

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๖)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๔ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๓,๘๙๑ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Percapita) เท่ากับ ๓๔,๓๘๗ บาท พบว่า สาขาการผลิตของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๔.๔๓ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๓๕.๕๗ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๓ อันดับแรกพิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๔ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๒๑.๙๒ (๒) สาขาการขนส่งและขายปลีก ร้อยละ ๑๐.๓๘ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๘.๔๐ **ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕** (เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ เทียบกับเดือนเมษายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ สาเหตุจากการสูงขึ้นของหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๒.๖ (ไข่เป็ด ไข่ไก่ ไข่เค็ม) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๘ (ปลาหู ปลานิล เนื้อสุกร กุ้งขาว ไก่สด) สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลงได้แก่ หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๐.๓ (น้ำมันพืช กะทิสำเร็จรูป) หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ ๐.๒ (มะนาว ต้นหอม หน่อไม้ต้ม ผักบุ้ง มะเขือ เงาะ แตงโม องุ่น) หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ ๐.๑ (ข้าวสารเจ้า) และ**หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔** จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๘ สาเหตุจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกโดยเฉลี่ยในประเทศที่มีการปรับตัวสูงขึ้นตามภาวะราคาน้ำมันตลาดโลก (แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันเบนซิน ๙๑) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (ค่าแต่งผมชาย ยาสีฟัน) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (ค่าถ่ายเอกสาร ค่าบัตรชมภาพยนตร์) หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (เตาแก๊ส เหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี)

พิจารณาดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ เทียบกับเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๖ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๑) สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของ**ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๘.๓** จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ ๑๕.๖ (มะนาว พริกสด กระเทียม มะเขือ พักทอง ส้มเขียวหวาน องุ่นฝรั่ง) หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑๓.๓ (ปลาร้า เนื้อโค ปลาช่อน ปลานิล) หมวดไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๗.๓ (ไข่ไก่ ไข่เป็ด นมผง ไข่เค็ม) หมวดอาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๖.๖ (กับข้าวสำเร็จรูป ข้าวผัด ปลากระป๋อง ข้าวแกง/ข้าวกล่อง) หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ (ขนมปังปอนด์ ข้าวสารเจ้า) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ (กาแฟ

ร้อน/เย็น น้ำผลไม้ ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม) ขณะที่หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ ๑.๒ (มะพร้าว น้ำมันพืช น้ำปลา) และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๔.๙ สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๙.๑ (ค่าเช่าบ้าน ค่าฝากเลี้ยงเด็ก และยามดูแลรักษาความปลอดภัย ค่าน้ำประปา) หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๔.๒ สาเหตุจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิง หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๓ (บุหรี่ยี่ห้อ สุรา) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (ค่าแต่งผมชาย ยาสีฟัน) ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๒.๖ (อาหารสัตว์เลี้ยง)

การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๖) มีจำนวน ๑๔ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๙๗ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ สาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๘๕.๕ ล้านบาท รองลงมา คือ สาขาการผลิต มีทุนจดทะเบียน ๖ ล้านบาท สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า มีทุนจดทะเบียน ๓ ล้านบาท สาขาการขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๑.๕ ล้านบาท และสาขาการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท ตามลำดับ

การจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๖) ไม่มีการจดทะเบียนจัดตั้งโรงงานใหม่ แต่มีโรงงานที่จดทะเบียนเลิกกิจการ จำนวน ๓ โรง คือ ประเภทอุตสาหกรรมการเกษตร การล่าสัตว์และการป่าไม้ จำนวน ๒ โรง และ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๑ โรง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ณ ช่วงเดือนเมษายน ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปมีจำนวน ๒๖๖,๓๘๗ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๘๔,๘๖๙ คน ผู้มีงานทำ ๑๘๓,๖๓๑ คน ผู้ว่างงาน ๑,๑๗๖ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑๘๓,๖๓๑ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๐๙,๙๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๙ ของผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๓,๖๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๑ ของผู้มีงานทำ โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๗,๖๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ (๒) การผลิต จำนวน ๑๑,๐๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๙ (๓) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๘,๗๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๐ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๓๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๑ (๕) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๘,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๓ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ ซึ่งประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๖๓,๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๖ ของผู้มีงานทำ

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานี มีผู้ว่างงาน ๑,๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๔ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในจำนวนผู้ว่างงานนี้ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่ามีผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเป็นเพศชาย จำนวน ๖๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๒ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๔๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่จำนวน ๓๖๖ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๘๑๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น ๒๒๑.๓๑



สาขาอาชีพที่มีผู้ทำงานสูงสุด ๕ อันดับ คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร และประมง จำนวน ๙๑,๗๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๙๘ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ๒๖,๕๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๗ (๓) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ๒๕,๔๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๘ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๔,๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๙ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐานต่างๆ ๖,๘๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ ของผู้มีงานทำ

การบริการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาสที่ ๒ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๖) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง **๓๖๐ อัตรา** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๙๗ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖๓ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑.๒๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๑๔ อัตรา มีจำนวนลดลง ๓๕๔ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๙.๕๘

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวน **๖๗๑ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๐๘ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๒๖๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๔.๔๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๐๑๐ คน ลดลง ๓๓๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๕๖

การบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๓๒๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๕๙ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๖.๒๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๕๗ คน มีจำนวนลดลง ๒๓๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๑.๒๙

ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๙๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๖ **ด้านอาชีพ** อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ **อาชีพงานพื้นฐาน** ๑๔๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๑ และ**ด้านอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ **สาขาการผลิต** จำนวน ๑๘๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๖

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๖) มีจำนวนคงเหลือทั้งสิ้น ๓๗๕ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิจิตรสัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๓ รองลงมา คือ ประเภชชั่วคราว (ม.๙) จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๗ ประเภชชนกลุ่มน้อย จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๓ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตาม MOU จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๗ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายทั้งหมด เมื่อพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงาน ประเภทตามมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน และเข้ามาชั่วคราว ตามมาตรา ๙ มีจำนวน ๒๒ คน เป็นสัญชาติฟิลิปปินส์ และสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด จำนวนสัญชาติละ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๒ รองลงมา คือ สัญชาติจีน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๓ สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ สัญชาติอินเดีย และสัญชาติอเมริกัน จำนวนสัญชาติละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ ตามลำดับ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดอุทัยธานี **มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒ คน** เป็นชาย ๑ คน และหญิง ๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ คน ลดลง ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓ คน ลดลง ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๓๓ ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน พบว่าไปโดย วิธี Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔๔.๔๔ โดยไตรมาสนี้สาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น ๒ โครงการด้วยกัน โครงการแรก คือ โครงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๑๑๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๕ คน เพิ่มขึ้น ๕๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๕.๔๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๘๒ คน ลดลง ๑๖๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๙.๙๓ โดยสาขาอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ สาขาธุรกิจและบริการ ส่วนโครงการที่ ๒ คือ **โครงการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีความรู้ขั้นสูงสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ** มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยทั้งสิ้น ๓๖๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๕๐ คน เพิ่มขึ้น ๑๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๘๖ โดยสาขาอาชีพที่มีการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๓๗ คน เพิ่มขึ้น ๕๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓๕.๑๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๑๒๑ คน ลดลง ๓๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๘.๑๐ โดยสาขาอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ

ด้านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้รับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน ลดลง ๒๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๒.๓๘ คน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งไม่มีผลปฏิบัติงาน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีเข้ารับการฝึกอบรมสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ

การดำเนินการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ มีจำนวน ๒ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๒ แห่งเท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งไม่มีผลปฏิบัติงาน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น ๑๔๘ คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๑๗๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๒ แห่ง มีจำนวนลดลง ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๒.๗๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑ แห่ง มีจำนวนลดลง ๑๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๕.๑๖ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสูงสุด คือ ขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ รองลงมา คือ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ ขนาด ๕ - ๙ คน และขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ในส่วนผลการตรวจ พบว่ามีสถานประกอบการจำนวน ๑ แห่ง ซึ่งปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในเรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๑๙ แห่ง มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการลดลง ๑๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๔.๒๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๐ แห่ง ลดลง ๒๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๐ มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๘๖ คน ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยเป็นขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการตรวจไม่พบว่ามีสถานประกอบการแห่งใดที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน สำหรับในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๖) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐-๑,๐๐๐ คน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ รองลงมา คือ สถานประกอบการ ขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาส ที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆ เกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี

การเลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการ ที่เลิกกิจการ จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีขนาดลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน และมีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๓ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๐๔ คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๖ แห่ง ลดลง ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๐ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๒๘ คน ลดลง ๒๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๘.๗๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี สถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๙ แห่ง ลดลง ๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๖.๖๗ ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๐ คน เพิ่มขึ้น ๓๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๘.๕๗ โดยสถานประกอบการ ที่มีการเลิกจ้างมากที่สุด คือ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือ ขนาด ๒๐-๔๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

การประกันสังคม ข้อมูลไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖) จังหวัดอุทัยธานี สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๖๗ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๕ แห่ง เพิ่มขึ้น ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๓ เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี จำนวน ๘๕๔ แห่ง เพิ่มขึ้น ๑๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๕๒ ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๑๒,๓๘๙ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๑๔๓ คน พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๔๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๐๓ ในจังหวัดอุทัยธานีมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น สถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานีไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ (ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖) มีผู้ให้บริการ กองทุนประกันสังคม ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน จำนวน ๑,๘๐๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๔ ของผู้ประกันตน ทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๗๒๙ ราย มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๗๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วน ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๑๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๕๖๔ ราย มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๓๗ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕.๑๕ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ๙๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๘ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินในไตรมาสนี้มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๒,๔๕๐,๒๓๑.๔๖ บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๔,๕๙๘,๕๓๐.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๔ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิมเป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลายและอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๓๓๐.๒๕๖ ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๗๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี **ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ **ทิศใต้** ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ กิ่งอ.หนองมะโมง กิ่งอ.เนินขาม จ.ชัยนาท **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จังหวัดชัยนาท **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อุ้มผาง จ.ตาก

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตกต่ำลงมาทางทิศตะวันออก โดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัดเป็นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัดส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมากหรือน้ำหลาก จะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ

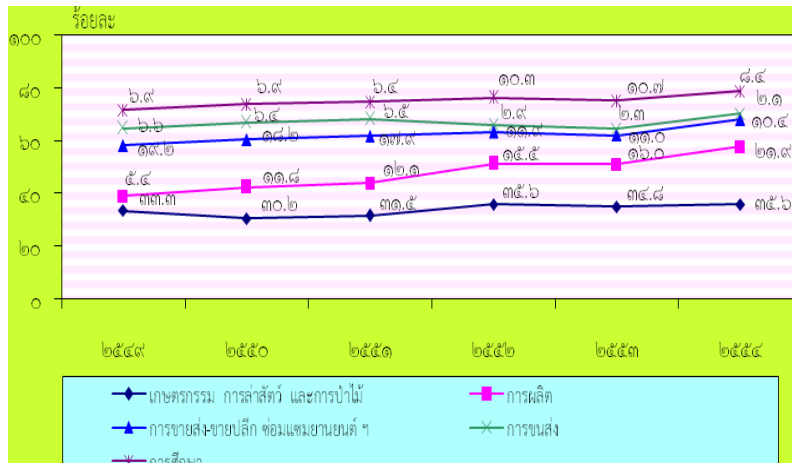
๑. ผลกระทบต่อมวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๔ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๓,๘๙๑ ล้านบาท อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ในอัตราร้อยละ ๖.๙, ๑๗.๒, -๓.๙, ๔.๔, -๖.๓ และ ๑๗.๑ ตามลำดับ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

สาขาการผลิตของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๔.๔๓ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๓๕.๕๗ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๕ อันดับแรก พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๔ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๒๑.๙๒ (๒) สาขาการขนส่งและขายปลีก ร้อยละ ๑๐.๓๘ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๘.๔๐ (๔) สาขาบริการบริหารราชการ ร้อยละ ๕.๗๒ (๕) สาขาตัวกลางทางการเงิน ร้อยละ ๔.๑๒ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑, ๒)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per capita) จังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๕๔ เท่ากับ ๗๔,๓๘๗ บาท สูงขึ้นจากปี ๒๕๕๓ ซึ่งเท่ากับ ๖๑,๓๕๖ บาท เพิ่มขึ้น ๑๓,๐๓๑ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๕๒ โดยจัดอยู่ในลำดับที่ ๖ ของภาค และเป็นลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓, ๔)

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานีที่สำคัญ
๕ อันดับแรก ปี ๒๕๔๙- ๒๕๕๔



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๑๐.๔ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๙.๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ เทียบกับเดือนเมษายน ๒๕๕๖ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗) โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ สาเหตุจากการสูงขึ้นของหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ ๒.๖ หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๘ และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้น ๐.๘ สาเหตุจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกโดยเฉลี่ยในประเทศที่มีการปรับตัวสูงขึ้นตามราคาน้ำมันตลาดโลก หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ และหมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑

ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๖ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ เทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๑) สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๘.๓ และหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๔.๙

ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ย ๖ เดือนของปี ๒๕๕๖ (มกราคม-มิถุนายน) เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๙ สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๗.๔ และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๔.๒ (ตารางที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ เท่ากับ ๖.๖ (ในระดับประเทศ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ เท่ากับร้อยละ ๒.๓) ซึ่งเมื่อเทียบเฉลี่ย ๖ เดือน (มกราคม –มิถุนายน) ปี ๒๕๕๖ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๙ และเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมาสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนมิถุนายน ปี ๒๕๕๖

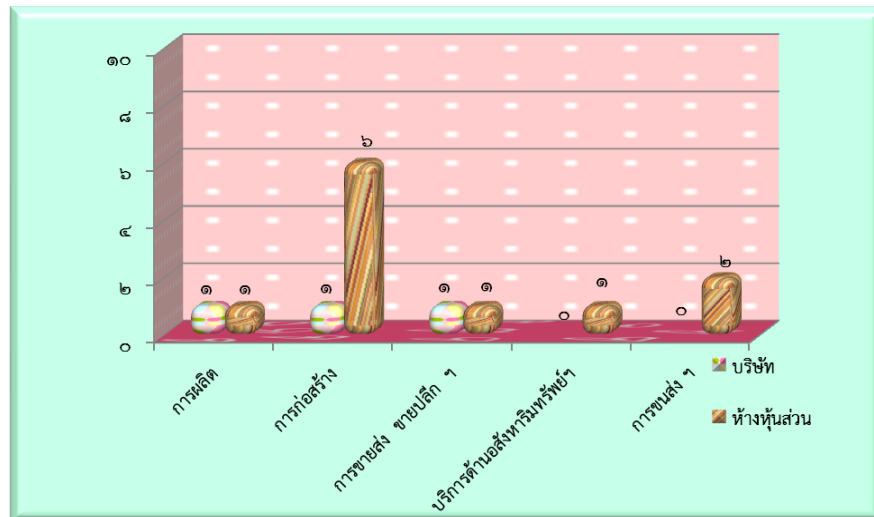
หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	มิ.ย. ๕๖	มิ.ย.๕๖/ พ.ค.๕๖	มิ.ย.๕๖/ มิ.ย. ๕๕	ม.ค.-มิ.ย.๕๖/ เทียบกับ ม.ค.-มิ.ย.๕๕
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๑๐.๔	๐.๕	๖.๖	๕.๙
หมวดอาหารและ เครื่องดื่ม	๑๑๒.๙	๐.๖	๘.๓	๗.๔
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่ อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๗.๘	๐.๔	๔.๙	๔.๒
ดัชนีราคาผู้บริโภค พื้นฐาน	๑๐๖.๓	๐.๐	๓.๕	๒.๘

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

๓. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๕๖ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๖) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๑๔ แห่ง แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๑ แห่ง (ร้อยละ ๗๘.๕๗) และบริษัทจำกัด จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๑.๔๓) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุดได้แก่ สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๗ แห่ง (บริษัท ๒ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๖ แห่ง) คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ สาขาการผลิต (บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) สาขาการขายส่ง ขายปลีก (บริษัท ๑ แห่ง ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) และสาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า (ห้างหุ้นส่วน ๒ แห่ง) จำนวนสาขาละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ และสาขาการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ (ห้างหุ้นส่วน ๑ แห่ง) จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ของจำนวนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ทั้งหมดตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗)

แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับข้อมูลการจดทะเบียนเพิ่มในสถานประกอบการตั้งแต่ต้นปีจนถึงไตรมาสนี้ มีการจดทะเบียนเพิ่มทั้งหมด ๓๑ แห่ง จากที่มีอยู่เดิม ๔๕๘ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น ๔๘๙ แห่ง จดทะเบียนเลิกกิจการทั้งหมด ๖ แห่ง รับโอนบริษัท และห้างหุ้นส่วน จำนวน ๓ ราย และซื้อชื่อออกจากทะเบียนบริษัท และห้างหุ้นส่วน จำนวน ๕ ราย ทำให้คงเหลือสถานประกอบการ จำนวน ๔๘๑ แห่ง (ตารางที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗)

