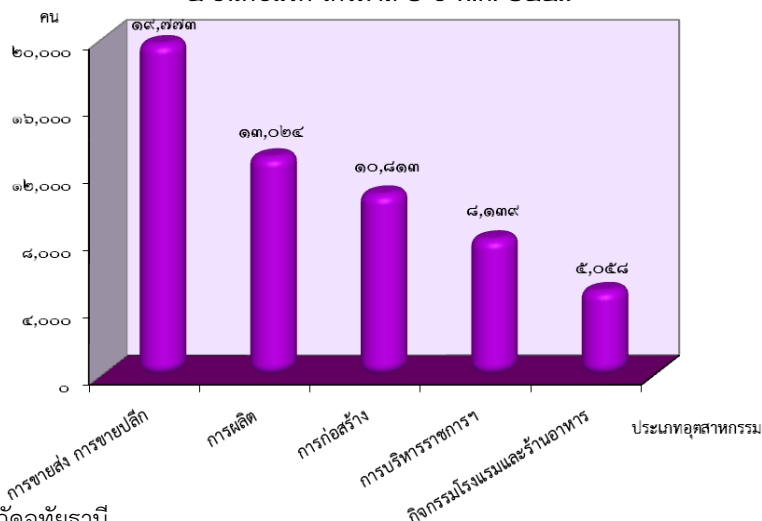


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๕๓,๗๘๑ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๘๑,๐๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๒ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๒,๗๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๘ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ทำให้ผู้มีงานทำในภาคเกษตรจะสูงกว่านอกภาคเกษตรกรรม (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๙,๗๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๐ (๒) การผลิต จำนวน ๑๓,๐๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๑ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๑๐,๘๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗ (๔) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๘,๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๙ และ (๕) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๕,๐๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๖ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๖)

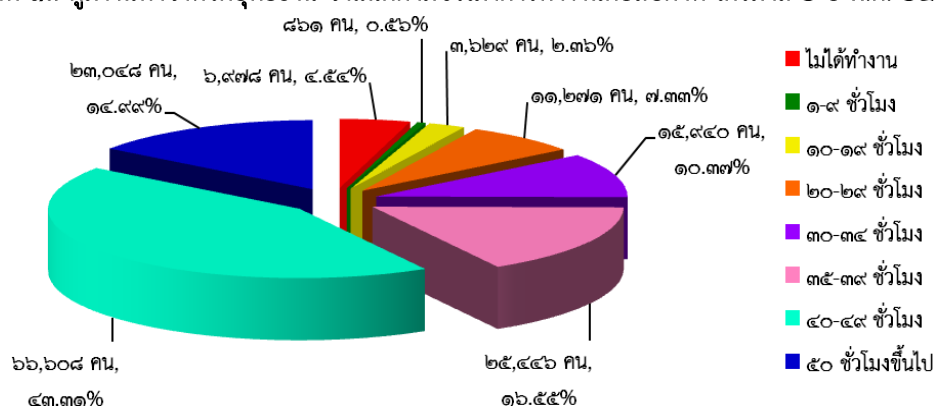
แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๖๖,๖๐๘ คน (ร้อยละ ๔๓.๓๑) รองลงมา คือ ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๒๕,๔๔๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๕), ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๒๓,๐๔๘ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๙), ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๑๕,๙๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๓), ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๑๑,๒๗๑ คน (ร้อยละ ๗.๓๓), ๐ ชั่วโมง จำนวน ๖,๙๗๘ คน (ร้อยละ ๔.๕๔), ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๓,๖๒๙ คน (ร้อยละ ๒.๓๖) และ ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๘๖๑ คน (ร้อยละ ๐.๕๖) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๗)

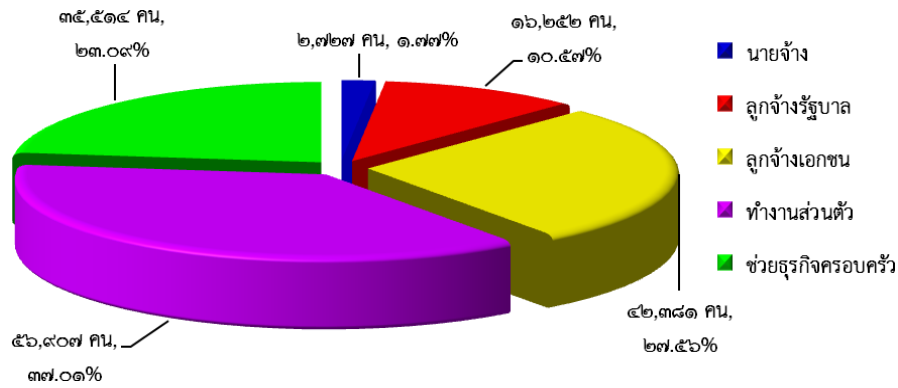
แผนภูมิที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๕๖,๙๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๑ รองลงมา คือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๔๒,๓๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๖ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๓๕,๕๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๙ ลูกจ้างของรัฐบาล จำนวน ๑๖,๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๗ และผู้มีงานทำที่มีสภาพการทำงานเป็นนายจ้าง จำนวน ๒,๗๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘, ตารางที่ ๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

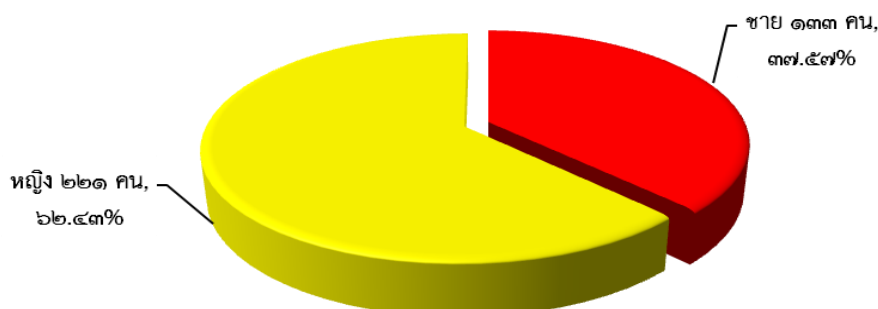
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ทำงานส่วนตัว	36,646	20,261	56,907
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	13,632	21,882	35,514
ลูกจ้างเอกชน	23,947	18,434	42,381
ลูกจ้างรัฐบาล	7,109	9,143	16,252
นายจ้าง	2,441	286	2,727
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	83,775	70,006	153,781

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

๑.๓ ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวน ๓๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ว่างงาน จำนวน ๑๙๑ คน เพิ่มขึ้น ๑๖๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕.๓๔ สำหรับจำนวนผู้ว่างงานในไตรมาสนี้เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่ามีผู้ว่างงานเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๔๓ และเป็นเพศชาย จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๗ ของจำนวนผู้ว่างงาน จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ ผู้ว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จากตัวเลขชี้ให้เห็นว่าภาวะเศรษฐกิจในไตรมาสนี้เกิดการหดตัวลง ส่งผลให้ผู้ว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิที่ ๑๙ ร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ ของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



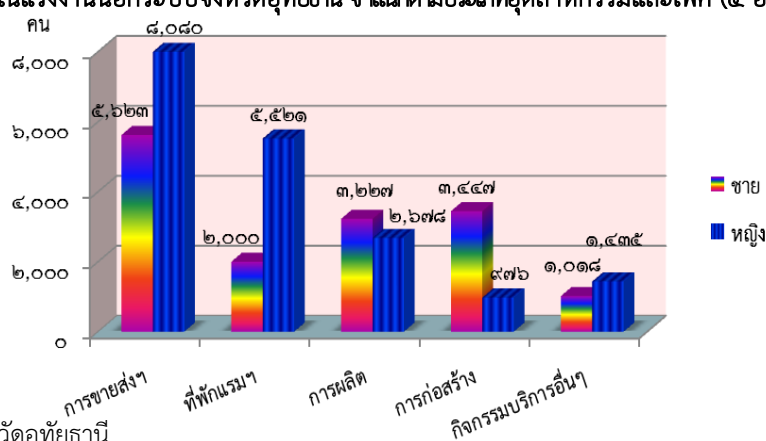
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๕๓,๔๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๑๑๔,๖๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๗๐ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๘,๘๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ **เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ** พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๓,๗๐๔ คน (ร้อยละ ๓๕.๓๐) เป็นชาย ๕,๖๒๓ คน (ร้อยละ ๔๑.๐๓) เป็นหญิง ๘,๐๘๑ คน (ร้อยละ ๕๘.๙๖) (๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๗,๕๒๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๓๗) เป็นชาย ๒,๐๐๐ คน (ร้อยละ ๒๖.๕๙) เป็นหญิง ๕,๕๒๒ คน (ร้อยละ ๗๓.๔๐) (๓) การผลิต จำนวน ๕,๙๐๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๒๑) เป็นชาย ๓,๒๒๗ คน (ร้อยละ ๕๔.๖๕) เป็นหญิง ๒,๖๗๘ คน (ร้อยละ ๔๕.๓๕) (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๔,๔๒๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๙) เป็นชาย ๓,๔๔๗ คน (ร้อยละ ๗๗.๙๓) เป็นหญิง ๙๗๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๗) (๕) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน ๒,๔๕๒ คน (ร้อยละ ๖.๓๒) เป็นชาย ๑,๐๑๘ คน (ร้อยละ ๔๑.๕๒) เป็นหญิง ๑,๔๓๔ คน (ร้อยละ ๕๘.๕๒) (แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๑๙)

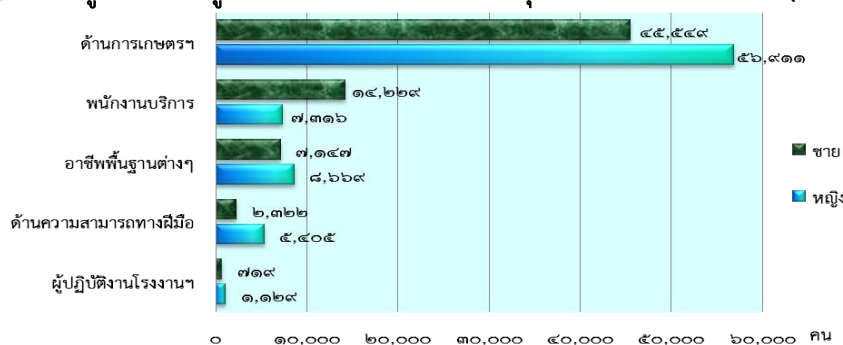
แผนภูมิที่ ๒๐ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามอาชีพและเพศ** พบว่าผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๑๐๒,๔๖๐ คน (ร้อยละ ๖๖.๗๗) เป็นชาย ๕๖,๙๑๑ คน (ร้อยละ ๕๕.๕๔) เป็นหญิง ๔๕,๕๔๙ คน (ร้อยละ ๔๔.๔๖) (๒) พนักงานบริการ จำนวน ๒๑,๕๕๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๐๔) เป็นชาย ๗,๓๑๖ คน (ร้อยละ ๓๓.๙๖) เป็นหญิง ๑๔,๒๓๙ คน (ร้อยละ ๖๖.๐๔) (๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๕,๘๑๖ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๑) เป็นชาย ๘,๖๖๙ คน (ร้อยละ ๕๔.๘๑) เป็นหญิง ๗,๑๔๗ คน (ร้อยละ ๔๕.๑๙) (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๗,๗๒๗ คน (ร้อยละ ๕.๐๔) เป็นชาย ๕,๔๐๕ คน (ร้อยละ ๖๙.๙๕) เป็นหญิง ๒,๓๒๒ คน (ร้อยละ ๓๐.๐๕) (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงาน จำนวน ๑,๘๔๘ คน (ร้อยละ ๑.๒๐) เป็นชาย ๑,๑๒๙ คน (ร้อยละ ๖๑.๐๙) เป็นหญิง ๗๑๙ คน (ร้อยละ ๓๘.๙๑) (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๖

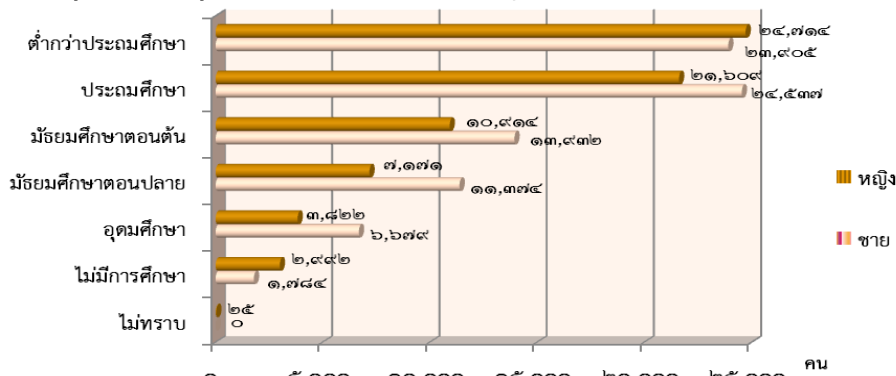


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน ๔๘,๖๑๙ คน (ร้อยละ ๓๑.๖๘) เป็นชาย ๒๓,๙๐๕ คน (ร้อยละ ๔๙.๑๗) เป็นหญิง ๒๔,๗๑๔ คน (ร้อยละ ๕๐.๘๓) รองลงมาตามลำดับ คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๖,๑๔๗ คน (ร้อยละ ๓๐.๐๗) เป็นชาย ๒๔,๕๓๗ คน (ร้อยละ ๕๓.๑๗) เป็นหญิง ๒๑,๖๐๙ คน (ร้อยละ ๔๖.๘๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๔,๘๔๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๙) เป็นชาย ๑๓,๙๓๒ คน (ร้อยละ ๕๖.๐๗) เป็นหญิง ๑๐,๙๑๔ คน (ร้อยละ ๔๓.๙๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๘,๕๔๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๘) เป็นชาย ๑๑,๓๗๔ คน (ร้อยละ ๖๑.๓๓) เป็นหญิง ๗,๑๗๑ คน (ร้อยละ ๓๘.๖๗) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๐,๕๐๒ คน (ร้อยละ ๖.๘๔) เป็นชาย ๖,๖๗๙ คน (ร้อยละ ๖๓.๖๑) เป็นหญิง ๓,๘๒๒ คน (ร้อยละ ๓๖.๓๙) ไม่มีการศึกษา จำนวน ๔,๗๗๖ คน (ร้อยละ ๓.๑๑) เป็นชาย ๑,๗๘๔ คน (ร้อยละ ๓๗.๘๕) เป็นหญิง ๒,๙๙๒ คน (ร้อยละ ๖๒.๑๕) และไม่ทราบ จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) เป็นหญิง ๒๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๑)

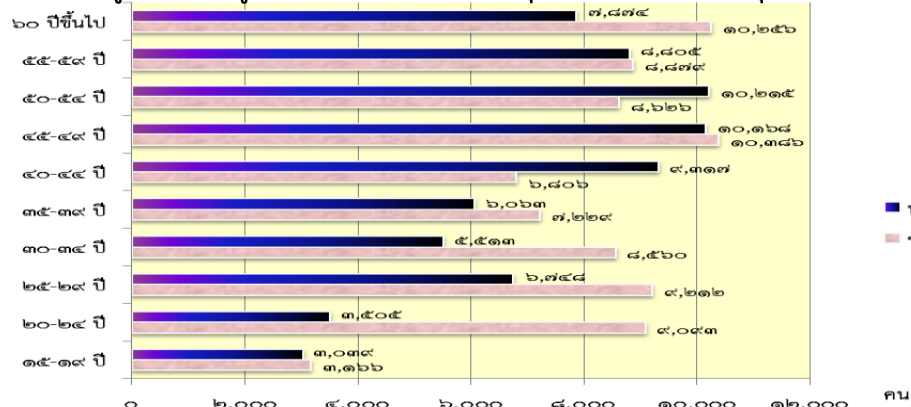
แผนภูมิที่ ๒๒ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามอายุและเพศ ๕ อันดับแรก** (๑) ช่วงอายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๒๐,๕๕๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๓๙) เป็นชาย ๑๐,๓๘๖ คน (ร้อยละ ๕๐.๕๓) เป็นหญิง ๑๐,๑๖๙ คน (ร้อยละ ๔๙.๔๗) (๒) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๘,๘๔๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๘) เป็นชาย ๘,๖๒๖ คน (ร้อยละ ๔๕.๗๘) เป็นหญิง ๑๐,๒๑๕ คน (ร้อยละ ๕๔.๒๒) (๓) ช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๘,๑๒๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๑) เป็นชาย ๑๐,๒๕๖ คน (ร้อยละ ๕๖.๕๗) เป็นหญิง ๗,๘๗๓ คน (ร้อยละ ๔๓.๔๓) (๔) ช่วงอายุ ๕๕-๕๙ ปี จำนวน ๑๗,๖๘๔ คน (ร้อยละ ๑๑.๕๒) เป็นชาย ๘,๘๗๙ คน (ร้อยละ ๕๐.๒๑) เป็นหญิง ๘,๘๐๕ คน (ร้อยละ ๔๙.๗๙) (๕) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๖,๑๒๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๕๑) เป็นชาย ๖,๘๐๖ คน (ร้อยละ ๔๒.๒๑) เป็นหญิง ๙,๓๑๗ คน (ร้อยละ ๕๗.๗๙) ตามลำดับ จะเห็นว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มวัยกลางคนมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว เนื่องจากกลุ่มวัยกลางคนจะมีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่ากลุ่มหนุ่มสาว จึงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่า (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๒)

แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๖

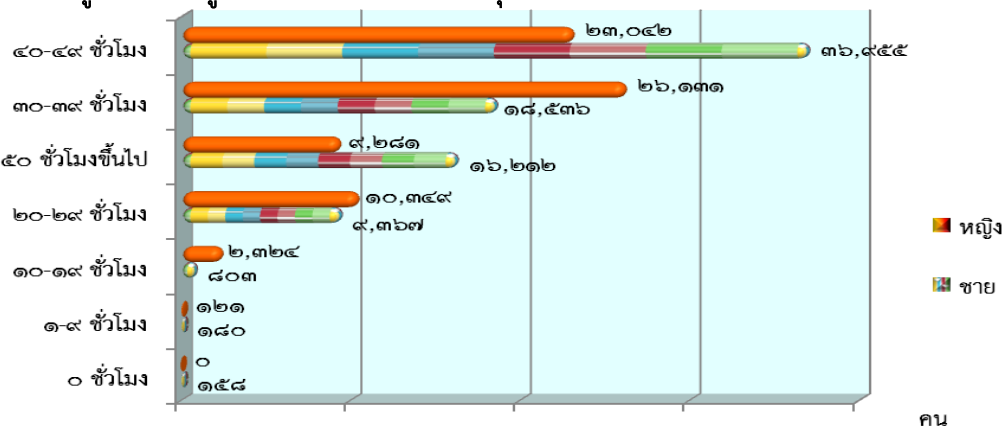


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานและเพศ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีจำนวนชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ ๔๐-๔๙ ชั่วโมง จำนวน ๕๙,๙๙๗ คน (ร้อยละ ๓๙.๑๐) เป็นชาย ๓๖,๙๕๕ คน (ร้อยละ ๖๑.๕๙) เป็นหญิง ๒๓,๐๔๒ คน (ร้อยละ ๓๘.๔๑) รองลงมาตามระดับ คือ ๓๐-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๔๔,๖๖๗ คน (ร้อยละ ๒๙.๑๑) เป็นชาย ๑๘,๕๓๖ คน (ร้อยละ ๔๑.๕๐) เป็นหญิง ๒๖,๑๓๑ คน (ร้อยละ ๕๘.๕๐), ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๒๕,๔๙๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๑) เป็นชาย ๑๖,๒๑๒ คน (ร้อยละ ๖๓.๕๙) เป็นหญิง ๙,๒๘๑ คน (ร้อยละ ๓๖.๔๑), ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๑๙,๓๖๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๕) เป็นชาย ๙,๓๖๗ คน (ร้อยละ ๔๘.๕๑) เป็นหญิง ๑๐,๐๐๐ คน (ร้อยละ ๕๒.๔๙), ๑๐-๑๙ ชั่วโมง จำนวน ๓,๑๒๙ คน (ร้อยละ ๒.๐๔) เป็นชาย ๘๐๓ คน (ร้อยละ ๒๕.๖๘) เป็นหญิง ๒,๓๒๖ คน (ร้อยละ ๗๔.๓๒), ๑-๙ ชั่วโมง จำนวน ๓๐๐ คน (ร้อยละ ๐.๒๐) เป็นชาย ๑๘๐ คน (ร้อยละ ๖๐) เป็นหญิง ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๔๐) และ ๐ ชั่วโมง จำนวน ๑๕๘ คน (ร้อยละ ๐.๑๐) เป็นชาย ๑๕๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๓)

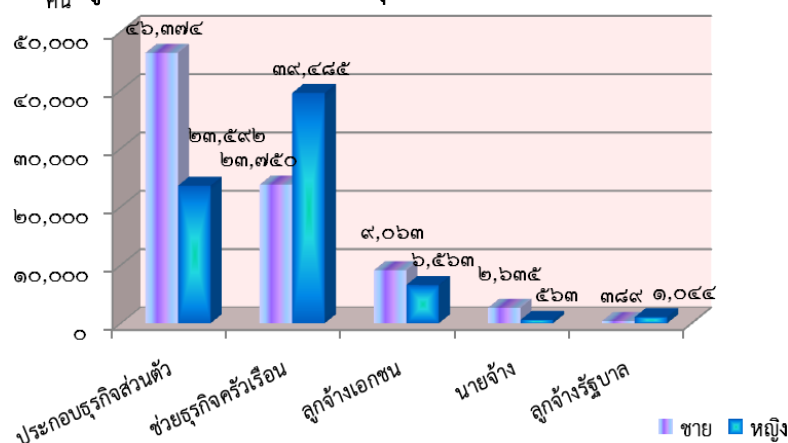
แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะมีสถานภาพการทำงาน คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๙,๙๖๖ คน (ร้อยละ ๔๕.๕๙) เป็นชาย ๔๖,๓๗๔ คน (ร้อยละ ๖๖.๒๘) เป็นหญิง ๒๓,๕๙๒ คน (ร้อยละ ๓๓.๗๒) รองลงมาตามลำดับ คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๖๓,๒๓๖ คน (ร้อยละ ๔๑.๒๑) เป็นชาย ๒๓,๓๕๐ คน (ร้อยละ ๓๗.๕๖) เป็นหญิง ๓๙,๘๘๕ คน (ร้อยละ ๖๒.๔๔) ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๕,๖๖๓ คน (ร้อยละ ๑๐.๑๘) เป็นชาย ๙,๐๖๓ คน (ร้อยละ ๕๘) เป็นหญิง ๖,๕๖๓ คน (ร้อยละ ๔๒) นายจ้าง จำนวน ๓,๑๘๙ คน (ร้อยละ ๒.๐๘) เป็นชาย ๒,๖๓๕ คน (ร้อยละ ๘๒.๔๐) เป็นหญิง ๕๖๓ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๐) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑,๐๔๔ คน (ร้อยละ ๐.๙๓) เป็นชาย ๓๘๙ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๕) เป็นหญิง ๖๕๕ คน (ร้อยละ ๖๒.๗๕) (แผนภูมิที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๒๕ จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี



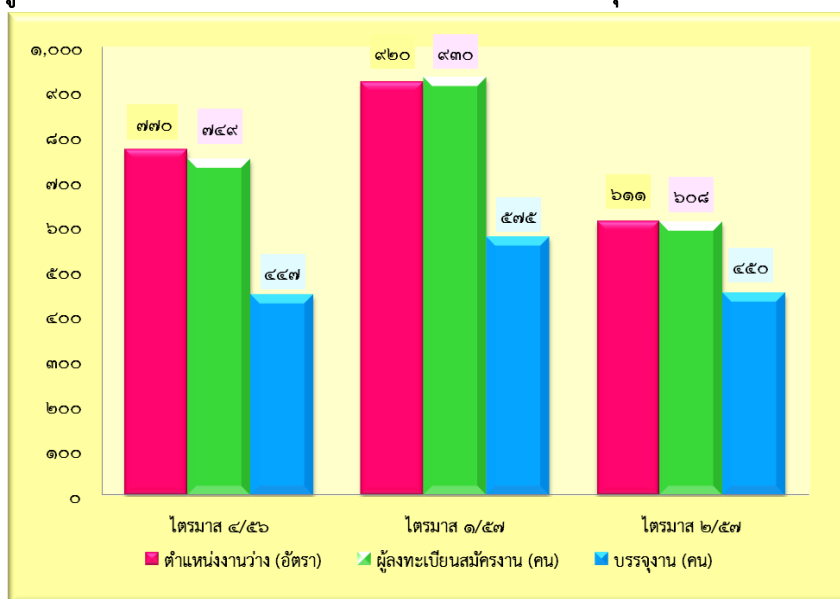
๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

