

การคาดประมาณกำลังแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

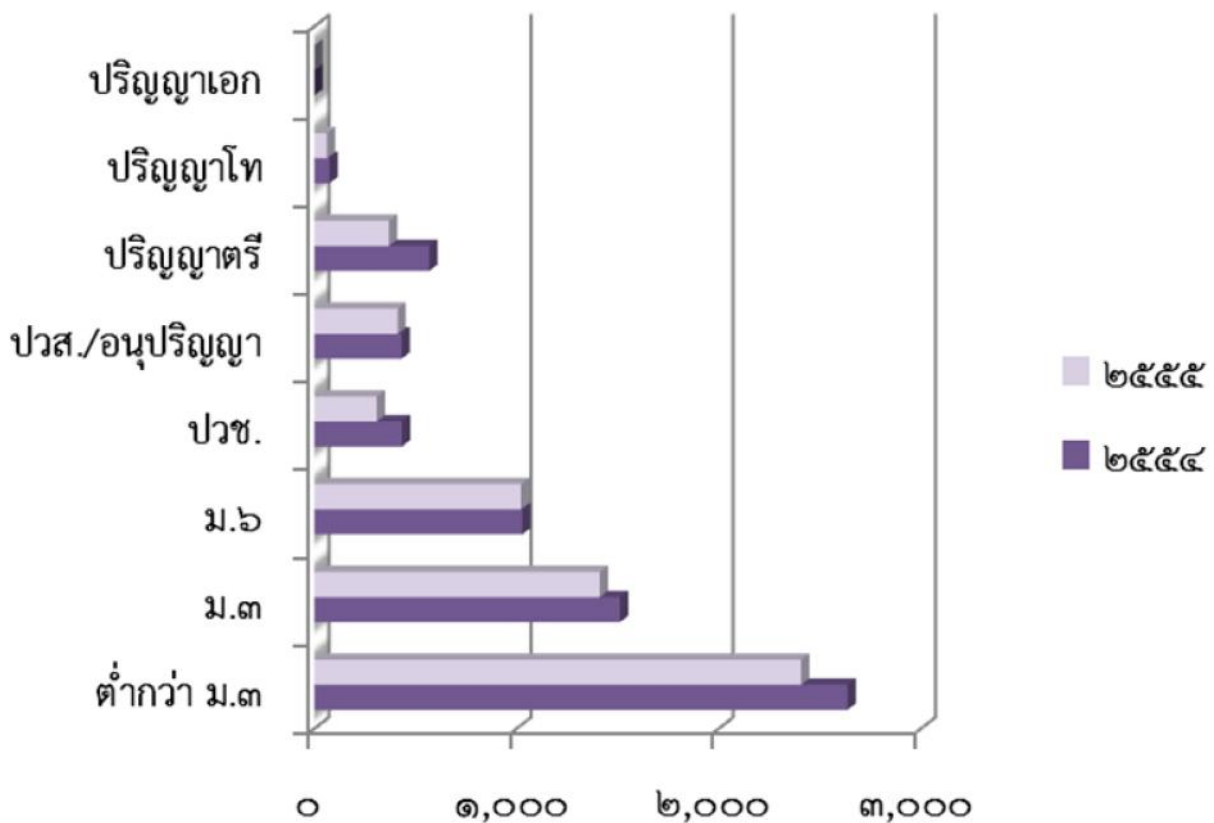
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้ เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