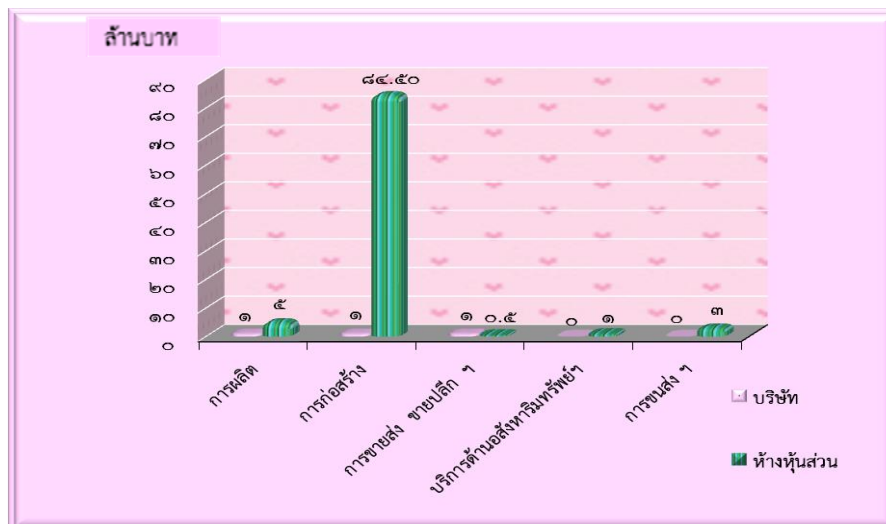
ตารางที่ ๒ การจดทะเบียนของนิติบุคคลจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

จำนวน สปก. ข้อมูลรวมถึง ปี ๒๕๕๕ (แห่ง)	จดทะเบียน เพิ่มใน ปี ๒๕๕๖ (แห่ง)	เลิกกิจการ (แห่ง)	โอนย้าย (แห่ง)	คงเหลือ (แห่ง)
๔๕๘	๓๑	๖	-	๔๘๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่ามีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๙๗ ล้านบาท แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด ๙๔ ล้านบาท และบริษัทจำกัด ๓ ล้านบาท โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๘๕.๕ ล้านบาท รองลงมา คือ การผลิต มีทุนจดทะเบียน ๖ ล้านบาท การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า มีทุนจดทะเบียน ๓ ล้านบาท การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๑.๕ ล้านบาท และการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียน ๑ ล้านบาท ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗)

แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคล ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาสนี้ ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ แต่มีโรงงานที่จดทะเบียนเลิกกิจการ จำนวน ๓ โรงงาน ซึ่งเป็นโรงงานประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ จำนวน ๒ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๗ และประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑ โรงงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๓ ของจำนวนโรงงานที่จดทะเบียนเลิกกิจการทั้งหมด ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ จำนวน ๒๖๕ โรงงาน ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๖,๘๙๖,๐๙๙,๘๑๖ บาท คนงาน ๓,๗๖๖ คน (ตารางที่ ๓, ๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖

ประเภท อุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)
เกษตรกรรม การ ล่าสัตว์ และการ ป่าไม้	-	-	-	๒
การขายส่งฯ	-	-	-	๑
รวม	-	-	-	๓

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖

จำนวนโรงงาน จากปี ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียน เพิ่ม (แห่ง)	เลิกกิจการ (แห่ง)	คงเหลือ (แห่ง)
๒๖๘	-	๓	๒๖๕

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

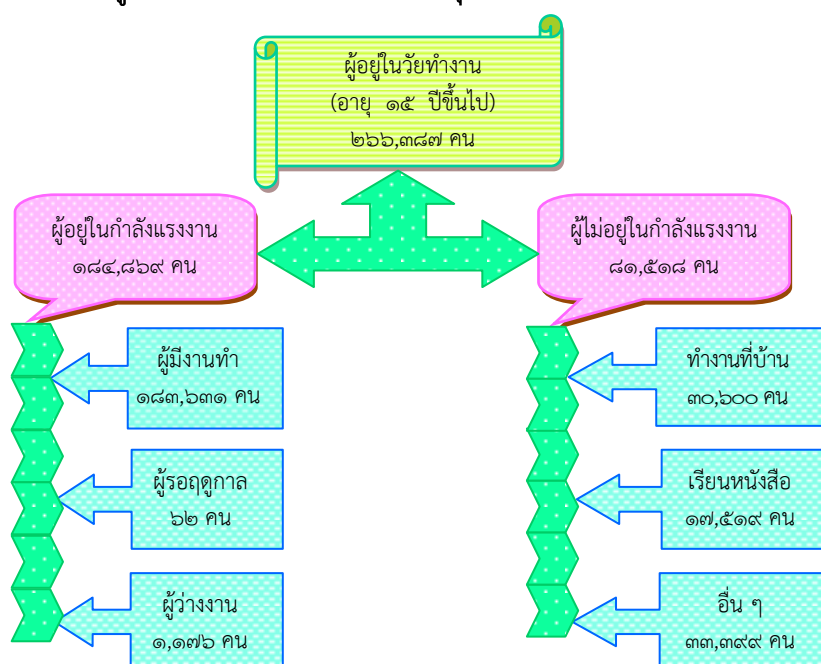
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- ๖) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร โดย ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๖ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอุทัยธานีมีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๖๖,๓๘๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๖๕,๘๗๒ คน เพิ่มขึ้น ๕๑๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๙ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน ๑๓๘,๓๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๕ ขณะที่เพศชายมีจำนวน ๑๒๘,๐๑๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๘.๐๕ (แผนภูมิที่ ๔, ตารางที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๔ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เมษายน ๒๕๕๖)



ในกลุ่มประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๖๖,๓๘๗ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๘๔,๘๖๙ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๑๘๓,๖๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน ๑,๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๔ และเป็นกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างในไตรมาสนี้ พบว่าเพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิงเล็กน้อย ประเมินร้อยละ ๐.๐๙ (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ เพศหญิงมีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๙.๔๑ ขณะที่เพศชายมีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๙.๖๖ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ ๙๙.๓๓ หมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำทั้งหมดประมาณ ๙๙ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนลดลงกว่าไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย ที่มีร้อยละ ๙๙.๘๑ เนื่องจากอยู่ในช่วงฤดูกาล ขณะที่อัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่ามีอัตราว่างงานรวมร้อยละ ๐.๖๔ โดยเพศชาย มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๘ ขณะที่เพศหญิง มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๕๙ (ตารางที่ ๕)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๘๑,๕๑๘ คน พบว่าเป็นผู้ทำงานที่บ้านจำนวน ๓๐,๖๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๔ เรียนหนังสือ จำนวน ๑๗,๕๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๙ และอื่นๆ จำนวน ๓๓,๓๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๗ ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (ตารางที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๕ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖			T๑/ ๒๕๕๖
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๒๘,๐๑๑	๑๓๘,๓๗๖	๒๖๖,๓๘๗	๒๖๕,๘๗๒
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๐๐,๓๖๔	๘๔,๕๐๕	๑๘๔,๘๖๙	๑๙๙,๑๖๑
- ผู้มีงานทำ	๙๙,๖๒๒	๘๔,๐๐๙	๑๘๓,๖๓๑	๑๙๘,๗๗๓
- ผู้ว่างงาน	๖๘๐	๔๙๖	๑,๑๓๖	๓๖๖
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๖๒	-	๖๒	๒๒
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๗,๖๔๗	๕๓,๘๗๑	๘๑,๕๑๘	๖๖,๗๑๑
- ทำงานที่บ้าน	๓,๕๐๐	๒๗,๑๐๐	๓๐,๖๐๐	๒๔,๔๗๕
- เรียนหนังสือ	๘,๑๖๘	๙,๓๕๑	๑๗,๕๑๙	๑๔,๓๖๕
- อื่น ๆ	๑๕,๙๗๙	๑๗,๔๒๐	๓๓,๓๙๙	๒๗,๘๗๑
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๖๖	๙๙.๔๑	๙๙.๓๓	๙๙.๘๑
อัตราการว่างงาน	๐.๖๘	๐.๕๙	๐.๖๔	๐.๑๘

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ เมษายน ๒๕๕๖)

หมายเหตุ :

$$๑. \text{ อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

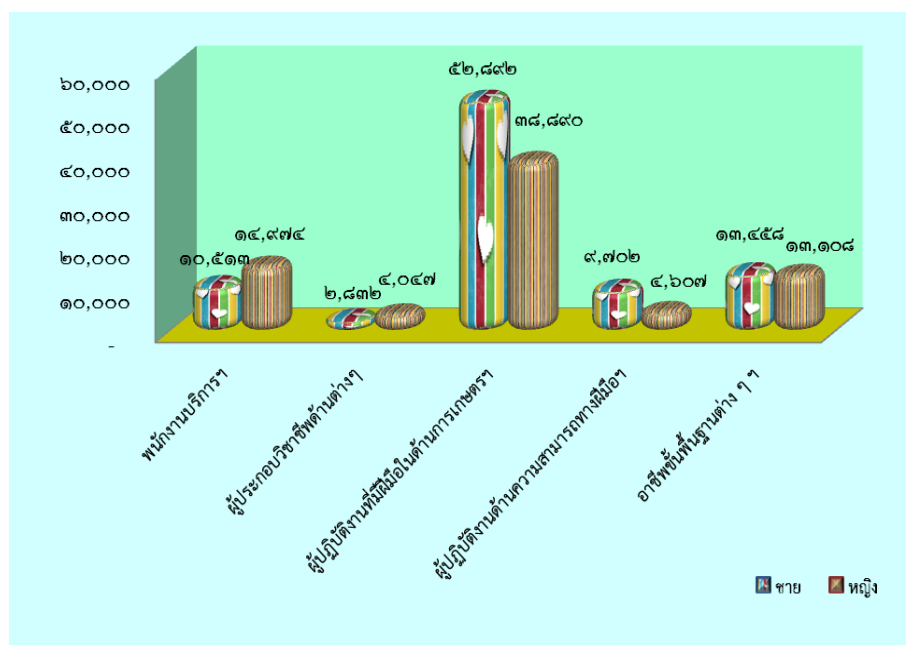
$$๒. \text{ อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$



๑.๒ จำนวนผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพและเพศ ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๙๑,๗๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๙๘ เป็นเพศชายร้อยละ ๕๗.๖๓ เพศหญิงร้อยละ ๔๒.๓๗ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ๒๖,๕๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๗ เป็นเพศชายร้อยละ ๕๐.๖๖ เพศหญิงร้อยละ ๔๙.๓๔ (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ๒๕,๔๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๘ เป็นเพศชายร้อยละ ๔๑.๒๕ เพศหญิงร้อยละ ๕๘.๗๕ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๔,๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๙ เป็นเพศชายร้อยละ ๖๗.๘๐ เพศหญิงร้อยละ ๓๒.๒๐ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๖,๘๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๕ เป็นเพศชายร้อยละ ๔๑.๑๗ เพศหญิงร้อยละ ๕๘.๘๓ (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๐)

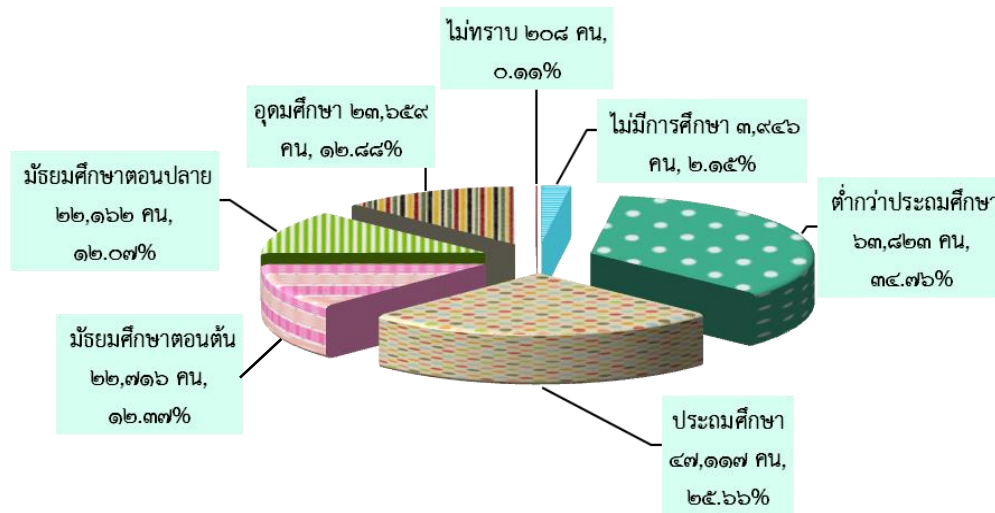
แผนภูมิที่ ๕ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ (๕ อันดับแรก) ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๖๓,๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๖ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๗,๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๖ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๒๓,๖๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๘ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๒,๗๑๖ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๗ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๒,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๗ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๓,๙๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๕ และอื่นๆ ไม่ทราบ จำนวน ๒๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๑)

แผนภูมิที่ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

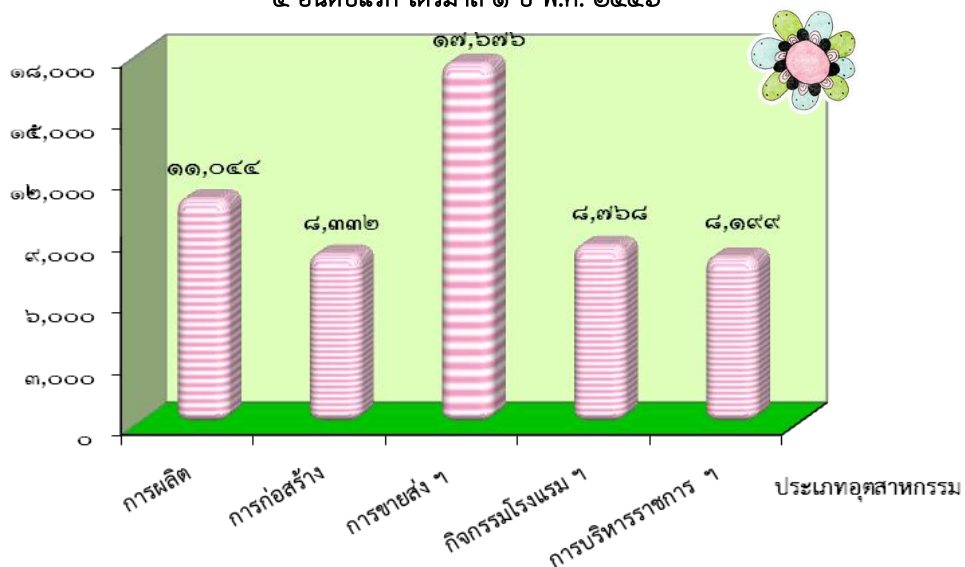


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๘๓,๖๓๑ คน พบว่า **ทำงานในภาคเกษตรกรรม** ๑๐๙,๙๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๘๙ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงาน **นอกภาคเกษตรกรรม** มีจำนวน ๗๓,๖๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๑ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประกอบกับราคาผลผลิตทางการเกษตรที่สูงขึ้น ทำให้ผู้มีงานทำในภาคนี้จะสูงกว่านอกภาคเกษตรกรรม

ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๗,๖๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ (๒) การผลิต จำนวน ๑๑,๐๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๙ (๓) กิจกรรมโรงแรมและร้านอาหาร จำนวน ๘,๗๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๐ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๓๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๑ (๕) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๘,๑๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๓ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

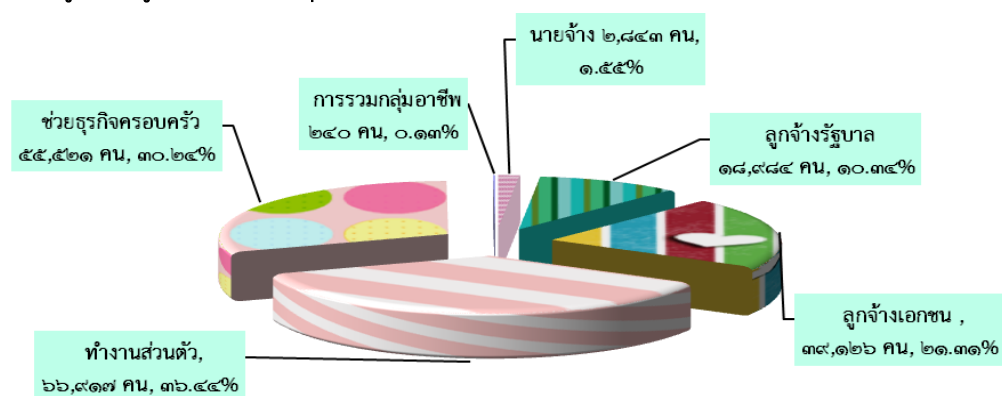
แผนภูมิที่ ๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๖๖,๙๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๔ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๕๕,๕๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๔ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๓๙,๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๑ ลูกจ้างของรัฐบาล จำนวน ๑๘,๙๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๔ ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน ๒,๘๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๕ และการรวมกลุ่มอาชีพ จำนวน ๒๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๘ และตารางที่ ๖)