๒.๑.๑) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๖๑๑ อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๒๐ อัตรา มีจำนวนลดลง ๓๐๙ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๕๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๖๐ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๕๑ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๙.๗๒ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๖๐๘ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๓๐ คน มีจำนวนลดลง ๓๒๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๔.๖๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๗๑ คน มีจำนวนลดลง ๖๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙.๓๙ และการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน ๔๕๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๗๕ คน มีจำนวนลดลง ๑๒๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๑.๗๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๒๗ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๒๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗.๖๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๕)

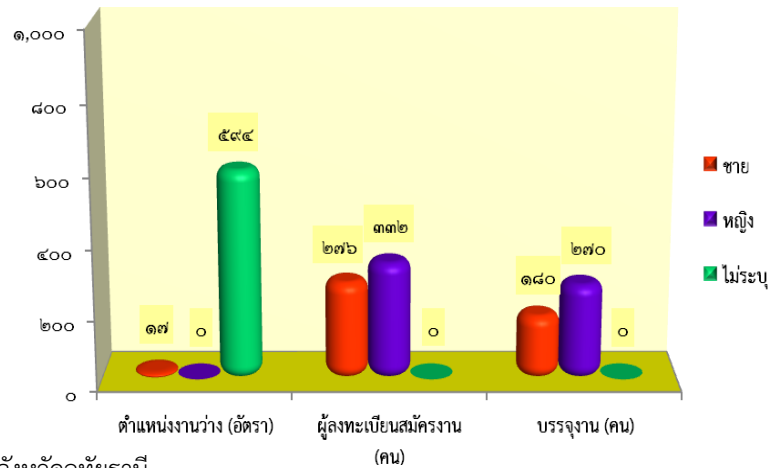
แผนภูมิที่ ๒๖ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) มีจำนวน ๖๑๑ อัตรา แบ่งเป็นเพศชาย ๑๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๘ และแบบไม่ระบุเพศ ๕๙๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ในจำนวนผู้สมัคร ๖๐๘ คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือ เป็นเพศหญิง ๓๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓๙ และเป็นเพศชาย ๒๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๖๑ และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น ๔๕๐ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุมากกว่าเพศชายเล็กน้อย คือ เป็นเพศหญิง ๒๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๗๒ เป็นเพศชาย ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๘ (แผนภูมิที่ ๒๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๕)

แผนภูมิที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



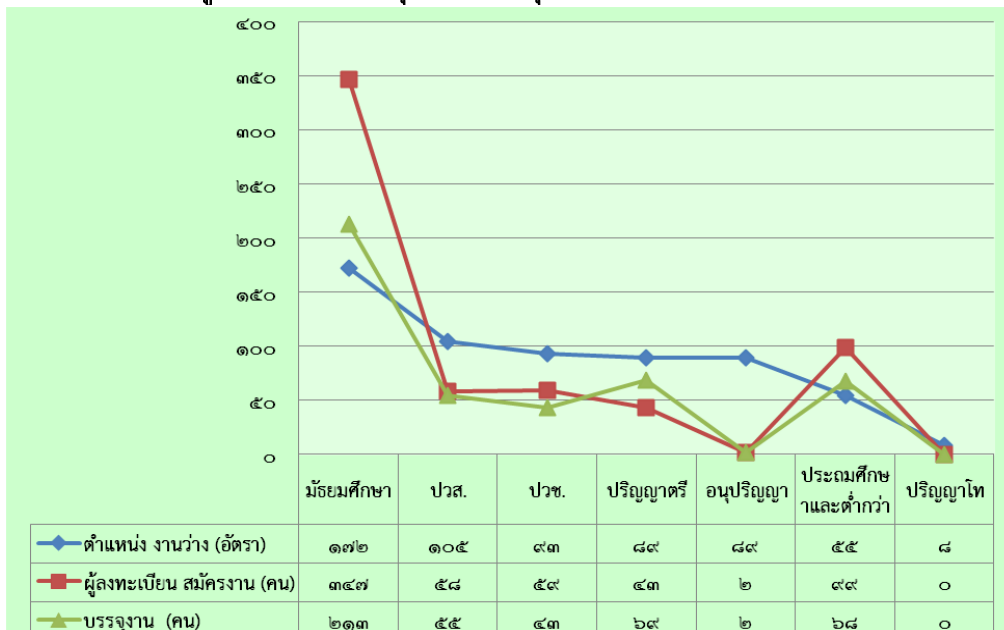
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่าระดับการศึกษาในตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ที่มีความต้องการจำนวน ๑๓๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๕ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ๑๐๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๘, ระดับ ปวช. ๙๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๒, ระดับอนุปริญญา และระดับปริญญาตรี ระดับการศึกษาละ ๘๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๗, ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙ และระดับปริญญาโท ๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๗ รองมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๘, ระดับ ปวช. ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๐, ระดับ ปวส. ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๕, ระดับปริญญาตรี ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๗ และระดับอนุปริญญา ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

ส่วนการบรรจงาน ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน ๒๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๓ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๓, ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๑, ระดับ ปวส. ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๒, ระดับ ปวช. ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๖ และระดับอนุปริญญา ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



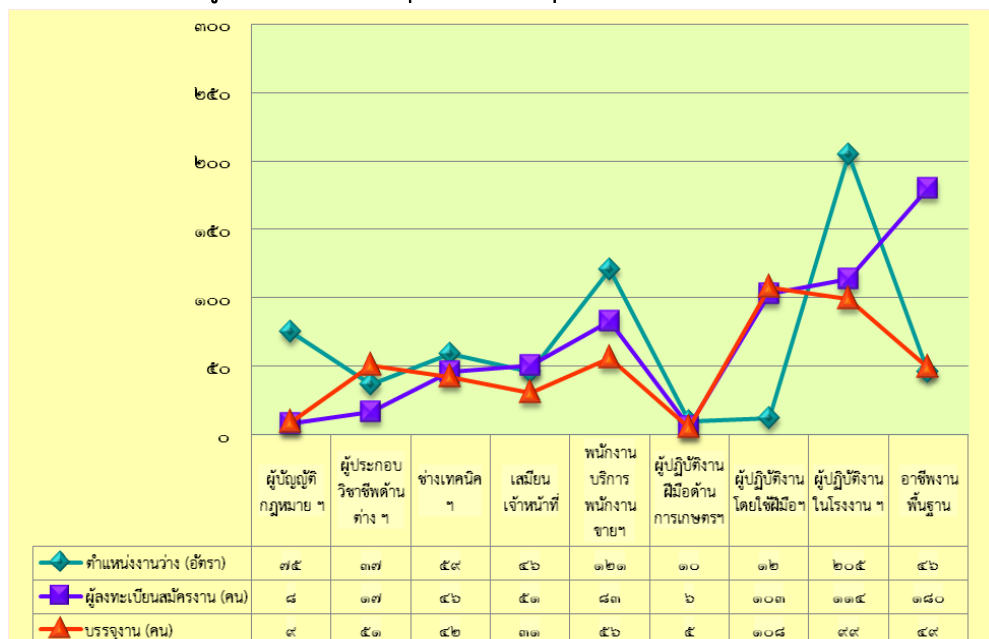
จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสนใจ คือ ตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน และการบรรจงาน ในระดับมัธยมศึกษา ยังคงมีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆระดับการศึกษา ในขณะที่ระดับปริญญาตรี ปวช. และ ปวส. เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานอยู่ในระดับใกล้เคียงกัน โดยในระดับปริญญาตรีได้รับการบรรจงานสูงสุด ใน ๓ ระดับการศึกษานี้ จึงนับว่าเป็นโอกาสที่ดีของผู้ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่ได้รับการบรรจงาน และมี อัตราการจ้างงานหรืออัตราการมีงานทำสูงขึ้น

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ๒๐๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๕ รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการฯ ๑๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๐ ผู้บัญญัติกฎหมายฯ ๗๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๗ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๕๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๖ เสมียน เจ้าหน้าที่ และอาชีพ งานพื้นฐาน อาชีพละ ๔๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๓ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๓๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๖ ผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ ๑๐ อัตรา คิดเป็น ร้อยละ ๑.๖๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๑ รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๐๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๖.๙๔ พนักงานบริการฯ ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๕ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๙ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๓ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๐ ผู้บัญญัติกฎหมายฯ ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๒ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

ด้านการบรรจงาน สาขาอาชีพที่มีการบรรจงานสูงสุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒ พนักงานบริการฯ ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๔ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๓ อาชีพงานพื้นฐาน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๙ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๓ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๘ ผู้บัญญัติกฎหมายฯ ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงฯ ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

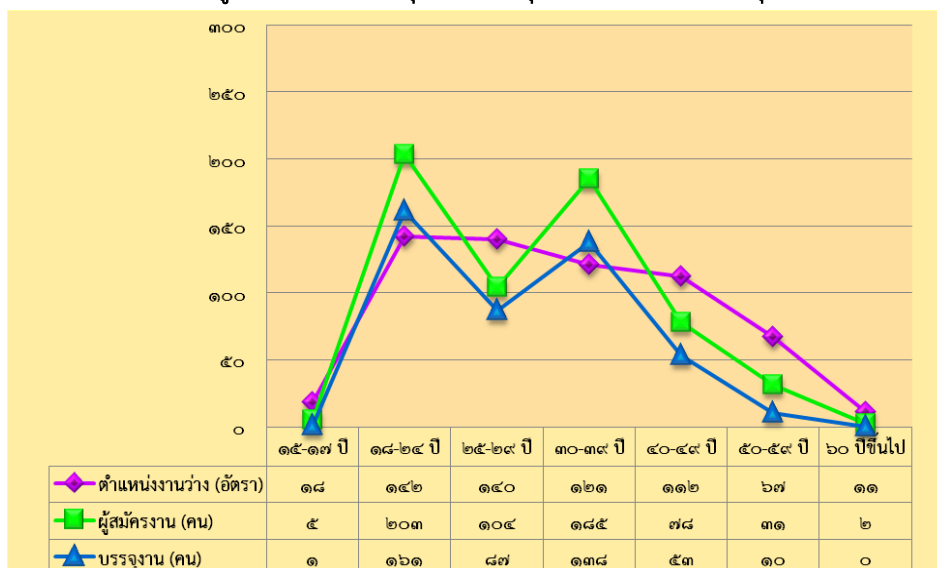
จากกราฟจะเห็นได้ว่า ความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้มีความเปลี่ยนแปลง เพราะอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่าอาชีพอื่นๆ โดยอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ มีตำแหน่งงานว่างที่นายจ้างสถานประกอบการแจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน ถึงจำนวน ๒๐๕ อัตรา ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานประกอบการประเภทการผลิตและแปรรูป มีความต้องการแรงงานในการทำงานมากขึ้น เพื่อมาช่วยในการผลิตหรือแปรรูปสินค้าให้ทันกับความต้องการของลูกค้า จึงทำให้อาชีพนี้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่าอาชีพอื่นๆ แต่ในทางกลับกันอาชีพนี้ได้รับการบรรจุงานเพียง ๙๙ คน แสดงให้เห็นว่าถึงแม้สถานประกอบการจะมีความต้องการพนักงานเพิ่มขึ้น แต่ก็ต้องคำนึงถึงค่าจ้าง คุณสมบัติและความสามารถของผู้สมัครงานควบคู่กันไปด้วย ในขณะที่อาชีพพื้นฐาน ซึ่งได้แก่ อาชีพ ด้านการขาย และการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้รับจ้าง เป็นต้น มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดถึง ๑๑๔ คน เนื่องจากอาชีพพื้นฐานเป็นอาชีพที่ผู้คนนิยมทำกันมาตั้งแต่ดั้งเดิม และเป็นอาชีพที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะอะไรซับซ้อน จึงทำให้มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานสูงกว่าอาชีพอื่นๆ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี โดยช่วงอายุนี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๑๔๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๔ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๔๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๑ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๑๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๐ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๑๑๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๓ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๖๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๗ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๕ และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๒๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๙ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๑๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๓ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๑ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๓ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๐ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๒ และช่วงอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

ด้านการบรรจุงาน ช่วงอายุที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๗ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๘ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๓ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๘ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒ และช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

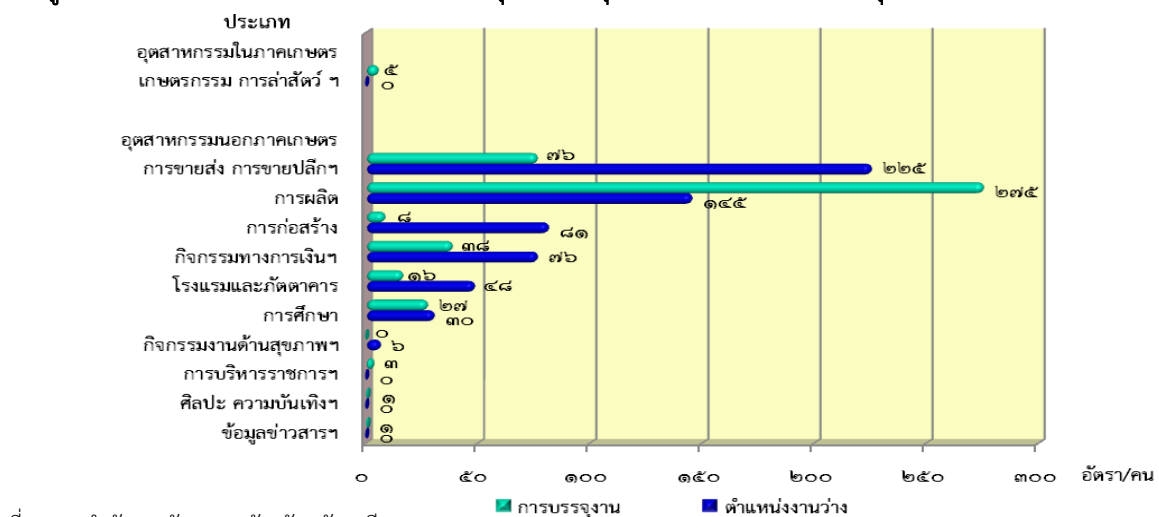
จากแผนภูมิแสดงให้เห็นว่าช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี เป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด แต่การบรรจุงานกลับเป็นช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตลาดแรงงานมีความต้องการพนักงานที่ค่อนข้างมีอายุน้อย หรือเป็นนักศึกษาจบใหม่ ซึ่งอาจเป็นเพราะช่วงอายุนี้นี้เป็นช่วงอายุที่มีพลังขับเคลื่อนในการทำงานสูง แต่ก็ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน ทำให้ได้รับการบรรจุงานน้อยกว่าช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี โดยช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี เป็นช่วงอายุที่มีประสบการณ์ในการทำงาน และมีความชำนาญในการทำงานสูง จึงเป็นช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานสูงกว่าช่วงอายุอื่นๆ

๒.๑.๒) เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมในภาคเกษตรไม่มีการแจ้งตำแหน่งงานว่าง ส่วนอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร มีตำแหน่งงานว่าง ๖๑๑ อัตรา อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๒๒๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๒ รองลงมา คือ สาขาการผลิต จำนวน ๑๔๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๓ สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๘๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๖ สาขาการเงินและการประกันภัย จำนวน ๗๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๔ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๔๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๖ สาขาการศึกษา จำนวน ๓๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๑ และสาขากิจกรรมงานด้านสุขภาพฯ จำนวน ๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๘ ของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)

ด้านการบรรจุงาน พบว่าอุตสาหกรรมในภาคเกษตร มีการบรรจุงานในสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๕ คน ในส่วนของอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร มีการบรรจุงานจำนวน ๔๔๕ คน อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ สาขาการผลิต จำนวน ๒๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๐ รองลงมา คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๘ สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๔ สาขาการศึกษา จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๗ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๐ สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๐ สาขาการบริหารราชการฯ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๗ สาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และสาขาศิลปะ ความบันเทิงฯ จำนวนสาขาละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๓๑ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสนี้มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔ กิจกรรม กิจกรรมที่มีการดำเนินงานมากที่สุด คือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และกิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑๒ ครั้งเท่ากัน เนื่องจากดำเนินการ

ไปพร้อมๆกัน มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑,๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๑ รองลงมา คือ กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน มีจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๔ และกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ มีจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๕ ตามลำดับ (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๑๒	๖๙๐	๗๗๕	๑,๔๖๕
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๒	๖๙๐	๗๗๕	๑,๔๖๕
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	๑	๓	๗	๑๐
๔. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	๑	-	๘	๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓ แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัด จำแนกเป็น ๒ กลุ่มใหญ่ๆ คือ (๑) **กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย** ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ ๑) ประเภทตลอดชีพ ๒) ประเภทชั่วคราว ๓) ประเภทส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่นตามมาตรา ๑๒ ๔) ชนกลุ่มน้อย ๕) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ ๖) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน*

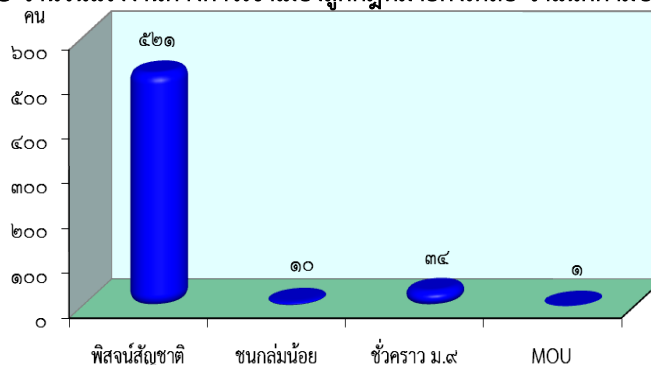
* (เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ ๕) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ ๖) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และพม่าที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย)

สำหรับกลุ่มที่ (๒) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี ๒๕๕๓ กลุ่มนี้ คือกลุ่มมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ แบ่งเป็น ๑) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๓ (พม่า, ลาว และกัมพูชา) ๒) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๔ (พม่า, ลาว และกัมพูชา)

๒.๓.๑) แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่ามีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ **จำนวนทั้งสิ้น ๕๖๖ คน** โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๕ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (ม.๙) จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๑ ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๗ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๓๒ จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ จำแนกตามประเภทและภูมิภาค

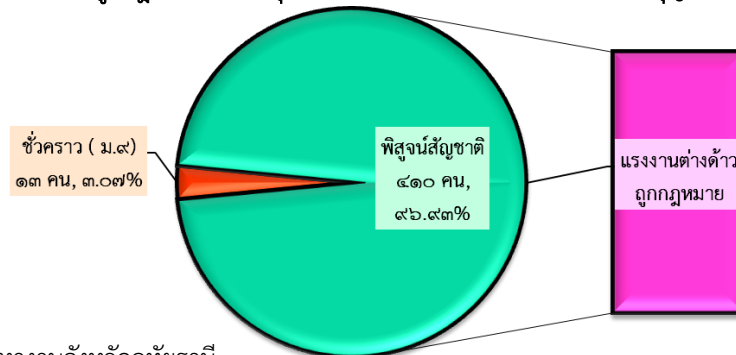


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



สำหรับในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ จังหวัดอุทัยธานีมีแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๔๒๓ คน หากจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตแล้ว จะเป็นประเภทพาสปอร์ตสัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) มากที่สุด จำนวน ๔๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๓ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๑)

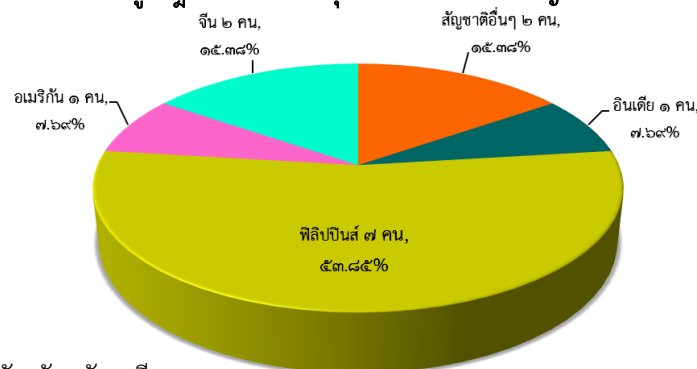
แผนภูมิที่ ๓๓ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณาจำแนกตามสัญชาติ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามประเภทชั่วคราว มาตรา ๙ จำนวน ๑๓ คน (ไม่รวมประเภทพาสปอร์ตสัญชาติ) พบว่าเป็นสัญชาติฟิลิปปินส์มากที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ รองลงมา คือ สัญชาติอื่นๆ และสัญชาติจีน จำนวนสัญชาติละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘ และสัญชาติอินเดีย และสัญชาติอเมริกัน จำนวนสัญชาติละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

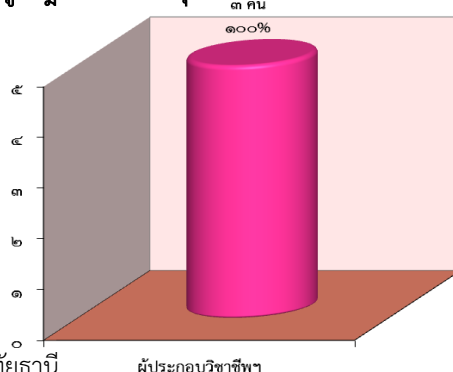
แผนภูมิที่ ๓๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณาจำแนกตามประเภทอาชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามประเภทมาตรา ๙ จำนวน ๑๓ คน ประเภทอาชีพที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๕ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



๒.๕ การคาดประมาณกำลังแรงงาน

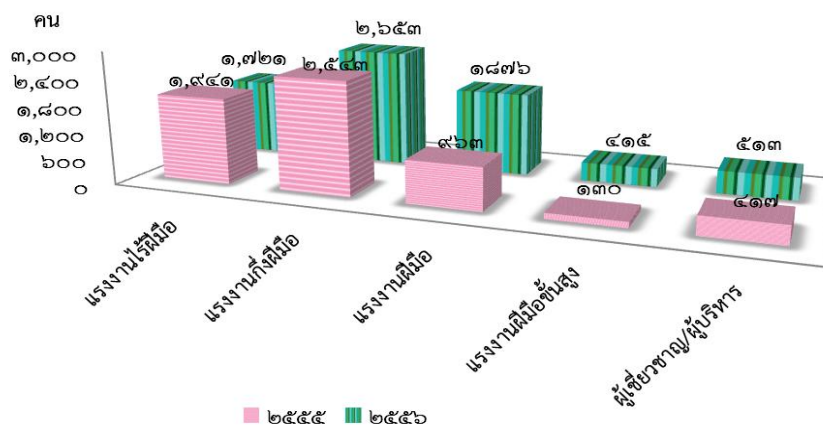
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าว นำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้ เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

๒.๕.๑) จำนวน/แนวโน้มลูกจ้างปี ๒๕๕๖ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น ๕,๙๙๔ คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๕๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๔๓ รองลงมาตามลำดับ คือ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๑,๙๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๘ แรงงานฝีมือ จำนวน ๙๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๗ ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๔๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๖ และแรงงานฝีมือขั้นสูง จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๗ ส่วนแนวโน้มแรงงานปี พ.ศ. ๒๕๕๖ คาดประมาณว่าจะมีจำนวน ๗,๑๗๘ คน โดยจำนวนแรงงานที่มีแนวโน้มความต้องการสูงสุดยังคงเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๖๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๖ รองลงมาตามลำดับ คือ แรงงานฝีมือ จำนวน ๑,๘๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๔ แรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๑,๓๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๘ ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน ๕๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๕ และแรงงานฝีมือขั้นสูง จำนวน ๔๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

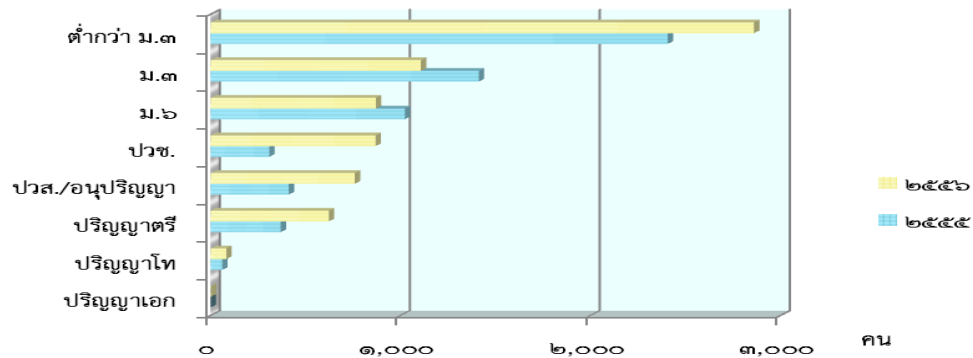
แผนภูมิที่ ๓๖ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๕ และแนวโน้ม ปี ๒๕๕๖ จำแนกตามระดับฝีมือ



