

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๕ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๓,๘๙๑ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Percapita) เท่ากับ ๗๔,๓๘๗ บาท พบว่าสาขาการผลิตของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๔.๔๓ และอยู่ในสาขาภาคเกษตรร้อยละ ๓๕.๕๗ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๓ อันดับแรกพิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๕ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรมการผลิตร้อยละ ๒๑.๙๒ (๒) สาขาการขนส่ง และขายปลีก ร้อยละ ๑๐.๓๘ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๘.๔๐ **ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนธันวาคม ๒๕๕๕ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๕ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐** (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๕ เทียบกับเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ลดลงร้อยละ ๐.๕) โดยดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ สาเหตุจากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกในประเทศที่มีการปรับตัวสูงขึ้นตามราคาน้ำมันตลาดโลก โดยเฉลี่ยสูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕ น้ำมันเบนซิน ๙๑) **หมวดอาหารและเครื่องดื่ม** สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ ราคาสินค้าประเภทอาหารที่มีการเคลื่อนไหว ได้แก่ **ราคาผักสด** สูงขึ้นร้อยละ ๑๒.๔ (ผักชี ผักคะน้า กะหล่ำปลี หัวผักกาดขาว มะเขือเทศ) สาเหตุจากสภาพภูมิอากาศแปรปรวนทำให้พืชผักหลายชนิดได้รับความเสียหาย **หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ** สูงขึ้นร้อยละ ๕.๐ (เนื้อสุกร เนื้อโค ไก่สด ปลาช่อน ปลาหมึกกล้วย) **หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม** สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ (ไข่ไก่ ไข่เป็ด) **หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์** สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (น้ำผลไม้ กาแฟผงสำเร็จรูป) และ**หมวดอาหารบริโภคในบ้าน** สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ข้าวผัด) สำหรับสินค้าที่มีราคาลดลง ได้แก่ **ราคาผลไม้สด** ลดลงร้อยละ ๒.๕ (เงาะ ส้มเขียวหวาน) และ**หมวดเครื่องประกอบอาหาร** ลดลงร้อยละ ๐.๗ (มะพร้าว (ผลแห้ง/ขูด) น้ำมันพืช) **ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานีเดือนธันวาคม ๒๕๕๕ เทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๐** (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๕ เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๔ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๐) สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของ **ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม** สูงขึ้นร้อยละ ๖.๒ ได้รับผลกระทบมาจากดัชนีราคาน้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ ๑๗.๕ (น้ำมันเบนซิน ๙๑ น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ ๙๑ แก๊สโซฮอล์ ๙๕) **หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์** สูงขึ้นร้อยละ ๔.๓ (บุหรี่ เบียร์ สุรา) **หมวดเคสสถาน** สูงขึ้นร้อยละ ๓.๗ (ค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ก๊าซหุงต้ม) **หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า** สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ (เสื้อยืดสตรี เสื้อกล้าม) **หมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล** สูงขึ้นร้อยละ ๑.๔ (แชมพู ยาสีฟัน) **หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์** สูงขึ้นร้อยละ ๕.๙ จากการสูงขึ้นของดัชนี **ราคาปลาและสัตว์น้ำ** สูงขึ้นร้อยละ ๑๙.๗ (ปลาช่อน หอยแครง ปลาดุก ปูเค็ม) **หมวดผักและผลไม้** สูงขึ้นร้อยละ ๑๙.๕ (ผักชี ผักคะน้า ต้นหอม

หัวผักกาดขาว หัวหอมแดง) **หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน** สูงขึ้นร้อยละ ๖.๔๕ (ข้าวผัด ปลากระป๋อง) **หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง** สูงขึ้นร้อยละ ๒.๑ (เส้นก๋วยเตี๋ยวสด ขนมปังปอนด์ ข้าวเจ้า) **หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน** สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (อาหารเย็น(อาหารตามสั่ง)) และ**หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์** สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (น้ำผลไม้) ขณะที่ **หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม** ลดลงร้อยละ ๖.๐ (ไข่ไก่ ไข่เป็ด ครีมเทียม) **ราคาเนื้อสัตว์** ลดลงร้อยละ ๕.๖ (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู) **ราคาเปิด ไก่** ลดลงร้อยละ ๕.๔ (ไก่สด ไก่ย่าง) และ**หมวดเครื่องประกอบอาหาร** ลดลงร้อยละ ๐.๑ (น้ำตาลทราย)

การจัดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ (สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาสที่ ๑ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) มีจำนวน ๑๗ แห่ง มีทุนจดทะเบียน ๒๐.๓ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ สาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๑๑ ล้านบาท รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๕ ล้านบาท สาขาการให้บริการชุมชนฯ มีทุนจดทะเบียน ๒.๓ ล้านบาท และสาขาการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียน ๒ ล้านบาท ตามลำดับ

การจัดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ (สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) มีการจัดทะเบียนจัดตั้งโรงงานใหม่ จำนวน ๑ โรง คือ ประเภทอุตสาหกรรม การเกษตร การล่าสัตว์และการป่าไม้ จำนวน ๑ โรง มีทุนจดทะเบียน ๒.๖ ล้านบาท มีคนงาน จำนวน ๕ คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ณ ช่วงเดือนมกราคม ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๕๖ มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปมีจำนวน ๒๖๕,๘๗๒ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๙๙,๑๖๑ คน ผู้มีงานทำ ๑๙๘,๗๗๓ คน ผู้ว่างงาน ๓๖๖ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๑๙๘,๗๗๓ คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๒๔,๕๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๖๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๔,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ (๑) การขนส่ง การขยายปลีก จำนวน ๑๘,๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๓ (๒) การผลิต จำนวน ๑๔,๗๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๑ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๗ (๔) การศึกษา จำนวน ๗,๗๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๘ (๕) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๕,๙๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๕ ตามลำดับ และ**ประชากรที่มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา** จำนวน ๖๖,๙๖๐ คน คิด เป็นร้อยละ ๓๓.๖๙

การว่างงาน จังหวัดอุทัยธานี มีผู้ว่างงาน ๓๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในจำนวนผู้ว่างงานนี้ เมื่อจำแนกตามเพศพบว่ามีผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเป็นเพศชาย จำนวน ๒๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๘ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่จำนวน ๔๒๖ คน ลดลงจำนวน ๖๐ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ๑๔.๐๘

สาขาอาชีพที่มีผู้ทำงานสูงสุด ๕ อันดับ คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร และประมงจำนวน ๑๐๔,๕๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๘ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ๒๕,๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๐ (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด ๒๓,๕๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๓ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๖,๕๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๒ (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรฯ ๑๐,๕๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒ ของผู้มีงานทั้งหมด

การบริการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาสที่ ๑ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง **๒๙๗ อัตรา** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๔๗ อัตรา มีจำนวนลดลง ๔๕๐ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๐.๒๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๑๒ อัตรา มีจำนวนลดลง ๒๑๕ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๑.๙๙ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** ในไตรมาสนี้มีจำนวน **๔๐๘ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๑๔ คน ลดลงจำนวน ๓๐๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๒.๘๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๐ คน ลดลง ๔๕๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๒.๕๖ และ**การบรรจุงาน** ในไตรมาสนี้มีจำนวน **๒๕๙ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๑๕ คน มีจำนวนลดลง ๒๕๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๙.๗๑ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๓๔ คน มีจำนวนลดลง ๑๗๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๐.๓๒ **ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา** ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการจำนวน ๙๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๖ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ๖๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๙, ระดับ ปวช. ๖๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๐, ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒ และระดับปริญญาตรี ๒๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๓ ตามลำดับ **สำหรับอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน** ๑๔๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๑ รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ ๑๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๔ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๓๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๘ และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๗ ตามลำดับ และ**อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ สาขาการผลิต** จำนวน ๑๘๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๖ รองลงมาคือ สาขากิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย จำนวน ๔๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๕ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๓๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๘ และสาขาที่พัก และการบริการด้านอาหาร จำนวน ๓๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๐ ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน (เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๕๖) มีจำนวนคงเหลือทั้งสิ้น ๓๙๒ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิจิตรสัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๕ รองลงมาคือ ประเภชชั่วคราว (ม.๙) จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๖ และประเภชชนกลุ่มน้อย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายทั้งหมด ซึ่งพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานประเภทตามมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๖ คน และเข้ามาชั่วคราวตามมาตรา ๙ มีจำนวน ๙ คน เป็นสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และสัญชาติอเมริกัน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ ตามลำดับ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ คน เป็นชาย ๒ คน และหญิง ๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๓ คน ลดลง ๙ คน คิดเป็น



อัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๙.๒๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๗ คน ลดลง ๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๒.๘๖ เมื่อพิจารณาวิธีการเดินทางไปทำงาน ซึ่งแจ้งต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่าไปโดยวิธี Re-Entry (แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่อ) ทั้งหมดจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส ที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน ๔ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๖ คน มีจำนวนลดลง ๑๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ โดยไตรมาสนี้กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล และช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน อาชีพละ ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ตามลำดับ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ มีการฝึกยกระดับ ๒ โครงการด้วยกัน โครงการแรก คือโครงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๕๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวน ๑๐๑ คน ลดลง ๔๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๕.๕๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๖๖ คน ลดลง ๖๑๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๑.๗๔ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้ช่วงที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ สาขาเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๖ รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๔ ตามลำดับ

ส่วนโครงการที่ ๒ คือ โครงการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยทั้งสิ้น ๓๕๐ คน เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่า ช่วงที่มีการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยสูงสุดคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๑ รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๘ ช่างก่อสร้าง จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๔ และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๗ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยทั้งหมด ตามลำดับ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๓๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบ คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๑๘๑ คน ลดลง ๑๔๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๙.๕๖ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้ช่วงที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๘ รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๒ ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

ส่วนการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้รับการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน เพิ่มขึ้น ๒๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๘.๘๔ คน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๕๘ คน ลดลง ๒๙๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๒.๑๒ ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีเข้ารับการฝึกอบรมสูงสุดคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๘ ของผู้เข้ารับการฝึก

การดำเนินการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ มีจำนวน ๒ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓ แห่ง ลดลง ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ

๓๓.๓๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวน ๒ แห่งเท่ากัน ในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๔๖๙ คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุดคือ เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๔๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๗ ของผู้เข้ารับการฝึก

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๑,๓๖๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการตรวจ จำนวน ๑๗ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒.๗๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีการตรวจจำนวน ๓๓ แห่ง มีจำนวนลดลง ๑๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๓๓ **ซึ่งสถานประกอบการที่มีการตรวจสูงสุดคือ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน** จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๓ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ ขนาด ๑๐๐ - ๑๙๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๓ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ และขนาด ๑ - ๔ คน, ขนาด ๒๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดตามลำดับ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการทั้งหมดที่ผ่านการตรวจ **ปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมด**

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ๑๙ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๑๗ แห่ง มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๕๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๔ แห่ง ลดลง ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๒๐.๘๓ มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๓๘๐ คน โดยอุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุด คือ ประเภหการผลิต จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๑ **ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจความปลอดภัยส่วนใหญ่เป็นขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน** จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๖ รองลงมา คือ สถานประกอบการขนาดกลาง ที่มีลูกจ้าง ๕๐-๑๑๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘ และสถานประกอบการขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ ของสถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัย **ผลการตรวจไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย**

การประสบอันตราย / เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดอุทัยธานี มีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๔ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีจำนวน ๘ คน เพิ่มขึ้น ๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕.๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีจำนวน ๑๖ คน ลดลง ๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๒.๕๐ **โดยประเภทของความร้ายแรงสูงสุดคือ หายงานไม่เกิน ๓ วัน** มีจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมาคือ หายงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ และตาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วง ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องและกรณีพิพาทใดๆ เกิดขึ้นในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี

การเลิกจ้างแรงงาน ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีขนาดลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่ไม่มีสถานประกอบการเลิกกิจการ คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ และในไตรมาสนี้ มีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๖ แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๒๘ คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการเลิกจ้าง จำนวน ๑๔ แห่ง ลดลง ๘ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๕๕ คน ลดลง ๑๒๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๙.๘๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี

จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๑๕ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๐๓ คน เพิ่มขึ้น ๒๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๕๓ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างมากที่สุด คือ ขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน และขนาด ๑๐-๑๙ คน จำนวนขนาดละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมา คือ ขนาด ๓๐๐-๔๙๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ซึ่งสถานประกอบการที่มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างมากที่สุด คือ ขนาด ๓๐๐-๔๙๙ คน จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐-๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๔ และขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน , ขนาด ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๖ ตามลำดับ

การประกันสังคม ข้อมูลไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) จังหวัดอุทัยธานี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๘๖๕ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕) มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน ๘๖๐ แห่ง เพิ่มขึ้น ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๘ ในด้านผู้ประกันตนไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ มีผู้ประกันตน ๑๒,๑๔๓ คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๒,๐๘๑ คน เพิ่มขึ้น ๖๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๑ และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานีไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) มีผู้ให้บริการกองทุนประกันสังคม ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน จำนวน ๑,๗๒๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓,๖๑๔ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐๙.๐๒ ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่กรณีเจ็บป่วย ๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๕ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๔,๒๘๒,๙๕๑.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี

จังหวัดอุทัยธานี เป็นเมืองที่มีกลิ่นอายของวิถีชีวิตไทยชนบทดั้งเดิมเป็นเมืองพุทธภูมิที่น่าอยู่น่าสัมผัส เป็นเมืองแห่งธรรมชาติที่หลากหลาย และอุดมสมบูรณ์ ป่าห้วยขาแข้ง ได้รับการประกาศจาก UNESCO ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ และอุดมสมบูรณ์ จังหวัดอุทัยธานีมีพื้นที่ประมาณ ๖,๗๓๐.๒๔๖ ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๒๐๖ กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น ๘ อำเภอ คือ อ.เมืองอุทัยธานี อ.ทัพทัน อ.บ้านไร่ อ.ลานสัก อ.สว่างอารมณ์ อ.หนองขาหย่าง อ.หนองฉาง และ อ.ห้วยคต รวม ๗๐ ตำบล ๖๔๒ หมู่บ้าน

อาณาเขตจังหวัดอุทัยธานี **ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขต อ.ชุมตาบง อ.ลาดยาว อ.โกรกพระ อ.พยุหะ จ.นครสวรรค์ **ทิศใต้** ติดต่อกับเขต อ.วัดสิงห์ กิ่งอ.หนองมะโมง กิ่งอ.เนินขาม จ.ชัยนาท **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ และ อ.มโนรมย์ จังหวัดชัยนาท **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อ.ศรีสวัสดิ์ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี และ อ.อุ้มผาง จ.ตาก

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดอุทัยธานี เป็นป่าและภูเขาลาดเทจากทิศตะวันตก ต่ำลงมาทางทิศตะวันออกโดยทางทิศตะวันตกจะเป็นเทือกเขาสลับซับซ้อน ตอนกลางของจังหวัด เป็นที่ดอน พื้นที่ลักษณะเป็นลูกคลื่น ส่วนทางด้านทิศตะวันออกของจังหวัด ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทางการเกษตร ซึ่งจากพื้นที่ดังกล่าวทำให้ จังหวัดอุทัยธานี ประสบปัญหาขาดแคลนน้ำด้านทิศตะวันตก และหากปีใดมีน้ำมาก หรือน้ำหลากจะเกิดน้ำท่วมทางทิศตะวันออกเป็นประจำ