แผนภูมิที่ ๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๒,๑๑๗	๗๒๖	๒,๘๔๓
ลูกจ้างรัฐบาล	๘,๘๙๐	๑๐,๐๙๔	๑๘,๙๘๔
ลูกจ้างเอกชน	๒๒,๒๕๘	๑๖,๘๖๘	๓๙,๑๒๖
ทำงานส่วนตัว	๔๔,๔๐๖	๒๒,๕๑๑	๖๖,๙๑๗
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๒๑,๙๒๓	๓๓,๕๙๘	๕๕,๕๒๑
การรวมกลุ่ม	๒๘	๒๑๒	๒๔๐
รวม	๙๙,๖๒๒	๘๔,๐๐๙	๑๘๓,๖๓๑

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

๑.๓ ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๑,๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๔ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในจำนวนผู้ว่างงานนี้ เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่ามีผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเป็นเพศชายจำนวน ๖๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๒ และเป็นเพศหญิงจำนวน ๔๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๘ ของจำนวนผู้ว่างงาน จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้ ผู้ว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาถึง ๘๑๐ คน ซึ่งเป็นผลพวงมาจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท เมื่อต้นปีที่ผ่านมา ที่ทำให้สถานประกอบการหลายแห่งเลิกกิจการ เลิกจ้างลูกจ้าง และงดรับลูกจ้างเพิ่ม จึงส่งผลให้แรงงานหลายคนตกงาน ประกอบกับมาตรฐานการจ้างงานของหลายๆบริษัทค่อนข้างสูงขึ้น จึงทำให้ในไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงาน สูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

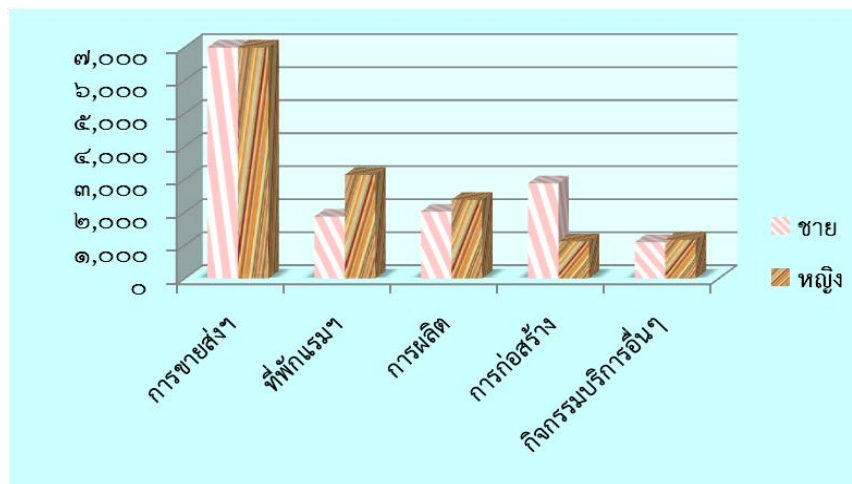
แผนภูมิที่ ๙ ร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ ของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖



๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๕๕ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี พบว่า ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๕๔,๒๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๑๒๐,๗๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๕ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๓,๕๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๕ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๕,๑๘๕ คน (ร้อยละ ๔๕.๒๔) เป็นชายร้อยละ ๔๗.๔๓ เป็นหญิงร้อยละ ๕๒.๕๗ (๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๐๑๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๔) เป็นชายร้อยละ ๓๗.๓๕ เป็นหญิงร้อยละ ๖๒.๖๕ (๓) การผลิต จำนวน ๔,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๐๕) เป็นชายร้อยละ ๔๕.๙๖ เป็นหญิงร้อยละ ๕๔.๐๔ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๔,๐๑๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๖) เป็นชายร้อยละ ๗๑.๘๒ เป็นหญิงร้อยละ ๒๘.๑๘ (๕) กิจกรรมบริการ อื่นๆ จำนวน ๒,๒๗๗ คน (ร้อยละ ๖.๗๘) เป็นชายร้อยละ ๔๘.๓๕ เป็นหญิงร้อยละ ๕๑.๖๕ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๓)

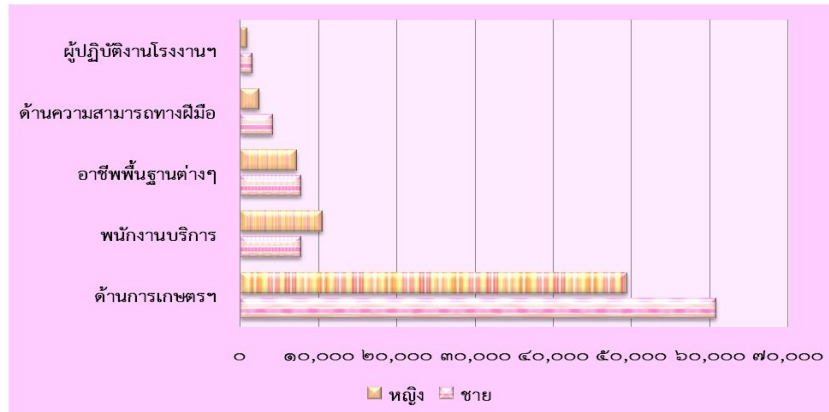
แผนภูมิที่ ๑๐ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และเพศ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามอาชีพและเพศ** พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๑๑๐,๒๓๔ คน (ร้อยละ ๗๑.๔๕) เป็นชายร้อยละ ๕๕.๑๕ เป็นหญิงร้อยละ ๔๔.๘๕ (๒) พนักงานบริการ จำนวน ๑๘,๓๑๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๗) เป็นชายร้อยละ ๔๒.๕๘ เป็นหญิงร้อยละ ๕๗.๔๒ (๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๕,๐๙๒ คน (ร้อยละ ๙.๗๘) เป็นชายร้อยละ ๕๑.๕๗ เป็นหญิงร้อยละ ๔๘.๔๓ (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๖,๖๖๒ คน (ร้อยละ ๔.๓๒) เป็นชายร้อยละ ๖๓.๖๖ เป็นหญิงร้อยละ ๓๖.๓๔ (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๒,๔๖๖ คน (ร้อยละ ๑.๕๓) เป็นชายร้อยละ ๖๓.๕๖ เป็นหญิงร้อยละ ๓๖.๔๔ (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๔)

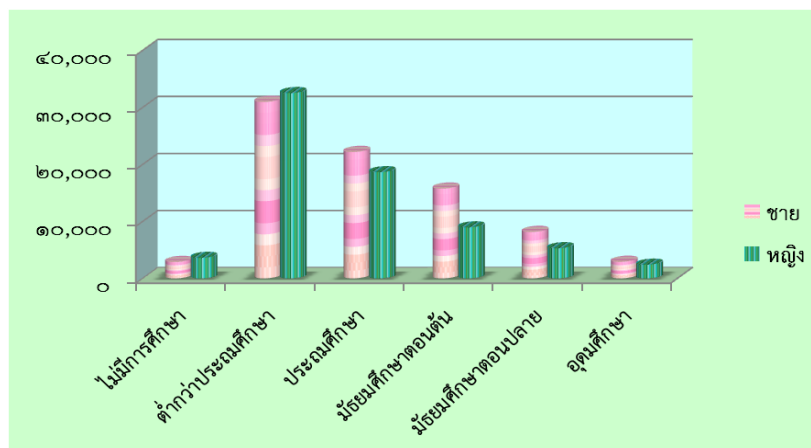
แผนภูมิที่ ๑๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน ๖๓,๔๘๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๑๔) เป็นชายร้อยละ ๔๘.๗๘ เป็นหญิงร้อยละ ๕๑.๒๒ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๐,๘๒๗ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๖) เป็นชายร้อยละ ๕๔.๓๖ เป็นหญิงร้อยละ ๔๕.๖๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๔,๗๑๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๐๒) เป็นชายร้อยละ ๖๓.๗๗ เป็นหญิงร้อยละ ๓๖.๒๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๓,๔๔๙ คน (ร้อยละ ๘.๗๒) เป็นชายร้อยละ ๖๐.๖๗ เป็นหญิงร้อยละ ๓๙.๓๓ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๖,๔๙๕ คน (ร้อยละ ๔.๒๑) เป็นชายร้อยละ ๔๔.๕๐ เป็นหญิงร้อยละ ๕๕.๕๐ และระดับอุดมศึกษา จำนวน ๕,๓๒๔ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) เป็นชายร้อยละ ๕๔.๘๖ เป็นหญิงร้อยละ ๔๕.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๕)

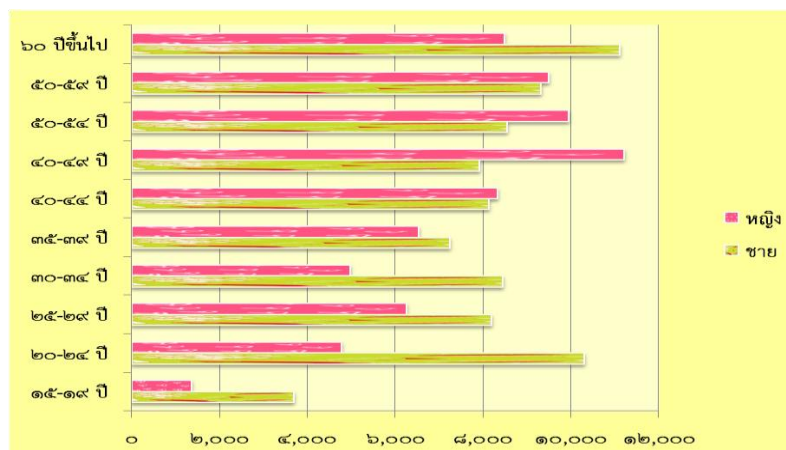
แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามอายุและเพศ ๕ อันดับแรก** คือ (๑) ช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๙,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๑) เป็นชายร้อยละ ๕๖.๖๗ เป็นหญิงร้อยละ ๔๓.๓๓ (๒) ช่วงอายุ ๔๕-๕๙ ปี จำนวน ๑๙,๑๓๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๐) เป็นชายร้อยละ ๔๑.๓๕ เป็นหญิงร้อยละ ๕๘.๖๕ (๓) ช่วงอายุ ๕๕-๕๙ ปี จำนวน ๑๘,๘๐๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๙) เป็นชายร้อยละ ๔๙.๕๒ เป็นหญิงร้อยละ ๕๐.๔๘ (๔) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๘,๔๘๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๘) เป็นชายร้อยละ ๔๖.๒๒ เป็นหญิงร้อยละ ๕๓.๗๘ (๕) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๖,๔๕๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๖) เป็นชายร้อยละ ๔๙.๓๘ เป็นหญิงร้อยละ ๕๐.๖๒ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นผู้สูงอายุมากกว่า กลุ่มหนุ่มสาว (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๓ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๕



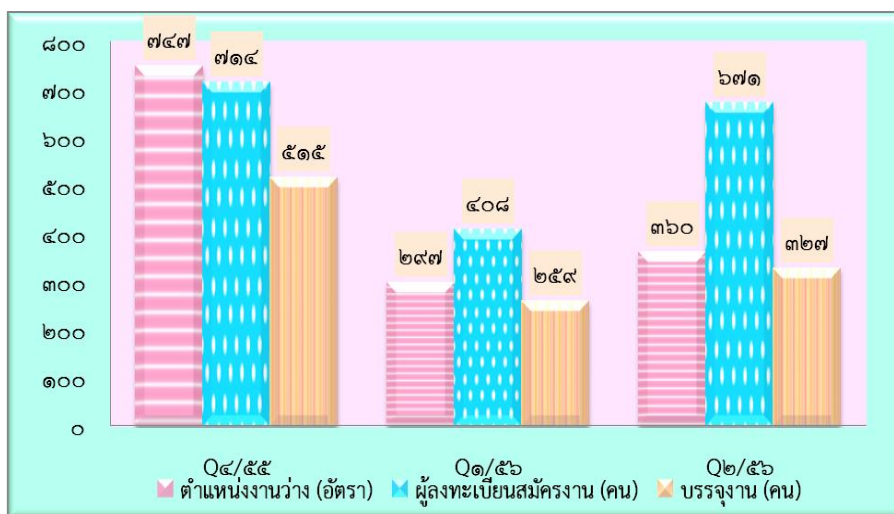
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาสที่ ๒ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๖) **มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๓๖๐ อัตรา** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๙๗ อัตรา มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖๓ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑.๒๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑๔ อัตรา มีจำนวนลดลง ๕๔ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๙.๕๘ ขณะที่**ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๖๗๑ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๐๘ คน เพิ่มขึ้นจำนวน ๒๖๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๔.๔๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๐๑๐ คน ลดลง ๓๓๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๕๖ และ**การบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๓๒๗ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๕๙ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๖.๒๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๕๗ คน มีจำนวนลดลง ๒๓๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๑.๒๙ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๗)

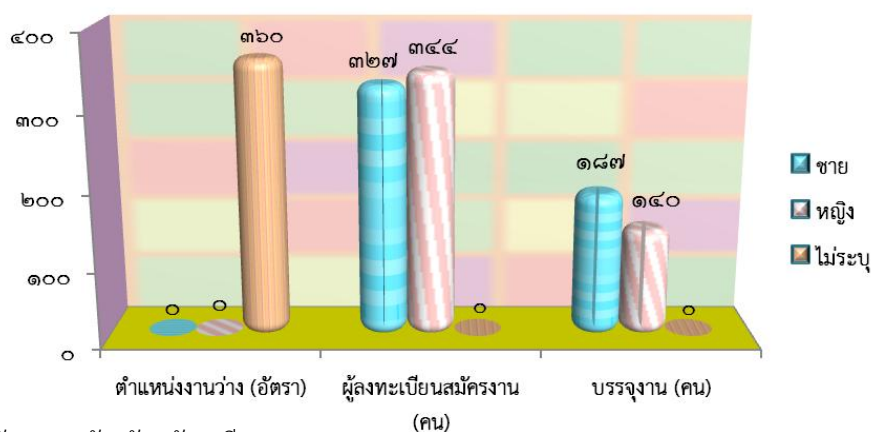
แผนภูมิที่ ๑๔ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๖) จำนวน ๓๖๐ อัตรา เป็นแบบไม่ระบุเพศทั้งหมด ๓๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ในจำนวนผู้สมัคร ๖๗๑ คน เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือ เป็นเพศหญิง ๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๗ และเป็นเพศชาย ๓๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๓ และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น ๓๒๗ คน โดยสัดส่วนของเพศชายได้รับการบรรจุมากกว่าเพศหญิง คือ เป็นเพศชาย ๑๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๙ เป็นเพศหญิง ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๑ (แผนภูมิที่ ๑๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๑๕ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

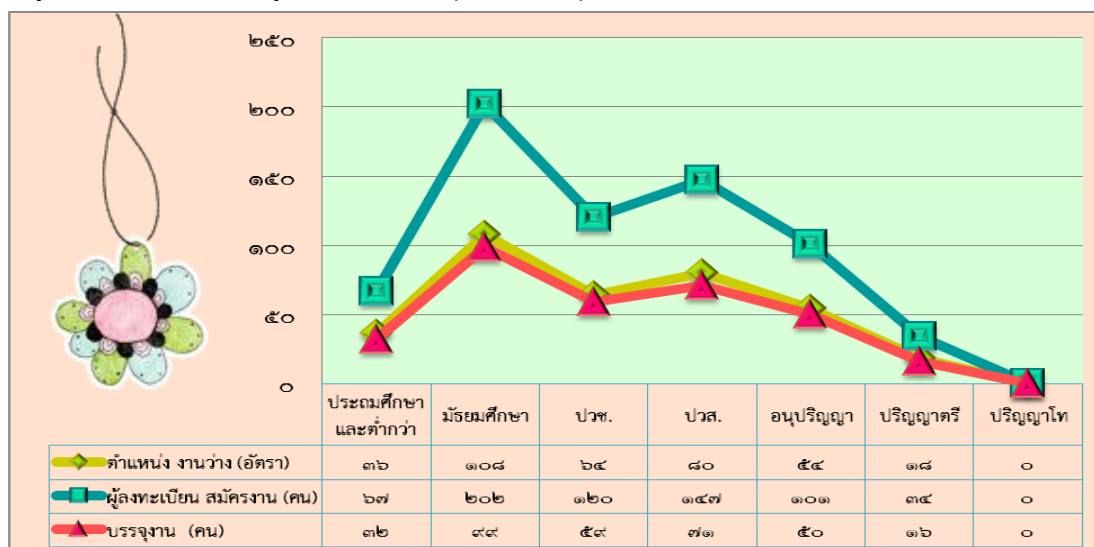
สำหรับตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ พบว่าระดับการศึกษาของตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการจำนวน ๑๐๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ๘๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒, ระดับ ปวช. ๖๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘, ระดับอนุปริญญา ๕๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕, ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๓๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐ และระดับปริญญาตรี ๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕ ตามลำดับ

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๐ รองมาเป็นระดับ ปวส. ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๑, ระดับ ปวช.

๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๘, ระดับอนุปริญญา ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๕, ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๙ และระดับปริญญาตรี ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๗ ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุน ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนสูงสุด จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๘ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๑, ระดับ ปวช. ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๔, ระดับอนุปริญญา ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๙, ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๙ และระดับปริญญาตรี ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๖ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน และการบรรจุนในระดับมัศึกษามีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆระดับการศึกษา ในขณะที่มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในทุกๆระดับการศึกษามีมากกว่าตำแหน่งงานว่าง จึงแสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้มีผู้ที่มีความต้องการทำงานมากขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา นับว่าเป็นผลดีกับสถานประกอบการที่สามารถคัดเลือกแรงงานเข้าไปทำงานในสถานประกอบการได้มากขึ้น

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๘๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๖๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๖ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๕๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๔๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๔ และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๙)

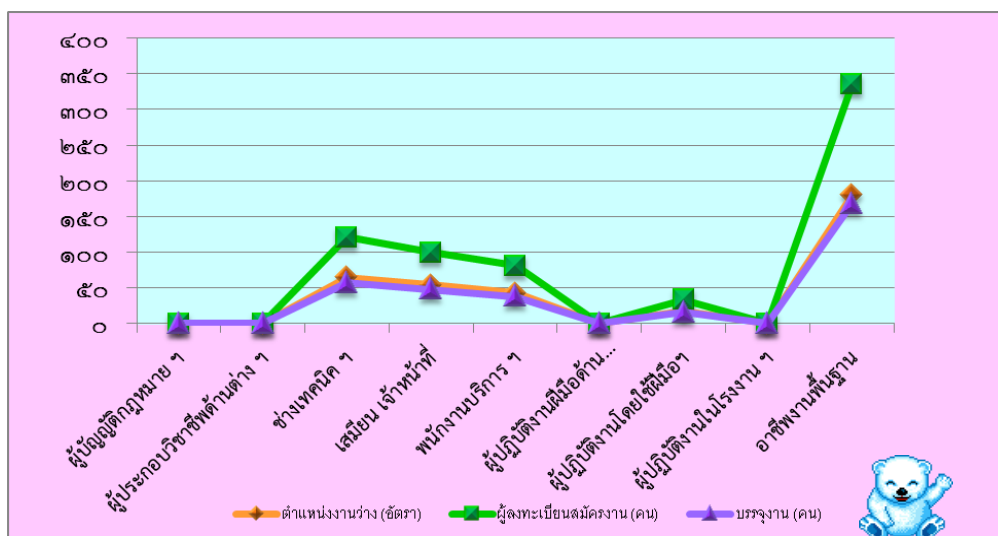
สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๙๓ รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๓ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๐ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๗ และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๙)

ด้านการบรรจุน สาขาอาชีพที่มีการบรรจุนสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๘ รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๓

เสมียน เจ้าหน้าที่ ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๘ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๒ และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๙)

จะเห็นได้ว่าความต้องการของตลาดแรงงานยังคงเป็นอาชีพพื้นฐาน และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้สมัครงานและผู้ได้รับการบรรจุงาน ก็ยังเป็นช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และอาชีพงานพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งอาจเป็นเพราะตลาดแรงงานค่อนข้างมีความต้องการช่างเทคนิคและผู้ควบคุมเครื่องจักรเป็นจำนวนมาก จึงทำให้อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และอาชีพพื้นฐานเป็นอาชีพที่ตลาดแรงงานมีความต้องการมากกว่าอาชีพอื่นๆ

แผนภูมิที่ ๑๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



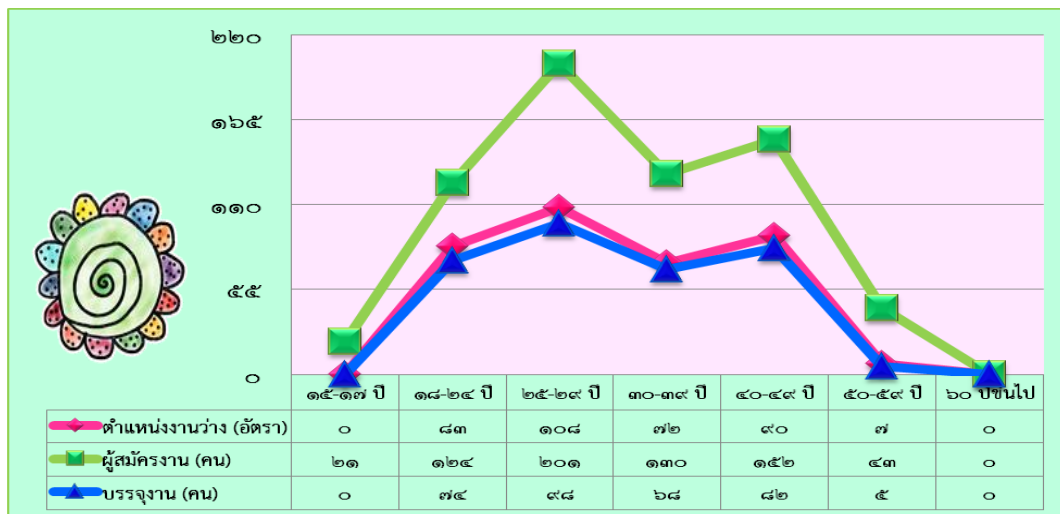
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี โดยช่วงอายุนี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๑๐๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐ รองลงมาช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๙๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๘๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๖ ช่วงอายุ ๓๐-๓๔ ปี จำนวน ๗๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๔ ตามลำดับ

ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๒๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๖ รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุระหว่าง ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๕ ช่วงอายุ ๓๐-๓๔ ปี จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๗ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๑๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๘ ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๑ และช่วงอายุ ๑๕-๑๙ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๓ ตามลำดับ

ด้านการบรรจุงาน ช่วงอายุที่มีการบรรจุงานสูงสุด คือ ช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๗ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๘ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๓ ช่วงอายุ ๓๐-๓๔ ปี จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๙ และช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

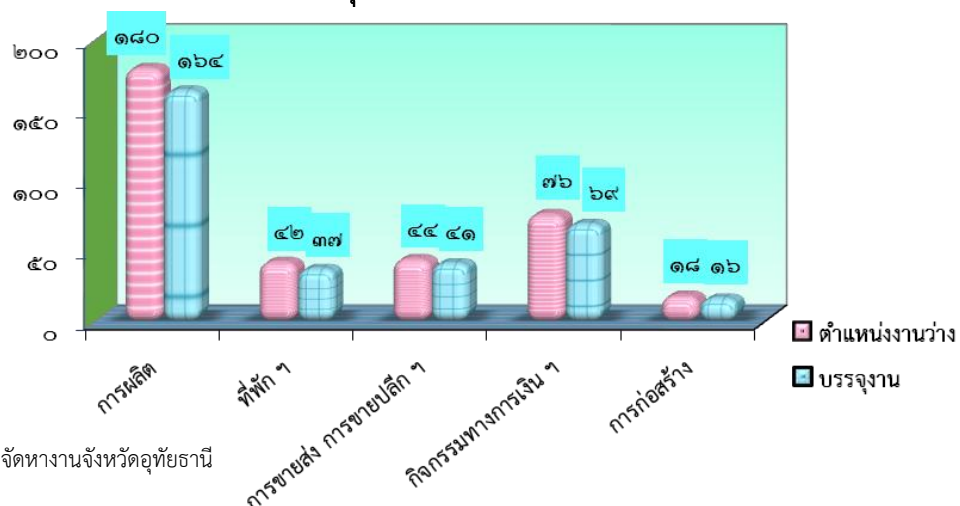


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

จากแผนภูมิแสดงให้เห็นว่าช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี เป็นช่วงอายุที่มีความต้องการงาน และได้รับการบรรจุนางสูงสุด แสดงให้เห็นว่า ช่วงอายุนี้นี้เป็นช่วงอายุที่มีประสบการณ์การทำงาน และมีพลังขับเคลื่อนในการทำงานสูง จึงเป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงกว่าช่วงอายุอื่นๆ

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาง ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ คือ สาขาการผลิต จำนวน ๑๘๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๗๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๑ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๔๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๒ สาขาที่พักและการบริการด้านอาหาร จำนวน ๔๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๗ และสาขาการก่อสร้าง จำนวน ๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕ ตามลำดับ ในส่วนของการบรรจุนาง พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนางได้สูงสุด คือ สาขาการผลิต จำนวน ๑๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๑๕ รองลงมา คือ สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๐ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๔ สาขาที่พักและการบริการด้านอาหาร จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๑ และสาขาการก่อสร้าง จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๙ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนางจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสนี้มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๔ กิจกรรม คือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๑๓ ครั้งเท่ากัน เนื่องจากดำเนินการไปพร้อมๆกัน มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑,๕๗๑ คน แบ่งเป็นเพศหญิง ๙๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘ เป็นชาย จำนวน ๖๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒ กิจกรรมอบรมผู้รับงานหรือผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑๒ คน แบ่งเป็นเพศหญิง ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ เป็นเพศชาย ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘ และกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน เป็นเพศหญิงทั้งหมด ตามลำดับ (ตารางที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๒)

ตารางที่ ๗ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๑๓	๖๖๗	๙๐๔	๑,๕๗๑
๒. ฝึกอบรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๓	๖๖๗	๙๐๔	๑,๕๗๑
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	๑	-	๑๐	๑๐
๕. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	๑	๑	๑๑	๑๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๓ แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัด จำแนกเป็น ๒ กลุ่มใหญ่ๆ คือ (๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ ๑)ประเภทตลอดชีพ ๒)ประเภทชั่วคราว ๓)ประเภทส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่นตามมาตรา ๑๒ ๔) ชนกลุ่มน้อย ๕) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ ๖) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน*

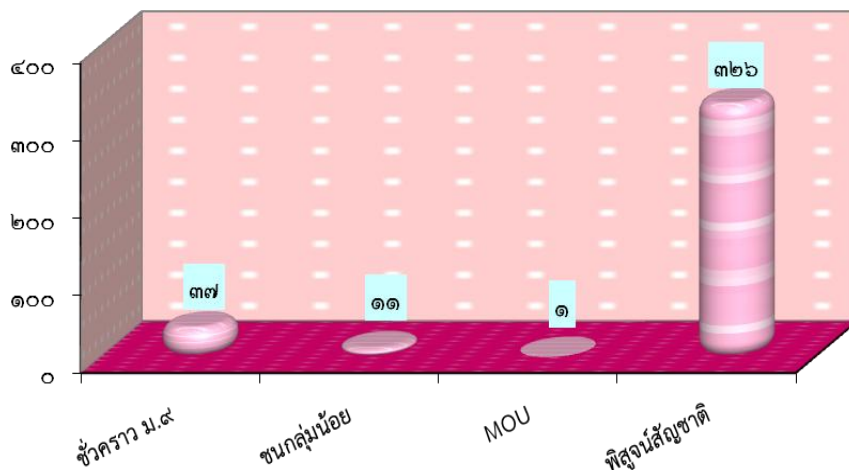
*เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ ๕) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ ๖) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และพม่าที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย)

สำหรับกลุ่มที่ (๒) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี ๒๕๕๓ กลุ่มนี้ คือกลุ่มมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานต่างด้าว พ.ศ.๒๕๒๑ แบ่งเป็น ๑) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๓ (พม่า, ลาว และกัมพูชา) ๒) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๔ (พม่า, ลาว และกัมพูชา)

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ จำนวนทั้งสิ้น ๓๗๕ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ

๘๖.๙๓ รองลงมา คือ ประเภทชั่วคราว (ม.๙) จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๗ ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๓ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๗ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายทั้งหมด ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๓)

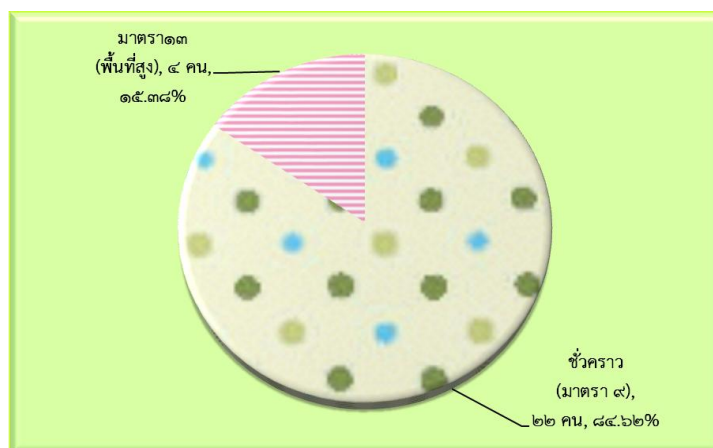
แผนภูมิที่ ๒๐ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือ จำแนกตามประเภท ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ในไตรมาสนี้ มีแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๒๖ คน หากจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตแล้ว จะเป็นประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) มากที่สุด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒ และประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘ (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๔)

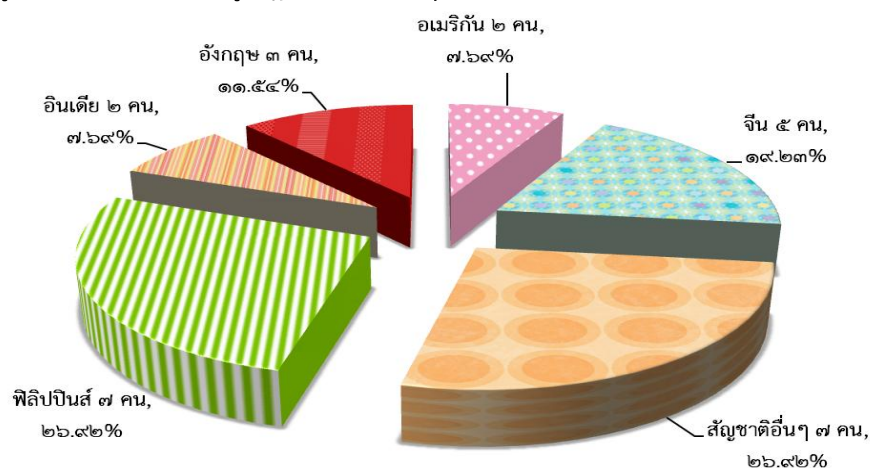
แผนภูมิที่ ๒๑ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานประเภทตามมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๔ คน และเข้ามาชั่วคราว ตามมาตรา ๙ มีจำนวน ๒๒ คน เป็นสัญชาติฟิลิปปินส์ และสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด จำนวนสัญชาติละ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๒ รองลงมา คือ สัญชาติจีน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๓ สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ สัญชาติอินเดีย และสัญชาติอเมริกัน จำนวนสัญชาติละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๕)

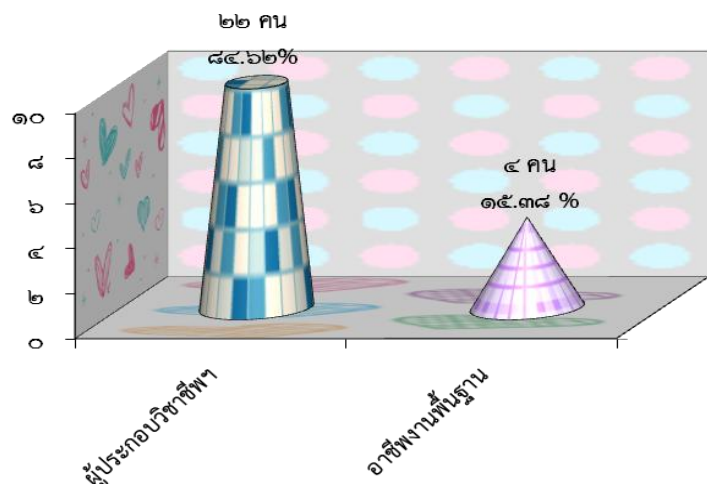
แผนภูมิที่ ๒๒ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณาจำแนกตามประเภทอาชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) และเข้ามาชั่วคราวตามมาตรา ๙ จำนวน ๒๖ คน ประเภทอาชีพที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำมากที่สุด คือ ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒ และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๕)

แผนภูมิที่ ๒๓ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒ คน เป็นชาย ๑ คน และหญิง ๑ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ คน ลดลง ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓ คน ลดลง ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๓๓ โดยผู้ลงทะเบียนแจ้ง

ความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้ง ๒ คน เป็นผู้มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๒๔, ตารางที่ ๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