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าลูกจ้าง/พนักงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒,๔๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๖ ขณะที่ความต้องการหรือแนวโน้มในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยังคงเป็นระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒,๘๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๗ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๑,๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๔ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๘๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๗ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และแนวโน้มปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จำแนกตามระดับการศึกษา

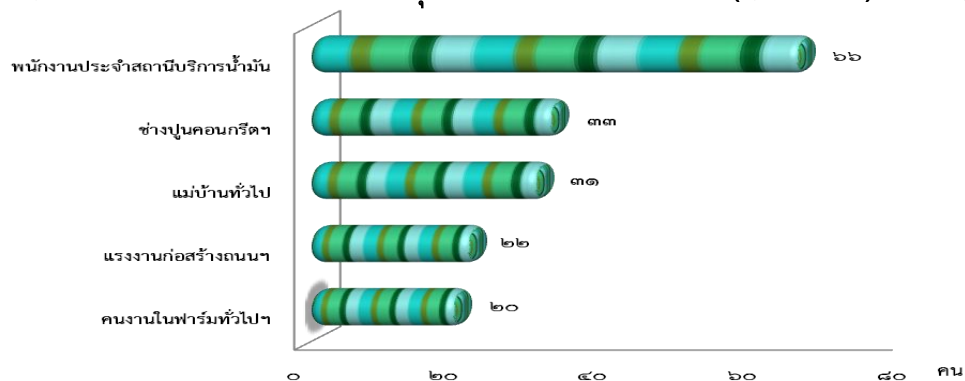


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๒) สาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงาน

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ภาพรวมมีจำนวน ๔๓๗ คน โดยอาชีพที่ขาดแคลน ๕ อันดับแรก คือ ๑) พนักงานประจำสถานีบริการน้ำมัน จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๐ ๒) ช่างปูนคอนกรีตและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕ ๓) แม่บ้านทั่วไป จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๙ ๔) แรงงานก่อสร้างถนน เขื่อน และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๓ ๕) คนงานในฟาร์มทั่วไป คนงานในไร่ สวน และคนงานเกษตร จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

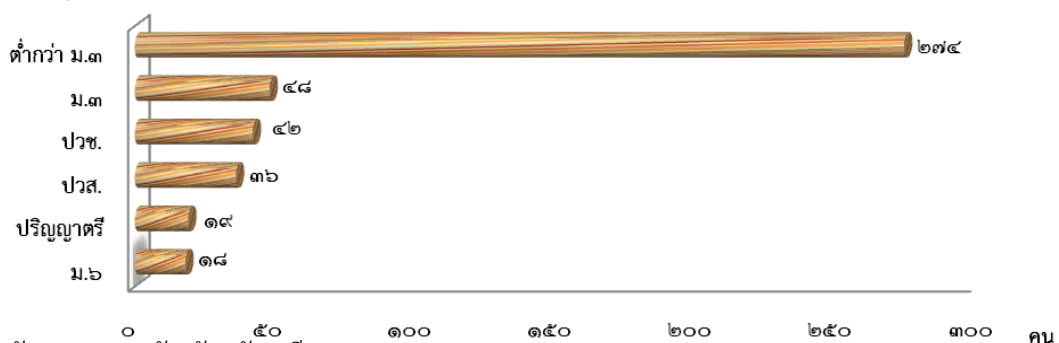
แผนภูมิที่ ๓๘ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาอาชีพ (๕ อันดับแรก) ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีการขาดแคลนสูงสุดจำนวน ๒๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๐ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๘ ระดับ ปวช. จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๑ ระดับ ปวส. จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๔ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕ และระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๒ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๙ จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



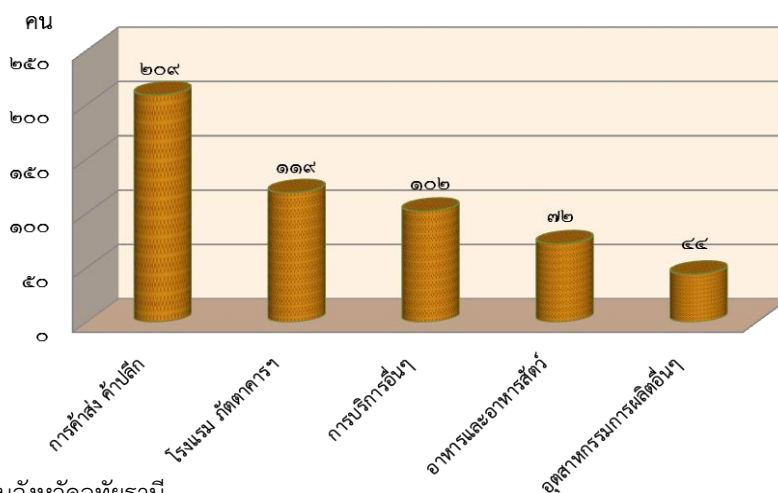
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๒.๔.๓) การคาดประมาณความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรมโดยรวมปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๖๗๑ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) การค้าส่ง ค้าปลีก ๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๕ ๒) โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๓ ๓) การบริการอื่นๆ ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๐ ๔) อาหารและอาหารสัตว์ ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๓ และ ๕) อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๔๐ จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๖

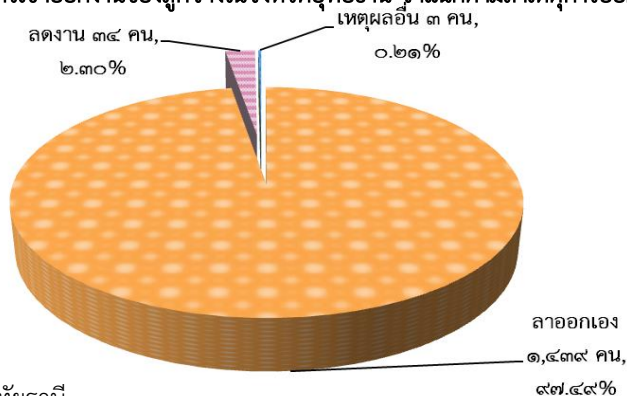


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๔) การเข้าออกงานของแรงงาน

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ พบว่าจังหวัดอุทัยธานี มีลูกจ้างที่ออกจากรวม ๑,๔๗๖ คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน ๑,๔๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๙ รองลงมา คือ ให้ออกเพราะลดงาน จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ และสาเหตุอื่นๆ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๑ สำหรับการรับเข้าทำงาน พบว่าเกินครึ่งเป็นการรับเพื่อทดแทนคนเก่า จำนวน ๑,๔๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๖ และเป็นตำแหน่งงานใหม่ จำนวน ๒๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๔๑ จำนวนการเข้าออกงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี ๒๕๕๕



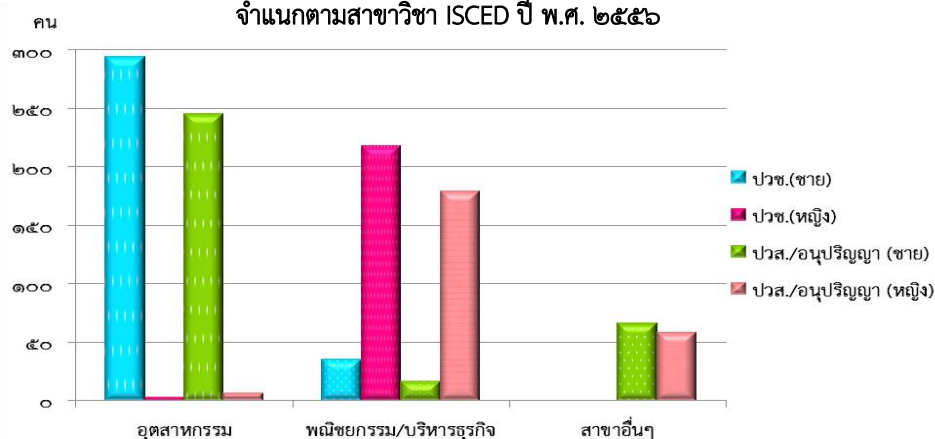
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔.๕) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษา จะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๑,๑๒๐ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๖๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๗ และเพศหญิง ๔๖๔ คน

คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๓ โดยระดับปวส./อนุปริญญา มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวช. ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช. - ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบมากที่สุด ในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม จำนวน ๕๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๓ รองลงมา คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน ๔๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ และสาขาอื่นๆ จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๗ ของผู้จบการศึกษา ปวช. - ปวส./อนุปริญญาทั้งหมด ส่วนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท ในจังหวัดอุทัยธานีไม่มี เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาในระดับนี้ในจังหวัด ที่จะสามารถจัดเก็บข้อมูลได้ (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๔๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



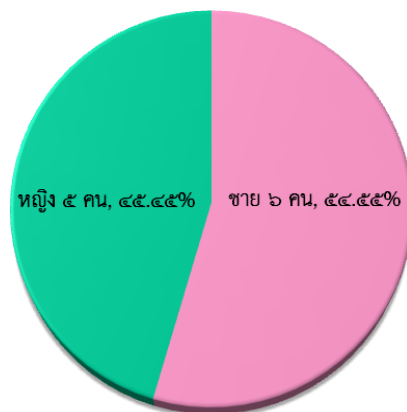
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๕ แรงงานไทยในต่างประเทศ

๒.๕.๑) การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๑ คน เป็นเพศชาย ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ และเป็นเพศหญิง ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓ คน เพิ่มขึ้น ๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๖๖.๖๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒ คน เพิ่มขึ้น ๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕๐ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่ จะเป็น ผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑ รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓, ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๗)

แผนภูมิที่ ๔๓ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



ตารางที่ ๗ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

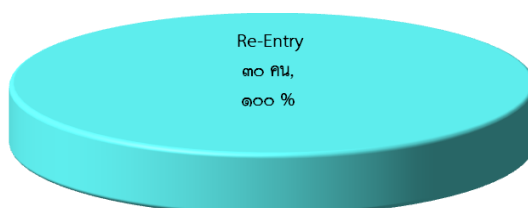
ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
ประถมศึกษา	-	-	-
มัธยมศึกษา	๒	๒	๑๐
ปวช. ปวส. ฯลฯ	-	๑	-
ปริญญาตรี	-	-	๑
รวม	๒	๓	๑๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๕.๒) แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๕ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๕ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าเป็นประเภทไปโดย วิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญาทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางที่ ๘)

แผนภูมิที่ ๔๔ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

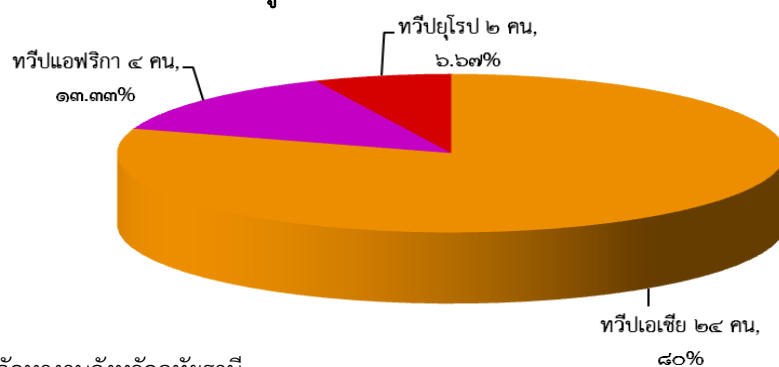
ตารางที่ ๘ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-
Re-Entry	๒๔	๑๕	๓๐
เดินทางด้วยตนเอง	๑	-	-
รวม	๒๕	๑๕	๓๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้ง ๓๐ คน ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ทวีปแอฟริกา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ และทวีปยุโรป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๘)

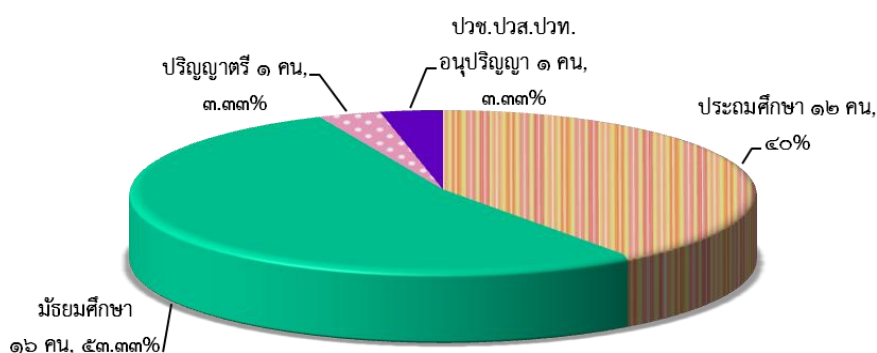
แผนภูมิที่ ๔๕ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ๑๕ คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๔ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา และระดับปริญญาตรี จำนวนระดับการศึกษาละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖, ตารางที่ ๙ และ ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๓๙)

แผนภูมิที่ ๔๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๙ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

ระดับการศึกษา	ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
ประถมศึกษา	๗	๑๒	๖
มัธยมศึกษา	๘	๑	๖
ปวช. ปวส. ฯลฯ	๓	๒	๒
ปริญญาตรี	๒	๑	๑
ปริญญาโท	-	-	-
รวม	๒๐	๑๖	๑๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

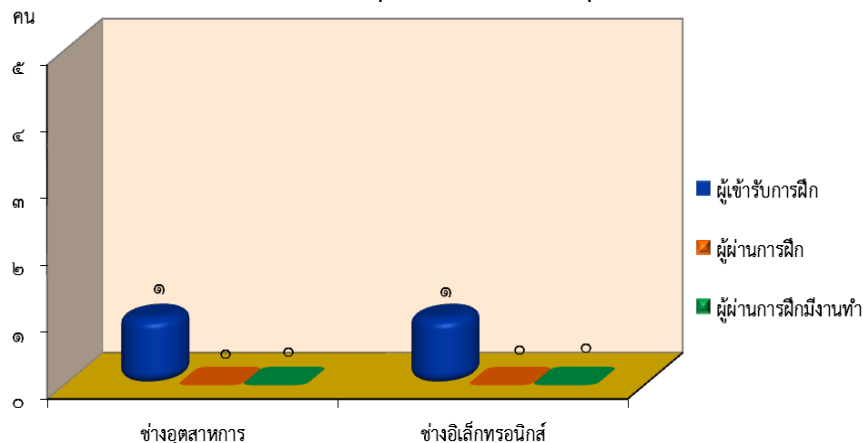
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๓.๑ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๓ คน มีจำนวนลดลง ๑๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๔.๖๒ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๒ คน มีจำนวนลดลง ๒๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๐.๙๑ โดยในไตรมาสนี้สาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม และช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวนกลุ่มอาชีพละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดยังอยู่ในระหว่างการฝึก (แผนภูมิที่ ๔๗, ตารางที่ ๑๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๐)

แผนภูมิที่ ๔๗ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๐ เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

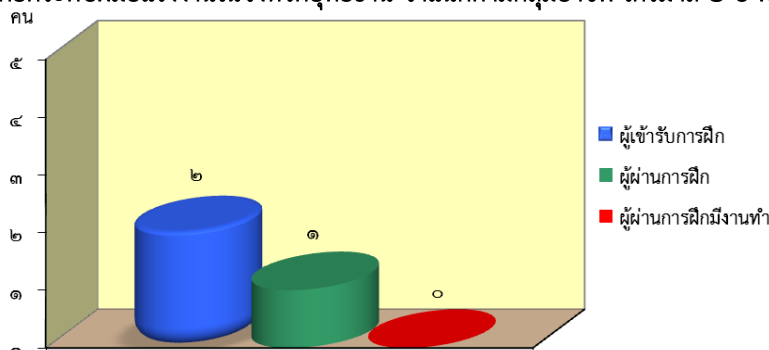
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	๑๐	๒	๑
ช่างเครื่องกล	๖	๑	-
ช่างไฟฟ้า	๒	๒	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๓	๓	๑
ช่างคอมพิวเตอร์	๑	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ...ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	-	๕	-
รวม	๒๒	๑๓	๒

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึก คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑๓ คน ลดลง ๑๑๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๘.๒๓ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ กลุ่มอาชีพช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งผลการฝึก พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๑ คน ที่ผ่านการฝึกในหลักสูตรนี้ (แผนภูมิที่ ๔๘, ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๔๘ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๑ เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

การยกระดับฝีมือ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	๒
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๓๒	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	๓๒	-	-
ธุรกิจและบริการ	๒๐	-	-
รวม	๑๑๓	-	๒

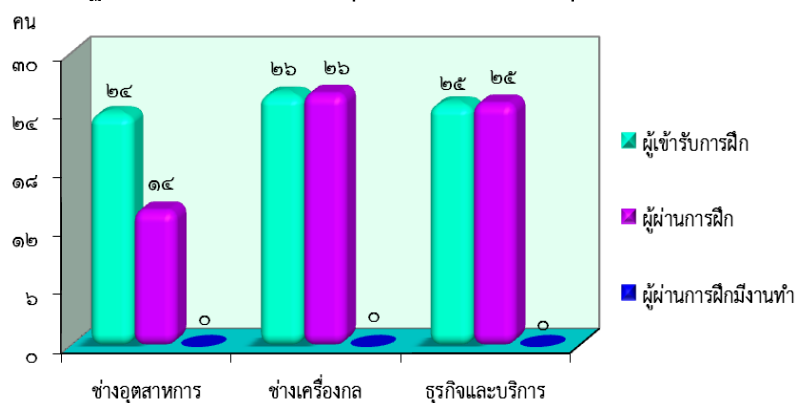
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๗๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๔๔ คน เพิ่มขึ้น ๓๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐.๔๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน ๘๗ คน ลดลง ๑๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๓.๗๙ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพ พบว่าในไตรมาสนี้สาขาที่มีผู้เข้ารับการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๗ รองลงมา คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบทั้งหมด โดยผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ของผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ ซึ่งในสาขาช่างเครื่องกล และธุรกิจบริการ ผู้เข้ารับการฝึกสามารถผ่านการฝึกทดสอบได้ทั้งหมด และช่างอุตสาหกรรม มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ ของผู้ผ่านการฝึกทดสอบในแต่ละสาขาอาชีพ (แผนภูมิที่ ๔๙, ตารางที่ ๑๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๒)



แผนภูมิที่ ๔๙ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๒ เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	๑๓	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	๑๔
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	๓๐
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	๒๘	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๗๔	๗	๗๔
อื่น ๆ.....	-	-	-
รวม	๘๗	๓๗	๔๔

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบประกอบการทั้งสิ้น ๒๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๘๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๑ แห่ง มีจำนวนลดลง ๒๐ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๘.๗๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓.๕๓ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมา คือ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๒ ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ตามลำดับ ในส่วนผลการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒๑ แห่ง พบว่าปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมด (ตารางที่ ๑๓-๑๔, แผนภูมิที่ ๕๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๓-๔๔)

ตารางที่ ๑๓ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๑๒	๑๙
๕ - ๙ คน	๗	๔๓
๑๐ - ๑๙ คน	๒	๒๓
๒๐ - ๔๙ คน	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๒๑	๘๕

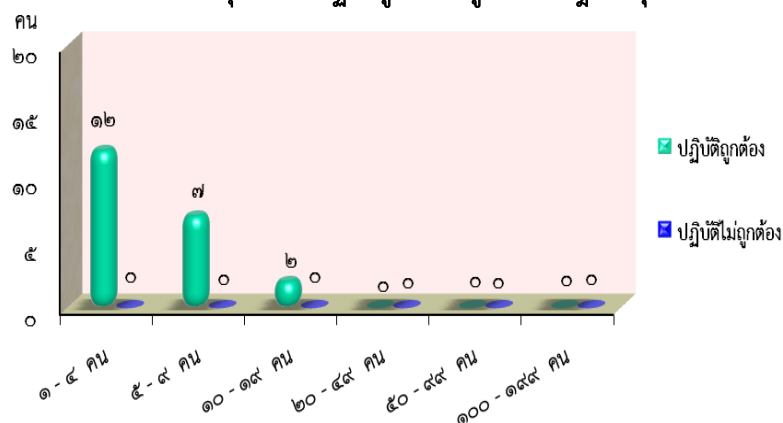
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๔ เปรียบเทียบการตรวจสถานประกอบการ ไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
๑ - ๔ คน	๗	๑๐	๑๒
๕ - ๙ คน	๓	๑๓	๗
๑๐ - ๑๙ คน	๔	๑๐	๒
๒๐ - ๔๙ คน	๓	๔	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	๒	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	๒	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-
รวม	๑๗	๔๑	๒๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๕๐ เปรียบเทียบสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้จ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ ผลกำไรตามมา ซึ่งในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๙ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวน ๗ แห่ง มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๘.๕๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓ แห่ง เพิ่มขึ้น ๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วน ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐๐ ในไตรมาสนี้มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๘๖ คน ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ ความปลอดภัยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑ – ๔ คน และ ๕ – ๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา คือ ขนาด ๒๐ – ๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ และขนาด ๑๐ – ๑๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็น ร้อยละ ๑๑.๑๑ ตามลำดับ ส่วนในผลการตรวจ ไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย (ตารางที่ ๑๕-๑๖, แผนภูมิที่ ๕๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๕)

ตารางที่ ๑๕ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ความปลอดภัย (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑ - ๔ คน	๓	๔
๕ - ๙ คน	๓	๑๙
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๑๐
๒๐ - ๔๙ คน	๒	๕๓
๕๐ - ๙๙ คน	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๙	๘๖

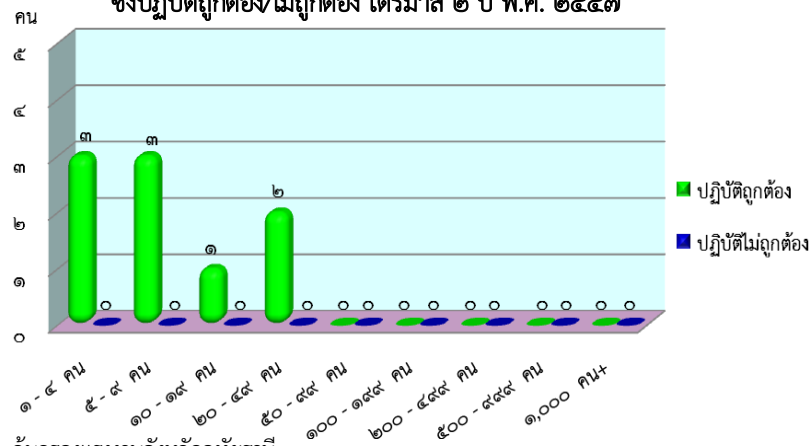
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๖ เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
๑ - ๔ คน	-	๑	๓
๕ - ๙ คน	-	๒	๓
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๑	๑
๒๐ - ๔๙ คน	๒	-	๒
๕๐ - ๙๙ คน	-	๑	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	๑	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	๑	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-
รวม	๓	๗	๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๕๑ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ซึ่งปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๒ คน รองลงมา คือ ประเภทการผลิต จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๔๓ คน และประเภทการก่อสร้าง, กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๒๖ คน และจำนวน ๕ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๖)

ตารางที่ ๑๗ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑. การขายส่ง การขายปลีก	๔	๑๒
๒. การผลิต	๓	๔๓
๓. การก่อสร้าง	๑	๒๖
๔. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	๑	๕
รวม	๙	๘๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตดีย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานียังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานีมีประเภทองค์กรสหภาพแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน ซึ่งได้แก่ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑการเกษตร โดยมีนายธวัชชัย ผลเจริญ เป็นประธานสหภาพ (ตารางที่ ๑๘)

ตารางที่ ๑๘ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ประเภทองค์กร	ชื่อองค์กร	จำนวนสมาชิก (คน)
สหภาพแรงงาน	สหภาพแรงงาน ผลิตภัณฑ์การเกษตร (นายธัชชัย ผลเจริญ ประธานสหภาพ)	๑๐
สหพันธ์แรงงาน	-	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-	-
รวม		๑๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เดือนมิถุนายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆเกิดขึ้น (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๗)

๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ถูกเลิกจ้าง กรณีที่ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง และไม่ได้รับเงินชดเชยตามสิทธิที่ตนเองจะได้รับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สามารถยื่นคำร้องทุกข์ เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการให้ ซึ่งจากผลการรวบรวมตัวเลขของผู้ยื่นคำร้องทุกข์กรณีตามสิทธิประโยชน์จากการเลิกจ้าง และตัวเลขจากการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการในช่วงไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (มิถุนายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) ไม่พบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ แต่พบสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๑ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑๐๐ – ๒๙๙ คน โดยเป็นสถานประกอบการประเภทการผลิต ส่วนสาเหตุของการเลิกจ้างนั้น เนื่องจากบริษัทพบว่าลูกจ้างทั้ง ๓ คน มีความประพฤติไม่ดี ผิดระเบียบข้อบังคับของบริษัท บริษัทจึงจำเป็นต้องเลิกจ้างพนักงานทั้ง ๓ คน ทั้งนี้ในไตรมาสนี้ไม่พบลูกจ้างยื่นคำร้องทุกข์กรณีถูกเลิกจ้าง