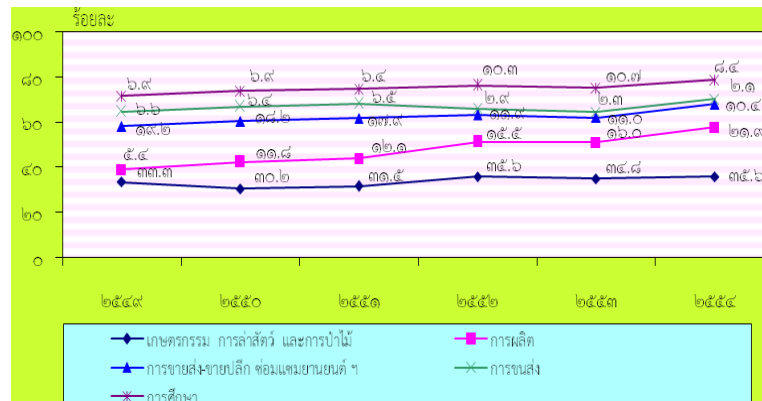
๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๔ มีมูลค่า ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๒๓,๘๙๑ ล้านบาท อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ในอัตราร้อยละ ๖.๙, ๑๗.๒, -๓.๙, ๔.๔, -๖.๓ และ ๑๗.๑ ตามลำดับ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๒)

สาขาการผลิตของจังหวัดอุทัยธานีที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดอยู่ที่สาขานอกภาคเกษตร ร้อยละ ๖๔.๔๓ และอยู่ในสาขาภาคเกษตร ร้อยละ ๓๕.๕๗ โดยสาขานอกภาคเกษตรที่สำคัญ ๕ อันดับแรกพิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี ๒๕๕๔ ได้แก่ (๑) สาขาอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ ๒๑.๙๒ (๒) สาขาการขนส่ง และขายปลีก ร้อยละ ๑๐.๓๘ (๓) สาขาการศึกษา ร้อยละ ๘.๔๐ (๔) สาขาบริการบริหารราชการฯ ร้อยละ ๕.๗๒ (๕) สาขาค้ากลางทางการเงิน ร้อยละ ๔.๑๒ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๑, ๒)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Per capita) จังหวัดอุทัยธานี ในปี ๒๕๕๔ เท่ากับ ๗๔,๓๘๗ บาท สูงขึ้นจากปี ๒๕๕๓ ซึ่งเท่ากับ ๖๑,๓๕๖ บาท เพิ่มขึ้น ๑๓,๐๓๑ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๕๒ โดยจัดอยู่ในลำดับที่ ๖ ของภาค และเป็นลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ (แผนภูมิที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๓, ๔)

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานีที่สำคัญ
๕ อันดับแรก ปี ๒๕๔๙- ๒๕๕๔



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ เป็นข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๕ เท่ากับ ๑๓๒ เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๕ เท่ากับ ๑๓๐.๗ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ โดยดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ สาเหตุจากการสูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกในประเทศที่มีการปรับตัวสูงขึ้นตามราคาน้ำมันตลาดโลก โดยเฉลี่ยร้อยละ ๐.๗ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๗ และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๐

ถ้าพิจารณาดัชนีเทียบกับเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ สูงขึ้นร้อยละ ๖.๐ สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๖.๒ และหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๕.๙ และหมวดดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕

ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ย ปี ๒๕๕๕ (มกราคม-ธันวาคม) ของปี ๒๕๕๕ เทียบกับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๔ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๔ สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๔.๙ และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๓.๖ (ตารางที่ ๑ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๕)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดอุทัยธานี เดือนธันวาคม ๒๕๕๕ เท่ากับ ๖.๐ (ในระดับประเทศ เดือนธันวาคม ๒๕๕๕ เท่ากับ ร้อยละ ๓.๖๓) ซึ่งเมื่อเทียบเฉลี่ย ปี ๒๕๕๕ กับปี ๒๕๕๔ ที่ผ่านมามีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๔ และเทียบกับเดือนที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑ (ภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ธันวาคม ปี ๒๕๕๕

หมวด	ดัชนี	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
	ธ.ค. ๕๕	ธ.ค.๕๕/ พ.ย.๕๕	ธ.ค.๕๕/ธ.ค. ๕๔	ม.ค.-ธ.ค.๕๕/ เทียบกับ ม.ค.-ธ.ค.๕๔
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๓๒.๐	๑.๐	๖.๐	๔.๔
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๕๘.๑	๑.๗	๕.๙	๔.๙
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๘.๙	๐.๓	๖.๒	๓.๖
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๑๕.๒	๐.๐	๑.๕	๓.๒

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี

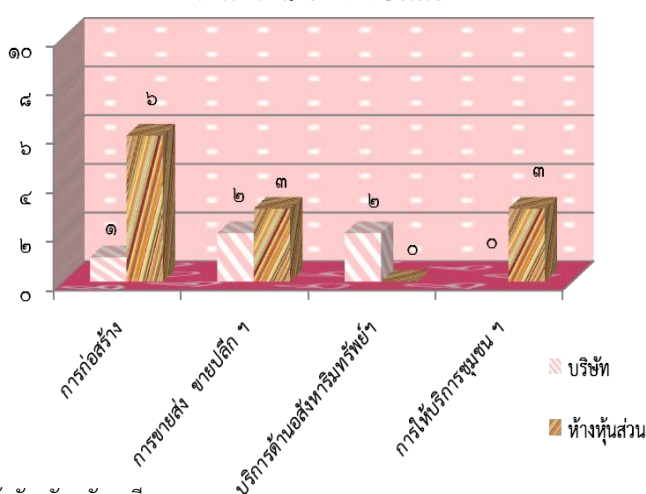
หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๕) เนื่องจากสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ได้ทำการปรับปรุงดัชนีราคาผู้บริโภค จากปีฐาน ๒๕๕๐ เป็นปีฐาน ๒๕๕๔ จึงส่งผลทำให้ไม่สามารถเปิดดูข้อมูลดัชนีราคาผู้บริโภค ณ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ ได้ ทำให้ต้องใช้ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๕ ทดแทนข้อมูลในไตรมาสนี้)



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๕๖ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) จังหวัดอุทัยธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๑๗ แห่ง แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๗๐.๕๙) และบริษัทจำกัด จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๙.๔๑) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีกจำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑ การให้บริการชุมชน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ และการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖ ของจำนวนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ประจำปีไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ ทั้งหมดตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗)

แผนภูมิที่ ๒ จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับในไตรมาสนี้มีการจดทะเบียนเพิ่ม ๑๗ แห่ง จากที่มีอยู่เดิม ๔๕๘ แห่ง จดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น ๔๗๕ แห่ง จดทะเบียนเลิกกิจการ ๓ แห่ง ทำให้คงเหลือสถานประกอบการจำนวน ๔๗๒ แห่ง (ตารางที่ ๒ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗)

ตารางที่ ๒ การจดทะเบียนของนิติบุคคล ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

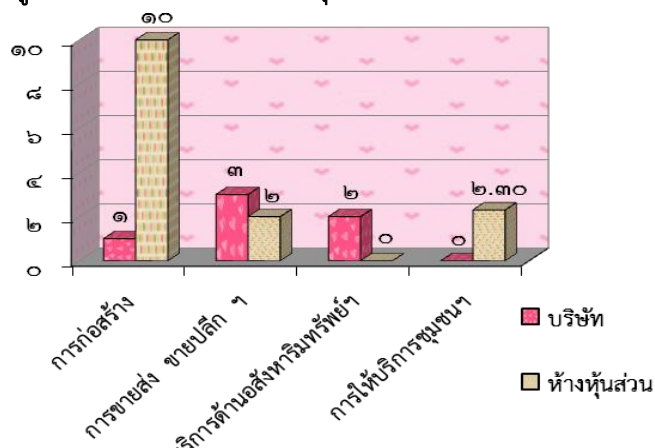
จำนวน สปก. ณ ไตรมาส ๔/๒๕๕๕ (แห่ง)	จดทะเบียน เพิ่ม (แห่ง)	เลิกกิจการ (แห่ง)	โอนย้าย (แห่ง)	คงเหลือ (แห่ง)
๔๕๘	๑๗	๓	-	๔๗๒

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๒๐.๓ ล้านบาท แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๔.๓ ล้านบาท และบริษัทจำกัด ๖ ล้านบาท โดยธุรกิจที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียน ๑๑ ล้านบาท รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีก มีทุนจดทะเบียน ๕ ล้านบาท การให้บริการชุมชน มีทุนจดทะเบียน ๒.๓ ล้านบาท และการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีทุนจดทะเบียน ๒ ล้านบาท ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๗)



แผนภูมิที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคล ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ ในจังหวัดอุทัยธานี พบว่าในไตรมาสนี้ มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่ จำนวน ๑ โรง มีทุนจดทะเบียน ๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็น ประเภทอุตสาหกรรม เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน ๑ โรง โดยมีเงินทุนจดทะเบียน ๒,๖๖๐,๐๐๐ บาท คนงาน จำนวน ๕ คน เลิกกิจการไปแล้ว จำนวน ๓ โรง และประเภทการผลิต เลิกกิจการไปแล้ว จำนวน ๑ โรง ทำให้มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานคงเหลือ จำนวน ๒๖๒ โรง เงินทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๖,๘๙๖,๒๓๐,๘๑๖ บาท คนงาน ๓,๗๗๕ คน (ตารางที่ ๓,๔ และภาคผนวก ๑ ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	๑	๒,๖๖๐,๐๐๐	๕	๓
การผลิต	-	-	-	๑
รวม	๑	๒,๖๖๐,๐๐๐	๕	๔

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖

จำนวน สปก. ณ ไตรมาส ๔/๒๕๕๕ (แห่ง)	จดทะเบียน เพิ่ม (แห่ง)	เลิก กิจการ (แห่ง)	คงเหลือ (แห่ง)
๒๖๕	๑	๔	๒๖๒

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์ แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

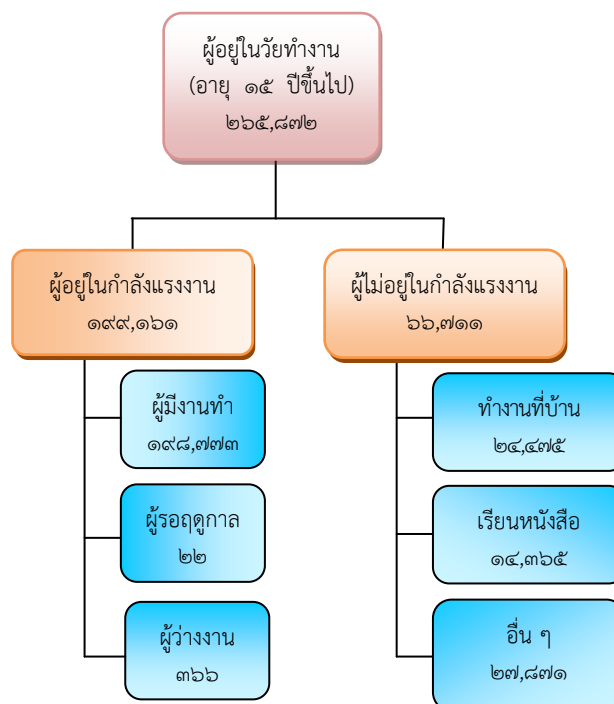
- ๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- ๒) การส่งเสริมการมีงานทำ
- ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- ๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- ๖) การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานีได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดย ณ เดือนมกราคม ๒๕๕๖ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอุทัยธานีมีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป เฉลี่ยทั้งสิ้น ๒๖๕,๘๗๒ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวน ๒๖๕,๓๗๑ คน เพิ่มขึ้น ๕๐๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๙ โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือ เพศหญิงมี ๑๓๘,๐๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๔ ขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๑๒๗,๗๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๖ (แผนภูมิที่ ๔, ตารางที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๔ โครงสร้างประชากรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ มกราคม ๒๕๕๖)

ในกลุ่มประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๖๕,๘๗๒ คน พบว่าเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๙๙,๑๖๑ คน โดยจำแนก เป็นผู้มีงานทำ ๑๙๘,๗๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน ๓๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ และเป็นกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๑ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างในไตรมาสนี้พบว่า เพศหญิงมีอัตราการส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศชายเล็กน้อยเพียง ๐.๐๑ (คำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ เพศหญิงมีอัตราการจ้างงาน ร้อยละ ๙๙.๘๑ ขณะที่เพศชายมีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๙๙.๘๐ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ ๙๙.๘๑ หมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำทั้งหมดประมาณ ๑๐๐ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นกว่าไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย ที่มีร้อยละ ๙๙.๗๘ เนื่องจากอยู่ในช่วงฤดูกาล ขณะที่อัตราการว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่ามีอัตราว่างงานรวมร้อยละ ๐.๑๘ โดยเพศหญิง มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๑๗ ขณะที่เพศชาย มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๒๐ (ตารางที่ ๕)

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน ๖๖,๗๑๑ คน พบว่าเป็นผู้ทำงานที่บ้านจำนวน ๒๔,๔๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๖ เรียนหนังสือ จำนวน ๑๔,๓๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๓ และอื่นๆ จำนวน ๒๗,๘๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๘ (ตารางที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

ตารางที่ ๕ ประชากรจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖			T๔/ ๒๕๕๕
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๒๗,๗๘๑	๑๓๘,๐๙๑	๒๖๕,๘๗๒	๒๖๕,๓๗๑
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๐๔,๘๘๖	๙๔,๒๗๕	๑๙๙,๑๖๑	๑๙๔,๔๙๕
- ผู้มีงานทำ	๑๐๔,๖๘๐	๙๔,๐๙๓	๑๙๘,๗๗๓	๑๙๔,๐๖๙
- ผู้ว่างงาน	๒๐๖	๑๖๐	๓๖๖	๔๒๖
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	๒๒	๒๒	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๒,๘๙๕	๔๓,๘๑๖	๖๖,๗๑๑	๗๐,๘๗๖
- ทำงานที่บ้าน	๓,๓๕๖	๒๑,๑๑๙	๒๔,๔๗๕	๒๔,๑๖๗
- เรียนหนังสือ	๗,๔๘๐	๖,๘๘๕	๑๔,๓๖๕	๑๗,๔๔๑
- อื่น ๆ	๑๒,๐๕๙	๑๕,๘๑๒	๒๗,๘๗๑	๒๙,๒๖๘
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๙.๘๐	๙๙.๘๑	๙๙.๘๑	๙๙.๗๘
อัตราการว่างงาน	๐.๒๐	๐.๑๗	๐.๑๘	๐.๒๒

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (ณ มกราคม ๒๕๕๖)

หมายเหตุ :

$$๑. \text{ อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

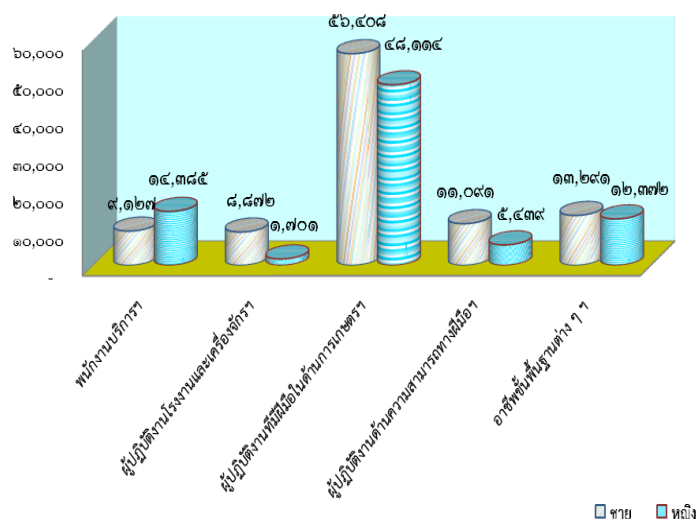
$$๒. \text{ อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$



๑.๒ จำนวนผู้จ้างทำ

เมื่อพิจารณาผู้จ้างทำตามอาชีพ และเพศ ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ พบว่าอาชีพที่มีผู้จ้างทำมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร และประมงจำนวน ๑๐๔,๕๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๘ เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๓.๙๗ เพศหญิงร้อยละ ๔๖.๐๓ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ๒๕,๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๑ เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๑.๗๙ เพศหญิงร้อยละ ๔๘.๒๑ (๓) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ๒๓,๕๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๓ เป็นเพศชายร้อยละ ๓๘.๘๒ เพศหญิงร้อยละ ๖๑.๑๘ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ ๑๖,๕๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๒ เป็นเพศชายร้อยละ ๖๗.๑๐ เพศหญิงร้อยละ ๓๒.๙๐ (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรฯ ๑๐,๕๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๒ เป็นเพศชายร้อยละ ๘๓.๙๑ เพศหญิงร้อยละ ๑๖.๐๙ (แผนภูมิที่ ๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๐)