จำนวน/แนวโน้มลูกจ้างปี ๒๕๕๕ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ

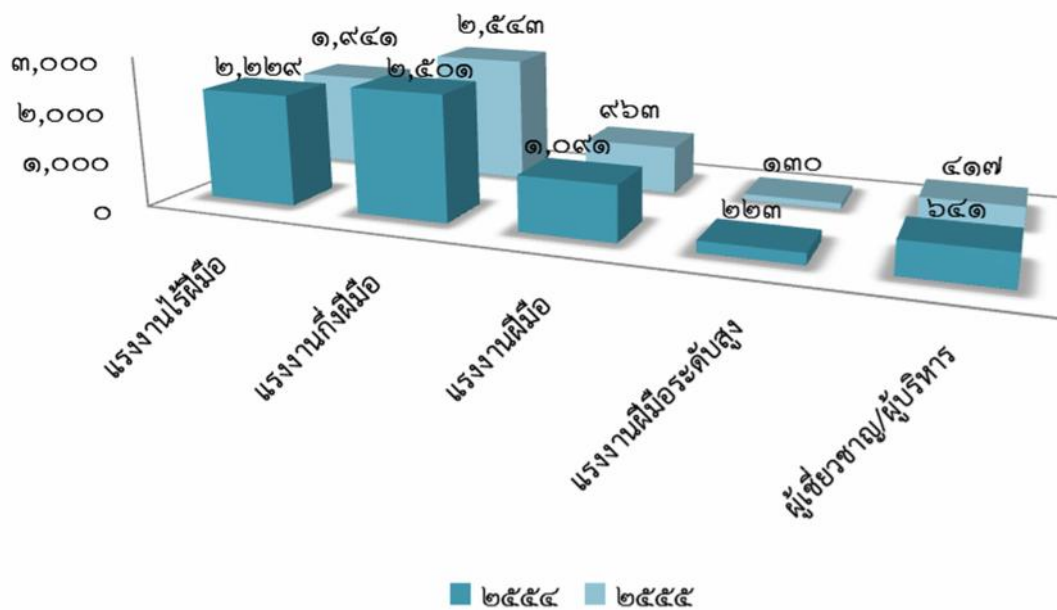
สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่าปี ๒๕๕๕ มีทั้งสิ้น ๕,๙๙๔ คน น้อยกว่าปี ๒๕๕๔ เล็กน้อย ร้อยละ ๑๐.๓๔ โดยพิจารณาจากระดับการศึกษา พบว่า ลูกจ้าง/พนักงานมีการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ สูงสุด จำนวน ๒,๔๐๗ คน ลดลงจากปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๒ รองลงมาคือ ระดับ ม.๓ จำนวน ๑,๔๑๒ คน ลดลงจากปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๑ และระดับ ม.๖ จำนวน ๑,๐๒๓ คน ลดลงจากปี ๒๕๕๔ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ ตามลำดับ

แผนภูมิ จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี และแนวโน้ม ปี ๒๕๕๕
จำแนกตามระดับการศึกษา



เมื่อพิจารณาตามระดับฝีมือปี ๒๕๕๕ ประมาณการว่าส่วนใหญ่จะต้องการแรงงานไปในทิศทางเดียวกันกับปี ๒๕๕๔ กล่าวคือ ต้องการแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๒,๕๔๓ คน สูงกว่าปี ๒๕๕๔ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๘ รองลงมาเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๑,๙๔๑ คน ลดลงจากปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๒ และแรงงานฝีมือ จำนวน ๙๖๓ คน ลดลงจากปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๓ ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบัน ในจังหวัดอุทัยธานี และแนวโน้ม ปี ๒๕๕๕
จำแนกตามระดับฝีมือ



การคาดประมาณความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรมโดยรวมปี ๒๕๕๕ มีความต้องการแรงงาน ๔,๒๑๕ คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) การขายส่ง การขายปลีก ๑,๐๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๗ ๒) โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร ๘๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๖ ๓) การบริการอื่นๆ ๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๔ ๔) ก่อสร้าง ๔๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๔ และ ๕) การเกษตร ลำสัตว์ และป่าไม้ ๔๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๒ ตามลำดับ