ในส่วนข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีขนาดลูกจ้าง ๑-๙ คน และมีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๘ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๕ แห่ง เพิ่มขึ้น ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๓ แห่ง เพิ่มขึ้น ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖๖.๖๗ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๐๔ คน โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้าง คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ตารางที่ ๑๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๘)

ตารางที่ ๑๙ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๒	๘	๓๑
๑๐-๑๙ คน	-	-	-
๒๐-๔๙ คน	-	-	-
๕๐-๙๙ คน	-	-	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	-	-	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-
รวม	๒	๘	๓๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



หากจำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างแล้ว สถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง คือ ประเภทส่วนราชการ จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๔ คน รองลงมา คือ ประเภทการผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๔ คน ประเภทการผลิตรองเท้า และประเภทการซ่อมรถยนต์ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒ คน และจำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๔๙)

ตารางที่ ๒๐ ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

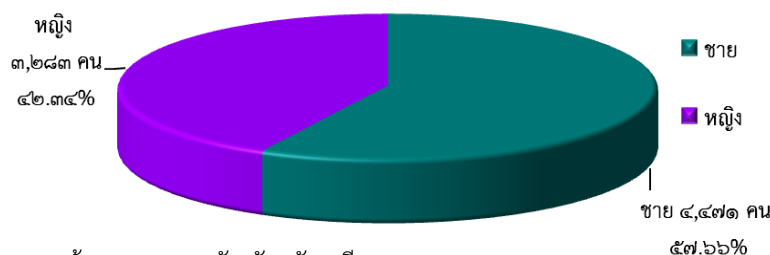
ประเภทกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการเลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. ส่วนราชการ	๔	๔
๒. การผลิตน้ำตาล และทำให้บริสุทธิ์	๒	๒๔
๓. การผลิตรองเท้า	๑	๒
๔. การซ่อมรถยนต์	๑	๑
รวม	๘	๓๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ มีสถานประกอบการทั้งหมดจำนวน ๙๗๑ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๙๗๑ แห่ง เท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๖๔ แห่ง เพิ่มขึ้น ๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๗๓ ในไตรมาสนี้มีลูกจ้าง จำนวน ๗,๗๕๔ คน เป็นชาย ๔,๔๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๖ และเป็นหญิง ๓,๒๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๔ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๕๒, ตารางที่ ๒๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๐)

แผนภูมิที่ ๕๒ จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการจำแนกตามเพศ ณ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๑ เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

ไตรมาส	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๒/๒๕๕๖	๙๓๔	๔,๔๘๘	๓,๙๒๙	๒๑	๘,๔๓๘
๑/๒๕๕๗	๙๗๑	๔,๔๗๑	๓,๒๘๓	-	๗,๗๕๔
๒/๒๕๕๗	๙๗๑	๔,๔๗๑	๓,๒๘๓	-	๗,๗๕๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย

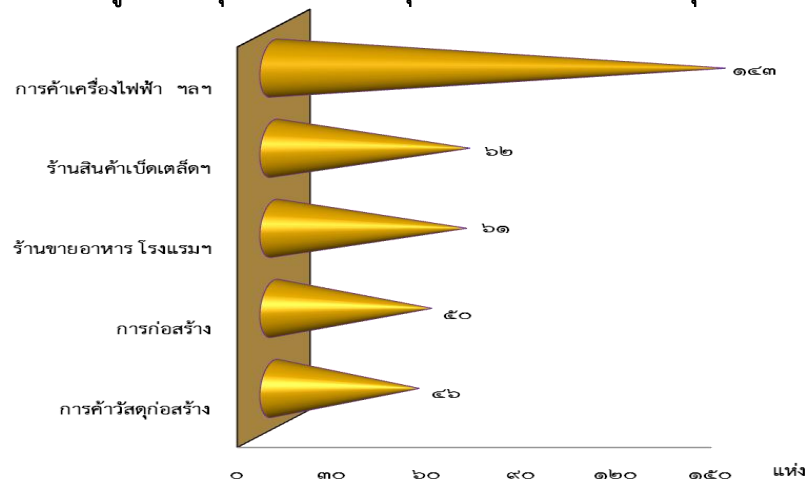
สำหรับในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) ไม่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ

๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน

๕.๑ สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน

สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๑๔๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๖ (๒) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้า อื่นๆ จำนวน ๖๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๓ (๓) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๘ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๖ (๕) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๔๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๗ (แผนภูมิที่ ๕๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๑)

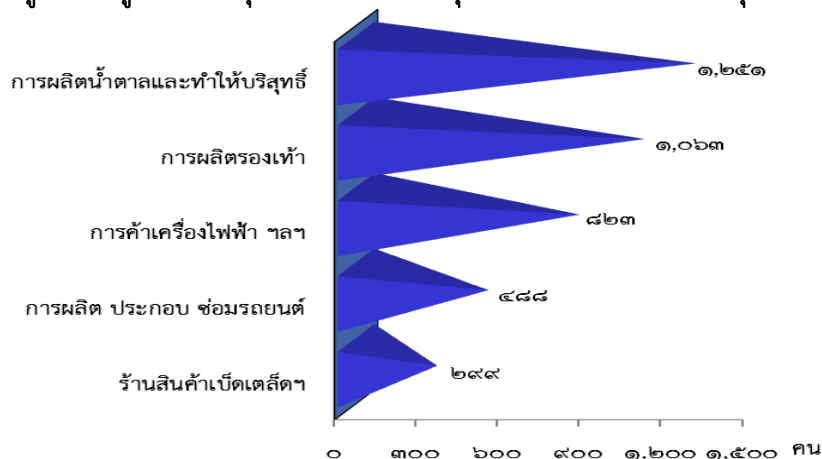
แผนภูมิที่ ๕๓ สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวน ๑,๒๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๙ (๒) การผลิตรองเท้า จำนวน ๑,๐๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๓ (๓) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๖ (๔) การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ จำนวน ๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๘ (๕) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้า อื่นๆ จำนวน ๒๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๑ (แผนภูมิที่ ๕๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๑)

แผนภูมิที่ ๕๔ ลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี



๕.๒ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี ๕ กรณี ได้แก่ ตาย สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน ๓ วัน และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน พบว่ามี**ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น ๑๔ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑ คน มีจำนวนลดลง ๑๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๔.๘๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๖ คน ลดลง ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๒.๕๐ สำหรับ**ประเภทความร้ายแรงที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน**สูงสุดในไตรมาสนี้ คือ **กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน** จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมา คือ **กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน** จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๒)

ตารางที่ ๒๒ เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
ตาย	-	-	-
สูญเสียวัยบางส่วน	-	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๖	๑๓	๑๐
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๑๐	๑๘	๔
รวม	๑๖	๓๑	๑๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตาม**ปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน** พบว่า**มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๒๓,๗๐๕.๖๐ บาท** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๕,๖๐๒.๖๕ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้น ๒๙๘,๑๐๒.๙๕ บาท และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๓,๗๗๗.๕๕ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้น ๒๒๔,๙๒๘.๐๕ บาท โดย**ประเภทความร้ายแรง**ที่ถูกจ่ายเงินไป คือ **กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน** จำนวน ๓๒๒,๘๓๘.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๓ รองลงมา คือ **กรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน** จำนวน ๘๖๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๗ (ตารางที่ ๒๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๒)

ตารางที่ ๒๓ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
ตาย	-	-	-
สูญเสียวัยบางส่วน	-	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๙๓,๗๗๗.๕๕	๒๕,๖๐๒.๖๕	๓๒๒,๘๓๘.๖๐
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	-	-	๘๖๗
รวม	๙๓,๗๗๗.๕๕	๒๕,๖๐๒.๖๕	๓๒๓,๗๐๕.๖๐

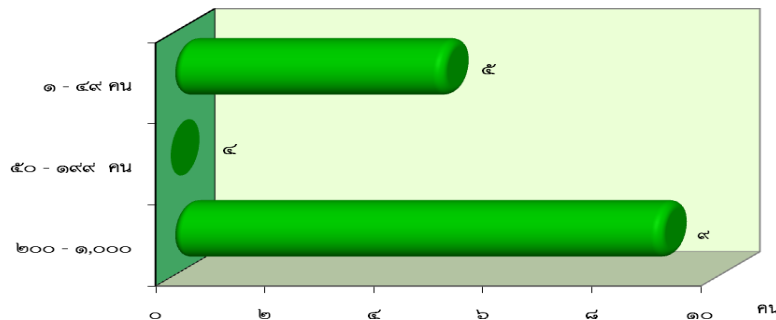
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๕.๓ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน

สำหรับการ**ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน**ในรอบไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) พบว่าการ**ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน**ในไตรมาสนี้ มี**จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน** โดยเป็นการ**ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด**ใน**สถานประกอบการขนาดเล็ก**ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙ รองลงมา

คือสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ - ๑,๐๐๐ คน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๓)

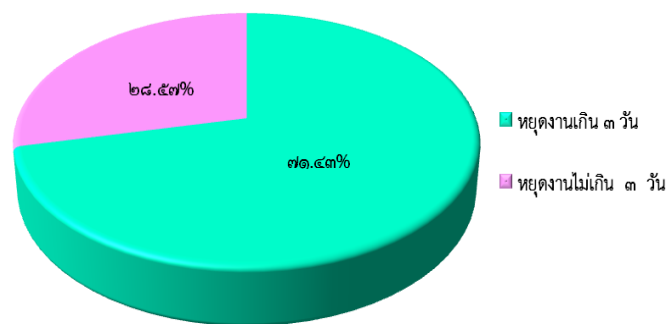
**แผนภูมิที่ ๕๕ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง ๑๔ คน ตามประเภทความร้ายแรงสูงสุด คือ **หยุดงานเกิน ๓ วัน** มีจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมา คือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน มีจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๓)

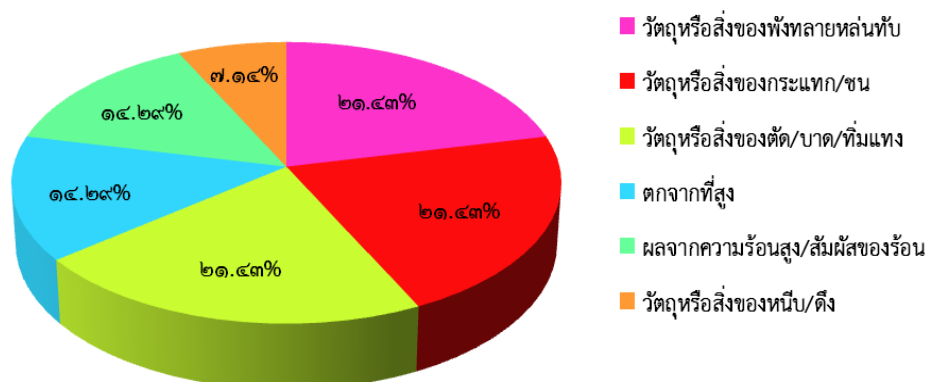
แผนภูมิที่ ๕๖ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ **วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง** จำนวนสาเหตุละ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ รองลงมา คือ ตกจากที่สูง, ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน จำนวนสาเหตุละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๘ และ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๕๗ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี ประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๖) การประกันสังคม

๖.๑ สถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (ณ เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) พบว่ามี**สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๙๐๐ แห่ง** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๗ แห่ง เพิ่มขึ้น ๓๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๗ แห่ง เพิ่มขึ้น ๓๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘๑ ซึ่งในไตรมาสนี้มี**ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ทั้งสิ้น ๑๐,๑๓๓ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙,๘๑๔ คน พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๑๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๒๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๐,๐๕๕ คน เพิ่มขึ้น ๗๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๗๘ (ตารางที่ ๒๔)

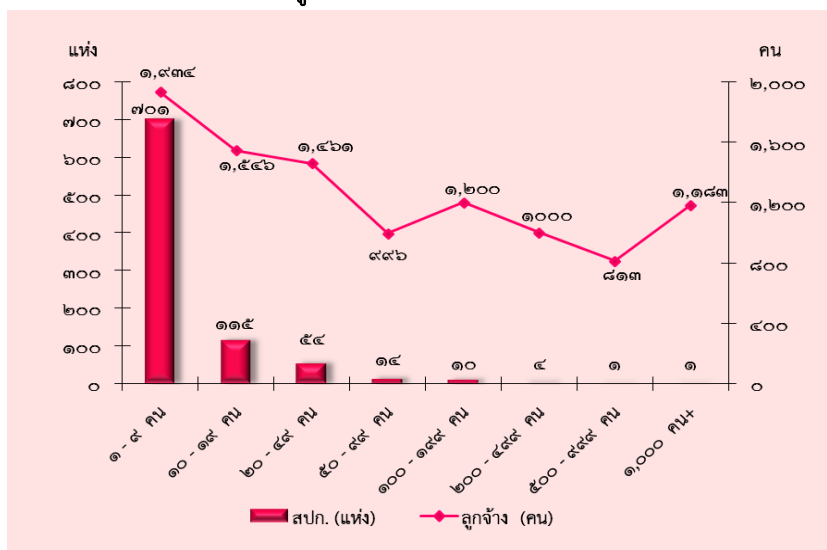
ตารางที่ ๒๔ เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
สถานประกอบการ(แห่ง)	๘๖๗	๘๙๑	๙๐๐
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ (คน)	๑๐,๐๕๕	๙,๘๑๔	๑๐,๑๓๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า**สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ ในจังหวัดอุทัยธานี ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก** ที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๘๗๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ มีผู้ประกันตน ๔,๙๔๑ คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดกลาง ที่มีลูกจ้าง ๕๐-๑๙๙ คน จำนวน ๒๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๗ มีผู้ประกันตน ๒,๑๘๖ คน และขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๗ มีผู้ประกันตน ๒,๙๙๖ คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๕๘ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

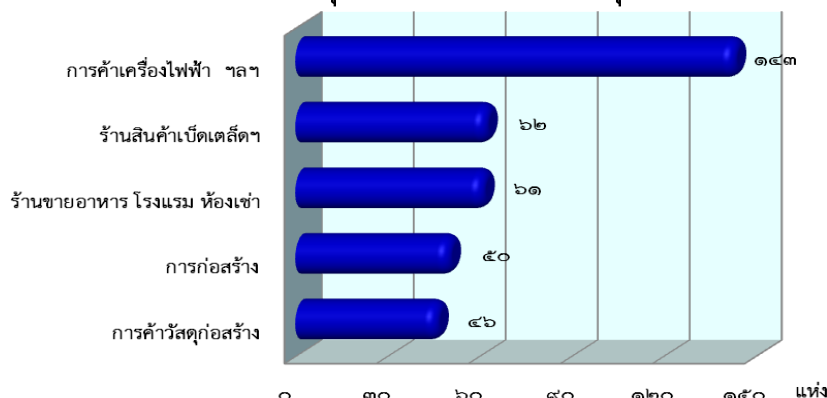
แผนภูมิที่ ๕๘ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

สถานประกอบการ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๑๔๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๖ (๒) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน ๖๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๓ (๓)) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๖๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๘ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๖ (๕) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๔๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๗ (แผนภูมิที่ ๕๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

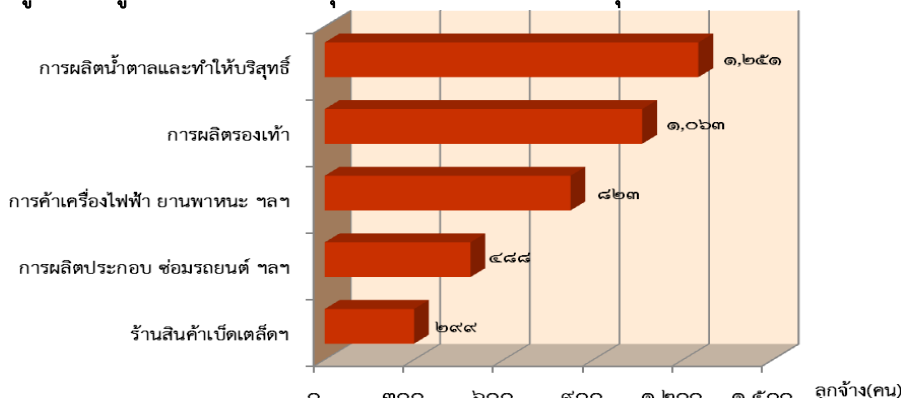
แผนภูมิที่ ๕๙ สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ผู้ประกอบการ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวน ๑,๒๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๙ (๒) การผลิตรองเท้า จำนวน ๑,๐๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๓ (๓) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๖ (๔) ผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ จำนวน ๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๘ (๕) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ จำนวน ๒๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๑ (แผนภูมิที่ ๖๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๖๐ ผู้ประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

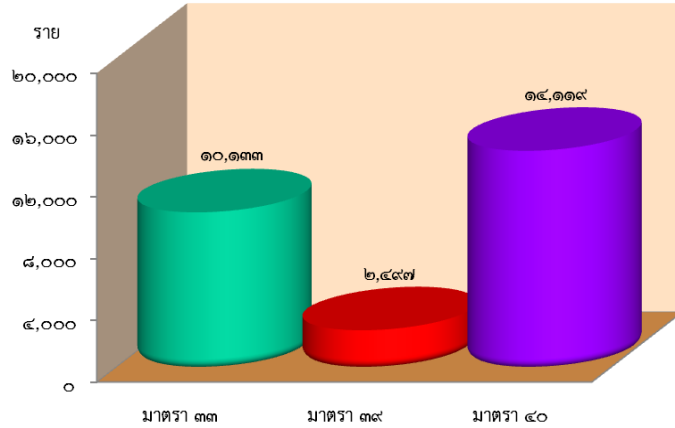


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๖.๒ ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด

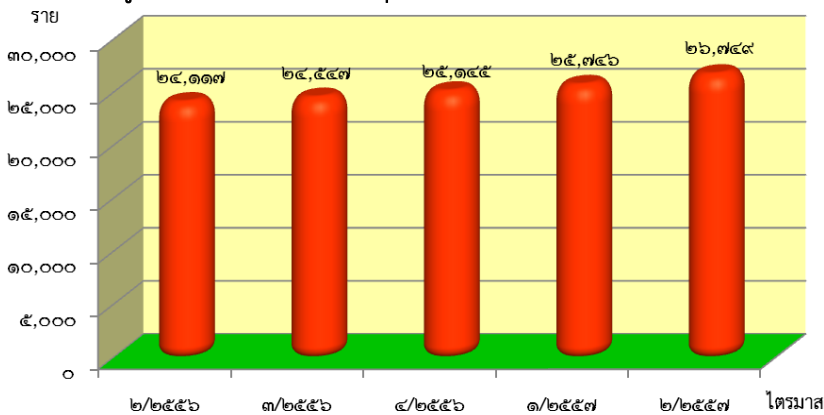
สำหรับ**ผู้ประกันตน**ของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มี**จำนวนทั้งสิ้น ๒๖,๗๔๙ ราย** แบ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๑๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๘ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๒,๔๙๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๔ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๔,๑๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๒๕,๗๔๖ ราย เพิ่มขึ้น ๑,๐๐๓ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๙๐ เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๔,๑๑๗ ราย เพิ่มขึ้น ๒,๖๓๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๙๑ จะเห็นได้ว่าผู้ประกันตนมีแนวโน้มเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ แสดงให้เห็นว่าผู้คนเริ่มมีความมั่นใจในสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ และต้องการมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น (แผนภูมิที่ ๖๑, ๖๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๗)

แผนภูมิที่ ๖๑ จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๖๒ เปรียบเทียบจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ระหว่างไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



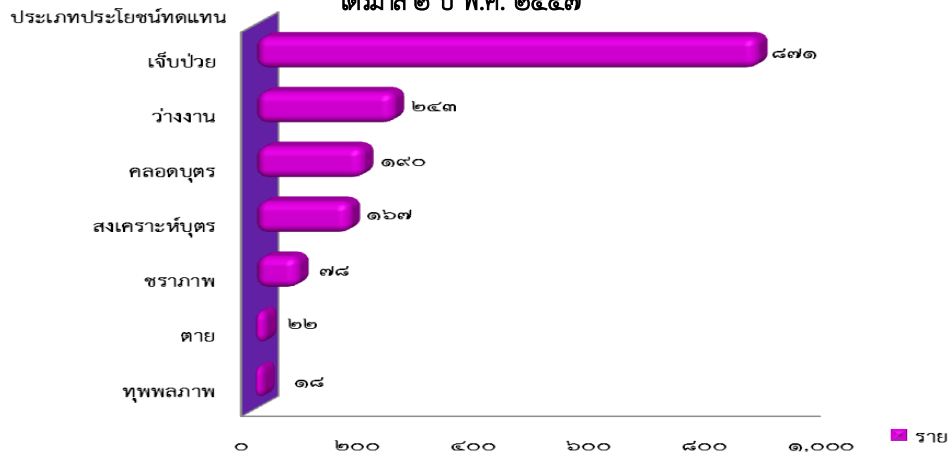
๖.๓ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล **จำนวน ๑ แห่ง** คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด **มีผู้ใช้บริการ ๑๒,๒๖๐ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ใช้บริการ ๑๓,๔๓๔ คน ลดลง ๑,๒๑๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙.๐๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้ใช้บริการ ๑๒,๙๕๐ คน ลดลง ๖๙๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕.๓๓ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานีไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน

๖.๔ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร พุพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่ามีจำนวนผู้ใช้บริการ**ทั้งสิ้น ๑,๕๘๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๙๙๘ ราย มีจำนวนลดลง ๔๐๙ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๐.๔๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๘๐๑ ราย มีจำนวนลดลง ๒๑๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๑.๗๗ สำหรับ**ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ๘๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๑** รองลงมา คือ กรณีว่างงาน ๒๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๙ กรณีคลอดบุตร ๑๙๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๖ กรณีสงเคราะห์บุตร ๑๖๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๑ กรณีชราภาพ ๗๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๑ กรณีตาย ๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๘ และกรณีพุพลภาพ ๑๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๓, ตารางที่ ๒๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๘)

แผนภูมิที่ ๖๓ ผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๕ เปรียบเทียบการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

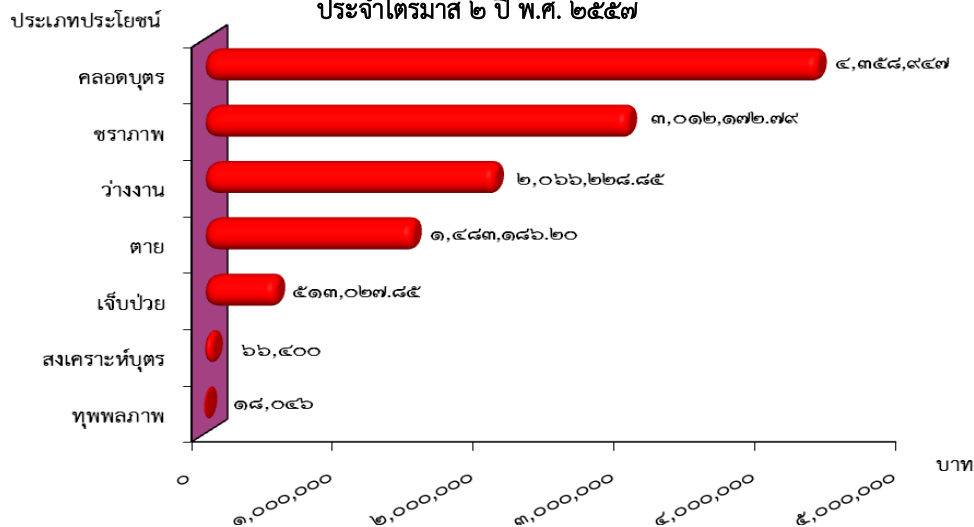
ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
เจ็บป่วย	๙๒๐	๑,๐๖๔	๘๗๑
คลอดบุตร	๒๑๐	๑๗๖	๑๙๐
ทุพพลภาพ	๒๔	-	๑๘
ตาย	๑๖	๒๐	๒๒
สงเคราะห์บุตร	๒๑๕	๑๘๒	๑๖๗
ชราภาพ	๑๓๘	๑๓๒	๗๘
วางงาน	๒๗๘	๔๒๔	๒๔๓
รวม	๑,๘๐๑	๑,๙๙๘	๑,๕๘๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๖.๕ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๑,๕๑๘,๐๐๘.๖๙ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗,๘๗๘,๒๖๕.๙๒ บาท มีการจ่ายเงินลดลง จำนวน ๖,๓๖๐,๒๕๗.๒๓ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๕.๕๘ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๔๕๐,๒๓๑.๔๖ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๙๓๒,๒๒๒.๗๗ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗.๔๙ โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๔,๓๕๘,๙๔๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔ รองลงมา คือ กรณีชราภาพ จำนวน ๓,๐๑๒,๑๗๒.๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๕ กรณีว่างงาน จำนวน ๒,๐๖๖,๒๒๘.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๔ กรณีตาย จำนวน ๑,๔๘๓,๑๘๖.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๘ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๕๑๓,๐๒๗.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๕ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๖๖,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑๘,๐๔๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๖ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖๔, ตารางที่ ๒๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๘)