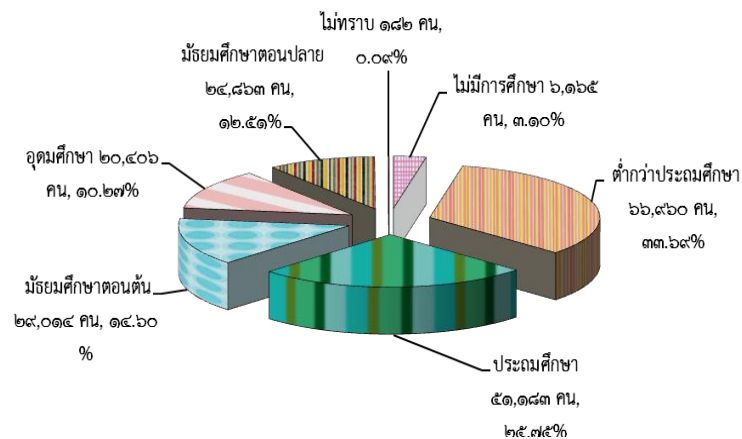
แผนภูมิที่ ๕ ผู้จ้างทำจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามอาชีพและเพศ (๕ อันดับแรก)
ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้จ้างทำพบว่า ผู้จ้างทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๖๖,๙๖๐ คน คิด เป็นร้อยละ ๓๓.๖๙ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๑,๑๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๕ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๙,๐๑๔ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๐ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๔,๘๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๑ อุดมศึกษา จำนวน ๒๐,๔๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๗ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๖,๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๐ และอื่นๆ ไม่ทราบ จำนวน ๑๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๑)

แผนภูมิที่ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

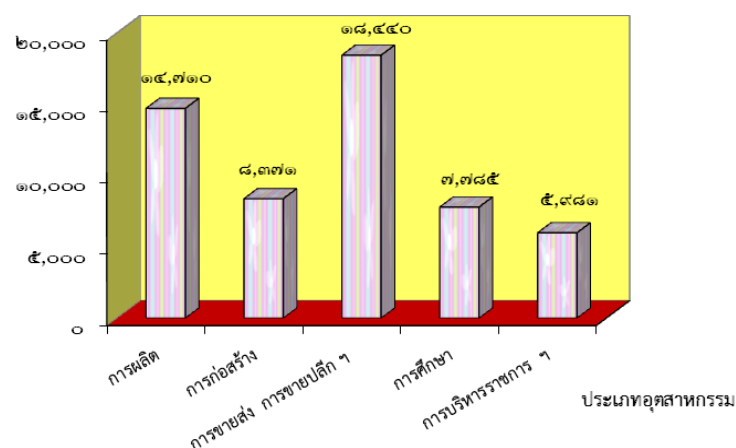


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ๑๙๘,๗๗๓ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๒๔,๕๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๖๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๗๔,๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประกอบกับราคาผลผลิตทางการเกษตรที่สูงขึ้น ทำให้ผู้มีงานทำในภาคนี้ จะสูงกว่านอกภาคเกษตรกรรม

ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๘,๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๓ (๒) การผลิต จำนวน ๑๔,๗๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๑ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๗ (๔) การศึกษา จำนวน ๗,๗๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๘ (๕) การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๕,๙๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๕ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๒)

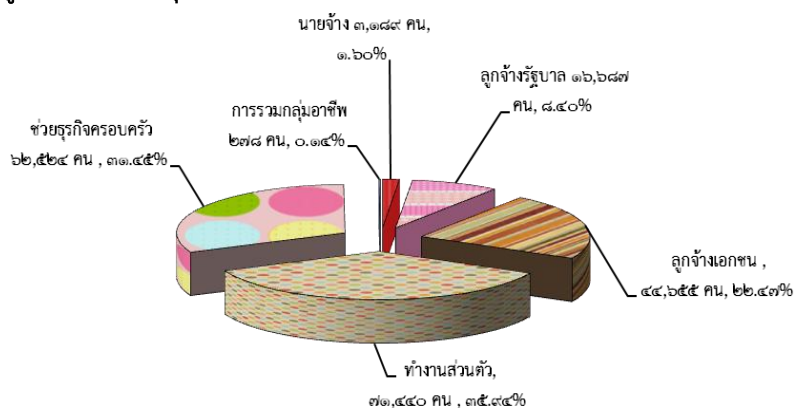
แผนภูมิที่ ๗ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสาขานอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๗๑,๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๔ รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๖๒,๕๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๕ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๔๔,๖๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๗ ลูกจ้างของรัฐบาล จำนวน ๑๖,๖๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๐ ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน ๓,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๐ และการรวมกลุ่มอาชีพ จำนวน ๒๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๘ และตารางที่ ๖)

แผนภูมิที่ ๘ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๖ ผู้มีงานทำจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖

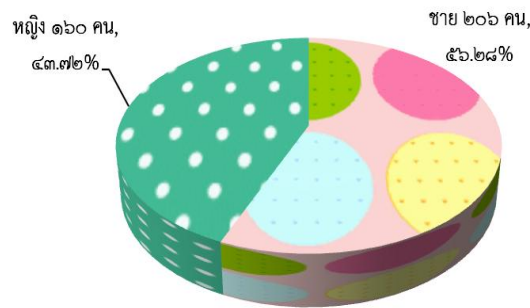
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๒,๘๐๐	๓๘๘	๓,๑๘๘
ลูกจ้างรัฐบาล	๖,๔๙๒	๑๐,๑๙๕	๑๖,๖๘๗
ลูกจ้างเอกชน	๒๖,๑๑๘	๑๘,๕๓๗	๔๔,๖๕๕
ทำงานส่วนตัว	๔๗,๘๐๗	๒๓,๖๓๓	๗๑,๔๔๐
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๑,๔๖๓	๔๑,๐๖๑	๖๒,๕๒๔
การรวมกลุ่ม	-	๒๗๘	๒๗๘
รวม	๑๐๔,๖๘๐	๙๔,๐๘๓	๑๙๘,๗๖๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

๑.๓ ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวน ๓๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในจำนวนผู้ว่างงานนี้ เมื่อจำแนกตามเพศพบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเป็นเพศชายจำนวน ๒๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๘ ของจำนวนผู้ว่างงาน และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๒ (แผนภูมิที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ ร้อยละผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ ของจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖

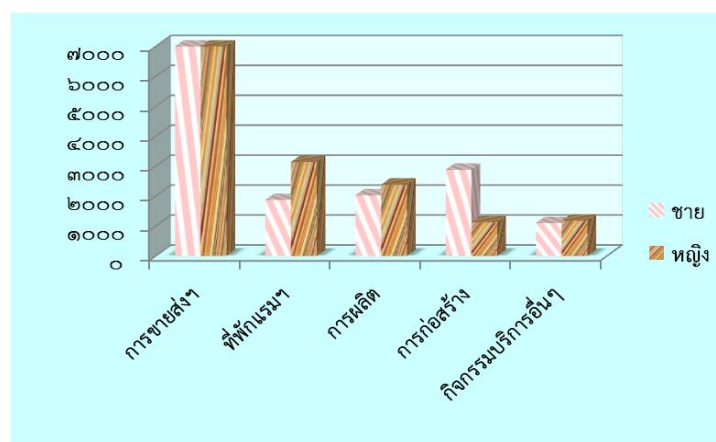


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบข้อมูลของปี ๒๕๕๕ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติ พบว่าผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๑๕๔,๒๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือ มีจำนวน ๑๒๐,๗๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๕ ขณะที่การทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน ๓๓,๕๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๕ ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๑๕,๑๘๕ คน (ร้อยละ ๔๕.๒๔) เป็นชายร้อยละ ๔๗.๔๓ เป็นหญิงร้อยละ ๕๒.๕๗ (๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๕,๐๑๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๙๔) เป็นชายร้อยละ ๓๗.๓๕ เป็นหญิงร้อยละ ๖๒.๖๕ (๓) การผลิต จำนวน ๔,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๕) เป็นชายร้อยละ ๔๕.๙๖ เป็นหญิงร้อยละ ๕๔.๐๔ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๔,๐๑๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๖) เป็นชายร้อยละ ๗๑.๘๒ เป็นหญิงร้อยละ ๒๘.๑๘ (๕) กิจกรรมบริการอื่นๆ จำนวน ๒,๒๗๗ คน (ร้อยละ ๖.๗๘) เป็นชายร้อยละ ๔๘.๓๕ เป็นหญิงร้อยละ ๕๑.๖๕ (แผนภูมิที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๓)

แผนภูมิที่ ๑๐ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ**จำแนกตามอาชีพและเพศ** พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๑๑๐,๒๓๔ คน (ร้อยละ ๗๑.๔๕) เป็นชายร้อยละ ๕๕.๑๕ เป็นหญิงร้อยละ ๔๔.๘๕ (๒) พนักงานบริการ จำนวน ๑๘,๓๑๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๘๗) เป็นชายร้อยละ ๔๒.๕๘ เป็นหญิงร้อยละ ๕๗.๔๒ (๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๕,๐๙๒ คน (ร้อยละ ๙.๗๘) เป็นชายร้อยละ ๕๑.๕๗ เป็นหญิงร้อยละ ๔๘.๔๓ (๔) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๖,๖๖๒ คน (ร้อยละ ๔.๓๒) เป็นชายร้อยละ ๖๓.๖๖ เป็นหญิงร้อยละ ๓๖.๓๔ (๕) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน ๒,๔๒๖ คน (ร้อยละ ๑.๕๗) เป็นชายร้อยละ ๖๓.๕๖ เป็นหญิงร้อยละ ๓๖.๔๔ (แผนภูมิที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๔)

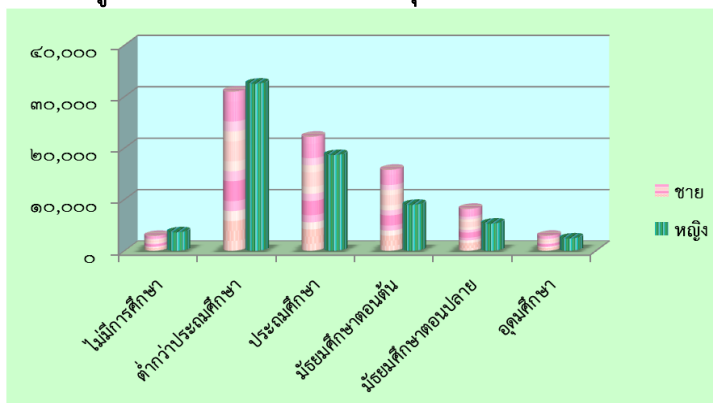
แผนภูมิที่ ๑๑ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก) พ.ศ. ๒๕๕๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

แรงงานนอกระบบ**จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ** พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน ๖๓,๔๘๑ คน (ร้อยละ ๔๑.๑๔) เป็นชายร้อยละ ๔๘.๗๘ เป็นหญิงร้อยละ ๕๑.๒๒ รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๐,๘๒๗ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๖) เป็นชายร้อยละ ๕๔.๓๖ เป็นหญิงร้อยละ ๔๕.๖๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๔,๗๑๓ คน (ร้อยละ ๑๖.๐๒) เป็นชายร้อยละ ๖๓.๗๗ เป็นหญิงร้อยละ ๓๖.๒๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๓,๔๔๙ คน (ร้อยละ ๘.๗๒) เป็นชายร้อยละ ๖๐.๖๗ เป็นหญิงร้อยละ ๓๙.๓๓ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๖,๔๙๕ คน (ร้อยละ ๔.๒๑) เป็นชายร้อยละ ๔๔.๕๐ เป็นหญิงร้อยละ ๕๕.๕๐ และระดับอุดมศึกษา จำนวน ๕,๓๒๔ คน (ร้อยละ ๓.๔๕) เป็นชายร้อยละ ๕๔.๘๖ เป็นหญิงร้อยละ ๔๕.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๕)

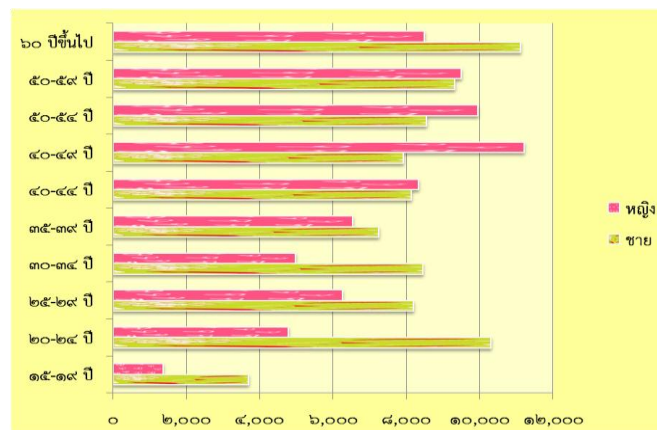
แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ **จำแนกตามอายุและเพศ ๕** อันดับแรก คือ (๑) ช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๙,๖๑๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๗๑) เป็นชายร้อยละ ๕๖.๖๗ เป็นหญิงร้อยละ ๔๓.๓๓ (๒) ช่วงอายุ ๔๕-๕๙ ปี จำนวน ๑๙,๑๓๒ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๐) เป็นชายร้อยละ ๔๑.๓๕ เป็นหญิงร้อยละ ๕๘.๖๕ (๓) ช่วงอายุ ๕๕-๕๙ ปี จำนวน ๑๘,๘๐๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๙) เป็นชายร้อยละ ๔๙.๕๒ เป็นหญิงร้อยละ ๕๐.๔๘ (๔) ช่วงอายุ ๕๐-๕๔ ปี จำนวน ๑๘,๔๘๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๘) เป็นชายร้อยละ ๔๖.๒๒ เป็นหญิงร้อยละ ๕๓.๗๘ (๕) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๑๖,๔๕๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๖) เป็นชายร้อยละ ๔๙.๓๘ เป็นหญิงร้อยละ ๕๐.๖๒ ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นผู้สูงอายุมากกว่า กลุ่มหนุ่มสาว (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๓ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามอายุและเพศ พ.ศ. ๒๕๕๕



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

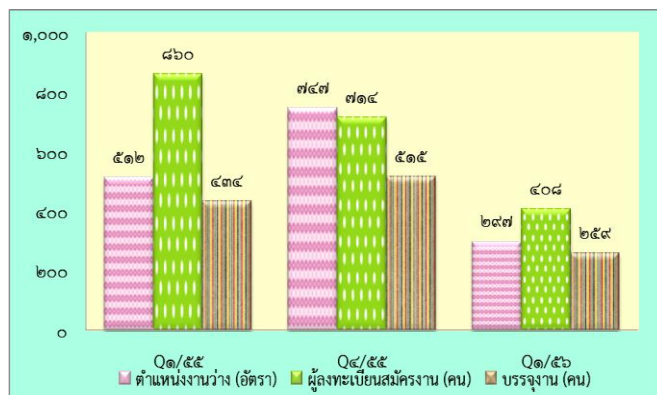
๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุทัยธานี ในช่วงไตรมาสที่ ๑ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๖) **มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๒๙๗ อัตรา** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๔๗ อัตรา มีจำนวนลดลง ๔๕๐ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๐.๒๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๑๒ อัตรา มีจำนวนลดลง ๒๑๕ อัตรา คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๑.๙๙ ขณะที่**ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๔๐๘ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๗๑๔ คน ลดลงจำนวน ๓๐๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๒.๘๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๖๐ คน ลดลง ๔๕๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๕๒.๕๖ และ **การบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๒๕๙ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๕๑๕ คน มีจำนวนลดลง ๒๕๖ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๙.๗๑ และเมื่อเทียบกับ

กับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๔๓๔ คน มีจำนวนลดลง ๑๗๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๐.๓๒ (แผนภูมิที่ ๑๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๑๔ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

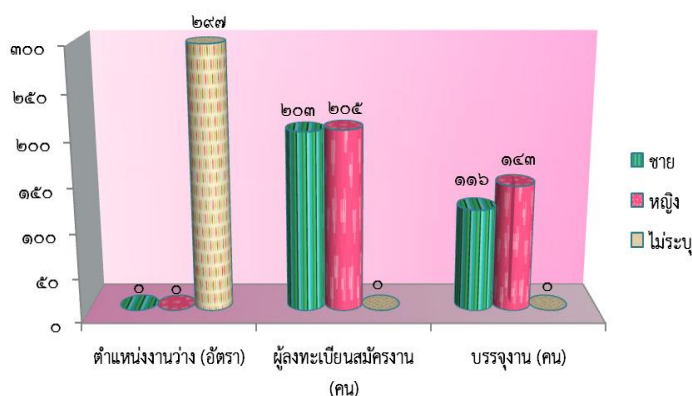


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๒๙๗ อัตรา เป็นไม่ระบุเพศทั้งหมดจำนวน ๒๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ในจำนวนผู้สมัคร ๔๐๘ คน เป็นหญิงมากกว่าชาย คือ เป็นหญิง ๒๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๕ และเป็นชาย ๒๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๗๕ และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น ๒๕๙ คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุมากกว่าเพศชาย คือ เป็นหญิง ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๒๑ เป็นชาย ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๗๙ (แผนภูมิที่ ๑๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๗)

แผนภูมิที่ ๑๕ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



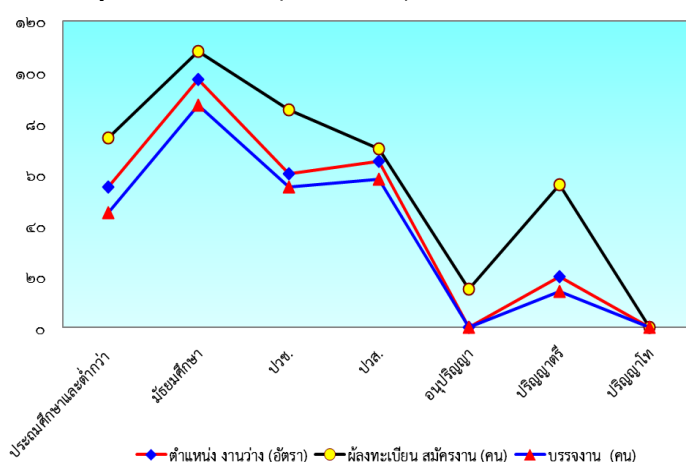
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการจำนวน ๙๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๖ รองลงมา เป็นระดับ ปวส. ๖๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๙, ระดับ ปวช. ๖๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๐, ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ๕๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒ และระดับปริญญาตรี ๒๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๓ ตามลำดับ

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๗ รองมาเป็นระดับ ปวช. ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๓, ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๔, ระดับ ปวส. ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๖, ระดับปริญญาตรี ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๓ และระดับอนุปริญญา ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๘ ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนาในระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนามากที่สุด จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๙ รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๙, ระดับ ปวช. ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๔, ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๗ และระดับปริญญาตรี ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๖ ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุนาในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน และการบรรจุนาในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่สูงกว่าในทุกๆระดับการศึกษา ในขณะที่มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับประถมศึกษา มากกว่าตำแหน่งงานว่างจึงแสดงให้เห็นว่าในระดับการศึกษานี้ มีผู้ที่มีความต้องการทำงานมากกว่าตำแหน่งงานว่าง ในขณะที่ในระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา และปริญญาตรี ตำแหน่งงานว่างมีความต้องการน้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา แต่กลับมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าตำแหน่งงานว่างที่ต้องการ อาจเนื่องมาจากในช่วงนี้เป็นช่วงที่นักศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษา จึงทำให้มีผู้ต้องการงานทำมากขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา

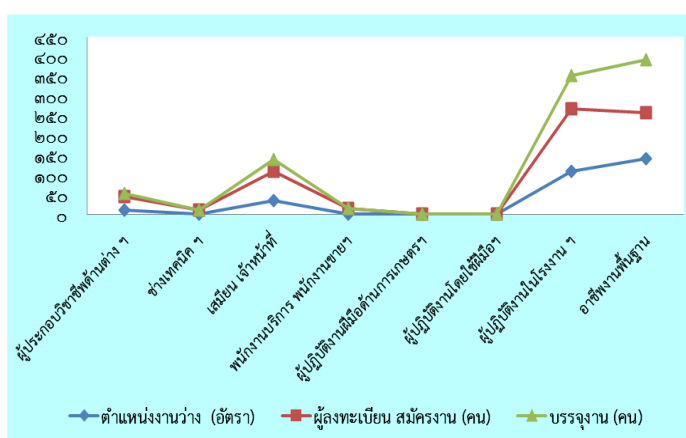
ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๔๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๑ รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ ๑๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๔ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๓๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๘ และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๗ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๙)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๘ รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๙ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๘ ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๘ พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๘ และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๙)

ส่วนการบรรจงาน สาขาอาชีพที่มีการบรรจงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๒ รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ ๘๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๐ เสมียน เจ้าหน้าที่ ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๘ และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๑๙)

จะเห็นได้ว่าความต้องการของตลาดแรงงานเริ่มต้องการผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ และอาชีพพื้นฐานมากขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งผู้สมัครงาน และผู้ได้รับการบรรจงาน ก็ยังเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ และอาชีพงานพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่ เป็นเพราะตลาดแรงงานค่อนข้างมีความต้องการพนักงานฝ่ายผลิตเป็นจำนวนมากจึงทำให้อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ และอาชีพพื้นฐาน เป็นอาชีพที่ตลาดแรงงานมีความต้องการมากกว่าอาชีพอื่นๆ

แผนภูมิที่ ๑๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจงานในจังหวัดอุทัยธานี แยกตามอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



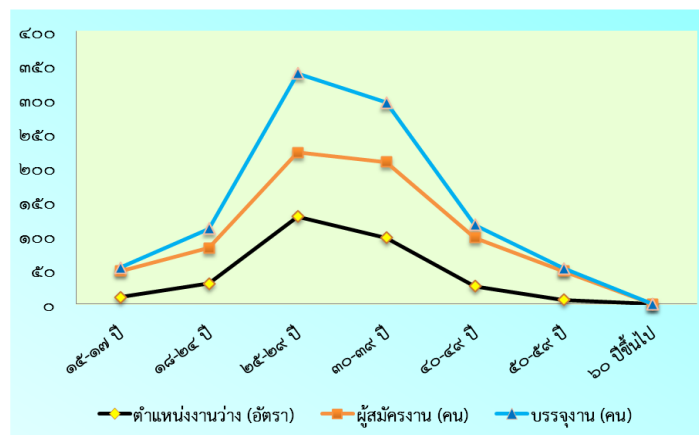
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี โดยช่วงอายุนี้นี้มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด จำนวน ๑๒๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๐ รองลงมาช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๙๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๖ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๓๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๐ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๒๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๕ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๗ และช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๒ ตามลำดับ

ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีช่วงอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๑ รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีช่วงอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๔ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๐ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๕ ช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๙ และช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๑ ตามลำดับ

ส่วนการบรรจงานสูงสุดเป็นผู้ที่มีช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๗๙ รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๙ ช่วงอายุ ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๑ ช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๔ ช่วงอายุ ๑๕-๑๗ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๓ และช่วงอายุ ๕๐-๕๙ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงานจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามอายุ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

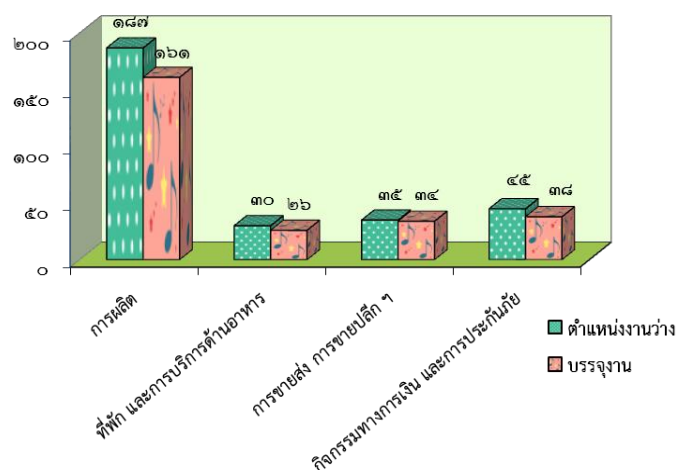


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

จากแผนภูมิแสดงให้เห็นว่าช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี เป็นช่วงอายุที่มีความต้องการงาน และได้รับการบรรจุนงานสูงสุด แสดงให้เห็นว่า ช่วงอายุนี้นี้เป็นช่วงอายุที่เริ่มมีประสบการณ์การทำงาน และมีพลังในการทำงานสูง จึงเป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงกว่าช่วงอายุอื่นๆ

ด้านตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ คือ สาขาการผลิต จำนวน ๑๘๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๖ รองลงมาคือ สาขากิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย จำนวน ๔๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๕ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๓๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๘ และสาขาที่พัก และการบริการด้านอาหาร จำนวน ๓๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๐ ตามลำดับ ในส่วนของการบรรจุนงาน พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด คือสาขาการผลิต จำนวน ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๑๖ รองลงมาคือ สาขากิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๗ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๓ และสาขาที่พัก และการบริการด้านอาหาร จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๙ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการ บรรจุนงานจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๒.๒ การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

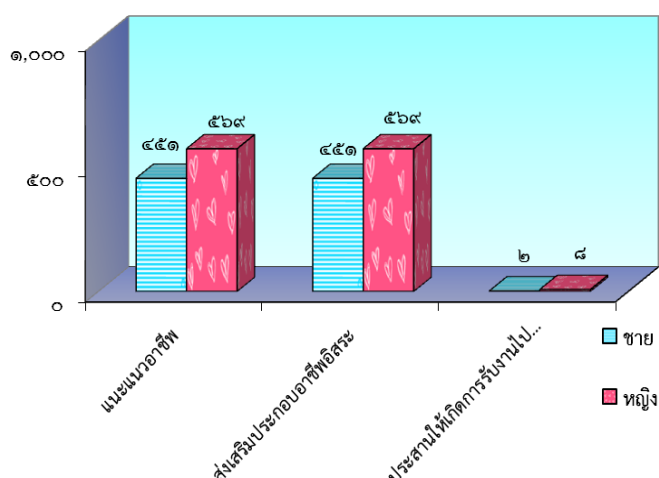
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสนี้ มีการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๓ กิจกรรมคือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ และกิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๑๒ ครั้งเท่ากัน เนื่องจากดำเนินการไปพร้อมๆกัน มีผู้ได้รับประโยชน์ ๑,๐๒๐ คน แบ่งเป็นเพศชาย ๔๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๒ เป็นหญิง จำนวน ๕๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๘ และกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ เป็นหญิง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ (ตารางที่ ๗, แผนภูมิที่ ๒๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๒)

ตารางที่ ๗ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวน ครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑. แนะนำอาชีพ	๑๒	๔๕๑	๕๖๙	๑,๐๒๐
๒. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
๓. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๒	๔๕๑	๕๖๙	๑,๐๒๐
๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	๑	๒	๘	๑๐
๕.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
๖. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๒๐ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี



๒.๓ แรงงานต่างด้าว

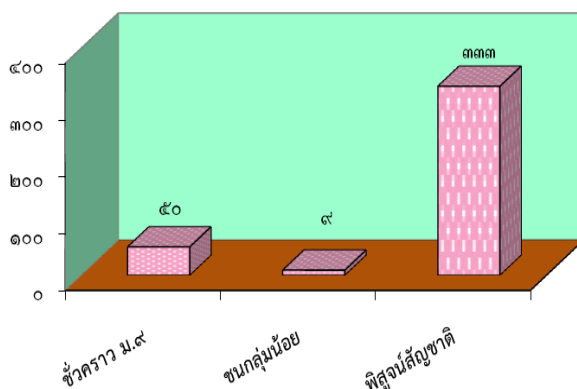
สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว ซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัด จำแนกเป็น ๒ กลุ่มใหญ่ๆ คือ (๑) **กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย** ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ ๑)ประเภทตลอดชีพ ๒)ประเภทชั่วคราว ๓)ประเภทส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่นตามมาตรา ๑๒ ๔) ชนกลุ่มน้อย ๕) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ ๖) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน*

*เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ ๕) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ ๖) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา และพม่าที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราว เดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย)

สำหรับกลุ่มที่ (๒) ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี ๒๕๕๓ กลุ่มนี้ คือกลุ่มมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานต่างด้าว พ.ศ.๒๕๒๑ แบ่งเป็น ๑) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๓ (พม่า, ลาว และกัมพูชา) ๒) แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มติ ครม. ๒๕๕๔ (พม่า, ลาว และกัมพูชา)

เมื่อพิจารณาข้อมูลกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายคงเหลือดังกล่าวข้างต้น พบว่า ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๖ มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายคงเหลือ จำนวนทั้งสิ้น ๓๙๒ คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวพิสูจน์สัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๕ รองลงมาคือ ประเภทชั่วคราว (ม.๙) จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๖ และประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ ของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๒๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๓)

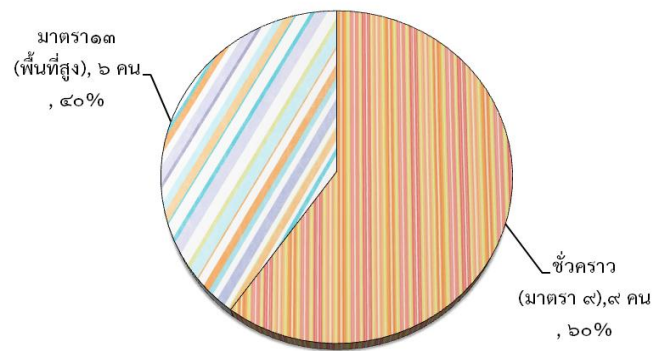
แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนแรงงานต่างด้าว เข้าเมืองถูกกฎหมายคงเหลือจำแนกตามประเภท ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ในไตรมาสนี้มีแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๑๕ คน หากจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตแล้ว จะเป็นประเภทชั่วคราว (มาตรา ๙) มากที่สุด จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๖๐) รองลงมาคือ ประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๔๐) (แผนภูมิที่ ๒๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๔)

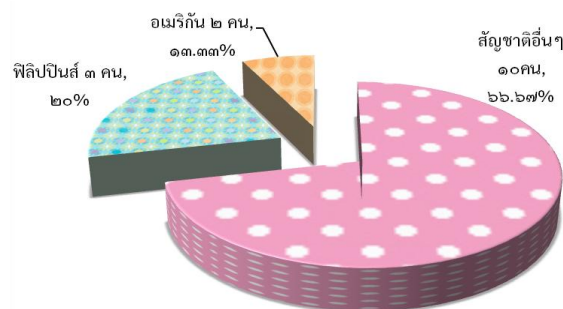
แผนภูมิที่ ๒๒ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานประเภทตามมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) จำนวน ๖ คน และเข้ามาชั่วคราว ตามมาตรา ๙ มีจำนวน ๙ คน เป็นสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และสัญชาติอเมริกัน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๕)