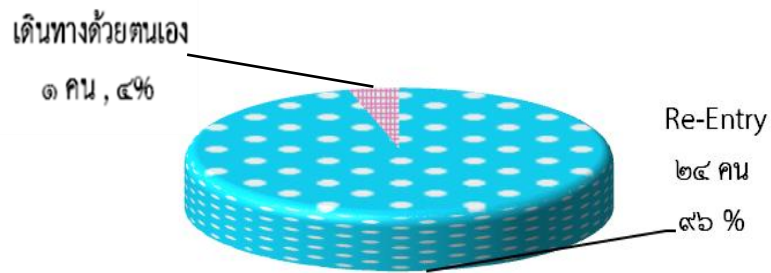
ตารางที่ ๘ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
ประถมศึกษา	-	-	-
มัธยมศึกษา	๒	๑	๒
ปวช. ปวส. ฯลฯ	๑	๒	-
ปริญญาตรี	-	๑	-
รวม	๓	๔	๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๐ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๓ คน มีจำนวนลดลง ๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๔.๒๔ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภทไปโดย Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๒๕, ตารางที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๕ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

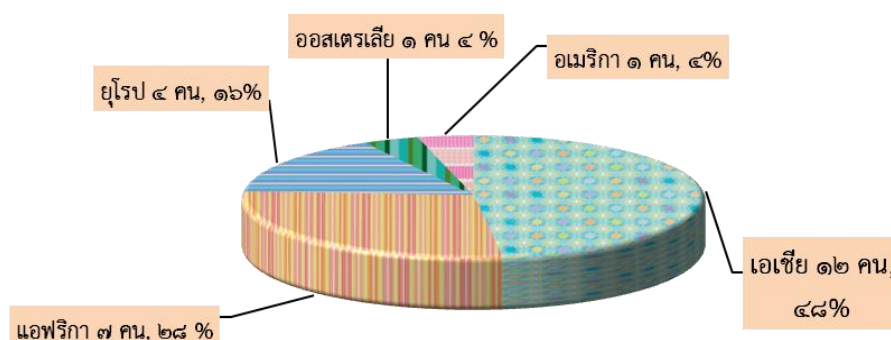
ตารางที่ ๙ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-
Re-Entry	๓๑	๒๐	๒๔
เดินทางด้วยตนเอง	๒	-	๑
รวม	๓๓	๒๐	๒๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ทั้ง ๒๕ คน ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในทวีปเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘ รองลงมา คือ ทวีปแอฟริกา จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘ ทวีปยุโรป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖ ทวีปออสเตรเลีย และทวีปอเมริกา จำนวนทวีปละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๖, ตารางที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๒๖ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

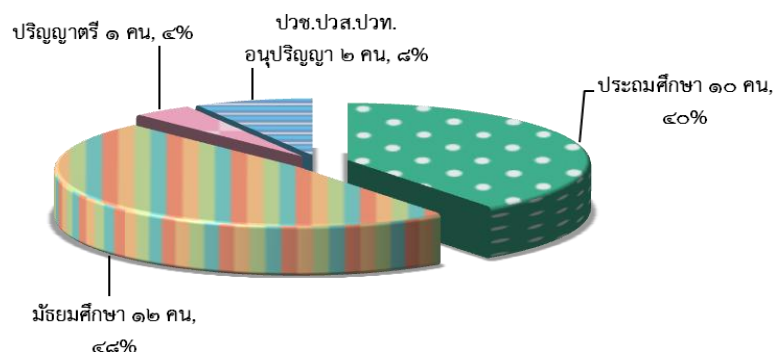
ตารางที่ ๑๐ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๕ กับ ไตรมาส ๒/๒๕๕๖

ภูมิภาคที่ไปทำงาน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
เอเชีย	๒๘	๑๒
อเมริกา	๒	๑
แอฟริกา	๑	๗
ยุโรป	๒	๔
ออสเตรเลีย	-	๑
รวม	๓๓	๒๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ๒๕ คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘ และระดับปริญาตรี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗, ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานี ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๑ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

ระดับการศึกษา	ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
ประถมศึกษา	๑๓	๗	๑๐
มัธยมศึกษา	๑๔	๘	๑๒
ปวช. ปวส. ฯลฯ	๔	๓	๒
ปริญญาตรี	๒	๒	๑
ปริญญาโท	-	-	-
รวม	๓๓	๒๐	๒๕

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

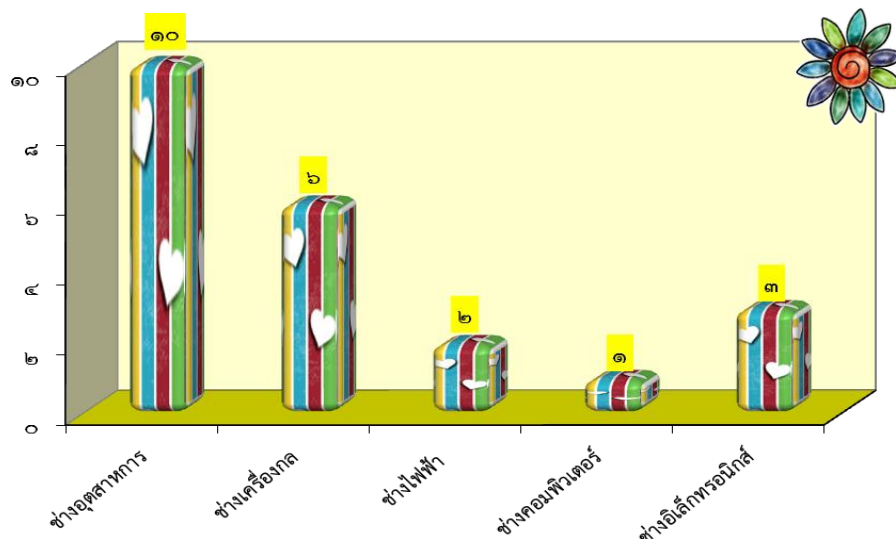


๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๖) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๘ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔๔.๔๔ โดยไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๔ ช่างไฟฟ้า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ และช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ ตามลำดับ ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด โดยกลุ่มอาชีพที่ผ่านการฝึกสูงสุด คือ ช่างคอมพิวเตอร์ และช่างไฟฟ้า ผ่านการฝึกคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านการฝึกคิดเป็นร้อยละ ๓๓ และช่างอุตสาหกรรม ผ่านการฝึกคิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของผู้เข้ารับการฝึกสาขานี้ ผู้ผ่านการฝึกทุกคนมีงานทำทั้งหมด แต่ผู้เข้ารับการฝึกในสาขาช่างเครื่องกล จำนวน ๖ คน ยังอยู่ในระหว่างการฝึกอบรม เนื่องจากการฝึกเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องใช้ระยะเวลาในการฝึกประมาณ ๔ – ๖ เดือน และมีช่วงการฝึกในกิจการอีก ๒ เดือน จึงจะครบหลักสูตรการฝึกอบรม (แผนภูมิที่ ๒๘, ตารางที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๒๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

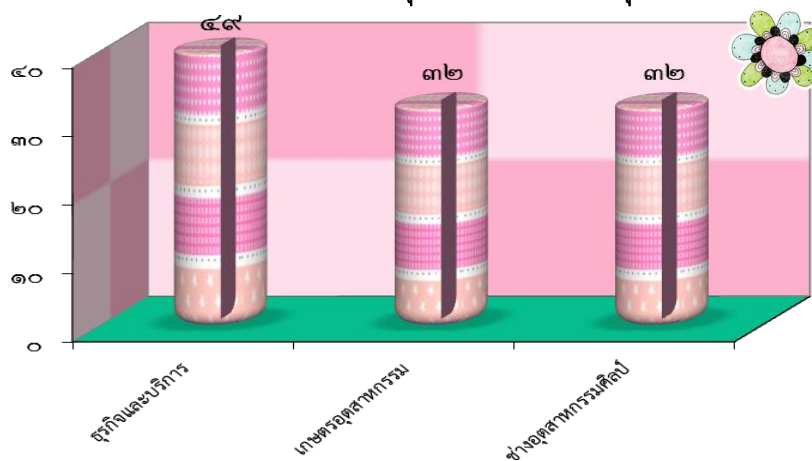
ตารางที่ ๑๒ เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

การฝึกเตรียม เข้าทำงาน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	๒	-	๑๐
ช่างเครื่องกล	๔	๑	๖
ช่างไฟฟ้า	๑	๒	๒
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	๓
ช่างคอมพิวเตอร์	๒	๑	๑
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	๙	๔	๒๒

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น ๒ โครงการด้วยกัน โครงการแรก คือ โครงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน **๑๑๓ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๕ คน **เพิ่มขึ้น ๕๘ คน** คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๕.๔๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๘๒ คน **ลดลง ๑๖๙ คน** คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๙.๙๓ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้ ช่างที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ สาขา**ธุรกิจและบริการ** จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๖ รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวนสาขาละ ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๒ ตามลำดับ ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๒ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด และมีผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการฝึกในสาขาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และเกษตรอุตสาหกรรม สามารถผ่านการฝึกและมีงานทำได้ทั้งหมด แต่ในสาขาธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึก ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔ ของผู้เข้ารับการฝึกในสาขานี้ และมีผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙ ของผู้ผ่านการฝึกในสาขานี้ (แผนภูมิที่ ๒๙, ตารางที่ ๑๓ และ ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๒๙ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

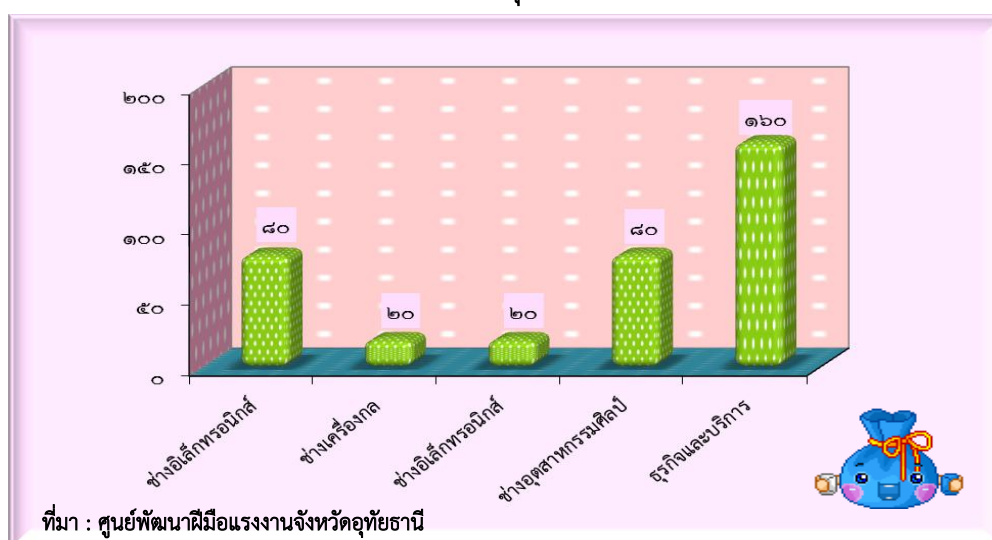
ตารางที่ ๑๓ เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

การยกระดับฝีมือ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	๒๒	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๓	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	๑	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	๓๒
เกษตรอุตสาหกรรม	๔๒	๓๑	๓๒
ธุรกิจและบริการ	๑๖๔	๒๔	๒๐
รวม	๒๘๒	๕๕	๑๑๓

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ส่วนโครงการที่ ๒ คือ โครงการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยทั้งสิ้น ๓๖๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๕๐ คน เพิ่มขึ้น ๑๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๘๖ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่า สาขาที่มีการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ รองลงมา คือ ช่างก่อสร้าง และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนสาขาละ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ช่างเครื่องกล และช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวนสาขาละ ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๖ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยทั้งหมด ตามลำดับ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น ๓๖๐ คน สามารถผ่านการฝึกและปฏิบัติงานได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๒)

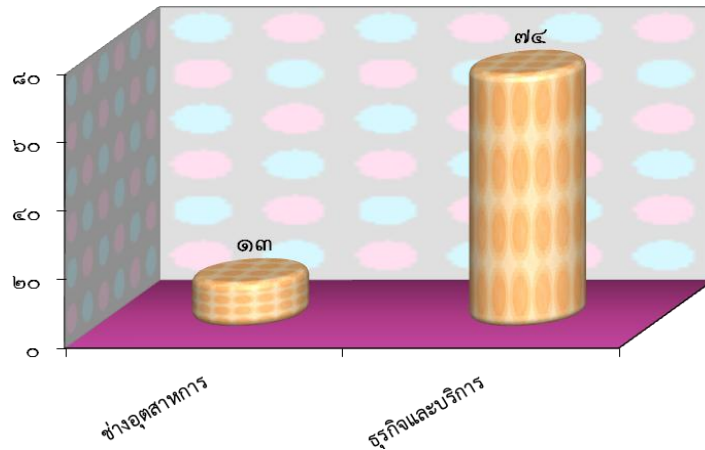
แผนภูมิที่ ๓๐ การฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๓๗ คน เพิ่มขึ้น ๕๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓๕.๑๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบ

จำนวน ๑๒๑ คน ลดลง ๓๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๘.๑๐ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่า ในไตรมาสนี้ สาขาที่มีผู้ได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๖ รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๔ ตามลำดับ และมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ของผู้ได้รับการทดสอบทั้งหมด ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบ มีงานทำทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๑, ตารางที่ ๑๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๓๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๔ เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

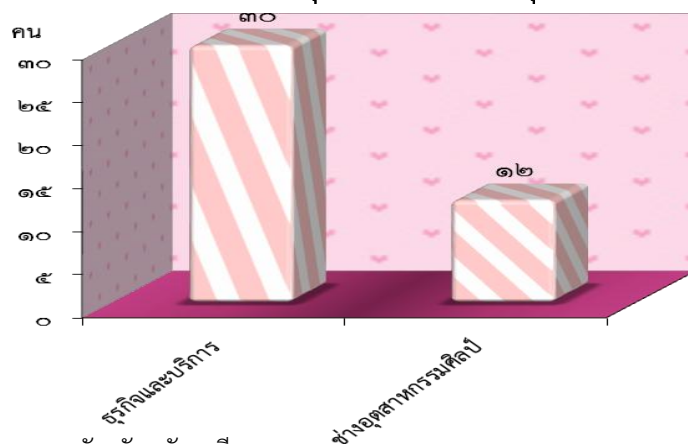
การทดสอบมาตรฐานฝีมือ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	๑๓
ช่างเครื่องกล	๑๗	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	๒๘	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๑๐๔	๗	๗๔
อื่น ๆ.....	-	-	-
รวม	๑๒๑	๓๗	๘๗

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ด้านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้รับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน ลดลง ๒๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๒.๓๘ คน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งไม่มีผลปฏิบัติงาน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีเข้ารับการฝึกอบรมสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดจำนวน ๔๒ คน สามารถผ่านการฝึกอบรมและมีงานทำทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๒, ตารางที่ ๑๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๔)



แผนภูมิที่ ๓๒ การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

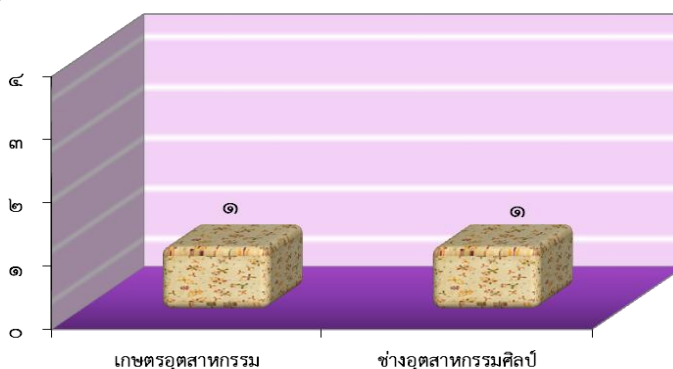
ตารางที่ ๑๕ เปรียบเทียบการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

การฝึกเสริมทักษะ ฝีมือแรงงาน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
ช่างเครื่องกล	-	๑๓	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	๓๐	๑๒
ธุรกิจและบริการ	-	๒๑	๓๐
รวม	-	๖๔	๔๒

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

การดำเนินการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชน ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ มีจำนวน ๒ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่ามีจำนวน ๒ แห่งเท่ากัน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ซึ่งไม่มีผลปฏิบัติงาน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ ในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๘ คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๔ รองลงมา คือ เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๖ ตามลำดับ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกทุกคน สามารถผ่านการฝึกได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๓, ตารางที่ ๑๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๓๓ การดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยภาคเอกชน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๖ เปรียบเทียบการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชน ระหว่างไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

การยกระดับฝีมือ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
เกษตรอุตสาหกรรม	-	๑	๑
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	๑	๑
รวม	-	๒	๒