แผนภูมิที่ ๒๔ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๖ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๖, ๑/๒๕๕๗, ๒/๒๕๕๗

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
เจ็บป่วย	๖๗๕,๐๐๓.๐๐	๗๗๕,๖๖๓.๔๐	๕๑๓,๐๒๗.๘๕
คลอดบุตร	๔,๕๙๘,๕๓๐.๕๐	๓,๘๙๙,๖๓๐.๐๐	๔,๓๕๘,๙๔๗.๐๐
ทุพพลภาพ	๑๕๙,๒๗๑.๐๓	-	๑๘,๐๔๖.๐๐
ตาย	๗๖๗,๔๒๒.๒๐	๑,๓๐๒,๙๔๓.๒๕	๑,๔๘๓,๑๘๖.๒๐
สงเคราะห์บุตร	๘๖,๐๐๐.๐๐	๗๒,๘๐๐.๐๐	๖๖,๔๐๐.๐๐
ชราภาพ	๓,๓๑๙,๖๐๒.๒๓	๔,๑๒๔,๙๐๙.๕๗	๓,๐๑๒,๑๗๒.๗๙
ว่างงาน	๒,๘๔๔,๔๐๒.๕๐	๗,๗๐๒,๓๑๙.๗๐	๒,๐๖๖,๒๒๘.๘๕
รวม	๑๒,๔๕๐,๒๓๑.๔๖	๑๗,๘๗๘,๒๖๕.๙๒	๑๑,๕๑๘,๐๐๘.๖๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๗) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ ๒๗ ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
๓๐๐ บาท	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

๘) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม ๖ กลุ่มอาชีพ และแยกเป็น ๓๕ สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม

ตารางที่ ๒๘ สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๖ กลุ่มอาชีพ แยกเป็น ๓๕ สาขาอาชีพ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๑. ช่างเครื่องกล												
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	๓๑๕	๘๕	๒๗.๐	๔๐๐	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๓๓๕	๘๕	๒๕.๔	๔๒๐	๔๒๐	๘๕	๒๐.๒	๕๐๕	๕๐๕	๘๕	๑๖.๘	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	๒๗๕	๘๕	๓๐.๙	๓๖๐	๓๖๐	๘๕	๒๓.๖	๔๔๕	๔๔๕	๘๕	๑๙.๑	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	-	-	-	๓๔๐	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	-	-	-	๓๖๐	-	-	-	๔๔๕	-	-	-	๕๓๐
๒. ภาคบริการ												
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	๒๘๐	๑๒๐	๔๒.๙	๔๐๐	๓๖๐	๑๕๐	๔๑.๗	๕๑๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๒ พนักงานนวดไทย	๓๑๐	๑๓๐	๔๑.๙	๔๔๐	๔๑๐	๑๗๐	๔๑.๕	๕๘๐	๕๑๐	๒๑๐	๔๑.๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	๓๕๐	๑๔๐	๔๐.๐	๔๙๐	๔๖๐	๑๙๐	๔๑.๓	๖๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนทรบำบัด)	-	-	-	๕๔๐	-	-	-	๗๑๕	ไม่มีระดับ ๓			

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสภา ตะวันตก (วาริบบัต)	-	-	-	๕๖๕	-	-	-	๗๕๐	ไม่มีระดับ ๓			
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสภา ตะวันตก (โกชนบบัต)	-	-	-	๖๑๕	-	-	-	๘๑๕	ไม่มีระดับ ๓			
๓. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์												
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๐๐	๒๕.๐	๕๐๐	ไม่มีระดับ ๓			
๔. ช่างอุตสาหกรรม												
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วย คอมพิวเตอร์	๓๓๐	๑๓๐	๓๙.๔	๔๖๐	๔๓๐	๑๐๐	๒๓.๓	๕๓๐	๕๕๐	๑๒๐	๒๑.๘	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๓๘๐	๑๒๐	๓๑.๖	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐	๒๐.๐	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	๓๗๐	๘๕	๒๓.๐	๔๕๕	๕๐๐	๑๑๕	๒๓.๐	๖๑๕	๖๙๐	๘๕	๑๒.๓	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความ หนาแน่นสูง	-	-	-	๔๖๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	-	-	-	๔๘๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			

กลุ่มสาขาอาชีพ/ สาขาอาชีพ	ระดับ ๑				ระดับ ๒				ระดับ ๓			
	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่	เดิม	เพิ่ม	ร้อยละ	ใหม่
๕. ช่างก่อสร้าง												
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	๒๖๐	๘๕	๓๒.๗	๓๔๕	๓๘๐	๘๕	๒๒.๔	๔๖๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	๓๐๐	๘๕	๒๘.๓	๓๘๕	๔๑๐	๘๕	๒๐.๗	๔๙๕	๕๒๐	๘๕	๑๖.๓	๖๐๕
๕.๔ ช่างอลูมิเนียมก่อสร้าง	๒๘๐	๘๕	๓๐.๔	๓๖๕	๓๙๐	๘๕	๒๑.๘	๔๗๕	๕๐๐	๘๕	๑๗.๐	๕๘๕
๕.๕ ช่างหินขัด	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	-	-	-	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๒				ไม่มีระดับ ๓			
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	-	-	-	๔๐๐	-	-	-	๕๑๐	-	-	-	๖๒๐
๖. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
๖.๑ ช่างเย็บ	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๔๐	๓๐	๘.๘	๓๗๐	๔๓๐	๗๐	๑๖.๓	๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๓๐๐	๑๐๐	๓๓.๓	๔๐๐	๔๐๐	๑๕๐	๓๗.๕	๕๕๐	๕๕๐	๒๐๐	๓๖.๔	๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๐๐	๓๕	๑๑.๗	๓๓๕	๓๕๐	๓๕	๑๐.๐	๓๘๕	๔๐๐	๓๕	๘.๘	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	๒๕๐	๗๐	๒๘.๐	๓๒๐	๓๑๕	๕๕	๑๗.๕	๓๗๐	๓๘๐	๔๐	๑๐.๕	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	-	-	-	๓๕๐	-	-	-	๔๕๐	ไม่มีระดับ ๓			

ตารางที่ ๒๙ สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)

และอธิบายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละระดับฝีมือ รวม ๓๕ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ ช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็วและแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๓๐
๑.๒ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถัง จากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่ายๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุดที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	๕๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและ พลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	๕๙๐
๑.๓ ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่าย น้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไส้ลมเบรก เป็นต้น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซินและเครื่องยนต์ ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและ ประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้อง ของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิด อิเล็กทรอนิกส์	๕๓๐
๑.๔ ช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพ รถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้อง โดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่างๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบ อำนาจความสะอาดต่างๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงาน การทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อย ของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจหรือตรวจสอบ	๓๔๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคา การบำรุงรักษาในระบบต่างๆของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษ ในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่างๆการใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้อง ของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่างๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการรถ ตลอดจนส่งมอบรถ ให้แก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๐๐
๑.๕ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและ ระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้าเกจวัดต่างๆที่แผงหน้าปัด	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบ เปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล ระบายสูบ ก้านวาล์ว สายพานหรือเฟืองไทมมิ่ง ตรวจสอบ การคดงอ และการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยงและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไข ปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิงระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจน สามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่างๆ รวมถึงวิธีทำงาน ที่ถูกต้อง	๕๓๐
๑.๖ ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จ และเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้การคำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๓๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์ และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๔๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน ให้บริการ วินิจฉัยตรวจซ่อม เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนและถ่ายทอดงานได้	๕๓๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๒. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
๒.๑ ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทยตามตำรับอาหารได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวงสาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	๕๑๐
๒.๒ พนักงานนวดไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	๔๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป อย่างน้อย ๑๐ อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	๕๘๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒	๗๒๐
๒.๓ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	๔๙๐
ระดับ ๒ หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	๖๕๐
๒.๔ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สუნธบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสუნธบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ ๑๐ ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขั้นพื้นฐานของระบบต่างๆ และใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสუნธบำบัด ใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	๕๔๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับ น้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ ๒๐ ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว ปอกหน้า ปอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่างๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่างๆ เพื่อ บรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่างๆและสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการ แพ้ต่างๆ ได้	๗๑๕
๒.๕ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้ งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน	๕๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียม การบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath)รวมทั้ง การใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	๗๕๐
๒.๖ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตใจให้สงบและ การสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงาน เกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารแมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะ ทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	๖๑๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหาร สุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพการบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการ อดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	๘๑๕
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
๓.๑ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบ เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการ กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๔๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	๖๐๐
๓.๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ ๑ เฟส	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ ๑ เฟส และ ๓ เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้องบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	๖๐๐
๓.๓ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุง รักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๖๐๐
๓.๔ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ ๑ เฟส และ ๓ เฟส	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	๖๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๓.๕ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ ๑ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน พื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์หาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	๕๐๐
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
๔.๑ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ ๒ มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	๔๖๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๕๓๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ ๓ มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ ๓ มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	๖๗๐
๔.๒ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ท (Fillet Weld) ในตำแหน่งท่าเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt-Weld) ในตำแหน่ง ท่าเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๕๐๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งท่าเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	๖๐๐
๔.๓ ช่างเชื่อมทิก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา ๑.๕ - ๓ มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ท (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่ง ท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๔๕๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา ๑.๕-๓ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๖๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา ๑.๕- ๔ มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	๗๗๕
๔.๔ ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบการที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตามข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วยแผ่นเหล็ก้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปรตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสัยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	๔๖๐
๔.๕ ช่างประกอบท่อ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติเกี่ยวกับการปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเลขาคณิต) ประเภทการเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อคำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบการเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	๔๐๐
๔.๖ ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบคณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตขึ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิดคุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	๔๘๐
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
๕.๑ ช่างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วยไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	๓๘๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประเมินราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	๖๐๕
๕.๒ ช่างก่ออิฐ	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถใช้อุปกรณ์มือกลตัดอิฐ ก่ออิฐโครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	๔๖๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถก่ออิฐชุมโค้ง ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบปฏิบัติงาน ประเมินราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕
๕.๓ ช่างฉาบปูน	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน ทำปุมระดับ จับเชี่ยม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	๔๙๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วยแอสฟัลต์ อีพ็อกซี่ วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	๖๐๕
๕.๔ ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และโครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	๔๗๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบปฏิบัติงาน ประเมินราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	๕๘๕



มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๕.๕ ช่างหินขัด	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะกับการใช้งาน หรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้างหาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๔๐๐
๕.๖ ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยันอย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	๔๐๐
๕.๗ ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถวัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบรอยตัดกระเบื้อง หัวตะปู และแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะระดับ และความได้ฉากของโครงสร้างหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข้สัน ตะเข้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคา สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างาน	๕๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประเมินการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงานทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้ง ก่อนส่งมอบงาน	๖๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๖. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่		
๖.๑ ช่างเย็บ		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่างปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บลายเส้นบนกระดาด เย็บกระเป๋าร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น		๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรม เชื่อมเดียว จักรพันริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถัก สามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น		๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความรู้ ความสามารถวางแผนการผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตให้ได้คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพงานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น		๕๐๐
๖.๒ ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้วมีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอ ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น		๕๕๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้วมีความสามารถในการฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น		๗๕๐
๖.๓ ช่างเครื่องเรือนไม้		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น		๓๓๕

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม่โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาและโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาและโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๓๘๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริงด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาและโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาและโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริงไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๓๕
๖.๔ ช่างบุครุภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	๓๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่นๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตูล เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๒๐
๖.๕ ช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์ด้านสร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับ ๑ มีฝีมือระดับปานกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองเท้า พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	๔๕๐

หมายเหตุ : ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ ตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.dsd.go.th> หรือที่ <http://home.dsd.go.th/standard> หรือสำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร/โทรสาร ๐-๒๖๔๓-๔๙๘๗



ภาคผนวก

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ เขตการปกครอง และอายุ ในจังหวัดอุทัยธานี

อายุ	ในเขตเทศบาล			นอกเขตเทศบาล			รวมประชากรทั้งหมดในจังหวัด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
น้อยกว่า ๑๕ ปี	๖,๕๙๑	๖,๔๙๒	๑๓,๐๘๓	๒๓,๘๘๕	๒๒,๕๓๓	๔๖,๔๑๘	๓๐,๔๗๖	๒๙,๐๒๕	๕๙,๕๐๑
๑๕ - ๑๗ ปี	๑,๓๒๙	๑,๒๙๗	๒,๖๒๖	๔,๘๑๑	๔,๔๙๗	๙,๓๐๘	๖,๑๔๐	๕,๗๙๔	๑๑,๙๓๔
๑๘ - ๑๙ ปี	๘๐๑	๗๘๘	๑,๕๘๙	๒,๙๐๒	๒,๗๓๔	๕,๖๓๖	๓,๗๐๓	๓,๕๒๒	๗,๒๒๕
๒๐ - ๒๔ ปี	๑,๖๐๙	๑,๖๒๓	๓,๒๓๒	๕,๘๓๑	๕,๖๓๑	๑๑,๔๖๒	๗,๔๔๐	๗,๒๕๔	๑๔,๖๙๔
๒๕ - ๒๙ ปี	๑,๕๐๕	๑,๕๕๐	๓,๐๕๕	๕,๔๕๒	๕,๓๘๒	๑๐,๘๓๔	๖,๙๕๗	๖,๙๓๒	๑๓,๘๘๙
๓๐ - ๓๔ ปี	๑,๖๐๓	๑,๗๕๙	๓,๓๖๒	๕,๘๐๖	๖,๑๐๕	๑๑,๙๑๑	๗,๔๐๙	๗,๘๖๔	๑๕,๒๗๓
๓๕ - ๓๙ ปี	๒,๐๒๑	๒,๒๕๑	๔,๒๗๒	๗,๓๒๖	๗,๘๑๒	๑๕,๑๓๘	๙,๓๔๗	๑๐,๐๖๓	๑๙,๔๑๐
๔๐ - ๔๙ ปี	๔,๔๗๖	๕,๒๐๐	๙,๖๗๖	๑๖,๒๑๔	๑๘,๐๔๑	๓๔,๒๕๕	๒๐,๖๙๐	๒๓,๒๔๑	๔๓,๙๓๑
๕๐ - ๕๙ ปี	๔,๖๕๒	๕,๕๙๔	๑๐,๒๔๖	๑๖,๘๕๗	๑๙,๔๑๗	๓๖,๒๗๔	๒๑,๕๐๙	๒๕,๐๑๑	๔๖,๕๒๐
๖๐ ปีขึ้นไป	๖,๐๐๑	๗,๖๐๔	๑๓,๖๐๕	๒๑,๗๔๕	๒๖,๓๘๖	๔๘,๑๓๑	๒๗,๗๔๖	๓๓,๙๙๐	๖๑,๗๓๖
รวม	๓๐,๕๘๘	๓๔,๑๕๘	๖๔,๗๔๖	๑๑๐,๘๒๙	๑๑๘,๕๓๘	๒๒๙,๓๖๗	๑๔๑,๔๑๗	๑๕๒,๖๙๖	๒๙๔,๑๑๓

หมายเหตุ : ๑) จำนวนประชากรได้จากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๘๓ สำหรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และจำแนกตามในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล โดยใช้สัดส่วนของสำมะโนประชากรและเคหะ ๒๕๕๓

๒) ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ตารางที่ ๒ ผลผลิตภัณฑมวลรวมจังหวัดอุทัยธานี แบบปริมาณลูกโซ่ (ปีอ้างอิง พ.ศ. ๒๕๔๕)

สาขาการผลิต	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	ร้อยละของGPP
ภาคเกษตร	๔,๑๒๔	๔,๐๖๒	๔,๐๘๑	๓,๖๕๖	๔,๕๓๗	๔,๕๐๐	๒๘.๑๐
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๓,๙๗๒	๓,๘๙๖	๓,๙๔๑	๓,๕๐๗	๔,๓๕๙	๔,๓๒๘	๒๗.๒
การประมง	๑๔๘	๑๗๐	๑๓๗	๑๓๑	๑๕๐	๑๔๐	๐.๙
ภาคนอกเกษตร	๙,๘๑๗	๙,๓๑๗	๙,๙๖๘	๙,๕๓๙	๑๐,๘๒๙	๑๑,๒๓๔	๗๑.๙๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๙๔	๕๒	๔๓	๕๕	๖๙	๖๒	๐.๔
อุตสาหกรรมการผลิต	๒,๕๒๑	๒,๖๔๒	๒,๘๘๐	๒,๕๐๐	๓,๖๙๑	๓,๖๑๑	๒๒.๗
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๘๙	๒๐๐	๒๒๙	๒๔๒	๒๓๗	๒๙๔	๑.๘
การก่อสร้าง	๕๐๙	๕๔๒	๗๗๘	๖๔๕	๖๖๖	๙๔๔	๕.๙
การขายส่ง ขายปลีก	๑,๗๗๗	๑,๕๗๙	๑,๖๑๙	๑,๔๙๓	๑,๕๗๗	๑,๗๙๓	๑๑.๓
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๑๖	๘๖	๖๗	๖๒	๔๙	๓๔	๐.๒
การขนส่ง สถานที่เก็บ และการคมนาคม	๔๐๐	๔๒๑	๔๐๘	๔๓๓	๔๗๑	๔๘๙	๓.๑
ตัวกลางทางการเงิน	๖๕๖	๖๒๘	๖๖๖	๖๘๖	๗๑๒	๘๗๔	๕.๕
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	๘๖๙	๘๕๐	๙๑๐	๘๖๕	๘๔๓	๘๗๓	๕.๕
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๙๙๖	๗๑๔	๗๓๐	๘๖๐	๙๖๔	๗๕๗	๔.๘
การศึกษา	๑,๓๑๘	๑,๓๒๑	๑,๓๓๘	๑,๓๙๒	๑,๒๗๒	๑,๑๘๕	๗.๔
การบริการด้านสุขภาพ	๒๘๑	๒๙๐	๓๒๗	๒๙๓	๓๐๔	๓๒๕	๒.๐
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๑๕๑	๑๕๒	๑๖๒	๑๔๙	๑๖๐	๑๖๕	๑.๐
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๒๒	๒๘	๒๙	๒๑	๑๒	๔๘	๐.๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ผลรวมส่วนย่อย)	๑๔,๐๑๙	๑๓,๕๗๐	๑๔,๒๓๒	๑๓,๓๓๔	๑๕,๕๓๖	๑๕,๙๒๕	
ผลต่าง (ผลรวมส่วนย่อย – ปริมาณลูกโซ่)	๗๔	๑๖๓	๒๓๓	๒๒๔	๑๘๔	๒๖๒	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (ปริมาณลูกโซ่)	๑๓,๙๔๖	๑๓,๔๐๗	๑๓,๙๙๙	๑๓,๑๑๐	๑๕,๓๕๒	๑๕,๖๖๒	
Growth rate	๑๗.๒	-๓.๙	๔.๔	-๖.๓	๑๗.๑	๑.๗	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : ปริมาณลูกโซ่ไม่มีคุณสมบัติของการบวก คือ ผลรวมของมูลค่าส่วนย่อยไม่เท่ากับมูลค่าส่วนรวมที่เกิดจากการทำปริมาณลูกโซ่

ตารางที่ ๓ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี ณ ราคาประจำปี

สาขาการผลิต	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	ร้อยละของGPP
ภาคเกษตร	๕,๘๓๖	๗,๒๐๒	๖,๕๐๒	๖,๕๖๓	๘,๔๙๗	๑๑,๓๗๒	๔๑.๐
เกษตรกรรมล่าสัตว์และป่าไม้	๕,๖๙๑	๗,๐๗๔	๖,๓๘๘	๖,๔๒๔	๘,๓๕๔	๑๑,๒๒๓	๔๐.๔
การประมง	๑๔๔	๑๒๘	๑๑๔	๑๓๙	๑๔๓	๑๔๙	๐.๖
ภาคนอกเกษตร	๑๑,๒๐๓	๑๑,๐๖๐	๑๒,๙๒๑	๑๒,๘๑๖	๑๕,๓๙๔	๑๖,๓๘๒	๕๙.๐
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๙๔	๑๐๕	๑๐๐	๑๓๐	๑๕๓	๑๔๕	๐.๕
อุตสาหกรรมการผลิต	๒,๑๗๙	๒,๓๑๐	๓,๓๘๘	๓,๒๑๑	๕,๒๓๗	๕,๐๒๓	๑๘.๑
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๒๑๑	๒๐๒	๒๕๐	๒๕๕	๒๔๒	๒๙๕	๑.๑
การก่อสร้าง	๖๓๒	๗๒๘	๑,๐๑๑	๘๕๘	๙๒๗	๑,๓๘๑	๕.๐
การขายส่ง ขายปลีก	๒,๐๖๓	๑,๙๖๒	๒,๒๔๖	๒,๑๘๕	๒,๔๗๙	๒,๘๒๗	๑๐.๖
โรงแรมและภัตตาคาร	๑๒๕	๙๙	๖๙	๖๔	๕๐	๓๖	๐.๑
การขนส่ง สถานีเก็บ และการคมนาคม	๔๒๑	๔๓๔	๔๔๕	๔๖๗	๕๐๘	๕๒๙	๑.๙
ตัวกลางทางการเงิน	๙๒๕	๙๓๙	๘๘๖	๙๐๔	๙๘๕	๑,๒๒๘	๔.๔
บริการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่า	๘๐๖	๗๘๕	๘๔๘	๘๑๕	๗๙๓	๘๓๑	๓.๐
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	๑,๒๙๓	๙๗๖	๑,๐๐๙	๑,๒๐๖	๑,๓๖๗	๑,๑๓๘	๔.๑
การศึกษา	๑,๗๙๓	๑,๙๑๑	๑,๙๘๘	๒,๑๐๐	๒,๐๐๖	๒,๐๘๙	๗.๕
การบริการด้านสุขภาพ	๓๖๐	๓๘๙	๔๔๕	๔๐๕	๔๒๑	๔๗๙	๑.๗
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	๑๗๖	๑๘๘	๒๐๑	๑๙๑	๒๑๒	๒๒๕	๐.๘
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๒๕	๓๔	๓๕	๒๖	๑๖	๕๗	๐.๒
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๑๗,๐๓๙	๑๘,๒๖๒	๑๙,๔๒๓	๑๙,๓๗๙	๒๓,๘๙๑	๒๗,๗๕๔	
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อคน (บาท)	๕๓,๗๐๑	๕๗,๓๕๗	๖๐,๗๙๕	๖๐,๔๕๘	๗๔,๓๘๗	๙๓,๘๕๖	
จำนวนประชากร (๑,๐๐๐ คน)	๓๑๗	๓๑๘	๓๑๙	๓๒๑	๓๒๑	๒๙๖	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

หมายเหตุ : p (preliminary) หมายถึง ค่ารายปีที่ได้จากการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น

ตารางที่ ๔ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ปี ๒๕๕๔ (ในระดับภาคเหนือ)

NO.	GPP PER CAPITA IN THE YEAR ๒๐๑๑	PER CAPITA ๒๐๑๑ (Baht)
NORTHERN		
๑	๐๒๐๗ - LAMPHUN	๑๗๗,๑๖๔
๒	๐๒๑๒ - KAM PHAENG PHET	๑๔๐,๒๒๐
๓	๐๒๑๐ - NAKHON SAWAN	๑๑๑,๑๘๐
๔	๐๒๐๑ - CHIANG MAI	๑๐๔,๘๓๘
๕	๐๒๑๖ - PHICHIT	๙๗,๖๘๘
๖	๐๒๑๑ - PHITSANULOK	๙๔,๔๗๙
๗	๐๒๑๓ - UTHAI THANI	๙๓,๘๕๖
๘	๐๒๐๓ - UTTARADIT	๘๔,๘๐๙
๙	๐๒๐๒ - LAMPANG	๘๒,๘๘๗
๑๐	๐๒๑๗ - PHETCHABUN	๗๕,๗๗๑
๑๑	๐๒๑๕ - TAK	๗๓,๔๓๒
๑๒	๐๒๐๙ - PHAYAO	๗๓,๑๕๖
๑๓	๐๒๐๕ - CHIANG RAI	๗๑,๔๓๘
๑๔	๐๒๑๔ - SUKHOTHAI	๗๐,๙๔๖
๑๕	๐๒๐๖ - PHRAE	๕๗,๕๙๖
๑๖	๐๒๐๘ - NAN	๕๔,๖๗๖
๑๗	๐๒๐๔ - MAE HONG SON	๔๔,๐๐๘