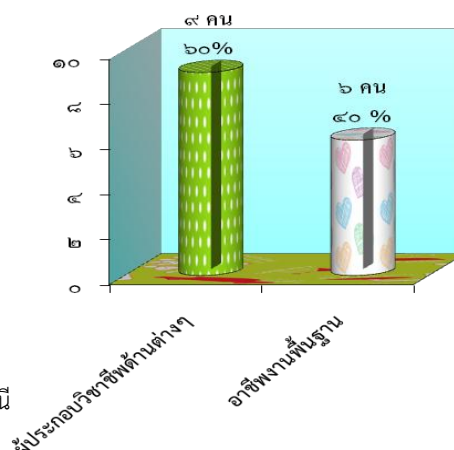
แผนภูมิที่ ๒๓ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี แยกตามสัญชาติ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ถ้าพิจารณาจำแนกตามประเภทอาชีพ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานประเภทมาตรา ๑๓ (พื้นที่สูง) และเข้ามาชั่วคราวตามมาตรา ๙ จำนวน ๑๕ คน ประเภทอาชีพที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำมากที่สุด คือ ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ และเป็นอาชีพงานพื้นฐาน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๕)

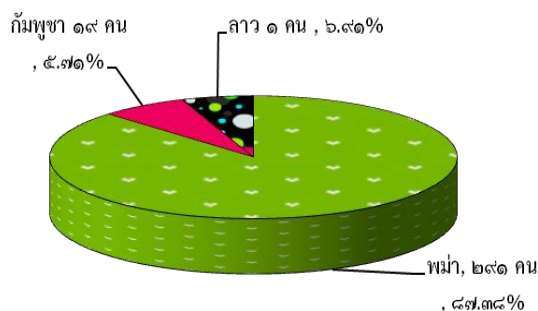
แผนภูมิที่ ๒๔ แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอุทัยธานี แยกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ประเทศไทย อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้ มี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูลในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ (เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๕๖) จำนวน แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓๓ โดยจำแนกเป็นสัญชาติพม่า ๒๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๘ ลาว ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๑ และกัมพูชา ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๑ (แผนภูมิที่ ๒๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๒๕ แรงงานต่างด้าวตามมติครม. จังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



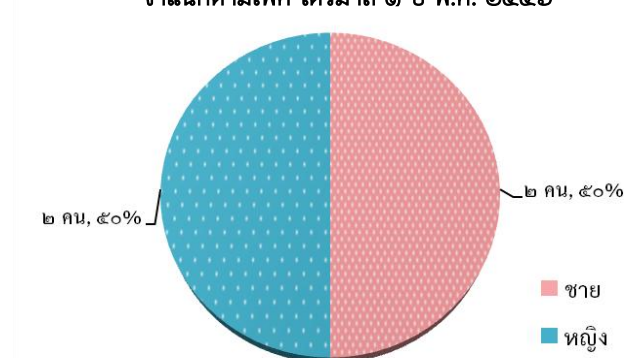
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ในส่วนของแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน และแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสนี้ ไม่มีข้อมูล เนื่องจากมติ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติจะไม่มีการขยายระยะเวลาใน การพิสูจน์สัญชาติ (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๗)

๒.๔ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ คน เป็นชาย ๒ คน และหญิง ๒ คน เมื่อ เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๓ คน ลดลง ๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๖๙.๒๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีผู้แจ้งความประสงค์ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๗ คน ลดลง ๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๒.๘๖ โดยระดับการศึกษาที่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๒ คน รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรี ระดับ การศึกษาละ ๑ คน (แผนภูมิที่ ๒๖, ตารางที่ ๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๒๖ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ตารางที่ ๘ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ
ระหว่างไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
ประถมศึกษา	๑	๔	-
มัธยมศึกษา	๒	๕	๑
ปวช. ปวส. ฯลฯ	๔	๓	๒
ปริญญาตรี	-	๑	๑
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	๗	๑๓	๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ในส่วนของการได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๕ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๙ คน มีจำนวนลดลง ๙ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๑.๐๓ หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภทไปโดย Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (แผนภูมิที่ ๒๗, ตารางที่ ๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๙ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศตามวิธีการเดินทาง
ระหว่างไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

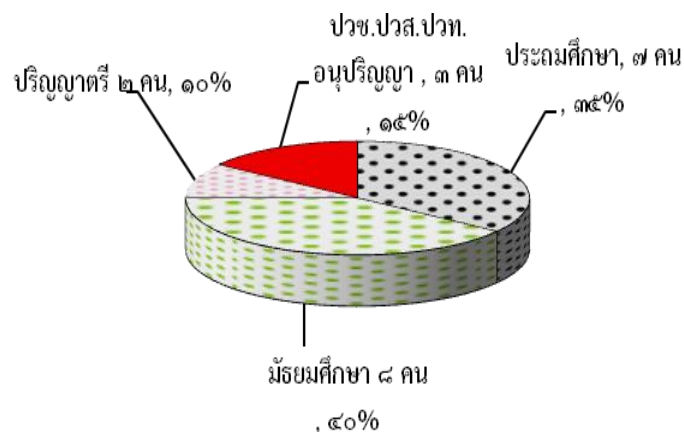
วิธีการเดินทาง	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-
Re-Entry	๒๗	๑๕	๒๐
เดินทางด้วยตนเอง	๒	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-
รวม	๒๙	๑๕	๒๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งหมด ๒๐ คน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕ ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘, ตารางที่ ๑๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๐)

แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานไทยในจังหวัดอุทัยธานีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๐ เปรียบเทียบแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

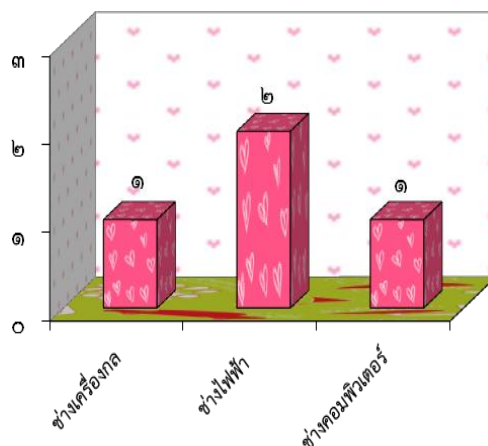
ระดับการศึกษา	ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ		
	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
ประถมศึกษา	๘	๖	๗
มัธยมศึกษา	๑๘	๖	๘
ปวช. ปวส. ฯลฯ	๒	๓	๓
ปริญญาตรี	๑	-	๒
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	๒๙	๑๕	๒๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

ในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๔ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๖ คน มีจำนวนลดลง ๑๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๕ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓ คน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ โดยไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล และช่างคอมพิวเตอร์ จำนวนกลุ่มอาชีพละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ทั้งหมดยังไม่มีผู้ผ่านการฝึก เนื่องจากการฝึกเป็นหลักสูตรระยะยาวต้องใช้ระยะเวลาในการฝึกประมาณ ๖ – ๘ เดือน (แผนภูมิที่ ๒๙, ตารางที่ ๑๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๒๙ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดอุทัยธานีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

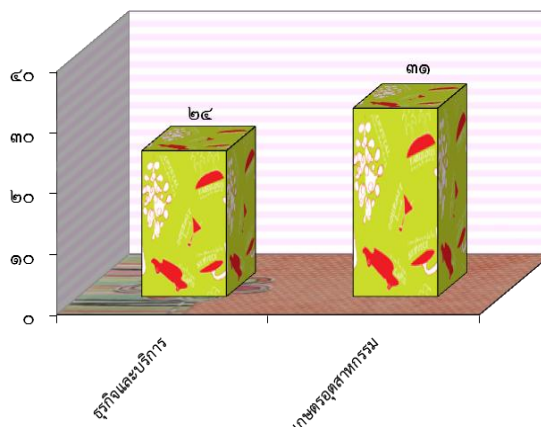
ตารางที่ ๑๑ เปรียบเทียบการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระหว่างไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

การฝึกเตรียม เข้าทำงาน	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	๖	-
ช่างเครื่องกล	-	๒	๑
ช่างไฟฟ้า	๑	๗	๒
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๑	๑	-
ช่างคอมพิวเตอร์	๑	-	๑
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อื่น ๆ.....	-	-	-
รวม	๓	๑๖	๔

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น ๒ โครงการด้วยกัน โครงการแรกคือ โครงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน **๕๕ คน** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๐๑ คน **ลดลง ๔๖ คน** คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๕.๕๔ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๖๖๖ คน **ลดลง ๖๑๑ คน** คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๙๑.๓๔ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้ ช่างที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ สาขาช่างเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๖ รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๔ ตามลำดับ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกทั้ง ๕๕ คน สามารถผ่านการฝึก และมีงานทำได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๐, ตารางที่ ๑๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

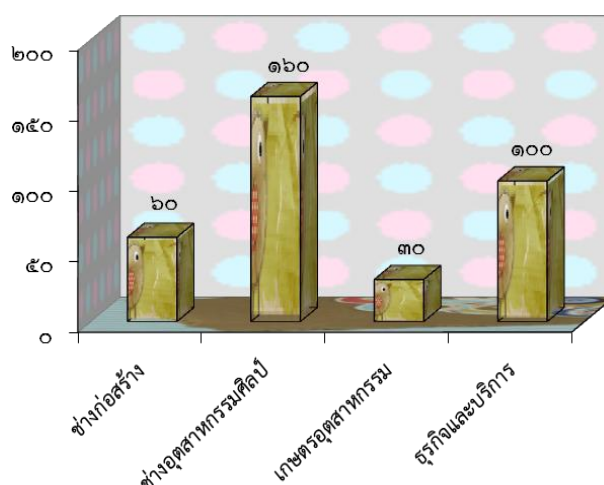
ตารางที่ ๑๒ เปรียบเทียบการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

การยกระดับฝีมือ	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
ช่างก่อสร้าง	๑๒๕	๒๐	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	๗๗	๕๔	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๐๓	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	๖๓	-	๓๑
ธุรกิจและบริการ	๑๙๘	๒๗	๒๔
การพัฒนาบุคลากร	-	-	-
รวม	๖๖๖	๑๐๑	๕๕

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ส่วนโครงการที่ ๒ คือ โครงการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยทั้งสิ้น ๓๕๐ คน เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่า ช่างที่มีการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยสูงสุดคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๑๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๑ รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๘ ช่างก่อสร้าง จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๔ และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๗ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยทั้งหมด ตามลำดับ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น ๓๕๐ คน สามารถผ่านการฝึก และมีงานทำได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๓)

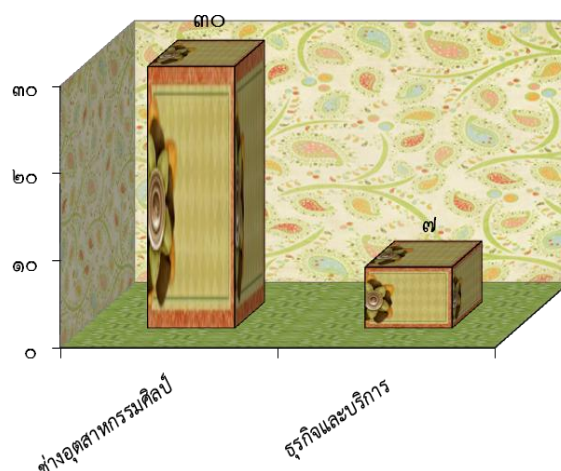
แผนภูมิที่ ๓๑ การฝึกยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๓๗ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่ไม่มีผู้เข้ารับการทดสอบ คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๑๘๑ คน ลดลง ๑๔๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๗๙.๕๖ เมื่อแยกตามสาขาอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้ **ช่างที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุดคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๓๐ คน** คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๘ รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๒ ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๒, ตารางที่ ๑๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๓๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

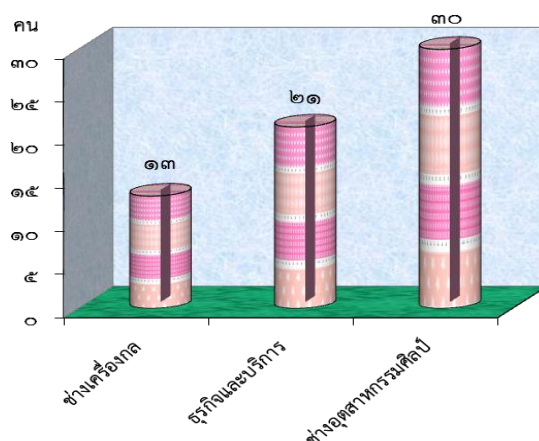
ตารางที่ ๑๓ เปรียบเทียบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือ	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
ช่างก่อสร้าง	๒๖	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	๒๓	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๕๑	-	๒๘
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๘๑	-	๗
อื่น ๆ.....	-	-	-
รวม	๑๘๑	-	๓๗

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ส่วนการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้รับการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน เพิ่มขึ้น ๒๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๘.๘๔ คน และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๕๘ คน ลดลง ๒๙๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๘๒.๑๒ ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีเข้ารับการฝึกอบรมสูงสุดคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๘ รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๑ และช่างเครื่องกล จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๑ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดจำนวน ๔๓ คน สามารถผ่านการฝึกอบรม และมีงานทำได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๓, ตารางที่ ๑๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๕)

แผนภูมิที่ ๓๓ การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

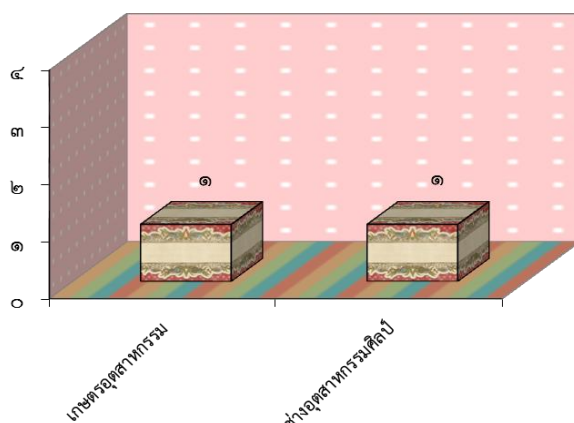
ตารางที่ ๑๔ เปรียบเทียบการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน ระหว่างไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

การฝึกเสริมทักษะ ฝีมือแรงงาน	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
ช่างก่อสร้าง	๑๕๑	๔๓	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	๑๓
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๓๒	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๑๓๔	-	๓๐
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	๔๑	-	๒๑
อื่น ๆ.....	-	-	-
รวม	๓๕๘	๔๓	๖๔

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

การดำเนินการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชน ในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ มีจำนวน ๒ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓ แห่ง ลดลง ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๓๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒ แห่งเท่ากัน ในไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๔๖๙ คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกสูงสุดคือ เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๔๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๗ รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๓ ตามลำดับ และทุกคนสามารถผ่านการฝึกได้ทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๔, ตารางที่ ๑๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๖)

แผนภูมิที่ ๓๔ การดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยภาคเอกชน ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๕ เปรียบเทียบการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชน ระหว่างไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

การยกระดับฝีมือ	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	๑
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-
อุตสาหกรรมอาหาร	๑	๒	-
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	-	-	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๑	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	๑	๑
รวม	๒	๓	๒

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เพื่อไม่ให้ลูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกัน ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้น ให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๓๖๕ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๗ แห่ง มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๒.๗๓ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๓ แห่ง มีจำนวนลดลง ๑๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๓๓.๓๓ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสูงสุดคือ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๓ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ ขนาด ๑๐๐ - ๑๙๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖๓ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ และขนาด ๑ - ๔ คน, ขนาด ๒๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕ ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๖-๑๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๗)

ตารางที่ ๑๖ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๔ คน	๑	๒
๕ - ๙ คน	๔	๒๘
๑๐ - ๑๙ คน	๕	๖๗
๒๐ - ๔๙ คน	๖	๑๗๑
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๑๗๒
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๓	๔๓๕
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๑	๔๙๐
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๒๒	๑,๓๖๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