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้น ต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมี จุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกัน ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับ ฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และ สวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกัน จะเป็นมาตรการในการกระตุ้น ให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ**ตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง** มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑๗๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๒ แห่ง มีจำนวนลดลง ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๒.๗๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๑ แห่ง มีจำนวนลดลง ๑๔ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๕.๑๖ **ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสูงสุด คือ ขนาด ๑ - ๔ คน** จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ รองลงมา คือ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ ขนาด ๕ - ๙ คน และขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวนขนาดละ ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ ของสถานประกอบการ ที่ตรวจทั้งหมด ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๗-๑๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๖)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๗	๑๖
๕ - ๙ คน	๓	๑๙
๑๐ - ๑๙ คน	๔	๔๘
๒๐ - ๔๙ คน	๓	๙๔
๕๐ - ๙๙ คน	-	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	-	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๑๗	๑๗๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

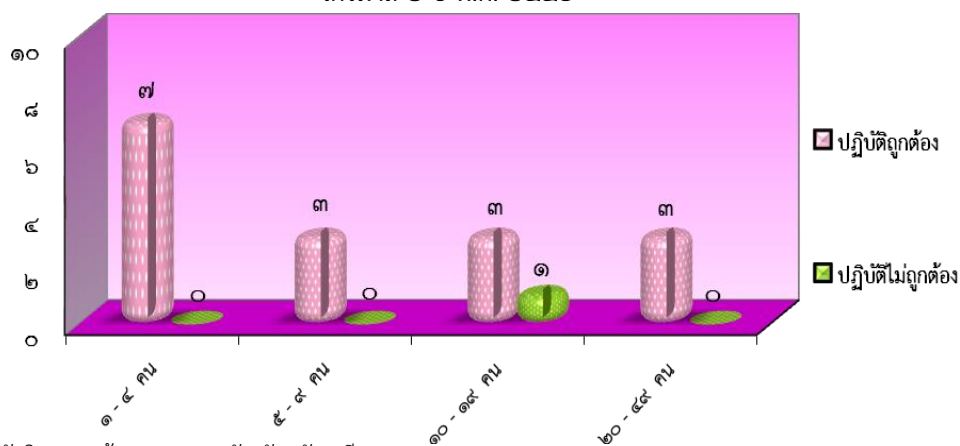
ตารางที่ ๑๘ เปรียบเทียบการตรวจสถานประกอบการ ไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
๑ - ๔ คน	๑	๑	๗
๕ - ๙ คน	๘	๔	๓
๑๐ - ๑๙ คน	๗	๕	๔
๒๐ - ๔๙ คน	๘	๖	๓
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๒	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	๓	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	๑	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-
รวม	๓๑	๒๒	๑๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ในส่วนผลการตรวจแรงงาน พบว่าสถานประกอบการทั้งหมด ๑๗ แห่ง มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๒ และมีเพียงสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน โดยปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (แผนภูมิที่ ๓๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๓๔ เปรียบเทียบสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้จ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีในการดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็น ความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผล ต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา ซึ่งในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ ช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ **ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓ แห่ง** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๙ แห่ง มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการลดลง ๑๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๔.๒๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๐ แห่ง ลดลง ๒๗ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ ๙๐ มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๘๖ คน **ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ ความปลอดภัยเป็นขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการตรวจไม่พบว่า สถานประกอบการแห่งใดที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย** (ตารางที่ ๑๙-๒๐, แผนภูมิที่ ๓๕ และ ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๗ และตารางที่ ๓๘)

ตารางที่ ๑๙ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
	ความปลอดภัย (แห่ง)	(คน)
๑ - ๔ คน	-	-
๕ - ๙ คน	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๑๖
๒๐ - ๔๙ คน	๒	๗๐
๕๐ - ๙๙ คน	-	-
๑๐๐ - ๒๔๙ คน	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๓	๘๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

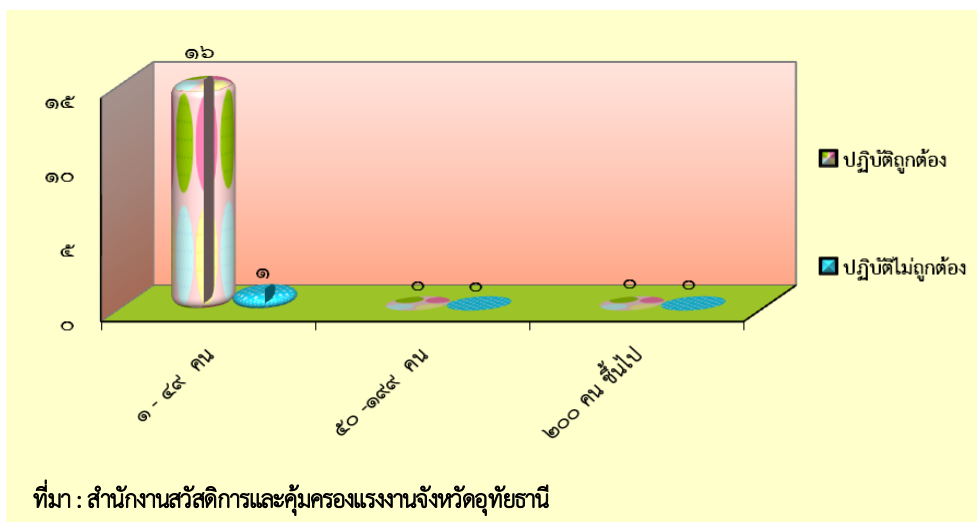
ตารางที่ ๒๐ เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
๑ - ๔ คน	๑	-	-
๕ - ๙ คน	๘	๓	-
๑๐ - ๑๙ คน	๖	๔	๑
๒๐ - ๔๙ คน	๖	๕	๒
๕๐ - ๙๙ คน	๔	๓	-
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๔	๓	-
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	๑	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-
รวม	๓๐	๑๙	๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



แผนภูมิที่ ๓๕ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ซึ่งปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุด คือ ประเภทการผลิต จำนวน ๒ แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน ๑ แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ของสถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยทั้งหมด (ตารางที่ ๒๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๙)

ตารางที่ ๒๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑. การผลิต	๒	๗๐
๒. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๓. การขายส่ง การขายปลีก	๑	๑๖
๔. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
รวม	๓	๘๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร

ตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง สำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานียังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้าง จังหวัดอุทัยธานีมีประเภทองค์กรสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน ๑ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๑๘ คน ซึ่งได้แก่ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์เกษตร ของสถานประกอบการโรงเลื่อยอุทัยธานีค้าไม้ อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี (ตารางที่ ๒๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๐)

ตารางที่ ๒๒ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖

ประเภทองค์กร	ชื่อองค์กร	จำนวนสมาชิก (คน)
สหภาพแรงงาน	โรงเลื่อยอุทัยธานีค้าไม้	๑๘
สหพันธ์แรงงาน	-	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-	-
รวม	๑	๑๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๖) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๑)



๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ถูกเลิกจ้าง กรณีที่ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง และไม่ได้รับเงินชดเชยตามสิทธิที่ตนเองจะได้รับตามกฎหมายแรงงาน สามารถยื่นคำร้องทุกข์ เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการให้ ซึ่งจากผลการรวบรวมตัวเลขของผู้ยื่นคำร้องทุกข์กรณีตามสิทธิประโยชน์จากการเลิกจ้าง และตัวเลขจากการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการในช่วงไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๖) ไม่พบสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/เลิกจ้าง และไม่พบลูกจ้างยื่นคำร้องทุกข์กรณีถูกเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ ว่า**มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๑ แห่ง** ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีขนาดลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน และมีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๓ แห่ง **มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๐๔ คน** เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการเลิกจ้าง จำนวน ๖ แห่ง ลดลง ๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๐ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๒๘ คน ลดลง ๒๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๘.๗๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๙ แห่ง ลดลง ๖ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๖.๖๗ ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๐ คน เพิ่มขึ้น ๓๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๘.๕๗ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างมากที่สุด คือ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมา คือ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๒)

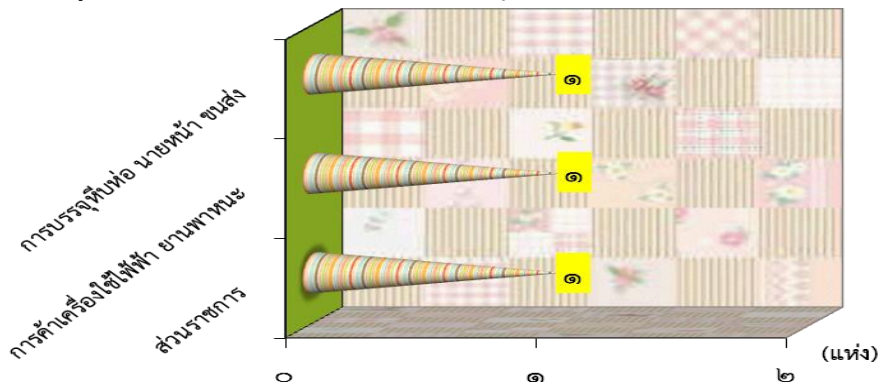
ตารางที่ ๒๓ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๔๙ คน	๑	-	-
๕๐-๙๙ คน	-	-	-
๑๐๐-๑๙๙ คน	-	๑	๑
๒๐๐-๒๙๙ คน	-	-	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	๒	๑๐๓
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-
รวม	๑	๓	๑๐๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากจำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างแล้ว สถานประกอบการที่เลิกจ้าง คือ ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ, การบรรจุหีบห่อ นายหน้า ขนส่ง และส่วนราชการ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ โดยประเภทกิจการที่มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด คือ ประเภทการบรรจุหีบห่อ นายหน้า ขนส่ง จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๘ รองลงมา คือ ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ และส่วนราชการ จำนวนประเภทละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๖ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๖, ตารางที่ ๒๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๓)

แผนภูมิที่ ๓๖ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๔ ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

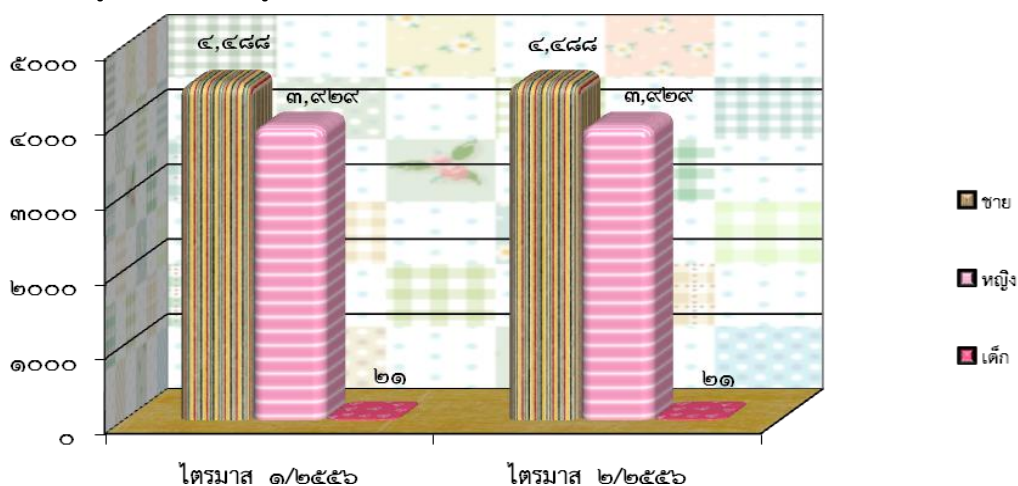
ประเภทกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑.การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	๑	๑
๒.การก่อสร้าง	-	-
๓.การบรรจุหีบห่อ นายหน้า ขนส่ง	๑	๑๐๒
๔.ส่วนราชการ	๑	๑
๕.การผลิตน้ำตาล และทำให้บริสุทธิ์	-	-
รวม	๓	๑๐๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ทั้งหมดจำนวน ๙๖๔ แห่ง มีลูกจ้าง ๘,๔๓๘ คน ซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๖๕ แห่ง ลดลง ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๐.๑๐ มีลูกจ้าง ๘,๖๔๑ คน ลดลง ๒๐๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒.๓๕ เป็นชาย จำนวน ๔,๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๙ เป็นหญิง ๓,๙๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๖ และเด็ก ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๕ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๗, ตารางที่ ๒๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๔)

แผนภูมิที่ ๓๗ จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการจำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๕ เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี
ไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

ไตรมาส	จำนวนสถาน	จำนวนลูกจ้าง			รวม
	ประกอบการ	ชาย	หญิง	เด็ก	
๒/๒๕๕๕	๙๖๕	๔,๖๓๔	๓,๙๘๖	๒๑	๘,๖๔๑
๑/๒๕๕๖	๙๖๔	๔,๔๘๘	๓,๙๒๙	๒๑	๘,๔๓๘
๒/๒๕๕๖	๙๖๔	๔,๔๘๘	๓,๙๒๙	๒๑	๘,๔๓๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย สำหรับในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๖) มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว มีโรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒ แห่ง และมีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑,๙๙๓ คน (แผนภูมิที่ ๓๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๕)

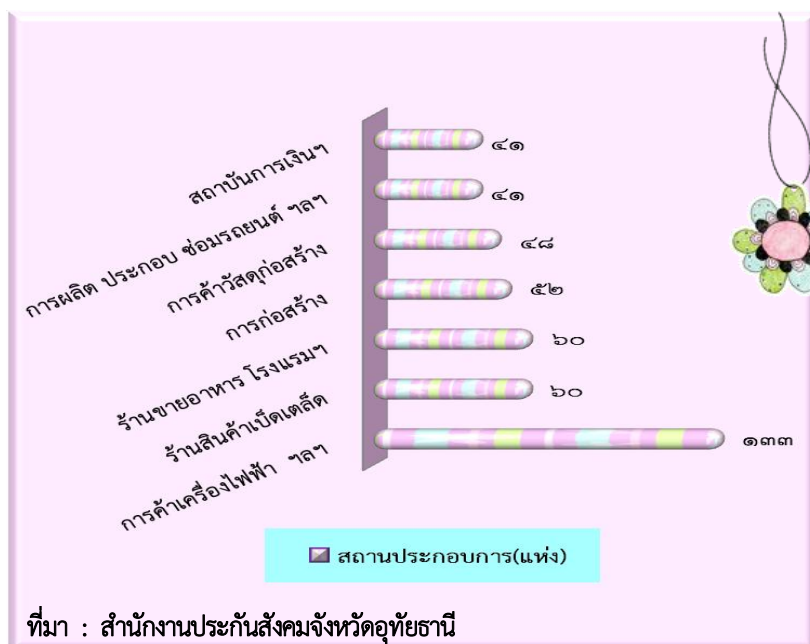
แผนภูมิที่ ๓๘ สถานประกอบการที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด
จำแนกตามกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖



๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน

สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๑๓๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๒ (๒) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า และร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำนวนประเภทละ ๖๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๔ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๕๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๕ (๔) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๔๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๕ (๕) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ และการผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ จำนวนประเภทละ ๔๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๑ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๓๙ สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี ๕ กรณี ได้แก่ ตาย ทูพลาภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หุยุดงานเกิน ๓ วัน และหุยุดงานไม่เกิน ๓ วัน พบว่ามีผู้ให้บริการทั้งสิ้น ๑๖ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๔ ราย มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔.๒๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๙ ราย ลดลง ๓ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๕.๗๙ สำหรับ**ประเภทความร้ายแรงที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนสูงสุด** ในไตรมาสนี้ คือ กรณี หุยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมา คือ หุยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๐, ตารางที่ ๒๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๔๐ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

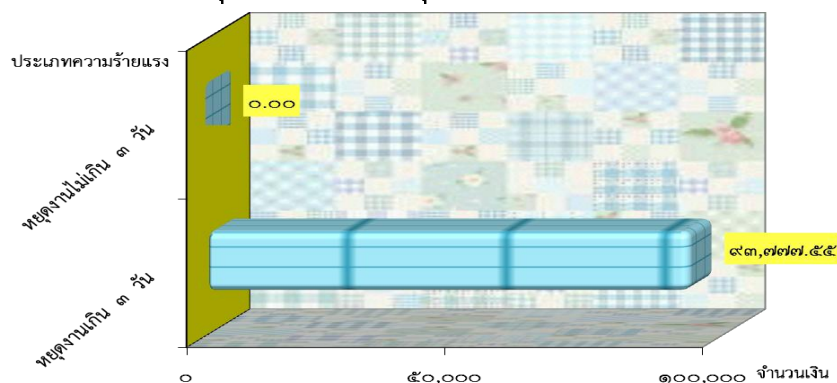
ตารางที่ ๒๖ เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
ตาย	๒	๑	-
ทูพลาภาพ	-	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
หุยุดงานเกิน ๓ วัน	๖	๓	๖
หุยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๑๑	๑๐	๑๐
รวม	๑๙	๑๔	๑๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตาม**ปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน** พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๙๓,๗๗๗.๕๕ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๙๐,๐๙๖ บาท มีจำนวนลดลง ๒๙๖,๓๑๘.๔๕ บาท และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๒๙๕,๒๐๑.๓๐ บาท ลดลง ๑,๒๐๑,๔๒๓.๗๕ บาท โดยจำนวนเงิน ๙๓,๗๗๗.๕๕ บาท ถูกจ่ายไปใน**ประเภทความร้ายแรงกรณีหุยุดงานเกิน ๓ วัน** ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๔๑, ตารางที่ ๒๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๔๑ การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