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตารางที่ ๕ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว ปี ๒๕๕๔ (ในระดับประเทศ)

NO.	GPP PER CAPITA IN THE YEAR ๒๐๑๑	PER CAPITA ๒๐๑๑ (Baht)
๑	๐๔๐๓ - RAYONG	๔๗๐,๐๒๔
๒	๐๔๐๒ - CHACHOENGSAO	๔๔๐,๙๒๔
๓	๐๗๐๑ - BANGKOK METROPOLIS	๔๓๖,๔๗๙
๔	๐๔๐๑ - CHON BURI	๔๑๖,๕๘๔
๕	๐๖๐๖ - PHRA NAKHON SRI AYUTHAYA	๓๗๗,๒๔๓
๖	๐๔๐๗ - PRACHIN BURI	๓๖๙,๐๐๖
๗	๐๗๐๒ - SAMUT PRAKAN	๓๖๔,๗๒๔
๘	๐๗๐๔ - SAMUT SAKHON	๓๕๑,๕๑๖
๙	๐๖๐๑ - SARABURI	๒๘๐,๙๖๖
๑๐	๐๓๐๑ - PHUKET	๒๒๔,๓๘๓
๑๑	๐๗๐๕ - NAKHON PATHOM	๒๒๑,๒๘๕
๑๒	๐๗๐๓ - PATHUM THANI	๒๒๐,๗๓๘
๑๓	๐๔๐๕ - CHANTHABURI	๒๐๐,๘๗๖
๑๔	๐๓๐๕ - KRABI	๑๘๕,๐๗๗
๑๕	๐๒๐๗ - LAMPHUN	๑๗๗,๑๖๔
๑๖	๐๕๐๑ - RATCHABURI	๑๖๒,๓๙๑
๑๗	๐๓๐๒ - SURAT THANI	๑๖๑,๒๓๒
๑๘	๐๓๐๔ - PHANGNGA	๑๖๐,๕๗๐
๑๙	๐๔๐๔ - TRAT	๑๔๕,๕๕๓
๒๐	๐๕๐๓ - PHACHUAP KHIRI KHAN	๑๔๔,๕๔๕
๒๑	๐๖๐๒ - SINGBURI	๑๔๑,๒๘๕
๒๒	๐๒๑๒ - KAM PHAENG PHET	๑๔๐,๒๒๐
๒๓	๐๓๐๘ - SONGKHLA	๑๓๔,๘๔๔
๒๔	๐๓๐๖ - CHUMPHON	๑๒๙,๔๔๕
๒๕	๐๗๐๖ - NONTHABURI	๑๒๘,๖๐๐
๒๖	๐๓๑๑ - TRANG	๑๒๓,๗๙๐
๒๗	๐๖๐๓ - CHAI NAT	๑๑๙,๕๙๓
๒๘	๐๕๐๔ - PHETCHABURI	๑๑๙,๒๑๙
๒๙	๐๓๐๙ - SATUN	๑๑๕,๖๘๗
๓๐	๐๓๑๐ - YALA	๑๑๒,๒๐๘
๓๑	๐๖๐๕ - LOP BURI	๑๑๒,๑๒๑
๓๒	๐๒๑๐ - NAKHON SAWAN	๑๑๑,๑๘๐
๓๓	๐๑๐๑ - KHON KAEN	๑๐๖,๕๘๗
๓๔	๐๓๐๗ - NAKHON SI THAMMARAT	๑๐๕,๕๙๘
๓๕	๐๒๐๑ - CHIANG MAI	๑๐๔,๘๓๘
๓๖	๐๕๐๒ - KANCHANABURI	๑๐๓,๔๑๖
๓๗	๐๖๐๔ - ANG THONG	๑๐๒,๘๖๕
๓๘	๐๒๑๖ - PHICHIT	๙๗,๖๘๘

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตารางที่ ๕ (ต่อ) ตารางผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว ปี ๒๕๕๔ (ในระดับประเทศ)

NO.	GPP PER CAPITA IN THE YEAR ๒๐๑๑	PER CAPITA ๒๐๑๑ (Baht)
๓๙	๐๕๐๖ - SAMUT SONGKHRAM	๙๕,๓๐๕
๔๐	๐๑๐๙ - NAKHON RATCHASIMA	๙๕,๑๙๕
๔๑	๐๕๐๕ - SUPHAN BURI	๙๕,๑๖๓
๔๒	๐๒๑๑ - PHITSANULOK	๙๔,๔๗๙
๔๓	๐๒๑๓ - UTHAI THANI	๙๓,๘๕๖
๔๔	๐๔๐๖ - NAKHON NAYOK	๘๖,๗๘๖
๔๕	๐๓๐๓ - RANONG	๘๔,๙๖๔
๔๖	๐๒๐๓ - UTTARADIT	๘๔,๘๐๙
๔๗	๐๒๐๒ - LAMPANG	๘๒,๘๘๗
๔๘	๐๑๐๔ - NONG KHAI	๘๐,๒๗๓
๔๙	๐๒๑๗ - PHETCHABUN	๗๕,๗๗๑
๕๐	๐๓๑๒ - NARATHIWAT	๗๕,๔๒๒
๕๑	๐๓๑๔ - PATTANI	๗๔,๗๔๙
๕๒	๐๑๐๒ - UDON THANI	๗๔,๕๘๓
๕๓	๐๑๐๓ - LOEI	๗๔,๕๘๑
๕๔	๐๒๑๕ - TAK	๗๓,๔๓๒
๕๕	๐๒๐๙ - PHAYAO	๗๓,๑๕๖
๕๖	๐๒๐๕ - CHIANG RAI	๗๑,๔๓๘
๕๗	๐๒๑๔ - SUKHOTHAI	๗๐,๙๔๖
๕๘	๐๓๑๓ - PHATTHALUNG	๗๐,๗๖๔
๕๙	๐๑๐๖ - NAKHON PHANOM	๖๒,๗๖๖
๖๐	๐๑๑๓ - ROI ET	๕๙,๕๔๒
๖๑	๐๑๑๗ - SI SA KET	๕๘,๘๕๘
๖๒	๐๑๑๖ - MAHA SARAKHAM	๕๘,๑๔๗
๖๓	๐๒๐๖ - PHRAE	๕๗,๕๙๖
๖๔	๐๑๑๕ - SURIN	๕๖,๘๐๖
๖๕	๐๔๐๘ - SA KAEW	๕๖,๑๔๐
๖๖	๐๑๐๗ - SAKON NAKHON	๕๖,๐๖๙
๖๗	๐๑๑๒ - UBON RATCHATHANI	๕๖,๐๓๒
๖๘	๐๑๑๔ - BURI RAM	๕๕,๓๑๘
๖๙	๐๑๑๐ - CHAIYAPHUM	๕๕,๑๘๖
๗๐	๐๒๐๘ - NAN	๕๔,๖๗๖
๗๑	๐๑๐๕ - MUKDAHAN	๕๓,๔๒๒
๗๒	๐๑๐๘ - KALASIN	๕๒,๒๐๔
๗๓	๐๑๑๑ - YASOTHON	๔๙,๘๒๑
๗๔	๐๑๑๙ - AMNAT CHAREON	๔๙,๐๖๔
๗๕	๐๑๒๐ - BUENG KAN	๔๘,๗๓๖
๗๖	๐๒๐๔ - MAE HONG SON	๔๔,๐๐๘
๗๗	๐๑๑๘ - NONGBUA LAMPHU	๔๑,๔๘๐

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตารางที่ ๖ ดัชนีผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน ๒๕๕๔	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มิ.ย.๕๗	พ.ค.๕๗	มิ.ย.๕๖	ม.ค. - มิ.ย.๕๗	มิ.ย. ๕๗/ พ.ค. ๕๗	มิ.ย. ๕๗/ มิ.ย. ๕๖	ม.ค. - มิ.ย. ๕๗/ ม.ค. - มิ.ย. ๕๖
รวมทุกรายการ	๑๐๐.๐๐	๑๑๔.๒	๑๑๓.๔	๑๑๐.๖	๑๑๒.๙	๐.๗	๓.๓	๓.๘
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๔๔.๖๓	๑๑๙.๒	๑๑๗.๕	๑๑๒.๙	๑๑๖.๕	๑.๔	๕.๖	๕.๗
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๖.๔๔	๑๐๔.๗	๑๐๔.๐	๑๐๓.๖	๑๐๔.๐	๐.๗	๑.๑	๐.๗
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	๑๓.๖๑	๑๓๐.๖	๑๒๖.๑	๑๑๔.๒	๑๒๒.๖	๓.๖	๑๔.๔	๑๑.๕
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	๓.๒๔	๑๐๕.๕	๑๐๕.๖	๑๐๔.๓	๑๐๕.๒	-๐.๑	๑.๒	๕.๔
ผักและผลไม้	๗.๐๕	๑๓๐.๓	๑๒๙.๑	๑๒๔.๓	๑๒๙.๘	๐.๙	๔.๘	๑๐.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๓.๔๙	๑๐๐.๐	๙๙.๒	๙๙.๗	๙๙.๓	๐.๘	๐.๓	-๑.๐
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๒.๒๕	๑๐๑.๑	๑๐๑.๑	๑๐๐.๙	๑๐๑.๑	๐.๐	๐.๒	๐.๓
อาหารบริโภค-ในบ้าน	๕.๔๖	๑๑๖.๗	๑๑๖.๗	๑๑๖.๗	๑๑๖.๗	๐.๐	๐.๐	๐.๐
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	๓.๐๙	๑๐๙.๘	๑๐๙.๘	๑๐๙.๖	๑๐๙.๘	๐.๐	๐.๒	๐.๒
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๕๕.๓๖	๑๐๙.๕	๑๐๙.๕	๑๐๘.๐	๑๐๙.๓	๐.๐	๑.๔	๒.๐
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๓.๒๒	๑๐๒.๓	๑๐๒.๓	๑๐๒.๓	๑๐๒.๓	๐.๐	๐.๐	๐.๐
หมวดเคหสถาน	๑๘.๖๐	๑๑๔.๕	๑๑๔.๕	๑๑๓.๑	๑๑๔.๒	๐.๐	๑.๒	๓.๓
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๕.๔๓	๑๐๓.๐	๑๐๓.๐	๑๐๑.๘	๑๐๓.๐	๐.๐	๑.๒	๑.๔
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๒๒.๑๓	๑๐๙.๐	๑๐๙.๑	๑๐๗.๒	๑๐๘.๙	-๐.๑	๑.๗	๑.๖
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๔.๔๕	๑๐๐.๒	๑๐๐.๒	๑๐๐.๒	๑๐๐.๒	๐.๐	๐.๐	๐.๒
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	๑.๕๓	๑๐๘.๙	๑๐๘.๙	๑๐๔.๖	๑๐๘.๙	๐.๐	๔.๑	๔.๑
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๕๗.๕๘	๑๐๖.๘	๑๐๖.๘	๑๐๖.๕	๑๐๖.๘	๐.๐	๐.๓	๑.๑
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	๔๒.๔๒	๑๒๒.๗	๑๒๑.๐	๑๑๔.๕	๑๑๙.๖	๑.๔	๗.๒	๗.๑
- อาหารสด	๓๐.๓๔	๑๒๔.๑	๑๒๑.๗	๑๑๔.๙	๑๒๐.๒	๒.๐	๘.๐	๘.๕
- พลังงาน	๑๒.๐๗	๑๑๙.๕	๑๑๙.๘	๑๑๔.๒	๑๑๘.๘	-๐.๓	๔.๖	๓.๘

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ มิถุนายน ๒๕๕๗)

ตารางที่ ๗ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอุทัยธานี และอัตราเงินเฟ้อของประเทศ

เดือน/หมวด	ดัชนีรวมจังหวัดอุทัยธานี						ดัชนีรวมของประเทศ					
	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
มกราคม	๐.๕	๘.๔	๗.๗	๔.๓	๕.๒	๕.๑	-๐.๔	๔.๑	๓.๐๓	๓.๓๘	๓.๔	๑.๙
กุมภาพันธ์	๐.๐	๙.๐	๗.๕	๓.๙	๕.๐	๔.๕	-๐.๑	๓.๗	๒.๘๗	๓.๓๕	๓.๒	๒.๐
มีนาคม	๐.๖	๗.๓	๗.๘	๓.๔	๖.๖	๓.๐	-๐.๒	๓.๔	๓.๑๔	๓.๔๕	๒.๗	๒.๑
เมษายน	๐.๐	๕.๓	๘.๐	๓.๐	๖.๔	๓.๒	-๐.๙	๓.๐	๔.๐๔	๒.๔๗	๒.๔	๒.๕
พฤษภาคม	-๓.๗	๖.๘	๖.๓	๔.๔	๖.๑	๓.๑	-๓.๓	๓.๕	๔.๑๙	๒.๕๓	๒.๓	๒.๖
มิถุนายน	-๓.๙	๘.๕	๓.๕	๔.๖	๖.๖	๓.๓	-๔.๐	๓.๓	๔.๐๖	๒.๕๖	๒.๓	๒.๔
กรกฎาคม	-๓.๔	๘.๓	๔.๔	๔.๑	๕.๘		-๔.๔	๓.๔	๔.๐๘	๒.๗๓	๒.๐	
สิงหาคม	๑.๕	๖.๕	๕.๙	๔.๖	๔.๓		-๑.๐	๓.๓	๔.๒๙	๒.๖๙	๑.๖	
กันยายน	๒.๒	๖.๔	๕.๑	๕.๖	๓.๗		-๑.๐	๓.๐	๔.๐๓	๓.๓๘	๑.๔	
ตุลาคม	๓.๕	๖.๔	๖.๑	๔.๔	๔.๔		๐.๔	๒.๘	๔.๑๙	๓.๓๒	๑.๕	
พฤศจิกายน	๕.๔	๗.๓	๕.๐	๒.๖	๖.๕		๑.๙	๒.๘	๔.๑๙	๒.๗๔	๒.๐	
ธันวาคม	๗.๒	๖.๘	๕.๑	๖.๐	๔.๔		๓.๕	๓.๐	๓.๕๓	๓.๖๓	๑.๗	

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี, สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ (ข้อมูล ณ มิถุนายน ๒๕๕๗)

ตารางที่ ๘ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	๑	๕๐	๒	๔	-	-	๓	๕๔
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน ฯ	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๕๐	๓	๕	-	-	๔	๕๕

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๙ การลงทุนด้านการพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

จำนวนสถานประกอบกิจการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)									
ข้อมูลรวมถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๖		จดทะเบียนเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๕๗		เลิกกิจการ		โอนย้าย		คงเหลือ	
แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	บาท
๔๙๑	๔,๖๑๑.๗๒	๑๔	๖๓.๑๐	๕	๔.๕๐	๑	๑	๔๙๖	๔,๖๗๖.๗๗

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. รับโอนห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท

๒. ชิดชื่อออกจากทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด ๔ ราย ทุนจดทะเบียน ๒.๕๕ ล้านบาท บริษัท ๑ ราย ทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท

ตารางที่ ๑๐ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกร การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	๒
การก่อสร้าง	-	-	-	-
รวม	-	-	-	๓

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๑ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

จำนวนโรงงานจากปี ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	โรง	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)
๒๗๔	-	-	-	๓	๑๒,๖๒๐,๐๐๐	๑๘	๒๗๑	๘,๐๖๒,๖๒๑,๘๑๖	๓,๘๗๕

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๒ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตัวชี้วัด	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๓/๒๕๕๖	ไตรมาส ๔/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี	๖๙.๔๐	๗๓.๕๗	๗๓.๖๙	๖๙.๗๑	๖๖.๘๓
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๕๙.๘๙	๖๒.๐๙	๖๑.๙๓	๕๖.๖๐	๕๒.๗๒
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี	๔๐.๑๑	๓๗.๙๑	๓๘.๐๗	๔๓.๔๐	๔๗.๒๘
อัตราการมีงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดอุทัยธานี	๖.๐๑	๖.๒๓	๖.๗๘	๘.๗๗	๘.๔๗
อัตราการว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๖๔	๑.๐๔	๐.๔๙	๐.๑๒	๐.๒๓
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) จังหวัดอุทัยธานี	๒.๓๖	๐.๒๙	๔.๐๘	-๐.๓๘	๐.๗๘
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดอุทัยธานี	๐	-๗๓.๕๓	-๗๐.๓๕	๖๓.๐๘	-๑๒.๕๙
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างจังหวัดอุทัยธานี	๗.๐๒	-๓๘.๘๙	-๗๗.๑๔	๒๐๓.๗๔	-๗๒.๑๓
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดอุทัยธานี	๔๘.๗๓	๘๕.๖๐	๕๙.๖๘	๖๑.๘๓	๗๔.๐๑
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดอุทัยธานี	๙๐.๘๓	๗๗.๐๔	๕๘.๐๕	๖๒.๕๐	๗๓.๖๕
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๑๙	๐.๑๙	๐.๒๐	๐.๒๙	๐.๓๗
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดอุทัยธานี	๐.๑๗	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๒๕	๐.๓๔
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี	๕.๘๘	๓.๒๓	-	๕.๑๓	-
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี	-	๑.๖๗	-	๑๖.๖๗	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัดอุทัยธานี	-	-	-	-	-
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี	๑๓.๑๓	๑๒.๖๓	๑๒.๘๒	๑๕.๙๑	๑๗.๓๙

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายไตรมาส

** ข้อมูล ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ตารางที่ ๑๓ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	๒๕๕๔	๒๕๕๕	Q๑ /๒๕๕๖	Q๒ /๒๕๕๖	Q๓ /๒๕๕๖	Q๔ /๒๕๕๖	Q๑ /๒๕๕๗	Q๒ /๒๕๕๗	Q๒/๒๕๕๗		
									ชาย	หญิง	รวม
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป)	๒๖๒,๕๖๑	๒๖๔,๕๖๗	๒๖๕,๘๗๒	๒๖๖,๓๘๗	๒๖๖,๙๑๕	๒๖๗,๕๖๕	๒๓๔,๔๑๕	๒๓๔,๕๕๑	๑๑๐,๙๓๖	๑๒๓,๖๐๕	๒๓๔,๕๔๑
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙๒,๘๘๖	๑๙๔,๐๐๕	๑๙๙,๑๖๑	๑๙๔,๘๖๙	๑๙๖,๓๖๔	๑๙๗,๑๘๑	๑๖๓,๔๒๒	๑๕๖,๗๔๘	๘๔,๗๓๘	๗๐,๐๑๐	๑๕๖,๗๔๘
๑.๑ ผู้มีงานทำ	๑๙๑,๐๗๗	๑๙๑,๓๖๖	๑๙๘,๗๗๓	๑๘๓,๖๓๑	๑๙๔,๓๒๕	๑๙๖,๑๐๑	๑๖๑,๘๒๖	๑๕๓,๗๘๑	๘๓,๗๗๕	๗๐,๐๐๖	๑๕๓,๗๘๑
๑.๒ ผู้ว่างงาน	๔๔๔	๔๓๓	๓๖๖	๑,๑๗๖	๒,๐๓๙	๙๗๐	๑๙๑	๓๕๔	๑๓๓	๒๒๑	๓๕๔
๑.๓ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑,๓๖๕	๒,๒๐๖	๒๒	๖๒	-	๑๑๐	๑,๔๐๕	๒,๖๑๓	๘๓๐	๑,๗๘๓	๒,๖๑๓
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๖๙,๖๗๔	๗๐,๕๖๒	๖๖,๗๑๑	๘๑,๕๑๘	๗๐,๕๕๑	๗๐,๓๘๔	๗๐,๙๙๓	๗๗,๗๙๒	๒๖,๑๙๘	๕๑,๕๙๔	๗๗,๗๙๒
๒.๑ ทำงานที่บ้าน	๒๓,๒๔๘	๒๑,๑๘๙	๒๔,๔๗๕	๓๐,๖๐๐	๒๓,๑๗๓	๒๗,๓๗๗	๒๓,๖๓๙	๒๗,๖๘๕	๓,๐๘๖	๒๔,๕๙๘	๒๗,๖๘๕
๒.๒ เรียนหนังสือ	๑๗,๗๖๑	๑๗,๓๗๘	๑๔,๓๖๕	๑๗,๕๑๙	๑๔,๗๑๘	๑๕,๒๙๕	๑๔,๐๔๘	๑๓,๙๕๖	๖,๘๓๗	๗,๑๑๙	๑๓,๙๕๖
๒.๓ อื่นๆ	๓๒,๘๖๕	๓๑,๙๙๖	๒๗,๘๗๑	๓๓,๓๙๙	๓๒,๖๖๐	๒๗,๗๑๒	๓๓,๓๐๖	๓๖,๑๕๑	๑๖,๒๗๕	๑๙,๘๗๗	๓๖,๑๕๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๗)

ตารางที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๔ – ๒๕๕๗

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	๒๕๕๔	๒๕๕๕	Q๑ /๒๕๕๖	Q๒ /๒๕๕๖	Q๓ /๒๕๕๖	Q๔ /๒๕๕๖	๐๑ /๒๕๕๗	๐๒ /๒๕๕๗	Q๒/๒๕๕๗		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๒,๕๙๒	๔,๕๒๒	๒,๙๙๗	๓,๘๓๕	๔,๑๒๘	๓,๒๙๖	๒,๙๕๗	๔,๑๐๙	๒,๖๗๓	๑,๔๓๖	๔,๑๐๙
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๖,๐๗๓	๗,๓๕๗	๘,๔๑๗	๖,๘๗๙	๗,๐๑๓	๘,๑๕๓	๕,๓๔๘	๖,๐๑๐	๑,๕๗๑	๔,๔๓๙	๖,๐๑๐
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๒,๗๗๔	๓,๔๒๑	๒,๐๘๙	๓,๓๔๐	๔,๔๙๕	๔,๑๖๖	๓,๐๒๖	๒,๒๓๗	๑,๐๓๖	๑,๒๐๑	๒,๒๓๗
๔. เสริมอื่น	๓,๘๓๑	๔,๙๔๑	๔,๔๗๐	๕,๘๐๓	๔,๖๖๒	๔,๙๓๑	๕,๒๒๖	๔,๗๒๒	๑,๓๘๓	๓,๓๓๙	๔,๗๒๒
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๓,๕๙๓	๒๕,๘๐๖	๒๓,๕๑๒	๒๕,๔๘๗	๒๖,๙๘๙	๒๖,๑๓๐	๒๐,๗๑๔	๒๓,๑๙๖	๙,๖๖๕	๑๓,๕๓๑	๒๓,๑๙๖
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๑๑๒,๐๒๐	๑๐๕,๙๕๒	๑๐๔,๕๒๒	๙๑,๗๘๒	๑๐๔,๔๙๓	๑๐๖,๑๕๙	๗๓,๙๘๗	๖๔,๘๘๑	๓๗,๘๒๑	๒๗,๐๖๐	๖๔,๘๘๑
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๙,๓๓๓	๑๐,๒๔๙	๑๖,๕๓๐	๑๔,๓๐๙	๑๒,๙๙๙	๑๓,๖๖๐	๑๖,๘๕๖	๑๕,๖๗๒	๑๑,๕๑๗	๔,๑๕๕	๑๕,๖๗๒
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๘,๙๘๖	๖,๘๑๒	๑๐,๕๗๓	๕,๔๖๓	๕,๖๙๗	๙,๐๔๐	๘,๑๔๙	๗,๔๙๕	๔,๘๖๗	๒,๖๒๘	๗,๔๙๕
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๑,๘๗๖	๒๒,๓๐๖	๒๕,๖๖๓	๒๖,๕๖๖	๒๓,๘๔๙	๒๐,๕๖๖	๒๕,๕๖๒	๒๕,๔๕๙	๑๓,๒๔๒	๑๒,๒๑๗	๒๕,๔๕๙
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	๑๖๗	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๙๑,๐๗๗	๑๙๑,๓๖๖	๑๙๘,๗๗๓	๑๘๓,๖๓๑	๑๙๔,๓๒๕	๑๙๖,๑๐๑	๑๖๑,๘๒๖	๑๕๓,๗๘๑	๘๓,๗๗๕	๗๐,๐๐๖	๑๕๓,๗๘๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล เดือนเมษายน ๒๕๕๗)