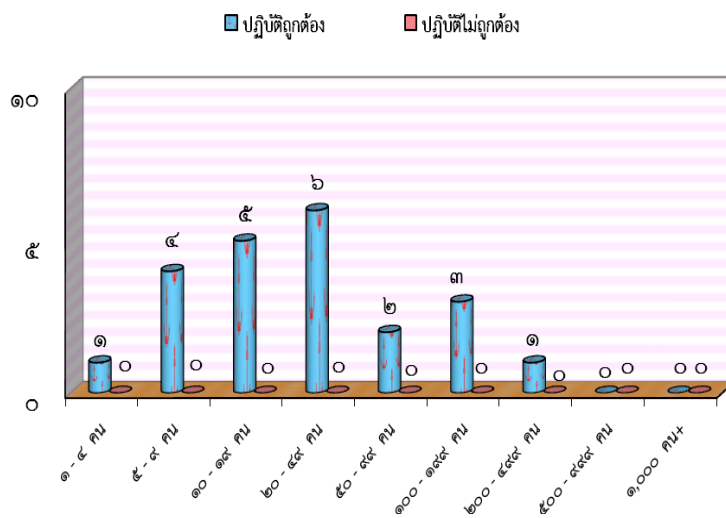
ตารางที่ ๑๗ เปรียบเทียบการตรวจสถานประกอบการไตรมาสที่ ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

การตรวจแรงงานในสถานประกอบการ			
ขนาดสถาน ประกอบการ	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
๑ - ๔ คน	๙	๑๓	๑
๕ - ๙ คน	๓	๓	๔
๑๐ - ๑๙ คน	๗	๑	๕
๒๐ - ๔๙ คน	๘	-	๖
๕๐ - ๙๙ คน	๓	-	๒
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๓	-	๓
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-
รวม	๓๓	๑๗	๒๒

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการ ๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติถูกต้อง
ตามกฎหมายทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๗)

แผนภูมิที่ ๓๕ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของผู้จ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็น ความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผล ต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ซึ่งในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการ **การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๙ แห่ง** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มี ๑๗ แห่ง มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น ๒ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่**เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๕๓** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๔ แห่ง ลดลง ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ ๒๐.๘๓ มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๓๘๐ คน **ซึ่งขนาดสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ ความปลอดภัยส่วนใหญ่เป็นขนาดเล็ก** ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๖ รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาดกลาง ที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๑๑๙ คน จำนวน ๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘ และสถานประกอบการขนาดใหญ่ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ ผลการตรวจไม่พบว่ามีสถานประกอบการแห่งใดที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย (ตารางที่ ๑๘-๑๙, แผนภูมิที่ ๓๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๓๘ และตารางที่ ๓๙)

ตารางที่ ๑๘ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
	ความปลอดภัย (แห่ง)	(คน)
๑ - ๔ คน	๑๓	๒๘
๕ - ๙ คน	๓	๑๘
๑๐ - ๑๙ คน	๑	๑๖
๒๐ - ๔๙ คน	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-
รวม	๑๗	๖๒

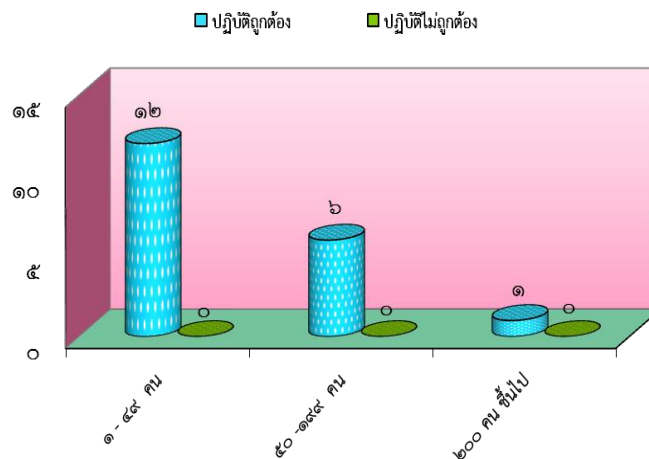
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๑๙ เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

การตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการ			
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
๑ - ๔ คน	๘	๑๓	-
๕ - ๙ คน	๒	๓	๓
๑๐ - ๑๙ คน	๖	๑	๔
๒๐ - ๔๙ คน	๕	-	๕
๕๐ - ๙๙ คน	๒	-	๓
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๑	-	๓
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-
รวม	๒๔	๑๗	๑๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

แผนภูมิที่ ๓๖ เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้อง ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่ได้รับการตรวจมากที่สุดคือ ประเภทการผลิต จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๑ รองลงมาคือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ, ประเภทการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวนประเภทละ ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ และประเภทการไฟฟ้า ก๊าซฯ, ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร, ประเภทกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ ของสถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัย (ตารางที่ ๒๐ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๐)

ตารางที่ ๒๐ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)
๑. การผลิต	๘	๑,๑๔๓
๒. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๗๗
๓. การขายส่ง การขายปลีก	๔	๖๐
๔. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๔	๖๔
๕. โรงแรม และภัตตาคาร	๑	๑๓
๖. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	๑	๒๓
รวม	๑๙	๑,๓๘๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานจะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเองสำหรับจังหวัดอุทัยธานี ส่วนขององค์กรนายจ้างจังหวัดอุทัยธานียังไม่มีการจัดตั้ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ประเภทองค์กรสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน มีจำนวน ๑ แห่ง จำนวนสมาชิก จำนวน ๑๘ คน คือ สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์เกษตร ของสถานประกอบการโรงเลื่อยอุทัยธานีค้าไม้ อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี (ตารางที่ ๒๑ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๑)

ตารางที่ ๒๑ จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖

ประเภทองค์กร	ชื่อองค์กร	จำนวนสมาชิก (คน)
สหภาพแรงงาน	โรงเลื่อยอุทัยธานีค้าไม้	๑๘
สหพันธ์แรงงาน	-	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-	-
รวม	๑	๑๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) พบว่าไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งใดๆ เกิดขึ้น (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๒)

๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีได้ดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ถูกเลิกจ้าง กรณีที่ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง และไม่ได้รับเงินชดเชยตามสิทธิที่ตนเองจะได้รับตามกฎหมายแรงงานสามารถยื่นคำร้องทุกข์ เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการให้ ซึ่งจากผลการรวบรวมตัวเลขของผู้ยื่นคำร้องทุกข์กรณี ตามสิทธิประโยชน์จากการเลิกจ้าง และตัวเลขจากการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการในช่วงไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๕๖) ไม่พบถูกจ้างยื่นคำร้องทุกข์ กรณีถูกเลิกจ้าง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานีรายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาสนี้ **ไม่มีการเลิกกิจการ และไม่มีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการเลิกจ้าง จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐๐ (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๓)

ในส่วนข้อมูลของการเลิกกิจการ/เลิกจ้าง ของสำนักงานประกันสังคม สำนักงานประกันสังคม จังหวัดอุทัยธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างของสถานประกอบการที่เข้าระบบประกันสังคม ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ สถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสนี้ **มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๑ แห่ง** ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีขนาดลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่ไม่มีสถานประกอบการเลิกกิจการ คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐ และในไตรมาสนี้ มีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๖ แห่ง **มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๒๘ คน** เทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการเลิกจ้าง จำนวน ๑๔ แห่ง ลดลง ๘ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๕๕ คน ลดลง ๑๒๗ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๙.๘๐ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน ๑๕ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๐๓ คน เพิ่มขึ้น ๒๕ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๕๓ โดยสถานประกอบการที่มีการเลิกจ้างมากที่สุดคือ ขนาด น้อยกว่า ๑๐ คน และขนาด ๑๐-๑๙ คนจำนวนขนาดละ ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมาคือ ขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน และขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ซึ่งสถานประกอบการที่มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างมากที่สุดคือ ขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๔ และขนาดน้อยกว่า ๑๐ คน, ขนาด ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป จำนวนขนาดละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๖ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๔)

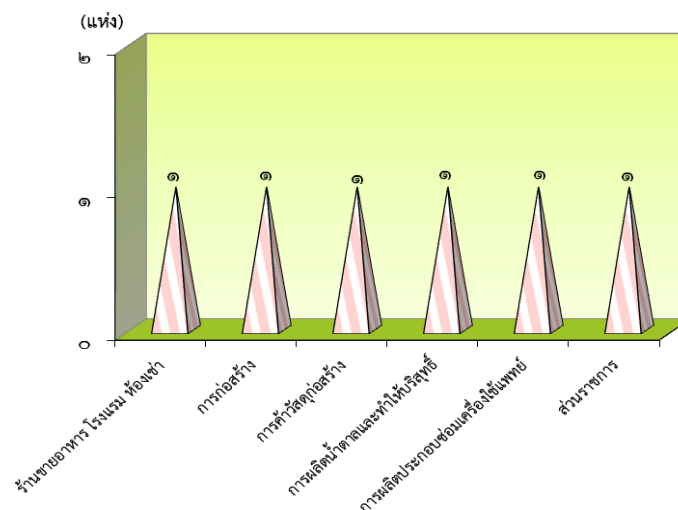
ตารางที่ ๒๒ สถานประกอบการที่เลิกจ้าง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวน		
	สปก. เลิกกิจการ (แห่ง)	สปก. เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๑	๒	๒
๑๐-๑๙ คน	-	๒	๓
๒๐-๔๙ คน	-	-	-
๕๐-๙๙ คน	-	-	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	-	-	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	-	๑	๑๒๑
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	๑	๒
รวม	๑	๖	๑๒๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากจำแนกตามประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างแล้ว สถานประกอบการที่เลิกจ้าง คือ ประเภทร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า, ประเภทการก่อสร้าง, ประเภทการค้าวัสดุก่อสร้าง, ประเภทการผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์, ประเภทการผลิตประกอบซ่อมเครื่องใช้แพทย์ และประเภทส่วนราชการ จำนวนประเภทละ ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ โดยประเภทกิจการที่มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างมากที่สุด คือ ประเภทการผลิตประกอบซ่อมเครื่องใช้แพทย์ จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓ ประเภทการก่อสร้าง, การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์ จำนวนประเภทละ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๖ และประเภทร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า, การค้าวัสดุก่อสร้าง, ส่วนราชการ จำนวนประเภทละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๘ ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด (แผนภูมิที่ ๓๗, ตารางที่ ๒๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๕)

แผนภูมิที่ ๓๗ ประเภทกิจการที่เลิกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๓ ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

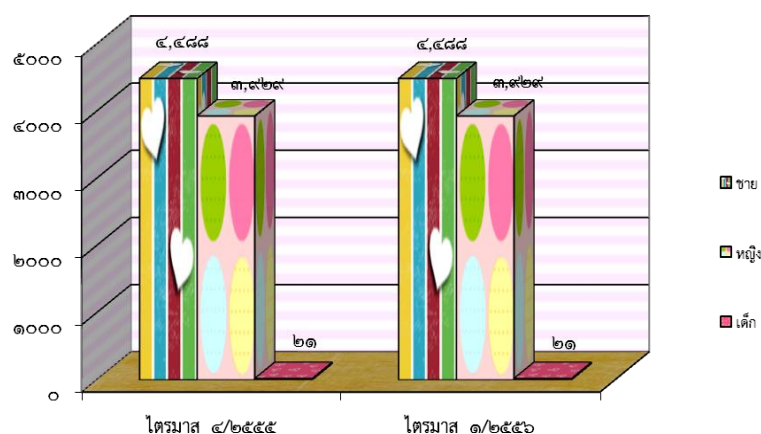
ประเภทกิจการ	จำนวน	
	สถานประกอบการเลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง (คน)
๑.ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๑	๑
๒.การก่อสร้าง	๑	๒
๓.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
๔.การค้าวัสดุก่อสร้าง	๑	๑
๕.การผลิตน้ำตาล และทำให้บริสุทธิ์	๑	๒
๖.การผลิตประกอบซ่อมเครื่องใช้แพทย์	๑	๑๒๑
๗.ส่วนราชการ	๑	๑
๘.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดฯ	-	-
รวม	๖	๑๒๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๔.๕ การสวัสดิการแรงงาน

จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่แจ้งผ่านสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๙๖๔ แห่ง มีลูกจ้าง ๘,๔๓๘ คน ซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๙๕๐ แห่ง มีลูกจ้าง ๘,๓๒๗ คน เพิ่มขึ้น ๑๑๑ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๓๒ เป็นชาย จำนวน ๔,๔๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๙ เป็นหญิง ๓,๙๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๖ และเด็ก ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๕ (แผนภูมิที่ ๓๘, ตารางที่ ๒๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๖)

แผนภูมิที่ ๓๘ จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการจำแนกตามเพศ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๔ เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี
ไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

ไตรมาส	จำนวนสถาน	จำนวนลูกจ้าง			รวม
	ประกอบการ	ชาย	หญิง	เด็ก	
๑/๒๕๕๕	๙๕๐	๔,๖๐๑	๓,๗๑๑	๑๕	๘,๓๒๗
๔/๒๕๕๕	๙๓๔	๔,๔๘๘	๓,๙๒๙	๒๑	๘,๔๓๘
๑/๒๕๕๖	๙๓๔	๔,๔๘๘	๓,๙๒๙	๒๑	๘,๔๓๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดด้วย แต่สำหรับในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) ไม่ได้ดำเนินการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือที่กฎหมายกำหนดแต่อย่างใด

๕) การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน

สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๑๓๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๕ (๒) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๖๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๖ (๓) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำนวน ๕๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๖ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๑ (๕) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๔๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๑ (แผนภูมิที่ ๓๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๗)

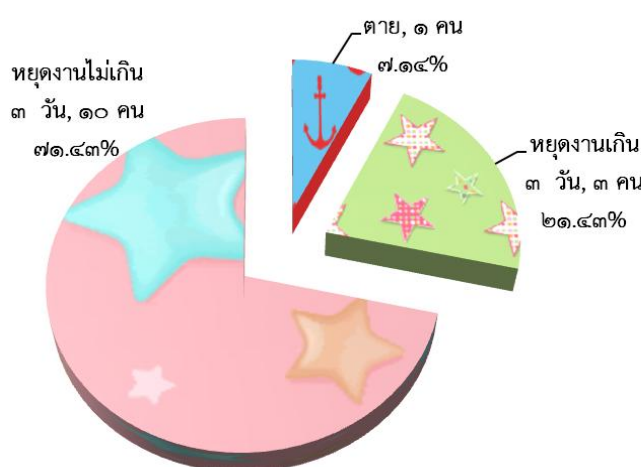
แผนภูมิที่ ๓๙ สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน พิจารณาตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี ๕ กรณี ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน ๓ วัน และหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน พบว่ามีผู้ใช้บริการ มีทั้งสิ้น ๑๔ ราย เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘ ราย มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖ ราย คิดเป็นอัตราส่วน ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๒.๘๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๖ ราย ลดลง ๒ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๒.๕๐ สำหรับ**ประเภทความร้ายแรงที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนสูงสุด ในไตรมาสนี้ คือ กรณี หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน** จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมาคือ หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๓ และตาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิ ที่ ๔๐, ตารางที่ ๒๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๔๐ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

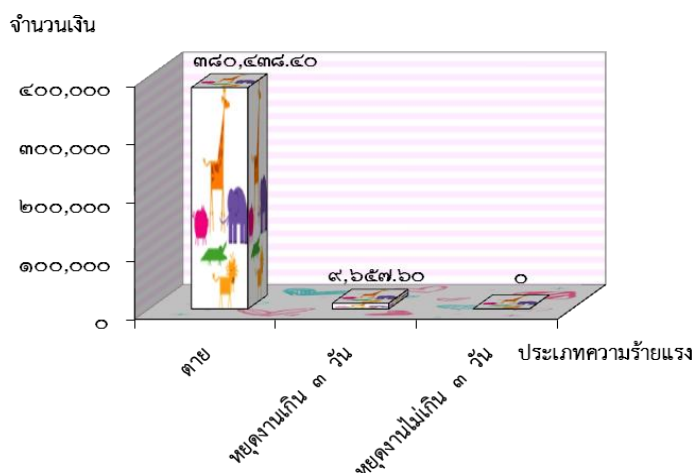
ตารางที่ ๒๕ เปรียบเทียบการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
ตาย	๑	-	๑
ทุพพลภาพ	-	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๖	๒	๓
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๘	๖	๑๐
ไม่เข้าเงื่อนไข	๑	-	-
รวม	๑๖	๘	๑๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๓๙๐,๐๙๖ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑,๐๗๒.๘๕ บาท มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๗๙,๐๒๓๐.๑๕ บาท และเมื่อเทียบไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๓๓๔,๗๕๓.๔๕ บาท เพิ่มขึ้น ๕๕,๓๔๒.๕๕ บาท โดยประเภทความร้ายแรงกรณีตาย มีการจ่ายเงินเป็นเงินสูงสุด จำนวน ๓๘๐,๔๓๘.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๒ รองลงมาคือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๙,๖๕๗.๖๐ บาท ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑, ตารางที่ ๒๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๘)