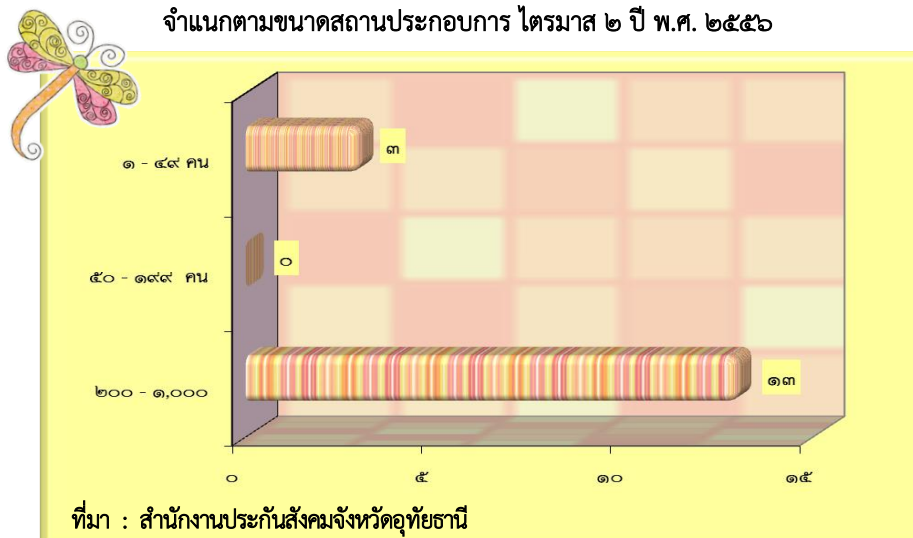
ตารางที่ ๒๗ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทร้ายแรงจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
ตาย	๑,๒๖๙,๖๐๐	๓๘๐,๔๓๘.๔๐	-
ทุพพลภาพ	-	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๒๐,๓๕๔.๓๐	๙,๖๕๗.๖๐	๙๓,๙๗๗.๕๕
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๕,๒๔๗	-	-
รวม	๑,๒๙๕,๒๐๑.๓๐	๓๙๐,๐๙๖.๐๐	๙๓,๙๗๗.๕๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๖) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาสนี้ **มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ คน** โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้าง ๒๐๐-๑,๐๐๐ คน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๘)

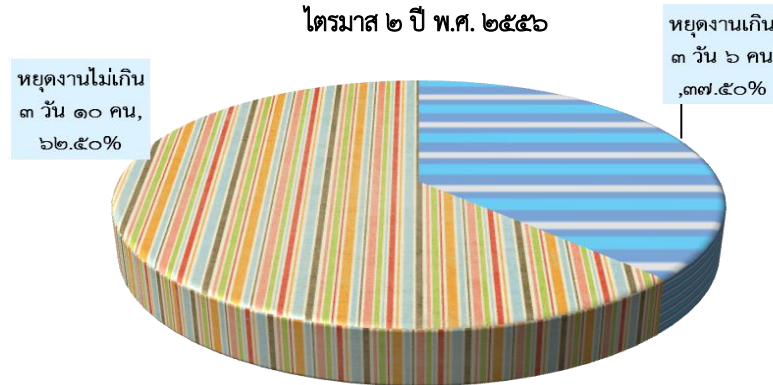
แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง ๑๖ คน ตาม**ประเภทความร้ายแรง** สูงสุด คือ **หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน** มีจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมา คือ **หยุดงานเกิน ๓ วัน** มีจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๙)

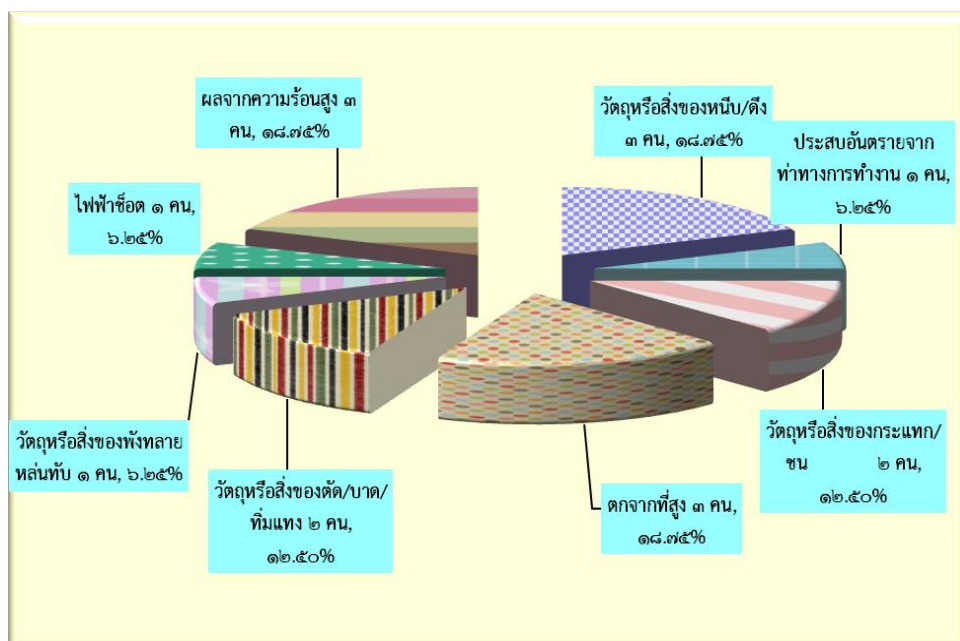
แผนภูมิที่ ๔๓ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตาม**ประเภทความร้ายแรง** ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุด คือ **ตกจากที่สูง, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง, ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน** จำนวนสาเหตุละ ๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ รองลงมา คือ **วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง** จำนวนสาเหตุละ ๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และ**วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน, ไฟฟ้าช็อต** จำนวนสาเหตุละ ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๔ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานจังหวัดอุทัยธานี ประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๖) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานีมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน ๒๕๕๖) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๖๗ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๕ แห่ง เพิ่มขึ้น ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๓ เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๕๔ แห่ง เพิ่มขึ้น ๑๓ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๕๒ ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๑๒,๓๘๙ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๑๔๓ คน พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๔๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๐๓ เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑,๙๓๗ คน เพิ่มขึ้น ๔๕๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๗๙ (ตารางที่ ๒๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๐)

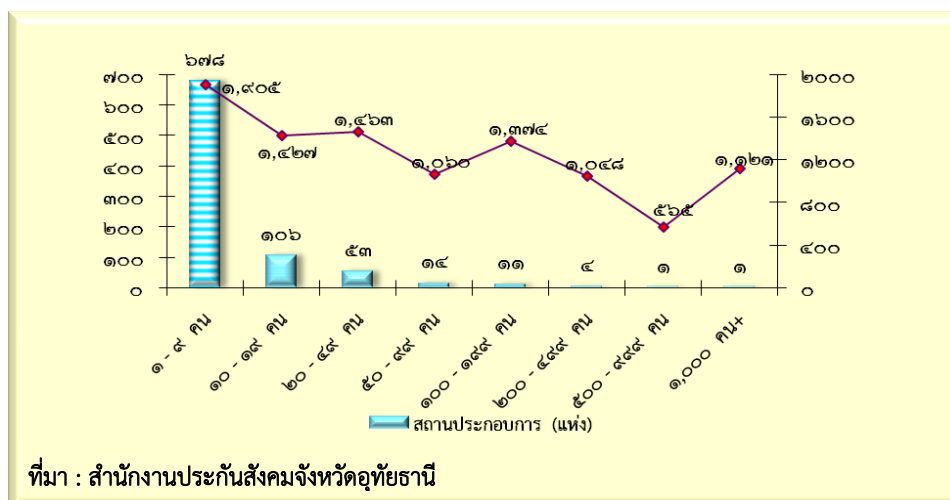
ตารางที่ ๒๘ เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
สถานประกอบการ(แห่ง)	๘๕๔	๘๖๕	๘๖๗
ผู้ประกันตน (คน)	๑๑,๙๓๗	๑๒,๑๔๓	๑๒,๓๘๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

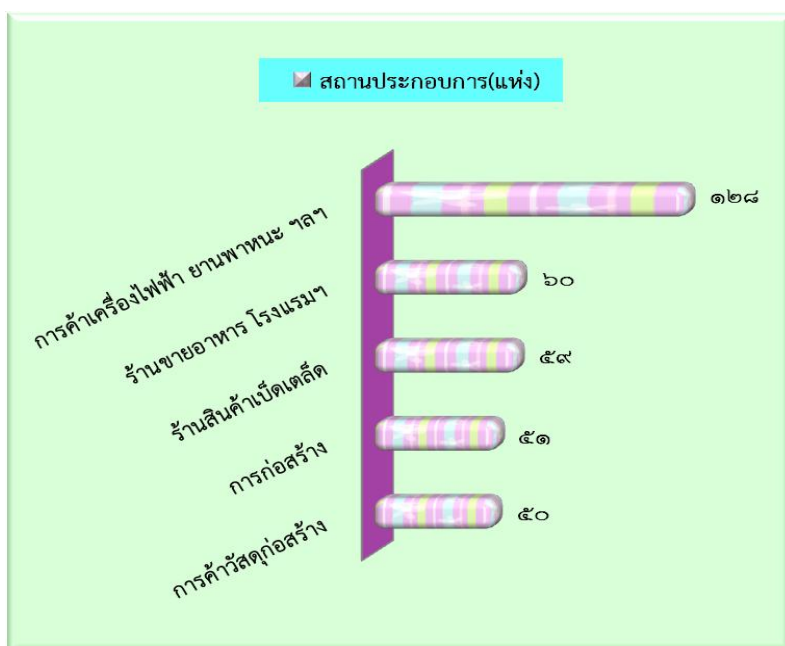
เมื่อพิจารณาสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ส่วนใหญ่เป็นขนาดเล็ก (๑-๔๙ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๓ จำนวน ๘๓๖ แห่ง ผู้ประกันตนรวม ๔,๗๙๕ คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (๕๐-๑๙๙ คน) คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๘ จำนวน ๒๕ แห่ง มีผู้ประกันตน ๒,๔๓๔ คน และขนาดใหญ่ (๒๐๐ คน ขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ จำนวน ๖ แห่ง มีผู้ประกันตน ๒,๗๓๔ คน (แผนภูมิที่ ๔๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๑)

แผนภูมิที่ ๔๕ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



สถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๑๒๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๒ (๒) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๖๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๐ (๓) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำนวน ๕๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๖ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๖ (๕) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๕๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๑ (แผนภูมิที่ ๔๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๒)

แผนภูมิที่ ๔๖ สถานประกอบการและผู้ประกันตน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

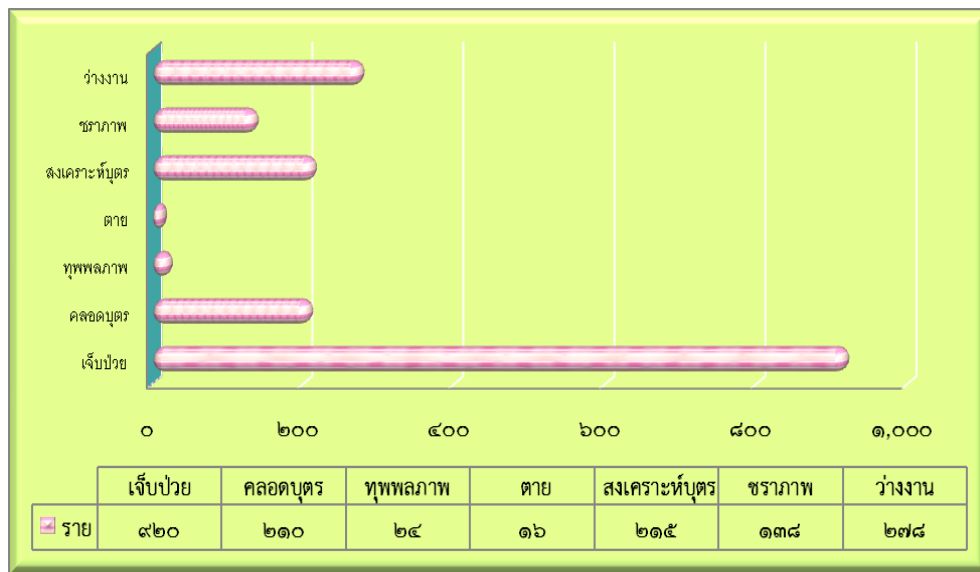


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมด มีผู้ใช้บริการ ๑๒,๙๕๐ คน เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ใช้บริการ ๑๒,๘๘๗ คน เพิ่มขึ้น ๖๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔๙ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๓)

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น ๑,๘๐๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๗๒๙ ราย มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๗๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๑๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๕๖๔ ราย มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๒๓๗ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕.๑๕ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ๙๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๘ รองลงมาเป็นกรณีว่างงาน ๒๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๔ กรณีสงเคราะห์บุตร ๒๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๔ กรณีคลอดบุตร ๒๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๖ กรณีชราภาพ ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๖ กรณีทูพลภาพ ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๓ และกรณีตาย ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๗, ตารางที่ ๒๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๔๗ ผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

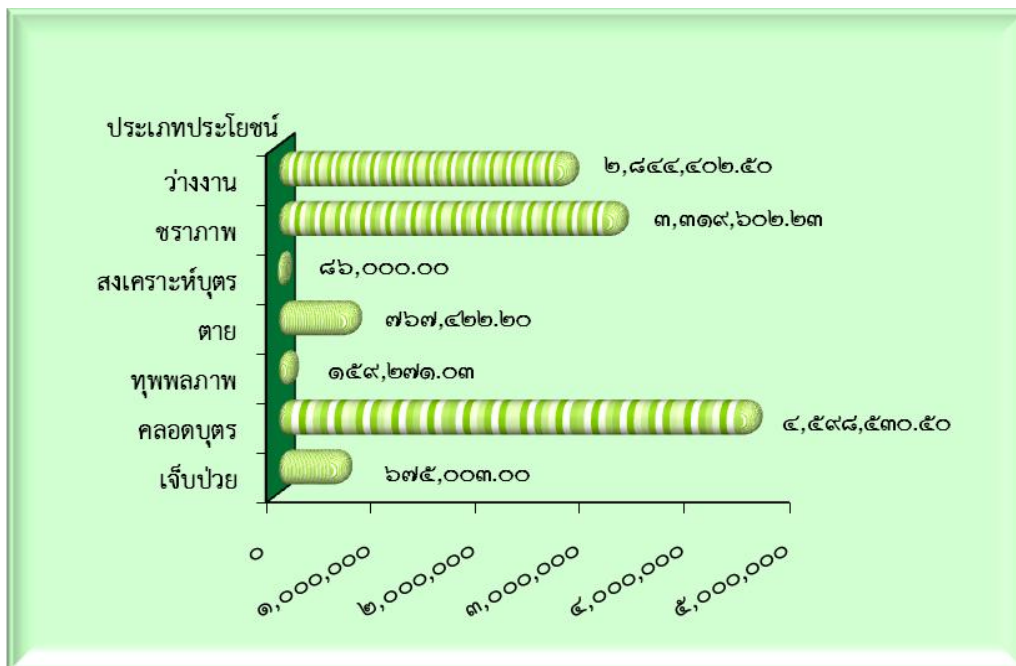
ตารางที่ ๒๙ เปรียบเทียบการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

ประเภท	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
เจ็บป่วย	๘๓๕	๙๗๖	๙๒๐
คลอดบุตร	๑๙๑	๑๙๘	๒๑๐
ทูพพลภาพ	๑	-	๒๔
ตาย	๒๓	๒๔	๑๖
สงเคราะห์บุตร	๑๒๖	๑๔๓	๒๑๕
ชราภาพ	๑๑๐	๑๒๘	๑๓๘
ว่างงาน	๒๗๘	๒๖๐	๒๗๘
รวม	๑,๕๖๔	๑,๗๒๙	๑,๘๐๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๒,๔๕๐,๒๓๑.๔๖ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๗๔๑,๑๕๐.๙๖ บาท มีการจ่ายเงินลดลงจำนวน ๒๙๐,๙๑๙.๕๐ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒.๒๘ โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๔,๕๙๘,๕๓๐.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๔ รองลงมา คือ กรณีชราภาพ จำนวน ๓,๓๑๙,๖๐๒.๒๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๖ กรณีว่างงาน จำนวน ๒,๘๔๔,๔๐๒.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๕ กรณีตาย จำนวน ๗๖๗,๔๒๒.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๖ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๖๗๕,๐๐๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๒ กรณีทูพพลภาพ จำนวน ๑๕๙,๒๗๑.๐๓ บาท และกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๘๖,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๘, ตารางที่ ๓๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๔๘ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ประจำไตรมาส ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๓๐ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
ไตรมาส ๒/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖, ๒/๒๕๕๖