ตารางที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	๒๕๕๔	๒๕๕๕	Q๑ /๒๕๕๖	Q๒ /๒๕๕๖	Q๓ /๒๕๕๖	Q๔ /๒๕๕๖	Q๑ /๒๕๕๗	Q๒ /๒๕๕๗	Q๒/๒๕๕๗		
									ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๔,๔๒๓	๕,๕๓๖	๖,๑๖๕	๓,๙๔๖	๔,๖๑๖	๕,๒๙๙	๓,๙๔๗	๒,๙๓๘	๑,๐๒๑	๑,๙๑๗	๒,๙๓๘
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๖๙,๙๗๐	๖๗,๘๘๔	๖๖,๙๖๐	๖๓,๘๒๓	๕๗,๙๔๕	๕๖,๖๑๗	๖๒,๕๑๙	๖๐,๐๔๓	๓๒,๒๒๓	๒๗,๘๒๐	๖๐,๐๔๓
๓. ประถมศึกษา	๔๙,๐๔๕	๔๖,๑๑๔	๕๑,๑๘๓	๔๗,๑๑๗	๕๐,๔๗๕	๖๑,๙๕๒	๔๐,๘๑๕	๓๕,๔๓๓	๑๘,๕๑๔	๑๖,๙๑๙	๓๕,๔๓๓
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๗,๗๖๐	๓๐,๐๐๗	๒๙,๐๑๔	๒๒,๗๑๖	๓๑,๒๙๒	๒๙,๗๐๑	๒๐,๒๗๐	๒๐,๕๘๔	๑๓,๒๕๕	๗,๓๒๙	๒๐,๕๘๔
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๒,๐๙๐	๑๙,๖๕๒	๒๔,๘๖๓	๒๒,๑๖๒	๒๕,๓๑๐	๒๗,๙๕๗	๑๖,๘๐๖	๑๘,๑๔๑	๑๑,๔๒๓	๖,๗๑๘	๑๘,๑๔๑
- สายสามัญ	๑๖,๕๙๗	๑๕,๖๔๔	๒๐,๓๙๓	๑๘,๓๓๒	๒๐,๓๓๕	๒๑,๗๘๒	๑๑,๖๕๕	๑๓,๘๓๔	๘,๙๒๙	๔,๙๐๕	๑๓,๘๓๔
- สายอาชีวศึกษา	๕,๔๙๓	๓,๙๔๖	๔,๔๗๐	๓,๘๓๐	๕,๙๗๕	๕,๙๗๐	๕,๐๒๕	๔,๒๗๗	๒,๕๙๔	๑,๘๑๓	๔,๒๗๗
- สายวิชาการศึกษา	๑๕	๖๒	๓๒	-	-	๒๐๕	๑๒๖	๒๘	-	๒๘	๒๘
๖. อุดมศึกษา	๑๗,๗๙๐	๒๒,๑๗๓	๒๐,๔๐๖	๒๓,๖๕๙	๒๔,๖๘๗	๒๔,๕๗๕	๑๗,๔๖๙	๑๖,๖๔๒	๗,๓๓๙	๙,๓๐๓	๑๖,๖๔๒
- สายวิชาการ	๘,๓๖๙	๑๒,๑๓๘	๙,๐๓๘	๑๑,๘๓๐	๑๒,๒๓๒	๑๒,๗๕๙	๙,๘๙๒	๙,๒๔๒	๔,๖๓๐	๔,๖๑๒	๙,๒๔๒
- สายวิชาชีพ	๖,๕๕๒	๖,๗๐๔	๗,๐๐๕	๗,๑๕๑	๗,๙๓๔	๕,๙๐๐	๕,๐๐๔	๕,๑๔๐	๑,๙๗๑	๓,๑๖๙	๕,๑๔๐
- สายวิชาการศึกษา	๒,๘๖๙	๓,๓๓๑	๔,๓๖๓	๔,๖๗๘	๔,๕๒๑	๕,๙๑๖	๒,๕๗๓	๒,๒๖๐	๗๓๘	๑,๕๒๒	๒,๒๖๐
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	-	-	๑๘๒	๒๐๘	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๙๑,๐๗๗	๑๙๑,๓๖๖	๑๙๘,๗๗๓	๑๘๓,๖๓๑	๑๙๔,๓๒๕	๑๙๖,๑๐๑	๑๖๑,๘๒๖	๑๕๓,๗๘๑	๘๓,๗๗๕	๗๐,๐๐๖	๑๕๓,๗๘๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๗)

ตารางที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๔	๒๕๕๕	Q๑ /๒๕๕๖	Q๒ /๒๕๕๖	Q๓ /๒๕๕๖	Q๔ /๒๕๕๖	Q๑ /๒๕๕๗	Q๒ /๒๕๕๗	Q๒/๒๕๕๗		
									ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๑๒๘,๒๐๕	๑๒๑,๖๑	๑๒๔,๕๐๗	๑๐๙,๙๗๘	๑๒๐,๖๔๙	๑๒๑,๔๕๓	๙๑,๕๕๐	๘๑,๐๗๗	๔๗,๐๐๖	๓๔,๐๗๑	๘๑,๐๗๗
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๒๘,๒๐๕	๑๒๑,๖๑	๑๒๔,๕๐๗	๑๐๙,๙๗๘	๑๒๐,๖๔๙	๑๒๑,๔๕๓	๙๑,๕๕๐	๘๑,๐๗๗	๔๗,๐๐๖	๓๔,๐๗๑	๘๑,๐๗๗
นอกภาคเกษตรกรรม	๖๒,๘๗๓	๖๙,๗๔๘	๗๔,๒๖๖	๗๓,๖๕๓	๗๓,๖๗๖	๗๔,๖๔๘	๗๐,๒๓๗	๗๒,๗๐๔	๓๖,๗๖๙	๓๕,๙๓๕	๗๒,๗๐๔
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒๗๓	๑๔๗	-	๑๓	-	-	๐	-	-	-	-
๓. การผลิต	๙,๙๐๔	๘,๑๔๗	๑๔,๗๑๐	๑๑,๐๔๔	๑๒,๑๐๒	๑๓,๒๕๒	๑๔,๑๙๐	๑๓,๐๒๔	๕,๖๙๐	๗,๓๓๔	๑๓,๐๒๔
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๑๓๖	๓๕๖	๔๑๒	๑๘๓	๘๖	๔๔๗	๔๒๖	๓๒๒	๒๗๖	๔๖	๓๒๒
๕. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	๒๖๙	๒๔๔	-	-	๓๖๔	๒๕	๘๙	๒๑๗	๑๘๕	๓๒	๒๑๗
๖. การก่อสร้าง	๖,๔๕๒	๗,๘๖๙	๘,๓๗๑	๘,๓๓๒	๗,๘๖๕	๗,๖๗๑	๙,๘๔๖	๑๐,๘๑๓	๘,๘๓๓	๑,๙๘๐	๑๐,๘๑๓
๗. การขายส่ง การขายปลีก *	๑๗,๔๓๓	๑๗,๘๗๖	๑๘,๔๔๐	๑๗,๖๗๖	๑๗,๘๐๙	๑๘,๕๖๓	๑๘,๖๗๘	๑๙,๗๗๓	๙,๓๘๘	๑๐,๓๘๕	๑๙,๗๗๓
๘. การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า	๑,๗๒๐	๑,๘๐๓	๔,๔๗๖	๒,๒๙๗	๑,๓๕๒	๒,๒๔๗	๑,๙๐๓	๙๒๘	๙๒๘	-	๙๒๘
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๖,๑๘๖	๖,๐๗๘	๕,๕๔๗	๘,๗๖๘	๙,๙๒๑	๖,๖๑๐	๔,๐๕๓	๕,๐๕๘	๑,๕๑๘	๓,๕๔๐	๕,๐๕๘
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร	๗๒	๑๖๖	-	๘๘	๒๐๑	๒๔๙	๔๓๙	๒๗๙	๒๑๓	๖๖	๒๗๙
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒,๐๖๙	๒,๒๕๕	๘๕๓	๑,๙๘๒	๑,๙๑๓	๑,๕๕๕	๑,๘๔๗	๑,๘๕๐	๑,๒๕๕	๕๙๕	๑,๘๕๐
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑๑๗	๒๖	๓๘	-	๑๒๙	๗๕	-	-	-	-	-
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๑๐๔	๓๓๗	๕๒๖	๒๔๑	๑๗๒	๒๘๖	๒๑๑	๒๓๑	๑๘๔	๔๗	๒๓๑
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	๗๐	๓๑๗	๖๘๒	-	๙๗๒	๑,๒๒๕	๖๕๕	๔๐๓	๒๙๒	๑๑๑	๔๐๓
๑๕. การบริหารราชการ และป้องกัน	๖,๖๘๑	๙,๙๙๗	๕,๙๘๑	๘,๑๙๙	๗,๙๑๕	๗,๘๗๔	๘,๐๓๓	๘,๑๓๙	๔,๔๓๐	๓,๗๐๙	๘,๑๓๙
๑๖. การศึกษา	๔,๗๗๒	๖,๖๒๑	๗,๗๘๕	๗,๗๐๓	๕,๖๔๐	๗,๑๓๖	๔,๒๑๔	๓,๘๗๓	๘๘๘	๒,๙๘๕	๓,๘๗๓
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๓,๖๒๖	๓,๙๗๕	๒,๖๗๔	๒,๔๑๓	๓,๖๔๖	๔,๖๗๙	๒,๑๖๔	๒,๔๘๕	๒๔๗	๒,๒๓๘	๒,๔๘๕
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๒๐๕	๓๗๗	๑๙๓	๑,๘๐๙	๕๕๐	๕๓๐	๑,๐๗๓	๑,๙๗๒	๑,๔๕๐	๕๒๒	๑,๙๗๒
๑๙. กิจกรรมด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	๒,๒๖๕	๒,๔๗๖	๒,๓๙๗	๑,๘๕๕	๒,๒๖๙	๑,๕๕๙	๒,๐๑๔	๒,๑๙๗	๘๕๘	๑,๓๓๙	๒,๑๙๗
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๕๒๔	๖๓๑	๑,๑๘๑	๘๘๓	๗๖๐	๖๒๕	๔๐๒	๑,๑๔๐	๑๓๔	๑,๐๐๖	๑,๑๔๐
๒๑. ไม่ทราบ	-	-	-	๑๖๗	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๙๑,๐๗๗	๑๙๑,๓๖๖	๑๙๘,๗๗๓	๑๘๓,๖๓๑	๑๙๔,๓๒๕	๑๙๖,๑๐๑	๑๖๑,๘๒๖	๑๕๓,๗๘๑	๘๓,๗๗๕	๗๐,๐๐๖	๑๕๓,๗๘๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖

จังหวัด	รวม	จำนวนชั่วโมงการทำงาน							
		๐ ชั่วโมง	๑-๙ ชั่วโมง	๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๓๐-๓๔ ชั่วโมง	๓๕-๓๙ ชั่วโมง	๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป
จำนวนผู้มีงานทำ	๑๕๓,๗๘๑	๖,๙๗๘	๘๖๑	๓,๖๒๙	๑๑,๒๗๑	๑๕,๙๔๐	๒๕,๔๔๖	๖๖,๖๐๘	๒๓,๐๔๘
ชาย	๘๓,๗๗๕	๕,๗๗๒	๔๗๒	๒,๑๖๒	๕,๓๖๖	๗,๖๓๗	๑๑,๗๑๔	๓๗,๔๕๘	๑๓,๑๙๔
หญิง	๗๐,๐๐๖	๑,๒๐๖	๓๘๙	๑,๔๖๗	๕,๙๐๕	๘,๓๐๓	๑๓,๗๓๒	๒๙,๑๕๐	๙,๘๕๔

ตารางที่ ๑๘ ประชากรอายุ ๑๖ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ประจำปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๗

สถานภาพการทำงาน	๒๕๕๔	๒๕๕๕	Q๑ /๒๕๕๖	Q๒ /๒๕๕๖	Q๓ /๒๕๕๖	Q๔ /๒๕๕๖	Q๑ /๒๕๕๗	Q๒ /๒๕๕๗	Q๒/๒๕๕๗		
									ชาย	หญิง	รวม
๑.ทำงานส่วนตัว	๘๔,๐๘๙	๗๘,๗๖๒	๗๑,๔๔๐	๖๖,๙๑๗	๗๓,๖๑๖	๗๑,๒๙๑	๕๙,๒๓๘	๕๖,๙๐๗	๓๖,๖๔๖	๒๐,๒๖๑	๕๖,๙๐๗
๒. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๖๓,๙๖๙	๖๑,๐๕๘	๖๒,๕๒๔	๕๕,๕๒๑	๖๔,๔๘๗	๖๓,๙๘๗	๔๓,๔๔๘	๓๕,๕๑๔	๑๓,๖๓๒	๒๑,๘๘๒	๓๕,๕๑๔
๓. ลูกจ้างเอกชน	๒๔,๓๕๗	๒๘,๑๘๓	๔๔,๖๕๕	๓๙,๑๒๖	๓๕,๕๗๑	๓๗,๔๒๓	๔๐,๐๘๒	๔๒,๓๘๑	๒๓,๙๔๗	๑๘,๔๓๔	๔๒,๓๘๑
๔. ลูกจ้างรัฐบาล	๑๖,๓๗๒	๒๑,๐๘๙	๑๖,๖๘๗	๑๘,๙๘๔	๑๗,๔๐๗	๒๐,๒๘๒	๑๖,๐๙๗	๑๖,๒๕๒	๗,๑๐๙	๙,๑๔๓	๑๖,๒๕๒
๕. นายจ้าง	๒,๒๙๐	๒,๒๗๔	๓,๑๘๙	๒,๘๓๓	๓,๒๔๔	๓,๐๙๒	๒,๙๒๗	๒,๗๒๗	๒,๔๔๑	๒๘๖	๒,๗๒๗
๖. การรวมกลุ่ม	-	-	๒๗๘	๒๔๐	-	๒๖	๓๔	-	-	-	-
รวม	๑๙๑,๐๗๗	๑๙๑,๓๖๖	๑๙๘,๗๗๓	๑๘๓,๖๓๑	๑๙๔,๓๒๕	๑๙๖,๑๐๑	๑๖๑,๘๒๖	๑๕๓,๗๘๑	๘๓,๗๗๕	๗๐,๐๐๖	๑๕๓,๗๘๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๗)

ตารางที่ ๑๙ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ประจำปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๖		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๖๓,๗๑๓	๕๐,๙๑๘	๑๑๔,๖๓๒
เกษตรกรรม	๖๓,๗๑๓	๕๐,๙๑๘	๑๑๔,๖๓๒
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๘,๔๙๗	๒๐,๓๓๐	๓๘,๘๒๗
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	๓,๒๒๗	๒,๖๗๘	๕,๙๐๕
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-	-	-
การก่อสร้าง	๓,๔๔๗	๙๗๖	๔,๔๒๓
การขายส่ง การขายปลีก ๆ	๕,๖๒๓	๘,๐๘๐	๑๓,๗๐๔
การขนส่ง	๖๘๘	๓๑๕	๑,๐๐๓
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๒,๐๐๐	๕,๕๒๑	๗,๕๒๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๙	-	๒๙
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๖๐๖	-	๖๐๖
อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	๑๔๗	๗๓	๒๒๐
การบริหารและการสนับสนุน	๙๐๒	-	๙๐๒
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ	๓๘๙	๒๔๐	๖๓๐
การศึกษา	-	๖๘๗	๖๘๗
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๒๕	๑๙๖	๓๒๑
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	๙๔	๘๖	๑๗๙
กิจกรรมด้านอื่น บริหารส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑,๐๑๘	๑,๔๓๕	๒,๔๕๓
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๒๐๓	๔๒	๒๔๕
ยอดรวม	๘๒,๒๑๑	๗๑,๒๔๘	๑๕๓,๔๕๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๐ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ประจำปี ๒๕๕๖

จังหวัด	รวม	อาชีพ								
		ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	วิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	วิชาชีพ ด้านเทคนิค	เสมียน	พนักงาน บริการ	ด้านการเกษตร และประมง	ด้านความสามารถ ทางฝีมือ	ผู้ปฏิบัติงาน โรงงานเครื่องจักร	อาชีพพื้นฐาน ต่าง ๆ
แรงงานนอกระบบ	๑๕๓,๔๕๙	๑,๓๓๔	๖๔๕	๙๐๖	๑,๑๗๙	๒๑,๕๔๕	๑๐๒,๔๖๐	๗,๗๒๗	๑,๘๔๘	๑๕,๘๑๖
ชาย	๘๒,๒๑๑	๙๙๑	๑๘๙	๘๑๐	๗๙๑	๗,๓๑๖	๕๖,๙๑๑	๕,๔๐๕	๑,๑๒๙	๘,๖๖๙
หญิง	๗๑,๒๔๘	๓๔๒	๔๕๖	๙๖	๓๘๘	๑๔,๒๒๙	๔๕,๕๔๙	๒,๓๒๒	๗๑๙	๗,๑๔๗

ตารางที่ ๒๑ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ประจำปี ๒๕๕๖

จังหวัด	รวม	ไม่มี การศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา- ตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย			อุดมศึกษา		
						สายสามัญ	สายอาชีว- ศึกษา	สายวิชา- การศึกษา	สาย วิชาการ	สาย วิชาชีพ	สายวิชา- การศึกษา
แรงงานนอกระบบ	๑๕๓,๔๕๙	๔,๗๗๖	๔๘,๖๑๙	๔๖,๑๔๗	๒๔,๘๔๖	๑๖,๑๓๗	๒,๔๐๗	-	๕,๓๘๑	๔,๓๔๐	๗๘๑
ชาย	๘๒,๒๑๑	๑,๗๘๔	๒๓,๙๐๕	๒๔,๕๓๗	๑๓,๙๓๒	๙,๘๔๔	๑,๕๓๐	-	๓,๗๙๒	๒,๔๘๕	๔๐๒
หญิง	๗๑,๒๔๘	๒,๙๙๒	๒๔,๗๑๔	๒๑,๖๐๙	๑๐,๙๑๔	๖,๒๙๓	๘๗๘	-	๑,๕๘๙	๑,๘๕๕	๓๗๙

ตารางที่ ๒๒ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ ประจำปี ๒๕๕๖

จังหวัด	รวม	กลุ่มอายุ									
		๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ - ๕๙	๖๐ and over
แรงงานนอกระบบ	๑๕๓,๔๕๙	๖,๒๐๕	๑๒,๕๙๘	๑๕,๙๕๙	๑๔,๐๗๓	๑๓,๒๙๒	๑๖,๑๒๓	๒๐,๕๕๕	๑๘,๘๔๑	๑๗,๖๘๔	๑๘,๑๒๙
ชาย	๘๒,๒๑๑	๓,๑๖๖	๙,๐๙๓	๙,๒๑๒	๘,๕๖๐	๗,๒๒๙	๖,๘๐๖	๑๐,๓๘๖	๘,๖๒๖	๘,๘๗๙	๑๐,๒๕๖
หญิง	๗๑,๒๔๘	๓,๐๓๙	๓,๕๐๕	๖,๗๔๗	๕,๕๑๓	๖,๐๖๓	๙,๓๑๗	๑๐,๑๖๘	๑๐,๒๑๕	๘,๘๐๕	๗,๘๗๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๓ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๖

จังหวัด	รวม	จำนวนชั่วโมงการทำงาน						
		๐ ชั่วโมง	๑-๙ ชั่วโมง	๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๓๐-๓๙ ชั่วโมง	๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป
แรงงานนอกระบบ	๑๕๓,๔๕๙	๑๕๘	๓๐๐	๓,๑๒๗	๑๙,๗๑๖	๔๔,๖๖๗	๕๙,๙๙๗	๒๕,๔๙๓
ชาย	๘๒,๒๑๑	๑๕๘	๑๘๐	๘๐๓	๙,๓๖๗	๑๘,๕๓๖	๓๖,๙๕๕	๑๖,๒๑๒
หญิง	๗๑,๒๔๘	-	๑๒๑	๒,๓๒๔	๑๐,๓๔๙	๒๖,๑๓๑	๒๓,๐๔๒	๙,๒๘๑

ตารางที่ ๒๔ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๖

จังหวัด	รวม	สถานภาพการทำงาน					
		นายจ้าง	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ช่วยธุรกิจครัวเรือน	ลูกจ้างรัฐบาล	ลูกจ้างเอกชน	การรวมกลุ่ม
แรงงานนอกระบบ	๑๕๓,๔๕๙	๓,๑๙๙	๖๙,๙๖๖	๖๓,๒๓๖	๑,๔๓๔	๑๕,๖๒๕	-
ชาย	๘๒,๒๑๑	๒,๖๓๕	๔๖,๓๗๔	๒๓,๗๕๐	๓๘๙	๙,๐๖๓	-
หญิง	๗๑,๒๔๘	๕๖๓	๒๓,๕๙๒	๓๙,๔๘๕	๑,๐๔๕	๖,๕๖๓	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๕ ตารางเปรียบเทียบจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๒/๒๕๕๖	-	-	๓๖๐	๓๖๐	๓๒๗	๓๔๔	๖๗๑	๑๘๗	๑๔๐	๓๒๗
๓/๒๕๕๖	-	-	๘๑๐	๘๑๐	๓๓๓	๓๔๖	๖๗๙	๓๐๙	๓๑๕	๖๒๔
๔/๒๕๕๖	-	-	๗๗๐	๗๗๐	๓๓๙	๔๑๐	๗๔๙	๒๑๒	๒๓๕	๔๔๗
๑/๒๕๕๗	๑๕	-	๙๐๕	๙๒๐	๓๖๔	๕๖๖	๙๓๐	๒๓๗	๓๓๘	๕๗๕
๒/๒๕๕๗	๑๗	-	๕๙๔	๖๑๑	๒๗๖	๓๓๒	๖๐๘	๑๘๐	๒๗๐	๔๕๐

ตารางที่ ๒๖ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๕๕	๙๙	๖๘
มัธยมศึกษา	๑๗๒	๓๔๗	๒๑๓
ปวช.	๙๓	๕๙	๔๓
- พาณิชย	-	๓	๗
- ช่าง	-	๒๕	๒๐
- อื่นๆ	๙๓	๓๑	๑๖
ปวส.	๑๐๕	๕๘	๕๕
- พาณิชย	-	๑๗	๒๓
- ช่าง	-	๒๐	๒๐
- อื่นๆ	๑๐๕	๒๑	๑๒
อนุปริญญา	๘๙	๒	๒
ปริญญาตรี	๘๙	๔๓	๖๙
ปริญญาโท	๘	-	-
รวม	๖๑๑	๖๐๘	๔๕๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗

ตารางที่ ๒๗ จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ฯ	๗๕	๘	๙
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ฯ	๓๗	๑๗	๕๑
ช่างเทคนิค ฯ	๕๙	๔๖	๔๒
เสมียน เจ้าหน้าที่	๔๖	๕๑	๓๑
พนักงานบริการ พนักงานขาย ฯ	๑๒๑	๘๓	๕๖
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร ฯ	๑๐	๖	๕
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ฯ	๑๒	๑๐๓	๑๐๘
๒ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ฯ	๒๐๕	๑๑๔	๙๙
อาชีพงานพื้นฐาน	๔๖	๑๘๐	๔๙
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
อื่น ๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	๖๑๑	๖๐๘	๔๕๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๘ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕-๑๗ ปี	๑๘	๒.๙๕	๕	๐.๘๒	๑	๐.๒๒
๑๘-๒๔ ปี	๑๔๒	๒๓.๒๔	๒๐๓	๓๓.๓๙	๑๖๑	๓๕.๗๘
๒๕-๒๙ ปี	๑๔๐	๒๒.๙๑	๑๐๔	๑๗.๑๑	๘๗	๑๙.๓๓
๓๐-๓๙ ปี	๑๒๑	๑๙.๘๐	๑๘๕	๓๐.๔๓	๑๓๘	๓๐.๖๗
๔๐-๔๙ ปี	๑๑๒	๑๘.๓๓	๗๘	๑๒.๘๓	๕๓	๑๑.๗๘
๕๐-๕๙ ปี	๖๗	๑๐.๙๗	๓๑	๕.๑๐	๑๐	๒.๒๒
๖๐ ปีขึ้นไป	๑๑	๑.๘๐	๒	๐.๓๒	-	-
รวม	๖๑๑	๑๐๐	๖๐๘	๑๐๐	๔๕๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	๕
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	๕
การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๖๑๑	๔๔๕
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	๑๔๕	๒๗๕
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
การก่อสร้าง	๘๑	๘
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	๒๒๕	๗๖
โรงแรมและภัตตาคาร	๔๘	๑๖
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	๑
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๗๖	๓๘
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	๓
การศึกษา	๓๐	๒๗
กิจกรรมการบริหาร	๖	-
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
กิจกรรมทางการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
ไม่ทราบ	-	-
รวม	๖๑๑	๔๕๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๐ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท และภูมิภาค ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย (คน)												
ประจำปี	รวมทั้งหมด	ตลอดชีพ	ชั่วคราว (มาตรา ๙)	ส่งเสริมการ ลงทุนและ กฎหมายอื่น (มาตรา ๑๒)	ชนกลุ่มน้อย	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานตาม MOU			แรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาต ทำงาน			
						รวม	ลาว	กัมพูชา	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา
๒/๒๕๕๖	๓๗๕	-	๓๗	-	๑๑	๑	๑	-	๓๒๖	๒๑	๑๘	๒๘๗
๓/๒๕๕๖	๓๗๙	-	๕๘	-	๙	๑	๑	-	๓๑๑	๒๗๕	๒๐	๑๖
๔/๒๕๕๖	๓๘๕	-	๕๘	-	๑๐	๑	๑	-	๓๑๖	๒๘๐	๒๐	๑๖
๑/๒๕๕๗	๔๖๒	-	๕๓	-	๙	๑	๑	-	๓๙๙	๓๖๘	๑๕	๑๖
๒/๒๕๕๗	๕๖๖	-	๓๔	-	๑๐	๑	๑	-	๕๒๑	๓๘๓	๖๕	๗๓