แผนภูมิที่ ๔๑ การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๖ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

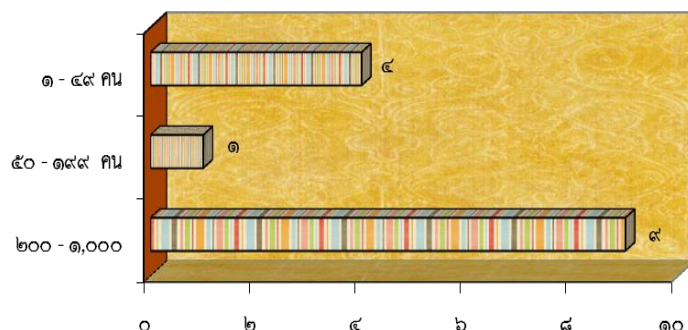
ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
ตาย	๒๘๖,๒๓๙.๘๐	-	๓๘๐,๔๓๘.๔๐
ทุพพลภาพ	-	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-
หยุดงานเกิน ๓ วัน	๔๗,๕๘๗.๖๕	๑๑,๐๗๒.๘๕	๙,๖๕๗.๖๐
หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	๙๒๖	-	-
รวม	๓๓๔,๗๕๓.๔๕	๑๑,๐๗๒.๘๕	๓๙๐,๐๙๖.๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๑๔ คน โดยเป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดในสถานประกอบการขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑-๔๙ คน จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙ รองลงมาคือ ขนาดใหญ่ ๒๐๐-๑,๐๐๐ คน จำนวน ๔ คน คิดเป็น

ร้อยละ ๒๘.๕๗ และขนาดกลาง ๕๐-๑๙๙ คน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๒ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๙)

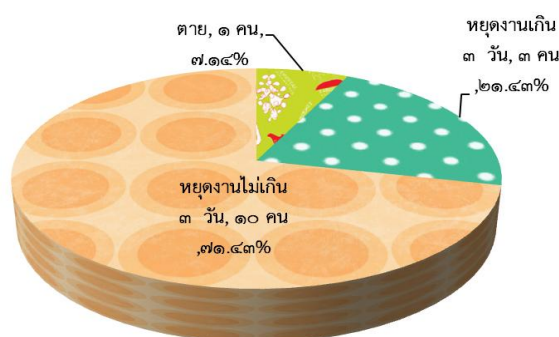
**แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานทั้ง ๑๔ คน ตาม**ประเภทความร้ายแรง** **สูงสุดคือหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน** มีจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมาคือ หยุดงานเกิน ๓ วัน มีจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ และตาย มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๓ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๔๙)

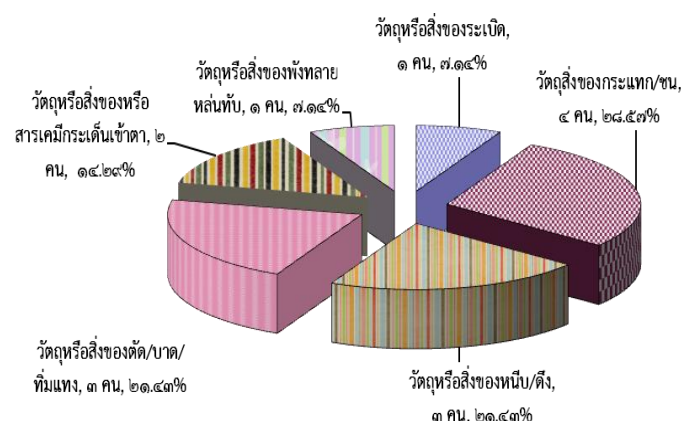
**แผนภูมิที่ ๔๓ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

สำหรับ**สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูงสุดคือ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน** จำนวน ๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ รองลงมาคือ วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง, วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวนสาเหตุละ ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน ๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ และวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของระเบิด จำนวนสาเหตุละ ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๔ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๐)

แผนภูมิที่ ๔๔ สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ประจำปีไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

๖) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานีมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๕๖) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๖๕ แห่ง เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๘๖๐ แห่ง เพิ่มขึ้น ๕ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๘ เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๘๕๔ แห่ง เพิ่มขึ้น ๑๑ แห่ง คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๗ ซึ่งในไตรมาสนี้ มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๑๒,๑๔๓ คน เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าที่มีจำนวน ๑๒,๐๘๑ คน พบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๖๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๑ เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑,๗๐๐ คน เพิ่มขึ้น ๔๔๓ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๖๕ (ตารางที่ ๒๗ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๑)

ตารางที่ ๒๗ เปรียบเทียบสถานประกอบการ และจำนวนผู้ประกันตน ไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

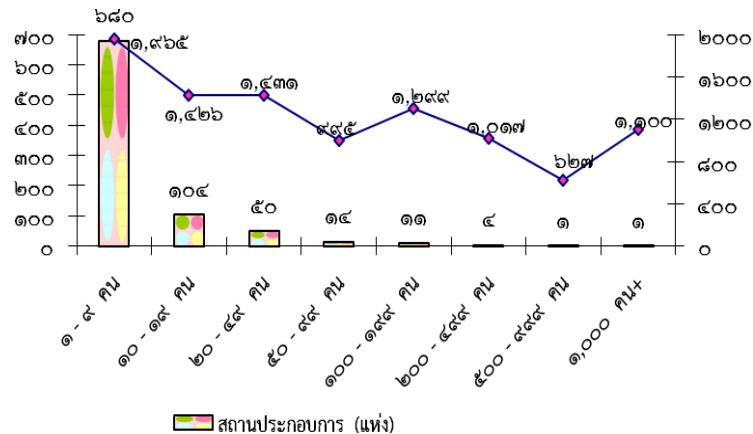
สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
สถานประกอบการ(แห่ง)	๘๕๔	๘๖๐	๘๖๕
ผู้ประกันตน (คน)	๑๑,๗๐๐	๑๒,๐๘๑	๑๒,๑๔๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ส่วนใหญ่เป็นขนาดเล็ก (๑-๔๙ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๒ จำนวน ๘๓๔ แห่ง ผู้ประกันตนรวม ๔,๘๒๒ คน รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (๕๐-๑๙๙ คน) คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๙ จำนวน ๒๕ แห่ง มีผู้ประกันตน ๒,๒๙๔ คน และขนาดใหญ่ (๒๐๐ คน ขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๙ จำนวน ๖ แห่ง มีผู้ประกันตน ๒,๗๔๔ คน (แผนภูมิที่ ๔๕ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๒)



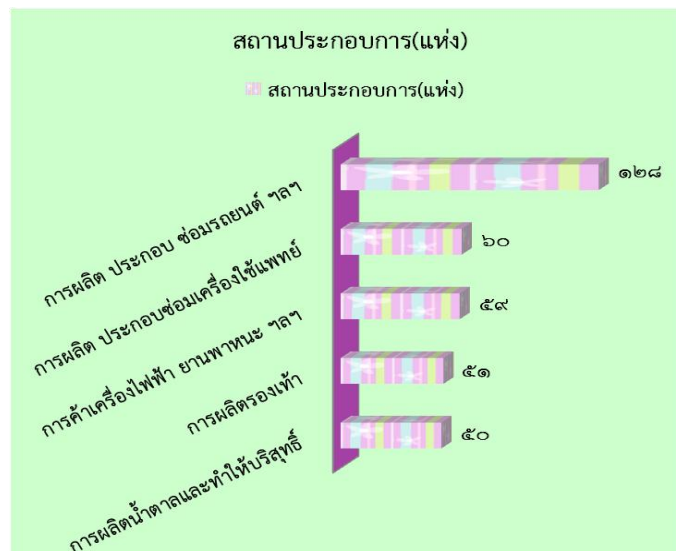
**แผนภูมิที่ ๔๕ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

สถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ จำนวน ๑๒๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๒ (๒) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๖๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๐ (๓) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำนวน ๕๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๖ (๔) การก่อสร้าง จำนวน ๕๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๖ (๕) การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน ๕๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๑ (แผนภูมิที่ ๔๖ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๓)

**แผนภูมิที่ ๔๖ สถานประกอบการและผู้ประกันตน จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖**

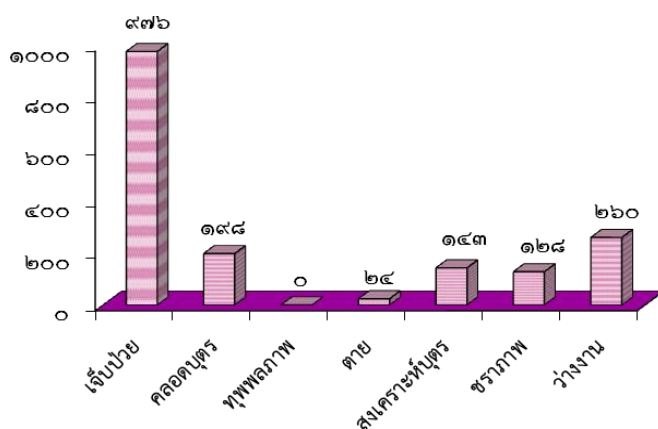


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ปัจจุบันจังหวัดอุทัยธานี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสถานพยาบาลทั้งหมดมีผู้ใช้บริการ ๑๒,๘๘๗ คน เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีผู้ใช้บริการ ๑๒,๘๕๓ คน เพิ่มขึ้น ๓๔ คน คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๖ ซึ่งจังหวัดอุทัยธานี ไม่มีสถานพยาบาลของเอกชน (ภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๔)

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวน ผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น ๑,๗๒๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๔ ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีจำนวน ๓,๖๑๔ ราย มีจำนวนลดลง ๑,๘๘๕ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลงร้อยละ ๑๐๙.๐๒ เมื่อเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑,๙๐๐ ราย มีจำนวนลดลง ๑๗๑ ราย คิดเป็นอัตราส่วนที่ลดลง ร้อยละ ๙.๘๙ สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๕ รองลงมาเป็นกรณีว่างงาน ๒๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๔ กรณีคลอดบุตร ๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๕ กรณีสงเคราะห์บุตร ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๗ กรณีชราภาพ ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๐ และกรณีตาย ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๗, ตารางที่ ๒๘ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๔๗ ผู้ประกันตนในจังหวัดอุทัยธานี ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

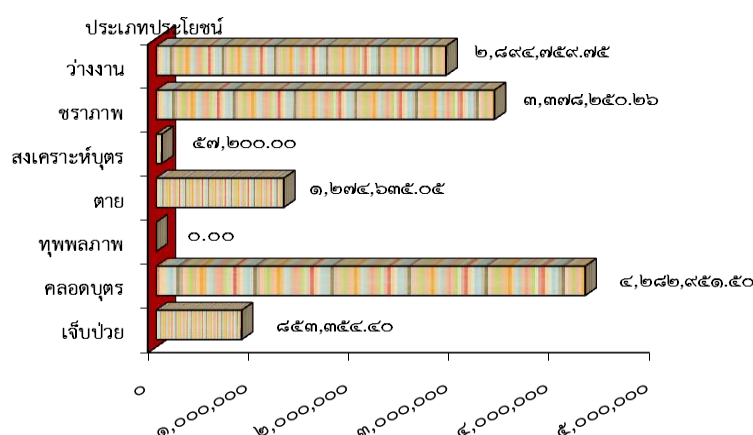
ตารางที่ ๒๘ เปรียบเทียบการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

ประเภท	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
เจ็บป่วย	๑,๐๕๗	๖๖๒	๙๗๖
คลอดบุตร	๒๐๕	๑๕๓	๑๙๘
ทูพพลภาพ	-	๒๐	-
ตาย	๑๘	๑๒	๒๔
สงเคราะห์บุตร	๑๘๓	๒,๑๘๒	๑๔๓
ชราภาพ	๑๑๔	๑๐๖	๑๒๘
ว่างงาน	๓๒๓	๔๗๙	๒๖๐
รวม	๑,๙๐๐	๓,๖๑๔	๑,๗๒๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๑๒,๗๔๑,๑๕๐.๙๖ บาท เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๑๑,๗๙๐,๘๙๗.๔๕ บาท มีการจ่ายเงินเพิ่มขึ้นจำนวน ๙๕๐,๒๕๓.๕๑ บาท คิดเป็นอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗.๔๖ โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๔,๒๘๒,๙๕๑.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๒ รองลงมาคือกรณีชราภาพ ๓,๓๗๘,๒๕๐.๒๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๑ กรณีว่างงาน ๒,๘๙๔,๗๕๙.๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๒ กรณีตาย ๑,๒๗๔,๖๓๕.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐ กรณีเจ็บป่วย ๘๕๓,๓๕๔.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ และกรณีสงเคราะห์บุตร ๕๗,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๕ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๘, ตารางที่ ๒๙ และภาคผนวก ๒ ตารางที่ ๕๕)

แผนภูมิที่ ๔๘ การจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ประจำ ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

ตารางที่ ๒๙ เปรียบเทียบปริมาณการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑/๒๕๕๕, ๔/๒๕๕๕, ๑/๒๕๕๖

ประเภทประโยชน์ ทดแทน	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๖
เจ็บป่วย	๙๗๐,๗๔๓.๔๐	๓,๖๓๗,๐๔๓.๔๕	๘๕๓,๓๕๔.๔๐
คลอดบุตร	๔,๓๓๒,๐๗๐	๓,๒๙๐,๙๐๙.๐๐	๔,๒๘๒,๙๕๑.๕๐
ทุพพลภาพ	-	๕๔,๓๑๓.๕๐	-
ตาย	๙๖๘,๐๕๕.๖๕	๖๗๓,๕๓๑.๗๕	๑,๒๗๔,๖๓๕.๐๕
สงเคราะห์บุตร	๗๓,๑๐๐	๙๖๔,๔๐๐.๐๐	๕๗,๒๐๐
ชราภาพ	๒,๔๗๔,๘๗๔.๑๕	๑๙๖๒,๐๒๕.๐๐	๓,๓๗๘,๒๕๐.๒๖
ว่างงาน	๓,๑๕๗,๕๓๔.๗๐	๑,๒๐๘,๖๗๔.๗๕	๒,๘๙๔,๗๕๙.๗๕
รวม	๑๑,๙๗๖,๓๗๗.๙๐	๑๑,๗๙๐,๘๙๗.๔๕	๑๒,๗๔๑,๑๕๐.๙๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี

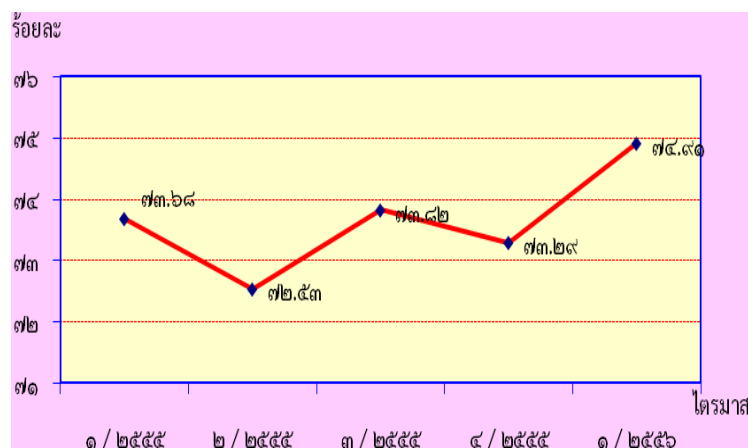
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่ยังไม่มี ความชัดเจน ส่งผลถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ สถานประกอบการหลายแห่งต้องปิดกิจการ และเลิกจ้างแรงงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา จึงต้องศึกษาถึงตัวชี้วัดด้านแรงงานเป็นดัชนี ที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงแนวโน้มการเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๖) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอุทัยธานี จะพบว่าในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ **อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี อยู่ที่ร้อยละ ๗๔.๙๑** เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๓.๒๙ **เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๖๒** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๕) พบว่ามีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ ๗๓.๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๓ (แผนภูมิที่ ๔๙ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๔๙ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