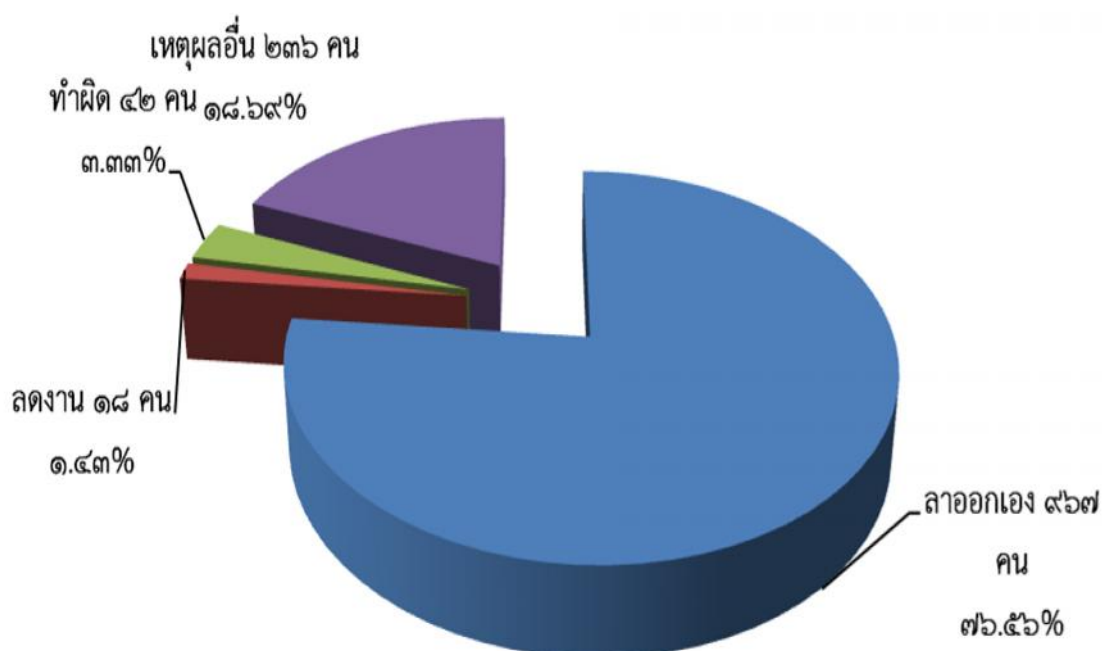
จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก) ปี ๒๕๕๕

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)
๑. การขายส่ง การขายปลีก	๑,๐๐๒
๒. โรงแรม ภัตตาคาร	๘๓๗
๓. การบริการอื่นๆ	๖๑๗
๔. ก่อสร้าง	๔๙๙
๕. การเกษตร ลำสัตว์ และป่าไม้	๔๓๙

การเข้าออกงานของแรงงาน

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี ๒๕๕๔ พบว่าจังหวัดอุทัยธานี มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม ๑,๒๖๓ คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน ๙๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๖ รองลงมาคือเหตุผลอื่นๆ จำนวน ๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๙ สำหรับการรับเข้าทำงาน พบว่า เกินครึ่งคือการรับเพื่อทดแทนคนเก่า จำนวน ๑,๐๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๗ เป็นตำแหน่งงานใหม่เพียง ๓๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๓ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้าออกงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ ประเภทอาหารและอาหารสัตว์ ๙๔๘ คน รองลงมาคือ การค้าส่งและค้าปลีก ๕๔๖ คน และโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร ๓๐๖ คน ตามลำดับ

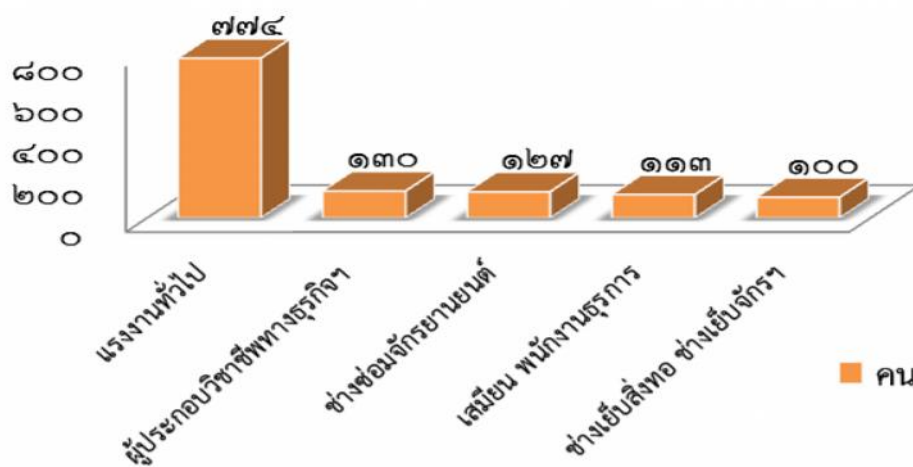
จำนวนการเข้าออกงานของลูกจ้างในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี ๒๕๕๔



สาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงาน

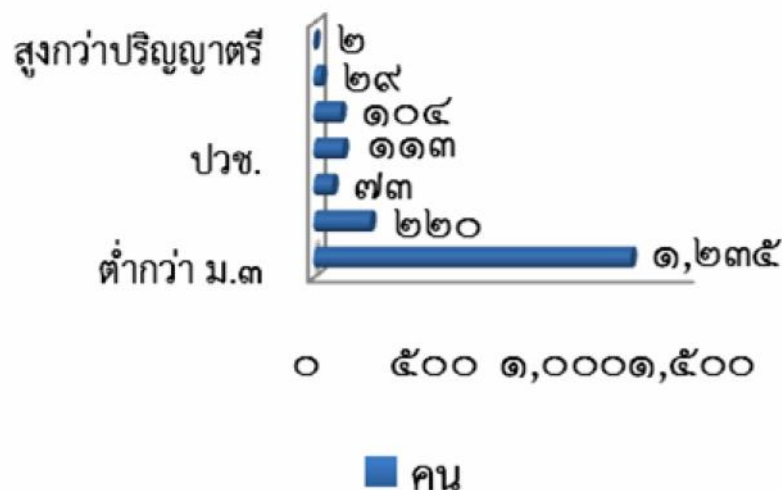
สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๕๔ ภาพรวมมีจำนวน ๑,๗๗๖ คน โดยอาชีพขาดแคลน ๕ อันดับแรกคือ ๑) แรงงานด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน ๗๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๘ ๒) ผู้ประกอบวิชาชีพทางธุรกิจที่มีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๒ ๓) ช่างซ่อมจักรยานยนต์ จำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๕ ๔) เจ้าหน้าที่ เสมียน พนักงานธุรการ จำนวน ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๖ ๕) ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๓ ตามลำดับ

จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามสาขาอาชีพ
(๕ อันดับแรก) ปี พ.ศ. ๒๕๕๔



หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับ ต่ำกว่า ม.๓ มีการขาดแคลนสูงสุด จำนวน ๑,๒๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๔ รองลงมาคือ ระดับ ม.๓ มีจำนวน ๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๘ และระดับ ปวช. จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๖ (ตามแผนภูมิที่ ๒๖ และตารางภาคผนวกที่ ๒๘)

จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดอุทัยธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๔



นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดประมาณกำลัง-
แรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการ
ผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับ ความ
ต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี ๒๕๕๔ จังหวัดอุทัยธานี มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
ปวช. และปวส./อนุปริญญา จำนวน ๓,๘๔๖ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๒,๐๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๘ และ
เพศหญิงจำนวน ๑,๘๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๒ โดยระดับปวส./อนุปริญญา มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวช. ทั้งนี้
ระดับการศึกษา ปวช. - ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบมากที่สุด ในจังหวัด คือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ
มีจำนวน ๑,๕๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๐ ของผู้จบการศึกษา ปวช. - ปวส./อนุปริญญา ทั้งหมด
ส่วนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีและโทในจังหวัด ไม่มี เนื่องจากไม่มีสถานศึกษาในระดับนี้ในจังหวัดให้
จัดเก็บข้อมูลได้

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดอุทัยธานี
จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี พ.ศ. ๒๕๕๔