ตารางที่ ๓๑ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
๑. ประเภทตลอดชีพ (มาตรา ๙) / ชั่วคราว (มาตรา ๙)	- / ๑๓
๒. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๒)	-
๓. ประเภทนำเข้า / พิสูจน์สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	- / ๔๑๐
๔. ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง)	-
รวม	๔๒๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๒ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๒	๑	-	-	๑	-	๗	-	๒	๑๓
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๒	๑	-	-	๑	-	๗	-	๒	๑๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๓ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดอุทัยธานี และแนวโน้มปี ๒๕๕๖ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

สาขาวิชา	Unskilled		Semi-Unskilled		Skilled		Highly-skilled		Professional		รวม	
	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		แรงงานฝีมือขั้นสูง		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร			
	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖
ต่ำกว่า ม.๓	๑,๑๓๓	๑,๓๘๓	๑,๐๕๔	๑,๑๒๕	๑๔๙	๒๘๔	๘	๑๒	๖๓	๕๘	๒,๔๐๗	๒,๘๖๒
ม.๓	๔๙๑	๑๖๙	๖๘๗	๖๙๔	๒๐๒	๒๐๙	๑	๑๕	๓๑	๒๑	๑,๔๑๒	๑,๑๐๘
ม.๖	๒๒๒	๙๒	๖๐๐	๔๕๓	๑๕๓	๒๖๑	๒๙	๑๑	๑๙	๕๔	๑,๐๒๓	๘๗๑
ปวช.	-	๗๗	๑๒๘	๒๕๔	๑๒๗	๔๙๘	๒๕	๑๘	๒๙	๒๒	๓๐๙	๘๖๙
ปวส./อนุปริญญา	๙๐	-	๕๔	๑๑๙	๑๙๒	๓๙๙	๓๑	๒๑๐	๔๕	๓๒	๕๑๒	๗๖๐
ปริญญาตรี	๕	-	๒๐	๘	๑๔๐	๒๒๔	๓๖	๑๔๕	๑๖๘	๒๔๖	๓๖๙	๖๒๓
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	๑	-	๔	๖๒	๗๘	๖๒	๘๓
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒
รวม	๑,๙๔๑	๑,๗๒๑	๒,๕๔๓	๒,๖๕๓	๙๖๓	๑,๘๗๖	๑๓๐	๔๑๕	๔๑๗	๕๑๓	๕,๙๙๔	๗,๑๗๘

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๔ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๖

ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลนทั้งหมด
	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน		
ผู้จัดการฝ่ายการก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	๒	๒
ผู้จัดการแผนกงานส่วนหน้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑
ผู้จัดการฝ่ายอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-
วิศวกรเครื่องกล (บำรุงรักษา)	-	-	-	-	-	-	๒๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	๒๕	๑๕
ผู้ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	๓	๓
นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑
ช่างเทคนิควิศวกรรมการผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕	๕	๕	-	-	๑๐	๑๐
ช่างเทคนิคระบบคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	-	-	-	-	-	๑๑	-
ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์อาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-
ผู้ให้คำแนะนำและบริการหลังการขาย	-	-	-	-	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๖
ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่นๆ	-	-	๑๕	๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๙
พนักงานบัญชี	-	-	-	-	-	-	๘	๒	๒๑	๑๐	๑๑	-	-	-	๔๐	๑๒
เจ้าหน้าที่ขนส่งอื่นๆ	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
เสมียน เจ้าหน้าที่จัดเก็บเอกสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘	-	-	๘	๘
เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	๘	๔	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๑๐	๖
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑
เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์	-	-	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓
พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕
พนักงานต้อนรับบนรถ พนักงานต้อนรับรถยนต์โดยสาร	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
แม่บ้านทั่วไป	๓๒	๓๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓	๓๑
พ่อครัว ; ผู้ปรุงอาหาร	๑๒	๑๒	๑๕	-	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๒	๑๒
พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มอื่นๆ	๘๒	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๒	๑๕
พนักงานดูแลความปลอดภัย ; พนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐	๑๐
พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	๑๑	๑๑	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๑๔	๑๑
พนักงานประจำสถานีบริการน้ำมัน	๗๘	๖๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗๘	๖๖

ตารางที่ ๓๔ การคาดประมาณความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๖ (ต่อ)

ตำแหน่ง	ต่ำกว่า ม.๓		ม.๓		ม.๖		ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		ต้องการทั้งหมด	ขาดแคลนทั้งหมด
	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	ขาดแคลน	ต้องการ	๓๓ขาดแคลน		
คนงานประจำฟาร์มสัตว์ปีก	๑๖	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖	๑๒
ช่างก่อสร้างด้วยวัสดุพื้นบ้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘	-	-	-	-	๑๘	๘
ช่างปูนคอนกรีตและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	๓๓	๓๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๓	๓๓
ช่างฉาบปูน	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	-
ช่างไฟฟ้าทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	๒	๒
ช่างเชื่อมและช่างตัดโลหะอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑
ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิตเครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	-	-	๑๕	๑๓	๖	๖	-	-	-	-	๒๑	๑๙
ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๓
ช่างวางสายไฟและช่างต่อสายเคเบิลไฟฟ้าอื่นๆ	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-
ช่างเลื่อยไม้ (โรงเลื่อย)	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๓
ผู้ควบคุมเครื่องกลึง (งานโลหะ) ; ช่างกลึง (แบบฐานหมุนคงที่)	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑
พนักงานควบคุมเครื่องอัดขึ้นรูปพลาสติก	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒
ช่างปรับตั้งและใช้เครื่องกลึงอัตโนมัติ	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒	๒
พนักงานคุมเครื่องผลิตผลิตภัณฑ์กระดาษอื่นๆ	-	-	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	-
พนักงานขับรถยนต์	๘	-	-	-	๒	๒	๓	๓	-	-	-	-	-	-	๑๓	๕
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	-
ผู้ขับรถยนต์ รถรับจ้างและรถตู้อื่นๆ	๘	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๘
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๕
พนักงานเช็คกระจกหน้าต่างรถยนต์	๑๒	๑๒	-	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖	๑๖
ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร	๕	-	๑๕	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๑๕
ผู้ทำความสะอาดอาคาร ; คนงานในไร่ สวน ; คนงานเกษตร	๒๐	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๒๐
แรงงานก่อสร้างถนน เขื่อน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๒	๒๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒	๒๒
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	๓๘	๑๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๘	๑๘
ผู้ปฏิบัติงานขนส่งสินค้าอื่นๆ	๑๑	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๑๑
รวม	๔๑๐	๒๗๔	๖๙	๔๘	๔๒	๑๘	๖๐	๔๒	๕๘	๓๖	๓๒	๑๙	-	-	๖๗๑	๔๓๗

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๕ การเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๕

อุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากงาน				
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	เหตุผลอื่นๆ	รวม
การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	๖	-	๖	๖	-	-	-	๖
อาหารและอาหารสัตว์	๑๙๔	๑๑๖	๓๑๐	๑๙๕	-	-	๓	๑๙๘
สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	๕	-	๕	๕	-	-	-	๕
รองเท้าและเครื่องหนัง	๓๑๘	๒๐	๓๓๘	๓๑๘	-	-	-	๓๑๘
ไม้และเครื่องเรือน	๒	-	๒	๒	-	-	-	๒
ปิโตรเลียม	๖	๑	๗	๖	-	-	-	๖
เคมี	๙	๗	๑๖	๙	-	-	-	๙
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	๑	-	๑	๑	-	-	-	๑
เซรามิกและแก้ว	๑	-	๑	๑	-	-	-	๑
ยานยนต์และชิ้นส่วน	๔๑	๒	๔๓	๔๑	-	-	-	๔๑
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๑๒๖	-	๑๒๖	๑๒๖	๒๑	-	-	๑๔๗
ก่อสร้าง	๑๑๐	๑๔	๑๒๔	๑๐๔	-	-	-	๑๐๔
โลหะตีตี	๔๑	๔	๔๕	๓๐	๑๓	-	-	๔๓
โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	๘๗	๕๐	๑๓๗	๘๗	-	-	-	๘๗
การท่องเที่ยว	๑	-	๑	๑	-	-	-	๑
ค้าส่ง ค้าปลีก	๔๐๔	-	๔๐๔	๔๐๔	-	-	-	๔๐๔
สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๙	-	๙	๙	-	-	-	๙
โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	๔	-	๔	๔	-	-	-	๔
การบริการอื่นๆ	๘๔	๙	๙๓	๙๐	-	-	-	๙๐
รวม	๑,๔๔๙	๒๒๓	๑,๖๗๒	๑,๔๓๙	๓๔	-	๓	๑,๔๗๖

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๖ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปี ๒๕๕๕

สาขาวิชา	ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-	-
คหกรรม	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรม	๒๙๔	๓	๒๔๕	๖	๕๓๙	๙	๕๔๘
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	๓๕	๒๑๘	๑๖	๑๗๙	๕๑	๓๙๗	๔๔๘
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	๖๖	๕๘	๖๖	๕๘	๑๒๔
รวม	๓๒๙	๒๒๑	๓๒๗	๒๔๓	๖๕๖	๔๖๔	๑,๑๒๐

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ข้อมูลเป็นการประมาณการ จากการสำรวจ Demand – Supply ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (www.manpower.mol.go.th) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ตารางที่ ๓๗ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	๕	๕	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-	-
ปริญญาตรี	๑	-	-	-
รวม	๖	๕	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๘ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามทวีปที่เดินทาง
ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ทวีปที่เดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	๒๔	๘๐.๐๐
แอฟริกา	๔	๑๓.๓๓
ยุโรป	๒	๖.๖๗
ออสเตรเลีย	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ ระบุอเมริกา.....	-	-
รวม	๓๐	๑๐๐

ตารางที่ ๓๙ จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา
ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ระดับการศึกษา	จำนวน			
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๗	๕	๑๒	๔๐.๐๐
มัธยมศึกษา	๑๒	๔	๑๖	๕๓.๓๔
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๑	-	๑	๓.๓๓
ปริญญาตรี	-	๑	๑	๓.๓๓
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๒๐	๑๐	๓๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๐ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	๑	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๑	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ..ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์...	-	-	-
รวม	๒	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ในสาขาช่างอุตสาหกรรม และช่างอิเล็กทรอนิกส์ ผู้เข้ารับการฝึก อยู่ในระหว่างการฝึก จึงทำให้ยังไม่ทราบผลของผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ

ตารางที่ ๔๑ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	๒	๑	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	๒	๑	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : : ไม่มีการติดตามผลของผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ

ตารางที่ ๔๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	๒๔	๑๔	-
ช่างเครื่องกล	๒๖	๒๖	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๒๕	๒๕	-
อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	๗๕	๖๕	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ไม่มีการติดตามผลของผู้ผ่านการฝึกทดสอบมีงานทำ

ตารางที่ ๔๓ การตรวจแรงงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ พบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๑๒	๑๔	๕	-	๑๙	๑๒	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๗	๑๘	๒๕	-	๔๓	๗	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๒	๑๔	๙	-	๒๓	๒	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๑	๔๖	๓๙	-	๘๕	๒๑	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๔ สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การ จ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง	อื่นๆ
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๕ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๓	๔	-	-	๔	๓	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๑๕	๔	-	๑๙	๓	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๓	๗	-	๑๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒	๒๗	๒๖	-	๕๓	๒	-	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๙	๔๙	๓๗	-	๘๖	๙	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๖ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๓	๔๓	๓	-	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๑	๒๖	๑	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๔	๑๒	๔	-	-	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๑	๕๕๕	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๙	๘๖	๙	-					-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ กรณี

ตารางที่ ๔๗ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔๘ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๑/๕๗			ไตรมาส ๒/๕๗		
	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๑	๕	๑๓	๒	๘	๓๑
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๕	๑๓	๒	๘	๓๑

ตารางที่ ๔๙ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
๑. การผลิตรองเท้า	๑	๒
๒. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	๒	๒๔
๓. การซ่อมรถยนต์	๑	๑
๔. ส่วนราชการ	๔	๔
๕. การใช้เครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
รวม	๘	๓๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๐ จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ
ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวมลูกจ้าง	ร้อยละ
๑ - ๔ คน	๖๒๔	๗๖๙	๔๖๒	-	๑,๒๓๑	๑๕.๘๘
๕ - ๙ คน	๒๒๘	๘๖๘	๖๗๘	-	๑,๕๔๖	๑๙.๙๔
๑๐ - ๑๙ คน	๖๕	๔๒๘	๔๓๗	-	๘๖๕	๑๑.๑๖
๒๐ - ๔๙ คน	๔๑	๖๘๗	๕๖๑	-	๑,๒๔๘	๑๖.๐๙
๕๐ - ๙๙ คน	๖	๒๘๖	๑๖๙	-	๔๕๕	๕.๘๗
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๕	๖๑๖	๔๑๘	-	๑,๐๓๔	๑๓.๓๔
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๘๑๗	๕๕๘	-	๑,๓๗๕	๑๗.๗๓
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	๙๗๑	๔,๔๗๑	๓,๒๘๓	-	๗,๗๕๔	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

**ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่าย (กองทุนเงินทดแทน) จังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)**

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑. ทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑๑
๒. การระเบิด ย่อยไม้หรือบดหิน	๔	๗๔
๓. การขุดดิน กรวด การดูดทราย	๔	๖
๔. การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร	๒๐	๑๐๐
๕. การผลิตน้ำแข็ง	๒	๔๗
๖. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	๒	๑,๒๕๑
๗. การอบ แปรสภาพเมล็ดพืชการทำแป้ง	๑๙	๒๓๖
๘. ผลิตเครื่องแต่งกาย อื่นๆ จากผ้า	๓	๑๕
๙. การทำดอกไม้ประดิษฐ์	๑	๑๑
๑๐. การผลิตรองเท้า	๓	๑,๐๖๓
๑๑. การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	๓	๑๔
๑๒. ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	๑	๒
๑๓. การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	๑๑	๓๐
๑๔. การผลิตเคมีภัณฑ์	๑	๒๙
๑๕. การผลิต การบรรจุยา	๑	๖
๑๖. การผลิต การบรรจุก๊าซ	๔	๑๖๔
๑๗. การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	๑	๕
๑๘. การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	๒	๑๓
๑๙. การผลิตปุ๋ยเคมี	๑	๕
๒๐. การผลิตผลิตภัณฑ์จากดิน สุขภัณฑ์	๒	๗
๒๑. การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	๕	๒๐
๒๒. ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่โลหะ	๙	๗๑

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่าย (กองทุนเงินทดแทน) จังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๒๓.การหล่อหลอม การกลึงโลหะ	๘	๓๓
๒๔.ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	๑๔	๓๔
๒๕.การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ และอื่นๆ	๑	๑
๒๖.การเคลือบ ชุบ อบ ขัดโลหะ	๑	๑
๒๗.การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ	๑	๑
๒๘.ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	๒	๒
๒๙.การผลิตภัณฑ์โลหะอื่น	๔	๑๔
๓๐.การผลิตประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	๔๐	๔๘๘
๓๑.การผลิตประกอบ ซ่อมจักรยาน ฯลฯ	๑	๑
๓๒.ผลิต ประกอบ ซ่อม รถใช้งานเกษตร	๒	๑๑
๓๓.ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอยอื่นๆ	๑	๕
๓๔.การผลิต ผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ด	๑	๒
๓๕.การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	๗	๑๗๒
๓๖.การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	๒	๑๒
๓๗.การก่อสร้าง	๕๐	๒๔๑
๓๘.ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	๑๘	๑๑๕
๓๙.สำนักงานจัดการเดินทาง	๑	๔
๔๐.การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ	๑๔๓	๘๒๓
๔๑.การค้าวัสดุก่อสร้าง	๔๖	๑๙๕
๔๒.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	๖๒	๒๙๙
๔๓.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๔๐	๒๒๓
๔๔.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	๑๘	๓๐
๔๕.บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	๑	๒

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่าย (กองทุนเงินทดแทน) จังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๔๖.ให้เช่าอสังหาฯ จัดสรรบ้าน	๑	๒
๔๗.บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	๑	๔
๔๘.สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	๑	๔
๔๙.บริการบันเทิง กีฬา สโมสรฯลฯ	๐	๐
๕๐.รักษาความปลอดภัย ความสะอาด	๑๔	๑๔๒
๕๑.การเลี้ยงสัตว์	๗	๒๔
๕๒.ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๖๑	๒๒๕
๕๓.งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัดอยู่ในประเภทใด	๓๐	๖๒
รวม	๖๗๙	๖,๓๕๒

ตารางที่ ๕๒ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย	-	-
๒. ทุพพลภาพ	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๑๐	๓๒๒,๘๓๘.๖๐
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๔	๘๖๗
รวม	๑๔	๓๒๓,๗๐๕.๖๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๓ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑ - ๔ คน	-	-	-	๑	-	๑
๕ - ๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	-	-	-	๒	-	๒
๒๐ - ๔๙ คน	-	-	-	๒	-	๒
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	๑	-	๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	๔	๔	๘
รวม	-	-	-	๑๐	๔	๑๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๔ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง
และ สาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง				รวม
	ตาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
ตกจากที่สูง	-	-	๒	-	๒
หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-
อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	๓	-	๓
วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	๒	๑	๓
วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๑	๑
วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๓	-	๓
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-
ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-
วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-
ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๒	๒
ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-
ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-
สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑๐	๔	๑๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๕ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า ๑๐ คน	๗๐๑	๑,๙๓๔
๑๐ - ๑๙ คน	๑๑๕	๑,๕๔๖
๒๐ - ๔๙ คน	๕๔	๑,๔๖๑
๕๐ - ๙๙ คน	๑๔	๙๙๖
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑๐	๑,๒๐๐
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๔	๑,๐๐๐
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑	๘๑๓
๑,๐๐๐ คน ⁺	๑	๑,๑๘๓
รวม	๙๐๐	๑๐,๑๓๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓

**ตารางที่ ๕๖ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)**

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๑. ทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๑๑
๒. การระเบิด ย่อยโมหรือบดหิน	๔	๗๔
๓. การขุดดิน กรวด การดูดทราย	๔	๖
๔. การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร	๒๐	๑๐๐
๕. การผลิตน้ำแข็ง	๒	๔๗
๖. การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	๒	๑,๒๕๑
๗. การอบ แปรสภาพเมล็ดพืชการทำแป้ง	๑๙	๒๓๖
๘. ผลิตเครื่องแต่งกาย อื่นๆ จากผ้า	๓	๑๕
๙.การทำดอกไม้ประดิษฐ์	๑	๑๑
๑๐.การผลิตรองเท้า	๓	๑,๐๖๓
๑๑.การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	๓	๑๔
๑๒.ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	๑	๒
๑๓.การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	๑๑	๓๐
๑๔.การผลิตเคมีภัณฑ์	๑	๒๙
๑๕.การผลิต การบรรจุยา	๑	๖
๑๖.การผลิต การบรรจุก๊าซ	๔	๑๖๔
๑๗.การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	๑	๕
๑๘.การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก	๒	๑๓
๑๙.การผลิตปุ๋ยเคมี	๑	๕
๒๐.การผลิตผลิตภัณฑ์จากดิน สู้ภัณฑ์	๒	๗
๒๑.การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	๕	๒๐
๒๒.ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่โลหะ	๙	๗๑

ตารางที่ ๕๖ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๒๓.การหล่อหลอม การกลึงโลหะ	๘	๓๓
๒๔.ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	๑๔	๓๔
๒๕.การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ และอื่นๆ	๑	๑
๒๖.การเคลือบ ชุบ อบ ขัดโลหะ	๑	๑
๒๗.การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ	๑	๑
๒๘.ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	๒	๒
๒๙.การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่น	๔	๑๔
๓๐.การผลิตประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	๔๐	๔๘๘
๓๑.การผลิตประกอบ ซ่อมจักรยาน ฯลฯ	๑	๑
๓๒.ผลิต ประกอบ ซ่อม รถใช้งานเกษตร	๒	๑๑
๓๓.ผลิตเครื่องประดับเพชรพลอยอื่นๆ	๑	๕
๓๔.การผลิต ผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ด	๑	๒
๓๕.การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	๗	๑๗๒
๓๖.การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	๒	๑๒
๓๗.การก่อสร้าง	๕๐	๒๔๑
๓๘.ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	๑๘	๑๑๕
๓๙.สำนักงานจัดการเดินทาง	๑	๔
๔๐.การบรรจุหีบห่อ นายหน้าขนส่งฯ	๐	๐
๔๑.การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ	๑๔๓	๘๒๓
๔๒.การค้าวัสดุก่อสร้าง	๔๖	๑๙๕
๔๓.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	๖๒	๒๙๙
๔๔.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	๔๐	๒๒๓
๔๕.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	๑๘	๓๐

ตารางที่ ๕๖ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอุทัยธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
๔๖.บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	๑	๒
๔๗.ให้เช่าอสังหาฯ จัดสรรบ้าน	๑	๒
๔๘.บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	๑	๔
๔๙.สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	๑	๔
๕๐.รักษาความปลอดภัย ความสะอาด	๑๔	๑๔๒
๕๑.การเลี้ยงสัตว์	๗	๒๔
๕๒.ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๖๑	๒๒๕
๕๓.งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด	๓๐	๖๒
รวม	๖๗๙	๖,๓๕๒

ตารางที่ ๕๗ จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ผู้ประกันตน	จำนวน (ราย)				
	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๓/๒๕๕๖	ไตรมาส ๔/๒๕๕๖	ไตรมาส ๑/๒๕๕๗	ไตรมาส ๒/๒๕๕๗
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๑๐,๐๕๕	๙,๙๕๑	๑๐,๒๑๙	๙,๘๑๔	๑๐,๑๓๓
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๒,๓๓๔	๒,๓๘๒	๒,๔๐๗	๒,๔๗๗	๒,๔๙๗
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๑๑,๗๒๘	๑๒,๒๑๖	๑๒,๕๑๙	๑๓,๔๕๕	๑๔,๑๑๙
รวม	๒๔,๑๑๗	๒๔,๕๔๙	๒๕,๑๔๕	๒๕,๗๔๖	๒๖,๗๔๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๕๘ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ประจำปี ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๘๗๑	๕๑๓,๐๒๗.๘๕
๒. คลอดบุตร	๑๙๐	๔,๓๕๘,๙๔๗
๓. ทูพพลภาพ	๑๘	๑๘,๐๔๖
๔. ตาย	๒๒	๑,๔๘๓,๑๘๖.๒๐
๕. สงเคราะห์บุตร	๑๖๗	๖๖,๔๐๐
๖. ชราภาพ	๗๘	๓,๐๑๒,๑๗๒.๗๙
๗. ว่างาน	๒๔๓	๒,๐๖๖,๒๒๘.๘๕
รวม	๑,๕๘๙	๑๑,๕๑๘,๐๐๘.๖๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสุทธิพงษ์	โกศลวิริยะกิจ	แรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวปภาศิริ	สุดชาดำ	จัดหางานจังหวัดอุทัยธานี
นายวันชัย	ดำรงสุกิจ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
นางสาวเปรมฤดี	จวบสมัย	ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
นายไชยรินทร์	ฟ้าภิญโญ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางนวรรรัตน์	เมรุทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางอินทิราภรณ์	อยู่สุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางชนัญญา	วาดพันธ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวรัชนิกร	เสื่อน้อย	พนักงานพิมพ์ดีด ส๓
นางสาวดวงพร	ส่องสว่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และจัดทำรายงาน ด้านสถานการณ์แรงงาน

ขอขอบคุณ ผู้ร่วมจัดทำและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอุทัยธานี รวมตลอดถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

- ★ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- ★ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานีทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี <http://uthaithani.mol.go.th/>
- ★ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หมายเลขโทรศัพท์และโทรสาร ๐-๕๖๕๒-๐๗๑๓

ศึกษาดูงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจังหวัดอุทัยธานี
และโครงการศึกษาดูงานเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งในสถานประกอบการ
ณ บริษัทแว็กซ์กาเบจ รีไซเคิล เซนเตอร์ จำกัด จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม
เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี(หลังเก่า) ชั้น ๒ อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

โทร. ๐ - ๕๖๕๒ - ๐๗๑๓ โทรสาร ๐ - ๕๖๕๒ - ๐๗๑๓, มท. ๑๗๙๕๐

E-mail Address : uthaithani @ mol.go.th