อุทัยธานี

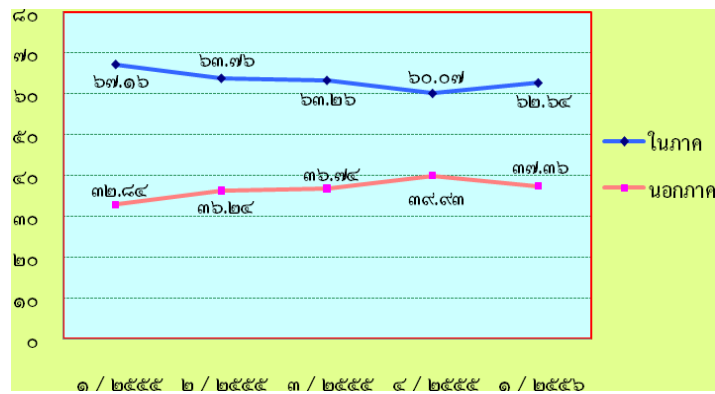
= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดอุทัยธานี}}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$ X ๑๐๐



๒) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดแสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงาน **ในภาคเกษตรของจังหวัดอุทัยธานี** ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดอุทัยธานี ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ พบว่า มี**อัตราการจ้างงาน ร้อยละ ๖๒.๖๔** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีการจ้างงานร้อยละ ๖๐.๐๗ พบว่า มีสัดส่วนการจ้างงาน**เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕๗** (แผนภูมิที่ ๕๐) แต่เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีการจ้างงานร้อยละ ๖๗.๑๖ มีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๔.๕๒ ส่วน**อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร** ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ มี**อัตราส่วนร้อยละ ๓๗.๓๖** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๓๙.๙๓ **ลดลงร้อยละ ๒.๕๗** เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราส่วนร้อยละ ๓๒.๘๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๕๒ (แผนภูมิที่ ๕๐ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๐ อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดอุทัยธานี

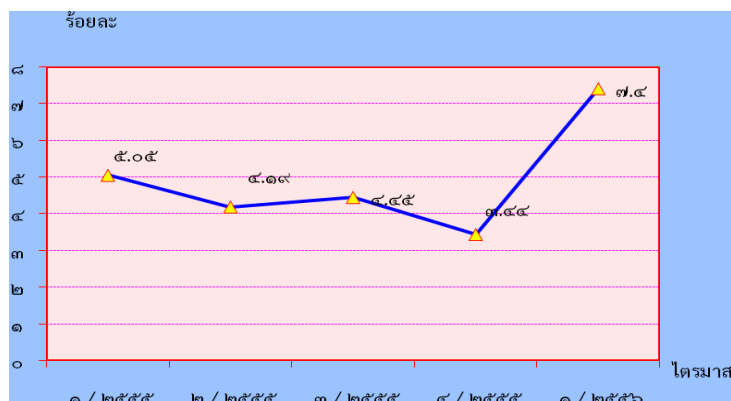


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/ นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณา**อัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต** เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ มี**อัตราการจ้างงานร้อยละ ๗.๔๐** เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๓.๔๔ **เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๙๖** และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการจ้างงานร้อยละ ๕.๐๕ **เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๓๕** (แผนภูมิที่ ๕๑ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๑ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดอุทัยธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



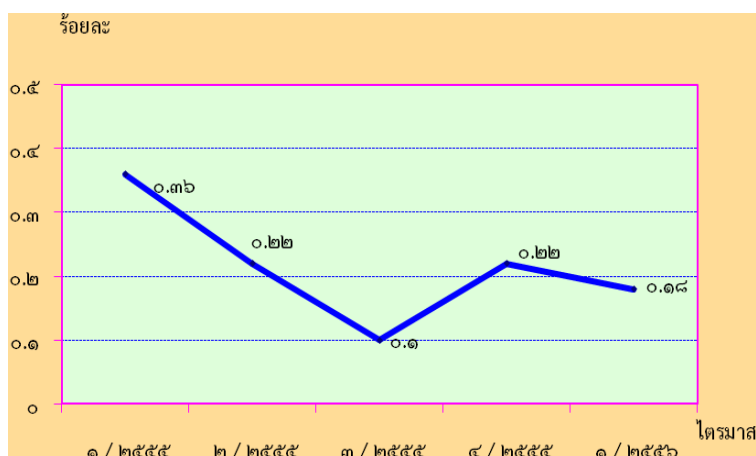
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด จะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำ การเกษตรเป็นส่วนใหญ่ อัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีในไตรมาสนี้ มีการขยายตัวในการจ้างงานนอกภาคเกษตรมากกว่าในภาคเกษตร เนื่องมาจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท ของรัฐบาล เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ที่ผ่านมา จึงทำให้ประชากรเข้ามาทำงานนอกภาคเกษตร มากขึ้น โดยเฉพาะอุตสาหกรรมการผลิต ในไตรมาสนี้มีอัตราการจ้างงานสูงขึ้นมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา จึงส่งผลให้ประชากรมีงานทำมากขึ้น และทำให้อัตราของการว่างงานลดน้อยลง

๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดอุทัยธานี แต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม สำหรับ ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ อยู่ในช่วงฤดูเปลี่ยนผ่านจากฤดูหนาวสู่ฤดูร้อน ซึ่งเป็นช่วงรอฤดูกาลเพาะปลูก แรงงาน ภาคเกษตรกรรมเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราร้อยละ ๐.๑๘ ซึ่งเมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๒๒ ลดลงร้อยละ ๐.๐๔ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของ ปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๓๖ ลดลงร้อยละ ๐.๑๘ (แผนภูมิที่ ๕๒ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๒ อัตราการว่างงานจังหวัดอุทัยธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี

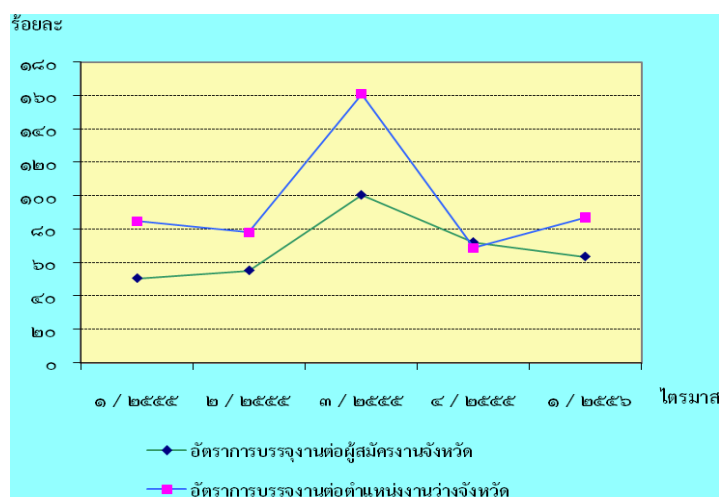
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณืด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี พบว่าสัดส่วนของผู้บรรจุนงานต่อผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ มีอัตราร้อยละ ๖๓.๔๘ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการบรรจุนงานร้อยละ ๗๒.๑๓ ลดลงร้อยละ ๘.๖๕ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๕๐.๔๗ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๐๑ (แผนภูมิที่ ๕๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

เมื่อศึกษาอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ อยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๒๑ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราการบรรจุนงานร้อยละ ๖๘.๙๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘.๒๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ ๘๔.๗๗ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๔๔ (แผนภูมิที่ ๕๓ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๓ อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุทัยธานี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน

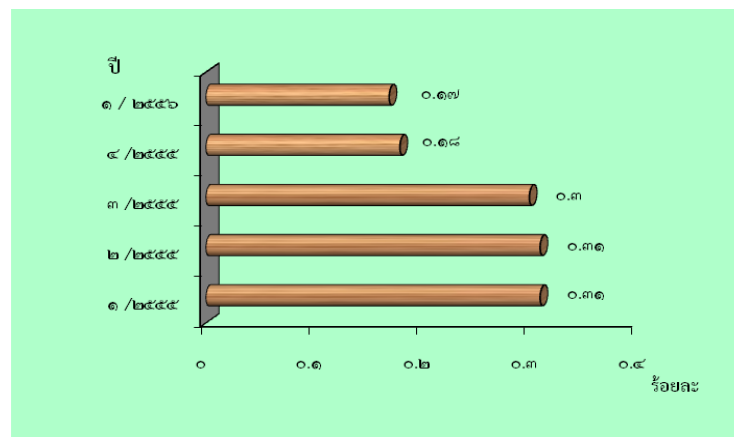
= ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด X ๑๐๐
ผู้สมัครงานในจังหวัด

= อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงาน
ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด x ๑๐๐

๕) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๖ มีจำนวน ๓๓๓ คน โดยจำแนกเป็นสัญชาติพม่า ๒๙๑ คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๘๗.๓๙ รองลงมาคือ สัญชาติลาว มีจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๑ และสัญชาติกัมพูชา มีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๑ (ภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖) โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวต่อกำลังแรงงานในจังหวัดพบว่า ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ มีอัตรา ๐.๑๗ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ร้อยละ ๐.๑๘ ลดลงร้อยละ ๐.๐๑ และเมื่อเทียบไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ร้อยละ ๐.๓๑ ลดลงร้อยละ ๐.๑๔ (แผนภูมิที่ ๕๔ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๔ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดอุทัยธานี (รวม ๓ สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ :

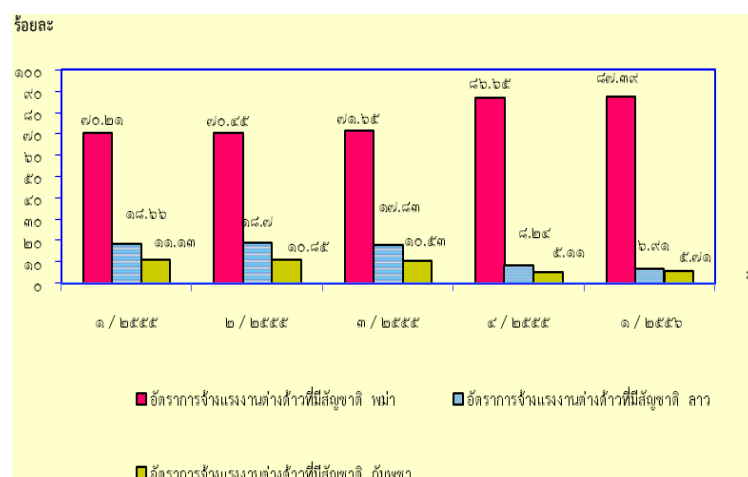
๑. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด X ๑๐๐}}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

๒. เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖
อาจเปลี่ยนแปลงได้

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๔ เป็นต้นมา จะพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับหนึ่งมาทุกไตรมาส เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานี มีเขตติดต่อกับประเทศพม่า โดยไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) มีจำนวนร้อยละ ๘๗.๓๙ ส่วนสัญชาติลาวร้อยละ ๖.๙๑ และสัญชาติกัมพูชาร้อยละ ๕.๗๑ ซึ่งหากเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา การจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ในไตรมาสนี้ มีค่อนข้างน้อยกว่าทุกๆไตรมาส เนื่องจากมีมติคณะอนุกรรมการบริหารจัดการระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง เมื่อวันที่ ๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติจะไม่มีการขยายระยะเวลาในการพิสูจน์สัญชาติ (แผนภูมิที่ ๕๕ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๕ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. จังหวัดอุทัยธานี จำแนกรายสัญชาติ



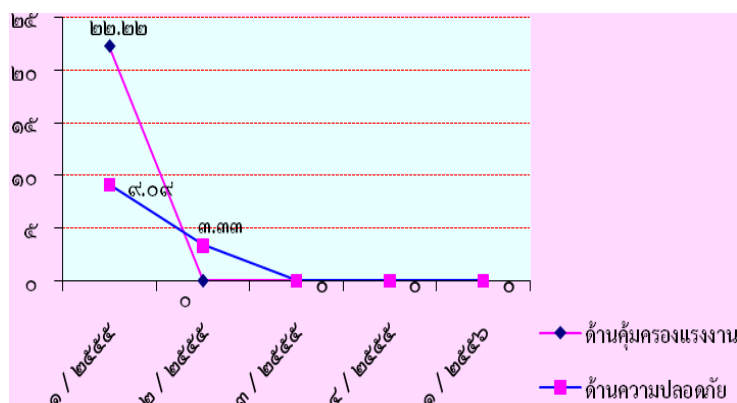
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : ๑. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรายสัญชาติจังหวัด = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม.รายสัญชาติ (๓ สัญชาติ) จังหวัด X ๑๐๐}}{\text{แรงงานคนต่างด้าวขึ้นทะเบียนตามมติครม. ๓ สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด}}$
 ๒. เป็นข้อมูลเบื้องต้น ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

๖) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ ไม่พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาและเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไม่พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเหมือนกัน (แผนภูมิที่ ๕๖) ซึ่งถือเป็นเรื่องที่ดี ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ ไม่พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาและเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ไม่พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (แผนภูมิที่ ๕๖ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๖ อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี
ระหว่างไตรมาส ๑/๒๕๕๕ – ไตรมาส ๑/๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$

๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน /
ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

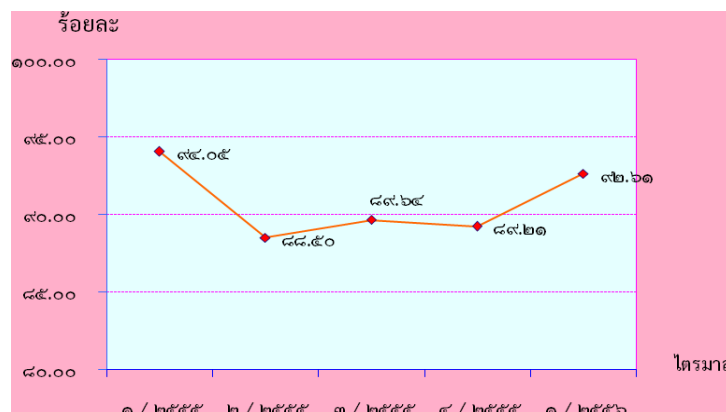
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้ม ไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ในส่วนของจังหวัดอุทัยธานีในปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยพบว่า จังหวัดอุทัยธานีตั้งแต่ปีที่ผ่านมาจนถึงไตรมาสนี้ ไม่มีการเกิดข้อขัดแย้งใดๆ ในสถานประกอบการเช่นกัน แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการของจังหวัดอุทัยธานี อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมีได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

๘) อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดอุทัยธานี เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี พบว่า **สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ อยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๖๑** ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๒๑ **เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๔๐** และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๘๙.๘๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๗๒ ซึ่งจะทำให้เห็นว่าผู้ประกอบการเริ่มเข้าสู่ระบบประกันสังคม อาจเป็นผลมาจากผู้ประกอบการเริ่มมีความมั่นใจในการจ่ายค่าจ้างมากขึ้น (แผนภูมิที่ ๕๗ และภาคผนวก ๓ ตารางที่ ๕๖)

แผนภูมิที่ ๕๗ อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี ระหว่างไตรมาส ๑/๒๕๕๕ – ไตรมาส ๑/๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการ}}$$