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส ๒/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖
เจ็บป่วย	๗๑๐,๑๙๑	๘๕๓,๓๕๔.๔๐	๖๗๕,๐๐๓
คลอดบุตร	๓,๙๙๔,๓๘๘	๔,๒๘๒,๙๕๑.๕๐	๔,๕๙๘,๕๓๐.๕๐
ทูพพลภาพ	๔๐,๐๐๐	-	๑๕๙,๒๗๑.๐๓
ตาย	๑,๓๗๙,๐๑๒.๑๐	๑,๒๗๔,๖๓๕.๐๕	๗๖๗,๔๒๒.๒๐
สงเคราะห์บุตร	๕๐,๔๐๐	๕๗,๒๐๐	๘๖,๐๐๐
ชราภาพ	๒,๘๒๑,๗๕๔.๘๒	๓,๓๗๘,๒๕๐.๒๖	๓,๓๑๙,๖๐๒.๒๓
ว่างงาน	๒,๐๘๒,๔๙๕.๑๕	๒,๘๙๔,๗๕๙.๗๕	๒,๘๔๔,๔๐๒.๕๐
รวม	๑๑,๐๗๘,๒๔๑.๐๗	๑๒,๗๔๑,๑๕๐.๙๖	๑๒,๔๕๐,๒๓๑.๔๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

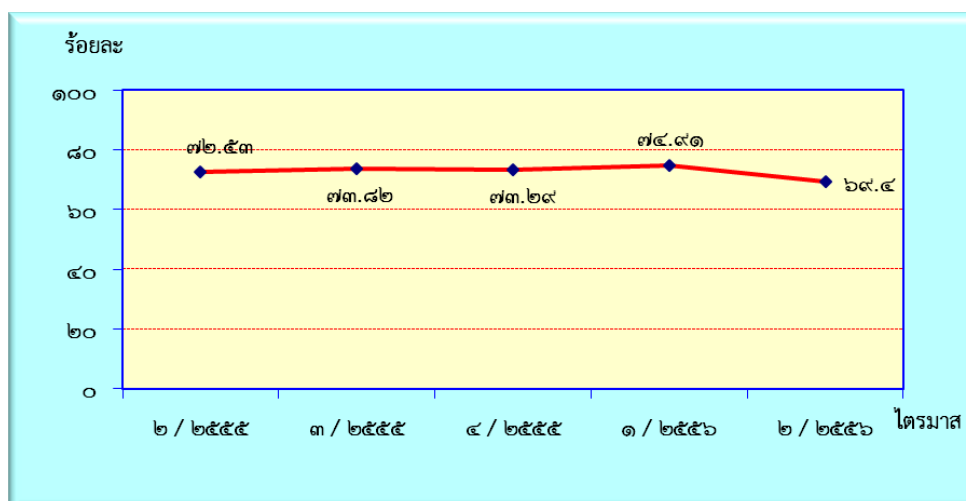
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ยังไม่มี ความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ สถานประกอบการหลายแห่งต้องปิดกิจการ และเลิกจ้างแรงงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนี ที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงแนวโน้มของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๖) ฉบับนี้จึงขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ **อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๖๙.๔๐** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๔.๙๑ **ลดลงร้อยละ ๕.๕๑** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๕) พบว่ามีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ ๗๒.๕๓ ลดลงร้อยละ ๓.๑๓ (แผนภูมิที่ ๔๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๔๙ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๕ – ๒/๒๕๕๖



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

อุทัยธานี

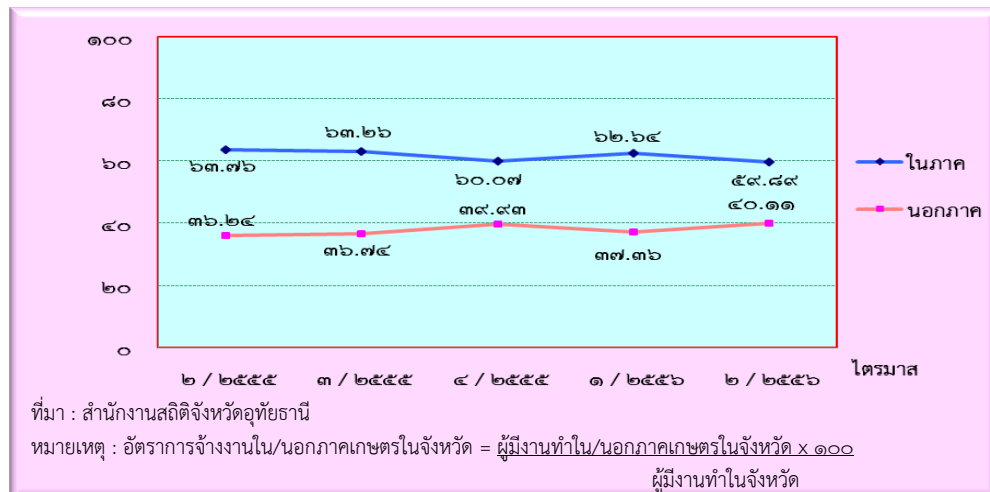
= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X ๑๐๐



๒) อัตราการจ้างงาน

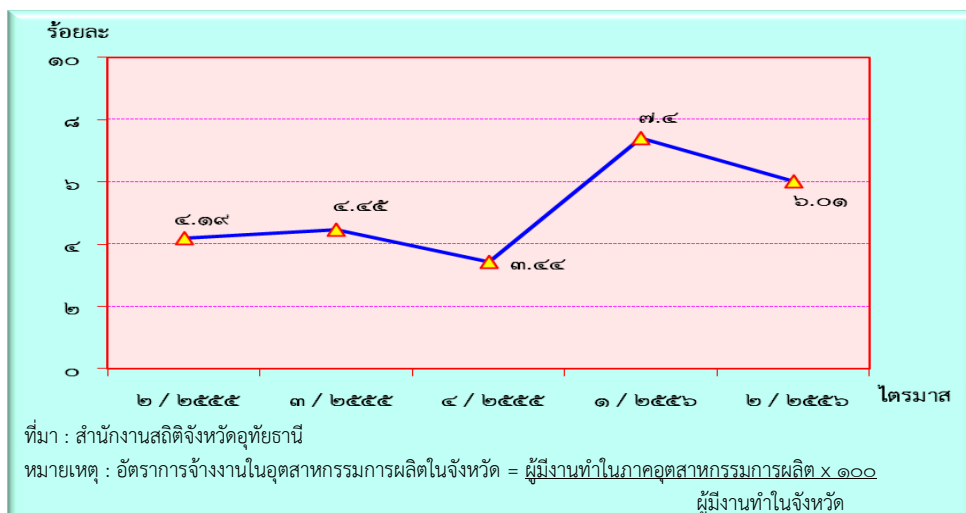
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ พบว่ามีอัตราการจ้างงาน ร้อยละ ๕๙.๘๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนมาที่มีการจ้างงานร้อยละ ๖๒.๖๔ พบว่ามีสัดส่วนการจ้างงานลดลงร้อยละ ๒.๗๕ (แผนภูมิที่ ๕๐) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีการจ้างงานร้อยละ ๖๓.๗๖ มีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๓.๘๗ ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราส่วนร้อยละ ๔๐.๑๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๓๗.๓๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๗๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๓๖.๒๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๘๗ (แผนภูมิที่ ๕๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๕๐ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๕ – ๒/๒๕๕๖



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๖.๐๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนมาที่มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๗.๔๐ ลดลงร้อยละ ๑.๓๙ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๔.๑๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๘๒ (แผนภูมิที่ ๕๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๕๑ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๕ – ๒/๒๕๕๖



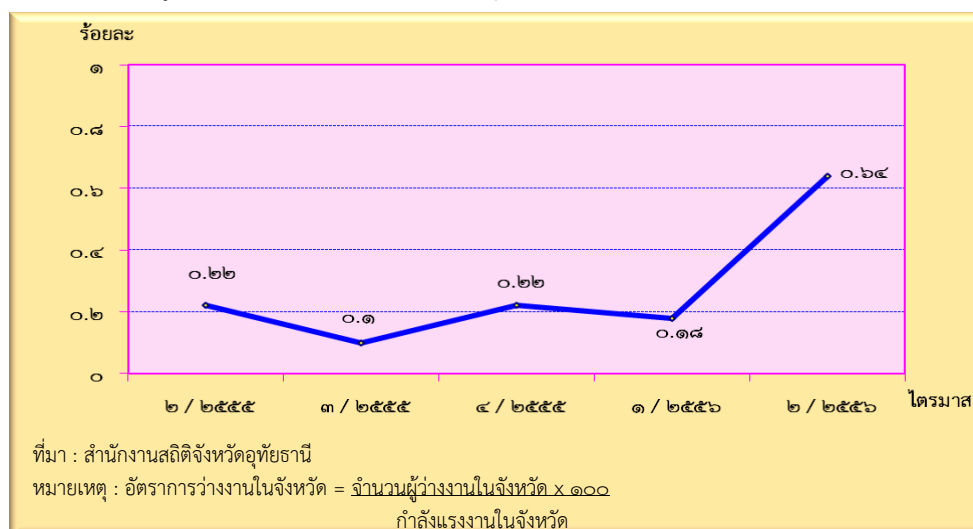
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด จะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำ การเกษตรเป็นส่วนใหญ่ อัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาสนี้ มีการขยายตัวในการจ้างงานนอกภาคเกษตรมากกว่าในภาคเกษตร เนื่องมาจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท ของรัฐบาล เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ที่ผ่านมา จึงทำให้ประชากรสนใจเข้ามาทำงานนอกภาค เกษตรมากขึ้น

๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษ้อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดอุทัยธานี แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม สำหรับ ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ อยู่ในช่วงฤดูเปลี่ยนผ่านจากฤดูร้อนสู่ฤดูฝน ซึ่งเป็นช่วงรอฤดูการเพาะปลูก

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๖๔ ซึ่งเมื่อ เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๔๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๔ เมื่อเทียบกับไตรมาส เดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๐.๒๒ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔๒ (แผนภูมิที่ ๕๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๕๒ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๕ - ๒/๒๕๕๖

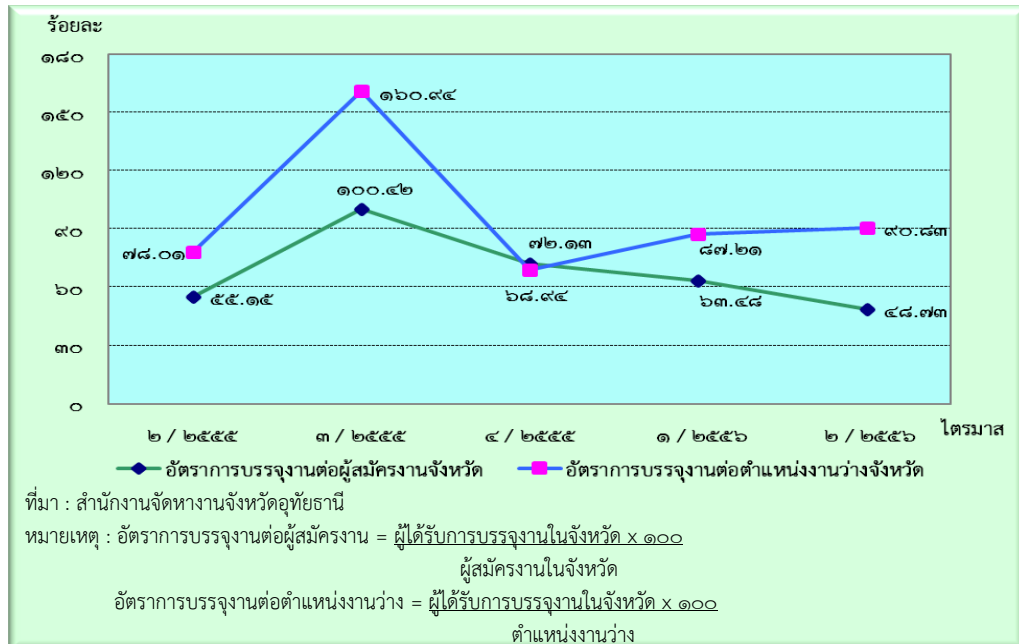


๔) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์ จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่าสัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ มีอัตราร้อยละ ๔๘.๗๓ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนานร้อยละ ๖๓.๔๘ ลดลงร้อยละ ๑๔.๗๕ เมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๕๕.๑๕ ลดลงร้อยละ ๖.๔๒ (แผนภูมิที่ ๕๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

เมื่อศึกษาอัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ อยู่ที่ร้อยละ ๙๐.๘๓ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราการบรรจงานร้อยละ ๘๗.๒๑ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๖๒ เมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๘๘.๐๑ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๘๒ (แผนภูมิที่ ๕๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๕๓ อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๕ - ๒/๒๕๕๖



๕) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

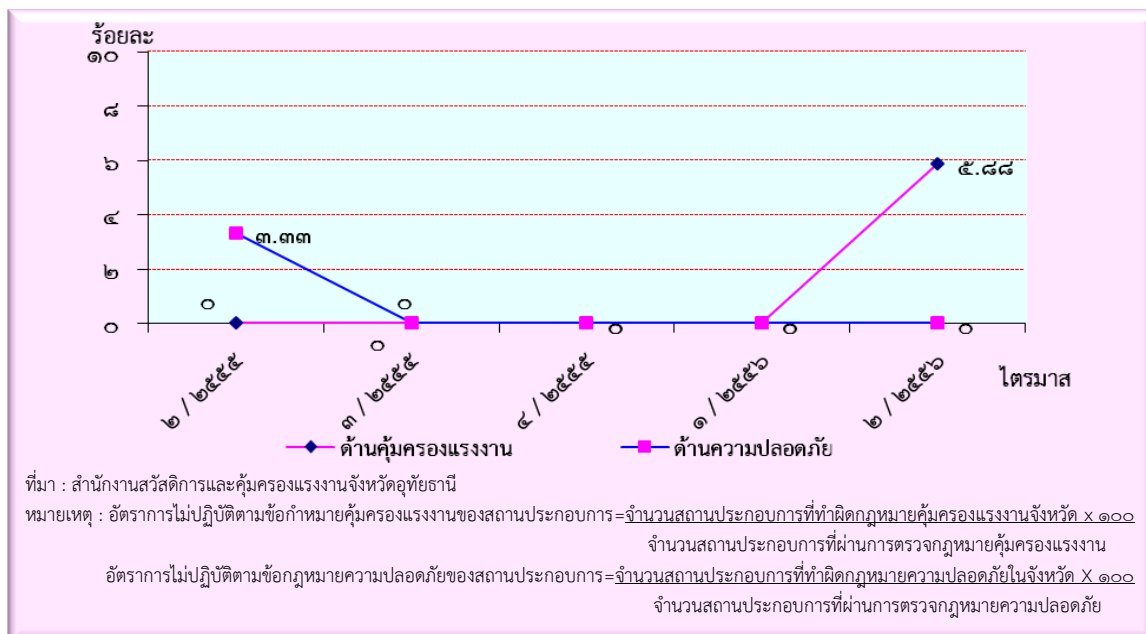
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาสนี้ไม่มีข้อมูล เนื่องจากมีมติคณะอนุกรรมการบริหารจัดการระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติจะไม่มีการขยายระยะเวลาในการพิสูจน์สัญชาติ

๖) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ ๕.๘๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไม่พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แผนภูมิที่ ๕๔)

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ ไม่พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเหมือนกับไตรมาสที่ผ่านมา และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดร้อยละ ๓.๓๓ คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐๐ (แผนภูมิที่ ๕๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๕๔ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี
ไตรมาส ๒/๒๕๕๕ – ไตรมาส ๒/๒๕๕๖



๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่า จังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

๘) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดอุทัยธานี เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี พบว่า **สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๕๖ อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๖๑** ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๒๑ **เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๔๐** และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๘๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๗๒ ซึ่งจะเห็นว่าผู้ประกอบการยังคงเข้าสู่ระบบประกันสังคมกันมากขึ้น อาจเป็นผลมาจากการผู้ประกอบการมีความมั่นใจในการจ่ายประโยชน์ทดแทนของสำนักงานประกันสังคมมากขึ้น (แผนภูมิที่ ๕๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๕๕ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๒/๒๕๕๕ – ไตรมาส ๒/๒๕๕๖

